

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ  
Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

## 60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

1974 года». Эффективная и качественная работа в десятой пятилетке приведет к новым трудовым достижениям. Маргарита Викторовна ежедневно обременяет время своими делами.

На снимке: токарь М. В. Васильева.

Фото В. Сергеева.



## СЧЕТ НА МИНУТЫ

ПЕРЕКЛИЧКА  
БЕРЕЖЛИВЫХ

Мы работаем в цехе подготовки сырья и шихты чулкового завода грузчиков. Поначалу может показаться, что нам вроде бы и экономить нечего. Но вот взять, к примеру, такой показатель работы, как простой вагонов под обработкой. Чем скорее будет разгружен вагон, тем выше оценится работа цеха, смены, бригады. В зимнее время по нормам вагон должен находиться под обработкой три часа, а летом — два. Мы решили уменьшить простой на 0,1 часа.

Как нам удастся экономить время?

Нас, грузчиков, в смесе мастера А. В. Половинкина четверо. Мы так распределим свои силы, чтобы работа шла как можно ритмичнее. Скажем, пришел состав с коксом. На эстакаде предусмотрена двухсторонняя разгрузка, поэтому два человека идут открывать люки с одной стороны, другие — с другой. Мы стараемся, как можно меньше производить ненужных движений. Ведь суета в нашем деле —

главная помеха. Закрывать люки, а их в каждом вагоне по четырнадцать штук, мы производим вручную. Если люки исправные, то закрыть их не сложно. И все же именно здесь мы видим определенный резерв экономии времени нахождения вагона под разгрузкой.

А что если попробовать закрывать люки с помощью подсобного механизма? Каким ему быть?

Решить эту проблему, я думаю, удастся, если на помощь рабочим придут специалисты, конструкторы завода.

Это тем более важно, что XXV съезд партии, четко определив задачи пятилетки, предусмотрел ускорение роста производительности труда за счет существенного сокращения ручного труда. Сегодня у нас мало еще вспомогательных механизмов. Они необходимы также потому, что они повлекут за собой высвобождение рабочей силы.

Ф. ЗАКИРЬЯНОВ,  
грузчик.

До начала полива еще есть время. И нужно во что бы то ни стало ликвидировать отставание с ремонтом ирригационных систем и поливной техники. Наладить в каждом колхозе, совхозе, районном объединении и специализированном предприятии «Сельхозтехника» строгий контроль за выполнением графиков подготовки техники. Создать специализированные звенья и укомплектовать их квалифицированными кадрами. Провести все намеченные агротехнические мероприятия, четко организовать работу по накоплению паводковых вод в прудах, водоемах и водохранилищах.

Задача коллективов водохозяйственных и сельскохозяйственных эксплуатационных организаций, предприятий «Сельхозтехники», всех труженников орошаемого земледелия состоит в том, чтобы обеспечить безперебойную работу техники во время поливного сезона. И позаботиться об этом нужно уже сейчас.  
(«Уральский рабочий»  
3. IV. 1977 г.)

## ЮБИЛЕЙ НА МАРШЕ

ДНЕВНИК  
СОРЕВНОВАНИЯ

## ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ

Механизаторы транспортного отряда совхоза им. Чапаева начали подкормку многолетних трав. Провести ее качественно и в самые оптимальные сроки — такая задача поставлена перед коллективом отряда. Сейчас подкормку ведет отряд, в составе которого девять тракторов, оборудованных навесными и прицепными агрегатами для разбрасывания аммиачной селитры.

Ежедневно не менее сорока гектаров обрабатывают механизаторы В. И. Медведев и В. Н. Казаков. Нужно подкормить многолетние травы на площади две тысячи гектаров. Пройдет два—три дня, и на помощь совхозным механизаторам придет авиация. Борьба за высокий урожай юбилейного года началась.

Л. СУБОТИН,  
главный агроном совхоза им. Чапаева.

## ЛУЧШАЯ В ЦЕХЕ

Четыре года назад пришла в раскройно-подготовительный цех швейной фабрики ученица резчика ленточной машины Людмила Геннадьевна Киселева. Теперь она ударник коммунистического труда, передовая работница.

Людмила Геннадьевна в числе лидеров соревнования по достойной встрече 60-летнего юбилея Великого Октября. Ежемесячно она перевыполняет норму выработки на сорок процентов.

