

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 137 (5813)

ЧЕТВЕРГ,

17 НОЯБРЯ 1977 г.

Цена 8 коп.

ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

В СЧЕТ ЯНВАРЯ

«Десятой пятилетке — темпы и качество!» — под таким девизом трудятся в механическом цехе никелевого завода слесари-котельщики мастера В. И. Карташова. Недавно они рапортовали о выполнении двухлетки к шестидесятилетию Октября.

Сейчас на их трудовом календаре январь 1978 года. Новый год слесари-котельщики встретили во всеоружии. За плечами ценный производственный опыт. В бригаде из семнадцати че-

ловек сегодня восемь работников в совершенстве владеют смежными профессиями. Кроме того, два бензорезчика И. Е. Трапезников и В. М. Сосновских сдали на третий разряд.

В бригаде ведется поиск резервов повышения производительности труда. В нем участвуют все члены бригады. Все это помогает слесарям-котельщикам в выполнении плана и социалистических обязательств.

Л. ИСАКОВА,
нормировщик

НА ПЕРВЫЙ ПЛАН — КАЧЕСТВО

Вот уже второй год в быткомбинате № 1 регулярно проводятся дни качества. Не реже двух раз в месяц рабочая комиссия, в состав которой входят инженерно-технические работники и опытные швеи, проверяет качество выполняемой операции по пошиву легкого платья. Такие проверки стали неотъемлемой частью работы коллектива быткомбината.

О пользе их говорит и тот факт, что на сегодняшний день заметно снизилось количество замечаний. А значит стало меньше переделок. Взять хотя бы последний день качества, ко-

торый проводился накануне шестидесятилетия Советской власти. В журнал по качеству бригады А. А. Бачиной записано лишь два незначительных замечания. Совсем нет претензий по обработке швов. Эту операцию выполняет швея А. Н. Чушева. Отличной признана работа швей-ручниц Е. Н. Киселевой и В. Е. Рыкуновой.

В бригаде А. А. Бачиной трудятся опытные швеи. Коллектив бригады по итогам работы за третий квартал в социалистическом соревновании вышел на первое место.

Л. ЕЛИНА.

Еще одну трудовую победу одержала сборщица из четвертого цеха механического завода М. К. Волкова. К шестидесятилетию Великой Октябрьской социалистической революции она с начала пятилетки выпол-

Звание обязывает

нила задание двух лет и двух месяцев.

За шесть лет работы в цехе Маргарита Константиновна добила значительных успехов на трудовом фронте. Ударник коммунистического труда — это почетное звание М. К. Волкова подкрепляет успехами в социалистическом соревновании. В 1975 году ее наградили памятным знаком «Победитель социалистического соревнования. А за прошлый год Волкову признали отличником социалистического соревнования по министерству. Уверенный старт второго года пятилетки эффек-

тивности и качества принес ей еще одну награду — знак «Победитель соцсоревнования 1977 года».

Сейчас Маргарита Константиновна сдает продукцию в счет марта следующего года. Активный рацио-

нализатор, она ведет поиск резервов повышения производительности труда, улучшения условий труда и качества выпускаемой продукции.

Только за этот год на свой лицевой счет сборщица записала сэкономленных 800 рублей.

М. К. Волкова не только отличный работник, но и активный общественник. Член цехового комитета, она исполняет обязанности инспектора по охране труда. В свободное от работы время участвует в художественной самодеятельности. Словом, живет насыщенно, с пользой используя драгоценное время.

А. СНЕЖНО,
нормировщик.

В ГОРКОМЕ КПСС

ЗАДАЧИ ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ

15 ноября в городском комитете партии состоялось совещание секретарей партийных организаций.

О ходе подписки на газеты и журналы, о задачах парторганизаций и общественных распространителей по успешному завершению подписки рассказал секретарь ГК КПСС А. П. Старов. Он особо подчеркнул, что нужно, учитывая накопленный опыт прошлых лет, форсировать темпы подписки и обратить особое внимание на распространение партийных и комсомольских изданий, городской газеты

«Правда коммунизма».

А. П. Старов сделал подробный анализ проведения подписки на газеты и журналы в разрезе каждого предприятия, назвал отстающих. Выступающий подчеркнул, что подписка дело партийное и возглавить его должны парторганизации, пример показывать — коммунисты.

Секретарь горисполкома А. И. Макаренкова познакомила собравшихся с графиком проведения отчетов депутатов перед избирателями в трудовых коллективах, в клубах и Домах культуры, по месту жительства. В ходе отчетов депутатов необходимо тщательно учесть все замечания и предложения высказанные трудящимися.

В работе совещания принял участие первый секретарь ГК КПСС Е. М. Серков.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ РАЙОНАХ

Участок № 2, которым руководит старший прораб коммунист В. П. Иовлев, занял первое место в стройуправлении № 3 по итогам предоктябрьской вахты. Строители выполнили задание по генподряду на 109 процентов, в том числе собственными силами — на 111 процентов. За период ударной вахты введено в строй основных фондов на 2,5 миллиона рублей, 12,5 тысячи квадратных метров жилья, что на 1200 квадратных метров больше задания. Четыре бригады на участке работают по методу Н. Злобина. Бригадный подряд позволил эконо-

г. АРТЕМОВСКИЙ

ЛУЧШИЙ УЧАСТОК

мить 47 тысяч штук кирпича, на 43 тысячи рублей материалов и конструкций. Монтажные из бригады С. Т. Ячменева трудятся сейчас в счет марта 1978 года, каменицы из бригады И. С. Кутузова — в счет февраля. Бригады А. П. Верещагина и Г. М. Петрова закончили выполнение двухлетнего плана в сентябре.

