

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ФИНИШУ ГОДА — УДАРНЫЙ ТЕМП!

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

Строить для торговли — значит для людей

С перевыполнением!

Самую высокую производительность труда в производственном коллективе отдела капитального строительства механического завода на прошедшей неделе показал звено штукатуров, которое возглавляет В. Ф. Григорьев. Норму выработки штукатурки перекрыли на 25,6 процента. Трудятся они на лусковом объекте этого года — 135-квартирном жилом доме. Огромно у них желание — намеченные планы превратить в жизнь. Высокое профессиональное мастерство всех

членов звена и богатый производственный опыт помогает штукатурам держать в работе ударный темп. Лидируют в соревновании В. С. Манькова и Л. П. Толмачева, которые трудятся на стройке уже более 20 лет.

Хорошо поработали на прошедшей неделе плотники В. А. Вавилов, Д. Е. Кутявин и А. Г. Малыгин. Они перекрыли норму более чем на 20 процентов.

А. ТИМОФЕЕВ,
нормировщик ОКСа
механического завода.

Прочный задел

21 декабря, на два дня раньше срока, определенного социалистическими обязательствами, четвертая бригада швейной фабрики завершила выполнение годового плана. Упорный, самоотверженный труд каждого на своем рабочем месте и явился залогом успеха. В бригаде досрочно выполнили задание третьего года пятилетки 15 человек. Среди них — опытные швеи: Мария Сергеева, Людмила Рычкова, Валентина Егоркина, Наталья Носова.

Массовым в коллективе стало движение за коммунистическое отношение к труду. Почетного звания «Ударник коммунистического труда» нынче добились еще 12 работниц. Оставшиеся шесть человек, которые работают в бригаде первый год, борются за право носить это высокое звание.

20 швей в этом году повысили свое профессиональное мастерство, посещая занятия в школе передового опыта. Работая под девизом «Ни одного отстающего рядом», каждая швея четвертой бригады владеет несколькими смежными операциями. Последнюю, восемнадцатую операцию освоили недавно на заготовительном участке Ольга Худякова и Вика Семухина. Ударной работой коллектив бригады обеспечил себе надежный задел в успешном выполнении и перевыполнении планов и социалистических обязательств. За 1978 год бригада пошила пять тысяч пальто двух моделей со знаком качества. До конца года работницы выпустят 150 девичьих пальто дополнительно к плану.

Т. ШАЛЮГИНА,
мастер четвертой бригады швейной фабрики.

Деталь еще послужит

Очередное предложение поступило в комиссию автотранспортного предприятия по смотру экономики рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов. Его подал слесарь по ремонту топливной аппаратуры В. М. Карташов. Он продумал способ ремонта пришедшего в негодность стопорного устройства двигателя БелАЗа. Раньше эта деталь попросту выбрасывалась и заменялась новой. Каждая деталь стоит полтора рубля.

Пусть невелик экономический эффект от предложения В. М. Карташова, важно его хозяйское отношение к государственной собственности. Это качество человеческой души свойственно всем работникам автотранспортного предприятия, активно участвующим в смотре экономии.

В. СТУДЕНКОВ,
инженер производственно-технического отдела АТП.

ЛИДЕРЫ

партии успешно завершить выполнение задания пятилетки.

Коллективу горняков есть чем гордиться. За счет снижения непроизводительных расходов, совершенствования технологии и организации работ план трех лет пятилетки по переработке

На очередном заседании исполкома городского Совета народных депутатов, состоявшемся 22 декабря, проанализирован ход выполнения решения сессии горсовета по развитию торговли и общественного питания, их материально-технической базы, выполнения наказов избирателей, обсуждены задачи по подготовке и проведению выборов в Верховный Совет СССР.

Заслушав отчеты по первому вопросу заведующей торговым отделом горисполкома А. А. Шалюгиной, руководителей торговых организаций, треста «Режтяжстрой», совхозов, предложения присутствующих на заседании и заключительное слово председателя горисполкома Г. П. Ширяева, исполком горсовета принял решение, в котором отмечено, что ряд предприятий города добросовестно отнеслись к выполнению решения сессии городского Совета от 25 апреля 1977 года по дальнейшему развитию материально-технической базы торговли и общественного питания города. За истекшие три года сданы в эксплуатацию два магазина торговой площадью 1100 квадратных метра, магазин «Культовары» механическим заводом, «Детский мир» никелевым заводом, который также готовит к сдаче магазин посуды — хозяйственных товаров, ведет строительство столовой на Гавани. Строится магазин продовольственных товаров в пос. Быстринский, торговом хозяйстве в этом году построен промтоварный склад на 720 квадратных метров и заканчивается строительство магазина по продаже стройматериалов.

Однако отмечено, что до сих пор не начато строительство ни одного из семи объектов дробильно-сортировочного завода (директор Ю. А. Шунаев), медленно решаются вопросы дирекции объединенных предприятий «Свердловскпромводстроя» (Ю. Д. Кудин), не готовится документация на строительство холодильника и «Универмага», на продовольственный склад из 430 тысяч рублей по сметной стоимости выделено всего 30 тысяч рублей.

