

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ  
Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЧЕТВЕРГ,

18 НОЯБРЯ 1976 г.

Цена 2 коп.

## ДОЛГ СЕЛЬСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Успешное претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС по дальнейшему развитию сельского хозяйства во многом зависит от активности и настойчивости специалистов села. Задачи, поставленные съездом партии, обязывают сельских специалистов постоянно изыскивать пути для дальнейшего неуклонного роста производительности труда во всех отраслях сельского хозяйства, настойчиво бороться за повышение эффективности производства, за улучшение качества всех работ и производимой хозяйством продукции.

В хозяйствах фирмы «Режевская» трудится большая армия специалистов. Многие из них зарекомендовали себя опытными, знающими свое дело людьми, любящими свою профессию. Много сил и энергии развитию хозяйства отдает главный экономист совхоза им. Ворошилова А. И. Перевалова. Она не только опытный специалист, но и не менее настойчивый и умелый пропагандист. В течение многих лет она руководит школой «Основы экономики и управления сельскохозяйственным производством». Такими ищущими, стремящимися познать новое, применить его у себя, можно назвать и главного агронома того же совхоза А. В. Ивунину, главного агронома фирмы В. Н. Чепчугова, главного инженера совхоза им. Чапаева Р. В. Мелкозерова и многих других специалистов села. Это при их непосредственном участии за последние два года проведена реконструкция 15 коровников, построено на 1000 голов скота новых животноводческих помещений, ведется строительство животноводческого комплекса на 400 голов в совхозе «Режевский», продолжается реконструкция молочнотоварных ферм во всех совхозах района.

Неплохо зарекомендовала себя звероферма системы организации труда на фермах в совхозе им. Ворошилова и Глинском молочнокомбинате. Опыт организации работы по звеньевому методу Октябрьского и второго отделений совхоза им. Ворошилова стал достоянием всего района. Недавно животноводы совхоза им. Ворошилова рассказали о нем бригадирам ферм всех совхозов фирмы. Немалая заслуга в его внедрении принадлежит главному зоотехнику совхоза им. Ворошилова Г. И. Ленинских. Внедрение прогрессивной организации труда животноводов увеличило на 30 процентов производительность труда, значительно улучшились условия работы и организация классного кормления.

К сожалению, так обстоит не везде. Далеко не все специалисты села полностью отдали свои знания, опыт, энергию подъему сельского хозяйства. Так, в районе создано племобединение по искусственному осеменению животных. Все хозяйства укомплектованы зооветспециалистами. Но племенная работа поставлена слабо. Удельный вес чистопородного скота не превышает 20 процентов его общего количества. Не последнее слово в улучшении качества стада, его обновлении принадлежит специалистам.

Особенно неблагоприятное положение сложилось с воспроизводством дойного стада. Много на фермах коров малопродуктивных, а замена их проходит медленно. Неравномерно по месяцам проводится запуск коров, а это приводит к снижению валового надоя, усложняет процесс раздоя и осеменения поголовья. Некоторые специалисты совхозов смирились со снижением молочной продуктивности. Классное кормление и массовый раздой коров не организован. Слабо ведется работа по повышению жирности и товарности молока.

Широкое поле деятельности открывает технический прогресс на селе для инженеров, механиков, экономистов. Специалисты должны быть проводниками, пропагандистами всего нового, передового, смело внедрять новшества в производство, учить рабочих передовым методам, научной организации труда. Большую помощь в этом могут и должны оказывать зооветшколы, агрономические школы, школы коммунистического труда и основ экономических знаний. По их в районе единицы, и они не стали центрами пропаганды передового опыта.

Задача руководителей, партийных организаций неуклонно поднимать роль и авторитет специалистов села, будить их творческую активность, направлять их деятельность.

Сейчас идет зимовка скота. Организация ее во многом определяется степенью заинтересованности, боевности специалистов. Не менее важно хорошо подготовиться к урожаю нового года, отремонтировать технику, заложить прочную семенную базу, вывезти нужное количество удобрений. Всюду должен быть специалист, везде нужны его знания, опыт, талант организатора.

