

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ
Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 68 (6068)

СУББОТА,

9 ИЮНЯ 1979 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПЕРЕКЛИЧКА БЕРЕЖЛИВЫХ

ДОСКА ПОЧЕТА „ПРАВДЫ КОММУНИЗМА“

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ЖИВОТНОВОДОВ В МАЕ 1979 ГОДА.

Л. М. МАЛЫГИНА, доярка Ленеvской фермы совхоза им. Чапаева, надоявшая по 385 килограммов молока от коровы.

Г. А. ИВАНОВА, Р. Е. ТОМИЛОВА, А. П. ШВЕЦОВА, звено доярок Ощепковской фермы совхоза «Глинский», надоявшие по 363 килограмма молока от коровы.

В. В. АДФЕРЬЕВ, Н. Н. ТОМИЛОВ, скотники той же фермы, получившие от каждой коровы своего гурта по 363 килограмма молока.

К. А. и С. М. ШВЕЦОВЫ, кормачи Каменской фермы совхоза им. Чапаева, добившиеся 946 граммов среднесуточных привесов на откорме крупного рогатого скота.

В. Я. ЕЛИЗАРОВА, телятница Останинской фермы совхоза «Режевский», добившаяся на выращивании телят по 872 грамма среднесуточных привесов.

К. П. ДЕНЦОВА, свиноварка Арамашковской свиноводческой фермы совхоза «Глинский», добившаяся на откорме свиной по 400 граммов среднесуточных привесов.

ПЯТЫЙ ТРАДИЦИОННЫЙ

Сейчас уже не надо никому доказывать преимущества искусственного осеменения, они очевидны: равномерность отела по временам года, улучшение племенных качеств гуртов, надежность и быстрота. А 23 года назад, когда прогрессивная технология только внедрялась, многие сомневались в нужности этой ныне неотъемлемой части племенной работы. Пятый традиционный конкурс техников искусственного осеменения крупного рогатого скота, проходивший в ветлаборатории совхоза «Глинский», показал, как далеко шагнула в своем развитии технология этого дела в нашем районе, указал и на недостатки, существующие, как оказалось, не только на удаленных фермах, но и в центральных отделениях.

13 техников, — женщины, мужчины же оказалось только двое, оба из совхоза им. Ворошилова: победитель прошлогоднего конкурса Александр Борисович Горбушин, и его ученик Аркадий Михайлович Белоусов. Не повезло им на нынешнем конкурсе: все призовые места заняли женщины, эке чемпиону досталось четвертое место. Первое место заняла его подруга по команде, молодой техник Октябрьского отделения Целя Беяева, второй стала Римма Германовна Кондратьева с глинского комплекса, на третью ступеньку пьедестала почета поднялась Зоя Федоровна Авдюкова из совхоза им. Чапаева.

НА СНИМКАХ: сегодня специали-



там по улучшению племенного стада крупно-рогатого скота приходится иметь дело с микроскопом; победители на пьедестале.

ТЕКСТ И ФОТО Э. ЮСТУСА.



Три рационализаторских предложения подал в этом году электросварщик шестого цеха механического завода Б. И. Яковлев. Годовая экономия от них — более 900 рублей.

Так, разработанное им приспособление для сварки снизило трудоемкость этой операции на пять процентов. А изменение крепления наждачного камня на бормашине не только на 20 процентов снизило трудоемкость операции, но и значительно повысило качество зачистки изделий.

УВЕЛИЧИЛСЯ СРОК СЛУЖБЫ

Бригадир котельников ремонтно-механического цеха никелевого завода В. Я. Исаков и мастер В. И. Каратаев изменили конструкцию ребер жесткости на штейновом сошке. В результате почти в два раза увеличился срок службы сошков. Исключились затраты времени на изготовление новых взамен пришедших в негодность. Только это предложение позволило брига-

СОКРАТИЛАСЬ ТРУДОЕМКОСТЬ ОПЕРАЦИИ

Токари четвертого цеха Н. А. Дюков и В. А. Спасов усовершенствовали технологию обработки детали, изменив размеры заготовок. Это рационализаторское предложение на 30 процентов снижает трудоемкость работ и дает экономический эффект 3,5 тысячи рублей.

В. ВЕДЕРНИКОВ, начальник Бригады механического завода.

де сэкономить около тонны ценного металла.

Острый дефицит щеток для очистки автомобильных дорог легко устранить слесарь нашего цеха В. П. Деев. Он сконструировал и изготовил специальное приспособление к токарному станку, с помощью которого щетки теперь можно изготавливать прямо в цехе.

Т. БУРЕНКОВА, нормировщик ремонтно-механического цеха никелевого завода.

ПРИЦЕП СТАЛ НАДЕЖНЕЕ

Экономический эффект рационализаторского предложения 1250 рублей. Значительно сократились простои прицепов на ремонте, резко возросла их производительность. В скором времени будут реконструированы остальные пять прицепов.

Ю. КОНДРАТЬЕВ, вешт. корреспондент.

В атмосфере соперничества

В преддверии лета значительно возрос объем работ у мастеров пошива одежды. Объем реализации продукции в мае превысил план на 7,3 процента. Лучшие остальные за этот период сработала бригада В. Шаравевой по индивиду из мастерской «Обновите». Коллектив намного перевыполнил свой план, выдавая продукцию только хорошего качества. Заказчики уходят из мастерской довольными.

119,3 процента планового задания — таков результат работы в мае бригады легкого платья, которой руководит А. Е. Воронова из быткомбината № 3. На десять процентов перевыполнил месячное задание коллектив бригады верхней одежды быткомбината № 3, где бригадиром А. И. Лузина Коллективы постоянно участвуют в социалистическом соревновании, атмосфера трудового соперничества помогает добиваться высоких показателей.

