

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЧЕТВЕРГ,

1 ДЕКАБРЯ 1977 г.

Дом 8 ком.



ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

Уважают в коллективе цеха подготовки сырья и шихты никелевого завода молодого рабочего разгрузчика сырья Павла Костылева. Молодой он только по возрасту, а опыта и сноровки ему не занимать. Потому перевыполнение производственных заданий стало для него нормой, а при необходимости Павел Костылев может подменить рабочих других профессий. Передвижки за любое дело берется добросовестно, подтверждая звание ударника коммунистического труда. Портрет Павла Эммануиловича — на цеховой Доске почета. Комсомольский возраст, комсомольский задор отлично помогают П. Костылеву в выполнении общественной работы. Он член народной дружины никелевого завода.

Фото К. САВЕНИ.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ РАЙОННОГО СОВЕЩАНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЖИВОТНОВОДОВ К ТРУЖЕНИКАМ ФЕРМ, РУКОВОДИТЕЛЯМ И СПЕЦИАЛИСТАМ, КО ВСЕМ РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕЖЕВСКОГО РАЙОНА.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование по достойной встрече славной исторической даты—60-летия Великого Октября, работники животноводства Режевского района по итогам работы за 10 месяцев 1977 года добились хороших показателей.

Годовой план производства молока выполнен на 99 процентов. Увеличился надой молока от фуражной коровы на 525 кг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Годовой план производства мяса выполнен на 111,6 процента.

Досрочно, к 7-му ноября, выполнены годовые планы по продаже государству

продукции животноводства.

Отвечая на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению успешного проведения зимовки скота в период 1977-78 года», мы призываем тружеников ферм, руководителей и специалистов фирмы «Режевская»: каждый час отметить конкретным вкладом в увеличение производства сельскохозяйственной продукции, работать ударно, настойчиво с высоким качеством.

Обязуемся получить за зимний стойловый период 1977-78 года среднесуточные привесы крупного рогатого скота по 800 граммов, на интенсивном откорме—по 1000

граммов; среднесуточные привесы свиней по 400 граммов, на интенсивном откорме—по 500 граммов; среднесуточные привесы ремонтных телок по 550 граммов.

Надоить от фуражной коровы не менее 1700 кг молока. Продать сверх плана не менее четырех тысяч тонн молока.

Сдавать молока 1-м сортом не менее 70 процентов.

Мы, участники районного совещания животноводов, призываем всех работников сельского хозяйства района развернуть трудовое соперничество между звеньями, бригадами, отделениями и фермами, а так же индивидуально по профессиям.

Добиться, чтобы никто из животноводов не остался вне активного участия в соревновании по успешному завершению зимовки скота 1977-1978 года.

ОБРАЩЕНИЕ ПРИНЯТО НА РАЙОННОМ СОВЕЩАНИИ ЖИВОТНОВОДОВ — ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ПАСТИБНЫЙ ПЕРИОД.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

В ударном темпе продолжают трудиться работники грузового цеха Режевской железнодорожной станции, с честью справившись с выполнением государственного плана и социалистических обязательств по достойной встрече славного юбилея Великого Октября. С начала года они подготовили к пе-

ревозке две тысячи тонн грузов сверх задания. Благодаря этому сейчас работники грузового цеха обгоняют календарный план на неделю.

Работать с полной отдачей — вот девиз железнодорожников в юбилейном году. Возглавили соревнование приемосдатчики З. К.

Овчинникова, В. А. Мухачева и товарный кассир В. Т. Мозырева. Финишу юбилейного года — темпы и качество, — вот цель, к достижению которой железнодорожники идут твердым шагом.

Т. ЛИСИЦКАЯ,
заместитель начальника
железнодорожной дороги.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по дальнейшему улучшению культурного обслуживания сельского населения».

В постановлении отмечается, что в решениях XXV съезда КПСС предусмотрено дальнейшее повышение роли социалистической культуры и искусства в идеологическом, нравственном и эстетическом воспитании советских людей, сближение уровня жизни городского и сельского населения.

Работники культурно-просветительных учреждений района с воодушевлением восприняли это постановление. Для улучшения работы культурных учреждений в этом году было проведено несколько мероприятий, в частности, сессия городского Совета «О дальнейшем повышении роли учреждений культуры в коммунистическом воспитании трудящихся», исполком городского Совета народных депутатов принял решение «О мероприятиях по шефству городских учреждений культуры над сельскими». В них мы видим

ОТВЕТИМ ТВОРЧЕСКИМ ТРУДОМ

большую помощь сельским домам культуры, клубам в оформлении и наглядной агитации, изготовлении стендов, эскизов, помощь в оборудовании, выступление агитбригад.

В решении сессии записано: начать строительство в этом пятилетии домов культуры в селах Черемисское, Останино, Фирсово, централизация библиотечной работы в районе. Это поможет улучшению материальной базы, совершенствованию системы культурного обслуживания населения. Администрации совхоза «Режевский» и рабочему комитету совхоза предложено заключить договор о взаимопомощи с Липовским культурным комплексом.

Много и нерешенных проблем в культурном обслуживании на селе, не хватает

квалифицированных кадров, не везде сельские Советы положительно решают вопросы культуры на местах. В частности, вопрос о ремонте районного Дома культуры в с. Глинское по-настоящему стал решаться только в ноябре, а в течение года культурный центр вливал жалкое существование. Слабая материальная база многих учреждений культуры. Руководители совхозов наряду с заботами об урожае не должны забывать и об отдыхе сельских тружеников.

С декабря 1977 года увеличивается заработная плата клубных работников. Ответить на заботу государства каждый работник культуры должен творческим трудом.

В. ПАЛЬЦЕВ,
зам. отделом культуры.

