

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

ПРАВДА КОММУНИЗМА

Газета основана
17 апреля 1930 года

ЧЕТВЕРГ,

12 АВГУСТА 1976 г.

Цена 2 коп.

ЖАТВЕ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО!

В ГОРКОМЕ КПСС СОРЕВНОВАНИЮ УЧАСТНИКОВ УБОРОЧНОЙ— КРЕПНУТЬ!

Бюро городского комитета партии обсудило вопрос об организации уборочных работ и заготовки кормов в совхозах фирмы «Режевская».

На полях района зреет хороший урожай зерновых и убрать его в сжатые сроки и без потерь главная задача механизаторов. Для лучшей организации работ бюро горкома партии на период жатвы—76 утвердило начальниками уборочных отрядов в совхозах района: С. Ф. Мокроносова (Ленинского отделения), А. П. Подковыркина (Каменское отделение), С. П. Афанасьева (Клевакинское отделение совхоза им. Чапаева), А. Ф. Мишарина (Липовское отделение), И. А. Костюкова (Фарсовское отделение), А. П. Колмакова (Останинское отделение совхоза «Режевский»), Ю. С. Ермакова (Ощеповское и Сохаревское отделения), Е. А. Гордиенко (Глинское и Голендухинское отделения совхоза «Глинский»).

Начальником автотранспортного отряда совхоза «Режевский» утвержден И. А. Петровых, сводного транспортного отряда на уборке урожая утвержден инженер по безопасности движения автотранспортного предприятия И. В. Кузнецов.

Отряды на период уборки взяли повышенные социалистические обязательства. Например, отряд коммуниста С. П. Афанасьева обязался убрать зерновые с площади 2419 гектаров и намолотить 4350 тонн зерна. Более четырех тысяч тонн зерна обязались намолотить механизаторы Фирсовского отделения совхоза «Режевский» и Ленинского отделения совхоза им. Чапаева. Высокие обязательства и у других отрядов. Сейчас главное — ни минуты простоя, ни грамма потерь.

Бюро ГК КПСС утвердило также условия соревнования коллективов АИСТов по высокопроизводительному использованию агрегатов. В соревновании и принимают участие операторы-машинисты агрегатов искусственной сушки травы, механизаторы, занятые на скашивании и подвозке зеленой массы. Итоги соревнования будут подведены каждую декаду. Победители районного соревнования будут награждаться Почетными грамотами, туристическими путевками по стране и на ВДНХ. Кроме того, предусмотрены меры материального поощрения за высокопроизводительный труд.

Б. НИКОЛАЕВ.

На 27 тонн больше задания заготовили сена своему подшефному совхозу «Режевский» никельщики. В целом их вклад в запасы грубых кормов — 97 тонн. Но не только в этом выразилась шефская помощь сельхозаппарату работы-

ПОМОЩЬ МЕТАЛЛУРГОВ

ли на прополке корнеплодов, строительстве сельскохозяйственных объектов. И хотя часть людей бы-

ла отвлечена от основного производства на заготовку кормов и другие работы в совхозе, коллектив успешно справился с производственным планом семи месяцев.

Е. ГРИГОРЬЕВА.

ПОПОЛНЯЮТСЯ ЗАПАСЫ СЕНАЖА

Труженики совхоза «Режевский» в конце этой недели закончат закладку сенажа в ямы. Сегодня на их счету 1949 тонн этого корма. Его заготовкой занимается транспортный отряд, который возглавляет коммунист Николай Алексеевич Петровых. Тридцать человек, как один, выходят в поле с первыми лучами восходящего солнца. В отряде пять седельных комбайнов и 12 тракторов. По десять —

одинадцать часов бригада трудится на заготовке кормов животноводству, каждый день выполняя норму на 100—110 процентов. В бригаде создана партгруппа. Коммунисты Василий Михеевич Елизаров, Владимир Аркадьевич Минеев и комсомолец Станислав Владимирович Феоктистов задают напряженный темп в работе. Члены транспортного отряда решили на один—два дня раньше закончить заго-

товку сенажа, чтобы создать резерв времени, необходимый для наиболее качественной подготовки комбайнов к уборке кукурузы. Следующий этап работы отряда — заготовка силоса. Они должны будут сколотить кукурузу с площади 820 гектаров и до восьмого сентября заготовить 1800 тонн силосной массы.

Н. МОШКИН,
секретарь парткома совхоза.

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ, ТРУЖЕНИКИ УПП ВОС!