Т. КОЗЛОВА, главный инженер городского производственного управления бытового обслуживания,

КТО ВПЕРЕДИ, КОМУ ПОДТЯНУТЬСЯ?

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ФЕРМ РАЙОНА ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ И МАИ 1979 ГОДА.

Первая графа — ферма, вторая — фамилия бригадира, третья — надой к маю 1978 года, четвертая — плюс, минус к тому же периоду прошлого года, пятая — надой за май текущего года, шестая — плюс, минус к маю 1978 года (в килограммах от коровы), седьмая — сдано молока первого сорта в мае 1979 года (в процентах).

Ферма	Фамилия	1978	1979	1978	1979	1979
Арамашковская № 1	Чушева З. П.	817	-287	194	-47	56,8
Арамашковская № 2	Чушев В. Г.	988	-97	230	-41	36,8
Сохаревская	Фариосова Н. Н.	1056	-341	238	-42	49,8
Ощепковская	Клевакин Н. А.	1231	-384	277	-20	67,9
Глинская	Александрова В. В.	1093	-84	260	-22	88
Голендухинская	Иванов В. П.	901	-381	174	-134	94,3
По совхозу «Глинский»		1027	-201	240	-35	68,2
Ленеvская	Холмогорова М. П.	1334	-306	295	-118	39,4
Клевакинская	Колесникова Н. В.	1250	-108	287	-20	65,2
Каменская	Петрова М. П.	1074	-311	257	-50	35,5
По совхозу им. Чапаева		1156	-287	259	-85	44,8
Липовская	Шмакова В. К.	844	-29	212	-20	34,5
Соколовская	Поповченко М. В.	666	-287	148	-159	78
Фирсовская	Елизаров Ф. М.	1233	+31	227	-37	53,6
Останинская	Ярославцев Л. П.	730	-37	186	-18	
По совхозу «Режевский»		822	-58	189	-29	56,6
I отделение	Авдюкова Л. П.	1144	+49	269	+39	85,6
Колташевская	Горохова Т.	1027		217		
II отделение	Махнева В. М.	977	-223	222	-19	76,9
Октябрьская	Кожубин Н. Г.	1008	+114	255	+32	78,9
По совхозу им. Ворошилова		1031	-49	246	+17	78,2
По объединению		1000	-125	234	-21	68

Май — время перехода от зимней стойловой системы содержания скота к паст-

бищному. От майских успехов во многом зависит результат всего летнего се-

зона. Из сводки видно, что наиболее подготовленными к нему оказались животно-

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

воды совхоза им. Ворошилова. Только они сумели увеличить надой от коровы по сравнению с маем 1978 года. Весомый вклад в это внесли животноводы первого и Октябрьского отделений совхоза. Усгех «ворошиловцев» закономерно вытекает из тщательной подготовки к пастбищному сезону. Здесь он с первых дней начался организованно, что привело к росту среднесуточных надоев.

Значительно ниже своих возможностей работают животноводы совхоза им. Чапаева. По сравнению с прошлым годом они сдали свои позиции. Все фермы резко снизили не только надой, но и качество сдаваемого молока. В среднем по совхозу молока первого сорта сдано на 20 процентов меньше, чем в апреле. Тенденция к сни-

жению качества молока заметна во всех хозяйствах района.

В районе есть по кому равняться в получении высоких надоев и качественной продукции. Около 80 процентов молока сдали первым сортом животноводы совхоза им. Ворошилова. У них же самый высокий показатель качества с начала года. Хорошее молоко сдают животноводы Голендухинской фермы совхоза «Глинский», Соколовской совхоза «Режевский», в то же время значительно снизили качество Сохаревская, Арамашковская фермы совхоза «Глинский».

Борьба за высокие надой, которую ведут сегодня животноводы района немислима без борьбы за высокое качество своей продукции.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

◆ В ПОХОД ЗА ЭКОНОМИЮ
◆ СЛОВО ДЕЛОМ КРЕПКО
◆ ДОЗОРНЫЕ ВЫШЛИ В РЕЙД

◆ В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО

— В прошедшую зиму режельяне и быстринцы на горьком опыте убедились, к чему ведет отсутствие резервных мощностей в котельных никелевого и механического заводов, пос. Быстринский. Частые перебои в снабжении теплом производства, жпных домов вызывали сбой в работе предприятий и жалобы трудящихся.

Комитет народного контроля заслушал руководителей предприятий, треста «Режтяжстрой», строительного управления № 1 о ходе строительства котельной на Гавани, расширении котельной пос. Быстринский, реконструкции котельной механического завода.

Строительство котельной никелевого завода на Гавани началось в 1977 году. Сметная стоимость объекта свыше 500 тысяч рублей. Производительность — 28 тонн пара в час, — вполне достаточна, чтобы обеспечить растущий микрорайон теплом и горячей водой. Но как первые два года, так и нынче строительство объекта ведется из рук вои плохо. За первые два года трестом «Режтяжстрой» освоено 115 тысяч рублей из выделенных трехсот тысяч. В этом году за четыре месяца завод освоил 22 тысячи рублей из плановых 150, строительное управление № 1 (начальник В. Ф. Катаев) — ни копейки из 200 тысяч рублей.

По заявлению управляющего трестом «Режтяжстрой» Р. Ф. Прутулы котельную можно «вытащить» если закончить в срок бетонирование фундаментов, а завод к тому же будет иметь для монтажа все стандартное оборудование. Трудную задачу предсто-

ит решить работникам ОКСа никелевого завода и стройуправления № 1. Необходимо до 20 июня подготовить фронт работ для монтажников треста «Урал-энергометаллургмонтаж», субподрядной организации треста «Режтяжстрой». Но если даже строители и закончат свою часть работы к сроку, то монтажникам на объекте делать все равно будет нечего. Котлоа нет. Из трех запроектированных завод имеет один.