◆ В ГОРКОМЕ КПСС

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭКОНОМНО

В августе этого года бюро городского комитета партии приняло постановление о разработке комплексной программы ускоренного роста производительности труда в промышленности, строительстве, на транспорте и рационального использования трудовых ресурсов в городе в десятой пятилетке и на 1981-1985 годы.

Повышению производительности труда коммунистическая партия и Советское правительство всегда придавали огромное значение, считая это самым главным, самым важным для победы нового общественного строя. Но в последние годы обстановка в нашей стране сложилась так, что наращивать темпы и объем производства за счет привлечения новых людских резервов мы не можем. Больше того. У нас появились новые, перспективные отрасли, развивается сфера обслуживания. А чтобы эти отрасли развивались еще более успешно, нужны кадры. Вот почему в материалах XXV съезда КПСС, в дальнейших документах партии и правительства подчеркивается, что повышение производительности труда—важнейшее всенародное дело, и обойти его стороной—значит заведомо затормозить поступательное движение нашего общества, искусственно создать препятствия на пути решения огромных социальных и экономических задач.

К сожалению, имеются еще руководители, которые считают мобилизацию тружеников на дальнейшее повышение производительности труда лишней обузой, очередной кампанией, волюнтаризмом «сверху». И, что особенно печально, находятся такие командиры производства и в нашем городе, где, несмотря на огромные изменения, происшедшие за последние несколько лет, остро испытывается недостаток в рабочих руках.

Недавно в городском комитете партии прошло специальное совещание по этому вопросу. Да, неловко чувствовали себя некоторые приглашенные хозяйственные и партийные руководители, в особенности лесного треста «Свердловскоблстрой», мебельной фабрики и ряда других. Стыдно и некрасиво повели себя представители Режевской геологоразведки. Иначе как понимать их реплику, брошенную из зала: «Почему-то горком партии не прислал нам рекомендации по составлению комплексной программы... Впрочем, мы и не настаиваем».

Совершенно верно: бюро городского комитета КПСС совместно с исполкомом городского Совета народных депутатов разработана

При этом подчеркивалось, что руководители предприятий, специалисты всех звеньев при активной помощи и контроле со стороны партийных организаций должны так поставить дело, чтобы весь прирост выпуска продукции и объемов работ происходил только за счет высоких темпов роста производительности труда.

специальная форма, которая позволит коллективам предприятий города облегчить направления поисков повышения производительности труда, на места разосланы соответствующие письма-рекомендации, работники горкома партии в любую минуту готовы дать методические рекомендации по составлению таких программ. Но ведь эта помощь должна подкрепляться оперативными делами в цехах, на участках, в целом на предприятиях! Причем, с привлечением всех категорий работников. Кабинетные усилия отдельных специалистов не помогут.

Хорошо уяснили цели и задачи, поставленные ГК КПСС и исполнительным комитетом городского Совета народных депутатов, руководители автопредприятия, механического и никелевого заводов, швейной фабрики, треста «Режтяжстрой». В их выступлениях на совещании чувствовалось, что составление, а главное, внедрение комплексной программы по ускоренному росту производительности труда—нелегкая, но необходимая задача. Ну, а остальные? Остальным придется еще сказать свое слово, разумеется, подкрепляя его конкретными делами.

В. БРОНЧЕНКО.

В ИСПОЛКОМЕ
ГОРСОВЕТАКАДРЫ
ДЛЯ СЕЛА

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о подготовке специалистов сельского хозяйства в сельскохозяйственном техникуме и ССПТУ № 3.

В решении отмечается, что, выполняя поставленные XXV съездом КПСС задачи по дальнейшему укреплению сельскохозяйственных предприятий квалифицированными кадрами рабочих и специалистов, техникум и училище проводят определенную работу. Режевской сельхозтехникум готовит для села бухгалтеров и технику-строителей. План набора учащихся выполняется ежегодно. Прием на бухгалтерское и строительное отделения производится, как на базе восьми, так и десяти классов. За последние годы повысилась успеваемость учащихся техникума. На строительном отделении она составляет 97,6 процента, на бухгалтерском 98,9 процента.

Однако, отмечается в решении горисполкома, на низком уровне остается качество знаний. В прошлом году на повышенные оценки учился только пятый учащийся техникума, а на строительном лишь каждый десятый. Уровень подготовки специалистов характеризует и то, что менее трети выпускников бухгалтерского отделения сдали государственные экзамены на повышенные оценки. Велик отсев учащихся из техникума. Из 53 учащихся, прекративших учебу в прошлом году, 20 отчислены за неуспеваемость и нарушения дисциплины.

Несколько лучше положение с успеваемостью и качеством знаний в ССПТУ № 3. Успеваемость за прошлый год по теоретическому обучению составила 99,4 процента, а по производственному обучению успевали все учащиеся. Высокой успеваемости способствует хорошая материально-техническая база. Училище располагает прекрасно оборудованными учебными классами, имеет современные сельскохозяйственные машины. Есть своя средняя школа, и учащиеся с трехгодичным сроком обучения вместе со специальностью получают среднее образование.

Как серьезный недостаток в работе училища, следует считать невыполнение плана набора учащихся, слабую связь с хозяйствами фирмы «Режевская», недостаточное участие в работе по профориентации в сельских школах района, факты отсева учащихся из училища.

В решении горисполкома записано, что районное управление сельского хозяйства, директора совхозов принимают недостаточные меры по направлению в училище и техникум рабочих-стипендиатов. Для исправления этого положения совхозы района, управление сельского хозяйства должны иметь перспективный план подготовки кадров механизаторов и специалистов на десятую и одиннадцатую пятилетки.

Исполком потребовал от администрации, педагогов техникума и училища улучшения работы по повышению качества знаний учащихся и ликвидации отсева.

СМОТР-КОНКУРС СТЕННЫХ ГАЗЕТ

АВТОРИТЕТ ЗАВОЕВЫВАЕТСЯ ТРУДОМ

«Партийные организации призваны осуществлять повседневное, конкретное руководство прессой, добиваться повышения идейного уровня и действенности ее выступлений».

