

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЮ СИЛУ СРЕДСТВ ПРОПАГАНДЫ

С ростом масштабов коммунистического строительства все большее значение приобретает эффективное использование средств массовой информации и пропаганды. Сейчас печать, телевидение и радиовещание являются могучим средством партийного руководства, мобилизации трудящихся на выполнение решений XXV съезда партии, положений и выводов доклада Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на съезде и его речи на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС. Они активно содействуют развертыванию социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение заданий пятилетки, за достойную встречу 60-летия Великого Октября.

Высокая мобилизующая сила печати, телевидения и радио, их растущий авторитет и действенность объясняются крепнущим партийным руководством ими, постоянной заботой Центрального Комитета КПСС о совершенствовании, повышении их роли в коммунистическом строительстве. Новым подтверждением этой заботы является опубликованное на этой неделе постановление ЦК КПСС «О руководстве Томского обкома КПСС средствами массовой информации и пропаганды». Отмечая целенаправленную работу обкома, горкомов и райкомов партии по совершенствованию системы партийного руководства печатью, телевидением и радиовещанием, Центральный Комитет КПСС одобрил практику парткомов, определяющих основные направления работы этих средств, координирующих их деятельность, разносторонне информирующих журналистов, добывающихся улучшения содержания и повышения действенности также стенограмм. Партийные комитеты постоянно держат в поле зрения вопросы воспитания, повышения идейного и профессионального уровня журналистских кадров, обеспечивают деловое и уважительное отношение к сигналам прессы, остро и оперативно реагируют на факты невнимательного отношения к критике в печати.

Вместе с тем, отмечая в постановлении недостатки томичей по партийному руководству средствами массовой информации и пропаганды, ЦК КПСС потребовал от партийных комитетов сосредоточить усилия печати, телевидения и радиовещания на освещении вопросов повышения эффективности и улучшения качества работы на каждом участке, роста производительности труда, усиления режима экономии, сокращения сроков и стоимости строительства новых объектов, развития соревнования. «Печать призвана вскрывать и анализировать причины отставания отдельных предприятий и хозяйств от намеченных рубежей, остро выступать против нарушений трудовой дисциплины, пьянства и хулиганства, фактов неорганизованности и бесхозяйственности», — говорится в постановлении.

Партийным комитетам предложено всемерно повышать роль прессы в развитии критики и самокритики, воспитывать у кадров умение правильно оценивать критику и делать из нее необходимые выводы. ЦК КПСС также обязал обком, горкомы и райкомы партии регулярно информировать работников печати о решениях партийных и советских органов, поддерживать авторитет журналистов, усилив при этом требования к идейному и профессиональному уровню их выступлений.

В постановлении указывается, что партийные комитеты и редакции газет и радиовещания должны больше привлекать к сотрудничеству в прессе рабочих и специалистов разных сфер.

Из этого постановления вытекают главные направления средств массовой информации и пропаганды не только областного, городского и районного рангов, но и низовых: стенограмм печати и заводского радио. Городской комитет партии, редакция газеты «Правда коммунизма», руководствуясь требованиями и рекомендациями, вытекающими из данного постановления ЦК КПСС, добиваясь повышения идейного уровня и действенности выступлений городской газеты, будут стремиться поднимать роль всех других средств пропаганды и агитации, используемых партийными организациями на предприятиях и в организациях, добиваясь, чтобы парткомы и партбюро постоянно уделяли внимание работе редколлегий стенограмм и радио, повышали их роль и идейную направленность, улучшали содержательность и злободневность посредством контроля и личного участия, способствовали расширению авторского актива, развивали критику, добивались высокой действенности выступлений.

В ОБКОМЕ КПСС, ОБЛИСПОЛКОМЕ, ОБЛСОВПРОФЕ И ОБКОМЕ КПСС

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в постановлении «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятилетия» призывают трудящихся всех отраслей народного хозяйства развернуть социалистическое соревнование за успешное претворение в жизнь социально-экономических задач, намеченных XXV съездом КПСС, выполнение и перевыполнение заданий народнохозяйственного плана на десятую пятилетку под лозунгом «Работать лучше, повышать эффективность и качество».

В работе по повышению эффективности производства особое значение имеет обеспечение дальнейшего роста производительности труда и увеличение за счет этого объемов производства в промышленности, строительстве, на транспорте. Важнейшей задачей является повышение качества выпускаемой продукции и качества работы во всех отраслях народного хозяйства.

В целях дальнейшей активизации работы по использованию резервов производства и выполнения задач, изложенных в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятилетия», бюро обкома КПСС, исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ постановили:

Объявить в 1977 году областной общественный смотр резервов повышения производительности труда и качества работы, посвященный 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Горкомом, райкомом КПСС, руководителям предприятий, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям рекомендовано, исходя из общих задач

ПОСВЯЩАЕТСЯ 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

О проведении в 1977 году областного общественного смотра резервов повышения производительности труда и качества работы

смотра, разработать положение о его проведении и систему показателей для городов, районов, предприятий и организаций, учитывающих специфику производства и конкретные задания по росту производительности труда и повышению качества работы.

Обеспечить активное участие в смотре рабочих, передовиков и новаторов производства, изобретателей и рационализаторов, специалистов, групп и постов народного контроля, «Комсомольского прожектора», членов научно-технических и других общественных организаций, трудящихся предприятий промышленности, транспорта, строительства, связи, торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтов, высших учебных заведений.

Сосредоточить внимание участников смотра на решении наиболее важных задач, обеспечивающих перевыполнение планов по росту производительности труда, повышению качества продукции, улучшению обслуживания населения. Обращено внимание руководителей предприятий на своевременное внедрение предложений участников смотра.