## Первому году пятилетки — ударный финиш!

◆ В ГОРКОМЕ КПСС

### НАЙТИ ТОЧКИ ПРИЛОЖЕНИЯ

На днях в городском комитете КПСС состоялся семинар секретарей цеховых и отделенческих партийных организаций, а также председателей групп народного контроля, где обсуждались совместные задачи, вытекающие из решений XXV съезда партии и октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС. С докладами выступили первый секретарь ГК КПСС Е. М. Серков, секретарь горкома партии А. П. Старов, заведующий орготделом горкома КПСС Л. Д. Дерябин, председатель городского комитета народного контроля Л. Ф. Шумков.

«Основой нашей партийной работы — подчеркнул в своем выступлении Евгений Михайлович Серков, — должна стать вовлечение трудящихся в активный поиск резервов производства».

О том, какую важнейшую роль в улучшении партийной работы имеет перспективное планирование, рассказал Л. Д. Дерябин.

О формах массово-политической работы с трудящимися, о методах деятельности групп народного контроля вели разговор с участниками семинара А. П. Старов и Л. Ф. Шумков.

В. БРОНЧЕНКО.

## ОСНОВА УРОЖАЯ ЗАКЛАДЫВАЕТСЯ СЕГОДНЯ

Борьбу за урожай работоспособный хозяин начинает задолго до весны. Таким можно назвать коллектив совхоза им. Ворошилова. Его отличает вдумчивое, заботливое отношение к подготовке к будущему севу. Как уже говорилось, «ворощилы» единственные в районе имеют полностью кондиционные семена. Но не только на подготовку семян уделяется внимание. Не меньшей заботой явля- ется сейчас вывозка на поля органических удобрений. На сегодняшний день вывезено почти 4,5 тысячи тонн органики. Ежедневно семь — восемь трак-

торов занято на этих работах. Как только появится возможность, отряд пополнится еще техникой. В отряде дружно трудятся опытные механизаторы. Б. Южаков, Г. Пелевин и их молодые коллеги вчерашние десятиклассники Черемисской школы С. Чесноков и А. Яковлев. На погрузке ходят дружно со своими обязанностями трактористы К. К. Ежов и К. А. Кириллов. Все по- нимают, что чем больше органических удобрений будет вывезено на поля, тем выше будет урожай.

А. ПОЛОГОВА,  
рабкор.

## Вручение товарищу Л. И. Брежневу «ордена Свободы»

15 ноября Президент СФРЮ, Председатель СКЮ, Маршал Югославии И. Броз Тито вручил Генеральному секретарю ЦК КПСС, Маршалу Советского Союза Л. И. Брежневу высшую военную награду СФРЮ — орден Свободы.

Товарищи И. Броз Тито и Л. И. Брежнев обменялись речами.

## На повестке дня — качество

Из месяца в месяц Бригада пекарей Дишары Питателевой наращивает темпы своей работы. В октябре она выдала сверх плана сдобных изделий на 600 килограммов больше, чем в сентябре, и на три тонны перевыполнила плановое задание. Повышение производительности труда, снижение простоев оборудования — вот главные факторы, позво- лившие бригаде дать сло-

во, что годовой план будет выполнен досрочно.

Теперь главная забота пекарей Питателевой, чтобы высокая оценка их изделий (7 баллов) была не случайностью, а сис- темой.

Если в октябре пекари этой бригады добились наивысшей выработки, то сентябрь отмечен в их трудовом календаре, как месяц наивысшего качества. Восемь баллов — вот оценка их труда.

В отдельные дни октябрьской бригады работала на этом же уровне, но иногда оценка за качество падала. Этим и объясняется, что средний балл качества изделий у бригады Питателевой в октябре 6,6. Пекари решили в ноябре, не снижая темпов работы, сдавать продукцию только отличного качества.

Л. ТОЛМАЧЕВА,  
экономист хлебокомбината.

## ДЕСЯТАЯ ПЯТИЛЕТКА — В ЦИФРАХ



[Фотохроника ТАСС].

## СОЮЗ НАСТАВНИКОВ

В прошлую пятницу на Режевской швейной фабрике состоялось заседание объединенного совета наставников. В этом году второй раз наставники швейной фабрики «Одежда», из Камышлота и Режа собираются вместе, чтобы поделиться опытом работы с молодежью. На совете заслушаны отчеты председателей наставников, обсужден план работы объединенного совета на будущий год.

Л. ЕЛИНА.

## Кто впереди, кому подтянуться?

СВОДКА О НАДОЯХ МОЛОКА В СОВХОЗАХ ФИРМЫ «РЕЖЕВСКАЯ» НА 16 НОЯБРЯ 1976 ГОДА.

