ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 128 (4348)

СУББОТА, 23 ОКТЯБРЯ 1976 г.

Цена 2 коп.

Октябрю — достойную встречу!

СВЕРХПЛАНОВЫЕ ТОННЫ

ХОРОШИЙ ТРУДОВОЙ ПОДАРОК ОКТЯБРЮ ПРИГОТОВИЛА БРИГАДА ВОДИТЕЛЕЙ А. М. ТЫКИНА ИЗ РЕЖЕВСКОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ. НА ЕЕ ТРУДОВОМ КАЛЕНДАРЕ—ЯНВАРЬ 1977 ГОДА. За девять с половиной месяцев член горкома КПСС А. М. Тыкин и его товарищи перевезли 79300 тонн народнохозяйственных грузов—на несколько сот тонн больше годового задания.

Трудовой успех коллектива водителей объясняется высокоэффективным использованием автомашин, сокращением сроков планового ремонта, высоким накалом социалистического соревнования. Сегодня передовая бригада стремится закрепить достигнутый успех. Коэффициент использования машинного парка в бригаде составляет 0,73 вместо 0,68 по плану. Ведется борьба за перевыполнение других показателей, за экономию горюче-смазочных материалов.

З. ГОРБУНОВА,
рабкор.

К ПРАЗДНИКУ — С ТРУДОВЫМИ ПОДАРКАМИ

Коллектив учебно-производственного предприятия ВОС отлично потрудился в третьем квартале нынешнего года. В социалистическом соревновании среди родственных предприятий области режевлянам присуждено второе место с вручением Почетной грамоты облуправления ВОС и обкома профсоюза коммунальных предприятий.

Свой успех коллектив учебно - производственного предприятия ВОС посвящает 59 годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Значительная роль в трудовой победе принадлежит передовикам производства, на которых равняются, у которых учатся работать. Это комплектовщица автопроводов Тамара Николаевна Малышева, постоянно выполняющая свое задание на 120 процентов. Ее портрет к дню рождения Советской страны будет занесен на городскую Доску почета. Портреты двадцати одного работника предприятия будут на Доске почета УПП ВОС. На ней будут помещены фотографии изолировщика автопроводов А. И. Лотова, резчика автопроводов П. П. Буркова, шлифовщицы ремонтного цеха В. Т. Пономаревой и других. Ими по праву гордится коллектив учебно-производственного предприятия. На них равняются остальные, берут с них пример ответственного отношения к делу, успешного выполнения социалистических обязательств.

М. ХУДЯКОВА,
рабкор.

Комсомолец Владимир Стрельцов пользуется доброй славой передового рабочего в коллективе учебно - производственного предприятия ВОС. Здесь он работает запрессовщиком наконечников на участке по изготовлению лыжных палок. У Владимира стало правилом перевыполнять задание на 20—30 процентов, сохраняя хорошее качество. Ударник коммунистического труда В. Стрельцов участвует в общественной жизни коллектива. Товарищи выбрали его в бюро первичной организации ВОС.

ФОТО В. СЕРГЕЕВА.

ВЫРОСЛИ ДО ФАБРИКИ

В соответствии с постановлением облисполкома от 15 сентября 1976 года Режевской промкомбинат становится мебельной фабрикой и передается в подчинение областного управления местной промышленности.

Говорить о существенной реорганизации бывшего промкомбината, об увеличении его производственных мощностей пока рановато, если не иметь в виду, что Артемовский участок Суходложского мехлескомбината стал дополнительным цехом теперь уже Режевской мебельной фабрики. В четвертом квартале этого года новое предприятие наладит выпуск деревянных кроватей, мягких кресел, диван-кроватей и другой мягкой и полумягкой мебели. Предусматривается производство детских диванчиков из отходов производства. Значительно возрастет и объем работ по бытовому обслуживанию населения.

В. БРОНЧЕНКО.

МЕХАНИЗИРОВАННЫЙ ОТРЯД ОБЯЗУЕТСЯ...

Трудно найти грань между второстепенными и главными работами в сельском хозяйстве. Кажется, недавно мы считали основой основ уборку урожая, затем—вспашку зяби, теперь —внесение органических и минеральных удобрений. Недавно механизированный отряд районного отделения «Сельхозтехника» занимался известкованием освободившихся полей, вносил посильный вклад в уборку урожая в нашем и Талицком районах. К сожалению, из-за недостатка водителей мы не могли проводить все сельскохозяйственные работы на полях в комплексе. Но каждому труженику нашего отряда понятны волнения главного агронома совхоза им. Чапаева Л. М. Субботина, чья статья была недавно опубликована в «Правде коммунизма».

В настоящее время отряд спецотделения «Сельхозтехника» занимается вывозкой и внесением органических удобрений на поля совхоза им. Чапаева. Ежедневно мы вносим по 400—500 тонн органических удобрений. До 15 ноября мы обязались внести в почву 14 тысяч тонн ценного сырья, что составит два квартальных плана. Надеемся, это будет посильный вклад в трудовой подарок сельчан 59-й годовщине Советской власти.

В. ЕРЕМИН,
начальник механизированной колонны районного отделения «Сельхозтехника».

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

г. АРТЕМОВСКИЙ

Задания перевыполнены

Коллектив строительно-монтажного поезда № 386 выполнил план девяти месяцев строительно-монтажных работ на 103,7 процента.

В настоящее время успешно ведутся отделочные работы на 129-квартирном доме на станции Егоршино, заканчивается строительство теплотрассы к котельным железнодорожной больницы и школы-интерната № 7.

Встав на вахту по достойной встрече Октября, отлично трудятся бригады плотников и сантехников, которыми руководят В. С. Александров и Ф. А. Диль, а также рабочие растворного узла, где бригадиром Т. Ф. Леванов.

