

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЧЕТВЕРГ,

16 ДЕКАБРЯ 1976 г.

Цена 2 коп.

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

СПОРЯТ СО ВРЕМЕНЕМ

С начала года хорошие темпы производства держат рабочие штамповочного участка шестого цеха механического завода, где мастером Г. М. Исаков. И сейчас, дела свои сверяя с решениями октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС, штамповщики с гордостью отмечают, что за одиннадцать месяцев производительность труда на

участке возросла на 21,2 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года. Главный путь повышения эффективности производства — механизация ручного труда, совершенствование технической базы. Так, только два новых станка-автомата позволили высвободить для других работ четырех человек.

Несмотря на то, что объем работ в этом году больше прошлогоднего, коллектив штамповочного участка досрочно выполнил план нынешнего года. И с третьего декабря выпускаемая ими продукция идет в счет второго года десятой пятилетки.

М. СЕМИНА,
рабкор.

ПО ЗАКОНУ УДАРНОЙ

Шестой раз первенство в социалистическом соревновании бригад лесспромхоза объединения «Свердловско-областной» заняли лесозаготовители Ильдуса Галлиулина. Темпы ударной вахты в честь 60-летия Великого Октября им по плечу. Бригада успешно справилась с планом ноября, на тридцать процентов перевыполнив месячную норму выработки.

Четырнадцатую неделю ударной вахты они, как и все участники, посвящают 14 году Советской власти. IX съезд ВЛКСМ в Москве призвал тогда комсомольцев и молодежь страны мобилизовать всю свою волю и энергию на выполнение пятилетки в четыре года. Трудовой героизм комсомольцев тридцатых годов зовет нынешних молодых лесозаготовителей на новые трудовые победы. Рекорд прошлых лет сделаем нормой сегодняшнего дня — так решила бригада. Поэтому ежедневная работа с полной отдачей для них стала законом. К финишу первого года десятой пятилетки они идут со значительным опережением производственного графика.

Т. СЕРГЕЕВА,
рабкор.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

14 декабря комсомольско-молодежный коллектив транспортного отряда совхоза «Глинский», которым руководит молодой коммунист С. И. Голендухин, досрочно выполнил социалистические обязательства, взятые на четвертый квартал. На поля хозяйства отрядом вывезено 22998 тонн органических удобрений. Это на 600 тонн больше, чем предусматривалось обязательствами.

Коллектив транспортников вновь подтвердил звание коллектива коммунистического труда. За достигнутые показатели в труде отряду вручены денежные премии и переходящее знамя совхоза. В честь передового коллектива на центральной усадьбе хозяйства поднят красный флаг.

В. ШАМШУРИН,
председатель рабочкома
совхоза «Глинский».

С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

О качестве работ бригад пошивочного цеха швейной фабрики судят по проценту продукции, сданной с первого предъявления. Две трети всей продукции должно идти с первого предъявления — такое требование определено социалистическими обязательствами коллектива. С него начинается соперничество за право быть в числе лидеров соревнования.

Больше всех в прошлом месяце сдала продукции с

первого предъявления (93,6 процента) третья бригада, которую возглавляет мастер потока Т. А. Шалюгина и бригадир М. М. Малыгина. И это не только лучший показатель качества среди всех бригад цеха, но и своеобразный рекорд сдачи контролером продукции с первого предъявления для самой третьей. Успех швей не случайность, а естественная закономерность.

РАБОЧАЯ ГАРАНТИЯ

Ширится социалистическое соревнование бригад штукатуров-маляров и плотников строительного управления, работающих на строительстве сто-квартирного дома в поселке Быстринском. Сейчас здесь

идет подготовка к малярным работам. За прошедшую неделю лидером в социалистическом соревновании стала бригада штукатуров В. Ф. Юрьевой и звено плотников Н. А. Апаева. Им вручены денеж-

Открылась молочная кухня

Долгое время детская молочная кухня в нашем городе бездействовала из-за недостатка необходимого оборудования и плохого состояния помещения.

Администрация детской больницы приходилось часто выслушивать жалобы на нехватку детского питания. И многое делалось для того, чтобы молочная кухня вступила в строй. Осо-

бенно велика была помощь в этом никелевого завода и швейной фабрики.

За короткое время появился здесь универсальный привод, необходимый для выработки творога, новые холодильники, новые шкафы автоклавы. Были отремонтированы старые холодильники и термостат. Кроме того, бригада плотников комбината комму-

Школы передового опыта, конкурсы рабочего мастерства — вот основные этапы становления швей. Ведь руководят бригадой опытные швей-профессионалы, мастера. Они считают, что только всемерное увеличение сдачи продукции с первого предъявления позволит одновременно с улучшением качества повысить производительность труда. А это, как отмечал Л. И. Брежнев на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС, — одна из главных задач десятой пятилетки эффективности и качества.

Г. ЖУКОВА,
рабкор.

ные премии и переходящие красные вымпелы. Коллектив строителей уверен, что важный объект будет сдан рабочей комиссии 20 декабря и государственной — 25 декабря.

В. ПРИКОВ,
секретарь партбюро
строительного управления.

пальных предприятий неплотно отремонтировала помещение кухни.

В минувший понедельник детская молочная кухня вступила в строй. Теперь, каждые сутки вырабатывается 600 порций цельного кефира и 900 порций творога. Эти продукты можно получить с 8 до 18 ч. ежедневно, кроме воскресенья.

Н. БОРИСОВА.

