

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Сегодня эти слова в плановом цехе никелевого завода слышатся то там, то тут. Эта победа радует плавильщиков, ведь коллектив цеха—участник ударной трудовой вахты в честь

60-й годовщины Великого Октября. Первый этап ее рабочие преодолели успешно. Определились уже победители социалистического соревнования. Коллектив ударной бригады № 1 мастеров В. А.

Уймина и Ю. А. Лабухина и комсомольско-молодежная бригада № 3 мастеров Ю. К. Халымина и В. А. Белозерова первыми выполнили задание первого года десятой пятилетки по выпуску металла.
Г. МЕНЬШИКОВА,
рабкор.

Репортаж

РУБЕЖ ВЗЯТ

Бригада № 2 швейного цеха швейной фабрики мастера Н. Е. Могуновой и бригадира С. В. Пановой двадцатого декабря завершила годовой план.

— Музыка... к чему бы это!—подумала, переступив порог своего цеха, Валентина Середа, швея-мотористка из восьмой бригады. Музыка лилась из репродуктора. Живая, бодрящая, она зажигала улыбки на лицах работниц. Праздник, да и только. Но ведь сегодня двадцать первое декабря, по календарю—обычный рабочий день.

Все стало понятно Валентине, когда она, окинув взглядом весь цех, заметила рядом с красной звездой победителя социалистического соревнования на конвейере соседней второй бригады новогоднюю елочку.

— Ах, да, и как это могла забыть,—вспомнила Валентина.—Ведь вчера же слышала, как перед началом смены мастер потока Нина Евграфовна говорила про выполнение соседями годового плана.

Самый строгий подсчет выпуска изделий за смену вторая бригада вела уже целый месяц. Еще в начале года швеи решили годовую план выполнить досрочно—к 20 декабря. За день до этого срока мастер потока Н. Е. Могунова уже знала, что, если бригада сделает за смену 80 единиц изделий,—будет годовой. Об этом она и сообщила работницам перед началом смены.

С особым подъемом трудилась в тот день швеи и выпустили не 80 изделий, как полагалось, а 91. Сегодня Нина Евграфовна, улыбаясь, рассказывает: «Я нисколько не сомневалась, что девочки не справятся с заданием, потому заранее приговорила и елочку, и гирлянду, и игрушки. Вы знаете, ведь уже третий год вторая бригада первой завершает годовую план, стало быть, и новый год встречает раньше всех. А как тут без елочек!»

Как и положено, виновники торжества принимают сегодня гостей. На небольшом митинге бригаду поздравил директор фабрики В. В. Мазаев, секретарь партбюро В. Е. Куликова. Слово берет профгруппорг бригады швей-мотористки Светлана Гигина.

— Своим успехом бригада гордится, но наша побе-

да—заслуга всего коллектива фабрики, тех, кто обеспечивает нас материалом, кроем, фурнитурой, тех, кто заботится о том, чтобы швеи смогли быстро и вкусно пообедать и отдохнуть за время обеденного перерыва. Нашим наставникам, учителям мы сегодня говорим «спасибо».

На октябрьском (1976) пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев обратился ко всем трудящимся с такими словами: «В 1977 году мы должны выйти на более высокие рубежи, сделать все, чтобы превзойти плановые наметки». Поэтому я обещаю, план второго года десятой пятилетки выполнить к 60-летию Великого Октября.

Когда смолкли оvationи, после слов Светланы вперед вышла швея Надежда Миронова.

— Я поддерживаю начин Светланы Гигиной,—сказала она,—и призываю своих подруг встать с нами в один ряд.

Закончился митинг, швеи заняли свои рабочие места, а по фабричному радио началась передача в честь победителей второй бригады. Об успехе ее должна знать вся фабрика.

— Праздник сегодня чувствуется буквально во всем,—делится своими впечатлениями Валентина Середа.—И даже мы, непричастные к нему, стали невольными участниками этого торжества. Конечно, мы завидуем девочкам из второй бригады. Но зависть эта добрая, потому что надеемся: придет время, и нас вот так же будет чувствовать, когда-нибудь елочка новогодняя зажжет свои огни и на нашем конвейере. Ведь мы, хоть и молодая бригада (всего полгода работаем в новом составе), но в ноябре вышли на второе место в соревновании, в октябре были на третьем. Все мои подруги от души рады трудовой победе швей второй бригады.

Итак, стрелки рабочих часов бригады № 2 начали отсчитывать первые часы нового 1977 года. Так пусть же ничто не замедлит их бег. Так держать, вторая!

Л. ЕЛИНА.

ДАЮЩИЕ СВЕТ

Славную армию энергетиков в нашем городе представляет коллектив работников Режевского участка Артемовских сетей, возглавляемый старшим мастером А. Н. Щуповым. Они обеспечивают город светом, без которого немудслима жизнь всех предприятий. Энергетики помогают плавить металл, печь хлеб, шить одежду, изготавливать мебель. На строительных объектах они заставляют оживать стрелы башенных кранов, а вечером тысячами огней освещают окна жилых домов, кинотеатров, Домов культуры.

В день своего профессионального праздника, 22 декабря, коллектив участка электросетей называет имена своих лучших работников—это старший диспетчер Н. Л. Малкова, диспетчер В. С. Щупова, электромонтер А. Яков и многие другие. Это их ответственное отношение к делу помогло завершить коллективу годовой план по капитальному ремонту электросетей к пятому декабря.

А. МАКУШЕВ, В. ВЕДЕНЕЕВ, Р. ГАЙСИН,
электрики.



На железнодорожной станции Реж немало хороших производственников, которые своим самоотверженным трудом завоевывают добрую славу всему коллективу.

