

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ВТОРНИК,

19 ОКТЯБРЯ 1976 г.

Цена 2 коп.

ВДОХНОВЛЯЮЩЕЕ СЛОВО ПАРТИИ

Люди всей страны, все прогрессивное человечество готовятся к достойной встрече 59-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. И как всегда в канун славного праздника Ленинская партия обращается к советскому народу, ко всем прогрессивным силам мира с Призывами Центрального Комитета КПСС. В них находят отражение основные направления внутренней и внешней политики партии на современном этапе, цели и задачи в строительстве коммунистического общества, в претворении решений XXV съезда КПСС.

Нынешний Октябрь народы страны Советов встречают с особым трудовым энтузиазмом, вызванным историческими решениями XXV съезда Ленинской партии. Каждый день в цехах и в поле, у станка и на ферме советские люди упорно и настойчиво работают над выполнением планов и социалистических обязательств первого года десятой пятилетки. В их сердцах находят горячий отклик слова Призыва:

—ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! БОРИТЕСЬ ЗА ПРЕТВОРЕНИЕ В ЖИЗНЬ ИСТОРИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС, ВЕЛИЧЕСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ! ВПЕРЕД, К НОВЫМ УСПЕХАМ В КОММУНИСТИЧЕСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ!

Партия призывает активно бороться за повышение производительности труда, эффективное использование техники, внедрять передовую технологию, всемерно крепить дисциплину труда, по-хозяйски использовать резервы, добиваться экономии сырья, материалов, топлива.

И трудящиеся города и района на горячее партийное слово отвечают трудовыми победами, ударной предоктябрьской вахтой. Широкий размах предпраздничное соревнование получило на никелевом и механическом заводах, швейной фабрике и автопредприятии, во всех трудовых коллективах.

Большой вклад во всенародную борьбу за выполнение обязательств первого года десятой пятилетки вносят труженники сельского хозяйства: собран небывалый урожай зерновых, сдано государству 9,5 тысячи тонн зерна, на 2,5 тысячи тонн больше плана, заложена хорошая кормовая база для животноводства на зимний период.

В канун Октября партия обращается к труженникам всех отраслей народного хозяйства с добрым напутственным словом. Долг работников промышленности—увеличивать производство товаров народного потребления высокого качества, в широком ассортименте, полнее удовлетворять запросы советских людей. Строители призваны своевременно вводить в действие новые объекты, строить быстро, добротно, экономично и на современной технической основе.

С особой силой звучит призыв партии ко всем трудящимся Советского Союза повышать эффективность и качество работы. В пятилетку качества и эффективности свой вклад вносят работники промышленности, транспорта, строительства, сельского хозяйства нашего города и района. Активное участие в смотре повышении эффективности и качества работы приносит ощутимые результаты. Экономлено на сотни тысяч рублей материальных и трудовых ресурсов.

Слово партии обращено и к работникам сферы обслуживания, культуры и здравоохранения, народного образования, ветеранам войны и труда, комсомольцам и молодежи, советским женщинам, воинам славной Советской Армии. И для каждого человека это слово — руководство к действию.

Наша партия, верная ленинским заветам, приумножает интернациональные традиции и связи с братскими рабочими партиями, с народами, борющимися за свободу и независимость против капитализма, против империализма и реакции.

—ПУСТЬ КРЕПНЕТ ЕДИНСТВО И СПЛОЧЕННОСТЬ КОММУНИСТОВ ВСЕГО МИРА НА НЕЗЫБЛЕМОЙ ОСНОВЕ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА, ПРОЛЕТАРСКОГО ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗМА.

Призывы ЦК КПСС несут в себе могучий заряд для нового подъема политической и трудовой активности масс, вдохновляют труженников города и села на новые трудовые свершения.

—ДА ЗДРАВСТВУЕТ НАША ВЕЛИКАЯ РОДИНА — СОЮЗ СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕПУБЛИК!

ПОД ЗНАМЕНОМ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА, ПОД РУКОВОДСТВОМ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ — ВПЕРЕД, К НОВЫМ ПОБЕДАМ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОММУНИЗМА!

Октябрю — достойную встречу!

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Ударным трудом отмечают каждый день предоктябрьской вахты работники учебно-производственного предприятия ВОС. Хорошо трудятся все участки. План третьего квартала коллектива участка по производству лыжных палок выполнил на 108,3 процента, автопроводов — на 106 процентов.

Сейчас коллектив на 14 дней опережает производственный график по выпуску палочковой продукции, на две недели — по реализации. В обязательствах предприятия записано — снизить потери от брака на десять процентов. Уже сегодня этот показатель перевыполнен вдвое. Вместо пяти по обязательствам производительность труда выросла на семь процентов.

Такое явление не случайно. Прежде всего это результат широкого размаха

социалистического соревнования. Итоги работы участков подносятся ежедневно и заносятся на Доску показателей. Это заставляет каждого сегодня работать лучше, чем вчера.

Помало сделано и по совершенствованию организации труда и производства, использованию резервов повышения производительности. За короткое время внедрено пять планов НОТ на различных участках, что позволило улучшить условия работы, поднять выработку на одного рабочего. Свой весомый вклад внесли рационализаторы. От внедрения 22 предложений предприятия получило около восьми тысяч рублей экономии. Но не только этим нужно измерять вклад рационализаторов.

Их предложения позволяют внедрять более прогрессивные приспособления, способствующие сокращению брака, увеличивающие выпуск продукции хорошего качества.

На предприятии работает много отличных труженников, на которых равняется весь коллектив. В их числе можно смело назвать заправщика участка лыжной палки комсомольца В. Алтынова, который более чем в полтора раза перевыполняет месячное задание, ударника коммунистического труда комплектовщика автопроводов Т. Малышеву, перевыполняющую ежедневно задание на 30 процентов.

Т. ЯКОВЛЕВА,
рабкор.



ЧТО НАМЕТИЛИ —СДЕЛАЕМ

Досрочное выполнение лесохозяйственных работ — вот трудовой подарок работников Режевского лесхоза 59-й годовщине Великого Октября. Квартальное задание по подготовке почвы для посадки лесных культур на 1977 год работники лесхоза выполнили за десять дней. На двадцать дней раньше срока закончен уход за культурами. На всех 2100 гектарах площадей, где посажены молодые сосны, почва освобождена от сорняков.