В. ВЕДЕРНИКОВА,  
начальник раскройно-подготовительного цеха.

## ПО ПРИМЕРУ БРИГАДИРА

Слаженно работает в Режевском автотранспортном предприятии бригада водителей, обслуживающая междугородный маршрут Реж-Свердловск. Тон в работе бригады задает ее вожак — бригадир Н. С. Чепчугов. Он поставил перед собой цель: до минимума свести внеплановые ремонты своего «Икаруса», сократить время профилактических ремонтов.

Н. С. Чепчугов уверенно идет к поставленной цели. Только за март он записал на свой лицевой счет еще 120 рублей, которые сэкономлены им за счет правильной эксплуатации автобуса. По примеру бригадира стремятся работать другие водители.

В. СТУДЕННОВ,  
рабкор.

16 АПРЕЛЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ  
КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУБОТНИК

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ — НАИВЫСШАЯ

В первую субботу апреля коллектив столярно-мебельного цеха Режевского участка Свердловской мебельной фабрики трудился в первый коммунистический субботник. Лучших показателей в работе достигли столяры А. В. Федотов и И. А. Сервисей. Среди отделочников хочется отметить А. У. Черневич, среди фанеровщиков — супругов Сергеевых. Все, кто в этот день вышли на свои рабочие места, трудились с огоньком, как и положено в день ударного субботника.

На славу работала бригада обойщиков мебели. Особенно постарались кадровые наши работницы, ударницы коммунистического труда Г. И. Баженова, Г. Р. Зыкина, Г. Г. Ибрагимова. Не отставали от них и сто-

В. КАРТАШОВ,  
директор Режевской мебельной фабрики.

### ◆ УРОЖАЮ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА — НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ

## ПОЛИВНОЙ ТЕХНИКЕ — ПОЛНУЮ ГОТОВНОСТЬ

В СОВХОЗАХ и колхозах области имеется 37,4 тысячи гектаров поливных земель. Занимая 1,4 процента общей площади сельскохозяйственных угодий, они обеспечивают три четверти валового производства овощей и раннего картофеля, основную часть зеленых кормов для общественного животноводства в пастбищный период. Протяженность оросительной сети — более полутора тысяч километров. Нише в работу должно включиться 615 дождевальных машин и 535 насосных станций. Есть также 42 искусственных водоема.

Земледельцы имеют возможность провести 4 — 5-кратный полив орошаемых земель за сезон. Чтобы возможность стала реальностью, труженникам сельского и водного хозяйства нужно хорошо подготовиться к весенним полевым работам. Кое-что в этом направлении уже сделано. На курсах

### СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ОБОЗРЕНИЕ

подготовлено более 200 машинистов насосных станций и поливальщиков. Отремонтировано 95 процентов насосно-силового оборудования и дождевальной техники. Прошли переподготовку многие главные специалисты управлений сельского хозяйства, совхозов и колхозов. Во многих районах и хозяйствах развернулось социалистическое соревнование за образцовую подготовку оросительных систем, дождевальных машин и насосно-силового оборудования к началу поливов. Успешно ведут ее хозяйства Красноурфимского, Талицкого, Ирбитского, Каменского, Байкаловского районов. Работы здесь практически завершаются.

Но оперативные данные говорят о том, что ремонт и подготовка дождевальных машин и установок насосно-силового оборудования в хозяйствах Алапаевского,

Невьянского, Сысертского, Пышминского районов идет низкими темпами. На «линейку готовности» в целом по области все еще не поставлено более пятидесяти дождевальных машин и насосных станций.

Существенные недостатки имеются и в организации технического обслуживания внутрихозяйственных сетей. Часто оно проводится формально и сводится в основном к заключению договоров и проведению отдельных видов ремонта. В разгар работы это может привести к нежелательным последствиям.

Затягивают подготовку оросительных систем и техники предприятия областного объединения «Сельхозтехника». Так, из 149 насосных станций и дождевальных установок его работниками отремонтировано всего 18 штук.

В ГОРКОМЕ КПСС

## ЛУЧШЕ ГОТОВИТЬ КАДРЫ

Бюро городского комитета партии обсудило вопрос о подготовке кадров для сельского хозяйства. В принятом постановлении отмечается, что, выполняя решения партии и правительства по развитию сельскохозяйственного производства, партийные организации совхозов проводят определенную работу по подготовке кадров. В настоящее время руководители хозяйств, главные специалисты совхозов имеют высшее или среднее образование. В последние годы партийные комитеты, руководители совхозов стали больше внимания обращать на подготовку механизаторов.

