

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана

17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

СОВЕТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ

Завершил работу XVI съезд профессиональных союзов СССР. Представители самой массовой общественной организации, объединяющей в своих рядах более 113 миллионов человек, подвели итоги деятельности за отчетный период, наметили конкретную программу участия профсоюзов в коммунистическом строительстве.

Этот съезд стал важным событием общественной жизни страны. Во всей его работе, выступлениях делегатов и принятых решениях нашла глубокое отражение всенародная борьба за осуществление задач, выдвинутых XXV съездом КПСС, планов десятой пятилетки. Достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Форум советских профсоюзов вылился в волнующую демонстрацию идейно-политического единства рабочего класса, колхозного крестьянства и народной интеллигенции, их тесной сплоченности вокруг Коммунистической партии, ее ленинского Центрального Комитета.

Как боевую программу действий воспринял съезд приветственное письмо ЦК КПСС, яркую и содержательную речь Генерального секретаря ЦК партии товарища Л. И. Брежнева. В этих документах большого политического значения всесторонне раскрыта роль советских профсоюзов в развитии социалистического общества, с ленинских позиций определены их задачи в современных условиях.

Постоянная, неразрывная связь с партией, верность идеям марксизма-ленинизма и энергичная борьба за их осуществление характеризуют деятельность профсоюзов на всех этапах нашей истории. Рожденные в огне классовых битв революции 1905—1907 годов, они вместе с партией прошли большой и славный путь революционной борьбы, социалистического, коммунистического созидания. С первых же лет Советской власти профсоюзы стали для людей труда действенной школой управления, школой хозяйствования, школой коммунизма.

Значение этой поистине великой школы еще более возрастает в наши дни. Десятки миллионов трудящихся постигают сегодня в ней науку управления производством, государством, обществом, науку социалистического хозяйствования. «В этой школе, — отмечал товарищ Л. И. Брежнев в речи на съезде, — учатся жить и работать по коммунистически. В этой школе формируется новый духовный облик человека труда. В этой школе воспитываются высокие качества тружеников интернационалистов, воспитывается верность немеркнущему лозунгу «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!».

Забота о развитии народного хозяйства, подьеме производства и забота о правах, интересах трудящихся — такова двуединая задача, поставленная партией перед советскими профсоюзами. Она определяет главные точки приложения сил профсоюзных организаций, их борьбу за повышение эффективности и качества работы во всех звеньях народного хозяйства, достижение казудым коллективом и каждым тружеником наивысшей производительности труда, безусловное выполнение планов и социалистических обязательств.

Ключ к успеху в решении этих задач — дальнейшее развитие социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду. Не-

обходимо еще более активно и целеустремленно поддерживать полезные начинания, рожденные творческой инициативой масс, работу на основе встречных планов, улучшать дело рационализации и изобретательства, пропаганду научно-технических знаний, экономическое образование и профессиональную подготовку трудящихся города и села. Долг профсоюзов — решительнее бороться с формализмом, казенщиной, показухой, за строгое соблюдение режима экономии, всемерное укрепление дисциплины труда на всех участках производства. Здесь, как показал съезд, — огромные возможности, богатый арсенал средств. Следует полнее использовать систему материальных и моральных стимулов, нацеленную на повышение ответственности каждого работника за порученное дело, такие действенные формы управления хозяйством и воспитания коллективизма, как рабочие собрания и производственные совещания, товарищескую критику и самокритику.

Кровное дело профсоюзов — их участие в выполнении намеченной партией социальной программы. С еще большей энергией и напористостью надо добиваться выполнения планов жилищного и социально-культурного строительства, совершенствования здравоохранения, народного образования, торговли, общественного питания, всех бытовых служб. Первостепенным для профсоюзных организаций остаются законные интересы рабочего человека, вопросы соблюдения трудового законодательства, улучшения условий труда.

Многое предстоит сделать, чтобы эффективнее помогать партии в формировании у рабочих, колхозников, служащих активной жизненной позиции, чувства высокого классового сознания, единства слова и дела, хозяйской заботы о сохранении и приумножении народного достояния. Вместе с тем важно острее направлять общественное мнение против расхлябанности, стяжательства, бюрократизма, давать решительный отпор чуждой марксизму-ленинизму идеологии во всех ее проявлениях.

Чтобы быть на высоте требований времени, предстоит непрерывно совершенствовать стиль работы профсоюзных организаций, вносить в него четкую политическую направленность, конкретность, деловитость, высокую ответственность за общенародное дело. И здесь особенно многое зависит от уровня руководства низовыми звеньями со стороны партийных комитетов, повседневной помощи и поддержки их добрых начинаний, справедливых требований.

Профессиональные союзы СССР высоко несут знамя пролетарского интернационализма. Партия призывает их и впредь развивать, углублять братские связи с профсоюзами социалистических стран, крепить единство международного профсоюзного движения, интернациональную дружбу с профсоюзами и трудящимися всего мира.

Впереди у советского народа — большие и сложные задачи. Съезд убедительно показал, что надежной опорой и активным помощником КПСС в их осуществлении были, есть и будут наши профсоюзы. Их девиз — всегда под мудрым, испытанным руководством партии, всегда в гуще народных масс, всегда на переднем крае великого фронта коммунистического созидания!

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Товары народного потребления — столовые наборы, посуда из нержавеющей стали, — выпускаемые Режским ордена Октябрьской Революции механическим заводом, известны далеко за пределами Свердловской области. В прошлом году за счет их производства труженики орденоносного предприятия перечислили в местный бюджет дополнительно 267 тысяч рублей. Особенно успешно пошел коллектив завода над выпуском товаров массового спроса на финише 1976 года. Поэтому, как мы сообщали ранее, обком КПСС, облсполком, облсовпроф и обком ВЛКСМ вручили механическому заводу переходящее Красное знамя и Почетную грамоту за успехи в социалистическом соревновании, по выпуску товаров культурно-бытового и хозяйственного обихода за четвертый квартал.

На митинге, при вручении награды, трудящиеся завода дали слово, что не снизят взятых темпов, будут и дальше работать над совершенствованием их качества. Слово заводчан не разошлось с делом. 25 марта они рапортовали о завершении квартального плана по выпуску товаров хозяйственного обихода. Задание трех месяцев юбилейного года выполнено на 115 процентов, до конца марта здесь будет произведено такой продукции еще на 75 тысяч рублей. На заводе успешно освоен выпуск столовых наборов из мельхиора, которые будут отличаться от своих предшественников новым рисунком. Проводимая на предприятии дальнейшая подготовка производства дает основание говорить, что завод выпустит до конца этого года продукции повседневного спроса дополнительно на 200 тысяч рублей.