С особым воодушевлением трудятся эти дни лесник М. Т. Сансай, тракторист В. Я. Романов. Ежедневно перевыполняют дневное задание шофер Г. К. Горбушин, который работает на вывозке леса. С каждым днем все ближе великий праздник. Ударная вахта набирает темп. Что обещано в честь Октября — будет сделано.

А. БЕДИК,
экономист лесхоза.

На никелевом заводе успешно трудится машинист экскаватора Сергей Анатольевич Четверкин. Звание ударника коммунистического труда он оправдывает честным отношением к делу. Его экскаватор не знает аварий, всегда исправен.

Сергей Анатольевич активно участвует в общественной жизни. Он депутат городского Совета, в вечерние часы вместе с другими дружинниками выходит на улицы города, следит за соблюдением общественного порядка.

Фото В. Сергеева.

ПОПРАВКА К КАЛЕНДАРЮ

С января этого года работает в геологоразведочной партии буровой мастер Геннадий Сергеевич Волков. Возглавляет он пятую бригаду. А Виктор Федорович Токарев, бригадир буровой бригады, работает здесь уже более пятнадцати лет. Но несмотря на разницу в стаже бригадиров, решили эти бригады соревноваться друг с другом. Некоторые буровики думали: «Куда Волкову тягаться с Токаревым. Молод еще». Но видно, не все зелено, что молодо. В ногу идут обе бригады. Уже сей-

час они внесли поправку в календарь, и работают в счет ноября. Если рекордный нормы выработки 126,6 процента бригада Токарева добилась в апреле, то через месяц бригада Волкова побил этот рекорд на 1,1 процента.

Откликнувшись на призыв передовых коллективов нашей страны по достойной встрече шестидесятой годовщины Великого Октября, буровики встали на ударную вахту. Годовой план меха-

ПО ДОЛГУ РАБОЧЕЙ СОВЕСТИ

Отличными производственными показателями встречает 59-ю годовщину Великого Октября бригада плотников, возглавляемая коммунистом В. В. Весельцовым из стройуправления. 15 октября она завершила выполнение годового задания. Успех небольшого коллектива достигнут благодаря высокой организации труда, постоянному стремлению рабочих бригады Г. И. Ильиных, В. Ф. Юревича и других быть в лидерах социалистического соревнования.

Трудовое соперничество приносит положительные результаты, заставляет работать накануне всенародного праздника с полной отдачей, чтобы каждый день выполнять и перевыполнять задания.

Коллектив плотников стремится внести посильный вклад в дело улучшения производства. Ежемесячно, с августа этого года, бригадир В. В. Весельцов перечисляет в фонд развития пятилетки свыше 20 рублей, отказавшись от причитающейся ему бригадирской надбавки к зарплате.

В. АНИСИН.

Н. ЛАТУШКО,
рабкор.

Комсомлка Мария Алтынова много лет назад пришла в цех автопроводов учебно-производственного предприятия ВОС. Перевыполнять нормы выработки стало ее правилом. Сейчас ей поручена операция—изоляция концов проводов. Эту работу Мария исполняет добросовестно, с хорошим качеством.

Передовая работница за успехи в труде занесена в областную Книгу почета. Мария Алтынова не стит в стороне и от общественных дел. Комсомольцы цеха выбрали ее членом комитета ВЛКСМ.

Фото В. СЕРГЕЕВА.



ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА

РЕЗЕРВЫ НА ВИДУ

Главный пункт обязательства в моем лицевом счете—выполнить пятилетку за четыре года и за счет этого записать на лицевой счет сразу годовой объем сверхплановой продукции. Прежде чем взять такое обязательство, посоветовались с секретарем парторганизации А. В. Хинкиным, он нас поддержал, одобрил.

Смелость взять напряженное обязательство придала и то, что девятую пятилетку мне удалось выполнить за три с половиной года. Изыскала я и кое-какие ранее неиспользованные резервы повышения производительности труда. Например, научилась сама, не дожидаясь наладчика, заменять штампы, пуансоны и экономить на этом время.

Но не о своих успехах я завела речь. Дело в том, что многие резервы повышения эффективности производства в цехе, да и не только в цехе, используются крайне плохо, медленно.

Буду говорить о том, что мне ближе — штамповочном

участке. Нас порой упрекают станочники, что мы делаем некачественную продукцию, из которой хорошей детали не сделаешь. Но все ли зависит от нас, штамповщиков? У нас есть отличные работники, которые работают практически без брака. К их числу можно отнести Т. Пузанову, А. Черепанову и других. Но каким трудом это дается? Взять ту же заготовку—пластину из нержавеющей стали. Сырье дорогое, высококачественное, а отношение к нему хуже, чем к ржавому гвоздю у частного хозяина.

Нержавейка до наших прессов проходит путь от склада через второй цех, где разрезается на ленты. Когда ее привозят в наш цех, она уже имеет довольно неприглядный вид—грязная, прогнутая, вся в песке и стружке, защитная пленка отскочила. И прежде, чем пустить ее под пресс приходится тщательно промывать, обтирать. На это штамповщики теряют до 20, а то и более процентов рабочего времени. Вот он, огромный резерв повышения производительности труда.

Много можно сэкономить

и за счет бережного отношения к штампам, пуансонам. Ведь каждый пуансон стоит около 60 рублей, а штампы и того дороже. Нужно вовремя менять, недопускать перегрева, ремонтировать их качественно. Вот тогда и срок службы их продлится. А разве малые резервы кроются на других участках работы? Выявить их и призван объявленный поход за экономией и бережливостью, за повышением эффективности и качества работы. В проведении же его много шума, формализма, а вот толку, действенности маловато.

В начале года распространили в цехе анкеты. Попросили внести свои предложения по повышению эффективности и качества работы. Все на это откликнулось активно. Предложений сотни. И что же? Прошло время, а мы до сих пор не знаем судьбы предложений, поданных нами. Я позвала два, ответа на одно не получила. Будут ли они внедрены, когда, кем, каков их эффект? А это очень важно знать, чтобы мы, рабочие, видели результат своего труда. Ведь нетрудно в цехе

иметь специальный стенд, рассказывающий о судьбе поданных предложений. Сейчас в цехе анкеты раздаются вторично, а какова же судьба первых, не знаем.

Или взять лицевые счета экономии. Уверена, что они будут более весомые, более авторитетные, если при их составлении рабочим окажут помощь работники экономических служб цеха, мастера, начальники участков. Ведь не секрет, что порой вся их роль сводится к простому: раздал да собрал бланки лицевых счетов, закрыл их в стол и забыл, пока не придет очередная проверка.