Однако, отмечается в постановлении, в работе по подготовке кадров для сельского хозяйства имеются серьезные недостатки. За последние пять лет совхозы фирмы «Режевская» подготовили в ВУЗах одиннадцать специалистов, в техникумах 37, механизаторов первого и второго классов в ССПУ № 3 и учебно-курсовом комбинате 248 человек, что составляет половину всех работающих механизаторов. Еще ниже этот процент среди шоферов—42,8, а среди мастеров животноводства повышенную классность имеют всего лишь 17 процентов работающих в этой отрасли хозяйства.

Неудовлетворительно укомплектованы совхозы кадрами среднего звена—управляющими, бригадирами, заведующими ферм. Большинство из них не имеет специального образования.

В хозяйствах фирмы ощущается нехватка более двухсот механизаторов. По этой причине часть техники простаивает, не организована работа в две смены. Ежегодно на сельскохозяйственные работы во время посевной и уборочной привлекается до ста механизаторов с промышленных предприятий города.

Имеющиеся недостатки в подготовке кадров для села явились следствием отсутствия постоянной, целенаправленной работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей совхозов. В совхозах нет перспективных планов подготовки кадров, работа ведется самотеком.

Бюро городского комитета партии обязало секретарей парткомов, руководителей совхозов принять меры по улучшению подготовки кадров специалистов, руководителей среднего звена, механизаторов и других нужных для села категорий работников. В этих целях необходимо больше направлять молодежи на учебу в ВУЗы, техникумы, училища механизации. Повысить уровень квалификации механизаторов, шоферов, мастеров животноводства и к 1980 году иметь 80 процентов работников этих категорий с первым и вторым классом. Усилить работу по профориентации в сельских школах, создать в каждом хозяйстве производственные ученические бригады, выделить для них необходимую технику.

Пожелтевший листок похоронки хранится в семье Карташовых до сих пор, как символ бессмертия человека, как память о войне.

Не поверила мать тогда, в сорок третьем, этому страшному листку с гербовой печатью. Все равно ждала своего сына Бориса. Ей повезло: вскоре почтальон постучал в калитку и вручил письмо от сына. «Вновь получил ранение в ту же самую ногу»,—прочитала она...

Борис Александрович Карташов вернулся домой. Хотел и на костылях, но все-таки с обеими ногами.

«Я должен работать, я буду работать»,—встречал он каждый новый день одной мыслью. Около трех лет Борис Александрович лечился, не один раз оперировался. «Когда в последний раз поехал в Свердловск на операцию,—вспоминает его жена Прасковья Федоровна,—сказал, что явится домой без костылей. И ведь сдержал слово. Вернулся из клиники с палочкой». Привез и заключение врачебно-консультационной комиссии о том, что он, инвалид третьей группы, может выполнять облегченную работу, не связанную с хождением и стоянием, а также вблизи от своего дома. Но разве мог кавалер ордена Великой Отечественной войны II степени выбрать себе работу полегче в то время, когда стране так нужны были крепкие мужские руки? Главным было то, что врачи наконец разрешили работать. И в конце июля 1946 года двадцатипятилетний бывалый фронтовик встал к токарному станку в четвертом цехе механического завода.

Истосковались руки токаря по настоящей работе. И хотя ныли ноги, Борис почти не замечал эту боль. Она казалась сущим пустяком по сравнению с тем, что было пережито на войне.

# ◆ Ордена Октябрьской Революции МГНОВЕНИЯ, ГОДЫ, ЖИЗНЬ



Коммунисты цеха сразу взяли «на заметку» энергичного молодого рабочего. Уважение к нему возникало у каждого, кто хоть немного знал Бориса Карташова. Работал он наравне со всеми, а то и в пример некоторым, более опытным. Потому и недолго ходил Борис рядовым токарем. Через три месяца его назначили мастером участка в своем же цехе.