Не лучше положение на строительстве котельной пос. Быстринский. Здесь картина такая: к монтажу котла можно будет приступить во второй половине июня. Но на строительстве мазутохранилища и систем перекачки и подачи горючего дела идут крайне медленно. Из 550 тысяч рублей (столько стоит строительство мазутного хозяйства) строители взяли освоить 100 тысяч рублей. Разрешить ситуацию поможет только реконструкция имеющегося очень маломощного мазутного хозяйства.

Реконструкция котельной механического завода не включена в планы работ треста «Режтяжстрой». Однако по договоренности руководителей завода и треста последний обязался оказать предприятию помощь в изготовлении железобетонных конструкций, проведении монтажных и других работ. Пока же сами машиностроители не выполнили своих обязательств и не закончили работы на нулевом цикле ко-

тельной: рытье котлоапа, закладка фундаментов здания и дымовой трубы.

Положение таково, что отступать некуда. Условились требовать обязательного пуска уже в этом году строящихся котельных. Срыв работ ставит город в тяжелейшее положение. В этом году должно быть введено в эксплуатацию 25 тысяч квадратных метров жилья, два дегазационных по 140 мест каждый, столовая на 110 мест, магазин торговой площадью 500 квадратных метров, — это не считая объектов производственного назначения. Но имеющиеся мощности котельных уже сегодня не обеспечивают теплом и горячей водой потребности города. Под угрозой срыва ставится своевременная сдача в эксплуатацию строящихся объектов.

Комитет народного контроля, обсудив создавшееся положение, потребовал от руководителей треста «Режтяжстрой», строительного управления № 1, директоров предприятий, строящих котельные, обеспечить выполнение графика производства работ на строительстве и реконструкции всех трех объектов.

Руководители строительных организаций и предприятий города, от которых зависит своевременный ввод в действие котельных, дали слово, что примут дополнительные меры к ускорению темпов работ на объектах, чтобы в четвертом квартале текущего года сдать в эксплуа-

Много лет подряд возглавляет контрольно-семенную инспекцию Маргарита Яковлевна Голендухина. Инициативный специалист, она пользуется авторитетом среди хлеборобов района. Но не менее авторитетна Маргарита Яковлевна и как народный контролер. Внештатный инспектор городского КНК, а с 1976 года член этого комитета, она отличается большим трудолюбием.



тацию первую очередь котельной на Гавани (ответственный А. А. Ферштатер) и котел в котельной пос. Быстринский (ответственный В. И. Голубцов).

Как говорится, дал слово — сдержи его. Режельяне ждут от строителей и промышленных предприятий выполнения намеченных объемов работ и своевременной сдачи в эксплуатацию котельных.

Л. ШУМКОВ,
председатель городского комитета народного контроля.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ТАКТИКА РАЧИТЕЛЬНОСТИ

В составе головной группы народного контроля механического завода Елизавета Яковлевна Русакова работает много лет. Начиная, когда председателем группы был С. П. Васянин. Человек неугомонный, принципиальный коммунист, непримиримый к недостаткам, он и от своих товарищей требовал полной самоотдачи в выполнении порученного дела. Школа Васянина стала для Елизаветы Яковлевны главным рабочим университетом.

Елизавета Яковлевна — начальник бюро материальных нормативов. Так что и по роду своей работы причастна к контролю за распределением и учетом материалов по цехам завода. Партийное поручение органически дополняет профессиональные и должностные обязанности. В головной группе дозорных она отвечает именно за контроль за расходованием материалов.

Это только на первый взгляд просто — следить за правильностью использования материальных ценностей. На самом деле работа кропотливая, требует большого внимания, настойчивости, знаний производства.

— Раньше, — рассказывает Елизавета Яковлевна, — заводская и цеховые группы, посты дозорных строили свою работу в основном на разовых рейдах и проверках. Сейчас, когда во главу угла поставлена борьба за рациональное использование, экономию рабочего времени, сырье-

вых и топливно-энергетических ресурсов, прежнюю тактику пришлось изменить.

В объемистой общей тетради контролера, которую ведет Е. Я. Русакова, не только каждому цеху или участку отведено определенное место: по ней можно проследить, как идет освоение той или иной детали. Систематизируя отчеты контролеров по браку, производственные показатели цехов, сменные и месячные отчеты, Елизавета Яковлевна определяет закономерности появления брака. Такой учет позволяет определить главное: случайный это брак или закономерный — как результат нарушения технологии производства, недоброкачественности оснастки или упущений наладчика. А когда известна причина, легче ее и устранить.

Результаты такого контроля не замедлили сказаться. Если раньше девятый цех поставлял немало бракованной продукции, то сейчас процент негодных изделий резко снизился. Больше внимания в цехе, где много станков-автоматов, стали уделять квалификации наладчиков.

Не забывают дозорные завода и о старых, испытанных формах контроля — массовых рейдах. В них принимают участие десятки специалистов и рабочих. После каждого такого рейда (один из них был по расходование металла) составляется акт, вырабатываются рекомендации, а

затем директор завода издает приказ.

В настоящее время Елизавета Яковлевна занимается анализом ежемесячных отчетов цехов за 1978 и первые месяцы текущего года. Работа интересная. Уже первые шаги дали большой материал для размышлений, в какой-то мере они дадут направление в работе дозорных заводской группы и цеховых на большой период. Выявились, например, такие факты, как неидентичность данных в отчетах цехов по одной и той же детали. Нередки случаи несоответствия данных кооперирующихся цехов по выпуску и приемке одного и того же изделия. Например, по кооперации пятый цех поставляет восьмому детали. Но по отчетам цехов количество деталей оказывается разным. Случается это по вине конкретных работников, из-за их невнимательности, а то и халатности. Народные контролеры написали докладную на имя заместителя главного инженера и сами разрабатывают комплекс мероприятий, направленных на пресечение подобных явлений.