Ненужно было бы, хотя бы ради эксперимента, на некоторых станках установить счетчики, позволяющие вести учет потребляемой электроэнергии, технически обосновать норму работы станка прессы и на этих примерах учить других станочников.

Резервы повышения эффективности работы, повышения ее качества немалы на каждом участке, на каждом рабочем месте. И их нужно использовать с максимальной отдачей — так, чтобы каждый день, каждое пятиминутное

В. СИЛИНА,
штамповщица третьего цеха
механического завода.

IV ПЛЕНУМ ГК ВЛКСМ

«О РАБОТЕ КОМИТЕТОВ ВЛКСМ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ, СТРОИТЕЛЬНОГО И СОВХОЗА «РЕЖЕВСКИЙ» ПО ПОВЫШЕНИЮ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО И ПОЛИТИЧЕСКОГО УРОВНЯ МОЛОДЕЖИ И ОБ УЛУЧШЕНИИ ЭТОЙ РАБОТЫ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС».

КАК ТО в июне довелось мне встретиться с секретарем комитета комсомола совхоза «Режевский» Г. Назаровой. Приближалась ответственнейшая пора для каждого сельского труженика—уборка урожая—и меня в первую очередь интересовала подготовка комсомольской организации хозяйства к полевым испытаниям. Подробно рассказав мне о планах работы комитета на период уборочной, Галина неожиданно, как мне показалось, начала перечислять всю технику, поступившую в их совхоз в течение этого года: 20 тракторов, пять комбайнов, 13 сенокосилок...

— Одно меня волнует, — горячо говорила Г. Назарова. — На собственном хозяйстве убеждаюсь, как возрастает техническая база села, а уровень образования механизаторов—ох, какой еще недостаточный! В нашем совхозе, например, 170 человек работающей молодежи комсомольского возраста, из них же неполное среднее имеют 94 человека.

Я понимал заботу секретаря. Быстро освоить новую технику, показывать на ней передовые методы труда могут только люди, имеющие высокую профессиональную выучку, большие общеобразовательные и политические знания. Позже, встречая комсомольского вожака у зерносушилок и комбайнов, не один раз приходилось видеть ее возбужденные, прямо-таки ликующие глаза:

— Знаешь, кажется еще троих убедила записаться в школу...

И вот сегодня, когда с трибуны IV Пленума

горкома ВЛКСМ донеслось «слово предоставляется Галине Назаровой», я был спокоен за нее. Секретарю комитета комсомола совхоза «Режевский» было о чем рассказать присутствующим в зале. О том, как в ходе обмена комсомольских документов напоминала она некоторым комсомольцам первый раздел Устава ВЛКСМ, где говорится о необходимости каждого члена союзной молодежи повышать свой общеобразовательный уровень, о том, что каждый беспричинный пропуск занятий в школе они, комитетчики, рассматривают как нарушение уставных требований.

Но внимание участников пленума Галина заострила не на воспеании той работы, которую провели комитет комсомола совхоза совместно со школой. В этом году в школу рабочей молодежи было подано только 52 заявления от молодых тружеников совхоза. Почему? Одна из причин—трудность доставки ребят из соседних отделений: не хватает транспорта. Не, которые обзавелись семьями, имеют детей. До школы ли им?

Я убеждена, говорила с трибуны Пленума Г. Назарова, что и эти ребята могут повышать свой общеобразовательный уровень. Ведь существует же заочная форма обучения. И мне кажется, что выбраться даже из отдаленного отделения любого совхоза два-два в месяц для сдачи зачетов несложно.

Сегодня, подчеркнула Галина, мы много говорим о действительности социалистического соревнования, о

ПОСЛЕ СМЕНЫ —В АУДИТОРИЮ!

ческого соревнования, о его постижении гигантском значении в деле выполнения народнохозяйственных планов. К сожалению, опередя победителя, мы तोпились назвать цифры, характеризующие выполнение плана, экономии сырья и материалов и редко или почти не задумывались над уровнем его образования. А если при подведении итогов лишить этот колорит классного места за то, что комсомолец Петров, скажем, записался в школу, но без причины пропускает занятия или плохо учится—разве тем самым мы не поднимем действенность социалистического соревнования, не заставим молодого рабочего ходить в школу, добиваться повышения общеобразовательного уровня? Это особенно касается сельских коллективов, пришла к заключению Г. Назарова, ведь подобная организация соцсоревнования давно ведется на промышленных предприятиях.

По-деловому анализируя все плюсы и минусы работы комитета комсомола в этом направлении, Галина поставила вопрос перед присутствующими о необходимости дальнейшей связи комитета комсомола со школами, партийными и хозяйственными руководителями, с профсоюзными активистами. Именно эта связь позволила членам комитета ВЛКСМ хорошо подготовиться к началу нового учебного года в системе комсомольской политучебы, успешно провести первое занятие. В первом отделении совхоза создан кружок «Молодежи о партии», где будут заниматься свыше 30 человек. Пропагандист в этом кружке молодой коммунист. В других отде-

лениях, откуда наиболее трудно выехать на занятия в Липовское, молодежь будет посещать партийную политучебу. В распоряжении ребят кружки по изучению актуальных вопросов политики КПСС, политики партии на современном этапе, основ экономики и управления производством.

НЕ менее содержательным было выступление и Людмилы Тушолобовой, секретаря комсомольской организации швейной фабрики. Вся учеба фабричной молодежи находится здесь под контролем постоянно действующего оргкомитета, возглавляет который директор фабрики. На производстве имеются перспективный план обучения молодежи на нынешнюю пятилетку, план совместной работы оргкомитета, комитета ВЛКСМ и педагогической школы рабочей молодежи № 3 на 1976—1977 учебный год. Два года на фабрике проводится смотр-конкурс «Каждому молодому труженику—среднее образование!».

Большую помощь обучающемуся молодому труженику оказывает и совет наставников. Нередки случаи, когда на оргкомитет, заседание комитета комсомола приглашаются пропускающие занятия или неуспевающие молодые работницы. Стенные газеты «Голос школы», «Колосок» и «Комсомольский проектор» подробно освещают учебу работниц фабрики. Вся эта работа позволила охватить общеобразовательной подготовкой, учебной в техникумах и вузах более 82 процентов молодежи швейной фабрики. Примечательный пример привела Л. Тушолобова. Те девушки, которые повышают свой

общеобразовательный и политический уровень значим, как правило, успешно и трудятся. Л. Пятигина, С. Гигина, Н. Пьянкова—все они выполнили годовое задание к 1 октября и все трое поощаются школой рабочей молодежи.