Первая графа — совхоз, передовая и отстающая фермы; вторая — надой на 16 ноября 1976 года, третья — надой на 6 ноября 1976 года (в килограммах от коровы).

«ГЛИНСКИЙ»	5,3	5,1
Сохаревская	7,4	7,2
Голендухинская	4,6	—
Арамашковская	—	4,1
ИМ. ЧАПАЕВА	5,0	5,4
Леневская	5,4	5,2
Клеванинская	4,3	5,8
«РЕЖЕВСКИЙ»	4,7	4,5
Фирсовская	6,4	6,3
Мостовская	2,0	1,9
ИМ. ВОРОШИЛОВА	5,5	5,4
II отделение	7,0	6,8
Колташевская	3,7	3,2
ПО ФИРМЕ «РЕЖЕВСКАЯ»	5,2	5,1

♦ РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС —  
РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

## БЫТЬ ЗАЧИНАТЕЛЕМ БОЛЬШИХ ДЕЛ

Продукция, выпускаемая учебно-производственным предприятием ВОС, известна далеко за пределами нашей области. Ее используют автомобилестроители и тракторостроители многих заводов. Автопровода, изготовленные режевлянами, отправляют почти в десять адресов в зарубежные государства. И понятно, что качество продукции выступает на первый план. А производство высококачественной продукции немалым без сознательного отношения к своему делу. Мало одной технической оснащенности, нужна моральная готовность. В этой связи требования XXV съезда партии по повышению эффективности и качества работы, воспитания у каждого члена коллектива коммунистического отношения к труду становятся наиболее актуальными.

Если с учетом этих требований проанализировать отчетно-выборное партийное собрание, прошедшее недавно в парторганизации УПП ВОС, то следует отметить, что оно продемонстрировало возросшее чувство ответственности коммунистов не только за достигнутые высокие производственные показатели, но и воспитательную работу в коллективе.

Задачи эти сложны и многогранны. Это и определило содержание собрания, тон выступлений коммунистов. Секретарь партийного бюро Т. Я. Путилова в своем докладе проанализировала работу партбюро за прошедший год. Есть чем гордиться коллективу, а значит и коммунистам учебно-производственного предприятия. Последние годы постоянно и стабильно выполняется производственное задание, улучшается качество продукции. Так, уже два года лыжные палки выпускаются с первой категорией качества, в октябре этого года аттестована почти вся продукция цеха автопроводов.

Хорошо начата десятая пятилетка. План десяти месяцев успешно выполнен, растет производительность труда. Более 50 рабочих трудятся в счет второго года пятилетки. В том числе бригада упаковщиков автопроводов, которую возглавляет коммунист Ю. В. Уймин. Пример добросовестного ударного труда показывают коммунисты М. П. Королев, партгруппорг участка лыжных палок П. И. Александров, А. В. Калугина, А. А. Шалалугина и другие.

Все эти успехи достигнуты не без помощи партийной организации. Достаточно проследить, к примеру, тематику обсуждаемых на партийных собраниях вопросов: организация социалистического соревнования, задачи по повышению качества выпускаемой продукции, поход за экономией и бережливостью, работа отдела снабжения, воспитание коммунистического отношения к труду и многие другие.

Большое внимание уделяет партийное бюро и администрация предприятия экономической учебе кадров. В нынешнем учебном году во всех сменах проводятся занятия школ по изучению основ экономических знаний или курса «Социализм и труд». В них занимается почти 150 рабочих и специалистов предприятия. Если учесть специфику коллектива, этот показатель очень высокий. Воспитанию сознательности, творческого отношения к труду немало внимания уделяют стенная печать и наглядная агитация, политинформаторы и агитаторы. И успех ощутим.

Сокращаются прогулы, активность работников постоянно повышается. Об этом говорит хотя бы то, что за последнее время значительное число рабочих, в том числе коммунистов, открыли личные счета экономии, почти 200 работников предприятия носят звание «Ударник коммунистического труда».

Коммунисты не только отметили положительное в работе партбюро, но и принципиально критиковали недостатки. Критика в адрес администрации и партийного бюро была высказана по разным вопросам. Известно, какую роль должны играть мастера в борьбе за высокую трудовую дисциплину, соблюдение распорядка дня каждым рабочим. «Но, к сожалению», отметил в своем выступлении рабочий цеха автопроводов М. И. Королев, «некоторые мастера покровительствуют прогульщикам. Вместо строгого языкательного разбора на рабочем собрании, они разрешают прогульщику отработать пропущенную смену в другой день. За этим покровительством кроется нежелание проводить повседневную кропотливую воспитательную работу, боязнь лишиться премии».

