

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 162 (5994)

ЧЕТВЕРГ.

14 ДЕКАБРЯ 1978 г.

Цена 2 коп.

СТРОГИЙ ЭКЗАМЕНАТОР

Декабрь—третий месяц зимнего стойлового содержания скота. Периода наиболее длительного и потому ответственного. Прошло достаточно времени, чтобы нерешенные вопросы—решить, недоделанное—доделать, устранить все помехи на пути получения большого молока. Но, как показывают ежедневные оперативные сводки надоев молока и данные работы за два месяца, — большого молока нет и не предвидится.

Уровень среднесуточных надоев по нашему объединению совхозов в этом году, по данным на 10 декабря, на 700 граммов ниже прошлого года. На 1,4 килограмма меньше прошлого года получают среднесуточные надой животноводы совхоза им. Чапаева, на 1,1 килограмма—совхоза им. Ворошилова, на 800 граммов—совхоза «Глинский». Только животноводы совхоза «Режевский» сумели повысить на 400 граммов среднесуточные надой. Справедливости ради нужно отметить, что в прошлом году они были довольно низкими—4,5 килограмма молока от коровы.

Падение среднесуточных надоев поставило под угрозу выполнение квартального плана производства молока. Так, за четвертый квартал нужно получить 3159 тонн молока. За два месяца получено 1820 тонн, остальные 1350 тонн предстоит надойти в декабре. Выполнение объединением годового плана производства и продажи молока государству не может служить основанием ослабления работы животноводов. Молоко—продукт повседневного спроса. На столах рабочих, в столовых и детсадах оно должно быть ежедневно и в нужном количестве.

А в среде специалистов совхозов, хуже того, руководителей некоторых хозяйств бытует принцип: «Какие могут быть к нам претензии! Ведь план выполнен». Но ведь не прекращают свою работу, выполнив годовой план, электростанции, металлургические заводы, шахты и т. д., а напротив, наращивают выпуск продукции. Самоуспокоенность, благодушное настроение оттого, что совхоз, объединение выполнили план производства молока, дорого обходятся хозяйствам, отрицательно сказываются на продуктивности животных.

Последний по счету районный день животноводства показал, что резервы повышения продуктивности дойного стада используются далеко не в полную меру. Почти не используется главный в нынешних условиях стимулятор повышения надоев—кормоприготовление. Кормов на зимовку заготовлено не так уж много, и они в большинстве своем невысокого качества. Поэтому кормоприготовление—необходимое условие получения хороших надоев молока. Даже в лучшие, чем нынешний, годы оно позволяет экономить около 20 процентов кормов и улучшать их качество. На фермах совхозов объединения пока к кормоприготовлению по-настоящему и не приступали. Неоправданно затянулся ввод в эксплуатацию кормокухни на Фирсовской ферме совхоза «Режевский». С помощью шефов—работников никелевого завода, кормокухня оборудована всем необходимым. Дело за инженерной службой совхоза, работникам которой нужно в кратчайший срок завершить наладку механизмов и агрегатов кормокухни. Второй год бездействует в этом же совхозе на Липовской ферме кормокухня. Сейчас за дело и здесь взялись шефы. Кормокухня нужна совхозу. Она позволит обеспечить саратовской заливской практически все дойное поголовье совхоза.

Не лучшее дело и в других совхозах. Так, до сих пор не работает кормокухня в Октябрьском отделении совхоза им. Ворошилова. Нет рабочих, они заняты на переработке зерна. Что ж, и это дело важное. Но ведь и молоко тоже нужно. Аналогичное положение и на других фермах района. Корма в лучшем случае дрожжуются или кое-как сдобриваются. Не на всех фермах имеется соль, хвоя и другие элементы, стимулирующие надой. Не на всех фермах можно оборудовать кормокухни. Речь не только о них. Готовить кормосмеси можно в каждом совхозе, измельчать и запаривать солому, сдобривать ее возможно на каждой ферме. Нужны желание, настойчивость бригадиров ферм, специалистов совхоза. Сейчас все службы хозяйств и объединения должны работать на молоко.

Явно недостаточное влияние оказывают на ход зимовки партийные комитеты совхозов. На многих фермах низка трудовая дисциплина, соревнование не организовано, красные уголки не оборудованы. Смирлись партийные комитеты с фактами бесхозяйственности, снизили требовательность к руководителям и специалистам хозяйств. Мало уделяется внимания улучшению условий труда и быта животноводов. А без этого вряд ли можно добиться хороших успехов.

ФИНИШУ ГОДА — УДАРНЫЙ ТЕМП!

Завершили досрочно

Финиш третьего года десятой пятилетки ударным трудом ознаменовали литейщики и термисты механического завода. На две декады раньше срока они выполнили годовой план по объему производства.

Коллектив литейного цеха (начальник В. П. Синицин, секретарь партбюро П. И. Лагутин, председа-

тель цехкома профсоюз И. А. Сулина, секретарь комсомольской организации И. Сергеева) до конца года выпустил сверх плана почти на 140 тысяч рублей автопоилок и товаров народного потребления.

Значительно перевыполнил годовое задание и коллектив термического участка цеха № 8, где мастером П. Н. Быстров, — выдал сверх плана месячный объем продукции.

М. СЕМИНА,
инженер по
соревнованию.

