

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 111 (5787)

ЧЕТВЕРГ,

15 СЕНТЯБРЯ 1977 г.

Цена 2 коп.

ДОСКА ПОЧЕТА „ПРАВДЫ КОММУНИЗМА“

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ЖИВОТНОВОДОВ В АВГУСТЕ

Р. Е. ТОМИЛОВА, Ф. К. ЛЕКОМЦЕВА, доярки Ощепковской фермы совхоза «Глинский», получившие по 400 килограммов молока от коровы.

И. И. ТОМИЛОВ, И. Н. ЛЕКОМЦЕВ, В. В. АЛФЕРЬЕВ, кормачи той же фермы, получившие по 331 килограмму молока от коровы.

Н. П. МАЛЫГИНА, доярка Ленева фермы совхоза им. Чапаева, получившая по 354 килограмма молока от коровы.

О. Я. МИШАРИНА, доярка Фирсовской фермы совхоза «Режевский», получившая по 349 килограммов молока от коровы.

Н. А. МИРОНОВА, А. А. ДОРОХИНА, доярки Каменской фермы совхоза им. Чапаева, получившие по 336 и 322 килограммов молока от коровы.

КОЛЛЕКТИВ ЛЕНЕВСКОЙ ФЕРМЫ (БРИГАДИР М. Н. ХОЛМОГОВА), получивший на откорме крупного рогатого скота по 1103 грамма среднесуточных привесов.

Н. А. ТРЯСЦИНА, И. П. МЕЛКОЗЕРОВ, животноводы той же фермы, получившие на откорме крупного рогатого скота по 1440 граммов среднесуточных привесов.

З. А. КАРАВАЕВА, телятница Каменской фермы совхоза им. Чапаева, получившая на выращивании телят 1102 грамма среднесуточных привесов.



ЮБИЛЕЮ ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

На механическом заводе успешно трудятся слесари-сборщики Сергей Григорьевич Кузнецов, Геннадий Иванович Карташов. Они ударники коммунистического труда, высококвалифицированные рабочие. Сейчас слесари заняты изготовлением резьбо-нарезного автомата.

Свободное время они посвящают полезному делу. Г. И. Карташов руководит художественной самодеятельностью на участке, С. Г. Кузнецов — политинформатор.

На снимке: С. Г. Кузнецов, Г. И. Карташов.



ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВ РАБОТНИКОВ СОВХОЗА ИМ. ЧАПАЕВА С УСПЕШНЫМ ЗАВЕРШЕНИЕМ УБОРКИ УРОЖАЯ.

ПЕРВАЯ ЗЯБЬ

Для бывших выпускников школы из совхоза имени Чапаева Геннадия Чепчугова, Александра Рычкова, Ивана Клевакина и Александра Авдюкова уборочная страда этого года стала первой ступенькой в самостоятельную трудовую жизнь.

Ребята вместе с аттестатом зрелости получили и удостоверение об окончании курсов трактористов. Им поручили один из наиболее важных участков работы — вспашку зяби.

Молодые хлеборобы горячо поддерживают обращение передовых хлеборобов области, взявших на 1978 год повышенные социалистические обязательства. Они ежедневно перевыполняют сменную норму выработки в среднем на 20 процентов. Ребята понимают: от их работы зависит судьба будущего урожая. Трактористы стараются работу свою выполнять так же качественно, как опытный тракторист из Ленева отделения В. Е. Мелкозеров.

Отряд хлеборобов, занятый подготовкой почвы под урожай, пополняется новыми силами — комбайнерами, закончившими уборку зерновых.

Тридцать центнеров с гектара — вот рубеж, который наметили труженики совхоза им. Чапаева на 1978 год. Это на три центнера выше, чем средняя урожайность зерновых в этом году.

Е. МОКРОНСОВ,

секретарь парткома совхоза им. Чапаева.

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Хлеборобы совхозов района потрудились на славу. Уборка зерновых культур в районе завершена. На первый план выдвинулись работы по уборке картофеля и вспашке зяби.

Темпы уборки картофеля очень низкие. В первую очередь сказываются организационные неурядицы. Студенты, школьники, рабочие промышленных предприятий города простаивают часами из-за отсутствия фронта работ. Все это приводит к затяжке сроков уборки, потерям невосполнимого времени.

На 14 сентября в районе выкопан картофель на площади 770 гектаров, — это 55 процентов площадей, занятых «вторым хлебом». Хуже всего идут дела в совхозе «Режевский», где убрано 39 процентов картофеля. Медленно идет сдача «второго хлеба» государству, закладка на семена. На совхозных полях в мешках стоит более трех тысяч тонн отборного картофеля. Сейчас каждое предприятие посылает на помощь совхозам фирмы «Режевская» бригады грузчиков. Задача руководителей совхозов и отделений, рационально используя помощь промышленных предприятий, максимально ускорить сдачу картофеля государству и закладку его на семена.

Уборка картофеля нужно дать зеленую улицу и бросить на это все силы. На уборке картофеля не должно быть ни минуты простоя.

С нетерпением ждали транспорт рабочие швейной фабрики утром 13 сентября. Все горели желанием успеть до начала своей смены на фабрике побольше убрать картофеля в Останинском отделении совхоза «Режевский». Наконец, автобусы прибыли, и более ста рабочих четвертой и десятой бригады, управления фабрики отправились в совхоз. Никто не думал о несчастливой цифре «13», но... руководители Останинского отделения доказали, что 13-го числа к ним лучше не приезжать.

