

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ  
Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

VI пленум  
ГК КПСС

## ПАРТИЙНОМУ ПОПОЛНЕНИЮ — ПОВСЕДНЕВНУЮ ЗАБОТУ

из доклада первого секретаря ГК КПСС

Е. М. Серкова

**Б**ольшое внимание XXV съезд КПСС уделил заботе о пополнении рядов партии свежими силами за счет тех, кто заслужил признание первичной партийной организации, всего коллектива, кто активно показывает себя на производстве и в общественной жизни.

Укреплению своих рядов, пополнению их за счет наиболее активной, сознательной части трудящихся городская партийная организация уделяет постоянное внимание. Только за последние десятилетие ее состав увеличился на одну треть. Значительно повысился общеобразовательный уровень коммунистов. В городской парторганизации 65 процентов коммунистов имеют среднее и высшее образование. Почти все принимаемые в партию имеют образование не ниже среднего.

Выполняя решения XXV съезда партии и постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС», первичные парторганизации города постоянно занимаются тщательным индивидуальным отбором в партию передовых рабочих, инженерно-технических работников, служащих.

Если в 1966 году рабочие среди принятых в партию составляли 57 процентов, то в 1976 году почти 69 процентов. С 30 до 64,5 процента увеличился прием в ряды КПСС комсомольцев. За последние пять лет более 90 процентов кандидатов в члены КПСС трудятся в сфере материального производства. Это позволило усилить партийное влияние на важнейших производственных участках. Улучшена за последние годы структура парторганизации. Новое создано пять первичных, десять цеховых парторганизаций и 21 парторгруппа.

Постоянная целенаправленная работа по качественному отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов проводится в парторганизациях никелевого и механического заводов, учебно-производственного предприятия ВОС, швейной фабрики, леспромхоза объединения «Свердхимлес». Например, за последние пять лет парторганизация никелевого завода выросла в основном (две трети) за счет передовых рабочих ведущих профессий. На механическом заводе 70 процентов принятых в партию прошли хорошую комсомольскую школу. За последние четыре года в парторганизации леспромхоза объединения «Свердхимлес» 70

процентов принятых в партию рабочие и 80 процентов комсомольцы.

**О**днако, недостатки в работе с молодыми коммунистами, отмеченные в постановлении ЦК КПСС «О работе парторганизации Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС», имеются и в парторганизациях нашего города. На протяжении ряда лет плохо принимаются отбором в партию передовых рабочих ведущих профессий партийные организации совхозов, молокозавода, цеха Верхнепышминского завода ЖБИ, мебельной фабрики и ряда других предприятий и организаций. Это приводит к тому, что партийные организации не в силах оказывать нужное влияние на повседневную жизнь коллективов. Например, в одной из ведущих отраслей сельскохозяйственного производства — животноводстве занято только 46 коммунистов, причем всего лишь пять доярков. Поэтому не случайно на фермах нет партийных групп. Здесь много недостатков в организации труда, упущений в воспитательной работе.

Мало партийцев работает на таких важнейших участках, как строительство, торговля и общественное питание, бытовое обслужива-

ние. В то же время на этих предприятиях работает немало прекрасных специалистов, опытных и принципиальных мастеров своего дела, много молодежи. Здесь большие комсомольские организации. А это как раз тот резерв, за счет которого партия пополняет свои ряды.

Особое внимание следует обратить на рост партийных рядов за счет молодежи. Городская комсомольская организация объединяет в своих рядах более шести тысяч человек. Это ли не резерв? Необходимо, чтобы большинство, принимаемых сегодня в партию, прошли проверку деловых и политических качеств в комсомоле.

На предприятиях города и в сельском хозяйстве работает много женщин, и нельзя ослаблять внимания подготовке их к приему в партию. Особенно активно заниматься этой работой должны парторганизации тех предприятий, где женщины составляют основную часть рабочих.

**З**абывая о росте своих рядов, партийные организации не должны забывать о повышении повседневной идейной и политической работы с молодыми коммунистами. В городской партийной организации кандидаты в члены КПСС и коммунисты со стажем до трех лет составляют почти 18 процентов.

[Окончание на 2 стр.]

## ЮБИЛЕЙ НА МАРШЕ

ДНЕВНИК  
СОРЕВНОВАНИЯ

### Ответим делом

Позавчера на механическом заводе состоялся митинг по случаю вручения коллективу Почетной грамоты Министерства и ЦК профсоюза за достигнутые успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий отрасли в 1976 году. Здесь же коллективу были вручены переходящее Красное знамя и Почетная грамота Свердловского обкома КПСС, облисполкома, обласовпрофа и обкома ВЛКСМ за успехи в социалистическом соревновании по выпуску товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода за четвертый квартал 1976 года.

В ответном слове директор завода В. А. Антонов от имени коллек-

тива заверил областной комитет партии, что коллектив приложит все силы, чтобы закрепить достигнутые успехи. Тепло поздравил заводчан член исполкома Режевского горсовета В. А. Голубцов.

Выступившие на митинге коррентировщик Иван З. П. Алферьев и полировщица М. В. Белан призвали трудящихся предприятия ответить на высокую награду ударным трудом. Они предложили сделать день коммунистического субботника 16 апреля — днем наивысшей производительности труда. М. В. Белан взяла обязательство в день «красной» субботы выполнить полторы дневных норм.

М. СЕМИНА,  
рабкор.

## УДАРНЫЙ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Каждый день ударный для коллектива Режевской геологопоисковой партии, вставшего на юбилейную вахту. В авангарде трудового соперничества бригады буровщиков под руководством мастеров В. Ф. Токарева и А. П. Рычкова. Систематически эти коллективы перевыполняют производственные задания. Особенно успешно трудятся буровщики Ф. И. Долгуров, С. Г. Волочко, В. А. Голендухин, Н. П. Шуватов.

Несмотря на трудность погодных и сложность горногеологических условий, отдаленность места работы, ударно трудятся буровщики бригады мастера И. С. Погадаева. В небольшом коллективе есть свои передовики — это Л. И. Князева и Л. А. Гофенцев. 110 — 190 процентов — таков показатель выполнения производственного задания у буровщиков.

