

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 117 (5793)

ЧЕТВЕРГ,

29 СЕНТЯБРЯ 1977 г.

Цена 2 коп.

В ГОРКОМЕ КПСС ДЛЯ ПРОПАГАНДИСТОВ ГОРОДА

Городской комитет КПСС, накануне нового учебного года в системе политического просвещения, провел семинар пропагандистов сети партийного и комсомольского политпросвета, школ коммунистического труда, руководителей школ экономического всеобуча.

О задачах пропагандистов в новом учебном году в обстановке подготовки к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции и изучения новой Конституции СССР рассказал заведующий отделом пропаганды и агитации горкома партии Г. А. Осипов. Он подчеркнул, что особенность начинающегося учебного года состоит в том, что нужно донести до каждого слушателя, до каждого рабочего суть и значение новой Конституции СССР. В связи с этим учебный процесс необходимо построить так, чтобы охватить учебой максимальное количество рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Для этого рекомендуется создавать специальные школы и кружки по изучению документов VII (внеочередной) сессии Верховного Совета СССР, которая примет новый Основной Закон страны Советов, документов партии и правительства, посвященных 60-летию годовщины Октября.

Второй секретарь ГК КПСС А. Ф. Воронов в своем выступлении рассказал пропагандистам городской партийной организации о ходе выполнения социалистических обязательств, взятых трудящимися города и района в честь юбилея Октября. Затем пропагандисты прослушали цикл лекций, которые помогут им в подготовке и проведении занятий по изучению Конституции СССР.

Кандидат экономических наук Н. Н. Москалева прочитала лекцию «Основы общественно-политического строя СССР», член методического совета при кабинете политического просвещения горкома партии Л. С. Воицкило — «Основы экономического строя СССР», лектор Свердловского обкома КПСС В. А. Кряжев — «Конституция СССР — Конституция развитого социализма».

Краевед А. В. Тарабаев прочитал лекцию «Использование краеведческого материала в работе пропагандиста». На большом фактическом материале, на конкретных примерах он убедительно доказал необходимость использования материалов заводских музеев при изучении истории СССР, экономики, политики нашего государства.

Председатель исполкома городского Совета депутатов трудящихся Г. П. Ширяев рассказал о развитии экономики, культуры, народного образования и медицины города за 60 лет Советской власти.

27 сентября в Кремле под председательством товарища Л. И. Брежнева — Председателя Конституционной комиссии, Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР состоялось очередное заседание Конституционной комиссии. Обсуждены итоги работы комиссии и проект Конституции СССР с предложениями и поправками, поступившими в ходе всенародного обсуждения.

На заседании выступил товарищ Л. И. Брежнев. Конституционная комиссия решила:

Полностью согласиться с положениями и выводами,

ЗАСЕДАНИЕ КОНСТИТУЦИОННОЙ КОМИССИИ

изложенными в сообщении Председателя Конституционной комиссии тов. Л. И. Брежнева об итогах всенародного обсуждения проекта Конституции СССР.

Одобрить проект Конституции (Основного Закона) Союза Советских Социалистических Республик с уточнениями, дополнениями и поправками, внесенными по

итогах его всенародного обсуждения.

Внести проект Конституции СССР на рассмотрение Президиума Верховного Совета СССР для последующего внесения его на рассмотрение внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва.

(ТАСС).



Нина Дмитриевна Дорохина одиннадцать лет трудится на никелевом заводе. Работала транспортерщицей в сушильном отделении плавильного цеха, затем закончив курсы машинистов козловых кранов, перешла в цех подготовки сырья и шихты. Здесь так же, как и на прежнем месте, Нина Дмитриевна трудится

на совесть. За успехи в труде награждена знаком «Победитель соцсоревнования 1975 года».

У передовика производства есть и общественная нагрузка. Она распространитель печати.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

ПОРАБОТАЛИ ХОРОШО

На уборке картофеля в Ощепковском отделении совхоза «Глинский» хорошо потрудились группа учащихся из учебно-курсового комбината, возглавляемого И. И. Колесниковым. Будущие шоферы (их было 21 человек) за два дня погрузили около 2000 центнеров картофеля. Благодаря высокопроизводительной работе учащихся комбината работники Ощепковского отделения сумели до наступления ненастной погоды вывезти урожай с поля места хранения.

В настоящее время в отделении идет напряженная борьба за быстрое завершение уборки выращенного урожая, успешное выполнение планов и социалистических обязательств по продаже государству всех продуктов сельского хозяйства.

Л. КЛЕВАКИН,
управляющий Ощепковского
отделения совхоза «Глинский».

Работники никелевого завода активно включились в общественный смотр повышения эффективности тру

да и качества работы. Дело отменяя на решения XXV съезда КПСС, они только за девять месяцев этого года путем внедрения рационализаторских предложений сэкономили около 160 тысяч рублей.

Вот один из них. Рационализаторы плавильного цеха В. А. Лукин и В. П. Ждановских предложили новый способ обрушения руды в рудных бункерах при помощи специальных цилиндров. Экономический эффект от внедрения этого предложения — 25

ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

тысячи рублей в год.

Поступают от участников смотра и коллективные предложения. К примеру, группа из шести человек, возглавляемая механиком окса В. Д. Ломтевым, предложила реконструировать существующий растворный узел. В результате производительность растворного узла увеличилась вдвое. Поиск резервов повышения производительности труда и качества работы на никелевом заводе продолжается.

В. КРАСОВСКАЯ,
рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполком городского Совета доводит до сведения депутатов, что 6 октября в 17 часов в здании гориспол-

кома проводятся занятия для депутатов, избранных впервые.