г. НЕВЬЯНСК

Продукция сверх плана

Успешно справляются с выполнением социалистических обязательств в коллективе Невьянского городского молокозавода. За девять месяцев здесь выпущено сверхплановой продукции на 270 тысяч рублей. Это 466 тонн молока, 92 тонны сметаны, 25 тонн творога. На 13,5 процента перевыполнен показатель по росту производительности труда, причем, эта цифра достигнута без увеличения чис-

ленности работающих. На предприятии получено 58 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

К Дню работников пищевой промышленности коллектив подготовил невянянцам подарок. Здесь освоили и начали выпускать сметану новым, резервуарным способом. Внедрение новой технологии позволило улучшить качество ценного продукта.

Свои трудовые успехи рабочие посвящают важнейшим событиям в жизни советского народа — принятию новой Конституции СССР и 60-летию Великого Октября.

Н. СОЛОВЬЕВА,
экономист Невьянского
гормолозавода.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

Исполнительный комитет Режевского городского Совета народных депутатов доводит до сведения депутатов городского Совета, что 24 ноября 1977 года в 11 часов утра в здании ГК КПСС созывается внеочередная четвертая сессия Режевского городского Совета народных депутатов.

На рассмотрение сессии выносятся следующие повестка дня:

О задачах Советов народных депутатов, вытекающих из новой Конституции СССР, решений октябрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС и доклада Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР.

Докладчик — Г. П. Ширяев, председатель горисполкома.

После сессии проводится День депутата.

♦ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ Только вперед!

Нина Афанасьевна Трясцина... Кто не знает это имя в Ленеком? Спросите у любого и вам ответят, что это лучшая работница фермы совхоза им. Чапаева. Не сразу пришли к ней авторитет, признание селян. Трудно было на первых порах, когда более пятнадцати лет назад начинала она в совхозе свой трудовой путь. И все эти годы связаны у ней с одной из основных отраслей совхоза — животноводством. Работала дояркой и, нужно сказать, неплохо.

Четыре года назад, когда хозяйство начинало специализироваться на откорме крупного рогатого скота, Нина Афанасьевна согласилась работать кормачом. Согласилась не сразу, не вдруг, а после долгих раздумий, семейных советов. Может быть, еще и поэтому она с первых дней работы на новом месте относится к делу со всей ответственностью.

...Нелегко добиваться высоких привесов скота, причем, постоянно, стабильно

наращивая их. Помогают опыт, любовь к животным, высокое сознание необходимости, полезности своего труда для людей. Ее девиз — постоянно добиваться большего, идти вперед. Когда поняла, что без зоотехнического и ветеринарных знаний не добиться высокой продуктивности животных, взялась за учебу, а спустя некоторое время получила право называться мастером животноводства первого класса.

Особенным для нее и ее напарника Н. К. Мелкозерова стал год юбилея Советского государства. До полутора тысяч граммов получили они среднесуточные привесы в отдельные месяцы.

В среднем же их подопечные дали за девять месяцев по 1100 граммов среднесуточных привесов — показатель лучший в районе. Какой ценой достигается такой результат, известно каждому, кто хотя бы однажды побывал на ферме. Труд, труд и еще раз труд — вот основа успеха Н. Трясциной и Н. Мелкозерова. Бычки, откормленные передовыми кормачами, сдают высшей упитанности и весом не менее 450 килограммов.

Трудовой энтузиазм Н. А. Трясциной высоко оценен городским комитетом КПСС и исполкомом горсовета. Ее фотография — на городской Доске Почета.

Н. НИКИТИН.



ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Популярные в нашей стране и за рубежом транзисторные радиоприемники «ВЭФ-202», «ВЭФ-206», «Спидола-231» и «Спидола-240» выпускает Рижский электротехнический завод ВЭФ имени В. И. Ленина.

Коллектив цеха радиоизводства успешно выполнил социалистические обязательства, взятые в честь 60-летия Великого Октября. Сверх годового плана выпущено около 5.000 радиоприемников.

(Фотохроника ТАСС).

В ИСПОЛКОМЕ
ГОРСОВЕТАСИЛА
КОЛЛЕКТИВНОГО
ВОЗДЕЙСТВИЯ

Активизировать деятельность товарищеских судов, повысить ее эффективность — такова суть разговора, состоявшегося в исполкоме городского Совета с председателями сельсоветов, руководителями, секретарями парткомов и партбюро, комитетами профсоюза предприятий и организаций. Председатель исполкома горсовета Г. П. Ширяев ознакомил присутствующих с задачами, вытекающими из принятого в этом году постановления Президиума Верховного Совета РСФСР о работе товарищеских судов Оренбургской и Псковской областей, нового Положения о товарищеских судах и решений исполкома областного Совета.

Товарищеские суды — проверенная на практике эффективная форма воспитания. Но многие из них медленно перестраивают свою деятельность соответственно требованиям Положения о товарищеских судах. Не отвечает этим требованиям уровень руководства товарищескими судами со стороны местных Советов. Руководители предприятий и организаций недооценивают роль и значение товарищеских судов, силу их воспитательного воздействия в трудовых коллективах и недостаточно привлекают их к борьбе с браком, порчей сырья и оборудования.

Имеют место случаи нарушения законности в деятельности самих товарищеских судов.

Комитеты профсоюзов не принимают мер к своевременному избранию товарищеских судов и проведению их отчетов перед коллективами. Иногда в состав товарищеских судов избираются лица, не пользующиеся авторитетом и доверием. Присутствующие ознакомились с составом созданного в городе общественного совета по руководству работой товарищеских судов под председательством Г. П. Ширяева. Совет уполномочен и повысит требовательность к товарищеским судам, организует ряд проверок.

Народный судья Н. С. Кислицына охарактеризовала работу товарищеских судов на предприятиях города в прошлом и нынешнем годах. Она отметила, что товарищеские суды наших предприятий очень мало рассматривают дел, а в горбыткомбинате, на мебельной фабрике, в Останино, Фирсово и Першино совсем бездействуют. Некоторые товарищеские суды рассматривают очень узкий круг вопросов, хотя им предоставлено широкое поле деятельности.