В. ВАГАНОВ.

г. НЕВЬЯНСК

СОВХОЗНЫЕ ДЕЛА — СВОИ

Трудовая деятельность Аятского совхоза всегда в поле зрения исполкома Шайдурихинского сельского Совета. Например, перед уборочной депутаты и активисты Совета провели большую организаторскую работу во втором и третьем отделениях хозяйства. Заранее состоялась сессия сельского Совета о подготовке техники к заготовке кормов и уборке урожая.

Силами активистов сельского Совета заготовлено 30 тонн силоса, убран турнепс на 2,5 гектарах, заготовлено три тонны сена.

Депутаты сельского Совета не только призывают к работе, но и показывают личный пример. Так, Ф. М. Богадельщиков систематически помогает работникам кунарской фермы подвозить корма.

Тесная связь исполкома сельского Совета и Аятского совхоза постоянно приносит ощутимые плоды.

М. ВОЛЫНЦЕВ,
председатель исполкома Шайдурихинского сельского Совета.

КТО ВПЕРЕДИ, КОМУ ПОДТЯНУТЬСЯ?

СВОДКА О НАДОЯХ МОЛОКА В ХОЗЯЙСТВАХ ФИРМЫ «РЕЖЕВСКАЯ» на 22 октября 1976 года. Первая графа—совхоз, передовая и отстающая фермы, **вторая**—надой на 22 октября 1976 года, **третья**—надой на этот же период прошлого года (в килограммах от коровы).

«Глинский»	5,3	3,6	**«Режевский»**	4,3	3,4
Сохаревская	7,4		Фирсовская	6,6	
Арамашковская	3,8		Мостовская	1,9	
им. Чапаева	6,1	4,8	**им. Ворошилова**	5,6	3,9
Клевакинская	7,0		II-отделение	6,8	
Леневская	5,1		Октябрьская	4,6	
			По фирме «Режевская»	5,2	3,8

«Лидерство» по получению наименьших надоев прочно удерживает коллектив Мостовской фермы совхоза «Режевский». Мостовчане ухитрились в течение недели и без того мизерные надои снизить еще на 600 граммов — и это при нынешних-то запасах и качестве кормов! Чем же объяснить такое положение на ферме? Только одним — низкой трудовой дисциплиной и плохой организацией труда. В отдельные дни дело доходит до того, что некому кормить и доить скот. И спросить с нерадивых некому. Пора зоотехнической службе, профсоюзному комитету навести на ферме надлежащий порядок.

А что можно получать хорошие надои мостовчанам, говорит пример их соседей животноводов Фирсовской фермы. Здесь надои в 3,5 раза выше, чем у мостовчан, и за последнюю неделю они подняли их на сто граммов. И ведь условия работы у них не лучше, чем у мостовчан.

Если говорить в целом о положении дел на фермах, об уровне надоев, то оно вызывает обоснованную тревогу. Без всяких объективных причин снизили уровень надоев животноводы совхоза им. Чапаева. Здесь пока никак не могут набрать нужных темпов каменские животноводы. Нынешние лидеры, коллектив Клевакинской МТФ, так же работает не стабильно. За прошедшую неделю надои сократились сразу на 700 граммов от коровы. А это тонны потерянной продукции.

Если в прошлом очень тяжелом для животноводства году коллективы искали и находили резервы, позволяющие получать сравнительно неплохие надои, то в нынешнем году на фермах этот опыт мало используется. И в результате, несмотря на то, что кормов (в пересчете на кормовые единицы) в два раза больше — уровень надоев в целом, по фирме остался прежним. И каких-то иных причин кроме плохой организации труда, невнимания к подготовке кормов к скармливанию нет. Район отстает по продаже молока государству, и перекрыть это отставание—долг и обязанность животноводов.

X СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

ПЯТИЛЕТКА В ПЛАНАХ РЕЖЕВЛЯН

ДЛЯ БЛАГА ЧЕЛОВЕКА

НАШИ ГОРИЗОНТЫ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА Г. П. Ширяева

В РАЗРАБОТАННОМ на десятую пятилетку плане социально-экономического развития города нашли отражение все стороны многогранной жизни города и района. Быстрыми темпами будет развиваться не только промышленность и сельское хозяйство, но и транспорт, связь, расширится сеть учреждений бытового обслуживания, укрепится материальная база коммунального хозяйства, более совершенным станет здравоохранение и народное образование.

Дальнейшее развитие получат средства связи. К концу 1976 года связисты войдут в новое здание районного узла связи, в котором созданы условия для четкой, качественной работы почты, телеграфа, радио. Это позволит в ближайшие два-три года решить вопросы механизации и централизации обработки и доставки корреспонденции. Мощность городской телефонной станции через два года увеличится в пять раз, будет установлена автоматическая телефонная станция на три тысячи номеров. В течение ближайших двух лет закончится полная автоматизация связи в районе, увеличится число междугородних каналов, значительно возрастет численность радиоточек. В новом здании узла связи намечается оборудовать студию местного радиовещания.

Уже в этом году с установкой телевизионного ретранслятора решится проблема устойчивого приема второй программы Свердловского телевидения.

Из года в год растет материальное благосостояние трудящихся района, повышаются доходы населения. За годы десятой пятилетки возрастет покупательная способность населения.

В прошедшей пятилетке общий товарооборот увеличился на 28 процентов. Возросла доля в общем товарообороте товаров длительного пользования: мебели, холодильников, автомобилей. Основная задача состоит в улучшении структуры питания, в приближении потребления отдельных видов продовольственных товаров к научно-обоснованным нормам. К концу пятилетки значительно возрастет потребление мяса, молока, овощей, яиц.

