

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

XII пленум горкома КПСС

13 июня состоялся XII пленум городского комитета КПСС. Участники пленума обсудили вопрос «О состоянии и мерах улучшения партийного руководства профсоюзными организациями и повышения их роли в развитии социалистического соревнования в свете решений XXV съезда КПСС».

С докладом на пленуме выступил первый секретарь городского комитета партии **Е. М. Сернов**. Он сделал анализ работы партийных комитетов, партбюро предприятий и совхозов по руководству профсоюзными организациями. Отметил задачи, стоящие перед профсоюзными организациями предприятий и учреждений города и совхозов района в третьем году десятой пятилетки.

В прениях по докладу приняли участие секретарь парткома никелевого завода **Л. И. Мельников**, слесарь механического завода **Б. И. Козицин**, член горкома партии **В. П. Голубцов**, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства **Б. Н. Белоусов**, председатель объединенного постройка треста «Режтяжстрой» **В. Ф. Приков**, секретарь парткома совхоза им. Чапаева **Е. С. Мокроносов**.

По обсуждаемому вопросу пленум принял постановление, направленное на улучшение работы профсоюзных организаций города.

Пятилетке — ударный труд!

Заканчивается реконструкция АИСТа — агрегата искусственной сушки травы в совхозе им. Чапаева. Валерию Владимировичу Дмитриеву и Николаю Антоновичу Суркову, будущим операторам агрегата, под руководством его начальника Александра Ивановича Малыгина состоялось смонтировать

„АИСТ“ ПЕРЕД СТАРТОМ

площадку для выстойки муки.

19 июня АИСТ начнет свой третий рабочий сезон. И если в минувшем механизаторы с его помощью получили 445 тонн высококалорий-

ных кормов для животных, то нынче, после реконструкции, они взяли обязательство дать обществу 850 тонн травяной муки.

Г. СЕРГЕЕВ.

СОРЕВНОВАНИЕ НАБИРАЕТ СИЛУ

Издавна соревнуются между собой основные производственные участки учебно-производственного предприятия ВОС лыжной галки, автопроводов и Алапаевский участок. Трудовое соперничество порождает стремление рабочих изыскивать внутренние резервы, работать быстро и качественно.

В мае, например, самая высокая производительность была у рабочих участка автопроводов, которым руко-

водит В. П. Минеев. А в июне первенство вот-вот отвоюет коллектив участка по производству лыжных палок.

В результате высокой организации социалистического соревнования предприятия ежемесячно рапортует о досрочном выполнении плана. Так и в мае план по реализации выполнен на 114,4 процента. Перевыполнение идет и по всем другим показателям.

В. ЧЕПЧУГОВА,
экономист.

ОПЕРЕЖЕНИЕ — ГОД

лей. Стабильность в работе — одна из основных черт коллектива.

Не стал исключением и прошедший месяц. План по выпуску товарной продукции и производительности труда выполнен на 102 процента. По сравнению с тем же периодом прошлого года производительность труда выросла на 6,2 вместо 5,2 процента по плану.

Лучших успехов в заводском соревновании добились коллективы литейного и транспортного цехов.

Коллектив гордится своими лидерами, новаторами производства, которых немало на заводе. На календаре середина июня, а 134 человека уже рапортовали о выполнении задания трех с половиной лет пятилетки.

М. СЕМИНА,
инженер по соревнованию.

Работающих, дисциплинированных работников в Режевском автотранспортном предприятии достаточно. Позвоните в первую автоколону — вам обязательно назовут водителя большегрузной «Колхиды», занятой междугородными перевозками, В. С. Федоровских, во второй — водителя автобуса, выполняющего рейсы по маршруту «Реж—Свердловск», Н. Г. Габидулина, в третьей — водителя, доставляющего руду из Липовского карьера на никелевый завод, П. П. Шаньгина, в четвертой — хозяина МАЗа Н. И. Томилова. Все они и

НА ЛИНИИ—ВСЕ МАШИНЫ

многие, многие другие ежемесячно выполняют задания на 120—130 проц.

И все-таки первое место в соревновании на предприятии постоянно занимает бригада шоферов Александра Михайловича Тыкина, занятая доставкой продукции хлебокомбината в торговые организации города. Там хорошо работают все: и Евгений Васильевич Крохалев, и Владимир Александрович Кочнев, и Александр Николаевич Чижиканов —

словом, все пятнадцать человек.

Почему? Да потому, как считают сами водители, что бригада А. М. Тыкина — единственное на предприятии производственное подразделение, работающее по методу бригадного подряда. Только у них коэффициент использования парка постоянно равен 100 процентам.

А у остальных? Спросите у передовиков ремонтной службы, тоже перевыполняющих сменные задания на 120-130

процентов, слесаря Р. М. Карташова, электросварщика Ю. Ф. Русина, плотника А. Д. Тараканова. Фронт работ для них всегда обеспечен.

Именно бригадная ответственность шоферов А. М. Тыкина породила бережное их отношение к автомобилям. Это, в свою очередь, помогает водителям постоянно выполнять план объема грузоперевозок на 110-114 процентов, план грузооборота — на 108 процентов.

В. ЯКОВЛЕВА,
нормировщик.

ЗА ВЫСОКИЕ ЛЕТНИЕ НАДОИ И ПРИВЕСЫ

Сводка

по надоям молока за 2-ю пятидневку июня 1978 года в районах, специализированных трестах, объединениях (по данным облсельхозуправления).

