

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 144 (5976)

ВТОРНИК,

31 ОКТЯБРЯ 1978 г.

Цена 2 коп.

МАРШ ПОКОЛЕНИЙ

ПРАЗДНОВАНИЕ ЮБИЛЕЯ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

В фойе, в зале Дома культуры механического завода в прошедшую субботу было светло от улыбок, тепло от комсомольских песен, воспоминаний ветеранов—здесь собрались и те, кто в далекие 20-е годы создавал комсомол, и те, кто в суровые сороковые приумножал его славу, и те, кто сегодня с честью несет знамя отцов.

На встрече ветеранов комсомольского движения города Режа то и дело слышалось: «А помните!» Есть что вспомнить им, убежденным седиными, прошедшим славный путь с комсомолом страны.

Торжественное собрание, посвященное 60-летию ВЛКСМ, открыл первый секретарь горкома ВЛКСМ В. Копалов. Звучит Гимн Советского Союза. На сцену вносится Красное знамя городской комсомольской организации. Под бурные аплодисменты избирается почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС, во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС, Пред-

седателем Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежневым.

Слово предоставляется первому секретарю горкома КПСС Е. М. Серкову. Он дает высокую оценку делам режевской комсомольской организации, ставит перед ней задачи, которые предстоит решать, и вручает Почетную грамоту горкома КПСС.

Затем слово предоставляется первому секретарю горкома ВЛКСМ В. Копалову. Он рассказывает о славном пути Режевской комсомольской организации, о делах комсомольцев 70-х годов.

От имени ветеранов выступает комсомолка с 1920 года Ксения Михайловна Кедровских. Пионеры вручают ветеранам цветы.

Делегат XVIII съезда ВЛКСМ секретарь комитета комсомола никелевого завода Николай Ведерников рассказывает о делах комсомольцев завода и вручает трудовой рапорт горкому ВЛКСМ.

От имени комсомольцев 40-х годов выступил на

собрании участник Великой Отечественной войны, участник боев на Малой земле Евгений Савватеевич Хорьков.

Участников торжественного собрания тепло и искренне приветствовали пионеры.

От имени областного комитета комсомола участников торжественного собрания, всех комсомольцев и молодежь города со славной датой поздравил инструктор обкома ВЛКСМ Сергей Добровольский. Он вручил Е. М. Серкову памятный юбилейный знак ЦК ВЛКСМ.

От имени комсомольцев послевоенных лет выступила А. И. Макаренко.

Участница XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов Мария Малыгина выступила от имени комсомольцев 70-х годов.

Участники торжественного собрания приняли обращение к молодежи города, возложили цветы к мочументу Боевой и Трудовой славы режевлян.

Большая группа ветеранов-комсомольцев была награждена почетными грамотами ЦК ВЛКСМ.

Для участников торжественного собрания состоялся праздничный концерт.

ПРАЗДНИКУ ОКТЯБРЯ— ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ!



Кавалер ордена Трудового Красного Знамени почетный автотранспортник РСФСР, водитель первого класса коммунист Александр Михайлович Тыкин в 1979 году отметит свой тридцатилетний юбилей — столько лет он за рулем. Сейчас он бригадир в бригаде № 3 автотранспортного предприятия. Коллектив выполнил план трех лет пятилетки к годовщине Конституции СССР, а сам бригадир — еще в июне. В ударном темпе трудятся «тыкинцы» всегда — и нынче в соревновании коллективов автотранспортного предприятия постоянно в числе лучших. Победитель девятой пятилетки, член горкома КПСС, член партбюро предприятия А. М. Тыкин занесен на Доску почета предприятия. К 61-й годовщине Октября бригада А. М. Тыкина подходит с новыми трудовыми успехами.

На снимке: А. М. Тыкин.
Фото Р. АХМАТШИНА.

ЭТИХ ДНЕЙ НЕ СМОЛКНЕТ СЛАВА

КАК большой всенародный праздник отмечает вся страна 60-летний юбилей Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. В этот торжественный день разрешите от имени городской партийной организации, всех трудящихся города горячо приветствовать вас — посланцев нашей молодежи, а также всех молодых ленинцев, юношей и девушек, всех комсомольцев 20-х, 40-х, 50-х годов, с нашим общим большим и радостным праздником, с 60-летием комсомола.

Городская комсомольская организация, созданная в августе 1919 года, прошла славный путь. На долю комсомольцев 20-х годов выпали яростные сражения на полях гражданской войны, борьба с голодом, разрухой, эпидемиями, безграмотностью.

По призыву второго Всероссийского съезда комсомола на Южный фронт ушел добровольцем каждый третий комсомолец Режа. Ушел на борьбу с деникинцами и Илья Рубцов, первый секретарь комсомольской организации города. Героически сражаясь, он погиб в боях с бело-гвардейцами. Примеров героизма наших земляков можно привести немало. Метко и образно о своих товарищах сказал в призыве нашему торжественному собранию один из первых режевских комсомольцев, ныне генерал-майор Александр Николаевич Щербаков: «Все они распорядились своими жизнями всецело в интересах революции, партии и народа».

В годы первых пятилеток, когда по зову партии наша страна закладывала фундамент социализма, револю-

Из выступления первого секретаря горкома КПСС Е. М. СЕРКОВА, на торжественном собрании, посвященном 60-летию комсомола.

ционным мандатом молодежи рабочего, крестьянина, рабфаковца была комсомольская путевка: Днепр-ГЭС, Турксиб, Магнитка, Комсомольск-на-Амуре, Уралмаш.

С именем режевского комсомола связано в этот период восстановление дома Режевского завода. В исключительно сложных условиях, без спецалистов, только благодаря необыкновенному энтузиазму режевские рабочие смогли восстановить неработающую с 1911 года домну и в 1930 году дать чугун. Через шесть лет на базе домны был создан никелевый завод.

Самыми крупными в 30-е годы были предприятия, связанные с лесоразработками. Заготовленные в Реже шпалы отправляли на строительство Турксиба, строевой лес—Уралмаш и т. д. Несмотря на трудности, комсомол Режа рос и креп. В 1935 году в 40 комсомольских группах было 485 комсомольцев.

Суровым экзаменом для комсомольцев, как и всего народа, стала Великая Отечественная война. Почти весь комсомольский актив города ушел на фронт. В постановлении второй районной партийной конференции в апреле 1943 года было записано: «30 процентов комсомольцев ушли в Красную Армию, 95 процентов из них ушли добровольцами».

