

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана

17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 62 (5894)

ЧЕТВЕРГ,

25 МАЯ 1978 г.

Цена 2 коп.

Предлагают водители, работающие на подвозке удобрений к посевным агрегатам.

Как избавиться от простоев во время весенне-осенних полевых работ? Этот вопрос волнует и нас, водителей автомобилей, работающих сейчас, к примеру, на подвозке удобрений, ничуть не меньше трактористов и севачей. Наш вклад в дело получения наивысших урожаев будет весомее, если нас включат в состав звена посевного агрегата. Мы уже не раз поднимали этот вопрос в совхозе, но нам отвечали: «Вы работаете по расценкам работников автомобильного транспорта и точка».

Но давайте проанализируем хотя бы один день работы Голендухинского отделения совхоза «Глинский». 18 мая два посевных агрегата простояли в поле более пяти часов. Сначала они ждали нас с удобрениями, а мы тем временем ожидали, ко-

Примите нас в звено

гда отремонтируют погрузчик на центральной усадьбе, где мы и получали удобрения. Мы стояли на складе — агрегаты в поле. Такие простои нас не волнуют, ведь заработная плата нам начисляется по часовому графику. Зато для хлеборобов каждый час простоя несет убытки, которые трудно соизмерить с чем-либо.

И, казалось бы, делали мы одно дело: работаем на урожай 1978 года, да вот пути у нас разные, а если бы и хлеборобы и водители были бы одним коллективом, каждый член которого получает вознаграждение за успешно выполненное дело, тогда в тот злосчастный день уж мы бы не стали ждать загрузчика. Мы бы не поленились и вручную загрузить машину удобрениями.

И во что бы то ни стало доставили к посевным агрегатам.

Может быть, и следует изменить давно устоявшееся правило, если оно стало тормозом в дальнейшем развитии заинтересованности части трудового коллектива в достижении общей цели. Ведь тогда можно добиться действительно высоких результатов в труде, когда правильно сочетаются как моральные, так и материальные стимулы в работе. А пока водители автомашин хоть и находятся в тесных производственных отношениях с коллективом посевного агрегата, но все же остаются в стороне от соревнования его за получение наивысших урожаев.

С. МАЛЫГИН, С. ФЕДОРОВСКИХ, водители «совхоза» «Глинский».

УРОЖАЮ-78 — НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ

НОЧНОЙ МАНЕВР

Вот уже целую неделю небо заволакивают свинцовые тучи. Холодно. Кажется, что вновь наступает зима. Но на календаре — конец второй декады мая.

Вечерет. Несмотря на такую погоду, к тракторному вагончику, что расположен на краю села, подходят люди. Это идет на ночную вахту рабочая смена севачей, трактористов. Одеты тепло, кто-то даже в валенках, в шапках: все-таки работать всю ночь при минусовой температуре.

Заходим в вагончик. На стене прибит сводка за 19 мая о ходе сева между отделениями. Но данных с других совхозов почему-то нет. А интересно бы знать... За столом уже орудует передвижной повар А. А. Опалова. Она раздает горячие пирожки, котлеты, которые замечательно готовят, несмотря на большую нагрузку в эти дни, работники столовой.

В сторонке стоят пожилой, но не по годам энергичный, управляющий отделением коммунист Анатолий Васильевич Ежов и молодой бригадир, окончивший двухгодичные курсы управления, Анатолий Иванович Куриный. Они, очевидно, намечают план работы для ночной смены. Когда собралось человек тридцать, Анатолий Васильевич сделал короткую летучку, дал задание каждому посевному агрегату (а их в отделении работает четыре), проинформировал о проделанной работе за прошедшую ночь. Начальникам по-

севных агрегатов, заступающим в ночную смену, Г. К. Гудкову, И. И. Шаманаеву и И. В. Савину определяет четкий маршрут движения агрегатов.

Тут подъезжает автомашина. Управляющий тоже едет с нами. Он всегда утром и вечером ездит на пересменку агрегатов. Едем мимо полей, которые уже посеяны зерном под урожай 1978 года. Несмотря на то, что временами бустит морось, как пыль, дожди, шутки не затихают. Вот и «сухой колодчик». Тут уже ждут ночную смену трактористы «голубой дивизии» — так мы зовем тракторы «Беларусь», на которых навешаны культиваторы. Они готовят почву под посев. Во главе этого мехзвена по обработке почвы опытные, с большим стажем механизаторы: ордена Трудовой Славы III степени коммунисты Дмитрий Михайлович Шаманаев, Николай Васильевич Троеглазов, Александр Кузьмич Колотов.

Поля, где прошла «голубая дивизия», хорошо разделаны: приятно ложить в такую землю семена первого класса, которых в отделении достаточно. Их довели до кондиции первого класса такие замечательные мастера, как слесарь-механик А. П. Гудков, сушильщик А. К. Гудков.

Подъезжаем к посевному агрегату, где начальником Виктор Яковлевич Узянов. Агрегат сеет ячмень «Луч», притом сеет вкост

с одновременным внесением минеральных удобрений. Стоят тележки с этим высокоурожайным зерном, рядом тележки с удобрениями, закрытые полами от непогоды. Переоборудованный комбайн, на котором работает П. К. Черепанов, набирает из тележки зерно. К поворотной полосе подъезжает агрегат. Виктор устало выходит из кабины трактора, сообщает нам, что сеялки в порядке, только нужно смазать их, подтянуть крепление.

Вскоре наш начальник агрегата Г. К. Гудков дает команду по местам. Ночная смена приступила к работе.

