

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЧЕТВЕРГ,

22 СЕНТЯБРЯ 1977 г.

Цена 2 коп.

Совершенствовать систему профтехобразования

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР рассмотрели вопрос «О дальнейшем совершенствовании процесса обучения и воспитания учащихся системы профессионально-технического образования».

В принятом постановлении отмечается, что система профтехобразования достигла высокого уровня развития, стала основной школой подготовки квалифицированных рабочих кадров для народного хозяйства, вносит значительный вклад в осуществление всеобщего среднего образования молодежи. Многие советские люди, получившие первую трудовую записку в профессионально-технических учебных заведениях, самоотверженно трудятся на важнейших участках коммунистического строительства, достойно продолжают и приумножают славные традиции рабочего класса — ведущей силы советского общества. В народное хозяйство ежегодно выпускается более двух миллионов выпускников училищ.

Далее в постановлении говорится, что в последние годы неуклонно увеличивается число средних профтехучилищ, в которых созданы необходимые условия не только для получения профессии, но и полного среднего образования. Растет уровень учебно-воспитательного процесса, улучшаются материальные и жилищно-бытовые условия учащихся, инженерно-технических работников. Усилилось внимание партийных организаций, советских органов, коллективов предприятий, совхозов и колхозов к повышению качества подготовки рабочих в системе профтехобразования. Проводится значительная работа по обеспечению училищ новым оборудованием, техническими средствами обучения.

Вместе с тем в постановлении отмечено, что в системе профтехобразования еще имеются упущения и нерешенные вопросы. Для устранения имеющихся недостатков намечена целая система мероприятий, названы министерства и ведомства, партийные и советские органы, ответственные за претворение их в жизнь.

Предложено развивать и улучшать работу средних профессионально-технических училищ, как ведущих учебных заведений профтехобразования. Обеспечить их рациональное размещение в соответствии с требованиями общественно-го производства и наиболее полного охвата молодежи профессиональным и общим средним образованием; всемерно расширить сеть технических училищ, рассматривая эту форму обучения как наиболее ра-

циональный путь профессиональной подготовки выпускников средней общеобразовательной школы. Добиваться, чтобы в ближайшие годы основная часть молодежи, оканчивающая среднюю общеобразовательную школу и направляемая в сферу материального производства, получала рабочую профессию в технических училищах. Проявлять заботу о профтехучищах, готовящих квалифицированных рабочих массовых профессий с одно-двухгодичным сроком обучения. Создавать учащимся этих училищ необходимые условия для продолжения общего образования в вечерних (сменных) школах рабочей молодежи.

Педагогические коллективы училищ, партийные, профсоюзные, комсомольские организации должны непрерывно совершенствовать учебно-воспитательную работу, обеспечить подготовку рабочих кадров высокой квалификации. Полнее использовать передовой педагогический опыт, применять новые методы и средства обучения, развивать познавательные интересы и навыки самостоятельной работы учащихся, создавать условия для их творческого роста. Добиваться органического единства учебного и воспитательного процесса. Теснее увязывать преподавание общественных дисциплин с практикой коммунистического строительства. Регулярно информировать учащихся о внутреннем и международном положении нашей страны, трудовых достижениях производственных коллективов. Воспитывать у учащихся высокие идейно-политические и нравственные качества, любовь к своей профессии, стремление честно и добросовестно трудиться на благо Родины.

Признано необходимым предусматривать в годовых народнохозяйственных планах увеличение по сравнению с заданиями пятилетнего плана приема выпускников средней общеобразовательной школы в учебные заведения профтехобразования. Улучшить планирование и координацию приема учащихся в профтехучилища, обеспечивать полное комплектование училищ к началу учебного года.

В постановлении определены пути повышения уровня учебно-методической деятельности училищ, системы профтехобразования. Названы ведомства и науч-

ные центры, которым поручено решение поставленной задачи.

Министерствам и ведомствам, руководителям предприятий, строкам, совхозов и колхозов предложено оказывать всестороннюю практическую помощь органам профтехобразования в подготовке квалифицированных рабочих, повышать роль производственных коллективов в обучении и воспитании учащихся. Всемерно поощрять инициативу высококвалифицированных рабочих и специалистов, переходящих на работу в училища мастерами производственного обучения и преподавателями. Постоянно укреплять и обновлять учебно-материальную базу училищ. Выпускников профессионально-технических учебных заведений направлять на работу в соответствии с полученной профессией и квалификацией.

Предусматривается усиление контроля за выполнением планов строительства профтехучилищ и своевременным вводом их в действие, расширение строительства общежитий и столовых для учащихся, проведение реконструкции зданий профессионально-технических учебных заведений. Рекомендовано перестраивать систему профтехобразования высвобождающиеся здания общеобразовательных школ и другие помещения.

Намечены меры по дальнейшему улучшению материального обеспечения учащихся технических училищ. Выпускникам средних профтехучилищ и техническим училищ предоставляется возможность продолжать образование в высших учебных заведениях.

В постановлении подчеркивается, что обеспечение народного хозяйства страны молодыми рабочими кадрами является задачей огромной политической и народнохозяйственной важности, и выражается твердая уверенность в том, что мастера производственного обучения, преподаватели, все работники системы профессионально-технического образования при активной помощи министерств, ведомств, советских, хозяйственных органов, трудовых коллективов предприятий и общественных организаций приложат все силы для успешного выполнения решений XXV съезда КПСС, добьются дальнейшего улучшения подготовки и воспитания молодого пополнения рабочего класса и колхозного крестьянства Советского Союза.