Безответственно относятся к строительству объектов торговли трест «Режтяжстрой» (управляющий Г. Я. Ширшов) и строительное управление № 2 (начальник В. И. Ключков). На строительстве склада продовольственных товаров для Режевского торгового центра, из

30 тысяч рублей, трестом освоено всего 1,9 тысячи. Решением сессии поручено построить склад с объемом 80 тысяч рублей за счет капложений торгового треста строить его отказался, и трест вынужден вести строительство хозяйственным. Встроенные вставки сдаются с большими опозданиями после сдачи зданий в эксплуатацию. Так через 11 месяцев после заселения дома был сдан механическим заводом магазин «Культовары», никелевым заводом — через год «Детский мир» и «Хозтовары», затягивается оборудование магазина в Быстринском.

Совхоз им. Ворошилова более 15 лет не занимается строительством магазинов, срываются сроки строительства торгового центра в с. Черемисском. Слабо занимается этим вопросом и райпо. Ненастойчиво проводят капитальный ремонт гастронома № 30 никелевым заводом и торговом, по вине механического завода и конторы общественного питания девять месяцев закрыт из-за задержки ремонта ресторана.

Исполнительный комитет городского Совета потребовал от дирекции дробильно-сортировочного завода, объединенных предприятий «Свердловскпромводстроя», треста «Режтяжстрой» обеспечить строительство и сдачу в эксплуатацию объектов в сроки, установленные решением сессии горсовета и решениями облисполкома, обязал руководителей промышленных предприятий города механического завода обеспечить полное освоение пятипроцентных отчислений на расширение сети магазинов и столовых, сдавать объекты торговли одновременно с заселением дома, а председателя райпо тов. Мерзлякова, директора совхоза им. Ворошилова тов. Кукарцева — освоить выделенные на 1979 год средства по строительству торгового центра в с. Черемисском.

Б. ТЫКИН,
взрывник Липовского карьера.



Портрет передового металлурга электротермического цеха никелевого завода Сергея Пушкова — на Доске почета. В коллективе бригады № 3 мастера Л. П. Кузнецова у С. И. Пушкова большой авторитет: начав с шихтов-

щика, Сергей теперь — старший плавильщик, ударник коммунистического труда. Коммунисты бригады избрали передового металлурга своим партгрупоргом.

На снимке: С. И. Пушков. Фото Р. АХМАТШИНА.

Нелегкая и ответственная задача стоит перед механизаторами района. Необходимо в короткий период проделать значительно больший объем работ на ремонте техники, чем в предыдущие годы. Учитывая исключительную важность своевременной постановки сельскохозяйственной техники на линейку готовности — не позднее 1 марта 1979 года, горком КПСС создал районный штаб и утвердил

УСЛОВИЯ

РАЙОННОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МАШИННО-ТРАКТОРНЫХ МАСТЕРСКИХ ПО УСПЕШНОМУ ПРОВЕДЕНИЮ РЕМОНТА ТЕХНИКИ И СЕЛЬХОЗМАШИН.

Победителями районного социалистического соревнования будут считаться:

— отделения, выполнившие план-график ремонта сельхозмашин с хорошим качеством и не позднее 20 февраля 1979 года.

— машинно-тракторные мастерские, выполнившие план-задание по ремонту тракторов, комбайнов и сельхозмашин за неделю, месяц и весь период к 1 марта.

— совхоз, выполняющий месячный план-график ремонта тракторов, зерноуборочных комбайнов, автомобилей и сельскохозяйственных машин и закончивший ремонт первым, но не позднее 25 апреля 1979 года.

— коллектив автопарка, выполнивший план-задание месяца, подготовивший к техническому осмотру не менее 95 процентов автопарка.

Победители соревнования поощряются: звено, занявшее первое место на ремонте техники за неделю, награждается переходящим вымпелом района.

Коллектив машинно-тракторной мастерской: занявший первое место за неделю, награждается переходящим кубком.

Звено, занявшее 1 место за весь период ремонта 1978-79 г.г., награждается денежной премией в сумме 50 рублей, а коллектив МТМ — в сумме 100 рублей.

Механики, обеспечившие своевременную и качественную подготовку техники к весенне-полевому работам, награждаются почетными грамотами и памятными подарками.

Коллективу совхоза, занявшему 1-е место по итогам ремонтного периода 1978-79 г.г., выделяется для продажи вне очереди легковой автомобиль. За 2-е место мотоцикл, 3-е — бензопила.

Горячий отклик и деловой настрой вызвали в коллективе Липовского карьера решения ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС. Обсуждение материалов Пленума и сессии Верховного Совета СССР прошло на всех производственных участках карьера активно и заинтересованно.

Рабочие решили делом ответить на призыв

горной массы выполнен досрочно. Сверх плана добыто около ста тысяч тонн руды, причем, содержание никеля в руде выше плановой.

Как всегда отлично трудится экипаж экскаватора Виталия Павловича Киселева, завоевавшего в 1976 году пер-

венство среди родственных экипажей Министерства. На его трудовом календаре четвертый год пятилетки. Хорошо трудятся коллективы и других участков. Так, бригада буровиков А. М. Ветошкина пробурила сверх плана более трех тысяч погонных метров скважин.

Б. ТЫКИН,
взрывник Липовского карьера.

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

ПО ЗАКОНАМ ПАРТИЙНОЙ ЧЕСТИ

Так уж принято, что партийные конференции, подводя итоги за отчетный период, определяют главные направления в работе партийных организаций на перспективу. Поэтому, отмечая достигнутые успехи, необходимо сосредоточить внимание на тех недостатках в работе городской партийной организации, которые мешают ей действовать плодотворнее, добиваться еще больших успехов.