Н. ИВАНОВ,  
начальник геологопоисковой партии.

## РАБОТА СПОРИТСЯ

С хорошим настроением встретили Международной женский день работницы быткомбината № 2. Коллектив подготовил к празднику трудовые подарки.

Самый весомый подарок у бригады по пошиву легкого платья. Давно утвердилось за этим коллективом звание лучшего. И в нынешнем году работницы подкрепляют это звание ударным трудом. С начала года месячные планы перевыполняются. От казачков нет претензий.

Коллектив давно сложившийся. Все рабочие с большим стажем, опытные, добросовестные. Руководит бригадой ветеран производства В. М. Закирова. Закройщица Г. К. Товстоногова тоже ветеран труда.

Трудятся работницы ритмично. В честь 60-летия Октября они приняли повышенные обязательства: обязались к 7 ноября сдать сверх плана продукции на 500 рублей.

Лучше, чем в прошлые годы, трудится нынче и бригада по пошиву верхней одежды. Недавно бригадиром здесь стала А. И. Дерябина. Опытная работница, умелая и беспокойная, она «зарезала» работоспособность весь коллектив. С месячными заданиями эта бригада справляется теперь регулярно.

Порой нагрузка на бригаду бывает недостаточной. Но женщины не сидят сложа руки. Выпускают полуфабрикаты. В салоне горбыткомбината режевлянки охотно раскупают скроенные юбки, жакеты, платья. Такая продукция не залеживается, реализуется быстро.

К юбилею Октября бригада тоже приняла повышенные обязательства.

Г. БАБУШКИНА,  
заведующая быткомбинатом № 2.

Успешно трудятся в нынешнем, юбилейном, году швей-мотористки швейной фабрики. Надежда Григорьевна Бортникова десять лет уже на предприятии, ответственно относится она и своей работе (на снимке слева).

По итогам прошлого года ей присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии», она награждена знаком победителя социалистического соревнования.

Не меньшим трудолюбием отличается и З. В. Главатских (на снимке справа). За шестнадцать лет работы на фабрике о ней только хорошие отзывы. Зоя Владимировна ударник коммунистического труда. Она награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Ленина».

Фото В. СЕРГЕЕВА.



## Готовимся к посевной

В эти дни механизаторы совхоза им. Чапаева живут напряженными работами о весеннем часе — вывозят на поля органику, задерживают снег, а главное — ведут ремонт техники. Ближе к завершению подготовка тракторов, отремонтированы все сельхозмашины. Успешно работает на ремонте звено В. В. Черных. Активную помощь оказывает звену и слесарь по ремонту двигателей В. П. Андюнов, томарь Г. Г. Прилуков. Все они полны решимости подготовить технику качественно и в срок.

Параллельно с восстановлением техники в хозяйстве налажена учеба механизаторских кадров. В этом немалая заслуга преподавателя Клеванинской средней школы В. А. Клеванина. Намечено провести дополнительные занятия с механизаторами.

Беспокоит сегодня другое. Еще в конце прошлого года мы сдали в районное отделение «Сельхозтехника» для ремонта трактор новой марки МТЗ-50, но до сих пор не можем его получить. Кроме того, в январе мы отправили туда же два гусеничных трактора. Недавно выяснилось, что к их ремонту совершенно не приступали. Неужели руководители отделения не обеспечены таким положением? Р. МЕЛКОЗЕРОВ,  
главный инженер совхоза им. Чапаева.

## VI пленум ГК КПСС

# ПАРТИННОМУ ПОПОЛНЕНИЮ — ПОВСЕДНЕВНУЮ ЗАБОТУ

[Окончание. Нач. на 1 стр.]

Воспитание и формирование молодых коммунистов как активных политических бойцов осуществляется прежде всего в процессе производственной деятельности. Большинство принимаемых в партию — передовики производства, ударники коммунистического труда, активные участники смотра повышения эффективности и качества работы.

В сентябре 1975 года принята в партию токарь механического завода Л. Ф. Серебренникова. На завод она пришла сразу после окончания средней школы. Быстро освоила специальность токаря и досрочно выполнила задание девятой пятилетки. Задание десятой пятилетки Л. Ф. Серебренникова решила выполнить за четыре года и успешно держит свое слово. В 1976 году за высокие трудовые успехи молодой коммунист награждена орденом «Знак Почета». Самостоятельный труд Л. Ф. Серебренникова успешно сочетается с большой общественной работой. Она депутат городского Совета депутатов трудящихся.

Большим авторитетом в коллективе швейной фабрики пользуется молодой коммунист, член городского комитета партии З. В. Давыдкина. Недавно ей доверено возглавить бригаду, и молодой мастер умело руководит большим коллективом. Бригада одна из лучших на предприятии.

Кандидатом в члены КПСС недавно принят один из лучших звеньевых совхоза им. Чапаева Г. Г. Костылев. За получение высоких урожаев кукурузы он награжден орденом Трудового Красного Знамени.

**В** АЖНЫМ средством воспитания является учеба коммунистов в системе марксистско-ленинского образования. В нашем городе все молодые коммунисты участвуют. Действуют три школы молодого коммуниста, в которых занимается около 40 процентов кандидатов и членов КПСС, недавно вступивших в партию. 68 человек в феврале начали заниматься в школе молодого коммуниста, созданной при городском комитете партии. Положительный опыт работы такой школы имеется в пос. Быстринский, где третий год руководит школой

З. В. Дрягилева. В программе занятий предусмотрено изучение таких вопросов, как организационное строение партии, уставные требования. Программа КПСС, документы XXV съезда партии и т. д. Все слушатели школы имеют личные счета экономии, выполняют партийные поручения.