О повышении роли и ответственности партийных групп за качество работы говорил в своем выступлении И. И. Роговцев. «Мало самому партгруппоргу трудиться хорошо, нужно, чтобы вся бригада, участок работал дружно, слаженно», — сказал он. — Мы знаем, что на участке автопроводов И. А. Горбушина одна из лучших работниц, но как партгруппорг она оказывает недостаточное влияние на коллектив. Собрания проводятся редко. А партгруппа может стать зачинателем больших дел».

Трудно не согласиться с мнением И. И. Роговцева, штамповщика участка лыжной палки П. И. Александрова, комплектовщицы автопроводов А. Ф. Вечерко и других коммунистов, когда они говорят о необходимости повышения личной ответственности каждого рабочего за выпуск высококачественной продукции.

Коммунисты по-деловому подошли к решению накопившихся проблем, резко критиковали недостатки. В принятом постановлении намечены пути улучшения воспитательной работы, широкого вовлечения рабочих и специалистов в поход за повышением эффективности и качества всей работы.

Н. МАЛОТКУРОВ

«Умение плюс терпение» — такой краткой формулой охарактеризовала начальник пошпичного цеха Галина Михайловна Горохова мастера первой и второй бригады Нину Евграфовну Могунову. «Это наша палочка-выручалочка», — рассказывает Галина Михайловна. — Если чуть заглянуть в историю, то увидишь закономерность: в 1966 году девятая бригада у нас считалась самой трудной, потом — третья, а сейчас — первая. А кто работал с ними, этими своеобразными девчонками, выпускницами ПТУ, кто помог им стать высококвалифицированными швеями и вывел отстающие бригады в передовые? — Нина Евграфовна Могунова».

Невысокая женщина мягкой походкой шла по цеху. Даже если и не знаешь ее, то как-то внутреннее чутье подсказывает: это не рядовая работница. Вот она оставилась около одной швей, взяла в руки изделие. За шумом машинки не было слышно диалога двух женщин. Но я, став невольной свидетельницей этой «немой» сценки, поняла, что мастер обнаружила какой-то дефект в работе швей, показала его виновнице и объяснила, как его исправить.

Я не ошиблась, это действительно была мастер потока Нина Евграфовна. На швейной фабрике она 23 года. А когда впервые пришла сюда, ей было на год меньше ее теперешнего стажа. До этого времени работала кондуктором, но из-за травмы ноги решила выбрать профессию сидячую, так она стала швеей.

С самых первых дней работы на фабрике Нина Могунова, так ее звали тогда подруги, проретала умение не только выполнять свою операцию, но и ценить товарищескую поддержку, взаимовыручку. Ведь уже тогда работала бригадой, то есть за выпуск готового изделия несли ответственность каждая швея, независимо от того, какую операцию она выполняла.

В 1966 году начальница цеха предложила Могуновой: «Нина Евграфовна, на фабрике работаешь ты давно, всеми операциями на потоке владеешь в совершенстве... Словом, предлагаем тебе возглавить бригаду. Согласна?».

Растерялась поначалу швея. В годовое за какое-то мгновение пронеслись мысли: «Ответственность какая огромная, хлопот прибавится, справлюсь ли?».

«Ну что же ты молчишь? — тербила ее начальница цеха, испугалась что ли? Да ты не бойся, поможем».

Нет, не ободряюще слова начальницы цеха стали для Могуновой решающими. На собственный суд она вынесла вопрос: справится ли с бригадой, готова ли нести на плечах своих груз ответственности не только за себя, но и за весь коллектив. Согласилась возглавить бригаду. И вышло в жизни ее началось процесс становления.

Сегодня Нина Евграфовна десять лет отдала беспокойной должности мастера. Она вспоминает, как через трудности воспитания в каждом чувстве ответственности за работу, удалось ей до-

## МАСТЕР — ВОСПИТАТЕЛЬ И ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА

# УМЕНИЕ ПЛЮС ТЕРПЕНИЕ

биться высокой дисциплины. Процесс этот длительный, и, конечно же, результат порой приходит не так скоро, как хотелось бы.