3 апреля 1942 года было получено письмо от политрука Емельянова: «Дорогие товарищи режевляне! Героически сражаются на фронте уральцы и в их числе ваш

земляк, славный командир комсомолец Чепчугов Степан Степанович. Прекрасно овладев военным искусством, показывая личный пример отваги и мужества, он воспитывает в своих бойцах доблесть и незнание страха в борьбе».

«Все для фронта, все для победы!»—таков был лозунг молодежи, оставшейся в тылу. Несмотря на то, что каждый третий комсомолец ушел на фронт, городская комсомольская организация росла. В годы войны в Реже в 59 комсомольских организациях было 555 комсомольцев. Было создано 67 комсомольско-молодежных бригад, девять звеньев высокого урожая, 23 тракторных отряда. Молодежь самоотверженно трудилась на всех участках, куда ее посылала партия.

В материалах третьей районной партийной конференции в 1945 году отмечались лучшие молодежные фронтовые бригады Л. Мельникова с никелевого завода и В. Попутниковой с механического. Среди молодых трактористов образцы труда показывали Л. Шумков, Т. Наумова, И. Киселев и другие.

Комсомольцы, молодежь и пионеры района собрали в фонд обороны страны тысячи рублей. Только за период с 1943—1945 годов на строительство танковой колонны «Свердловский комсомолец» режевлянами было собрано 117576 рублей. К одному из танков была прикреплена пластинка с именем Т. Наумовой. Позднее в адрес Свердловского обкома комсомола пришла фронтовая газета, в которой через всю страницу

шел заголовок «Танк Татьяны Наумовой в бою». В газетном очерке рассказывалось о том, как доблестно воюет экипаж танка.

С именем комсомольцев послевоенного периода связано восстановление народного хозяйства, освоение целины, комсомольские стройки.

Есть чем гордиться комсомольцам наших дней. Сотни молодых рабочих выполнили к юбилею комсомола задание трех лет пятилетки. Нельзя не гордиться комсомольцами, передовиками производства, такими, как резчик автопозов Павел Бурков, сварщик Олег Азанов, швей-мотористка Людмила Зарубина, токари Александр Туманов и Надежда Уфимцева.

Немало больших и славных дел на счету комсомольцев Режа. Но надо сделать больше. В городе идет огромное строительство. Всесоюзной комсомольской стройкой объявлено строительство комплекса предприятий строительной индустрии. Серьезные задачи стоят в деле повышения производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции. Комсомольские организации должны идти в первых рядах участников смелых экономических и рационального использования рабочего времени, сырья, материалов, энергоресурсов.

Бюро горкома КПСС выражает уверенность, что режевская городская комсомольская организация будет и впредь верным помощником и резервом коммунистов Режа в борьбе за успешное выполнение величественных планов партии,

ПОБЕДИТЕЛЬ— КАЖДЫЙ ВТОРОЙ

К первому ноября многие рабочие механического завода рапортовали о завершении плана трех лет десятой пятилетки. Социалистические обязательства к Октябрю на сегодня завершил каждый второй, занятый на сдельной работе. Продукция, выпущенная сверх плана,—лучший подарок годовщине Великого Октября.

Среди производственных коллективов, выполнивших досрочно соцобязательства, отмечено семь победителей. Это комплексная бригада Е. Р. Долгоруковой и бригада Л. И. Коркиной из цеха № 4, бригады мой-

щиц и сборщиц девятого цеха, бригада мастера А. А. Тюрина из седьмого цеха, коллектив растворного узла, которым руководит мастер, секретарь цеховой парторганизации Л. А. Бороздина. Все эти коллективы уже справились с трехлетним заданием. А сборщицы консервных ножей из цеха № 6, которыми руководит бригадир Л. П. Селеванюк, к 1 ноября завершили четырехлетнее задание пятилетки.

М. СЕМИНА,
инженер по соцсоревнованию механического завода.

СДЕРЖАЛИ СЛОВО

Каждый работник автотранспортного предприятия считает своим долгом выполнить в срок социалистические обязательства этого года — года годовщины Конституции СССР, юбилея комсомола.

Многие водители, изыскав внутренние резервы, сумели справиться с обязательствами досрочно. Например, водители автоколонны № 1 В. П. Бояркин и А. П. Константинов поработали

нынче так, что перекрыли собственные обязательства, план нынешнего года выполнили еще летом. С такими же успехами встречают Великий Октябрь водители БелАЗов Д. Ф. Дружинин и М. Н. Калугин, водитель КамАЗа Г. С. Новоселов,

шофер ЛиАЗа Н. М. Чистяков, водитель ИКАРУСа Н. Г. Габидулин.

Среди вспомогательных служб особенно результативной была работа автослесаря Н. П. Зинченко. Он трудился качественно, укладывался в минимальные сроки ремонта.

Отмечена также организованность и ритмичность в работе коллективов автоколонны № 1 и № 2. Немалая заслуга в этом их руководителей В. С. Безбородова и В. А. Пирожкова.

Все названные здесь передовики нашего автотранспорта награждены Почетными грамотами. Их портреты будут занесены на Доску почета предприятия.

И. ПУТИЛОВ,
председатель месткома автотранспортного предприятия.

РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ ИТОГОВ НЕ РАСТЕРЯТЬ ЗАРЯД БОДРОСТИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ АВАНГАРДА

Активным было наше отчетно-выборное партийное собрание. Многие выступали с конкретными, деловыми предложениями, с критикой. Чувствовалось: каждому из нас далеко не безразлично общее дело.

Сразу ли создалась в нашей организации эта атмосфера всеобщего беспокойства и достаточно ли она насыщена?

За отчетный период состоялось 13 заседаний партбюро и 9 собраний. В повестках дня были самые различные вопросы: состояние трудовой дисциплины, организация социалистического соревнования, работа отдела снабжения, итоги июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС... В подготовке и проведении собраний принимали участие практически все коммунисты: мы учились коммунистическому отношению к жизни. Поступу и посещаемости собраний была вполне удовлетворительной — от 85 до 90 процентов, и действительно высока. По сути дела, пока до конца не выполнено лишь единственное решение по улучшению материально-технического снабжения.

Деловитость работы постоянно поднимала авторитет партийной организации: четвертая часть коммунистов была избрана в руководящие профсоюзные органы, посты и группы народного контроля, многие являются наставниками молодежи.