Будет расширяться материальная база торговых организаций и конторы общественного питания. Будут построены продовольственный магазин на 300 квадратных метров по ул. Калинина, промтоварный магазин в левобережной части города, хозяйственный магазин в районе «Гавани», а существующий промтоварный магазин на пос. Быстринский расширится до 220 квадратных метров. После перевода магазина «Культтовары» в освободившееся помещение существующего хозяйственного магазина расширится торговая площадь гастронома на 300 квадратных метров. Будут построены продовольственные магазины по ул. Советской и в районе городского рынка.

Кроме строящихся столовых на механическом и никелевом заводах, в пос. Быстринский, войдут в строй столовые на Гавани, в леспромхозах и на мебельной фабрике (бывший промкомбинат), на предприятии стройиндустрии.

Серьезное внимание в плане социально-экономического развития города уделяется развитию коммунального хозяйства. В связи с бурным развитием жилищного строительства, улучшением благоустройства, увеличением квартир с горячим водоснабжением потребление воды станет больше. Поэтому в 1978 году планируется ввод в эксплуатацию нового источника водоснабжения от Липовского месторождения воды. В этом же году необходимо построить и вторую очередь очистных сооружений.

Серьезное внимание будет обращено на развитие бано-прачечного хозяйства. Для улучшения обслуживания населения уже к 1980 году нужно построить прачечную мощностью тысяча килограммов белья в смену. Это позволит в 45 раз увеличить объем этого вида услуг. Необходимо построить две бани по 50 мест.

К 1980 году по окончанию строительства больничного комплекса число коек значительно увеличится и почти достигнет необходимой нормы. Будет организована стоматологическая поликлиника, повысится техническая оснащенность медицинских учреждений. В Черемисской участковой больнице будет открыта грязелечебница. Узким местом в медицинском обслуживании населения являются кадры. Острая нехватка врачей приводит к некачественной профилактике заболеваний. Чтобы решить эту проблему, нужно более чем в два раза увеличить численность врачей. Только тогда можно будет улучшать диспансерное наблюдение за больными, активнее проводить профилактическую работу. Этой же задаче подчинено и строительство профилактория механическим заводом и другими предприятиями города.

В течение пятилетия будет построен пионерский лагерь предприятиями стройиндустрии министерства «Мелиоводхоза» на 150 мест, реконструирован и расширен пионерлагерь «Звонкие голоса» до 320 мест, до 300 ребят в смену сможет принимать «Солнечный», удвоит количество мест в своем пионерлагере никелевый завод.

В гармоничном развитии советских людей большое место занимает занятие физкультурой и спортом. Из года в год возрастает число спортсменов, людей, занимающихся физкультурой, значкистов ГТО. Для удовлетворения их запросов за пятилетку площадь спортивных залов увеличится почти в два раза. Будут построены детская спортиная школа, крытый плавательный бассейн, стадион в пос. Быстринский и начато строительство спортивного комплекса в районе поселка машиностроителей.

НАШЕ государство всегда уделяло и уделяет первостепенное внимание воспитанию подрастающего поколения. В настоящее время в школах города и района учатся около семи тысяч учащихся. Школы сильно перегружены. Чтобы создать нормальные условия для занятий все школы нужно перевести на односменную работу. Для этого необходимо построить школу в районе машиностроителей на 1170 мест к 1980 году, сделать пристрой на 8 классных комнат к первой школе и пристрой к пятой школе. Только при увеличении этих объемов школьных помещений можно решить проблему односменной работы и увеличения групп продленного дня. В связи с завершением перехода ко всеобщему среднему образованию выпуск учащихся из десятых классов увеличится почти в три раза. Для улучшения трудовой подготовки учащихся девятых—десятых классов будет создан межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации. Восьмилетние школы № 5 и 7 будут реорганизованы в средние.

ДАЛЬНЕЙШЕЕ развитие получат наши средние специальные учебные заведения и профессионально-технические училища. В сельхозтехникуме только на дневном отделении будет обучаться около тысячи человек. За эти годы в техникуме намечается строительство учебного комплекса. Увеличат прием учащихся ГПТУ № 26, ССПТУ № 3 и ВСПТУ № 7. На территории комплекса сельского профессионально-технического училища будет построена общеобразовательная школа, и учащиеся смогут получать здесь среднее образование.

Но при увеличении объемов строительных работ, росте индустриальной базы города нельзя забывать об окружающей среде. Охрана природы должна стать нашей повседневной заботой. Будет введено оборотное водоснабжение на никелевом и механическом заводах, проведена реконструкция дамбы, предохраняющей речку Быструю от попадания сточных вод. Для улучшения санитарного состояния города нужно построить городскую мойку, внедрить контейнерную систему вывозки мусора, перевести все котельные города на газовое отопление.

План социально-экономического развития города охватывает все стороны жизни нашего большого хозяйства.

Трудящимся города нужно приложить максимум усилий для претворения в жизнь этих планов, быть рачительными хозяевами, патриотами своего города, ударной работой приумножать трудовую славу режевлян.

НА ОСНОВЕ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

П. К. КОТЕЛЬНИКОВ, заведующий плановым отделом горисполкома.

В десятой пятилетке существенным образом изменятся результаты производственной деятельности предприятий, повысится уровень общей рентабельности. К 1980 году прибыль возрастет на 41 процент по сравнению с 1975 годом. Это в свою очередь позволит решить многие проблемы социально-культурного развития города. Более устойчивыми будут фонды материального стимулирования и развития производства. Предприятия смогут больше выделять средств на механизацию трудоемких процессов, совершенствование технологии производства, его реконструкцию. Только совершенствование организации труда, производства и управления даст экономический эффект не менее миллиона рублей и позволит полнее использовать технические возможности предприятий.