ЮБИЛЕЙ НА МАРШЕ ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

9-месячный досрочно

Вчера труженики промышленных предприятий нашего города завершили выполнение государственного плана за девять месяцев по выпуску валовой продукции и ее реализации. В оставшиеся дни будет выпущено и реализовано продукции на несколько сот тысяч рублей.

Ударная работа режевлян — результат настойчивых поисков резервов производства, дальнейшего повышения роли социалистического соревнования, развернутого в честь 60-летия Великого Октября.

Весьма весомый вклад в борьбу за досрочное выполнение государственного задания по важнейшим показателям внесли коллективы механического и никелевого заводов, леспромхоза объединения «Свердхимлес», учебно-производственного предприятия ВОС.

В. АНИСИЙ

ПОВЫШАЕМ КВАЛИФИКАЦИЮ

На швейной фабрике постоянно действуют производственно-технические курсы, на которых работники совершенствуют свои профессиональные знания. В этом году 103 человека повысили и подтвердили разряды. Среди них, опытные швей-мотористки Л. В. Скутина из третьей бригады, которая ныне сдала на третий разряд, финишный контролер из седьмой бригады Е. И. Галева и швея-мотористка из десятой бригады

Н. Н. Петунина (они получили право работать по четвертому разряду).

Навыки, которые швеи получили в результате работы, подкрепленные теоретическими знаниями, помогают им в выполнении повышенных социалистических обязательств по достойной встрече славного юбилея Великого Октября.

В. МИНЕЕВА,
инструктор производственного обучения швейной фабрики.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ УДАРНЫЙ

Коллектив рабочих автотранспортного цеха готовит юбилей Родины свои трудовые подарки. Годовой план работы цеха решили выполнить к 27 декабря.

Кроме коллективных обязательств многие в цехе приняли повышенные личные. И сегодня, в преддверии великого праздника, итоги работы радуют.

Особенно хорошо трудятся шоферы на перевозке материалов по обеспечению работы завода. На трудовом календаре многих из них уже конец нынешнего года.

Так, водители П. А. Фро-

лов, Г. М. Снопков, В. И. Перминов, Э. И. Тумасов работают в счет декабря 1977 г. Шофер Г. Ф. Лукин трудится в счет ноября. Каждый из этих работников перевыполняет свою дневную норму более чем на 30 процентов, кроме того, с начала года каждый водитель сэкономил больше тысячи литров горючего. А у П. А. Фролова эта цифра приближается к 2 тысячам.

Л. ПОЛОВИНКИН,
начальник автотранспортного цеха механического завода.

К намеченной цели

«Каждый день — ударный» — под таким девизом трудятся сегодня работники цеха реечных щитов пола из леспромхоза объединения «Свердхимлес». Они ежедневно выпускают по 200-250 квадратных метров щитов пола. Это более чем на 50 квадратных метров больше нормы.

Значительного роста производительности труда работники цеха достигли за счет четкой организации труда, своевременной подготовки сырья для производства щитов пола. Решающим фактором в деле по-

вышения эффективности работы каждого члена бригады является и качественная настройка технологического оборудования. За этот участок работы отвечают слесари Г. С. Карфилов и электрик Б. Е. Кузьминых. С большой ответственностью они относятся к своим обязанностям, понимая, что успешное выполнение социалистических юбилейных обязательств каждой бригадой в прямой зависимости от качества их работы.

В. ПЕСКОВА,
мастер.



Обсуждаем проект конституции СССР

СОРЕВНОВАНИЮ — ДОЛЖНОЕ ВНИМАНИЕ

Проект Основного Закона страны я, как и каждый советский человек, прочла с большим вниманием. Я всей душой одобряю и принимаю все статьи проекта Конституции СССР. Но особенно взволновала меня статья 14. В ней говорится: «Высшая цель общественного производства при социализме — наиболее полное удовлетворение растущих материальных и духовных потребностей людей».

Опираясь на творческую активность трудящихся, социалистическое соревнование, на достижения научно-технического прогресса, государство обеспечивает рост производительности труда, повышение эффективности производства и качества работы, динамичное и пропорциональное развитие народного хозяйства».

На мой взгляд, очень верно здесь отмечена прямая зависимость роста материальных и духовных потребностей от развития народного хозяйства. А развиваем народное хозяйство мы — многочисленные рабочие и служащие предприятий. О нашем вкладе, как коллективному, так и личному, я бы и хотела поговорить.

Ни для кого не секрет, что от желания и умения работать каждого из нас зависит итог работы всего коллектива. Поэтому каждое предприятие, в первую очередь, заботится о росте производительности труда, об эффективности

ЗА СТРОКОЙ ПРОЕКТА

производства и качества работы. А всему этому способствует во многом социалистическое соревнование.

Там, где социальное соревнование организовано своевременно и правильно, результаты незамедлительно сказываются. К примеру, на нашей швейной фабрике седьмой и восьмой бригадами руководит мастер Л. Ф. Ушакова. Под ее руководством индивидуальное и бригадное соревнование достигло высокого уровня. В этих бригадах нет работников, не справляющихся с заданием. Это стало возможным благодаря строгой дисциплине труда, учету количества и качества продукции, своевременно обеспечению работой. И, конечно, итоги мастер подводит регулярно, доводит их до сведения каждой труженицы. От этого в бригадах царят доброе соперничество, взаимопомощь.

Кстати, социалистическому соревнованию мешает больше всего плохая организация труда. Нередки факты, когда швеи теряют драгоценные рабочие минуты и даже часы из-за неисправности оборудования, неготовности раскроя, неподготовленности моделей и так далее.

В первый год моей работы председателем фабкома профсоюза соревновались лишь швеи. Все ос-

тальные работники, такие, как токари, контролеры и другие работали сами по себе. Но уже в прошлом году все они приняли обязательства и включились в социальное соревнование.