НЕЛЕГКАЯ ПОБЕДА

На два месяца раньше графика справились с планом третьего года пятилетки бригада каменщиков первого строительного управления, которую возглавляет А. В. Попов. За три же года десятой пятилетки они опередили время на восемь месяцев. Не отстает от каменщиков А. В. Попова и бригада плотников — бетонщиков Н. С. Корчика.

Однако, предпочтении в соревновании в октябре, к примеру, было отдано бригаде плотников —

бетонщиков В. Н. Дроздова, т. к. в этом коллективе на высоте не только производственные показатели, но и трудовая дисциплина. По итогам работы прошлого месяца претендуют на первое место в соревновании строителей первого управления плотники бетонщики из бригады О. В. Короткова. Они перевыполнили месячный план на 30 процентов. Нет в бригаде и случаев нарушения трудовой дисциплины.

Н. ПАНТЮХИНА,
рабкор.



МУДРЫЙ УЧЕБНИК ЖИЗНИ

Великому подвигу советского народа посвящено произведение Леонида Ильича Брежнева «Целина».

О подвиге сотен тысяч коммунистов, патриотов-целинников, об их настойчивости, смелости, трудовой инициативе повествует автор воспоминаний «Целина».

С БОЛЬШИМ вниманием, горячей активностью обсудили книгу Л. И. Брежнева «Целина» работники цеха № 11 и ОКСа механического завода. О значении книги в общественной политической жизни страны и каждого коллектива, ее ярких страницах воспоминаний доходчиво рассказала заместитель секретаря парткома завода Т. Ф. Королева. «Это повесть коммуниста о героическом труде советских людей — первопроходцев, вдохновленных мечтой в прекрасное будущее на горькой, нелегкой в то время казахстанской земле, — отмечала она. — Тысячи молодых по призыву партии в пятидесятые годы поехали поднимать целину, развивать отсталый, но богатейший своими земельными и другими ресурсами край. С песней Радыгина «Едут новоселы» отправились на целину 20 тысяч энтузиастов и из нашей области. Есть целинники и на нашем заводе».

В своем выступлении Т. Ф. Королева отметила также крепкую связь героических будней целинников с сегодняшним днем. Более 30 рабочих завода работали всю нынешнюю зиму механизаторами, сотни заводчан выезжали ежедневно на поля совхозов.

А. ДОЛИНСКИЙ.



Л. И. Брежнев в целинном совхозе.



Первая борозда.



1978 г. Есть миллиард пудов казахстанского хлеба!

Равнение на лучших

Вывозку органических удобрений под урожай 1979 года транспортный отряд совхоза «Режевский» начал с первого ноября. Все члены отряда, занятые на этой важной работе, включились в соревнование за успешное выполнение планов вывозки удобрений в четвертом квартале. Победителями первой ударной декады вышел тракторист Геннадий Владимирович Минеев, который выполнил план на 180 процентов. Немного отстали от него Александр Федорович Мишарин и Василий Михеевич Елизаров. Они перевыполнили план декады на 60 процентов. В числе лидеров соревнования Владимир Аркадьевич Минеев. За десять дней он перевез органических удобрений на 50 процентов больше плана. Хорошо потрудились и Леонид Иванович Минеев, перекрыв плановое задание на 20 процентов.

Всего же по совхозу за первые десять дней соревнования вывезено на поля три тысячи тонн органических удобрений. За оставшиеся дни до первого января необходимо вывезти еще 12 тысяч тонн удобрений.

Анализ работы трактористов за первые десять дней убеждает в том, что желаемого можно достичь. Для этого нужно, чтобы каждый из восьми членов транспортного отряда работал так, как Геннадий Владимирович Минеев, Василий Михеевич Елизаров и другие правофланговые соревнования. Есть еще резервы повышения эффективности работы отряда на вывозке органических удобрений: привлечь к этой работе дополнительно три-четыре трактора, взять под контроль работу погрузчиков, которые часто выходят из строя, не отвлекать трактористов, закрепленных за вывозкой удобрений на другие совхозные работы.

Э. ХАКИМОВА,
диспетчер совхоза.

В ГОРКОМЕ КПСС

УЧИТЬСЯ,
ЧТОБЫ
РАБОТАТЬ

В партийных организациях города и района недавно закончились отчеты и выборы. Многие секретари первичных цеховых, отделенских организаций и партийных групп приступили к сложной и многогранной руководящей партийной работе впервые. На первых порах в любом деле трудно, организовать работу боевого ядра коммунистов — особенно. Поэтому горком КПСС организовал для вновь избранных секретарей первичных парторганизаций и партгрупп учебно-семинар, на котором присутствовало более пятидесяти секретарей.

Секретарь горкома КПСС А. П. Старов рассказал о задачах партийных организаций по улучшению идеологической работы в свете решений XXV съезда КПСС. Председатель партийной комиссии горкома КПСС Л. Д. Дерябин познакомил секретарей первичных организаций и партгрупп с оформлением персональных дел коммунистов и принимаемых в партию. Заведующий общим отделом горкома КПСС А. В. Мурашов рассказал об организации контроля за выполнением принятых коммунистами решений. Это наиболее важная часть партийной работы — действительность. Не редки случаи, когда партийцы на словах и бумаге прекрасно умеют разрешить все проблемы, а на деле оказываются далеко не такими активными. И огромную роль здесь играет организация контроля за выполнением принятого решения данного поручения.

