

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ
Газета основана
12 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

18 (5850)

СУББОТА,

11 ФЕВРАЛЯ 1978 г.

Цена 2 коп.

НАШ ДЕВИЗ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ!

ПОИСК ПРИНЕС ПОВЕДУ

Коллектив автотранспортного предприятия признан победителем соревнования среди предприятий второй группы по изысканию резервов повышения производительности труда и качества работы в четвертом квартале и в целом за 1977 год. Он награжден Почетной грамотой горкома партии.

Автомобилисты добились лучших результатов почти по всем показателям, ко-

торые предусматривались в условиях смотра. Каждый четвертый участник смотра подал предложение, более 65 процентов трудящихся предприятия имеют личные счета эффективности и качества. Высока и эффективность внедренных предложений.

Городской оргкомитет по смотру выразил надежду на то, что автомобилисты еще более активно поведут в этом году борьбу за экономично и рациональное использование рабочего времени, топлива и электроэнергии, материальных ресурсов.

Одними из первых поддержали инициативу передовых строителей и монтажников Свердловской области отделочники из бригады В. Ф. Юрьевой. Они решили высвободить из бригады двух человек и заданный объем работ выполнить меньшим составом.

В январе отделочники В. Ф. Юрьевой производили штукатурные работы в детском саду поселка Быстрицкий. Средняя выработка за этот месяц у них превысила норму на 80 процентов. Производительность труда в бригаде возросла более чем на тридцать процентов.

Хорошими показателями отметили начало работы меньшим составом и отделочники Ф. К. Голендухиной.

Бригадное задание — меньшим составом

Работая на 119-квартирном заданием успешно справля- дом, они в январе выпол- ется коллектив из пятнадца- нили норму выработки на ти человек.

170 процентов. Состав бри- гады уменьшен на одного рабочего. Теперь с прежним

Г. КУЛИНИЧЕВА,
и. о. начальника ОТиЗ
треста «Ремжестрой».

ТОЛЬКО ПЕРВЫМ СОРТОМ

Закончилась очередная проверка качества на швейной фабрике. Лучшей признана работа коллектива бригады № 12 старшего мастера Л. Клевакиной и бригадира А. Христовой. Шестого февраля девичьи пальто, сшитые бригадой, были аттестованы первым сортом. Причем, 95 процентов продукции было принято с первого предъявления. Хотелось бы, чтобы двенадцатая бригада работала каждый день так, как в день качества: устойчиво, качественно, быстро.

Общая картина проверки качества на фабрике неплохая. Все замечания, которые были сделаны комиссией, легко устранимы. Ска-

жем, необходимо во второй бригаде улучшить влажно-тепловую обработку изделия. Поможет работникам в этом отдел главного механика.

Вообще, в тот день на склад готовой продукции от швей фабрики вся продукция поступила первым сортом за исключением только двух пальто второго сорта, сшитых четвертой бригадой.

Такая работа — честь всему коллективу. Ведь по нормативным показателям мы можем шить до 26 пальто вторым сортом.

Л. СОЛДАТОВА,
инженер отдела управления качеством.

ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ — НА «ОТЛИЧНО»

Ответственная пора у комсомолки швейной фабрики — общественная — политическая аттестация по первому этапу Ленинского зачета. Уже успешно «сдали» зачет комсомольско-молодежные бригады № 4, 3, 11, 12, а 9 февраля состоялось комсомольское собрание в восьмой бригаде, где мастером Л. Ушакова, комсоргом А. Новицкая Результаты — самые лучшие!

Собрание подвело итоги по выполнению личных комплексных планов «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» Строго спрашивали

комсомолки друг с друга за трудовые показатели, учебу, выполнение общественных поручений. Л. Русенко, М. Горева, В. Миронова, Н. Пантелеева, И. Давыдова, Л. Бивалова сдали Ленинский зачет на «отлично», и будут награждены значками ЦК ВЛКСМ «Ленинский зачет». Это передовые работницы бригады. Девчата учатся в вечерней школе, активно участвуют в общественной работе коллектива.

В. ИПАТОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ швейной фабрики.

По родной стране



Саратов. В объединении «Нитрон» сооружается крупное производство нитрила акриловой кислоты. В год оно должно вырабатывать до 150 тысяч тонн сырья, которое идет на изготовление искусственной шерсти.

Оборудование на строительство поставляет итальянская фирма «Текнимонт».

На снимке: монтажники саратовского монтажного управления специализированных работ № 1 треста № 7 «Главнефтемонтаж» (слева направо) А. Чурляев, В. Лобан и В. Кондрашкин, работающие на сооружении производства нитрила акриловой кислоты.

Фото Ю. Набатова.
(Фотохроника ТАСС).



Якутская АССР. Вблизи плотины Вилюйской ГЭС построен экспериментальный рыбообразовательный завод. Его задача — воспроизводство рыбных запасов в водоемах республики.

На снимке: рыбовод Альбина Тренина в лаборатории завода.

Фото С. БЕЛЯЕВА,
(Фотохроника ТАСС).

Качество гарантируем

БОРЬБА за высокую эффективность и качество составляет основное направление социалистического соревнования нашего коллектива хлебопека.