Одним из важнейших средств воспитания кандидатов в члены КПСС и молодых коммунистов является партийное поручение. В парторганизациях города все молодые коммунисты имеют постоянные партийные поручения. 28 человек избраны членами парткомов и партбюро, 8 секретарями цеховых парторганизаций, 6 — партгруппами, 98 — секретарями первичных и цеховых комсомольских организаций, группкомсоргами. Многие активно работают в выборных профсоюзных органах или являются агитаторами, политинформаторами, пропагандистами.

В воспитании молодых коммунистов важная роль отводится партийным группам. Хороший опыт такой работы имеется на никелевом заводе. Здесь партгруппы ведут тщательный отбор в партию, помогают

молодому коммунисту полнее проявить свои возможности. Но так делается не везде. Задача каждой парторганизации, партийных комитетов — добиться повышения роли партгрупп в воспитании у молодых коммунистов партийной ответственности, привить чувство необходимости быть всегда впереди.

**В** ЕЛИКА сила примера для нового пополнения партийных рядов. От того, как коммунисты выполняют Устав, какова в парторганизации дисциплина, как ведут себя коммунисты на производстве и в быту, зависит авторитет парторганизации.

Почти каждый второй коммунист в городе — ударник коммунистического труда. Пример высокой организованности, дисциплины, трудолюбия показывают коммунисты члены горкома партии кавалеры ордена Ленина наладчик механического завода В. А. Бабушкин, скотник совхоза им. Ворошилова П. И. Зобнин, комбайнер совхоза им. Чапаева В. В. Черных, машинист экскаватора никелевого завода Ф. А. Чушев.

В каждой парторганизации есть коммунисты, которых знает весь коллектив предприятия, как передовиков производства и активных общественников.

**С** ОБЛЮДЕНИЕ партийной дисциплины — непременное условие повышения авторитета парторганизации. Много партийных взысканий накладывается только потому, что недостаточно проводится с коммунистами профилактическая работа. Многие незначительные нарушения остаются без внимания, без оперативного и принципиального обсуждения. Коммунист постепенно утрачивает чувство долга и совершает уже такой проступок, за которым следует строгое партийное взыскание. Важно создать в парторганизации такую атмосферу, когда любое, на первый взгляд, незначительное нарушение партийной дисциплины не оставалось без последствий. Нужно чаще практиковать хорошо зарекомендовавшие себя самоотчеты коммунистов на партийных собраниях о выполнении ими поручений. Не следует забывать и такую оправданную форму воспитания у коммунистов ответственности за порученное дело, как индивидуальные собеседования с кандидатами в члены КПСС о прохождении ими кандидатского стажа.

Укрепление рядов партии связано с совершенствованием стиля и методов партийного руководства, повышением требовательности к руководящим кадрам за порученный участок работы.

Весьма положительно сказывается на укреплении рядов парторганизаций, на выскокой трудовой и политической настроя коллектива роль и авторитет руководителя. В этой связи нельзя не отметить высокий авторитет, каким пользуются у металлургов секретарь парткома никелевого завода Л. И. Мельников и директор завода А. А. Ферштатер.

Коллектив завода работает слаженно, успешно выполняет свои социалистические обязательства, здесь хорошая морально-психологическая атмосфера.

Но, к сожалению, у нас еще не все руководящие кадры показывают образцы деловитости, аккуратности и пользуются высоким авторитетом в коллективе.

Всемерное улучшение качественного состава городской партийной организации позволит укрепить партийную прослойку на всех участках в промышленности, строительстве, на транспорте, в сельском хозяйстве, в бытовом обслуживании, повысить авангардную роль коммунистов на производстве и на этой основе позволит успешнее выполнять социалистические обязательства 1977 года и десятой пятилетки.

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА

**С** ЕКРЕТАРЬ парткома никелевого завода Л. И. Мельников отметил, что постановление ЦК КПСС «О работе партийной организации Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС» коммунисты завода восприняли как документ особой важности. При его обсуждении на цеховых собраниях они критически проанализировали состояние дел у себя.

Конечно, многое металлургов радует. Например, с 1955 года парторганизация завода увеличилась почти в пять раз. Причем если тогда было только два коммуниста с высшим образованием, восемь — среднетехническим, а средний уровень образования коммунистов составлял 5 классов, то сейчас 30 коммунистов имеют высшее образование, 148 — среднее. Заводская парторганизация растет за год на 15—25 человек.

В плавильном цехе, например, партийная прослойка составляет 23 процента. Только за два последних года в цехе принято в партию 16 человек. Причем более 70 процентов приняты из числа комсомольцев.

Во всех цеховых парторганизациях имеется резерв для роста. Это передовики и новаторы производства, лучшие общественники.

Партком и цеховые партийные организации постоянно занимаются воспитанием кандидатов и молодых коммунистов, руководящих кадров. Все начальники цехов коммунисты, все они вступили кандидатами в члены КПСС на заводе. Более 70 процентов мастеров и начальников участков члены партии, чувствующие высокую ответственность за порученное дело. Поэтому не случайно коллектив завода работает ритмично, выполняет социальные обязательства.

Успешно работает молодой коммунист О. И. Холдов, возглавляющий новый электротермический цех. Он активно участвует в общественной работе. Приме-

ром служат также А. П. Чернев — начальник центральной заводской лаборатории, А. П. Третьяков — заместитель начальника энергослужбы. Самоотверженным трудом заслужили почет и уважение коллектива молодые коммунисты, инициаторы соревнования за досрочное выполнение пятилетнего плана, повышение эффективности и качества работы слесари С. И. Рукавова, плавильщик А. И. Голендухин, шихтовщик С. А. Пушкун, слесари И. А. Жигулич и И. А. Минеев и многие другие.

В партийных организациях завода вошло в практику заслушивать молодых коммунистов на бюро и партийных собраниях о выполнении ими Устава КПСС. Это дает хорошие результаты. Все молодые коммунисты и кандидаты участвуют в политике, или в вечерней школе, в техникуме или ВУЗе.