ЮБИЛЕЮ ОКТЯБРЯ— ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ



За десять лет работы в отделочном цехе швейной фабрики Нина Михайловна Кряжева добилась больших успехов и почетного звания передовика производства. Ей присвоено звание ударника коммунистического труда, немало благодарностей отметили ее ударную работу. Передовая отпарщица одежды уже выполнила задание двух лет десятой пятилетки. Набранный темп Н. М. Кряжева не сбавляет. Девизу—сегодня работать лучше, чем вчера, завтра лучше, чем сегодня—ее работа отвечает в полной мере.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

На правом фланге

—Мне трудно сказать, какая из бригад нашего цеха самая лучшая. Как четвертая бригада мастера Г. И. Казанцева, так и пятая — мастера А. П. Ковязина, — одна другой стоит. Обе они приложили максимум усилий для выполнения цехом месячного задания, — так сказал начальник электротермического цеха О. И. Хохлов на последнем заседании цехового комитета, где подводились итоги социалистического соревнования в честь 60-летия Октября.

Судьбу первого места решило рационализаторское предложение, которое было подано плавильщиком В. А. Рязовым и мастером Н. П. Ковязиным из пятой бригады. Они изменили конструкцию фидеров на газоочистке. В результате значительно улучшились условия труда в цехе, снизилась запыленность.

Итак, на правом фланге соревнующихся — пятая бригада. Добиться высоких показателей в работе помогает им участие в заводском смотре повышения эффективности труда и качества работы.

А. СПИЦЫН,
заместитель председателя
цехкома электротермического цеха никелевого завода.

ПОБЕДИТ СИЛЬНЕЙШИЙ

На Режевском заводе ЖБИ треста «Режтяжстрой» все шире разветвляется социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября. Коллективы цехов и бригад завода стремятся во что бы то ни стало выполнить намеченное, встретить праздник новыми трудовыми достижениями.

Об успешной подготовке к празднику на заводе ЖБИ говорят те факты, что за прошедшее время план по валу и реализации продукции перевыполнен. Производительность труда повышена на 2,5 процента.

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве» коллектив предприятия добился значительной экономии материалов. Так, за счет устранения потерь за первое полугодие сэкономлено 20 тонн материалов, 10 кубических метров пиловочного леса, 15 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В союзыательства коллектива завода включен

пункт по экономии материалов. Он, как было доказано выше, успешно выполняет задания. Также успешно «штурмуются» пункты: «выполнить государственный план первых двух лет десятой пятилетки по выпуску промышленной продукции и ее реализации к 14 ноября 1977 года», «получить экономический эффект от внедрения рацпредложений на 2 тысячи рублей» и другие.

Итоги по соцсоревнованию, которые подводятся ежемесячно, известны каждому коллективу. Передовики стараются не уступать первенства, а те, кто отстает, стремятся подтянуться. Победителем в соцсоревновании считается коллектив, который добивается лучших результатов по основным показателям с учетом трудовой дисциплины, в профилактике техники безопасности, улучшении качества выпускаемой продукции.

За прошедший месяц первое место присуждено бригаде пилорамщиков (мастер А. Я. Овчинникова, бригадир А. О. Клевакин). Бригада нашего перевы-

полнила задание по выпуску продукции. Выработка продукции за первое полугодие в этом коллективе составляет 144 процента.

Немало на предприятии рабочих, хорошо справляющихся с индивидуальными обязательствами. Им в торжественной обстановке вручаются значки «Ударник 10 пятилетки», почетные грамоты, ценные подарки. Такими рабочими являются Г. А. Васильева, А. С. Клевакина, Н. И. Матвеева, В. Г. Дмитриев и другие.

Передовые рабочие активно включились также в соревнование за коммунистическое отношение к труду. Многие записали этот пункт в союзыательства навстречу юбилею Октября. Результаты соревнования налицо. Ныне почетное звание ударника коммунистического труда присвоено 25 рабочим завода ЖБИ.

Упорная борьба за победу в соцсоревновании продолжается. Каждый понимает, что победителем будет сильнейший.

К. КЕДРОВСКИХ,
рабкор.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

• ЗЕРКАЛО ПРОИЗВОДСТВА — КАЧЕСТВО
• ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Есть продукция, о соответствии которой нашим потребностям может сказать даже ребенок. Именно к такой продукции относится хлеб. Четырехлетняя дочь одного из авторов данной публикации, например, с удовольствием съест за обедом два-три ломтика хлеба, но при условии, если он мягкий, душистый, имеет приятный внешний вид. Впрочем, и сами мы (стоит ли скрывать!) предпочитаем иной раз съесть полбуханки хлеба, привезенного из Свердловска, чем кусочек режевского.

Объяснение такой ситуации кроется вовсе не в наших прихотях, а в том, что режевский хлеб по-прежнему страдает и своими вкусовыми качествами, и внешним видом. Не будем голословными. Только один режевский торг с января нынешнего года забраковал 5444 булки первого сорта (!) хлеба, 4181 буханку — второго сорта. В день проверки работы хлебокомбината члены комиссии (авторы публикации) забраковали 750 килограммов хлеба. Больше того. Порой на прилавках наших магазинов мы совсем не видим «черного» хлеба, мелкоштучных изделий, батонов. Опять-таки обратимся к цифрам. С начала 1977 года заявка торго на поставку мелкоштучных изделий выполнена только на 63 процента, батонов — на 78, зато обеспечение хлебом первого сорта выполняется более чем на 100 процентов. Почему? Странно, но более дорогую продукцию куда выгоднее. Видимо, эта порочная практика стала основным законом, по которому работает

КАЧЕСТВУ — НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ

Комбинатовские „Пороги“

коллектив предприятия во главе с В. П. Лоскутовым.