При положительных показателях работы промышленности города в целом, ряд предприятий на протяжении всего года работает неустойчиво. Неудовлетворительно работают строители, которые выполняют план в лучшем случае на 70—80 процентов. В результате допущено серьезное отставание по строительству важнейших объектов как промышленного назначения, так и соцкультбыта.

Конечно, у треста много объективных трудностей, но и организация труда, и производительность на низком уровне.

Наша область поддержала начин рязовчан о работе без отстающих. А в Реже в 1978 году не было ни одного месяца, когда бы все предприятия выполнили государственный план по реализации. Большинство предприятий работают неритмично. В третьей декаде месяца выпускается больше половины продукции.

Допускаются серьезные недостатки в организации производства. Достаточно сказать, что внутрисменные и целосменные простои возросли почти в два раза, медленно решаются вопросы увеличения выпуска продукции со Знаком качества. С высшей категорией качества выпускается только шесть процентов продукции при 22-х по области. Городскому комитету партии, партийным комитетам предприятий и строкам следует повысить требовательность к хозяйственным руководителям всех уровней (начиная с мастера и кончая директором) за выполнение государственных планов по всем показателям, за сокращение потерь рабочего времени, сырья и энергетических ресурсов.

В последние годы городская партийная организа-

ция постоянно и серьезно занимается вопросами развития сельскохозяйственного производства. Укрепляется материальная база и экономика хозяйств. В трудных условиях нынешнего сельскохозяйственного года районом выполнен трехлетний план пятилетки по продаже государству зерна и мяса.

Рядовые работники сельского хозяйства проявили самоотверженность в этих тяжелых условиях. Однако следует сделать серьезные выводы по результатам своей деятельности руководителям и специалистам сельского хозяйства. Очень жаль, что до сих пор не сделаны выводы по итогам уборки 1978 года.

Результаты были бы значительнее, если бы более настойчиво решались перспективные вопросы. В районе затянулся процесс специализации. До сегодняшнего дня в специализированных хозяйствах не решены еще многие вопросы. Одна из проблем — не создана база семеноводства. Отсутствуют семена картофеля и к началу посевной 1979 года. Ссылаемся на погоду, а дело в том, что в этом году район завозил семена из других районов, из других областей, сел картофеля до 15 июня и получил низкий урожай.

Сегодня одной из важнейших задач, стоящих перед коммунистами, хозяйственными руководителями, является организация зимовки скота и подготовка к урожаю 1979 года. К сожалению, состояние с ремонтом сельскохозяйственной техники и подготовкой семян и в этом году вызывает серьезную тревогу. В районе засеяно всего 75 процентов семян (при 90 процентах в области), из них 1 класса всего пять процентов. Практически в начале пути находится ремонт плугов, сеялок, культиваторов. Комбайнов на сегодня отремонтировано

от 10 до 17 процентов, а вся техника должна быть готова к 1 марта.

Решение народнохозяйственных задач, поставленных XXV съездом КПСС, ноябрьским Пленумом ЦК КПСС, требует серьезного идеологического обеспечения. Мы не можем не отметить, что в последние годы идеологическая работа ведется с учетом практических задач, стоящих перед трудовыми коллективами города. Улучшился состав пропагандистов и политинформаторов. Вместе с тем в воспитательной работе имеют место упущения, о которых говорилось на конференции. Растут потери рабочего времени, число прогульщиков.

Видимо, та большая политико-воспитательная работа, которая проводится партийными комитетами, не оказывает должного воспитательного воздействия. Товарищеские суды, советы профилактики и другие, массовые организации во многих коллективах существуют только на бумаге. Предметом особой заботы всей городской партийной организации должна стать работа среди несовершеннолетних, так как преступность среди подростков не уменьшается, что особенно тревожно, среди малолетних преступников большую долю составляют школьники и учащиеся профтехучилищ.

Не предъявляется высокой требовательности к партийным, профсоюзным, комсомольским организациям за состояние воспитательной работы как в трудовых коллективах, так и по месту жительства. Учреждения культуры, спортивные комплексы используются слабо, особенно в работе с детьми. Лишь единицы подростков, склонных к правонарушениям, привлечены в спортивные секции, технические и художественные кружки. Профсо-

юзными комитетами промышленных предприятий медленно решаются вопросы по охвату подростков, особенно трудных, организованным отдыхом в летнее время.

Неудовлетворительно используются в воспитательной работе учреждения культуры. Медленно распространяется опыт работы культурных комплексов. В районе к их созданию подошли формально, и они не дают должной отдачи. Требуется значительно больше внимания укреплению материальной базы учреждений культуры. Не выполняются планы строительства домов культуры и клубов. Даже средства, отпускаемые на капитальный ремонт, осваиваются уже в течение пяти лет только на 50 процентов. Трудно говорить об эффективности работы учреждений культуры, когда из года в год ухудшается состояние с кадрами. Половина клубных работников имеют незаконченное среднее образование, на протяжении длительного времени штатные должности остаются незаполненными. В 1977 году экономия заработной платы по домам культуры и клубам составила 45 процентов. Не лучше положение и в этом году.

На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС тов. Брежнев обратил особое внимание на повышение ответственности коммунистов за результаты работы коллективов.

