

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ  
Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

## В ГОРКОМЕ КПСС Дисциплина — закон для каждого

Городской комитет партии и городская организация общества «Знание» провели научно-практическую конференцию на тему «Рабочий класс и социалистическая дисциплина труда». В ней приняли участие секретари парторганизаций, председатели профсоюзных комитетов, руководители предприятий и организаций, мастера, рабочие.

Открыл конференцию второй секретарь горкома партии А. Ф. Воронов. С докладом «Рабочий класс и социалистическая дисциплина труда» выступил секретарь ГК КПСС А. П. Старов.

На конференции выступили председатель завкома профсоюза никелевого завода Н. А. Кашин, председатель райкома союза работников сельского хозяйства Б. Н. Белоусов, старший мастер третьего цеха механического завода Ф. П. Колбин, председатель комитета профсоюза швейной фабрики Л. Ф. Пузанов. Член горкома партии Н. Я. Зверев рассказал об использовании на некоторых предприятиях города опыта северских трубочников по полнотной ответственности за трудовую дисциплину.

В заключение лектор общества «Знание» Н. С. Бельская прочитала лекцию «Эффективные способы борьбы за укрепление социалистической дисциплины труда».

Конференция выработала рекомендации, предусматривающие укрепление трудовой дисциплины.

## 60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### С опережением на две недели

Успешно начал нынешний год коллектив молочного завода. Еще 18 марта он выполнил задание первого квартала, выдал до конца месяца десятки тонн дополнительной молочной продукции. План по валовой продукции будет выполнен примерно на 120 процентов. Сверх плана будет выпущено молока, творога, сметаны на 130 тысяч рублей.

По ударному несут тру-

довую вахту в честь юбилея Октября работники молокозавода изготовитель творога Т. М. Двоеглазова, изготовитель сметаны Г. Ф. Пономарева, приемосдатчик грузов Т. П. Баранова, лаборант Г. Г. Корепанова. Опираясь на передовой опыт,

рационально используя каждую рабочую минуту, они добиваются и высокой производительности труда, и безупречного качества выпускаемой продукции.

К. ТЫКИНА,

экономист молокозавода.

## ИДЕТ УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК ВЫВОЗКИ УДОБРЕНИЙ ОРГАНИКУ — НА ПОЛЯ

Успешно завершается ударный трехмесячник по вывозке на поля органических удобрений, объявленный горкомом партии. Вместо запланированных 120 тысяч тонн органики с начала года на совхозные поля вывезено 123 тысячи тонн.

Более 38 тысяч тонн органических удобрений вывезено за три месяца в совхозе «Режевский». Задание

ударного трехмесячника здесь перевыполнено на три тысячи тонн. Следует отметить, что механизаторы совхоза «Режевский» и их шефы потрудились отлично. Всего под урожай юбилейного года в хозяйстве вывезено 54 тысячи тонн органики, до выполнения плана осталось вывезти не многим более тысячи тонн.

Выполнили план по вывозке органических удобрений механизаторы совхоза им. Ворошилова и заканчивают эти работы в совхозе им. Чапаева.

Успеху трехмесячника способствовали четкая организация труда, боевое социалистическое соревнование и большая помощь шефов — коллективов промышленных предприятий города.

Г. БРЫЗГАЛОВА,

инструктор горкома партии.



Комсомолка Нина Черенкова по-ударному трудится в цехе № 4 механического завода. Она токарь. К своему делу относится добросовестно. Работает Нина без брака, с честью носит звание ударника коммунистического труда. Ей не раз присваивали звание «Лучший по профессии».

НА СНИМКЕ: токарь Н. Черенкова.

ФОТО В. СЕРГЕЕВА.

## 16 АПРЕЛЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

### Верность доброй традиции

Днем наивысшей производительности труда станет «красная» суббота в коллективе цеха Свердловского производственно-технического комбината автомобильного транспорта. Рабочие будут трудиться на своих рабочих местах. Инженеры — технические работники выйдут на уборку территории, сбор металлолома. Водители транспорта отправятся в рейсы с путевкой.