Вера Николаевна Полещук на станции два десятка лет, пришла сюда молодой девушкой. Сейчас она старший товарный кассир. Забот у нее немало: оформление документации на прибывшие и отгружаемые грузы, расчеты с клиентурой. Сейчас В. Н. Полещук—опытный товарный кассир, пользуется большим авторитетом в коллективе. Недавно руководство ордена Ленина Свердловской железной дороги наградило Веру Николаевну Почетной грамотой.

У передовой работницы есть общественные поручения. Она председатель ревизионной комиссии, общественный инспектор. Каждое задание она выполняет добросовестно.

НОВЬ СТАРОГО ГОРОДА

НАШИ СОПЕРНИКИ ПО СОРЕВНОВАНИЮ И ДАВНИЕ ДРУЗЬЯ, НЕВЬЯНЦЫ, ОТПРАЗДНОВАЛИ 273-ЛЕТИЕ СВОЕГО ГОРОДА.

Возник Невьянск вместе с железоделательным заводом на берегу реки Нейва. «Дедушкой уральских заводов» назвал Невьянский завод поэт В. Жуковский. Рабочими руками и талантом мастеровых людей написана его история.

По воле Петра I был построен на Нейве железоделательный завод, выданный 15 декабря 1701 года первые 124 пуда уральского чугуна. Металл под маркой «Старый соболь» пользовался доброй славой и за пределами России. Но уже в 1890 году в очерке «Самцветы» писатель Д. Н. Мамин-Сибиряк писал о Невьянске, что «старинное заводское гнездо едва дышит». За новую жизнь вставил заводчане на борьбу в 1917 году под руководством

Совета рабочих депутатов. На площади Революции стоит теперь обелиск на братской могиле погибших в революционные годы. Приходят сюда пионеры и кланутся следовать традициям своих дедов и отцов.

Есть еще дорогое для горожан место—памятник невянцам, погибшим во время Великой Отечественной войны. Застыли в металле солдаты и сестра милосердия, скорбно склонившаяся над павшим бойцом. Девятого мая приходят сюда ветераны войны, трудящиеся города почтить память тех, кто отдал жизнь за Родину, за счастье своих земляков.

Преобразился Невьянск в послевоенное время. Широкие перспективы раскрылись перед городом в десятой пятилетке. Программа сани-

дания, принята XXV съездом КПСС, даст второе рождение городу. Реконструируются и расширяются заводы: цементный, художественной керамики, «Вторцветмет», железобетонных изделий и другие. Строится крупный молочный комплекс в Невьянском совхозе фирмы «Нейва». Принято постановление правительства о строительстве в Невьянске крупного завода литья и поковок, филиала объединения «Уралмаш». Со строительством завода население устроится, будет стотысячный город.

Будто помолодела в последние годы знаменитая наклонная башня в Невьянске. Готовая к юбилею невянцы отремонтировали эту достопримечательность города, ожили и зазвезали знаменитые часы-куранты, построенные больше двух веков назад.

Г. КОСТЫЛЕВА.

КТО ВПЕРЕДИ, КОМУ ПОДТЯНУТЬСЯ?

СВОДКА О ПОДРАБОТКЕ СЕМЯН В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НА 20 ДЕКАБРЯ.

Первая графа—совхоз; вторая—наличие семян 1-го класса; третья—2-го класса; четвертая—3-го класса, пятая—некондиционные (в процентах).

«Глинский»	95	—	5	—
им. Чапаева	86	—	—	14
«Режевский»	70	4	12	14
им. Ворошилова	100	—	—	—

За последнее время в работе с семенным фондом наступили отрядные перемены. Заметно активизировали подработку семян в совхозе «Режевский». Во всех отделениях этого хозяйства зерноочистительные машины работают в две смены, и, если не подведет Соколовское и Фирсовское отделения, можно с уверенностью сказать, что к 1 января 1977 года совхоз «Режевский» будет иметь все семена зерновых и зернобобовых культур первого класса. Единственное пока требование к «режевлянам»: имеющиеся 50 тонн гороха, не проходящие по всхожести, нужно срочно поме-

ова имеют только второй класс. Погоня за «галочкой» в отчете, или, прямо скажем, очковитительство никогда и никому не делает чести. В конечном итоге глиняне обманывают себя. Кстати, им тоже необходимо позаботиться об объеме некондиционных пятидесяти тонн гороха.

Особого внимания требует сегодня подработка переходящего фонда озимой ржи. Если вплотную не заняться этим делом, хозяйства могут потерять многое. Долгое время, например, пролежали 574 центнера озимой ржи в совхозе им. Ворошилова. В итоге эти семена потеряли всхожесть и проходят сейчас только по третьему классу. Какая же урожайность может быть от таких семян? Хотелось бы еще раз напомнить, что обком и горком КПСС, областное управление сельского хозяйства по-

ставили перед хозяйствами задачу—все семена для посева, в том числе и семена переходящего фонда, должны быть только первоклассными.

Если с семенным фондом зерновых и зернобобовых культур дела обстоят на сегодняшний день благополучно, то совсем плохо подрабатываются семена многолетних трав. Пока что ни одно хозяйство района не проявило настоящего беспокойства об очистке их от сорняков. К сожалению, совхозы нашего района не имеют поточных линий для подработки «многолеток». Поэтому руководству совхозов и в первую очередь агрономам совхозов надо отправлять эти семена на семяноочистительную фабрику в Свердловск. Нельзя забывать, что высококондиционные семена многолетних трав—это одна из основ повышения продуктивности нашего животноводства.

М. ГОЛЕНДУХИНА,
начальник районной семенной инспекции.