Всего от внедрения разработанных мероприятий по повышению технического уровня и совершенствования труда и управления будет получен экономический эффект, равный почти восьми миллионам рублей, и высвобождено более двух тысяч рабочих. Основное увеличение объемов производства и выпуск товаров народного потребления произойдет за счет роста производительности труда. В среднем по городу она должна увеличиться на 28,4 процента.

ЗАБОТЫ БЫСТРИНЦЕВ

Н. В. УТУСИКОВА, член депутатской группы пос. Быстринский.

Трудно говорить о перспективах развития пос. Быстринский при такой малой мощности нашего строительного управления. Планы строительства жилья, объектов соцкультбыта внушительны, но как справится с ними строительное управление, если оно сейчас при гораздо меньших объемах работ хронически не выполняет план. Очевидно нужно быстрее и основательнее укреплять материально-техническую базу строительства, повышать эффективность работы строителей.

Немало предстоит сделать по благоустройству поселка: асфальтирование и освещение улиц, озеленение, строительство стадиона со спортивным комплексом и т. д. Многое делается для улучшения нашего быта, отдыха, рационального проведения свободного времени. Но порой мы много теряем рабочего времени из-за неудовлетворительной работы предприятий сферы услуг, автотранспорта. Назрела необходимость пересмотреть график работы почты, сберкассы, дома быта. Мы работаем, как правило, до 18 часов, и когда придешь с работы, эти учреждения уже закрыты. Особенно большие неудобства создают детясли № 6 и № 4. Они работают по графику пятидневной рабочей недели, а большинство быстринцев по шестидневной, и не знаешь, куда же в субботу девать ребенка.

А что делается с автобусным движением—диву даешься! То автобусы идут через 3—5 минут, а то через 40—50 минут. Неоднократно говорилось о недостатках в работе предприятий общественного питания и службы быта. Но их руководители на критику реагировать не спешат. Мало что изменилось в качестве и культуре обслуживания столовых, в увеличении ассортимента блюд.

Хотелось бы, чтоб руководители предприятий, обслуживающих население, прислушивались к критическим замечаниям быстринцев и исправляли недостатки.

ЗДОРОВЬЕ—ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

И. В. БЕЛОУСОВ, заведующий городской больницей.

За последние пять лет значительно укрепилась материально-техническая база лечебно-профилактических учреждений. Но чтобы она отвечала требованиям сегодняшнего дня, ее нужно дальше совершенствовать, развивать. Для этого нужно строить и быстрее, и качественнее. Не так, как строится больница в с. Глинском, где за четыре года возведена одна стена. И не так, как проходит текущий ремонт помещений. Он, как правило, проводится в зимнее время и причем зачастую некачественно. Нужно всем учреждениям, организациям, совхозам, более отзывчиво относиться к нуждам лечебных учреждений, как это делают коллективы никелевого и механического заводов, автопредприятия.

В лечебно-профилактических учреждениях появились более современные средства диагностики, открыто ряд специальных лабораторий. За последнее время снизилась детская смертность, значительно снижены случаи инфекционных заболеваний. Но тем не менее недостатков немало. Очереди в поликлинике, особенно к зубным врачам, низкий процент проходящих флюорографию снижают действенность и оперативность оказания медицинской помощи.

Главная наша беда—отсутствие высококвалифицированных специалистов по многим направлениям медицины. Их приходится заменять фельдшерами, что снижает качество оказания медицинской помощи. Отрицательно влияет на работу и текучесть медицинских работников среднего звена. Только на промышленные предприятия города ушло более 40 медработников со стажем от 5 до 20 лет. Причин для этого немало, и одна из них необеспеченность жильем.

В десятой пятилетке, предстоит многое решить в отношении улучшения медицинского обслуживания населения города и района. Сейчас, когда начато строительство больницы на 250 коек и поликлиники на 600 посещений в смену, хочется, чтобы строители качественно и в срок построили этот так нужный городу комплекс. А для закрепления кадров нужно больше строить и выделять жилья для медицинских работников.

НА ВООРУЖЕНИЕ—ОПЫТ ЛУЧШИХ

В. И. СЕДЫХ, завуч школы № 1.

«Ни одного отстающего рядом. Пятилетке эффективности и качества—хорошую и отличную учебу!»—под таким девизом вступили учащиеся школ в десятую пятилетку. Слова у школьников не расходятся с делом. Уже сейчас успеваемость составляет свыше 98 процентов, а в дневных школах почти 99 процентов.

К концу десятой пятилетки педагогические коллективы поставили перед собой цель—достичь успеваемости не ниже 99,7 процента, при этом каждый второй ученик должен быть ударником или отличником. Но для этого нужно немало потрудиться. Как показывает опыт некоторых школ, классов, это вполне по силам. Уже сегодня большое число учителей не имеют в своих классах неуспевающих учеников, а качество знаний составляет порой более 50 процентов. На них и должны равняться все учителя, брать на вооружение их опыт.

Десятая пятилетка—пятилетка завершения перехода ко всеобщему среднему образованию. А это значит, что не менее 99 процентов выпускников восьмых классов должны продолжать учебу в школах, техникумах или профессионально-технических училищах. Качественно улучшится и состав педагогических кадров, в их числе значительно возрастет доля учителей имеющих высшее образование.

Но чтобы решить все стоящие перед школой задачи, нужно расширять и совершенствовать их материально-техническую базу, строить новые школьные здания и настойчивее улучшать качество обучения.

◆ Наш календарь

Г. К. ОРДЖОНИКИДЗЕ

24 октября исполняется 90 лет со дня рождения выдающегося деятеля Коммунистической партии и Советского государства Григория Константиновича Орджоникидзе (1886—1937). С 17 лет вся его жизнь была неразрывно связана с революционным рабочим движением. Орджоникидзе много сделал для подготовки и проведения Пражской конференции РСДРП, для сплочения партийных организаций вокруг ленинской партии. «Он вернейший и дельнейший революционер»,— сказал о нем В. И. Ленин.