Вместе с новой должностью прибавились и новые заботы, а вместе с тем, естественно, увеличилась нагрузка на ноги, насквозь пробитые вражескими пулями, резаные-перерезанные, шитые-перешитые. Но Борис Александрович не давал себе расслабиться ни на минуту. Однажды было его

уже «похоронили», но он выжил, так неужели эта проклятая боль будет теперь как ржа точить жизнь?

Нет, без боя он не привык сдаваться. Крепче сожмет губы, а глаза веселые. В такие моменты мастер никогда не отдыхает. Наоборот он старается загнать себя работой до отказа. Всюду бегом: случайный человек сразу может и не заметить, что Борис Александрович немного прихрамывает.

Работа мастера такова, что в течение смены ему некогда думать о вещах, которые не связаны с производством. Государственный план—это главная забота организатора производства. А для того, чтобы выполнить его, надо не только суметь

правильно распределить силы коллектива, надо, чтобы у рабочих настроение было. И Борис Александрович старался найти «ключ» к каждому человеку. Нельзя сказать, что у него все ладилось. Но мастер строго следовал своему главному принципу в отношениях с рабочими—объективной и принципиальности.

Вот уже тридцать лет Борис Александрович беспрерывно стоит на своем трудовом посту. Какой же год оставил в душе мастера самый яркий след? Услышав этот вопрос, Борис Александрович задумался. Но вот улыбка пробежала по лицу, морщинки разгладились: «Больше всего мне запомнились годы восьмой пятилетки. Только в 1976 году мой участок девять раз занимал классные места в заводском социалистическом соревновании. Все работали, как один, с огоньком».

В этом же году Бориса Александровича наградили орденом Октябрьской Революции. Вручили его мастеру в Доме культуры в торжественной обстановке.

До глубины души тронули старого рабочего теплые слова секретаря горкома партии. В те годы Карташов возглавлял цеховую партийную организацию. Коммунисты его цеха взяли под свой контроль освоение участка нового изделия и в короткий срок справились с этой работой. На партийных собраниях оперативно рассматривались вопросы о необходимости замены старого оборудования новыми станками—полуавтоматами. И вот результат: за четыре года производительность труда в цехе возросла при-

мерно в пять раз. Если не так давно триста деталей за смену токарь считал рекордом, то теперь он обрабатывал до пятисот. И это уже не считал пределом. Ведь в цехе каждый год внедряется новое агрегатное оборудование. На смену полуавтоматам идут станки-автоматы.

А мастеру—новые заботы. Станки становятся все сложнее, значит надо всерьез подумать о подготовке квалифицированных рабочих, специалистов.

Да и годы дают о себе знать. Пенсионный возраст подкрался как-то незаметно. Значит, надо готовить себе замену.

—Я думаю,—говорит Борис Александрович,—Валерий Бревнов сможет заменить меня. Сейчас он возглавляет один из участков цеха. Начал рядовым токарем, потом поступил в вечерний техникум, закончил его. Сейчас он руководит комсомольско-молодежной бригадой. Недавно Валерия выбрали парторгом цеха.

Этап за этапом В. Бревнов прошел трудовой путь своего старшего мастера. В канун юбилея Великого Октября его бригада вместе со всеми рабочими участка решила встать на шестидневную ударную трудовую вахту, обязавшись работать в эти дни с наивысшей производительностью труда. Это будет рабочий подарок бригады славному юбилею Родины и своему старшему мастеру Борису Александровичу Карташову.

Е. АРСЕНТЬЕВА.

На снимке: Б. А. КАРТАШОВ.  
ФОТО В. СЕРГЕЕВА.

## ◆ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ ВПЕРЕДИ — ОТВЕТСТВЕННАЯ ПОРА

В школьных организациях ВЛКСМ города и района насчитывается свыше 1200 членов. Это огромная армия будущих строителей коммунизма. Поэтому к предстоящим отчетам и выборам в школьных комсомольских организациях члены комитетов, активисты должны отнестись с большой ответственностью.

Отчетно-перевыборная кампания этого года будет проходить в особой обстановке. Комсомольцы школ берутся за право подписать рапорт Ленинского комсомола Центральному Комитету КПСС в честь юбилея Великого Октября.

Чтобы собрания проходили живо, по-деловому, комитеты школьных комсомольских организаций должны заранее провести подготовительную работу: составить план, подобрать выступающих.

Собрание будет подлинным смотром сплоченности и боевитости организации ВЛКСМ, если ребята выскажут мнение о комсомольской работе в школе за отчетный период. Дадут оценку деятельности комитета комсомола.

