

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

УРОЖАЙ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА—В ЗАКРОМА!

К ДЕСЯТИТЫСЯЧНОМУ РУБЕЖУ



29 августа флаг трудовой славы на центральной усадьбе совхоза «Глинский» был поднят в честь комбайнера третьего отряда А. Н. Кузнецова. Накануне он на 29 центнеров обошел своего главного соперника по соревнованию Г. И. Носкова.

С лидерами соревнования комбайнеров совхоза «Глинский» мы встретились на полях Голендухинского отделения. Отряд вел подборку валков овса.

На наш вопрос: «Как идут дела?» — партгрупорг отряда В. Стародумов ответил: «Нормально. Уборка идет полным ходом. Вчера работали до двух часов ночи. Больше всех за этот день намолотил А. Кузнецов—537 центнеров зерна. Немного уступил ему Г. Носков. И красный флажок лидера сегодня на комбайне А. Кузнецова».

К этому нужно добавить, что сам партгрупорг намолотил за минувший день 517 центнеров зерна. Это отличный подарок к своему дню рождения. Коллеги тепло поздравили виновника торжества, преподнесли ему букет цветов, поздравление от имени генерального директора фирмы «Режевская», парткома совхоза «Глинский», общественных организаций. А се-

ФОТОРЕПОРТАЖ

годня, 1 сентября, день рождения у другого члена отряда—Л. Ф. Кондратьева. Он его тоже встречает хорошей, ударной работой. При обязательстве скосить зерновые на площади 250 гектаров Л. Кондратьев, скосил их с 325 гектаров и намолотил около тысячи центнеров зерна.

«Третий комплексный уборочный отряд, — рассказывает председатель рабочкома профсоюза В. Шамшурин, — беспорный лидер в соревновании отрядов. Только на два дня, за весь период жатвы, упустили они из своих рук знамя совхоза».

«В этом году, — дополняет слова председателя рабочкома комбайнер Г. Носков, — итоги соревнования подводятся оперативно. Ежедневно составляется сводка, рассказывающая о ходе соревнования комбайнеров. Хорошо налажен учет сделанного. Этим занимается агроном С. Мокрецов. Она же следит за качеством уборки».

«Урожай нынче неплохой — продолжает Геннадий Иванович. Кстати, он возглавляет в отряде звено комбайнеров, которые работают на комбайнах «Нива». — Посовещовались с членами звена,

решили намолотить не по восемь, как в обязательствах, а по десять тысяч центнеров зерна за период уборочной. Это будет наш трудовой подарок юбилею Октября».

Слово механизаторов звена не расходится с делом. На 1 сентября они намолотили по 7,5 тысячи центнеров зерна и больше. На счету лидера Г. Носкова 7806 центнеров зерна.

Новое в соревновании в этом году еще и то, что доска показателей работы комбайнеров отряда находится на летучке, каждый ежедневно видит результаты своей работы. Кроме того, на дом, где живет победитель соревнования, крепится табличка с надписью: «Здесь живет лучший комбайнер совхоза».

О действенности соревнования, заинтересованности механизаторов в результатах своей работы говорит и то, что каждый из них внимательно следит, за тем, чтобы вовремя подводились итоги работы, а на комбайне появлялась звездочка—символ очередной тысячи центнеров намолоченного хлеба.

«Работа шла бы еще более успешно,—говорит В. Стародумов,—если бы не подводила техника. Люди выдерживают напряжение нынешней жатвы, а техника нет. Вот и сегодня А. Кузнецов простоял несколько часов из-за прокола камеры. Порой не хватает автомашин для отвозки зерна, хотя шофера работают на совесть».

С этим замечанием нельзя не согласиться. Мы сами были свидетелями, как с валков «сошли» сразу три комбайна.

Но лидеры есть лидеры. Несмотря на трудности, уборка идет быстрыми темпами и без больших потерь. Солома сразу же убирается в большие стога. Этим занятием занимается В. Г. Владыжинский из пяти человек, оснащенное необходимой техникой. После них по полю идут трактора. Идет и везет зяби. Цикл непрерывный, ударный. А флаг трудовой славы поднят вновь в честь Г. Носкова, сегодняшнего лидера жатвы. Надолго ли?

Н. НИКИТИН.

На снимках: Г. И. Носков; идет зерно урожая-77.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА ИМ. ВОРОШИЛОВА

В ПОЛНУЮ СИЛУ

Во втором отделении совхоза им. Ворошилова почти со всех полей убраны зерновые. Причем 87 процентов уборочной площади вспахано под зябь.

На вспашке трудятся умелые механизаторы, хорошо знающие свою работу и технику. Думали они закончить работу в конце августа, но погода внесла свои коррективы в эти планы, заставив труженников совхоза работать еще собраннее, умело использовать каждую погожую минуту.

Вплотную за стогометателями движутся трактора, вспахивая осеннее поле. Споро идет работа у трактористов В. Г. Ежова и В. А. Ежова. Ежедневную норму они перекрывают в

полтора, а то и в два раза. Стараются не отставать от опытных механизаторов и молодежь. К примеру, неплохих результатов добился молодой тракторист Владимир Кудрин. Год назад отслужил он в рядах Советской Армии. Нынешний сезон на уборке второй после службы. И, как прежде, его отмечают в числе лучших.

Берет пример со старших Сергей Черепанов—также молодой механизатор. Нынче пришел он из рядов Советской Армии. Военная дисциплина и трудолюбие вчерашнего солдата помогают и в поле добиваться успеха. Сергей также ежедневно перевыполняет дневную норму на вспашке.

В полную силу трудятся все механизаторы. Это позволило вспахать около 1500 гектаров.

Н. Запрудин,
диспетчер совхоза.