Наутро учетчик тракторно-полеводческой бригады Т. Медведева сообщила, что все четыре агрегата перекрыли задание в полтора раза. Качество работы хорошее, семена заделаны на заданную глубину. Первенство в соревновании на 20 мая завоевал Виктор Узянов. Его агрегат уложил семена на площади 59 га. (севачи: В. Черепанов, И. Синичин, Г. Карпов). Благодаря тому, что работа машинного парка, зерносклада организованы круглосуточно, сев в отделении уже выполнен на 70 процентов.

Наутро пошел снег. Посевные агрегаты остановились, но мы довольны. Времени не упущено. При первых теплых днях семена, напоенные влагой, быстро взойдут и будут радовать земледельца своей силой.

В. ЗАПРУДИН, севач первого отделения совхоза им. Ворошилова.



ВКЛЮЧАЕМ СЧЕТЧИК ЭФФЕКТИВНОСТИ

Активно включились в общественный смотр экономики водители шестой бригады автотранспортного предприятия, которую возглавляет А. Н. Маршенников. Они с начала года сэкономили резины на 922 рубля, горючего — более чем на шесть тысяч рублей.

На 916 рублей сэкономили резины водители первой бригады В. П. Пинаева, которые заняты на междугородних перевозках народ-

нохозяйственных грузов.

А на счету седьмой бригады Вильгельма Кизона 34 тонны сэкономленного дизельного топлива и резины на 900 рублей.

Еще больше сбережений материалов и горючего на счету 12 бригады Владимира Кизона — 39 тонн дизельного топлива и резины на две тысячи рублей.

В. ЯКОВЛЕВА, рабкор.

КТО ВПЕРЕДИ, КОМУ ПОДТЯНУТЬСЯ?

СВОДКА

о надох молока по совхозам района на 24 мая 1978 года.

Первая графа — совхоз, передовая и отстающая ферма, вторая — надой на 24 мая 1978 года, третья — надой на ту же дату прошлого года (в килограммах от коровы).

С-з «Глинский»	9,0	8,8
Ощепковская	11,6	
Глинский компл.	9,0	
Арамашковская	7,7	
С-з им. Чапаева	10,9	10,1
Леневская	12,8	
Клевакинская	9,9	
С-з «Режевский»	7,0	7,4
Соколовская	10,5	
Мостовская	4,6	
С-з им. Ворошилова	6,9	3,2
II Черемисская	7,1	
Октябрьская	6,4	
По району	8,1	8,7

Как не трудно заметить, два хозяйства по сравнению с прошлым годом увеличили надой на фуражную корову, два — снизили. Причина снижения надоев в совхозе им. Ворошилова заложена с осени, вернее, с весны 1977 года. Затянувшись с кукурузой, «ворошиловцы» не сумели получить осенью достаточного количества силосной массы. Весной 1978 года эта нехватка сказалась на уровне надоев. Еще декаду назад здесь получали по восемь килограммов молока от коровы. Снижение заметное.

Оно тем более вызывает тревогу, что началось перед выходом на пастбище. Первые дни пастбищного периода всегда трудны и, как правило, сопровождаются

снижением надоев.

Коллективу животноводов совхоза «Режевский» «подложили свинью» работники районной электростанции, которые слишком долго устранили неисправность в электросетях. По этой причине в совхозе 21 мая надой упал до шести килограммов от коровы.

Все это привело к тому, что район не выполняет на 2,7 тонны суточную сдачу молока государству. В дни перед выходом на пастбище нужна особо высокая организованность животноводов и специалистов зооветеринарной службы. Успеха добьется тот, кто четко спланирует график выезда, своевременно и качественно укомплектует гурта.

мнения, проведенного службой Луиса Харриса.

Свыше 70 процентов опрошенных американцев выступили в поддержку разрядки, за то, чтобы США и СССР «стремились найти сферы, в которых можно прийти к соглашению и развивать сотрудничество».

(ТАСС).

НА РАЗНЫХ МЕРЕДИАНАХ

ВИЗИТ ДРУЖБЫ И БРАТСТВА

С чувством искренней радости встретила чехословацкая общественность вест

том, что в ближайшие дни нашу страну посетит советская партийно-правительственная делегация во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневым, пишет сегодня в передовой статье газета «Руде право». Мы по праву рассматриваем этот визит,

подчеркивает газета, как новый шаг на пути развития и укрепления братских отношений между марксистско-ленинскими партиями и народами наших стран.

НА СПЕЦИАЛЬНУЮ СЕССИЮ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ ООН

22 мая из Москвы в Нью-

Йорк на специальную сессию Генеральной Ассамблеи ООН, посвященную разоружению, отбыла делегация СССР во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, министром иностранных дел СССР А. А. Громыко.

АМЕРИКАНЦЫ — ЗА РАЗРЯДКУ

Несмотря на активизацию

в последнее время в США антисоветской кампании, американский народ выступает за улучшение советско-американских отношений, за достижение дальнейшего взаимопонимания между СССР и США. Об этом неопровержимо свидетельствуют данные последнего опроса общественного

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Коммунисты учебно-производственного предприятия ВОС обсудили на своем собрании вопрос «О работе местного профсоюза по руководству социалистическим соревнованием». В докладе председателя местного Т. Я. Путиловой отмечалось, что одно из слагаемых ритмичной работы предприятия — социалистическое соревнование. В нем принимает участие весь коллектив УПП ВОС. Достаточно сказать, что 515 человек борются за звание ударника коммунистического труда, 261-му это звание присвоено. Только в этом году добились присвоения звания «коллектив коммунистического труда» смены мастеров В. М. Черемных, Н. П. Русиновой. Подтвердили его коллективы участка лыжной палки, бригады упаковщиц и паяльщиц, планового отдела. 220 человек борются за звание «Лучший по профессии».

В смотре бережливых принимают активное участие 94 рабочих, открывших личные счета экономии. Богат счет экономии и у бригады паяльщиц.

