

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ Газета основана 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДЯЩИХСЯ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДОВ РЕЖА, НЕВЬЯНСКА, АРТЕМОВСКОГО СОРЕВНОВАНИЕ— КЛЮЧ К УСПЕХУ

ТРИ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС А. П. СТАРОВА

ОТРАДНО заметить, что трудящиеся всех трех городов успешно выполнили план 1976 года. В нашем районе план выполнили все промышленные предприятия города, совхозы фирмы «Режевская», предприятия

торговли и бытового обслуживания. Результаты работы предприятий Режа, Невьянска и Артемовского характеризуются следующими цифрами (в процентах):

реализация продукции валовое производство	102,4	101,9	102,5
продукции	101,8	100,5	102,5
производительность труда	101,0	100,7	101,0
себестоимость	99,7	99,9	100,3
освоение средств по капитальному строительству введено жилья (тыс. кв. м)	109,0	96,0	92,5
	28,0	23,3	28,5

Безусловно, трудящиеся всех трех соревнующихся городов заслуживают теплое поздравления с трудовой победой в выполнении плана первого года десятой пятилетки.

Успешно справились производственные коллективы Режа со своими социалистическими обязательствами. План 1976 года выполнен к 29 декабря, получено 400 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Рационализаторами города подано около 800 рационализаторских предложений и получено более 730 тысяч рублей экономии.

ПЕРВЫЙ ГОД десятой пятилетки, год XXV съезда КПСС, стал для режевлян годом массового трудового героизма. Десять тысяч человек участвовали в социалистическом соревновании за повышение эффективности и качества работы, шесть

тысяч из них—ударники коммунистического труда.

Ритмично весь год работал никелевый завод. Реализовано сверхплановой продукции на сотни тысяч рублей, производительность труда возросла на 8,3 процента. На заводе трудится 840 ударников коммунистического труда. С большим подъемом металлурги соревновались в честь сорокалетия завода. Победителем вышел коллектив плавильного цеха. Сорок плавков отличного качества—таков подарок плавильщиков юбилю предприятия. Победителям индивидуального соревнования вручены на вечное хранение вымпелы «Победитель социалистического соревнования в честь сорокалетия завода». В социалистическом соревновании за богатый лицевой счет экономики участвует более 1000 никельщиков. По ито-

гам третьего квартала завод занял первое место в социалистическом соревновании среди родственных предприятий и награжден переходящим Красным знаменем своего министерства.

ХОРОШИЕ результаты у коллектива механического завода. По объему производства достигнут рост на 9,2 процента, по реализации—9,3 процента, по производительности труда—6,4 процента. 1400 рабочих выполнили задание года на месяц-два раньше срока. Более половины всех рабочих имеют лицевые счета экономики. За активную рационализаторскую работу наладчик завода, кавалер ордена Ленина Владимир Александрович Бабушкин награжден комитетом ВДНХ СССР Почетным дипломом и премирован автомобилем «Москвич 412».

Заслуживают похвалы и многие другие коллективы. Все предприятия выполнили план и по производству, и по реализации. Так, леспромхоз треста «Свердловстрой» увеличил объем производства на 8,5 процента, хлебозавод—на 9,4 процента, мебельная фабрика—на 23,3 процента.

Строители освоили 13715 тысяч рублей, на 162 тысячи больше, чем в 1975 году. Около девяти миллионов рублей освоено на строительстве объектов производственного назначения, более трех миллионов на жилищное строительство. Вве-

дены в строй такие объекты, как цех электроплавки, оборотное водоснабжение шахтных печей на никелевом заводе, бытовые литейного цеха механического завода, агрегаты искусственной сушки трав в Клевакино, Черемисском, начато строительство такого же агрегата в совхозе «Режевский», пристрой к типографии, молокозаводу, два зерносклада и другие объекты.

Достигнутые успехи в 1976 году создали хорошую основу для выполнения задания всей пятилетки, которая предполагает увеличение объема промышленного производства на 44,6 процента, реализации—на 28 процентов. Предстоит освоить 140 миллионов рублей капиталовложений, построить около 200 тысяч квадратных метров жилья, четыре школы на 2000 мест, восемь детских комбинатов на 1540 мест, два профилактория на 250 мест, больницу на 250 коек, пионерский лагерь на 280 мест, пять столовых на 670 мест.

1977 год—год юбилея Великого Октября, и этот дорогой всем нам праздник нужно встретить достойно. Особое внимание нужно уделять пусковым объектам. Предстоит сдать в эксплуатацию цех разделки аккумуляторов на никелевом заводе, центральную заводскую лабораторию, освоить выделенные средства на производственное строительство на механическом заводе, 3,5 миллиона рублей на дробильно-сортировочном заводе, 1320 тысяч на объединенном предприятии стройиндустрии, 2,5 миллио-

на на Клевакинском комплексе. Наряду с этим планом предусмотрено увеличить в этом году объем производства на 6,5 процента. Для выполнения социалистических обязательств 1977 года необходимо сконцентри-

(Окончание на 2 стр.)

ПЕРВЫЕ ИЗ ПЕРВЫХ

Комсомольско-молодежная бригада № 8 во главе с бригадиром В. А. Мироновой и мастером Л. Ф. Ушаковой в декабре среди соревнующихся коллективов швейной фабрики заняла первое место. Не случайно красная звезда победителей сейчас горит на конвейере этой бригады. Большой успех пришел не сразу: в октябре восьмая была на третьем месте, в ноябре — на втором.

Напарник — седьмая бригада Т. А. Волковой, что трудится с восьмой на одном потоке, — тоже на финише 1977 года работала по-ударному. Ей присудили второе место. Третье удерживает за собой бригада № 2 С. В. Пановой и мастера Н. Е. Могуновой. В последнем квартале прошлого года этот коллектив тоже постоянно выходит на одно из призовых мест.

По второй группе цехов лавры победителей последнего месяца 1976 года завоевал коллектив экспериментального цеха, где сорев-

вание возглавляют старший контролер Н. П. Дорохина и профгруппорг Е. М. Чепчугова.