Н. С. Кислицына предложила услуги юристов, которые могут помочь в пропаганде правовых знаний в трудовых коллективах и в учебе членов товарищеских судов.

«Товарищеский суд должен стать действенным, активным помощником парткомов, руководителей предприятий в воспитании трудящихся», — отметила в своем выступлении секретарь исполкома горсовета А. И. Макаренко. Она сообщила о порядке отчетности товарищеских судов о дальнейшей координации их работы исполкомом горсовета,

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ СОРЕВНОВАНИЯ

ВКЛАД ВНЕС КАЖДЫЙ

Первый цех механического завода вышел победителем в предъюбилейном соревновании цехов предприятия. В ходе 60-дневной ударной вахты коллективу 43 раза присуждались классные места, из них 21 — первое. Победа более чем убедительная. За большие трудовые успехи коллектива цеха — победитель соревнования цехов промышленных предприятий города — занесен на городскую Доску почета.

«Что привело цех к победе!» — с таким вопросом наш корреспондент обратился к секретарю партийного бюро цеха, Петру Ивановичу ЛАГУТИНУ и заместителю председателя цехкома профсоюза, ответственному за организацию соревнования, Анне Прокопьевне ЛАВРИКОВОЙ.

— Ключ к успеху, мне кажется, нужно искать прежде всего в людях, в их отношении к делу, — начал свой рассказ П. И. Лагутин. — Примечательно, что весь год, особенно в период вахты, все участники стремились

к наивысшим результатам. Тон задали инициаторы предъюбилейного соревнования — стержневой участок и конвейер № 1, которые возглавляют В. Е. Рабинович (один из старейших и опытейших мастеров цеха) и коммунист Б. Д. Исаков. Коллектив, возглавляемый Исаковым, и стал победителем внутрицехового соревнования в честь 60-летия Великого Октября. Он 14 раз занимал первое место в ходе 60-дневной ударной вахты. Замечательно трудятся здесь коммунист формовщик Г. И. Ишкеева, которая постоянно выполняет сменные задания на 120—130 процентов, многие другие рабочие. Да и сам мастер готов помочь каждому, кто в этом нуждается. В цехе он около 20 лет. Отлично знает работу формовщика, вагранщика, заливщика. Сам прошел все эти ступени и сейчас учит других.

Не отстает от победителей участок по изготовлению топоилок, который возглавляет мастер коммунист И. А.

Сулима. Работу коллектива отмечает постоянная заинтересованность в результатах труда товарища, взаимопомощь, товарищеская поддержка. Не случайно здесь быстро находят себя новички. Недавно работают на участке формовщиками В. В. Литовских и В. Т. Дубровин, но уже на 15—20 процентов перевыполняют задания.

— Да, — выступает в разговор, — А. П. Лаврикова, — опыт кадровых рабочих таких как стерженщик Н. К. Шпак или формовщик Г. И. Ишкеева — больше подспорье в достижении высоких результатов. В цехе же таких опытных рабочих, которые трудятся здесь по десяти и более лет, пожалуй, большинство.

Но я бы назвала еще один источник успеха коллектива — соревнование. Им охвачены все участки и рабочие цеха. 85 процентов работников имеют личные счета экономии. На них записаны тысячи рублей экономии от сокращения брака, простоев, экономного расходования сырья и матери-

алов. Особенно весом вклад таких, например, рабочих, как стерженщик Н. К. Шпак и Н. А. Кадырова, которые выполнили к юбилею Октября план двух лет пятилетки. К тому же Н. А. Кадырова повысила разряд, как и писала в обязательствах, а значит стала более производительной и качественно трудиться.

Хотя успехи и радуют, ни партбюро, ни местком профсоюза не закрывают глаза на недостатки. И вот, чтобы их устранить, добиваться еще больших успехов мы пересмотрели условия внутрицехового соревнования. Новое в них то, что сейчас коллектив участвует в конкурсе победителя получает денежную премию. Изменена оценка результатов труда, от количественного перешли к качественному критерию оценки результата работы. С этой целью выводится специальный коэффициент, в котором учтены все показатели работы. Больше внимания уделяем гласности. Оформлены специальные стенды, выпускаются «молнии».

— Петр Иванович, каков вклад парторганизации цеха в успех коллектива?

— Ровно год назад на цеховом партсобрании обсуждался вопрос о роли пар-

тийной организации цеха в борьбе за повышение эффективности производства. Тогда было принято постановление, ставшее для нас своеобразной программой работы на год. Чего мы добились говорят цифры. Так, производительность труда увеличилась к уровню, достигнутому в первом году пятилетки почти на девять процентов, более чем на один процент сократились потери от брака. Немного, но в год это тысячи рублей экономии.

Несомненным нашим достижением следует считать активизацию рационализаторской работы, где особенно отличаются заместитель начальника цеха коммунист А. Ф. Гордеев, электрослесарь А. И. Королев, слесарь-ремонтник Г. И. Кузнецов, энергетик цеха А. С. Сметанин и другие. Определенные надежды возлагаем на две школы коммунистического труда. Они помогут нам в распространении передовых методов труда, повышении творческой активности трудящихся.

Надеюсь, что завоеванные нами рубежи в предъюбилейном соревновании мы закрепим и пойдем дальше.

Записал Н. МАЛОТКУРОВ.



Согласитесь: стать в 24 года высококвалифицированным специалистом своего дела, ударником коммунистического труда, депутатом городского Совета народных депутатов непросто. А вот Валерий Стуков, фрезеровщик ремонтно-механического цеха никелевого завода достиг этих высот. Успех пришел потому, что комсомолец В. Стуков постоянно

совершенствует свое профессиональное мастерство. И какое бы ему дело не поручили в цехе, всегда доведет его до конца. За то и любят его в цехе, уважают. Занятый большой работой (Валерий еще и член цехового комитета профсоюза), передовой рабочий дал слово выполнить пятилетку за четыре года и успешно справляется со взятым обя-

зательством.