Не секрет, что на продукцию нашего хлебопека еще есть нарекания от населения, не всегда качество изделий соответствует лучшим образцам. Забота о качестве лежит в первую очередь на нашей лаборатории. Существуют две линии, придерживаясь которых, можно добиться улучшения качества: технологическая и механическая. Мы внедрились у себя на предприятии прогрессивную технологию: тесто готовится на жидких соленых полуфабрикатах. В процессе сбраживания экономия ресурсов, так как в опару в начале брожения вводят соль, затормаживающую бурный процесс брожения. Опару меньше вспенивается, что приводит к экономии объема занятых емкостей, так и к годовой экономии муки примерно

Работники хлебопека с интересом обсудили Письмо центральных органов о соревновании — документ огромной мобилизующей силы, в котором содержится призыв к советским людям шире развернуть трудовое соперничество, активнее включиться в подъем эффективности и качества работы, полнее использовать производственные фонды, добиваться наивысших результатов при наименьших затратах.

в полтонны. Обновили мы закваски. Один раз в год из чистых культур сами выводим жидкие дрожжи, что служит повышению качества хлеба.

Для улучшения физических свойств теста намечена замена старых машин на более прогрессивные. Например, будет введен в строй расстойно-печной агрегат, который повысит производительность труда и качество продукции. Будет облегчен труд пекаря. Еще в прошлом году внедрили новый способ хранения соли: раньше она хранилась под крышей, теперь — в баках, залитая водой. Работникам легче работать с соевым раствором, эффективнее.

Получили распространение

у нас курсы целевого назначения, которые помогают досконально изучать производственное оборудование, что также послужит повышению качества работы. Однако производственно-техническое обучение еще слабое. А ведь для нас очень важно поднимать уровень профессиональной подготовленности рабочих.

На открытии партийном собрании хлебопека было принято решение: в новом году улучшить работу по производственно-техническому обучению кадров.

Все это поможет нашему коллективу с честью выполнить обязательства.

В. ФОМИНА,
зав. лабораторией хлебопека.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ

ФЕРМ РАЙОНА ЗА ЯНВАРЬ 1978 ГОДА

Первая графа — ферма; вторая — фамилия, имя, отчество бригадира; третья — надоено в январе 1978 года; четвертая — плюс, минус к уровню января 1977 го-

да (в килограммах от коровы); пятая — сдано молока первого сорта (в процентах).

Арамашковская № 1	Гордеев А.	191	—28	39
Арамашковская № 2	Соскова Н.	242	23	—
Сохаревская	Фарносова Н. Н.	245	—24	83
Ощепковская	Швецов К. Т.	298	42	25
Глинская	Сапожников А. К.	199	20	93
Голендухинская	Касимова Т. Н.	196	—29	60
ПО СОВХОЗУ «ГЛИНСКИЙ»		216	4	62
Леневская	Холмогорова М. Н.	225	—7	100
Клевакинская	Колесникова Н. В.	215	42	100
Каменская	Подковыркина Л. Д.	270	101	75
ПО СОВХОЗУ ИМ. ЧАПАЕВА		256	73	80
Липовская	Шамакова В. К.	144	—28	50
Соколовская	Соколова К. В.	128	—2	25
Фирсовская	Елизаров Ф. М.	244	26	72
Мостовская	Титов В. Ф.	67	—5	82
Остинская	Ярославцев И. И.	141	—24	81
ПО СОВХОЗУ «РЕЖЕВСКИЙ»		144	—11	64
I отделение	Авдюкова Л. П.	207	—43	97
II отделение	Махнева В. М.	217	33	95
Октябрьская	Кудрина Г. Г.	150	—40	85
ПО СОВХОЗУ ИМ. ВОРОШИЛОВА		193	—4	94
ПО ФИРМЕ «РЕЖЕВСКАЯ»		196	6	74

„САЛЮТ-6“ „СОЮЗ-27“:

Рабочие будни

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 9 февраля. (ТАСС). К 10 часам московского времени орбитальная научная станция «Салют-6» совершила 2.100 оборотов вокруг Земли. Из них 946 — с экипажем на борту.

Космонавты Юрий Романенко и Георгий Гречко продолжают выполнять запланированные на учено-технические исследования природные ресурсы Земли экипаж вы-

полняет визуальные наблюдения и фотографирование отдельных районов Советского Союза и акватории Мирового океана.

В ходе дня космонавты проводят также профилактический осмотр бортовых систем станции «Салют-6» и космического корабля «Союз-27», выполняют физические упражнения с использованием велоэргометра и бегущей дорожки.

По докладом экипажа и данным телеметрической информации, бортовые системы космического комплекса «Салют-6» — «Союз-27» работают нормально. Самочувствие товарищей Романенко и Гречко хорошее. Работа на околоземной орбите продолжается.

В ГОРКОМЕ КПСС

Что показал
СМОТР
РЕЗЕРВОВ

Каковы результаты общественного смотра резервов повышения производительности труда и качества работы, кто более плодотворно изыскивал и использовал эти резервы в четвертом квартале и в целом в минувшем году — эти вопросы обсуждены на очередном заседании городского оргкомитета по проведению смотра во главе с вторым секретарем ГК КПСС Ю. В. Мышкиным.

В четвертом квартале оргкомитет заслушал отчеты руководящих работников десяти предприятий об организации смотра, разработке комплексной программы ускоренного роста производительности труда и комплексной системы управления качеством работы. Всего в смотре приняло участие за этот период 320 человек, которые подали 537 предложений, 445 из них внедрены в производство и позволили сэкономить более 490 тысяч рублей, а также условно высвободить 62 человека.

Лучших результатов добился коллектив автопредприятия. Хорошие показатели у никельщиков, трудящихся механического завода, некоторых других коллективов.

Следует заметить, что массовость смотра в четвертом квартале ниже, чем в предыдущие. Судите сами: за три квартала в смотре приняло участие более 3600 трудящихся (в четвергом 520). Это свидетельствует о том, что на предприятиях ослабили внимание смотру в последние месяцы года.