С высокой ответственностью выполняет свое партийное поручение Е. Я. Русакова. Но результаты, как она сама замечала, не всегда удовлетворяют. Причина в том, что ценные предложения дозорных порой не находят настоящей поддержки. Приходится возвращаться к одному и тому же вопросу несколько раз. Без помощи служб завода, администрации народным контролерам работать труднее. «Все же, хоть и трудно иногда бывает, мы своего добиваемся», — говорит Е. Я. Русакова.

Н. МАЛОТКУРОВ.

ПО ТРЕВОЖНОМУ СИГНАЛУ

Рейды народных контролеров на молокозавод и хлебокомбинат, которые допускали сбой и брак в работе, помогли выявить недостатки. В основном они случались из-за беспечности, бесконтрольности, низкой трудовой дисциплины на предприятиях.

На молочном заводе и на хлебокомбинате вскрылись факты попустительского отношения работников вневедомственной охраны, работающих в проходных. В результате, на обоих предприятиях имеют место случаи хищения как самими работниками, так и случайными лицами, которые проходят на территорию, беспрепятственно минуя проходную и вахтеров.

Неблагоприятное впечатление осталось у народных контролеров от посещения молочного завода. Недостатки и погрешности прошлых лет повторяются и нынче. Не чувствуется деятельнос-

ти комитета народного контроля молокозавода, который возглавляет А. М. Королева. Слабо контролирует комитет качество и ассортимент продукции, внедрение механизации и автоматизации, состояние трудовой дисциплины.

Проверяющие пришли к выводу, что к летнему сезону молочный завод не готов. Неисправны пастеризаторы, холодильные камеры, другое необходимое оборудование. Если не предпринять срочные меры, то с наступлением тепла часть молока неизменно будет превращаться в простоквашу.

Решено в ближайшее время заслушать руководство молочного завода (директор тов. Гладких) на заседании городского комитета народного контроля.

Более благополучно обстоят дела на хлебокомбинате. Недостатков, конеч-

но, много и здесь. Но налицо и изменения к лучшему, как, например, в организации производства. В ближайшее время они наверняка скажутся на работе комбината. Например, на следующей неделе начнут выдавать продукцию кондитерский цех и цех мелкоштучных изделий. Два цеха продолжительное время не работали.

Н. НИКИФОРОВ,
инспектор ОБХСС.

◆ ДОЗОРНЫЕ УЧАТСЯ

ПОВЫШАТЬ БОЕВИТОСТЬ

Городской комитет народного контроля провел очередную семинар председателей головных групп народного контроля предприятий, организаций и совхозов. Дозорные обсудили меры по развитию инициативы и повышению активности групп, постов и народных контролеров по указаниям Л. И. Брежнева,

высказанным в выступлениях на апрельском (1979 года) пленуме ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР (десятого созыва).

Планом мероприятий предусмотрены семинары и собрания дозорных предприятий, строек, совхозов, организаций. В целях оказания практической помо-

щи группам и постам за каждой из них закреплен внештатный инспектор городского комитета народного контроля. Намечены меры к повышению действенности работы дозорных.

Намечено изучить и распространить опыт работы дозорных пятого цеха механического завода, ССПТУ № 3, отделенческой

группы дозорных совхоза «Глинский», работу головных групп швейной фабрики, треста «Режтяжстрой», горбытуправления, производственного автотранспортного объединения по отдельным направлениям деятельности дозорных.

Участники семинара одобрили эти мероприятия, рассказали о своих делах, трудностях, проблемах.

Ю. ПИГУЗОВА,
работник городского комитета народного контроля.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

◆ СОРЕВНОВАНИЮ—ВЫСОКУЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ ЗА РЕКОРДОМ—ПОИСК

Людмила Ивановна Долгорукова, швея-мотористка восьмой бригады швейной фабрики, единственная на предприятии на полтора года раньше выполнила пятилетнее задание.

Редакция обратилась к ней с просьбой рассказать, что помогло добиться такого успеха.

Я ведь работаю на фабрике уже двенадцать лет. Могу выполнить любую операцию на потоке. Стараюсь работу делать так, чтобы полностью исключить какие бы то ни было переделки. Так что самое главное в досрочном выполнении плана — опыт и сноровка, которые приходят с годами.

Мне нравится моя работа, а это много значит. Только увижу на ком пальто нашего производства (это могу определить с первого взгляда), сразу приятно становится на душе. Ведь если человек его купил, значит, оно понравилось.

Прибавляет энергии, заставляет искать новые возможности повышения производительности трудовое соперничество. Такое соперничество, которое ведется не формально, а действительно с возможностью повторения лучшего опыта других, полностью захватывает человека, поднимает настроение, приносит истинное удовольствие. Вот как было у нас с Любей Анчутинной, к примеру. Сейчас Люба у нас бригадиром, а не так давно мы сидели с ней друг против друга. Как-то я предложила ей: «Давай соревноваться, кто быстрее и качественнее выполнит норму». Люба согласилась. Силы у нас равные, она также хорошо владеет всеми операциями. Помню, после каждой смены мы с азартом подсчитывали свои проценты. Строго следили за качеством. В этом поединке побежденных не оказалось. Мы обе досрочно справились с годовым заданием.