помеченной красной полосой. Коллектив Липовского участка цеха будет занят ремонтом салонов автомобилей. На любом рабочем месте каждый должен показать в день субботника образец коммунистического труда, дать наивысшую производительность. Так решил коллектив.

В. ХАРИТОНОВ,  
начальник цеха СПТКАТ.

### Сбор — в лесу

16 апреля 110 работников лесхоза выйдут на коммунистический субботник в гатизацию работ, обеспечение. Рабочие, инженерно-технические работники хозяйства займутся подготовкой к лесопосадочным работам, чтобы в местах вырубок вместе с ожившей природой зазеленели новые насаждения.

Субботник в лесничестве пройдет в два этапа: первыми второго апреля выйдут в лес лесозаготовители и рабочие, занимающиеся вывозкой древесины. Девиз ударного дня общий для всех — наивысшая производительность труда. Ком-

мунисты хозяйства ответственные за рациональную организацию работ, обеспечение условий для ударного труда каждого. Сейчас в коллективе готовятся к субботним работам, на которых будет сказано твердое рабочее слово по проведению «красной» субботы. Задание особой важности у редактора еженедельной газеты лесничества А. И. Кротова: убедительным словом, рассказом об инициаторах соревнования, опыте лучших мобилизовать коллектив на достижение высоких трудовых показателей.

И. СМЕРНОВ,  
главный лесничий.

## ОБРАЩЕНИЕ К ТРУДЯЩИМСЯ И ПРОФСОЮЗАМ МИРА

Мы, делегаты XVI съезда профсоюзов СССР, вдохновленные чувством братской солидарности, сознанием нашей общей ответственности за сохранение мира, обращаемся к рабочим и профсоюзам всех стран, ко всем трудящимся, независимо от их убеждений и верований, с призывом: предпринять энергичные усилия для того, чтобы остановить опасную гонку вооружений!

В результате достижений разрядки мир стал более надежным, более прочным. Угрозу ядерной войны удалось отодвинуть. Однако никто не вправе закрывать глаза на то, что неослабевающая гонка вооружений, означающая материальную подготовку войны, создает серьезную угрозу безопасности народов.

Гонка вооружений тяжким бременем ложится на плечи трудящихся. Она ведет к бесцельной растрате материальных и людских ресурсов. Она препятствует решению насущных социально-экономических задач.

Гонка вооружений широко используется силами империалистической реакции и фашизма для наступления на демократические права и свободы, для атак на рабочее и профсоюзное движение.

Перед всем человечеством и перед каждым из нас сегодня самой жизнью поставлена одна общая и первейшая задача: остановить материальную подготовку войны, прекратить гонку вооружений. Пока не поздно, необходимо предотвратить появление новых, еще более страшных видов оружия массового уничтожения, не допустить дальнейшего распространения ядерного оружия, добиться прекращения всех его испытаний.

Борьба за разоружение — это борьба за мирное небо над головой, за дружбу между народами, за обеспечение миллионов людей хлебом, жильем и работой, за ускорение развития экономики отсталых районов и стран, за создание более благоприятных условий для продвижения

всех народов по пути свободы, демократии, мира и социального прогресса. Эта борьба отвечает коренным интересам рабочего класса, всех трудящихся.

Профсоюзы — самые массовые организации трудящихся, объединяющие наиболее деятельную часть населения планеты, — могут и должны сегодня веско, четко и решительно высказаться за ограничение и прекращение гонки вооружений и за разоружение.

Советские профсоюзы активно выступают за принятие действенных мер по прекращению гонки вооружений. Они горячо одобряют миролюбивую внешнюю политику Советского государства. Они безоговорочно поддерживают настойчивые усилия Коммунистической партии и лично Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева по реализации принятой XXV съездом КПСС программы дальнейшей борьбы за мир и международное сотрудничество, за свободу и независимость народов.

Мы, представители советских профсоюзов, выражаем серьезную озабоченность активизацией сил, которые стремятся дискредитировать политику мирного сосуществования, оправдать небывалый рост военных расходов империализма, вытащили на свет миф о так называемой советской угрозе.