...В январе 1977 года городской комитет народного контроля на своем очередном заседании указывал тов. Лоскутову на отсутствие должной заботы о расширении ассортимента хлебной продукции, высказывал определенные рекомендации по улучшению ее качества. Не раз выступала по данному вопросу «Правда коммунизма». Думалось, администрация комбината прислушается к советам членов комитета, примет к сведению заявления газеты. Увы, уровень работы коллектива предприятия остается на прежнем месте. Хорошее дело задумали комбинатовцы — речь идет о внедрении саратовской системы бездефектной сдачи продукции. Но прошел год, пора бы уж говорить об определенных результатах, а на комбинате даже нет комплексного плана по внедрению данной системы. (Напомним, что саратовская система — это единство комплекса взаимосвязанных, взаимообусловленных идеологических, организационных и технических мероприятий по улучшению качества труда каждого исполнителя). Как ни странно, но больше половины рядовых работников предприятия сегодня не знают, что на комбинате внедряется такая система. Слу-

чайно? Нет. Ни в одном из цехов нет на этот счет никакой наглядной агитации. По-прежнему не находят применения формы общественного воздействия на бракоделов, виновников поломки оборудования: «Молнии», «Колючки», выпуски стенгазеты.

Сегодня, например, ни один из специалистов комбината не может сказать, будет ли завтра работать оборудование или нет, нормально ли будет функционировать котельная (качество выпекаемого хлеба во многом зависит от теплового режима в печах). И снова возникает тот же sacramентальный вопрос: «Почему?» Не выполняется график планово-предупредительного ремонта оборудования, отсутствует должный технический контроль за его эксплуатацией. В дрожжевом отделении, к примеру, почти под каждым агрегатом стоят формочки для улавливания утечки сырья. В складе мокрого хранения соли действительно мокро: емкости протекают, и большая часть соленой массы расплзлась по полу. А зайдите в кондитерский цех... Уже на пороге даже у голодного человека пропадет аппетит — в цехе полная антисанитария.

На комбинате не помнят, когда проводился общеза-

водской санитарный день. Случайно ли на столы редакционных кабинетов почти ежемесячно кладутся куски хлеба с запеченными щетками, окурками, гвоздями? Думается, нет. Прямо-таки впадаешь в недоумение обо все эти «пороги» ежедневно «испытываются» директор комбината, главный инженер С. П. Суслов, главный механик В. И. Свяжгин — и безрезультатно. Что это? Обыкновенная нераспорядительность со стороны В. П. Лоскутова? Нежелание специалистов выполнять свои служебные обязанности? Бесконтрольность за их деятельностью со стороны партийной организации, группы народного контроля? Похоже, все вместе.

— Чувствую, партийное собрание нам надо проводить, — говорила секретарь парторганизации комбината В. И. Фомина. — Давненько не было. Вот только на такую тему... Не подскажете?

Охотно! На тему качества своей продукции. И обязательно с приглашением на него тех руководящих работников, которые продолжают закрывать глаза на свои собственные недоработки. А может, настало время поговорить и о служебном несоответствии некоторых из них?

Рейдовая бригада народных контролеров: Е. ЛЕПИНСКИХ, товаровед торго; С. БЕЛЯЕВ, старший инженер отдела главного механика никелевого завода; Н. САТИНА, инженер планового отдела швейной фабрики; Е. ХИНКИНА, врач санэпидстанции; В. БРОНЧЕНКО, сотрудник редакции.

кликнулись на призыв, но и постарались сдержать свое слово. Так, оплетница Г. Д. Федоровских и лакировщица лыжной палки С. Ф. Григорьева уже трудятся в счет февраля 1978 года, другая работница — Н. Ф. Мельникова — в счет января. По-ударному срабатывали и инициаторы движения.

Следует сказать, что многие наши контролеры — активные рационализаторы, двенадцать народных контролеров имеют лицевые счета экономии. На счету тех и других уже более двух тысяч рублей экономии. Кто же эти бережливые? Слесари В. С. Егоров, рабочий Т. Н. Малышева, технолог П. Н. Слаутина и многие другие.

Как и многие народные контролеры нашей страны, мы внимательно изучили проект новой Конституции СССР. Приятно сегодня констатировать, что в проекте Основного Закона нашего государства вновь подчеркнута, что основным направлением развития политической системы советского общества является дальнейшее расширение народного контроля. На своем личном опыте мы убедились: если подходить к данному участку работы принципиально, с партийных позиций, польза будет огромной.

М. ХУДЯКОВА, председатель группы народного контроля УПП ВОС.

„ДРУГОЙ работы не ищу“

В семье Подшиваловых первым прессу просматривает глава семейства — Петр Иванович. Он первым и прочел в местной газете о том, что награждается Почетной грамотой Комитета народного контроля СССР. Эта новость приятно удивила. И когда принимал поздравления сначала от домашних, потом — от товарищей по работе, немножко неловко было. Неизменно прибавлял: «Награда эта всей нашей группе дана, не мне одному»...

Трудной была дорога и награда у председателя группы народного контроля энергоцеха, хотя о награде меньше всего думали народные контролеры. Да и приняли грамоту с должным пониманием — «значит, неплохо работаем, так держать!».

Петр Иванович Подшивалов, наладчик электрооборудования энергоцеха, был избран председателем цеховой группы народного контроля пять лет назад.

Собственно, тогда никакой группы в цехе не было. Никто точно не мог сказать, чем группа занимается, какие поручения выполняют ее члены. В заводской группе народного контроля ему сказали: «Начинай. Поможем, если потребуется».