Не успели работницы выйти из автобуса, как управляющая отделением Е. И. Грогуленко сурово заявила: «Отправляйтесь обратно. Вам тут сегодня делать нечего. Пока не уберете весь накопленный и собранный в мешки картофель, на ваш

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Пустые хлопоты

участок копалок не допущу». Думаете, не было свободных мешков? Нет, были. Больше тысячи, которые освободили для нас рабочие нашей же фабрики, занятые на погрузке картофеля. Этого количества хватило бы, чтобы убрать клубни с площади не менее трех гектаров.

На наш взгляд, товарищ Грогуленко, не забыв о небурной о полях картофеля, забыла о главном: о тех, кто убирает этот картофель. Представляет ли управляющая отделением, какое настроение у людей после ее отказа? Для более действен-

ной помощи селу на фабрике изменен режим работы. Сейчас мы ежедневно можем работать в совхозе в две смены, чтобы быстрее выполнить свое задание.

Рабочие жертвуют своим временем, отдыхом, понимая, что помощь горожан совхозам в уборке урожая картофеля необходима. Пустыми оказываются наши хлопоты, большая работа по мобилизации коллектива на помощь селянам — бесплодная. А некоторые руководители забывают об интересах других. Неужели было трудно предупредить накануне, чтобы рабочие фабрики не приезжали в этот день в совхоз? Кстати, отказалось Останинское отделение от нашей помощи и во второй половине дня.

А. КУРОЧКИНА, И. СЕРГЕЕВА, бригадиры швейной фабрики

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ

Экономический обзор работы трудовых коллективов Режевского района за восемь месяцев 1977 года

Все меньше дней отделяет нас от события не только внутреннего, но и международного значения — 60-летия Великого Октября. Многие трудовые коллективы города и района, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу знаменательной даты, стремятся подойти к ней с весомыми трудовыми подарками — досрочным выполнением годового задания, планов двух лет десятилетия, дополнительные социалистические обязательства.

Что касается коллективов промышленных предприятий

города, то почти все они успешно справились с восьмимесячным заданием по общему объему производства продукции, ее реализации, росту производительности труда. Объем реализованной сверхплановой продукции составил более чем полтора миллиона рублей. В то же время объем промышленного производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возрос на девять процентов, а производительность труда соответственно — на семь процентов. Только за счет ее роста прирост промышленной про-

дукции составил 79 процен-

тов. Как всегда в авангарде соревнующихся предприятий — коллективы механического и никелевого заводов, учебно-производственного предприятия ВОС. Не плохо поработали труженики завода железобетонных изделий, молокозавода.

Вместе с тем надо отметить, что отдельные коллективы, — например, мебельной фабрики, леспромхоза «Треста «Свердловскоблстрой» слабо используют внутренние резервы, особенно социалистическое соревнование. Здесь низкими

темпами ведется техническое обновление производства, модернизация оборудования, не ликвидированы простои. Не случайно поэтому они не справились с заданием по реализации продукции, по росту производительности труда. Для этих коллективов нет задачи важнее, чтобы в оставшиеся месяцы наверстать упущенное, внести вклад в общее дело режевлян.

Хорошо потрудились и работники сельского хозяйства. Например, задание восьмью месяцев по продаже молока государству выполнено на

106 процентов. Вдвойне радует за селян, видя, какой богатый урожай вырастили они в нынешнем году. Валовый сбор зерна составил более 57 тысяч тонн. В закрома Родины уже отгружено 11 тысяч тонн зерна, но продажа его государству режевлянами продолжается.

Дальнейшее развитие получило в нашем районе капитальное строительство. За восемь месяцев только в жилищном строительстве освоено почти два миллиона рублей, что на 300 тысяч больше освоенных средств в соответствующий период прошлого года. Всего же с начала года освоено девять миллионов рублей.

Но, к сожалению, строительные организации города работают еще не в полную силу. Причины отстав-

ания видятся в плохом материально-техническом снабжении строящихся объектов, в несогласованности субпарядных организаций с генеральным строителем и заказчиками, в невысокой трудовой и производственной дисциплине.

По всей стране ширится социалистическое соревнование трудовых коллективов, ежедневно страна узнает о замечательной инициативе тысяч тружеников, о досрочном выполнении предъюбилейных обязательств. Как видно, большой вклад вносят и режевляне. Но успокаиваться достигнутому рано. Главным содержанием работы соревнующихся коллективов должно стать максимальное использование рабочего времени, настойчивое претворение намеченного в жизнь.



ЗА СТРОКОЙ ПРОЕКТА

„ЕСЛИ ЕСТЬ В ТЕБЕ ТВОРЧЕСКОЕ НАЧАЛО“

В статье 20 проекта Конституции СССР сказано: «В соответствии с коммунистическим идеалом: «Свободное развитие каждого есть условие свободного развития всех». Советское государство ставит целью расширение реальных возможностей для развития и применения гражданами своих творческих сил, способностей и дарований, для всестороннего развития личности».

О том, как работают в этом направлении работники Дома культуры механического завода, рассказывает его директор Сергей Петрович Латников:

— Наш Дом культуры ведет активную работу с самодельными артистами в 14 кружках. В этих кружках занимается около 450 человек. 450 человек спешат по вечерам в Дом культуры петь, играть, ставить спектакли, танцевать. Три года существует академический хор, хор старшеклассников третьей и пятой школ, детский хор. Давно полюбились зрителям женские вокальные ансамбли «Мелодия» и «Росинка». Ансамбль «Мелодия» в составе Софии Ахмедьяновой, Надежды Васильевой, Нины Тороповой, Галины Даниловой и других признан лучшим в городе. Аккомпанирует «Мелодии» и «Росинке» вокально-инструментальный ансамбль, который пользуется популярностью зрителей. Его с удовольствием принимают се-

льчане совхоза, приглашают в школы и техникумы на выпускные вечера, слушают режиссера в часы вечернего отдыха и на вечерах встреч.