Нередко вместе обсуж-

дали, что еще тормозит темпы работы. И вот к каким выводам пришли: ритмичность работы конвейера срывается из-за того, что не на всех операциях одинаковы нормы выпуска изделий. На стачивании боковых швов, к примеру, норма 160 единиц изделий за смену, на разутюживании боковых швов — 180 единиц, а у финишного контролера — 200. Расчет такой потому, что по технологии на потоке обязательно должен быть резервный рабочий. Он-то и должен уравнивать «запланированный» дефицит изделий на отдельных операциях.

Но резервного рабочего у нас никогда не было. Из-за нехватки людей его работа ложится на плечи тех, кто может совмещать несколько операций. Ни я, ни Люба в общем-то от этого не страдали. Выручал нас при переходе с операции на операцию опять же опыт: мы практически не теряли времени на перестройку. Для других переход на новую операцию не всегда проходил бесследно: первые день-два на новом месте работница еще не могла давать норму.

Использовать этот резерв повышения производительности труда можно будет только тогда, когда фабрика перестанет испытывать нехватку рабочих, когда снизится текучесть кадров. Чем меньше будет у нас на фабрике людей временных, тем интереснее будет развиваться социалистическое соперничество. Тогда, я уверена, мой рекорд станет нормой для большинства.

Л. ДОЛГОРУКОВА,
швея-мотористка.



Про таких людей, как Надежда Васильевна Бухарина принято говорить: «Сердечный человек». 25 лет работает она на нашей фабрике, накопила огромный опыт работы на различных операциях и теперь щедро делится им со своими юными подругами по бригаде. Делает это она всегда естественно, в веселой беседе, поэтому вокруг нее во время обеденного перерыва или после производственной гимнастики, собирается так много девушек. И в каждой она пробуждает желание быть похожей на нее. Хотя зачастую бывает, что ее ученицы и перегоняют учительницу. Надежду Васильевну это только радует: хорошо усвоили «уроки», стали настоящими швеями.

Л. КЛЕВАКИНА,
ст. мастер бригады № 11.

ТОВАРЫ—НАРОДУ

МЫ НА ХОЗРАСЧЕТЕ

Сегодня, как и обычно, многие рабочие из нашего цеха товаров народного потребления заняты на разгрузке «хлыстов» бревен, очищенных от веток и листьев. К слову сказать, заготавливают древесину в лесу тоже наши работники, специальные бригады, водители лесовозов П. Горбушин, А. Лебедев, В. Волков перевозят ее к цеху. Как видите, производство наше — цикличное, проходит все стадии лесоразработки, начиная с заготовки древесины, кончая отгрузкой товаров народного потребления заказчику или клиенту. Другими словами, наше производство — хозрасчетное: мы должны себя с лихвой окупить. Себестоимость должна быть наиболее выгодной производству, чтобы предприятие было рентабельным.

Ассортимент цеха товаров народного потребления неширок: штакетник и горбыль, деревянные срубы для строительства и пиломатериалы, плодоовощная тара. План на пять месяцев текущего года был установлен в размере 107,1 тысячи рублей. Он на 21 тысячу рублей нашим цехом перевыполнен.

Погрузочно — разгрузоч-

ные работы мало механизированы, поэтому перевыполнение плана — заслуга всех работников цеха. Надо сразу сказать, что и качество продукции не вызывает нареканий. Возникает вопрос: как же наш коллектив из 20 человек выполняет план при низкой механизации? При этом, и качества добивается хорошего. Дело, наверно, в слаженности и во взаимозаменяемости.

К станку древесина поступает в виде досок, на циркульном станке свеженарезанное желтое дерево — отходы — превращаются в ровные планки штакетника. Идентично изготавливаются планки для тары. А последнюю с удовольствием закупают многие плодоягодные хозяйства южных краев. Штакетник выходит из-под рук рабочих сразу на трех станках, в дело идут не только отходы от тары, но и горбыль, и другие материалы. Кубометр штакетника, который идет на изгороди, стоит 39 руб-

лей. Дорого, конечно, поэтому заказчик, наш особо придирчив к качеству.

Качество — постоянная забота нашего коллектива. Часто в цехе проводятся собрания, на которых поднимаются вопросы качества и дисциплины, поскольку эти показатели сопоставляются. К примеру, опоздал рабочий всего на пять минут. Он же торопится быстрее, не отставая от других, включить станок. Спешка и приводит к низкому качеству продукции. Разумеется, что только тогда можно выпускать товары высококачественные, если в цехе будет отменная дисциплина, помноженная на мастерство.

Летом план нашему цеху несколько снижается, потому что коллектив цеха в летнее время трудится в питомниках, сажая и выращивая лес, который зашумит на месте вырубок. Однако, последнее обстоятельство еще не означает того, что цех не будет давать нагору продукцию народного потребления.

Ведь как раз в летнее время повышается спрос на нашу продукцию, и население становится активным покупателем ходовых товаров, также придирчиво относясь к качеству.

В самом начале своей корреспонденции я упомянул о взаимозаменяемости в коллективе. Опытные рабочие обучают молодежь работе на станке, привлекают им интерес к профессии, открывают тайны ремесла. Так, всегда вперед и в работе, и в наставничестве рамщик Вячеслав Иванович Документов, у него многому можно поучиться.

И еще одно обстоятельство отличает наш коллектив: каждый полон сознанием, что производство товаров народного потребления — дело важное и необходимое. От этого полная отдача сил и мастерства. Иначе нельзя, ведь мы на хозрасчете.

А. СМЕРНОВ,
технолог цеха товаров народного потребления
Режевского лесхоза.

ХОТИМ ВИДЕТЬ ГОРОД ЧИСТЫМ

Май — месяц, в котором много славных весенних праздников. Это отразилось и на письмах, поступивших в редакцию в прошлом месяце. В них не только просьба поздравить с праздником близких, знакомых, но и рассказы о людях, чей труд, добрые дела заслуживают уважения и почта.