К 70-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Л. И. БРЕЖНЕВА.
ИЗ ФОТООЧЕРКА ТАСС



МОСКВА. Апрель 1976 года. Встреча товарища Л. И. Брежнева с рабочими Московского автомобильного завода имени И. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ).

Вручение наград ГДР товарищу Л. И. Брежневу

Генеральный секретарь ЦК СЕПГ, Председатель Государственного совета ГДР тов. Э. Хонеккер 13 декабря в Кремле вручил Генеральному секретарю ЦК КПСС тов. Л. И. Брежневу высшие награды ГДР — звезду Героя Германской Демократической Респуб-

ки и орден «Большая звезда дружбы народов». Тов. Л. И. Брежнев был удостоен этих наград за выдающиеся заслуги в деле освобождения народов от гитлеровского фашизма славной Советской Армией, развития всесторонних братских отношений между Советским

Союзом и Германской Демократической Республикой, защиты завоеваний социализма, за выдающиеся заслуги в борьбе за мир.

При вручении наград ГДР присутствовали товарищи Ю. В. Андропов, В. В. Гришин, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, А. Н. Косыгин и другие.

Товарищи Э. Хонеккер и Л. И. Брежнев выступили с речами.

ПОТЕРИ ОТ НЕСОГЛАСОВАННОСТИ

В последнее время в хозяйствах фирмы «Режевская» создается неблагоприятное положение со сдачей молока государству. Публикуемый сегодня на третьей странице газеты материал о работе Глинского молочного комплекса — один из примеров, свидетельствующих о ненормальной работе животноводов на финише года.

Оценив создавшуюся обстановку, ГК КПСС провел совещание специалистов — зоотехников, хозяйств, директоров совхозов, работников районного сельхозуправления, а также представителей предприятий и учреждений, которые выезжали на молочные фермы района с целью выявления причин допущенного отставания по сдаче государству молока.

Как подчеркивалось в выступлениях представителей, объективных причин для невыполнения основного задания совхозы не имеют. Во всех хозяйствах фирмы имеется достаточный запас кормов, чтобы получать максимальные надои. К сожалению, эти корма почти не приготавливаются из-за отсутствия кормокухонь и кормоцехов. Единственное хозяйство в районе, начавшее строительство цеха по приговору

кормов, — совхоз «Глинский». Здесь же отмечалось, что на молочных фермах района имеется немало резервов для покрытия отставания. Это и квалифицированный раздой новотельных коров, и улучшение организации и системы оплаты труда животноводов, социалистического соревнования, более умелое скормливание имеющихся кормов, соблюдение санитарии.

Заслушав руководителей хозяйств, работников зоотехнической службы, городской комитет партии признал: основной причиной отставания район под угрозу срыва важного государственного задания, является бесконтрольность со стороны администрации совхозов и районного управления сельского хозяйства за деятельностью коллективов ферм, несогласованность в работе главных специалистов, а также партийных и профсоюзных комитетов хозяйств.

ГК КПСС потребовал от руководителей совхозов принять все необходимые меры к тому, чтобы выполнить государственное задание по продаже молока. В конце совещания перед собравшимися выступил назначенный на должность генерального директора фирмы «Режевская» Н. Г. Крапивин,

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ПОТЕРИ ПРИНОСИТ СКВОЗНЯК

За десять месяцев нынешнего года от простудных заболеваний своих работников промышленные предприятия потеряли более тысячи человеко-дней.

В чем же главная причина такого числа простудных заболеваний? Как показал анализ работ коллективов, проведенный членами исполкома городского Совета депутатов трудящихся, первопричина заболеваний — недостаточное внимание администрации ряда предприятий к созданию хороших условий труда. К такому же выводу пришли члены комиссии, проанализировавшие причины заболеваемости на предприятиях и в совхозах.

Например, на механическом заводе не все цеха своевременно подготовились к зиме, а это повлияло на значительный рост простудных заболеваний. По той же причине увеличилось их число в совхозе «Режевский» и на ряде других предприятий.

Нельзя сказать, что для предотвращения простудных заболеваний ничего не делается. Например, на механическом заводе приняты меры к улучшению бытовых условий рабочих цехов первого, четвертого и других. Построен закрытый переход из ряда цехов в столовую, введено диетическое питание, улучшен тепловой режим. Замена вентиляторов и калориферов на более мощные в девятом цехе сделало более действенной отсечную вентиляцию при въезде в цех. Планируется проведение и других работ.

Делается немало. Но еще явно недостаточно для резкого сокращения простудных заболеваний. Одними техническими мерами этой проблемы не решить.

Опыт работы никелевого завода — яркий пример того, как нужно решать эту проблему. На заводе, где, казалось бы, для простуды больше «шансов», напротив, процент простудных заболеваний самый низкий в городе. Это результат заботы об улучшении условий труда, научной организации рабочих мест, которым на предприятии уделяется основное внимание.

Многое могут и должны сделать медицинские работники. Они призваны более основательно вынуждать в специфичку предприятия, хорошо знать характер работы, особенности труда различных категорий рабочих предприятия.

Плохое положение в совхозе «Режевский». Здесь на семь населенных пунктов нет ни одного врача. Всю работу ведут медицинские работники среднего звена. И при всем их желании они не в силах оказать нужной квалифицированной помощи работникам хозяйства в профилактике заболеваний.

Исполком городского Совета потребовал от администрации предприятий и совхозов, профсоюзных активистов и медицинских работников более действенной работы по профилактике простудных заболеваний. Рекомендовано при подведении итогов социалистического соревнования учитывать уровень заболеваемости рабочих.