Итоги соревнования подводятся между бригадами и сменами ежемесячно, между участками и цехами раз в квартал. Неплохая организация соревнования, участия в нем абсолютного большинства рабочих приносит положительный результат. По итогам работы за первый квартал 1978 года коллектив УПП ВОС признан победителем соревнования родственных предприятий области и занял третье место во Всероссийском соревновании.

Выступившие на собрании коммунисты старший мастер В. А. Силин, мастер участка лыжной палки В. Я. Коркодинова, секретарь комсомольской организации Н. И. Нечаева, начальник планового отдела М. И. Худякова и другие, отметили положительные стороны в организации соревнования, указали на недостатки. В частности, отмечалось, что не все отделы одинаково активно участвуют в соревновании.

Например, работники отдела материально-технического снабжения обязательных приняли, но итоги их выполнения не подводят. К недостаткам следует отнести и слабое распространение почта ростовчан: работать без отстающих. По этому принципу работает только три подразделения предприятия. Не нашел достаточной поддержки почин передовых строительных бригад области: пятилетнее задание — меньшим составом. На предприятии только одна бригада взяла такое обязательство.

Коммунисты отметили недостатки в организации соревнования за повышение режима экономии, улучшение качества выпускаемой продукции.

В постановлении собрания намечены конкретные пути повышения действенности и боевистости соревнования. В частности, отмечено, что авангардную роль в нем должны играть коммунисты.

ПЕРЕД ЛИЦОМ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Вечером, 19 мая, на агитплощадках «Салют» и «Факел» механического завода собрались избиратели на встречу со своими депутатами.

Совет по месту жительства и депутаты тщательно подготовились к этой встрече. Для избирателей была организована продажа художественной литературы,

С отчетами выступили народные депутаты М. Заборовский, Г. Созинова, З. Макурина, В. Ветлугин. Они рассказали о работе горисполкома, его отделов, комиссии, о принятых горисполкомом к исполнению наказах избирателей, о своей депутатской работе. Избиратели с интересом прослушали отчет, высказали депутатам свои замечания и

предложения. Много предложений было высказано по улучшению благоустройства города и быта.

Закончилась встреча концертом художественной самодеятельности цеха № 6 и детского сектора Дома культуры.

Ф. ЯСАШНЫХ,
контролер ОТК, секретарь заводской депутатской группы.

НА КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРБИТЕ

«Одна из важнейших примет сегодняшнего дня нашей Родины — борьба за эффективность и качество. Это не временная кампания. Это — курс партии, взятый, как говорится, всерьез и надолго. В этом не только ключевая задача текущей пятилетки, но и определяющий фактор нашего экономического и социального развития на многие годы вперед. В этом, если хотите, и программа воспитания целого поколения советских людей».

(Из речи Л. И. Брежнева на XVIII съезде ВЛКСМ).

Эти слова очень много значат для нас, будущих специалистов. Ведь чтобы достигнуть главной цели, нам надо преодолеть много трудных шагов. Известно, сколько ты их сделаешь, но дороги, по которым они будут пройдены, — хорошо известны. Они пролегают через учебные аудитории, читальные залы, лаборатории, площадки «студенческой целины», через стройки Нечерноземья и других важнейших объектов достройки пятилетки, в упорном соперничестве за наивысшую эффективность труда на благо своей страны.

Современная наука и производство требуют от молодого специалиста глубоких и прочных знаний. Знаний, не просто заученных, а хорошо усвоенных, которые могут эффективно применяться в каждодневной практике.

Неуклонно следовать по пути, указанному ленинской партией, быть ее надежным помощником и боевым резервом, воспитывать молодое поколение в духе коммунистических идеалов — в этом видит смысл наша молодежь. XVIII съезду ВЛКСМ комсомольцы наше-

го техникума с гордостью рапортовали о своей работе, учебе и солидарности со всем прогрессивным человечеством.

В комсомольской организации техникума проводился ряд мероприятий по достройке встречи комсомольского форума. Организована ежемесячная учеба комсомольского актива, от которого в свою очередь зависит деятельность всего коллектива в целом. Накануне съезда у комсомольцев строительного и бухгалтерского отделений прошла ленинская аттестация. Особенно хорошо подошли к ней третьекурсы строительного отделения, доказав свою верность коммунистическим идеалам 100-процентной успеваемостью и творческой активностью.

Учащиеся третьего курса бухгалтерского отделения активно включились в подготовку молодежи в члены ВЛКСМ, организовали «школу будущих комсомольцев», проводили беседы о комсомольцах в совхозах и колхозах нашей области, что видно из комсомольских путевок третьекурсы.

По итогам ленинской аттестации в техникуме про-

шло комсомольское собрание. На нем были подведены итоги по первому этапу соревнования. Победителями вышла 25 группа бухгалтерского и 31 строительного отделений, комсорги 1. Снигирева и В. Шерстобитова. И именно на этом собрании постановили начать поисковую работу по истории комсомола Режа и района. Каждая группа получила по поиску определенное задание.

Уже сейчас оформляется летопись комсомольской организации техникума. Также проводится большая работа по совершенствованию лекционной пропаганды. В течение учебного года в техникуме работал кружок «молодого лектора», на котором учащиеся знакомилась с искусством пропаганды, а будучи на практике, выступали с лекциями перед рабочими совхозов и колхозов.

Откликаясь на призывы ЦК ВЛКСМ «Всемерно поддерживать стремление юношей и девушек глубже понять величие подвига старших поколений, наследовать и приумножать их героические традиции», в комсомольских группах проводятся встречи с ветеранами комсомола, с интересными людьми и первыми комсомольцами нашего техникума.

В канун 60-летия ВЛКСМ во всех группах пройдут Ленинские уроки, комсомольские собрания.

Л. ВОРОНОВА,
учащаяся сельскохозяйственного техникума.