Хорошо нам помогает и политическая и экономическая учеба: сегодня неграмотный человек не пользуется авторитетом. За 9 минувших месяцев прочитано 17 лекций на предприятии более 160 человек обучается в 9 кружках (изучаем, в основном, методы повышения эффективности производства и качества работы). Неплохо проводят занятия политинформаторы Л. П. Осинцева, В. Я. Коркодинова. Немалую помощь в идеологическом воспитании оказывала нам стенная печать, особенно редколлек-

«Считать главной задачей партийной организации мобилизацию коллектива предприятия на выполнение решений XXV съезда КПСС.

...Активизировать смотр-конкурс резервов повышения производительности труда и качества работы. Партийному бюро совместно с другими общественными организациями улучшить воспитательную и массово-политическую работу в коллективе...»

(Из постановления отчетно-выборного собрания коммунистов УПП ВОС).

гия «За труд» (редактор А. Н. Кочнева).

Но все ли мы сделали? Нет! В летнее время по необъяснимым причинам тухла общественно-полити-

дуальное трудовое соперничество заключили все без исключения работники — 508 человек. Более половины из них — ударники коммунистического труда.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

чeskая учеба (ссылка на период отпусков несостоятельная, она только расхолаживает). Нынешний учебный год начался с раскачки — это отнюдь не помогает эффективности занятий. Часто не учитываем мы специфики нашего предприятия. Справедливо ругаем, скажем, редколлективу, стенгазеты цеха автопроводов за бездеятельность, и не можем приобрести динамики для создания радиогазеты — а ведь многие в нашем коллективе нуждаются именно в звуковой газете.

Мы видим свои недостатки. И устраним их. Я уже говорил, что пока недостаточно обеспечены «тылы» предприятия — материально-техническое снабжение. Но коммунистам под силу наладить это, мобилизовать коллектив на выполнение решений XXV съезда КПСС.

КОМУНИСТЫ, ВПЕРЕД!

Никогда коммунисты не ограничивались только призывами. Многие из нас являются примерами в труде и общественной жизни: В. В. Калугина, Ю. В. Уймин, П. И. Александров, А. А. Шалапугина... 25 членов партии из 33 являются ударниками коммунистического труда.

Личный пример помог нам организовать действенное социалистическое соревнование за коммунистический труд. В него включились оба цеха, коллективы 12 участков, 10 бригад, четырех отделов. Договоры на индиви-

За отчетный период наше предприятие дважды занимало классные места в социалистическом соревновании областного управления ВОС и дважды — среди предприятий своей группы в городе.

И вот результат: производительность труда с начала пятилетки в нашем коллективе возросла на 7,9 процента. Благодаря этому план по производству валовой продукции за два года и 9 месяцев нами выполнен на 104,9, реализации — на 104,4 процента. План трех лет пятилетки (теперь уже ясно) будет выполнен на месяц раньше срока — к декабрю.

Но успехи голову нам не кружат: напротив, мы понимаем, что работы — непочатый край. Вот конкретный пример: нынче непродовольственные потери рабочего времени составили 734 человеко-дня. В результате продукции недодано на 1300 рублей. Что с того, что ни один коммунист не имеет взысканий, если число прогулов за девять минувших месяцев возросло с 14 в прошлом году до 24 нынче? Да, нарушители обсуждаются на собраниях своих коллективов, общественным отделом кадров, товарищескими судами. Но коль скоро количество прогульщиков увеличивается, значит, меры, применяемые к ним, не достаточны.

МЕРЫ ВЛИЯНИЯ

Трудовая, общественная активность членов нашего

коллектива достаточно велика. Каждый восьмой рабочий задание трех лет пятилетки выполнил за 2 года 9 месяцев. На личных счетах — более 6 тысяч рублей экономии. 21 предложение наших рационализаторов (лучшие — А. Г. Добрынин, В. С. Егоров, Н. А. Смирнов) сберегло государству 18,7 тысячи рублей. 17 планов научной организации труда сэкономили нам 8,9 тысячи рублей.

Почему же отчетно-выборное партийное собрание поручило своему бюро «...улучшить воспитательную и массово-политическую работу в коллективе?»

Проанализируем возрастную состав нашей организации. Более половины коммунистов — старше 50 лет. Молодых людей в возрасте до тридцати лет — только шесть. Старые мы! Это не может не вызывать тревоги. И дело не только в ослаблении влияния партийной организации на молодежь — необходимо готовить смену.

Мы считаем, что недостаточно уделяли внимания работе комсомольской организации. Об этом свидетельствует и тот факт, что среди прогульщиков, в основном, рабочие моложе 30 лет. Успокоили нас успехи молодежи в художественной самодеятельности (есть участники, возглавляемые супругами Лотовыми, за 9 месяцев дали 18 концертов, в городском смотре-конкурсе заняли первое место в своей группе).

Сейчас мы твердо решили: за каждым молодым человеком закрепить наставника. И это — только первое мероприятие. Партийное бюро твердо уверено, что в результате выполнения плана мер воспитательного воздействия на молодежь на предприятии значительно укрепится трудовая дисциплина, возрастут ряды и комсомольской организации, и партийной. А это, в свою очередь, благотворно скажется на моральном облике коллектива.

Так что главные наши победы еще впереди!

И. ЕМЕЛЬЯНОВ,
секретарь партийной организации УПП ВОС.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Этот год для комсомольцев-медиков стал в полном смысле переломным. Мы как бы увидели себя со стороны и, честно говоря, не очень себе понравились. Ну разве может комсомолец сидеть сложа руки? Не может, не должен! Решено было встретить юбилей комсомола по-комсомольски. Причем, наладить всю нашу деятельность так, чтобы заряда бодрости и активности юбилейного года хватило на всю жизнь.

За этот год в некоторых медицинских учреждениях созданы комсомольско-молодежные коллективы. Прежде всего, они поставили перед собой задачу — оправдать это звание своими делами. В этом направлении уже сделаны первые шаги.

Так, комсомольцы аптеки города организовали в честь 60-летия социалистического соревнования. Победить в нем было не просто. Требовалось не только профессиональное умение, но и повышение политических знаний, умение работать с посетителями, умение помогать товарищам.