(Л. И. Брежнев. Отчетный доклад ЦК КПСС XXV съезду партии)

В производственную и общественную жизнь коллективов прочно вошла стенная печать как форма партийного руководства, трибуна рабочего и специалиста. Опираясь на широкий актив работников, она поднимает и решает вопросы организации производства, социального соревнования, состояния трудовой дисциплины и др.

Особенно возросла активность стенной печати на предприятиях города в последнее время. Этому во многом способствует опубликованный в начале прошлого года бюро Свердловского обкома КПСС и президиум областного совета профсоюзов смотр-конкурс стенных газет под девизом «Десятая пятилетка — пятилетка качества, экономии и бережливости».

Задача конкурса, который продлится до 1 декабря 1980 года, — способствовать развитию творческой инициативы коммунистов, всех трудящихся в борьбе за повышение эффективности производства, качества, надежности и долговечности продукции. Близок к завершению первый этап смотра. Каковы его результаты?

Всего в городе и районе издается 98 стенных газет, авторский актив более 340

человек. Большинство стенных газет и их активистов принимает участие в смотре-конкурсе. Руководящий орган смотра — городской оргкомитет — на первом этапе проводил семинары и совещания активистов стенной печати и рабочих, трижды организовывал выставки стенников. Анализ показывает, что за время смотра газеты стали глубже вникать в жизнь трудовых коллективов, острее критиковать недостатки, оперативнее и конкретнее освещать социалистическое соревнование, чаще поднимать актуальные проблемы. Во многих из них появились постоянные рубрики: «Трибуна рабочего», «Интервью с новатором», «Проверяем выполнение обязательств», «Трудовая дисциплина», «По следам наших выступлений».

Деловитостью, целеустремленностью отличается стенная газета «За никель» — орган партийной, профсоюзной и комсомольской организации никелевого завода. Она регулярно информирует читателей о ходе смотра, повышении эффективности производства, стремится к тому, чтобы стать его организатором, быть пропагандистом передового опы-

та. Авторский актив стенных газет — рабочие и специалисты предприятия. Привлекает строгое, четкое оформление газеты, разнообразие тематики выступлений. Стенная газета постоянно уделяет внимание таким важным участкам массово-политической работы, как экономическая и политическая учеба, информация о культурной и спортивной жизни коллектива. По ее публикациям можно проследить ход обсуждения проекта новой Конституции СССР в коллективе металлургов.

Боевой, наступательный характер отличает редколлегию стенгазеты «Труд» механического завода. Активисты этой газеты прилагают немало усилий, чтобы определить главное «лицо» стенников, сконцентрировать работу рабочих газет на пропаганде решений партийного комитета и администрации предприятия, решительном искоренении недостатков. Все значимые темы, за которые они берутся, все результативнее действительность выступлений.

В ходе первого этапа смотра активисты печати организовали ряд рейдов. Например, в марте они организовали проверку потерь рабочего времени. Участники рейда охватили наблюдением 52 процента численности работающих на заводе, установили потери рабочего времени в течение одного рабочего дня, сделали их полный анализ.

Часто можно прочитать острый материал о нарушениях трудовой дисциплины в стенгазете «За труд» УПП ВОС. В сатирическом приложении «Колючка» помещаются карикатуры на лодырей, прогульщиков, любителей спиртного. Но этим редколлегия не ограничивается. Она информирует читателей о принятых мерах. Это укрепляет авторитет газеты, повышает ее роль в воспитании трудящихся.

Проведен ряд рейдов и активистами стенной печати швейной фабрики. Результаты их публиковались в стенновке с комментариями, предложениями по принятию конкретных мер устранения недостатков. Трижды стенгазеты предприятий города и района были представлены на горьковской выставке. Оргкомитет определял лучшие из них с присуждением денежных премий. Это газета «Труд» механического завода (редактор Т. Панчиная), «За никель» никелевого завода (бывший редактор В. Левашов) и «За труд» УПП ВОС (редактор А. Кочнев).

Учитывая, что информированность активистов печати — один из путей повышения эффективности газетных выступлений, отдел пропаганды и агитации горкома партии, совместно с редакцией газеты «Правда коммунизма» проводит для них пресс-конференции. Очередная такая конференция состоялась

в октябре с участием рабочих, редакторов стенгазет. На многочисленных вопросах журналистов и стенгазетчиков ответили ответственные работники горкома партии, горисполкома.

Первый этап смотра-конкурса показал, что стенгазеты завоевали в трудовых коллективах определенный общественный авторитет. Результаты этого этапа будут подведены к 1 января 1978 года. Оргкомитет определит победителей, наградит их дипломами.

Наряду с отмеченными, встречаются еще слабые по содержанию газеты, выходящие только к праздничным датам, далекие от повседневных дел своих трудовых коллективов. Это стенная печать строителей, отделений «Сельхозтехника», всех совхозов. Партийные руководители этих организаций должны исправить сложившееся положение, руководить печатью творчески, способствовать тому, чтобы она находилась в центре борьбы рабочих коллективов за выполнение планов десятой пятилетки.

Находясь у самых истоков производства, стенники многое могут сделать для претворения в жизнь девиза соревнования, который партия провозгласила на десятую пятилетку: «Работать лучше, повышая эффективность и качество!»

Т. КОРОЛЕВА,
инструктор горкома партии.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

в организации шефской работы комсомольской организации никелевого завода

Давняя и крепкая дружба у комсомольцев никелевого завода с учащимися их подшефной десятой школы. Ежегодно они составляют совместный план работы, цель которого — идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание школьников.

Так было и в этом году. 25 комсомольцев — работников никелевого завода возглавили работу пионерских отрядов и комсомольских групп в школе. Причем, двенадцать из них на работу с подростками направлены по комсомольским путевкам.