Как было отмечено раньше, по итогам областного соревнования за второй квартал 1976 года среди родственных предприятий коллектив Режевского учебно-производственного предприятия ВОС занял второе место. Ему была вручена Почетная грамота Президиума областного правления ВОС, коллектив был занесен на Доску почета.

На этой неделе на предприятие пришла еще одна радостная весть. Президиум Центрального правления ВОС и Президиум ЦК профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий по итогам работы во втором квартале присудил

нашему коллективу третье место во Всероссийском социалистическом соревновании и наградил Режевское УПП ВОС Почетной грамотой и денежной премией.

Коллектив наш считает такую награду большой честью и полон решимости досрочно выполнить народнохозяйственный план первого года десятой пятилетки.

Л. МЯСОЕДОВА,
старший экономист
УПП ВОС.

САМАЯ БОЛЬШАЯ ПЛАВКА

За первую декаду июля наивысшего выпуска никеля в ройштейне — 410 процентов, — добилась четвертая бригада плавильщиков электротермического цеха никелевого завода. Возглавляет бригаду Геннадий Иванович Казанцев — человек, чей трудовой путь на заводе начался с должности старшего плавильщика. Два года он уже руководит бригадой. Правая рука бригадир — профторг Николай Дмитриевич Волков.

Пока четвертая бригада еще уступает порой первенство третьей, которую возглавляет мастер Л. П. Кузнецов и профторг С. А. Пушков. Но все труднее приходится ей побеждать, потому что соревнуются достойные соперники.

Л. ЕЛШНА.

На строительстве жилого дома горисполкома ведутся отделочные и плотницкие работы. Плотниками руководит опытный бригадир Николай Игнатьевич Гущерев. За успехи в труде он к Дню строителя награжден грамотой «Главы средурал-строя». В стройуправлении И. И. Гущерев трудится более десяти лет, работу плотника освоил в совершенстве.

На снимке: передовые плотники Геннадий Грошев, бригадир Николай Игнатьевич Гущерев, Леонид Владимирович Ширяков.

Фото В. Сергеева.



Кто впереди, кому подтянуться?

Сводка о надоях молока ма, совхоз; вторая—бригады ферм; третья—насосная графа—ферма; четвертая—плюс-минус к тому же периоду прошлого года; пятая—надой от коровы за июль 1976 года; шестая—плюс-минус к июлю 1975 года (в килограммах от коровы); седьмая—сдано молока первым сортом с начала года (в процентах).

Совхоз	Ферма	1975 г.	1976 г.	1976 г. к 1975 г.	1976 г. к 1975 г. (%)	
Арамашковская	Г. Пестова	1000	-254	192	-29	42,1
	Н. Фарусова	1182	-320	230	+21	67,5
	А. Сюев	1545	-103	275	+32	74,3
	З. Крохалева	1137	-685	199	-62	59,6
	В. Иванов	1495	+234	290	+98	73,2
По совхозу «Глинский»		1212	-322	223	-9	62,3
Леневская	М. Холмогорова	1195	-677	210	-41	—
	А. Колесникова	1363	-243	277	+1	23,6
	Л. Подковыркина	1799	-411	275	-106	55,3
	По совхозу им. Чапаева	1453	-374	258	-48	31,1
Липовская	В. Слагузов	1159	-162	250	-1	11,8
	С. Фишер	1279	-350	258	+5	55,6
	Фирсовская	895	-479	220	+13	34,8
	В. Титов	278	-91	165	+28	59,9
	И. Ярославцев	967	-439	194	-8	70,8
По совхозу «Режевский»		1047	-308	222	+11	47,0
МТФ 1-го отделения	А. Подковыркина	1485	-454	214	-22	58,3
	А. Пестехина	1172	-458	243	0	73,3
	В. Махнева	1145	-434	206	-20	60,8
	Н. Колотова	1120	—	272	—	—
По совхозу им. Ворошилова		1244	-435	226	-6	63,3
По фирме «Режевская»		1213	-361	229	-8	54,4

ВНИМАНИЕ: ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ!

ПРИЧИНА БРАКА— ШТУРМОВЩИНА

Бригадир плотников стройуправления В. В. Весельцов по дороге на стройку Глинской школы сокрушенно рассказывал:

— Вот если бы нашей бригаде прибыть туда месяца полтора назад... Фронт работ был, но администрация управления решила по-иному.