А начинается работа группы или организации с четкого планирования. О том, как это нужно делать и как делается в лучших парторганизациях нашего города и района, рассказал на семинаре заведующий орготделом горкома КПСС В. И. Бачинин. С ведением партийного хозяйства и учетом коммунистов организации секретарей познакомил заведующая сектором учета горкома КПСС Л. М. Доможирова.

«Партгруппа — политическое ядро коллектива». — такова была тема выступления на семинаре партгруппы бригады № 2 плавильного цеха никелевого завода А. Я. Томилова. Анатолий Якимович поделился опытом работы коммунистов группы по выполнению решений XXV съезда КПСС.

В. ИЛЬИН

Июльский (1978 года) Пленум ЦК КПСС поставил перед тружениками села большие и сложные задачи. Для успешного их выполнения нужно изжить недостатки, о которых говорилось на Пленуме:

«Партийные организации нередко слабо ведут массово-политическую работу среди тружеников села, не проявляют должной заботы о высокой действенности средств пропаганды и агитации, допускают формальное отношение к организации социалистического соревнования».

По плану на 1978 год от каждой фуражной коровы Сохаревской фермы доярки должны получить по 2800 килограммов молока. За одиннадцать месяцев получено чуть менее 2600 килограммов молока от коровы.

Несложные расчеты показывают, что для выполнения плана нужно ежемесячно получать не менее семи килограммов молока от коровы. 10 декабря доярки фермы надоили от своих подопечных по 4,6 килограмма.

Снизил показатели сохаревские животноводы и по сравнению с прошлым годом. В ноябре 1977 года, например, они получили от каждой коровы на 44 килограмма молока больше, чем в ноябре нынешнего года.

Снижение надоев не случайность. Объяснить его одними объективными причинами, такими, как тяжелые

ПОЧЕМУ
ПАДАЮТ
НАДОИ?ЖИВОТНОВОДСТВО —
УДАРНЫЙ ФРОНТ

погодные условия осени, приведшие к снижению качества кормов, нельзя. Немало субъективных причин, которые отрицательно влияют на уровень надоев, на продуктивность животных.

По словам бригадира фермы Н. Н. Фарносовой суточный рацион рассчитан на получение семи килограммов молока от коровы. Сюда входит 15 килограммов сенажа, десять килограммов корнеплодов, по 500 граммов концентратов на надоемный килограмм, солома вдоволь, да плюс другие добавки. Корма, выходит, есть, а молока не получают столько, сколько планируется.

Причину «ножниц» объясняют лучше всего

слова скотника фермы А. Е. Сохарева. Человек в своем деле опытный, не первый год работающего на ферме. «Откуда же быть молоку, если на ферме холодно, сыро. Ремонта коровника не было. Да и корма тоже некачественные, к скармливанию почти не готовятся.

рождением отделении. Но какой-никакой угодок должен быть, где бы можно было поместить коров перед растением и наладить круглосуточные дежурства. Этого на ферме, к сожалению, тоже нет. И случается, что теленок погибает, не успев родиться».

от фуражной коровы М. К. Шкляева, близка к рубежу 3000 килограммов молока от коровы одна из лучших доярок фермы В. И. Корепанова. Нет на ферме даже простой сводки о результатах ежедневной работы доярок и скотников.

Снижение уровня воспитательной работы оборачивается ростом прогулов и другими формами нарушений трудовой дисциплины. В числе нарушителей оказываются не только вновь пришедшие на ферму работники, но и кадровые доярки. Так, еще несколько лет назад в числе хороших доярок называли имя М. Сапуловой. Сейчас она в числе самых злостных нарушителей. Ей ничего не стоит прогулять несколько дней, оставив группу на произвол судьбы. А все началось с рюмки водки. Не одна Сапулова на ферме из любителей выпить. Они тянут ферму назад. В таком не большом коллективе, — восемь доярок и пять скотников, — каждый прогул — бедствие. Падают не только надоев. С перегрузкой работают остальные доярки и скотники.

Кто же наведет порядок на Сохаревской ферме?

Н. МАЛОТКУРОВ.

Кроме закваски ничего не делаем. Нет возможности».

Да, возможностей у животноводов не лишнее. Нет на ферме горячей воды, чтобы делать запаривание соломы. Который день «гуляет с полочки» козегар В. Мурашов. Корнеплоды, на которые так надеются доярки и скотники, негде оттаивать. В корпсе холодно, а какой либо кормухи нет. Завезли на ферму хвою, но она не измеляется. Получается парадокс: все есть, а результата нет.

На ферме дойный гурт небольшой — 250 коров. Может быть, и нет большой необходимости в специальном

Нет на ферме и настоящей повседневной воспитательной работы с людьми. Забыли здесь, когда была последняя лекция, не говоря уже о концерте художественной самодеятельности. Специалисты совхоза, как в один голос заявляют работники фермы, с которыми пришлось поговорить, появляются на ферме, в лучшем случае, раз в месяц — в день животноводства. Нет учебы, нет настоящего целенаправленного соревнования. Нет на ферме ни «молний», ни «боевых листов», рассказывающих о лучших людях коллектива. А такие передовики есть. Уже выполнила годовой план по надоям молока

◆ ТЕХНИКУ — НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

О СОРЕВНОВАНИИ ЗАБЫЛИ

ИЗВЕСТНО каждому:

заранее спланированная работа коллектива — залог получения желаемого конечного результата. Работникам совхоза им. Ворошилова в умении планировать не откажешь. А потому без промедления они взялись после окончания полевых работ за ремонт техники. Как мы уже сообщали недавно, ремонтная служба совхоза четко придерживается графиков ремонта тракторов, комбайнов и других сельскохозяйственных машин. За три последние месяца года

по плану им нужно отремонтировать 15 тракторов. Затяжная уборочная позволила приступить к ремонту лишь в конце ноября. Но уже сейчас ремонтники поставили на линейку готовности пять тракторов.