Каждой швее Нина Евграфовна шла на помощь, если операция «хромала», если не хватало рабочих рук. С первых дней она взяла себе за правило: работать самой с полной отдачей. Только тогда можешь спрашивать такую же работу и с остальных членов бригады.

Много хлопот у Могуновой с первой бригадой. Сформирована она из разных групп выпускниц ВСПТУ № 7. Всякие есть девочки — одни ответственные, трудолюбивые, а другие могут и уйти со смены минут на десять раньше без ведома мастера. Это самый трудный период работы — становление коллектива.

Но бригада — группа людей, которая должна не только ежемесячно выполнять производственный план. Заванта мастера: добиться того, чтобы ее девочки продолжали обучение в средней школе. За долгие годы работы Могунова убедилась в том, что с ростом общеобразовательного уровня швей повышается и ее работоспособность. Знания расширяют круг обыденных понятий, стимулируют сознательное отношение к работе. В прошлом году 12 человек на ее потоке получили аттестат зрелости. Заметно изменилось отношение к труду у Гали Ганеевой, Любы Давыдовой, Наташи Селезневой, Гали Федоркиной. Многие

освоили смежные операции. Нередки случаи, когда кто-то в бригаде боится, другие — экзамены сдают. Вот тут и приходится девчатам заменять подруг по работе. Вот тогда и выручает умение швей совмещать со своей еще одну — две операции. Да и сама Могунова не чурается любой операции. За это ее и уважают в коллективе, и за то, что к каждой работнице она умеет подобрать свой ключик и так повлиять на человека, что тот уж никогда не захочет перейти из ее бригады в другую.

Вот недавний случай: в феврале этого года предложили Сталине Павловой идти на бригадирство. Коллективы ей предлагали разные. Но она забеспокоилась: «Прошу вас, не переводите в другую бригаду. Не представляю себе, как же буду работать без Могуновой». И чуть не в слезы. Оставили ее во второй бригаде. Так в прошлом швея стала руководителем производственного коллектива.

Это лишь один пример того, как люди тянутся к своему мастеру. Он для них за годы работы стал не просто руководящим работником, он стал для них другом, хорошим человеком с отзывчивым, добрым сердцем.

Доверием, пониманием, уважением платят Нине Евграфовне за ее человеческие качества люди, работающие с ней рядом. От души рады были в коллективе, когда в 1966 году ее наградили орденом Трудового Красного Знамени.

Е. АРСЕНТЬЕВА.



ЛЕНИНГРАД. Комсомольцы города и области выступили с патриотической инициативой «60-летию Ветеранов Октября — 60 ударных недель». Они решили провести шестидесятидневную ударную вахту молодежи, посвятить каждую трудовую неделю соответствующему году Советской власти.

Молодые рабочие завода «Полиграфмаш», обсудив на открытом комсомольском собрании вопрос «Твой личный вклад в достойную

встречу 60-летия Великого Октября», приняли повышенные социалистические обязательства.

На снимке: токари двух комсомольско-молодежных коллективов участка № 2 четвертого цеха (слева направо) — бригадир А. Микрюков, В. Чернышов, В. Кузьмин, бригадир Н. Чуманов подписывают договор о социалистическом соревновании.

Фото И. Себадаша. (Фотохроника ТАСС).

## У НАС В ГОСТЯХ УЧЕНЫЕ

Прочные связи установились у первичных организаций и городского общества «Знание» с учеными г. Свердловска. Они частые гости трудовых коллективов нашего города. Лекции об экономической политике партии, внутренней и внешней политике советского государства, по вопросам мирового коммунистического движения и идеологической борьбы на современном этапе всегда вызывают большой интерес у рабочих, инженерно-технических работников, служащих.

Нравятся режевлянам лекции Ю. П. Шабурова, который, используя большой фактический материал, умело и доходчиво объясняет суть и цели идеологических диверсий империалистических государств, правдиво и интересно рассказывает о героической борьбе советской контрразведки с проксидами империалистических государств. Скоро Ю. П. Шабуров вновь выступит в нашем городе с публичной лекцией «Идеологические диверсанты». 17—18 декабря он читает лекции в сельхозтехникуме, Дворце культуры «Горизонт» и Дворце культуры механического завода.

23 ноября группа ученых из вузов Свердловска в составе кандидатов физико-математических наук А. А. Бердышева, З. И. Урицкого, преподавателя А. И. Кропкого прочтает на предприятиях города лекции на темы «Магнетизм в современной жизни», «Лазеры и голография», «Физика и научно-технический прогресс», «Новое в науке и технике».