Недавно подведены итоги этого соревнования. Победил в нем комсомольско-молодежный коллектив ручного отдела аптеки № 45. В личном соревновании первенство завоевала комсомолка Люба Вели-

канова из этого же коллектива.

Нынче стали активнее и комсомольцы станции скорой помощи. Их всего десять человек, причем пятеро работают всего по полгода. Однако каждая девушка приняла уже личные социалистические обязательства и старается их выполнять. В результате, процент диагностических ошибок здесь значительно ниже областного показателя.

Впервые нынче в комсомольской организации медиков созданы четыре кружка политучебы. Первые занятия в них посвящены юбилею комсомола. Празднику посвятили мы также конкурс на лучшего по профессии, летнюю спартакиаду.

Каждый четвертый комсомолец у нас — ударник коммунистического труда. В этом году пять комсомольцев награждены знаком «Победитель социалистического соревнования».

Все последние дни мы заняты подготовкой к Всесоюзному комсомольскому собранию, которое пройдет под девизом «Заветам Ленина верны». На нем будем анализировать личное участие каждого комсомольца в работе организации.

Л. СКРЯБИНА,
секретарь комитета комсомола центральной районной больницы.



Второй год руководит работой комсомольской группы бригады № 11 швейной фабрики Татьяна Шапошникова — с тех пор, как пришла сюда работать дивеев-мотористкой после окончания ВСНТУ № 7. Татьяна Шапошникова борется за звание ударника коммунистического труда.

Подруги по работе уважают своего комсомольского вожака. Она и в труде среди первых — выполняет свои производственные задания на 110—120 процентов, и инициатор всех интересных начинаний в коллективе бригады.

З. АВДЮКОВА,
председатель местного комитета старший продавец магазина «Детский мир».

Второй год руководит работой комсомольской группы бригады № 11 швейной фабрики Татьяна Шапошникова — с тех пор, как пришла сюда работать дивеев-мотористкой после окончания ВСНТУ № 7. Татьяна Шапошникова борется за звание ударника коммунистического труда.

Подруги по работе уважают своего комсомольского вожака. Она и в труде среди первых — выполняет свои производственные задания на 110—120 процентов, и инициатор всех интересных начинаний в коллективе бригады.

Фото Р. АХМАТШИНА.

В сентябре, когда на отчетно-выборном профсоюзном собрании вдруг выдвинули мою кандидатуру на пост председателя местного комитета, мне стало немного страшновато, я растерялась. Дело в том, что в наш местный комитет входят профсоюзные активы сразу трех магазинов: «Детского мира», магазина № 7 «Хозяйственный» и № 23 «Фрукты—овощи». И чтобы быть в курсе всех дел, надо обладать определенной расторопностью. Другая особенность нашего местного комитета и коллектива — он исключительно женский. Что это такое — хорошо известно: это частые больничные листы по уходу за ребенком, невозможность выйти поработать в выходные и т. д. С другой стороны, по опыту знаю, что коллектив дружный, и полная взаимозаменяемость помогает добиваться определенных результатов в работе. К новым своим обязанностям приступила со знакомства со всеми социалистическими обязательствами, принятыми членами профсоюза и всем коллективом.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ В СОГЛАСЬЕ

Основной пункт обязательств, определяющий качество работы продавца, это, конечно, работа с покупателями. Надо сказать, что это нелегко. Работать старшим продавцом в отделе «трикотаж» «Детского мира». Покупатель хочет — покупает, не хочет — не покупает, а у нас план, да и товаров остродефицитных не хватает. Остается одно: так строить свою работу, чтобы покупатель не уходил без покупки. Продавец должен обладать выдержкой и тактом, потому что, как гласит неписаное правило, «покупатель всегда прав». Вспоминаю, как однажды ко мне подошел очередной покупатель (тогда я работала в одном из магазинов Свердловска) и спросил, есть ли в продаже перламутровая губная помада. А та только входила в моду, и я, признаться, ничего о ней не слыхала. По-

тому и ответила, что такой помады нет и не бывает. Повздорили мы тогда с этим покупателем, а через некоторое время убедилась, что была не права. Изучать постоянно спрос, быть в курсе всех новшеств — вот наше первое правило. А качество приходит в процессе работы.

Широко поставлено у нас соревнование и между собой, и между отделами, и с магазином № 10 на Быстринском. В нашем коллективе 6 ударников коммунистического труда.

Как мы повышаем свою квалификацию! Пришла к нам Люда Шутикова. Надо ей привыкнуть к ритму нашей работы, к особенному, маленькому покупателю, изучить полностью ассортимент, без этого немислима работа продавца. Галина Алексеевна Сергеева стала ее наставником, терпеливо

показала и объясняла. И сейчас Люда незаменима в работе. Пользуется популярностью у нас и другая форма повышения квалификации и уровня экономических знаний экономической учеба. Товаровед торгова Татьяна Вишнякова собирает нас на занятия. Своя формула соревнования сложилась у нас: соревноваться — значит помогать.

Всего месяц я в должности председателя местного комитета, но чувствую, как ощутима помощь коммунистов. Работает в нашем магазине заведующей отделом коммунист Л. Холопенкова. Опытный работник, свыше тринадцати лет в торговле. Отличное знание ассортимента, своего дела передает молодежи. Она — мой ближайший помощник, всегда посоветует, как лучше провести то или иное мероприятие, как покрасочнее и правильнее оформить «Уголок продавца», где мы подводим итоги социалистического соревнования, помогает лучше узнать людей.

Но самыми эффективными оказываются коллектив-

Коллектив пятого цеха механического завода постоянно перевыполняет план, из месяца в месяц наращивает выпуск продукции. Мы попросили начальника планово-распределительного бюро цеха Виктора Петровича ОЛЬКОВА и ст. инженера-нормировщика Валентину Николаевичу САДОВНИКОВУ, поделиться, «секретами» стабильной работы коллектива.

◆ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО—ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

ПРИОРИТЕТ РАСЧЕТА

— Собственно, никакого секрета тут нет: просто у нас действенный экономический расчет, эффективно используются меры материального и морального поощрения за качественную работу. Развита индивидуальная соревновательность. Бригадное, к сожалению, слабо.

У каждого работника цеха есть лицевой счет. На первой его странице—текст социалистических обязательств. Вот, например, как обещала работать нынче токарь с одиннадцатилетним стажем Валентина Константиновна Яковлева:

«Обязуюсь выполнять дневную норму на 120 процентов.