Комплексный подход, о котором говорилось на XXV съезде КПСС, особенно важен в воспитательной работе с молодежью. И не только в школе или учебном заведении, но и на рабочем месте. Каким он станет, как специалист и как человек? Это зависит не только от него самого, но и от тех, кто трудится рядом с ним, от их умения привить молодому рабочему чувство ответственности за судьбу коллектива, воспитать в нем хозяина-творца, а не потребителя.

Не случайно именно в последние годы широкий размах приняла новая форма воспитания молодой смены — наставничество. В ней наиболее ярко проявляются черты рабочего социалистического общества — товарищеская взаимопомощь, творческий подход к делу, чувство ответственности за коллектив, своего товарища по работе.

Мастер-наставник обучает юношей и девушек не только профессиональному мастерству. Опираясь на свой жизненный опыт, он влияет на формирование идейных и нравственных качеств подопечного. И все это бескорыстно, не требуя взамен никакой материальной компенсации. Настоящий наставник искренне рад, когда его подопечный становится высококвалифицированным мастером своего дела.

На промышленных предприятиях города ведут большую воспитательную

◆ ЕСЛИ ТЫ НАСТАВНИК

РАБОЧАЯ ПЕДАГОГИКА

«...Современные условия выдвигают новые задачи перед идеологической деятельностью партии. Практика партийных организаций подсказывает нам путь, следуя по которому мы можем добиться повышения ее эффективности. Это комплексный подход к постановке всего дела воспитания, то есть обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся».

«Из отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии».

Работу сотни наставников. С первых самостоятельных шагов молодого рабочего наставник старается помочь ему в совершенстве овладеть выбранной специальностью. Бескорыстно передает свой богатый опыт вчерашним школьникам. Не случайно стали передовиками производства те, которые прошли школу трудовой и нравственной закалки у лучших наставников города, таких, как токарь механического завода Ю. В. Баранов, элетрик А. В. Чушев, слесарь-инструментальщик В. Н. Меньшиков, работницы швейной фабрики М. С. Андреева, А. И. Зобнина, М. В. Сергеева. Широкой известностью в городе пользуются «профессора» воспитания каналера ордена Трудового Красного Знамени З. П. Пузырева, М. И. Мельникова, шофера А. М. Тыкин, Н. И. Курдин, В. Т. Семухин и десятки других.

Сфера наставнической

деятельности передовиков не должна ограничиваться территорией завода, делами производственными, а распространяться и на свободное время воспитанников. Наставников интересуют интересы и стремления молодого рабочего, то, как проводит он свой досуг, чем занимается.

Немалый труд приходится вкладывать наставнику, чтобы научить молодого рабочего не только с пользой расходовать свободное время, но и распоряжаться заработанными деньгами. Хороший контроль за учебной работой наставник налажен на швейной фабрике и на никелевом заводе. Советы наставников этих предприятий постоянно обсуждают вопросы учебы молодежи в вечерней школе. Школы посещают не только члены совета, но и сами наставники. Отсюда и результат. Посещаемость школы рабочей молодежи № 3, где учатся в основном моло-

дее рабочие завода и фабрики, самая высокая из вечерних школ города. Не безразлично многим наставникам, на какие нужды расходует молодой человек свою заработную плату: на вредное зелье или на повышение своего интеллектуального уровня. Не случайно на многих предприятиях города добрым ритуалом стало вручение первой полочки. И здесь заметна фигура наставника. Он вместе с вручением заработной платы советует молодому рабочему, как их лучше, целесообразнее использовать.

Особенного внимания наставников требуют молодые рабочие, живущие в общежитиях. Здесь они зачастую предоставлены сами себе. Чувствуют себя более самостоятельными, подвержены влиянию соседей, которые, разумеется, бывают разными. Чуткая, опытная рука старшего особенно нужна. И она находится. Подшефным у В. А. Сизова, старшего электрика никелевого завода, является А. Шабанов. Парень ершистый, задиристый. Были случаи, когда наставнику приходилось улаживать его конфликты с персоналом общежития. Но лучшие черты — старательность и тяга к актив-

ной общественной работе, помощь старшего товарища помогли парню исправить свои ошибки.

Немало внимания уделяют своим молодым коллегам работники механического завода А. В. Чепчугова и А. Д. Носкова. «Вторые мамы», — так называют их девушки.

Индивидуальное наставничество требует особого внимания к подбору воспитателей молодежи. Вряд ли сможет стать хорошим воспитателем-наставником человек, прошедший на завод год назад, а хуже того сам нарушающий трудовую дисциплину или общественный порядок. Так, в июле этого года двое молодых рабочих леспромхоза треста «Свердловскоблстрой» были привлечены к уголовной ответственности. Когда в суде стали разбираться, то выяснилось, что наставниками у них были лица, не отвечающие элементарным требованиям, предъявляемым к воспитателю.

Примеров, подобных этому, немного. Но тем не менее они есть. А это не допустимо. Наставник в первую очередь сам должен показывать пример и трудового героизма, и активной общественной деятельности, и поведения в быту. Сила личного примера очень действенна в воспитании молодых.

М. ШУБИНА,
инструктор горкома
партии.

ЛЕКТОРЫ ПОДВОДЯТ ИТОГИ

Один из самых больших и активных отрядов идеологических работников составляют лектора общества «Знание». Добровольные помощники партийных комитетов вносят немалый вклад в дело коммунистического воспитания трудящихся. За прошедший год ими прочитано более восьми тысяч лекций на самые различные темы.