Тех, кто любит танцевать, приглашает кружок народного танца, средняя и младшая группы детского танцевального коллектива. Вас научит красиво танцевать Людмила Батунина, руководитель этих групп. Когда-то она сама посещала эти кружки, а теперь передает свое искусство другим. Пять лет руководит студией кукольного театра Леонид Карпенков, более 20 человек овладевают умением оживлять куклы. Думается, что и в этом году студия успешно начнет свою работу.

Хочется сказать и о коллективе, который успешно занимается около 20 лет. Это духовой оркестр, без

которого уже немислим ни один праздничный вечер. Причем, состав его — стабильен, почти не меняется. Его знают слушатели и всегда хорошо принимают.

Ежегодно в городе проходят смотры художественной самодеятельности. В этом году смотр проходил под девизом 60-летию Октября — достойную встречу». Наш Дом культуры занял второе место. 370 увлеченных завоевывали это почетное место. Лучшей в городе была названа наша агитбригада «Улыбка». «Улыбка» — это десять задорных и веселых парней и девчат.

«Государство заботится об охране и приумножении духовных ценностей общества, широко их использованием для повышения культурного уровня людей. В СССР всемерно поощряется развитие профессионального искусства и народного художественного творчества» — говорится в статье 27 Проекта Конституции. Поэту му всех, кто чувствует в себе творческие силы, способности, мы приглашаем в наш Дом культуры. Здесь вам помогут найти себя.

◆ ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ—ЗАБОТА ПАРТИЙНАЯ

Е ЖЕГОДНО в коллектив (Режевской швейной фабрики вливается молодое пополнение—120—130 выпускников ВСПТУ № 7. Многому девушки еще должны научиться, многое понять и прочувствовать, чтобы трудовой коллектив принял их равноправными членами. Год—два учебы в училище, разумеется, не проходят бесследно. Азы профессии швейника они уже познали, знакомы и с фабрикой, и с условиями труда и быта работниц, с требованиями, предъявляемыми к профессии швей-мотористки, а профессия эта требует большого внимания, трудолюбия, любви к людям. Выпускаем продукцию, которая всегда на виду, от которой зависит настроение людей. Шить красиво и добротно пальто нелегко. Нужно не только уметь шить, но и любить свою профессию. Привить молодой работнице эту любовь — одна из задач, которую и решают наши кадровые работники.

После окончания училища девушки становятся полноправными членами коллектива. Разработан специальный торжественный ритуал посвящения вчерашних учащихся в рабочий класс. Раньше на фабрике практиковалось создание бригад полностью из выпускников училища. Сейчас мы несколько изменили форму комплектования бригад, распределения выпускников. Они распределяются равномерно по всем бригадам. При этом обязательно учитываются характеристики-рекомендации преподавателей и мастеров училища. Считаем, что такой способ распределения более рационален, он позволяет молодым работницам легче и в короткий срок войти в трудовой ритм, освоить выполняемую операцию. Ведь рядом всегда есть опытный работник, готовый помочь советом, а если нужно, то и показать на примере, что и как лучше сделать. Стараемся учить и желание выпускников, установившие связи с коллективами бригад.

Нужно учитывать и то, что от первых дней самостоятельной работы многое зависит в дальнейшей трудовой судьбе молодого рабочего. И здесь на помощь им

РАСТЕТ МОЛОДАЯ СМЕНА

НАВСТРЕЧУ ПЛЕНУМУ ГОРКОМА КПСС

приходят наставники. На фабрике сложилась устойчивая практика—почти каждый молодой рабочий получает наставника. Сейчас 64 кадровых работницы фабрики шефствуют над девушками, вчерашними учащимися ВСПТУ № 7 или прошедшими к нам со школьной скамьи. За последние годы они дали путевку в жизнь не одной сотне молодых рабочих.

Наставниками становятся лучшие из лучших. Их шефство не ограничивается только стенами фабрики. Наставник знает, как учиться его подшефной, чем увлекаться в свободное время, знает его интересы, желания, стремления. Мужают, набирают опыта молодые работницы и сами становятся наставниками.

Три года назад пришла на фабрику после окончания ВСПТУ № 7 Гаяля Айдарова. Училась работать и постигать секреты профессии у М. В. Сергеевой. Закончила среднюю школу. Пришел авторитет. Сейчас Гаяля работает, намного опережая график. К началу сентября выполнила свое обязательство, взятое в честь 60-летия Октября, и рапортовала о досрочном выполнении задания двух лет пятилетки. Сейчас у нее будет своя подопечная—одна из выпускниц училища нынешнего года. Уверена, что наставник и подшефный найдут общий язык и будут не только хорошо трудиться, но и учиться, активно выполнять общественные поручения.

Велика роль мастера в воспитании рабочих, особенно рабочих молодых. Мало знать производство, куда труднее уметь организовать людей, быть организатором коллектива. Крепкая связь с коллективом, знание психологии людей, умение найти правильный тон, повести за собой присущи мастеру седьмой бригады Л. Ф. Ушаковой. Воспитанница фабрики, она хорошо знает производство, боль-

шая любовь к людям и к своей профессии помогают ей найти верный подход к молодым рабочим. Коллектив бригады молодежный, но не недостаток опыта компенсируется старанием и молодежным задором, девушки постоянно справляются с заданием. Забота друг о друге стала правилом. Кому трудно, тому и помогают. Взять, например, такой факт. В бригаде много учеников вечерней школы. Девчата стараются, учатся успешно. Если надо, товарищи помогут, заменят в дни, когда нужно пойти на консультацию, сдать зачет в «школьный день». Все как один ездят на помощь в совхоз, часто вместе отдыхают. Это сближает коллектив, делает его более сплоченным.