◆ XI СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ 15-го СОЗЫВА

КРЕПНЕТ НАШ БЮДЖЕТ

ИЗ ДОКЛАДА ЗАВЕДУЩЕГО ГОРФИНОТДЕЛОМ

А. В. ШИШМАКОВА

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ обязательства режеля на 1976 год по производству продукции, бытовому обслуживанию успешно выполняются. Помогли этому финансовые и банковские работники, которые осуществляли экономический контроль, выявляли дополнительные ресурсы. Так, были выявлены резервы по увеличению выпускаемой продукции, особенно товаров народного потребления, а соответственно увеличению планов накоплений и платежей в бюджет. За 11 месяцев нынешнего года дополнительно привлечено в бюджет 380 тысяч рублей.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что бюджет города за 1976 год будет перевыполнен. Будут выполнены бюджеты по всем сельским и поселковому Советам.

НО СЛЕДУЕТ заметить, что за прошедшие одиннадцать месяцев по отдельным источникам доходов бюджет города недополучил 95 тысяч рублей. Особенно неудовлетворительно работает в текущем году дирекция киносети во главе с тов. Лежневым. В связи с закрытием кинотеатра «Аврора» валовые доходы от кино резко снизились. Были приняты меры по увеличению киносеансов в кинотеатре «Юбилейном», в Доме культуры механического завода, однако, это не компенсировало потерянные доходы. Казалось бы тов. Лежневу надо было принципиально добиться корректировки плана. Однако этот вопрос остался нерешенным.

Хорошим резервом в пополнении доходной части бюджета является увеличение выпуска товаров народного потребления. Приведу один пример: плательщиками налога с оборота по выпуску товаров народного потребления является механический завод. При хорошей организации труда завод уже перевыполнил план налога с оборота на 252 тысячи рублей и до конца года удвоит этот доход, что позволит пополнил местный бюджет на 267 тысяч рублей.

К сожалению, слабо занимаются выпуском товаров народного потребления, лес-

прохозы, лесхоз, мебельная фабрика, никелевый завод и другие.

Роль и ответственность предприятий перед бюджетом огромна. Руководителям предприятий необходимо постоянно держать под контролем выполнение планов накоплений и платежей в бюджет и своевременно их уплачивать.

Имеются недостатки и в расходовании государственных средств. Например, при составлении смет бюджетных учреждений на 1976 год, руководителями учреждений было намечено лишних расходов 45 тысяч рублей.

По сельским Советам установленный ассигнований и незаконных расходов 10,3 тысячи рублей. Имеются нарушения штатно-сметной дисциплины. Проверками выявлено незаконных ассигнований только по девяти организациям на 19,2 тысячи рублей.

Неудовлетворительно осваиваются предусмотренные по сметам расходов средства по отделу народного образования, особенно по капитальному ремонту, ввиду того, что сметная документация не составляется, договора с подрядчиками не заключаются.

Плохо осваивают средства исполкомы сельских Советов, кроме Липовского.

Особенно безответственно к этому подходят Глинский, Клевякинский, Фирсовский и некоторые другие сельские Советы.

БЮДЖЕТ города на 1977 год составлен в соответствии с народнохозяйственным планом и составляет по доходам и расходам 3866,1 тысячи рублей с переходящим остатком бюджетных средств на 1 января 1976 года 120 тысяч рублей.

Поступления платежей от хозяйств в 1977 году уменьшатся на 84,9 тысячи рублей в связи с тем, что с 1 января 1977 года горпромпромбинат, а ныне мебельная фабрика, платежи из прибыли будет уплачивать в областной бюджет. Увеличение поступления в бюджет налога с оборота произойдет в связи с увеличением плана выпуска товаров народного потребления.

Прибыль предприятий местного хозяйства составит 514,6 тысячи рублей. В распоряжении предприятий будет оставлено прибыли на капитальные вложения, прирост собственных оборотных средств, экономическое стимулирование и другие плановые затраты 326 тысяч рублей.

Как и в прошлые годы, основными плательщиками в бюджет по местному хозяйству выступают комбинат коммунальных предприятий, торг, общепит, районное потребительское общество, УПП ВОС. Задача руководителей этих предприятий и организаций состоит в том, чтобы в 1977 году не только обеспечить качественное выполнение планово-производственных показателей, но и изыскивать имеющиеся резервы и возможности по улучшению финансового - экономических показателей, с учетом перевыполнения планов накоплений и платежей в бюджет.

Предусматриваются платежи в бюджет, в сумме 510 тысяч рублей, от реализации лесосечного фонда, установленного нашему району на 1977 год.

Государственные налоги с населения составят 1640,1 тысячи рублей.

Дальнейшее развитие получит система государственного страхования. Учтены также поступления в бюджет в размере 100 процентов от реализации билетов денежно-вещевой лотереи, и в размере 50 процентов от продажи Государственного трехпроцентного займа.

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия последовательно претворяет в жизнь намеченную XXV сессией КПСС широкую программу подъема народного благосостояния. В 1977 году на мероприятия по повышению жизненного уровня трудящихся направляется 3433 тысячи рублей, или 89 процентов всех расходов бюджета города.

В соответствии с решениями XXV сессии КПСС и решениями сессии Верховного Совета СССР по народнохозяйственному плану и бюджету СССР на 1977 год с конца предстояще-

го года должна быть повышена зарплата работников непромышленных отраслей Урала, Казахстана и ряда других местностей. Предусмотрено также проведение тиражей погашения облигаций Государственных займов, ранее распространенных по подписке среди населения на 1,2 млрд. рублей.

Бюджетом предусмотрены необходимые ресурсы для дальнейшего повышения уровня обучения в общеобразовательных школах, развития дошкольного воспитания, подготовку кадров. Общие государственные расходы только на содержание детей в садах и яслях составят 309,7 тысячи рублей, а расходы на здравоохранение и физкультуру составят 1516 тысяч рублей. Значительные ассигнования выделяются на развитие жилищно-коммунального хозяйства, на благоустройство города, поселка и сельских населенных пунктов.