Коллективы-победители называют имена своих майских, которые работают сегодня с опережением производственного графика. Это Надежда Миронова, швея второй бригады, которая сейчас трудится в счет мая 1977 года, Светлана Гигина, швея этой же бригады. На ее трудовом календаре конец марта. Тамара Зубарева, из восьмой бригады, обгоняет время на целый месяц. Кроме того, в 1976 году за высокое качество работы Тамаре присвоили звание «Лучшей по профессии». А седьмая бригада одной из лучших называет Надежду Черненко.

Правофланговые решили завершить производственное задание двух лет десятой пятилетки к юбилею Великой Октябрьской социалистической революции.

Г. ЖУКОВА, рабкор.



НА ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЕ

С первых дней ударной 60-недельной вахты в честь юбилея Великой Октябрьской социалистической революции буровики геологоразведочной партии взяли хороший рабочий темп.

Третья бригада В. Ф. Токарева сверх плана пробурила 350 погонных метров скважин. В декабре буровики месячный план перекрыли почти на сорок процентов. Сейчас они трудятся в счет марта 1977 года.

155 погонных метров сверх плана—таков вклад в копилку бережливых бригады А. П. Рычкова. Скорость бурения они увеличили на 34 метра. Сейчас эта бригада заканчивает план февраля.

В числе правофланговых соревнования и бригада И. С. Погодаева. На ее счету 155 погонных метров скважин, пробуренных дополнительно к плану.

Усилия буровиков направлены на повышение эффективности и качества работ. Это поможет им в успешном выполнении повышенных социалистических обязательств.

Н. ЛАТУШНО, рабкор.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ.

25 января городской комитет КПСС проводит очередной семинар политинформаторов, лекторов и агитаторов. Начало работы семинара в 17 часов в здании горкома партии.

Среди досрочно выполнивших годовое задание в коллективе цеха лыжной палки учебно-производственного предприятия ВОС были названы работники гальванического участка Прасковья Ивановна Верхоландцева и Надежда Ивановна Артемьева. Они самоотверженным трудом готовят достойную встречу 60-летию Великого Октября.

Письмо Центрального Комитета КПСС ко всем трудящимся Советского Союза и вышедшее вслед за ним постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании нашли горячее одобрение у тружеников совхоза им. Ворошилова. В ответ на партийные документы коллектив нашего хозяйства принял повышенные социалистические обязательства на 1977 год. В них предусматривается продать государству 1850 тонн зерна, 1800 тонн картофеля, 3750 тонн молока и 230 тонн мяса. Это значит, что нам необходимо вырастить урожаем зерна не менее 22 центнеров с гектара, 150 центнеров картофеля, надолить не ниже 2500 кг молока

Готовимся к весне

от коровы и получить 400 тонн мяса.

Основы нового урожая мы начали закладывать еще с осени. Первым делом постарались получить все семена первого класса. Например, в первом отделении совхоза, где управляющим А. Б. Ежов, первоклассный семенной фонд был готов к 1 октября. Хорошо потрудились на этом участке мастер-сушильщик А. К. Гудков и наладчик сушильных агрегатов А. П. Гудков. К 28 января совхоз парковал о полном наличии семян первого класса.

По-ударному трудятся и механизаторы на вывозке органических удобрений.

Ежедневно по полторы нормы выполняют Г. Пелевин, В. Бызов, молодая трактористка, недавняя выпускница Черемисской школы С. Белоусова. Благодаря их труду совхозом вывезено на поля более 15 тысяч тонн ценного удобрения, тогда как по плану предусматривается доставить на поля, как минимум, девять тысяч тонн навоза.

Все труженики нашего совхоза понимают, что подготовка поля к весне надо вести в комплексе. Поэтому стараемся активно вести снегозадержание, ремонт техники. Ежедневно девять агрегатов ведут накопление влаги на полях трех отделений. Сейчас мы начали

повторное снегозадержание. Оно проведено уже на 160 гектарах. Готовы начать весеннюю страду культиваторы, бороны, сеялки, большая часть разбрасывателей минеральных удобрений, тракторы.

Большую работу провел недавно в нашем хозяйстве механизированный отряд районного отделения «Сельхозтехника», который производил 1392 гектара земли. Считаю, что это даст высокую прибавку к урожаю,—ведь известкование кислых почв не велось у нас почти 10 лет. Успех проведения сева во многом будет зависеть от квалификации механизаторов. В настоящее время разрабатываются планы их учебы.

А. ИВУНИН, главный агроном совхоза им. Ворошилова,

СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДЯЩИХСЯ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДА В РЕЖА, НЕВЬЯНСКА, АРТЕМОВСКОГО СОРЕВНОВАНИЕ— КЛЮЧ К УСПЕХУ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

ризовать свое внимание на главных направлениях трудовой деятельности, определенных октябрьским Программой ЦК КПСС (1976 г.). Центральной проблемой для нас является капитальное строительство. В нынешнем году предстоит только строительному управлению освоить 11390 тысяч рублей, то есть в два раза больше, чем в 1976 году. Создается второе строительное управление. Но это само собой не решит проблемы. Много зависит от внимания к делам строительства со стороны всех предприятий и общественных организаций города. Всем хозяйственным руководителям нужно выдвинуть вопросы строительства на первое место.

Парторганизации, руководству стройуправления следует больше распространять передовой опыт, опираться на инициативу передовиков. Примером трудового подвига может служить работа бригады плотников (бригадир тов. Весельцов). Эта бригада обязалась ежемесячно выполнять задание на 145 процентов.

ВАЖНЕЙШИМ направлением деятельности городской партийной организации является повышение качества выпускаемой продукции. На сегодня в городе только два изделия имеют Знак качества. На 1977 год механики и швейники обязались добиться присвоения государственного Знака качества еще трем изделиям. Но и этого недостаточно. Ведь на предприятия области от 20 до 50 процентов всей продукции выпускается со Знаком качества.

Отставание по качеству нашему городу не к лицу. Режевляне славились своими умельцами, своим мастерством. Не случайно собирательный образ Даниила-мастера, создателя каменного цветка, списан с жителя нашего района, известного горщика Даниила Зверева.