На фабрике учатся почти все. Молодые работницы учатся обязательно. Каждый четвертый работник фабрики—учащийся вечерней школы. Только в этом году 43 человека получили аттестаты зрелости. Более 70 человек закончили производственно-технические курсы, многие из них повысили свой разряд. Более двадцати молодых швейниц освоили вторую профессию.

Много дают молодым швеям занятия в школе передовых методов труда. Организуются они постоянно. Свой опыт передают работницы, отлично выполняющие наиболее сложные и ответственные операции. Например, Г. Запрудина и Л. Легкошупова учат передовым методам отделки карманов, опытом втачивания рукавов и воротников делятся М. Сергеева, А. Манькова, другие опытные работницы. Постоянная учеба, наставничество, трудовое соперничество позволяют добиваться многим молодым рабочим замечательных успехов. Большая часть девушек уже выполнила свои обязательства юбилейного года—закрепив выполнение двухлетнего задания.

В. КУЛИКОВА,
секретарь партбюро швейной фабрики.

◆ НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

Ветеран партии

Ленинград. Имя Василия Петровича Виноградова знает каждый ленинградец, оно хорошо знакомо в нашей стране и далеко за ее пределами.

Кадровый рабочий Металлического завода, Василий Петрович с 1913 года — активный участник революционного движения. По заданию партии он распространяет «Правду», собирает средства на ее издание. В 1915 году В. Виноградов вступает в РСДРП(б) и вскоре его избирают членом Выборгского райкома партии Петрограда. 3 апреля 1917 года вместе с трудящимися города на Певе Василии Петрович встречал на Финляндском вокзале В. И. Ленина, присутствовал на первом совещании партийного актива, которое Владимир Ильич проводил в близком соседстве Кшесинской.

После Великой Октябрьской социалистической революции он был первым «красным директором» Металлического завода (ныне производственное объединение турбостроения «Ленинградский Металлический завод»), участвовал в гражданской войне.

Защитник Родины в годы Великой Отечественной войны, делегат XV, XXIII и XXV съездов Коммунистической партии, Василий Петрович и сегодня в строю. В 1975 году за заслуги в революционном движении, ак-

тивную общественную деятельность он удостоен звания Героя Социалистического Труда.

Недавно жители Ленинграда избрали ветерана партии депутатом городского Совета.

На снимке: В. И. Виноградов.

Фото Н. Науменкова и С. Смольского.

(Фотохроника ТАСС).



—Прежде всего, Михаил Иванович, расскажите, пожалуйста, с чего началось освоение новой продукции?

—После того, как мы получили «добро» на выпуск приборов для письменных принадлежностей, руководство завода выделило помещение для нового участка. Затем подобрали людей для работы на новом участке. На должность мастера по обработке камней пригласили бывшего помощника буровщика с Липовского карьера С. И. Миронова. Выбор был сделан не случайно: Сергей Николаевич, образно говоря, к камням не равнодушен. Дома у него добрая коллекция камней.

На вновь созданный участок был переведен и наш активный рационализатор Сергей Цыбин.

Для начала мы их обоих отправили в город Березовский в творческую командировку на предприятие, выпускающее изделия из декоративного камня. И, когда они вернулись на родной завод, сразу приступили к наладке оборудования.

—С какими трудностями

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

Если вам случится быть в Свердловске, загляните в любой магазин культурных товаров. Там вам предложат красивый прибор для письменных принадлежностей из мрамора—изделие работников цеха товаров народного потребления Режевского никелевого завода. Эти приборы на заводе стали выпускать с начала нынешнего года. Таким был ответ никельщиков на постановление горкома КПСС, которое призывало работников всех про-

ми столкнуться вы во время работы?

—Трудновато нам пришлось с оснасткой и оборудованием. Кое-что сделали сами, кое-что нам дали друзья-коллеги.

—Михаил Иванович, будет ли увеличено производство приборов для письменных принадлежностей в будущем году?

—Да, мы планируем выпуск этого изделия увеличить вдвое по сравнению с этим годом. У нас есть уже и договор—заявка от базы «Роскультавтора» на поставку таких приборов в 1978 году на 30 тысяч рублей.

—За счет чего вы думаете расширить производство?

мышленных предприятий города улучшить ассортимент и качество выпускаемых товаров культурно-бытового назначения. Только за восемь месяцев цех дополнительно к плану выдал товаров на 3,5 тысячи рублей, перекрыл юбилейные социалистические обязательства на пятьсот рублей. В связи с этим мы обратились к начальнику цеха М. И. ПУЗАНОВУ с несколькими вопросами.

—Во-первых, рост планируется за счет повышения производительности труда. Ведь сейчас ручные операции при изготовлении приборов составляют 85 процентов. Освоение нового полировального станка значительно сократит долю ручного труда. Кроме того, наши рабочие включились в смотр — конкурсе повышения производительности и качества работы. Их рационализаторские предложения позволяют сократить применение ручного труда на производстве. Вот, к примеру, последнее предложение Сергея Цыбина. Он установил над полировальным кругом под определенным углом фиксирую-

щуюся доску. И теперь без особых усилий можно с высокой точностью снять фаску с детали изделия. Раньше эта операция производилась на глазок.

—Михаил Иванович, а как же себестоимость нового вида товарной продукции?

—Пока она выше плановой более чем на три рубля. Это объясняется опять же периодом освоения нового изделия. Но мы поставили себе цель в будущем году выйти на рубеж плановой себестоимости изделия.

—Михаил Иванович, интересно, а кто покупает ваши изделия?

—Наши письменные приборы с большой охотой покупают различные учреждения и предприятия. Они слу-

жат украшением на письменном столе. Покупают их и как сувениры-подарки к знаменательным датам. Но мы бы хотели, чтобы наши изделия стали доступнее для широких слоев населения. Поэтому каждый рабочий день напелен на снижение себестоимости товаров. И еще есть у нас задумка: разнообразить ассортимент изделий и установить прямой контакт с базой «Роскульттор».