В. БРОНЧЕНКО,



Четверть века проработала на механическом заводе Зоя Николаевна Бобнова. Была токарем, сверловщицей, вот уже шестнадцатый год полирует в четвертом цехе столовые наборы. Зоя Николаевна по-настоящему, по-рабочему берется за хорошее дело, не терпит она пустоты в работе, нет у нее привычки «поболтать» с подругами во время рабочей смены. Для нее стало законом делать сегодня больше, чем вчера.

Не обошла передовика производства заслуженная слава. Ударник коммунистического труда З. Н. Бобнова награждена орденом «Трудовая Слава III степени», медалью. Передовая работница — инструктор по технике безопасности на участке.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

РЕЖЕВЛЯНЕ — В ФОНД МИРА

Из месяца в месяц жители Режа перечисляют часть своих сбережений в Фонд мира.

С марта прошлого года ежемесячно половину своей зарплаты перечисляет в него плотник Режевского строительного управления № 1 И. Орлов. «Дядя Костя», как уважительно зовут Орлова товарищи по труду, уже на пенсии, но ветеран, как и прежде, шагает в

рабочем строю. Вот и в прошлом месяце Режевское отделение Госбанка от И. Орлова приняло 65 рублей для перечисления в Фонд мира.

Средства, заработанные на субботниках и воскресниках, регулярно перечисляют в Фонд мира и учащиеся ССПУ № 3. В феврале будущие механизаторы перечислили 48 рублей.

В. СЖИЖОВ.

Испытание — с честью

Городская информационная машиносчетная станция организована в Реже недавно, однако коллектив ее хорошо зарекомендовал себя в работе. Объем работ в минувшем году станция выполнила к 10 октября. Задание февраля коллектив службы вы-

полнил на 130 процентов.

Из месяца в месяц растет число заказчиков станции. В настоящее время четырнадцать предприятий и организаций города пользуются услугами новой службы.

Сейчас расчетные группы созданы в трех совхозах района, в госстрахе, горо-

но, цехе ШЖИ, швейной фабрике и др.

С внедрением счетной службы города на предприятиях высвободились бухгалтеры для текущих работ, отпала необходимость увеличивать численность бухгалтеров с ростом числа рабочих.

Л. ЯЧМЕНЕВА,
начальник машино-
счетной станции.

Кто впереди, кому подтянуться?

Сводка о надоях молока в совхозах фирмы «Режевская» на 28 марта 1977 г. Первая графа — совхоз, передовая и отстающая фермы; вторая — надой на 28 марта 1977 года (в килограммах от коровы).

«Глинский»		9,5	им. Ворошилова	
Ощепковская	10,6	7,7	1-я Черемисская	9,2
Глинский комплекс	6,1	7,4	Октябрьская по фирме	7,5
им. Чапаева		5,3	«Режевская»	7,6

Городская научно-практическая конференция

РАБОЧИЙ КЛАСС И СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

А. П. Старов, секретарь ГК КПСС

Государственную трудовую дисциплину В. И. Ленин называл гвоздем всего хозяйственного строительства социализма, подчеркивая, что «коммунистическая организация общественного труда, к которой первым шагом является социализм, держится и чем дальше, тем больше будет держаться на свободной и сознательной дисциплине самих трудящихся».

«Эта задача, — писал он, — гигантской трудности, но зато и задача благородная, потому что лишь тогда, когда мы решим ее практически, лишь тогда будет вбит последний гвоздь в гроб погрязшего нами капиталистического общества».

Сейчас, в условиях развития социализма, для большинства советских людей дисциплина труда как и сам труд стали потребностью и законом жизни. Однако проблема еще не снята с повестки дня. Огромные масштабы коммунистического строительства и усложнение его задач, на научно-технический прогресс предъявляют возрастающие требования к организованности и дисциплине труда. Сегодня потеря только одной рабочей минуты в масштабе страны приносит убыток более миллиона рублей, а завтра-послезавтра рабочая минута станет еще дороже.

Необходимость дальнейшего укрепления дисциплины труда диктуется также интересами формирования человека коммунистического общества, важнейшими чертами которого являются сознание долга, добросовестность и организованность, активность и инициатива в поиске резервов интенсификации труда и повышения его эффективности. «Наш идеал, — указывает Л. И. Брежнев, — сознательная дисциплина, которая предполагает и хозяйское отношение к делу, и творческую сметливость, и широкий простор для инициативы трудящихся». Эту же мысль высказывают передовые рабочие: «Мы понимаем дисциплину не просто как своевременную явку на работу, соблюдение правил трудового распорядка и даже не только как систематическое выполнение норм выработки. Социалистическая дисциплина труда — это полная отдача сил своему делу, активность и инициатива в труде, хозяйское отношение к производству».

Таким образом понятие социалистической дисциплины труда отражает единство производственного использования рабочего времени, технологической и исполнительской дисциплины.

НАИБОЛЕЕ массовой и доступной формой организации трудящихся, выражающей чувство хозяина производства, коллективистские связи сотрудничества и взаимопомощи, сознательную дисциплину и коммунистическое отношение к труду является социалистическое соревнование. Оно дает возможность «втянуть» большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развить свои способности, обнаружить таланты.

В нашем районе более девяти тысяч человек участвуют в социалистическом

соревновании, более пяти тысяч из них ударники коммунистического труда. На механическом заводе в соревновании за коммунистический труд участвует более 87 процентов трудящихся, большинство из них удостоены звания ударника коммунистического труда.

Ширится и крепнет социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября. Никельщики посвящают юбилею Октября 60 ударных недель. Рабочий механического завода Николай Сергеевич Корчемкин обязался выполнить к 7 ноября норму двух с половиной лет. Подобных примеров много.

Вдохновенный труд коллективов позволил промышленности города выполнить план двух месяцев по производству на 101,9 процента, по реализации на 102 процента, достигнут рост — 9,7 процента.

Об утверждении сознательного и творческого отношения к труду свидетельствует участие режиссера в смотре-конкурсе за эффективность и качество производства. В 1976 году в этом смотре участвовало 52 процента рабочих. Общая экономическая эффективность поиска резервов — около трех тысяч руб. Благодаря рационализации и изобретательству сэкономлено 735 тысяч рублей. Сотни тысяч рублей экономии записано в лицевых счетах экономич рабочих.

ОДНАКО наряду с высокой дисциплиной труда основной массы трудящихся все еще встречаются работники безответственные, допускающие прогулы, опоздания на работу, преждевременные уходы с рабочего места и другие потери рабочего времени. В 1976 году в городе 2112 человек совершили прогулы, потеряв 5873 человеко-дней. Это больше, чем в предыдущем году. Увеличились также потери рабочего времени на механическом заводе, в лесхозе строительного управления, автопредприятии, на мебельной фабрике и некоторых других предприятиях. Возросли прогулы и в совхозах, особенно в совхозе им. Чапаева.