Работает на механическом заводе коммунист Николай Артемьевич Соколов. Он пропагандист. Сеет знания Николай Артемьевич среди инженерно-технических работников — слушателей партийной школы. За высокое мастерство пропагандиста Николай Артемьевич Соколов награжден Почетной грамотой обкома партии. На снимке: Н. А. Соколов. Фото В. КОЗИЦИНА.

ДЕЛА ПИОНЕРСКИЕ

В майские дни, в преддверии праздника пионерии, были подведены итоги работы пионерских отрядов в дружине им. А. П. Гайдара. Пионерским отрядам имени Зины Портновой (5 «а» кл.), Олега Кошевого (5 «б» кл.), Сергея Тюленина (6 «б» класса) были вручены ленты «Правое плечо пионерского отряда Всесоюзного марша пионерских отрядов «Мы верная смена твоя, комсомол!».

Не случайно это высокое звание присвоено только трем отрядам дружины им. Гайдара — они во всех делах марша являются заповедниками, на них равняется вся школа. Они всегда впереди: и в трудовых делах, и в учебе, и в спорте.

Лучший тимуровский отряд — в 6 «б» классе. Ребята каждую неделю приходят в дом престарелых, по-

могают его жителям писать письма. Славен отряд и трудовыми делами — он больше всех собрал металлолома.

Не отстают от них и пятиклассники. В их отрядах проходят интереснейшие сборы, надолго запомнятся ребятам один из них — «Гаврош в строю», который они проводили все вместе. Пионеры показывают концерты художественной самодеятельности к праздникам и своим родителям и товарищам. Учащимся 5 «а» класса был поставлен интересный отрывок из «Сказки о военной тайне» Гайдара. А сейчас в пионерском отряде имени З. Портновой готовится сбор: «Мы с вами, мужественные патриоты Чили».

С. БАЛУКОВА,
старшая пионервожатая школы № 10.

♦ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Силой коллегиальности

стали пожелать. Так, двое рабочих, резчик металла Г. А. Корепанов и штамповщица О. И. Чернеева переведены на нижеоплачиваемую работу, слесарь-ремонтник Н. С. Фадеев за систематическое пьянство уволен по соответствующей статье.

Активизировал работу общественного отдела кадров. В цехе его возглавляет энергичная нормировщица Г. Н. Клевакина — ветеран завода. Люди у нас подобраны работящие, верные избранному делу. Не занимать авторитета ни токарю К. Г. Зуеву, ни полировщице З. Н. Бобковой, ни слесарю В. А. Казанцеву. В цехе они трудятся по 20-30 лет, и всегда — в числе передовиков соревнования.

Главная забота общественного отдела кадров — снижение текучести рабочих. Действуют активисты отдела не безуспешно. Поддерживали, например, беседы на В. Кукулина и многих других, собравшихся было уволиться. Члены общественного отдела не ограничиваются беседами. Выяснив причину увольнения, они идут к мастеру, начальнику цеха и до-

бываются, чтобы они помогли устранить недостатки, отбывающие у людей желание работать. Так было после беседы с В. Кукулиным, которому мастер не давал постоянной работы на станке.

Текущая кадров — одна из зол цеха. Коллектив молодежный, только комсомольцев более 150 человек. Десятки юношей и девушек поступают учиться, парни уходят в армию, некоторые просто ищут дело по душе. Например, в 1977 году из 182 уволившихся из цеха 36 поступили учиться, а пять уволено за нарушение трудовой дисциплины.

И все-таки первой школой воспитания общественной активности у рабочих цехом считает рабочие и профсоюзные собрания, социалистическое соревнование как бригадное, так и индивидуальное. Цеховые собрания на протяжении, по крайней мере, трех последних лет проводятся регулярно раз в месяц. Обсуждаются вопросы организации соревнования, присваиваются звания ударникам коммунистического труда, обсуждаются прогулки и другие

нарушители трудовой дисциплины. Постоянными стали отчеты перед коллективом цеха руководителей участков о воспитательной работе с кадрами. На одном из последних собраний такой отчет сделал старший мастер второго механического участка, где много молодежи, В. П. Бревнов. В коллективе 26 рабочих носят звание ударника коммунистического труда, 13 человек учатся в школе рабочей молодежи и в техникуме. На участке работает две комплексных бригады Е. Долгоруковой и кавалера ордена Трудовой Славы III степени Л. Коркиной. На участке резки, например, бывают случаи прогулов, которые совершают рабочие вспомогательных служб. А в бригадах Е. Долгоруковой и Л. Коркиной с этим злом покончено.

Важно и то, что на рабочих собраниях начальник цеха или его заместители информируют коллектив, как реализуются предложения рабочих, высказанные на предыдущих собраниях. Здесь же чествуют ветера-

нов труда. Так, недавно наградили и тепло поздравили за 15-летний безупречный труд рабочего цеха тов. Прозорова.

Большое внимание в цехе уделяется организации соревнования. В нем участвует 95 процентов коллектива, каждый третий носит звание «Ударник коммунистического труда». Подтверждается звание ежегодно. И это не формальность. Например, за нарушение трудовой дисциплины был лишен этого почетного звания энергетик цеха А. Б. Рычков. «Соревнование помогает коллективу иметь хорошие производственные показатели, — поясняет полировщица М. В. Белан. — Друд другу поможем. Не даем отставать». Тако же мнения придерживается бригадир первой в цехе комплексной бригады Е. Р. Долгорукова. «Важная роль в обосновании социальности, — говорит Екатерина Радонировна, — принадлежит мастеру. Он помогает рабочему обогатить его экономически, назвать по-настоящему сильным рубезж».

Сейчас коллектив цеха поддержал почин ростовчан — работать без отстающих. Начало показало, что это коллективу цеха № 4 по силам. В эту силу верит цехом.