То первое заседание народных контролеров запомнилось Петру Ивановичу. Состоялся деловой разговор. Равнодушных не было, каждый высказывал набравшее. Больше всего говорили об огромных потерях электроэнергии. Тогда и решили взять ее расход под контроль. А для этого потребовалось, прежде всего, выявить те или иные нарушения.

Дружно взялись дозорные за работу. Были проведены все участки, которые питает электричеством энергоцех. Тут-то и потребовались П. И. Подшивалову решительность, умение доводить до конца начатое дело.

Не все и не сразу прислушались к замечаниям председателя группы народного контроля. А он в официальных и неофициальных беседах, иногда при помощи заводской группы народного контроля, все же добивался своего. Особенно много «возни» было с так называемыми «мелочами». К примеру, вышел из строя движок мощностью три киловатта, и его тут же заменили на другой, чаще всего большей мощностью. Вот отсюда и потери.

— Много недовольств было в наш адрес, — вспоминает Петр Иванович, — но рабочие в группе надежные. Каждый искренне заинтересован в важном деле экономии. Действительно, каждый народный контролер работал и работает с полной самоотдачей. «Пример берем с Петра Ивановича», — объяснила свою активность Г. М. Дорохина, член группы.

Сейчас группа народного контроля проверяет готовность к зиме энергохозяйства паровых и водяных магистралей...

Я спросила Подшивалова, а доволен ли он своей работой специалиста и руководителя группы народного контроля. Петр Иванович на минуту задумался. Он был чужд громких слов.

— Работа как работа, — сказал он. — Другой не ищу. Мне она нравится.

Н. ЗОЛТНИЦКАЯ.

БУДНИ ДОЗОРНЫХ

ЗАБОТАСЯ О ХЛЕБЕ

Только что закончилась напряженная пора в работе народных контролеров хлебоприемного пункта. Небольшая группа под руководством П. А. Носкова не знала в это время ни дня отдыха. Народный контроль выполнял главную свою задачу — боролся с потерями зерна. Часто устраивались рейды по проверке машин. Зафиксировано несколько случаев кражи зерна. В таких рейдах также участвовали работники милиции.

Особенно строго следили

П. СИЛИН, директор хлебоприемного пункта.

◆ В ГРУППАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ С ОПОРОЙ НА АКТИВИСТОВ

Уверенно работает коллектив учебно-производственного предприятия ВОС в юбилейном году. Так, план восьмью месяцев по валовой продукции выполнен на 103,9 процента, по ее реализации — на 102,1. Значительно возросла у нас и производительность труда. В то же время получено 15 тысяч рублей сверхплановой прибыли, сэкономлено 25 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 35 тонн топлива.

Мы, народные контролеры УПП ВОС, считаем своим прямым долгом помогать всему коллективу решать производственные задачи. В том, что предприятие достигло таких показателей, есть и наш вклад. Группа народного контроля, действующая на предприятии, насчитывает 40 человек. Главное же звено имеет в своем составе девять человек. Из них четверо — инженерно-технические работники и пять — рабочие.

Разнообразно направлена деятельность дозорных нашего коллектива, но наибольшей популярностью завоевали массовые рейды, посты народного контроля. Так, в январе 1977 года группа дозорных проверила работу автотранспортного парка предприятия и обнаружила, что один из водите-

лей допустил порожний пробег автомашины в г. Свердловск. По нашей рекомендации был издан приказ директора, и спортиструктор тов. Кочнев издал приказ выговор, а мастер участка, ответственный за работу автотранспорта, — предложение. В июне, например, мы вновь проверили деятельность этого участка и обнаружили большой перерасход горючего. В скором времени директор предприятия издал другой приказ, в котором на этот раз мастеру участка тов. Неустрову объявлялся выговор.

Известно, какое значение для повышения эффективности работы трудового коллектива имеет рациональное использование рабочего времени, бережное отношение к трудовой минуте. Не секрет: в нашем коллективе еще не совсем изжиты преждевременный уход с работы, опоздания. В феврале, к примеру, по этим причинам недодало продукции на 142 рубля 60 копеек. Бригада народных контролеров своевременно известила об этом администрацию. В результате проведения рейда пять человек — нарушителей трудовой дисциплины — понесли строгое наказание: четыре человека были оштрафованы, один —

переведен на нижеоплачиваемую работу. Двум другим была посвящена специальная «Колючка».

Как-то мы обнаружили, что многие работники, уходя на обед, не выключают свет. И снова мы обратились за помощью к администрации, порекомендовали принять срочные меры к энергосбережению электроэнергии. Хотелось отметить, что и администрация нашего предприятия, и другие общественные организации — партийная, профсоюзная — всегда прислушиваются к нашим советам, а где требуется, оказывают помощь и поддержку. О том, как работает группа дозорных, постоянно информирует стенд «Народный контроль в действии», радует предприятие.

Но не только оперативные проверки проводит группа контролеров. Прежде всего они сами стремятся показывать образцы сознательного отношения к труду. В начале нынешнего года бригада паяльщиц во главе с председателем цеховой группы А. А. Барановой обратилась ко всем рабочим предприятия с предложением выполнить годовое задание к 60-летию Великого Октября. И многие народные контролеры не только от-



ГАРАНТИРОВАНО КОНСТИТУЦИЕЙ

Под защитой ГОСУДАРСТВА

В статье 35 проекта нового Основного Закона говорится о том, что в СССР охраняется труд и здоровье женщин, государство оказывает материальную и моральную поддержку материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям. Недавно в редакцию нашей газеты пришло письмо от учительницы школы № 10 Людмилы Яковлевны Горлановой, которое как нельзя лучше является комментарием к этой статье.