Ныне все трудовые коллективы нашей фабрики поддерживали инициативу пошивочной бригады мастера Грасневой и администрации цеха № 2 Московского производственно-швейного объединения «Салют». В этом объединении родилась инициатива проводить соревнования под девизом: «Обязательства бригад — экономический расчет и инженерное обеспечение». Рабочие и инженерно-технические работники нашей фабрики приняли совместные обязательства. Это интересное и, несомненно, полезное начинание скажет свое слово в улучшении организации соревнования.

Успех социального соревнования решают кадры. В настоящее время кадры — наш самый большой вопрос. Но и тут мы не стоим на месте. Недавно совет наставников предприятия на очередном своем заседании решил прикреплять кадровых работников к молодым во время их практики на фабрике, а не после окончания училища, как это было раньше. Многоликое это понятие — социалистическое соревнование. Оно требует решения многих производственных вопросов. Оно способствует повышению производительности труда, увеличивает его эффективность и качество. И внимание социальное соревнование необходимо отдавать должное. Очень правильно, что такое положение узаконено Конституцией СССР.

Л. ПУЗАНОВА,
председатель фабкома
швейной фабрики.

◆ Для блага людей

СВИДЕТЕЛИ ПЕРЕМЕН

Граждане СССР имеют право на охрану здоровья. Это право обеспечивается бесплатной квалифицированной медицинской помощью, оказываемой государственными учреждениями здравоохранения.

(Из проекта Конституции СССР, статья 24).

Более 38 лет работают во второй городской больнице старшая медсестра К. С. Воронцовская, В. А. Кропачева и З. С. Рыбакова. Они помнят, как в 1941 году на Быстринском был организован первый фельдшерский пункт, а через год — врачебная амбулатория со стационаром на десять коек. Помнят и 1962 год, когда в поселке Быстринский открылась больница, в которой работал только один врач, фельдшер и медицинские сестры.

Но каждый новый год вносил в работу медиков существенные изменения. Заметно улучшилось медицинское обслуживание жителей поселка. Сейчас здесь работают пять высококвалифицированных врачей. Весь штат больницы составляет 60 человек. В поликлинике действуют одиннадцать кабинетов: рентген-кабинет, физиотерапевтический, клиническая

лаборатория, стоматологические кабинеты, аптека и т. д.

В больнице хорошо налажена профсоюзная работа под руководством профгруппы В. В. Фоминой и членов профкома. В коллективе широко развернулось движение за коммунистический труд. Восемнадцать работников больницы присвоено звание ударника коммунистического труда, из них пятеро — комсомольцы. Весь коллектив больницы включился в социалистическое соревнование по достойной встрече славного юбилея Великого Октября. Добиться звания коллектива высокой культуры — вот цель, которую поставил перед собой коллектив второй больницы. Внедрение новых методик лечения заболеваний, овладение смежными профессиями, конкурсы на звание лучших по профессии — все это слагаемые ус-

пешного достижения поставленной цели.

Порядок и дисциплина в больнице поддерживается всем коллективом. Заслуженным авторитетом пользуются лечащие врачи Н. М. Макагонов, В. Н. Оболенская, Л. П. Тишкина, Г. П. Назарова. Потому с каждым днем полнится книга отзывов и предложений новыми записями благодарных людей, которым медицинские работники второй больницы помогли справиться с недугом.

С особым трудовым подъемом трудится коллектив в эти дни, когда вся страна готовится достойно встретить юбилей Октября и обсуждает проект новой Конституции СССР. Право на бесплатное медицинское обслуживание — это высочайшее достижение социализма. Оно обязывает медиков изо дня в день совершенствовать свое профессиональное мастерство, качественно улучшать медицинское обслуживание населения.

Л. ЕЖОВА,
рабкор.



Наталья Михайловна Володина, швейница швейной фабрики, досрочно выполнила задание нынешнего года. Этот успех к ней пришел не случайно. Наталья Михайловна восемь лет работает на предприятии, за успехи в труде награждена знаками победителя социального соревнования 1976, 1975 годов. Задание нынешнего года выполнила досрочно.

Товарищи по работе избрали ее профсоюзом.

На снимке: Н. М. ВОЛОДИНА.

Фото В. Сергеева.

КОЛЛЕКТИВ — ЦЕНТР ВОСПИТАНИЯ

ЕСЛИ ТЫ МАСТЕР

Имя Владимира Михайловича Черемных в учебно-производственном предприятии ВОС известно каждому. Коммунист мастер одного из участков цеха автопроводов зарекомендовал себя одним из лучших организаторов производства, умелым воспитателем коллектива. Участок постоянно выполняет план, живет насыщенной жизнью. Сам мастер за трудовые успехи награжден орденом Трудового Красного Знамени. Эта награда явное свидетельство успешной работы коллектива.

Весь сам прогульщик и пьяница и других хочет сделать такими же. А ведь если глубоко вникнуть в психологию ипатовых, то за их грубостью и пьянством скрывается обыкновенная лень, нежелание трудиться, стремление прожить за счет других. И это так. Если прогулял рабочий, то кто-то из его же товарищей по работе вынужден выполнять задание и за него. К сожалению, не сразу понимают такие как С. Тимухин эту истину. И задача коллектива, мастера помочь им найти свое место в рабочем строю.

В целом коллектив участка дружный, способный решать любые задачи. И доказывает это делом. Каждый взял личное обязательство по достойной встрече юбилея Октября. Многие справились с обязательствами досрочно, выполнив задание двух лет пятилетки. В их числе ветераны предприятия И. И. Роговцев, Ф. Мамед-Валиев, И. Н. Чукавина, И. С. Акуликин и другие. Они-то и задают тон в соревновании, являются ядром коллектива, опорой мастера, наставниками молодых рабочих.