Г. К. Орджоникидзе — активный участник Октябрьского вооруженного восстания в Петрограде, сражался против войск Керенского и Краснова. В годы гражданской войны (1918—1920) Орджоникидзе был видным политическим руководителем в войсках Красной Армии, участвовал в обороне Царицына, в разгроме войск Деникина. В 1920—1921 годах он — один из организаторов борьбы за Советскую власть в Азербайджане, Армении и Грузии. Годы пребывания Г. К. Орджоникидзе на посту наркома тяжелой промышленности отмечены ростом таких индустриальных гигантов, как Магнитка и Кузнецк, тракторные и автомобильные заводы. Всю свою жизнь Г. К. Орджоникидзе посвятил борьбе за торжество ленинских идей, за счастье народа.

На снимке: Г. К. Орджоникидзе.

Фотохроника ТАСС.

◆ РЕШЕНИЕ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

ПРИШЕЛ СПЕЦИАЛИСТ НА ЗАВОД

В борьбе за выполнение планов десятой пятилетки огромная роль отводится руководящим работникам— не только партийным, но и хозяйственным. С каждым годом возрастают и требования, предъявляемые к ним. «Современный руководитель, подчеркивалось на XXV съезде КПСС, должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан учитывать и социально - политические, воспитательные аспекты, быть чутким к людям, к их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту».

Воспитывать такого руководителя и призван действующий на Режевском механическом заводе совет молодых специалистов.

Недавно этот координационный орган провел очередное общее собрание молодых специалистов нашего орденоносного предприятия, на котором присутствовали главные руководители завода, представители партийного, профсоюзного, комсомольского комитетов. Скажем сразу: прошло оно на высоком организационном уровне, ни один из присутствующих не остался в стороне от обсуждаемых проблем.

За 1975-1976 год совет провел тринадцать заседаний. На наш взгляд, это все же недостаточно. Проведенный накануне собрания социологический опрос молодых специалистов показал, что не все они еще нашли свое место на производстве, не все повышают свою социальную активность, слишком меркантильны интересы некоторых молодых инженеров и техников. А ведь все эти «минусы» —своего рода просчеты, сделанные именно советом. В основной же массе наши молодые специалисты—энергичные люди, сочетающие в себе все качества современного руководителя. Об этом говорит и проведенная в этом году их аттестация. Хорошие показатели в работе и общественной жизни у молодых инженеров В. Челпанова, Н. Мекшун, С. Овчинникова, В. Козлова и у многих, многих других. К сожалению, нет-нет да и промелькнет среди них явный антипод. Как-то совету молодых специалистов пришлось обсуждать персональное дело одного инженера: пришел на работу с тяжелого похмелья. Мы не называем его фамилию. Человек после нелицеприятного разговора понял, что не ту дорогу он выбрал, не с того пример начал брать.

Есть и такие примеры, когда молодой инженер или техник, едва прибыв на завод для отработки после учебы, готовится собрать чемодан и при первом удобном случае «махнуть» с предприятия. Но прежде чем убраться восвояси, подумайте: что вы дали коллективу завода и что взяли у него.

Каждый год к нам на практику приезжают студенты и выпускники политехнических вузов и техникумов. Совет молодых специалистов старается окружить их вниманием и заботой, стремится, чтобы каждый практикант и выпускник получил не только трудовую, но и нравственную закалку в нашем коллективе, специализировался именно по своему профилю обучения. Каждому из них мы даем индивидуальное техническое задание, закрепляем за ним опытного, компетентного руководителя. Но выдача техзаданий—не просто мероприятие для «галочки». В нем нужда завода, нерешенный вопрос, «узкое» место. Это задание —своего рода просьба к молодому специалисту: вложите свои теоретические знания, свою смекалку в нерешенную задачу производства, окажите нам действенную помощь. Отрадно, что многие из них так и поступают. Но опять же к большому недостатку работы совета мы бы отнесли слабый контроль за выполнением технических заданий, недостаточную помощь в реализации теоретических расчетов.

Взять, к примеру, рационализаторскую работу молодых специалистов. Чего греха таить: вяло оно у нас движется. Из общего числа молодых специалистов завода только тринадцать активные рационализаторы. Но здесь вина не только совета. Слабо контактирует с советом молодых специалистов заводское бюро рационализаторской и изобретательской работы (БРИЗ). Подаст, бывало, молодой специалист предложение и вот ждет, когда его еще рассмотрят. Ждет месяц, два, а то и больше. Мы понимаем так: когда человек работает над каким-то вопросом и находит многостороннюю поддержку, тогда и рождается в нем радость творчества. Она-то и увлекает его, заставляет верить в свои силы. Особенно относится это к молодым специалистам.

Хотелось бы сказать и о досуге инженеров и техников, кому сегодня нет тридцати. Надо ли говорить, как важны для каждого из них умение организовать свободное время. В конечном итоге и этот фактор влияет на качество труда. Понимают это и члены нашего совета. И не только понимают, но и помогают молодым специалистам приобщиться к культурным и материальным ценностям предприятия и города. У нас на заводе немало кружков художественной самодеятельности. В прошлом году, например, практически все молодые специалисты приняли участие в ее смотре. В их распоряжении —библиотеки, стадион, лыжная база.

В закреплении кадров молодых специалистов не последнюю роль играет обеспечение их жильем. Совет молодых специалистов совместно с заводским комитетом профсоюза старается по возможности удовлетворять их заявления на квартиры. Если в 1975 году молодым специалистам было предоставлено 10 квартир, то уже в нынешнем—22.