«18 апреля я родила двойняшек-девочек, родила, не доживая месяца. Скажу прямо, я была совершенно не готова к такому исходу, мне в консультации не говорили о двойне, и я приговорила приданое только для одного ребенка, да и то не полностью, так как думала рожать в мае. Пока я лежала в больнице, учителя нашей школы поехали в Свердловск и накупили всего для малышей. Не оставила в трудном положении меня и рабочие леспромхоза объединения «Свердхимлес», где работает мой муж. На выделенные местным комитетом деньги женщины этого предприятия купили красивые колготки, кофточки. Помогла мне приобрести необходимые вещи для малышей и продавец магазина «Одежда» Людмила Ведерникова. Всем от меня большое спасибо.

Когда я выписалась из больницы, то в течение двух месяцев брала грудное молоко для своих детей в родильном отделении. За это большое спасибо заведующей родильным отделением Галине Петровне Гололобовой, детским сестрам, которые чутко отнеслись ко мне в это трудное время.

—Как ты одна справляешься с ними? — часто спрашивали меня знакомые. — Свет не без добрых людей, — отвечала я им. — Жители нашего подъезда часто помогают мне поднимать детей в квартиру (живем-то мы на четвертом этаже), помогают даже без всякой моей просьбы.

Спасибо моим соседкам Ф. Пономаревой, Л. Шинкиной и старенькой бабушке, которой скоро будет 90 лет: они часто водятся с детьми на улице. На первых порах ко мне в квартиру приходили соседи, брали детей на руки, приговаривали при этом: «Иди хоть поешь спокойно». Спасибо и детям наших соседей: Свете Кузнецовой, Ирине Стариковой, Саше Язвенко, Сереже Ведерникову, которые тоже помогают мне во всем.

Сейчас у меня четверо детей — все девочки. После рождения двойняшек я получила пособие от государства в размере 85 рублей, а когда исполнится год четвертому ребенку, я буду получать пособие ежемесячно. Сейчас в садик у

меня ходит одна дочурка, за нее я стала платить в бухгалтерию только пять рублей. Подоходный налог тоже будут брать в меньшем размере.

Мои старшие девочки Галина и Оля застрахованы. Когда им исполнится 18 лет, они получат по тысяче рублей. И для моих двойняшек я завела по сберегательной книжке.

Я тоже застраховала свою жизнь. И через два года получу тысячу рублей. Деньги эти мы собираемся положить на срочный вклад дочерям на сберегательные книжки.

В семье у нас есть все необходимое: и мебель, и одежда. У нас есть сад, машина «Жигули».

Немаловажную роль в этом сыграло то, что мы с мужем сумели получить специальное образование. Я закончила педагогический институт, мой муж — автомобильный техникум. Каждый из нас работает по избранной специальности. Работой своей мы довольны. В денежном отношении никогда не испытывали особых затруднений.

Есть у нас в доме специальная тетрадь «учета расходов и средств семьи», которую я веду уже несколько лет подряд. В этой тетради я записываю приход и расход денежных средств. В конце месяца я подвожу итог, знаю, сколько семье необходимо в месяц масла, сахара, яиц, колбасы, молочных продуктов, какие вещи нужно купить.

Муж у меня работает шофером, не пьет, прислушивается к моему мнению. Семейные отношения у нас строятся на взаимном уважении и доверии.

То, что рассказала нам в своем письме Л. Я. Горланова, не единственный случай. В нашей стране проявляется большая забота о многодетных семьях. И это закреплено в проекте новой Конституции в статье 35: «Семья находится под защитой государства».

А многодетные семьи получают специальные пособия и льготы. Но права подрастумевают и определенные обязанности.

Людмила Яковлевна Горланова старается вырастить из своих детей достойных граждан нашего общества — в этом она видит свой долг перед государством.

Наиле Кочетовой не было восемнадцати, когда она пришла работать на механический завод. Третий цех, куда ее направили учеником токаря, оглушил девушку гулом станков. И такой она показалась себе одинокой в этом множестве страшно занятых людей, что-то колдующих каждый над своим станком, что где-то в груди заняло: может быть, уйти домой? Но тут мастер, который сопровождал ее до рабочего места, остановился около одной из женщин: «Нина Федоровна, принимай пополнение». И, уходя, подбодрил Наиле: «Ничего, не робей. Твоя наставница — опытный токарь, ударник коммунистического труда. Поможет тебе и словом, и делом».

От того первого дня до сегодняшнего, кажется, прошел миг — так быстро пролетели для Наиле два года работы. Теперь она токарь второго разряда. И хотя работает самостоятельно, все равно по привычке частенько подходит к Нине Федоровне Ермиловой за советом. И нет-нет, да вспоминает первые шаги на производстве: как плакала, утробной вытирала слезы, когда впервые надела бракованные детали. Плакала от того, что не знала, как теперь исправить брак. Плакала от стыда открыть свою неудачу наставнику. А она

уже все заметила сама. Пошла к Наиле, спокойная и энергичная, и принялась за работу. Об этом случае брака молодого токаря так никто и не узнал в цехе. Это была их общая тайна.

Сколько проблем возникает у девушки, начинающей свое самостоятельное житье... И Нина Федоровна в каждой из них помогала

вместе ходить в клуб. Наиле заметно повеселела, и даже работать как будто стала лучше.

— Такими, как Наиле, можно гордиться наставнику, — говорит Нина Федоровна. — Я не люблю работать впустую. Поэтому всегда огорчаюсь, если мои ученики вдруг уходят с завода, оставляя работу токаря. Хотя

профессии. И вместе со своими учениками росла сама. Теперь у нее третий разряд, а начинала ведь тоже с нуля. За успешную работу ее наградили юбилейной медалью к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. А в прошлом году получила значок «Отличник социалистического соревнования».