ПЕРВАЯ графа — среднесуточный надой; ВТОРАЯ — плюс-минус к предыдущей пятидневке (в килограммах).		
Богдановичский	11,2	—
Сысертский	11,2	+0,3
Белоярский	10,7	+0,2
Пышминский	10,4	—
Шалинский	10,9	+0,2
Каменский	10,1	+0,1
Талицкий	10,0	+0,2
Ирбитский	9,5	—
Туринский	9,6	+0,3
Камышловский	9,5	+0,2
Артемовский	9,3	—
Тавдинский	9,4	+0,2
Сухоложский	9,3	+0,1
Сл. Туринский	9,0	+0,2
Алапаевский	9,0	+0,2
Таборинский	8,9	+0,1
Ачитский	8,8	+0,5
Н.Сергинский	8,8	+0,5
Пригородный	8,6	+0,4
Байкаловский	8,4	—
Верхотурский	8,5	+0,3
Артинский	8,5	+0,4
Красноуфимский	8,4	+0,6
Н.Лялинский	7,0	+0,2
Свердловский	10,5	—
Объединения:		
«Сортсепром»	9,0	+0,3
«Гаринское»	6,8	+0,1
«Нейва»	8,1	+0,2
«Режевское»	8,8	+0,5
«Серовское»	7,6	+0,1
«Тугулымское»	8,4	+0,1
«Артемовское»	8,9	+0,2
«Сухоложское»	9,4	+0,1
Тресты:		
«Птицепром»	10,8	+0,1
«Свинопром»	10,2	+0,3
«Скотопром»	9,4	+0,3
По области	9,4	+0,2

ВНЕШНЕ, казалось бы, все обстоит благополучно. Сравнивая результаты полученные животноводами в течение

трех последних пятидневок, убеждаешься — прирост надоев есть. Доярки и скотники, например, Красноуфим-

ского, Ачитского, Нижнесергинского районов, Артемовского объединения увеличили за это время надой молока на килограмм и более. Но суть в том, что стада почти каждого хозяйства этих, да и некоторых других районов, не отличались высокой продуктивностью. Даже не смотря на столь весомую прибавку, они и сейчас далеки от передовых колхозов и совхозов.

Если за десять дней июня, то есть с момента официального перевода молочных стад на пастбищное содержание, Богдановичский район получил от каждой коровы свыше 112 килограммов молока, Сысертский — почти 111, Белоярский — 106, Пышминский — около 104 килограммов, то Новолялинский всего 69, Серовское объединение — менее 76... Недалеко ушли от них и животноводы Алапаевского, Таборин-

ского, Красноуфимского, Гаринского, Пригородного, Байкаловского, Ачитского районов. У нас в области насчитывается 17 районов, трестов и объединений, получивших за этот период менее 90 килограммов молока.

Но еще печальней выглядят нынешние результаты на фоне прошлых лет. Прибавку, да и то мизерную, — 300—400 граммов, имеют лишь шесть районов. Остальные, как говорится, работают с солидным минусом.

Семьсот граммов от каждой коровы потеряли доярки и пастухи Ирбитского, Байкаловского, Режевского, Тугулымского районов. Рекорд — полтора килограмма потерянного молока — прочно держат гаринцы. Как видно из сводки, прирост они обеспечивают лишь на уровне ста граммов.

Подавляющее большинство стад колхозы и совхозы обла-

сти вывели на пастбища. Правда, майские холода несколько сдержали рост трав, злаков, однако сейчас положение выправилось. Тем не менее из многих хозяйств продолжают поступать тревожные вести. Коровам, например, в Ирбитском, Красноуфимском, Режевском, многих других районах не дают зеленой подкормки, плохо ухаживают за культурными пастбищами.

Требуют особого к себе отношения и гурты, оставшиеся на фермах, на привязном содержании. Без разнообразных кормов хорошего молока от них нельзя получить. Упущенный много, притом таких, которые никак не отнесешь к категории временных, вызванных переходным моментом. А в результате огромные потери продукции.

(«Уральский рабочий» 13.06.1978 г.)



Успешно трудится в 1978 г. кадровый рабочий автотранспортного предприятия, слесарь по ремонту гидромеханических передач Николай Павлович Зинченко. Свой богатый опыт он передает молодому пополнению. Фотография передового рабочего на Доске почета предприятия.

Фото В. КОЗИЦИНА.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

Здоровье детей — забота общая

Исполком городского Совета народных депутатов обсудил вопрос «О состоянии и мерах дальнейшего улучшения воспитания и охраны здоровья детей в дошкольных учреждениях».

В решении, принятом на заседании исполкома, отмечается, что за годы девятой пятилетки план строительства детских дошкольных учреждений выполнен полностью. Построено четыре детсада на 700 мест. Постоянно улучшается материально-техническая база дошкольных учреждений, проведен капитальный ремонт 11 зданий. Улучшилось снабжение продуктами питания. Центральной районной больницей и горно проводится работа по улучшению воспитания детей, повышению квалификации медицинских и педагогических кадров.

Из предприятий и организаций лучшей признана работа никелевого завода, где наличие мест в детских учреждениях на число работающих на заводе выше нормы на 120.

Но вместе с тем, говорится в решении исполкома, 56,6 процента дошкольных учреждений размещены в приспособленных помещениях, в том числе 89 процентов яслей. Имеют место случаи нарушения графиков ввода в эксплуатацию дошкольных учреждений и низкое качество строительных работ. Ряд дошкольных учреждений находится в плохом состоянии — это детсады в селах Черемисское и Глинское, ясли в с. Костюсово. Нуждаются в капитальном ремонте детские сады «Солнышко» и в д. Голендухино, в селах Клевакино и Липовское.