Большое внимание уделяем учебе. Ежегодно более 20 человек занимаются в школе коммунистического труда. Главный упор делаем на изучение экономики предприятия, распространение передовых методов труда. Занятия многие дают. Рабочие учатся ценить время, искать резервы производства.

Как мастер я бы не смог оказывать нужного влияния на весь коллектив, если бы не опирался в своей работе на активистов. Хорошим помощником в повседневной работе стала профсоюзная бригада паяльщиц А. А. Баранова, бригада которой носит название «Коллектив коммунистического труда». Ветеран предприятия, здесь она проработала более 20 лет, не только превосходно знает произ-

водство, но и людей, которые трудятся на участке. Личным примером, добрым словом она ведет за собой коллектив. Бригада трудится в счет третьего года пятилетки. Об уважении, которым пользуется у нас А. А. Баранова, говорит и то, что ее второй раз избирают депутатом горсовета.

Большую помощь в воспитании сознательного, творческого отношения к труду оказывают мастеру группы первичной организации ВОС М. И. Терских.

Не одной работой живет коллектив. И нельзя мастеру забывать об организации полезного проведения коллективом свободного времени. Совместные поездки в театры Свердловска, туристические походы, совместно проводимые дни отдыха сближают людей не меньше, чем совместная работа. А разве не приятно получить открытку с поздравлением коллектива в честь дня рождения?

Нельзя забывать о проведении бесед на политические темы. Ход обсуждения проекта новой Конституции СССР показывает, что рабочие живо интересуются политической жизнью страны. Об этом говорят их высказывания во время бесед, политинформаций, громких чтот.

Работа мастера, организаторская и воспитательная, была бы более продуктивной, если б ему не пришлось выступать в несвойственной ему роли снабженца. К сожалению, слишком много времени, порой половину смены, отнимает бухгалтерия за материалом, настройка оборудования, а то и чисто механическая работа грузчика. Назрела необходимость иметь в таком коллективе, как наш, подсобных рабочих. Это позволит освободить мастера от лишней, не нужной ему работы.

В. ЧЕРЕМНЫХ,
мастер цеха автопроводов
УПП ВОС.

◆ СТРОИТЬ БЫСТРО, ДЕШЕВО, ДОБРОТНО

ПОРА БЫ ИЗМЕНИТЬ ОТНОШЕНИЕ

Вместе с начальником участка СУ № 2 В. К. Сосни-ким мы пытаемся перечис-лить все основные объекты, входящие в комплекс... Во-семь 16-квартирных домов для животноводов, школа, детский комбинат, торговый центр, административное здание, 15 телетакси, пло-щадка компостирования, ко-тельная... Пальцев на двух парках рук не хватает.

—Короче, пишите 30 объ-ектов, — говорит Владимир Кондратьевич, —не ошибе-тесь.

Увидеть же в «натуре» удалось немногое: жилые дома, недостроенные адми-нистративное здание и тор-говый центр. Остальное представлено насypами зем-ли да кое-где смонтирован-ными железобетонными бло-ками. Невольно пытаюсь отыскать глазами хоть ма-ленький запас строймате-риалов — безрезультатно.

—Все, что можно было уложить, давно уложено, — продолжает В. К. Сосни-кий. —Когда же придут но-вые партии конструкций, кирпич, бетон, одному богу известно. Составляем ли по-недельно-суточный гра-фик поставки материалов? Всякий раз. Только проку от этого никакого: выполняе-тся он на пять-десять про-центов, да и то если нап-равим «ходока». Поэтому трудно соблюдать и техно-логическую последователь-ность работ на участке.

Это видно и без слов В. К. Сосникова. Например, в ад-министративном здании се-годня идет настилка полов, хотя нет главного — крыши. Давно бы пора генерально-му строителю приступить к монтажу котельной (четы-ре дома-то сданы, в них живут люди), но из-за от-сутствия материалов строи-тельство котельной «замо-рожено». Больше того, Свердловский институт «Уралгипросельхозстрой» до сих пор не подготовил тех-

Согласно государственного плана ввод в действие Клеванинского животноводческого комплекса на 10 ты-сяч голов крупно-рогатого скота намечен на 1980 год. Но за два минувших года, то есть с начала строительства, освоено только два миллиона рублей —15 процентов от общей сметной стоимости объекта. Если вести строи-тельство нужного объекта и дальше такими темпами, то генеральному подрядчику — строителю № 2 треста «Режтяжстрой» — потребуется еще 11 лет.

ническую документацию на возведение так нужного сегодня объекта, затраты на строительство которого исчисляются миллионом руб-лей.

—Положение с постав-ками материалов, осо-бенно сборного желе-зобетона, действи-тельно очень тяжелое, — гово-рит начальник СУ № 2 В. И. Ключков. —Объяснить это отчасти можно тем, что на-ше управление, как и трест, созданы недавно. Есте-ственно, ни с одним заводом же-лезобетонных изделий мы не имеем договорных обя-зательств на поставку нуж-ных конструкций. Но, со-гласно распоряжению адми-нистрации «Главсредурал-строй», контроль за осу-ществлением поставок мате-риалов согласно отпу-щенных лимитов на этот год возложен на трест «Урал-медьстрой», которому рав-нее подчинялось Режевское стройуправление. Там, ви-димое, к нам охладели, и по-тому Асбестовский завод ЖБИ недопоставляет коло-ны и фундаментные стака-ны. Свердловский завод ЖБИ № 1 — плиты для си-ловых траншей, нижеиссе-ты — специальные лотки для каналов навозоудале-ния.