Велики и общие потери рабочего времени. Они составили 15232 человеко-дней. Значительны потери рабочего времени от текучести кадров, которая в городе составляет 20,8 процента, а на таких предприятиях, как леспромхозы, хлебозаводы — 50-70 процентов.

Ощутимые потери производству приносит аморальное поведение некоторых членов коллективов. Много было доставлено в милицию за мелкое хулиганство и в состоянии опьянения.

В нынешнем году положение с прогулами продолжает ухудшаться, причем прогулы увеличились на тех предприятиях, на которых они росли и в 1976 году. Например, на механическом заводе в прошлом году прогулы увеличились на треть, за два месяца 1977 года увеличились уже в два раза.

АНАЛИЗ положения дел на предприятиях показывает, что назвать толь-

ко одну причину нарушений трудовой дисциплины нельзя, так же как нельзя назвать только одну меру в борьбе за укрепление дисциплины. Необходим комплексный подход.

Важнейшим фактором укрепления дисциплины является высокая организация труда. На механическом и некоторых других заводах одной из главных причин нарушений дисциплины труда является отсутствие ритмичности в работе. Если на никелевом заводе в третью декаду производится никеля в ролштейне 27,4 процента, никеля в ферроникеле — 33,9 процента, то на механическом заводе — чуть ли не половина месячного плана. В своем выступлении в «Правде коммунизма» токарь механического завода В. Гаилович с сожалением приводит факты, что едва опоздавший рабочий оденет спецовку и подойдет к станку, как появляется мастер и говорит: «Ладно, сегодня нет заготовок, беги домой». В конце месяца наверстаешь».

Нет необходимости доказывать, что штурмовщина, сверхурочные работы, неоправданное повышение зарплаты разъединяет, портит людей, порождает нервозность, неудовлетворенность работой. Как раз эту причину увеличения нарушений на механическом заводе назвали 12,5 процента рабочих. Они указывают на несвоевременное обеспечение материалами, заготовками, на волокиту при получении инструмента, на нечеткую и неоперативную выдачу заданий, ненадежное взаимодействие рабочих в бригаде, на участке. Аналогичны недостатки, свидетельствующие о слабой работе по научной организации труда, и на ряде других предприятий, в строительных организациях.

Важную роль играет механизация труда. Ручной труд, отличающийся малым творческим содержанием, не требующий высокой культуры и профессиональной квалификации, характеризуется и низкой дисциплиной труда. Рабочие глубоко заинтересованы в повышении технического уровня производства. Особенно необходимо механизировать тылы производства, вспомогательные службы.

К организации и условиям труда следует отнести и социально-бытовые условия на работе и по месту жительства. Это касается в первую очередь организации питания, санитарно-бытового обслуживания, работы транспорта, жилищных условий, наличие материальной базы для работы по месту жительства. Создание этих условий способствует высокой работоспособности людей, предупреждает нарушение режима рабочего дня.

Из-за отсутствия жилья, детских дошкольных учреждений увольняются рабочие из автопредприятия, леспромхоза треста «Свердловскоблстрой», строительного управления. В прошлом году на предприятиях поч. Быстринский часть рабочих уволилась из-за плохой работы транспорта. Вот

почему администрации, общественным организациям, особенно профсоюзу, необходимо продолжать работу по улучшению социально-бытовых условий труда рабочих.

С этих позиций трудно переоценить важность строительства в 1977 году более 28 тысяч квадратных метров жилья, двух детских комбинатов по 140 мест каждый, профилактория на 100 мест, первой очереди больницы комплекса и других объектов.

ТАКИМ образом, организация труда, условия труда, социально-бытовые условия составляют основу для формирования сознательного отношения к труду. Но все эти факторы действуют не сами по себе, а в рамках трудового коллектива, играющего решающую роль в укреплении дисциплины труда. Коллектив — центр воспитания. Именно так рассматривает партия роль производственного коллектива, в котором главный принцип «Каждый за всех, все за одного».

На вопрос: «Что определяет вашу дисциплинированность и отношение к работе?» — подавляющее большинство опрошенных ответило: «Чувство долга и ответственности перед коллективом». Водитель БелАЗа Н. Ф. Чусовитин, например, заметил: «У каждого должно быть сознательность. Не хочу подводить своих товарищей, ведь работаем мы бригадой».

Такую форму воспитания, как коллективная материальная ответственность за нарушение трудовой дисциплины, может применить только тот коллектив, в котором развиты взаимопомощь, высокое сознание трудового долга перед обществом, общая заинтересованность в результатах труда, чувство рачительного хозяина, ответственность. К примеру на основе бригадного подряда работает бригада водителей автопредприятия, возглавляемая А. М. Тыкиным. В результате значительно повысилась ответственность водителей за использование каждой рабочей минуты. В бригаде лучшая по предприятию дисциплина труда.

ОТ ЧЕГО же зависит прочность коллектива? Для формирования коллектива одним только хорошим уровнем труда, социально-бытовых условий мало. Нужна еще целенаправленная систематическая идейно-воспитательная работа, которую проводят хозяйственные руководители, партийная, профсоюзная и комсомольская организации.

Многое зависит от стиля руководства, от активности партийной и профсоюзной организаций. В первую очередь нужно заняться более лучшей организацией социалистического соревнования. Мало коллективов коммунистического труда: на механическом заводе лишь два участка, на никелевом заводе — шесть бригад, в стройуправлении нет их совсем.

Ударники должны составлять надежную опору в борьбе за укрепление дисциплины труда, проявлять

большую требовательность и нетерпимость к недостаткам. А вот в лесхозе эта опора очень малочисленна — всего 21 процент, в леспромхозе треста «Свердловскоблстрой» — ударников коммунистического труда 14 процентов, очень мало их в совхозах.

Ядро коллектива составляют кадровые рабочие. Они являются носителями хороших традиций коллектива. Поэтому следует разрабатывать на каждом предприятии особую систему мер поощрения за продолжительную и безупречную работу на данном предприятии, которая должна предусматривать почетные звания «Ветеран предприятия», «Почетный ветеран», «Кадровый работник предприятия», «Почетный мастер предприятия», «Трудовые династии». При выплате вознаграждения за год предусмотреть поощрение работников, имеющих продолжительный стаж работы на данном предприятии, а также представителей трудовых династий предприятия, показывающих образцы добросовестного труда.

Хорошие результаты может принести празднование «Дня трудовой славы предприятия», который можно приурочить к знаменательной дате для коллектива и торжественно присваивать в этот день почетные звания передовикам производства и членам династий.