Вся эта работа, очень важная и необходимая, должна быть подчинена решению главной задачи: подготовке пионеров к поступлению в ряды Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. В этом-то направлении комсомольцы-шефы работы как таковой не ведут. И вот результат: комсомольская прослойка в школе среди учащихся восьмых-десятых классов составляет лишь 73 процента, и за первую четверть этого учебного года в комсомол принято всего 25 человек. Как же оживить эту работу? Комсомольцам завода голову тут особо ломать не над чем, ведь их подопечные сами предлагают форму и метод ведения ее. Идейно-политический сектор школьной комсомольской регулярно, раз в месяц, проводит заседания клуба «Наш ленинский комсомол». Кое-какую помощь в организации занятий клуба школьникам оказывает и заместитель секретаря коми-

тета комсомола никелевого завода Сергей Андреев. На том работа и заканчивается. Хотя задачи этого клуба определены четко: знакомство пионеров с боевой биографией и уставом комсомола страны Советов.

И насколько ярче и интереснее проходили бы занятия клуба, если бы строились они на местном материале. В будущем году мы будем отмечать шестидесятилетие ВЛКСМ. Богата его история своими делами. И неотделимы от нее дела комсомольцев никелевого завода, которая свое летоисчисление начала двадцатью годами позднее. Первые комсомольцы, теперь уже ветераны труда, помогут активистам в укреплении рядов ВЛКСМ.

В ноябре учащиеся школы проводили неделю революционной славы. Тогда в пионерских отрядах прошли встречи с лучшими тружениками завода, ветеранами войны и труда. Четвертые, пятые, шестые и седьмые классы школы своих пионерских вожатых на этих сборах считали не гостями, а полноправными хозяевами, которые много труда вложили в организацию и проведение мероприятий. Но как расстроились подшефные, когда тщетным оказалось их желание увидеть своих старших товарищей и на Всесоюзном пионерском сборе «Идем дорогой Ленина, дорогой Октября».

На повестке сегодняшнего дня комсомолы всей нашей страны — организация и проведение Ленинского

зачета «Решения XXV съезда КПСС в жизнь». И если комсомольцы-школьники, а их подшефная организация насчитывает больше 180 человек, все как один имеют комплексные планы и с помощью аттестационной комиссии уже работают над их претворением в дело, то не к чести их шефов будет сказано, что они самоустранились от организации этой работы.

А между тем школьный комсомол нуждается в помощи старших товарищей. Ведь работа с личными комплексными планами в школе нем коллективнее лишь тогда даст желанный результат, когда будет достигнута ответственность старших и младших в их разработке и выполнении.

Обо всем этом и шел серьезный разговор на последнем заседании бюро горкома ВЛКСМ. В итоге было вынесено решение, в котором отмечен положительный опыт работы комсомольской организации никелевого завода в подготовке и проведении пионерских сборов и комсомольских собраний. Шефам было рекомендовано организовать совместно с комитетами комсомола завода и школы политический клуб «Глобус», считая одной из главных задач комитета комсомола завода формирование идейной убежденности учащихся, оказать помощь в организации и проведении Ленинского зачета.

Т. МЕДВЕДЕВА,
заведующая школьным отделом ГК ВЛКСМ.



На Горьковском автомобильном заводе установилась добрая традиция. Трудовая биография пришедших на предприятие юношей и девушек начинается со знакомства с музеем истории рабочей славы завода. Здесь они встречаются с ветеранами труда, шефами-наставниками. После получения «Памятки молодому рабочему» и пропуска на завод новички становятся к станкам и конвейерам.

На снимке: герой первых пятилеток, инициатор станхановского движения в машиностроительной промышленности, Герой Социалистического Труда Александр Харитонович Бусыгин вручает молодым рабочим памятку и пропуск на завод.

Фото В. Войтенко.
(Фотохроника ТАСС).

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

Бычкова А. Н. РЯДОМ С
ТОВАРИЩЕМ АНДРЕЕМ

Очерк-воспоминания старейшего члена КПСС (с 1906 г.), почетного гражданина Свердловска А. Н. Бычковой об известной уральской революционерке, жене и друге Я. М. Свердлова Клавдии Тимофеевне

Свердловой.

РАБОЧИЕ ДИНАСТИИ
УРАЛА

С 1971 по 1975 год вышли четыре выпуска брошюр се-

рии «Рабочие династии Урала». В них вошли одиннадцать очерков о наиболее известных династиях.

Предлагаемый пятый выпуск — книга, объединяющая пять очерков, в их числе один — о горшечниках — выходит вторым изданием.

Через судьбы героев книги особенно наглядно видны величайшие достижения рабочего класса за 60 лет Советской власти.

БРАТЬСЯ ЗА ДЕЛО

СООБЩА УРОЖАЮ НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ

СЕРЬЕЗНУЮ задачу ставят перед собой земледельцы нашего района: в 1978 году они планируют получить урожай зерновых по 30 центнеров с гектара. Немалый вклад в выращивание такого урожая должны внести и мы, работники районного спецотделения «Сельхозтехника». Что здесь имеется в виду? Прежде всего, известкование почв, доставка на поля минеральных и органических удобрений. Несмотря на краткий перечень, объем этих работ велик, его выполнение требует большой организованности, продуманного распределения людских и материальных сил и, на что я бы хотел обратить особое внимание, четкой согласованности действий нашего коллектива с коллективами всех четырех совхозов.