Недостаточно оборудована территория большинства дошкольных учреждений в сельской местности и в пос. Быстринский. В некоторых детсадах плохо оборудованы овощехранилища, а подчас таких хранилищ нет вообще.

Детские дошкольные учреждения механического завода и п. Быстринский несвоевременно отапливаются и нерегулярно обеспечиваются водой. Недостаточно оснащены твердым и мягким инвентарем, учебным и медицинским оборудованием.

Исполком горсовета потребовал от руководителей предприятий, учреждений и совхозов принять меры по устранению отмеченных недостатков.

Намечены конкретные сроки и ответственные лица за своевременное строительство и ремонт дошкольных учреждений, обеспечение их необходимым оборудованием.

Вспоминается такой случай. В 1977 году в наш район в период уборки урожая приезжал секретарь обкома КПСС Н. М. Дудкин. Знакомая с уборочными работами, он беседовал с механизаторами, со студентами и горожанами, привлеченными на уборку. Серьезных претензий на бытовые условия, питание люди не высказывали, но жаловались, что за месяц работы в поле отстали от политической жизни страны, не в курсе событий на международной арене. Вскоре к нам в район приехал лектор-международник с Уральского научного центра, которому были очень рады и в городе, и в селе.

Этот пример свидетельствует о все возрастающей потребности советских людей в духовной пище, в приобщении к достижениям науки и культуры. Лекционная пропаганда превратилась в действенный фактор формирования научного мировоззрения, активной жизненной позиции, высоких идейно-политических и нравственных качеств советских людей, стала играть важнейшую роль в повышении эффективности производства и качества работы.

Массу знаний несут в народ члены общества «Знание». Городская организация общества насчитывает 278 человек. Они объединены в 11 первичных организаций и семь тематических секций. В большинстве первичных организаций лекционная пропаганда налажена неплохо. Много и плодотворно работают лекторы никелевого завода, поселка Быстринский, значительно оживили свою деятельность лекторы первичной органи-

ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

СЛОВО — ОРУЖИЕ ПАРТИИ

«...Необходимо дальнейшее совершенствование лекционной пропаганды, повышение ее роли в решении задач коммунистического строительства».

(Из постановления ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения лекционной пропаганды»).

зации механического завода. Здесь в лекционной пропаганде принимают участие руководители предприятий, инженерно-технические работники, партийные и профсоюзные активисты. Не случайно в дни лектора на заводе читается по 10—20 лекций.

Немало добрых слов можно сказать в адрес юридической и медицинской секций городской организации общества «Знание». Возглавляя их любящие и знающие свое дело лекторы народного судья Н. С. Кислицына и врач С. В. Бурмистенко.

Однако не всегда деятельность лекторских групп направлена на решение актуальных проблем, которыми заняты трудовые коллективы. К примеру, на всех предприятиях и в совхозах разработаны комплексные программы ускоренного роста производительности труда, рационального использования материальных и людских ресурсов. Но пока о них знает небольшой круг специалистов, а всему коллективу они не известны.

На страницах «Уральского рабочего» справедливо отмечалось, что мало читается лекций по вопросам политической экономии социализма и конкретной экономике. Может быть, у нас нет лекторских

кадров, квалифицированных специалистов, способных читать лекции по политэкономии и конкретной экономике? Отнюдь нет. На предприятиях города и в совхозах насчитывается более двух десятков экономистов с высшим образованием. В сельскохозяйственном техникуме большая группа специалистов по политэкономии и конкретной экономике сельского хозяйства. Но преподаватели техникума, например, редко бывают в совхозах. А если выезжают на практику со студентами, то не подкашивают ни совхозникам, ни студентам — будущим специалистам, как изживать недостатки в учете, как изыскивать резервы экономики материальных и денежных средств.

На таких ведущих предприятиях, как механический и никелевый заводы, рождаются новые формы организации труда — бригадный метод работы с сокращенным составом смен и бригад, труд по единому коллективному наряду и т. д. Долг специалистов, экономистов, организаторов производства — во весь голос поддержать передовые формы организации труда, проводить лекции, давать консультации в трудовых коллективах по этим вопросам.

Центральный Комитет партии обращает внимание на усиление лекционной пропаганды среди молодежи, воспитание подрастающего поколения в духе коммунистических идеалов, на революционных, боевых и трудовых традициях партии и народа.

Нередко приходится слышать высказывания о том, что молодежь неохотно идет на лекции. На первый взгляд это так. На обычную лекцию некоторых молодых людей не затащишь. Но есть другие, подсказанные жи-

знию методы работы с молодежью. Например, тематические вечера, которые проводятся по хорошо продуманному сценарию. Мне пришлось быть на тематическом вечере в школе № 44 «О вкусах не спорят». Сама тема вызвала интерес, пришли даже самые пассивные парни. Вечер начался со сценки о том, как развзяно и некрасиво ведут себя некоторые молодые люди.

Преподаватель истории и эстетики сделала сорокапятиминутную лекцию «О красоте подлинной и мнимой». Во втором отделении этого вечера демонстрировались моды одежды. Закончилась встреча танцами, на которых методист Дома культуры показал, как приглашать на танец, как правильно держаться во время танца.

Надо больше разнообразить лекционную пропаганду, создавать тематические лектории и читать циклы лекций, которые бы давали систему знаний в определенной области. Как показала практика, значительная часть руководящих работников и профсоюзного актива слабо разбирается в вопросах трудового законодательства. Должен вызвать интерес цикл лекций на медицинские темы, о проблеме молодой семьи.