За год смотр резервов позволил условно высвободить 960 работников, повысить производительность труда в промышленности города на 6,5 процента (план 5,5 процента). Двенадцати изделиям присвоен государственный Знак качества (основная заслуга в этом коллектива швейной фабрики).

Результаты смотра показывают также, что множество резервов повышения эффективности производства остаются на предприятиях неиспользованными. Особый урон приносят потери рабочего времени от прогулов, простоев оборудования. В среднем по городу на 100 работающих такие потери составили более 107 человеко-дней. Значительны также убытки от брака, простоев вагонов под погрузкой и выгрузкой, порожних пробегов автотранспорта.

На борьбу с этими потерями и направлен общественный смотр экономики и рационального использования рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов, объявленный в этом году в области. Горком КПСС, исполком городского Совета и горком ВЛКСМ разработали положение и приняли постановление с проведением этого смотра в нашем городе. На каждом предприятии необходимо без промедления развернуть борьбу за экономию на каждом рабочем месте. Городской оргкомитет дал рекомендации хозяйственным и партийным руководителям предприятий по организации этого общественно-государственного смотра, предупредил о остром контроле за работой, проводимой в каждом коллективе.

Большую работу по профориентации школьников проводит классный руководитель 9 «а» класса Е. К. Сивунова. На классных часах у девятиклассников частые гости — рабочие предприятия. Например, швея и механик швейной фабрики рассказали о деле, которому каждый служит, о жизни коллектива швейной фабрики, о красивой и нужной продукции, которую он выпускает. В том, что она

«Мы могли бы достичь лучших результатов, — говорил на последнем партийном собрании отделения управляющий Г. Д. Комин. — Для этого есть все возможности: корма, техника, люди. Но мы используем далеко не все резервы повышения продуктивности животных и урожайности полей».

К числу таких резервов можно отнести свиноводство. Здесь необходимо более рационально использовать корма. Несмотря на достаток кормов, казалось бы, щедрый рацион, привесы остаются на низком уровне — 330 граммов в сутки (по итогам 1977 года).

Выше могут быть и надолго от фуражной коровы. Причина недополучения молока, его высокой себестоимости, как отметил на собрании скотник, коммунист Ю. П. Митыкин, в том, что на ферме мало внимания уделяется приготовлению кормов. К примеру, закваска делается на холодной воде, поэтому выход белков

ОРИЕНТИР —
ВЫСОКАЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Второе отделение совхоза им. Ворошилова в 1977 году получило немалую прибыль. Вклад внесли все хозяйственные звенья отделения. Так, свиноводство дало 11 тысяч рублей прибыли, более 3 тысяч рублей получено от реализации картофеля. Самый весомый вклад сделали работники животноводства, — основной отрасли, на которой специализируется отделение. 27 тысяч рублей прибыли получено от реализации молока и мяса.

Такой корм хуже усваивается, не приносит должного эффекта.

Бригадир фермы коммунист В. М. Махнева назвала другой резерв повышения эффективности животноводства — улучшение качества молочной продукции и повышение производительности дисциплины. Особенно страдает качество молока летом, когда дойные коровы выходят на пастбища. И совершенно верно,

что этот вопрос коммунисты ставят сегодня — о необходимости лучшего охлаждения молока летом.

О больших возможностях коллектива фермы говорит его работа в январе. Успешно выполнен месячный план по производству молока, а это хороший задел на будущее. На 33 килограмма молока от каждой коровы надоено за январь 1978 года больше, чем за тот же период прошлого года. При этом

95 процентов продукции сдано первым сортом.

Сделать же предстоит еще больше, и для этого нужно использовать все резервы: от улучшения кормоприготовления до улучшения условий труда и быта животноводов. Тем более, что условия труда, по словам ветврача фермы П. Колотовой, не везде хорошие.

Секретарь парторганизации отделения Л. И. Колотов поднял вопрос о повышении роли коммунистов в воспитании коллектива, в мобилизации его на решение стоящих перед отделением задач. Они сложны и, чтобы с ними успешно справиться, потребуется максимум усилий коммунистов.

Одна из задач, которая

волнует партийцев, — повышение урожайности зерновых до 30 центнеров, картофеля — до 180 и кукурузы — до 220 центнеров с гектара. «Тогда только будет создана прочная кормовая база, гарантирующая высокие надолго и привесы, — подчеркнул в своем выступлении Г. Д. Комин. — Для этого есть и условия. Отремонтирована почвообрабатывающая техника, в два раза больше, чем в прошлом году, завезено минеральных удобрений, в основном гранулированных».

Срочно нужно решать проблему обеспечения фермы водой, ждут решения многие другие злободневные вопросы. Коммунисты отделения решили повысить уровень идейно-воспитательной работы в коллективе, больше уделять внимания устной политической агитации, гласности соревнования. Остается перейти от решения к реализации намеченного.

К. ГАБУШИНА,
рабкор.

ВСЕ ПРОФЕССИИ
ВАЖНЫ
ЗА СТРОКУ
КОНСТИТУЦИИ СССР

В начале учебного года на комсомольском собрании учащиеся десятой школы, обсуждая новую Конституцию СССР, особый разговор вели о гарантированном каждому советскому человеку праве на труд. Подростки готовятся к будущей самостоятельной жизни, мечтают о творческой интересной работе. Всякий труд — рабочего и ученого, строителя и колхозника — почетен в нашей стране. В любом деле для человека пытливого и ищущего есть простор для творчества.