И нынче Н. Ф. Ермилова не сбавляет темпов работы. Она вышла на финишную прямую к завершению двухлетнего производственного задания.

— Даже в прошлой пятилетке для меня такие темпы работы казались чуть ли не фантастическими. А теперь это — реальность, — говорит Нина Федоровна — и все потому, что каждый год в цехе обновляется оборудование, совершенствуются инструменты и приспособления. Раньше я за смену обрабатывала от двух до четырех сотен деталей, а теперь — до тысячи! Много времени экономит применение фасонных резцов. И это только один из примеров. А их можно привести еще очень много. Я люблю работу токаря и стараюсь эту любовь привить своим ученикам.

Н. ГЛИНСКАЯ,
секретарь комсомольской
организации цеха № 5
механического завода.

ЕСЛИ РЯДОМ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ ДРУГ

разобраться своей ученице. Вопросы производственные и чисто личные — их решали они вместе.

— Что же ты вечерами делаешь? — спрашивала Наиле Нина Федоровна, замечая, что ученица к концу рабочего дня становится все печальнее и печальнее. Хочешь, пойдем со мной в клуб на «репетицию хора»? И увидев, как заблестели радостные искорки в глазах Наиле, поняла: девочка скучает после работы. А по натуре своей она робкая, стесняется сама прийти и записаться в коллектив художественной самодеятельности.

С той поры они стали

и здесь есть исключения. Вот, к примеру, мне очень запомнилась моя последняя ученица Надя Мотаева. Девушка быстро освоила токарное дело. Работала хорошо, нормы всегда выполняла. Но в этом году ушла с завода: поступила в техникум. Как же не радоваться такому событию?..

Недавно встретила ее на улице. Разговорились. «Не скучаешь по заводу? — спрашиваю ее. — Конечно, скучаю, — отвечает. — Но вот закончу техникум, вернусь снова на завод».

За годы работы на механическом (трудовой стаж токаря Ермиловой 23 года), она многих обучила своей

◆ ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

ЕДИНСТВО ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ

Если сравнить ныне действующую Конституцию СССР и проект нового Основного Закона страны, то нетрудно заметить, что в проекте значительно расширены права советских граждан.

В проекте нового Основного Закона СССР более емко представлены конституционные права, которыми уже пользуются советские граждане. Так, право на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности и потери кормильца полностью распространено и на колхозников. Ранее им пользовались рабочие и служащие.

Дополнения имеются и в других статьях, посвященных правам граждан СССР. Это закономерно. Современный уровень развития экономики страны позволяет более полно удовлетворять самые разнообразные потребности людей по сравнению с 1936 годом, когда была принята действующая Конституция СССР. С другой стороны, постоянно повышается значение личности в регулировании общественных отношений.

Однако повышение роли личности во всех сферах жизни общества предполагает не только предоставление ей новых прав. Обществу предъявляет к человеку все более высокие требования. Поэтому в проекте Основного Закона гармонически сочетаются права и обязанности граждан. При этом в статье 59 указывается, что осуществление прав и свобод неотделимо от исполнения гражданином своих обязанностей.

Таких действий, безусловных для выполнения гражданами СССР, в проекте Основного Закона немало. Ряд из них воспроизводит положения действующей Конституции СССР. Это, например, обязанности соблюдать трудовую дисциплину, беречь и укреплять социалистическую собственность. Некоторые обязанности введены в проект впервые. Так, граждане СССР обязываются заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно полезному труду, растить достойными членами социалистического общества.

Обязанность подлежит безусловному исполнению. Гражданин, отказывающийся выполнять ее, привлекается к ответственности. Государство и народ считают за свой труд каждого члена общества. Ведь на его воспитание, обучение, профессиональную подготовку и т. д. затрачены огромные средства. Поэтому, став взрослым, человек-гражданин в какой бы сфере производства, науки, культуры он ни трудился, должен осознавать, что от результатов и его личного труда зависит приумножение общественного богатства, воспитание нового поколения.

И. ГРАНКИН,
юрист.
(ТАСС).



Пятнадцатилетняя Бибигуль Хабибуллина. В цех режущих щитов пола она пришла четыре года назад, когда там только начинали осваивать выпуск новой продукции. За эти годы Бибигуль значительно повысила свой профессиональный уровень. Если начинала она с первым

разрядом сталочника-шлифовщика, то теперь работает по пятому — самому высокому разряду.

Бибигуль Хабибуллина одна из первых освоила смежную специальность выжигальщика. Прекрасный паркетный пол с причудливым рисунком, сделанный ее руками, украшает различные учреждения не только в нашем городе. В Свердловской филармонии вы тоже сможете встретиться с работой Бибигуль Хабибуллиной. Ударник коммунистического труда, она это почетное звание укрепляет своей каждодневной высококачественной работой.

На снимке: Б. Хабибуллина.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«...ИМЕЮТ МЕСТО»

концу 1978 года.

Все рабочие-отделочники из нашего стройуправления будут переведены на пусковые объекты промышленного и жилищного строительства города.

В осенне-зимний период на главном корпусе будут выполняться плотнично-столярные и стекольные работы, разводка трубопроводов, электропроводки и другие работы.

— Факты, изложенные в корреспонденции «Не спешат...», опубликованной в газете 8 сентября 1977 года, — отвечает начальник стройуправления № 1 В. Катаев, — действительно имеют место. Из-за отсутствия стекла здание главного корпуса районной больницы не остеклено, сантехнические и электромонтажные работы не начаты из-за отсутствия запорной арматуры и электроматериалов, поставку которых выполняет УКС облисполкома. Подача тепла в здании комплекса районной больницы будет произведена после ввода в эксплуатацию котельной установки и

«Слово белое аптека очень горькое на вкус» — утверждает детский стишок. Ничего не скажешь — горьковатое, зато несет в себе драгоценный дар — здоровье... Можем сказать с гордостью: мы — первые помощники врачей. Врач обнаруживает болезнь, а лечим-то ее мы. Конкретно — весь наш коллектив из 24 человек.