За прошедшие три года городская партийная организация выросла, и это похвально. В то же время каждая вторая партийная организация не росла. В таких парторганизациях, как мебельной фабрики, механического завода, молокозавода, торгового и других партийная прослойка среди работающих и, главное, среди рабочих ведущих профессий остается ниже, чем по области и по стране в целом.

В большой и многогранной деятельности городской партийной организации одно из первых мест должна занимать работа по дальнейшему росту рядов партии и повышению авангардной роли коммунистов в осуществлении партийно-политических и хозяйственных задач, в мобилизации коллективов на выполнение партийных решений.

Л. ХУДЯКОВА,
заведующая отделом культуры Свердловского обкома КПСС.



И. И. Иванов приехал на целину в начале ее освоения и навсегда связал свою жизнь с казахстанской землей.

К боевым наградам участника Великой Отечественной войны, защитника города Ленина прибавились награды за трудовой подвиг на целине — два ордена Ленина и Золотая Звезда Героя.

И. И. Иванов часто бывает в гостях у пионеров сельской школы. Ребята с интересом слушают его рассказ о трудной и благородной профессии хлебороба. (Снимок внизу).

(Фотохроника ТАСС.)

◆ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ ЕСЛИ ДРУЖБА СИЛЬНА

На состоявшемся в прошедший четверг очередном пленуме горкома комсомола был поставлен вопрос о роли комсомольских организаций профтехучилищ и базовых предприятий в улучшении учебно-воспитательной работы, в подготовке достойной смены рабочего класса. Среди приглашенных участие в работе пленума приняли представители администрации треста «Ремжестрой», автотранспортного предприятия, совхозов, механического завода и швейной фабрики.

С докладом выступила секретарь горкома ВЛКСМ, заведующая школьным отделом Т. Медведева. «В целом, — отметила она, — учебно-воспитательная работа в училищах нашего города проводится не на должном уровне. Об этом свидетельствуют хотя бы такие факты: из 60 выпускников ССПТУ № 3 работают в совхозах района по

избранной специальности лишь 20 человек. Остальные устроились кто где. Качество их знаний, на которое влияет число учащихся, занимающихся на повышенные оценки, можно оценить лишь 4,5 баллами. В то время как качество знаний учащихся ВСПТУ № 7 оценено 50 баллами.

Идейно-воспитательную работу ВСПТУ № 7 в тесном контакте с комсомольской организацией швейной фабрики. Активно помогает им в этом деле и администрация.

В постановлении пленума горкома ВЛКСМ отмечено необходимость обобщения опыта совместной учебно-воспитательной работы коллектива ВПТУ № 7 и швейной фабрики в подготовке достойной смены рабочего класса и распространения его среди базовых предприятий города и района.

Л. ЕЛИНА.



Библиотека Академии наук СССР в Ленинграде передала университету в Хельсинки более 700 изданий русских и советских авторов по различным отраслям знаний. Этот дар сделан в ответ на передачу Хельсинкским университетом Советскому Союзу книг из личной библиотеки великого русского ученого М. В. Ломоносова.

На снимке: заведующая отделом рукописей и редких книг доктор исторических наук М. В. Кукушкина знакомит генерального консула Финляндии в Ленинграде Антии Карппинена с фондом отдела, пополненным книгами из личной библиотеки М. В. Ломоносова. Справа — директор библиотеки АН СССР профессор Д. В. Тер-Аванесян.

(Фотохроника ТАСС.)

БУДНИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

«А знаете, некоторое время тому назад я даже написала в «Пионерскую правду» отчаянное письмо, — говорила председатель совета правофлангового отряда школы № 3 Ирина Клевакина, девочка с глазами — вишнями и мягкой улыбкой. — Мальчишки совсем отбивались от рук, не слушались нас, девочек, и класс разваливался на глазах на маленькие группы. Дружбы не было, каждый сам за себя».

— Что же ответила «Пионерская правда»?

— Наладить отношения, восстановить дружбу сможем только мы и никто другой. С того памятного дня, когда газета ответила, прошло не очень много времени, и отряд им. Павлика Морозова сейчас вышел в правофланговые. Как это удалось пионерам? Вспомним одну фразу, которую произнесла Ирина «мальчишки... не слушались нас, девочек». А почему, соб-

ственно, они должны были слушаться? Разве пионерская жизнь — действия только со стороны девочек? К такому выводу и пришла Ирина Клевакина, анализируя обстановку в классе. «Всем вместе надо быть, делать общее дело», — такие слова стали раздаваться в классе. Но слова — одно, а где дела?

Тут как раз подошла к концу учебная четверть, заполнились таблицы пятерками, четверками, тройками. А кое у кого выплыла двойка. Мальчишка уныло махнул рукой: «Останюсь на второй год» и чуть не плакал. Привык к классу, своим друзьям. Друзья... А были ли они у него, если случилось такое? «Нельзя пионерам допускать, чтобы товарищ отстал», — говорит Ирина, — много шло разговоров о дружбе, так пожалуйста, можно реали-

зовать их в дело, на конкретном примере». Поговорили пионеры с мальчишкой по душам, решили, что обе стороны виноваты были: сам рукой махнул на уроки да и товарищи хороши, не помогли. Остался ведь пионер в отряде, учиться сейчас вместе с друзьями.