Особое внимание необходимо уделить и вопросам внедрения передовой техники и технологии, научной организации труда, подготовке кадров. Нельзя забывать, что в промышленности свыше половины рабочих занято на вспомогательных работах. Если к этому добавить, что более 70 процентов вспомогательных рабочих занято немеханизованным трудом, то очевидна необходимость проведения эффективных мер по механизации процессов производства и в первую очередь транспортно-складских и погрузочно-разгрузочных работ.

За прошедший год намечалось увеличить объем продукции сельского хозяйства по сравнению с 1975 годом на 15,5 процента, фактически увеличение составило 31,4 процента, произведено продукции на три миллиона рублей больше, чем в 1975 году. Этот прирост равен годовому производству совхоза им. Чапаева, то есть у нас в прошлом году «появился пятый совхоз», имя которому Производитель-

ность Труда. Производительность труда увеличилась на 37,2 процента. Больше всего продукции произведено в совхозах «Глинский» и им. Ворошилова.

НЕВОЗМОЖНО перечислить все имена замечательных тружеников села. За 1976 год 75 работников сельского хозяйства награждены знаками «Ударник девятой пятилетки», 100 человек — знаками «Победитель социальщины 1976 года», а 29 человек награждены орденами и медалями. Так, комбайнер совхоза им. Чапаева, член бюро городского комитета партии Владимир Васильевич Черныш, намолотил вместо 8000 центнеров по обязательству — 13644 центнера зерна (награжден орденом Ленина). Орден Октябрьской Революции удостоен звеньевой картофелевод совхоза им. Ворошилова Виктор Дмитриевич Ильных, Кавалером второго ордена Трудового Красного Знамени стал знатный картофелевод совхоза «Глинский» Владимир Варфоломеевич Маньков.

Хороших результатов добились скотники совхоза им. Чапаева из Ленево-ского отделения Анатолий Васильевич Кузнецов и Валентина Семеновна Кузнецова. Они получили среднесуточный привес на откорме крупного рогатого скота по 985 граммов, Галина Ахметовна Ческидова, Марина Григорьевна Малегина из Першинского отделения совхоза «Глинский» получили привесы по 773 грамма.

В 1977 году перед работниками сельского хозяйства стоят очень сложные и ответственные задачи. Независимо от погодных условий необходимо получить хороший урожай. Несколько неурожайных лет сильно подорвали экономику хозяйства. В 1975 году убытки составили около двух миллионов рублей, в 1976 году — около одного миллиона. Для восстановления хозяйства необходимо несколько урожайных лет подряд.

Для выполнения плана и социалистических обязательств на 1977 год необходимо как минимум получить с гектара: зерновых — 20, картофеля — 135, кукурузы — 230, корнеплодов — 250 центнеров. Для этого нужно внести под новый урожай 300 тысяч тонн органических и 6,5 тысячи тонн минеральных удобрений, довести семя до первого класса, отремонтировать посевную и почвообрабатывающую технику к 1 марта, уборочную технику — до 25 июня.

Предстоит заготовить для общественного животноводства на каждую голову по 25 кормовых единиц, надой от каждой коровы не менее 2500 килограммов молока.

В 1977 ГОДУ необходимо осуществить в селе обширную строительную программу. Ввести в эксплуатацию молочные комплексы в совхозах «Режевский», «Глинский». Построить вторую очередь агрегатов искусственной сушки травы, мощные картофелехрани-

лище и зерносклад, автогараж на 50 машин, три зимних откормочных площадки на 800 голов каждая, заасфальтировать площадку для хранения зерна — 10000 квадратных метров.

В настоящее время перед тружениками сельского хозяйства стоят две основные задачи — подготовиться к весеннему севу и успешно провести зимовку скота.

Успешное развитие сельскохозяйственного производства зависит от совершенствования работы с кадрами. Нехватка механизаторов приводит к тому, что даже в период сева и жатвы техника часто простаивает. Так, только в совхозе «Режевский» по этой причине 26 тракторов не работало круглый год, потеряно 5190 машино-дней. Всего же в 1976 году в районе ощущалась нехватка почти трехсот механизаторов.

Надо организовать дополнительную подготовку механизаторов, использовать все формы и методы обучения. У нас есть ЦСПТУ № 3, но совхозы перестали направлять молодежь, а некоторые директора совхозов вообще не были в новом училище.

Есть у нас и курсовой комбинат, но должного внимания повышению классности механизаторов не уделяется. Между тем только 53 процента механизаторов имеют классность. А что дает она механизатору, можно видеть на примере В. В. Черных. Он намолотил десятую часть всего зерна в совхозе им. Чапаева. Следовательно, совхозу достаточно было бы 10 комбайнеров, таких, как тов. Черных (в совхозе насчитывается сегодня около 30 комбайнеров).

Слабо организована в совхозах вывозка органических удобрений. По области на гектар пашни приходится по 3,5 тонны органических удобрений, у нас — 2,9 тонны, на одну-две тонны меньше, чем по области. В 1976 году план вывозки органических удобрений выполнен на 53 процента, под урожай 1977 года вывезено 65 тысяч тонн или по 1,7 тонны на гектар пашни, а этого крайне мало. Необходимо использовать все возможности, чтобы план по вывозке 300 тысяч тонн органических удобрений на 1977 год выполнить.

Первостепенной задачей хозяйства является организация интенсивного откорма скота, чтобы можно было ежемесячно получать по 25 килограммов на откорме крупного рогатого скота и по 15 килограммов на откорме свиней.

Проведение зимовки скота в этом году — дело чести каждого труженика сельского хозяйства, дело чести всей партийной организации района.

В 1976 ГОДУ денежные доходы режевлян возросли на 0,5 процента. Средняя заработная плата в промышленности составляет 177 рублей, в сельском хозяйстве — 158 рублей.