Как и в других хозяйствах нашего района, ворошиловцы столкнулись с нехваткой запасных частей. Из трудного положения выход находили сами.

— Работает у нас опытный токарь, коммунист Иван Васильевич Кукарцев, — рассказыва-

ет главный инженер совхоза Н. А. Климарев. — Многие запасные части для тракторов, которые пришли в негодность, он реставрировал.

Если в прошлом ремонтном сезоне за комбайны ворошиловцы взяли лишь весной, нынче бригада под руководством Л. Д. Рукакова уже начала ремонт третьего комбайна.

Трактористы, комбайнеры, механики ремонтной службы совхоза полны решимости провести ремонт техники быстро и качественно. Это их стремление, воз-

никшее из анализа посевной и уборочной страды 1978 года, призвано развить и углубить социалистическое соревнование. Ведь конечная экономическая цель его, говорил на Пленуме Л. И. Брежнев, «в том, чтобы произвести больше, дешевле зерна, мяса, молока и другой продукции». Не последнее слово здесь будет за эффективной работой всей сельскохозяйственной и полевой техники.

В связи с этим хотелось бы отметить, что работники профсоюзной, партийной и комсомольской организаций совхоза за важным фактору подъема эффективности работы коллектива — социалистическому соревнованию, — уделяют не-

достаточно внимания. Ремонт техники уже в полном разгаре, а в коллективе еще только собираются думать о социалистических обязательствах.

Социалистическое соревнование имеет и еще одну важную функцию — воспитательную. Среди работников ремонтной службы еще не изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины. Качественно и быстро работает на МТМ бригада сварщиков. Но, как правило, два раза в месяц, в дни выдачи заработной платы, прогуливают. Будь на МТМ действенное социалистическое соревнование, каждый вдвойне бы чувствовал и нес ответственность перед коллективом.

Е. СУШКОВА.

ПОЛВЕКА ЗА СТАНКОМ

Пятьдесят лет за токарным станком проработал ветеран Харьковского ордена Ленина турбинного завода коммунист Василий Дмитриевич Дрокин. Начав трудовой путь в 20-е годы на небольшом машиностроительном заводе, он освоил специальность токаря, потом кузнеца, заточника, строгальщика и сверловщика. На счету В. Д. Дрокина сотни изобретений и рационализаторских предложений. В 1950 году за разработку необычной технологии обработки деталей паровых турбин ему была присвоена Государственная премия СССР, а через несколько лет за успешное выполнение задания пятилетнего плана он удостоен звания Героя Социалистического Труда. В. Д. Дрокин — Заслуженный машиностроитель Украинской ССР, много лет возглавляет областной совет новаторов.

Сейчас Василий Дмитриевич работает на универсальном станке с цифровой индикацией, который способен обрабатывать двухсоттонные детали. В его проектировании принимал участие и Дрокин. Василий Дмитриевич не только первоклассный станочник: он и технолог, и программист, и инженер-конструктор. Словом, у него с десяток современных профессий.

На снимке: Василий Дмитриевич Дрокин и выпуск



ник Харьковского политехнического института, инженер-конструктор Алексей Максимович Бабич составляют программу для механической обработки крупных узлов атомных турбин.

Фото М. Тура. (Фотохроника ТАСС).

РАБОТАЮТ
ДРУЖИНЫ

Состоялся семинар с заместителями секретарей партийных организаций, за семинаром состоялся разговор о планировании воспитательной работы, подведении итогов работы народных дружин и общественных опорных пунктов правопорядка. Была отмечена неплохая работа в этом направлении народных дружин крупных предприятий города. Несут свою вахту дружины механического и никелевого заводов. Не остаются в стороне и сельские партийные организации. Так, в совхозе им. Ворошилова организуется постоянный патруль народной дружины.

Г. ОСИПОВ, зав. отделом ГК КПСС.

◆ ГВАРДЕЙЦЫ — ПЯТИЛЕТКИ

СВЕРСТНИЦА

БЫТЬ МОЖЕТ, Людмила Рычкова никогда и не мечтала стать токарем. Просто после окончания десятого класса пришла, как многие сверстники, на металлургический завод. Металлообрабатывающий и станки, работа с металлом в общем-то требуют мужских твердых рук, но современные девчата вполне управляют и с техникой, и с металлом. «Достаточно для этого полюбить свою профессию и работу», — считает Людмила. Сначала освоила свою основную специальность, но в девятом цехе, где она трудится, работа поставлена по принципу смежности. То есть не существует одной своей операции, приходится изучать все остальные. Это и хорошо, потому что монотонность и однообразие несколько притупляют интерес к тому, что делаешь.