14 декабря представители первичных организаций общества собрались на городскую отчетно-выборную конференцию. Они подвели итоги работы за год.

С отчетным докладом выступил заместитель председателя городской организации общества «Знание» заведующий отделом пропаганды и агитации горкома партии Г. А. Осипов. Он рассказал о работе первичных организаций, отметил недостатки, имеющиеся в пропагандистской работе лекторов города.

В прениях по докладу выступили руководитель медицинской секции С. В. Бурмистенко, лектор М. Ф. Качалко, ответственный секретарь городского общества «Знание» М. А. Мягкова, секретарь городского комитета партии А. П. Старов. Основное внимание они обратили на недостатки в организации и проведении лекций, в подготовке лекторских кадров. Партийным комитетам и бюро предприятий и организаций, совхозов необходимо повысить ответственность за сбор аудитории, привлечения трудящихся на лекции.

Затем состоялись выборы руководящих органов городского правления общества «Знание». Председателем правления городского общества «Знание» избран Г. А. Осипов, ответственным секретарем М. А. Мягкова, председателем ревизионной комиссии преподаватель сельхозтехникума И. Н. Шаврина.

В заключении конференции наиболее активным лекторам городского общества «Знание» были вручены грамоты горкома КПСС и областного правления общества «Знание».

Н. НИКИТИН.

К 70-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Л. И. БРЕЖНЕВА ИЗ ФОТООЧЕРКА ТАСС



ЗАПОРОЖЬЕ. 1947 год. Л. И. Брежнев (в центре) в период восстановительных работ на заводе «Запорожсталь».



МОСКВА. Сентябрь 1975 года. Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев принимает в Кремле группу инициаторов стачановского движения.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Напалков Ф. М., Вечер М. Н., Медведев Е. В.
ОТ ТЮМЕНИ ДО КИРКЕНЕСА

Книга о славном боевом пути, о героических подвигах бойцов и командиров 368-й Печенгской Краснознаменной стрелковой дивизии, сформированной в годы Великой Отечественной войны в г. Тюмени и дошедшей с боями до норвежского города Киркенес.

ГВАРДИЯ МИРНОГО ВРЕМЕНИ.
Сборник очерков о переломах производства, до-

бившихся новых трудовых побед в четвертом году девятой пятилетки. Среди героев очерков металлурги, горняки, строители, ветераны и молодые — те, чьим трудом славен Средний Урал.

Открывается сборник статей секретаря Свердловского обкома партии Е. А. Коровина.

◆ НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

С ИМЕНЕМ ГЕРОЯ
НА ПЕРЕДНИЙ КРАЙ

В жару и стужу, в снег и дождь работники цеха подготовки сырья и шихты никелевого завода должны вовремя поставить плавильному цеху очередную порцию известняка, руды, кокса, шлака. День и ночь не замолкают экскаваторы, отгружая «пищу» металлургическим печам.

— Сегодня на вахте смена мастера В. И. Кулишенко. Сколько им было, рабочих дней, у смены — и не сосчитаешь, но сегодняшний всетакти, особенный: членом их бригады стал герой гражданской войны, матрос-большевик Павел Хохряков.

Он живет в их сердцах, в их делах. Теперь он вместе с П. Игнатьевым, С. Алмазовым, В. Казанцевым и С. Четверкин каждый день на ударной вахте по достройной встрече 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

А началось все с одного ноябрьского дня. В конце рабочей смены в свободную минутку собрались машинисты экскаваторов в своей диспетчерской. Морозец прихватывал, и в теплой комнате рабочие отогревались, вели между собой неторопливый разговор.

— Читал я в газетах, — говорил протрупорг смены Павел Игнатьев, — комсомольско-молодежные кол-

лективы готовят трудовые подарки шестидесятому Октябрю. Надо бы и нам, ребята, подумать о том, каким будет наш вклад в это дело.

— Мое мнение такое, — вступает в разговор Сергей Алмазов, — если откажется нам от помощника машиниста, а обязанности его распределить между членами звена, то заработную плату помощника можно перечислять на строительство в Москве Монумента героям мирового коммунистического движения.

С таким предложением и пришли машинисты экскаваторов в заводской комитет комсомола. Здесь же было решено зачислить в состав звена героя гражданской войны Павла Хохрякова.

Каждый режелевлянин знает улицу имени Хохрякова. Это он в восемнадцатом в боях с белогвардейцами погиб недалеко от станции Крутихи, защищая Советскую власть. Матрос балтийского флота, он был направлен на Урал для оказания помощи партийным организациям в создании Красной гвардии. Чуть больше года он прожил на Урале, но память о нем осталась навсегда. Тогда он защищал Октябрьскую революцию, сейчас рабочий класс Урала крепит завоевания ее своим трудом.

Новый человек в коллективе — это всегда событие. Кто он такой, какова его биография? Это интересно каждому члену звена.

— Хоть до Крутихи и не рукой подать, — говорит Сергей Четверкин, — но мы непременно все должны туда съездить. Ведь недаром говорят, что человек живет век, а добрые дела — два... Может быть, сумеем отыскать людей — очевидцев его подвига.

Это в скором будущем, а сейчас экскаваторщики топяются: ведь без помощника все-таки трудно. Зинтой г.нт намерзает значит надо развести костер, чтобы отогреть коври. Надо смазку машины проверить, мелкий ремонт провести, чтобы не было ни минуты потерянного времени, чтобы в табеле против фамилии Хохряков стояло: выполнение нормы выработки — 100 процентов.