Сейчас в наш совет вошли новые специалисты. Мы надеемся, что они учтут ошибки прошлого, возглавят работу и отдых молодых инженеров и техников, направят их деятельность, учитывая требования сегодняшнего дня.

С. ПРИВЕЗЕНЦЕВ, заместитель главного контролера по качеству продукции; Л. ВОЛКОВА, работник отдела кадров.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

УСПЕХ—В АКТИВНОСТИ КАЖДОГО

В комсомольской учительской организации Черемисской школы прошло отчетно-выборное собрание. Учителя-комсомольцы подвели итоги работы за год, проанализировали успехи и недостатки. Секретарем комсомольской организации снова избрана член КПСС Л. Д. Узянова.

Собрание прошло организованно. Учителя говорили о совместной работе с комсомолом совхоза, о взаимосвязи ученической и учительской организаций. Большой интерес вызвал разговор о специфике работы учительской комсомольской организации.

На этом собрании выступили все. Очень интересно говорила о задачах учителей-комсомольцев директор школы В. М. Бесова. Итак, обсуждены основные недостатки в работе учительской комсомольской организации, намечены главные направления. Теперь дело за активностью каждого комсомольца.

С. АЛЕКСЕЕВА, рабкор.

Любое дело по плечу

Прошло отчетно-выборное собрание в комсомольской организации Режевского сельскохозяйственного техникума. Будущие строители и бухгалтера дали удовлетворительную оценку работе комитета ВЛКСМ техникума (секретарь Р. Ф. Шубин) и бюро ВЛКСМ отделений, высказали критические замечания, предложения об улучшении и активизации деятельности комсомольской организации техникума на будущее. Действительно, огромные, замечательные дела может вершить такой коллектив комсомольцев—около 800 человек. Вчера состоялось заседание комитета комсомола техникума, секретарем комсомольской организации избрана Т. И. Савина.

В. РУДАКОВА.

Много лет трудится на никелевом заводе Галиахмет Хакимов. Он— машинист паровоза. Хакимов — дисциплинированный рабочий, знает все тонкости своей профессии. Товарищи уверены: если на смене Хакимов, можно не беспокоиться, задержки в работе не будет. Труд Г. Хакимова оценен по достоинству, ему присвоено звание ударника коммунистического труда.

Передовой рабочий охотно выполняет общественные поручения.

ФОТО В. СЕРГЕЕВА.

◆ МАССОВЫЙ СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ТЯНЕМ, ПОТЯНЕМ...

Наш электротермический цех никелевого завода молод. Но он успешно соперничает с другим ведущим цехом — плавильным. Молодежный коллектив электротермистов регулярно справляется с плановыми заданиями и обязательствами. Хорошим источником роста наших производственных возможностей явился смотр повышения эффективности и качества работы. Немало в цехе внедряется предложений, способствующих улучшению условий труда, повышению производительности, экономии больших средств. Словом, в поиске резервов эффективности производства коллектив во многом преуспел. Но есть ряд вопросов, имеющих прямую связь с большой экономией, которые стали камнем преткновения. Народные контролеры уже не раз пытались сдвинуть этот «камень», но все безрезультатно. И обидно то, что эти вопросы, а именно: хранение и использование огнеупоров, магнезитовой крошки, электродов, масла для гидросистем, не такие уж и сложные. Да и никого в цехе и на заводе нет надобности убеждать, что здесь у нас беспорядок. Всем, вроде бы, досадно, но... и только.

Года два назад в спешке свалили магнезитовую крошку у забора, там она и хранится. Зимой крошка превращается в монолит, попробуй ее взять. А ведь можно бы изготовить железный совок емкостью тонн на десять — пятнадцать и в него загрузить крошку.

Со складом для огнеупоров, правда, дело сдвинулось. Более того, новый склад построен. Однако электротермисты заблаговременно. Хотя осталось на крыше уложить десятка полтора листов шифера да навесить трое ворот, наши строители прекратили работы. И опять огнеупоры лежат под открытым небом, теряют стойкость.

Совсем бесхозяйственно расходуется у нас масло для гидросистем. Сколько этого масла вычерпано из-под печи и вылито «за дорогу» за время работы цеха! К сожалению, мы еще не всегда считаем государственную копейку как свою собственную. Группой народного контроля неоднократно предлагалось своевременно устранять утечку масла, а собранное масло выливать не на землю, а в специально изготовленную тару, с последующей очисткой и перекачкой в мазутохранилище. Однако до сих пор к предложениям народных контролеров лишь «прислушиваются». Правда, с приходом в цех механика Л. И. Лебенкова работа слесарной группы оживилась, потери масла уменьшились.

Небрежно относятся некоторые рабочие к использованию электродов. Бывают случаи, когда уже доставленные в цех электроды ломаются от халатного обращения с ними. Случалось и так, что плавильщики отламывали их, в то время как они могли служить еще 3—4 часа. И только при вмешательстве группы народного контроля плавильщики более аккуратно обращаются с электродами.

А если посмотреть, как они хранятся в складе, сколько там ломаных электродов, которые уже нельзя использовать... А каждый электрод стоит 30 рублей. Я уверен, что работники, которые отвечают за доставку электродов, за их хранение не выбросят из своего кармана даже рубля. Следует строже спрашивать с них за халатное отношение к материалам.

Группа народного контроля, вскрывая недостатки, не раз указывала и на воспитание чувства рачительности у трудящихся. К примеру, следует учесть администрации, партийной организации, что слабое внимание стало уделяться наглядной агитации. Сейчас не видно в цехе даже плакатов, призывающих к экономии и бережливости на каждом рабочем месте. Да и стенной печати нужно острее выступать на темы борьбы за бережное отношение к сырью и материалам.