Общешкольное комсомольское собрание должно проводиться только тогда, когда состоятся собрания групп, где будут подведены итоги работы комсомольских бюро классов, выбран новый состав, подобраны кандидатуры комсомольцев, достойных членства в школьном комитете ВЛКСМ. Очень важно, чтобы в комитет школы, бюро комсомольских групп были избраны активные, принципиальные ребята, умелые организаторы. Ведь от руководящих органов комсомола школы будет зависеть степень работоспособности организации в следующем учебном году.

Организаторы собрания должны своевременно известить комсомольцев о сроках его проведения, пригласить представителей партийной организации, горкома ВЛКСМ, шефов. Желательно, чтобы в числе приглашенных были ветераны комсомола.

Отчетно-перевыборное собрание должно принять решение, где бы давалась оценка работы комитета комсомола, определялись конкретные пути для решения задач, стоящих перед организацией.

Проведение комсомольских собраний в школах на должном уровне станет залогом хорошей работы организаций ВЛКСМ в год 60-летия Великого Октября.

В. БАЧИНИН,  
первый секретарь горкома комсомола.



РЕЖИ:  
СТРАНИЦЫ  
БИОГРАФИИ

## ПУТЬ

С ПЕРВЫХ лет Советской власти в нашем районе наблюдалась большая тяга сельского населения к агрономическому образованию, землеустройству и артельному хозяйству. Еще в 1921 году семь бедняцких хозяйств села Арамашковского объединились в артель «Свобода». Организатором ее был Павел Романович Бачинин, участник первой империалистической и гражданской войн.

В распоряжении первых колхозников насчитывалось пять лошадей, несколько сох и борон. Общество выделило колхозу 60 гектаров земли в четырех километрах от села. С этого и началось первое в районе коллективное хозяйство. Оно было очень бедное. Даже середняки смеялись над колхозниками, а кулаки так просто издевались над ними, называли «голытьбой».

Но прошло несколько лет, и колхоз окреп, прославился своими делами на всю обширную в те годы Уральскую область. Вот что говорилось о нем в статье агронома Ларцева «Итоги конкурса 1928 года», опубликованной в журнале «Уральские бойцы за урожай»: «В Уральской области из 200 административных районов и 6000 колхозов по урожаю на первом месте стоит артель «Свобода» Режевского района... Артель имеет средний уро-

жай за три года (1926-1928): ячмень — 3,5 т. (217 пуд.), овес — 1,7 т. (103 пуд.), пшеница 1,5 т. (96 пуд.)... Подзолы посрамили чернозем!»

Успехи артели «Свобода» отметил и заведующий окрестным земельным управлением Ф. С. Климарев в своем докладе на окружном съезде Советов в апреле 1929 г. Он привел цифры, из которых следовало, что урожай пшеницы, овса, ячменя у артели в 2—3 раза выше, чем в хозяйствах единоличников. Докладчик объяснял это тем, что артель «Свобода» осуществляет передовые агротехнические мероприятия: высевает только сортовые семена, предварительно протравленные ядохимикатами, использует многопольную систему севооборота, хорошо удобряет поля.

У АРТЕЛИ «Свобода» начали появляться последователи. Весной 1928 г., вскоре после XV съезда партии, справедливо названного историками съездом коллективизации, в районе был создан второй по счету колхоз — «Согласие». Организовал его сельский активист Трофим Иванович рассказывает, что в ту осень из села Ленева-ского приехали в колхоз И. Д. Холмогоров и И. Ф. Холмогоров. Они с интересом допытывались, как колхозникам удалось получить такой высокий урожай. А на прощание заявили, что у них есть желание организовать свой колхоз. Слова эти ока-

личных хозяйств поселка «Луч», выделившихся перед тем из Ленева-ского земельного общества.

Земли, прилегавшие к поселку «Луч», давным-давно не видели навоза, а многие из них были совсем заброшены, представляли собой залежь. Организатор колхоза Т. И. Мокроносов, в прошлом учившийся некоторое время в Ирбитской школе агрономов, человек начитанный, применил весь имевшийся у него «багаж» агротехнических знаний, чтобы на этих брошенных землях вырастить отличный урожай. И он достиг поставленной цели: в первый же год своего существования колхоз «Согласие» собрал в среднем по 16 центнеров зерно-бобовых культур с гектара.