Свыше тысячи рублей — вот каким будет вклад звена погрузки в фонд строительства монумента в Москве. Но разве можно подчитать, насколько богаче, содержательнее стала жизнь этих людей, которые время свое отмеряют славными делами, которые будут достойным подарком юбилею Великого Октября.

Е. АРСЕНТЬЕВА.



Столяр Илья Матвеевич Карелин работает в промкомбинате. В коллективе человек он уважаемый. Илья Матвеевич приобрел на предприятии богатый опыт столяра-станочника. Сейчас он уверенно управляет любым станком, освоил все операции по подготовке к обивке изделий. Работу свою он выполняет добросовестно. За все это и ценят в коллективе Илью Матвеевича.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

ЛИДИРУЕТ
ЧЕТВЕРТАЯ

За первые десять дней декабря больше всех металла выдала четвертая бригада плавильщиков Г. В. Мухомина и А. А. Тютеева. С наивысшей производительностью труда работали плавильщики четвертой с первого дня месяца. И это не случайность. Не могли рабочие мириться с отставанием, которое было в ноябре.

Год-то к концу близится, как будем отчитываться о выполнении социалистических обязательств... не к лицу четвертой ходить в отстающих, решили рабочие. О том, что есть еще порох в пороховнице, бригада доказала на деле.

Трудовой спор ведут бригады плавильщиков никелевого завода за право занять почетное место победителя соревнования в честь 60-летия Великого Октября. И эти, последние дни уходящего года — самые напряженные, самые ответственные. Кто же первым оторвет последний листок календаря — это покажет четвертая.

Г. МЕНЬШИКОВА, рабкор.

ПРИРОДА,
ЧЕЛОВЕК И
СТАНДАРТЫ

Шутливое, казалось бы, высказывание: «Не жди милостей от природы, она сама в них нуждается» точно отражает значение, которое приобрела ныне проблема охраны окружающей среды. Раньше она волновала только медиков, биологов и общественность. Теперь о ней говорят высшие государственные деятели и дипломаты. Вопросам охраны природы посвящен специальный раздел Заключительного акта, подписанного главами государств и правительства в Хельсинки.

Первыми за чистоту дома нашего человеческого выступили ученые. Они подсчитали, что в связи с бурным ростом производства за десятилетие — с 1960 по 1970 год — объем промышленных выбросов в атмосферу увеличился вдвое. К 1980 году произойдет новое удвоение таких выбросов. И хотя их общее количество не превышает одной тысячной доли процента от веса всего атмосферного воздуха, концентрация дыма и газов в некоторых местах уже сегодня превышает допустимые нормы.

Одновременно с выбросами в атмосферу предприятия спускают в озера и реки теплую и загрязненную воду, нарушая тем самым их биологический режим.

При подобном «хозяйствовании» трудно рассчитывать на силы природы, якобы способной самостоятельно справиться с промышленными выбросами.

Как определить нормы предельно допустимых концентраций вредных веществ,

выбрасываемых в окружающую среду? Как измерить концентрацию и объемы этих выбросов? Каким требованиям должны отвечать очистные сооружения и аппараты? На эти и другие вопросы, связанные с охраной природы, должны ответить национальные и международные стандарты. Таково мнение большинства государств-участников. Это мнение представители нашей страны высказали на IX сессии Генеральной ассамблеи международной организации по стандартизации (ИСО) в Вашингтоне.

В рамках ИСО созданы технические комитеты «Качество воздуха», «Качество воды». Значение их деятельности трудно переоценить. Но дело охраны природы требует комплекса стандартов, национальных и международных. Директор Всесоюзного научно-исследовательского института стандартизации, доктор экономических наук А. В. Гличев сообщает:

— Комплексная система стандартов по охране важнейших компонентов природной среды: воды, атмосферы, растительного и животного мира, почв, ландшафтов, биологических и минеральных ресурсов будет состоять примерно из двухсот нормативных документов. В их разработке участвуют Госкомитет по науке и технике, Академия наук СССР, около сорока министерств и ведомств.

Профессор А. В. Гличев добавил, что стандартизация требований к защите природной среды в конечном счете будет способствовать более гармоничному развитию народного хозяйства.

В. БЕЛЯЕВ, обозреватель ТАСС.

◆ ИДЕТ УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК ПОВЫШЕНИЯ НАДоеВ
ТОЛЬКО РАЗГОВОРЫведут на Глинском комплексе об использовании
резервов производства

По сравнению с животноводческими фермами район Глинский молочный комплекс — настоящая фабрика молока. Светлые просторные помещения, снующие в проходах тракторы, сверкающие близостью трубы молокопровода. Да и профессии доярки как таковой здесь не стало, появилась новая — оператор машинного доения. Одна досада: настоящая фабрика молока тянет назад хозяйство, специализирующееся на производстве молока, не снижает, а повышает себестоимость продукции. Пожалуй, пример. Снижение надоев против уровня прошлого года составило здесь за одиннадцать месяцев 699 килограммов молока на корову, а фактическая себестоимость центнера молока равна сегодня 32 рублем — практически на пять рублей выше плановой. Имея богатый запас кормов в этом году, операторы машинного доения «умудряются» получать сегодня 4,3 килограмма молока от коровы.