На комсомольские собрания, классные часы, беседы ребята и учителя приглашают представителей разных профессий, нужных городу. О работе строителей рассказывал школьникам управляющий трестом «Ремжестрой» Г. Я. Ширшов, шефы школы — рабочие никельного завода — познакомили своих подопечных с интересными профессиями на предприятии. Причем, десятиклассники со своими классными руководителями И. Д. Яранцевой, В. Т. Белоусовой, Л. И. Федоренко совершили экскурсию по цехам завода. Учащиеся восьмых и седьмых классов со своими учителями В. А. Мелентьевым и Н. К. Аллевой побывали на мебельной фабрике.

Большую работу по профориентации школьников проводит классный руководитель 9 «а» класса Е. К. Сивунова. На классных часах у девятиклассников частые гости — рабочие предприятия. Например, швея и механик швейной фабрики рассказали о деле, которому каждый служит, о жизни коллектива швейной фабрики, о красивой и нужной продукции, которую он выпускает. В том, что она

действительно красивая, школьники убедились на состоявшейся тут же демонстрации модных в 1978 году детских, подростковых, девичьих пальто.

Наверняка кому-то из девчат после такой беседы захотелось в будущем сестра за швейную машинку, чтобы красиво и модно одевать людей. Что ж, каждому открыты у нас все пути. Любому желанию в выборе профессии, профессиональной учебе наша Конституция обеспечивает дороги.

Работа по профориентации в нашей школе ведется большая, интересная, творческая. И учителя, и сами ребята увлеченно готовятся к встречам с передовиками производства, мастерами своего дела. Эти встречи не забываются, они заставляют подумать о выборе пути, о своем месте в жизни.

Но большим недостатком в трудовом воспитании школьников является отсутствие в школе кружков технического направления. У нас работает только один кружок — моделирования, а ведь с каким интересом могли бы ребята заниматься в различных технических кружках. Всем известно, как часто детская увлеченность перерастает в призвание к профессии. И здесь нам могли бы помочь шефы — металлурги.

Педагогический коллектив школы готовит своих воспитанников к труду творческому, плодотворному, приносящему радость и удовлетворение человеку, и пользу обществу. А дел — выбирай на вкус, по душе.

В. КУДРЯВЦЕВА,
организатор воспитательной работы школы № 10.

Для большой группы молодых трактористов совхоза «Двинский» Тугулымского района Свердловской области срок армейской службы настал одновременно. Руководителей хозяйства этот факт не расстроил: проблема механизаторских кадров в «Двинском» решена. Сначала хозяйство готовило механизаторов на собственных курсах, затем здесь создали филиал сельского профессионально-технического училища, заплата, в котором ведут совхозные специалисты.

Совхоз взял на особый учет каждого трудоспособного жителя, не имеющего специальности механизатора. Теперь вместе с юными двинцами технику изучают и пожилые. По тридцать и

МЕХАНИЗАТОРСКИЙ
ВСЕОБУЧ

более человек проходят в совхозе механизаторскую учебу ежегодно. Появилось немало механизаторских семей — Вычегжанины, Зубовы, Головы...

В «Двинском» теперь все тракторы работают в две смены: трактористов вполне хватает. И многое другая техника хозяйства — в руках грамотных людей.

По инициативе парткома коллектив совхоза поставил задачу — к концу десятой пятилетки добиться, чтобы каждый мужчина владел специальностью механизатора. Цель механизаторского всеобуча — полностью

Или один трактор, или один комбайн в период уборки не должен простаивать! Именно такую задачу, обсуждал Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования ставят перед собой коллективы уральских совхозов и колхозов.

В. СТАРИКОВ,
корр. ТАСС

Свердловск



Находка. Электронная система управления контейнерным терминалом начала действовать в порту Восточном. Она следит за продвижением контейнеров международного стандарта, следующих через СССР транзитом, ведет их учет, составляет грузовые графики, выдает наряд на погрузку и разгрузку.

Внедрение электронно-вычислительной техники позволит увеличить пропу-



скую способность порта в полтора — два раза и значительно сократить время нахождения грузов в порту.

На снимке (слева): инженеры-программисты Ольга Панькова, Николай Коваленко, Зиновий Свиченюк за работой.

На снимке (справа): на контейнерной площадке.

Фото Ю. Муравина (Фотохроника ТАСС)

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

Потапов И. И. Герасимов А. А. **СОРЕВНОВАНИЮ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО.**

Книга об опыте работы профсоюзных организаций и администрации промышленных, транспортных, строительных и сельскохозяйственных предприятий Свердловской области по органи-

зации социалистического соревнования за выпуск продукции высшей категории качества, о его особенностях в связи с развитием коллективных (бригадных) форм организации труда, движением за экономию и бережливость на основе личных счетов, составлением и реализацией встречных планов.

Хмарук И. А. **ЛЕС — ЗАБОТА ПАРТИЙНАЯ.**

Автор — секретарь райкома партии — рассказывает о практике партийной работы по распространению передового опыта в Советском районе Тюменской области — одном из крупнейших лесопромышленных районов страны, о развертывании социалистического соревнования, о новых методах труда.

Книга рассчитана на широкого читателя.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

РЕЗЕРВЫ
ЕСТЬ У КАЖДОГО

Активно включиться в общественную борьбу за эффективность и качество — это значит использовать все возможности для достижения наивысшей производительности труда.

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развёртывании социалистического соревнования).

Каждому пункту социалистических обязательств обоснованность — это стало основным принципом работы в пятом цехе механического завода. Взять, к примеру, рост производительности труда. В этом году работники цеха решили превзойти плановый показатель на 0,5 процента. Подкрепляется это планом организационно-технических мероприятий.