Редакция газет «Уральский рабочий», «На смену!», городских, районных и многотиражных газет, областному комитету по телевидению и радиовещанию широко освещать ход областного общественного смотра резервов повышения производительности труда и качества работы, распространять опыт коллективов,

добившихся лучших результатов.

Для руководства общественным смотром утвержден областной организационный комитет.

Утверждено положение об областном общественном смотре.

В смотре участвуют города и районы области, коллективы предприятий промышленности, транспорта, связи, строительства, торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций и высших учебных заведений.

Внимание участников смотра должно быть обращено на увеличение выпуска продукции, объемов строительного-монтажных, транспортных и других работ без роста численности или при сокращении численности работающих: выполнение и перевыполнение заданий по производительности труда

каждым предприятием, цехом, участком, бригадой и рабочим; внедрение прогрессивных технологических процессов и видов оборудования, средств механизации и автоматизации производства; сокращение доли ручного труда, высвобождение вспомогательных рабочих; внедрение научной организации труда и производства, расширение применения прогрессивных форм организации труда (комплексные и сквозные бригады, бригадный подряд, многостаночное и многоагрегатное обслуживание, совмещение профессий и др.); сокращение всех видов потерь рабочего времени; осуществление концентрации производства, специализации и кооперирования, со-

вершенствование управления; повышение качества продукции и труда, увеличение доли продукции высшей категории, улучшение обслуживания населения; разработку и внедрение комплексных систем управления качеством продукции.

Предложения рабочих и специалистов должны быть направлены на повышение производительности труда и качества работы как в 1977, так и последующие годы. Предложения, принятые к внедрению в текущем году, осуществляются в установленном порядке. Наиболее эффективные и перспективные мероприятия должны включаться в комплексные планы развития и социалистические обязательства предприятий и организаций.

В городах и районах области руководство смотром возлагается на оргкомитеты, возглавляемые секретарем горкома, райкома КПСС. На предприятиях и в организациях создаются смотровые комиссии.

Отчеты о ходе смотра городские и районные оргкомитеты представляют в обком КПСС для областного оргкомитета один раз в квартал и 20 числу следующего за отчетным кварталом месяца по установленной форме. Города Свердловск, Нижний Тагил и Каменск-Уральский представляют отчеты по районам и свободный по городу.

Города и районы, достигшие наилучших результатов в смотре, по представлению областного оргкомитета награждаются грамотами обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.



Два десятка лет работает на швейной фабрике Мария Степановна Андреева. Ударник коммунистического труда, она за успехи в труде награждена орденом Трудового Красного Знамени. Не уступает в мастерстве старшим товарищам и резчик ленточной машины

Людмила Киселева. Специальности резчика Киселеву обучила передовик производства А. В. Морозова, ее мать. Сейчас Людмила сама наставник.
НА СНИМКЕ: Л. Киселева, М. С. Андреева.

ВПЕРЕДИ БРИГАДА КУЗНЕЦОВА

Позади еще одна ударная неделя, которую плавильщики электротермического цеха посвятили 1935 году. Лучшей за этот период признана работа комсомольско-молодежной бригады № 3, которую возглавляет кандидат в члены КПСС Л. П. Кузнецов. За рабочую неделю эта бригада дала дополнительно к заданию полторы тонны никеля в ферроникеле. В. ЖУРАВЛЕВА, нормировщик электротермического цеха.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

◆ ДОЗОРНЫЕ — ПОМОЩНИКИ СОВЕТОВ
◆ В ПОХОДЕ ЗА ЭКОНОМИЮ
◆ БАРЬЕР БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

ЭФФЕКТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Группы народного контроля созданы не только на предприятиях, но и при сельских Советах депутатов трудящихся. Широка и многогранна их деятельность. Это контроль за работой предприятий торговли, общественного питания, медицинского и бытового обслуживания, за хозяйственным расходом кормов на фермах и качеством уборки урожая. Всюду нужно успеть, везде необходимо оказать помощь, строго спросить с нерадивых. И там, где исполкомы сельсоветов уделяют работе группы внимание, повседневно ей помогают, действительно работы дозорных осязат.

Немалый опыт в оказании помощи сельским Советам в успешном решении хозяйственных вопросов, улучшении бытового обслуживания трудящихся, в совершенствовании работы сельских учреждений и организаций накопили группы народного контроля Черемисского, Липовского, Останнинского и ряда других сельсоветов.

Группу дозорных Черемисского сельского Совета не первый год возглавляет коммунист депутат И. С. Колотов. В ней девять человек. Это люди разных профессий: пенсионеры, учителя, рабочие, но объединяет их одно — стремление помочь хозяйству работать лучше, иметь меньше потерь. И дозорные делают для этого все возможное.

В прошлом году совместно с группой народных контролеров совхоза им. Ворошилова они проверили состояние хранения минеральных удобрений в совхозе, качество ремонта тракторов и сельхозмашин и многое другое. Результаты про-

верок были рассмотрены на заседании партийного комитета совхоза и стали основой плана мероприятий по подготовке к весеннему севу зернового года десятой пятилетки.

Народные контролеры вместе с членами депутатских комиссий принимают активное участие в подготовке вопросов для сессий сельского Совета. В мае ими был подготовлен к сессии вопрос о рациональном использовании земли. Депутаты и народники контролеры привели немало примеров бесхозяйственного отношения к пастбищам, сельскохозяйственным угодьям, из-за чего совхоз недополучает десятки тонн сена.

Народные контролеры Липовского сельского Совета главным направлением в своей работе определили контроль за деятельностью учреждений торговли и бытового обслуживания, медицинских. По итогам городского соревнования Липовское объединение в 1976 году два квартала держало переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома горсовета. В этом успехе немалая заслуга и народных контролеров.