Небывалый урожай, полученный колхозниками, удивил единоличников окрестных сел и деревень. В своих воспоминаниях Трофим Иванович рассказывает, что в ту осень из села Ленева-ского приехали в колхоз И. Д. Холмогоров и И. Ф. Холмогоров. Они с интересом допытывались, как колхозникам удалось получить такой высокий урожай. А на прощание заявили, что у них есть желание организовать свой колхоз. Слова эти ока-

Времени у директора автотранспортного предприятия И. Ю. Осипова было в обрез, поэтому он старался высказать свое мнение лаконично и четко по существу вопроса.

— Буквально с этого года мы завели у себя строгое правило: накануне каждого месяца составлять календарный план своей работы, — отметил И. Ю. Осипов. — На сегодняшний день такой план имеет каждый работник предприятия, даже секретарь-машинистка. Мы привыкли говорить о резервах производительности труда, часто подразумеывая внедрение определенных технических новшеств и оставая без внимания организацию управления. Соглашались, продумывая планирование работы каждого специалиста, любого работника тоже влияем на экономические показатели работы коллектива. Попробовали и внедрили у себя нынче еще одну новинку: каждую среду, в 11 часов, проводить совещание кураторов. Кто такие кураторы? Это специалисты предприятия, руководители общественных организаций, которые, кроме своих прямых обязанностей, полностью контролируют работу бригад водителей. Только что, например, исполняющий обязанности начальника ОТК А. Ф. Фадюшин отчитывался о работе закрепленной за ним бригады. Убедившись, подобное кураторство принесет несомненную пользу, — заключил Игорь Юрьевич.

Системой организации управления на Режевском АТП предусмотрено и централизованное руководство техническим обслуживанием и ремонтом автомобилей. Вкратце суть его можно изложить так. Прямо у въезда на территорию предприятия помещается конторка диспетчера, который по радиотрансляционной сети поддерживает связь с мастерами ремонтных цехов и участков. Таким образом,

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО —

### ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

# ПОИСК РЕЗЕРВОВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

держа под контролем возможности ремонтной службы, он может тут же, у ворот, заинтересоваться у водителя техническим состоянием автомобиля и в зависимости от этого дать распоряжение, какую зону в парке занять.

Организован на предприятии и промежуточный склад необходимых запчастей, который распределяет узлы и механизмы по цехам и участкам. Примечательная деталь: оплата труда работников склада начисляется теперь в зависимости от наличия оборотного фонда запчастей. Например, при его стопроцентном наличии работники получают дополнительно 70 процентов тарифной ставки, при девяносто процентном наличии — только 20 процентов. Меры поощрения жестковаты, но они стимулируют труд рабочих склада, заставляя их постоянно заниматься реставрацией и обновлением запчастей и узлов.

В прошлом году, участвуя в областном смотре повышения эффективности производства и улучшения качества работы, Режевское АТП не раз выходило победителем в городском соревновании среди предприятий второй группы. Всего за 1976 год коллективом предприятия было подано более 500 предложений, направленных на высокопроизводительное использование грузового и пассажирского парка. Экономический эффект от внедренных предложений составил здесь 416 тысяч рублей. Благодаря активному участию в смотре (в нем приня-

ли участие 81 процент работников) коллектив автотранспортного предприятия годовой план по росту производительности труда выполнил на 107 процентов, по прибыли — на 119, объем грузовых перевозок увеличился по сравнению с 1975 годом на 1055 тысяч тонн.

— Смотр действительно может стать массовым, если к его организации подходит продуманно, с партийных позиций, — рассказывал секретарь парторганизации В. А. Казаков. — Для популяризации роли смотра мы используем наглядную агитацию. В наиболее многолюдных местах предприятия вывешиваем темники, которые помогают работникам лучше ориентироваться в выборе направления своей работы, тут же повесили и ящики для подаваемых на рассмотрение предложений.

Объявленный с начала года смотр повышения производительности труда и улучшения качества, как-вид из приведенных примеров, принес первые плоды совместной работы общественных организаций и администрации предприятия. Но вот еще несколько цифр. За три месяца 1977 года в адрес смотровой комиссии, возглавляет которую сегодня директор предприятия, поступило 640 предложений. Из 72 авторов предложений 55 — рабочие. Оригинальное предложение, направленное на ускорение сроков ремонта грузовых автомобилей (считайте, и на повышение коэффициента использования парка), внес токарь Г. М. Останин.