Часто проходят в отряде сборы. Кто не знает, как спланировать и помогают сдружиться совместные сборы, вместе написанная и разрисованная стенгазета. Не имеет значения тот факт, что существует в отряде выбранная редколлегия, всем классом стараются придумать что-нибудь оригинальное. С мыслью об этой непоседливой половине класса начинаются будни председателя. «Председатель у нас — человек занятой». Это точно. Ирина Клевакина занимается гим-

настикой, ведет кружок в школе, имея спортивный разряд. Сама напросилась готовить спортсменок, ничего не оставляет себе. Ирина — вожатая у второклашек, бегает к ним частенько, а в перемены играет с ними. На улице они, едва увидят вожатую, так и кричат: «Ирина!» Любит председатель танцевать, занимается в кружке балльных танцев при Доме культуры механического завода. Сетует: «В кружок ходят одни девочки, а вот на моделирование — одни мальчишки. Вот бы нам разделиться!».

Еще у Ирины Клевакиной есть музыка и рисование. Им она тоже отдается с увлечением. Пионерские будни председателя — это строгий график, расписанный по часам. Чтобы все уметь — нужно стараться. Т. СУРОВА.

◆ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

РАЗРУШАЯ ПРИВЫЧНУЮ ЦЕПЬ

На IX городской партийной конференции в адрес нашего леспромпхоза, объединения «Свердхимлес» было справедливо высказано замечание по поводу крайне низких темпов роста производительности труда. Коренной перелом в этом деле может наступить тогда, когда на полную нагрузку будет действовать воздушная сушка древесины. В нашей работе наблюдается такая закономерность: в летние месяцы производительность труда в лесопильном цехе довольно высока, зимой она значительно снижается. Почему такое происходит? Да потому, что как зимой, так и летом древесина поступает на пилораму, как говорится, с корня. Зимой древесина мерзлая. Обработка ее очень трудна. Производительность пилорамы сни-

жается, выход древесины за смену уменьшается. Выпадает у нас в работе важное звено технологической цепочки — воздушная сушка пиломатериала. Эта операция должна стоять между вывозкой древесины из леса и подачей ее в лесопильный цех.

В идеале летом нужно работать только тем лесом, который заготавливался зимой и определенное время находился на складе воздушной сушки. Здесь, на лесной бирже, нам необходимо иметь в запасе восемь тысяч кубических метров древесины в хлыстах и четыре тысячи кубических метров разделанной. На деле же у нас сейчас 1300

кубометров хлыстов и около 450 кубометров — разделанной древесины. Заготовить необходимое количество сырья летом для работы в зимних условиях здорово помешали нам нынешние погодные условия.

Главная задача сегодняшнего дня — вывезти всю древесину с лесосек, которые находятся в заброшенных местах. Совсем недавно, в четвертом квартале, в лесопильном цехе введена трехсменная работа слесарей, производящих техническое обслуживание станков. Эта мера направлена на то, чтобы во время двухсменной работы пилорамы не было срывов по

техническим причинам.

Высокая текучесть кадров тоже сильно влияет на снижение производительности труда. Чтобы «излечиться от этого недуга», активнее стали действовать общественные организации: товарищеский суд, профсоюзные и рабочие собрания.

Чтобы избавиться в работе от случайных людей, мы продлили испытательный срок для новичков. Теперь коллектив выносит окончательное решение лишь спустя два месяца с начала работы своего нового товарища. Раньше срок этот ограничивался двумя неделями.

Но не все резервы повышения производительности труда нами используются. Слабо у нас еще развито социалистическое соревнование. Итоги подводятся с большим запозданием, низка гласность. Об этом как раз и состоялся у нас серьезный разговор на последнем партийном собрании 22 декабря. Коммунисты леспромпхоза взяли под свой контроль выполнение главных мероприятий, цель которых — всемерный рост производительности труда и качества работы.

В. БОГОМОЛОВ,
начальник лесной биржи леспромпхоза объединения «Свердхимлес».

АВТОРИТЕТ «ВТОРОЙ ПРОФЕССИИ»

Любопытный разговор произошел в Режевском леспромпхозе объединения «Свердхимлес» с прибывшим туда заместителем генерального директора по капитальному строительству Ю. А. Клепковым.

— Режеванцы первыми в объединении наладили из отходов древесины выпуск изделий ширпотреба, — сказал он. — Исключительно выгодное это дело. Вот и решили мы построить здесь специализированный цех.

Действительно, прибыльна «вторая профессия» в леспромпхозе, коли Госбанк счел нужным выделить на строительство этого цеха солидную сумму — 200 тысяч рублей. А гарантией служит предприимчивость лесников. Несколько лет назад они открыли в небольшом деревянном корпусе производство сувенирных кружек. Они пошли нарасхват. Затем торговле были предложены коньячные наборы, потом началось массовое изготовление кухонных предметов, ручек к различному инструменту.

А однажды директор леспромпхоза С. Я. Чудов вызвал мастера Л. Г. Богомолова и неожиданно предложил: «Поезжайте в

БОЛЬШЕ ТОВАРОВ — ХОРОШИХ И РАЗНЫХ

В январе прошлого года в «Уральском рабочем» был опубликован материал «На правах бедного родственника», в котором шел разговор о том, что на некоторых промышленных предприятиях города Режа выпуск товаров народного потребления занимает незначительную долю в общем объеме производства, ассортимент их беден. В то же

Хохлому, поучитесь у тамошних умельцев, будем на своих изделиях спорить с хохломской росписью». И в самом деле, многие сказки оживают сейчас на сувенирных изделиях под кистью Л. Г. Богомоловой и ее учеников.