Разнообразную работу проводят дозорные Останнинского сельского Совета. Группа состоит из пяти человек, возглавляет ее член исполкома сельсовета коммунист Е. П. Колмаков. Большое внимание дозорные уделяют оказанию помощи Останнинскому отделению совхоза «Режевский» в решении хозяйственных вопросов. Благодаря их настойчивости на ферме было налажено кормоприготовление, установлен строгий порядок в учете и расходовании кормов. Два

вопроса по инициативе группы рассмотрены на заседании исполкома: состояние хранения семенного материала в отделении и подготовка животноводческих помещений к зимовке скота.

В результате отделение провело сев семенами высокого качества и получило один из самых высоких урожаев в совхозе.

Практика работы групп народного контроля, созданных при сельских Советах, доказывает, что активность и действенность этих групп высоки в том случае, если исполком сельсовета оказывает им постоянную конкретную помощь, если в планы своей работы включают и мероприятия дозорных. Такое планирование помогает контролерам выбрать верное направление, сконцентрировать внимание на главном, вселяет уверенность в свои силы.

Целесообразно привлечение народных контролеров к участию в подготовке вопросов на заседаниях исполкомов, сессий сельского Совета, вовлечение в работу постоянных комиссий. Здесь они смогут учиться государственному подходу к делу, уметь глубоко анализировать хозяйственную деятельность.

Оправдывает себя практика совместной работы народных контролеров хозяйств и Советов. Координация их деятельности позволяет избегать дублирования в проведении проверок, помогает держать под постоянным контролем дозорных широкий круг вопросов жизни хозяйства и села.

Л. ШУМКОВ,
председатель городского комитета народного контроля.

Активно участвуют народные контролеры электротермического цеха никелевого завода в борьбе за экономию и бережливость. По их инициативе, например, был оборудован склад для хранения огнеупорного кирпича, магнетитового порошка и дорогостоящего дефицитного материала. Они приняли меры также для более экономного расходования масла для станков, электродов. А недавно, проанализировав выполнение обязательств коллентива, дозорные заметили, что обязательство по экономии электроэнергии не выполняются. Значит и здесь они должны сказать свое веское слово.

НА СНИМКЕ: народные контролеры Валерий Николаевич Котов, комсомолец Евгений Манеров, председатель группы народного контроля цеха коммунист Александр Иванович Сильнягин.

ФОТО В. СЕРГЕЕВА.



МОЛОДО, ДА НЕ ЗЕЛЕНО

Ноша председателя группы народного контроля не каждому под силу. Нужен человек волевой и тактичный, деловой и обладающий организаторскими способностями. Все это учитывали коммунисты специализированного отделения «Сельхозтехники», когда решили, кому поручить возглавить группу народного контроля. Выбор не случайный пал на начальника механизированной колонны В. С. Еремина, добросовестного работника, принципиального коммуниста.

С первых шагов дозорные повели борьбу за рациональное использование техники, сохранность материальных ценностей и укрепление трудовой дисциплины. За полгода, которые работает группа народного контроля в новом составе, сделано ею немало. Претензии они, например, что техника, используемая в зависимости от сезона, характера работ, нередко оставляется где попало. «А пришла пора вновь ее использовать», — рассказывает Валерий Степанович, — оказывается, что кто-то уже начал ее разбирать на запчасти, снимать детали. Разумеется, приходилось отправлять ма-

шину в ремонт. А это потеря времени, средств, невыполнение объема работ. Сейчас же техника хранится на специальной площадке. Пришло время — садись шофер или тракторист в кабину и приступай к работе.

Расходы на оборудование площадки для хранения резервной техники небольшие, а сэкономила она предприятию сотни рублей. Покончили дозорные и с бесконтрольностью пополнения запчастями. Ведь раньше зачастую оказывалось, что на складе не было самых ходовых, не говоря о дефицитных, запчастей. Да и имеющиеся хранились как попало, в грязи, сырости. Не было строгого их учета. Народные дозорные заинтересовались работой кладовщика Г. Г. Крякуновой. Разговоры о том, что она не стесняется сбывать запчасти «налево» подтвердились. Сбыту товара на сторону способствовал плохо налаженный бухгалтерский учет материальных ценностей. Появлялся товар-невидимка. На складе он был, а в бухгалтерских документах не числился, чем и воспользовалась кладовщица.

После проверки народных контролеров был издан специальный приказ управляющего отделением «Сельхозтехники». Кладовщица освобождена от занимаемой должности, наведен строгий бухгалтерский учет запчастей.

Действенными были и рейды контролеров по использованию рабочего времени. В прошедшем году прогулы сократились почти вдвое по сравнению с 1975 годом.

Успехи группы налицо. Но проявляются и недостатки в ее работе. Пока что мал актив группы народного контроля. В ее работе участвует всего несколько человек. А надо привлечь возможно большее число рабочих и специалистов предприятия. И второе — слаба гласность работы дозорных. Нет даже доски народного контроля, и результаты проверок, рейдов не доводятся до коллектива. Словом, есть у контролеров резервы для повышения действенности своей работы.

А. ИСАКОВ,
член городского комитета народного контроля.

РАСПОРЯДИЛИСЬ НЕ ПО — ХОЗЯЙСКИ

Небезызвестный голландский персонаж Плюшкин страдал жадной накопительностью. Что только не было в его личных квартирах! В наше время, к счастью, трудно найти подобного «героя». Но нет-нет да и встретится хозяйственник, который чем-то напоминает господина Накопителя.