Да, руководителям СУ № 2 и непосредственным строителям комплекса не позавидуешь. В то же вре-мя нельзя не упрекнуть и администрацию стройуправ-ления № 2 и, в частности, заместителя начальника

В. И. Кудрявцева. Отсутст-вие на строящемся комплекс-е многих материалов —это результат его нерастороп-ности, нежелания вынукнуть в организации диспетчер-ской службы управления. О каком же выполнении гра-фика поставки материалов может идти речь, если дис-петчер управления И. Стрельникова так и не мо-гла объяснить, какие матери-алы были получены строите-лями комплекса с 19 по 23 сентября?

Странную позицию зани-мают и руководители трес-та «Режтяжстрой». Вот как, например, комментировал отсутствие материалов на комплексе и. о. главного

инженера треста В. А. Ов-чинников: «Пусть админист-рация СУ № 2 сама ищет не-обходимые материалы, трест в этом участия при-нимать не будет».

Что ж, тов. Овчинникова можно только раздосадо-вать. Под угрозой срыва годо-вой план освоения средств, из-за отсутствия материалов не соблюдаются строите-льные нормы и правила. Разве может это не беспокоить руководителей треста?...

Помощь строителям Кле-вакинского комплекса мо-гли бы оказать и работники совхоза им. Чапаева. Ведь кому же, как не им, рабо-тать здесь, кому же, как не директору хозяйства А. Н. Рыбину, стоило бы сегодня интересоваться делами стро-ителей? Но Александр Ни-кандрович по-прежнему предпочитает быть в сторо-не от того, что делается на строительной площадке. С самой весны строители ком-плекса, арендующие новые дома будущих животновод-ов, не могут пробить воп-рос о создании временного детского сада. Есть пре-красное помещение для это-го, нет только игрушек, кро-ваток для ребятишек стро-ителей. Все это тов. Рыбич обещал приобрести и доста-вить в детский садик. Видно,

не игрушек не хватает, а элементарной человеческой заботы о людях. А пока де-сятки строителей комплекса ходят на работу вместе с малолетними детьми. Какая же тут может быть произво-дительность, если папы и мамы смотрят, чтобы их ча-до не улетело в какой-ни-будь котлован?...

Мешают нормальному продвижению дел на важной стройке и руководители участка механизации (уп-равление механизации нахо-дится в г. Полевском). По-ставляемые механизмы на стройку — бульдозеры, кра-комы, экскаваторы — посыла-ются без людей. Здесь же, на стройке, приходится ис-кать крановщиков, бульдо-зеристов и т. д.

Все эти недостатки дейст-вительно набили оскомину и непосредственным участ-никам стройки, и руководст-ву СУ № 2. Только изменят-ся ли отношения к важному объекту со стороны руко-водителей трестов «Режтя-жстрой», «Уралмедьстрой», дирекции строящихся комп-лексов при областном уп-равлении сельского хозяй-ства, которая, судя по се-годняшним делам на Кле-вакинском комплексе, должна бы забыть тревогу?...

В. БРОНЧЕНКО.

РАБОТАЛИ С ПЕСНЕЙ

Несколько лет подряд на уборку картофеля в совхоз Ворошилова приезжают сту-денты Нижне-Тагильского педагогического института. 170 гектаров картофеля с хорошим качеством убрали они и нынешней осенью.

Не только хорошо рабо-тать, но и отдыхать умеют будущие педагоги. В Че-ремисском Доме культуры на днях они показали кон-церт для жителей села. Программа выступления была разнообразна: песни, пляски, стихи, игра на ба-яне. Со сцены в исполне-нии Нади Куркиной, Веры Кржижановской, Оли Смир-нягиной, Нади Бабушкиной звучали сатирические купле-ты, понравившиеся слушате-лям, с художественным чте-нием выступили Галя Мед-ведева и Марина Хвостова.

Аплодисментами были на-граждены танцоры Валя Нос-кова, Люда Казанцева, Таня Шипустина, Таня Нечаева.

Жители села благодарят студентов за помощь, за хороший концерт и поже-ляли им отличной учебы.

Н. БЕСОВА, художественный руководи-тель Черемисского ДК.

В отделе главного конст-руктора механического за-вода хорошо трудятся Юрий Валентинович Карташов и Александр Григорьевич Пет-ренко. Они занимаются разработкой новых видов то-варов народного потребле-ния. В недалеком будущем завод будет выпускать ку-хонные наборы из десяти кухонных принадлежностей, кастрюли. В их задачу вхо-дит также оформление сто-ловых наборов, изменится форма и рисунок пожей, ложек, они приобретут со-временный вид.

На снимке: Ю. В. Карташов и А. Г. Петренко за рабо-той.

Фото В. Сергеева.



В СЕМ понятно, зачем: купить продукты. По-купатели, в том числе и мы с вами, убеждены, что продавец должен обслужить правильно и вежливо. По-правимам. А что это значит? Отпуская покупателям сме-таны, продавцы магазинов №№ 1, 17, 30 считают нор-мальным снять потехи сме-таны с банки покупателя пальцем (!) и стряхнуть ее в общую посуду, из которой она вновь перекладывается к покупателю. —инищу нам жители улицы Краснофлот-ской и Советского переулка. Мы еще только собрались в рейд, а весть о приходе на-шей комиссии каким-то за-глядным образом летела вперед нас.