РАСТУТ СТОГА СОЛОМЫ

ЛУЧШЕ других в первом отделении совхоза им. Ворошилова идут работы по стогованию соломы. Труд механизаторов, убирающих поле, настолько взаимосвязан, что малейшая неритмичность одного из звеньев незамедлительно сказывается на общих результатах. Это хорошо понимают члены звена, в задачи которого входит стогование соломы. Пять машин занято на этой работе. Дружно и слаженно управляются со стогованием А. Вяткин и И.

Белоусов. Следом «убирает» солому стогометатель. На стогометании пример в труде показывает А. Черепанов и его помощник С. Пологов. Все они знают, что нужно как можно оперативнее обеспечить фронт работ тракторам для вспашки зяби.

Н. БОРИСОВА

ХЛЕБ — РОДИНЕ

На хлебоприемном пункте сейчас жаркие дни. Совхозы района полным ходом ведут отгрузку хлеба государству. И хотя зерно идет повышенной влажностью, работники хлебоприемного пункта стараются не снижать взятый темп работы. Круглосуточно работают зерносушилки. Самоотверженно трудятся здесь сушильный мастер В. Гладких, транспортерщик В. Калугин, электрик Г. Рычков и другие.

Ударными темпами ведут уборку зерновых хлеборобы совхоза «Глинский». Дополнительно к плану они сдали государству более 50 тонн зерна. А труженники совхоза им. Ворошилова 29 августа тоже рапортовали о выполнении плана.

Работники хлебоприемного пункта готовятся принять последнюю плановую тонну зерна от хлеборобов района.

А. МАЛЬЦЕВ, главный инженер.

Кто впереди, кому подтянуться?

Сводка о ходе уборки урожая, вспашки зяби, уборки соломы, засыпки, семян, заготовки силоса на 31 августа (в процентах по оперативным данным совхозов района).
Первая графа — обмолочено хлебов к уборочной площади; вторая — урожайность (в центнерах с гектара); третья — вспахано зяби; четвертая — собрано соломы к обмолоченной площади зерновых; пятая — засыпано семян; шестая — заложено зеленой массы кукурузы на силос.

«ГЛИНСКИЙ»	55	29,9	43	66	100	89
им. ЧАПАЕВА	48	27,3	31	72	67	119
«РЕЖЕВСКИЙ»	65	19,0	42	54	94	83
им. ВОРОШИЛОВА	74	24,8	53	73	96	48
По фирме «РЕЖЕВСКАЯ»	60	24,6	42	66	90	82

Уборочная страда вступила в свою завершающую стадию. Хлеба скошены с двух третей площадей. Разрыв между косовицей и обмолотом валков минимальный. Но темпы жатвы, нужно прямо сказать, невысокие. Главная причина в том, что не все комбайны ежедневно дают необходимую выработку. Частые поломки, огрехи в организации

технического обслуживания сдерживают темпы уборочной страды. Сказываются на темпах жатвы тяжелые погодные условия.

Несмотря на это, передовые комбайнеры района ведут успешную борьбу за урожай юбилейного года. Беспорным лидером жатвы является комбайнер совхоза им. Ворошилова Г. А. Жидовин. На его счету 8596

центнеров зерна нового урожая. Следом за ним идут семитысячники совхоза «Глинский» Г. И. Носков, А. Н. Кузнецов, В. И. Стародумов, В. М. Кузнецов, В. И. Томилов. 17 комбайнеров района намолотили по пять и более тысяч центнеров хлеба. На них и нужно сегодня равняться, брать с них пример.

Сейчас трудно рассчитывать на хорошую погоду. Весь опыт, все знания участников страды должны быть направлены на то, чтобы вести работы в любых условиях. Во-первых, необходимо организовать дело так, чтобы не упустить ни одной погожей минуты. А это обеспечивается умением включить в работу все комбайны. Во-вторых, после переворачивания, перемещения и дополнительного просушивания следует ускорен-

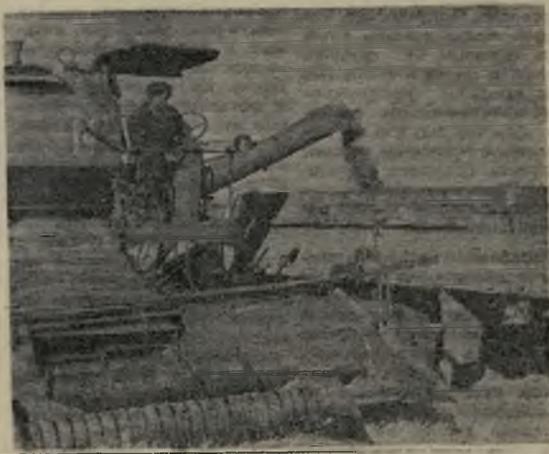
ными темпами вести обмолот валков.

Эти приемы, как отмечалось в обзоре «Уральского рабочего», важны для труженников Байкаловского, Слободо-Туринского, Режевского районов.

Особенно внимательной, умелой уборки требуют овсы, возможность потерь зерна которых в эти дни возросла.

Уборка всегда тесно связана с урожаем будущего года. Поэтому нельзя ослаблять напряжение в общем конвейере—на уборке соломы с полей, вспашке зяби. Однако, подготовка почвы идет медленно—не вспахано и половины площадей. В ряде отделений, сылаясь на занятость уборкой, подъем зяби считают второстепенной работой.

Следует заметить, что недостаточно активно идет в хозяйствах засыпка семян. А ведь сейчас закладывается основа будущего урожая.