Считаю необходимым передавать свой опыт молодым товарищам по цеху.

Производительность труда повышу на 3 процента».

И слово свое Валентина Константиновна держит. В настоящее время она вместо 33 месячных норм с начала пятилетки выполнила 39.

— А с кем она соревнуется?

— Со своей бывшей ученицей, Валентиной Владимировны Корепановой. Та, правда, пока отстаёт—выполнила только 37 месячных норм, но со всей определенностью говорить о результатах их трудового соперничества рано.

Соревнуются они еще с одной ученицей Валентины Константиновны — Людмилей Леонидовны Шептяко-

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

вой. Вот ее обязательства:

«Выполнять дневную норму на 110 процентов.

Повышать качество выпускаемой продукции».

— А как в цехе обстоят дела с качеством?

— Более 90 процентов деталей рабочие сдают с первого предъявления. «Погоду» тут делает минская система—так мы называем комплексную систему управления качеством работы. У той же Шептяковой в сентябре, скажем, было забраковано пять деталей, в октябре—только три. 0,0001 процента от общего количества!

— Что это за минская система?

— Для каждого работника цеха разработаны четкие критерии оценки его деятельности. За каждый случай возврата деталей из отдела технического контроля он получает коэффициент 0,1. Нарушил технологическую дисциплину—0,08. Не выполнил в срок распоряжение мастера—0,21. Неудовлетворительное состояние рабочего места, оборудования, инструментов, приспособлений влекут за собой штрафной коэффициент 0,05, нарушение правил внутреннего трудового распорядка дня—0,1. Каждый случай нарушения правил техники безопасности, промсанитарии, противопожарной безопасности—0,1. И так далее. Регламентирована каждая минута рабо-

чего времени. А сумма коэффициентов ежемесячно определяет размер заработной платы.

Но эта система, так сказать, длительный фактор. Для оперативного влияния

на ход социалистического соревнования в цехе проводятся ежедневные диспетчерские совещания. Ежедневно проводится день качества. На него приглашаются все мастера, технологи, инженерно-технические работники вспомогательных служб. Все вместе они разрабатывают мероприятия, направленные на уменьшение выхода некачественной продукции. А в конце месяца собираются все инженерно-технические работники цеха и анализируют деятельность нашего производственного подразделения завода. Туда приглашаются и все нарушители дисциплины. Был у нас, скажем, такой бракодел, токарь Сергей Ключин. По 120 деталей в месяц «запирывал». Чтобы понять, как это отражается на экономике завода, достаточно сказать, что стоимость возвращенных Ключину деталей равняется трети его заработной платы—около 60 рублей. Мы не оговорились—Ключин действительно «был». Слишком большой коэффициент «набегал» у него по минской системе. Понял он, что бракоделам в цехе делать нечего, и уволился.

Но это—исключительный случай. Борьба за высокое качество работы (а минская система—ее экономическая основа) воспитывает людей. Бракоделов и нердивых у нас становится все меньше.

С. ГОЛЕНДУХИН.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ЗИМА СТРАШНА НЕ ХОЛОДАМИ

В этом году в октябре в совхозе им. Чапаева доят по 4 килограмма молока от каждой коровы. Это самые низкие надои по объединению. В прошлом году в это время надои составляли 6,1 килограмма—самые высокие по объединению. Причина отставания—плохая до-ставка кормов к фермам.

Одна из доярок Клевакинской молочнотоварной фермы вызвалась показать мне корпус, в которых будет зимовать дойное стадо. Распахнула новые ворота, указала на светлые пятна на полу: «А это прогнившие доски заменили. Под здесь был совсем плохой. Теперь ничего, перезимовать можно. Второй-то корпус у нас хуже».

Второй корпус действительно хуже. Скрипучие ветхие двери с трудом можно открыть, требует замены и пол. «Беда с этим полом,—сетовали доярки—затыкаем дыры соломой, а то и сеном. Потом эта «подстилка» идет на корм нашим коровам. Они, бедные, на чем спят, то и едят». Рассказали, как пришли в одно утро на работу, а коровы по колено в воде стоят. Заключили: необходим ремонт.

Бригадир фермы Н. В. Колесникова пояснила: «Будет и этот корпус отремонтирован. С плотниками и договорились. Думаю, до холодов управятся». Нину Викторовну беспокоит и то, что корпуса в нынешнюю зиму снова не будут отапливаться. Не могут в совхозе достать паровой котел. Так что уже которую зиму дальше разговоров о нем дело не идет.

Одним доярки довольны: безотказно работают титаны—всегда можно горячей воды нагреть. А она зимой просто необходима, корма-то каждая работница своей группе сама готовит. Есть бочки, в которых будет готовиться закваска, со дня на день ждут на ферме ящики, заказанные несколько дней назад.

Но главное беспокойство даже не об утеплении корпусов. Самое важное—

корма. Доярки единодушны во мнении, что любую зиму пережить можно, были бы корма. К примеру, одна из лучших работниц фермы Нина Алексеевна Миронова больше двадцати лет на ферме. Всякое за это время случилось. И если холод одолеть еще можно, то голод необходим. Самых лучших коров бескормий загубить можно. Попробуй потом, выправь. Давали же в прошлом году эти самые коровы в это же самое время по восемь с лишним кг. молока. А нынче едва половину дают. А все потому, что с нового года кончились сочные корма. Летом тоже для пастбища мест хороших не нашлось. А тут еще осень затяжная.

Коровы с Клевакинской фермы нынче до первого снега паслись. В других совхозах по полмесяца, как на стойловый период перешли, а здесь все по снежкам гуляли. Доярки считают, что иного выхода не было. Гораздо хуже, если бы голодные в корпусах стояли. Опять-таки встает проблема кормов. Правда, в октябре молочное стадо полностью перешло на зимний распорядок. Однако прок от этого небольшой.

Не решена проблема с подвозкой кормов. Три, четыре рейса от силы делают подводы к ферме, подвозят «зеленку» и солому. Этого явно недостаточно.

Поэтому сейчас на каждую голову дойного стада приходится по 4,6 кормовых единиц. Это вдвое меньше положенного. Так откуда быть молоку?