Результат этой «инициативы» стал ясен на месте. Работы для плотников хватит с лихвой, а день сдачи школы в эксплуатацию—вот он, 25 августа! Не менее «благоприятное» положение и у штукатуров, электриков. Первым сейчас нужно как можно больше краски для отделки панелей, но она поступает с перебоями. Поэтому нервничают штукатуры.

Сняли сегодня и «ромашки» во главе с командиром строительного студенческого отряда «Ромашка» Н. Акашевой. — Недавно в фойе главного корпуса мы оштукатурили потолок, но

посмотрите, что там делается,—говорит она.

Да... В местах стыков потолочных перекрытий начинает отваливаться штукатурка. Вызвано это тем, что бетонирование полов этажом выше выполнено с нарушением последовательности работ. Кое-где за штукатурами идут сантехники. В итоге требуется время для ликвидации их ошибок, самое драгоценное время, которого осталось мало.

Не теряет надежды на успешное завершение строительства школы лишь главный инженер стройуправления В. И. Ключков. По его словам, здесь осталось освоить 90 тысяч рублей, 30 из них собственными силами. Но гарантирует ли генстроитель хорошее качество выполнения оставшихся работ? Этот вопрос остается открытым. Генеральному подрядчику сейчас не до этого.

В. БРОНЧЕНКО,

ЭФФЕКТИВНОСТЬ — СМОТРУ ЭФФЕКТИВНОСТИ

КРУГЛЫЙ СТОЛ „ПРАВДЫ КОММУНИЗМА“

Поиск и использование резервов повышения эффективности производства, качества всей работы день ото дня приносит все более ощутимые результаты. Содержательнее, весомее становятся комплексные лицевые счета экономии. Однако не везде еще смотр эффективности стал основным содержанием соревнования рабочих и специалистов, одним из главных направлений работы парторганизаций. Немало возникает проблем в организации смотра, в обеспечении массового участия в нем рабочих, полном отражении в лицевых счетах эффективности работы каждого. Чтобы обменяться опытом, обсудить актуальный вопрос «Как повысить эффективность смотра повышения эффективности производства и качества работы?», за круглым столом «Правды комму-

Б. БОДРОВ. Самое большое место для многих в смотре — массовость. У нас, на Липовском карьере, в смотре-конкурсе приняла участие каждый второй рабочий. Подано только за первое полугодие более ста семидесяти предложений, третья часть их принята к внедрению. Ожидаемый экономический эффект — 35 тысяч рублей.

Ход смотра стремимся показать как можно шире. Используем для этого стенную печать, выпускаем специальные «Молнии», готовим радиопередачи. Итоги подводим на собраниях смен. Для более широкого показа смотра эффективности нужен специальный стенд. Но пока не сделали его: нет художника.

А. ПЕТРОВЫХ. О наглядной агитации в нашем цехе побеспокоились прежде всего. Смотром руководит специальная комиссия. Итоги по цеху она подводит раз в квартал, по участкам мастерами ежемесячно. Всеу розданы своеобразные анкеты с вопросами по основным направлениям смотра. За этот год подано 145 предложений, 25 уже внедрено с экономическим эффектом 12 тысяч рублей.

А. КОВЯЗИН. Кетати, об анкетах. Объявленный смотр-конкурс по высел творческую активность, особенно рабочих. Большинство настроены работать лучше, качественнее. Но нельзя подходить к организации смотра шаблонно, по-казному. А это, к сожалению, случается. Взять те же анкеты. По-моему, они везде одинаковы, что у нас, металлургов, что у механиков или швейников. Думаю, неверно это. Или другое. В анкете 12—15 пунктов, и рабочий думает, а что же записать? И зачастую «высасывает из пальца» то или иное предложение. Вот и появляется шаблон — экономить электроэнергию да не допускать брака. Мы в це-

хе сделали по-другому. Не беседовали со всеми рабочими. Составили темник вопросов, над которыми нужно работать, определили в цехе «узкие места». Сейчас каждый знает, в каком направлении, над чем конкретно ему нужно работать, чтобы принести наибольшую пользу цеху. Не будь темника, вряд ли бы так скоро появилось предложение группы специалистов и рабочих цеха об изменении системы заправки масляного бака, или предложение рабочего М. Федоренко об удлинении транспортера на подаче аккумуляторов. Долгое время это было у нас «узким местом». Сейчас стало и легче и удобнее работать.