Обсуждаем проект КОНСТИТУЦИИ СССР

ОБЕСПЕЧЕНО СОЦИАЛИЗМОМ

НЕ ТОЛЬКО ПРАВО

ГЛАВНОЕ достижение советской школы—завершение перехода ко всеобщему среднему образованию—получило свое логическое закрепление в основном своде законов нашей страны—проекте новой Конституции СССР. И это понятно и оправдано. Народному хозяйству уже сегодня нужны грамотные, эрудированные специалисты. С развитием общества потребность в них будет постоянно возрастать. Уже сейчас немало рабочих профессий, для овладения которыми требуется как минимум среднее образование. Как же решается задача перехода ко всеобщему среднему в нашем городе и районе? Этот вопрос не случайно был одним из основных на августовском педсовете.

Нагляднее всего говорит об этом распределение учащихся восьмых классов. Из выпускников восьмилеток в прошлом учебном году в девятом классе обучалось 44,6 процента, в техникумах—16, в профтехучилищах—31,1 процента. Выпускники третьей, сорок шестой и Глинской школ все продолжают получать среднее образование. Хуже дела в первой и сорок четвертой школах. Всего в районе продолжили учебу 98,5 процента учащихся восьмых классов.

Требование проекта новой Конституции—непрерывное получение каждым учащимся школы среднего образования. Получать его молодые люди должны главным образом в средней школе, а также в техникуме или среднем профессионально-техническом училище. Для тех же, кто по тем или иным причинам не смог получить среднего образования, есть еще один путь—вечерне-сменные школы рабочей молодежи.

Выполнение закона о всеобщем образовании без ликвидации такого брака в работе педколлективов, каким является «отсев» учащихся из школы в течение процесса учебы. В наших школах такое еще случается. В прошедшем учебном году оставили школу, не закончив даже восьмилетку, девять человек. Главная причина «отсева»—слабая педагогическая работа с деть-

ми. Совершенно нетерпимы и ничем не оправданы случаи преждевременного ухода из старших классов. Каждый случай ухода подростка из школы—предметный урок педагогической несостоятельности коллектива школы.

Фундаментом глубоких и прочных знаний была и остается начальная школа—первое звено обучения. Переход на новые программы и методы обучения в первом—третьем классах положительно отразился на расширении кругозора, умственном и общем развитии младших школьников. А от того, как работает начальная школа, какие знания, навыки самостоятельной работы получили учащиеся за первые три года, во многом зависит их дальнейшая учеба.

Хорошие, прочные знания дают своим питомцам В. П. Мышкина, Т. И. Малыгина, Н. И. Голикова, А. И. Костюсова, Г. А. Еловских, А. П. Манькова и другие. Третья часть учителей начальных классов работает так, что каждый второй ученик успевает у них на «4» и «5». Однако есть учителя, которые не затрудняют себя кропотливой работой с первоклассниками. Ничем нельзя оправдать тот факт, что девять первоклассников оставлены на второй год.

Немало недостатков в работе других звеньев средней школы. Об этом говорят неудовлетворительные знания некоторых учащихся восьмых и десятых классов на выпускных экзаменах, особенно по русскому языку и математике. Без улучшения качества преподавания, а за счет этого повышения качества знаний учащихся, невозможно решить задачу перехода ко всеобщему среднему образованию.

Тесная связь школы с жизнью, с практической деятельностью трудовых коллективов—непрерывное условие успешной работы школы. Критерием работы педагогического коллектива должны быть степень нравственной воспитанности и идейной марксистской убежденности учащихся. Составной частью этого процесса является трудовое обучение. В решении этого вопроса наметился некото-

рый прогресс. В настоящее время на совхозных полях работают четыре ученические производственные бригады. Более 200 учащихся сельских школ приобщаются к нелегкому, но почетному труду хлеборобов. Выпускники сельских школ откликнулись на призыв своих сверстников из Каменского района и каждый третий остался работать в своем селе. Большинство из них выбрали для себя профессию механизатора, 28 человек поступило в ССПТУ 3 и 36 человек в сельскохозяйственные ВУЗы и техникумы.

Но сделать еще предстоит немало. В совхозах недостает механизаторов, животноводов, рабочих строительных профессий. В этой связи профессиональная ориентация школьников требует совершенствования, создания для нее прочной материально-технической базы. Сегодня стоит задача—в каждой сельской средней школе иметь кабинет по изучению сельскохозяйственной техники, оборудованный всем необходимым. Не менее остро стоит эта проблема и в городских школах, где трудовое обучение так же требует совершенствования.

Народная пословица гласит: «Лень и безделье—матерь всех пороков». Очень важно привить каждому школьнику любовь к труду, как можно раньше заинтересовать его любимым делом, помочь ему в выборе профессии. Профориентация должна учитывать нужды города и направлять ребят на выбор тех профессий, которые больше всего нужны сегодня и будут нужны завтра.

Наша Конституция гарантирует каждому не только право на труд, но и право выбора профессии. Но это не значит, что человек не должен учитывать интересы общества. Напротив, это предполагает выбор тех профессий, которые больше всего нужны сегодня. Школы города могут гордиться своими недавними выпускниками, которые отлично трудятся на предприятиях. Среди них В. Стуков, Н. Манойло, В. Назаров, Н. Гайнова, Л. Демидова. Коллективы, в которых они трудятся, стоят в ряду тех, кто в числе первых завершил выполнение обязательств в честь юбилея Октября.

А. СТАРОВ,
секретарь горкома КПСС.

ЗА СТРОКОЙ ПРОЕКТА

«Советы народных депутатов образуют органы народного контроля, сочетающие государственный контроль с общественным контролем трудящихся на предприятиях, в колхозах, учреждениях и организациях.

Органы народного контроля контролируют выполнение государственных планов и заданий, ведут борьбу с нарушениями государственной дисциплины, про-

явлениями местничества, ведомственного подхода к делу, бесхозяйственностью и расточительством, волокитой и бюрократизмом, способствуют совершенствованию работы государственного аппарата.