Будут приняты меры по дальнейшему улучшению работы управленческого аппарата, сокращению расходов на содержание легкового транспорта. По бюджету города в 1977 году будут сокращены расходы по аппарату управления на 7,3 тысячи рублей.

Исполкомы сельских и поселковых Советов для успешного выполнения бюджета должны принять меры для полного и своевременного поступления причитающихся в их бюджеты доходов, рационального использования государственных средств.

Советские люди с удовлетворением подводят итоги своего труда, своих усилий по выполнению заданий первого года десятой пятилетки. 1977 год—это год 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. В честь этого знаменательного события, трудящиеся принимают дополнительные социалистические обязательства. Нет сомнения, что этот год будет более производительным. А это значит укрепится финансовая база, возрастут накопления, а следовательно и платежи в наш бюджет.

Постоянная комиссия надеется, что присутствующие здесь председатели сельских Советов, руководители предприятий, организационный отдел соответствующие выводы и примут в 1977 году все меры для успешного выполнения вынесенного сегодня на рассмотрение бюджета города, наведут порядок в расходовании денежных средств.

В проекте бюджета города на 1977 год предусмотрены расходы на финансирование отраслей народного хозяйства в сумме 311,7 тысячи рублей, на социально-культурные мероприятия и социальное обеспечение—3433 тысячи рублей, на содержание органов управления—118,9 тысячи рублей.

Сессия утвердила бюджет города на 1977 год в сумме 3866,1 тысячи рублей с переходящим остатком средств на 1 января 1978 года в сумме 120 тысяч рублей и предусмотренные проектом размеры расходов на разные мероприятия.



Восемнадцать лет работает швейей-мотористкой на швейной фабрике Мария Дмитриевна Юрина. Эту энергичную женщину знают в коллективе как добросовестного работника. Мария Дмитриевна досконально изучила весь процесс пошива детского пальто, знает каждое движение на операциях по пошиву. Своим опытом ударник коммунистического труда М. Д. Юрина щедро делится с новичками. Вот и ныне она взяла шефство над молодой работницей комсомолкой Верой Ковалевой, подсказывает ей где советом, где делом. М. Д. Юрина награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения Ленина».

Фото В. СЕРГЕЕВА.

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ!

ОТ ВЕРШИНЫ К ВЕРШИНЕ

В нашем леспрохозе объединения «Свердхимлес» стало традицией в конце сезона подсочки подводить итоги соревнования, анализировать работу, чествовать передовиков производства. Ныне итоги работы были подведены 18 декабря на расширенном заседании рабочего комитета, которое состоялось в клубе Озерского лесопункта. На нем присутствовало более 120 передовиков производства и гостей.

С докладом об итогах работы сезона выступил директор леспрохоза С. Я. Чудов. Он отметил, что коллектив успешно начал десятую пятилетку: уже выполнен годовой план по товарной продукции, а также сезонные планы по добыче живицы и заготовке осмола. Отлично работали подсочные участки Рефтинский, Клевякинский, Першинский и Октябрьский. Эти коллективы глубоко обсудили решения XXV съезда партии в тесной связи со своей практикой и приняли повышенные обязательства.

Растут ряды правофланговых. Первенство в соревновании уже второй год держит вздымщик Клевякинского участка К. С. Мавлетдинов, добывший в этом году 20 тонн живицы. Он добивается успехов за счет увеличения числа обходов. К. С. Мавлетдинов награжден Почетной грамотой и знаком «Победитель соцсоревнования 1976 года», а также денежной премией 300 рублей. 20,5 тонны живицы на счету нынче у Виктора Дробова и 20 тонн у Василя Гильманова. Наивысшего выхода живицы на карру 2300 граммов и более, добились К. С. Мавлетдинов, Р. М. Садыков и В. Г. Калугин.

Среди сборщиков 12 человек собрали более 16 тонн живицы. Самая рекордная выработка у сборщика Рефтинского участка Г. Д. Рычкова—более 28 тонн.

Передовики производства наравне с перевыполнением плана добиваются и высокого качества сырья. Сборщица Озерского участка Т. В. Борджина из собранных 21300 килограммов живицы 95 процентов сдала первым сортом. Немного ослово было ее выступление на заседании рабочкома. Она взялась возглавить отстающий Северо-Коневский участок и дала слово, что в следующем сезоне участок выполнит план.

Повышению эффективности производства способствуют внедрение новой техники и новых методов организации труда. Об этом рассказали технорук Озерского лесопункта В. Волегов и взрывник Н. Тихонов. Выгодно создание комплексных бригад на осмолзаготовках. Зарплата рабочих возросла на 20 процентов, а затраты на кубический метр осмола оказались на 31 процент ниже, чем при индивидуальном методе. Возрос и объем продукции. Эффективна также и механизированная погрузка осмола, которую стали применять за Озерским лесопунктом.

Но есть и отстающие. Это Нейво-Рудянский и Тепло-Ключевской лесопункты, Северо-Коневский и Каменский участки. Но отставание поправимо, если строже отнестись к использованию резервов.

В заключение были приняты социалистические обязательства коллектива на 1977 год, в которых лесохимники обещают выполнить план по товарной продукции и реализации досрочно, и дать живицы сверх плана 50 тонн, увеличить выпуск товаров народного потребления по сравнению с прошлым годом на 35 процентов. Перевыполнение плана они должны достигнуть за счет повышения производительности труда на 2,1 процента по сравнению с прошлым годом.

И. СЫЧЕВА,
рабкор.

ФИНАНСЫ РАСХОДОВАТЬ ПО-ХОЗЯЙСКИ

А. А. БЕЗБОРОВОДА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПОСТОЯННОЙ ПЛАНОВО-БЮДЖЕТНОЙ КОМИССИИ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА

Рассматривая итоги исполнения нашего местного бюджета и бюджета города, планово-бюджетная комиссия городского Совета отмечает, что большинство предприятий и организаций выполняют и перевыполняют свои обязательства перед бюджетом.