Г. ГОРОХОВА. Согласно с Александром Петровичем, что смотр всколыхнул многих, заставил думать, искать резервы. Но, как мне кажется, мы мало о нем говорим. Отстает гласность, мало наглядности. Даже в городе два-три плаката-призыва. Не плохо бы иметь в городе хороший стенд, который бы показывал ход смотра на предприятиях, пропагандировал передовой опыт.

А. ЧУШЕВ. Да, такая пропаганда необходима. У нас тот же грех. То нет художника, то материалов. Вот нас, механиков, называют инициаторами принятия лицевых счетов экономии и бережливости. А сегодня нас уже начинают обгонять. Думаю, не случайно. Начать-то начали, а вот продумать все в спешке не успели. И лицевые счета превратились в обыкновенные социалистические обязательства. Да и для того, чтобы завести лицевой счет, нужны определенные условия, и в первую очередь строгий учет сырья, материалов, продукции. А это у нас не везде налажено. Не можем учитывать расход электроэнергии, смазочного материала. Практически невозможно учесть после-

низма» собрались представители парторганизаций, мастера и рабочие предприятий, где накоплен уже немалый опыт этой работы. Среди участников встречи инженер отдела научной организации труда Зоя Николаевна КАРТАШОВА и начальник пошивочного цеха швейной фабрики Галина Михайловна ГОРОХОВА, секретарь парторганизации цеха № 5 механического завода Аркадий Васильевич ЧУШЕВ и председатель группы народного контроля этого цеха Вячеслав Сергеевич НЕЛЮБИН, мастер электротермического цеха никелевого завода Александр Петрович КОВЯЗИН, слесарь ремонтно-механического цеха никелевого завода Аркадий Дмитриевич ПЕТРОВЫХ и секретарь парторганизации Липовского карьера Борис Николаевич БОДРОВ.

операционный брак. Мы видим брак, когда продукция готова, а кто его допустил, порой не удается выяснить, так как одну деталь обрабатывает несколько человек.

Нужно сказать, что хорошую помощь в походе за эффективность оказывает наша группа народных контролеров. Но об этом пусть расскажет сам председатель группы.

В. НЕЛЮБИН. Народные контролеры один из первых включились в смотр эффективности и качества. После обсуждения хода смотра на цеховом партбюро мы решили кое-что изменить. Раньше как было. Выдал начальник цеха мастерам бланки лицевых счетов, и те действуют по своему усмотрению. Один сразу же раздает их рабочим, а у другого они лежат в ящике стола. Группа дозорных цеха решила взять это дело под свой контроль. Собрали руководителей цехов, членов цеховой группы. Распределили обязанности и зону действия каждому народному контролеру. И они провели с каждым рабочим в отдельности беседу. Рассказали о задачах смотра, показали, где и что можно сделать, над чем подумать.

Токарь цеха Д. М. Лукин, например, подал девять предложений, провел беседу с 20 рабочими своего участка и в результате около 90 предложений в активе коллектива участка. Активно потрудились члены цеховой группы народного контроля А. А. Сергеева, токарь В. А. Назаров, А. И. Баранова.

Я согласен с Александром Петровичем, что каждому рабочему нужно указать цель, поставить перед ним какую-то проблему, расшевелить его, заставить думать. Показателен в этом плане пример с нашим рабочим Ф. А. Ясашных. Дали ему бланк лицевого счета, а он не знает, что туда и писать. Но после беседы, в кото-

решить одному рабочему. В этом случае хорошо помогает сотрудничество инженеров, мастеров с рабочими, помощь им в проведении расчетов по экономической эффективности поданного предложения. По-моему, нужно, чтобы каждый мастер, инженер цеха или отдела в своем творческом плане конкретно записывал, кому и какую помощь он окажет, и чтобы это отразилось в его лицевом счете. А то случается часто так: рабочий пишет в обязательствах ли, в лицевом ли счете — «повысить производительность труда». А как, за счет использования каких резервов? Этого-то, главное, и нет. Вот и получается, что лицевых счетов много, но они «пусты», так как конкретного дела нет.

Б. БОДРОВ. Верно. Так оно и случилось. Сразу погнались за массовостью. И главным стал лозунг «Давать 100 процентов лицевых счетов!» А организаторскую работу, пропаганду, наглядность забыли. Сейчас и сталкиваемся с такими вопросами: кто должен под считать экономический эффект, кто должен заполнять лицевые счета, у кого они должны храниться?