Сошлюсь на конкретный пример. Недавно перед коллективом совхозов и нашим отделением ставилась задача вывезти с железнодорожного тупика с. Реж за короткий срок (18 дней) 8000 тонн аммиачной воды. К сожалению, орешек этот оказался не по зубам. Даже переоборудовав цементовоз, емкость которого составляет восемь кубометров, отряд «Сельхозтехники» вывез только 502 тонны аммиачной воды. Совхозы, причем, все четыре, — и того меньше: всего 92 тонны. Почему? Подвела низкая организация труда на вывозке. Специалисты совхозов, видимо, понадеялись на «Сельхозтехнику», хотя могли заранее побеспокоиться о выделении дополнительного транспорта, организации доставки удобрений в три смены. Времени для этого отводилось немало: почти два месяца. Что предпринимают наши специалисты в решении данной проблемы? Сделав расчеты, они пришли к выводу: переоборудовав еще пару восьмикубовых цементовозов и организовав их работу в две смены, можно, таким образом, вывезти более 100 тонн аммиачной воды в сутки. В настоящее время вывозкой «аммиачки» уже занято два

«цементовоза», а на днях им на помощь придет третий.

Разумеется, доставкой минеральных удобрений наша помощь селу не ограничивается. До начала посевной нам предстоит вывезти на поля совхозов 40 тысяч тонн органики, произвести огромное количество пашни. И все эти работы надо вести в комплексе, параллельно с другими.

Те, кто вплотную занимается вывозкой органических удобрений, знают, как тяжело дается их погрузка. Именно с этой целью нашими силами была изготовлена специальная погрузочная эстакада, применение которой позволило резко повысить эффективность использования автотранспорта, а значит, и ускорить темпы вывозки органики. Такая эстакада установлена сейчас в районе Липовского рудника, где ведется добыча торфа. Но помимо эстакады мы использовали на погрузке три трактора. Побывав у наших коллег в области, мы пришли к выводу, что можем на смену трем тракторам поставить мощный погрузчик. Замечу, такой погрузчик отделением приобретен, и скоро он приступит к работе. Это позволит нам сэкономить часть фонда заработной платы, горюче-смазочных средств и в определенной степени высвободить кадры механизаторов для выполнения других работ.

Но опять-таки хочется затронуть руководство совхозов, в частности, совхоза им. Ворошилова. В настоящее время время мехотряда «Сельхозтехники» вывозит органические удобрения на поля этого хозяйства. Но что бросается в глаза? Малоэффективная работа как отряда, так и совхоза. «Ворошиловцы», например, испытывают недостаток в погрузочных средствах, мехотряду не хватает бульдозеров для расталкивания наземных буртов. А что, если нам скооперироваться? Подсчитано, что эффект от этого будет весомым, тем более, что и мы, и работники

совхоза заинтересованы в скорейшем проведении этих работ. Точно на таких же началах могут трудиться с нами и другие хозяйства.

Последний вопрос, который хотелось затронуть мне в данном выступлении, касается известкования кислых почв. Известно, что известкованный гектар пашни в условиях нашего района может дать прибавку урожая, равную трем центнерам. Вот почему этому агротехническому приему из года в год уделяется большое внимание. Но до сих пор почему-то специалисты совхозов считают, что известковать почвы можно и на незабороненных участках. Такое «известкование» приводит к систематическому выводу из строя техники, к низкому качеству проведения агроприема, а главное, к потере урожая. И, если я выше говорил о совместной координации сил на основе взаимодобного сотрудничества, то в данном случае речь идет о невыполнении совхозами одного из условий договора на проведение известкования.

Да, и в нашей работе есть еще изъяны, справедливые претензии могут предъявить труженики совхозов и нам. Тем не менее наш коллектив, особенно коммунисты «Сельхозтехники», прилагают немало сил для того, чтобы повысить эффективность и качество своей работы. На недавнем партийном собрании мы вынесли решение: создать у себя специальные отряды, которые бы занимались одним видом работ, а не несколькими сразу. Наш постоянный бич — нехватка кадров, их текучесть, поэтому другой раз мы не в состоянии выполнить заказы села. Принимая конкретные меры к искоренению своих собственных недоработок, мы в то же время обращаемся к труженикам совхозов: коль решено бороться за кубанские урожаи, давайте помогать друг другу.

В. ЕРЕМИН,
заместитель управляющего
районным спецотделением
«Сельхозтехника».



На Зейской ГЭС сегодня

Амурская область. Продолжается строительство первой дальневосточной гидроэлектростанции — Зейской ГЭС. Здесь досрочно поставлен под промышленную нагрузку четвертый агрегат станции мощностью 215 тысяч киловатт. Завершен монтаж последнего, шестого вида.

Станция должна вступить в строй на полную мощность в десятой пятилетке.

На снимке: группа гидростроителей, завоевавших право участвовать в пуске четвертого агрегата станции.

Фото В. Мариновского.
(Фотохроника ТАСС).

ЦВЕТЫ НА ФЕРМЕ

На собрании обсуждалось предстоящее освоение нового молочного комплекса. Разговор был долгим, все устали. Вдруг главный зоотехник упомянула о цветах. Животноводы удивились: при чем здесь цветы? А Виргиния Путан предложила: у главного входа в комплекс и около силосных траншей посадить розы, тюльпаны. Все заговорили о благоустройстве новых помещений, о том, когда организовать для этого субботник.

В колхозе «Дзиркстеле» Даугавпилсского района уже привыкли к тому, что главный зоотехник Виргиния Путан после каждой командировки рассказывает не только о надрах и кормах, но и о культуре быта, о музеях, в которых успела побывать. Из поездок привозит семена и луковицы цветов, саженьцы. Возле ее дома благоухающие яркие клумбы цветов.

Из сада колхозного зоотехника розы, георгины распространились по всему селу. Местной средней школе она подарила сотни луковиц гладиолусов.

Производственную учебу животноводов главный зоотехник с самого начала организовала так, чтобы дать людям не только профессиональные знания, но и развить их эстетические вкусы.

Все доярки хозяйства имеют аттестацию мастера животноводства первого и второго классов. Средний надой от коровы сейчас приближается к 4000 килограммам.