Взять хотя бы заместителя директора совхоза «Глинский» В. П. Михалева и его подопечного главу А. Д. Терентьева. Им ли не знать, что порочная практика укрытия государственных материальных ценностей давно осуждена? Тем не менее они укрывают материальных ценностей не много не мало — на общую сумму 59 тысяч рублей. Об этом стало известно, когда в совхозе «Глинский» прибыли народные контролеры.

Врада, 61 автомобильную шину и 16 единиц оборудования они не прятали

за семью замками. Но и не позаботились об их своевременной переписи, и тем самым нарушили государственную дисциплину. Подобным образом отнеслись к учету материалов и руководители мебельной фабрики.

Не стоит много рассуждать о том, что систематический учет и контроль государственных ценностей — непреложный принцип социалистического хозяйствования. Забвение его в конечном итоге открывает двери к народному добру печистым на руку, оказывает отрицательное воздействие на организацию планирования.

Некоторые руководители совхоза «Глинский» и мебельной фабрики понесли заслуженное наказание. Безусловно, понесут и те, кто действует подобно им.

И. ЛЕБЕДЕВА,
рабкор.

По всем основным плановым показателям Режевской хлебокомбинат в прошлом году добился успеха. Существенно повысилось качество выпускаемой продукции. В этом большую роль сыграла внедряемая на комбинате саратовская система бездефектной сдачи продукции. Ходить бы коллективу предприятия в передовиках, если бы не одно обстоятельство, столь настоятельно выдвигаемое жизнью и зафиксированное в материалах XXV съезда КПСС.

«Важно не только помнить», — подчеркивалось в Отчетном докладе ЦК КПСС партийному съезду, — что конечная цель производства — удовлетворение тех или иных общественных потребностей, но и делать из этого практические выводы. А один из них, несомненно, состоит в том, чтобы дать потребителю — идет ли речь о сырье и материалах, ма-

ЦЕНИ РАБОЧУЮ МИНУТУ

Одно из направлений работы народных контролеров швейной фабрики — борьба

„СТРЯПАЕМ, ЧТО ДОРОЖЕ“

шпах и оборудовании или товарах народного потребления — более широкие возможности влиять на производство. В этом отношении многие звенья хозяйственного механизма нуждаются в существенном улучшении».

В таком улучшении нуждается и работа хлебокомбината. Для этого обратимся к конкретному факту. В декабре прошлого года заявка торга на хлеб первого сорта была обеспечена на 107 процентов, на все же остальные сорта хлебо-булочных изделий — в пределах 60 — 75 процентов. О чем говорит данный пример? О том, что руководители хлебокомбината сосредоточили внимание на производстве первого сорта как наиболее эконо-

мически выгодной продукции. И не беда, по мнению руководства предприятия, что труженики города и села района не могут приобрести булку другого сорта. Поэтому свою тактику они продолжают и в январе.

— Сократить выпечку хлеба первого сорта? Да вы что... Мы вылетим в трубу! — таково заявление директора В. П. Лоскутова.

Выходит, стряпают, что дороже. Но ведь продукция, выпускаемая хлебокомбинатом, нужна не только для выполнения плана, а прежде всего для удовлетворения насущных потребностей людей. Вот почему городской комитет народного контроля признал такое отношение порочным и потребовал от администрации предприятия немедленной разработки

оргтехмероприятий, направленных на улучшение деятельности хлебокомбината и на удовлетворение спроса покупателей.

Нельзя обойти молчаньем и работу торгующих организаций: торгового райпотребсоюза, орсса. К сожалению, из-за беспричинности их отдельных работников населению реализуется некачественная продукция. А это, в свою очередь, порождает справедливые жалобы трудящихся. Только в прошлом году в горисполком и городской комитет народного контроля их поступило 15. Примириться с этим сегодня никак нельзя.

В. БРОНЧЕНКО,
внештатный инспектор городского комитета народного контроля.

сравновании. На пять — десять минут позднее приступили к работе и некоторые швей бригады № 9 и № 11. Дозорные высказали свои замечания.

В. ПРОЦЕНКО,
мастер отделочного цеха, председатель группы народного контроля.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ ОПИРАЯСЬ НА ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Режевляне! Сосредоточим внимание на разветвлении общественного сектора резервов повышения производительности труда и качества работы, распространении и использовании опыта передовиков!

План месяца — досрочно

Формовщик первого цеха механического завода Иван Александрович Хорьков двадцатого января выполнил месячное производственное задание.

Это было его ответом на постановление Центрального Комитета партии и Советского правительства о Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, которое нацеливает рабочих на выполнение и перевыполнение месячных, квартальных, годовых планов и заданий пятилетки в целом.

План второго года десятилетия пятилетки И. А. Хорьков решил выполнить к 60 годовщине Великого Октября.

Л. ЕЛИНА.

Слово сдержим

Нас, рабочих участка электрохозяйства цеха № 13 механического завода, глубоко порадовала речь Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева в Туле. В ней с новой силой продемонстрирована ленинская политика партии, направленная на упрочение мира.

Заканчивая свое выступление на встрече с тульскими трудящимися, Леонид Ильич сказал, что чрезвычайно важно, вот с этих январских дней всем трудовым коллективам — и в городе, и на селе — работать ритмично, с полной отдачей. Эти заключительные слова мы восприняли как обращение не только к жителям города-героя. Они в равной степени касаются и нас, режевлян. Вот почему, принимая обязательства на этот год, мы включили в него такой пункт: сберечь 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Это на 20 тысяч больше, чем мы сберегли в 1976 году.

Для этого мы постараемся своевременно выключать электрооборудование, поддерживать его в исправном состоянии и в то же время следить за правильным электроснабжением цехов. Считаем, что с такой задачей мы справимся.