Г. ГОРОХОВА. Да, вопрос этот не простой? Если все взвалить на мастера, он один не справится. Нужно, чтобы лицевой счет хранился у рабочего. Ведь он его хозяин. Он больше всех заинтересован в его регулярном заполнении. А то получается чужестранный формализм. Рабочий открыл лицевой счет и не видит его.

В газетах пишут, что на некоторых предприятиях лицевые счета находятся у рабочего. Специальные книжки в хорошем переплете, он может носить в кармане. А подсчитывать экономии, полагать в заполнении лицевых счетов, я думаю, должен и мастер, и нормировщик, и экономисты цеха.

А. КОВЯЗИН. Правильно, Галина Михайловна. Счет у рабочего, а он его видит в лучшем случае раз в месяц. А там, где организация труда бригадная, как, например, у нас, нужен лицевой счет бригады.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Вопросы, поднятые участниками встречи, волнуют многих. Немало возникает и спорных вопросов. Но все сходится в главном — в необходимости совершенствования организации смотра, придания ему широкой гласности, пропаганды опыта лучших коллективов. Немало нерешенных проблем раскрывает и принятие лицевых счетов экономии. И в ряде мест лицевые счета, социалистические обязательства, анкеты эффективности подменяют друг дру-

руг друга. Выявился и опасный враг смотра — формализм. Не случайно участники «круглого стола» предостерегают против него. Факты говорят, что он вредит делу там, где с ним не борются.

Заслуживают внимания предложения по заполнению лицевых счетов самими рабочими, создание стендов по пропаганде хода смотра, поощрение лучших его участников, развертывание широкого соревнования, придание ему гласности.

В одном разговоре раск-

Г. ГОРОХОВА. Для нас тоже более приемлем лицевой счет бригады. У нас, например, в пошивочном цехе бригады работают на один наряд. Как тут выделить одну работницу? И показывать лицевой счет бригады легче. Можно делать это почти каждый день на специальном стенде, а при подведении итогов соревнования обязательно учитывать участие коллектива в смотре эффективности и качества.

З. КАРТАШОВА. С лицевыми счетами много недоумений. Нужно все пересчитать. Сэкономил, например, рабочий материалы или перевыполнил план — нужно подсчитать экономический эффект. Одному мастеру сделать это невозможно. Да ведь бывает и брак, его тоже нужно занести в лицевой счет, только с минусом.

А. КОВЯЗИН. Заполнять лицевые счета нужно не раз в месяц или в квартал, как это сейчас делается, а систематически, по мере поступления предложений. Например, вчера предложение не было, а сегодня оно есть. И записать его в актив автору нужно немедленно. Не уподоблять же смотр какой-то подписной кампания. Работы, конечно, прибавится, но и эффект будет настоящий. Более активно должна пропагандировать ход смотра, накопленный опыт стенная печать и радио, городская газета.

И обязательно поход за экономии и бережливостью нужно подкрепить моральными и материальными стимулами. Необходимо тщательно разработанные условия соревнования, и бригадного, и индивидуального по смотру — конкурсу. Само слово «конкурс» говорит о соперничестве, а значит, должен быть победитель, и хорошо, чтобы его ждал на финише приз. Потому, это не правильно, когда в первую очередь подсчитывают экономическую эффективность и внедряют рационализаторские предложения, отодвигая на второй план другие предложения участников смотра. Предложение может быть ценно не только экономией...

Беседу вел

Н. МАЛОТКУРОВ.

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Колдоговор выполняется

В Дом культуры механического завода 10 августа пришли представители коллективов цехов предприятия, чтобы обсудить ход выполнения коллективного договора в первом году десятой пятилетки. Доклад о выполнении договора за первое полугодие 1976 года сделал исполняющий обязанности директора завода А. А. Ежов. С докладом выступил председатель за-

водского комитета профсоюза В. М. Ушаков.

Как отмечалось и в докладах, и в выступлениях делегатов, договор в основном выполняется. За первое полугодие сделано немало. Но в то же время участники конференции критиковали недостатки в организации охраны труда и техники безопасности на заводе. Резкой критике была подвергнута работа заводской столовой за некачественное приготовление пищи, низкую культуру обслуживания. **Ф. ИВАНОВА,** рабкор.



В СВР широкое распространение получила инициатива проведения «Дней коммунистического труда». Под руководством Союза трудящейся молодежи Хо Ши Мина тысячи молодых жителей городов юга участвуют в субботниках. Большие группы добровольцев направляются из городов в новые экономические районы помогать местному населению.