Но недостатки, на которые обращено внимание в постановлении ЦК КПСС и о которых говорилось в докладе Е. М. Серкова, относятся и к нашей партийной организации. Иногда допускается формализм при рассмотрении приема в партию и на партийных собраниях, и на заседаниях парткома. Рекомендации, как правило, отражают только положительные стороны рекомендуемого. На партийных собраниях коммунисты не всегда высказывают замечания. Некоторые рекомендуемые не интересуются, как проходит кандидат подготовка. И поэтому есть случаи, когда мы, приняв в партию хорошего молодого рабочего, вскоре ставим вопрос о его наказании или исключении из партии. Так произошло с Н. Д. Лепинским, А. А. Вороновым, В. Л. Петровым.

Партийные организации осуществляли недостаточный контроль за учебой кандидатов. Партком, создавая такую школу молодых коммунистов, не продумал ее программу и, видимо, наста-

ло время разработать единую программу для этих школ. Партийному комитету нужно также многое сделать по повышению боевостности партийной организации ОКСа и росту ее рядов.

Все эти недостатки мы видим и, конечно, приложим все силы, чтобы их искоренить, добиться новых успехов.

— В нашем цехе, где 24 коммуниста и два кандидата в члены КПСС, создано три партгруппы, — начала свое выступление партгруппорг цеха № 8 механического завода **штамповщика Л. Е. КОНДРАТЬЕВА.** — Большинство из них служат примером во всем. Среди них контролер ОТК штампочного участка А. Цыгарова, В. Кудрина и другие.

Коммунисты чутко реагируют на состояние дел в цехе. У каждого есть партийное поручение. Но беда в том, что не все их выполняют. А парторганизация слабо контролирует. Необходимо также учеба партгрупп: ведь опыта работы по приему в партию да и другим вопросам у нас нет.

В цехе есть резерв для пополнения партийных рядов. Однако за год принято лишь два человека кандидатами в члены КПСС. Здесь комментарий излишен. Нужно нам усилить заботу о росте рядов, делать все, чтобы пополнение было идейно-закаленным, здоровым во всех отношениях. На мой взгляд, молодые будут стремиться в партию, если мы, коммунисты, будем активными, авторитетными.

В этом году я обязалась выполнить годовое задание к 60-летию Великого Октября. Думаю, что преподнесу трудовой подарок юбилею Родины — долг каждого коммуниста.

Директор совхоза им. Ворошилова В. В. КУКАРЦЕВ рассказал на пленуме о работе сельских коммунистов по улучшению качества состава своих рядов, вос-

питанию у них чувства ответственности за свое дело.

Решая любую хозяйственную задачу, стоящую перед коллективом совхоза, мы стремимся опереться на партийный актив. Показателем в этом плане пример организации работ на уборочной страде порового года десятой пятилетки. Было сделано все необходимое, чтобы получить урожай зерновых не ниже 20 центнеров с гектара: подготовлена пашина, внесены минеральные и органические удобрения, сев проведен семенами первого класса. Хлеба выросли неплохие. Но их неравномерное созревание могло привести к большим потерям урожая. Посоветовались коммунистами. Создали специальные уборочные механизированные отряды. Укрепили их членами партии и создали временные партгруппы. Отряды возглавили опытные партийцы А. В. Ежов и Г. Д. Комин. Их главной задачей стало обеспечение качественной уборки. И они с этим отлично справились. Отделения получили по 21—22 центнера зерна с гектара. В то время как при лучших видах на урожай претые отделения получили по 16 центнеров зерна с гектара. Здесь же было своевременно создано партгруппы, не ощущалось недостатков партийного контроля за организацией работ и качеством уборки.

Но нельзя считать, что все вопросы расставлены коммунистами в совхозе решены. У нас еще очень низка партийная прослойка среди животноводов. Актуальность этого вопроса особенно возрастает сейчас, когда осуществляется курс на специализацию хозяйства. В совхозе сейчас почти все фермы имеют по 500 и более голов скота. Здесь трудятся большие коллективы животноводов, а коммунистов среди них единицы. Считаю, что нужно нам укреплять партийное влияние в коллективах ферм. Сегодня здесь решается главный вопрос

дня — повышения продуктивности скота.

Несмотря на увеличение партийной прослойки в комсомольских организациях города, сказал в своем выступлении первый секретарь ГК ВЛКСМ В. И. БАЧНИН, партийная прослойка в них еще намного ниже, чем в среднем по области. Значительные резервы укрепления партийного ядра горкома комсомола видны в усилении работы по отбору в партию лучших представителей молодежи и в первую очередь комсомольских активистов — секретарей цеховых и отделенческих организаций, группкомсоргов, пионервожатых и т. д.

Немало сделано для решения этого вопроса за время обмена комсомольских документов. Было рекомендовано для вступления в партию более ста комсомольцев. Вся молодежь перед вступлением в партию проходила школу комсомольской работы, а став коммунистами, не порывала связи с комсомолом.

Практика работы первичных комсомольских организаций учит, что там, где выше партийное влияние, где большее число молодых коммунистов активно участвует в комсомольской работе, там большую боевостность проявляют и комсомольские организации. С высокой партийной ответственностью относятся к поручению член ГК ВЛКСМ, член комитета комсомола никелевого завода электрослесарь С. Андреев, секретари комсомольских организаций стройуправления В. Сафронова, горбыткомбината Г. Бачнина и многие другие.

В то же время нельзя закрывать глаза на тот факт, что многие вожаки даже первичных комсомольских организаций не являются членами партии. И в условиях партийного влияния на жизнь комсомольских организаций должны быть в одинаковой степени заинтересованы и работники горкома комсомола, и секретари парт-

организаций. Мы должны вместе способствовать повышению боевостности комсомольских организаций.

Необходимо отметить, сказал в своем выступлении комбайнер совхоза им. Чапаева В. В. ЧЕРНЫХ, что отделенческие партгруппы нашего совхоза растут очень медленно. За прошедшие пять лет парторганизация Клеванинского отделения приняла кандидатами в члены КПСС четырех человек, а в других отделениях и того меньше. Между тем в совхозе 80 комсомольцев.

Вопрос о росте рядов парторганизаций отделений обсуждался на заседании парткома нашего совхоза, намечены конкретные меры по подготовке к вступлению в партию лучших рабочих ведущих отделений.