Д. ШУТЕНКО,
электрик механического завода.

Наш коллектив четвертой автоколонны автопредприятия готовится встретить юбилей Великого Октября новыми трудовыми успехами. Мы обязуемся за счет сокращения порожних пробегов, уменьшения внеплановых ремонтов и бережного отношения к эксплуатации автомашин довести коэффициент использования парка до 0,6, что выше прошлогоднего показателя.

Главным резервом достижения поставленной цели мы считаем распространение опыта передовиков. А их у нас

немало. Взять хотя бы Н. И. Томилова. В прошлом году он довел коэффициент использования своего МАЗа до 0,8. Николай Иванович работает в АТП четыре года. За это время он в совершенстве освоил профессию водителя, хорошо разбирается в машине, может самостоятельно выполнить необходимые работы. К тому же Н. И. Томилов наставник молодежи. Выходит, свой опыт он постоянно передает новичкам.

В первых рядах соревнующихся идут также

водители Г. С. Новоселов, Н. А. Мамонтов, А. Я. Тупяков. Все они награждены почетными знаками «Победитель социалистического соревнования 1976 года».

Наша задача — распространять их опыт, чтобы и остальные повышали производительность труда. Ведь в этом году водители автоколонны обязались увеличить производительность труда на один процент, а объем перевозок — на 30 процентов.

А. МАНЬКОВ,
начальник автоколонны № 4.



В механическом цехе никелевого завода большим уважением пользуется бригадир слесарей-котельщиков Михаил Александрович Петухов. Все заказы по ремонту котлов, ковшей и прочего нестандартного оборудования выполняют добросовестно с опережением графика. Много лет работает сварщиком И. М. Якимов. Это он «латает» вышедшие из строя котлы и ковши. Сваренные им швы надежны.

НА СНИМКЕ: И. М. Якимов и М. А. Петухов.

ЕСЛИ ТЫ НАСТАВНИК

ВТОРОЕ ПРИЗВАНИЕ

Мы никогда не забываем наших первых наставников. И не только тех, кто учил нас из букв складывать слова, понимать взаимосвязь явлений, учил прекрасному, доброму. Благодарны мы и тем, кто научил полюбить избранную профессию, познать ее секреты, кто помогал сделать первые рабочие шаги.

На механический завод я настоящий наставник, воспитатель, отзывчивый и требовательный.

Помню, не ладилось у меня как-то на работе. Уходить собралась, да вовремя вмешалась Зоя Андреевна. Убедила, что не бежать надо от трудностей, а побеждать их, посоветовала поступить в техникум. Сейчас я учусь и продолжаю работать.

Опытный токарь, она оказалась чутким и внимательным наставником. Не все у меня получалось сразу. Работа ответственная, а когда делаешь ее впервые, трудностей встречаешь немало. Но подождет Зоя Андреевна, успокоит, объяснит, как лучше сделать, какой выбрать режим резания, и как сразу успокоиться, почувствуешь уверенность. Нередко сама вставала к моему станку и показывала, что и как нужно делать. Учила она не только овладевать рабочими навыками, но и воспитывала чувство гордости за свою профессию. Ведь токарь, как скульптор, из бесформенного куска железа должен сделать такой раз такую замысловатую деталь, что удивляешься: «Как же это получилось?»

Любит и умеет Зоя Андреевна работать с молодежью. Не случайно ее несколько лет подряд избирал профсоюзом нашего молодежного участка. Да и сама молодежь тянется к Зое Андреевне. Один просит объяснить, как устранить брак, другой делится секретом мастерства, третий советует, что купить маме к дню рождения. И каждый знает, что получит дельный совет.

Много учеников было у Зои Андреевны. Сегодня профсоюзом цеха работает Ф. Котова, которая тоже прошла «школу Худяковой». Закончила университет и сейчас работает в одном из южных городов Л. Боровских.

Для меня, да и для многих из нас Зоя Андреевна стала больше чем старший товарищ по работе. Она —

настоящий наставник, воспитатель, отзывчивый и требовательный. Помню, не ладилось у меня как-то на работе. Уходить собралась, да вовремя вмешалась Зоя Андреевна. Убедила, что не бежать надо от трудностей, а побеждать их, посоветовала поступить в техникум. Сейчас я учусь и продолжаю работать.

Сама З. А. Худякова пришла на завод полтора десятка лет назад. Приняли ее учеником токаря. Ученица оказалась способной и вскоре специальностью токаря овладела в совершенстве. Сейчас она хорошо знает устройство станка, сама может наладить станок. Да и опыт у Зои Андреевны богатый. Поэтому месячные задания она, как правило, перевыполняет на 10—15 процентов.

Труд З. А. Худяковой, активное участие в общественной жизни коллектива отмечены многими благодарностями, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Любовь к своей профессии мать сумела передать сыну. Впервые Олег увидел станок, придя на экскурсию. А в 1975 году во время школьных летних каникул он целый месяц работал учеником токаря рядом с матерью. Перенимал ее опыт, увлеченность профессией. И не напрасно. Он работает токарем-универсалом в цехе механического завода. Недавно сдал на разряд, но не думает успокаиваться достигнутым. Фамильная черта Худяковых — стремление узнать больше, делать лучше — присуща и ему. Олег Худяков студент второго курса вечернего техникума.

Быть воспитателем молодежи — это своего рода призвание Зои Андреевны.

Р. ВАЛИЕВА,
токарь цеха № 4
механического завода.

◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

ПОЧЕРК РАБОЧЕГО

Двадцать два года, более половины истории никелевого завода, прошло на глазах Геннадия Афанасьевича Алферьева, загрузчика печей плавильного цеха.