На снимке: молодежный отряд на строительстве канала в провинции Биньчхитхен. На юге Социалистической Республики Вьетнам к концу мая нынешнего года было построено три с половиной тысячи километров каналов, дамб и плотин, которые предохраняют от засоления 38 тысяч гектаров земли и оросят 55 тысяч гектаров полей.

Фото ВИА—ТАСС.

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ!

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

«...увеличить производство новых видов изделий, отвечающих современным требованиям. Повысить удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме ее выпуска.»

(Из Основных направлений развития народного хозяйства на 1976—1980 г.г.)

СКОРО на прилавках магазинов Свердловской области появятся девичьи демисезонные пальто со Знаком качества—изделие Режевской швейной фабрики. Это событие для всех трудящихся фабрики тем радостнее, что свершилось оно в год двадцатилетнего юбилея предприятия.

В течение прошлого года шла кропотливая работа по подготовке изделия. Разработывалась и осваивалась модель, подбирались соответствующая ткань и фурнитура. Конструктора, технологи, работники снабжения, раскройщицы и швеи—все сволнением готовились к самому главному экзамену.

Экспериментальный цех выпустил пробную партию, которая должна была предстать перед жюрию комиссии. И «добро», данное областной комиссией на право шить это изделие, явилось своего рода пропуском в пятилетку качества.

Исполнение новой модели осложнялось, во-первых, трудностями пропорционального раскройки клетчатых тканей, во-вторых—применением клеевых материалов. С первых дней 1976 года администрация совместно с представителями общественных организаций зорко следила за работой каждой бригады пошивочного цеха. Кто же будет достоин почетного права шить изделие, которое будет представлено на присвоение

Знака качества? Такими специалистами оказались швеи первой и второй бригад, где мастер потока Нина Евграфовна Могунова, а бригадиры Зинаида Васильевна Давыдкина и Стalina Владимировна Панова.

Теперь, когда позади волнения, связанные с запуском новой модели, я попросила людей, непосредственно занятых исполнением этой ответственной работы, поделиться своими впечатлениями, мыслями, предложениями.

Галина Михайловна Горохова, начальник пошивочного цеха, заметила, что право на изготовление изделия со Знаком качества обязывает ко многому. «Самое главное, без чего просто невыполнимо исполнение его,—говорит она,—это слаженная, четкая работа всех звеньев, цехов фабрики. Здесь нет мелочей. Взять хотя бы снабжение. Конечный результат нашего труда зависит от того, какую ткань по расцветке, номенклатуре и качеству предложат нам поставщики. Необходимо наличие соответствующей фурнитуры, подкладочного материала. И здесь мы сразу натолкнулись на массу препятствий. В начале второго квартала на фабрику поступила нужная ткань, но не было клеевых материалов. Их мы дождалась лишь в конце первого полугодия».

Разговор продолжает Нина Евграфовна Могунова. «Как мастер потока, я пришла к выводу, что изделие

с наивысшей оценкой качества можно шить только в случае полной комплектации бригад на всем потоке. Сама по себе эта модель требует от швеи особого напряжения, ответственности за свою операцию. И мы обязаны создать работнице необходимые условия, чтобы она могла спокойно работать в течение всей смены. У нас же из-за нехватки швей в бригаде отдельные работницы выполняют по две, случается и по три операции».

Интересно узнать и мнение самих работниц. Операцию втачка и обработка воротника выполняли опытная швея Тамара Ивановна Шалюгина и молодая работница, окончившая профтехучилище два года назад, Ирина Данилова. На их взгляд, качество выполнения данной операции зависит от настроения самой швеи. «Когда знаешь, что модель идет по наивысшей категории качества,—заявляют они,—как-то внутренне собираешься, усиливаешь самоконтроль. И хотя это выливается в особое напряжение, вызванное ответственностью за свою операцию, зато в конце концов получаешь настоящее удовлетворение от проделанной работы».

Надежда Бордникова, швея, проработавшая на фабрике десять лет, исполняет операцию шов талии. Она считает, что время, когда они шили пальто со Знаком качества, запомнится всем, как самое счастливое. «Трудно описать то настроение, с которым мы работали в те дни,—говорит Надежда,—ткань в клеточку, расцветка очень интересная, все подобрано

по цвету с большим вкусом (и подклад, и фурнитура). Все бы такие изделия шли...»