Существенно продвинулось вперед жилищное строительство. В 1976 году установлен рекорд — построено

28 тысяч квадратных метров жилья, в том числе в сельской местности 1920 квадратных метров. Сданы в эксплуатацию важные для трудящихся объекты социально-бытового назначения: Глинская средняя школа на 392 места, восстановлена Липовская школа. За восстановление Липовской школы городской комитет партии наградил строителей никелевого завода Почетной грамотой. Построены деткомбинат на 140 мест, столовая никелевого завода на 110 мест, столовая в п. Быстринском на 220 мест, столовая механического завода на 250 мест. Освоено 450 тысяч рублей на строительстве больницы, 180 тысяч рублей — новой Липовской школы, 65 тысяч рублей — Быстринской школы.

Проведена значительная работа по благоустройству города и района. Построено дорог с асфальтовым покрытием 10,8 тысячи квадратных метров, дорог со щебеночным покрытием 23,4 тысячи квадратных метров, тротуаров с асфальтовым покрытием 3,5 тысячи квадратных метров. Установлено более 1000 газовых плит.

План по товарообороту выполнен на 102,3 процента и по сравнению с 1975 годом товаров продано больше на два миллиона рублей. Оказано бытовых услуг на 850 тысяч рублей, в том числе на 230,3 тысячи в сельской местности. По сравнению с 1975 годом достигнут рост на 4,1 процента.

Трудящиеся стали больше уделять внимания вопросам духовной жизни. Книг продано за год на 74100 рублей, газет и журналов выпущено 66725 экземпляров, на зрелищные мероприятия израсходовано 128,7 тысячи рублей.

В 1977 году перед нами стоят большие, благородные задачи. Эти задачи радуют, вдохновляют трудящихся на новые трудовые подвиги, ибо только в труде создаются материальные блага.

НА ВСЕХ предприятиях, в совхозах развернулось социалистическое соревнование под девизом «60-летию Октября — достойную встречу». Главная цель социалистического соревнования — значительно перевыполнить в юбилейном году плановые задания с тем, чтобы создать надежную гарантию для успешного выполнения пятилетки в целом.

Передовые рабочие и коллективы берут обязательства выполнить план двух лет пятилетки к 7 ноября 1977 года. Так трудящиеся никелевого завода взяли обязательство к 7 ноября реализовать сверхплановую продукцию на сотни тысяч рублей. Коллектив плавильного цеха никелевого завода выступил инициативой посвятить 60-летию Октября — 60 ударных недель.

Молодежь района соревнуется за почетное право подписать рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС к 60-летию Великого Октября.

Четкий ритм, высокие темпы — вот боевой девиз передовиков производства. Мы выступаем во второй год десятой пятилетки в обстановке общенародного движения за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, с чувством уверенности в своем будущем, с гордым сознанием достигнутого.

ОБМЕН ОПЫТОМ — НАШ РЕЗЕРВ

Заместитель председателя Невьянского исполкома горсовета депутатов трудящихся **Д. Д. Арсеньев** тепло поздравил режевлян с большими трудовыми успехами в первом году десятой пятилетки, пожелал новых побед в социалистическом соревновании.

«Для трудящихся Невьянска», — сказал он, — год 1976 был юбилейным: мы отметили 275-летие города. В соревновании в честь этой даты участвовали все трудовые коллективы, которые досрочно выполнили годовые планы, реализовав сверхплана почти на три миллиона рублей промышленной продукции. И это увеличение достигнуто в основном за счет роста производительности труда. За год внедрено более 300 единиц новой техники, 270 планов НОТ, что позволило условно высвободить более четырехсот рабочих. Активное участие невянянцы приняли в общественном смотре эффективности и качества работы. Каждый третий работник стал его участником, эффективность поданных предложений составила 2,5 миллиона рублей, более 700 тысяч сэкономил рационализаторы.

Тов. Арсеньев отметил, что невянянцы во второй год приняли повышенные социалистические обязательства и редидали слово выполнить годовой план к 28 декабря 1977 года, а животноводы совхоза «Быньковский» обязались надеть к 60-летию Октября по 2300 килограммов молока от коровы.

Выступающий отметил также недостатки, которые заметили гости, поздравившись с работой наших предприятий. Минусом в работе режевлян они считают низкое качество строительных работ, которое вызвано недостатками в организации труда, неэкономным расходом рабочего времени. Директор Режевского механического завода **В. А. Антонов** в своем выступлении отметил, что перед коллективом в 1977 году стоят более сложные задачи. Нужно увеличить объем производства почти на десять процентов, освоить выпуск новых видов изделий.

В честь 60-летия Октября коллектив обязался сдать в эксплуатацию профилакторий, кроме того в течение года нужно построить три жилых дома и немало производственных объектов на своем предприятии и в подшефном совхозе.

Затем **В. А. Антонов** отметил недостатки в организации соревнования и предложил в городе. Он предложил проводить слеты победителей соревнования не только среди животноводов и полеводов, но и других профессий, среди рабочих промышленных предприятий.

«Мы много говорим о низком качестве строительства, недостатках в организации труда на стройках», — сказал он. — Почему бы не собрать строителей города и не обсудить по-деловому, например, открытое письмо бригадира плотников стройуправления тов. Весельцова руководству, опубликованное в городской газете, в котором рабочий вносит свои предложения по устранению недостатков, выражает рабоче-бесполокойство за результаты работы всего кол-

лектива? Надо учить и тех, кто непосредственно занимается организацией соревнования, это поможет устранить многие недостатки».

Заместитель директора совхоза «Аятекий» Невьянского района **Н. Н. Насыров** рассказал о состоянии дел на фермах совхозов нашего района. Показатели работы ферм даже одного и того же совхоза далеко не одинаковы. И объясняется такая «пестрота» в основном отношением к делу самих работников ферм, специалистов отделений и совхозов. **Н. Н. Насыров** отметил, что плохо организовано кормоприготовление.

Начальник Невьянского дорожно-строительного участка **Л. С. Цандингер** сказал: «Коллектив участка в первом году пятилетки выполнил план на 106 процентов, построено более 30 километров дорог с асфальтовым покрытием и 18 километров со щебеночным. Нам ежегодно хорошо помогают крупные промышленные предприятия города, которые выделяют для строительства дорог технику, материалы. Да и сами мы ежегодно пополняем свой парк новой техникой. Вся работа по дорожному строительству, благоустройству координирует созданный при исполкоме горсовета штаб».