Геннадий Афанасьевич один из тех, кто считает работу главным смыслом своей жизни. На заводе он сформировался как рабочий, как человек.

Сказать, что Алферьев хорошо знает свое дело и успешно с ним справляется было бы недостаточно для характеристики загрузчика второй бригады. Геннадий Афанасьевич тонко чувствует работу, у него свой почерк. Когда на вахте Алферьев, мне как-то спокойнее. Знаю, что печи будут загружены своевременно и равномерно.

У нас, плавильщиков, есть такое понятие «настыль». Это наросты шихты, образующиеся на боковых стенках печи. Загрузчик должен следить, чтобы их не было, если уж они появились, то надо избавиться от настылей. Они отрицательно сказываются на ходе плавки.

Геннадий Афанасьевич так искусно подсыпает в печь шихту, что настыль разогреться и отстает от стенки. Эта операция не всем загрузчикам удается. Чем больше настылей, тем выше потери сырья, а в цехе идет борьба за его экономии. Вот и судите сами, какое большое значение в загрузке печи имеет сноровка и опыт рабочего.

Трудом своим Геннадий Афанасьевич заслужил почетный знак победителя социалистического соревнования. Он ударник девятилетки. Бригада, в которой работает Алферьев, последние две недели декабря и третью неделю января в цехе соревновании по достойной встрече 60-летия Великого Октября занимала первое место. Есть в этом успехе и доля труда загрузчика Алферьева.

Непросто складывалась трудовая биография Геннадия Афанасьевича, не сра-

зу к нему пришел опыт и звание хорошего работника. Помню, в начале семидесятых у Алферьева произошла неприятность по работе. На всю жизнь ему запомнился тот случай. Но важно, что он нашел в себе силы восстановить доброе имя рабочего.

Здесь же в цехе работает его жена. Она контролер ОТК. Общие интересы, взаимное уважение — вот что заложено в основу этой семьи. Крепка она, как металл. Их сын и дочь — достойные продолжатели традиций семьи.

Не удалось Геннадию Афанасьевичу получить достаточное образование. С малых лет ему пришлось работать в поле наравне со взрослыми. Потому сейчас он страстно желает детям своим дать хорошее образование. Им продолжать путь отца, им строить будущее.

Г. БУБКИН,
мастер.

стали доступными для швей обеих бригад. Благодаря соревнованию, мы обязались в этом году довести сдачу продукции с первого предъявления до 90 процентов. Кроме того, бригада будет бороться за звание коллектива коммунистического труда.

Каково лицо нашей сегодняшней работы? В январе мы идем с опережением производственного задания. С первого предъявления швей сдают в среднем по 90 процентов изделий. Лучшим нашим подарком юбилею Октября, как мы считаем, будет не только сверхплановая продукция, но и увеличение доли первосортной продукции. Тогда и шансов на победу над соперниками у нас будет больше.

Н. МОГУНОВА,
мастер.

Не отстанем от сильнейших

26 января наша бригада № 1 швейной фабрики приняла вызов третьей бригады на соревнование в 1977 году. Правда, наши девушки заволновались: ведь третья бригада, возглавляемая М. Малыгиной и мастером Т. Шалюгиной, сильнее нас — это факт. Не случайно же третьей доверили работу на высокопроизводительном поточке? Но потом, когда волнения улеглись, мы рассудили, что сил у нас вообще-то не меньше. В прошлом году пять раз занимали классные места в фабричном соревновании. 70 процентов всей продукции сдали с пер-

вого предъявления. Так что работать тоже умеем.

Думаю, соревнование бригад поможет нам в работе. Главным направлением мы выбрали взаимный обмен опытом. К примеру, швея третьей бригады М. Сергеева, победительница конкурса рабочего мастерства, в прошлом году в школе передового опыта обучила многих швей приемам по втачке рукавов. Но мне кажется, что этими школами не следует ограничиваться. Соперники решили чаще встречаться, устраивать состязание по операциям, чтобы передовые приемы труда

Экзамен на мастерство выдержан

В январе четырнадцать работниц швейной фабрики держали экзамен профессионального мастера. Нина Князева из десятой бригады, Татьяна Дюкова из второй и Людмила Скоробогатова из одиннадцатой — теперь швей-мотористки первого разряда.

А Татьяна Мелкозерова, швея-мотористка из раскройного цеха, сдала экзамен на второй разряд. Светлана Корицына освоила операцию «настил тканей». Ей присвоили первый разряд.

Кадровые рабочие швейной фабрики Римма Федоровских, Галина

Колмакова и Валентина Голендухина тоже повысили квалификацию. Им присвоен четвертый разряд. В ватном цехе они в совершенстве освоили все операции. Любая из них может заменить в случае необходимости товарища по работе.

В. МИНЕЕВА,
рабкор.

Ритмы культурной жизни



На сцене Надежда Павлова

Имя советской балерины Надежды Павловой широко известно в нашей стране и далеко за ее пределами.

Искключительное дарование и огромная работоспособность принесли успех Надежде еще до того, как она стала профессиональной актрисой.

В 1972 году на Всесоюзном конкурсе артистов балета ученица шестого класса Пермского хореографического училища удостоена золотой медали.

В 1973 году Надежда Павлова — обладательница Гран При Большого театра, победительница Второго международного конкурса артистов балета в Москве.

После окончания училища — Пермский академический театр оперы и балета, а год назад Надежда Павлова вошла в прославленную балетную труппу Большого театра Союза ССР.

Дебют на сцене Большого театра — Жизель в одноименном балете Адана. И вновь огромный успех. Затем она танцевала заглавные партии в «Шелкунчике», в балете «Любовью за любовь». А недавно с огромным успехом прошло еще одно выступление балерины в Большом театре. Надя — блистательная Китри в «Дон Кихоте» Минкуса.