Советские профсоюзы решительно осуждают эту кампанию, как и все другие клеветнические кампании против социализма, цель которых — подорвать взаимопонимание в рядах миролюбивых сил, противопоставить друг другу различные отряды международного рабочего и профсоюзного движения. От имени всех трудящихся СССР они вновь подтверждают свою решимость крепить единство действий со своими зарубежными братьями в борьбе за разоружение и мир.

От имени 113 миллионов членов советских профсоюзов — рабочих, колхозников, интеллигенции XVI съезд профсоюзов СССР обращается ко всем трудящимся, ко всем профсоюзам мира с призывом объединить усилия для всемирного наступления на гонку вооружений. Мы призываем предпринять совместные инициативы в пользу разоружения. Мы призываем бороться за придание разрядке постоянного, всеобъемлющего и необратимого характера.

Пусть крепнет международная солидарность трудящихся во имя прочного мира на земле! Принято единогласно XVI съездом профсоюзов СССР 23 марта.



♦ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТ РЕШЕНИЯ — К ИСПОЛНЕНИЮ

# КОНТРОЛЬ И ПОМОЩЬ — слагаемые эффективности

В редакции состоялась встреча за «круглым столом». В ней приняли участие заместитель секретаря парткома никелевого завода В. Ф. Рубцов, секретарь парторганизации хлебозавода В. И. Фомина, секретарь партбюро леспромпхоза объединения «Свердхимлес» А. И. Чепчугов; секретарь партбюро учебно-производственного предприятия ВОС Т. Я. Путилова, секретарь партбюро швейной фабрики В. Е. Куликова, партгруппорг смены цеха подготовки сырья и шихты никелевого завода Н. И. Ломанов, заведующий общим отделом городского комитета партии А. В. Мурашов.

Участники встречи обсудили вопрос повышения эффективности контроля за выполнением решений, принимаемых партийными органами и партсобраниями, от чего зависит своевременное и качественное их претворение в жизнь.

## За круглым столом

В. РУБЦОВ:

редакции

— На мой взгляд, разговор о том, как добиться успешного выполнения решений, принятых партсобранием, парткомом, партбюро, нужно начинать с содержания самого решения. Главное, чтобы оно было конкретным, опиралось на тщательный, научный анализ положения дел по данному вопросу. Постановление должно быть напряженным, по существу реальным, выполнимым. Волюнтаристские пункты любого постановления не порождают у коллектива уверенности в своих силах, а лишь вредят делу.

В постановлении важно указать реальные объемы работ, реальные сроки, назвать ответственных, компетентных исполнителей.

У нас же бывает так, что приходит «сверху» бумага, в которой десятки пунктов и указан срок исполнения — следующий день после получения. Разобраться как следует времени нет, не то что выполнить. А получается так потому, что кто-то проявил халатность, забыл вовремя отправить документ или просто формально подошел к этому — лишь бы с плеч долой.

Не случайно Т. И. Брежнев в речи на XVI съезде профсоюзов критиковал любителей проведения заседаний по всякому случаю и изданных циркуляров и бумаг. Нельзя подменять живое общение с людьми какими-то циркулярами. Этим правилом и руководствуется в своей работе партком нашего никелевого завода. У нас сложилась четкая система контроля и проверки исполнения принимаемых решений.

В подготовке вопроса на заседание парткома или партсобрание участвует много коммунистов. Обязательно привлекаются рабочие, специалисты завода, секретари цеховых парторганизаций, партгруппорг. Координирует работу комиссии обязательно кто-то из членов парткома. Привлекая к подготовке вопроса широкий актив, партком преследует двукратную цель — глубоко, всесторонне проанализировать положение дел по поставленному вопросу и научить коммунистов мыслить по-государственному, быть хозяйном завода.

Но принятое решение, даже самое хорошее, еще не значит решить вопрос. Это только начало работы. Главное — его претворение в жизнь. И здесь на первый план выступает система контроля за ходом выполнения решения партийного органа.

В этом деле на нашем никелевом заводе накоплен некоторый опыт. По постановлениям, решение которых рассчитано на длительный период, заводится специальная учетная карточка.

ка. В ней отмечается суть постановления (или пункта), срок исполнения, ответственный. Для контроля за постановлением, на решение которых не требуется много времени, имеется специальный журнал. Партком регулярно напоминает исполнителям, контролирует, чтобы исполнение решения проводилось в указанные сроки.