Правильно считает Виргиния Путан: чтобы люди работали с наибольшей отдачей, с радостью, они должны почувствовать заботу, внимание.

Заслуги главного зоотехника в подъеме колхозного производства отмечены Золотой Звездой Героя Социалистического Труда. Она член ЦК Компартии Латвии, депутат Верховного Совета республики.

А. РОЗЕНИЦЕ,
корр. ТАСС.

Рига.

ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ — ЛИЦО БРИГАДЫ

Коэффициент использования автопарка для работников автотранспортного предприятия — такой же важный показатель, характеризующий работу, как коэффициент сменности оборудования на механическом заводе, скажем. Он тем выше, чем меньше простоев автомашин.

Вот почему еще в мае бригада А. М. Тыкина забила тревогу. В их трудовом паспорте в графе, куда заносятся показатели коэффициента использования автопарка, появились данные: 91 процент, 92...

Стали анализировать работу. Ремонт своей автомашины каждый водитель проделывал самостоятельно: сложный или мелкий — все одно. При этом, естественно, много времени уходило на устранение серьезных неисправностей. Сократить его решили, применив метод бригадного ремонта.

Уже в июле коэффициент использования автопарка составил 102 процента, в августе — 108... Бригада досрочно выполнила социальные обязательства, Сейчас водители бригады А. М. Тыкина трудятся в счет января 1978 года.

М. ГОРБУНОВ,
инженер по труду.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

КОРОВ — НА ПЕНСИЮ?

Смеются доярки Липовской фермы совхоза «Резhevский» — сразу у нескольких близится пенсионный возраст: «Спрашивали у руководства, кто работать будет, когда мы на пенсию уйдем. Говорят, и коров забирайте. Шутят, конечно. Без присмотра наши буренки не останутся, как говорится, свято место пусто не бывает. А все же тревожно, жалко своих коровушек на такой ферме оставлять».

Какая же «такая» эта Липовская молочная ферма? А вроде как бесхозная, выяснилось в разговоре с доярками Н. М. Минеевой, Т. Д. Рязовой, В. М. Нохриной, Н. П. Минеевой, Л. А. Вороновой. И вот почему. Бригадир Валентина Кузьмовна Шмакова то и дело обивает пороги руководителей хозяйства, просит поправить положение, но воз и ныне там. Т. Д. Рязова с мая трудится в этом коллективе, а вот зоотехника совхоза В. Ф. Фишера на ферме не встречала. Подру-

ги заговорили разом: «Да что ты, накануне праздника зидили!» И кто-то уточнил: «Около склада встретились».

Из-за отсутствия систематического зоотехнического контроля обстановка на ферме — хоть плачь. Прошел стел животных, самое время специалисту проконсультировать доярок, дать рекомендации по уходу за животными. Но, видимо, крепко надеется руководство хозяйством на опытность работников молочной фермы. Надеются и потому не вмешиваются.

Чем можно, например, объяснить тот факт, что в одном из коровников давно уже неисправны автопоилки (пять из них не работают вообще, и приходится «всухомятку» жевать корма коровам из группы Нины Михайловны Минеевой)? Своего слесаря нет на ферме, а просьбы навести порядок безрезультатны. Но трудности, связанные с содержанием коров, что, безусловно, сказывается на надоях молока, — это только одно,

Есть и второе, и третье доказательство отсутствия внимания у руководителей хозяйства к делам на ферме.

Например, давно бы пора заменить прохудившиеся вагонетки, в которых замешивается мука, в коровнике, где трудятся Н. П. Минеева и Т. Д. Рязова. Доярки дают животным сухую муку, потому что, замешанная, она тут же проливается сквозь дыры на пол.

А Людмила Андреевна Воронова и Нина Петровна Минеева не замешивали муку по другой причине — «родственников»: худые полны... Корм уходит, сквозь пол. Да и сами ходят по корпусу с опаской: того и гляди, попадешь ногой в щель, не долго и до беды.

Никому нет дела до условий, в каких работают жи-

вотноводы. Благо, погода «балует». А вдруг завтра морозы крепкие... К работе в зимних условиях помещения совершенно не подготовлены, доярки даже подумать страшатся, что будет, когда наступят резкие холода. «Коровушек, наверное, отравить будем от пола. Вода отовсюду течет, обледевают наши буренки», — тревожатся женщины. И то удивительно: горячую воду приходится из других корпусов носить, коров поить — вручную, а ненужной воды в корпусе — хоть залейся.

«Добро бы не знал никто, а то ведь каждый раз на дне животноводов — 10 числа, — говорим, говорим одно и то же! Поверите, надоело. Управляющий отделением т. Минеев знает о наших бедах, вот про под лично ему го-

ворили, просили, но к кому бы ни обращались — только обещания».

А все эти серьезные неурядицы и досадные мелочи отражаются на молоке. Если Липовская ферма доила на 17 ноября 4,7 кг молока от коровы, это на 0,1 больше, чем в среднем по совхозу, то заслуга в этом только добросовестных работниц — доярок. Летом доили здесь по 500 кг в сутки на группу, сегодня только 120—130 килограммов. Разве не обидно людям, все силы прилагающим для успешного выполнения дела, что достижению успеха мешают условия труда? «Или мы доить разучились — в числе отстающих ходим?» — справедливо спрашивают доярки.

Есть и другие претензии у

коллектива фермы к специалистам. Не организовано кормоприготовление, а эффект его доярки в прошлые годы испытывали.

Нынче же нет элементарных — емкостью. Много в группах малопродуктивных коров, и одна из причин — недостаточное внимание содержанию телочек, уходу за ними и подготовке к будущему доению. Дояркам все эти вопросы не раз решать — им работать надо, давать молоко. Существуют ответственные работники, обязанные обеспечить нормальные условия для успешного труда коллектива.