Однако в исполнении бюджета у нас имеются и серьезные недостатки. В 1976 году значительно ухудшилась платежная дисциплина по прибыли в союзный бюджет. Если в 1975 году на начало декабря несвоевременная уплата была в целом 5,3 процента, то в 1976 году на эту же дату 6,3 процента, т. е. несвоевременно поступило в бюджет 251 тысяча рублей.

Особенно плохо расщитывались: молзавод, леспро-

хоз «Свердхимлес», никелевый завод, лесхоз, комбинат коммунальных предприятий и контора общественного питания. А хуже всех обстоят дела у мебельной фабрики, не выполнившей план.

Работники городского финансового отдела проверили правильность взыскания подоходного налога в 107 предприятиях и организациях района и выявили 253 случая неправильного удержания налогов. В частности, много выявлено ошибок в конторе общественного питания, объединении «Сельхозтехника», узле связи, на швейной фабрике, в совхозе «Глинский» (47 ошибок).

Многие руководящие работники при выделении ассигнований очень редко доказывают необходимость

выделения финансирования на капитальный ремонт и другие расходы. Однако, получив финансы, эти руководители пытаются расходовать их так, как им заблагорассудится. Особенно халатно относятся к использованию выделенного финансирования руководители горно и Останинского сельского Совета. С каким трудом горфинотдел изыскал средства для финансирования строительства Останинского клуба. А что получилось? Ни исполком горсовета, ни Останинский сельсовет практически ничего не сделали для освоения этих средств.

СОРЕВНОВАНИЕ СИЛЫ МНОЖИТ

— в этом убеждается на практике коллектив цеха № 6 механического завода

Шестой цех ордена Октябрьской Революции механического завода в социалистическом соревновании шестой раз в этом году удерживает за собой переходящее Красное знамя победителя.

БОЛЬШАЯ ЧЕСТЬ — ПОБЕЖДАТЬ

В пятницу рабочие цеха уходили домой с хорошим настроением. В конце смены вручили им переходящее Красное знамя победителя социалистического соревнования. И хоть подобное событие для нас уже не в новинку (в этом году мы шесть раз занимали классные места), все-таки победа над такими сильными соперниками, как восьмой и седьмой цехи, была необычайно радостной.

А ведь не так давно коллектив нашего цеха только мечтал об этом. Теперь же социалистическое соревнование в цехе стало по-настоящему вдохновенным, упорным, нацеленным на досрочное выполнение годовых заданий. Мы старались строго придерживаться основных ленинских принципов, которые положены в основу его организации: гласность, сравнительные результаты и возможность повторения передового опыта. Ослабе один из них — и соревнование зачахнет.

Каждый месяц после очередного заседания цехового комитета профсоюза на участках проводятся рабочие собрания. На них трудящиеся узнают о том, кто вышел в победители, кто отстал. Причины отставания тоже разбираются на собраниях. Поясню это на примере. В ноябре хороших результатов в работе добился участок, который возглавлял А. Березин и М. Кузьмин. Однако лучшей была признана работа бригады М. Лобова и Р. Скутяной. Почему? Да потому, что еще не все в порядке на участке А. Березина с производ-

ственной дисциплиной. Прогрессивцы очернили работу всего коллектива. В результате бригада упустила победу, до которой был один шаг. Благодарность, грамота и кроме того премия из фонда мастера около 140 рублей — достались соперникам.

Победителей у нас широко и щедро чествуют. Им моральных, и материальных стимулов у них сполна. Широко, например, используются средства наглядной агитации: оперативные листки, молнии. Они появляются в цехе вслед за подведением итогов соревнования. «Сегодня впереди участок штамповки № 1. Он опережает время на полтора месяца. Молодцы! Так держать!» — такое горячее приветствие, написанное на обыкновенном листе бумаги, лучше всяких общих фраз способствует повышению активности трудящихся. О ходе выполнения рабочими социалистических обязательств постоянно информирует и заводское радио. Все эти средства информации в совокупности, дополняя друг друга, позволяют по достоинству оценить правофланговых соревнования и воодушевить на новые трудовые достижения, дают возможность каждому рабочему сопоставлять и анализировать результаты своей работы и соперников, вскрывать резервы и намечать пути дальнейшего развития производства.

Н. КОМИН,
председатель цехового комитета профсоюза.

Четыре года назад пришла на механический завод Галина Шарипова. В руках у нее был диплом техника-механика. Молодого специалиста направили в цех: пусть поработает у станка, решили руководители производства, так лучше закрепятся знания азбуки рабочего мастерства.

А Галия работы не чуралась, старалась в обычном, будничном труде увидеть конечный экономический смысл. И потому, когда совет молодых специалистов поручил ей сделать экономический анализ работы грузчиков для перевода их на сдельную оплату труда, она с охотой взялась за дело. Это и было ее второй защитой, теперь уже на специальность нормировщика.

Сейчас Галина — старший нормировщик шестого цеха. Просто удивительно, откуда в этой хрупкой девушке столько энергии и упорства. За что бы она ни бралась, все у нее получается. Как специалиста, ее ценят на работе. Но она к себе относится взыскательно, не довольствуется своим богатством знаний, а продолжает пополнять их в школе экономических знаний. «Это необходимо в моей работе», — говорит она. Вот потому понимаю ее рабочие и во всем идут ей навстречу, что всем своим доводам Галина умеет дать точное обоснование, используя экономический расчет, помогает рабочему выкинуть в суть вопроса.

Шарипова — первый помощник начальника цеха во внедрении комплексной системы управления качеством работы. И в том, что в цехе более 80 процентов рабочих имеют лицевые счета — эффективности, — тоже есть немалая заслуга Галины. За этим показателем — ее бессонные ночи, споры, убеждения, радости и огорчения.