Строгий контроль за распределением рабочего времени, сноровка, опыт, увеличивающийся прямо пропорционально отработанным часам, принесли Людмиле успех. 115—120 процентов — таковы ее показатели выполнения задания. Качество — над ним в первую очередь работала комсомолка, и добилась того, что продукция, выходящая из-под ее рук, стала только луч-

шего качества. Незаметно из робкой ученицы Людмила стала настоящим мастером своего дела. Глядя на ее спокойный, деловой вид, строго размеренные (ничего лишнего) движения рук, новички невольно брали пример и учились работать так, как работала Рычкова. Добросовестный труд комсомолки не остался незамеченным: ее фотографию вывесили на доску Почета цеха.

Комсомолка всегда придет на помощь к тем, кто в ней нуждается, не придет мимо чужой беды. Именно за эти качества люди избрали ее депутатом городского Совета.

Наша сверстница Людмила Рычкова успевает быть везде первой. Когда на заводе родилась инициатива выполнить к 8 марта текущего года задание трех месяцев, одним из инициаторов почина в девятом цехе стала она, Людмила Рычкова. Надо ли говорить, что справилась, не подвела. Трудовыми подарками встретил цех годовщину со дня принятия новой Конституции, и Людмила была в первом ряду, вместе с теми, кто выполнил задание года к седьмому октября. Нашим современникам присуще чувство долга.

Т. ГОНЧАРОВА.

ЗЕМЛЕТРЯСЕНИЯ НЕ СТРАШНЫ



Молдавская ССР. Первые многоэтажные здания, в которых жильцы даже при сильном землетрясении будут чувствовать себя спокойно, возведены в столице Молдавии — Кишиневе. При их сооружении зодчие — сотрудники института «Молдгипрострой» — использовали новые эффективные сейсмостойкие конструкции. Надежность одного из подобных зданий в центре Кишинева проверена на сеismическом испытании 1977 года.

На снимке: инженер сектора сейсмических исследований И. И. Илиеш монтирует новую регистрирующую станцию.

(Фотохроника ТАСС).

Был здесь такой случай. Бригада старшего мастера Ю. Русакова, из плавильного цеха, которая нередко побеждает в соревнованиях, решила превзойти свои прежние производственные рекорды. Опытные плавильщики Н. Бурков, Б. Киселев, А. Чумаков и их товарищи, хорошо знающие возможности агрегатов, добились своего, выполнили месячное задание на 106,2 процента. Результат, прямо скажем, редкий в металлургии. Бригада за один месяц едва не выполнила годовое обязательство по выплавке сверхплавного никеля в ролштейне.

И каково же было удивление, когда «четыреугольник» плавильного цеха подвел итоги трудового содержания. Рекордсмены не только не попали в число победителей, но и получили взыскание. Оказалось, что они перерасходовали 177 тонн кокса.

Такое решение — не исключение из правил. Случай этот наглядно показал, насколько требовательными стали металлурги при оценке своей работы. Нет, здесь все так же решающее значение придается достижению высокой производительности труда, но не только рекордами измеряются достижения. Никелевый завод — предприятие энергоемкое, потребляет много топлива. И сама жизнь заставляла внедрять коррективы в условия соревнования. Сейчас ни одна бригада, отделение, цех не могут рассчитывать на успех в соревновании, если они не сумели выдержать расходные нормы топливно-энергетических ресурсов. Но в свое время возник вопрос: как наладить гибкий учет и постоянный контроль за расходованием электроэнергии? На многих предприятиях это дело считают весьма трудным, на Режском никелевом доказывают обратное.

— Вот сейчас на заводе закончилась смена, — говорит главный инженер О. Соновский. — Зайдите в любой цех, и вы увидите, что, на доске показателей отражены итоги не только в тоннах, процентах, но и в киловатт-часах израсходованной электроэнергии.

В отделе главного энергетика мне говорили, что в перспективе учет будет налажен едва ли не на каждом рабочем месте. Но и сейчас уже прос-

ТРУДНАЯ ПРЕМИЯ

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

«Нам не нужны шум и трескотня по поводу соревнования. Нам нужна живая заинтересованность каждого трудящегося, каждого трудового коллектива в улучшении своей работы». Остро и злободневно звучат эти слова из выступления товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС. Больше того, задача ставится так, чтобы эта заинтересованность преследовала не только обязательное выполнение планов, но и «поиск наиболее эффективных и экономных путей их достижения». Вот с этих позиций и перестраивают руководство социалистическим соревнованием администрация, партийный и профсоюзный комитеты Режского никелевого завода.

матрируется система. Маленькие ручейки расхода энергии по бригадам, сменам, цехам обобщаются на центральной распределительной подстанции, результаты выдаются каждые сутки главному энергетическому заводу Б. Кузнецову.

— А у меня имеется вот такой сводный лицевой счет, — говорит он, — где каждому цеху расписаны не только годовые, но и месячные, суточные расходные нормы. Они и сверяются с фактическими результатами.

Сразу бросилось в глаза, что в январе был прорыв на шахтном переделе, перерасходовавшем значительное количество электроэнергии. Именно тогда на заседании заводского штаба, возглавляемом главным инженером, был сделан подробный анализ утечки, плавильщикам был указан жесткий срок ликвидации потерь. И вот теперь, на финише года, нетрудно опровергнуть, как говорится, кто есть кто. Коллектив плавильного цеха сберег с начала года 1348 тысяч киловатт-часов электроэнергии, горное хозяйство — 1428 тысяч, электротермический цех — 545 тысяч киловатт-часов. Прямо скажем, внушительные счета экономии на ведущих передельных заводах.