Главный зоотехник считает, что надои и дальше будут снижаться из-за отсутствия кормов. А корма отсутствуют не столько из-за капризов погоды, сколько из-за нерасторопности руководителей совхоза. Гад, корнеплоды гудами лежат на полях, и, если не вывезти их в ближайшее время, они просто-напросто замерзнут. Тогда ферма действительно останется без сочных кормов и на эту зиму. Можно кормить скот и свежей соломой, прямо с поля, только бы подвозить в достатке. Но не подвозят. А раз нет корма—нет и молока.

Н. ЗОЛОТНИЦКАЯ.

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

С маркой „Электросилы“



Ленинград. На 11,5 миллиона рублей тва-

ров массового спроса выпустит в этом году электромашиностроит в льеное объединение «Электросила» имени С. М. Кирова. Это пылесосы, мясорубки, электрические кофеварки, чайники, кипятильники и другие изделия. Товары с маркой прославленной фирмы пользуются постоянным спросом у покупателей.

На снимке: контролер ОТК Валентина Попельшикина проверяет пылесосы «Электросила».

Фото М. Блохина. (Фотохроника ТАСС).

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

КРЕСЛА НЕ ДЛЯ ОТДЫХА

ЗАМЕТИЛИ: продукция Режевской мебельной фабрики нынче в магазинах не задерживается? Еще в прошлом году она имела, мягко говоря, неказистый вид, а сейчас соответствует самому взыскательному вкусу потребителей.

Свидетельствует товаровед предприятия по сбыту Елена Алексеевна Полякова:

— В июне состоялась традиционная ежегодная ярмарка. Она показала, что продукция фабрики пользуется в Свердловской области (именно в ее пределах мы реализуем мебель) повышенным покупательским спросом. Уже сейчас с нами заключили прямые договоры восемь торгующих организаций.

Добавим, что рекламаций нынче предприятие почти не получало. Причина поступивших, а основном, погрузочно-разгрузочные работы методом «эх, дубинушка, ухнем!» В результате то полированную поверхность поцарапают, то обивку порвут.

Это обнадеживающее изменение—результат работы коллектива по выполнению одного из пунктов социалистических обязательств. Раньше мебель не «шла» потому, что изготавливалась из сырой древесины. Кто купит, скажем, «зацветший» колченогий диван? Нынче [наконец-то!] на предприятии пущены в эксплуатацию три сушильные камеры. Жаль только, что мебельщики не до конца выполнили обещанное: в начале года они давали слово

пустить две новые камеры, а справились только с тремя старыми. Может, потому и далеко пока продукция предприятия до государственного Знака качества?

Выполнил (даже перевыполнил!) коллектив еще один пункт обязательств: освоил выпуск нового вида мебели. Видели в магазинах мягкие кресла на повороте для отдыха? Их начали выпускать в этом году. Кроме того, Артемовский филиал фабрики приступил к изготовлению стиральных досок.

Но коль нынче увеличился ассортимент выпускаемых товаров, значит, выполнен один из основных пунктов обязательств:

«Увеличить объем производства к уровню прошлого года на 15 процентов».

НЕ тут-то было. По итогам девяти месяцев продукция предприятия недоделано на 254 тысячи рублей! (План выполнен на 85,7 процента).

В чем дело? Может быть, работают мебельщики по старинке, пренебрегают усовершенствованием производственных процессов? Нет. Рабочие И. А. Яковитина и В. Ф. Евчук, например премии даже областного управления местной промышленности за внедрение новой техники получали.

Тем не менее, роста про-

изводительности труда на фабрике (а обещано было—на 8 процентов) нет. Более того, нынче явно ощущим спад напряженности трудового процесса.

Причина? Их несколько. Прежде всего — неразвротливость администрации предприятия.

Судите сами. У фабрики—десять поставщиков. Древесно-стружечную плиту она получает от Тавдинского фанерного комбината, панцирные сетки-блоки—от Ревдинского завода металлоизделий, гофрированное полотно и полочки для стиральных досок—от Алапаевского металлостроительного завода, вату—от Свердловского комбината швейных изделий, гайки—из Смоленска, шпон, резину—с Дальнего Востока... Какой ювелирно-отрабатанной в такой обстановке должна быть система снабжения! Но вот конкретный пример: в течение нескольких дней октября стоял столярно-мебельный цех из-за отсутствия древесно-стружечной плиты. Тут не до роста производительности труда!

И ВЕДЬ никаких претензий предъявить к Тавдинскому фанерному комбинату фабрика не может. Так договор заключен (как, впрочем, и с остальными поставщиками): комбинат в

четвертом квартале обязан поставить 50 кубометров плиты. И, наверное, поставит. Перед новым годом, выполняя собственный план. Его не очень волнуют социалистические обязательства коллектива Режевской фабрики.

— Опять бедные снабженцы виноваты,—усмехнется иной читатель,—все на них вальт...

Не вальт. Нет снабженцев на предприятии. Вакантная должность заместителя директора по снабжению. В авральные ситуации руководители фабрики хватаются за свои головы и сами выбивают недостающие материалы. А цеха в это время простаивают. Если учесть, что ситуаций таких даже в течение каждого месяца предостаточно, можно понять, как головы руководителей идут кругом от долгого за них держания. Не пора ли прекратить это «хватание» и с помощью тех же голов укомплектовать штаты предприятия?

Может быть, тогда появится, наконец, возможность подумать о повышении производственной дисциплины. А то руководителям фабрики не хватает времени принять меры по

выступлению газеты и ответить на фельетон «Усатый няня», посвященный прогульщикам предприятия. А их ряды растут. Вот только зlostные: Горбушин, Данилов, Федоровских, Курмачев, Воинов, Сохарева, Химченко, Иванов, Черных. При попустительстве коллектива они идут уже дальше прогулов—в милицию: Воинов, Федоровских, Чуйкин, Сичихин, Лаврентьев. Только за восемь месяцев 63 человека потеряли 420 рабочих дней! Между тем за прогулы уволено всего семь человек. А товарищеским судом рассмотрено за этот тревожный период единственное дело...

ДЕЙСТВЕННОЙ мерой влияния на трудовую жизнь коллектива зарекомендовали себя повсеместно постоянно действующие производственные совещания. И только на мебельной фабрике профсоюзный комитет не удосужился его создать. Об организации трудового соперничества и говорить не приходится: в коллективе не было заключено ни одного договора...

Коллектив мебельной фабрики обещал в начале года план по реализации товарной продукции выполнить к 27 декабря и дать ее сверх плана на 5 тысяч рублей.

Пока государству недодано товаров на 254 тысячи рублей.