Организует встречу с учеными правление городского общества «Знание». М. МЯГКОВА, ответственный секретарь городского общества «Знание».

## НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Чазов С. и др. СЕМЕНОВОДСТВО ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР НА СРЕДНЕМ УРАЛЕ

Как известно, получить хороший урожай можно только при посеве высококачественных семян. О технологии выращивания таких семян, уборки, послеуборочной обработки, хранения, подготовки посевного материала в условиях Нечерноземной зоны, особенно в Свердловской области, и рассказывается в предлагаемой книге.

# Письма читателей

## РАВНЕНИЕ — НА АВАНГАРД

Успешно трудятся в первом году десятой пятилетки многие бригады автотранспортного предприятия. Одна из лучших в коллективе бригада А. М. Тыжша обязалась до конца года перевезти 12 тысяч тонн грузов и свое обязательство выполнила. Пример самоотверженного труда подает сам бригадир. Он досрочно, к 30 июля, выполнил годовую план. А вслед за ним

рапортовали о выполнении своих обязательств другие члены бригады.

По-ударному работают водители автобуса Н. Б. Габдуллин, водители большегрузных машин Н. М. Маслаков, Г. С. Новоселов. На их трудовом календаре уже второй год десятой пятилетки.

Соревнование за досроч-

ное выполнение плана первого года пятилетки по грузоперевозкам нашло в коллективе широкую поддержку. К сегодняшнему дню около тридцати водителей рапортовали о выполнении годового задания, личных встречных планов. В их числе передовики производства ветераны предприятия В. М. Гришин, И. И. Курзин, В. П. Пинаев и другие.

Н. НИКИТИН.

## ЮБИЛЕЙ

### В „СОЛНЫШКЕ“

15 ноября все дети в детском комбинате «Солнышко» выглядели особенно нарядно и празднично. Даже держались более строго, чем обычно. Детский сад отмечал юбилей.

Пять лет назад открылись двери «Солнышка» для малышей. Кажется, срок небольшой. Но уже 218 его воспитанников ходит в школу. Иногда заходят в детский сад, чтобы рассказать о своих успехах. А около трехсот маленьких девочек и мальчиков каждый день переступают порог своего доброго и веселого дома — детского сада «Солнышко». Дети любят свой сад, и это высшая награда для всех работников детского комбината.

На торжественном утреннике прозвучали слова благодарности и от нашего, родительского имени. Мамы и папы даже стихи сочинили по поводу этого события.

Мы считаем, что нашим

детям повезло, ведь у воспитателей детского сада золотые сердца. Искренне заботятся они о наших Сережах и Маринах. Замечают подчас те черты характера, на которые мы, родители, в повседневной суете не обращаем внимания. И вовремя бьют тревогу. Случается, подолгу беседем мы с воспитателями после подобных замечаний, думаем, как исправить ошибку. Воспитатели с готовностью идут на помощь нам, если в семье возникли конфликты. И с отцом поговорят, и с матерью.

Такими необходимыми помощниками и душевными людьми мы считаем воспитателей: И. Н. Фадееву, Е. И. Ольхову, Г. Г. Уайнову, Ю. Ф. Лукину, П. С. Прилепову, Т. Г. Долгорукову, О. В. Курмачеву. А руководит замечательным коллективом П. Е. Меланина. Полюбов Егоровну мы очень уважаем, а наши дети души в ней не чают. Многие девочки хотят быть «Полиной Егоровной», как они говорят. А мальчишки считают ее самым справедливым человеком. Велика и наша родительская благодарность заведующей и всему коллективу работников «Солнышка».

По поручению родителей В. ПРОЗОРОВА.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Ульяновская область. Карбюраторы новой модификации начал выпускать коллектив Димитровградского автоагрегатного завода имени 50 летия СССР. Новые карбюраторы будут устанавливаться на машинах ВАЗ-2106 Волжского автозавода.

На снимке: в цехе сборки карбюраторов. Мастер А. Нырков (слева) и начальник участка Ю. Ильин проверяют новые карбюраторы перед отправкой на испытания.

(Фотохроника ТАСС).



Москва. На выставке «Подшипниковая промышленность — народному хозяйству», открытой на ВДНХ, представлены предприятия — победители Всесоюзного социалистического соревнования и коллективы, занесенные на Доску почета ВДНХ.