Все более авторитетной становится «вторая профессия» на промышленных предприятиях. В целом по городу в текущем году ожидается выпуск товаров массового спроса почти на девять миллионов рублей. Это на два с половиной миллиона больше, чем в 1975 году. И ведущую роль здесь, бесспорно, играет механический завод. Не только в нашей области, но и в стране широко известны выпускаемые с его маркшей столовые приборы из мельхиора, одетые в серебро. В нарядной упаковке, они не задерживаются на прилавках.

Несколько лет назад Ре-

время отмечалось, что на ведущих предприятиях города идет перестройка этой работы в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О развитии в 1976—1980 годах производства товаров массового спроса и о мерах по повышению их качества». Каковы же перемены на финише третьего года пятилетки!

жеской механический выпускал наборы ложек, вилок, ножей со знаменитой кольчугинской чеканкой. Сейчас завод готовится сменить штампы на новую чеканку, прежде всего будет преобладать выпуск мельхиоровых наборов с олимпийской символикой.

А что еще в ассортименте? Здесь налажено производство сковородок, мисок из нержавеющей стали, консервооткрывателей, шторных зажимов. В прошлом году выпущена партия универсальных слесарных тисов, готовится к запуску в производство кухонный набор из девяти предметов. В перспективе просматривается выпуск термосов из нержавеющей стали. Казалось бы, какие могут быть претензии у торговли к заводу?

Увы, есть претензии. Причем предъявляются и штрафные санкции. Приходится повторять прописную истину: если товар хороший, если он имеет большой спрос, то остается только использовать все резервы для удовлетворения рынка дефицитом. Но именно в этом звене зачастую возникает «узкое место».

Руководители Режевского механического завода дали слово, что к концу десятой пятилетки предприятие увеличит производство товаров массового спроса на 70 процентов.

Как говорится, гладко было на бумаге. Все первые три года пятилетки завод срывает планируемые темпы роста. Скажем, если в 1975 году изделий широкого потребления отправлено в торговлю на 2428

тысяч рублей, то ныне ожидается — на 3428 тысяч рублей. Вычтем из этой суммы 2340 тысяч рублей ожидаемой за год реализации дорогостоящих мельхиоровых наборов, и станет ясно, сколько приходится на сковородки, миски, универсальные тисы...

С тисами вообще вышла накладка. В прошлом году завод разрекламировал их, заключил договор на поставку базе «Росхозторг». Но после первой партии в 300 штук производство тисов было прекращено. Торговля «терзает» базу, а она, в свою очередь, предъявила режевлянам штрафные санкции. В чем же дело?

У нас мощностей не хватает, — заявил директор предприятия А. Ф. Воронов. — Который год не можем протолкнуть в титульный список треста «Резтяжстрой» сооружение крупного специализированного цеха.

Действительно, строительство цеха планируем давно. Но при чем тут трест, если завод не может предъявить готовую проектную документацию. Не понадобились бы, назрело, «объективные аргументы», если б к вопросам увеличения товаров народного потребления руководители предприятия подошли заинтересованно, по-деловому, как отнеслись, например, к этому важному делу в леспромпхозе объединения «Свердхимлес».

Впрочем, уместно привести в пример инициативу другого предприятия, которое отделяет от механического буквально заводская

стена. Это никелевый завод. Именно его коллектив был подвергнут критике рейдовой бригадой в январе прошлого года. Там к выпуску товаров массового спроса относились как к второстепенному делу. Партком, руководство завода сделали нужные выводы. Здесь изыскали возможности, расширили действующий участок ширпотреба и стали выпускать, помимо мясоотбойных молотков, ручек к мебели, изделия из мрамора, который добывается на местном Липовском руднике. А в этом году завод выделил средства на строительство специализированного цеха. Он возводится своими силами.

— К концу года непременно завершим строительную часть, — говорил нам главный инженер О. В. Соновский. — К этому времени отраслевой институт выдаст чертежи на технологическое оборудование.

Не так давно комиссия исполкома Режевского городского совета отметила в своем решении: «Руководители промышленных предприятий города, выполняющие постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, значительно повысили внимание к производству товаров народного потребления, осуществляют меры по расширению ассортимента и повышению качества товаров. Вместе с тем ожидаемые темпы прироста этой продукции за три года пятилетки составят 37,6 процент, тогда как запланирован рост 42 процента». Ликвидация серьезного прорыва в развитии производства товаров массового спроса должна быть взята под особый контроль партийными, советскими органами, руководителями всех промышленных предприятий города в четвертом году пятилетки.

Рейдовая бригада: **А. СМЕРНОВА**, председатель городской плановой комиссии; **А. БЕЗБОВОДОВА**, управляющая Режевским отделением Госбанка; **В. ШЕПИЛОВ**, спец. корр. «Уральского рабочего».

СВЕРДЛОВСКИЙ
ИНФОРМЦЕНТР
СООБЩАЕТ:

ВНЕДРЕНО В ЖИВОТНОВОДСТВЕ ДЕЛЬТОСКРЕБОК

В Сибирском научно-исследовательском институте сельского хозяйства разработан и внедрен дельтоскребок ДС—2, предназначенный для уборки навоза из навозных проходов в животноводческих помещениях.

При движении в одном направлении крылья его разворачиваются перпендикулярно проходу и сдвигают навоз в навозоприемник, а при движении в обратном направлении скребки складываются вдоль продольной оси тяговой цепи и пропускают навоз.