Участок пластмасс — младенец в шестом цехе. 18 его работников в цехе

НАДЕЖНАЯ РУКА ПОМОЩИ



меньше года. Вот уж где пришлось поработать Галине. Что такое соревнование, зачем нужны лицевые счета экономии, что дают они производству и каждому рабочему в отдельности — эти истины были неведомы на участке пластмасс. Пришлось доводить их до каждого. И поняли рабочие, что, оставшись в стороне от соревнования, коллектив практически перестанет развиваться. Ведь соревнование позволяет глубже выныть в производство, участвовать в управлении им, улучшать отношения в коллективе. А лицевой счет — самый точный барометр самоотдачи, который позволяет измерять степень ак-

тивности рабочего. Сейчас все работники участка пластмасс соревнуются между собой. Больше того, во время ударной трудовой вахты в честь Дня машиностроителя этот коллектив одержал победу в соревновании между участками завода. Немалый вклад в нее внесла и Галина Шарипова. Она стала одним из организаторов соревнования, помощником рабочих в разработке индивидуальных обязательств. На это Галина не жалеет ни сил, ни времени: знает, что ее труд окупится сторицей.

Е. АРСЕНТЬЕВА,
Фото В. ДЕМИДОВА.

На основе лицевых счетов

Знаменательным стал для меня первый год десятой пятилетки. Не так давно мне вручили Почетную грамоту нашего Министерства. Меня признали лучшей по профессии. Первая такая награда за семь лет работы токарем не может не радовать. Конечно, надо отдать должное опыту, приобретенному за эти годы. Но

это фиксирует лицевой счет. Теперь у нас на участке нет отстающих. Мы смогли значительно повысить производительность труда. Появилась возможность перевести двух человек на другие участки, туда, где не хватает людей.

В. ПИСКОВА,
токарь.

ЦИФРОВОЙ ПОРТРЕТ КОЛЛЕКТИВА

* 63 ударника коммунистического труда работают в шестом цехе механического завода. Они выступают застрельщиками нового, передового, личным примером вовлекая рабочих в соревнование по досрочному выполнению и перевыполнению государственных планов.

* 26 рабочих цеха — правофланговых массового смотря повышения эффективности производства и качества продукции — трудится в счет 1977 года.

* 11360 рублей — вклад рационализаторов и изобретателей в копилку бережливых коллектива.

* 14255 рублей сэкономили в этом году рабочие цеха за счет бережного отношения к материалам, их эффективного использования.

* Семь ударников девятой пятилетки работают здесь, столько же трудящихся награждены почетным знаком «Победитель социалистического соревнования».

* Более 80 процентов работающих в цехе — участники индивидуального социалистического соревнования. Все они имеют комплексные лицевые счета экономии, активно участвуют в смотре повышения эффективности производства и качества всей работы.

ПРИМЕР ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

Исключительно значение в соревновании В. И. Ленин придавал созданию условий для практического повторения опыта. Он рассматривал его как одно из решающих условий развития трудового соперничества.

У нас в цехе действуют две школы коммунистического труда. Их слушатели не только получают теоретические знания, но и изучают передовые методы труда. На последнем заня-

тии школы, например, выступила бригадир сборщиков консервных ножей Л. П. Силиванюк.

Бригада эта небольшая — в ней всего три человека. Но результаты в труде она добилась высоких. Сейчас на ее трудовом календаре март 1977 года.

Рядом работают еще трое женщин, делают они ту же самую операцию. Однако только-только укладываются в задание. В чем же дело?

И вот к какому выводу пришла Л. П. Силиванюк.

Ее сборщицы работают сообща, вместе, как говорится, в один котел. А М. Лукина, А. Лямина и Н. Минева — каждая за себя, в одиночку. Наряды у них у всех отдельные. Им бы в бригаду объединиться, работалось бы веселее, глядишь, и они смогли бы поспорить со временем. Да беда в том, что уж слишком разные эти трое по ха-

рактеру, опыту работы у них тоже не одинаков. Но тем и сильна бригада, что совместная работа, взаимная ответственность шлифуют характеры, обогащают практический опыт и духовный мир человека. Разумеется, время нужно какое-то, чтобы люди сработались, наиболее рационально распределили силы.

— Ведь взять каждую из нас: Валентину Бегунцову, Галину Качалкову и меня, — говорила Лидия Петровна, — все разные. Но живем сейчас общей заботой, единой

семьей. Можем настроение напарницы узнать по глазам, горести и радости у нас общие.

Совместный труд — великая сила. Не за горами то время, когда сборщицы ножей перейдут работать на конвейер. Это предусматривается реконструкцией нашего цеха. Тогда уж бригадный метод работы станет необходимым условием развития производства.

В. МАНЬКОВ,
исполняющий обязанности начальника цеха.

БРИГАДА-ВОСПИТАТЕЛЬ

В НАШЕЙ бригаде девять человек, и все работают здесь не по одному году. Мы, как и все другие, участвуем в социалистическом соревновании. С планом мы всегда справляемся, так было и в августе. Однако бригада наша снова не получила никакого поощрения. А дело все в том, что нехорошую услугу сослужил нам Ю. Нуриахметов — прогулял несколько дней. Конечно, все негодовали.

Прогульщика вызвали на заседание цехового комитета. За нарушение трудовой дисциплины он уже имел два выговора, и вот снова прогулы. Решено было уво-

лить Нуриахметова с работы по известной тридцать третьей.

На другой день подходит Нуриахметов ко мне, невеселый такой, и говорит: «Поверьте мне в последний раз, слово даю, что не будет больше прогулов».

Грузчик дорожит своим рабочим местом... Теперь это уже не удивительно, ведь содержание профессии грузчика, которая испокон веков считалась наиболее трудоемкой, у нас за последние годы значительно

изменилось. На помощь грузчикам пришли механизмы: мостовые краны, автопогрузчики, мотороллеры...