Для коллектива очень важно закрепление молодежи, ее адаптация в коллективе. Тут первое слово за наставниками. Они передают эстафету труда из настоящего в будущее. Похвалю, что количество наставников на наших предприятиях увеличивается: сейчас их 446. Но приходится сожалеть, что не все они внимательно относятся к молодежи, отсюда и низкая эффективность их шефства. Если в четвертом цехе механического завода наставники Г. Н. Клевакина, Е. М. Гилева и некоторые другие работают с душой и добиваются успешной работы молодых, то в седьмом цехе, где наставничество формальное, подростки совершают прогулы.

Следует больше спрашивать с наставников за результаты их работы, предусмотреть особые меры поощрения тех, кто добивается успеха в трудовом воспитании молодежи. Обогащает работу наставника регулярное проведение таких торжественных ритуалов, как посвящение в рабочий класс с вручением трудовой книжки, «День первой зарплаты» и другие.

Практика показывает, что общее развитие человека, его культура и образование определяют его дисциплину, что главными причинами нарушений дисциплины является духовная бедность. Больше нарушают дисциплину менее квалифицированные рабочие. Вот почему важным участком работы администрации, профсоюзных и комсомольских организаций является повышение профессиональной и общеобразовательной подготовки молодых рабочих. У нас не имеет среднего образования 2915

человек, а обучаются в вечерней школе по каждому предприятию по 20-30 процентов от числа молодежи, не имеющей среднего образования.

Воспитание молодежи нужно каждому предприятию начинать со школьной скамьи. Ведь воспитывать легче, чем перевоспитывать. Особо важна профориентация молодежи. Это, как отмечал Л. И. Брежнев, вопрос государственной важности. Предприятия должны черпать пополнение за счет местных трудовых ресурсов.

В каждом случае, анализируя причины пьянства, хулиганства, нарушений трудовой дисциплины, убеждаешься в том, что с нарушителем не проводилась упорная воспитательная работа. Так, в совхозе «Резевский» много прогулов и в то же время нет комплексного плана по воспитательной работе, агитаторы избраны, но не работают. Общественного отдела кадров тоже нет. По радиовещанию не передано ни одного материала по нарушителям трудовой дисциплины. Аллеи трудовой славы передовиков и ветеранов труда нет, музея нет. Посвящение в молодые рабочие не проводилось. Лекторской группы общества «Знание» нет. Как же тут может укрепляться дисциплина?

В девятом цехе механического завода с начала года 37 рабочих совершили прогулы. Почему? Сказываются, агитаторы в этом цехе не работают, товарищеский суд бездействует, наглядной агитации нет. Нет даже доски показателей работы участков и цеховой Доски почета. Вместо обсуждения прогулы скрывают.

Партийным и профсоюзным организациям нужно обратить внимание на эффективность работы школ коммунистического труда и экономических школ. В постановлении ЦК КПСС о повышении роли устойчивой политической агитации указывается на необходимость активизировать работу агитаторов, которые должны вести индивидуальную работу. Большая роль отводится стенной печати, радиовещанию, наглядной агитации, правовой пропаганде, работе по месту жительства, работе руководящих и инженерно-технических работников предприятий в идейно-политическом воспитании членов коллектива материальному и моральному стимулированию.

Таким образом в воспитании социалистической дисциплины труда необходим комплексный подход. При этом положительный результат неизбежен. Свидетельством является опыт работы никелевого завода. Потерь рабочего времени от целодневных и внутрисменных простоев здесь нет. В прошлом году на 100 работающих здесь потеряно 5,48 человеко-дней. Процесс укрепления социалистической дисциплины идет и в 1977 году. За два месяца потеряно 8 дней. Это меньше, чем в 1976 году. Положительный результат, как видите, налицо. Он стал возможным в результате комплексного подхода, усиления всей идейно-воспитательной работы.

Социалистическая трудовая дисциплина — залог успеха всей нашей работы. Ее постоянное укрепление — важный резерв роста производительности труда и повышения эффективности производства.

ВЫСТУПАЮТ УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ НАСТАВНИК

Н. А. КАШКАРОВ,

председатель завкома профсоюза никелевого завода.

Роль цехового комитета профсоюза в воспитании коммунистического отношения к труду, высокой дисциплины в трудовом коллективе огромна. Это видно на примере работы цехкома профсоюза ведущего на никелевом заводе цеха — плавильного. Коллектив здесь дружный, сплоченный. В цехе 47 коммунистов, 37 комсомольцев, около 60 процентов рабочих трудятся здесь более пяти лет. Из года в год уменьшается число прогульчиков, нарушителей общественного порядка. Количество потерянных рабочих дней из-за прогулов за последние четыре года снизилось почти в три раза.

69 человек выполняют различные поручения цехового комитета профсоюза. Главное, на что цехком обращает внимание — воспитание коммунистического отношения к труду. В цехе более 270 человек ударни-

ков коммунистического труда. Коллективам электрослужбы, химводочистки, звеньям шнитошников второй и четвертой бригад присвоено звание коллективов коммунистического труда. Почти все работники цеха приняли активное участие в соревнованиях за экономию и бережливость по лицевым счетам экономии.

Соревнование бригад и служб цеха организовано на основе договоров-обязательств, принимаемых на год. Эти обязательства дополняются соревнованиями в честь знаменательных дат, революционных праздников. Подведение итогов соревнования проводится в определенных условиях сроки.

Передовики производства, победители соревнования поощряются благодарностями, грамотами. Им вручаются вымпелы, их фамилии занесены в Книгу почета предприятия, на Доску почета. Они награждаются бесплатными путевками в профилактории, дома отдыха, получают добавку к тринадцатой зарплате.

С другой стороны прогульщик лишается премии, тринадцатой зарплаты, обдумывается на бригадном собрании, на заседании цехового комитета. Бригада, имеющая нарушителя трудовой дисциплины, лишается классного места, хотя и имеет лучшие производственные показатели. В заводском со-

ревновании предусмотрен коэффициент (количество нарушителей на количество работающих). Если цеховой коэффициент ниже заводского, цех оставляет за собой право на призовое место.

В коллективе проводится и культурно-массовая работа по организации досуга трудящихся цеха. Металлурги постоянные участники и неоднократные победители смотра художественной самодеятельности завода. При подведении итогов соцсоревнования цехком учитывает участие бригад в самодеятельности. Коллектив завода — постоянный участник и неоднократный победитель соревнования по многим видам спорта. На сегодня 95 человек сдали нормативы комплекса ГТО.

Ни один нарушитель трудовой дисциплины не может рассчитывать на снижение премии. Прогульщик здесь относится в конце

списка на жилье, лишается путевки в профилакторий или на курорт.