Но чтобы предъявлять высокие требования к нашей олене, мы, коммунисты, должны быть требовательны прежде всего к себе. К сожалению, встречаются еще такие коммунисты, партийная дисциплина которых далека от образцовой. Есть такие и у нас. Например, неоднократно обсуждали на партсобраниях за плохое поведение А. И. Клеванина и В. Д. Кондратьева. И каждый раз они обещают исправиться. По-моему мы проявляем к ним излишнюю жалость. Ведь и трудиться отныне могут, а вот против ярмоки устоять не в силах.

Ко мне, как к члену бюро горкома партии, члену парткома совхоза, нередко обращаются с просьбой дать рекомендацию. Отношусь к этому очень серьезно. Прежде всего выясняю, что побуждало человека к вступлению в ряды ленинской партии, понимает ли он взятую на себя ответственность. И я доволен тем, что рекомендуемые мною члены КПСС Л. В. Виноков, Л. А. Клеванин, В. И. Медведев не только хорошие труженники, но и активные общественники.

◆ ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

# НЕ УПУСКАЯ ВРЕМЕНИ

По итогам работы в 1976 году Леневакская молочная ферма с заданием по валовому надою молока не справилась — вместо запланированных 2400 килограммов молока от коровы мы получили 2100. Объяснять причины неудачи не стану: они известны многим. Но вот наступил новый, 1977 год, и леневакские доярки и фуражиры оказались в числе передовиков соревнующихся ферм района. В январе вместо 180 килограммов молока от коровы мы получили 233, в феврале надои на фуражную корову снова превысили плановый на 82 килограмма. Сегодня мы получаем в сутки в среднем по 10 килограммов молока от коровы. В минувшем году на эту дату мы едва получали по 4,5.

Конечно, пышущая зимовка не в пример прошлогодней — благодаря высокому урожаю кормовой балансе вышло у нас в два раза больше прошлогоднего: в достатке солома, турнепс, концентраты, силос. Получив от полеводов такие корма, мы задумались, как наиболее эффективно их скормить. Программой действия стали слова из Письма Центрального Комитета КПСС ко всем трудящимся Советского Союза. «В зимний период, — говорилось в нем, — первостепенное значение на фермах имеет рациональное использование кормовых ресурсов, организация переработки кормов, повышение питательности их ценности. Эта работа должна вестись повсеместно, настойчиво и целеустремленно. Дело надо поставить так, чтобы в каждом хозяйстве кормовые отходы сдавали четко и беспроблемно, чтобы каждый килограмм корма использовался только в подготовленном виде и давал наибольшую отдачу продукцией». С важным партийным документом у нас на ферме ознакомились все доярки и фуражиры. Это Письмо придало нам силы и уверенность в борьбе за выполнение плана.

Подельсь организацией кормления дойного стада на нашей ферме. Рабочий день мы начинаем рано: в четыре часа утра. Придя на ферму, каждая доярка обливает горячей водой заранее измельченный турнепс, затем выдает его животным из расчета 15 килограммов на голову. Следующий этап — раздача коровам концентратов (килограмм на голову и 400 граммов на надосный

литр). Потом по транспортеру подаем измельченную солому до тех пор, пока животные не «откажутся» от ее поедания. В шесть утра начинаем дойку, а затем до восьми ухаживаем за животными и моем доильные аппараты.

## ОПЫТ. ИЗУЧИ И ПРИМЕНИ У СЕБЯ

Обеденное меню каждой коровы состоит из 20 килограммов силоса, одобренного концентратами. Вечером, в 16 часов, снова подаем солому и по ведру каши. Не отказались мы выиче от витаминной подкормки — сапропеля. Именно на нем вечером замешиваем концентраты и в таком виде подаем его в кормушки. Есть претензии у нас к качеству силоса. Для того, чтобы его раскислить, сбавляем мочевиной. Эффект в общем-то небольшой, но поедать силос стал лучше. Применяем мы у себя и дрожжевание соломы. Таким образом, сучетный рацион каждой коровы составляет у нас примерно 10 кормовых единиц. Как видно, он высок. Но и то же время не дает оснований заявлять, что наша ферма имеет лучший запас кормов, чем другие. Все дело в умелом их скормлении, хозяйском отношении к ним. Сочетаются эти две взаимобусловленные вещи с заботливым уходом за животными — значит успех будет гарантирован.

Я вот долгое время наблюдаю за нашими работниками фермы. Не буду скрывать — не у всех одинаковое отношение к работе. Одни доярки, глядяшь, в час дня уже домой засобирались, вторая — будто и не торопится: заготовит дополнительно корма, почистит кормушки. Потом в конце месяца выявляется: у той, что относится к обязанностям с прохладцей — и надои невысоки, и заработок ниже среднего, у второй же наоборот. Не могу худого слова сказать я в адрес доярки Л. М. Малыгиной, Г. Ф. Масленниковой, Н. П. Холмогоровой, фуражирки Е. В. Дорониной. Именно они постоянно поддерживают марку нашей фермы, всегда стремятся к получению не только наивысших надоев, но и хорошего качества ее. В то же время часто вижу, как ревностно следят они

за делами друг друга, как стремятся обойти по итогам соревнования. Здоровый дух соперничества, глагольность, соревнования, моральное и материальное поощрение передовиков — вот еще одна причина резкого повышения эффективности нашей работы.

Следующим важным резервом увеличения надоев я бы назвала умелый, грамотный раздой отелавшихся коров. Благодаря неплохо поставленной селекционной работе (в чем немалая заслуга наших зооветспециалистов) отел животных на ферме проходит каждый месяц. Например, в январе у нас отелось 27 коров, в феврале — 21. Всех отелавшихся животных мы строго учитываем, ставим их группы таким образом, чтобы лучше скормить допослительные корма. Тех же коров, которые дают низкие надои, изолируем от остальных и кормим не в ущерб наиболее удайных. На днях до отелавшихся коров мы получили 54 центнера сена. Постараемся, чтобы этот питательный корм скормился наиболее грамотно, эффективно.