—И последний вопрос. Расскажите, пожалуйста, о перспективах развития вашего цеха.

—В наших планах — дальнейшее расширение производства, освоение новых видов продукции. В связи с этим намерено строительно-монтажные работы. Заготовили для строителей железобетонные конструкции и т. д. Словом, работы уже начались. И в будущем году новый цех должен выдать первую продукцию.

Интервью вел
Е. АРСЕНТЬЕВА

◆ КАЧЕСТВУ — НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ

НЕ ПО - ХОЗЯЙСКИ...

В совхозах района близится к завершению пастбищное содержание скота. Многие коллективы ферм хорошо справились с выполнением социалистических обязательств, взятых на летний период, успешно выполняя годовой план сдачи государству молока. Это, безусловно, радует. Но когда анализируешь деятельность коллективов ферм по улучшению качества получаемой продукции, становится досадно. Обращусь к таблице, где первая графа показывает количество сдаваемого молока первым сортом с начала года, и вторая — за август.

Совхоз «Глинский»	40	26
совхоз им. Чапаева	53	43
совхоз «Режевский»	41	14
с-з им. Ворошилова	54	31
По фирме	46	26

Стоит заметить: качество молока, сдаваемого государству, по сравнению с предыдущим годом заметно снизилось: в совхозе «Глинский», например, на 20 процентов, им. Ворошилова — на четыре. Если смотреть по каждой ферме в отдельности, то самое минимальное

количество первосортного молока поступило нынче от фирсовских животноводов (совхоз «Режевский») — всего девять процентов. Стоит ли говорить, какие колоссальные убытки несут совхозы, государство в целом от того, что продукция ферм района не отличается высокой «меркой»? Видимо, да, поскольку налицо такие отрицательные, прямо-таки волнующие данные. «Чем больше мы получим продукции и лучшего качества, при прочих равных условиях и затратах, — говорилось с трибуны XXV съезда КПСС, — тем выше эффективность общественного производства». А теперь переведем эту фразу на язык цифр (применительно к фермам района). Если бы совхоз «Глинский», например, сдал хотя бы 60 процентов первосортного молока, как в прошлом году, то увеличил бы свой бюджет на 16 тысяч рублей. Аналогично — на 2762 рубля — пополнил бы копилку совхоза животноводы второго отделения совхоза им. Ворошилова: подсчитано, что с каждой

тономы непервосортного молока теряется 22 рубля. На фермах совхозов нет объективных причин для получения продукции низкого качества. К сожалению, некоторые бригады, а подчас и специалисты-зоотехники ссылаются на ремонт, реконструкцию действующих помещений. Дескать, эти факторы не дают выйти из прорыва. Однако основная причина резкого спада — продолжающиеся нарушения технологии доения, невыполнение санитарных требований, предъявляемых к фермам. Многие доярки имеют первый класс мастеров машинного доения, но выполняют свои обязанности плохо. Почему? Отсутствует элементарная требовательность со стороны бригадиров, зоветспециалистов.

Плохо охлаждается молоко, например, на Сохарева-ской ферме (совхоз «Глинский»). Эта причина в основном и привела к тому, что в минувшем месяце сохарева сдали первосортного молока только три процента. Нерегулярно вывозится

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

Созданная четыре месяца назад в четвертом цехе механического завода комсомольско-молодежная бригада Екатерины Долгоруковой работает по единому наряду. Ежедневно каждый член бригады перевыполняет норму более чем на десять процентов.

Раньше участок этот постоянно испытывал нехватку рабочей силы, с планом справлялся с большим трудом. В то же время работали здесь неплохие девчата, операции свои выполняли хорошо, но работали они по индивидуальному наряду. Как-то на одном из рабочих собраний зашел разговор о том, как вывести участок из прорыва. Решили организовать работу по-новому — на единый наряд. Не все девчата тогда с восторгом отнеслись к предложению... Но все-таки решили попробовать.

Волновалась Вера Петровых — она к тому времени знала еще не все операции. Даже Гаяля Андриянова беспокоилась, хоть и стояла она на наиболее трудоемкой, финишной операции, да и сноровки, опыта ей не занимать, всегда свою норму выполняла. Девочки боялись — вдруг трудно будут оживаться смежные операции, а в отстающих неприятно числиться, да и в зарплате можно потерять.

Но недаром бригадиром на участке выбрали Катю. Она в цехе работает уже около десяти лет. Операции знает, как говорится, наизубок. Ее портрет был на полугодовой Доске почета победителей социалистического соревнования. Два года Катя возглавляет работу профсоюзной организации участка. Она — активный участник заводской самодеятельности. Недавно Катя

подала заявление в партию. Словом — человек по всем статьям подходящий для должности бригадира: инициативна, внимательна к людям, за работу свою болеет душой.

Прошло три месяца. Об изменениях, произошедших в бригаде, говорят такие цифры. Если раньше на этом участке было занято девять человек, то теперь с тем же самым объемом работ справляются пятеро. Средняя выработка на одного рабочего отнеслась к предложению... Это примерно на три процента выше, чем было до организации бригады.

— Три месяца — срок не большой, но за это время я на работе стала чувствовать себя увереннее, — говорит Вера Петровых. Теперь я могу работать на каждом из девяти станков участка. Осваивать операции мне помогли все члены нашей бригады. Девочки у нас стали дружнее, всегда готовы прийти на помощь. В общем, работаем мы все с настроением. Стараемся во всем походить на своего бригадира. Катя обязалась годовой план выполнить к 60-летию Великого Октября, а пятилетку — за четыре с половиной года. Мы понимаем, что теперь и от нас зависит то, как справится с обязательствами наш бригадир. Потому девизом нашей бригады стали слова: «Надя работай лучше, чем вчера».