Признаюсь, сначала сложилось впечатление, что расходные нормы у металлургов вольготные, а резервы экономии они изыскивают легко. Это была ошибка. Почти сорок лет действует плавильный цех. И каждый год министерство определяет все более жесткую норму расхода электроэнергии на выплавку каждой тонны никеля в ролштейне. Скажем, в прошлом году норма была 5250 киловатт-часов. А нынче — 4900. Кроме того, есть еще лимиты, в этом году урезана министерская норма на четыре процента.

Широко, заинтересованно подходят к вопросам рационального использования энергоресурсов в новом электротермическом цехе. Производственный

кальное в стране, здесь перерабатываются отовсюду поступающие никельсодержащие аккумуляторы и металлолом. Сложную технологию металлургии отработывают так, чтобы она по всем параметрам была эффективной и экономичной. Начальник цеха О. Хохлов, молодой и энергичный инженер, рассказывает о том, как многое приходится переделывать. Скажем, сейчас своими силами строится не предусмотренный проектом сушильный барабан, где предварительно перед загрузкой в печь будет подогреваться шихта. Цели преследуются разные. Одна из них — ускорить плавку металла, тем самым сберечь сотни тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В этом заинтересованы все, в том числе и старший плавильщик, партгрупорг И. Бекмансуров. Удивительный он мастер своего дела: по высоте пламени, по цвету металла, по ходу печи быстро сортируется и выдает вам анализ, не дожидаясь лаборатории. Обладая интуитивным чутьем, большим опытом, он настраивает агрегат на скоростной режим. Его бригада почти за три года пятилетки сберегла около 350 тысяч киловатт-часов.

На Режском никелевом заводе несколько лет действует положение, которое предусматривает ежеквартальную выплату вознаграждения за экономию электроэнергии. Таким образом, под систему подведена материальная основа. Начальник отдела труда и заработной платы предприятия Ю. Хлебников назвал цифру: за три квартала по этому положению металлургам выплачено 12560 рублей.

Опыт коллектива, несомненно, заслуживает внимания. Конкретную оценку ему дали исполком областного Совета народных депутатов и президиум областного совпрофа при подведении итогов соревнования. В их решениях три квартала подряд признается хорошая работа по экономии электроэнергии на Режевском никелевом заводе.

В. ШЕПИЛОВ.

«Уральский рабочий» от 9 декабря 1978 г.

КОЛЬЦО В МАРМЕЛАДЕ

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Пакет с мармеладом, расфасованным в магазине «Юбилейный», был таким же, как и десятки других. Жительница села Голендухино принесла мармелад домой, высыпала в вазочку и изумилась: среди сладких долек лежало золотое кольцо. «Вот это да! — засмеялись родные, — за несколько копеек кольцо купила». На следующий день неожиданная обладательница кольца позвонила в магазин: «Не потеряли ли обручальное кольцо?» «Потеряли», — ответили там, — молодая продавщица, которая развешивала мармелад, случайно его уронила, а где — неизвестно. Мы уже все пакеты с конфетами просмотрели — нигде нет. Догадались, что в пакеты с мармеладом попало, да поздно, мармелад весь распродан. Кольцо было возвращено законной владелице. И вот в редакцию поступило письмо: «Прошу отблагодарить жительницу села Голендухино за честность».

И еще одна история, заставшая за пером, идентичная этой. Работница столовой на швейной

фабрике сняла со сберегательной книжки 400 рублей: ждала сына на побывку. Домой не успела занести деньги, так и понесла их с собой. Уходила с работы очень поздно, и только на улице хватилась: кошелек исчез. Видимо, где-то обронила. На следующее утро рассказала о своей беде товарищам по работе, погоревали, но так и решились: если кто и нашел, теперь не вернут... Расстройство, как потом оказалось, было напрасным: прибежали девчата из цеха, протянули кошелек с деньгами: «Поздно вечером заглянули в столовую и увидели на полу около стойки кошелек с крупной суммой. Из персонала уже никого не было». И вновь в редакцию пришла просьба отблагодарить дева- за честность.

Очень часто в редакцию приходят люди с находка-

ми. Теряют все: начиная от часов и колец, и кончая алюминиевыми кастрюлями. А однажды принесли в огромном целлофановом пакете свадебный подарок: об этом работники редакции узнали из поздравительной открытки, вложенной в пакет. После каждого такого посещения в газете на четвертой полосе появлялось извещение под заголовком «Стол находок». Ну, а благодарность... Нет, не жалко опубликовать ее тому, кто возвращает найденную вещь. Но нужно ли это? Не покоробит ли такая благодарность за честность? Давайте задумаемся в происходящее: подвиг ли, достойный воспева- ния, совершают люди, возвращая чужие вещи, или поступают так по чувству долга и совести? Разве не понятно, что, подобрав чужую, часто дорогостоящую вещь, ее нужно,

необходимо вернуть, что и делают многие. В нашей стране жизнь строится на всеобщем равенстве, доверии, долге. Честность, благородство души, бескорыстность — неотъемлемые черты характера, присущие советскому гражданину. Так почему благодарность за эти качества должна выходить в свет на страницах газеты массовым тиражом? Ведь не выносим мы благодарностей кассирам магазинов за их честный труд. Знаем: они это обязаны делать. А быть высоко сознательным гражданином, поступать по нормам советской морали — разве мы не обязаны?