На запуске изделия стояла Тамара Копенкова. Ее мнение таково: «Теперь, после того, как мы выпустили партию модели со Знаком качества, мне кажется, девушки нашего потока совсем по-другому стали относиться и к выполнению всех остальных моделей. Раз уж можешь шить на отлично, так теперь просто стыдно ронять марку».

Итак, режевские швейники дали путевку в жизнь одному изделию со Знаком качества. Но уже на первых порах выпуска этой продукции швейники столкнулись с препятствиями, которые давно стали в работе коллектива камнем преткновения: это неритмичное снабжение сырьем и фурнитурой, нехватка рабочей силы.

Кто же очистит от них дорогу изделиям со Знаком качества? Ясное дело, ждать, что эти проблемы решит кто-то со стороны, бесполезно. Все надежды на свою разворотливость. Нужно усилить работу по закреплению кадров, их профессиональной подготовке. Еще велик процент иногородних среди учащихся ВСПТУ № 7: они-то и создают текучесть кадров на фабрике. Слаба связь между потребителем—Режевской фабрикой—и ее поставщиками—камвольными комбинатами. Усилить ее поможет социалистическое соревнование на основе взаимных обязательств.

Думается, что и Свердловское объединение «Одежда» окажет со своей стороны коллективу фабрики поддержку, чтобы не ослабла та уверенность, которую вселил выпуск продукции со Знаком качества.

Е. АРСЕНТЬЕВА.

ОПЫТ: ИЗУЧИ И ПРИМЕНИ У СЕБЯ

ЧУДО ВЛАДИМИР МЕЛЬНИКОВ НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ

«...Мы должны рассматривать сельское хозяйство как огромный, постоянно действующий механизм охраны, культивирования живых природных богатств. И природа воздаст нам сторицею». Из доклада Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС.

В колхозе им. Мичурина Ростовского района Ярославской области несколько лет действует опытный участок. Ярославский почвовед кандидат сельскохозяйственных наук Борис Николаевич Хохлов всесторонне исследует на нем эффективность добываемого со дна озера Неро сапропеля.

Летом 1962 года мощные азотфиксирующих микроорганизмов. Численность их возрастает в десять раз! Талые воды в озере иле до 20—30 процентов карбонатов кальция делает его ценнейшим известковым материалом. Содержащиеся в сапропеле калий и магний почти не вымываются, полнее усваиваются растениями. Одновременно почва обогащается еще и органикой, биологически активными веществами, микроэлементами. В ней возрастает запас гумуса — ценнейшего вещества, составляющего плодородие почвы, — она становится более структурированной.

Как вносить озерный ил так и собрали без малого по двести центнеров. Но главная задача шла в следующие годы. Сначала удлинит нас зеленый горошек, урожайный по 70 центнеров с гектара — вдвое больше того, что считается у нас привычным урожаем. Третьей культурой шел ячмень — он дал 32 центнера зерна. Четвертым сеял клевер и раскислил его в полтора раза больше обычного. Вот вам и «неродимое» поле!.

Все это станет вполне понятным и объяснимым, если учесть, что сапропель содержит в себе почти все элементы пищи растений, чего нет ни в одном отделе взятом удобрении. Озерный ил богат органическими веществами, в нем есть азот, фосфор, калий, кальций и целый ряд микроэлементов. Богат он и витаминами. Особенно ценным его делает наличие витамина В12, а также самого активного провитамина А — каротина. Фолиевая кислота, антибиотики, биостимуляторы придают высокую эффективность этому универсальному удобрению.

Тонна сапропеля, добытого земснарядом, обходится сейчас в 60—70 копеек. На всех культурах, под какие его вносили, он окупался первым же урожаем. Только зерновые составляют исключение — тут озерное удобрение окупает себя лишь на второй год. Подсчитано: каждый рубль, израсходованный на добычу сапропеля, обезвоживание его, доставку в поле и внесение в почву, оборачивается двумя-тремя рублями чистой прибыли.

Особый интерес представляют опыты Хохлова по использованию озерного ила в качестве компонента питательных смесей для закрытого грунта — теплиц, оранжерей, парников. Эффективность его как удобрения объясняется рядом причин. И прежде всего — улучшенном режиме азота в почве, причем, не только за счет содержания его в иле (до 1,5 процента). С запашкой сапропеля резко усиливается жизнедеятельность

ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

В совхозе им. Ворошилова много лет трудится Степан Борисович Климаев. Он слесарь, ремонтирует различные насосы, животноводческое оборудование. В ремонтно-механических мастерских его знают как опытного, технически грамотного работника. Он быстро и качественно производит ремонт. Сейчас в летнюю пору, когда молока от коров получают наибольшее количество, особенно важно, чтобы механизация на

молочнотоварных фермах работала бесперебойно. Все — от скотника до дежурного слесаря — живут одним стремлением — улучшить условия областного и районного социалистического соревнования животноводов. Немало труда в общее дело вкладывает и слесарь мастерских С. Б. Климаев.