Надежда Павлова — лауреат премии Ленинского комсомола 1976 года.

На снимке: партию Китри в балете Минкуса «Дон Кихот» исполняет Надежда Павлова. Фото А. Конькова (Фотохроника ТАСС).

ЧИТАТЕЛИ ЗНАКОМЯТСЯ С НОВИНКАМИ

Всю прошлую неделю на столах и стеллажах городской библиотеки были разложены книги. Книголюбы до глубокого вечера готовы были не отходить от них. Читательский интерес вполне понятен, ведь проходил просмотр новой литературы, поступившей за два последних квартала прошлого года.

Кроме книг новых авторов, мало известных читателям, были представлены перенятые произведения. Это роман «Даурня» Г. Седых, «Судьба» П. Проскурина, сборники рассказов Алексея Толстого, книги А. Дюма, двухтомник избранных произведений Д. Лондона и многие другие.

Свыше двухсот человек побывало в эти дни на просмотре литературы. Приходили к нам режественные самых разных возрастов, от школьников до пенсионеров. А ребята из школы № 1 пришли организованно, группой. Больше всего их интересовали приключения и фантастика, книги о разведчиках. Заведующая читальным залом О. В. Хомутова сделала обзор литературы, начав, конечно, с «самых интересных», по мнению ребят, книг. Они познакомились со сборниками рассказов и повестей болгарских фантастов «Третье тысячелетие» и писателем-фантастом Сибири «Зеленый поезд», романом С. Слепынина «Звездные берега», книгой В. Гордеева и В. Егорова «Конец молчания...», романом В. Богомолова «В августе сорок четвертого», книгой Г. Свиридова «Дерзкий рейд» и многими другими.

Закончился просмотр литературы — и опустели столы и стеллажи. Читатели взяли книги домой, чтобы подробнее познакомиться с новинками.

Л. ЧЕПЧУГОВА,
заведующая городской библиотекой.

С КОНЦЕРТОМ В ГОСТИ

22 января в клубе Режевского дома-интерната для престарелых и инвалидов состоялся вечер отдыха — в гости к режевлянам приехали с большим концертом участники художественной самодеятельности Красногвардейского дома-интерната. Красногвардейцы включились в смотр-конкурс коллективов самодеятельных артистов, проводимый Свердловским облкомсомом и облкомом профсоюза работников госучреждений, и представили на суд режевских зрителей свою работу.

Нам очень понравился разнообразный по сценическим жанрам и тематике концерт. Выступления хора, чтецов, солистов, вокального квартета, танцевального ансамбля прошли с большим успехом, и заслуженной наградой артистам явились дружные аплодисменты зрителей.

Г. ЖАРОВ,
пенсионер.

СТОЛОВАЯ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

В ноябре прошлого года в Глинской школе открылась столовая. Здесь можно не только вкусно пообедать, но также позавтракать и поужинать. Утром и вечером в столовой питаются ребята, живущие в интернате.

Часто можно слышать слова благодарности в адрес кухонных работников от школьников, их родителей, педагогов. Довольны все качеством приготовления пищи, ее разнообразием. Если на первое готовится что-то одно, то второе блюдо каждый выбирает по вкусу: гуляш, печеный яичница, блинчики. Ну как тут не быть довольным!

Довольны и повара. На

кухне современное оборудование: мармиты, электрокотлы, электрокипяильники, оборудованы холодильные установки, отведено достаточно места под склады. Обеденный зал на 72 посадочных места. Мебель в столовой новая, кругом чистота.

Руководит всем кухонным хозяйством старший повар Н. Е. Иванова. Она следит за чистотой в столовой и готовит вкусные обеды. Благодарны мы руководству совхоза за внимательное отношение к просьбам

школы. К примеру, своих продуктов с пришкольного участка у нас совсем немного. Лишь картофель, капуста, свекла, морковь. Остальными регулярно снабжает школу совхоз.

Приезжают к нам представители из города и удивляются: такая замечательная столовая не в каждой городской школе. Для учеников нашей школы созданы хорошие условия для успешной учебы.

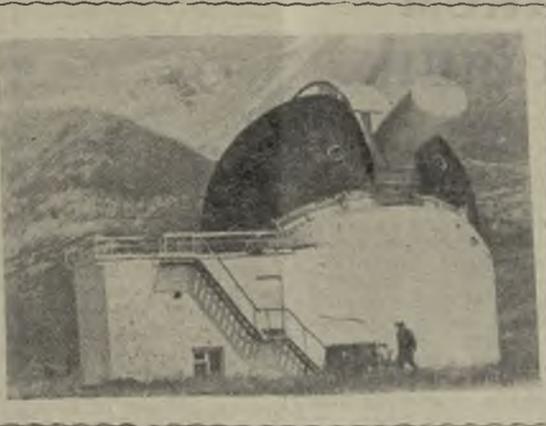
В. МАЛАШЕНКО,
директор Глинской школы.

Иркутская область. В Восточных Саянах на высоте более 2000 метров над уровнем моря работает горносолнечная станция «Наран» Сибирского института земного магнетизма, ионосферы и распространения волн (Сибизмир).

Ее сотрудники изучают физику Солнца, космических лучей, земных токов.

Результаты наблюдений используются для прогнозирования погоды.

На снимке: солнечный коронограф. (Фотохроника ТАСС).



СПОРТ

ЗИМА — НЕ ПОМЕХА

До открытия футбольного сезона еще далеко. Но зима для футболистов — не помеха. Регулярно собираются юные футболисты всех четырех возрастных групп на тренировки. Для мальчишек важно не потерять привычную форму. Каж-

дую неделю мы с ребятами проводим тренировки раз в спортзале и дважды на улице. В нашей программе спортивные упражнения и футбол на снегу.