Коммунисты цеха на своих собраниях вносили уже немало предложений по устранению недостатков в борьбе за эффективность и качество работы. Думается, они доведут дело до конца, добьются практического решения этих вопросов.

А. СИЛЬНЯГИН, председатель группы народного контроля электротермического цеха.

◆ МИР ВАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

Признание мастерства

А. В. Пастухов—художник оформитель во Дворце культуры «Горизонт». Работает увлеченно и старательно, и всякое рядовое оформление выходит из его рук праздничным и нарядным. Это нельзя объяснить только одним трудолюбием, профессиональной честью. А. В. Пастухов воистину предан одному делу, и все свободное время посвящает той же работе—пишет. На выставке декоративно -прикладного и изобразительного творчества трудящихся были представлены многие из его работ, созданных в часы творческого вдохновения. И они получили высокую оценку.

На областную выставку творчества трудящихся отобраны пять наиболее характерных для художника картин: «Домбай», этюды, навеянные режевской природой, и наброски к портрету.

В. ВОРОБЬЕВА.

Первые шаги наших кинолюбителей

Второй год работает во Дворце культуры «Горизонт» клуб кинолюбителей. Собственно, официально клубом он называется с недавних пор, когда группа быстринских фото-и кинолюбителей стала коллективным членом областного объединения кинолюбителей. Всего в составе клуба работают семь человек, руководит им Григорий Андросенко. Клуб имеет все необходимое оборудование, соответствующее помещение, материалы. В областном совете по кино режевские любители могут заниматься в лабораториях, обращаться за советом и помощью в консультационный пункт. А такая квалифицированная помощь действительно нужна —режевские кинолюбители приступили к монтажу первого кинофильма. Отснято уже 800 метров кинопленки. Но, конечно, в первое произведение будут включены самые яркие и интересные кадры.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

Венгрия. Много учеников, ставших хорошими мастерами своего дела, на счету у инструктора Пирошки Шандор (снимок вверху). Она обучает искусству художественной росписи изделий школьную молодежь, которая приходит на Альфельдский фарфоровый завод.

На нижнем снимке: блюда, украшенные национальным орнаментом.

Фото МТИ—ТАСС.

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

23—25 октября — «СТРЕЛЫ РОБИН ГУДА». Начало 23 и 25—в 11, 18, 20 час. 24 — в 11, 16, 18, 20 часов. Для детей 23, 24 октября—«ДРУГ МОЙ, КОЛЬКА». Начало 23 — в 16 часов, 24 — в 14 часов.

25 октября — «МОИ ДОРОГИЕ». Начало в 16 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

23, 24 октября—«ДУМА О КОВПАКЕ». Фильм второй — «БУРАН». Начало в 16, 18 часов. Для детей 24 октября — «КОЧУБЕЙ». Начало в 12, 14 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»

27 октября концерт вокально-хореографического ансамбля «ЮНОСТЬ». Начало в 20 часов. Билеты продаются в кассе Дворца культуры.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

23 ОКТЯБРЯ в 15 часов публичная лекция «ПРАВДА И ВЫМЫСЕЛ О ЙОГАХ». Демонстрируются основные упражнения йогов. Выступает Ю. К. Пенягин.

Реклама, объявления

ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЕ срочно требуются на постоянную работу сантехник в хозчасть, сестра-хозяйка в родильное отделение, кладовщик на бельевой склад и санитарки в отделения.

КЛЕВАКИНСКОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ для строительства лаборатории срочно требуются рабочие. Обращаться к директору.

ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ требуются электромонтеры, слесари, ученики в отдел главного механика не моложе 18 лет, дворник, вахтер и уборщица на полставки в общежитие по ул. Лермонтова, 12. С предложениями обращаться в отдел кадров швейной фабрики ул. У. Добровольцев, 1.

ТОРГУ срочно требуется **электрик, кочегар, грузчики на базу, ученик-кассир в продовольственную школу-магазин.**

ГОРБОЛЬНИЦЕ № 2 в пос. Быстринский срочно требуется **завхоз** (оклад 93 руб.).

РЕЖЕВСКОЙ МЕБЕЛЬНОЙ ФАБРИКЕ (бывший горпромкомбинат) **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ нормировщик** (оклад 120 рублей), **электрик, столяры-станочники.**
Обращаться к директору.

ДЕТСКОЙ БИБЛИОТЕКЕ требуется **техничка.** Обращаться к заведующей библиотекой по ул. Красноармейская, 18.

15—16 октября 1976 года состоялся тираж погашения по Второму государственному займу восстановления и развития народного хозяйства СССР (1947 г.) Таблица тиража будет публиковаться в печати 31 октября. С 1 ноября 1976 года по 1 января 1994 года все сберегательные кассы приступят к оплате вышедших в тираж погашения облигаций этого займа.

ЛЕСПРОМХОЗУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМЛЕС» на постоянную работу требуются электромонтеры, слесари-сантехники, няни и воспитатели в детский сад (оклад 80 руб.), кочегары, автослесари, шофера I, II класса на автобусы, станочники на деревообрабатывающие станки.
Обращаться в отдел кадров леспромхоза по ул. Краснофлотцев, 5.

Режевскому сельскохозяйственному техникуму требуется столяр. Обращаться к администрации техникума.

Режевскому животноводческому товариществу срочно требуется на постоянную работу сторож-техничка (квартира предоставляется). Обращаться по адресу: ул. Почтовая, 5.

МЕНЯЮ кооперативную однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Омске на квартиру в г. Реже. Обращаться: пос. Быстринский, ул. Калинина, 22, кв. 7, после 14 часов.

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру (28,5 кв.м) в г. Богдановиче и комнату (11 кв. м) в г. Реже на 2—3-комнатную квартиру в г. Реже. Обращаться по ул. Ленина, 20, кв. 34.