Порядок организации и деятельности органов народного контроля определяется законом».

(Статья 91 проекта Конституции СССР).

СОВЕТЫ—ПРОВОДНИКИ СОЦЗАКОННОСТИ

Среди многообразных функций местных Советов депутатов трудящихся важное место принадлежит обеспечению социалистической законности. Советы, как представительные органы государственной власти, сосредоточивают в своих руках не только законодательную функцию, но и осуществляют реализацию законов и контроль за их исполнением.

Сельские Советы нашего района уделяют немало внимания соблюдению социалистической законности. Вопросы правопорядка обсуждаются на сессиях, заседаниях исполкомов. Однако нельзя еще сказать, что делается все необходимое и должным образом. Подтверждением этого являются случаи правонарушений, пьянства в рабочее время.

Знакомство с работой исполкомов сельсоветов убеждает в том, что для обеспечения социалистической законности, прежде всего, недостает должного контроля со стороны Советов и их депутатов за исполнением законов некоторыми руководящими работниками предприятий и учреждений, а также отдельными гражданами. Там, где этим вопросам не уделяется должного внимания, наблюдается рост преступности, хищений социалистической собственности, бесхозяйственное отношение к народному доброму. Не случайно растет преступность на территории Глинского и Першин-

ского сельских Советов, количество краж товаров из магазинов. Сельские же Советы к этому относятся довольно равнодушно. Слабо работают постоянные комиссии по соцзаконности, по борьбе с пьянством и алкоголизмом, добровольные народные дружины и товарищеские суды.

При обсуждении проекта новой Конституции СССР в высказываниях рабочих совхозов уделяется большое внимание необходимости бережливого отношения к народному доброму, сохранности его от хищений, расточительства, порчи. Эти вопросы должны быть поставлены в поле зрения депутатов. К сожалению, многим фактам бесхозяйственного отношения к социалистической собственности не дается должной оценки.

Например, на протяжении ряда лет в совхозе «Режевский» допускается порча семенного картофеля—в Липовском и Останинском отделениях. Внимание и помощь сельских Советов наверняка помогли бы предотвратить или значительно уменьшить потери. Но вопросы сохранности семенного фонда ни разу не были предметом обсуждения на сессиях сельских Советов, ни разу не был проведен анализ причин такого отношения к ценному сельскохозяйственному сырью.

Или другой пример. На ферме первого Черемисского отделения в этом году

отмечался довольно большой падеж скота. Бригадир фермы пыталась скрыть этот факт. Не вмешались ни депутаты сельского Совета, ни работники исполкома.

Такое всепрощение дорого обходится государству. Причина этих и подобных им случаев видится в том, что не все сельские Советы, не каждый депутат правильно понимают задачу, свою роль в борьбе за строгое выполнение советских законов.

Школой воспитания депутатов должны стать сессии Советов, на которых вопросы соблюдения законности нужно обсуждать регулярно. Активно выполнять свои функции по обеспечению правопорядка и соцзаконности сельские Советы смогут тогда, когда во всех делах будут опираться на широкий сельский актив—постоянные комиссии, народный контроль, общественные организации, и в то же время повседневню руководить ими, направлять их работу.

Пока же опорные пункты, добровольные народные дружины, товарищеские суды и другие общественные организации практически почти бездействуют. Там же, где они проявляют хотя бы небольшую активность, и дела обстоят лучше: ниже преступность, меньше нарушений общественного порядка, пьянства в рабочее время, хулиганства.

М. КУМИНОВ,
прокурор города,
депутат горсовета.

БЕРЕЧЬ РАБОЧУЮ МИНУТУ

На XXV съезде КПСС были определены актуальные задачи коммунистического строительства. Успешно решить их можно, когда в каждом звене народного хозяйства научатся эффективно использовать рабочее время. Борьба с простоями—важное требование сегоднешнего дня.

Мы строим для жителей нашего города дома и учреждения. Задача ясна: точно

выдерживать график строительных работ, строить красиво и добротно. Но приходится видеть: рабочий день уже давно начался, а отключники слоняются без работы. Причины бывают разные. Главная—несовершенная система организации работ.

В связи с этим хотелось бы сделать некоторое дополнение в проект нового Основного Закона. Думает-

ся, будет правильно, если борьба с расточительством времени станет конституционным требованием. Статья 61, где говорится, что граждане СССР должны бороться с хищениями и расточительством, по-моему, следует дополнить словами—«и непроизводительными тратами рабочего времени».

В. ПИНАЕВ,
и. о. начальника ОКСа механического завода.

В ИНТЕРЕСАХ ПРОИЗВОДСТВА

Наш механический цех никелевого завода ежегодно пополняется молодыми рабочими. Есть среди них и такие, кто не имеет законченного среднего образования. Это сдерживает их профессиональный рост. Поэтому рабочие продолжают свое образование в вечерней школе, как А. Д. Халупенков, В. М. Сохарев и другие.

В статье 66 говорится: «Граждане СССР обязаны заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно-полезному труду, расти достойными членами социалистического общества». Считаю, что эта статья должна быть дополнена такими словами: «и заботиться в получении ими (детьми) образования не ниже минимума, определенного государством».

Л. ИСАКОВА, нормировщица.

Наталья Ивановна Голикова — преподаватель начальных классов школы № 3. У нее немало опыта работы руководителя методической секции учителей начальных классов. В школе она восьмой год. Н. И. Голикова—секретарь учительской комсомольской организации.

На августовском совещании учителей Н. И. Голикова выступила с докладом о нравственном воспитании школьников.

На снимке: Н. И. Голикова.