Ведущее направление повышения производительности труда — совершенствование техники и технологических процессов. В цехе уже есть один станок для электроэрозионной обработки тангенциальных отверстий. В работе он показал себя отлично. Решено в четвертом квартале этого года ввести в действие девять таких станков. Это даст рост производительности труда на данной операции на 6,5 процента.

Совершенствование оснастки станков влечет за собой прирост производительности труда. Так, на токарном станке предполагается установка специальной оправки. В результате значительно сократятся затраты ручного труда при закреплении детали для обработки. Подобные новшества повысят производительность труда еще на 7 процентов.

Интенсификация производства — один из наиболее важных слагаемых высокопроизводительной работы. Но он не принесет желаемого результата, если за-

быть о людях, которые стоят за станками. И этот психологический фактор тоже учли в пятом цехе. Здесь уже имеют неплохой опыт работы на основе комплексной системы управления качеством. На каждого рабочего заведен отдельный листок. В него заносятся все замечания по качеству работы. Затем выводится коэффициент качества, величина которого влияет на размер премии.

Вернули контролеры деталь на переделку, или замечено нарушение технологической дисциплины, или рабочее место содержится в неудовлетворительном состоянии, или забыл выключить станок на время перекура — получай минусы от коэффициента качества. Все эти требования каждый член коллектива знал еще задолго до введения новой системы в производство. Однако август 1977 года — первый месяц действия комплексной системы управления качеством, — для многих оказался «черным» месяцем, несчастливым. В том числе для токаря Г. Голендухиной, коэффициент качества у которой был равен только 0,4 (самый высокий — 1,0). И для Л. Шептяковой и для Т. Вяткиной. Работая по старинке, они, случалось, нарушали правила трудового распорядка дня и технику безопасности. И брак был.

Зато уж в следующем месяце работники подтянулись. У всех у них в сентябре коэффициент качества поднялся до единицы.

Не случайно я обратилась в прошлое, к моменту первых шагов комплексной системы качества в пятом цехе. Ведь именно тогда наиболее ярко выступили все темные стороны организации работы на производстве, тормозящие рост производительности труда. Сейчас рабочие уже освоили новую систему и в индивидуальных карточках качества замечания крайне редки. Это и было принято во внимание, когда вычисляли плановый показатель качества на 1978 год. Рабочие решили поднять его до 0,87. Это на 0,05 выше коэффициента качества прошлого года.

Успех дела зависит в большой степени от мастеров участков. И прежде всего от их способности стать настоящими воспитателями трудового коллектива. Серьезная задача поставлена перед мастерами — воспитать в рабочем чувство настоящего, рачительного хозяина производства. Сейчас дело обстоит так. Заметил мастер то или иное нарушение рабочего — записал в специальный журнал. А не заметил или махнул рукой — и, глядишь, вроде бы показатель высокий, а действительного улучшения качества не заметно. Может быть, потому в прошлом году и не смог весь цех добиться того рубежа улучшения качества, который был намечен их социалистическими обязательствами?

Резервы роста производительности труда и качества работы есть у каждого. Привести их в действие — задача первостепенной важности. «Давайте, товарищи, по-хозяйски посмотрим, как лучше организовать работу в новом году, как полнее использовать резервы, что для этого нужно сделать каждому на своем рабочем месте, в цехе...», — пусть эти строки из «Письма» станут для работников пятого цеха и всего механического завода руководством к действию.

Е. СУШКОВА.

Украинская ССР. Увлеченно проходят занятия в студенческом астрономическом кружке педагогического института имени В. Г. Белинского в городе Николаеве.

В учебно-научной обсерватории, созданной по инициативе доцента Никифора Дмитриевича Калипенкова, студенты ведут наблюдения за Луной, кометами, туманностями, исследуют спектры звезд и планет и т. д.

Члены кружка значительно усовершенствовали оснащение обсерватории, установили телескоп-рефлектор диаметром 702 миллиметра, отличающийся от подобных приборов большей универсальностью. Зеркала для него изготовлены в оптической мастерской Крымской астрофизической обсерватории, оснащение — в институтских мастерских, а крупногабаритные детали помогли сделать шифы — местные судостроители. Здесь сейчас

Студенческая обсерватория



заканчивается изготовление 4-метрового радиотелескопа.

Регулярно проводя наблюдения, кружковцы поддерживают постоянную связь с учеными крупнейших обсерваторий страны. Это помогает им накапливать материал, представляющий научную ценность. Сделано большое количество фотоснимков, которые используются в учебном процессе.

Студенческая обсерватория ведет методическую работу, оказывает помощь школам. Кружковцы создали свой астрономический атлас, разработали школьный факультативный курс «Физика космоса».

На снимке: студентки второго курса Антонина Жовта (справа) и Валентина Пристипа изучают снимки Луны.

Фотохроника ТАСС.

◆ КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

В АТМОСФЕРЕ ДРУЖБЫ

Если говорить об эффективности воспитательной работы в нашем коллективе, то нужно признать: она полностью зависит от характера коллективного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, основанного на взаимном доверии, дружбе, высокой сознательности. Однажды молодой продавец после очередного профсоюзного собрания задала мне вопрос: «Не пойму, как же может влиять дисциплина труда на качество работы продавца?» Объяснять официально-

ми фразами мне не хотелось. Через некоторое время эта молодая работница опоздала на работу всего на пять минут. В этот день надо было сделать выкладку, т. е. вывесить новые изделия. Покупатели уже заполнили магазин, разошлись по отделу, кто-то уже стал подходить к «моему» продавцу с вопросами, за советами, но ей было не до этого: она торопилась выложить и вынести товар, а потому спешила, отвечала покупателям короткими, порою резкими фразами, не вникая в суть дела. И люди отходили от нее недовольными. Мало того, что и себе, и покупателям настроение испортила, но ведь и качеству своей работы навредила. Ведь в понятие «качество работы» мы, работники торговли, вкладываем культуру обслуживания населения. После этого случая молодая работница сама совместила дисциплину труда с качеством работы в одно целое, поняла из собственного опыта, в чем заключается этот союз.