Партком не дублирует один и те же вопросы дважды, а стремится, чтобы каждое принятое постановление было выполнено. В случае необходимости, когда решаемые вопросы важные, масштабные, перспективные, партком рассматривает, как идет их выполнение. Например, когда шло строительство водовода, партком обсуждал два-три раза организацию работ на объекте. Делалось это с целью не только контроля, но и оказания помощи.

Т. ПУТИЛОВА:

В нашей парторганизации хорошо зарекомендовала себя практика информирования коммунистов о ходе выполнения принятого решения на очередном партийном собрании. Делаем мы это постоянно. Это повышает эффективность партийной работы, дисциплинирует исполнителей. Они знают, что отвечать придется не только перед секретарем или партбюро, а перед всеми коммунистами.

Большую помощь в работе по проверке исполнения партийному бюро оказывают народные контролеры предприятия. Группу народного контроля у нас возглавляет заместитель секретаря партбюро М. И. Худякова. План составляется группой с учетом перспективного годового плана работы партбюро. Кроме того, планы работы группы рассматриваются и утверждаются на заседаниях партбюро. Здесь же даются конкретные задания по проведению проверок, которые, по нашему мнению, необходимо организовать. На партсобраниях и заседаниях партбюро рассматриваются результаты некоторых проверок.

Например, группа коммунистов перед заседанием партбюро провела анализ потерь рабочего времени в цехах предприятия и автогаража. Представила свои предложения. Затем вопрос был вынесен на обсуждение партсобрания. На собрании по предложению коммунистов было принято решение об усилении роли мастеров в воспитании рабочих. С этой целью организовано соревнование среди смен, итоги которого подаются еженедельно.

Привлекая к проверке исполнения народных

контролеров, мы расширяем круг непосредственных участников претворения в жизнь принятых решений.

В. ФОМИНА:

— Парторганизация хлебозавода небольшая, всего восемь коммунистов. Но это не значит, что мы не стремимся оказывать влияние на производственную и общественную жизнь коллектива. Намечая вопрос на партийное собрание, стараемся, чтобы он был реальным, выполнимым.

Главная особенность нашего производства в том, что продукция без задержек должна поступать массовому потребителю — жителям города. Наша повседневная работа — повышение качества своих изделий. В прошлом году на одном из открытых партсобраний, после тщательного анализа работы всех участков завода, коммунисты наметили пути повышения качества продукции. На собрание пригласили специалистов завода, мастеров, рабочих. Разговор получился деловой: внесено было много ценных предложений. В постановлении конкретно записали, кому, что и к какому сроку сделать. Контроль за выполнением осуществляет секретарь парторганизации.

Мероприятия, разработанные коммунистами, заводским активом, претворяются в жизнь. Например, весли опыскивание хлеба, что улучшает его внешний вид, к середине апреля перейдем на выпечку хлеба в новых формах, что повысит качество. Внедрено и будет внедряться много других новшеств.

Выполнение некоторых решений партсобрания приходится добиваться с большим трудом. Одна из причин — частая смена кадров, в том числе специалистов. До сих пор не можем организовать техническую учебу рабочих. Ответственность за это должен нести главный инженер. Слишком долго затягивается раскочка, поиск программы занятий, а страдает дело. Нужно признать и то, что мы как-то не придавали значения формированию коммунистов о ходе выполнения принятых решений. Судя по опыту металлургов, о котором рассказывал Владимир Федорович, это нужно делать и мы будем это делать.

А. ЧЕПЧУГОВ:

— Контроль за претворением в жизнь многих решений, связанных с улучшением производственной деятельности предприятия, партбюро возлагает на комиссию по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Возглавляет ее один из старейших работников леспромпхоза В. В. Ежов.

ность за осуществление которых возложена на них. Это дисциплинирует коммунистов, повышает ответственность перед коллективом. Не помню случая, чтобы какое-то решение, принятое цеховым партсобранием, не было выполнено.

В. КУЛИКОВА:

— Одной из действенных форм контроля за исполнением решений, используемых нашей парторганизацией, стали отчеты хозяйственных руководителей на заседаниях партбюро и партийных собраниях.