Особого внимания требует повышение качества лекционной пропаганды. С этой целью следует организовать рецензирование и прослушивание лекций, обсуждение их на заседаниях секций, изучать общественное мнение, анализировать вопросы слушателей. Осуществить на деле дифференцированный подход к организации лекционной пропаганды, полнее учитывать запросы и интересы различных групп населения.

Все это требует подготовки молодых лекторов, пополнения рядов городской организации общества «Знание».

Г. ОСИПОВ,
заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС.

РЕЙД ПЕЧАТИ

ЛЕТОМ ВО ДВОРЕ

С наступлением лета у всех без исключения родителей наступает своеобразная лора тревог. В пионерском лагере ребенок проводит, как правило, только одну смену. Все остальное время дети дома, ищут занятие во дворе. Ох, как нужны в эту летнюю пору дворовые спортивные и детские площадки, детские клубы.

Первый пункт проверки — поселок Быстринский. Вместе с народными депутатами и ответственными за работу площадок в поселке М. И. Кузьминым, Н. И. Амосовым и Л. А. Каревым мы отправились по дворам. В одном из таких дворов нынче впервые организован детский клуб. Малыши и дети среднего школьного возраста здесь могут заниматься рисованием, лепкой, рукоделием или поиграть в настольные игры. А вот подросткам в клубе вроде бы и делать нечего. «Мы бы в волейбол поиграли или в футбол», — говорят маль-

чишки. Хотя клуб еще переживает свой организационный период, но его руководитель уже поставила вопрос о создании спортивной площадки. «Не знаем еще, где будем строить», — говорили компетентные представители, показывая на живописный пустырь возле дома, где организован клуб, заваленный всевозможным мусором, — здесь, или там, подалее. А сроки? Наверное, скоро начнем...

Что и говорить, ответы многообещающие.

«Да вы поймите, — заверяли нас, — все сразу навалилось: и пионерский лагерь

Оформление агитплощадок — дело важное. Но еще важнее организация работы на этих площадках, их так называемый микроклимат. Это понимают все без исключения. Поэтому открытие почти всех агитплощадок было праздничным. Такие предприятия, как механический завод и швейная

Микроклимат

агит-площадок

фабрика умело обновили свои агитплощадки. Так что в день открытия они сияли свежей краской, радующей глаз. Под стать внешнему виду были и концертные программы.

На сегодняшний день все агитплощадки провели уже по два занятия. Перед избирателями с трибуны площадок отчитывались народные депутаты. А швейники не ограничивались только депутатским выступлением. После серьезного разговора народных депутатов с избирателями были продемонстрированы модели одежды летнего сезона. Предложенная программа заставила режвелан долго не расходиться с площадки «Пионер». После выступлений было множество вопросов.

Неизменным успехом пользуется у слушателей и выступление участника боев на легендарной Малой земле Е. С. Хорькова.

Итак, почти каждое предприятие позаботилось о микроклимате вверенных ему агитплощадок. Почти, потому что работники коммунального хозяйства забыли про свою единственную агитплощадку. Так и стоит она не оборудованная, не открытая.

А. СЕМЕНОВА,
рабкор.



Саратовская область. Комсомольская организация объединения «Балаковорезинотехника» оказывает большую практическую помощь педагогическим коллективам школ города Балаково в подготовке детей к сознательному выбору профессии. В школы направлены вожаками 26 лучших комсомольцев.

Пионервожатые организуют для школьников экскурсии по цехам и отделам объединения, знакомят учащихся с производством.

В школе под руководством пионервожатых оформлены уголки «Наши шефы», «Шефская дружба крепнет». Хорошая традиция — принятие совместных социалистических обязательств трудовых и классных коллективов.

После десятилетки многие учащиеся школы идут работать в объединение.

На снимке: лаборант Вера Половодова с учениками 6 «А» класса оформляет стенд «Наши шефы». Слева направо — ученики Л. Шалавина, С. Сергеев, Л. Нелина и пионервожатая В. Половодова.

Фото Ю. Набатова (Фотохроника ТАСС).

В конце апреля мы получили с Клевакинской откормочной площадки 480 трехсоткилограммовых бычков. Сейчас каждый из них весит около 400 килограммов.

Как мы добились этого? Можно, конечно, рассказать о рационах кормления. В мае на каждого бычка мы давали вдоволь соломы, шесть килограммов сенажа и шесть—концентратов.

Но лучше я расскажу о людях, о том, как организована их работа—именно в этом я вижу истоки нашего успеха.

480 бычков на нашей ферме обслуживают 10 кормачей. И все это—супружеские пары. Такая «семейственность» на ферме диктуется самой жизнью.

За каждой парой, телятницей и фуражиром, закрепляется 100 голов. По утрам оба животновода раздают корма своим подопечным (при слабой механизации дворов одной телятнице это пока не под силу). Потом фуражир отправляется за кормами, а его напарница остается, по сути дела, без работы. Такая история повторяется три раза в день. Между тем фуражир получает лишь 80 процентов заработка телятницы. Скажите, выгодно это ему?

Помню, в 1977 году приняли двор (100 бычков) Анна Александровна Пустогова и

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ЕСЛИ ФЕРМА НЕ „ЧУЖАЯ“...

Шестнадцать лет работает в животноводстве бригадир Ленева молочнойотоварной фермы совхоза имени Чапаева Маргарита Николаевна Холмогорова. За это время многому научилась она сама и многих научила обращению с животными.