Сейчас у нас напряженные тренировки, ведь в феврале состоится первенство

никелевого завода по мини-футболу. К нему старательно все готовятся и, конечно, надеются выиграть. Не пугает мальчишек и то, что «сражаться» придется с командой взрослых игроков. Подбадривает прошлогодний успех игр.

Все ребята, которые занимаются в нашей секции, лю-

бят футбол. Это Миша Чаплинский, Андрей Карелин, Андрей Емельянов, Коля Веретенников, Рома Ахатов и некоторые другие.

Весной команда будет участвовать в областных соревнованиях по мини-футболу в городе Ирбите.

В. ИВАННИКОВ,
инструктор физкультуры никелевого завода.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
29—31 января — широкоэкранный фильм «БЕЗОТЦОВЩИНА». Начало в 11, 16, 18, 20 часов. Для детей 29—31 января «ПОКОЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ». Начало в 14 часов.

НАКОМКА». Начало 29 января в 16 часов, 30 января — в 15 и 17.30 часов.
Для детей мультфильм «НУ, ПОГОДИ!» [8 и 9 выпуски]. Начало в 12 и 13.30 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»
29—31 января — «РУСАЛОЧКА». Начало в 11, 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
29—20 января — индийский двухсерийный фильм «НЕЗ-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 31 ЯНВАРЯ, «ВОСТОК»

14.00 МОСКВА. «Голодная степь». Документальный фильм. 15.00 Творчество П. Вровки. 15.45 «Мы знакомимся с природой». (Цв.). 16.10 Фильм — детям. «Чук и Гек». 17.00 «Мамина школа». (Цв.). 17.30 «Выставка Буратино». (Цв.). 18.00 Новости. 18.15 А. Бабджанян. Сонета для скрипки и фортепиано. 18.40 Соревнуются трудящиеся Челябинской области. 19.25 Ф. Достоевский. «Село Степанчиково и его обитатели». Фильм-спектакль Московского Художественного Академического театра. (Цв.). 21.00 «Время». 21.30 Продолжение фильма-спектакля. По окончании — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
11.35 МОСКВА. Учебная программа. 18.40 Свердловск. Новости. 18.55 «Друзья и соперники». 19.40 «Главный конструктор». Документальный телефильм. 1 серия. 20.40 «Для вас, малыши». 21.00 МОСКВА. По музеям и выставочным залам. Государственный музей изобразительных искусств им. А. С. Пушкина. Искусство Франции. Передача пятая. (Цв.). 21.30 «Просто так, прогулка». Художественный телефильм. 22.35 Новости.

Объявления

АЛАПАЕВСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ КИНОПРОКАТА проводит регистрацию всех киноустановок: государственных, профсоюзных, цеховых, школьных и т. д. Руководителям организаций и учреждений в обязательном порядке нужно зарегистрировать киноустановки до 15 февраля 1977 года, иначе прокат фильмов будет прекращен.

За справками обращаться по адресу: г. Алапаевск, ул. Кр. Армии, 33, телефон 36—03.

РЕЖЕВСКОМУ ЦЕХУ Верхнелыпинского завода ЖБИ требуются на работу столары-станочники, компрессорщики 4—5 разряда, мастера на участок ЖБИ, мотористы на растворо-бетонный участок, электромонтеры, стропальщики.

РЕЖЕВСКОЙ ЛЕСПРОМХОЗ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМЛЕС» приглашает на постоянную работу вздымщиков, сборщиков живицы, сантехников, кочегаров, автослесарей, автоэлектриков, штабелешников, каменщиков, кладовщика, инженера по снабжению. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров леспромхоза по ул. Краснофлотцев, 5.

ДЕТКОМБИНАТУ «СПУТНИК» требуются на постоянную работу сестра-воспитатель, ночная няня, няня-прачка. Обращаться по адресу: Гавань, деткомбинат «Спутник», с 8 до 17 часов.

РЕЖЕВСКОМУ СРЕДНЕМУ СЕЛЬСКОМУ ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 3 срочно требуются на постоянную работу заведующий учебным хозяйством, электрик, кочегар, лаборант в кабинет физики. Предоставляется жилплощадь. Обращаться к директору, по адресу: ул. Трудовая, 93, ССПТУ № 3. Телефон 3—06.

Вновь организованное Режевское строительное УПРАВЛЕНИЕ № 2 ТРЕСТА «УРАЛМЕДЬСТРОЙ» приглашает на постоянную работу дипломированных инженеров и техников-строителей на должности начальников отделов, старших инженеров и инженеров отделов, прорабов и мастеров.

Принятые на работу обеспечиваются жилплощадью по договоренности.

Также приглашается на работу секретарь-машинистка.

Обращаться по адресу: пос. Быстринский, ул. Калинина, 19-а, отдел кадров.

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Новая Ляля на равноценную в г. Реже. Обращаться: пос. Быстринский, ул. О. Кошевого 12, кв. 5.

МЕНЯЮ однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Первоуральске на равноценную в г. Реже. Обращаться по ул. Партизанская, 13, в любое время.

ПРОДАЕТСЯ новая коляска к мотоциклу «ИЖ». Обращаться по ул. Полевая, 4, кв. 4, в любое время.

П О П Р А В К А
В № 11 «Правды коммунизма» на 2 странице в материале «Выше активность и мастерство» допущена ошибка. В конце предпоследнего абзаца следует читать: «Председателем совета избран машинист мостового крана никелевого завода Н. П. Пономарев».

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.