Задача повышения качества выпускаемой продукции для нас не менее важная, чем для коллектива хлебозавода. Без воспитания высокой ответственности у мастеров, начальников цехов, специалистов фабрики этих задач практически не решить. И партбюро считает обязательным регулярно заслушивать отчеты хозяйственных руководителей о своей работе. Так, мы заслушали отчет главного инженера фабрики о подготовке производства к внедрению комплексной системы управления качеством. Дело это для нас было новым, трудным. Опыта мало. Поэтому пришлось искать пути наиболее лучшего, рационального внедрения системы управления качеством. Не раз обсуждался вопрос на заседаниях партбюро. Можно сказать, что он был у нас на особом контроле. Зато сейчас, мы вместо 90 процентов, как требуется по нормам, сдаем с первого предъявления почти 92 процента продукции.

Партбюро считает обязательными отчеты перед коллективом директора фабрики, начальников цехов и служб. На одном из последних заседаний партбюро заслушало начальника пошивочного цеха. Хотя цех и выполнил месячный план, но некоторые бригады с заданием не справились. Одной из причин, как выяснилось при подготовке вопроса на партбюро, были недостатки в организации индивидуального соревнования в бригадах и несвоевременное подведение его итогов. Сейчас принимаются меры, которые позволят поднять действенность индивидуального соревнования.

Например, после решения парткома об усилении режима экономии электроэнергии, коммунисты цеха решили навести строгий контроль за ее расходом. И добились, что на каждом экскаваторе установлен счетчик. Сейчас мы точно знаем, кто сколько экономит или перерасходует электроэнергию.

На очередном цеховом партсобрании или собрании партгруппы коммунисты обязательно информируются о том, что уже сделано, что предстоит сделать в ближайшее время.

Широко практикуем мы и такую форму контроля, как самоотчеты коммунистов о выполнении поручений или постановлений, ответствен-

А. МУРАШОВ:

— Сегодняшний разговор наш актуален. Сейчас, когда требования к работе по проверке исполнения решений партийных органов возрастают, он актуален вдвойне. Нельзя не согласиться с В. Ф. Рубцовым, что много приходит лишних бумаг. Ведь суть не в количестве принятых решений, а в качестве контроля за их исполнением.

Например, на заседании бюро горкома партии обсуждался не более одного проблемного, злободневного вопроса. Но готовится он тщательно, с привлечением широкого актива специалистов, рабочих. И обязательно осуществляется строгий контроль за выполнением принятого решения. Главное даже не спрос за выполнение постановления, а организация его выполнения. Нельзя ограничиваться только принятием постановления, указанием ответственного, сроков и т. д. Нужно обязательно оказывать помощь в его осуществлении.

В постановлении все пункты должны быть конкретными, лаконичными. Требуется указать конкретный, причем реальный, срок. Если решение не конкретно и не реально, принято без учета имеющихся возможностей, оно не будет выполнено. Бывая на собраниях в парторганизациях предприятий, встречаясь порой с таким явлением: секретарь партбюро стремится написать в проекте постановления больше пунктов. А нужно ли это? Думается, нет. Главное не количество пунктов, а опять же их содержательность, аргументированность, реальность.

\*\*\*

Решение партийного собрания определяет главные направления работы парторганизации. Исходя из высказанных сегодня мнений участников нашей беседы, можно сделать вывод, что от организации исполнения принятого решения во многом зависит авторитет партийной организации, ее боевитость. Хорошо налаженный контроль за работой по исполнению принятых решений — признак зрелости, работоспособности партийной организации, признак ее способности решать задачи, поставленные перед коммунистами XXV съездом КПСС.

Беседу вел  
Н. МАЛОТКУРОВ.

На снимке В. СЕРГЕЕВА: за круглым столом редакции.



## ◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ ПОКОРИТЕЛЬ ОГНЯ И МЕТАЛЛА

«...И, называя наше время временем великих свершений, мы отдаем должное тем, кто сделал его таким — мы отдаем должное людям труда».

Л. И. Брежнев.