Фото В. СЕРГЕЕВА.





Клавдия Ивановна Орлова работает сверловщицей в четвертом цехе механического завода. Здесь она не первый год, опыт у нее немалый. К. И. Орлова добросовестно выполняет каждое задание. Качество ра-

Фото В. СЕРГЕЕВА

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ УСИЛИТЬ ПОИСК

Последние дни августа — хмурые дни, дождливые. Невеселое настроение и у строителей. Но не погода тому причиной: три дня жизнь на строительных объектах была вялая безрадостная. Почему? Да потому, что уже не раз из-за неисправности подъемных механизмов строители не принимали от завода ЖБИ бетон и раствор. И последние, естественно, стали искать другие точки для поставок своей продукции. История типичная, уже изрядно набившая оскомину как самим строителям, так и всем, кто так или иначе причастен к организации работ на строительных объектах.

«Смежники подвели», — этим оправдывается любое нарушение графика работ. Иные руководители разводят руками: мы, мол, к этому делу не причастны. Правда, во втором строительном управлении признают, что они не безгрешны. «Во всем винить смежников мы не вправе, потому что сами еще далеко не все сделали, чтобы организация работ на объектах была на должном уровне», — говорит главный инженер управления Н. А. Колос. Случай срыва поставки бетона по вине строителей был рассмотрен на партийном собрании. Решено повысить сложность работы диспетчерской службы управ-

ления, которая должна была заранее уведомить работников ЖБИ, своих смежников, о состоянии дел на объекте.

Поиск резервов повышения эффективности труда строителей партийная организация управления взяла под свой контроль. Ее секретарь Е. С. Дроздов ежедневно бывает на строящихся объектах. Разговаривает с мастерами, рабочими. Ведь они, как никто другой, могут подсказать, что необходимо для выполнения плана и личных социальных обязательств. За примером не далеко ходить. Бригада отделочников Н. Г. Галузо, работающая на строительстве жилых домов в селе Клевашино, предложила установить иррыю на строительной площадке для растворомешалки. Это позволило создать дополнительный запас раствора, уделить рабочей день, значительно повысить производительность труда отделочников. Или такой факт: не так давно монтажники строительного управления стали работать в две смены. Не стоит говорить, насколько такая мера оказалась эффективной. И за второй квартал этого года участок В. Ф. Королева в социальном соревновании занял первое место, за успешную

работу его наградили денежной премией. И среди бригад лучшим признан коллектив монтажников, возглавляемый В. В. Весельцовым.

Важным звеном в работе партийная организация считает повышение роли инженерно-технических работников на производстве. Уже сейчас намечаются положительные сдвиги в улучшении работы отдела снабжения: в управлении создана диспетчерская служба, которая регулирует планомерность поставки железобетонных конструкций и раствора по всем объектам. Правда, в ее деятельности еще случаются отдельные недоработки, но беспорядок, создание «узких мест» в работе, и шел недавно разговор на партийном собрании стройуправления. Что значит потерять хотя бы три дня в месяц? Это более десяти тысяч неосвоенных рублей. Нелегко будет потом переставать время.

То, что сделано в строительном управлении № 2 для улучшения организации труда пока не дискредитировало штурмовщины.

Если активный поиск резервов в стройуправлении № 2 будет продолжаться и впредь, можно будет с уверенностью сказать: коллектив строителей на верном пути.

Е. СУШКОВА.

„МАЛАЯ ХИМИЯ“ — ЗЕМЛЕДЕЛЬЦАМ

Недавно созданный советскими химиками новый регулятор роста растений — «ДЯК» прошел опытную проверку в хозяйстве «Пуре» (Латвийская ССР). Опыты показали высокую эффективность этого безвредного вещества: ускоряется созревание яблок и других фруктов, возрастает урожайность семян клевера. Экономия от применения «ДЯК» — до 760 рублей на гектар.

Это лишь один из примеров, свидетельствующих о том, что достижения современной органической химии, при научно-обоснованном практическом их использовании, способствуют росту отдачи сельского хозяйства.

Тематическая выставка «Успехи «малой химии» открыта в павильоне «Химия» на ВДНХ СССР. Один из ее разделов отведен новым средствам защиты растений от вредителей и болезней, веществам, повышающим питательную ценность кормов, стимуляторам развития сельскохозяйственных культур. Среди них капсульты — витаминные микродобавки к кормам, заключенные в капсулы, что способствует лучшему усвоению их организмом животных, например, капсульт Е и капсульт АЕДЗ, микрокапсулы аскорбиновой кислоты.

Химия предлагает и такую новинку, как декстрин — недорогой препарат, изготовляемый из отходов производства антибиотика левомицетина. Внесение одного килограмма этого вещества на гектар посевов способствует повышению урожайности зерновых на 2—3 центнера. Большой эффект оказывает и препарат «929» (тиадизин) для предпосевной обработки семян бобовых и томатов: урожайность возрастает на 16—25 процентов.

Новые высокоэффективные гербициды избирательного действия нитрофор и нитран успешно уничтожают сорняки в посевах хлопчатника, сои, капусты, подсолнечника. Подсчитано, что их применение, сокращая затраты на прополку и повышая урожайность, может дать в масштабах страны годовую экономию свыше 23 миллионов рублей.

Помогут агрономам и представленные в экспозиции научно-обоснованные рекомендации по применению таких изделий «малой химии», как стимулятор плодообразования огурцов и помидоров «31», гербицид тетрал — для борьбы с сорняками лука и капусты. В последние годы особое внимание исследователи уделяют веществам, не наносящим ущерба окружающей среде, безвредным для животных, и, разумеется, для человека. Экономисты подсчитали, что разумное и комплексное применение этих препаратов даст возможность получить дополнительный прирост сельскохозяйственной продукции в стране на сумму до 11 миллиардов рублей в год.