В настоящее время возглавляемый ею коллектив лидирует в социалистическом соревновании животноводов хозяйства. В мае, например, от каждой фуражной коровы фермы было надоеено по 14,5—15 литров молока, каждый бычок, стоящий на откорме, прибавил в весе, в среднем, на 1250 граммов (с начала года—на 1030 граммов).

Сегодня мы предоставляем слово лидеру соревнования.

Петр Петрович Первойкин. Худого я о них не скажу—оба работающие. Но дела у них вместе не ладятся. Анна Александровна не один раз ко мне подходила:

— Стыдно мне, Николаевна, зарплату получать. Ведь половину ее Петрович зарешил...

Через три месяца после своего создания звено распалось. Кое-где взаимоотношения телятницы и фуражиров не считают сколько-нибудь заслуживающими внимания. Взамен распавшихся пар формируют новые, причем из случайных, до того не работавших вме-

сте людей. Это порождает текучесть кадров, частую смену «хозяев» откармливаемых бычков. О том, как пагубно сказывается это на привесах, можно судить по такому примеру. В прошлом году на нашей ферме семейных пар было мало. И вот результат—среднесуточный привес на одного бычка у нас равнялся 800 граммам. А у супругов Николая Петровича Мелкозерова и Нины Афанасьевны Трясцовой бычки ежедневно прибавляли на 1046 граммов.

Но возникает законный вопрос—как срабатываются, находят общий язык совер-

шенно разные люди, скажем, на производстве? Дело в том, что животные требуют заботы не восемь часов в день, а круглосуточно. Бычки становятся чуть ли не членами семьи животновода. Ферма для него родная.

Вот пример. В прошлом году работали у нас Анатолий Петрович и Валентина Семеновна Кузнецовы. Весной Анатолий заболел и его надолго положили в больницу. В напарники Валентине дали Анатолия Бабина. Парень он работающий, но что изменилось во взаимоотношениях напарников? У Валентины—шесть детей. Раньше она каждую свободную минуту спешила домой, приглядеть за ребятами, а муж постоянно находился на ферме. И дела у них шли спорно. Иное дело—Анатолий. С какой стати он должен работать за свою напарницу? У него и своих домашних забот достаточно.

Через месяц Валентина подала заявление: «Работать с чужим человеком не могу. Тяжело».

И ушла с фермы. Откармливать ее бычков мы поставили Павла Прокопьевича и Александру Константиновну Бабиных.

Конечно, совмещение производственных и семейных отношений не всегда гладко. Есть тут вторая сторона медали. Если один из

супругов совестью не чист, другому приходится за двоих работать. Запирает, скажем, Николай Мелкозеров—его жена, как бы ни было трудно, работу выполнит за двоих.

Еще хуже, когда тяготеют к «зеленому змию» оба супруга. Тогда бывает, что сотня бычков остается без присмотра. Хорошо работали Павел и Александра Бабины. Но как ударились в пьянство с 5 июня, так до 10 не вышли на работу. Пришлось с ними расстаться.

Пьяниц мы, конечно, воспитываем. Но не все старые методы тут годятся. А новые пока нам не известны. Самое действенное у нас—наказание рублем. П. П. Первойкин, например, который в свое время не сработался А. А. Пустоговой, сейчас трудится в паре со своей женой, Лидией Павловной. Случается, что совершают они «семейные» прогулы. В результате в прошлом году они получили не по 4000 рублей, как, например, Мелкозеров с Трясцовой, а по 3200. Но нарушать дисциплину они продолжают. Значит, меры воспитания нужны более действенные. Может быть, помогут нам специалисты-психологи?

М. ХОЛМОГорова,
бригадир Ленева молочнойотоварной фермы.

СВЕРДЛОВСКИЙ

ИНФОРМЦЕНТР

СООБЩАЕТ:

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СТРОИТЕЛЯ

ПОВЕРХНОСТНОЕ УПЛОТНЕНИЕ ГРУНТА ПОД ФУНДАМЕНТАМИ

При строительстве межколхозного комбинированного завода в Свердловском районе Ворошиловградский филиал института Укрсельхозтехпроект предложил решение, позволяющее устранить просадочные свойства грунта поверхностным уплотнением.

Уплотнение оснований тяжелыми трамбовками производится в котловане для устройства фундаментов, путем свободного сбрасывания трамбовки. Осуществляется уплотнение по всей площади зданий или сооружений в отдельных траншеях вдоль осей, по которым должны быть расположены фундаменты, или под отдельным фундаментом.

Применение поверхностного уплотнения просадочного грунта тяжелыми трамбовками снизило трудоемкость работ по укладке фундамента и расход материалов (цемента и металла), что в свою очередь снизило сметную стоимость строительства на 30 тыс. рублей.

НОВЫЙ ШПАКЛЕВОЧНЫЙ СОСТАВ «СИПА»

В НИПСИЛКАТОБОНЕ разработан новый шпаклевоочный состав «Сипа» для внутренней отделки стен и потолков в помещениях с нормальным температурно-влажностным режимом. Состав «Сипа» по рецептуре и назначению разделяется на четыре вида: грунтовый, поверхностный, фактурный и заменяющий штукатурку.

Шпаклевоочный состав «Сипа» имеет высокую адгезию к поверхности, небольшую усадку и хорошо обрабатывается. Экономический эффект при производительности цеха 6000 тонн шпаклевоочного материала составляет около 120 тыс. руб. в год.