Сказать об испытываемых трудностях тоже сегодня не лишне. Неплохо бы нам заполучить кормоземельчики. Больно смотреть, как доярка при помощи топора готовит турнепс к скормлению. И от учебы животноводов мы бы тоже не отказались. Но главную трудность наш коллектив начнет испытывать в весенне-летний пастбищный период. Как ни странно, в это время надои на нашей ферме падают. Причина одна: шикое состояние культурных пастбищ (можно сказать, их у нас совсем нет). А наличие естественных нас удовлетворить не может. Значит, агрономической службе совхоза надо сейчас подумать, как помочь леневакским животноводам, а службе главного инженера — обеспечить емкости для воды на летних пастбищах.

Не упуская времени, мы боремся за повышение надоев в зимний период, чтобы как-то компенсировать потери продукции летом. Но ведь и лето может стать порой большого молока. Разумеется, при активной помощи специалистов.

**М. ХОЛМОГорова,**  
бригадир Леневакской животноводческой фермы совхоза им. Чапаева.



Виталий Тарасович Насыков работает на мебельной фабрике более девяти лет. Он слесарь по заточке инструмента. Часто бывает и такое, что некому отремонтировать станок, — зовут Виталия Тарасовича. Он всегда поможет. Всякое задание передовой рабочий выполняет на совесть.

За успехи в труде его не раз награждали Почетными грамотами, объявляли благодарности.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

### „Я УЖЕ РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК“

Торжественный вечер в ВСПТУ № 7 посвящался выпуску первого готового изделия. Ученицы после года обучения сдавали шитые своими руками детские пальтишки. Контролеры проверяли изделия тщательно, без скидок на молодость, ведь пальто отправлялось сразу к покупателю. Многие молодые швеи сдали продукцию с первого предъявления, то есть без единого замечания. Особенно качественно пошиты пальто в группе № 25, где мастером производственного обучения А. Н. Казашцева.

Виновицы торжества, раскрасневшись от волнения, благодарили своих наставников — мастеров. Все вместе вспомнили первые дни учебы. Были тогда огорчения, неудачи, были смех и слезы от непослушного наперстка и перегретого утюга. И вот первые победы позади, первые трудности преодолены.

Но не только для начинающих швей день сдачи первого пошитого изделия был строгим экзаменом. Не меньше волновались и мастера. Работали они все вместе. И успех был общим. К примеру, для мастера Л. Г. Зорниной как и для ее воспитанниц, обучение и экзаменовка были первыми. Людмила Григорьевна — молодой специалист. Она впер-

выс вела свою группу, учила девчат и училась сама.

С радостью разделила победу своих воспитанниц и мастер А. Н. Казашцева. Ее ученицы, например, на турнире «Лучший по профессии» среди швей первого года обучения заняли первое и третье места.

Все группы в училище включились в соцсоревнование за право присвоения звания «Группа имени 60-летия Октября». Это повышает активность и ответственность девушек.

На торжественном вечере выступила недавняя выпускница училища Валентина Середя. Она рассказала девчатам о своей работе в бригаде № 8. Эта бригада полностью укомплектована швейами, закончившими училище. Валентина говорила о трудовых традициях коллектива, об участии в соревнованиях.

Закончился вечер демонстрацией моделей детских пальто, в том числе и тех, что шиты руками молодых швей. А потом девчонки пели: «Я уже рабочий человек».

**Л. ПОЛЯКОВА,**  
заместитель директора по воспитательной работе ВСПТУ № 7.

## „СКРОМНАЯ“ ПРОФЕССИЯ

У всех на виду работа врачей. Безмерно благодарны мы им, когда приходит исцеление. Но мне хочется рассказать о людях, которые помогают врачам определить заболевание, способствуют быстрейшему выздоровлению человека. Это работники клинической лаборатории Валентина Анатольевна Корепаева, отдавшая избранному делу 26 лет, Зинаида Софроновна Шиманова, стаж которой два десятка лет. Это наставники молодежи. Трудно сосчитать, сколько человек обучили они своему делу, сами овладели всеми видами анализов. За безупречный труд не раз поощрялись благодарностями от руководства городской больницы и пациентов.

Девять лет трудится в лаборатории Нина Ивановна Плотникова, медицинский работник почти с тридцатилетним стажем. Это неутомимая общественница, сейчас она руководит деятельностью партийной организации горбольницы, много лет была профгормом, заместителем секретаря партгруппы, членом партбюро, общест-

венным распространителем печати. За активную общественную работу в коллективе Нина Ивановна награждена медалями и грамотами.

Старательная лаборантка поликлиники комсомолка Любовь Георгиевна Партина, заочница второго курса биофака Уральского университета. Учеба очень помогает молодому специалисту в работе. Люба овладела смежной специальностью процедурной медсестры физкабинета.

Лаборанты сейчас осваивают новые методы анализов, как, например, работу на новом аппарате — фотоэлектрокалориметре. Это ускоряет сроки подготовки анализов, качество их. Фракционно проводится исследование желудочного сока больных — такой метод дает наиболее полную картину заболевания. И ряд других новшеств осваивают работники лаборатории поликлиники. Коллектив борется за звание ударника коммунистического труда.

**Л. ЕЖОВА,**  
рабкор.

## ЗА СЛОВО В ОТВЕТЕ

Хороший старт в десятилетнюю юбилейную работу коммуналного хозяйства пос. Быстринский. Вдохновленные постановлением ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции», коммуналщики решили встать на юбилейную предпринятую вахту и приняли новые повышенные социалистические обязательства. К 25 октября коммуналщики обещают выполнить план по капитальному и текущему ремонту, сдавать объекты только хорошего качества, повысить производительность труда на 0,5 процента, а к 1 ноября 1977 года закончить монтаж горячего водоснабжения, установить и смонтировать в жилых домах секция электрощитов, оборудовать во всех дворах места отдыха жителей, отработать каждому по 20 часов на благоустройстве поселка.