Причин низких надоев на комплексе несколько. И первая заключается в том, что ни специалисты совхоза «Глинский», ни руководители отделения, ни начальник комплекса А. К. Саложников не прониклись по-настоящему заботой о повышении надоев. Об этом свидетельствует следующий факт. Две недели назад исполком горсовета, райком профсоюза работников сельского хозяйства разработали условия социалистического соревнования коллектива молочных ферм, зооветспециалистов фирмы на декабрь, итоги которого,

как предусматривалось, должны подвигаться поквартально. Прошло десять дней декабря, можно, казалось, выявлять победителей, а в совхозе «Глинский» только вспомнили: условия-то для обычных ферм, а тут комплекс. Как быть? Спешно стали составляться новые условия, применительно к комплексу.

Формальный, непартийный подход администрации совхоза, рабочкома профсоюза к руководству социалистическим соревнованием сделал свое дело: за минувшую декаду совхоз «Глинский» недодал государству еще четыре тонны молока, и немалую лепту вложил сюда комплекс, где содержится более 900 голов дойного стада.

Еще пример. На столе под стеклом у начальника комплекса лежит снимок необходимых кормов, подлежащих к скормлению. Рацион утвержден главным зоотехником совхоза. На бумаге он красив. 13 кормовых единиц на голову. Тут норма выдачи и концентратов, и травяной муки, и силоса, и корнеплодов с картофелем... А на деле все иначе.

— Какие корнеплоды и картофель? — удивляется Ю. Оtegoва, оператор машинного доения. — Даем солому, силос. Картофелем у нас «арочники» по самую крышу забит, да толку... Заморожен картофель.

Фактически коровы комплекса получают сегодня едва семь кормовых единиц, почти в два раза меньше расчетного. Следует добавить за исключением саратовской закваски все корма

подаются коровам в неприготовленном виде.

Второй причиной отставания по надоям служит отсутствие массового раздоя новотельных коров. В настоящее время на комплексе более 100 животных, которые отелились в октябре, ноябре и начале декабря. В беседе с работниками комплекса выяснилось, что новотельные коровы не выделены, дополнительные корма не авансируются, так как нет специального рациона, и отсутствует надлежащий учет отелившихся животных. Получается, что зоотехническая служба совхоза до сих пор не определила свою позицию в таком важном вопросе.

Рассуждать о необходимости раздоя отелившихся коров — повторять прописные истины. Хочется сказать о другом. Сегодня на комплексе трудится немало доярок, имеющих богатый опыт по раздоям. Та же Ю. Д. Оtegoва, которая работает дояркой более десяти лет, в прошлые годы получала молока от каждой коровы три и более тысяч килограммов молока. Причем, в старых помещениях, при старой технологии. И одним из слагаемых успеха была работа по раздоям новотельных животных. По-новому же Юлия Дмитриевна и ее коллеги очень слабо занимаются раздоем сегодня? Да потому, что система оплаты операторов машинного доения на комплексе не влияет на количество получаемого молока. Уж пора бы руководителям хозяйства, рабочему профсоюзу подумать над тем, как поднять материальную

заинтересованность коллектива комплекса.

В условиях социалистического соревнования операторов, разработанных на год, есть такой пункт: 70 процентов молока сдать первым сортом. За одиннадцать месяцев первого сорта продукции сдано только на 60 процентов. В чем дело? Ведь, образно говоря, оператор на комплексе к молоку не прикасается. Давайте, однако, проследим, как ведет процесс доения Л. П. Юферова. Перед дойкой вымя каждой коровы положено мыть чистой теплой водой, а затем насухо вытирать его полотенцем — таковы элементарные требования зоогигиены. На деле же Л. П. Юферова одним ведром теплой воды, без вытирания насухо подмывает восемьдесят коров. Известно также, что первые струйки из каждой доли вымени надо сдаивать в отдельную посуду или на темную тряпочку, чтобы очистить канал соска от грязи и выявить мастит. Однако эта операция не выполняется не только Юферовой, но и всеми остальными операторами. Подключение ими доильных аппаратов производится через полторы и даже три минуты после подмывания вымени. Но согласно правил эти две операции должны идти одна за другой без паузы. В результате несоблюдения этих правил ухудшается не только качество молока, но и снижаются надоев.

Подводя итог сказанному, можно отметить: ситуация на Глинском молочном комплексе сложная. Но выйти из прорыва животноводы могут при условии строжайшего соблюдения технологии ухода и кормления стада, повышения личной ответственности за дела на комплексе. Пока что у глинчан одни разговоры.

В. КАСЯКИН.

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

„ЗДРАВСТВУЙТЕ, ДОКТОР!“

«Как тепло у вас!» — говорит молодая женщина, ставя у порога медицинский чемоданчик. От мороза лицо покраснелось, заплывшие пушистые ресницы. Хозяйка дома невольно залюбовалась долгожданной гостьей. Потом, спохватившись, поспешила помочь раздеться, подала домашние тапочки. «Проходи, Надежда Даниловна, сюда. Только что вспоминали тебя: хозяйно-то совсем занемог».

В окнах уже гасли огни, когда фельдшер Н. Д. Федоровских закончила обход больных. Устала. А на душе все равно хорошо. Подумала вдруг, что люди в селе замечательные. Улыбнулась, вспоминая радужные сцены и удивительную веру в ее медицинское всемогущество...