Вот в чем тут маленькая неувязка: обязанность честным быть на работе, исполнять свой долг — закреплена в законах нашей страны. А вот правила морали действуют у нас незримо, складываясь в течение жизни советского общества. Потому еще су-

ществуют колебания: могут отдать чужую вещь, а могут и нет? Здесь судья выступает гражданская совесть, правила нравственности, заложенные с детства. И, наверное, не надо учить граждан, что такое хорошо с точки зрения советской морали, а что плохо. Неуютно будет людям, кому вынесена «благодарность за честность», они поступают от всей души, не требуя публичной благодарности за свое благородство.

Благодарность... Сколько их приходит в редакцию, от тех, здоровье которых вернули люди в белых халатах. Конечно, надо слышать руки, возвращающие жизнь, но... Почему-то нет благодарностей тому же токарю, стоящему каждый день у станка, и делающему свою норму. Ведь каждый из них, врач или токарь, делает свое дело, у каждого своя обязанность:

у врача лечить, у токаря — обрабатывать металл, и каждый честно ее исполняет. Правомерны ли тогда такие письма: «Вечером мне стало плохо. Пришлось вызвать «Скорую помощь». Хочу поблагодарить работников «Скорой помощи» за то, что быстро приехали, оказали мне помощь». Разве не входит обязанность быстро приехать, оказать немедленную помощь, в служебные обязанности медицинских работников? Это их долг.

Напротив необычным считается, когда находятся не чуткие врачи, хотя каждый медицинский работник дает клятву Гиппократова, в которой клянется быть чутким и внимательным к больному. Вот об этом надо говорить во всеуслышанье, чтобы не чернили они честность и добросовестность советских граждан, поступающих по законам внутреннего долга.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

РЕКЛАМНЫЙ
ВЫПУСКРЕЖЕВСКОЙ ТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ:
К праздничному столу

ПРАЗДНИК ПРИХОДИТ В ДОМ С ЦВЕТАМИ, НАРЯДНЫМИ ПЛАТЬЯМИ И, КОНЕЧНО, УГОЩЕНИЕМ. КАЖДАЯ ХОЗЯЙКА ХОЧЕТ ПОРАДОВАТЬ ГОСТЕЙ ЧЕМ-НИБУДЬ ВКУСНЫМ. ПРЕДЛАГАЕМ НЕСКОЛЬКО РЕЦЕПТОВ

**САЛАТ
ИЗ СЕЛЬДИ „ИВАСИ“
ПО-РОСТОКСКИ**

3 — 4 соленые сельди, 2 — 3 столовые ложки горчицы, 2 натертых крупных яблока, 1/4 л. сливок или сметаны, 500 г отварного картофеля, 1 небольшая луковичка, 3 сваренных вкрутую яйца. Соль, сахар, горчица, яблоки, сливки или сметану растереть, филе вымоченной сельди мелко порезать, картофель нарезать кружочками, лук натереть и все осторожно смешать. Гарнировать нарезанными кружочками яйца.

**МОЙВА,
ЗАПЕЧЕННАЯ
ПО-ЛЮБИТЕЛЬСКИ**

Рыбу кладут на сковородку, смазанную жиром, солят, заливают майонезом, разведенным молоком, затем 5 минут в духовке запекают. Когда рыба готова, ее украшают маслинами, зеленью. На 4 порции: 40 рыбок, стакан майонеза, полстакана молока, чайную ложку растительного масла, половину чайной ложки соли, 8 — 10 маслин.

**МОЙВА,
ЗАПЕЧЕННАЯ
С КАРТОФЕЛЕМ**

Вареный картофель нарезают кружочками и кладут на смазанную жиром сковороду. Сверху обжаренный лук и приготовленную рыбу. Все это заливают сметаной и запекают в духовке. На 4 порции: 20 рыбок, 4 картофелины, 2 луковички, 2 столовые ложки жира, столовая ложка сметаны.

МЯСОРАСТИТЕЛЬНЫЕ ОБЕДЕННЫЕ КОНСЕРВЫ

Быстро и просто можно приготовить обед из двух блюд. Но это не единственные достоинства мясорастительных и обеденных консервов. По

вкусу, питательности они не уступают свежим продуктам, могут длительное время храниться в обычных условиях. Все продукты для

приготовления по указанным здесь рецептам вы сможете приобрести в продовольственных магазинах Режевского торгового центра.

ЗИМНИЕ ВИТАМИНЫ

В МАГАЗИНАХ №№ 14, 23, 28 «ФРУКТЫ-ОВОЩИ» ВЫ СМОЖЕТЕ ПРИОБРЕСТИ ДЛЯ ПРИГОТОВЛЕНИЯ САЛАТОВ СВЕЖИЕ ОВОЩИ:

◆ **МОРКОВЬ** — БОГАТА ВИТАМИНАМИ: ОНА СОДЕРЖИТ ВИТАМИНЫ В-1, В-2, СОЛИ КАЛЬЦИЯ, ОСОБЕННО БОГАТА ВИТАМИНОМ А.
◆ **ЛУК** — ОТ СЕМИ НЕДУГ, ПОВЫШАЕТ СОПРОТИВЛЯЕМОСТЬ К ИНФЕК-

ЦИОННЫМ ЗАБОЛЕВАНИЯМ, ЗАДЕРЖИВАЕТ РАЗВИТИЕ АТЕРОСКЛЕРОЗА.