Вернусь к примеру с Нуриахметовым. Когда был поставлен вопрос о его увольнении он понял, что прощали те времена, когда мы держались за любого рабочего, будь он хоть и прогульщик. Но я видел, что Нуриахметов взволнован, потрясен решением цехкома, и, наверное, много передумал, прежде чем подойти ко мне и попросить

не увольнять его. Потому я пообещал ему: «Один ремень я ничего не могу, но погрузчики, мотороллеры... с коллективом посоветоваться можно».

В этот же день собрались мы на рабочее собрание. Круто говорили с ним товарищи. Да и в самом деле: разве не возмущаться, когда здоровый человек спойкойно может не выйти на работу.

На утро пришел я к начальнику цеха и от имени бригады попросил оставить Нуриахметова на работе.

График обязателен для всех

Получение советского паспорта нового образца — почетно, радостно. И особо ощутима эта радость, когда вручение проходит организованно, торжественно. Об этом заботятся во многих коллективах.

Пришла очередь получать новые паспорта коллективу механического завода Горбыткомбинат по просьбе работников паспортного стола выдана фотография для съемки трудящихся завода. Нужно, чтобы каждый здесь подошел к обмену с высокой ответственностью.

У сотрудников паспортного стола последние дни уходящего года очень напряжены. Предстоит до 30 декабря обменять паспорта сотням граждан. Современная сдвиги всех документов и получение новых паспортов по установленному графику облегчит нашу работу. **Л. ГРИНКЕВИЧ,** нач. паспортного стола.

15 декабря состоялась горьковская конференция членов общества спасения на воде (ОСВОД). На ней были подведены итоги работы ОСВОД, намечены задачи на предстоящий год.

Участники конференции отметили, что благодаря профилактической работе, проведенной первичными организациями ОСВОД никелевого, механического заводов, количество несчастных случаев на городском пруду сократилось по сравнению с 1975 годом вдвое. Заметно возросла агитационно-пропагандистская работа с населением, значительно улучшилась активность членов этого общества. На конференции были отмечены лучшие первичные орга-

«Веселой мастерской» называется один из кружков в детском клубе «Красная газодика». Мы считаем, что нет кружка веселее и интереснее. Чем только ни приходится заниматься! Мы рисуем, лепим, делаем различные игрушки, пробуем даже шить.

Каждую неделю в нашем клубе проводится выставка рисунков. Отбираются, конечно, лучшие работы. Сделать рисунок, лучший совсем не просто, но мы стараемся. Руководитель кружка С. С. Попова учит нас правильно рисовать красками и цветными карандашами. Любит ребята в кружке и лепку. Часто бывает, что сначала читаем нам Светлана Степановна сказку, а потом все берется за пластилин.

Когда работа бывает окончена, мы очень удивляемся, что, например, медведь из сказки у всех разных получается. Или цари какие-нибудь, тоже все разные. А когда начинаем спорить,

НАМ ИНТЕРЕСНО В „ВЕСЕЛОЙ МАСТЕРСКОЙ“

у кого правильно, а у кого нет, Светлана Степановна говорит, что у всех хорошо, просто каждый из нас воспринимает услышанное по-своему. Часто вместе с пластилином в ход идут шишки, яичная скорлупа, соломинки и даже пуговицы. Однажды мы здорово смеялись над пластилиновой собачкой с глазами из пуговиц. Одни говорили, что это — сова, другие — кошка, третьи — пингвин. Лишь автор знал, что это собака...

Но больше всего нравится нам делать игрушки из бумаги. Из старых ненужных журналов можно сделать «конфеты» на новогоднюю елку, а потом завернуть их в обертки с золотистыми краями. Получается очень красиво. Из раз-

ноцветной бумаги мы делаем сказочные фонарики. А из картона и ваты — снегурочек и снеговиков. Недавно кто-то предложил из картона делать смешных зверьков. Теперь мы из плотной бумаги вырезаем контуры зверьков, приклеиваем к ним кусочки ваты, материала или меха, а потом раскрашиваем лица. Еще мы вырезаем флажки, делаем гирлянды и звездочки. Этими игрушками будет украшена новогодняя елка, которую поставят на стадионе «Металлург». А чтобы стала она нарядной, старательно трудится наш кружок «Веселая мастерская».

ИРА ЛУДАНОВА, ЛЕНА НИКИТИНА, МАРИНА ЛУКИНА и другие.

ЗА ОТДЫХ БЕЗ ОПАСНОСТИ

низации ОСВОДа, в частности, сельхозтехникума, швейной фабрики, средней школы № 10. Их председатели были награждены знаками «За активную работу в ОСВОДе РСФСР». Почетными грамотами.

С другой стороны, как подчеркивалось на конференции, в зоне отдыха горьковчан — на пруду — по-прежнему нет стоянок причалов для частных, моторных лодок, оборудованных мест для купания. Сплошь и рядом владельцы моторок создают угрозу для жизни купающихся, потому что не имеют прав управления, садятся на них в нетрезвом

виде, потому что взрослые мирятся с тем, когда управляет лодкой подросток.

С 14 декабря в Свердловске открыты курсы по подготовке рулевых-мотористов широкого профиля. К сожалению, такой крупный завод, как механический, не послал на них ни одного человека. А жаль. Ведь немало нарушений на воде допускают именно владельцы лодок, работающие на этом предприятии.

Много претензий высказали участники конференции в адрес «осводцев» АТП хлебозавода, УПП ВОС. О

том, как работали первичные организации этих предприятий, много говорить не приходится: их активисты даже не присутствовали на конференции.

До открытия летнего сезона далеко. Но это не значит, что его организацию можно оставить на потом. Сегодня самое время позаботиться об улучшении соревнования первичных организаций ОСВОДа, продумать все меры к тому, чтобы сделать наш отдых полезным и безопасным.