ПРИСПОСОБЛЕНИЕ ДЛЯ СТЕКОЛЬЩИКА

В строительных трестах Глазгопудралстрой внедрено приспособление для резки крупноразмерного стекла, разработанное трестом «Оргтехстрой». Комплект состоит из стеклореза «Пермяк» и двух кронштейнов, прикрепляемых к столу. В кронштейнах фиксируется проволоочная струна, по которой перемещается стеклорез.

Конструкция приспособления позволяет резать стекло неограниченных размеров.

Г. СЕРГЕЕВ.

КОНСТРУКТОРЫ ОДЕЖДЫ

У непосвященных функции экспериментального цеха швейной фабрики вызывают, мягко говоря, недоумение. В самом деле, швейная фабрика получает и подробное описание каждой модели одежды, и даже лекала всех ее деталей от Свердловского Дома мод. Кажется, чего тут экспериментировать? Запускай в массовое производство, и дело с концом.

Не тут-то было. Вот конкретный пример. Предприятие получило из Свердловска модель 1543 — пальто для девочек-подростков с отделкой из искусственного меха. Необходимо сшить многие сотни пальто такого фасона. Но представьте себе, что одежды на улицах города появились сотни девочек, одетых совершенно одинаково. У каждой из них радость покупки оказалась бы омрачена.

Свердловские коллеги швейников предлагают изготавливать модель 1543 из ткани в клетку. Соответственно разработаны и лекала, подобран мех. Режевляне же, варьируя ткань, но сохраняя фасон, разнообразят пальто. Но разные ткани — разная технология обработки. На основе свердловской модели экспериментальный цех как бы конструирует свои собственные, причем, применительно к имеющемуся на фабрике оборудованию.

Коллектив цеха невелик — 20 человек. Потому работы у него очень много. Если в нынешнем году из 92 моделей, выпускаемых фабрикой, 61 шьют впервые, то в следующем предстоит освоить 72 новинки.

Первые трудности ос-

воения моделей ложатся на плечи конструкторов Любови Петровны Жемчужовой, Валентины Перфильевны Виноградовой, Аллы Григорьевны Козловой. Рассчитав очередную модель, они передают заготовки лекал для изготовления их из толстого картона.

Потом эти лекала поступают к портным. Это, наверное, самый важный участок цеха. Каждая портная «ведет» свое изделие от раскроя до конца, определяя одновременно возможные «узкие места» будущей технологической цепочки. Они многое могут подсказать конструкторам: как изменить деталь для удобства раскроя, где увеличить или уменьшить припуски...

Портными в экспериментальном цехе принимают только опытных, знающих работников. Таких, как заслуженный ветеран фабрики Евгения Матвеевна Чепчугова, награжденная недавно орденом Трудовой Славы III степени, Нина Никифоровна Пузанова, проработавшая на фабрике 15 лет, Александра Алексеевна Пузанова, ка-валер ордена «Знак Почета».

Но работа коллектива экспериментального цеха не заканчивается подготовкой лекал для массового пошива пальто. Каждая портная «проходит» со своей моделью по всей технологической цепочке, раскрывая работницам, занятым на определенных операциях, все «секреты» изготовления одежды.

И только тогда, когда технология отработана, модель запускается в массовое производство.



Комсомолка Люда Русакова пользуется заслуженным уважением в коллективе швейной фабрики. В работе она — пример, всегда сумеет прийти на по-

мощь товарищам, участница многих общественных дел коллектива. На снимке: Люда Русакова.

Фото В. КОЗИЦИНА.

рано получше. «Простора больше»,—как сказала одна из жительниц поселка.

Быстринцы предусмотрели также, чтобы в каждую детскую площадку входила еще хоть небольшая спортивная. Это, безусловно, большой плюс в работе в этом направлении.

Радует также, что на месте снесенных старых барачных начата работа по строительству спортивных и детских площадок. Одна из них существует всего второй год, но завоевала уже большое внимание у юных быстринцев. Оборудована она замечательно. Здесь песочницы, различные карусели, раскрашенные столики и скамейки для малышей, качели и спортивные сооружения для ребят постарше. Эта площадка только-только начала озеленяться.

Другая детская площадка тоже появилась в прошлом году. Нынче рядом должно начаться строительство спортплощадки.

Хочется особо отметить удачное озеленение площадок «со старжем». Надо отдать должное людям, которые высаживали тополя, клены, акации, огораживая

место для детских игр. Сегодня эти площадки — уютные зеленые островки. А что же на самих площадках? Три малышки собирали камешки возле пустой песочницы.

— В песок лучше играть, — поясница одна из них.

— В камешки тоже хорошо, — пооткровенничала другая, — ими кидаться можно...

«Песок не проблема», — был ответ. Завезти песок — действительно, дело минутное. Больше огорчает другое — захлаженность площадок. Какой только мусор не валяется возле красивых акаций, возле каруселей и скамеек. Ни на одной из площадок нет цветов, даже там, где есть клумбы. На многих площадках сломаны качели, скамейки. «Не успеваем ремонтировать», — поясняют нам. — Только сделаем, как тут же все ломают».

На наш взгляд, подобное потребительское и хулиганское отношение к территории площадок и их сооружениям не столько в испорченности подрастающего поколения, сколько в недопонимании, в неумении ценить чужой труд. Здесь привык-

ли, что обживают площадки только закрепленные за ними производственные коллективы. Дети совсем не принимают в этом участия.

Игнорируют дворовые площадки и домовые, и уличные комитеты. А ведь и они могли бы оказать большую помощь в организации субботников и воскресников, на которых ребята подмели бы свою площадку, вскопали клумбу, посадили цветы. Мальчишкам можно поручить покрасить скамейки, карусели. Тогда изменится и отношение детей к площадке. Они сами не будут ломать и сорить, и другим не позволят.