На снимке: у стендов выставки. Этот гигантский подшипник изготовлен на 9-м ГПЗ в г. Куйбышеве.

(Фотохроника ТАСС).



Киргизская ССР. Свыше 15 тысяч тонн сладких корней, на тысячу тонн больше плана, ежедневно перерабатывают сахарные заводы республики. Эффективно используя оборудование, пищевики с начала сезона отправили потребителям уже 450 тонн сахара сверх плана.

Две трети этой дополнительной продукции — вклад в общий успех крупнейшего в Киргизии предприятия отрасли — Ак-Суйского сахарного комбината.

На снимке: в сокоочистительном цехе комбината.

(Фотохроника ТАСС).

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

В заметке под таким заголовком, напечатанном в «Правде коммунизма», № 130 за 28 октября 1976 года, отмечались недостатки в использовании средств наглядной агитации партийными бюро автотранспортного предприятия и леспромхоза объединения «Свердхимлес».

Нам отвечают: секретарь партбюро автотранспортного предприятия В. А. КАЗАКОВ. «Факты, изложенные в корреспонденции, имели место. Состояние наглядной агитации обсуждено на заседании партбюро, наме-

## „ЯЗЫКОМ ПЛАКАТА“

чены меры по усилению действительности наглядной агитации. К сегодняшнему дню наглядная агитация на предприятии обновлена полностью».

секретарь партбюро леспромхоза объединения «Свердхимлес» А. И. ЧЕПУГОВ. «Корреспонденция «Языком плаката», обсужденная на партийном бюро. Ряд замечаний признано справедливыми. Принимаются меры по устранению отмеченных недостатков. Доска показателей социалистического соревнования нашего предприятия за опытными показателями Красногвар-

дейским химлесхозом находится на территории леспромхоза. Часть устаревшей наглядной агитации заменяется».

Автор ответа справедливо делает упрек по поводу несвоевременного заполнения Доски показателей, где отмечается ход соревнования городов Режа-Невьянска-Артемовского.

В статье «Языком плаката» отмечались также недостатки в оформлении наглядной агитацией микрорайона механического завода, но ответа о принятых по критике мерах редакция не получила.

## Как вас обслуживают?

### ОПЕРАЦИЯ... ПЯТЬ ЧАСОВ

Это случилось недавно. В воскресенье «Скорая помощь» доставила Ольгу Павловну Самойлову в хирургическое отделение. Главный врач городской больницы И. В. Белоусов осмотрел больную и начал готовиться к операции. Медлить было нельзя: у больной гангренозно-перфоративный аппендицит. Предстояла сложная операция.

Около пяти часов боролся у операционного стола за жизнь О. П. Самойловой хирург И. В. Белоусов и С. В. Бурмистенко. Потребовалось немало профессионального таланта, исключительного внимания врачей, медсестер, чтобы после такой трудной операции выводить больную.

«Сейчас я чувствую себя хорошо, — говорит Ольга Павловна. — Всякий раз, когда прохожу мимо больницы и вижу свет в операционной, знаю, что хирурги ведут борьбу за чью-то жизнь. Перед ними я в вечном долгу, они отвели от меня беду. Просто не знаю, как благодарить мне моих исцелителей И. В. Белоусова, С. В. Бурмистенко, Н. А. Кракунова, Д. П. Зинченко, А. Ю. Махмутова. Стоять на страже здоровья человека их долг, и исполняют они его честно, добросовестно».

Л. ЕЖОВА, рабкор.

### ДАРЯТ ДОБРОЕ НАСТРОЕНИЕ

Мне нравится бывать в быткомбинате, который находится в поселке Быстринском. Приятно видеть доброе отношение работников комбината к посетителям. В первый раз приходишь, во второй или третий, тебя здесь встречают как долгожданного гостя, чувствуется, что тебе рады. Всегда можно получить и квалифицированный совет специалиста о модном цвете или покрое одежды.

Я часто бываю свидетельницей, когда закройщица легкого платья Г. К. Товстоган убеждает ту или иную заказчицу: «Вам не кажется, что складки будут полнить фигуру? А что если сделать рельефы?» или «Давайте рукав — фонарик сделаем. Это украсит платье». Смотришь, заказчица соглашается. А потом, когда изделие готово, горячо

благодарит закройщицу. Поэтому у Галины Кронидовны Товстоган множество постоянных заказчиц, которые считают ее своим закройщиком и обращаются только к ней.