Каково же было на-ше изумление, когда в ма-газин № 17 заведующая М. Г. Кайзер доверительно сооб-щила, что «с коллективом магазина уже проведена бес-еда по поводу присланных в редакцию писем». «О чем же была беседа?» — заинте-ресовались мы, зная, что факты, изложенные в пи-сьме, досконально не знает никто. «О культуре обслу-живания», — последовал от-вет, — и пообщее. Что же, посмотрим, как пригото-влять в магазине с нашей встрече. Надо отдать долж-ное «Юбилейному», здесь, почти всегда образный по-рядок, это один из лучших магазинов города. Единст-

ЗАЧЕМ В МАГАЗИНЫ ХОДИМ

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

продавцов. Халаты были ян-до грязные. «Это так плохо в прачечной стирают», —бы-ло ответом. Тут же, в мате-риалах, воспроизводящих профсоюзные собрания кол-лектива, читаем: «У меня есть замечание Александр-овой. Чтобы больше мы те-бя не видели в брюках, пужно соблюдать внешний вид про-давца». Выходит, что в бр-юках — нельзя, а вот в гряз-ном, сером халате — можно. Если что-то и защищают в магазине № 17, в этом слу-чае так это так называемую «правотность», но отнюдь не культуру. Об этом гово-рят и записи в книге жалоб (раньше такие книги называ-лись «книгой жалоб и пред-ложений», но постепенно, шагая в ногу со стремитель-ным временем, где нет мину-ты подумат о «предложе-ниях», книга эта стала про-сто «книжкой жалоб и редких благодарностей»). По-купательница Н. А. Тараба-ева, оставшая в этой кни-ге автограф, замечает: «По-дали газированную воду в треснутом стакане, попроси-ла сменить стакан, перебили из старого в новый. Ведь так можно все стаканы перепо-лоскать». И справедливо за-мечает, надо сказать, по-скольку не положено поить покупателя из треснутой по-суды. Вот так и получилось, что вопрос о культуре об-

служивания вылился в про-блему санитарной неподго-товленности продавца.

ШТАТ магазина № 30 бо-лее, чем какой-либо другой, укомплектован мо-лодыми продавцами. Имен-но поэтому, наверное, и про-пеллиную субботу автора этих строк вместе с другими покупателями заставили 11 минут ждать у молочного отдела. Продавца не было. Наконец, мы дружно сгово-рились разыскать продавца. Оказалось, что молоденькая девушка стояла тут же, у прилавка, скрытая от жа-длых покупателей гиз ко-лонной, и веда задумчивый разговор с молодым челове-ком. Потом, чтобы быстрее пропустить очередь, она та-же ловко орудовала моло-дым ковшом, как фехто-выйшик шпагой. И если проанализировать в тот мо-мент качество работы про-давца, то количество его за-было.

В НАШ приход в поне-дельник в молочном отделе продавалось молоко из фляг с бумажной накле-йкой, из которой явствовало, что срок реализации этого молока истек еще в четве-ртое, то есть четыре дня тому на-зад. Но молоко действитель-но было свежим, привезен-

ным в понедельник, и сколь-ко мы ни бились с работни-ками молзавода, пытаясь уяснить, кто же все-таки пе-репутал направления (или специально наклеил!), не-оказалось безрезультатным. Да и речь пока у нас идет не о молзаводе, а в какой-то степени о безответственно-сти работников торговли, не-следующих за тем, что при-возят, каким числом, стои-ли принимать такую продук-цию, датированную давно ирошедшим временем. Ина-че получится, как в магазине № 6. Запмаг Березина реши-ла порадовать своих, в об-щем-то постоянных покупа-телей, конфетами «Батоич-ки», и с этой целью взяла в ближайшем магазине № 16 две коробки лакомства, не заметив, или не придав большого значения дате вы-пуска — апрель. А по санит-арным правилам такие кон-феты могут быть реализова-ны в продажу не позднее полутора месяцев со дня их изготовления. Сейчас на дворе сентябрь, батончики были в продаже до послед-него дня, до тех пор, пока в санитарно-гигиенической не пришло письмо с жалобой на недо-рокачественные конфеты.

Так безответственность обернулась непротительным

нарушением правил совет-ской торговли.

Н О не будем говорить сейчас обо всех санит-тарных недоразумениях, вер-немся к культуре обслужи-вания покупателей, или к то-му, что преподносится нам под этим названием в ма-газинах. Брал покупатель в киоске от магазина № 30 на Гавани спелые помидоры у продавца Т. Дорохонной. Не понравившись покупателю о-ноции, и он попросил заме-нить товар. Тогда продав-ца взяла сумку, высыпала по-мидоры, а сумку выбросила из киоска на улицу. Дорох-ной объявлен выговор на профсоюзном собрании. Но кто подсчитает, но сколько обомлел покупатель такие ко-лебания.

Теперь посмотрим, какая работа ведется по воспита-нию торговых работников сферы обслуживания. Про-водится учеба завмагов, чи-таются лекции по этике и эстетике для продавцов, ре-гулярно устраиваются тема-тические вечера. У каждого есть свои обязанности. Но подымаем их. Как яра-вило, в них мелькают оди-и те же пункты: «Обязуюсь выполнять план», «сделать за сроком реализации това-ров». А что стоит за такой размытой по смыслу фразой, как «вежливо обслуживать покупателей?» Ведь, как убе-

дился, можно вежливо об-служить, а при этом на не-сколько минут покинуть прилавок или недослать 5 граммов, как это бывает в магазине № 6.

Беда в том, что не каж-дый продавец считает пуж-ным выполнять личные со-обязательства, считая их простой отпиской. Так же обстоит дело с наставниче-ством. Наряду с такими опытыми учителями, как К. А. Желяк и Г. С. Павло-ва из 17 магазина, сущест-вуют старшие товарищи, мягко говоря, не всегда по-дающие положительный при-мер. Работа с кадрами требует постоянного внима-ния.

Рейд провели: Т. ДРУ-ЖИНИНА, работник сан-эпидстанции; В. КОЗЛО-ВА, народный контролер; Н. МАЛЫХ, товаровед тор-га; Т. БЕЛОЗЕРОВА, со-трудник редакции.