В цехе проводится большая работа по повышению технического, экономического и общеобразовательного уровня трудящихся. Сейчас 14 человек учатся в школе рабочей молодежи, девять — в техникумах, один — в ВУЗе. Экономической учебкой охвачено около 190 человек, а коммунисты и комсомольцы посещают занятия в системе партийного и комсомольского просвещения.

Текучесть кадров в цехе постоянно снижается. Сегодня в цех принимаются рабочие только со средним образованием.

Единичными решениями, даже самыми действенными, невозможно решить проблему повышения трудовой дисциплины. Мне кажется, коллектив цеха на верном пути: мы пытаемся создать систему постоянной работы по воспитанию коммунистического отношения к труду.

ЗА РУБЕЖОМ



В соответствии с программой сотрудничества социалистических стран в области исследования и использования космического пространства в мирных целях в октябре 1976 года с территории европейской части СССР был произведен запуск геофизической ракеты «Вертикаль-4» на высоту 1,512 километров.

Геофизическая ракета «Вертикаль-4» предназначалась для продолжения комплексных исследований атмосферы и ионосферы Земли, а также взаимодействия коротковолнового излучения Солнца с атмосферой Земли.

В монтаже и испытаниях научной аппаратуры, установленной на ракете «Вертикаль-4», а также в ее запуске принимали участие специалисты Народной Республики Болгарии, Германской Демократической Республики, Советского Союза, и Чехословацкой Социалистической Республики.

На снимке: ракета «Вертикаль-4» на старте.

Фото О. КУЗЬМИНА. (Фотохроника ТАСС).

РАБОЧАЯ ПЕДАГОГИКА

Л. Ф. ПУЗАНОВА,

председатель фабкома профсоюза швейной фабрики.

Нелегка задача наставника. Ведь нужно не только помочь молодому рабочему постигнуть профессиональное мастерство, но и воспитать из него настоящего человека. А это гораздо труднее.

Каждый год в коллектив фабрики вливается молодое пополнение — выпускники ВСПТУ № 7. От того, как их встретят в трудовом коллективе, во многом зависит судьба молодых работников. У нас делается это так. У Монумента трудовой и боевой славы вчерашних выпускников посвящают в рабочие. Затем их знакомят с историей фабрики, демонстрируют для них фильм о нашем городе. Торжественно вручается им первая полудка. Это стало традицией. После отпуска, положенного после окончания училища, девчата приезжают на фабрику и уже знают, где их рабочее место, кто мастер, бригадир.

Оправдывает себя создание молодежных коллективов из выпускников училища, под руководством опытных, авторитетных мастеров и бригадиров. Молодежные коллективы, которые возглавляют мастера Л. Ф. Ушакова и кавалера ордена Трудового Красного Знамени П. Е. Могунова, брига-

дир кавалера ордена Трудовой Славы III степени З. В. Давыдкина, один из лучших на предприятии — они постоянно в авангарде соревнования.

Координирует работу наставников, которых на фабрике семьдесят, совет наставников. В плане его работы намечаются рейды в общежитиях, контроль за учебой молодых рабочих в школе рабочей молодежи, контроль за соблюдением трудовой дисциплины, проведение совместных собраний наставников и их подшефных и другие мероприятия.

На предприятии разработаны условия соревнования за право носить звание «Почетный наставник», «Лучший молодой рабочий». Добившимся этого звания вручается свидетельство и денежная премия. Имена их становятся известны всему коллективу фабрики. Среди получивших право на присвоение этих званий — опытные мастера своего дела И. А. Гуляева, Л. В. Гончарова, Н. И. Королева, Т. А. Волкова, молодые работницы Н. Селезнева, Г. Айдарова, Н. Миронова, Н. Никитина и другие.

Соревнование наставников проходит под девизом

«Умеешь сам — научи другого». Оно не ограничивается стенами предприятия. Наставники поддерживают связь с подшефными и за проходной. Эта работа приносит хороший результат. Две девушки, которые названы недавно лучшими молодыми рабочими, Наташа и Оля, в недалеком прошлом нарушали трудовую дисциплину, не посещали школу. Их поведение обдумали на совете наставников, установили строгий контроль, закрепили опытных наставников. Сейчас девчата не только отлично трудятся, но и успешно закончили среднюю школу.

Учеба в школе рабочей молодежи — одно из обязательных условий соревнования. Сегодня 125 рабочих фабрики успешно совмещают учебу и работу.

Внимательное, заботливое отношение к молодежи дает много. Разве трудно поздравить с днем рождения, бракосочетанием. А в ответ — доверие, признательность.

Немало предостой работы наставникам фабрики по закреплению молодежи на предприятии, воспитанию у молодых работников гордости за свою профессию, за свой коллектив. Но зато сколько радости и гордости испытываешь, когда видишь, как из неопытных девчонок вырастают настоящие рабочие. Лучшая награда за нелегкий труд наставника — трудовые успехи воспитанника.

... ВСЕ ЗА ОДНОГО

Н. Я. ЗВЕРЕВ,

член городского комитета КПСС.

На каждом социалистическом предприятии имеются неограниченные возможности для повышения ответственности каждого работника перед коллективом и коллектива за каждого работника. Почин, основанный на этом принципе, родился на Северском трубном заводе.

Он в разных формах был поддержан и на предприятиях нашего города: никелевом и механическом заводах, автопредприятии швейной фабрики и других. Можно назвать, например, имена быстринцев-мастеров Т. З. Салиховой, Т. Д. Алферьевой, Л. Н. Прокофьевой, В. Д. Ревенок, которые известны в нашем городе как продолжатели почин северских металлургов.

На рабочем собрании бригада, которой руководит молодой коммунист В. Д. Ревенок, приняла обязательство о коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины. Здесь большинство — ударники коммунистического труда.

Второй год в коллективе нет ни одного случая нарушения трудовой дисциплины. Отлично трудятся и другие коллективы бригад, взявших на себя высокую моральную ответственность. Они верны своему слову. Когда в смене Л. Н. Прокофьевой одна работница со-

вершила прогул, коллектив добровольно отказался от 50 процентов премии, как и предусмотрено условиями. Виновица была сурово осуждена на собрании бригады. Урок будет памятен всю жизнь.

Сейчас, в канун 60-летия Великого Октября, движение набирает силу. Поддерживая почин передовых коллективов Москвы «Пятилетке качества — рабочую гарантию», смена мастера А. В. Кислова в январе 1976 года взяла обязательство о коллективной ответственности за качество выпускаемой продукции. Почин поддержали еще ряд трудовых коллективов города. Все они приняли обязательство о добровольном уменьшении премии на 15 процентов за производство некачественной продукции, хотя бы одним членом бригады. Там, где этот почин нашел поддержку, заметно повысилось качество выпускаемой продукции.