Кому из водителей или ремонтников неизвестно, что шлифовка головок блоков цилиндров — одна из трудоемких операций, требующих особых условий, подчас граничащих с заводскими. Георгий Михайлович использовал для этого свой токарный станок. Сквозь отверстие круглого фляка головки блоков крепятся болтами, затем, как обычная заготовка, устанавливается на станок и обрабатывается резцом. Вначале рационализатор попробовал шлифовать головку блока двигателя от автомобиля ЗИЛ-130, теперь с успехом использует найденное решение для обработки головок блоков от автомобилей ГАЗ-24, ГАЗ-51, ГАЗ-53, «Москвич». Годовая экономия от внедрения этого предложения составила 793 рубля. Побывайте сегодня на Режевском автотранспортном предприятии, и вы убедитесь: таких рационализаторов, как Г. М. Останин, на автотранспортном предприятии не единицы.

Внимательно ознакомившись с условиями разработанного смотра, направлениями работы коллектива в целях повышения производительности труда, невольно от-

мечаешь: здесь взят курс не только на совершенствование управления подразделениями, на внедрение прогрессивных методов ремонта автомобилей. В 1977 году на Режевском автотранспортном предприятии намечено значительно сократить долю ручного труда (преимущественно за счет механизации отдельных видов ремонтных работ). Внедрение технических новинок в цехах и участках позволит сократить объем трудозатрат, равный 103850 человеко-часов в год! Начало созданию механизированного шиномонтажного участка, реконструируются моторно-агрегатный и аккумуляторный участки и т. д.

Естественно, не оставлен без внимания и вопрос качественной перевозки пассажиров и грузов. Сегодня разрабатываются меры по организации двустороннего контроля за движением автобусов. К концу года планируется довести коэффициент регулярности их движения до 0,94. Два городских автобусных маршрута «Аленушка» и «Малышка» (№№ 6, 7) и один загородный Реж-Свердловск — уже претендуют на звание «Маршрут со Знаком качества». Проложили дорогу централизованные перевозки грузов, метод бригадного подряда...

Благодаря проводимой работе по изысканию резервов производства автотранспортного предприятия успешно выполнял план первого квартала юбилейного года.

В. БРОНЧЕНКО.

## Стенновка на страже здоровья

На приеме в поликлинике многолюдно. Многие пациенты, ожидая своей очереди, изучают стенды и уголки, оформленные редколлективной поликлиникой. Интерес этот вполне понятен, ведь стенная печать медиков связана с жизнью коллектива, сезонностью заболеваний. Привлекает внимание «Уголок здоровья», из которого посетители поликлиники узнают о различных заболеваниях, их профилактике и методах лечения. Хорошо оформлены и сан-бюллетени, рассказывающие о причинах возникновения некоторых болезней. В фойе привлекает внимание красочный стенд «Жизнь нашего коллектива». Здесь вывешены социальстические обязательства коллектива, «Закон чести медицинского работника», показаны лучшие люди. Хорон и стенд «Трудовые будни поликлиники».

Оформлены самые различные сан-бюллетени в санэпидстанции — о диетических блюдах, профилактике инфекционных болезней, в аптеках — стоматологической поликлинике. Интересные и красочные сан-бюллетени выпускаются в детской больнице и консультационных отделениях больницы и детских комбинатах.

Недостаток лишь в том, что не все врачи активно выступают на страницах газеты, во-вторых, плохо еще развита противоалкогольная пропаганда, не везде организованы уголки «здоровья» и фототитры. И все же по сравнению с прошлыми годами нынешняя стенная печать медработников значительно улучшилась. Значит, нужно добиваться еще большей ее действенности.

Л. ЕЖОВА,  
рабкор.

## КОЛЛЕКТИВИЗАЦИИ

зались не пустыми. Действительно, леневацы стали одними из первых в районе значителями колхозного движения.

ПЕРВЫЙ ШАГ на пути к артельному хозяйствованию леневацы сделали еще в 1927 году. Именно тогда в их селе было организовано «Товарищество по совместной обработке земли». Называлось оно «Культура». Правда, вся совместная деятельность крестьян, объединившихся в этом товариществе, ограничивалась коллективной уборкой урожая, остальные работы каждый крестьянин выполнял сам по себе.