А вот Станислав Иванович Буралев — ветеран цеха, коммунист. На никелевом заводе токаря С. И. Буралева знают как инициатора социалистического соревнования «Пятилетку — за 3,5 года!»

Есть о чем в свободную минуту поговорить Валерию Стукову и С. И. Буралеву. Фото К. САВЕНИ.

ЧТОБЫ ОПЫТ
СТАЛ ДОСТЯЖЕНИЕМ ВСЕХ

Кабинет по обобщению и распространению передового опыта деятельности Советов в районе, открытый в Мичуринском райисполкоме, быстро вошел в признание. Сюда часто обращаются народные депутаты, особенно те, у кого еще невелик стаж работы. А таких в районе — около трехсот человек.

На стендах в кабинете представлены материалы XXV сессии КПСС и внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР, литература о деятельности местных Советов. Многие материалы рассказывают о том, как выполняются обязательства труженики района на юбилейный год, какой вклад в это вносят народные избранники.

Опыт работы депутатов оперативно обобщает методический совет из девяти общественников, созданный при кабинете. Работает совет по квартальным планам, которые утверждает райисполком. Весной этого года члены совета побы-

вали в Жидиловском сельсовете, где хорошо налажена закупка у населения излишков молока. Здесь депутаты активно проводят среди рабочих совхоза «Зеленый Гай» разъяснительную работу, подбирают старательные закупщики, между ними организовано соревнование. Этот опыт тщательно изучен, одобрен на заседании райисполкома, рекомендован всем сельсоветам. В результате по району закуплено у населения молока около 6000 центнеров.

Всего изучено на местах за два года свыше двадцати вопросов. Материалы одобрены райисполкомом и направлены в сельские Советы для распространения опыта.

Представлены также материалы и в кабинете. Нам часто пользуются участники семинаров, которые здесь проводятся, — члены постоянных комиссий Советов, молодые депутаты, активисты.

В. СТЕПАНОВ, корр. ТАСС.

♦ ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ
ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

До конца подписной кампании осталось десять дней — самых ответственных, самых напряженных. Предстоит сделать еще очень и очень многое. В целом по городу и району выписано 85 процентов изданий к уровню, достигнутому в прошлом году. А это значит, нужно распространить еще около десяти тысяч экземпляров периодики.

По предприятиям ход подписки выглядит далеко не одинаково. Если парторганизации и общественные распространители авторизованы, горбольницы, совхозы им. Чапаева и «Глинский», школы № 7 и ряда других могут гордиться определенными успехами, — здесь уже достигнут уровень января 1977 года, — тревогу вызывает раскаты в коллективах сельхозтехникума, строительного управления № 1, молзавода, школы № 10, где выписано значительно меньше экземпляров, чем в прошлом году. Секретарям партийных организаций, общественным распространителям отстающих по подписке предприятий и учреждений необходимо принять все меры к усилению темпов подписки.

Как показывает опыт работы общественных распространителей стройуправления № 2 и мебельной фабрики, только при добросовестном отношении к подписке общественных распространителей, при постоянной помощи секретарей партийных организаций можно добиться успеха. Так, еще в конце октября мебельщики значительно отставали в распространении периодики, а к сегодняшнему дню достигли уровня января 1977 года. «Секрет» в том, что активнее стали действовать общественные распространители и парторганизация, больше внимания уделили индивидуальной работе с подписчиками.

Серьезную тревогу вызывает качество подписки. Это можно подтвердить тем, что неметалось отставание подписки на такие издания как

газета «Правда», «Известия», «Советская Россия», «Экономическая газета», на партийные журналы и особенно на комсомольские издания. Например, «Экономическая газета» выписано 75 процентов к уровню, достигнутому в прошлом году, «Комсомольской правды» — 71 процент, журнала «Молодой коммунист» — 61 процент. Сегодня каждая парторганизация должна тщательно проанализировать ход подписки, наметить пути ее активизации и добиться, чтобы каждый рабочий, каждая семья получила нужные им периодические издания. Нужно применять испытанные, оправдавшие себя формы работы общественных распространителей — индивидуальные беседы, оформление экранов подписки, подворные обходы.

Резервы есть и немалые. Только общественные распространители механического завода имеют возможность распространить более четырех тысяч экземпляров. Чтобы достигнуть уровня января 1977 года, им нужно распространить среди подписчиков более 10 экземпляров «Правды», столько же партийных журналов, более 50 экземпляров «Экономической газеты» и ряд других изданий. Задача трудная, но вполне выполнимая при активной помощи парторганизации и партбюро цеховых парторганизаций.

Большую работу предстоит проделать по распространению городской газеты. На сегодня ее выписано более семи тысяч экземпляров. Это мало: резервы неиспользованы еще очень большие. Реальной является цифра — 12 тысяч экземпляров. Но для ее достижения нужно добиться, чтобы каждая режеская семья выписала городскую газету. Эта работа большая и кропотливая, которая требует большой помощи парторганизаций, всех коммунистов общественных распространителей.

А. СКРЯБИНА,
начальник агентства
«Союзпечать».

◆ ТЕХНИКУ НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ С ПОЛЕЙ — В МАСТЕРСКИЕ

В народе говорят, что топорит земледельца всегда весна. Я думаю, и осень — тоже. Ведь в это время вернувшись с полей технику надо поставить на зимнее хранение, определить неисправности и приступить непосредственно к ремонту. Для коллектива механизаторов совхоза «Глинский» осень всегда являлась порой напряженной работы. В этом году — особенно. Урожайность почти всех культур против прошлых лет стала заметно больше, стало быть, и нагрузка на технику пришла высокая. Вот почему стоит перед нами задача: не откладывая времени, приступить к ремонту всей сельскохозяйственной техники, заблаговременно поставить ее на линейку готовности.