Неплохо организована на фабрике система комсомольской политучебы. Но, к сожалению, комитет ВЛКСМ не застраховал себя от существенных недоработок именно в этом направлении. Например, кружок «Наш Ленинский комсомолец» посещают комсомольские активисты, лучшие комсомольцы. Но ведь на фабрике много не членов ВЛКСМ, и посещение ими этого кружка явилось бы своеобразной подготовкой к вступлению в комсомол. А комсомольским активистам куда полезнее был бы кружок «Молодежи о партии». На швейной фабрике не изжиты текучесть кадров, нарушения трудовой дисциплины, а между тем кружок «Основы коммунистической морали» отсутствует.

ВАЖНОЕ место в работе IV Пленума ГК ВЛКСМ заняло обсуждение общеобразовательной и политической учебы молодежи строительного управления. 160 человек, то есть половина работающих, — молодежь в возрасте до 30 лет, 75 из них не имеют среднего образования. Думалось, что комсомольскому вожаку строителей Татьяне Добрыниной будет чем поделиться с присутствующими, рассказать о той работе, которую проводит комитет комсомола по повышению знаний молодых строителей. Но, как ни парадоксально, общеобразовательная и политическая учеба комсомольцев и несоюзной молодежи выпала из поля зрения комитета ВЛКСМ строительного управления. Никто из комитетчиков даже не поинтересовался, почему из 75 человек, не имеющих средне-

го образования, в школу ходит только 12, почему 1 октября не проводились занятия в системе комсомольской политучебы.

Каждый год в стройуправление приходит немало выпускников базового ГПУ № 26, не имеющих среднего образования. Большинство из них продолжает довольствоваться теми знаниями, которые были приобретены в училище. Почему? Редкий случай, когда учащимся вечерней школы предоставляется школьный день, отпуск в летнее время, когда комитет комсомола поощряет лучших учащихся. Вот и получается: походят они месяц-полтора в школу, а потом бросают.

Забегая вперед, скажу, что Пленум признал работу комитета комсомола стройуправления по повышению общеобразовательного и политического уровня молодежи, мягко говоря, недостаточной. Но извлекут ли на сей раз вожаки комсомола из этого какой-либо урок? Ведь состояние учебы молодежи строительного управления уже рассматривалось на бюро горкома ВЛКСМ. К сожалению, выводы Т. Добрынина и комитет комсомола не сделали никаких.

С большим интересом встретили участники Пленума выступление первого секретаря горкома партии Е. М. Серкова. В нем, в частности, о содержательном выступлении, на конкретных примерах, взятых из жизни комсомольских коллективов города и района, он подчеркнул необходимость повышения знаний молодежи, системного подхода к воспитательной работе. Только такой подход к работе, подчеркнул Евгений Михайлович, даст положительные результаты.

Приняв конкретные постановления, IV Пленум ГК ВЛКСМ завершил свою работу.

В. БРОНЧЕНКО.

К 40-ЛЕТИЮ РЕЖЕВСКОГО НИКЕЛЕВОГО ЗАВОДА: СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ СТАНОВЛЕНИЕ

Режский никелевый завод, раскинувший свои корпуса на берегу реки Режа,— прямой наследник традиций местных металлургов. Только плавят они сейчас не железо, а более ценный, более трудоемкий металл—никель. В глубь веков уходит история нашего города, и 40-летней юбилей никельщики лишь одна веха, но самая яркая.

Сорок лет новый завод, рожденный Советской властью, наращивал темпы, становясь современным металлургическим предприятием.

А все началось с малого. Еще в начале века В. Н. Ярков высказал предположение о наличии никелевых руд в районе Режа. Через несколько лет это предположение подтвердил смотритель Алапаевского завода горный инженер Н. А. Ананьев и указал на залежи никеля. Но началась первая мировая война, затем революция и царскому правительству стало не до никеля: спасти бы пошатнувшийся трон.

Революция победила. Началось восстановление промышленности Урала. Ждал своей очереди режевский никель. Разведка на никель в районе не прекращалась даже в самые трудные двадцатые, начале тридцатых годов.

В 1924 году Уральское отделение геологического комитета начало обследование Голденхунского месторождения. В тридцатых годах поиски продолжались. Страна поднималась из руин, наступил период пятилеток индустриализации. Нужен был никель, свой никель. Д. Д. Пономарев и П. Д. Волков детальной обследованием и расчетами доказали рентабельность эксплуатации Голденхунского месторождения, а так же открыли в районе Режа новое—Покровское месторождение никеле-содержащих руд. В 1935 году после указания народного комиссара тяжелой промышленности Г. К. Орджоникидзе принимается решение о строительстве в городе одной ватеркажетной печи. Для этих целей вновь создаваемому заводу передается домный цех бывшего Режевского чугуно-плавильного завода с воздушной машиной и примыкающим к нему зданием, рудным двором, подъездными путями.

На месте старого цеха началось ударными темпами строительство нового завода, ставшего в скором времени флагманом промышленного развития города. Преодолевая большие трудности, связанные с нехваткой материалов, оборудования, трудился коллектив строителей. Менее чем за год первая печь была построена. При ее строительстве отличились строители-монтажники П. И. Сатин, Д. И. Пинаев, И. А. Жданов, работавшие с первых дней стройки, рабочие С. М. Федоровских, А. С. Черепанов, И. М. Брылин, котельщики и слесари-монтажники И. А. Плотников, Н. И. Сатин, М. И. Королев, Л. П. Пузанов и многие другие. Их самоотверженным трудом, в тяжелых условиях создавался будущий первенец советского ферроникеля.

В дни празднования двадцатой годовщины Великого Октября на заводе была пущена первая ватеркажетная печь. Этот день стал днем рождения нового мощного предприятия по производству никеля.