(Корр. ТАСС)

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО МЕРЫ ПРИНЯТЫ

«Уже больше месяца, как на улице Свердлова лампочки уличного освещения горят не только темными пятнами, но и светлыми днями. Мы обращались в горсовет, но результатов никаких. Большая часть этих лампочек от бесперебойного горения вышла из строя. Отдельные участки нашей улицы теперь в промышленной тьме.

По поручению жителей ул. Свердлова Д. Н. Сиринов».

С этим письмом мы ознакомили сотрудников органи-

зации «Горсвет». По нашей просьбе его прокомментировал мастер Г. Е. Ватеньков: «Беспособства и требования авторов письма совершенно справедливы».

Причиной круглосуточного перегорания лампочек, было неисправное фотореле. На прошлой неделе работники горсвета сменили по всей улице Свердлова перегоревшие лампочки, отремонтировали фотореле. Освещение в настоящее время на улице нормальное».

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

«ЭФФЕКТ» НЕ ДАЕТ ЭФФЕКТА

«...Просим вмешаться в работу столовой № 5. Выбор блюд здесь ограниченный, многие продукты не соответствуют вкусовым качествам, культура обслуживания неудовлетворительная...»

вот и распорядитесь ею. Целый год мы обивали пороги общепита, слезно умоляя руководителей принять участие в ремонте холодильного оборудования. Но они все кивали на Режевской участок областной конторы «Росторгмонтаж» во главе с Н. П. Межиным. Недавно убедили управляющего общепитом тов. Коновницына заключить договор с «Росторгмонтажом» на ремонт столовского оборудования.

Отсутствие настоящего хозяина — вот что породило причины неудовлетворительного обслуживания работников предприятия. В какой-то мере мы можем принять точку зрения председателя завкома: не вправе работники конторы общественного питания махнуть рукой на находящуюся в ее подчинении столовую. И повод для такого вывода более чем основательный. В столовой не хватает квалифицированных поваров, но где их взять? — говорила директор столовой Г. П. Журавлева. Еще хуже положение с кухонными работниками, мойщицами посуды, грузчиками. Следы отсут-

Мы привели строки из письма работников механического завода, адресованного в городской комитет народного контроля. К сожалению, оно не единственное...

этих рабочих — в грязном, давно не мытом полу, остатках пищи на столах в течение всего обеденного перерыва. Больше часа беседовал я с Галиной Павловной. Разговор шел об одном: как улучшить культуру обслуживания, повысить качество приготавливаемых обедов, есть ли возможности для повышения квалификации работников столовой. Увы... разговора не получилось.

В столовой совершенно не придают значения наставничеству, методам индивидуального обучения. «Думаем организовать школу кулинарного мастерства», — только и сказала Г. П. Журавлева. А насколько это повысит популярность непопулярного «Эффекта» — ни слова. В конце концов поведала о злочключениях с луком, который столовая никак не может получить с начала нынешнего года. Звоню, а затем отправляюсь к главному бухгалтеру конторы общепита М. М. Шамановой «Как не получили лук? — недоуменно восклицает та. Только в июле по разрядке они получили 100 килограммов. И лук, и чеснок, и прочую зелень столовой можно бы иметь, если бы Галина Павловна проявля-

ла большую расторопность». Есть и другой испытанный прием повышения уровня обслуживания — это потребительские конференции, постоянное, внимательное изучение предложений рабочих, то есть клиентов столовой. Но за семью замками книги предложений, спрята на подальше от глаз доска для занесения советов по улучшению работы столовой. Очень отрицательно сказываются на работе столовой нарушения трудовой дисциплины, в которых, как ни странно, замечена и директор столовой — Г. П. Журавлева. Недавно она три дня отсутствовала на работе, не предупредив администрацию конторы. Странно и удивительно, что мимо этих недоработок и упущений проходит управляющий конторой общественного питания тов. Коновницын, секретарь партийной организации тов. Черкашина.

Но было бы несправедливо все имеющиеся изъятия в работе столовой ставить в начет только общепитовцам. И совершенно права исполняющая обязанности директора филиала пятой столовой Г. С. Королева (филиал находится здесь же, на территории предприятия), поведавшая эпопею об

отношениях с руководящими работниками завода.

— Для того, чтобы маломальски удовлетворить спрос своих посетителей, мы должны иметь добротные хранилища для продуктов питания. Их нет, и когда решится этот вопрос, неясно. Столовые постоянно испытывают перебои с горячей водой...

Многие руководители цехов по распоряжению администрации завода и завкома профсоюза призваны систематически осуществлять контроль за деятельностью столовой, организовывать здесь дежурства во время обеденного перерыва. Но все ли из них понимают, насколько важен для предприятия успех работы коллектива столовой, по сути своеобразного цеха, где порой закладываются основы высокопроизводительной работы предприятия? Отнюдь нет. Завком профсоюза дважды за короткий срок созывал совещания по этому поводу, некоторые начальники цехов получали соответствующие взыскания. И что же?...

— Пока эффекта мало, — таково заключение председателя завкома В. Д. Лукина.

Мы не можем обойти молчанием и авторов писем, — главным образом, рядовых труженников предприятия. Ваши жалобы справедливы, но все ли делаете вы сами для поддержания порядка в вашей столовой, всегда ли вежливы и обходительны с теми, кто вас обслуживает? Может, «Эффект» не дает эффекта и по этой причине?...

В. БРОНЧЕНКО.