◆ **КАПУСТА** — ПРИ ХРАНЕНИИ НЕ ТЕРЯЕТ ВИТАМИНЫ, А НАКАПЛИВАЕТ. ВЕЛИКОЕ МНОЖЕСТВО ВКУСНЫХ И

ПОЛЕЗНЫХ БЛЮД ГОТОВИМ МЫ ИЗ КАПУСТЫ.

◆ **ЯБЛОКИ** — ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО СУТОЧНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗМА В ВИТАМИНЕ «С» СОДЕРЖИТСЯ В 0,5 КГ ЯБЛОК?

ГОТОВЬТЕ ПОЧАЩЕ, ЕШЬТЕ НА ЗДОРОВЬЕ БЛЮДА ИЗ УРАЛЬСКИХ ОВОЩЕЙ!

СОВЕТУЕТ:

Теплое пальто в условиях долгой уральской зимы необходимо. На ваш выбор многообразие зимних женских пальто из тканей однотонных, темных, светлых расцветок в магазинах №№ 11, 10 «Одежда» всех размеров по цене до 250 рублей. Здесь же вы сможете приобрести плащи женские, платья шелковые, шерстяные, блузки шелковые (размеры с 44 по 54).

Можно относиться к моде равнодушно, не признавать ее. Но от хорошего костюма вряд ли кто-нибудь откажется.

В магазине № 11 «Одежда» имеются в продаже мужские костюмы из шерстяных тканей производства отечественных фабрик: светлые, темные, в полоску. Размеры — с 44 по 54 по цене до 120 рублей.

Красивая и умело подобранная ткань — основа элегантного платья или костюма, отвечающая всем требованиям современной моды. Приглашаем в магазины №№ 9, 35 «Ткани», где опытные продавцы, консультанты предложат вам ткани плательные (однотонные или ярких расцветок) по цене 12 — 17 рублей, и костюмные с нитроном, лавсаном разных расцветок по цене от 12 до 30 рублей. Здесь же в широком ассортименте для демисезонных и зимних пальто мягкие, легкие, теплые драпы по цене до 32 рублей.

**ДЕСЯТКИ БЛЮД
НЕВОЗМОЖНО ПРИГОТОВИТЬ
БЕЗ ЛАВРОВОГО ЛИСТА**

Лавровый лист обладает удивительной особенностью: достаточно за пять минут до окончания варки положить этот маленький листочек в пищу, как она приобретает необыкновенный вкус и аромат.

Эфирные масла, содержащиеся в нем, обогащают пищу и губительно действуют на многие микроорганизмы.

**Подумайте
о теплой одежде**

Всегда пользуются спросом трикотажные изделия.

Модны, практичны, удобны, различных расцветок. Трикотажные изделия, джемпера, жакеты женские, комбинации предложат вам магазины «Одежда» и № 35 «Ткани». Адреса: магазин № 11 — ул. Ленина, 1; магазин № 35 — п. Быстринский.

Не забудьте: в чулках «Эластик» и хлопчатобумажных ногам очень уютно и тепло. Такие чулки вы сможете приобрести в магазине № 11 «Одежда» и № 10 «Одежда» (п. Быстринский).

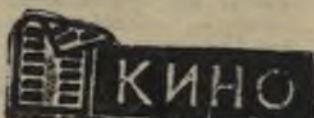
**Загляните в „Культтовары“**

На старте зима. Многие взрослые и дети становятся на лыжи, выходят на катки.

ДОРОГИЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Все ли у вас готово к зимним стартам? В магазине № 37 «Культтовары» вы сможете приобрести лыжи, лыжные палки, крепления мази для лыж, коньки, детские санки.

В этом же магазине вы также сможете купить как за наличный расчет, так и в кредит радиолы «Рекорд-354», «Сириус», «Кантата», «Серенада», «Вега» по цене от 50 до 130 рублей; телевизоры «Весна», «Крым», «Горизонт» по цене от 200 до 996 рублей; магнитофоны «Тоника-310» стерео.



**КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»**
14 декабря — «ВЕНОК
ИЗ ДУБОВЫХ ЛИСТЬЕВ».

Начало в 11, 16, 18, 20 часов, 15 декабря — «ЗИТА И ГИТА». Две серии. Начало в 11, 16, 18, 20 и 20.50 час.

Для детей 14 декабря — «УЛИЦА МЛАДШЕГО СЫНА». Начало в 14 часов. 15 декабря — «КОРОНА

РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ». Две серии. Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»
14—15 декабря — «ХОМУТ ДЛЯ МАРКИЗА». Начало 14 декабря — в 19, 21 час, 15 декабря — в 11, 19, 21 час.

Для детей 15 декабря — «БЕЙ, БАРАБАН». Начало в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
14 — 15 декабря — «БАГДАСАР РАЗВОДИТСЯ С ЖЕНОЙ». Начало в 18, 20 часов.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор—0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-68, ответственный секретарь—3-71, экономический отдел—3-71, отдел висем—0-88, бухгалтерия—0-88. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.