ОТ РЕДАКЦИИ

Сообщаем жителям улиц Краснофлотской и Советско-го переулка, приславших в редакцию жалобу на пло-хую работу магазина № 22, что факты, изложенные в письме, подтвердились. Дей-ствительно, стоимость сме-таны, продаваемой завмагом А. Е. Муртазиной по 1 руб-лю 70 коп, была указана в накладных по 1р. 40 копеек. Имели место и другие непо-рядки. Завмагу Муртазиной объявлен строгий выговор с понижением ее в должности до рядового продавца.



Хорошо трудятся в столовой «Уралочка» комсомолки Мария Сидельникова, Нина Сморокова, Валентина Ларченкова. Мария красиво оформляет торты, она кондитер четвертого разряда, председатель местного комитета, Валентина и Нина повара высокой квалификации, они отличаются добросовестным отношением к труду, активно участвуют в общественной жизни. Валя член месткома, а Нина общественный инспектор по чистоте и санитарии.

На снимке: М. Сидельникова, Н. Сморокова, В. Ларченкова.

Фото В. Сергеева.

В СЕНТЯБРЕ этого года городская музыкальная школа отметила свое десятилетие существования. В 1967 году 50 мальчишек и девочек впервые переступили порог музыкальной школы. Они шли с желанием научиться играть и понимать мудрую, полную глубины и философии музыку Баха, смелого и героического Бетховена, полную света и тепла, радости земного существования, музыку Гайдна и Моцарта. Сколько нового, увлекательного, интересного и вместе с тем трудного появилось в их жизни.

Они впервые входили в этот увлекательный, таинственный мир звука и гармонии. И ввели ребят в этот мир опытные педагоги Е. И. Пентин, А. П. Крупнина. Эти педагоги и сегодня работают в нашей школе. И работают они интересно, творчески и с вдохновением, всецело отдавая себя детям, школе. Год от года совершенствуя свое педагогическое мастерство, они оказывают постоянную помощь молодым специалистам, только начинающим свою педагогическую деятельность. Их ценят и уважают, к их советам, предложениям прислушивается коллектив.

За десять лет школа сделала семь выпусков. Около 60 ребят стали выпускниками музыкальной школы. Многие из них продолжают свое дальнейшее музыкальное образование. В их числе Ирина Черепанова, Надя Голошумова, Света Медова. В настоящее время эти девушки являются студентками теоретического отделения Асбестовского музыкального училища. И мы надеемся, что после окончания учебы они придут работать в наш город, в свою школу.

Остальная часть наших выпускников является студентами высших и средних учебных заведений городов Свердловска, Ленинграда,

МИР ЗВУКА И ГАРМОНИИ

Государство заботится об охране и приумножении духовных ценностей общества, широко их использованием для повышения культурного уровня советских людей.

В СССР всемерно поощряется развитие профессионального искусства и народного творчества.

[Статья 27 проекта Конституции СССР]

Москвы. И пусть это не музыканты-профессионалы, но это люди, которые любят музыку и являются пропагандистами ее в студенческих аудиториях, у заводских станков, на предприятиях. От общения с музыкой они стали чище, добрее. Они стали хорошими, интересными людьми. А разве этого мало?

Нередко приходится слышать от некоторых родителей и даже учителей общеобразовательных школ, что занятия в музыкальной школе мешают занятиям в общеобразовательной. Тех, кто так рассуждает, вероятно, удивят слова известного авиаконструктора А. Яковлева: «Чайковский — наш соавтор!...», высказывания других прославленных людей самых разных профессий о том, что без любви к музыке они не были бы теми, кем стали.

Хочется заметить, что ребята, занимающиеся музыкой, обычно хорошо успевают в общеобразовательной школе, активно участвуют во всех общественных делах как той, так и другой школ. Эти ребята особенно умеют ценить время, не растрчивая его впустую. Можно назвать множество таких ребят. Это Ира Князева, которая учится в школе седьмой год по классу фортепиано и собирается продолжать свое музыкальное образование, Наташа Степанова из пер-

вого класса баяна, Оля и Слава Верещагины, Наташа Наймушина, Марина Попова и многие, многие другие. У ребят большое желание учиться музыке. И что очень важно — их стремление к музыкальному образованию поощряется родителями, они создают все условия, чтобы юные музыканты успешно осваивали программу. Ребята занимаются с удовольствием, легко. И таких способных учащихся у нас немало.

На сегодняшний день в школе занимается около 170 ребят. Это в 3,5 раза больше, чем десять лет назад. Если раньше у нас дети обучались только игре на фортепиано, баяне, скрипке, то теперь мы можем предложить ребятам и домру. В этом году впервые произведился набор на хорвое отделение, открылся филиал музыкальной школы по классу баяна в селе Глинском.

Увеличился у нас и педагогический состав. Двенадцать опытных и квалифицированных педагогов дают ребятам музыкальное образование. Хорошо справляются со своими обязанностями педагоги Н. А. Остапов, Л. А. Акулова, Н. Б. Трепакова. В школе постоянно проводятся производственные совещания, педагогические советы, где учителя повышают свои

СПОРТ НА ПЯТУЮ СТУПЕНЬКУ

Очередную игру на первенство области среди команд первой группы футбольная команда никелевого завода «Металлург» провела 24 сентября. Принимая «седа» по турнирной таблице — свердловский «Калининец» — хозяйева на своем поле уверенно добились победы со счетом 4:1.

Голы у «Металлурга» забили С. Алферев, В. Иванников, Ю. Реутов, С. Королев, у гостей — Жос.

Таким образом, независимо от результатов оставшихся двух встреч, наша команда прочно заняла пятую ступеньку турнирной таблицы. Хочется отметить четкое судейство арбитров этого матча В. Гаева и Ю. Давыдова (Каменск-Уральский) и Н. Татаринова (Реж).