„ДОРОГОЙ ОКТЯБРЯ“

Чем меньше времени остается до юбилея Великого Октября, тем острее всеобщий моральный и трудовой подъем советских людей. Каждый человек в нашей стране считает своим долгом готовить празднику трудовые подарки. Каждый вновь и вновь соизмеряет свои возможности и способности к могучей поступью страны Советов.

Важное место в этой подготовке отведено идеологическим работникам и работникам культуры. О необходимости активизировать нашу работу говорит оче-

редное решение бюро обкома комсомола, коллегии областного управления культуры и Свердловской писательской организации о проведении молодежной читательской конференции «Дорогой Октября».

Работники культуры получили новую задачу. К ее осуществлению необходимо приступить сейчас же. Хочется верить, что учреждения культуры нашего района с достоинством выполнят намеченное. Ведь опыта работы с читателями библиотек не занимать. Практически в каждой библиоте-

ке проводятся тематические обзоры, встречи с читателями, читательские конференции. Каждая библиотека позаботилась также о наглядности. Оформлены прекрасные стенды и выставки, открыты уголки книг о Ленине и революции.

Работники культуры понимают роль книги, а значит, и свою роль в повышении общественно-политической и трудовой активности молодежи, в формировании у юношей и девушек высоких нравственных качеств. В эти дни в библиотеках города и района создаются

организационные комитеты по проведению конференции. Они должны добиться массового привлечения молодежи к участию в конференции, чтобы не остался никто равнодушным к великим свершениям Родины.

Кроме интересной «поддачи» книг, в библиотеках будут организованы встречи с ветеранами революции и гражданской войны, знатными тружениками организаций и предприятий. В читательской конференции также примут участие творческие работники Урала, писатели и поэты.

В. ПАЛЬЦЕВ,
заведующий отделом культуры горисполкома.

УВЕРЕННАЯ ПОБЕДА

СПОРТ

Футбольная команда «Металлург» по праву пользуется ныне популярностью болельщиков. Уверенная и результативная игра, хорошая техника, здоровый психологический климат в коллективе — вот те слабые стороны, которые привели к закономерному успеху.

Свою силу, заряженность на победу футболисты «Металлурга» проявили и в последнем матче с командой завода резино-технических изделий из Свердловска. Матч начался острыми атаками хозяев поля, и уже на 15 минуте первого тайма отличился удар В. Рукавишников, нападающего режевляне, завершил гол. Такое начало не обескуражило гостей, Свердловские футболисты активизируют игру, их нападающие все чаще угрожают воротам хозяев по-

ля. В этой ситуации начинают ошибаться защитники режевляне, а порой прибегать к недопустимым приемам, за что С. Королев получает предупреждение от уверенно ведущего игру главного судьи матча В. М. Гаева.

В перерыве В. М. Гаев отметил: «Режевской «Металлург» — команда техничная. Умеет показать хороший футбол, и эта резкая игра, слишком плотная опека нападающих из команды РТИ ничем не оправдана, в ней нет необходимости».

Второй гол, забитый в ворота свердловчан на последней минуте первого тайма, стал украшением матча. Отлично сыграл один из опытных игроков «Металлурга» В. Климин. Получив

мяч почти у центра поля, он красиво обыграл трех игроков РТИ и точным пасом вывел на ударную позицию Ю. Реутова. Мяч в воротах 2:0 — с таким счетом закончился первый тайм.

Вторую половину встречи режевляне начали, несколько успокоившись, за что были наказаны голом, который забил свердловчанин В. Бархатов. На эту неудачу режевляне через десять минут ответили взаимностью. Красивый, сильный проход В. Климина завершился голом. Со счетом 3:1 победили спортсмены Режа.

«Игра нам удалась», — отметил после матча тренер

команды «Металлург» В. Д. Костенко. — Ребята весь второй круг играют на настроением. Потенциальные возможности команды больше, если учесть, что в основном составе много молодежи. Считаю себя в долгу перед болельщиками, которые тепло встречают нас, поддерживают каждую игру. Наша задача играть лучше, порадовать своих земляков красивой техничной игрой. Коллектив сложился дружный. Взаимопомощь — главное его качество. К примеру, защитник А. Путилов, когда не было временно Е. Шобанова, нашего основного вратаря, стал в ворота и сыграл уверенно. Надежно играет В. Климин, душа команды. Всегда готов заменить любого игрока В. Иванников. Много хороших слов можно сказать о каждом футболисте».

Нужно отметить несомненный успех «Металлурга». Сейчас, после 15 игр с 20 очками, команда занимает четвертое место. Забито 30 и пропущено 19 мячей. В прошлом году с 19 очками команда заняла седьмое место в первенстве области, «Металлургу» осталось провести шесть игр. В том числе три на выезде. Особенно трудными будут игры с «Высокогорцем» (Н-Тагил) и «Горняком» (Качканар), которые занимают второе и третье место в первенстве области. Несмотря на это, режевская команда может рассчитывать на успех.

Н. МАЛОТКУРОВ.



Перспективной формой обучения является система подготовки специалистов через рабфак. В Уральском госуниверситете практически каждый пятый первокурсник приходит на факультет с рабфака, а на факультет журналистики — каждый второй. Сейчас трудно представить себе студенческую жизнь любого факультета без партийного, комсомольского или профсоюзного активиста-рабфаковца.

В этом году проводится седьмой набор на подготовительное отделение Уральского государственного университета. 150 слушателей будут проходить подготовительный курс по специальностям: математика и механика, физика, астрономия, химия, биология, философия и научный коммунизм, история и архивоведение, русский язык и литература, журналистика. Мы принимаем молодых рабо-

● КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

УрГУ, рабфак

чих и колхозников, имеющих непрерывный стаж работы не менее одного года. Принимаем также уволенных в запас воинов по направлениям командования частей. Направления от командования действительны в течение года с момента увольнения в запас. При этом направление может быть как целевое — с обязательным возвращением на предприятие, так и не целевое.