И. КЛЕВАКИН, председатель Режевского горсовета ОСВОД.

С ГАЗОМ — НЕ ШУТИ

14 декабря в аварийную службу горгаза из дома № 2 по улице Красноармейской поступил сигнал: в доме пожар. Газовики прибыли вовремя, беда была предотвращена. Но могло случиться и непоправимое лишь только потому, что проживающий в этом доме Карташов, будучи пьяным, бросил в кухню непотушенный окурок... Переволновались все жители этого дома и потребовали строго наказания нерадивого абонента. По их убедительной просьбе газовая установка в квартире Карташова снята.

К сожалению, подобные грубые нарушения правил эксплуатации газовых приборов не единичны. Так было установлено, что некоторые жильцы самовольно или с

помощью халтурщиков переставили в квартирах плиты. Это Бачинина, проживающая по ул. Ленина, 74, 17, ее сосед из восемнадцатой квартиры Пошан, а также семья Шарало, проживающая в поселке Первомайском. Все они лишены права пользования газом сроком от 3 до 6 месяцев.

Известно немало случаев, когда новоселы приступают к пользованию газом, не умея с ним обращаться. Здесь вина ложится в первую очередь на руководителей жэксов, которые игнорируют предписания горгаза, перед вселением жильцов не направляют их на инструктаж.

Газ приносит удобство, экономит время в быту только при правильной эксплуатации — надо об этом помнить.

А. ГЛИНСКИХ, мастер горгаза.



В детской библиотеке всегда много читателей. Они приходят сюда, чтобы обменять книги и просто почитать, посмотреть журналы. Работники читального зала проводят для детей различные мероприятия. Недавно здесь закончились «Некрасовские чтения» (10 декабря поэту исполнилось 155 лет). Вера Лукина и Нина Хисматулина проводили с ребятами из школы № 5 беседы о творчестве П. А. Некрасова. Сейчас библиотекари проводят с читателями литературную игру «Портреты героев сказок».

НА СНИМКЕ: литературная игра в читальном зале библиотеки.

ФОТО В. СЕРГЕЕВА.

**РЕДАКТОР
А. П. КУРИЛЕНКО.**

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

**КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»**

23—24 декабря — «КОПЬЕНОСЦЫ». Студия Венгрии. Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 11, 18, 20 часов.

Для детей 23—24 декабря — широкоэкранный фильм час.

9 ЯНВАРЯ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ» публичная лекция «Гипноз». Выступает врач-психопедолог П. Г. Зорин. Начало в 19 часов. Принимаются коллективные заявки.

13 ЯНВАРЯ в 20 часов во Дворце культуры «Горизонт» концерт АНСАМБЛЯ ЦЫГАН «ТЭРНЭ». Принимаются коллективные заявки.

24 ДЕКАБРЯ в МУЗЫКАЛЬНОЙ ШКОЛЕ ПРОВОДИТСЯ ЛЕКЦИЯ музыкально-литературного лектория «ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОЕ ТВОРЧЕСТВО СОВЕТСКИХ ХУДОЖНИКОВ». Начало в 18 часов 30 минут. Приглашаются все желающие.

Объявления

В связи с окончанием 1976 года **ДОМОУПРАВЛЕНИЕ № 1** Режевского упркомхоза **ПРОСИТ** всех квартиросъемщиков **УПЛАТИТЬ КВАРТИРНУЮ ПЛАТУ** до первого января 1977 года.

В ватный цех требуется начальник цеха (оклад 110 рублей плюс пятнадцать процентов уральских). Обращаться по ул. Вокзальная, 5.

Режевскому механическому заводу требуются на постоянную работу няни и сестры-воспитатели для работы в дошкольных учреждениях (одиноким предоставляется благоустроенное общежитие).

За справками обращаться в отдел кадров завода.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДЛОБЛЫТТЕХНИКА» предлагает вам услуги по гарантийному и платному ремонту холодильников, стиральных и швейных машин, пылесосов, электротриты, часов и других бытовых приборов, точке и клепке коньков, креплению лыж и граверным работам, изготовлению медалей и адресных папок для новобранцев. Адрес: г. Реж, ул. Вокзальная, 5, тел. 3—59, граверной мастерской: ул. Ленина, 5, тел. 0—119.

Режевскому дому-интернату инвалидов требуются кухонные работники. Обращаться по ул. П. Морозова, 58, к директору.

КОНТОРЕ ОБЩЕПИТА требуются водитель мотороллера, шофер на грузовую автомашину, грузчики, завхоз, бухгалтер, официантки в ресторан, приемщик стеклопосуды на дому.

ИНСПЕКЦИИ ГОССТРАХА требуется на работу экономист. Обращаться в инспекцию госстраха или справляться по телефону 3-11 и 3-75.

ОРСу ЛЕСПРОМХОЗА на постоянную работу требуются грузчики экспедиторы.

РЕЖЕВСКОМУ СРЕДНЕМУ СЕЛЬСКОМУ ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 3 срочно требуются на постоянную работу помощник директора по хозяйственной работе кочегары, электрик. **ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЖИЛПЛОЩАДЬ.** Обращаться к директору училища по адресу: ул. Трудовая, 93, ССПТУ № 3, телефон 3-06.

Горбыткомбинат производит ремонт обуви в течение трех дней, ремонт и реставрацию одежды в течение 10 дней. В парикмахерской пос. Быстринский производятся маникюрные работы.

Режевскому животноводческому товариществу требуется на постоянную работу сторож-техничка. Предоставляется квартира. Обращаться по адресу: ул. Почтовая, 5

СТОЛ НАХОДОК
Найдена крупная сумма денег. Обращаться по адресу: ул. Коммунальная, 21, вечером.