Стараться научить человека, показывая ему личный пример — вот к чему мы стремимся. Широкое движение у нас получило наставничество. Наставлять — не поучать, а учить. Не отделиться прописными истинами, подписанием двухстороннего договора. Вот заведующая секцией верхней одежды Людмила Ивановна Ждановских — наставник у Гали Вахрушевой. Одно из самых важных требований в их договоре — обязательство «быстро и вежливо обслуживать покупателя», т. е. требование качества работы продавца. Но согласитесь, что это качество сразу не приходит, оно — итог длительного периода работы, опыта.

Опыт... На этом сосредоточила свое внимание наставник Людмила Ивановна. Обучала девушку в самом процессе работы, подкачивая выход из трудного положения, а главное, учила выдержке, терпению. Ведь известная формула

«покупатель всегда прав» для нас, продавцов, иной раз оборачивается другой стороной: нам ставится в вину недостаток ассортимента, отсутствие товаров повышенного спроса. А значит, продавец должен обладать большим тактом в отношении с покупателями.

Шефствуют над молодыми Людмила Николаевна Ракова и Валентина Мисайловна Лазукова. Молодые продавцы Лена Гаук и Тая Бурякова заметно повысили свой профессиональный уровень, более ответственно стали подходить к работе. А ведь еще совсем недавно на профсоюзном собрании рассматривалось нарушение дисциплины труда Татьяны Буряковой. Случилось так, что Татьяна запоздала с обедом. Возле кассы в отделе трикотаж — у рабочего места Тани — собралась очередь. Люди ждали, когда их рассчитают за приобретенные покупки. Наконец, начали возмущаться. Существует у нас такой принцип — «взаимозаменяемость», первый пункт в социалистических обязательствах так и гласит: «Освоить смежную профессию». Но в этом случае девушка, умеющая работать с кассой, не заменила Татьяну из-за каких-то личных принципов. В результате появилась справедливая жалоба от покупателей. Этот случай, конечно, не был оставлен без внимания. Товарищи на собрании справедливо указали обеим девушкам, что, где общественные интересы подменяются личными, там случаются нарушения трудовой дисциплины, а вместе с ними страдает качество работы, весь коллектив.

К счастью больше таких инцидентов у нас не повторялось.

В атмосфере дружбы, взаимопомощи, высокой сознательности стремится работать наш коллектив. Крепкая дисциплина — залог хорошего качества работы.

Л. СМЕРНОВА,
председатель местного комитета промтоварного магазина № 11.

— Когда работают по бригадному методу токари, строители, швеи — привычно. Но парикмахеры...

Л. А. КЛЕВАКИНА: «Да, таких бригад, как наша, в Свердловской области не так уж много. Но мне кажется: за ними — будущее. И вот почему. Ведь обычно как бывает: работают бок о бок два парикмахера. Каждая старается выполнить и перевыполнить личный план. А потому ни за что не уступит напарнице выполнение химической завивки, стоимость которой довольно-таки высокая. Это будет и в том случае, если у другого парикмахера в данный момент и вовсе нет работы. Мы боремся за высокое качество и культуру обслуживания посетителей, и сами же, порой, противоречим этому принципу».

— В чем же принципиальное отличие нового метода?

А. В. СУХАНОВА:

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ПО БРИГАДНОМУ МЕТОДУ

работают парикмахеры из быткомбината № 1 А. В. Суханова и Л. А. Клевакина. В нашем городе они первыми решили работать по-новому. В связи с этим мы попросили мастеров ответить на несколько вопросов.

«При организации работы по бригадному методу, на первый план ставится быстрота и качество обслуживания посетителей. Если, скажем, я освободилась, то приглашаю очередного человека независимо от того, причиску ли требуется сделать, стрижку или химическую завивку. Стоимость этих работ для нас теперь важной роли не играет, ведь в любом случае выполнение плана у нас с Лилией Андреевной будет одинаковым».

— На основе чего комплектуются бригады, подобные вашей?

Л. А. КЛЕВАКИНА: «Комплектуются подобные бригады из людей,

примерно одной квалификации. Хотя, конечно, можно допустить и другое: когда один человек имеет более высокий разряд, чем его напарник. В таком случае открываются большие возможности для распространения передового опыта».

— Скажите, пожалуйста, переход на бригадный метод работы отразился как-нибудь на нашей заработной плате?

А. В. СУХАНОВА: «Вместе с Лилией Андреевной мы стали работать с 13 декабря. До конца месяца каждая из нас выполнила план на 650 рублей, тогда как месячная норма — 750 рублей. Так что с материальной

стороны новый метод имеет много положительных моментов. Ну а самое главное, это теплые, доброжелательные отношения между нами».

— Какие у вас планы на будущее, желания?

Л. А. КЛЕВАКИНА: «У нас единственное желание, с которым связаны задачи по повышению качества работы, — освоить новые современные прически, стрижки. Хотелось бы посмотреть, как работают опытные мастера — модельеры Свердловска. Можно ведь организовать в городе и соревнование за звание лучший парикмахер, проводить конкурсы рабочего мастерства. Все это, несомненно, будет стимулом для улучшения качества нашей работы, укрепления престижа профессии парикмахера».

вы и работали экскаваторы, сейчас отдыхают горожане.