—Ничего подобного я раньше не видел, про печи для плавки металла только в книгах читал. А тут прямо перед тобой бушует в печах пламя, — делится своими первыми впечатлениями работы в плавильном цехе никелевого завода Михаил Васильевич Коротаев. — Бурлит, пузырится кипящий металл, стремится вырваться. Но когда пробьют летку и огненный ручей устремляется в разливочный ковш — тут уж «рот не разевай».

...Не удалось сначала устроиться М. В. Коротаеву на работу в плавильном цехе — профессия плавильщика хоть и нелегка, да пользуется у людей большим уважением, поэтому и не было тогда здесь вакантных должностей. Завод не из маленьких, нашлось для новичка дело в другом цехе.

Михаил Васильевич быстро вошел в трудовой ритм коллектива, ибо помнил слова старого рабочего, с которым довелось ему разговаривать в один из первых дней на заводе. «Самое главное в нашей жизни — быть нужным всегда и во всем. Если же человек ищет — местечко, где дела поменьше — денег больше, то не рабочий он вовсе, а карась, который старается отыскать поглубже омут».

Но с той минуты, когда М. В. Коротаев увидел работу плавильщика, решил во что бы то ни стало овладеть ею. Однако выполнения мечты пришлось молодому металлургу ждать почти четыре года.

Наконец, в 1970 году он переведен в плавильный цех и шаг за шагом начал осваивать секреты выплавки никеля. Был сначала коцегаром барабан-сепаратора, обучился специальности водопроводчика. Не так-то просто достичь исполнения желаний, однако не зря поется в песне «кто хочет — тот добьется». Пришел черед и Коротаеву встать на вахту у печи. Шла смена за сменой, у молодого плавильщика накапливался опыт. Теперь металлург М. В. Коротаев познал секреты плавки и, работая в одной из лучших бригад В. А. Уймина, охотно делится опытом с молодежью.

— Никель плавим, как говорится, не по линейке, хотя в нашем деле точность нужна не меньше, чем монтажнику или токарю, — говорит новичкам Михаил Васильевич. — Конечно, есть автоматика, приборы, но глаз, чуткие должны быть подчас точнее всякого прибора. Ведь в самый разгар плавки ты должен уметь распознать, каков металл, чего не хватает кипящей массе. Настоящий, опытный металлург тот, кто и без лабораторного анализа может определить, хорошо ли она идет. Даже цвет огненного металла о многом ему говорит...



Нынешние новички учатся у ударника коммунистического труда Михаила Васильевича Коротаева любви к огненной профессии. Тянется за советом к нему молодежь, приходят и более опытные товарищи. Михаил Васильевич прост в обращении, но и требователен ко всем, а к себе — в первую очередь. С ним можно и о производственных делах поговорить, и о личных посоветоваться.

О советских людях, подобных плавильщику М. В. Коротаеву, говорил на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев: «...каждое утро десятки миллионов людей начинают свой очередной, самый обыкновенный рабочий день... Они, наверное, не думают о величии своих дел, но они, именно они, выполняя предначертания партии, поднимают Советскую страну к новым и новым высотам прогресса».

...Плавка подходит к концу. Наступает самый ответственный момент, еще немного и бригада Владимира Авдеевича Уймина приступит к выпуску свежего металла. Все члены коллектива — в готовности номер один. И вот пробита летка. Горячая струя, издавая фейерверк брызг, устремляется к изложнице, кажется, что из печи выкатилось само солнце. Бригадир довольно улыбается — металл получился качественный. Довольны и члены бригады — это ударная плавка. Из таких и сложился успех бригады: опережение выполнения мартовского задания на 10 процентов.

Ю. АНАНЬИН,  
внештатный корр.

НА СНИМКЕ: М. В. Коротаев.  
Фото В. СЕРГЕЕВА.

## Лекция в цехе

Кандидат экономических наук М. В. Полуяхтов, член областного общества «Знание», выступал недавно на предприятиях нашего города перед рабочими цехов и участком с лекциями на производственные темы. Лектор вел разговор о значении и действенности социалистического соревнования, разрывах производств, труде в социалистическом обществе, экономической политике партии.

Большой интерес выступление Л. В. Полуяхтова вызвало в коллективе механического завода. Рабочие цеха № 7 слушали лекцию на тему: «Труд в социалистическом обществе», в цехах № 1, 10, 8 лекция вызвала интерес. Первые производственные и их использование.