Приехала в село молодым фельдшером четыре года назад. И сразу на неопытного медика навалилось множество забот. Тут и перебои с лекарствами, и отсутствие транспорта, и больные с их жалобами на сердце, горло, и даже зубы. В больницу ехать многие отказывались, говоря: «Ты, доктор, вот и лечи». Пришлось Надежде браться за книги. Да еще при каждом удобном случае консультироваться у коллег из городской больницы, не раз бывала в медпунктах соседних сел. Понимала Надежда Даниловна, что приняла ее в селе как доктора-всцелителя, что верят в нее и надеются на помощь. Разве могла она обмануть эти ожидания?

Что и говорить, трудно было, особенно в первое

время. Думала, ни за что не останется здесь больше подопытных для отработки лет. Но постепенно втянулась в напряженный ритм будней, привыкла к своим заботам о медикаментах, транспорте, больных. Больше всего, конечно, о больных. Сама не заметила, как стала в селе необходимым человеком. Здесь нашла доктор Надежда Даниловна свое счастье. И не только в работе. Пришла любовь. Потом была свадьба с традиционными тройками, хлебом-солью, поздравлениями.

Сейчас в семье Надежды Даниловны растет сын. Хлопот прибавилось. Но она по-прежнему находит время для самообразования, также хлопотает возле каждого

из своих больных, выкраивает минутки и для консультаций в городе. Полюбили крепко в селе доктора. За трудолюбие и умение, и за то еще, что к каждому не только лекарство, а и слово нужное умеет подобрать. Это ценят селяне. Поэтому уважают своего фельдшера, всегда ездуют ее советам. И очень рады бывают, когда доктор заходит в дом просто так, без белого халата и своего неизменного чемоданчика. Но разговор в конце концов опять переходит на здоровье...

За окном медленно падает снег. Сильный вечер опустился на притихшее село. А от дома к дому слышатся голоса. Она торопится помочь людям забавиться от недуга. По вечерам у нее обход. Перед ней распахивают хозяева двери: «Здравствуйте, доктор!»

А. ЖУКОВА,
по поручению жителей деревни Жуково.

В КИНОТЕАТРАХ
И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

НАЛ». Студия им. Довженко. Начало в 17, 19, 21 час.

16 — 17 декабря — широкий фильм «И ДРУГИЕ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ЛИЦА». Студия «Ленфильм». Начало в 11, 16, 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

17 декабря — музыкальная кинокомедия «АР-ХИ-МЕ-ДЫ». Начало в 18 и 20 час.

Объявления

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДЛОБЛБЫТТЕХНИКА» предлагает вам услуги по гарантийному и платному ремонту холодильников, стиральных и швейных машин, пылесосов, электробритв, часов и других бытовых приборов, точки и клепке коньков, креплению лыж и траверсным работам, изготовлению медалей и адресных папок для новобранцев.

Адрес: г. Реж, ул. Вокзальная, 5, тел. 3—59, траверсной мастерской: ул. Ленина, 5, тел. 0—119.

РЕЖЕВСКОЕ СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3 объявляет набор учащихся на 1977 год по специальности шофер III класса, срок обучения 5 месяцев. Начало занятий с 15 января 1977 года.

На период обучения учащиеся обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием, общежитием, стипендией в размере 10—20 рублей. В училище принимаются лица с образованием 8—10 классов не моложе 17 лет 6 месяцев.

При поступлении необходимы следующие документы: аттестат или свидетельство об образовании, паспорт, военный билет или приписное свидетельство, снятые с учета, направление от совхоза, колхоза или организации, справка с места жительства, справка о семейном положении, характеристика, фотокарточка размером 4х6 5 штук, заявление на имя директора от родителей и от поступающего.

Адрес училища: 623730, Свердловская область, г. Реж, ул. Трудовая, 93, ССПТУ-3.

От железнодорожного вокзала до училища можно доехать автобусом №№ 2 и 3.

КОНТОРЕ ОБЩЕПИТА требуются водитель мотороллера, шофер на грузовую автомашину, грузчики, завхоз, бухгалтер, официантки в ресторан, приемщик стеклосуды на дому.

ВЕЧЕРНЕ-СМЕННУЮ УЧИЛИЩУ № 7 на постоянную работу требуются завхоз. Обращаться по адресу: ул. Свердлова, 2.

Режевскому животноводческому товариществу требуется на постоянную работу сторож-техник. Предоставляется квартира. Обращаться по адресу: ул. Почтовая, 5, к председателю.

Режевскому горно требуется на постоянную работу бухгалтер-кассир.

Режевскому автопредприятию на постоянную работу требуются шофера 1, 2 и 3 класса на автобусы и другие марки автомобилей, слесари-авторемонтники всех разрядов, токари, электрики-силовики, электрогазосварщики, кладовщики на промежуточный склад, диспетчера, кочегары на жилой дом.

Обращаться в отдел кадров.

Режевскому механическому заводу на постоянную работу требуются кочегары, слесари-сантехники, электромонтеры для работы в заводском профилактории.

Кроме того, требуются вахтеры (зарплата 100 рублей). Рабочие охраны обеспечиваются бесплатным обмундированием, дровами, Пенсионерам выплачивается 75 процентов пенсии. За справками обращаться в отдел кадров завода.

Для строительства комплекса для крупного рогатого скота (совхоз им. Чапаева) в с. Клеванино СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ КАМЕНЩИКИ. За справками обращаться: пос. Быстринский, ул. Калинина, 19 «а», отдел кадров стройуправления. Ехать на автобусах №№ 2, 105 до остановки «Стройуправление», телефон отдела кадров—4 06.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ требуются на постоянную работу кочегары паровых котлов. Обращаться к администрации завода.