Ни на одной из площадок нет наглядной агитации. Неизвестны ответственные за площадку.

Июнь уже катится к середине. И устранять все недостатки надо сегодня, сейчас.

Рейдовая бригада: П. МЕЛАННИНА, инспектор горногоркома ВЛКСМ; Т. МЕДВЕДЕВА, секретарь горкома ВЛКСМ; Г. ОСИПОВ, заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС; А. ЖЕМЧУГОВА, инструктор горкома КПСС; Н. ЗОЛОТНИЦКАЯ, сотрудник редакции.

В гости к солнышку

В прошедшее воскресенье десятки мальчишек и девчонок с утра пораньше рассказывали в автобусы. А на площади толпились провожающие—мамы, папы, бабушки. Но расставание это было веселым.

Всю дорогу до пионерского лагеря ребята пели песни, любовались из окон автобусов на сосны и поляны с цветами. А приехали на место—и ахнули. Территория лагеря, лес, обступивший его со всех сторон, пруд, лежащий почти у самых ног ребят—все залито ярким ласковым солнцем. «Настоящий «Солнечный», —восхитился кто-то из ребят.

В пионерском лагере с удивительно теплым названием «Солнечный» ежегодно отдыхают более пятисот ребятшек—детей машиностроителей. В первую смену заехало больше сотни мальчишек и девчонок.

Первая неделя в пионерском лагере пролетела незаметно. Ребята быстро подружились друг с другом, успели привыкнуть к своим воспитателям и пионервожатым. И по дому скучается не очень. Дел здесь любых самое множество—только выбирай по душе. А впереди—еще интереснее: походы, спортивные игры, праздники.

Н. БОРИСОВА.

Книголюбы в поиске

Четыре года работает в нашем городе добровольное общество любителей книги. Возраст совсем молодой, и нет пока большого опыта. Поэтому постоянный поиск новых форм работы с книголюбями, стремление привить любовь и бережное отношение к книге—другие характеризуют деятельность добровольного общества.

Наши книголюбы принимают участие в проведении литературных вечеров, читательских конференций, книжных выставок, лекций, бесед о литературе, организуют встречи читателей с авторами книг, работниками издательства, библиотек и книжной торговли. Сейчас главное направление деятельности общества— работа с молодежью: впереди 60-летие ВЛКСМ, Всемирный фестиваль молодежи в Гаване. Мы привлекаем рабочую молодежь, учащихся школ, училищ, техникума в члены общества, стараемся воспитать у них любовь к чтению, бережное отношение к книге, пропагандируем лучшие произведения советских писателей о молодежи и для молодежи.

Первичные организации городского отделения ДОК ведут сейчас подготовку к Всесоюзной молодежной читательской конференции «Наследники Октября», к городскому празднику «Молодежь и книга», который состоится в октябре.

Растут наши ряды. К концу года в Реже будет 25 первичных организаций, 5 коллективных и 300 индивидуальных членов добровольного общества любителей книги.

Л. ОСТАНИНА, председатель правления городского отделения ДОК.

Тепло отзываются покупатели о продавце магазина № 17 «Юбилейный» Галине Семеновне Павловой. Несколько лет назад, когда она пришла сюда на работу, заведующая магазином Маргарита Григорьевна Кайзер советом и делом помогла ей на первых порах. Теперь Галина Семеновна Павлова—одна из лучших продавцов магазина.

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ИНТЕРЕС НЕИССЯКАЕМ

Немного найдется людей, которые никогда не пользовались услугами сберегательных касс. Сберегательные кассы по-прежнему правильно строят личный бюджет, предоставляют возможность накопить необходимую сумму денег на приобретение ценных вещей, для проведения отдыха, кроме того, оказывают ряд других услуг.

Работать в сберкассе не легко, но очень интересно. Вся рабочую смену приходится общаться с самыми разными людьми, выполнять самую разнообразную работу. Например, за последние 10 лет число вклад-

чиков выросло почти в семь раз. Соответственно количество операций увеличилось со 100 до 600 в день. В настоящее время работа в сберкассах поставлена по-новому, на помощь к нам пришли счетно-вычислительные машины, кассовые аппараты. Поэтому для работы нужны грамотные люди, специалисты.

В нашей центральной сберкассе много опытных работников, которые передали своему делу. К примеру, наш ветеран Н. И. Карташева, проработавшая на одном месте около 30 лет. Начиная она с должности

фондового контролера, а сейчас работает старшим кассиром. Нина Ивановна ударник коммунистического труда, наставник молодежи. Добиться высокопроизводительной работы ей позволил большой опыт и учеба во Всесоюзном заочном учетно-кредитном техникуме.

Среди молодых работников примером служит старший бухгалтер Л. Ю. Макурина. После окончания Шадринского финансового техникума она первое время работала у нас инспектором. Успешно сочетает работу с учебой в Московском учетно-кредитном техникуме контролер операционной части Н. М. Ярмухаметова.

А. УСОЛЬЦЕВА, работник центральной сберкасс.

...И отдыхайте на здоровье!

Лето уже вступило в свои права. Не очень ласковое оно ныне на Урале—то тепло, то холодные дожди. И все-таки вот-вот наступит на реке купальная пора: и ребята, и взрослые заполнят живописные режеские берега. Однако радость такого замечательного отдыха, чего скрывать, подчас омрачается чуть не случившимся, а то и действительно несчастием.