В трудных условиях шло освоение мощностей завода. Трудности усугублялись не только невысоким общим техническим уровнем предприятия, но и нехваткой подготовленных, опытных кадров. Все приходилось делать впервой. Много было ручного труда—от добычи руды до погрузки готовой продукции. Не хватало электроэнергии, сжатого воздуха, оборудования. Но страна, поднимающаяся ввысь молодая советская промышленность требовала никеля. И режевляне, несмотря на все трудности, давали его. Многие сделали тогда для успешной работы завода, освоения нового производства П. И. Карташов, В. И. Ведерников, К. П. Тыкин, И. И. Хомяков и другие специалисты и рабочие завода. В течение последующих лет уточняются схемы плавки, улучшаются технико-экономические показатели производственных процессов, устраняются технические недостатки. Одновременно идет строительство новых объектов. Сооружается эстакада с подъемником для выдачи руды на Покровском руднике, устанавливается компрессор на известняковом карьере, что позволило заменить ручное бурение пневматическим, монтируются новые дробилки для флюсов. В это же время строятся первые многоквартирные дома в районе Гавани, детский сад и ясли.

Разведка новых, более мощных залежей никеле-содержащих руд создала базу для расширения производства. Был решен вопрос и с временным характером установки по выплавке никеля. Она рассчитывалась на 4—5 летнюю работу. А вместо этого завод начинает расти, набирать силу. Строится вторая печь, которая в середине 1939 года дала первый роштейн. Она, как и первая, была оснащена заводскими мастерами-умельцами.

Резко меняется профиль предприятия. Из временной установки Режский никелевый завод становится мощным промышленным предприятием. С каждым годом расширяется и укрепляется его материально-техническая база, растет производительность и улучшаются условия труда. Освоены новые мощности, коллектив завода за первые пять лет работы перекрыл проектные показатели по удельному проплаву руды, по выдаче роштейна и по извлечению из руд металла.

Перед никельщиками в 1941 году стояли задачи окончательно откорректировать плавильный процесс, улучшить технико-экономические показатели, усовершенствовать организацию труда, механизировать ряд трудоемких процессов.

Но над страной нависла грозная опасность. 22 июня фашистская Германия вероломно напала на Советский Союз, пришлось решать друг другу задачи и режевским металлургам.

Н. ВОЛКОВ,
краевед.

Работают в ремонтно-механическом цехе никелевого завода два фрезеровщика, соперника по соревнованию—Юрий Колмаков и Валерий Стуков. Из месяца в месяц они перевыполняют производственные задания. В прошлом году ежемесячная выработка у каждого составляла в среднем 118—120 процентов нормы. Иначе результаты их работы еще лучше: Стуков выполняет ежемесячные нормы в среднем на 122,5 процента, а Колмаков—на 122,1 процента.

Три года назад В. Стуков, отслужив в армии, поступил в ремонтно-механический цех. «Вот, знакомьтесь—Юрий Колмаков,—подвела Валерий к молодому парню, сказал мастер цеха.—Он и научит тебя работать на фрезерных станках».

Стуков оказался смелым учеником, поправился Колмакову. А когда утвердился его рабочая самостоятельность, решили бывшие ученик и учитель соревноваться друг с другом. Стуков рассуждал: «Конечно, на первых порах я буду идти за Колмаковым, но попытаюсь свою норму перевыполнить». Уверенность эта была обоснована. Ведь производственные отношения не только этих двух людей, но и всех остальных рабочих ремонтно-механического цеха строились на основе взаимной поддержки, обмена передовым опытом.

Потребовалось как-то Валерию рассчитать коли-

◆ СОРЕВНОВАНИЮ — ВЫСОКУЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

ВЫРАСТИЛ СОПЕРНИКА

чество зубьев у станков. Дело новое, неизвестное. К кому обратиться? Ну, конечно же—к Колмакову. «Секрет весь в этой формуле,—объяснял Валерий его бывший учитель.—Вот посмотри...» Листок бумаги стал быстро наполняться цифрами.

Как правильнее установить резец, заточить его, кажется, все знает Стуков, но нет—нет да и обратится к своему сопернику. Для них соревнование—совместный труд, направленный на повышение производительности труда и качества работы. В социалистических обязательствах на этот год оба фрезеровщика записали—производственные задания выполнять не ниже чем на 110 процентов. Кроме того, Колмаков решил подготовить своего соперника к сдаче на третий разряд. И уже Валерий не хуже Юрия выполняет наиболее сложные задания. Теперь слово за аттестационной комиссией.

В соревновании двух молодых рабочих, имеющих неодинаковый уровень квалификации, по-моему, есть особый смысл.

Экономический; за очень короткий срок Стуков в совершенстве освоил профессию фрезеровщика,

при этом работать стал не хуже своего учителя и соперника Колмакова. А цеху от этого только польза: выполнять производственный план выгоднее не за счет увеличения численного состава работающих, а за счет повышения производительности труда. Сегодня это главное.

Психологический: Стуков хотя и чувствует, что он пока слабее Колмакова, но понимает и то, что раз учитель не отказался соревноваться с учеником, значит признает в нем достойного соперника. Трудовое соперничество для каждого из них—основа профессионального роста, творческого отношения к труду.

В первом полугодии 1976 года соперники изготавили приспособление для фрезерования лап известняковой дробилки. Рационализаторское предложение значительно улучшает условия труда, делает процесс изготовления детали менее трудоемким. Совместная рационализаторская работа соперников—это еще одно доказательство, что соревнование сплачивает людей, заставляет их вместе искать пути повышения эффективности производства.

Е. АРСЕНТЬЕВА.



Вера Тимофеевна Иванова работает на механическом заводе. Ее специальность—скромная—промышленная деталь. Но ведь и здесь нужно трудолюбие, добросовестное отношение к делу. В работе—какая бы она ни была—В. Т. Иванова находит смысл жизни. Трудолюбивая женщина за десять лет на заводе стала передовой работницей, Усидчивым трудом завоевала она звание ударника коммунистического труда, уважение товарищей. Вера Тимофеевна награждена знаком «Победитель соцсоревнования 1975 года».

Фото В. Сергеева.

● ОПЫТ. ИЗУЧИ И ПРИМЕНИ У СЕБЯ

СОВЕТ БРИГАДИРОВ РЕШИЛ...

Последние годы значительно возросла роль руководящих работников младшего производственного звена—бригадиров. Ведь это люди, которые ближе кого бы то ни было стоят к рабочим. Они сами трудятся так же, как и все члены бригады и как никто другой знают, что нужно для более полного и рационального использования рабочего времени, устранения простоев и непроизводительных затрат труда. А это как раз и является одной из главных задач, которые поставил перед нами XXV съезд КПСС.