Не меньшей популярностью у режевлян пользуется и закройщица верхнего платья Н. Ф. Кондратьева. Нина Федоровна заботится не только о том, с каким качеством сошьется пальто или костюм, но и как заказчик будет в нем выглядеть. Вежливо и ненавязчиво дает она советы, высказывает свое мнение.

Возьмите в руки книгу жалоб и предложений, и вы найдете в ней одни благодарности. Люди от души, от всего сердца говорят «спасибо» внимательным и умелым специалистам.

Н. ПРЯХИНА, рабкор.

На днях в горбыткомбинате открылся новый цех по выделке овчин и шкур. Режевляне давно нуждались в этом виде услуг. Хотя цех только-только начал работу, поступило уже немало заказов. Это в основном выделка шкурок домашних животных и покраска этих

### Новинка бытовиков

шкурок, а также покраска меховых изделий. Горожане довольны качественной выделкой заячьих, кроличьих, белых шкурок. Благодаря

## РУКУ ПОМОЩИ ПОЧТАЛЬОНУ

Принимая на работу очередного желающего работать почтальоном, я с волнением и тревогой думаю: надолго ли? Мои сомнения не напрасны, потому что проходит месяц, два, три — и на стол ложится заявление об увольнении. Не помогают никакие уговоры, люди уходят... В то время, как все отделения связи нашего города испытывают недостаток именно в почтальонах. Отсюда частые жалобы подписчиков на несвоевременную доставку корреспонденции, подписных изданий.

Это одна из объективных причин. Есть, конечно, и субъективные. Не секрет, что в возникших жалобах часто виноваты бывают почтальоны, вернее, их невнимательность и халатность. Порой, неумея быстро работать. Все это происходит в том случае, если на почтах некомплектован постоянный, я подчеркиваю — постоянный штат почтальонов. Ведь если человек работает на своем участке несколько лет, он отнесется к своим обязанностям добросовестнее, да и подписчик знает, и любое недоразумение с перепутанными журналами или недоставленными газетами разрешает сам. В свою очередь, подписчики

такоже знают своего почтальона, поддерживают с ним контакт, доверяют ему.

Совсем другое отношение к меняющимся почтальонам, которые с непривычки работают медленно, быстро устают. То есть, самое больное место — текучесть кадров. Тут уж не может быть разговора о качестве, да и спрашивать не с кого, если за несколько месяцев сменяется два, а то и больше работников. Например, за прошедшие полмесяца в нашем отделении сменилось три почтальона.

Есть у нас и внутренние причины, такие, например, как плохая организация подвозок, недостаточное обеспечение квартирами и местами в детских учреждениях. Влияют и погодные условия. Хотя, есть «плюсы», обеспечение спешкодеждой и ежемесячные премиальные, на зарплату почтальоны тоже не жалуются.

Я веду этот разговор к тому, что подписчики во многом могут помочь укрепить кадры почтальонов. Во-первых, не надо встречать почтальона как виновника всех ваших бед, если в почтовом ящике не окажется нужной корреспонденции. Не всегда в этом вина почтальона. Проверьте и ваши почтовые ящики. Особенно это касается владельцев ча-

стных домов. Зачастую ящики совсем не подходят для газет и журналов, у некоторых они совсем отсутствуют. И, конечно, совсем недопустимо, когда домовладельцы распускают собак. Хотя такие хозяева и привлекаются к административной ответственности, почтальоны, как правило, после нападения на них четвероногих сторожей меняют работу.

В. КОНОВАЛОВА, гл. инженер горбыткомбината.

Мы, работники почты, очень нуждаемся в помощи населения, во внимательном отношении к нам. Неценимую помощь могут оказывать отделения связи советы содействия. Во многих городах нашей области такие советы давно и успешно работают. В них входят, в основном, пенсионеры. У советов содействия, как у любой другой общественной организации, немалые права. Они следят за состоянием почтовых ящиков, требуют, чтобы был свободный доступ к ним, хорошее освещение улиц, то есть разрешают те вопросы, которые вытекают из неразрешимых проблем. Чего греха таить, многие из подписчиков замечания почтальонов пропускают мимо ушей. Все эти неудачи приводят к неудовлетворенности почтальона своей работой, к текучести кадров, перебоям в работе всего коллектива связистов.

Л. БАБИЧ, начальник третьего отделения связи.