Хочется отметить, что слушатели активно участвовали в обсуждении производственных тем. Инициатором была почти стопроцентной. В цеховом цехе, например, на встречу с Л. В. Полуяхтовым собрались 80 человек. Рабочие интересовались экономией материалов, качеством продукции. Лектор подробно ответил на все вопросы рабочих.

М. МЯГКОВА,  
ответственный секретарь  
городской организации  
общества «Знание».

## КОНКУРС МАСТЕРСТВА

Славный выдался день в конце февраля. Солнечный, теплый, праздничный от искрящего снега и по-весеннему голубого неба. Настроение у лесорубов, которые держали экзамен на мастерство, под стать этому дню, по-праздничному приподнятое. Все немного волновались и были полны решимости вести борьбу за звание лучшего по профессии.

Два дня продолжался конкурс, четыре бригады в составе двадцати двух человек старательно выполняли свою работу. Комиссия в составе плавильщика, инженеров по технике безопасности и качеству, мастера, начальника леспромхоза треста «Свердловскблестрой» оценивали работу каждого участника конкурса. Замеряли объем работы, определяли качество, смотрели, как соблюдается техника безопасности.

Истинное удовольствие получили все от работы вальщика леса Валерия Левашова. О таких

говорят: работает, словно песню поет. Красиво и четко выполняет свою работу, не делая ни одного лишнего движения. Каждому дереву он выбирает нужное направление для падения. Громадные деревья лежат на его участке с удивительной аккуратностью, одно к одному.

Всего год работает на нашем предприятии Валерий Левашов, но уже пользуется авторитетом умелого рабочего. До этого работал он на севере страны в большом лесопромхозе. Навыки, полученные на крупном предприятии, помогают ему в работе. Валерий в день конкурса выполнил смежное задание на 217 процентов. Его работа и была признана лучшей среди вальщиков леса.

Среди раскрывальщиков леса победителем стал Евгений Журав. Высококвалифицированный специалист четвертого разряда, он быстро и ловко работал пилой. Дважды его постигала неудача — пила выходила из строя. Но опытный

мастер быстро устранял недостатки. Эти вынужденные остановки не повлияли на его работу ни в качественном, ни в количественном отношении. Дневную норму раскрывальщик Е. Журав выполнил на 279 процентов.

Высокое мастерство продемонстрировал и тракторист нашего леспромхоза Харис Мухаметгалеев. Комиссия отметила одну из положительных сторон его работы: он выполняет наиболее короткое расстояние трелевки и подцепки начки. Иначе говоря, тракторист работает экономно время. А в том, что резервы времени существуют, Мухаметгалеев доказал, выполнив смежное задание на 259 процентов. Он и стал лучшим по профессии.

Всем победителям конкурса на торжественном собрании будут вручены Почетные грамоты и призы.

Т. СЕРГЕЕВА,  
нормировщик  
леспромхоза треста  
«Свердловскблестрой».

## НА ВЕРНОМ ПУТИ

Стенная печать в борьбе  
за экономию и бережливость

Редколлегия стенной газеты швейной фабрики готовит к выпуску очередной номер. «Гвоздевые» материалы уже определены: это анализ проведения массовой фотографии рабочего дня в бригаде № 4 и рассказ о лицевых сметах экономии работников предприятия. Фотографии смены проводили по заданию редколлегии нормировщики Н. К. Домнина и Н. А. Каунова. Четвертая бригада фабрики на хорошем счету, по итогам работы в феврале занимает третье классное место. Это успех, но он мог быть весомее.

Активисты стенной газеты проверили использование рабочего времени каждой швейной бригады, установили причины потерь дорогих рабочих минут — по вине рабочих или независимо от них. Серьезный анализ недостатков, конкретные предложения наверняка помогут бригаде поставить организацию труда на должный уровень.