Н. МАЛОТКУРОВ,

Строить быстро, дешево, добротно!



МАСТЕР — ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА И ВОСПИТАТЕЛЬ

Для звания — призвание

Большие, ответственные задачи надо решить в 1978 году строителям треста «Рехтяжстрой». Они должны освоить строительные монтажные работ на 19 миллионов рублей. Это вдвое больше, чем было освоено в прошлом году. Осилить такие планы можно, используя резервы ускоренного роста производительности труда. Поиск этих резервов могут организовать лишь квалифицированные, преданные своему делу кадры. А потому животрепещущим вопросом для нас сегодня является вопрос о стиле работы с людьми, о подборе руководителей, мастеров, прорабов, от которых и зависит, в конечном счете, воспитание рабочих и выполнение заданий.

Мастер и прораб должны вносить в работу новое и передовое. Но еще далеки от этого работники второго строительного управления и управления производственно-технической комплектации, где даже не существует научно-технической организации. В первом строительном управлении за этот год подано лишь два рационализаторских предложения с экономическим эффектом 25 тысяч рублей. А ведь здесь не два прораба и мастера, а 12. Во втором строительном управлении подано одно рационализаторское предложение, экономическая эффективность которого 45 тысяч рублей. В СУ-17—одно, на заводе железобетонных изделий—два, в УПТК—ни одного.

Вывод напрашивается сам собой. Нет здесь застрельщиков рационализаторского движения.

Мастер должен постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки, овладевать прогрессивными методами организации труда. С этой целью трест и головной учебный комбинат каждый квартал планируют посылать на учебу 6 человек из числа мастеров

и прорабов. Но как это у нас выполняется? В первом квартале этого года из первого стройуправления обучен один человек, из второго — два, из СУ-17 — один. Во втором квартале из семи человек на курсах побывал один. Кстати, все обученные в этом году — мастера. Прорабы устроились от этого важного мероприятия. Вина в этом начальников строительных управлений и главных инженеров, которые за сегодняшним днем не хотели видеть перспективы. «У нас и так не хватает людей строителей», — отговариваются они.

Людей не хватает. Это верно. Но мне в противовес хотелось бы выставить такой факт: внутрисменные простои, к сожалению, во всех подразделениях нашего треста не уменьшаются. И потому, что мастера и прорабы не знают, как правильно производить работы. Не знают, и не учатся. А ведь это не только порождает вынужденные простои, но и некачественную работу. Взять хотя бы строительство большого комплекса и дробильно-сортировочного завода. Каменщики, работающие здесь, понятия не имеют, что такое порядовка. У них нет даже уровня, который необходим для проверки точности кладки. Редко применяются отвесы. Мастера и бригадиры на этих объектах не следят за вертикальностью перегородок и ровностью стен.

Щели в опалубке при бетонных работах, которые ведутся на очистных сооружениях механического завода, достигают 20 миллиметров, в то время как должны быть не менее 1,5 миллиметра. Кстати, начальникам участков т.т. Бубенчикову и Кривоногову, прорабам т.т. Мясникову и Бонину были сделаны замечания по качеству ведения работ, однако брак до сих пор не устранен. И это еще человек из числа мастеров

чень нарушений, которые имеют место в работе.

А ведь у нас есть и такие мастера, которые за правильное ведение работ, за экономию фонда заработной платы и выполнение плана имели поощрения. В четвертом квартале прошлого года, к примеру, в фонд мастера были включены Лавелин, Крохалев, Фомин и Мясников из первого строительного управления. А в первом квартале этого года два мастера из второго строительного управления Лычкин и Муртазин получили довольно солидную сумму для поощрения своих рабочих (Лычкин — 770 рублей, Муртазин — 564 рубля). Обидно, что другие бригады не сумели сработать так, чтобы и их руководители имели фонд мастера и могли использовать для стимулирования рабочих на поиск внутренних резервов повышения производительности труда, качества работы.

В ноябре прошлого года было утверждено новое «Положение о мастере производственного участка». В нем четко определены права и обязанности мастера, мера его ответственности за выполнение в установленный срок плановых заданий и т. д. Надо, чтобы это положение было досконально изучено каждым мастером, прорабом и начальником участка.

20 мая на совещании мастеров, прорабов и начальников участков было решено создать в тресте совет мастеров. В состав его вошли девять лучших мастеров-строителей, имеющих опыт организаторской и воспитательной работы в коллективе. Думается, что этот совет, не откладывая дело в долгий ящик, возьмется за работу и будет оказывать действенную помощь в работе мастеров.

А. ПЕТРОСЯН,
главный инженер треста «Рехтяжстрой».

В БОЙ ЗА КАЧЕСТВО

этом объекте нам было нелегко, потому что то тут, то там приходилось выправлять недоделки монтажников мастера В. А. Лычкина.

С работой своей мы справились на «хорошо». Но какой ценой была завоевана эта оценка!

Сейчас мы принимаем под отделку 80-квартирный дом никелевого завода. Этот объект нынче сдаточно. В июне мы должны полностью подготовить его к приему государственной комиссии. Пришли мы туда — и на каждом шагу нас встречали «сюрпризы». Монтаж дома вела бригада Чиркова. В одной из квартир я открыл дверь. В этом состоянии она и находится до сих пор, закрой ее — и перегородка упадет. Ясно, что здесь необходима будет переделка. А это и перерасход материала, и трудовых затрат, и самого дорогого времени.

Теперь мы решили создать на участке комиссию по приемке монтажных работ, которая еще до прихода

рабочей комиссии будет следить за качеством ведения монтажных работ.