В письме секретаря партийной организации совхоза им. Ворошилова И. Н. Першина читаем: «Механизаторы Октябрьского отделения В. Кондратьев, В. Ключков в День Победы на культивации почвы под корнеплоды выполнили дневную норму на 215 процентов каждый. На передовиков производства равнялись в тот день В. Ленинских, А. Баринюв, П. Кравчук, занятые подборкой яблони».

О своем почтальоне Олдеппе Филипповне Упоровой пишут жильцы улицы Партизанской Узянова, Филонов, Степанов, Титова и другие. «От дома к дому идет по нашей улице почтальон с сумкой, нагруженной газетами, журналами, письмами. Идет в

дождь и холод, в пургу и аной. С надеждой и нетерпением ее ждут в каждом доме. За все годы работы не было случая, чтобы О. Ф. Упорова не доставила почту вовремя».

С заботами о благоустройстве родного города, особенно в предпраздничные дни, обращаются в редакцию многие режевляне. «Некоторые улицы нашего города озеленены хорошо, другие пустыни, неуютны, — говорится в одном из писем. — Небогат летом наш город клумбами и цветниками. Украсить его деревьями и цветами, сохранить чистоту леса — долг каждого режевлянина».

Об этом же письме пинылда Великой Отечественной войны Прокопия Алексеевича Хмелева: «Я живу по ул. Чапаева, № 21, корпус 3. Дом новый, живем в нем не больше трех месяцев. Думали, что к 1 Мая, ко Дню Победы будут организованы субботники по уборке двора. Но этого не произошло. До сих пор под окнами вывалены груды мусора, во дворе возле вагончика строителей, банки, стекло

бутылок. А здесь бегают, играют наши дети, внуки». Мы написали письмо в ЖКО никелевого завода и получили ответ от исполняющего обязанности начальника отдела Н. Г. Ветошкиной: «Дом, где проживает И. А. Хмелев, был сдан в эксплуатацию в декабре 1978 года. Окончание работ по благоустройству определено на май — июнь 1979 года. Этот жилой дом находится в застрахованном квартале, поэтому рядом с домом в настоящий момент строятся строительные конструкции, работают механизмы, находятся бытовые помещения строителей треста «Режтяжстрой».

Понятно: пока возводится дом, благоустроить вокруг территорию невозможно. Но соблюдать порядок на стройплощадке строители обязаны. А что мешало жильцам дома 21 самим организовать субботник, воскресник и навести порядок во дворе? Почему обязательно нужно ждать ЖКО?

В письмах, приходящих в редакцию, содержится немало критических замеча-

ОБЗОР ПИСЕМ

ний. Есть они и в адрес городской радиомастерской, которая несвоевременно производит ремонт телерадиоаппаратуры. Жители Стройгородка поспешили сообщить о нарушении тишины в вечернее время автомашинами, которые оставляют водители не в гаражах предприятий, а во дворе жилого дома, съезжаясь до позднего вечера и разогревая моторы с раннего утра. Директор клуба села Клевакино Г. Корнилова рассказывает о срывах демонстрации кинофильмов, потому что киномеханик Ленева клуба постоянно задерживает отправку кинобанок. В селе Останино уже более трех месяцев не отремонтирована радиолиния. Эти письма давненько были направлены начальнику ГАП А. С. Закамалдину, директору киносети Ю. Е. Лежисву, гл. инженеру узла связи А. П. Рычкову. Все они гнут с ответом. А люди ждут...

О. МИЛЬКОВА.

ЗАВОДСКАЯ ПЯТИЛЕТКА ЭКОНОМИИ

На пять с половиной миллионов рублей сэкономили за последние три года материалы, сырья, топлива и электроэнергии трудящиеся Ашинского металлургического завода из Южном Урале. Это на миллион рублей больше, чем намечалось за всю пятилетку. Ашинские металлурги первыми в области разработали программу заводской пятилетки бережливости. Наметили план экономии на производстве включительно по 1980 год. Его основой стали социалистические обязательства. Все бригады металлургов — а их на заводе около четырехсот — развернули соревнование за выпуск продукции высокого качества с минимальными затратами. Способствует этому и переход бригад и смен рабочих основных профессий на хозяйственный расчет.

Бережливости в работе помогает и хорошо организованная на заводе экономическая учеба. В школах экономии, действующих в каждом цехе, занимают-

ся почти все рабочие.

Было время, когда на заводе небольшие обрезки листов и полос нержавеющей стали шли в отходы. Сейчас из них делают десертные ложечки, ножи, другие изящные столовые приборы. Прокатка стальных листов и полос с минимальными допусками, уменьшение обрезков и другие меры позволили труженикам предприятия сберечь с начала пятилетки около семи тысяч тонн металла. Пример в этом деле ашинских металлургов получил высокую оценку Центрального Комитета партии в постановлении об организаторской и политической работе Челябинского обкома КПСС по экономии черных металлов.

Реализуя задачи, поставленные ноябрьским (1978 г.) пленумом ЦК КПСС, металлурги Аши решили до конца пятилетки сэкономить материалы, сырья, топлива и электроэнергии еще на два миллиона рублей.

М. ПОЗДНЯКОВ,
корр. ТАСС.
Челябинская область.

Современная фотография, художественная и реалистичная, представлена на фотовыставке, открывшейся на этой неделе в Доме культуры механического завода. Пятьдесят одна фотография — много это или мало? Учитывая то обстоятельство, что выставка городского фотоклуба — первая в нашем городе, можно сказать — много, но, засчитывая будущее время, к стати оговориться — мало. Потому что недавно организованный при редакции нашей газеты городской фотоклуб пока насчитывает десять человек. Как показала выставка, любителей снимать в городе гораздо больше. Для некоторых, таких, как В. Сергеев, Э. Юстус, К. Савени, фотография стала профессией, для многих она — отдохновение от обыденности, способ познания окружающего мира, наконец, хобби.