Мы не только строим и монтируем дороги, но и лома для своих рабочих, построили техническую базу, столовую, мастерские. Сейчас техника стоит в теплых помещениях. В своих обязательствах на второй год пятилетки коллектив наметил новые, более высокие рубежи».

«Режевляне могут законно гордиться успехами, достигнутыми промышленностью и сельским хозяйством города», — начал свое выступление председатель исполкома Артемовского горсовета **В. Е. Пчелин**. — Коллективы промышленных предприятий Артемовского тоже успешно выполнили государственный план и свои социалистические обязательства. За год введено 28,5 тысячи квадратных метров жилья, сельский домостроительный комбинат, филиал производственного объединения «Уралмаш» и многие другие. Проблема, которая сейчас решается, — водоснабжение города».

Многого предстоит в новом году сделать по подъему сельского хозяйства района. Главная забота — повышение урожайности. И в этом деле артемовцам есть чему поучиться у режевлян. Хотя напад в Артемовском районе и выше, чем на режевских фермах, но коллективы ряда ферм работают слабо. Пример в соревновании животноводов показывает Красногвардейский совхоз, где среднесуточный надой более 10 килограммов от коровы».

В заключении тов. Пчелин предложил чаще встречаться соревнующимся коллективам для обмена опытом. В прениях выступили также швея Режевской швейной фабрики **Л. В. Гончарова** и секретарь парткома совхоза им. Ворошилова **В. Я. Назаров**, которые рассказали об итогах соревнования в коллективах за 1976 год, о планах и обязательствах на второй год десятой пятилетки.

Во втором полугодии 1976 года Режевский хлебокомбинат не получил ни одной рекламации на качество выпускаемой продукции со стороны торгующих организаций. Уверенно в этом отношении начал работать коллектив предприятия и в январе. К чести труженников комбината можно сказать, что существенным фактором, повлиявшим на улучшение качества хлебобулочных изделий, стала внедренная здесь саратовская система бездефектной сдачи продукции. О сути этой системы, о ее методологических принципах, перспективах, которые она раскрывает перед каждым работником, «Правда коммунизма» рассказывала 11 сентября 1976 года в корреспонденции «На ступеньку роста». Напомним, что сердцевину саратовской системы составляет единство комплекса взаимозависимых, взаимообусловленных идеологических, организационных и технических мероприятий по улучшению качества труда каждого исполнителя.

И вот, четыре месяца спустя, мы снова беседуем с секретарем парторганизации хлебокомбината В. И. Фоминской.

— Если потребители нашей продукции в какой-то мере сегодня застрахованы от получения некачественных изделий, то это не означает,

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО ПРОИЗВОДСТВА

НА ПУТИ К СИСТЕМЕ

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

что мы избавились от брака вообще, — рассказывает Валентина Ивановна. — За шесть последних месяцев прошлого года общий вес забракованной продукции составил 3130 килограммов (считайте, треть рабочего дня весь коллектив работал на брак). Она не пошла покупателям потому, что на комбинате налажен четкий контроль за выпуском продукции. Зорко следит за работой бригад экспедиционная служба и лаборатория комбината.

Давайте проанализируем причины полученного брака. 730 килограммов свежеспеченного хлеба остались на комбинате невыезженными из-за несвоевременной заявки от торго. «Лишний» хлеб зачерствел и в дальнейшем пошел на переработку. 2400 килограммов — так называемый производственный брак, причем 1647 килограммов от этого числа смена мастера С. А. Ломаковой умудрилась дать в один день. Почему? Хлебный конвейер остался без глаза со

стороны мастера и смежного технолога — и каждый рядовой работник оказался хозяином своего положения.

Основополагающий принцип саратовской системы требует, чтобы каждый труженник предприятия, прежде чем предъявить сделанную работу, сначала сам убедился в ее полной готовности. Приведенный случай говорит как раз об обратном. Рабочие смены несколько часов выпекали продукцию, даже не подозревая, что она пойдет в брак.

Хорошим подспорьем в избежание его могла бы стать учеба рядовых работников. В корреспонденции «На ступеньку роста» говорилось об отсутствии на комбинате кружков и курсов, где бы велось обучение рабочих на базе конкретного материала из практики производства. Такое обучение не налажено на хлебокомбинате и по сей день. Не приносят, видимо, ощутимой пользы и вывешенные на рабочих местах рецептурно-технологические схемы.

Справедливости ради скажем, что внедренные на комбинате меры морального и материального стимулирования за качественный выпуск продукции накладывали отпечаток на работу пекарей. И все-таки в полной мере они не срабатывают, а оказываются более действенными в том случае, если работа передовика или бригады передается широкой гласности, оценке всего трудового коллектива. После случая в смене С. А. Ломаковой администрация комбината провела рабочее собрание, где присутствовали только члены этой бригады. Общую стоимость брака руководство хлебокомбинатом поделило на всех работников смены. На этом и завершились «общественные» меры воздействия на виновников брака.

А тем временем окно сапир (солидных размеров планшет, вывешенный у парадного входа) продолжало вызывать недоумение обывков жаднейших клочков бумаги. По-прежнему бездействует на комбинате «Комсомольский прожектор». Но ему ли молчать, когда на предприятии более половины работающих — молодежь! Мягко говоря, оставляет желать лучшего и список группы народного контроля.

Не на высоком уровне и качество ремонта технологического оборудования, ибо в буханке хлеба нет-нет да и встретится металлический предмет. А что сделано для того, чтобы повысить качество ремонта? После критических замечаний газеты в сентябре почти ничего не изменилось.

Сегодня руководители хлебокомбината обеспокоены расширением ассортимента. В 1977 году он должен освоить выпуск пяти изделий. Это, в свою очередь, влечет дополнительные затраты на приобретение нового оборудования и его монтаж. Но при существующем отношении даже к имеющемуся оборудованию вряд ли можно добиться высокого качества вновь изготавливаемой продукции. Выход — укрепление ремонтной базы, создание дополнительных стимулов к труду ремонтников.