Ю. ЗУЕВ, член исполкома горсовета.

Проверив состояние и постановку работы в сельских Домах культуры, с горечью убеждаешься: культурные центры в селах — «подкидыши» к балансу сельсовета, и другой нагузки, как только числится, почти не несут. Конечно, дел в совхозах много во все времена года, однако, это не означает, что можно рукой махнуть на культурную жизнь села. Не будет хорошо организованной работы ДК, уйдет из села молодежь. Но, видимо, даже такой аспект проблемы развития культуры на селе игнорируется как сельскими Советами, так и администрацией совхозов. Вот один пример: Дом культуры в Ленево стоит в таком дряхлом виде, будто строили его в мезозой: не отремонтирован, не покрашен, без всяких опознавательных знаков. В нем холодно, как в открытом космосе. О кадрах говорить и не приходится. Их нет. Да и кто пойдет работать в этот остывший очаг культуры? И не только в Ленево. В районе сложилась нетерпимая обстановка в развитии культуры, сельские Советы вместе с администрациями совхозов забыли главное назначение культурного центра: он не только несет культуру в массы, Дом культуры — это центр идеологической работы. Председатели сельских Советов, полностью отвечающие за работу культурных учреждений, в свою очередь, не только не помогают им, но и не знают своих обязанностей по

◆ РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ „ПОДКИДЫШИ“

В целях дальнейшего улучшения деятельности сельских учреждений культуры в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению культурного обслуживания сельского населения» исполком горсовета, горком профсоюза работников культуры и райком профсоюза работников сельского хозяйства решили провести смотр готовности сельских учреждений культуры к работе в осенне-зимних условиях. Главная цель: проверить ремонт помещений, обеспечение топливом, оснащение топливом, необходимым оборудованием, укомплектование кадрами.

отношению к клубам, вредят.

Не случаен такой пример: на капитальный ремонт клубных помещений сел Першино и Голендухино было выделено отделом культуры 1,5 тысячи рублей, которые надо было израсходовать по прямому назначению, то есть на капремонт. Казалось бы, чего проще — деньги есть, клубы срочно нуждаются в ремонте, приглашай рабочих, заключай договор, потянешься в красивый Дом культуры всяк не только отдыхать, но и работать. Однако председатель Першинского сельсовета Г. П. Голендухин израсходовал на ремонт только 600 рублей, и ремонт, конечно, получился стихийный и неполный. Как собирается Л. П. Голендухин осваивать остальные 900 рублей, если они действительно только до 1 ноября, а уже второго ноября будут списаны на другое.

Почти тысяча! Представляете, сколько можно было

бы сделать на эти деньги для обоих клубов! Пожалуй, из своего кармана председатель сельсовета эти деньги не упустил бы, а тут государственные: мол, спишут, так еще дадут. Не дадут. В том-то и беда, что уже на следующий год этим клубам будет выделена гораздо меньшая сумма, а клубы ох как нуждаются в деньгах, в хорошем ремонте, в поддержании чистоты. И пусть не ссылаются председатели сельсоветов на нехватку рабочих рук и времени. Культура на селе — дело важное, серьезное, не терпящее к себе безразличного отношения.

Много сейчас говорят о сельских филармониях, творческом союзе города и села. Мыслимо ли это сделать в наших «подкидышах», если сами сельчане не идут в клуб, а уж гостей вести сюда, в здание сараечного типа, просто смешотворно. На сегодняшний день более или менее удовлетворительное состояние подготовлен-

ности к зиме в Глинском ДК и Октябрьском. В остальных клубах пока царит полный беспорядок. Так, только до нового года завезли дрова в ДК Арамашковского, Першино, Костюково.

Сельсоветы и руководство совхозов совершенно не задумывается над тем, кто придет завтра работать в клуб. Показателем такой пример: в этом году в учебные заведения, которые готовят клубных работников, от района поехал... один человек! О каких кадрах может идти речь? Кто вернется в село на важный аванпост идеологии?

В постановлении, упомянутом выше, сказано, что работники культуры обеспечиваются бесплатным жильем. Этот пункт постановления давно не принимается во внимание администрацией совхозов и сельскими Советами. Вот один из телефонных разговоров между отделом культуры и администрацией совхоза «Глинский»:

— Посылаем вам человека в ДК. Как, обеспечите жильем?

— Эвон куда хватил! Мы самого зоотехника не можем устроить, а тут, понимаешь, клубного работника!

Спорить о том, кто важнее на селе, зоотехник или клубный работник, бессмысленно. Каждый из них позарез нужен, чтобы и на фермах был порядок, и Дома культуры не были ненужным довеском к балансу.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.



КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

31 октября — 1 ноября —
«ПОДАРОК СУДЬБЫ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

31 октября — 1 ноября —
«ЮЛИЯ ВРЕВСКАЯ». Две серии. Начало 31 октября — в 18, 21 час, 1 ноября — в 11, 18, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

31 октября — 1 ноября —
«СТРАННАЯ ЖЕНЩИНА». Начало 31 октября — в 17, 20 часов, 1 ноября — в 11, 17, 20 часов.

Приглашаем:

НА РАБОТУ

Управлению коммунального хозяйства требуются рабочие по санитарной очистке города.

Режевскому спецотделению «Сельхозтехника» срочно требуются на постоянную работу: трактористы, токари, электрогазосвар-

щик. Обращаться в отдел кадров «Сельхозтехника», телефон 3-28. Остановка ЖБИ, автобус № 2.

Отделению вневедомственной охраны при Режевском ГОВД на постоянную работу требуются: инспектор охраны, бригадир охраны (пос. Быстринский) и сторожа. Пенсионерам пенсия сохраняется полностью.

РЕЖЕВСКОМУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМУ ТЕХНИКУМУ на постоянную работу требуется кладовщик.

Обращаться к администрации техникума, тел. 2-74 или 0-82.

ШКОЛЕ № 5 срочно требуются секретарь-машинистка, лаборант, старшая пионервожатая, техничка.

ГОРОДСКАЯ СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ приглашает на постоянную работу методиста с высшим образованием или средне-техническим.

Обращаться к директору, тел. 2-38 (2 зв.).

Артемовская геологопоисковая партия приглашает бурильщиков, помощника бурильщика, проходчиков канав, рабочих на разрубку просек, приготовителей глинистого раствора (для работы в Режевском районе).