Что уже сделано у нас в этом отношении? Прежде всего, большое внимание уделено подготовке производственных помещений: отремонтировано отопление, ремонтное оборудование. Наши рационализаторы приспособили списан-

ную лебедку для затаскивания комбайнов в мастерские. Раньше для этих целей мы специально держали трактор — и накладно, и неэкономично.

Используя опыт прошлых лет, создали в мастерских ремонтные звенья, которыми руководят высококвалифицированные механизаторы. Каждый член звена отвечает за выполнение определенной операции (например, В. К. Яковлев восстанавливает ходовую часть тракторного звена — другие узлы). Заметное место в организации зимней вахты ремонтников занимает система оплаты труда, меры материального и морального поощрения наиболее отличившихся механизаторов.

Во-первых, все ремонтные звенья переведены на сдельно-премиальную оплату труда. Дополнительная оплата механизаторам будет начисляться только в случае качественной подготовки техники, сокращения сроков ремонта. От этих же

факторов будут зависеть и меры морального поощрения — присуждение переходящих вымпелов, грамот, звания «Мастер — золотые руки». Ну, а определить насколько качественнее подготавливается трактор или комбайн, поможет авторитетная комиссия, возглавляемая по сложившейся традиции главным агрономом совхоза.

Каждый день зимняя вахта набирает размах. К началу следующего месяца мы поставим на линейку готовности около 20 тракторов, выпустим из ремонта несколько комбайнов, централизованным порядком отремонтируем значительную часть сельхозмашин.

Но впереди — напряженные дни. Думаю, что предстоящий зимний экзамен наши механизаторы выдержат с честью. В этом порука — их опыт, мастерство и трудолюбие.

И. ЧЕПЧУГОВ,
заведующий машинно-тракторной мастерской совхоза «Глинский».

БОЛЬНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС — ПОДШЕФНАЯ

СТРОИКА «ПРАВДЫ КОММУНИЗМА»

ЗАМИНОК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ

Сегодня на строительстве больничного городка самые «горячие точки» — монтаж шестого этажа основного здания и закладка фундамента патолого-анатомического корпуса. Работы эти ведут каменщики под руководством Владимира Павлова. Бок о бок трудятся с ними представители коллектива леспромхоза, УПП ВОС. Выполняя подсобные работы, они оказывают существенную помощь строителям. Иначе и быть не может: больничный городок — важнейшая стройка нашего района и своевременная сдача его зависит и от шефствующих ор-

ганизаций. Пока работы на больнице ведутся по графику, — говорит мастер Эмма Винограденко. — Кирпич и раствор поступают регулярно. Для нас сейчас эти материалы главные. Словом, скучать некогда.

...Отступление холодов внесло значительные поправки в дела строителей. Ну как не воспользоваться благоприятной погодой! Непосредственные участники стройки не намерены сидеть сложа руки (площадка под фундаментом анатомического корпуса готова). Значит, дело за подъемны-

ми механизмами. Вот их на объекте не достает. Есть, правда, пятитонный кран. Но монтажникам нужен более солидный — десятитонный. И так, заминка. Ее то и должны устранить руководители Режевского участка Свердловского управления механизации. «Строитель», береги рабочую минуту! — призывает плакат, висящий на стене здания. Мы понимаем, что беречь ее должны и те, кто имеет прямое отношение к организации строительных работ. Во всяком случае сегодня...

Е. СУШКОВА.

ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА

Каждая бригада швейной фабрики имеет лицевой счет экономии. Пополняют они за счет увеличения перво-сортной продукции.

Самый богатый лицевой счет у четвертой бригады мастера Т. А. Шалогинной и бригадиров А. И. Зобинной и И. С. Сергеевой. С начала года швеи этой бригады сэкономили около четырехсот рублей. Главные резервы повышения качества работы швей — совершенствование их профессионального мастерства. В бригаде большинство работников имеют третий и четвертые разряды. Каждая владеет не одной смежной операцией. К примеру, Люба Власова и Наташа Кипелева знают более сорока операций по обработке пальто.

Растет мастерство

Только за этот год около десяти человек в бригаде повысили рабочую квалификацию. Это в основном недавние выпускницы профессионально-технического училища.

Надо сказать, что ныне в бригаду пришли подготовленные молодые работницы. Из шестнадцати выпускниц ВСПТУ № 7 только две имели второй разряд швей-мотористки, остальные — третий. Они с первых дней активно включились в работу, внесли свой посильный вклад в увеличение лицевого счета экономии бригады.

Постоянно действующая

на фабрике школа рабочего мастерства способствует скорейшему распространению передовых методов труда среди коллектива.

С каждым днем на фабрике ширится соревнование среди бригад за наиболее богатый лицевой счет экономии. Пока его возглавляет четвертая бригада. На по следам ее идет и третья бригада, возглавляемая Т. Мухомудиновой и М. Малигиной. Только за прошедший месяц они сэкономили 90 рублей. Всего же на счету этой бригады с начала года около трехсот рублей.

Г. ЖУКОВА,
рабкор.

Помогла рационализация

Более тысячи рублей записал на свой лицевой счет слесарь по ремонту топливной аппаратуры из автотранспортного предприятия Р. М. Карташов. Это результат поисков резервов повышения эффективности работы и улучшения качества ремонта топливной аппаратуры. Рудольф Максимильянович в этом году подал три ценных рационализаторских предложения. Одно из них — способ

реконструкции дизельных двигателей — позволило продлить срок службы дорогостоящих двигателей. Другое — ремонт втулок распределительного вала двигателя автомашины БелАЗ-540. Оба эти предложения объединяет общая идея — стремление рационализатора увеличить долговечность механизмов.

В. СТУДЕНКОВ, рабкор.

◆ ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО ЧТОБЫ НОРМАЛЬНО ПООБЕДАТЬ

«Столовая, которая находится в поселке Озерном, плохо работает. Часто бывает закрыта, обедов для учеников не готовят, нет выпечки. А мы из дома вывозим в шесть часов утра (живем в Костоусово), занимаемся в школе шесть часов, домой попадаем только вечером. Вот и получается, что целый день мы голодные. Просим наладить работу столовой», — пишут учащиеся школы № 46.