Восстановление земель в этом горняцком районе предусмотрено планом экономического и социального развития предприятия. Рекультивация поручена в объединении тем коллективам, которые ведут добычу руды в карьерах.

М. МИХАЙЛИЧЕНКО,
Ленинградская область.

И СТАЛ
КАРЬЕР
ПАРКОМ

От карьера, в котором добывали бокситы, унаследовал имя новый парк. Он назван Новоусаднинским в память о том, что вырос на месте одноименного рудника. Завершив разработку руды, горняки объединения «Глинозем» провели рекультивацию, воссоздали былой ландшафт. На обновленной земле посажены деревья, проложены дорожки и аллеи, появился пруд. И там, где гремели взры-

В гостях у «Лиры»

Недавно гостями членов литературного клуба «Лиры» Черемисской школы были поэт Венедикт Тимофеевич Станцев, заведующий краеведческим отделом журнала «Уральский следопыт» Анатолий Петрович Поляков и заместитель главного редактора этого журнала Давид Яковлевич Лившиц. Тепло были приняты свердловские гости.

Поэт Станцев прочел свои стихи о войне, отрывки из поэмы «Мать». А. П. Поляков и Д. Я. Лившиц рассказали о журнале «Уральский следопыт», его целях, задачах и планах. По поручению Свердловской писательской организации они вручили школьному музею Диплом лауреата Бирюковских чтений, проходивших в Челябинске в июне 1977 года. От Средне-Уральского книжного издательства музею был вручен подарочный трехтомник «Ленин об Урале», в третьем томе которого есть статьи юных следопытов Черемисской школы. Гости оставили в память о встрече первый номер «Уральского следопыта» за 1978 год с автографами всех сотрудников редакции и книги своих стихов.

Члены литературного клуба «Лиры» вручили памятные сувениры гостям.

И гости, и хозяйка остались довольны встречей.

Р. ЛЕПИНСКИХ,
заведующая библиотекой.



В кружке выжигания детского клуба «Орленок» механического завода занимается более двадцати человек. Увлекается занятиями в кружке воспитатель детского клуба Анастасия Арсентьевна Кузина.

Восемь лет она работает с детьми, с начала организации клуба. За эти годы значительно изменилась жизнь «Орленка» — организованы различные кружки, есть все условия для занятий ребят любимым делом.

И в группе увлеченных выжиганием по дереву созданы все условия для успешной работы ребят. Воспитанники А. А. Кузиной переводят рисунки на фанеру, выжигают и раскрашивают свои произведения, и получают отличные поделки, украшения для комнаты, сувениры. Ребята очень уважают свою наставницу, ударника коммунистического труда А. А. Кузину. Она умеет поддерживать увлечение, научить терпению и желанию трудиться.

Фото Р. АХМАТШИНА.

ПОМОЩНИЦА — КНИГА

В последние годы, как утверждают ученые, во всех областях знаний наблюдается «взрыв информации». Буквально каждый новый день рождает открытия, изобретения, и если не следить за публикуемыми в печати новинками, нетрудно безнадежно отстать от ритма сегодняшнего дня. Потому все больший интерес наблюдается к технической книге. Руководители производственных коллективов, специалисты предприятий, рабочие-новаторы все чаще обращаются за помощью к «умной, всезнающей» книге.

В технической библиотеке поселка Быстринский работает Галина Ивановна Клуг. Она старается помочь своим читателям разобраться в книжном богатстве, предложить самые последние новинки. С этой целью в библиотеке ежемесячно организуются инфор-

мационные дни. Новинки технической литературы, новые журналы занимают свое место на книжной выставке. Читатели имеют возможность легко ориентироваться в новых разработках. Кроме того, библиотекарь готовит письменные информации, списки поступивших новинок и рассылает их по предприятиям. Краткие аннотации новых книг звучат на предприятиях в радиопередачах. И узко специальная литература находит своего адресата.

Около тысячи книг и журналов-новинок технической литературы были выставлены в 1977 году. Треть из них сразу же разобрали читатели, оставшуюся литературу библиотекарь распространяла с помощью упомянутых методов пропаганды.

И в январе нового го-

да открылась такая выставка. С каждым днем редуют книги на полках. А Галина Ивановна подбирает февральскую подборку. Будет она снова богатой — до сотни новинок. Читатели найдут здесь ответы на множество вопросов.

А в технической библиотеке никелевого завода своя форма пропаганды технической литературы. Дважды в месяц — второй и четвертый четверг — специалисты предприятия просматривают последние новинки, отмечая возможные для внедрения на заводе усовершенствования, например, по гигиене труда, повышению экономии материалов, эффективности и качества работы.

Настоящей помощницей становится книга там, где ее умеют пропагандировать и изучать.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

Объявления

Дому культуры механического завода срочно требуются гардеробщицы. За справками обращаться к директору Дома культуры, тел. 5-45, 0-40.

Режевскому дому инвалидов на постоянную работу требуются: нянни-санитарки. Обращаться по адресу: ул. П. Морозова, 58.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОКОМБИНАТУ на постоянную работу срочно требуются квалифицированный электрик, кочегары, экспедиторы и производственные рабочие. За справками обращаться к директору хлебокомбината.

Школе № 10 срочно требуются технические работники (для пенсионеров пенсия сохраняется). Обращаться ул. П. Морозова, школа № 10, к директору или заводу.

Режевское УПП ВОС приглашает на работу каменщика-штукатура, водителя мотороллера. За справками обращаться в отдел кадров.

ОРСу Режевского леспромпхоза объединения «Свердхимлес» на постоянную работу требуются грузчики-экспедиторы.

ЮНОШИ, ГОТОВЯЩИЕСЯ К СЛУЖБЕ В АРМИИ И НА ФЛОТЕ!