В. ВОРОБЬЕВА,

„МЫ В АГИТБРИГАДЕ, КАК БОЙЦЫ В ОТРЯДЕ“

Так пели со сцен нашего города в прошедшие выходные дни участники третьего областного смотр-конкурса агитбригад сельскохозяйственной техники и сельских профессионально-технических училищ.

Насколько же было боевитости, задора в «отрядах»? Смотри показало, что некоторые руководители агитколлективов забыли о назначении «агитки», сводя выступление бригады к показу отвлеченно-художественной самодельности. Ведь агитбригада должна агитировать словом, быстрым, лаковым, коротким стихом, речевкой (вспомним знаменитое «Мы—синеглазники, мы—профсоюзники»). Однако сегодняшние «синеглазники», отдавая дань времени, выходили на сцену со своим вокально-инструментальным ансамблем, сверкая позолотой электрогитар. На городской сцене такая бригада смотрится, она вполне уместна меж бархатных занавесов. Но попробуйте вписать ВИА в полевой стан—основное место «сражения» агитки! Или в открытое поле у замолкших тракторов. Не говоря уж о том, что в поле не найдешь электрической розетки. Этот контраст—«ВИА—трактор в мазуте»—очень резок. Да и сам размах полевых работ, пространство полей требуют русской гармошки.

Именно поэтому выступления агитбригады Свердловского механико-технологического техникума превратилось в концерт с преобладанием музыки ансамбля «Гамма». Сам ансамбль, бесспорно, хорош, поют в нем способные ребята, но музыкальные ритмы полностью забыли главное: слова.

Некоторые агитбригады ападают в другую крайность: увлекшись словом, превращают свое выступление в длинные монологи, в конце концов звучащие для слуха зрителя бессмысленной барабанной дробью. С большой поэмой пришла на сцену агитбригада Талицкого сельского профессионально-технического училища № 4 «Колосок». «Революции не нужны длинные речи—проще, короче, резче»,—прозвучало в одном из выступлений. Длинные речи не нужны и агитбригаде. Были у «Колоска» танцы и музыка. Стараясь следовать в ногу с песенной «модой», участники агитбригады пели эстрадные «шлягеры». И музыка оторвалась от речевки, стала существовать отдельно, тогда как слово и музыка должны поддерживать, дополнять друг друга.

Особо хочется остановиться на выступлениях лауреатов этого смотра, агитбригадах «Время» Режевского сельскохозяйственного техникума и «Культармеец» Режевского среднего сельского профессионально-технического училища № 3.

Жюри смотра в составе председателя В. И. Колосова, методиста постройки обкомхозостроя, Л. А. Федоровой, заведующей отделом культуры обкома профсоюза рабочих сельского хозяйства, Н. К. Зайцева, инструктора обкома профсоюза, Н. К. Жужина, секретаря партбюро Красноуфимского совхоза-техникума, В. К. Цыкина, директора Дома культуры Орджоникидзевского совхоза, В. С. Рысатова, директора Режевского сельскохозяйственного техникума, и В. Н.

Рецензия

Демковича, директора ССПТУ № 3, долго совещалось, прежде чем определить победителей. Впереди были агитбригады Режа и Красноуфимска. Режевляне понравились энтузиазмом, искренностью.

Вот сейчас, когда агитбригады «Время» и «Культармеец» заслуженно стали победителями, можно, пожалуй, остановиться на тех досадных промахах на сцене, без которых выступления было бы лучше, интереснее. И тут нужно начать со сценария агитбригады «Время». Звучала в ее выступлении такая песня:

«Утро красит нежным светом
Дома и улицы Режа,
И зовет своим рассветом
На работу горожан».

Знакомо, не правда ли? А правомерно ли, при всей любви к родному городу, исказить знаменитую «Москву майскую». Ведь есть свои святыни, на которые грех посягать. Встречаются в тексте агитбригады такие слова: «от фабрик и заводов до зернин». Последнее слово не удалось отыскать ни в одном толковом словаре современного русского языка. Видимо, оно появилось для рифмы. Но особенно наглядно недоработки сценария проявились в большом плакате, выставленном на сцену и рассказывающем о славных делах преподавателей техникума: «Сердца, отдающие людям». Неужели во всем техникуме не нашлось грамотного человека, чтобы поправить «отдающие» на «отданные». Или (другой вывод) сценарий готовился наспех, никто

его не видел и не слышал, кроме самих участников! Это те основные недостатки, которые смазывали общее, очень хорошее впечатление от выступления агитбригады «Время».

Интересную композицию показала агитбригада ССПТУ № 3 «Культармеец». Сцену ребята оформили в виде корабля. Белоснежные матросские костюмы смотрелись, хороший монтаж, четкое его исполнение покорило сердца и зрителей, и жюри. Вот что говорит член жюри А. А. Федоров: «Отрадно заметить, что возрос творческий уровень режевских агитбригад. Особенно это видно в сравнении с предыдущими двумя смотрами».

Кстати сказать, этот смотр особенный. Если в первых двух участвовали только агитбригады сельхозтехникумов, то теперь расширена география выступлений, и сельские профессионально-технические училища получили полное право соревноваться. Наглядность, четкая речевка, зазор стали непременными атрибутами концертных выступлений режевлян. И в соперничестве с красноуфимцами, этими признанными асами агитбригад, хозяева города смотрелись непосредственнее, свежее... Именно поэтому победили режевляне».

Могла претендовать на призовое место агитбригада Ирбитского сельхозтехникума. Если бы присуждались призы за выдумку, изобретательность, оригинальность, то, несомненно, этот приз оказался бы у представителей Ирбита. В принципе, зрители аплодисментами отдали этот незримый приз Ирбиту.