И. П. Лукьянов работает на механическом заводе сантехником. Его снимки отличаются акварельной чистотой исполнения, иногда настолько приближаясь к живописи (как это произошло с фотоснимком «Вечерет»), что даже где-то стирается грань между фотоискусством и живописью, и зритель видит великолепную миниатюрную

Началась первая смена в пионерском лагере «Металлург». Четыре отряда — более ста ребят — отдыхают в уютном профилактории нильщиков. По традиции, смена началась с торжественного открытия лагеря. Песни горнов, дробь барабанов возвестили о первой пи-

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ ВЗВЕЙТЕСЬ КОСТРАМИ...

онерской линейке. Строились отряды — каждый нынче имеет свой цвет пилотки, члены совета дружины — особую форму. Зазвучали рапорты председателей советов отрядов, совета дружины, старшей пионервожатой. Начальник лагеря разрешает поднять флаг. Это почетное право доверено хорошим ученикам, активистам пионерской работы — Алексею Крохалеву и Саше Ежову. Многочисленные гости — представители горнозаводского ВЛКСМ, родители, — пожелали мальчишкам и девочкам интересной жизни в лагере, много тепла и солнца. Прада, именно в день открытия лагеря резко похолодало, и солнышко надолго спряталось за тучами, но жизнь ребят в загородном «Металлурге» от этого не стала скучнее. В праздничный день открытия лагеря состоялся большой концерт. Очень интересную и разнообразную программу подготовил второй отряд, но, конечно, своими талантами сумели похвалиться все.

А вечером запылал среди сосен пионерский костер, и далеко над округой полетела любимая песня краснотелых отрядов: «Взвейтесь кострами, синие ночи...»

М. УСТИНОВА,
родительница.

МИР ВАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ СИМФОНИЯ МГНОВЕНИЙ

черно-белую картину. Лукьянов — тонкий лирик, он тяготеет к пейзажу, лирической зарисовке. В «Портрете», как ни в каком другом снимке, выразился полностью характер художника: женское лицо полно тихой задумчивости, светлой печали и в то же время торжества молодости и красоты. Пронзительны краски цветных фотографий И. Лукьянова. Радужное восприятие мира не покидает фотолюбителя. Полная затаенного чувства фотография «Длинные тени». Умение подметить, «схватить» момент очень присуще ему. Длинные тени на ослепительном снегу — это настроение автора, перенесенное на лист фотобумаги.

Фотографии К. Савени до строгого реалистичного в этом чуточку суровом реализме проступают романтические черточки. Фотокартина «С водою» воспринимается в цвете, хотя

выполнена черно-белыми тонами. Видимо, сходство в выборе темы с полотнами, пейзажами известных мастеров живописи Коро и Мане проводит в памяти цветную параллель. Пейзажи Савени «Режевские виды», «Течет река Реж», «Вечерняя тишина», «Минус 40 по Цельсию», — кусочки действительности, выхваченные объективом.

Интересен в фотоискусстве В. Давыдов. Его снимки — изображение секундного, мгновенно переменчивого человеческого лица. Вот «Безработный вратарь». В глазах мальчишки и недоумение, и жалость к самому себе, клюшка в его руках безжизненна и неуютна, она так же, как и он, не мыслит себя без игры. На руках «Счастливого отца» малыша строга и серьезна, она явно не понимает смеха и счастья немолотого уже человека, держащего ее в своих руках, словно цветок.

В. Сергеева интересуется человеком труда: «Ночная плавка» и «Портрет передовика» — гимн рабочим рукам, ритму трудовых будней. Этот фотомастер, председатель городского фотоклуба очень внимателен и осторожен к окружающему миру. Пушистые одуванчики в мензурке становятся у него символом начинающегося лета. В. Сергеев красоту видит в будничном, в обыкновенном. Пожалуй, эти одуванчики настолько нам привычны, что порой остаются незамеченными, а он снова как бы открывает их, веда нас в забытое детство.

Кстати, детство — главная тема многих фотолюбителей, подчас называя Международным годом ребенка. Фотоснимки В. Сергеева, рассказывающие о забавных моментах из жизни ребят, живы и колоритны, наполнены хорошим настроением.

Интересны портреты В. Вяткина, композиции В. Кашина, исполненные любви к родному краю фотоснимки Л. Балиновской. Запечатленные на фотографиях фрагменты жизни составили целую симфонию мгновений. И она прекрасна!

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

НА СОЛНЕЧНОЙ ПОЛЯНОЧКЕ

В прошедшие выходные в районе Белого камня комитеты ВЛКСМ швейной фабрики и ВСПТУ № 7 проводили семинар комсомольско-профсоюзного актива, в котором приняли участие более 60 активистов. Как с пользой, интересно организовать досуг молодежи? Что нового можно сделать в этом направлении? Об этом шла речь на семинаре.

Программа семинара была насыщена различными мероприятиями. Каждый отряд двигался к месту назначения своим маршрутом, выполняя в пути, различные задания. Вскоре на пионерской поляне вырос палаточный городок под названием «Режский град». Поднялся флаг, и город

ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

ожил, включились в работу «горисполком», детский сад «Конопушки», «музей», «выставочные залы», стадион с дорожкой здоровья.

Э. Шнайдер интересно провела экскурсию по «городу». После вкусного обеда, который готовили комсорги, начался диспут на тему: «Для чего ты живешь, человек?» Он прошел очень оживленно. Вечер веселых задач «Веселина» тоже не оставил равнодушным ни одного участника семинара.