По этому вопросу в Озерное выезжала комиссия, в которой был и заведующий горно И. А. Гринкевич. Действительно, столовая на Озерном работала плохо. Была снята с работы заведующая. Сейчас на ее месте — работник, успешно справляющийся со своими обязанностями. Столовая функционирует нормально, ученики школы № 46 питаются регулярно.

... «Мы, рабочие леспромхоза «Свердловстрой», прикреплены к питанию в столовой № 4 УПП ВОС. Многим нам выдают талоны на специпитание (получаем молоко по пол-литра в день). До сих пор все было в порядке: на полученные талоны нам выдавали моло-

ко, а когда его по какой-то причине не было, мы получали продукты, не уступающие молоку в калорийности. Но почему-то с некоторых пор в столовой что-то изменилось: пришли мы однажды, нам предложили вместо молока — яблоки, а на всю накопившуюся за месяц сумму — «Завтрак туриста». Куда же нам, в большинстве, пожилым, такие продукты? Просим разобратся».

Такое письмо мы получили от коллектива рабочих. Как сообщила заведующая столовой № 4 В. И. Сергеева, выдача продуктов по талонам сейчас налажена, рабочие получают полагающееся молоко или те продукты питания, которые по калорийности не уступают ему.

А вот письмо от рабочих цеха автопроводов № 2 УПП ВОС. Они выражают нам, заведующей столовой Валентине Ильиничне Сергеева, благодарность за добросовестное отношение к делу. «За то, что в лучшую сторону изменилось качество обедов, обслуживание, санитарные условия. К сожалению, Валентина Ильинична Сергеева работает временно, замещая ушедшего в отпуск работника».

Как сообщили нам из общепита, Валентина Ильинична Сергеева принята постоянно на должность заведующей столовой № 4.

Факты не подтвердились

Тревожное письмо пришло от Н. Васильевой. Она пишет: «Хочу рассказать о работе магазина № 13. Когда привозят колбасные изделия и в магазин собираются народ, бывают случаи обмана покупателей. А когда придешь домой, взвесишь, подсчитаешь, то ни сумма, ни вес не сходятся с «магазинными». Можно как-то навести порядок в этом магазине?».

Секретарь партийной организации торгова В. И. Суздалева, получив копию этого письма, собрала расширенное заседание местного, где заслушались работники магазина № 13. Была проведена документация на поступающие в продажу продукты. Факты завышения цен, о чем сообщает Н. Васильева, не подтвердились. Что касается расхождений в весе, и соответственно в цене, то на домашние весы полагаться нельзя. Для этого существуют специальные контрольные весы в магазине.

Пенсионер села Октябрьское В. И. Шабунин два месяца тому назад сдал в службу быта села Черемисское телевизор для устранения неполадок в изображении. «Почему не могут исправить мой телевизор?» — пишет он.

Диспетчер горбыткомбината И. И. Колесникова сообщает: «Телевизор владельца Шабунина поступил в телеателье в исправном состоянии. Телевизор вручен обратно владельцу. Неполадки в изображении давала неисправная общая телевизионная антенна».

Свердловский информцентр сообщает:

ПРИБОР ДЛЯ КОНТРОЛЯ МАЛЫХ ЗАЗОРОВ

Он внедрен на приборостроительном заводе в Новосибирске. Предназначен для контроля малых зазоров между втулкой и валом.

Работа прибора основана на переводе линейной величины зазора между втулкой и валом в угловую.

Измеряемый узел крепят за буртик к столу прибора прижимками. На втулку устанавливают зеркало. Между торцами втулки и валом вкладываются проволока так, чтобы ее ось совпадала с осью вилки прибора. Рукояткой осторожно вращая в одну и другую сторону, снимают показания автоколлиматора.

Чтобы исключить погрешность измерения от влияния деформаций, применяют два зеркала (одно зеркало устанавливают на втулку, другое — на вал) и результат измерения берут как разность отклонений двух показаний автоколлиматора.

С внедрением прибора значительно повышается производительность труда, при измерении дается объективная оценка годности узла.

ПРИМЕНЕНИЕ ВОДНОГО КОНДЕНСАТА ДЛЯ ОЧИСТКИ КОТЛОВ

Использование водородной воды в паровых котлах, несмотря на ее смягчение, приводит к образованию трудно удаляемой накипи, что вызывает перерасход топлива и создает возможность перегрева отдельных труб.

Предложенный способ позволяет производить очистку котлов от накипи водным конденсатом на основе низкомолекулярных жирных кислот. Промывка осуществляется методом непрерывной циркуляции водного раствора в соотношении 1:3 при нагревании до температуры 80 градусов. После обработки раствором котел в течение четырех часов промывается водой, освобождается от шлама грязевик котла, затем готовится раствор, содержащий кальцинированную соду и котел промывается щелочной водой для нейтрализации. На очистку котла затрачивается в два раза меньше времени, чем на очистку механическим способом. Качество очистки улучшилось, исчезла возможность механического повреждения.

УДОБНЫЙ ИНСТРУМЕНТ — РЕЗЕЦ

Пермские новаторы внедрили резец, который отличается от известных тем, что угол наклона режущей кромки к направлению продольной подачи выбран равным 12—40 градусов. Кромка образует с вертикалью в плоскости, перпендикулярной к этому направлению, положительный (против часовой стрелки) угол атаки, равный 8—30 градусов, передний угол при этом равен 0—30 градусов, а задний 20—60 градусов в зависимости от глубины резания. Это улучшает качество обрабатываемой поверхности и условия схода стружки. Углы для каждой точки режущей кромки отсчитываются относительно основной плоскости.

С внедрением нового резца улучшилось качество обрабатываемой поверхности.