Хочется пожелать режевским бойцам культурного фронта удерживать почетные звания лауреатов.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

Объявления

Поздравляем Павлыго Василия Ивановича с 50-летием. Желаем счастья, здоровья!
Семья Мозгалиных.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ приглашает на работу во вновь открываемый магазин в районе машиностроителей рабочих и уборщиц, грузчиков в магазины и на базу, трактористов, рабочих по переборке овощей и фруктов на базу (пенсионерам пенсия сохраняется), экспедитора по заводу товаров, оператора в машинно-счетное бюро, бухгалтера.
Обращаться в отдел кадров торго.

Режевское райпо производит прием на 3-месячные курсы по подготовке механиков по ремонту и эксплуатации холодильного оборудования. Курсы проводятся в г. Ирбите.

Обращаться в отдел кадров райпо.

Режевскому дому-интернату для престарелых и инвалидов **ТРЕБУЮТСЯ** няни-санитарки, коचेгаи, кухонные работницы, зольщики.

РЕЖЕВСКОМУ УПП ВОС требуются токарь-универсал, электрик, кочегаи, уборщицы в цехи, подсобники, каселянша. Обращаться в отдел кадров.

Режевскому леспромхозу объединения «Свердхимлес» **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ** на постоянную работу машинисты автогрейдеров, машинисты-операторы ЛТ-72, автокрановщики, слесари по тракторам, ученики по топливной аппаратуре, лесорубы, грузчики, трактористы, разнорабочие в цех, няни детских яслей.

РЕЖЕВСКОЕ ХЛЕБОПРИЕМНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ приглашает на постоянную работу электрика, транспортерщиков, тракториста, зерносушильщиков, мастеров производственного участка, грузчиков. Обращаться к директору.

РЕЖЕВСКОМУ АВТОПРЕДПРИЯТИЮ срочно требуется машинистка. Оплата согласно штатного расписания. Обращаться в отдел кадров.

Режевской лесхоз доводит до сведения, что при сборе сосновых шишек нельзя допускать повреждения растущих деревьев, обрубки сучьев и поруб их. Сбор шишек производить на вырубных лесосеках и с молодняков по опушкам леса.

Все лесничества и лесхоз производят прием и оплату за сданные шишки наличными деньгами по 26 коп. за 1 кг.

Режевскому цеху безалкогольных напитков требуются на постоянную работу слесари, грузчики. Об условиях справиться по адресу: ул. Гайдара, 72, у начальника цеха.

ГПТУ № 26 продолжает прием учащихся для обучения по специальностям: электромонтажники по осветительным сетям и силовому электрооборудованию, каменщики, штукатуры, облицовщики-плиточники, электрогазосварщики, слесари по ремонту автомобилей.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—18 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, иногородние обеспечиваются общежитием.

ТРЕСТ «РЕЖТЯЖСТРОЙ» приглашает в ГПТУ № 26 юношей, уволенных в запас из рядов Советской Армии, для учебы по специальности: каменщик-монтажник крупнопанельного домостроения, плотник-бетонщик. Срок обучения 6 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 87 руб. и 100 процентов зарплаты в период практики. После окончания выдается аттестат установленного образца. Выпускники обеспечиваются работой в г. Реже, в течение 1—2 лет гарантируется получение жилья.

Обращаться ул. Калинина, 19 «б», ГПТУ № 26.

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ требуются на постоянную работу в санаторий-профилакторий рабочие следующих специальностей: прачки, повара, кухонные рабочие, официантки, санитарки, вахтеры, культмассовик, дворник, озеленитель. За справками обращаться в отдел кадров завода.

Продается автомобиль «Жигули» ВАЗ 21-011. Обращаться по адресу: ул. Ленина, 26, кв. 13, после 17 часов.

Продается дом по ул. Пролетарская, 77.

ЭКЗАМЕН ДЕРЖАТ ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Среди различных форм повышения квалификации преподавателей музыкальных школ, причем, наиболее действенной, является систематическая музыкально-исполнительская деятельность.

С целью пропаганды музыкально-исполнительской деятельности педагогов музыкальных школ в Свердловской области с 1964 года проводятся смотры исполнительского творчества педагогов музыкальных школ. В настоящее время в нашей школе идет подготовка к новому, пятому смотру-конкурсу исполнительских сил педагогов. Конкурс проходит в три этапа. Первый этап смотра является внутришкольное прослушивание, на котором идет отбор исполнителей для кутового смотра городов Ирбита, Тавды, Туринска, Артамовского. Второй этап конкурса состоится 24 декабря в Ирбите. Лучшие номера этого конкурса будут представлены на областной смотр, который состоится в

период весенних школьных каникул в зале Уральской государственной консерватории.

В нашей школе первый этап прошел вчера, 30 ноября. В нем принял участие весь педагогический коллектив. Программы исполнения самые разнообразные: здесь и произведения классиков, русских и советских композиторов, обработки русских народных песен и танцев.

Преподаватели народного отдела готовят также программу с ансамблем народных инструментов и будут выступать с ней на кутовом смотре в Ирбите.

Исполнительская практика преподавателей музыкальных школ рассматривается не только как одно из важнейших средств повышения педагогической квалификации, но и как серьезный вклад в общее дело повышения культурного уровня нашего народа.

Е. ЛИПОВКА,
директор музыкальной школы.

ПЯТЬ ЛАВРОВЫХ ВЕНКОВ ЧЕМПИОНИКИ



Многочисленным любителям шахмат хорошо известна имя выдающейся представительницы грузинской шахматной школы Ноны Гаприндашвили.

Пять раз подряд в труднейших поединках она завоевывала звание чемпионки мира по шахматам среди женщин. Не раз Нона становилась чемпионкой страны, побеждала в командных шахматных Олимпиадах, представляла международных турнирах, в том числе и в мужских.

Депутат Верховного Совета Грузинской ССР, международный гроссмейстер Нона Гаприндашвили ведет большую общественную работу.

На снимке: Нона Гаприндашвили во время сеанса одновременной игры с юными шахматистами.

Фотохроника ТАСС.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.