Эти примеры говорят о том, что трудовой коллектив располагает огромными возможностями для повышения ответственности материальных и моральных стимулов в укреплении трудовой и производственной дисциплины. Использовать их — важная задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций.



Широкие масштабы принимает в ФРГ борьба против дискриминации прогрессивно настроенных лиц, в результате которой тысячи учителей, юристов, врачей подвергаются проверке на «политическую благонадежность», увольняются с работы.

Массовая демонстрация против реакционных «запретов на профессии», продолжавшаяся несколько часов, состоялась в Штутгарте. Свыше 5000 человек приняли в ней участие по призыву комитетов гражданской инициативы «Долой запреты на профессии», созданных в ряде городов и промышленных центров земли. Баден-Вюртемберг. Среди них были рабочие и служащие, представители интеллигенции, домохозяйки, молодежь.

На снимке: участники демонстрации протеста — бывшие узники фашистских концлагерей.

Фото В. Глухова. (Фотохроника ТАСС).

СТИМУЛЫ ЭНТУЗИАЗМА

Б. Н. БЕЛОУСОВ,

председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

В совхозах района социалистическое соревнование организовано не только между производственными подразделениями, но и среди рабочих разных профессий.

Коллективу фермы совхоза, победившему в социалистическом соревновании, вручается переходящее Красное знамя и денежная премия, дипломы. Своеобразная форма морального поощрения — поднятие флага в честь победителя, причем, на флажке указывается, в честь кого поднят флаг.

Для поощрения звеньев учрежден переходящий вымпел, а у членов звена за норму 1000 центнеров зерна на бункере агрегата появляется звездочка. Семьям на-

равляются поощрительные письма, лучшие по итогам работы награждаются дипломами «Мастер — золотые руки».

Награды вручаются по итогам выполнения социалистических обязательств за каждые 3—5 дней, по совхозам — за неделю. В прошлом году знаком «За высокую культуру земледелия и животноводства» награждено пять передовиков сельского хозяйства, знаком «Победитель соцсоревнования 1976 года» — 100 работников сельского хозяйства; 75 труженникам села вручен знак «Ударник девятой пятилетки».

В совхозе им. Чапаева ветеранам войны и труда, передовым рабочим, посыла-

ются поощрительные телеграммы в дни праздников и личных торжеств. О новаторах производства рассказывается в школах, где они учились или учатся их дети. Победителям соревнования вручаются денежные премии, вне очереди продаются мотоциклы и машины. Но если рабочий нарушил трудовую дисциплину, очередь на более поздний срок. Лучшие работники премируются путевками в дома отдыха, санатории, туристически.

Все эти мероприятия позволяют в двух совхозах снизить количество нарушителей трудовой дисциплины на 307 человек к уровню 1975 года.

Опыт передовиков и новаторов производства пропагандируется через листовки,

городскую газету, местное радио. В совхозе им. Ворошилова используется светозвуковая газета, а в совхозе «Глинянский» снимается на киноленту вся жизнь коллектива совхоза в течение года.

Но, вместе с тем, в работе администрации и профсоюзных комитетов совхозов имеются недостатки в разработке и ясности условий социалистического соревнования, обязательств, неоднократно подводятся итоги и доводятся до исполнителей. Часто бывает так, что в условиях оговариваются задания, стоящие лишь перед работниками ведущих профессий, а работники вспомогательных служб остаются как бы вне поля зрения администрации и общественности. Это расхолаживает рабочих так называемых не основных подразделений, которые больше других допускают нарушения трудовой дисциплины.

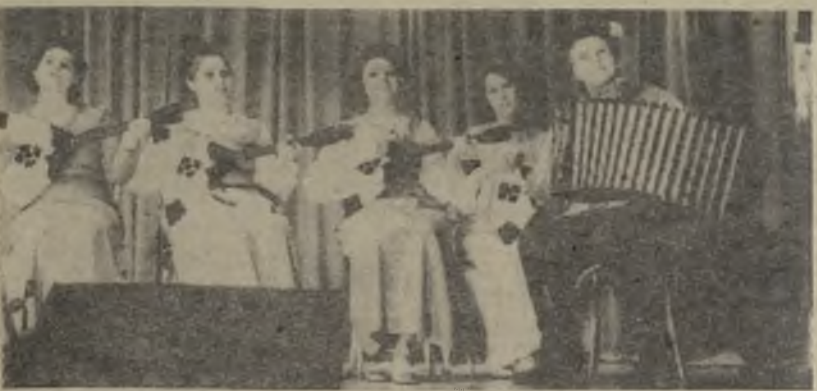
ПАЛЬТО НА ЛЮБОЙ ВКУС

В магазине № 11 «Одежда» на минувшей неделе проходила выставка-продажа пальто для девочек с 24 по 46 размеры производства Режевской швейной фабрики. По заявке торговки подобрал для выставки красивые, доброкачественно сшитые девичьи пальтешки. Одежда для самых маленьких оформлена яркой аппликацией, расшита вышивочкой и сутажом, а некоторые изделия украшены вышивкой. С удовольствием выбирали самые ма-

ленькие модели парадные весенние пальто, конечно, с помощью заботливых и практичных мам. Особенным спросом пользовались пальто для школьников и подростков с 42 по 46 размеры. Модный силуэт, конструктивное оформление — косые детали, строчки, паты, баски — делают весеннюю одежду для девочек и девушек привлекательной и парадной. Отдел готовой одежды

магазина, которым заведует В. Д. Бачинина, оформлен красочным плакатом, на видном месте книга отзывов и предложений. Покупатели довольны выставкой-продажей, многие сумели приобрести необходимую вещь для весеннего гардероба дочерей. За два первых дня торговли «Одежда» продала режешлямам 63 девичьих пальто. Покупатели записали в книге отзывов много добрых слов о качестве представленных на выставке изделий швейной фабрики и предложили шить пальто для подростков с карманной.

В. АЛЕКСАНДРОВА.



ансамбля никелевого завода Б. Д. Пестелин. Он готовил самодеятельных артистов «Золотой рыбки» к смотру.

Разнообразной была концертная программа у педагогов школы № 44. Хорош хор, женская вокальная группа, танцевальный ансамбль. С удовольствием преподаватели пели и плясали, представили даже юмористические интермедии. Подобная увлеченность и массовость не удивительны. Пример подает директор школы Л. Н. Тактуева, которая исполнила песни и оригинальные частушки на злободневные городские темы.

Приятное впечатление оставила также программа учителей школы № 3. Порадовал своим искусством вокальный ансамбль «Лиррика», Л. Ельцова с украинским танцем «Гайза». Удалась и литературно-музыкальная композиция «Слава в Родные поем».