К сожалению, некоторые предприятия считают университет вузом непромышленного профиля и порой не дают своим работникам целевые направления к нам. Следует напомнить, что естественные факультеты направляют своих выпускников не только в школы, но и в

вычислительные центры, заводские лаборатории, конструкторские бюро, а также в научно-исследовательские институты. Гуманитарные факультеты готовят социологов, архивистов, работников, журналистов, преподавателей. Словом — выбор есть.

Сравни даем по телефону 58-66-23. Документы следует направлять по адресу: г. Свердловск, К-83, пр. Ленина, университет, подготовительное отделение, комн. 121. Документы нужны: талон на направление руководителя предприятия или ко мандования со ссылкой на Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 августа 1969 г. № 681, заверенное угловым штампом и гербовой печатью, заявление, документ о среднем образовании (в подлиннике),

две характеристики (производственная и общественная), выписка из трудовой книжки, восемь фотографий, медицинская справка о состоянии здоровья (форма № 286). Прием документов до 10 ноября.

В университете существует только дневная форма обучения. Все слушатели обеспечиваются общежитием и стипендией 40 руб.

Начиная с 1 декабря в течение восьми месяцев слушатели рабфака готовятся по избранной специальности. Наши преподаватели стремятся выйти из рамки школьного учебника, вносят в преподавание элементы тех дисциплин, которые входят в университетскую программу. Рабфаковцы сдают экзамены и в случае успеха зачисляются на первый курс избранного факультета.

В. МИХАЙЛЕНКО,
заведующий подготовительным отделением, кандидат исторических наук.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

1—2 сентября — «ПОД ГОЛУБЫМ НЕБОМ», две серии. Студия Бангладеш. Начало в 11, 18, 20.30 час.
Для детей в эти дни —

«ПОКА БЬЮТ ЧАСЫ», студия им. Горького. Начало в 12, 16 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»
1—2 сентября — «ПОТОМУ ЧТО ОНИ ЛЮБЯТ ДРУГ ДРУГА», студия Румынии. Начало 1 сентября — в 18, 20 час; 2-го — в 11 час.
Для детей 1 сентября в 11 часов «ФИНИСТ — ЯСНЫЙ СОКОЛ».

Объявления

Дворец культуры «Горизонт» приглашает желающих на шестимесячные платные курсы кройки и шитья. Занятия с 1 октября 1977 года. Запись в бухгалтерии ДК до 15 сентября 1977 года с 14 часов до 17 часов.

РЕЖЕВСКОЕ СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1977-78 УЧЕБНЫЙ ГОД по следующим специальностям: тракторист-машинист широкого профиля с получением среднего образования (срок обучения 3 года); тракторист-машинист гидромелиоративных работ широкого профиля (срок обучения 3 года); тракторист-машинист III класса с образованием 10 классов (срок обучения 8 месяцев); тракторист-машинист III класса (срок обучения 1 год); слесарь по ремонту тракторов, автомобилей и сельхозмашин (срок обучения 3 года); шофер III класса (срок обучения 5 месяцев).

Начало занятий с 1 сентября 1977 года. На период обучения учащиеся обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием, обмундированием, общежитием, стипендией в размере 10-20 рублей.

Трактористам-машинистам III класса с образованием 10 классов сроком обучения 8 месяцев, стипендия 104 рубля без гособеспечения.

В училище принимаются лица с образованием 8 классов в следующем возрасте: на тракториста-машиниста III класса не моложе 16 лет, на тракториста-машиниста широкого профиля не моложе 15 лет, на шофера III класса не моложе 17 лет 7 месяцев.

При поступлении необходимы следующие документы: свидетельство об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, военный билет или приписное свидетельство № 3; № 2 «75 разезд» — ССПТУ № 3; тельство, медицинская справка № 286, направление от совхоза, колхоза или организации, справка с места жительства, справка о семейном положении, фотокартка размером 3x4 — 9 шт., заявление на имя директора от родителей и от поступающего.

Адрес училища: 623730, Свердловская обл., г. Реж, ул. Трудовая, 93, ССПТУ № 3. Доехать можно от железнодорожного вокзала автобусом № 3 Вокзал —

ОПС Режевского леспромхоза производит набор учащихся в Асбестовское профтехучилище по специальностям: поваров, кондитеров. Срок обучения 2 года на базе 8-10 классов.

Выплачивается стипендия 32 руб. в месяц, учащиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием.

РЕЖЕВСКОЙ МЕБЕЛЬНОЙ ФАБРИКЕ на постоянную работу требуются: инженер-технолог, столяры-станочники, рабочие на пилораму. Обращаться к директору.

Леспромхозу объединения «Свердхиллес» срочно требуются: старший кассир, кладовщик топливного склада, слесари по ремонту деревообрабатывающего оборудования, лесорубы, разделщики осмола, рабочие на лесобиржу, вздымщики и сборщики живицы.

ДЕТСКОМУ КОМБИНАТУ «СПУТНИК» срочно требуются на постоянную работу сестра-воспитатель, няня, подсобная рабочая на кухню, помощник повара. Обращаться: ул. 8-е марта, 24, к заведующей.

КОНТОРЕ ОБЩЕПИТА требуются: заведующий овощехранилищем, рабочий на овощехранилище, кассиры в столовые, буфетчицы, повара, ученики поваров, кассиров, буфетчиц, технички, мойщицы посуды, ученики холодильного оборудования.

Меняю кооперативный гараж в районе машиностроителей на равноценный в районе «Гавань». Обращаться: ул. М. Горького, 7-21.

Продается дом по ул. Партизанская, 37, и коза. Обращаться в любое время.