Первый, кому вы протягиваете рецепт с прописью врача — это рецептар-контролер Анастасия Георгиевна Исакова. Взять рецепт и выдать лекарство не так-то просто, как кажется вначале. Анастасия Георгиевна внимательно смотрит на бумажный бланк с указанной дозировкой лекарства. За тридцать лет работы в аптеке она как будто читает историю болезни. Бывает, что в рецепте нечетко выписана дозировка. Тогда телефонный звонок врачу, выписавшему рецепт, быстро ставит все на свои места. Правда, такие случаи очень редки.

Затем рецепт попадает ассистенту Людмиле Симоновне Чипизубовой. Это она готовит лекарства, под рукой у нее точнейшие весы («точно, как в аптеке» — даже такая поговорка есть), которые взвешивают мельчайшие доли грамма, различные дозаторы, наборы реактивов. 13 лет проработала Людмила Симоновна в нашем коллективе. Надо ли говорить, что ее работа по сложности сходна с профессией минера: и там, и тут в случае ошибки произойдет непоправимое. Но если минер пострадает сам, то от фармацевта зависит жизнь больного. То есть,

ФАБРИКА ЗДОРОВЬЯ

можно смело утверждать, что профессия фармацевта гораздо ответственнее.

Мне кажется, человеку случайному в фармацевтической промышленности делать нечего, что прежде, чем надеть белый халат, нужно многое прочувствовать. Людмила Симоновна пришла в нашу аптеку после окончания Свердловского фармучилища. Выбор профессии не был случайным. Сильно болела мама, и Людмила часто приходилось бегать в аптеку за лекарством. Иногда сквозь приоткрытую дверь она видела строгих, не улыбающихся женщин, которые взвешивали порошки, перемешивали какие-то растворы, колдовали над рецептами. Тогда и решила Людмила: вырасту, буду делать лекарства, сделаю такое, которое от самой страшной болезни лечит, чтобы мама болеть перестала. Выросла. Стала фармацевтом. И хотя покупатели и больные не знают, кто готовил для них лекарство, их «спасибо» у окошечка регистратора отсылается к ней. Недавно Людмилу Симоновну Чипизубову наградили знаком «Отличник здравоохранения». Это большая заслуга, отмеченная правильностью.

Работает Людмила Симоновна уверенно, особо тщательно готовит лекарства

для детей, глазные капли. Многие лекарства готовятся на травах. Так, детям от кашля выписывается так называемая «алтейка», лекарство, приготавливаемое из корня алтея, в состав валериановых капель входит настой корня валерианы. Значит, фармацевту, как никому другому, нужно в совершенстве знать каждую травинку или цветок. Как только наступает весна, коллектив выезжает в лес за травами. Березовые почки, сладковатый на вкус пустырник, полынь, тысячелистник, цветы ромашки, плоды черемухи и рябины — все эти целебные травы послужат здоровью людей. На 110 процентов заготовили мы ценного сырья для фармацевтической промышленности в текущем году. Активно помогал нам население, понимая всю важность сбора лечебных трав.

Лекарство, приготовленное Людмиле Симоновне, попадает затем к химику-аналитику. Проверить дозировку, процентное содержание всех входящих в состав компонентов — вот задача химика-аналитика. Еще раз тщательно проверяется лекарство, и уже потом поступает к рецептар-контролеру, а от него — к больному. Но постойте, товарищ покупатель, не уходите из аптеки, взгляните на

оформленные уголки «Поступило в продажу», «Спрашивайте — отвечаем», прочитайте о новых формах обслуживания. Наверняка, вам пригодятся знания и новая информация о медикаментах. А если и не найдется у нас нужного лекарства, вы можете заполнить карточку-заявку, и по мере поступления препарата в аптеку вы первым получите его. Такая форма обслуживания введена во всех семи подведомственных нам районных аптеках. Проводятся у нас с коллективами районных аптек конкурсы на лучших по профессии среди ассистентов, рецептар-контролеров, работников ручного отдела. Полным ходом идет социалистическое соревнование между коллективами аптек области. В прошлом году мы добились второго места. Каждый из нас немало постарался в достижении этого почетного звания.

Мы, работники аптек, стоим на страже здоровья человека. Но когда у нас спрашивают «самое лучшее лекарство», то вспоминаются рекомендации из «Салернского кодекса здоровья»:

«Проживешь ты долго на свете, если будешь врачами твоими трое: веселый характер, покой и умеренность в пище».

Этот кодекс принадлежит ученым Возникшей в девятнадцатом веке прославленной медицинской школы в Салерно. Что ж, стихи несколько не устарели. Это самое лучшее лекарство, которые вы сами в состоянии себе приготовить.

Г. РУСС, заведующая аптекой № 45.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

22 сентября — «ЛИХОРАДКА НА БЕЛОЙ ПОЛОСЕ». Студия США. 23 сентября — «УЛЫБНИСЬ, РОВЕСНИК». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

23 сентября — «ЖЕНИХ И НЕВЕСТА». Начало в 18 и 20 часов.

Объявления

24 сентября ресторан «Хрусталь» проводит осенний бал. В программе игры, аттракционы, танцы. Вечер играет вокально-инструментальный ансамбль. Приглашаются все желающие. Начало бала в 19 часов. Билеты продаются.