В том же 1927 году было проведено землеустройство, в результате которого Леневоское земельное общество разделилось на отдельные мелкие общества: «Верхленевье», «Трудовик», «Партизан», «Уралец», «Волня». Целью землеустройства было приближение земельных участков к землевладельцам.

На другой год после проведения землеустройства, осенью 1928 года, 18 крестьянских хозяйств общества «Верхленевье» объединились в сельскохозяйственную артель. На первом общем собрании колхозники приняли устав артели и избрали правление из числа

самых уважаемых людей — страстных агитаторов за новую жизнь. Их было пятеро: Г. Е. Мокронос, Н. Т. Холмогоров, И. Ф. Холмогоров, И. Н. Мокронос, Д. Г. Мокронос. Председателем избрали самого молодого из членов правления — Д. Г. Мокроносова, активного селькора, который незадолго перед тем побывал на экскурсии в Волоколамском уезде, организованной областной «Крестьянской газетой».

Первым шагом колхоза было решение построить типовой скотный двор. В течение зимы 1928—1929 гг., еще до обобществления рабочего скота, заготовили и подвезли строительный материал, а весной приступили к строительству. Тогда же обобществили рабочий скот и весь сельскохозяйственный инвентарь.

САМОТВЕРЖЕ Н Н А Я, дружная работа колхозников в первый же год существования артели «Верхленевье» дала положительные результаты: на высоком уровне были проведены весенний сев, уход за посевами, сенокос, уборка зерновых культур. Артель собрала хороший урожай. Колхозные стога заготовленного сена, клади снопов поражали своими необычными размерами по сравнению с теми, что

имелись в хозяйствах единоличников.

Советское государство могло молодому колхозу кредитами на строительство скотного двора и приобретение сельскохозяйственного инвентаря, машин. Колхозники купили сноповязалку, молотилку, нефтяной двигатель, который установили на зернотоке. Урожай обмолотили с помощью машин. Успешно завершили строительство типовой скотного двора.

Кулаки раздували злую агитацию против колхоза, запугивали бедняков и середняков всевозможными небывальщинами. Но народ видел, на чьей стороне правда, кому принадлежит будущее. К концу 1929 г. артель «Верхленевье» обобществила в себе уже не 18, а 50 крестьянских хозяйств. Тогда же были проведены выборы правления артели. Председателем стал И. Н. Мокронос. Он и руководил артелью до осуществления сплошной коллективизации, в результате которой все артели района слились в один колхоз под названием «Большевик». Село Ленево стало одной из так называвшихся экономик этого гиганта.

А. ТАРАБАЕВ,  
краевед.



## ГАРАНТИЯ ВЫСОКОГО УРОЖАЯ

В год 60-летия Великого Октября труженники колхоза имени космонавта А. Г. Николаева Мариинско-Посадского района Чувашии решили собрать по 35 центнеров зерна с гектара. Можно ли гарантировать такой высокий урожай на бедных дерново-подзолистых почвах? Главный агроном хозяйства М. А. Андреев отвечает на этот вопрос утвердительно.

В чем «секреты» хозяйства, собиравшего в недалеком прошлом с гектара по 12—15 центнеров зерна? В колхозе немало сделано для повышения культуры земледелия. Комплекс агротехнических приемов, примененный здесь, позволил поднять урожайность полей. Начиная с осени, агрономы проводят глубокую вспашку, создавая благоприятные условия для увлажнения почвы, помогла значительно уменьшить засоренность по-

севов. Второй этап борьбы за плодородие — четко налаженное использование органики. В хранилищах всегда есть достаточный ее запас.

Подготовка к весеннему севу начинается с осени. В конце августа — начале сентября завершается подъем зяби. В хозяйстве отказались от весенней пахоты, так как это приводит к большой потере влаги, накопленной осенью и зимой. Еще один минус весенней пахоты: после первых дождей образуется плотная корка, которую трудно «пробить» молодым всходам.

В хозяйстве твердо придерживаются правила — сеять только семенами первого класса. Запас их создается сразу после окончания уборочной страды.

В. ЖЕЛЕЗНОВ,  
корр. ТАСС.

Чебоксары,