В. КОСТЕНКО,
тренер команды «Металлург».

звания в педагогике и психологии.

Своеобразным отчетом нашей работы являются концерты в детских садах, школах. Учителя школы выступают перед детьми и родителями, читают лекции. Подобные мероприятия помогают в музыкальном образовании, повышают мастерство исполнения, вызывают интерес к музыке.

В этом году продолжает свою работу музыкально-литературный лекторий. Педагогами будет прочитан цикл лекций, посвященный 60-летию Великого Октября. Наша главная задача — пропаганда музыки советских композиторов, музыки, посвященной Октябрю. В этом году в декабре будет проходить важное мероприятие для города и школы — смотр-конкурс педагогических сил городов Туринска, Тавды, Ирбита, Артемовского и Режа. Педагоги нашей школы начали серьезную подготовку к смотру.

У нас много планов на будущее. Хочется, чтобы музыкальное образование получили как можно больше ребят нашего города, чтобы как можно больше их число после окончания школы стало духовно богаче и чище. Хочется привести высказывания выдающегося педагога В. А. Сухомлинского: «Музыкальное воспитание — это воспитание не музыканта, а прежде всего человека».

Е. ЛИПОВКА,
директор музыкальной школы.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
29—30 сентября — «НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ». Студия им. Горького. Начало в 11, 14, 16, 18, 20 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»
29—30 сентября — «ЛИХОРАДКА НА БЕЛОЙ ПОЛО-

СЕ». Студия США. Начало 29 сентября — в 18 и 20 часов, 30 сентября — в 11, 18, 20 часов.

Для детей 29—30 сентября — «МИШКА, СЕРЕГА И Я». Начало 29 сентября в 11 часов, 30 сентября — в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
29—30 сентября — «КОРАБЛЬ-ПРИЗРАК». Студия Японии. Начало в 18 и 20 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ механического завода 29 СЕНТЯБРЯ ПРОВОДИТ КИНОЛЕКТОРИЙ «МИР СЕГОДНЯ».

Лекция о международном положении. Кинофильм. Вход свободный. Начало в 18 часов.

1 ОКТАБРЯ Дворец культуры «Горизонт» проводит ОСЕННИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ БАЛ «ЛИСТОПАД». В программе танцы, конкурсы, игры, мультфильмы. Начало в 20 часов. Билеты продаются.

Объявления

Бюро технической инвентаризации принимает на работу девушек с образованием 8—10 классов на ученика техника-инвентаризатора. Обращаться: ул. Трудовая, 2, 2-й этаж, вход со двора.

РЕЖЕВСКОЙ АВТОЗАПРАВочНОЙ СТАНЦИИ требуются старший оператор и операторы.

Трансагентство по заказам населения доставляет на дом топливо, уголь, а также строительные материалы и другие грузы. В транс агентстве можно предварительно купить билет на автобус до Свердловска и обратно, заказать билет на самолет, заказать автобус на свадьбу, похороны, в театры г. Свердловска, заказать, а также забронировать место в гостинице.

Трансагентству срочно требуется кассир. Наш адрес: ул. Красноармейская, 11.

ДЕТСКОМУ КОМБИНАТУ «СПУТНИК» на постоянную работу требуются повар, посудомойка, няня и сестра-воспитатель. Обращаться по адресу: Гавань, деткомбинат «Спутник» с 8 до 17 часов.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙПО срочно требуются на работу грузчики-экспедиторы, шоферы, трактористы, завхоз, кладовщик, уборщики в магазин, автослесарь, сторожа. Здесь же производится набор в Белооярскую школу-магистрат. Принимается молодежь в возрасте 17—17,5 лет. Срок обучения 6 месяцев, выплачивается стипендия в размере 45—54 рубля в месяц.

Режевскому хлебоприемному предприятию срочно требуются на постоянную работу шофера, тракторист, электрик, техник, рабочие (женщины), грузчики, бухгалтер-кассир.

Режевскому леспромухозу треста «Свердловскоблстрой» (за вокзалом) срочно требуются рабочие-строители: каменщики, плотники, рабочие в лесопильный цех, электрики, кочегары в производственную котельную, а также требуются грузчики на погрузку железнодорожных вагонов. Здесь же требуется крановщик на кран К-46. За справками обращаться в отдел кадров.

Режевское ГПТУ № 26 приглашает на учебу по следующим специальностям: монтажники крупнопанельного строительства [каменщики], электрогазосварщики, электро-монтажники, слесари по монтажу сантехоборудования, штукатуры, облицовщик-плиточник, слесари по ремонту автомобилей, токари, контролер ОТК [девушки].

Принимаются юноши и девушки, имеющие образование 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года в зависимости от профессии. Наши учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, иногородные обеспечиваются общежитием. Во время производственной практики выплачивается 33 процента от заработной суммы. При училище работает школа рабочей молодежи. Училище располагает хорошей спортивной базой. Работают спортивные секции. Окончившие училище работают в Свердловской области. Наш адрес: г. Реж, ул. Калинин, 19-б. Доехать можно на автобусах № 2 и № 105 до остановки «Стройуправление».

Для поступления нужны документы: заявление от поступающего и родителей, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, характеристика из школы или с места работы, справка с места жительства, фотокарточки 6 шт. 3х4 и 3 фотокарточки на паспорт.

Приемная комиссия.

Продается дом. Обращаться: пос. Быстринский, ул. Маяковского, 51.

Продается дом. Обращаться: пер. Малышева, 3.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор—0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-68, ответственный секретарь—3-71, экономический отдел—3-68, отдел писем—0-88, бухгалтерия—3-71. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.