Безусловно, опыт саратовцев по бездефектной сдаче продукции, внедренный на Режевском хлебокомбинате, заслуживает всестороннего одобрения. И на пути ее внедрения коллектив предприятия добился многого. Но саратовская система только тогда получит постоянную прописку, когда ни одно звено ее не выпадет из общей цепи. Иначе она будет давать просчеты. В. БРОНЧЕНКО.

СВЕРДЛОВСКИЙ ЦЕНТР НТИ СООБЩАЕТ

Установка для подогрева тракторов

При безгаражном содержании тракторов в зимний период, перед началом смены трактористы затрачивают около 30 мин, на предпусковой подогрев трелевочных тракторов.

Группа рационализаторов Нижне-Амурского рейда разработала и изготовила специальную установку для предпускового подогрева трелевочных тракторов. Установка смонтирована на полозьях, сваренных из уголка. К полозьям привариваются стойки. Длина установки без отводящих труб — 3 м, ширина — 0,8 м, высота — 1,2 метра.

Установка обеспечивает одновременный прогрев тринадцати тракторов.

Годовой экономический эффект от ее применения составляет 6831 рублей.

Внедрена на предприятии, 682453, пос. Маго, Николаевский район, Хабаровский край.

В цехе товаров народного потребления никелевого завода хорошо трудится полировщица Екатерина Михайловна Виноградова. Успешно справившись с заданием минувшего года, она взяла уверенный старт во втором году десятилетия. Передовая работница приняла повышенные обязательства к 60-летию юбилею Великого Октября. Ударник коммунистического труда Е. М. Виноградова полна решимости достигнуть намеченных рубежей. Подспорьем в ударной работе будет ей высокое мастерство, опыт, накопленный за многие годы.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

В городской комсомольской организации закончился обмен комсомольских документов. Это была проверка активности, боевистости каждой первичной организации, каждого комсомольца, способствующая организационно-политическому укреплению комсомольских рядов.

Комсомольская организация Режевского торго, в составе которой 88 человек, обменила комсомольские билеты еще в августе. Почти пять месяцев прошло с тех пор, и сегодня, накануне итогов пленума горкома ВЛКСМ по результатам работы в ходе обмена документов, естественно задать вопрос комсомольцам торго: чему научил, как повлиял на производственную и общественную жизнь в коллективе состоявшийся обмен!

С этой целью я и побывала в комсомольской организации торго. Здесь мне рассказали, как готовились к важному событию: проводили Ленинский урок «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет» (правда, только среди группкомсогов), состоялись собрания во всех шести группах, посвященные обмену. С теми комсомольцами, которые по уважительным причинам не смогли присутствовать (иных причин не было), беседовали индивидуально.

В ходе обсуждения Письма ЦК ВЛКСМ «Об обмене комсомольских документов» были высказаны критические замечания в адрес комитета ВЛКСМ. Они зафиксированы, и в настоящей своей работе комитет стремится избавиться от недостатков, использовать дельные предложения комсомольцев.

Однако организованно закончить обмен в торго не сумели. Треть комсомольцев меняли билеты в более поздние сроки.

Этот факт подказал, что к обмену комсомольских документов и дальнейшей целенаправленной работе комсомольцев торго подготовились недостаточно серьезно. Как выяснилось, при собеседовании девушки не могли четко сформулиро-

Комсомольская жизнь

ВРЕМЯ

ПОДВОДИТЬ ИТОГИ

вать цели проводившейся кампании. Комсомольская дисциплина в торго не на должном уровне. Это подтверждается и тем, что есть здесь задолжники по уплате членских взносов, ведение документации остается на низком уровне: из протоколов собраний и заседаний комитета ВЛКСМ не узнаешь подробностей выступлений комсомольцев, о многих интересных делах организации могут только рассказать секретарь комитета ВЛКСМ Зинаида Аникина и члены ВЛКСМ.

А рассказать есть о чем. Хотя бы о планомерной совместной работе комсомола и партийной организации. Начальник отдела кадров торго В. И. Суздалева является и секретарем партийной организации. В обходном листке для работников торго имеется графа «Комитет ВЛКСМ». Это позволяет упорядочить учет членов ВЛКСМ. Вместе с коммунистами решаются все важные вопросы комсомольской жизни — подготовка к вечерам «Посвящение в рабочие» или «Трудовая книжка», проведение бесед с комсомольцами о культуре и этике продавца: коммунисты З. В. Сальникова, А. И. Ежова, М. В. Медова и сама секретарь В. И. Суздалева присутствуют на комсомольских собраниях.

Итоги состоявшегося обмена комсомольских документов были обсуждены не только на заседании комитета ВЛКСМ, групповых собраниях, но также и планерках заведующих магазинами, на партийном собрании заслушались отчеты группкомсогов.

60-летию Великого Октяб-

ря комсомольская организация торго готовит достойную встречу. Успехами в труде, перевыполнением плана, ритмичной стабильной работой намерены встретить славную дату комсомольцы. К этому есть предпосылки: минувший годовой план торго закончил к 29 декабря. Только, думается, успехи могли быть значительнее, появились бы энтузиасты и инициаторы новых интересных начинаний, будь организовано по-настоящему действенное, гласное социалистическое соревнование. В конечном итоге эта работа — для людей, для тех, кто «по ту сторону прилавка» чувствует заботу, внимание, вместе с покупкой уносит из магазина хорошее настроение. Если бы на рабочем месте победителей соцсоревнования вывешивался специальный вымпел, плакат, сообщаящий о ходе юбилейной октябрьской вахты, каким действенным стимулом это было бы для успешной работы молодого работника прилавка. Безусловно, росло бы и уважение покупателей к передовикам торговли.

Есть в торго также возможности для роста рядов комсомольской организации. За два последних года приняты в члены ВЛКСМ только один человек. Сегодня время подводить итоги, делать соответствующие выводы, бороться с недостатками.

Л. ЗАМАХИНА,
работник ССПТУ № 3,
член ВЛКСМ.



НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ В ЦИФРАХ ЗА 1971 — 1975 ГОДЫ.
Статистический сборник, подготовленный коллективом работников статистического управления Свердловской области, содержит основные цифровые данные развития промышленности, сельского хозяйства, транспорта, капитального строительства, ускорения научно-технического прогресса, развития культуры, просвещения, здравоохранения и торговли в Свердловской области за годы девятой пятилетки. В некоторых случаях даются сравнения с 1940, 1965 и другими годами.

Третников Н. И.
КОНСТРУКТОР И
КАЧЕСТВО
ПРОДУКЦИИ

Проблема качества уделяется постоянное внимание в постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров. На XXV съезде КПСС было указано на необходимость сосредоточения усилий инженеров и конструкторов на повышении качества продукции.

Книга обобщает опыт работы конструкторов предприятий Среднего Урала в этом направлении, открывает серию «Качество продукции — проблема комплексная».

В. Печенкин, А. Митин,
У ИСТОКОВ
ЖЕЛЕЗНОЙ РЕКИ.
ТАКАЯ ТРУДНАЯ
ДОЛЖНОСТЬ

Очередная книга серии «Товарищ мастер» рассказывает о младших командирах производства двух крупнейших предприятий — Нижнетагильского металлургического комбината имени Ленина и производственно-научного объединения «Уралмаш» имени Орджоникидзе.

Рассказ об опыте работы мастеров заслуживает также внимания партийных, профсоюзных и комсомольских работников.

ВОЗВРАЩЕНИЕ ВАЛЬСА

Под плавные чарующие звуки музыки кружатся пары. Вальс! Вальс! Его мелодия захватывает, завораживает. Он проникает в души, властвует и ведет за собой, вечно юный вальс.

«Верните вальс» — так называлось очередное заседание клуба «Режевлянка», которое проходило недавно в Доме культуры механического завода. Начался вечер с вальса. Когда пары сели за обставленные подомашнему столики, преподаватель музыкальной школы А. П. Крупнина повела рассказ о вальсе.

Собравшиеся услышали о том, где и как впервые родилась мелодия вальса, как и кто танцевали этот танец, в каких странах. Алла

Павловна называла фамилии композиторов, известных всему миру, таких, как Штраус, и тех, о ком знают только музыканты.

Ученики музыкальной школы продемонстрировали свое мастерство. На баяне и домре были исполнены мелодии вальсов. Затем участники художественной самодеятельности показали концерт. Участники ансамбля пели песни о вальсе, о нем звучали стихи и опять песни.

В заключение вечера вальс опять поднял со своих мест и закружил в танце всех участников клуба.

П. БЕЛОУСОВ,
директор Дома культуры
механического завода.

Швей-мотористка швейной фабрики Лидия Напольских — лучшая спортсменка на предприятии. Пятый сезон она участвует в лыжных соревнованиях, а в прошлом году на областных соревнованиях выполнила нормативы первого спортивного разряда.

Лидия всячески пропагандирует спорт у себя в третьей бригаде, где она избрана физоргом, а также в седьмой школе среди пионеров своего отряда, в котором она — вожатая.

Фото В. Сергеева.



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

В салоне междугородного автобуса, следующего по маршруту «Реж — Свердловск», все пассажирские места заняты. Из репродуктора льется негромкая музыка, за окном мелькают заросшие снегом перелески. Многие пассажиры дремлют, дети, удобно устроившись на сиденьях, смотрят в окно. Мое появление (я старший контролер Режевского АТП) беспокоит среди пассажиров не вызвало. Все предъясняли свои билеты, не возникло никаких недоразумений.

«Ваш билетик», — обращаясь к пассажиру, «Пожалуйста», — он неторопливо протягивает билет. Рядом с ним мальчик то и дело обращается к отцу с возгласами: «Палочка, смотри какой лес!», «Папа, а вон машина!», «Ой, ребята на лыжах идут!» Спрашиваю: «Сколько лет мальчику?» Пассажир, не задумываясь, в ответ: «Скоро пять исполнится». И тут мальчик удивленно воскликнул: «Что ты, папа, мне уже шесть лет. Разве ты забыл?» Отец даже переменялся в лице и ударил себя по щеке со словами: «Не

„ПРЕДЪЯВИТЕ БИЛЕТЫ...“

встревай, когда разговаривают старшие!»

Даже я, работающий контролером не первый год, удивился такой реакции взрослого человека. Удивился и... и пожалел его детей. Кто знает, может быть, это происшествие в автобусе и станет той первой ступенькой, с которой начнется воспитание нечестности, потребительского отношения к обществу. Ведь все начинается с малого. Так стоит ли выставлять себя в неприглядной роли перед своими детьми, стоит ли рисковать собственным авторитетом и моральными качествами будущего гражданина? Думается, в наше время, когда уровень жизни значительно возрос, когда мы ни в чем не испытываем недостатка, экономить рубль на совести в высокой степени неуместно.

Примеров, когда взрослые люди ездят без билетов, унижая свое достоинство,

имеется достаточно. К примеру, в ночь с 17 на 18 января при контрольной проверке в автобусах было задержано десять взрослых людей. Семь из них сразу заплатили штраф. У В. И. Харитоновой, М. Б. Байрамова и В. М. Сосновских взяты документы для выявления личностей. А днем 17 января задержаны без билетов учащиеся ССПТУ 3. Замечу, что это училище особенно много дает безбилетников.

Очень странна позиция и некоторых родителей по отношению к фактам безбилетного проезда их детей. Например, отец Володи Манькова пришел платить штраф за сына со словами: «Подумаешь, какого преступника поймали...» А только за 20 дней нынешнего года оштрафовано 87 человек, которые умышленно старались проехать без билета, но были задержаны.

В. МАРУГИН,
старший контролер АТП.

◆ ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Культуру городским магазинам

В редакцию приходят письма от жителей нашего города, в которых отмечается недостаточное художественное оформление наших продовольственных магазинов, в частности, гастронома № 1. Редко увидишь хорошую рекламу на товары, специальные выпуски типа «Советы молодой хозяйке», «За чашкой чая», «Рыбные блюда» и прочее, забыты выставки-продажи с дегустацией блюд, приго-

товленных из имеющихся на прилавках гастрономов продуктов.