Грузинская ССР. В горах Большого Кавказа полным ходом идет сооружение Ингури ГЭС — крупнейшей в стране. Пять агрегатов станции, по 260 тысяч киловатт каждый, будут вырабатывать ежегодно 5,5 миллиарда киловатт-часов электроэнергии.

На 271,5 метра поднимет-ся гигантская арочная плотина и километровой дугой соединит крыльях Джварского каньона. Водохранилище станции вместит более миллиарда кубометров ледниковой воды.

Ингури ГЭС — это каскад станций: основной и четырех перепадных, общей мощностью 1.660 тысяч ки-

Ваше свободное время

ВСЕМ МИРОМ

Если подойти к вопросу о свободном времени со всей ответственностью и принципиальностью, то смело можно утверждать: далеко не все сделано для удовлетворения запросов и желаний наших детей. Мы прочитали в газете много ребячьих мнений по поводу досуга. Что же взрослые, сделали для решения проблемы свободного времени школьников?

Горько признаваться, но очень мало. В школах города и района отдельные кружки организованы формально, в других же, занятия частично срываются. Особенно плохо работают технические кружки. Всего пять—семь процентов школьников занимаются в технических кружках. Нет желающих? Наоборот. Не хватает кружков. Вот тут-то и возникают кажущиеся противоречия: в городе открыты и спортивная школа, и городская станция юных

техников, существует свой Дом пионеров. А заниматься негде.

Дело в том, что все они помещаются в одном здании Дома пионеров. А он имеет всего три комнаты, которые занимает станция юных техников. А спортивная школа разместились, как наказанный школьник, в углу за сценой, в маленькой комнатке. Юные техники подвинуться никак не могут. Потому что насчитывает эта станция много кружков: любительской киностудии, где ребята учатся съемке фильмов, здесь же готовят кинодемонстрацию; кружок чеканки по металлу, технического моделирования, радиокружок. Организуется кружок картингистов, по обработке металла и древесины. И все это в трех комнатках, бок о бок. Тесно. Вот и получается, как в сказке про трех медведей: все живем в одной берлоге. Авось, уживемся! В результате тако-

го, я бы сказал, необдуманного «эксперимента», страдаем мы, руководители организаций, но больше всего достается ребятам, тем самым Петям и Сережам, которые рады заниматься...

Конечно, не везде используются имеющиеся возможности и при наличии помещений. Это касается прежде всего дворцов и домов культуры. А жизнь настоятельно требует, чтобы проблема свободного времени подростков была решена в самые кратчайшие сроки. Это наш долг воспитателей. Но достаточно привести один пример: в нашем городе за время его существования не построено еще ни одного добротного помещения для проведения досуга ребят. А давно назрела необходимость и в детском городке, и Дворец пионеров, и станция юных техников, и спортивная школа. Крупные предприятия города, объединив усилия, вполне могут помочь своим детям. В воспитании подрастающего поколения равнодушных быть не должно. **Я. ДАНИЛОВ,** директор городской станции юных техников.



Литовская ССР. Искусство заслуженного народного ансамбля песни, танца «Камунас» политехнического института «Нямунас», недавно отметившего свое 25-летие, получило широкое признание. Он с неизменным успехом выступал в Москве, Ленинграде, Киеве, а также за рубежом.

На снимке: выступает ансамбль «Нямунас».

(Фотохроника ТАСС).

После работы — в клуб

Вот уже десять лет на никелевом заводе руководит хором Михаил Петрович Клеванин. Где бы ни выступал хор — в подшефном совхозе, на вечерах отдыха, в залах художественной самодеятельности, — он находит в зале внимательных, заинтересованных слушателей. Много численные грамоты, дипломы — свидетели профессионального роста его участников.

— Десять лет — срок немалый... Что изменилось за эти годы в хоре? — спрашиваю Михаила Петровича.

— Раньше хор был академическим. Теперь в репертуаре выступлений мы больше внимания уделяем народным песням. Я считаю, что это изменение не случайно. В нашем уральском городе любовь к песням напевным, мелодичным свое начало берет из глубокой старины. Издавна славилась уральцы сильными голосами, особенно чистыми и звонкими. «Кто воды напьется уральской, у того песня станет серебрянной», — говорили в народе. А старинные песни, устраиваемые в каждом селе, хранят в памяти старики.

С годами эта любовь к народной песне не только не иссякает, но набирает свою силу. Донести всю красоту раздольной народной песни до сердца нашего зрителя — наша задача.

— Песни каких композиторов вы исполняете?

— Мы поем песни уральских композиторов. В праздничном концерте, посвя-

щенном шестидесятилетию Октября, мы исполнили две новые песни «Широка степь» И. Шутова и «У нас на Урале». А. Лаптева.

Изменение репертуара повлекло за собой и поиск новых форм подачи выступления, я имею в виду костюмы исполнителей. Нам хотелось, чтобы костюм подчеркнул национальное своеобразие исполняемых песен. То есть добиваясь гармонии во всем облике певца. Благодаря костюмам, в самом облике хора появилось что-то раздольное, русское, самобытное. Самобытность — вот чего мы добивались. Хотелось, чтобы голоса исполнителей так же подошли друг к другу, как зерна в одном колоске.

— Михаил Петрович, а каков исполнительский состав хора?

— Среди участников хора

люди самых различных специальностей, начиная от рабочих до инженерно-технических работников. Есть среди них такие, кто художественной самодеятельностью занимается десять и более лет. Их у нас в хоре около пятнадцати человек. Среди них — люди, имеющие высокие награды за труд: транспортщица плавильного цеха З. Карпенкова, плавильщик И. Мухин, краповщик Н. Пономарев и другие. Занятия в хоре для них стало таким же необходимым, важным делом, как работа.

Двенадцать часов дня. В это время в клубе никелевого завода многолюдно. Собирается очередная репетиция хора. Она для каждого участника не менее важна, чем выступление на сцене. Зритель сегодняшнего дня требует от самодеятельных артистов выступления на высоком профессиональном уровне.