Продается дом по ул. Талицкая, 49.

РОДИТЕЛЬСКИЙ ВСЕОБУЧ

ПРОБЛЕМЫ В ПЕРВОМ КЛАССЕ

Первоклассник Вова заявил родителям: «Я ночью кашлял, мне надо поехать». Его оставили дома... Когда родители уличили мальчика во лжи, он заплакал и сказал: «Я больше в школу не пойду. Там надо все время сидеть и слушать». Растерянные мама и папа обратились в школу: что же делать?

С подобными проблемами родители сталкиваются довольно часто, особенно в первый год обучения ребенка в школе. Ничего не поделаешь, для семилетнего малыша нелегко просидеть 45 минут. А разве просто запомнить, как пишется буква. Поэтому родители должны воспитывать в детях прежде всего желание учиться, правильно относиться к товарищам и взрослым, уметь управлять своими поступками, преодолевать встречающиеся в учебе трудности. Сознание того, что все сложности в школе преодолимы, поможет первокласснику правильно относиться к собственным неудачам. Надо поощрять детей, если они взялись за какое-либо сложное дело. А уверенность—ценное качество школьника.

Некоторым детям трудно учиться лишь потому, что у них не воспитана усидчивость. В таких случаях попросите читать с детьми, играть в настольные игры. Очень хорошо научить школьника игре в шахматы. И обязательно следите, чтобы любое начатое дело ваш сын или дочь доводили до конца.

Каждый ребенок вполне способен усвоить школьную программу. Первыми помощниками в этом должны стать родители. А помощь должна проявляться прежде всего в правильной организации домашнего учебного труда. Во-первых, создайте благоприятные условия для того, чтобы ребенок

брался за выполнение заданий в установленное время. Во-вторых, не спешите решать за него задачи и принимать меры. Подбодрите первоклассника, но ни в коем случае не подсказывайте. Ведь учитель на уроках не только сообщает детям задания, но и обучает их приемам самостоятельной работы. Со временем у ребят войдет в привычку непременно делать уроки, заниматься самостоятельно. Это ценное качество—самостоятельность—очень пригодится и в будущем.

В нашей системе воспитания учитель, школа, семья — единомышленники, которые взаимно заинтересованы в успехе формирования личности ребенка. Отношения учителя и семьи должны строиться на взаимовыравнивании, взаимопонимании и взаимопомощи. Эти отношения могут усилить хорошее, правильное влияние на ученика или ослабить его, ведь дети остро реагируют на них. Например, некоторые родители высокого мнения о способностях своих детей. И часто при первой же «двойке» говорят: «Совсем ты не плохо написал. Это учительница к тебе придирается». Такого рода помощь ребенку никуда не годится. Подорван авторитет учителя, положено начало не только пониженной требовательности, но и нанесен ущерб нравственным качествам ребенка. Дети, заручаясь поддержкой взрослых, смогут позволить себе недисциплинированность, будут находить повод к невыполнению требований, и обману учителя и родителей.

Хочу посоветовать всем родителям чаще встречаться с учителем. Такие встречи помогут решить непростые школьные проблемы.

Н. АНЧУТИНА,
учитель школы № 3.



Совхоз «Тепличный» под Владимиром оснащен новейшей техникой для выращивания овощей, один человек обслуживает 1200 квадратных метров тепличной плантации.

«Тепличный» продолжает строиться. К концу года строительные работы должны закончиться, и тогда огород под крышей займет 25 гектаров. Владимирский «Тепличный» станет одним из крупнейших овощеводческих хозяйств Нечерноземной зоны.

На снимке: в теплице совхоза.

Фото И. Дынина (Фотохроника ТАСС).

◆ НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО
ОТЗОВИТЕСЬ,
БОЕВЫЕ ПОБРАТИМЫ

Дружба фронтовая.. Она не раз согревала в жестокие морозы, берегла от пули, снимала с сердца тоску, когда долго не было писем из дома. Сохранив о ней самые светлые воспоминания, фронтовики пронесли ее через годы и бережно хранят по сей день.

От Сталинграда до Вены прошла по военным дорогам 80 Гвардейская Уманская ордена Суворова стрелковая дивизия. Бои на Полтавщине, форсирование Днепра, сражения на правобережной Украине, освобождение Молдавии и штурм Вены — этапы ее боевого пути.

Летом 1943 года в ряды дивизии вошло много жителей Свердловской области, ставших в дальнейшем отличными гвардейцами. Сейчас ветераны гвардейского соединения живут во всех уголках нашей страны. В 1966 году был создан совет ветеранов дивизии, установивший связь с рядом рай-

онов, через которые проходил боевой путь наших полков. Мы разыскиваем однопольчан, ведем работу по героико-патристическому воспитанию молодежи.

Дорогие наши однопольчане, жители сел и поселков Режевского района, откликнитесь! Совет ветеранов ждет ваших писем, мы с радостью сообщим вам адреса ваших боевых друзей. Возможно, вместе посетим дубравы Украины или коды Молдовы. Сейчас совет ветеранов готовит встречи на этих памятных местах. Положим букет скромных цветов у обелиска, вспомним, как шли в атаку гвардейцы, как делили мы заветную самокрутку и последнюю горсть патронов в дни нашей тревожной юности. Просим писать по адресу: 734043, Душанбе-43, Маяковского, 75/4, кв. 9.

М. НОВАШЕВСКИЙ,
секретарь совета ветеранов 80 Гвардейской дивизии.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.