Директор торгового И. С. ЧУСОВИТИНА, ознакомившись с предложениями режевлян, сообщила в редакцию, что художественное оформление магазинов зависит от самих продавцов и художника. Последнего долго не было в торговле. Сейчас художник принят на

работу, и в ближайшее время будет заниматься оформлением предприятий торгового.

Выставки-продажи с дегустацией блюд, приготовленных из представленных в магазине продуктов, будут проводиться в 1977 году в гастрономах города.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

Поработаешь, а не поешь

Мы работаем второй месяц на станции Реж на разгрузке и вывозке сена из железнодорожных вагонов, поступивших с Оби для совхозов и колхозов Режевского и Петрокамешского районов. Понятно, труд не из легких, устаем, а вот пообедать-то негде. Обеденный перерыв не позволяет отправиться в далекие столовые и кафе, приходится обходиться «чем бог послал». Конечно, мы работники тут временные, разгрузим сено, отправим его в совхозы, и дело с концом. А ведь сколько за день перебивает на вокзале пассажиров, сколько гостей прибывает в Реж! За два месяца нам довелось много нареканий услышать в адрес Режевского общественного питания, и это ни для кого не секрет, разве что для руководства конторы общепита это является большой тайной. Да и нам, работникам сельского хозяйства, долгое время занятым на разгрузке железнодорожных вагонов, пришлось туго. Не позаботились об организации питания фирма «Режевская», сельхозуправление. Это обидное невнимание.

Д. ЗЕМЛЯНИКОВ,
рабочий.

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
22—24 января — «ЗОЛОТАЯ РЕЧКА». Студия им. Горького. Начало в 11, 14, 16, 18, 20 часов.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»
22 — 23 января — «ПРОПАВШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ». Две серии. Начало 22 — в 18, 21 час., 23 — в 11, 18, 21 час. 24 января — «НЕЗНАКОМКА». Студия Индии. Две серии. Начало в 18, 21 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ
22—23 января — цветной широкоэкранный фильм «КРЕСТЬЯНСКИЙ СЫН». Начало 22 января — в 11 и 16 часов. 23 января — в 16, 18 часов.
Для детей 23 января — «КЫШ И ДВАПОРТФЕЛЯ». Начало в 12 и 14 час.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 24 ЯНВАРЯ «ВОСТОК»

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 В гостях у сказки. «Снежная королева». Художественный фильм. (Цв.). 11.00 «Очевидное — невероятное». (Цв.). 14.00 «Твой труд — твоя высота». (Цв.). 14.55 «Маяковский-драматург». 16.00 Фильм — детям. «Белый пудель». (Цв.). 17.05 «Наш сад». (Цв.). 17.35 Танцует детский ансамбль «Родничок». (Цв.). 18.00 Новости. 18.15 Дневник социалистического соревнования. 19.00 Н. А. Гимский-Корсаков. «Царская невеста». Фильм-опера. (Цв.). 21.00 «Время». 21.30 Мастера искусств. Народный артист СССР А. П. Кторов. 22.35 Чемпионат Европы по многоборью. Коньки. Мужчины. (Цв.). По окончании — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

11.35 МОСКВА. Учебная программа. 19.00 Свердловск. Новости. 19.10 «Наш веселый дружный дом». 19.45 «Страница ГАИ». 20.05 Задачи каслинских мастеров. 20.40 Для вас, малыши. 21.00 МОСКВА. «Книга. Время. Читатель». (Цв.). 21.30 Чемпионат СССР по хонкю. «Крылья Советов» — «Трантор». (Цв.). В перерыве — Свердловск. Новости.

Объявления

25 ЯНВАРЯ 1977 ГОДА В 10 ЧАСОВ СОСТОИТСЯ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ УНИВЕРСИТЕТА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ.

РЕЖЕВСКОЕ АВТОПРЕДПРИЯТИЕ объявляет набор на курсы шоферов 3 класса с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 42 рубля в месяц. Начало занятий с 15 февраля 1977 года. Принимаются юноши и девушки, достигшие 18-летнего возраста. Обращаться в Режевское автопредприятие к преподавателю курсов.

Режевскому хлебоприемному предприятию на постоянную работу срочно требуются электрики, шофер на автомашину ГАЗ-51. Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Вокзальная, 24.

РЕЖЕВСКАЯ МЕБЕЛЬНАЯ ФАБРИКА арендует жилье для рабочих и служащих. Обращаться на мебельную фабрику с 8 до 17 час., тел 2-40, 2-16.

В КОЛЛЕКТИВ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ ПРИГЛАШАЮТСЯ на постоянную работу гардеробщица в пошивочный цех, уборщица в цехи, зошник в производственную котельную. С предложениями обращаться в отдел кадров фабрики ул. Уральских Добровольцев, 1.

ВОСЬМИЛЕТНЕЙ ШКОЛЕ № 7 срочно требуются помощник директора по хозяйственной части и техничка (оклад 90 рублей). Обращаться к директору.

Вновь организованное Режевское строительное УПРАВЛЕНИЕ № 2 ТРЕСТА «УРАЛМЕДЬСТРОЙ» приглашает на постоянную работу дипломированных инженеров и техникув-строителей на должности начальников отделов, старших инженеров и инженеров отделов, прорабов и мастеров.

Принятые на работу обеспечиваются жилплощадью по договоренности.

Также приглашается на работу секретарь-машинистка.

Обращаться по адресу: пос. Быстринский, ул. Калинина, 19-а, отдел кадров.

МЕНЯЮ благоустроенную комнату (10 кв. м) в г. Свердловске на равноценную в г. Реже. Обращаться: ул. Полякова, 4, в любое время.

Выражаем сердечную благодарность никелевому заводу (транспортный цех), механическому заводу (цех № 4), всем родным и близким, принявшим участие в похоронах нашего любимого мужа и отца Сохарева Анатолия Васильевича. Жена и дети покойного.