Интервью вела **Е. СУШКОВА.**

ДРУЗЬЯ ПЕРНАТЫХ

Близится холода. А вместе с ними прибавляется забота юннатов нашей школы. Чем и как кормить зимующих птиц — вот о чем думают сейчас ребята. В свободное от учебы время они пропадают в школьных мастерских, делают всевозможные кормушки. Потому что не для каждой птицы любая кормушка сгодится. Сразу после уроков юных друзей природы можно встретить во всех классах. Они проводят беседы, рас-

сказывают, какие птицы остаются зимовать на Урале, какой корм и сколько нужно сыпать в кормушки. Этим занимаются Сережа Коровин, Дима Бесов, Вова Гудков, Иван Красненко и другие. Надо сказать, что друзьям природы помогает вся школа. Преподаватели литературы предложили ученикам написать сочинение на тему о птицах. На уроках рисования ребята с удовольствием рисуют любимых птиц. Все юннаты

принимают сейчас участие в подготовке устного журнала для районного семинара биологов, который будет проходить в нашей школе. Юннаты готовят Красную

Книгу природы, в которой будут занесены разные растения, нуждающиеся в охране. **З. КОРОВИНА,** руководитель кружка Черемисской школы.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ГПТУ № 26 продолжает прием учащихся для обучения по специальностям: электромонтажники по осветительным сетям и силовому электрооборудованию, каменщики, штукатуры, облицовщики-плиточники, электрогазовщики, слесари по ремонту автомобилей.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—18 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, иногородние обеспечиваются общежитием.

ТРЕСТ «РЕЖТЯЖСТРОЙ» приглашает в ГПТУ № 26 юношей, уволенных в запас из рядов Советской Армии, для учебы по специальностям: каменщик-монтажник крупнопанельного домостроения, плотник-бетонщик. Срок обучения 6 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 87 руб. и 100 процентов зарплаты в период практики. После окончания выдается аттестат установленного образца. Выпускники обеспечиваются работой в г. Реже, в течение 1—2 лет гарантируется получение жилья.

Обращаться ул. Калинина, 19 «б», ГПТУ № 26.



КИНОТЕАТР

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

17—18 ноября — широкий экранный фильм «ВРЕМЯ» — Московское. Начало в 11, 16, 18, 20 час.

Производство киностудии «Мосфильм» в творческом содружестве с киностудиями Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши, Румынии, Чехословакии. Постановка лауреата Ленинской премии кинорежиссера Юрия Озерова.

Сценарий Юрия Озерова, Оскара Курганова, при участии Димитра Методиева, Антанаса Семерджиева, Збигнева Залуского, Пэтра Сэлкудяну, Богуслава Хнеупека. Главный оператор — Игорь Слабневич.

Роли исполняют: В. Давыдов, В. Белов, Я. Трипольский, Б. Сутяк, Н. Еременко и большая группа зарубежных актеров.

Фильм смотрите в кинотеатре «Юбилейный» с 19 по 27 ноября. Открыта предварительная продажа билетов. Принимаются коллективные заявки.

Объявления

Детский сектор Дворца культуры «Горизонт» принимает заявки от организаций на проведение новогодних елок для детей до 10 декабря. За справками обращаться в детский сектор ДК «Горизонт».

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ приглашает на работу: бухгалтера, оператора в машинно-сметное бюро, уборщицу и продавцов во вновь открываемый магазин в районе поселка машиностроителей, учеников продавцов продовольственных и промышленных товаров, рабочих по переборке овощей и фруктов на базу, грузчиков на базу, экспедитора по заводу товаров. Обращаться в отдел кадров торгова.

Режевскому дому-интернату требуются на постоянную работу: кухонные работники. Обращаться ул. Г. Морозова, 58, к директору.

ВСПТУ № 7 на постоянную работу срочно требуется секретарь-машинистка.

Режевскому горбылуправлению на постоянную работу требуются: закройщик верхней одежды, приемщик, разъездной приемщик, швеи легкого платья, старший кассир, уборщица в салон «Обновите», бухгалтер (временн). Обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5.

Режевскому спецотделению «Сельхозтехника» требуются: трактористы, уборщицы. Обращаться в «Сельхозтехнику», отдел кадров, автобус № 2, остановка ЖБИ, тел. 3-28.

Режевскому молочному заводу на постоянную работу требуются рабочие по изготовлению молочной продукции и грузчики для доставки молочной продукции в торговую сеть.

Режевскому управлению коммунального хозяйства срочно требуются рабочие по санитарной очистке города с оплатой по штатному расписанию (пенсионерам пенсия сохраняется).

Мебельной фабрике на постоянную работу требуются технолог, нормировщик, плановик-экономист, рабочие в столярно-мебельный цех, рабочие на пиломатериал, автокрановщик на автокран КС 2561 Д, кочегары в котельную.

Производственный дорожный участок № 1802 приглашает на постоянную работу машинистов бульдозеров, машиниста автогрейдера. Справки по адресу: г. Реж, ул. Почтовая, 58.

ГОРОДСКОМУ ФИНАНСОВОМУ ОТДЕЛУ срочно требуются на постоянную работу инспектор по бюджету и инспектор по государственным доходам. Обращаться: ул. Почтовая, 3, к заведующему.

РЕЖЕВСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИ срочно требуются на постоянную работу рабочие следующих специальностей: старший товаровед, зав. складом, начальник ПТО, формовщики бетонных изделий, мотористы растворобетонного узла, столяры-плотники, крановщики мостовых кранов, арматурщики, грузчики.

Выражаем сердечную благодарность руководителям совхоза им. Чапаева, друзьям и всем принявшим участие в похоронах нашего дорогого папы, мужа, дедушки Мокроносова Трофима Ивановича.

Жена, дети, внуки.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор—0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-68, ответственный секретарь—3-71, экономический отдел—3-68, отдел писем—0-88, бухгалтерия—3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.