А когда все собрались у костра, темнота ночи оза-

рила вспышка, дым рассеялся, и перед нами предстал Великий Маг. Зазвучали тайны веков. На вечернем огоньке были проанализированы итоги семинара, отмечены успехи, недостатки, высказаны пожелания.

Погода не баловала нас, ночь выдалась холодной, но это не изменило дальнейшего плана — успешно семинаристы провели туристическую эстафету.

Опущен флаг, семинар закончен, расставаться не хочется. Сколько хорошего и нужного получили мы, культмассовики, за эти два дня! Верна истина, что дышать тоже надо уметь.

М. ХРИСПЕНС,
работник ДСО швейной фабрики.



На снимке: палаточный городок.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК
11 ИЮНЯ
«ВОСТОК»
8.00 МОСКВА. «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 9.05 «В гостях у лета». Мультфильм. 9.20 Фильм — детям. «Белый автомобиль». 9.50 Концерт. 10.00 Очевидное-невероятное. 11.00 Новости. 13.50 Новости. 14.10 Твой труд — твоя высота. Кино-

программа. 15.05 Наш сад. 15.35 Концерт. 17.00 Большая арена юного спортсмена. 17.30 Пятилетка — год четвертый. 18.05 Премьера телевизионного документального фильма. 19.05 А. Красильников. «Правила игры». Телевизи-

онный спектакль. 20.30 «Время». 21.05 «Что, где, когда». Телевизионная викторина для молодежи. 22.10 Концерт государственного ансамбля народного танца Северо-Осетинской АССР. 22.40 Новости. ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.00 Свердловск. Наш веселый, дружный дом. 18.30 Реклама. 18.50 Новости. 19.00 Чемпионат СССР по футболу. «Уралмаш» — «Торпедо» (Кутаиси). В перерыве — Для вас, малыши. 20.45 Художник. 21.30 Новости. 21.45 «Три женщины». Телевизионный художественный фильм. (Италия). 1 серия. «Певница».

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

9—11 июня — «КЕНТАВРЫ». Две серии. Начало в 11, 18, 21 час.

Для детей 9—11 июня «МАЛЬЧИК И ОКЕАН». Начало в 14, 16 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

9—10 июня — «ТОРГОВКА И ПОЭТ». Начало в 11, 19, 21 час.

Для детей 9—10 июня «ДЕВОЧКА ИЩЕТ ОТЦА». Начало в 13 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

9—10 июня — «СЛЕД НА ЗЕМЛЕ». Начало в 18, 20 часов.

Для детей 10 июня — «РАСПИСАНИЕ НА ПОСЛЕЗАВТРА». Начало в 14 часов.

Объявления

От всей души поздравляем коллективы трудящихся швейной фабрики, преподавателей, мастеров и учащихся ВСПТУ № 7 с профессиональным праздником — Днем работников легкой промышленности. Желаем вам, товарищи, здоровья, творческих удач, побед в социалистическом соревновании и, конечно, большого счастья.

Директор фабрики В. В. МАЗАЕВ, секретарь партбюро С. С. ЛОБАНОВА, председатель фабкома Л. Ф. ПУЗАНОВА, секретарь комитета ВЛКСМ В. А. ИПАТОВА.

РЕЖЕВСКОЕ РАЙПО производит прием учащихся в Белоярскую школу-магазин по специальности: продавец промышленных и продовольственных товаров.

Принимаются юноши и девушки не моложе 17—17,5 лет с образованием 8—10 классов. Выплачивается стипендия в размере 53 рубля в месяц. Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий с 9 июля 1979 года. За справками обращаться в отдел кадров райпо.

Здесь же требуются на работу экономист по ценам, бухгалтер-кассир, сторож, грузчики-экспедиторы, кладовщик, зам. председателя по технической службе.

Режевскому леспромхозу «Свердхимлес» требуются на постоянную работу: элентрики, телефонистка, рабочие в лесопильный цех, слесари по ремонту деревообрабатывающего оборудования, автослесари.

Обращаться по адресу: ул. Краснофлотцев, 5, отдел кадров.

РАЙЗАГОТКОНТОРА РЕЖЕВСКОГО РАЙПО заключает договора со сдирщиками дубкорья. За наибольшее количество сданного корья будет организована поощрительная продажа: на мотоцикл «Урал» нужно сдать не менее 10 тонн дубкорья, на пилу «Дружба» не менее 5 тонн, на ковер стоимостью 100 руб. — 3 тонны и свыше.

РЕЖЕВСКОМУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ срочно требуется экономист, бухгалтер (оклад 145 рублей). Обращаться в отдел кадров.

Трест «Режтяжстрой» приглашает на работу по договору рабочих следующих специальностей: плотников, бетонщиков, монтажников КПД, отделочников, газоэлектросварщиков.

Трест гарантирует в течение трех лет предоставить жилье или продать автомашину из рыночного фонда. Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Пушкина, 3, (отдел кадров. Телефон 2-27-80).

РЕЖЕВСКОМУ ГОРЬБТУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу требуются закройщики легкого платья, бухгалтер, нормировщик, портные, ученики портных, цеточники в веночный цех, мастера по ремонту обуви, ученики по ремонту обуви.

Обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ требуются на работу газоэлектросварщики, кочегары, электрики (оклад 180 руб.), рабочие в производственные цеха, шофер на бортовую машину.

РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ срочно требуются повар, кухонные рабочие, санитарки. Обращаться: ул. П. Морозова, 58, к директору.

Режевскому заводу ЖБИ срочно требуются: формовщики, пропарщик, лаборант, слесари, разнорабочие в цех, грузчики, каменщик, штукатур-маляр, бригадир-строитель.

За справками обращаться в отдел кадров. Проезд автобусами № 2, № 105, остановка «Завод ЖБИ».