Е. СУШКОВА.

И поиск, и внедрение

Коллектив автотранспортного предприятия активно включился в поиск резервов повышения производительности и качества работы. С начала года в нем приняло участие 109 человек. За это время внедрено в производство 109 рационализаторских предложений, экономическая эффективность которых составила более 130 тысяч рублей.

Рабочие и специалисты разрабатывают новые приспособления и инструменты, сокращающие сроки ремонта автомашин, предлагают пути, позволяющие продлить срок службы отдельных деталей и агрегатов. Много предложений поступает на совершенствование системы организации ремонтных работ. Например, начальник первой автоколонны и механик предложили организовать двухсменную работу слесарей-ремонтников. Это



позволило увеличить коэффициент использования автотарпака. Если раньше ремонтники за день обслуживали по шесть машин, то теперь на линию они ежедневно выпускают дополнительно еще три машины.

Только это одно предложение за год позволит сэкономить 2300 рублей. Слаженно работает комиссия по повышению эффективности и качества работы. Она оперативно рассматривает каждое поступившее предложение. Своей главной задачей члены комиссии считают сокращение времени от подачи предложения до его внедрения. Режевские автотранспортники делом отвечают на решения XXV съезда КПСС, с каждым днем наращивая темпы поиска резервов производства.

В. СТУДЕНКОВ, рабкор.

◆ КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

„ЧАСТНЫЙ“ СЛУЧАЙ

В доме по улице Мира 174 ожидался праздник. Приехали устанавливать так долго ожидаемые газовые плиты. Белое конфорочное чудо очень хорошо вписалось в общий кухонный «пейзаж» со столиком и шкафом для посуды. Жильцы улыбались. Еще немного, и загорятся синеголубые цветки газа, поджаривая яичницу, торопя чайник и грея воду для сорванца. Осталось только подвести баллон с газом. К шагам за дверью прислушались так, как, пожалуй, опытный детектив не прислушивается к шагам в доме, где прячется преступник. И шаги раздалась.

Снова пришли те же самые люди, которые ставили плиту и... стали ее снимать? — Почему снимаете? — растерялась хозяйка, в мыслях уже написавшая чаю и закушавшая своего сорванца.

— Комиссия проверила: все в порядке. А теперь плиты в другое место надо, — ответил специалист по плитам.

— Маскарад! — ахнул ли жильцы.

— Частный случай! — отреагировал специалист. В немолчании опытно-показательное белоснежное чудо растаяло в проеме двери. Ухмылялся один сорванец...

Вот такую историю поведал нам письмо пенсионера Киселева. Именно с ним приключился три года назад этот маскарад. Сейчас в этом доме плиты есть. А вспомнили мы про историю, произошедшую на улице Мира, потому, что ситуация «частного» случая стала нередкой в сфере услуг нашего района.

Опять пенсионер Киселев берет за перо, бумагу и пишет с горечью, что «в прошлом году делали капитальный ремонт дома, где я проживаю. Не заменили наружную дверь, до сих пор ее не заделали. Камни и мусор с лицевой стороны дома не убрали, самому мне не под силу убрать этот камень, он тяжелый, килограммов на 200 потянет;

дровами прошлый год не снабдили».

Где проходит граница между бюрократическим отношением и душевной черствостью? Почему сфере бытовых услуг присущи халатность в организации производства, невнимания к людям?

Не потому ли, что посетитель полностью зависит от этой сферы и часто машет рукой на недостатки, которые вскоре оборачиваются нарушением норм общественной жизни. Должны были убрать мусор и камни — не убрали, должны были обеспечить дровами — не обеспечили, обещали новый баллон с газом подвезти — не подвезли. Выходит, человек отработавший 40 лет, и отработавший по-ударному в леспрохозе объединения «Свердхимлес», вдруг оказался за бортом внимания. Обиду загладить теперь будет нелегко, она ничем не измерится и не возместится.

Вот еще несколько недобрых «частных» случаев, жители домов №№ 5, 6, 7, 9 по улице Космонавтов и по улице М. Горького, 3 написали о плохой работе службы горгаза. «У меня внук, 9 месяцев малышу, — пишет нам Александр Никифорович

Вурсиченко, — была старенькая электроплита, день попользовался, перегорела, а спираль в магазине нет. Ребенку кашу сварить нет возможности. Звоню несколько дней в горгаз, не хотят разговаривать».

А имеют ли право не разговаривать? Сразу же после получения этих писем мы позвонили в горгаз. Трубку взял сам начальник Владимир Михайлович Турнин:

— Жалуются на плохое обслуживание с посетителями? Но мы говорим, что не виноваты. Кто виноват? Сами посетители, нервные стали, начинают голос повышать. Кстати, жалоба к вам не приходила от жильцов по улице Чапаева? Нет еще? Придет. Ждите. Они обещали написать. А мы-то тут при чем?

Опять равнодушие к посетителю. И опять все сходит с рук. До каких пор должностное лицо будет прятаться в мундир пренебрежения, когда дело касается прямых служебных обязанностей? Пора говорить о бюрократах, как о людях, не справляющихся со своими обязанностями.

Т. ГОНЧАРОВА.

ОТ РЕДАЦИИ:

Когда верстался номер, нам позвонил зам. директора леспрохоза объединения «Свердхимлес» Иван Семенович Прокопьев. Действительно, сказал он, до сих пор лежит мусор и стройматериалы у дома по улице Мира, 174, завезенные для ремонта двух домов. Ответственный за это — прораб ремонтно-строительного участка объединения «Свердхимлес» тов. Ю. И. Рычков. Товарищу Рычкову указано на эти недостатки, в том числе и на произведенный с недоделками ремонт жилья А. А. Киселева. Как сообщил нам И. С. Прокопьев, в ближайшее время у домов по улице Мира будет наведен надлежащий порядок.