У нас на автотранспортном предприятии постоянно действует совет бригадиров. Раз в месяц он проводит совещания, на которые приглашаются ведущие специалисты и руководители предприятия. Обсуждают вопросы, рассматриваемые на этих совещаниях: охрана труда на производстве, производственная дисциплина и так далее. Но самая главная задача совета—научить бригадиров тонкостям организаторской работы.

Работает в АТП бригада водителей. До начала уборочной страды ее возглавлял В. В. Трусков. Хороший был руководитель, умелый организатор! И бригада не тонула в хвосте соревнующихся. Но вот перевели Трускова на другую участок работы, бригадирство доверили М. Г. Гелазеву, и коллектив замесился. В чем же причина? Ведь когда обсуждали кандидатуру нового бригадира, брали во внимание, кажется, все. Гелазев — опытный водитель, коммунист. Машину знает в совершенстве, может самостоятельно провести ремонт механизмов, в общем, человек ответственный, даром ни минуты не потеряет. Но оказалось, что опыта руководителя у него мало, ведь бригадир должен видеть все: почему простаивает один водитель, что волнует сегодня другого, есть ли фронт работы для бригады на завтра.

В сентябре три машины из одиннадцати из бригады Гелазева простояли. Принципиальным, деловым был разговор на совещании бригадиров. Товарищи не только высказывали недостатки в работе М. Г. Гелазева, старались практическими советами помочь наладить ему дела в бригаде. Каждый понимал, что руководить, пусть даже таким небольшим коллективом, очень трудно. Тут нужен не только опыт, но и организаторские способности.

— Думаешь, почему бригада Зайцева в прошлом месяце добила самых лучших показателей? — спрашивали Ман-

суру Гильмутдиновича, — видел, наверное, у него записную книжечку? В нее он ежедневно записывает показатели работы каждого члена бригады. Все девять человек у него под постоянным контролем. Зайцев не уйдет с работы до тех пор, пока не убедится, что к завтрашнему дню бригада подготовилась хорошо. Вот настоящий руководитель коллектива, беспокойный, ищущий, ответственный.

На совещании было решено оказать немедленную помощь Гелазеву. Опытному бригадиру Александру Михайловичу Тыкину поручили шефство над отстающей бригадой. Неплохой опыт организаторской работы у В. К. Першина. Он тоже решил помочь Гелазеву.

И так всякий раз совещания превращаются в живой разговор о нуждах производства. Свои решения совет представляет администрации предприятия, а та, в свою очередь, утверждает

его. Например, на одном из совещаний А. С. Еремин предложил каждую машину снабжать специальными приспособлениями, упорами, предохраняющими ее от самокачения, если вдруг случится непредвиденный ремонт в пути. Теперь ни одна машина не выпускается на линию, если нет у водителя этого упора.

Или вот другое предложение — об организации заявочного ремонта во вторую смену, которое предложил Г. С. Новоселов. Дело не новое. Многие передовые предприятия давно работают по этой системе. За счет такой организации ремонта водители освобождаются от мелкого ремонта. Подкачать спущенное колесо или прокачать тормоза — это могут сделать и работники ремонтной службы во вторую смену.

На автопредприятии сразу же опробовали эту систему. Сомнений не было — дело стоящее. Но на сегодняшний день это хорошее начинание заглохло из-за нехватки слесарей-ремонтников. Однако бригадир решил все же довести начатое дело до конца и на последнем совещании вновь подняли тот же вопрос.

Вот так шаг за шагом все прочнее занимает свое место в жизни коллектива совет бригадиров, который стал оперативным, действенным органом управления производством.

Г. ОСТАНИН,
председатель совета бригадиров.

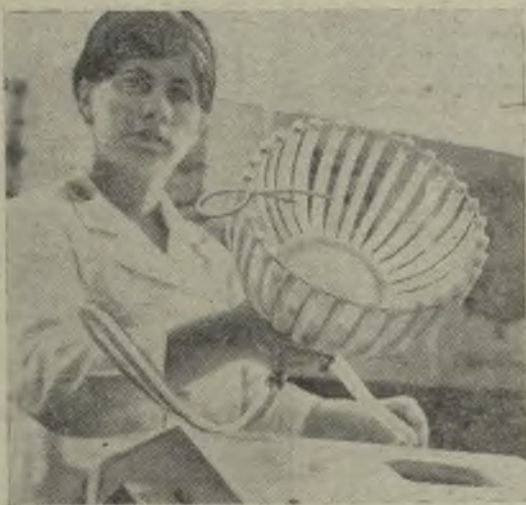
На конкурс искусства

С 1 по 15 октября в нашем городе проходила выставка декоративно-прикладного и изобразительного творчества трудящихся. В ней приняли участие многие десятки людей, увлеченных искусством, обладающих незаурядным мастерством и чувством красоты. Режевчане смогли ознакомиться со всеми работами, представленными уметьцами на выставках в городском Доме культуры и Дворце культуры «Горизонт».

Выставку посетили представители Свердловского областного Дома народного творчества и отобрали наиболее интересные, мастерски выполненные произведения на областную выставку. Это пинетки-башмачки, сделанные музыкальным работником детсада «Колокольчик» Л. А. Бородинкой, воротники и манжеты, связанные на коклюшках пенсионеркой Т. Ф. Кузнецовой, вышитый крестом ковер Л. Голендухиной, вышитые гладию наволочки и

скатерть В. А. Гармашовой (детсад «Березка»), две вазы и символический ключ города из шпательной глины инженера механического завода Е. Постоногова, тканые ковры и дорожки пенсионерки К. Ф. Гладких, рукава и воротник, связанные на коклюшках Т. Ф. Меланиной. Названные авторы продемонстрировали свои работы в Доме культуры. Из «Горизонта» в Свердловск отправятся картины Е. А. Томилова преподавателя школы искусств—акварельные этюды «Березки» и «Перед грозой», два этюда А. Н. Кукарских, выполненные маслом, и созданная в технике маркетри картина Л. Д. Боровикова «Перед грозой». Пожелаем нашим уметьцам и художникам удачи на областной выставке декоративно-прикладного и изобразительного творчества трудящихся.

М. МЕЛКОЗЕРОВА,
заведующая автоклубом
отдела культуры гор-
исполкома.



ПРИБОРЫ — НАДЕЖНЫЕ ПОМОЩНИКИ МЕДИКОВ

Москва. Электронные, оптические, лазерные устройства применяются в приборах, помогающих медикам бороться с недугами людей. Все больше совершенствуется медицинская техника, повышается ее надежность и точность, расширяется область применения. Каждая из новинок, поступающих в клиники и больницы, проходит тщательную проверку в головном учреждении—Всесоюзном научно-исследовательском и испытательном институте медицинской техники.