Для вас в помещении городской библиотеки проводится вечер вопросов и ответов на тему «Виды Вооруженных Сил СССР, рода войск и их назначения». Приглашаем вас принять участие в ответах на вопросы:

1. Из каких видов состоят Вооруженные Силы СССР?
2. Какие войска являются главной ударной силой Советских Вооруженных Сил?
3. Какие рода войск входят в сухопутные войска?
4. Есть ли в современной армии пехота?
5. Каково назначение войск противовоздушной обороны страны?
6. Какие задачи выполняют Военно-Воздушные Силы?
7. Что составляет глав-

ную ударную силу Военно-Морского Флота? 8. Какие художественные произведения советских писателей посвящены ракетчикам, танкистам, десантникам, пограничникам, морякам? Ответы присылайте в городскую библиотеку до 17 февраля.

Победителей ждут награды!
Т. ШМАКОВА,
зав. абонементом городской библиотеки,
Л. ОСТАНИНА,
председатель общества книголюбов.

УПТК ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» срочно требуются главный инженер, секретарь-машинистка, транспортный рабочий. Квартиры по договоренности.

КОНТОРЕ ОБЩЕПИТА требуются водители на мотороллеры, повара, кассиры, буфетчицы, пельменщицы, мойщицы посуды, техники, официантка, швейцар, завхоз, марочница (учетчик блюд). Зарплата с 1 января увеличена на 30 процентов.

РЕЖЕВСКОМУ СЕЛЬХОЗТЕХНИКУМУ требуются на постоянную работу в учебно-производственные мастерские столяры и столяры-станочники.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ товаровед, экономиста по НОТ, электрика на базу, плотника, рабочих в магазины, учеников продавцов в школу-магазин промтоварной и продовольственной группы товаров.

РЕЖЕВСКОМУ в лесопильном цехе и в леспромпхозу ТРЕСТА «СВЕРДЛОВСКОБЛСТРОЙ» альная. За справками обращаться (за вокзалом) срочно требуется рабочие для работы промпхоза.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

предлагает жителям города афишу выходного дня: 11—12 февраля гостеприимная лыжная база отдыха «Солнечный» ждет работников цехов № 3, 7, 14, которые примут участие в массовых лыжных соревнованиях по сдаче норм ГТО. Одновременно будут проходить соревнования сборных команд цехов по зимнему многоборью ГТО. Эти соревнования являются зачетным видом спартакиады завода. Начало соревнований в 11 часов. В поселке Быстринском будет проходить первенство города по баскетболу. Наша команда, участвуя в этом первенстве, встретится в 17 часов с командой поселка Быстринского.

11—12 февраля в районе школы № 7 начнутся лыжные соревнования на приз газеты «Пионерская правда», в них примут участие все коллективы школ района.

На стадионе «Сатурн» с 10 до 17 часов работает база проката коньков.

Поздравляем маму и бабушку Анну Максимовну Петровых с 55-летием. Желаем здоровья, счастья.

Семья Захаровых.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

11—12 февраля — «МСТИТЕЛЬ». Студия Индии. Две серии. Начало в 11, 16, 18, 10 и 20.30 час. 13 февраля — «УВАЖАЕМЫЕ ЛЮДИ». Студия Италии. Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 11—12 февраля — «ГДЕ ТЫ, БАГИРА!» Одесская киностудия. 13 сов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

12 ФЕВРАЛЯ — очередное занятие клуба старшеклассников. В программе: лекция «Кто твой друг?» Художественный фильм «Неподсуден».

17 ФЕВРАЛЯ — торжественное вручение советского паспорта. В программе: вручение паспортов, концерт, танцы, игры, аттракционы. Начало в 19 часов.

февраля — широкоэкранный фильм «КРЕСТЬЯНСКИЙ СЫН». Начало в 14 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

11—12 февраля — цветной широкоэкранный фильм «ВООРУЖЕН И ОЧЕНЬ ОПАСЕН». Студия им. Горького. Начало 11 февраля — в 16 часов. 12 февраля — в 16 и 18 часов.

Для детей 11—12 февраля — «КИНОБОРНИК МУЛЬТФИЛЬМОВ». Начало в 12 часов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК

13 ФЕВРАЛЯ «ВОСТОК»

8.00 «Время». 8.35 Утренняя гимнастика. 8.55 «Веселые старты». 9.40 В гостях у сказки. «Горя бояться — счастья не видать». Телевизионный художественный фильм. II серия. 10.45 «В мире животных». 14.00 Программа документальных фильмов социалистических стран. 15.30 «Мамина школа». 16.00 Искусство Древнего Востока. 16.30 Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героем Социалистического Труда генеральным авиаконструктором О. К. Антоновым. 17.30 Новости. 17.45 «Про Петрушку». Мультфильм. 18.00 Год третий — год ударный. Резервы Черноземья. 18.45 Премьера

телевизионного многосерийного художественного фильма. «Черный хлеб». 5 серия. «Знамена над городом». 20.30 «Время». 21.00 Концерт Э. Гилельса в Большом зале консерватории. Передача 2. 21.40 Телевизионный документальный фильм.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА 10.10—19.35 МОСКВА. Учебная программа. 19.40 Свердловск. Новости. 19.50 Телефильмы о нашем крае. «В вечном долгу». 20.05 Реклама. 20.15 Для вас, малыши. 20.30 Поют солисты Свердловского академического театра оперы и балета. 21.00 История одной дружбы. «Наследник». Передача III. 21.30 МОСКВА. По вашим письмам. Музыкальная программа. 22.15 Свердловск. Новости.