Редактор стенной инженер по соцсоревнованию Г. И. Жукова просматривает лицевые счета бригад. У швейников они называются несколько иначе, чем в других предприятиях: лицевые счета экономии от выпуска первосортной продукции. На выпуск каждого изделия положена определенная норма ниток, пуговиц, и сэкономить пуговицу, например, значит, дать брак. Поэтому прибыль предприятия швейи могут принести за счет изготовления только высококачественной продукции, повышения выпуска изделий первого сорта. Вот, например, записи в лицевых счетах: вторая бригада в январе сэкономила 39 руб., в феврале 46 руб., третья соответственно 15 и 54 руб.

Соревнование рабочих за выпуск продукции первого сорта приносит положительные результаты. Если швейи бригады № 11 в январе сработали с минусом в 12 рублей, то в следующем месяце в лицевом счете бригады стоит запись 12 рублей. Значит, взвесив свои возможности, приложив усилия, коллектив смог перекрыть отставание и дать прибыль. Задача стенной — показать опыт передовиков, проанализировать причины случающихся срывов отдельных коллективов, суметь не только информацией, но и дельным советом помочь производству на пути эффективности и качества работы.

Год назад работа редколлегии швейной фабрики подвергалась критике. Газета выпускалась только к праздникам, не помещала скольконибудь серьезных материалов экономического характера, не осуществляла тех задач, которые стоят перед стенной печатью. Парторг фабрики и редактор газеты Г. И. Жукова правильно восприняли критику. Стенновка в 1977 году изменилась к лучшему. Во-первых, сейчас она выходит дважды в месяц. Интересной и разнообразной стала по содержанию. Ленинский призыв к печати «Побольше экономии!», особенно актуальный сегодня, сделали девизом своей работы стенгазетчики. Глубже анализируется опыт, поддерживается инициатива, критикуются недос-

татки. Это и делает газету интереснее, и действеннее. Ведь стенная печать в непосредственной близости к месту событий, производственной жизни коллектива, месту, где работает человек. Это свое преимущество стенгазетчики стараются использовать.

Не все, конечно, гладко и удачно. Целенаправленная работа только началась. К чести коллектива и, разумеется, редколлегии, напряженный план первого квартала выполнен успешно.

Частыми стали в газете выступления инженера отдела управления качеством А. А. Карташовой с обзорами качества работы коллективов цехов. Выступают на темы производства другие специалисты. Рассказала газета о работе рационализаторов предприятия раскладчика экспериментального цеха Т. П. Егужиной, обмеловщицы подготовительного цеха Г. А. Воробьевой и некоторых других. Внедрение рацпредложений этих двух работниц в минувшем году позволило предприятию сэкономить 2797 руб. и 844 руб. соответственно. И нынче Т. П. Егужина уже записала в свой лицевой счет экономию 544 рубля, а Г. А. Воробьева — 139 рублей.

Интересным был последний выпуск стенновки. В его подготовке принимали участие все члены редколлегии, и многие специалисты, руководители, активисты газеты. Проводился рейд проверки трудовой дисциплины, использование рабочего времени и обеденного перерыва во всех цехах и службах фабрики: в бригадах, училище, столовой, медпункте, управлении фабрики. Результаты рейда опубликованы в стенновке с комментариями, предложениями конкретных мер устранения недостатков.

Редколлегия стенгазеты нужно научиться настойчиво добиваться выполнения своих предложений, привлечения к ответственности лиц, виновных в недостатках, бороться за действенность своих выступлений. Пока что стенгазетчики после очередного номера не знают, будет ли что-то сделано, получат ли они конкретный деловой ответ. И здесь прежде всего нужно опираться на помощь и поддержку партийной организации, партбюро. Ведь стенгазета — первый помощник парторганизации предприятия в мобилизации коллектива на выполнение заданий пятилетки, в воспитании трудящихся предприятия. Редколлегия строит свою работу на основе планов и решений партийной организации. Партбюро, в свою очередь, должно заботиться о том, чтобы стенгазета была органом широкой самостоятельности трудящихся, чтобы администрация с уважением относилась к слову рабочих, принимала действенные меры по их выступлениям.

Сегодня редколлегия стенной печати швейной фабрики на верном пути. Она еще нуждается в поддержке, нужна учеба ее актива. Но курс взят правильный. Есть уверенность, что она станет достойным соперником в смотре-конкурсе стенгазет.

В. ВОРОБЬЕВА.