В обиде мы и на наших снабженцев. Я не помню случая, чтобы отделочники, придя на объект, имели в полном комплекте все необходимые материалы. Ассортимент их и того хуже, а между тем требования к современному этапу строительства очень высоки. Чтобы обеспечить их, нужны новые материалы, различные красители, обои и т. д.

Вы нам предоставьте возможность пользоваться ими. Все новое, прогрессивное мы освоили с честью, ведь силы у нас есть. Тогда мы отделку дома сделаем на «отлично».

Б. ЧЕРНЫХ,
прораб отделочных работ.

На снимках: прораб отделочного участка Б. М. Черных принимает объект; внизу — еще один восьмидесятиквартирный дом украсит микрорайон Гавани.

Фото В. КОЗИЦИНА.

НУЖНА ШКОЛА МАСТЕРОВ

Наш участок расположился в селе Клевакино. Здесь мы должны в этом году освоить строительные монтажные работ на 2 миллиона 800 тысяч рублей. Но план первого квартала по генподряду мы выполнили лишь на 31 процент, собственными силами — на 32 процента.

Чтобы выправить положение дел на стройке, требуется напряженная работа мастеров и прорабов. А вот смогут ли мои мастера решить поставленные перед ними задачи? Сомневаюсь. Ну, какую отдачу можно получить от двух из них, которые направлены на нашу стройку после окончания техникума? Их трудовой стаж равен нулю. И мне их по-человечески жалко, когда я вижу, с какой тоской и

страхом они берут в руки бланки нарядов.

Мне могут возразить, что вот, мол, тов. Сосницкий, и учи молодых, передавай опыт, расти специалистов.

— И учим, и передаем, и растим, — отвечаю я. — Но ведь беда в том, что слишком много и других, более неотложных дел у начальника участка.

Получая молодого специалиста на стройку, предполагаю сразу получить эффект от тех знаний, навыков, которые он сумел получить в среднем специальном учебном заведении. Чтобы так оно и было, надо решить вопрос о создании при тресте постоянно действующей школы молодых мастеров.

В. СОСНИЦКИЙ,
начальник участка.

С хмурыми лицами предстали передо мной каменщики с участка, который ведет старший прораб Н. А. Леонтьев.

— Вот, заявления вам принесли. Увольняться будем. Надоела такая работа: уже руки болят от домино, — заявили они.

Немудрено, что именно здесь рабочие вынуждены были пойти на это, ведь на участке самые низкие показатели выполнения работ генподрядными организациями (38 процентов), собственными силами (27 процентов), выработки (40 процентов). Надоело рабочим сидеть без дела, вот они и взбунтовались.

Долго мы тогда разговаривали с каменщиками. И хотя они унесли свои заявления с собой, но это не значит, что в разговоре нам удалось разрешить все накопившиеся проблемы, мы

ВОСПИТАНИЕ... РАЗ В МЕСЯЦ

лишь четче почувствовали необходимость их быстрого разрешения.

С этой целью был устроен мастерам своеобразный экзамен. Мы задавали им самые, казалось бы, обычные вопросы: каково задание по генподряду, какова плановая выработка и фактическая. Многие мастера не могли дать ответ на эти вопросы. Они знали лишь задание выполнения работ собственными силами.

Как ни странно, среди мастеров бытует мнение, будто в первую очередь надо обеспечить на участке выполнение задания по освоению строительных работ собственными силами, а потом — субподрядчиками. Но

РУЛЕВОЙ соревнования

Не из праздного любопытства 24 марта комиссия объединенного построечного комитета решила посетить строительные площадки. Цель поездки — посмотреть, какова на местах гласность социалистического соревнования за успешное выполнение планов капитального строительства, имеется ли на участках наглядная агитация? Но куда бы мы ни приезжали: и на дробильно-сортировочный завод, и на строительство жилых домов и т. д., нигде не встретили ни одной заполненной доски показателей работы коллектива.

Странное получается дело: мастера, прорабы, начальники участков прекрасно знали, что доски показателей существуют не для мебели, что социалистическое соревнование — один из решающих факторов в деле выполнения государственного плана. Знали, однако уклонились от этой работы.

Совет хочу дать вам, В. Бубенчиков, и вам, В. Королев, и другим прорабам, мастерам тоже: «Наберитесь мужества и напишите на доске показателей, за первые три месяца года выполнил 23 процента плановых работ собственными силами, а по генподряду — 39 процентов. Уверен, что эта информация заставит рабочих задуматься о своей работе, искать причины, порождающие подобные отставания.

Информированность каждого о ходе строительства действеннее, чем нудные разговоры о плане, факте и перспективе. И эта работа опять же — первое дело мастера и прораба.

Скоро к нам придут 250 выпускников ГПТУ. От того, как мы их встретим, во многом будет зависеть их дальнейшая судьба. В наших интересах сделать их кадровыми рабочими. А ведь социалистическое соревнование, умело организованное, помогает воспитывать трудовой коллектив, пропагандировать новое, прогрессивное.

Н. ЛАРИОНОВ,
секретарь партбюро треста «Рехтяжстрой».

ведь я не скажу ничего нового, если напомним заветное правило строителей:

хочешь иметь план, качество и сроки — обеспечь работой субподрядные организации и генподрядные.

Большую роль в этом деле имеет воспитательная работа мастера в трудовом коллективе. У нас же, что скрывать, мастер вспоминает об этой своей функции раз в месяц — в то время, когда необходимо закрывать наряды. Разумеется, подобная «система» воспитания не принесет положительных результатов, а наоборот, подрывает престиж мастера, дезорганизует рабочих,

А. ПАВЛОВ,
главный инженер СУ-17.



ФОТОРЕПОРТАЖ

Фото В. КОЗИЦИНА.