Что касается привоза дров, то ответственная за это мастер участка Л. Кашинкина предупредена,

Двенадцать лет работает в автотранспортном предприятии шофер Михаил Иванович Макаренко, из них девять — на автобусах. В коллективе он уважаемый человек, водитель первого класса, в прошлом году за успехи в труде награжден орденом «Знак Почета». Вместе с В. В. Пузановым, они обслуживают маршрут «Гавань — центр — УПП ВОС». Их автобус «Аленушка» всегда в исправном состоянии, на линию выходит вовремя. На снимке: М. И. Макаренко. Фото В. СЕРГЕЕВА.

„Будь, как Дзержинский“...

«Будь, как Дзержинский, честным и смелым. Верность Отчизне доказывай делом», — как клятва, звучат эти слова на торжественной линейке в школе № 7, пионерская дружина которой носит имя Феликса-Эдмундовича Дзержинского. Сегодня ребята собрались на сбор, чтобы отметить столетие со дня рождения «железного» Феликса — верного и стойкого чекиста, друга и соратника В. И. Ленина, одного из руководителей Октябрьского восстания.

Жизнь Дзержинского для подрастающего поколения является ярким примером мужества, образцом стойкости и верности делу Коммунистической партии. У него учатся жить юные дзержинцы. Вера Киселева, Андрей Ясейко, Ира Цоликова и другие, — всего десять человек, — сегодня вступают в ряды юных друзей милиции. Заслужить право быть членом этого отряда нелегко, об этом говорила на сборе работница детской комнаты милиции Л. В. Федотова. Ребята должны будут в течение месяца пройти испытание, делами своими доказать верность заветам Дзержинского.

А забот у них много: это и борьба с нарушителями порядка в школе и на улице, и создание постов

общественного порядка. Один из них, например, уже действует в кинотеатре «Юбилейный». Юные друзья милиции не только следят за поведением учащихся школ в кинотеатре, но и помогают его сотрудникам в организации просмотра кинофильмов.

Юные дзержинцы школы занимаются изучением жизни и деятельности Феликса Эдмундовича. Накануне годовщины его рождения в каждом классе школы прошли тематические классные часы, оформлены стенды, рассказывающие о биографии чекиста. Совет дружины бережно хранит переписку пионеров с секретарем Дзержинского В. Н. Сидоровым, связь с которым наладили юные следопыты школы. Старшая пионервожатая Нина Петровна Шубина и преподаватели школы — верные советчики и помощники юных дзержинцев.

На торжественный сбор к пионерам седьмой школы пришли их друзья — юные дзержинцы из школ № 5, 10 и 44. Стихи и песни — все сегодня посвящено человеку, который свою жизнь отдал за счастье сегодняшних дней, за веселый смех детей.

Л. БАКАЙ,

преподаватель школы № 7.



Комсомолки Людмила Зубарева и Галипа Цыгарева работают медицинскими сестрами в родильном отделении больницы. С тех пор, как они закончили училище, прошло два года. Девчата полюбили свою работу, их помощь в лечении больных ощущают. Добрый пример им показывает наставник старшая акушерка Светлана Григорьевна Кирилюн. Она помогает им советом и делом, ведь стаж работы у нее немалый — девять лет.

На снимке: Л. Зубарева, Г. Цыгарева, С. Г. Кирилюн.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

Сентябрьские старты школьников

СПОРТ

В прошедшее воскресенье на спортивных дорожках стадиона «Металлург» после летних каникул стартовали школьники. По решению преподавательского совета учителей школ города, в программу троеборья среди учащихся старшего и среднего возраста была включена «шведская» большая и малая эстафеты. Для мальчиков, например, она состояла из четырех этапов: 800 метров, 400, 200 и 100 метров.

Перед началом состязания главный судья, преподаватель физкультуры школы № 5 В. А. Белоусов поздравил спортсменов с новым учебным годом, пожелал отличных стартов.

В соревнованиях приняли участие 200 человек — учащиеся всех школ города, а также спортсмены-школьники из села Клевакино и поселка Озерного. После первых стартов среди юношей старшего возраста первое место заняла команда десятой школы с результатом восемь минут 14 секунд. С разрывом в три секунды след за ними пришла команда школы № 1. На третьем месте — спортсмены школы № 44.

Победители в средней группе стали: первое место — команда школы № 3, второе — команда школы № 7, на третьем месте — школа № 5.

В острой борьбе проходили соревнования у девушек старшего возраста из училища ВСПТУ № 7 и школы № 10. По итоговой сумме баллов, девушки, начинающие швей из ВСПТУ № 7, заняли первое место, а команды десятой и первой школ соответственно — на втором и третьем местах. Среди девушек средней группы на первое место вышли спортсменки школы № 1, а на второе — спортсменки из пятой школы. Призовое третье место за спортсменками школы № 3.

И хотя спортивные состязания прошли на хорошем уровне, но в организации их явно не хватало двух важных составных частей: перед началом праздника — поднятия флага, а после его окончания — награждения его участников. Думается, что судейская коллегия учтет на будущее это замечание.

Н. ГАЙНУДИНОВА,
преподаватель физкультуры ВСПТУ № 7.