Дельтоскребок может работать в автоматическом режиме при наличии концевых выключателей. Он удобен в эксплуатации и обслуживании.

ИЗМЕНЕНИЕ КОНСТРУКЦИИ КАНАЛОВ НАВОЗОУДАЛЕНИЯ

Проектом Государственного экспериментального животноводческого комплекса «Владимирский» по выращиванию и откорму молодняка крупного рогатого скота на 18 тысяч голов каналы навозоудаления предусматривались из железобетонных лотков по основанию, состоящему из слоя бетона М1-50 толщиной 100 миллиметров, двух слоев гидроизола на битумной мастике и асфальтовой стяжки толщиной 20 миллиметров.

В результате анализа проектного решения специалисты треста «Оргтехстрой» нашли более экономичную конструкцию каналов, позволяющую увеличить производительность труда и сократить сроки выполнения работ нулевого цикла.

Предложенный канал навозоудаления состоит из монолитного бетонного днища с пазами, в которые устанавливаются сборные железобетонные стенки с последующим замоноличиванием стыков цементно-песчаным бетоном М300.

Экономический эффект от внедрения новой конструкции каналов навозоудаления составил 112 тысяч рублей.

ШНЕКОВАЯ СИСТЕМА УДАЛЕНИЯ НАВОЗА

Рационализаторами колхоза «Первое мая» Березовского района Пермской области предложена и смонтирована шнековая система удаления навоза. В желобообразный бетонный канал, армированный металлическим прутком, укладывается шнек, который приводится во вращение через редуктор. Шнеки необходимой длины изготавливаются в колхозе. Для их производства требуется следующее оборудование: токарно-винторезный станок, гидротресс, электросварочный аппарат, механические ножницы и несколько приспособлений.

Преимущество шнековой системы перед скребковой — в простоте и надежности.

Адрес информцентра: г. Свердловск, ул. Мазышева, 101, или по телефону 55—15—85.



Зоя Владимировна Главатских на швейной фабрике ветеран. Швея - мотористка первой бригады обрабатывает клапана пальто. Самым счастливым в нынешнем году стал для нее

сентябрь — тогда она выполнила месячное задание на 160 процентов и закончила свою трехлетку. Победитель соцсоревнования 1977 года, ударник коммунистического труда З. В. Главатских не снижает рабочего темпа и в послед-

ние дни года. А свой опыт, безотказно помогающий в деле, наставница щедро и умело передает своим ученикам.

На снимке: З. В. Главатских.

Фото Р. АХМАТШИНА.

„ШАХМАТНЫЙ“ ПРАЗДНИК

В честь 60-летия Ленинского комсомола в пос. Быстринском в Доме культуры «Горизонт» состоялся шахматный турнир. Большая роль в организации этого турнира (кстати, шахматный турнир в поселке проводился впервые) принадлежит комсомольцу Б. Исакову. Под руководством главного судьи соревнования В. Ф. Лобанова в турнире приняли участие 18 человек. Соревнование проводилось по круговой системе для выявления победителей и как один из этапов создания команды пос. Быстринского. Победителями стали В. Лобанов и Ю. Асащенко. Эти

СПОРТ

товарищи, а также Б. Шевченко и кандидат в мастера спорта Н. Ковков, очевидно, составят основу шахматной команды пос. Быстринский для дальнейших участия в командных соревнованиях г. Режа. В 1979 году при Дворце культуры «Горизонт» планируется открыть шахматно-шахечный клуб, а также организовать женский турнир по шахматам.

С. МИХАЙЛОВ.



Новинки сезона



Модельеры популярного в столице ателье «Москвичка» разработали несколько перспективных моделей с использованием тканей модного рисунка и расцветок, среди которых и нарядные ансамбли с мехом черно-бурой лисы, белка, песца и норки.

На левом снимке: модное пальто с меховой отделкой.

На правом снимке: молодежное пальто с воротником из черно-бурой лисы. Шляпа — мягкий фетр.

Рижский Дом моделей предлагает швейникам новые образцы детской одежды (на снимке в центре).

Фотохроника ТАСС.

А. ИВАНОВА.

НОВОГОДНЯЯ... СОСЕНКА

В Новый год по традиции в квартирах будут стоять украшенные сияющие огнями елки. Обеспечение новогодними елками население становится все сложнее и сложнее. В лесах нашего района елка занимает незначительную площадь. Она встречается по берегам рек и в небольшом количестве на низких заболоченных местах. В лесах зоны отдыха вокруг нашего города еловые насаждения сохранились отдельными единицами и представляют большую декоративную ценность. Почти полностью истреблены незаконными порубками еловые подростки в лесном урочище за поселком Быстринский у р. Реж.

Чтобы не допустить нарушения лесных законов, которые направлены на охрану и рациональное использование лесных богатств, лесоводы Режевского лесхоза обращаются ко всем жителям города и

района — не допускать незаконную заготовку новогодних елок. Заготовка елок разрешается только в определенных лесных кварталах и в сроки согласно выписанных лесничествами ордеров. За самовольную рубку елки нарушители привлекаются к штрафным санкциям, за каждую елку — штраф 22 рубля. Думается, что каждый из нас постарается встретить Новый год в хорошем настроении, без нарушения законов.