Режевскому торгу требуются грузчики на базу, рабочие по переборке овощей и фруктов (пенсионерам пенсия сохраняется), рабочие в магазин, бухгалтер.

В школу-магазин — ученики продавцов промышленной и продовольственной группы. Обращаться в отдел кадров торгова.

РЕЖЕВСКОЙ ДЕТСКОЙ МУЗЫКАЛЬНОЙ ШКОЛЕ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЕТСЯ ТЕХНИК. ОБРАЩАТЬСЯ: ул. Космонавтов, 1, тел. 2-99.

Контра общепита продолжает набор учащихся 8—10 классов в Серовское и Каменск-Уральское кулинарные училища по профессии повара и кондитера. Стипендия 32 рубля. Серовское училище имеет общежитие. Каменск-Уральское доплачивает 10 рублей за частные квартиры.

Обращаться в отдел кадров конторы.

КОМБИНАТ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ приглашает на постоянную работу плотников, штукатуров-маляров, каменщиков, рамщиков на пиломатериал, подсобных рабочих на пиломатериал и лесосеку, счетовода-кассира. Здесь же имеются в продаже саженцы кустарниковых пород для озеленения города. Обращаться: г. Реж, ул. Почтовая, 60.

Приглашаются на постоянную работу в коллектив швейной фабрики шофер 2 класса, грузчик, электромонтеры 4—5 разрядов, слесари по ремонту оборудования, токарь, уборщик в цехи (оклад 95 рублей), вахтер в общежитие № 3 (Лермонтова, 12), вахтер в общежитие № 1 (8-е Марта, 16), швеи и ученики швей. Обращаться ул. Ур. Добровольцев, 1, в отдел кадров.

РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ для престарелых и инвалидов срочно требуются на работу санитарки, кухонные работники, кошегары (квартира предоставляется), зольщики.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОКОМБИНАТУ требуются на постоянную работу производственные рабочие и рабочие по выработке мелкоштучных изделий. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться к директору хлебкомбината.

Режевское отделение Госбанка приглашает желающих на месячные курсы телеграфистов в г. Свердловске с последующим предоставлением работы в Госбанке г. Режа. Здесь же на временную работу требуется кассир.

Дворец культуры «Горизонт» приглашает желающих на шестимесячные платные курсы кройки и шитья. Занятия с 1 октября 1977 года. Запись в бухгалтерии ДК до 15 сентября 1977 года с 14 до 17 часов.

Управлению коммунального хозяйства на постоянную работу требуются рабочие по санитарной очистке города. Пенсионерам сохраняется пенсия. Обращаться: г. Реж, ул. Пушкина, 30.

Продается дом. Обращаться: пос. Быстринский, ул. Садовая, 59, после 18 часов.

Продается мотоцикл «Ява-350» по ул. Ленина, 72/1 кв. 53.

Меняю благоустроенную комнату 22 кв. м в центральном районе г. Свердловска на благоустроенную квартиру в г. Реж. Обращаться: г. Реж, ул. Бажова, д. 14, кв. 7, к Кузнецову С. А., после 18 часов.

СТОЛ НАХОДОК

Найдены водительские права, талон предупреждений и путевые листы на имя Гавва. Обращаться в редакцию.

ГОРИ, ПИОНЕРСКИЙ ОГОНЕК

По доброй традиции Родина тепло поздравила всех школьников и их наставников — учителей, вожатых с новым учебным годом.

Он действительно всегда новый: и для миллионов первоклассников, и для тех, кто перешагнул в следующий класс. Нынешний учебный год — новый в биографии всей страны, и в биографии юного поколения — год обсуждения проекта Конституции СССР и 60-летия Великого Октября. Волнующий, насыщенный период в общественно-политической жизни страны.

Двум историческим событиям посвящены первые уроки в школах, комсомольские собрания школы, пионерского актива, отрядные сборы.

Для наших ребят за страницами Конституции встает образ любимой Родины — заботливой, щедрой и справедливой.

Первый пионерский семинар старших пионерских вожатых был посвящен обсуждению проекта новой Конституции СССР и тех задач, которые стоят перед дружиной в период подго-

товки к 60-летию Октября. Опытные вожатые отчитались перед новичками о проделанной работе, рассказали о своих успехах.

А 11 сентября в день рождения Ф. Э. Дзержинского многие ребята вступили в отряд Юных Друзей милиции, торжественный сбор проходил в дружине школы № 7, которая носит имя Дзержинского. Юные друзья милиции посетили музей, где собран материал о друге и помощнике Ленина.

Э. САФИНА, методист Дома пионеров.

Автор сценария Э. ТОПОЛЬ, режиссер — постановщик В. РОГОВОЙ, оператор-постановщик И. ЗАРАФЬЯН. В ролях: В. ЛЕТЕНКОВ, С. ЖДАНЬКО, Л. КАПОРОВ, В. ВАСИЛЬЕВ, А. Ю. МЕДВЕДЕВ, Ю. КУЗЬМЕНКОВ, Л. и Д. GERMANOVY.

Открыта предварительная продажа билетов.

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТКУРОВ.



Подмосковье — родина многих народных художественных промыслов. Искусство мастеров Загорской фабрики игрушек знакомо людям многих стран и приносит радость детям.

На верхнем снимке: мастер по росписи матрешек выпускница Загорского художественно-промышленного техникума Людмила Плещова.

На нижнем снимке: новые игрушки Загорской фабрики игрушек.

[Фотохроника ТАСС].

Смотрите новый цветной художественный фильм

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ



Производство киностудии им. Горького.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор—0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-68, бухгалтерия—3-71, экономический отдел—0-88, отдел писем—0-88. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.