На снимке: гипотермогенатор церебральный воздушный. Этот комплекс приборов предназначен для изучения изменения артериального давления, дыхания, частоты пульса и т. д.

Фото В. Созинова. (Фотохроника ТАСС).

● ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

РАБОТА ДЛЯ ДУШИ

Я на пенсии. Хотя это и заслуженный отдых, как принято говорить, но пожилые люди знают, как трудно бывает переключиться с обычного трудового ритма и привыкать к совершенно новым условиям жизни. Конечно, к домашней работе можно и нужно прибавить общественно-полезный труд, но должна быть какая-то работа у человека—для души.

На собственном опыте убедилась, что наилучшее лекарство от болезней, от скуки нам дано самой природой: это физический труд на свежем воздухе. Садоводство и разведение цветов — вот чем я увлеклась.

Особенно полезно и приятно поработать в саду в утренние часы, когда воздух так чист и прозрачен и насыщенный тонким ароматом пробуждающихся цветов.

Собственно, работа в саду — это занятия физической культурой. Ведь приходится

совершать самые разнообразные и многочисленные движения. Дыхание становится глубже, улучшается кровообращение, укрепляется нервная система. И, как следствие—хороший сон, аппетит, бодрое настроение.

А разве плохо, когда на столе свои ягоды черной смородины, малины, крыжовника, земляники? Можно принаести витамины на весь год. Сейчас в Останино с успехом занимаются садоводством П. П. Русаков, Н. С. Алферьева, Л. К. Алферьев и др. и чувствуют большое удовлетворение от такой работы.

А какое увлекательное занятие—цветоводство! Каждый цветок—неповторимые особенности, у каждого цветка есть преданные поклонники. Но красота неко-

торых цветов восхищает нас—это розы, флоксы, пионы, георгины, гладиолусы, анютины глазки. Богатство красок, тончайший аромат их украшают человеческую жизнь, с ними связывается все самое чистое, прекрасное и доброе. О цветах—песни, их дарят любимым, они — украшение всякого праздника. И радостно на душе, когда эту красоту выхаживаешь своими руками.

Мне хочется пригласить любителей садоводства и цветоводства наших детей, тем более что ребята тянутся к делу, легко увлекаются доброй работой. Они уносят от меня семена цветов и ко-
рененья, выхаживают хрупкие стебельки, и, наверное, вместе с их ростом все больше

и больше входят в жизнь чувство красоты и гармонии. Нина и Лена Алферьевы, Катя Рязанова, Вера Колмакова, Тая и Ирина Ярославцевы увлеклись выращиванием цветов в палисадниках около своих домов. Надо было видеть, какая красочная, щедрая оттопками панорама цветов была в школе, когда дети первого сентября пришли на занятия.

Цветы—культура дееспособной, для ухода за ними нужны заботливые руки. Кропотливый труд пенсионеров и школьников помогает украсить село, и для здоровья такая работа полезна, и для души—в радость.

З. АЛФЕРЬЕВА,
заслуженный врач РСФСР,
персональный пенсионер
республиканского значения,
с. Останино.

Зам. редактора Н. Н. МАЛОТКУРОВ.

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

ДОМ КУЛЬТУРЫ

19, 20 октября—«ПОДХОДИМ ЛИ МЫ ДРУГ ДРУГУ, ДОРОГОЙ!» Начало 19 часов. Для детей—«СЫН» — 18, 20 часов, 20 — 11, 18, 20 часов.

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

19, 20 октября—«ТРИНТРАВА». Начало в 11, 18, 20 часов. Для детей—«СЫН ПОЛКА». Начало в 16 часов.

Реклама, объявления

Режевскому специализированному участку треста «Уралспецстрой» на постоянную работу требуются машинисты экскаваторов Э-303, Э-5015, ЭО 4021, Э-10011, помощники машинистов экскаваторов, газосварщики 5 и 6 разрядов, слесари-трубоукладчики 4 и 5 разрядов, землекопы, шофер на «Техпомощь». Обращаться по ул. Калинина, 19, к начальнику участка.

Школе № 5 требуются лаборант в физический и химический кабинеты и техничка (оклад 90 рублей).

Режевскому ГК ДОСААФ срочно требуется инструктор (оклад 75 руб.) и два инструктора тира (оклад 70 руб.). С предложениями обращаться в ГК ДОСААФ.

—Режевскому хлебоприемному пункту срочно требуются на постоянную работу грузчики, разнорабочие, слесари, транспортщики. Оплата труда сделно-премиальная, выплачивается районный коэффициент 15 процентов.

Контуре общепита требуются заведующий рестораном, бухгалтер-кассир, завхоз в контору, водитель мотороллера.

Дому-интернату для престарелых и инвалидов срочно требуются повара, кухонные работницы. Обращаться к директору по адресу: ул. П. Морозова, 58.

В мастерской объединения «Свердлоблбытехника» по ул. Вокзальная, 5 производит гарантийный и платный ремонт холодильников, стиральных и швейных машин, пылесосов, электробритв, электронагревательных приборов.

Производится точка и клепка коньков.

СТОЛ НАХОДОК

Найдена мужская меховая шапка. Обращаться по адресу: стройгородок на пос. Выстринском д. 2, кв. 8.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 19 ОКТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «День чудесный». Мультфильм. (Цв.). 11.45 Документальные фильмы: «Дошкольное воспитание в СССР». (Цв.). «От Галли, Димы, Броника». 12.05 «Степной король Лир». (Цв.). 16.00 Москва. «Москва—Владивосток. 3 и 4-я серии. «Уральский меридиан». «Земля зауралья». (Цв.). 17.10 А. С. Пушкин. «19 октября». 18.20 «Основы советского законодательства». 18.50 «Наш сад». (Цв.). 19.20 «Узоры». (Цв.). 19.50 Октябрьская вахта комсомола! (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 Веселые путешественники. Стихи С. Михалкова. (Цв.). 20.30 Р. Шуман. Концерт для фортепиано с оркестром. (Цв.). 21.30 Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Крылья Советов». 1-й и 2-й периоды. (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 Чемпионат СССР по хоккею «Спартак» — «Крылья Советов». 3-й период. (Цв.). 00.05 Альманах. «Поэзия».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

17.15 Свердловск. Лицевые счета служат пятилетке. 18.00 Реклама. 18.15 Игры лауреаты международных конкурсов Г. Кремер и А. Гаврилов. 18.45 Новости. 18.55 «Бумбараш». Художественный телефильм. 1-я серия. (Цв.). 20.00 «Книжный рынок». 20.30 Для вас, малыши! 20.50 Новости. 21.05 «Бумбараш». 2-я серия. (Цв.).