Если в силу каких-либо обстоятельств, кто-то не смог приобрести к празднику елку, то может заменить ее красавицей — сосной. Сосна имеет ряд преимуществ. Она более устойчива, хвоя долго не осыпается, а главное — обильно выделяет аромат живицы.

В связи с сильным истощением еловых подростов в парковых лесах, Режевской лесхоз заложил

питомник ели и высадил ель на школьном участке в количестве 350 тысяч штук, через три года она будет рассажена под пологом растущих лесов вокруг города. Часть из них оставается для выращивания на новогоднюю елку. Через 10—12 лет елки подрастут и украсят новогодние залы и квартиры жителей нашего города и района. На этот новый год Режевской лесхоз постарается обеспечить елками в первую очередь общественные организации и школы. Население города и района получит часть елки и в неограниченном количестве сосну. Сосну лесничества будут отпускать так же по ордеру с трассовых линий электропередач и с дорожных полос.

А. КОРОЛЬКОВ,
директор Режевского лесхоза, заслуженный лесовод.

23 декабря 1978 года на 78-м году жизни скончалась персональный пенсионер, член КПСС с 1928 года СЕРГЕЕВА Валентина Прокопьевна.

Валентина Прокопьевна приехала в Реж в 30-е годы и работала инструктором горкома партии. За активную работу по коммунистическому воспитанию трудящихся Валентина Прокопьевна имеет правительственные награды. В трудные годы Великой Отечественной войны она возглавляла работу по заготовке леса в

СЕРГЕЕВА Валентина Прокопьевна

пос. Костоусово, за что имеет грамоту ЦК КПСС.

Всю свою жизнь Валентина Прокопьевна вела активную общественную и массово-политическую работу, внесла большой вклад в воспитание нашей молодежи. Режевляне знают ее как активного руководителя

и члена женсовета, как организатора выставок. Она занималась общественной воспитательной работой до конца дней своей жизни. Светлая память о коммунисте В. П. СЕРГЕЕВОЙ навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

РЕДАКТОР

А. П. КУРИЛЕНКО.



ДК «ГОРИЗОНТ»

26—27 декабря — «ФРОНТ

3А ЛИНЕЙ ФРОНТА».

Две серии. Начало 26 декабря — в 18, 21 час, 27 декабря — в 11, 18, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

26—27 декабря — «ОТЕЦ

СЕРГИЙ». Начало в 18. 20

часов.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ «СВЕРДЛОВСКОБЛСТРОЙ» (за вокзалом) требуются рабочие: грузчики железнодосрочных вагонов МПС обрубщики сучьев в лес, — оплата сдельно-премиальная, кочегары и машинист челюстного погрузчика ПЛ-2, оплата повременно-премиальная.

За справками обращаться в отдел кадров ЛПХ.

ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ДОРОЖНОМУ УЧАСТКУ № 1802 на постоянную работу требуются трактористы на К-701, С-100 и бульдозеристы. Здесь же требуется механик.

За справками обращаться к начальнику ПДУ № 1802 по адресу: г. Реж, ул. Почтовая, 58 с 8.00 до 17.00 часов, кроме субботы и воскресенья.

Коллектив детского комбината «Колокольчик» от всей души поздравляет методиста Казанцеву Фаину Ивановну с пятидесятилетием! Желаем успехов в жизни, доброго здоровья, большого личного счастья.

Администрация, профсоюзная, комсомольская организации.

ЛИНЕЙНО - ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕХ АЛАПАЕВСКОГО ЭТУС приглашает на работу по обслуживанию линейных сооружений АТС монтеров всех разрядов, а также монтеров в группу развития. Оклады 100 — 150 рублей. Обращаться в узел связи, к начальнику цеха.

Режевскому механическому заводу на постоянную работу требуются:

шоферы I и II класса, трактористы колесных и гусеничных тракторов, водители мотороллеров; уборщицы и мойщицы посуды в заводскую столовую. Зарплата 104 рубля; юноши и девушки для работы водителями мотороллеров. При заводе организованы бесплатные курсы водителей мотороллеров.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ ЗАВОДА.

В связи с окончанием 1978 года домоуправление № 1 Режевского

упрмхоза просит всех квартиросъемщиков уплатить задолженность

по квартирной плате и коммунальным услугам к 27 декабря 1978 года.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ требуются: столяр, слесарь, рабочие строительных специальностей, плотник, кочегары, рабочие в производственных цехах, рабочие на курсы машинистов холодильных и котельных установок (обучение за счет завода).

РЕЖЕВСКОМУ ТРАНСАГЕНТУ С Т-ВУ на постоянную работу требуется агент-кассир.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОПРИЕМНОМУ предприятию на постоянную работу СРОЧНО требуются элентрики, транспортерщики, грузчики (мужчины), разнорабочие (женщины), тракторист, вахтер. Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Вокзальная, 24.

УПРАВЛЕНИЮ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА на временную работу требуется прорубщик. Можно пенсионерам. За справками обращаться по адресу: ул. Пушкина, 30.

КОНТОРЕ ОБЩЕПИТА требуются: товаровед, повара, кондитеры, пекари, кассир, буфетчица, грузчики, марочница (учетчик блюд), кухонные рабочие, мойщицы посуды, дневные и ночные технички, рабочий по ремонту тары, прачка, лаборант.

ИНФОРМАЦИОННО - ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ СТАНЦИИ срочно требуются МЕХАНИК или УЧЕНИК МЕХАНИКА, ШОФЕР на легковой автомобиль «Москвич» (новый).