ЗАТЕЙЛИВЫЙ разноцветный узор расцветает на олочах, которые будет носить охотник. Сшитая из крепкой кожи обувь удобна и красива. Сделали ее в небольшой мастерской в удэгейском селе Красный Яр. Хозяйка здесь — Н. Ф. Дункай. Много лет прожила на

ниа листьев легендарного женьшеня, выходящих лян. В мастерскую поступает самое разнообразное сырье. Зимой уходит в тайгу удэгейский охотник. По лицензиям он имеет право заготовить определенное количество изюбей, кабанов. Промысловик приносит шелковис-

◆ НАРОДНЫЕ УМЕЛЬЦЫ

УДЭГЕЙСКИЕ УЗОРЫ

свете народная мастерица. От далеких предков перешли к ней секреты изготовления легких домашних туфель с чудесным орнаментом и меховой отделкой, унтов и других изделий. Когда в местном госпрохозе решили организовать производство предметов обихода, в мастерскую пришли А. И. Канчуга, Е. И. Кялюндзига и другие умельцы. В их семьях бережно хранились традиции старинных промыслов. Они хорошо знали, как «построить» бисерный узор, сделать аппликацию из цветной материи или кожи.

Каждое изделие — неповторимо. Две пары унтов только материалом да покроем схожи. В орнаменте, который делают работницы, можно узнать стилизованные фигурки зверей, изображе-

тые шкурки белки, зайца. И все это готовится к использованию: выделывается кожа, различный мех и в том числе красивый, прочный камус — короткий мех с ног оленей.

Когда материал заготовлен — начинается таинство шитья. Большой частью трудяся на дому. Одни делают унты, олочи, меховые чулки или торбаса, другие — заготовки для обклейки старинных удэгейских охотничьих лыж. На таких лыжах очень удобно ходить по заснеженным склонам гор. Они бесшумно скользят по снегу, позволяют быстро подниматься вверх при преследовании соболя или норки.

М. РЫБАКОВ,
корр. ТАСС.

с. Красный Яр,
Приморский край.

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТКУРОВ.

ЛЕСА ЗАКРЫТЫ

В связи с повышенной пожарной опасностью в лесах ряда районов области и на объектах народного хозяйства распоряжением исполкома Свердловского областного Совета депутатов трудящихся с 14 сентября закрыты охота и доступ в лес населения, не связанного с непосредственной работой в лесу на территории городов: Асбеста, Верхней Пышмы, Каменска-Уральского, Сухого Лога, Ревды, Первоуральска, Полевского, Березовского, а также районов Артемовского, Невьянского, Режевского, Каменского, Сысертского, Пышминского, Белоярского, Талицкого и Тугулымского.

Предложено тщательно проводить инструктаж о соблюдении противопожарных правил с людьми, убывающими на сельскохозяйственные работы.

Управления лесного хозяйства и внутренних дел должны выставить посты лесной охраны, милиции и организовать патрулирование лесов и дорог.

КИНО

КИНОТЕАТР

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

15 сентября — «БЕГУЩИЙ

ЧЕЛОВЕК». Студия США. 16

сентября — «ВЫ МНЕ ПИСА-

ЛИ...» Студия «Мосфильм».

Начало в 11, 16, 18, 20 ча-

сов.

Для детей 15 сентября —

«НАЙДИ МЕНЯ, ЛЕНЯ». На-

чало в 14 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»

15—16 сентября — «ДАЛЕКИЕ БЛИЗКИЕ ГОДЫ». Студия «Узбекфильм». Начало 15 сентября — в 18 и 20 часов. 16 сентября — в 11, 18, 20 часов.

Для детей 16 сентября — «МЕТЕОР НА РИНГЕ». Начало в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

15—16 сентября — «ИВАН БРОВКИН НА ЦЕЛИНЕ». Начало в 18 и 20 часов.

23 сентября ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ» проводит КИНОАУКЦИОН по следующим фильмам: «Длинное, длинное дело», «Улыбнись, ровесник», «Бегущий человек», «72 градуса ниже нуля».

Начало в 20 часов. Цена билета 80 коп. После аукциона вы посмотрите кинокомедию «Волга-Волга».

Объявления

Н СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

17 сентября 1977 года Режевским торгом с 10 часов утра на площади в центре города проводится расширенная ярмарка по продаже промышленных товаров.

Просим посетить нашу ярмарку.

ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ (пос. Быстринский) объявляет дополнительный прием учащихся в возрасте 11 лет и старше на художественное отделение. Срок обучения — 4 года. В школе дети изучают живопись, рисунок, композицию, скульптуру, историю искусств. Заявления принимаются до 1 октября. Адрес школы: п. Быстринский, тел. 4-07, автобус № 2, № 105, ост. стройуправление.

РЕЖЕВСКОМУ ГОРБЫТУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу требуются ученики и мастера на пошив головных уборов, на пошив верхней одежды, приемщики, закройщики легкого платья и верхней одежды. Обращаться в отдел кадров горбытуправления по ул. Вокзальная, 5.

Дворец культуры «Горизонт» приглашает желающих на шестимесячные платные курсы кройки и шитья. Занятия с 1 октября 1977 года. Запись в бухгалтерии ДК до 15 сентября 1977 года с 14 до 17 часов.

Режевскому животноводческому товариществу срочно требуются на постоянную работу конюхи и сторож-уборщица. Квартира предоставляется. Обращаться г. Реж, ул. Почтовая, 5.

Режевской средней школе № 1 срочно требуется уборщица. Обращаться по адресу: ул. Советская, 34, к захозу школы.

Потерялась кобыла рыжей масти, лысая, задние и передние ноги по щетке белые. Просим сообщить ул. Лесная, 21.

Продается гараж по ул. Космонавтов, 1, кв. 75, тел. 3-02.

Продается газовая плита четырехконфорная. Обращаться: ул. Новаторов, 7.

Выражаем сердечную благодарность коллективу торго и всем принявшим участие в похоронах нашей любимой дочери, мамы и сестры Коноплюной Александры Александровны.

Родственники покойной.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.