Примечательно, что Глинская средняя школа как средние учащиеся, так и среди сельских учительских коллективов заняла первое место. И это не удивительно, ведь директор В. Я. Малашенко активный участник художественной самодеятельности. Пышный смотр показал, что талантов у нас достаточно. Нужна лишь соответствующая подготовка.

В. УРВАНЦЕВ, член жюри.

На снимках: на сцене самодеятельные артисты деткомбината «Золотая рыбка»; в зрительном зале.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 29 МАРТА

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 «Веселые нотки». (Цв.). 9.45 На приз клуба «Золотая шапка». (Цв.). 10.30 Премьера телевизионного художественного фильма «Птичке молно». (Цв.). 15.00 «АСУ в действии». Телевизионный документальный фильм. 15.10 Премьера телевизионного спектакля «Четыре беспокойных дня в Кудинове». 1-я серия. (Цв.). 16.45 «Москвичи на марше пятилетия». (Цв.). 17.15 «Книжкина неделя». (Цв.). 18.00 Новости. 18.15 «В каждом рисунке — солнце». (Цв.). 18.30 М. Дриго. Паде-де из балета «Арлекинада». (Цв.). 18.40 «Человек и закон». 19.10 «Свадьба с приданым». Художественный фильм. 21.00 «Время». 21.30 Концерт мастеров искусств. (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. Учебная программа. 15.25 Свердловск. Л. Толстой. «Детство. Отрочество. Юность». Художественный телефильм. 2-я и 3-я серии. 17.55 Учебная программа. 19.10 Новости. 19.25 «Ребята с нашего завода». 19.55 «Гамма». Фестиваль самодеятельного художественного творчества трудящихся. (Цв.). 20.40 Для вас, малыши! 21.00 МОСКВА. «Музыкальный инос». (Цв.). 21.30 «БМ»: на пути к выводу». (Цв.). 22.15 Свердловск. Новости. 22.30 МОСКВА. «Поэзия».

СРЕДА, 30 МАРТА

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 «Творчество юных». (Цв.). 10.00 Программа научно-популярных фильмов для детей: «Мои друзья», «Шефы из 2-а», «Ничего особенного». 10.30 Премьера телевизионного фильма «Встречи на Медве». (Цв.). 15.00 МОСКВА. «Луминица». Телевизионный документальный фильм. 15.10 Премьера телевизионного спектакля «Четыре беспокойных дня в Кудинове». 2-я серия. (Цв.). 16.25 «Здравствуй, весна!» (Цв.). 16.45 Наука сегодня. (Цв.). 17.15 «Отзовитесь, горнисты!» (Цв.). 18.00 Новости. 18.15 «Самый, самый, самый...» мультимедийный фильм. (Цв.). 18.35 Играет лауреат международных конкурсов Ирина Медведева (сиринга). (Цв.). 19.00 «Европа: время перемен». (Цв.). 19.35 Тираж «Спортлото». (Цв.). 19.45 в. Шварини. «Весенний смотр». Премьера телевизионного спектакля. (Цв.). 21.00 «Время». 21.30 «Музыкальная жизнь». (Цв.). 22.30 Программа документальных фильмов.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

11.05 МОСКВА. Учебная программа. 16.25 «Время не ждет». Художественный телефильм. 1-я серия. (Цв.). 17.40 Для детей. «Музыкальный городок». 18.10 Учебная программа. 19.25 Новости. 19.40 К 60-летию Великого Октября. «Люди, годы, события». 20.40 Для вас, малыши! 21.00 МОСКВА. Радуга. (Цв.). 21.30 «Книжная лавка». 22.15 Свердловск. Новости. 22.30 П. Мизер. Четвертая симфония. (Цв.).

ЧЕТВЕРГ, 31 МАРТА

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 «Веселые истории». Телевизионный художественный фильм. (Цв.). 10.45 «Наша биография. Год 1937-й». (Цв.). 15.00 МОСКВА. «Твой труд — твоя высота». 15.45 Программа мультимедийных фильмов по сказкам Корнея Чуковского: «Муха-цокотуха», «Мойдодыр». (Цв.). 16.15 «Наука. Техника. Прогресс». (Цв.). 16.45 «Шахматная школа». (Цв.). 17.15 «Один за всех, все за одного». (Цв.). 18.00 Новости. 18.15 Стихи — детям. (Цв.). 18.35 «Народное творчество». (Цв.). 19.15 «Ленинский университет миллионов». (Цв.). 19.45 Художественный фильм «Врача вызывали». (Цв.). 21.00 «Время». 21.30 Рассказы о театре. 22.35 Эстрадный концерт. (Цв.). 23.05 К итогам чемпионата СССР по стрельбе из лука. (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. Учебная программа. 16.30 Свердловск. «Время не ждет». Художественный телефильм. 2-я серия. (Цв.). 17.50 Учебная программа. 19.05 Новости. 19.20 Показывает студия «Барабанчик». 20.05 «Навсегда, на всю жизнь». Репортаж о 350-летию села Елань Байкаловского района. 20.30 Рефлекса. 20.40 Для вас, малыши! 21.00 МОСКВА. Телевизионный документальный фильм. (Цв.). 21.15 И. Браме «Песни любви». Фильм-концерт. (Цв.). 21.40 Кубок европейских чемпионов по гандболу Мужчины. Полуфинал. ЦСКА — «Гуммерсбах» (Дортмунд). (Цв.). 22.15 Свердловск. Новости. 22.30 МОСКВА. Л. Минкус. Дивертисмент из балета «Баядерка». (Цв.). 23.00 «Книга. Время. Читатель». (Цв.).

ПЯТНИЦА, 1 АПРЕЛЯ

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 «Один за всех, все за одного». (Цв.). 10.15 «Врача вызывали». Художественный фильм. (Цв.). 11.25 «Ленинский университет миллионов». (Цв.). 15.00 МОСКВА. Программа документальных фильмов. 15.40 Пoesия

М. Ю. Лермонтова. Альбом А. Одоевского. (Цв.). 16.20 «К нам прилетают птицы». Художественный фильм. 17.30 «Объектив». (Цв.). 18.00 Новости. 18.10 «Репетиция». Мультимедийный фильм (Цв.). 18.20 «Москва и москвичи». (Цв.). 18.50 «Радуга». (Цв.). 19.15 «Мелведи». Художественный фильм. 20.00 «Наша биография. Год 1938-й». (Цв.). 21.00 «Время». 21.30 «Эти невероятные музыканты». Эстрадная программа. (Цв.). 22.30 Международный турнир по спортивной гимнастике на призы газеты «Москву Ньюс». (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

11.25 МОСКВА. Учебная программа. 17.55 Свердловск. Учебная программа. 19.20 Новости. 19.35 Закон для человека. 20.05 Театр чтеца. Тамара Вороница читает стихи Э. Вояжиновой. 21.05 Рефлекса. 20.40 Для вас, малыши! 21.00 МОСКВА. «Карпатские мотивы». Телевизионный документальный фильм. 21.15 «Это вы можете». Конкурс изобретателей. (Цв.). 22.15 Свердловск. Новости. 22.30 МОСКВА. По музеям и выставочным залам. (Цв.). 23.30 «Солстка балета». Художественный фильм.