За справками обращаться: г. Реж, пер. Советский, 50, геологоразведка.

КОНТОРЕ ОБЩЕПИТА ТРЕБУЮТСЯ повара, кондитеры, пекари, кассиры, буфетчицы, грузчики, товаровед, кухонные рабочие, марочница (учетчик блюд), мойщицы посуды, технички.

В контору требуется источник.

Режевскому дому-интернату на постоянную работу срочно требуются прачки в прачечную, зольщики в котельную, кухонные работники, санитарки.

Обращаться к администрации по адресу: ул. П. Морозова, 58.

Для работы в УПТК треста «Режтяжстрой» приглашаются начальник отдела комплектации с образованием инженера-строителя или техника-строителя, старший инженер в отдел комплектации, мастер на участок малой механизации, слесарь по ремонту строительной техники, шоферы, мотористы, слесарь станций, электрослесарь, бензорезчики, электросварщики, транспортные рабочие (строполя), путевые рабочие.

Обращаться в отдел кадров УПТК, проезд автобусом № 2 до остановки ЖБИ.

Уважаемые товарищи!

В ателье № 2 по ул. Чернышевского, 2 (пос. Быстринский) открылся пункт по ремонту часов.

Пользуйтесь услугами часовой мастерской.

С 1 ноября 1978 года оформление товаров в кре-

дит будет производиться администрацией магазинов № 11 «Одежда», № 9 «Ткани», № 7 «Хозяйственный», № 10 «Одежда», № 25 «Хозяйственный», № 38 «Детский мир», № 35 «Ткани», № 37 «Культтовары».

Уважаемые покупатели!

Магазин «Книги» Режевского района просит всех подписчиков срочно выкупить подписные издания, иначе подписка будет пущена в свободную продажу.

Утерянный аттестат о среднем образовании на имя Лоповой Надежды Агафоновны, выданный в 1958 году, считать недействительным.

Продается мотоцикл «ИЖ-ЮПИТЕР» с коляской. Обращаться: ул. Чапаева, 19, кв. 82.



Венгрия. Значительную часть выпускаемой продукции обувная фабрика в Будапеште поставляет в Советский Союз. В этом году здесь будет изготовлено 2,740 тысяч пар обуви.

На снимке: контролеры за работой.

Фото МТИ-ТАСС

ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

ЛИСТЬЯ ЖЕЛТЫЕ...

Облетели листья с деревьев, парк перед ВСПТУ № 7 наполнился их шорохом. Но в один из дней на прошлой неделе сюда пришли девочки из училища с еениками, граблями, лопатами, и в какие-то полдня в парке воцарилась чистота и порядок. А девочки на этом не успокоились, взялись за уборку территории возле училища, ведь именно по ней в субботу должно было пройти факельное шествие, и это значит, что дорожки и тротуары должны встретить гостей в чистоте. Так девочки из ВСПТУ № 7 отметили третью неделю трудовой вахты, посвященной ордену славного комсомола.

А первая неделя ознаменовалась ударным завершением сельскохозяйственных работ. Вместо запланированных 45 гектаров карто-

феля, учащиеся собрали его с площади 70 гектаров. Возглавляли ударный труд группы №№ 31, 34. Во вторую неделю ударной вахты девочки собирали металлолом и собрали его три тонны. Отличилась в сборе металлолома группа № 38. И вот всю прошедшую неделю учащиеся выходили на благоустройство города, чтобы в праздник и улицы, и парк были красивыми и чистыми.

Весело и спорно работали девочки на субботнике по благоустройству. Сначала привели в порядок здание училища, а потом — снова на территорию: где еще не убрана, не подметена дорожка? И нельзя было на субботнике выделить лучших — все работали на совесть.

В. МИХАЙЛОВА,
рабкор.

ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

ЦВЕТИ, ЗЕМЛЯ!

Нынешняя городская выставка творчества самодеятельных художников и мастеров декоративно-прикладного искусства, открывшаяся в ДК механического завода, привлекла к себе внимание разнообразием представленных на ней жанров. Ослепительная чеканка и выжигание по дереву, этюды и тканые ковры, поделки из дерева и вышивки — и при этом столько творческой фантазии, что диву даешься. Вот ковер, вышитый пурпурными розами, как будто кусочек цветущей земли, перенесенный на выставку.

«Этот ковер я вышивала полтора года», рассказывает Тамара Михайловна Швецова, автор ковра с розами. Она — депутат городского Совета, работает шихтовщиком в плавильном цехе никелевого завода. Работа шихтовщика — пыльная, шихта идет под пресс, откуда выходит брикетами — все это нужно для качества плавки. Тяжеловатая работа, из так называемых «мужских». Может, именно поэтому вышивки и вязаные для Тамары Михайловны — отдохновение от обыденности?

Мастерство началось для нее в детстве, когда в школах преподавали рукоделие, и в моде была вышивка. Накрывать на стол скатерть без вышивки считалось отсталым и несовременным. Но потом увлечение прошло.

А снова появилось совсем недавно. Когда зашла Тамара Михайловна к ста-

рой знакомой, а у той — надо же подумать! — старозаветные пальцы, на которых она рисует нитками цветы. Зародилось желание тоже вспомнить забытое. Тем более, что вышивка постепенно и уверенно снова входит в моду. Выбрала в один из вечеров время (а это в семье из четырех человек не так-то просто) и принялась за работу. Тут кружок образовался, учили вязать на коклюшках кружево, туда еще записалась. Сплела два воротничка, они тоже вместе с ковром на выставку пошли.

Вечерами в квартире Швецовой сразу три головы склонились над рукоделием: мать и две дочери — Неля и Ирина. Правда, девочки не вышивают, а вяжут кофты, шапки, носки. Не в этом суть. А в том, что каждый занят любимым делом. Начала Тамара Михайловна вышивать новый ковер. Он будет называться «Цвети, земля».

Но не только коврами занята Тамара Михайловна. Она поет в хоре завода, с удовольствием встречается с друзьями по работе на репетиции. И еще есть у мастерицы увлечение: стихи. Много читает, но предпочитает Евтушенко и Тютюнову. «Стихи этих поэтов, — делится она мыслями, — сюжетны, за это я их люблю». Что до сюжета, то с ним Тамара Михайловна знакома. Крестик за крестиком, стежок за стежком... Цвети, земля!

Т. ГОНЧАРОВА.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-71, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 0-88.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.