Исполком Режевского городского Совета народных депутатов принял решение о проведении двухмесячника по безопасности людей на воде. Он будет проходить с 15 июня по 15 августа. Исполкомы сельских и поселкового Советов, руководители промышленных предприятий, совхозов, школ должны принять меры, обеспечивающие своевременную подготовку и организованное проведение двух-

сячника.

Горно должно наладить разъяснительную работу с учащимися, горноздравотдел—провести занятия с рабочими, служащими, учащимися по оказанию первой помощи пострадавшему на воде.

Должны быть оборудованы места для купания детей в пионерских лагерях, подобраны инструкторы по плаванию; купальни необходимо оборудовать спасательными средствами, оформить стендами, плакатами; необходимо организовать спасательные посты.

Городской отдел внутренних дел должен выделить сотрудников для патрулирования на пруду совместно с активом ОСВОДА. Лекторы общества «Знание» проведут с населением беседы, прочитают лекции на ос-

воводскую тематику. Комитет по физкультуре и спорту, ДОСААФ, ОСВОД, общество Красного креста и Красного полумесяца должны организовать водноспортивный праздник и другие мероприятия, популяризирующие спортивные и освоводские общества.

Контроль и общее руководство по проведению двухмесячника безопасности на воде возложено на городской совет ОСВОА (председатель Т. Д. Лоскутова) и организационный комитет.

Но в первую очередь сами режевляне должны соблюдать правила отдыха на воде, разъяснять их своим детям. Всегда помните, что первая заповедь—быть осторожным—никого не подвела. Следуйте ей и отдыхайте на здоровье!

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

КИНО

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»
15—16 июня—широкоэкранный фильм «ПРИЕЗ-

ЖАЯ». Студия «Мосфильм». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 15—16 июня—широкоэкранный фильм «МАРКА СТРАНЫ ГАНДЕЛУ ПЫ». Начало в 14 часов.

О б ъ я в л е н и я

Дому культуры механического завода на постоянную работу требуется гардеробщица. За справками обращаться к директору Дома культуры.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСХОЗУ для изготовления пожарной вышки требуются слесари-монтажники и электросварщики. Обращаться в лесхоз: ул. П. Морозова, 41.

ИНФОРМАЦИОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ СТАНЦИИ срочно требуется шофер на легковой автомобиль «Москвич» (новый). Приглашаются пенсионеры. Обращаться ул. Гайдара, 34, тел 2—13 (2 зв.), к начальнику.

ХЛЕБОПРИЕМНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ на постоянную работу требуются мастер-экспедитор, электрики, слесари, транспортники, зерносушильщики, грузчики, здесь же требуется бригада монтажников металлоконструкций для работы по договору.

Режевскому райпо срочно требуются на работу грузчики-экспедиторы, шоферы, уборщица в книжный магазин, рабочие строительных специальностей, сторожа, ученики продавцов. Обращаться в отдел кадров райпо.

Производственному дорожному участку на постоянную работу требуются машинисты экскаваторов и автогрейдеров. За справками обращаться по адресу: г. Реж, ул. Почтовая, 58, с 7 час. до 17 час., кроме субботы и воскресенья.

КОНТОРА ОБЩЕПИТА

приглашает поваров, кондитеров, буфетниц, кассира, грузчиков,пельменщиц (можно на сокращенный день), кухонных рабочих, мойщиц посуды, техников. На свиномоторном пункте (пос. Спартак) требуются свиноводы и кочегары (квартиры предоставляются); заведующий тарным складом;

приглашает учащихся 8-10 классов для учебы в Серовское кулинарное училище по специальности повара и кондитера. Срок обучения 2 года. Стипендия 32 руб. Имеется благоустроенное общежитие. После учебы — работа в столовых нашего города;

приглашает учащихся 8-10 классов в столовые на индивидуальное обучение по специальностям поваров и кондитеров (срок обучения 11 месяцев), пекарей (6 месяцев). Оплата за период обучения 50-63 руб.

Для работы в управлении ПТК треста «Режтяжстрой» срочно требуются мотористы на штукатурные станции, слесари по ремонту строительных механизмов и приспособлений, электросварщики, транспортные рабочие на разгрузку вагонов, мастер на погрузо-разгрузочный участок. Обращаться в отдел кадров УПТК треста «Режтяжстрой», автобус № 2 до остановки ЖБИ.

Линейному цеху Алапаевского ЭТУС для работы в г. Реж и районе срочно требуются работники по следующим специальностям: инженер АТС или зам. начальника цеха связи, электромеханик сельской АТС для работы в с. Клевакино, монтеры городской телефонной станции и радиофикации, электрик по обслуживанию аккумуляторов АТС, дизельгенератора, силового и выпрямительного оборудования. Об условиях справляться в Режевском узле связи у начальника линейного цеха.

Режевское учебно-производственное предприятие ВОС приглашает на работу уборщиц в цеха, слесаря-наладчика, токаря-универсала, водителя мотороллера, бухгалтеря, кочегара, культмассовика. За справками обращаться в отдел кадров предприятия.

Для работы на ст. Реж требуется бригадир (освобожденный) и грузчики для выгрузки сельхозгрузов и угля. Принятые пользуются льготами работников железнодорожного транспорта. Обращаться к начальнику станции В. В. Рериху.

Продается дом по ул. Талицкой, 3. Обращаться: ул. Талицкая, 7, в любое время.

Выражаем сердечную благодарность совхозу им. Ворошилова и всем принявшим участие в похоронах нашего любимого мужа, сына и отца Куринного Анатолия Ивановича.

Семья и родственники.