Прошло совсем немного времени, как открылись двери школы искусств пос. Быстринский. Сейчас в ней занимаются около ста человек. Там два отделения, музыкальное и изобразительного искусства. Многие из выпускников уже поступили в музыкальные и художественные училища. На областной выставке по художественному творчеству Игорь Кукарцев получил диплом первой степени. Оля Головина награждена Почетной грамотой.

На снимке: играют Игорь Глазков и Алексей Февродин; Андрей Крапивченко с педагогом Е. Я. Сваловой.

КЕМ СТАНЕШЬ ТЫ?

За порогом школы ждут ребята сотни важных дел, а выбрать свое — не так-то просто. «Какой профессии посвятить себя?» — встают они перед дилеммой.

Ежедневно каждому из нас приходится бывать в магазинах, наблюдать, как ловко и быстро обслуживают покупателей продавцы, контролеры — кассиры. Без их труда, скромного и благородного, мы не обходимся ни дня. Сегодня в торговлю прочно внедряются прогрессивные методы труда, позволяющие людям все меньше тратить времени на покупку.

Чем лучше становится наша жизнь, тем большую значимость приобретает профессия продавца, человека, который удовлетворяет запросы людей, создает им хорошее настроение. Каждый продавец, кассир, каждый работник торговли должен быть мастером своего дела, обладать знаниями.

Кадры для торгового дела в нашем городе готовит специальная школа-магазин, где девушки приобретают необходимые знания, и непосредственно в магазинах под руководством опытного инструктора производственного обучения проходят практику.

В школу-магазин принимаются юноши и девушки со средним и восьмилетним образованием. В период учебы им выплачиваются

ученические до 63 рублей. За последние два года школа-магазин подготовила для торговых предприятий много хороших продавцов и кассиров. Среди них, продавец магазина № 30 Е. Пинаева, Т. Ломаченко, И. Гамалева и многие другие. Девушки учатся в школе рабочей молодежи. Многие молодые продавцы освоили смежные профессии и выдвинуты на руководящую работу. Например, Наташа Алмазова, которая заканчивает заочно техникум, теперь заведующая магазином № 26, Ольга Пермякова — заведующая магазином № 32 — закончила 11 классов вечерней школы.

Многое необходимо знать и уметь, чтобы работать в торговле. Вся работа продавца в общении с людьми. Поэтому кроме специальных предметов ученики продавцов изучают эстетику товара, торговую этику. Мы стремимся у молодых продавцов воспитать, развить чувство рабочей чести. Эта замечательная черта и есть первое условие для того, чтобы человек любил свое дело, а значит и покупателей, людей, для которых и предназначается вся наша работа.

Мы ждем вас, юноши и девушки, в нашу школу-магазин.

В. СУЗДАЛЕВА,
начальник отдела кадров торгового.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с наступлением пожароопасного периода всем гражданам, рыболовам, заготовителям леса, предприятиям города не допускать разведения костров, сжигание порубочных остатков, применение открытого огня в лесу. Не допускать лесных пожаров, а при обнаружении загораний принимать меры по ликвидации их.

Леспромхозу объединения «Свердхимлес» требуются раздельщики древесины на нижний склад, начальник домоуправления, няни в детсад № 9.

Обращаться по адресу: ул. Краснофлотцев, 5, отдел кадров.

Режевскому механическому заводу для работы в ЖКО требуются **СТЕКОВЩИКИ, СТОЛЯРЫ, ЭЛЕКТРОСВАРЩИК, ЭЛЕКТРИК, ШТУКАТУРЫ-МАЛЯРЫ, ПОДСОВНЫЕ РАБОЧИЕ, УБОРЩИЦЫ, ДВОРНИКИ, РАБОЧИЕ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ, УПРАВЛЯЮЩИЕ ДОМАМИ, ВОСПИТАТЕЛЬ В ОБЩЕЖИТИЕ.**

Режевскому механическому заводу на постоянную работу во вновь открываемый филиал деткомбината «Колокольчик» срочно требуются **ВОСПИТАТЕЛИ, НЯНИ, СТОРОЖ-ДВОРНИК.**

За справками обращаться в отдел кадров завода.

Режевскому узлу связи на постоянную работу срочно требуются **телеграфисты, ученики телеграфистов, почтальоны по доставке телеграмм и по доставке корреспонденции и печати, почтальоны по сопровождению почты в ночное время.** Оплата труда повременно-премиальная, выплачивается уральский коэффициент.

Обращаться в узел связи.

Режевской лесхоз приглашает на работу электриков. Обращаться в лесхоз.

Режевскому леспромхозу треста «Свердлоблстрой» (за вокзалом) срочно требуются рабочие в лесопильный цех, шоферы, здесь же требуется агент по снабжению, инженер по качеству, инженер по технике безопасности и механик по деревообработке. За справками обращаться в отдел кадров леспромхоза.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОКОМБИНАТУ на постоянную работу требуются **экспедитор-бракер, электрик, кондитеры, ученики кондитеров, кочегар и производственные рабочие.** За справками обращаться к директору хлебокомбината.

На работу в пожарную охрану на должности пожарных и шоферов требуются мужчины в возрасте до 40 лет, работа сменная, по 24 часа через 48 часов. Зарплата пожарного от 91 рубля до 131 рубля в месяц, шофера 1 класса от 113 рублей до 156 рублей в месяц. Пожарные и шоферы пользуются льготами сверхсрочнослужащих в армии. Предоставляется отпуск 30 дней, время на дорогу и бесплатное воинское требование на железнодорожный билет туда и обратно. Предоставляется возможность для получения образования в школах рабочей молодежи и др. учебных заведениях. Перспективных по службе направляют в школы подготовки младшего начальствующего состава и пожарнотехнические училища.

За справками обращаться: пос. Быстринский, пожарная часть.

Режевскому молочному заводу на постоянную работу требуются рабочие по выработке молочной продукции, шофер.

РЕЖЕВСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИ срочно требуются на постоянную работу слесари по ремонту технического оборудования 4 и 5 разрядов, электрики 4 и 5 разрядов, формовщики, арматурщики, электросварщики, крановщики мостового крана. За справками обращаться в отдел кадров завода ЖБИ (автобус № 2, остановка «завод ЖБИ», тел. 3-20).

Меняю благоустроенную комнату (16 кв. м.) в г. Свердловске на двух или однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Реже. Обращаться: г. Свердловск, ул. Щорса, 92, «а», кор. 5, кв. 12.

Продается аккордеон. Обращаться: пос. Быстринский, ул. Калинина, 22, кв. 1.

Продается дом. Обращаться: п. Быстринский, ул. Маяковского, 51.

СТОЛ НАХОДОК

Найден фотоаппарат в районе Кочнево. Обращаться: ул. Трудовая, 30, кв. 3.

КНИГАМ—ДОЛГУЮ ЖИЗНЬ

Наша жизнь не мыслима без тех духовных ценностей, которые дала нам книга. Сейчас нет семьи, где бы с малых лет человек не приобщался бы к этому бесценному и беспрельному источнику знаний. От сказок о Колобке и Репке ребенок доходит до книжек, которые читает сам. С годами его знания, кругозор расширяются, и этому способствует книга. Растет человек, изменяются его интересы, но любовь к книге, привитая в детстве, не проходит.

Самые любимые книги хочется всегда иметь под рукой — в своей библиотеке, но не всегда это удается. Даже возросшие тиражи не могут удовлетворить запросы покупателей. В этих условиях особое значение приобретает книгообмен — важный источник книгоснабжения.

Давно выросли малыши, они уже читают о подвигах молодого гвардейца, мечтают о космических кораблях, а забытые детские книги уныло стоят на полках. Сдайте их в книжный магазин, и они порадуют еще многих детей.

Закончилась учеба в техникуме, в вузе — учебные и методические пособия вам больше не нужны. Отнесите их в книжную. Эти пособия разыскивают

начинающие студенты.

Вам посчастливилось подписаться на полное собрание сочинений любимого писателя — сдайте отдельные издания произведений этого автора. Не превращайтесь в таких людей, на библиотеке которых можно было бы наклеить надпись: «Для внешнего употребления», как на аптечных склянках (ДОДЭ).

Детская и художественная литература, справочники и другие книги, которые пользуются спросом у населения, покупаются всеми книжными магазинами. Обратитесь в ближайший к вашему дому книжный магазин. Если предложенные вами книги пользуются спросом, работники магазина обязательно купят их.

С января 1976 года в магазинах Свердловского книготорга поступили новые ценники по приему поддержанных книг. На ряд изданий закупочные цены повысились в 2-4 раза, на некоторые — в 10 раз. Например, сборник стихов А. Ахматовой «Бег времени» закупается магазином за 12 рублей (стоимость сборника была 57 копеек), собрание сочинений В. Каверина в шести томах издательства «Художественная литература» при хорошей сохранности закупается по цене 12 рублей (старая цена — 6 руб. 65 коп.), собрание

сочинений Ф. Купера — по 40 руб. (старая цена — 9 руб. 94 коп.), Д. Лондона — 60 руб. (старая цена — 12 руб. 60 коп.) и т. д.

Кроме книг магазины закупают и некоторые журналы.

Возможно, вы захотите предложить магазину большую библиотеку. В этом случае можно пригласить работников магазина на дом по телефону или договориться непосредственно в магазине.

Сдатчик получает деньги на руки сразу после приема их работником магазина. Если книга имеет хороший товарный вид, то принимается со скидкой 20 процентов от номинала, если же у книги имеются незначительные дефекты, продажная цена устанавливается ниже номинала на 10 процентов, а закупочная цена — на 20 процентов ниже этой новой.

Сдав книгу в магазин, вы можете купить другие, интересующие вас издания. Таким образом, получается книгообмен — книги не пылятся на полках, их читают.

С 10 по 20 июня Свердловский книготорг и областное правление добровольного общества книголюбителей проводят ударную декаду по

скупке книг. Декада проводится в рамках Всероссийского конкурса на лучшую работу по организации скупки у населения и продаже поддержанных книг. Чем декада отличается от повседневной покупки книг магазинами? В этот период книги принимают не только в магазинах, но и по индивидуальным заявкам. Продавцы и общественники-книголюбители выезжают в жилые кварталы, на предприятия. Книжки можно сдать непосредственно во дворах домов, в красивых уголках заводов и фабрик.

Магазинами проводятся конкурсы на активного сдатчика. Если вам посчастливится стать победителем такого конкурса (условия его проведения можно узнать непосредственно в магазине), то в награду получите интересные издания или право на подписку. Участие книголюбителя в этом своего рода книгообмене, поможет кому-то приобрести очень нужную и долгожданную книгу, а кому-то освободиться от литературы, стоящей без движения. Посмотрите еще раз все ваши книги и отберите те, которые вы можете сдать в книжные магазины. Этим вы продлите жизнь книге.

Н. РЕПЕНКО,
ответственный секретарь областного отделения общества любителей книги.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.



КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

25—26 мая — «БОББИ». Студия Индии. Две серии. Начало в 11, 16, 18.30 и 21 час.

Для детей 25—26 мая — широкоэкранный фильм «ЖДИТЕ МЕНЯ, ОСТРОВА». Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»
25 мая — «ГАРАНТИРУЮ ЖИЗНЬ». Студия «Беларусь фильм». Начало в 11, 19, 21 час., 26 мая — цветная широкоэкранный музыкальная

кинокомедия «МИМИНО». Студия «Мосфильм». Начало в 19, 21 час.

Для детей 25 мая — «КО МНЕ, МУХТАР». Начало в 15 часов.