Выполнение этих нарядных обязательств будет хорошим подарком быстринцам к юбилею Октября. В этом сомневаться не приходится. Коллектив порешил выполнять планы по капитальному ремонту жилья, производительность труда в нынешнем году повысить на 1 процент.

В коллективе, руководимом Антониной Федоровной Тутышиной, 82 ударника коммунистического труда. Щедро делится опытом с молодежью ветераны коллектива М. Ф. Лагунова, И. П. Бельева, Н. Ф. Толстокорых, М. В. Колесова, А. И. Кротова. От них труда зависит создание нормальных бытовых условий для быстринцев, и потому работают они с душой, ответственно.

Сайтехники и многие другие работники приняли и личные обязательства в честь юбилея. Например, Р. М. Крестьянинова обязалась систематически перевыполнять план на 10 процентов, экономить стройматериалы, принимать активное участие в благоустройстве поселка.

Ответственность за данное слово — вот что характеризует работу коллектива в пятилетке эффективности и качества. Внести свой весомый вклад в улучшение бытовых условий жителей поселка — это дело чести каждого работника коммуналной службы.

**М. КЕДРОВСКИХ,**  
рабкор.

## Лекторий для будущих ВОИНОВ

Многое нужно знать и уметь, чтобы стать надежным защитником нашей страны. Немало дают допризывникам занятия по начальной военной подготовке. В кружках ДОСААФ они овладевают навыками стрельбы из оружия, получают специальную подготовку.

Для допризывников городской организация общества «Знание» и горвоенкомат организовали кинолекторий «Служу

Советскому Союзу!» Его занятия будут проходить раз в месяц в последний четверг в Доме культуры механического завода.

Открывается кинолекторий в марте лекцией о международном положении СССР. Программой предусмотрены встречи с участниками Великой Отечественной войны

1941—1945 годов, ветеранами труда, воинами Советской Армии — наши земляками. Для будущих солдат будет организовано чтение лекций о воинском долге и чести советского воина, о сланном пути Вооруженных сил страны Советов, и на многие другие интересные темы.

Главная цель лектория — познакомить юношей с историей Советской Армии, рассказать о сегоднешних солдатских буднях, о военной мощи нашей Родины.

**М. МЯГКОВА,**  
ответственный секретарь городской организации общества «Знание».

# ПРАЗДНИК СИЛЫ И УПОРСТВА



Репортаж с соревнований на приз имени Ильи Рубцова

В ПРОШЕДШЕЕ воскресенье имя Ильи Рубцова, основателя и первого секретаря Режевской комсомольской ячейки, вновь полыхало на красных полотнищах, установленных на месте старта семнадцатых традиционных городских соревнований. В этот раз соревнования состоялись под девизом «60-летию Великого Октября — наш ударный труд, отличная учеба, спортивное мастерство» и вновь стали для всех участников смотром силы, ловкости, физической подготовки.

Многолюдно и оживленно на городском пруду. Здесь собралось до тысячи участников соревнований. Среди них спортсмены школ и учебных заведений города, промышленных предприятий и организаций. Четким пунктиром разноцветных флажков просматриваются дистанции на 2, 3, 5 километров.

10 часов утра. Главный судья соревнований В. Мохов объявляет общее построение. Победители прошлогодних соревнований Вера Артемьева, учащаяся школы № 1, и Виктор Дубов, рабочий механического завода, доставляют к месту старта флажок, зажженный от Вечного огня Монумента боевой и трудовой славы, поднимаются к установленной на возвышении олимпийской чаше, и высоко взвивается яркое пламя, возвестив начало соревнований.

После приветственного слова первого секретаря горкома ВЛКСМ в. Бачилина объявляется готовность к старту. Еще и еще раз проверяется смазка лыж, скольжение. Предстоит упорная борьба за обладание пятнадцатью призами горкома ВЛКСМ. Кроме того, учрежден приз за массовое участие среди коллективов средних и 8-летних школ — отдельно по каждой категории, — и приз за массовое участие среди коллективов физкультуры сельхозтехникума и училищ профтехобразования. Соревнования проводятся по десяти возрастным группам. Первыми стартовали на два километра учащиеся 7—8 классов. Затем последовали старты



на остальных дистанциях. Загафетные топки начались. Идут напряженные минуты ожидания. С помощью раици осуществляется связь с контролерами дистанции. И вот уже известны лидеры первого, самого трудного этапа. Еще мгновения, и они выходят на финишную прямую. Это зина Костина (школа № 1), Людмила Багина (никелевый завод), Владимир Кожухарь (школа № 3), Анатолий Голендухин (механический завод), Владимир Гюнов (механический завод), Владимир Шалащенко (школа № 3), Катя Белоусова (механический завод), Александр Симakov (механический завод) и другие. Каждому из них судейская коллегия вручила памятные сувениры.

Не определен еще коллектив, выставивший самое большое количество участников соревнований, но уже можно предполагать, что среди учащихся приз за массовость будет присужден средней школе № 1. 24 команды представляют на соревнованиях коллектив учащихся этой школы. Спортсмены школы успешно выступают во всех видах соревнований. А преподаватели физкультуры И. А. Барахнинна знает сегодня каждый участник соревнований. Из стен школы выходят выпускники, по-настоящему влюбленные в спорт. Для

развития спорта здесь имеется хорошая материальная база, необходимый спортивный инвентарь, спортивные сооружения. Хотя Иван Андреевич очень занят как представитель своих команд и как начальник всех дистанций, но соглашается ответить на два небольших вопроса.

— Чем запомнились Вам соревнования предыдущих лет?

— В соревнованиях на приз имени Ильи Рубцова в прошлые годы принимали участие все без исключения организации. Сегодняшние соревнования тоже можно назвать массовыми, но среди их участников не видно спортсменов автопредприятия, строительного управления, совхозов им. Ворошилова, «Линского» и «Режевского».

— Кого Вы считаете сегодня серьезным соперником своего коллектива?

— За последние два года значительно вырос коллектив физкультуры школы № 3. Есть у них сильные лыжники и в этом заслуга тренера — общественника В. Куваева.