СРЕДА, 20 ОКТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 Произведения советских поэтов в исполнении московских школьников. (Цв.). 12.00 На экране—киноомедия. «Старинки разбойники». (Цв.). 13.30 Концерт артистов балета. (Цв.). 16.00 Москва. «Москва—Владивосток». 5 и 6-я серии. «Здравствуй, Западная Сибирь». «Новосибирские встречи». (Цв.). 16.55 Рассказы и сказки Мамина-Сибиряка. (Цв.). 17.25 «Наука сегодня». (Цв.). 17.55 Фильм—детям. «Включите северное сияние». (Цв.). 19.15 «Отзовитесь, горнисты!». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «Веселые нотки». (Цв.). 20.30 «Человек и закон». 21.00 Кубок европейских чемпионов по футболу. «Динамо» (Киев)—«Парма» (Салоники, Греция). (Цв.). 21.45 Перерыв. «Тираж «Спортлото». (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 «Музыкальная жизнь». Тележурнал. (Цв.). 00.30 Премьера документальных телефильмов. (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

17.50 Свердловск. Учебная программа. 21.45 Новости. 22.00 «Сердце Воинсура». Многосерийный художественный телефильм. 1-я серия.

ЧЕТВЕРГ, 21 ОКТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «Отзовитесь, горнисты!». (Цв.). 12.15 В. Н. Шучин. «Доктор философия». Телеспектакль. (Цв.). 13.40 «Человек и закон». 16.00 Москва. «Москва — Владивосток». 7 и 8-я серии. «Главный перекресток». «У самого чистого моря». (Цв.). 16.55 «Вокруг света». Африка. 17.20 «Товарищ Серго». Документальный телефильм. 18.00 «Шахматная школа». (Цв.). 18.30 Концерт участников художественной самодеятельности. (Цв.). 19.00 «Слово о хлебе». Выступление писателя Ю. Трибова. (Цв.). 19.15 «Веселые старты». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «Хочу все знать». Киножурнал. (Цв.). 20.20 «Единский университет миллионеров». 20.50 Поэт Л. Несоглу. (Цв.). 21.15 «Подвиг». 21.45 Впервые на экране ЦТ. «Четвертый жених». Художественный фильм. (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 «Рассказы о театре». 00.35 «Один день в Таширеде». (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.50 Свердловск. Новости. 19.00 Передача для школьников «15 минут по-английски». 19.15 «В жизни только раз». Передача для молодежи. 20.00 «Собеседник». Передачу ведет профессор, доктор философских наук В. Г. Некторов. 20.30 Для вас, малыши! 20.45 Реклама. 20.50 Новости. 21.05 «Сердце Воинсура». 2-я серия.

ПЯТНИЦА, 22 ОКТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «Веселые старты». (Цв.). 12.15 «Четвертый жених». Художественный фильм. (Цв.). 13.30 «Ленинский университет миллионеров». 16.10 Москва. «Москва — Владивосток». 9 и 10-я серии. «Дорогой землепроходец». «Здравствуй, океан!». (Цв.). 17.05 «Содружество социалистических стран». 17.35 «Русская речь». 18.20 Фильм—делам, «Ссылы вместе». Художественный телефильм. (Цв.). 19.30 «Москва и москвичи». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «Храбрый вояка». Мультфильм. (Цв.). 20.25 «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». Ответы на письма телезрителей. (Цв.). 21.25 Премьера телеспектакля «Топаз». (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 «С песней по жизни». 00.40 Программа мультипликационных фильмов для взрослых: «Скамейка», «Фильм, фильм, фильм». (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.05 Свердловск. Новости. 19.15 «Голос русской старины». 19.45 Ответим на ваши письма. 20.30 Для вас, малыши! (Цв.). 20.45 Реклама. 20.50 Новости. 21.05 «Сердце Воинсура». 3-я серия.

СУББОТА, 23 ОКТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «Выставка Буратино». (Цв.). 12.00 Для вас, родители. (Цв.). 12.30 Музыкальная программа «Утренняя почта». (Цв.). 13.00 «По музеям и выставочным залам». Современная живопись. (Япония). 13.30 «Это вы можете». Конкурс молодых изобретателей. (Цв.). 14.35 «В гостях у сказки». «Морозко». (Цв.). 16.00 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Рига). (Цв.). В перерыве — тираж «Спортлото». (Цв.). 18.15 «Здоровье». (Цв.). 18.45 «Музыкальный абонемент». Молодые исполнители. (Цв.). 19.30 Содружество. Тележурнал. (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «В мире животных». (Цв.). 21.20 «Песня-76». (Цв.). 21.45 Экран приключенческого фильма. «Неуловимые мстители». (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 «Кинопанорама». (Цв.). 01.00 Концерт. (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

9.00 Свердловск. Учебная программа. 18.45 Новости. 19.00 Показывает студия «Барбантино». 19.30 «Разрешите пригласить». (Цв.). 20.00 «Живет на земле человек». 20.30 Для вас, малыши! (Цв.). 20.50 «Сердце Воинсура». 4-я серия.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 ОКТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Новости. 11.10 «На зарядку становись!» (Цв.). 11.30 «Будильник». (Цв.). 12.00 «Служу Советскому Союзу!». 13.00 «Вперед, мальчишки!» (Цв.). 14.00 Музыкальный юмор. (Цв.). 14.30 «Сельский час». (Цв.). 15.30 Экранизация литературных произведений. «Дон-Кихот». (Цв.). 17.15 Музыкальная программа «В вашем доме». (Цв.). 17.50 «Поэзия». Р. Бородин. 18.10 «Международная панорама». (Цв.). 18.40 Мультфильм. (Цв.). 19.00 «Клуб кинопутешествий». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» — «Шахтер». (Цв.). 21.45 «Экран приключенческого фильма». «Новые приключения неуловимых». (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 «О балете». Искусство Анны Павловой. (Цв.). 00.20 Программа документальных телефильмов: «Петровец». «Уманский пар». По окончании — Новости.