СУББОТА, 2 АПРЕЛЯ

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 «АВВГДейна». (Цв.). 10.00 Для вас, родители. (Цв.). 10.30 Музыкальная программа «Утренняя почта». (Цв.). 11.00 «Больше хороших товаров». 11.30 «Рассказы о художниках». Рембрандт. (Цв.). 11.55 Песни и танцы народов СССР. (Цв.). 12.25 Литературные чтения. А. Новиков-Прибой. «Цусима». (Цв.). 12.55 «Движение без опасности». (Цв.). 13.25 Тираж «Спортлото». (Цв.). 13.35 Телевизионный художественный фильм «Златовласка». (Цв.). 15.05 «Здоровье». (Цв.). 15.45 Музыкальный абонемент. Композиторы «Могучей кучки». (Цв.). 16.30 «Содружество». Телевизионный журнал. (Цв.). 17.00 «Земляное — невероятное». (Цв.). 18.00 Новости. 18.15 «Карпатские мотивы». (Цв.). 18.30 Программа мультимедийных фильмов. (Цв.). 19.00 А. Скрябин. «Симфоническая поэма». 19.15 «Встреча с Арнадием Райниным». Телевизионный фильм. (Цв.). 20.30 «Время». 21.00 Чемпионат СССР по футболу. «Шахтер» — «Торпедо» (М). 2-й тайм. (Цв.). 21.45 Концерт советской песни. (Цв.). 22.30 Международный турнир по спортивной гимнастике на призы газеты «Москву Ньюс». (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

11.30 МОСКВА. Учебная программа. 17.00 Свердловск. Учебная программа. 18.10 Новости. 18.30 Показывает студия «Барабанчик». «Написано для тебя». И. Зверев. «Второе апреля». 19.20 «Восточное сказание». Фильм-балет. (Цв.). 20.30 Для вас, малыши! 21.00 МОСКВА. Народные мелодии. Концерт. (Цв.). 21.15 «Клуб кинопутешествий». (Цв.). 22.15 Свердловск. Новости. 22.30 МОСКВА. Концерт симфонического оркестра. 23.00 Спортивная программа. (Цв.). 23.30 «Мужчины». Художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 АПРЕЛЯ

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 «На заряду, становись!» (Цв.). 9.30 «Будильник». (Цв.). 10.00 «Служу Советскому Союзу!» (Цв.). 11.00 Премьера документального фильма. «Дающие фанел». (Цв.). 12.00 «Музыкальный инос». (Цв.). 12.30 «Сельский час». 13.30 «Время, вперед!» Художественный фильм. 1-я серия. (Цв.). 14.55 Сегодня День геолога. Беседа с министром геологии СССР Е. А. Нозловским. (Цв.). 15.10 «По вашим письмам». Музыкальная программа для геологов. (Цв.). 16.00 Страницы творчества писателя А. Толстого. 16.50 «И завывали струны арфы». (Цв.). 17.00 «Международная панорама». (Цв.). 17.30 Программа мультимедийных фильмов. (Цв.). 18.00 Новости. 18.15 «Песня-77». (Цв.). 18.45 «Клуб кинопутешествий». (Цв.). 19.45 Премьера телевизионного художественного фильма «Если я полюблю...». 21.00 «Время». 21.30 «Час Большого симфонического оркестра». (Цв.). 22.25 Спортивная программа. (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Музыкальная программа. «Утренняя почта». (Цв.). 11.30 «Движение без опасности». (Цв.). 12.00 «В мире животных». (Цв.). 13.00 Михаил Ипполитов-Иванов. Романсы. Поет Евгения Алтухова. (Цв.). 13.10 Человек. Земля. Вселенная. 13.55 «Аптека «Голубые шары». Телевизионный спектакль. (Цв.). 15.15 Концерт народного артиста Грузинской ССР Зураба Соткилавы. (Цв.). 16.00 Свердловск. «Товарищ джир». (Цв.). 16.50 МОСКВА. «Кинопанорама». (Цв.). 18.20 Эльдар Рязанов. Э. Брагинский. «Сослуживцы». Фильм-спектакль. 21.00 Спортивная программа. (Цв.). Кубок европейских чемпионов по гандболу Женщины. Полуфинал. «Раднички» (Белград) — «Спартак» (Киев). Праздник Севера. Международные соревнования по лыжному спорту. (Цв.). 21.40 «Радуга». (Цв.). 22.15 Свердловск. Сегодня. (Цв.). 22.30 МОСКВА. «Здоровье». (Цв.). 23.00 Концерт камерной музыки. (Цв.). 23.30 «Девичий заговор». Художественный фильм. Польша.

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

29-30 марта — широкоэкранный фильм «ОТПУСК, КОТОРЫЙ НЕ СОСТОЯЛСЯ». Одесская киностудия. Начало в 11, 16, 18, 20 час. Для детей 29-30 марта — «ПРИНЦЕССА ПОДВОДНОГО ЦАРСТВА».

Студия Япоии. Начало в 14 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

29-30 марта — цветной фильм «БОЛЬШОЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ ЗОРРО». Начало 29 марта в 18 и 20 часов, 30 марта — в 14, 18, 20 часов.

Объявления

ПРИГЛАШАЮТСЯ на постоянную работу В КОЛЛЕКТИВ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ шофер квалифицированный, слесари по ремонту раскройного оборудования, электромонтер, гардеробщица (оклад 80 рублей), уборщица в пошивочный цех, ученики швей. Приглашаются на работу пенсионеры (пенсия сохраняется полностью).

Для нового здания узла связи закупает комнатные цветы (типа пальма, березка, монпан, фикус и др.). С предложениями обращаться в узел связи по ул. Ленина, 7, второй этаж, бухгалтерия.

ОРС ЛЕСПРОМХОЗА производит продажу семян в магазине № 5 по ул. Краснофлотцев, 3.

ПРОДАЕТСЯ автомашина «Москвич-402». Обращаться по адресу ул. Свободы, 25, (за вокзалом).

ПРОДАЕТСЯ дом по ул. Новаторов, 7.

ПРОДАЕТСЯ дом по ул. Вайнера, 13. Обращаться по ул. Большевиков, 17, кв. 2, после 17 часов.

ПРОДАЕТСЯ дом по ул. Щербакова, 98. Обращаться после 17 часов.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.