На старт выходят все новые спортсмены. Другие команды уже закончили гонки, и можно назвать первых победителей. На пьедестал почета поднялась команда девочек школы № 1, побе-

дившая в эстафете 4x2 километра. Среди женщин в возрасте старше 34 лет на этой дистанции победила команда механического завода, второе место заняла команда горбольницы, третье — никелевого завода.

Приз за массовость присужден школе № 1, среди предприятий — механическому заводу, среди профтехучилищ — ВСПТУ № 7, среди совхозов — совхозу им. Чапаева.

Лучшим тренером признан преподаватель физкультуры ВСПТУ № 7 Н. П. Гайнутдинова, лучшим судьей — И. А. Барахнинна.

Соревнования подходят к концу, и следует сказать, что в подготовке их большую помощь оргкомитету оказали комсомольцы никелевого и механического заводов. Металлурги изготовили чашу для олимпийского огня, оборудовали площадку. Обеспечил участников соревнований горячим кофе.

Семнадцатые традиционные соревнования на приз имени Ильи Рубцова выявили новых лидеров в спорте. И сегодня все они, в учебных классах и у станков, посвящают свою учебу, свой труд, спортивные достижения 60-летию Великого Октября.

**Т. КОРОЛЕВА,**  
зам. председателя оргкомитета по проведению соревнований.



НА СНИМКАХ: вверху — стартуют лыжники на дистанции три километра; внизу — победитель первого этапа тонар-автоматчик механического завода А. Голендухин; призер соревнований — команда школы № 1. ФОТО В. СЕРГЕЕВА.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

## В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

**КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»** ДАК ИЗ 5 «б». Начало в 14 часов.  
12—14 марта — «УЛЬЗА-НА». Студия ГДР. Начало в 11, 16, 18, 20 часов.  
Для детей 12—13 марта — «ДОДУМАЛСЯ, ПОЗДРАВЛЯЮ!» 14 марта — «ЧУ-»

**ДОМ КУЛЬТУРЫ**  
12—13 марта — «МАЗАН-ДАРАНСКИЙ ТИГР». Начало 12 марта — в 18, 20 часов, 13 марта — в 16, 18 часов.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 14 МАРТА  
«ВОСТОК»

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «В гостях у сказки». Художественный фильм «Волшебник». 11.05 Очевидное — невероятное. 14.30 «Твой труд, твоя высота». Кинопрограмма. (Цв.). 15.15 «Узоры». 15.45 Фильм — детям. «Строгая игра». (Цв.). 17.00 «Маминина школа». (Цв.). 17.30 «Приходи, сказка!» (Цв.). 18.00 Новости. 18.15 Смешные истории. 18.30 «Радуга». 19.00 Соревнование трудящихся Красноярского края. 19.45 «Ковалева из провинции». Фильм-спектакль. 22.30 Шоштанович. «Квартет номер 15». (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

11.30 МОСКВА. Учебная программа. 16.10 Свердловск. Телефильм. (Цв.). 17.15 В помощь слушателю политшкол. 18.00 Художественный фильм. (Цв.). 18.30 Новости. 18.45 Книжки и судьбы. 19.15 Музыка далекой эпохи. 20.00 По страницам следственного дела. 20.30 Реклама. 20.40 Для вас, малыши! 21.00 Ответаем на ваши письма. 21.30 Новости. 21.45 Фильм-спектакль. «Борис Годунов».

## Объявления

**АРТЕМОВСКАЯ ПМК «СВЕРДЛОВСКСЕЛЬХОЗМОНТАЖ»** приглашает на постоянную работу на стройках в селах района слесарей-сантехников 3—5 разрядов, газосварщиков и электросварщиков 3—5 разрядов. Доставка с работы и на работу транспортом предприятия. Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Трудовая, 2, к 8 часам утра к мастеру.

Требуется заведующий магазином в поселке Первомайский. Оклад 100 рублей. Жилплощадь предоставляется. Обращаться: пос. Первомайский, магазин.

**РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОПРИЕМНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ** срочно требуются на постоянную работу помощник зав. складом, экспедитор, шофер на автомашину ГАЗ-51, тракторист на трактор Т-40, лаборант. Обращаться по адресу ул. Вокзальная, 24, к директору.

**РЕЖЕВСКОМУ УПП ВОС** требуются водитель мотороллера, уборщица в цех. За справками обращаться в отдел кадров.

**РЕЖЕВСКОМУ ГОРОДСКОМУ ОТДЕЛУ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ** срочно требуется бухгалтер-кассир.

**РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ** на постоянную работу требуются вахтеры. (Зарплата 100 рублей. Принятые на работу обеспечиваются бесплатным обмундированием, дровами. Пенсионерам выплачивается 75 процентов пенсии). За справками обращаться в отдел кадров завода.

**КОМБИНАТ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ** приглашает на постоянную работу шоферов, автогрейдера, тракториста, электрика, автослесаря (желательны с правами газосварщика), плотников, штукатуров-маляров, рабочих в гостиницу и баню.

**РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ** для престарелых и инвалидов требуются санитарки, повара, кухонные рабочие, кочегары, рабочая в теплицу (оклад 80 руб.). Обращаться по ул. П. Морозова, 58, к директору.

**ЕГОРШИНСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ** для работы на станции Реж, «разъезд 75», Костоусово для постоянной и временной работы требуются монтеры пути. Принятые на работу на ст. Реж предоставляется жилая площадь. За справками обращаться к дорожному мастеру ст. Реж.

Орс Режевского леспрохоза **ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА ДВУХМЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ** машинистов холодильных установок. Курсы с 10 марта 1977 года в Свердловске.

Приглашаем также на постоянную работу грузчиков-экспедиторов. Обращаться по ул. Краснофлотцев, 3, в отдел кадров орс.

**РЕЖЕВСКОМУ ЦЕХУ СПТКАТ** на постоянную работу требуются прессовщик-вулканизаторщик резины и дробеструйщик. Оплата труда сдельная.

Обращаться по адресу: ст. кирпичный, телефон 0-95.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.