ПРОДАЕТСЯ ДОМ по ул. Пролетарская, 43. Обращаться по ул. Трудовая, 26, в любое время.

ПРОДАЕТСЯ аккумулятор 12 к автомашине (выпуск 1975 года). Обращаться с. Глинское, ул. Береговая, 9.

НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

Четверть века проработал мастером лесозаготовительного участка в Режевском леспромхозе треста «Свердлоблстрой» Кузьма Иванович Иванников. Что и говорить, и опыт, и сноровка, и авторитет в коллективе есть у ветерана труда, и наставником, учителем молодежи на производстве был он хорошим. Сейчас коллектив леспромхоза провожает своего кадрового рабочего на заслуженный отдых. Кузьма Иванович славно потрудился, теперь с сознанием исполненного долга может отдыхать. Молодым отдал он свой опыт, умение все делать на совесть. И готов всегда помочь советом и делом.

Выходит на пенсию и рабочая столярного цеха Капитолина Алексеевна Матвеева. Ее трудовой стаж в лесопромхозе треста «Свердлоблстрой» десять лет. Администрация, партийная организация, комитет ВЛКСМ и рабочком предприятия поздравляют своих ветеранов с заслуженным отдыхом и от души желают им доброго здоровья, личного счастья. Многолетний опыт кадровых рабочих—достойный пример тем, кто сменил их на рабочих местах.

Г. ЩЕРБАКОВ,
секретарь парторганизации.

СПОРТ

НА СТАРТЕ АВТОМОБИЛИСТЫ

К дню работников автомобильного транспорта областная федерация автоспорта приурочила соревнования на первенство области по автомобильному многоборью. Впервые пройдут они в нашем городе в районе автотранспортного предприятия.

В программу первенства включено фигурное вождение, спортсмены должны показать хорошие знания правил дорожного движения, быстро и качественно устранять неисправности. Но не только нужно продемонстрировать высокие профессиональные навыки, чтобы стать победителем, но и быть физически выносливым. В программе соревнований —метание гранаты.

В соревнованиях примут участие сильнейшие спортсмены области из городов Невьянска, Ирбита, Ревды, Свердловска, спортивного клуба «Кедр» и хозяева соревнований режевские автогонщики.

Соревнование обещает быть очень интересным и упорным. Добиться победы будет нелегко. В них примет участие немало опытных спортсменов - автомобилистов. В их числе участник Всесоюзных соревнований двух последних лет, чемпион области нынешнего года по автокроссу кандидат в мастера спорта СССР В. Домрачев из спортклуба «Кедр», чемпион области 1974 года, член сборной области, призер зональных республиканских соревнований кандидат в мастера спорта свердловчанин В. Завьялов, чемпион г. Невьянска Г. Арапов и другие спортсмены.

Честь нашего города будут защищать перворазрядники В. Журавлев и В. Колмаков, во главе с кандидатом в мастера спорта, чемпионом Свердловской области по автомногоборью, призер зональных соревнований на первенство России И. Кузнецов.

Соревнования будут проходить по трем классам машин: ГАЗ—24 «Волга», ГАЗ—51 и ЗИЛ—130. Начнутся они 31 октября с девяти часов утра. Откроет соревнования парад автомобилей.

В. КАЗАКОВ,
заместитель председателя оргкомитета соревнований.

ШКОЛЫ ОРАТОРСКОГО МАСТЕРСТВА

Доценту Каунасского политехнического института И. Рудокасу и его жене Ирене, учительнице средней школы, этот день принес большую радость. Оба они на «отлично» сдали последний экзамен на городском факультете ораторского мастерства и получили дипломы лектора-общественника.

Рудокасам, как и другим выпускникам школы, пришлось выступить с 15-минутной лекцией на произвольную тему перед авторитетным жюри, в составе которого были ученые, педагоги, известные актеры театров города.

Так прошли очередные экзамены на этом двухгодичном факультете при народном университете Каунаса. Он стал популярным среди людей разных профессий.

Опыт деятельности факультета ораторского мастерства заинтересовал многих. Подобные факультеты созданы при ряде вузов республики. Сейчас эти лекции посещает более двух тысяч студентов.

Вильнюс. А. Дегутис, корр. ТАСС.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 25 ОКТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

16.00 «Твой труд, твоя высота». 16.35 Мы знакомимся с природой. (Цв.). 16.55 «Равнение на чемпионов». 17.25 Слово ученому. (Цв.). 17.40 Фильм — детям. «Дети играют на улице». Художественный фильм. (Цв.). 19.10 Адреса молодых. (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 Сказочная школа в лесу. (Цв.) 20.30 Играет народный артист РСФСР Валерий Климов. (Цв.). 20.45 Дневник социалистического соревнования. В передаче принимает участие член ЦК КПСС первый секретарь Курганского обкома КПСС тов. Федор Константинович Князев. 21.30 Премьера фильма-спектакля Московского художественного академического театра Союза ССР им. М. Горького «На всякого мудреца довольно простоты». (Цв.). I действие. 23.00 «Время». 23.30 Продолжение спектакля. II действие. По окончании —Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Свердловск. Новости. 19.10 Закон для человека. 19.40 Реклама. 19.45 «Сельские зори». Программа для работников сельского хозяйства. 20.30 «Для вас, малыши!». 20.40 Чемпионат СССР по хоккею: СКА (Свердловск) — «Автомобилист» (I группа — класс «А»). 21.55 Новости. 22.00 «На дальней точке». Художественный фильм.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор —0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-68, ответственный секретарь —3-71, экономический отдел —3-68, отдел писем—0-88, бухгалтерия — 3-71.
Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 57420. Объем 1 печат. л. Режевская типография, 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефон 1-103. Заказ 3211. Тираж 9190.