Есть у Степана Борисовича и не менее важные общественные дела. Он член группы народного контроля, дружинник.

Фото В. Сергеева.



ПОЭЗИЯ ТРУДА

«Ох, ребята, ну сколько раз говорить вам, что рабочий день заканчивается в четыре часа, — укоризненно выговаривал двоим парням управляют Соловьевским отделением совхоза «Режевский» В. Г. Минеев. — Неполнота 18, тогда, пожалуйста, трудовой день полностью ваш. А пока не положено».

Ребята понимали, что управляют прав, но разве объяснишь ему чувство восторга, когда мощная машина повинуетесь каждому твоему движению? Уже тогда не замечаешь часов и минут. Время летит с космической скоростью. А работать хочется еще и еще. Оттого и случалось управлять трактором до шести и даже восьми часов вечера. Пока кто-нибудь из рабочих совхоза не спохватывался, ил не скакивал на них управляющий.

Любовь эта к технике, к тракторам не возникла са-

ма собой. Еще в седьмом классе они, однофамильцы Назаровы, Коля и Олег, и все их друзья, мечтали о космосе, об Арктике. А потом, повзрослев, стали решать, какой путь выбрать. Многие мечтали о техникумах, институтах, профессионально-технических училищах. Но все это подспудно, как бы наощупь. Определиться помогла школа. Вернее, производственное обучение, которое было введено для старшеклассников в минувшем году. Правда, остались в совхозе трое двое, Олег и Коля. Пусть трудовое их время отсчитывается пока неделями. Выбором они довольны. Это заслуга, прежде всего, преподаватели производственного обучения С. В. Субботина. Сергей Витальевич по про-

своим тракторам. Задача у них сложная — обеспечивать сочными кормами крупный рогатый скот на откормочной площадке. А голов здесь немало — 385. Понимают парни свою ответственность перед работниками совхоза и очень стараются. Суточный привес телят на откорме на их участке 1400 граммов. Это настоящий успех. Немногие даже опытные работники добиваются таких результатов. А секрет прост, он — в трудолюбии. Не ленятся ребята, стараются больше сделать рейсов, чтобы хватил корма. И не просто выполняют работу, а со знанием дела, увлеченно. Олег и Коля Назаровы, однокашники из совхоза «Режевский», нашли в своем труде поэзию.

Помог Сергей Витальевич найти поэзию в труде и Коле с Олегом. Каждый день теперь идут ребята к

своим тракторам. Задача у них сложная — обеспечивать сочными кормами крупный рогатый скот на откормочной площадке. А голов здесь немало — 385. Понимают парни свою ответственность перед работниками совхоза и очень стараются. Суточный привес телят на откорме на их участке 1400 граммов. Это настоящий успех. Немногие даже опытные работники добиваются таких результатов. А секрет прост, он — в трудолюбии. Не ленятся ребята, стараются больше сделать рейсов, чтобы хватил корма. И не просто выполняют работу, а со знанием дела, увлеченно. Олег и Коля Назаровы, однокашники из совхоза «Режевский», нашли в своем труде поэзию.

Г. НАЗАРОВА, секретарь комитета комсомола совхоза «Режевский».

(Журнал «Наш современник» № 6, 1976 год. Опубликовано в сокращении).

НА СПОРТИВНОЙ площадке пионерского лагеря «Солнечный» многолюдно. Сегодня встреча по волейболу необычайно жаркая. Свидетелями ее стали и проводившие выездное бюро по работе пионерских лагерей члены областного совета пионерской организации, которые подъехали во время соревнования. Наш район они выбрали не случайно. В прошлые годы результаты работы пионерских лагерей были показательными. Режевские мальчишки и девчонки отдыхали на славу.

Вот и сейчас на вопросы: «как отдыхаете в лагере?» и «нравится ли здесь?» ребята единодушно отвечают: «Жить здесь, интересно, весело. Даже дома не хочется».

Ребята показали свои чистые, уютные помещения, рассказали о своих делах.

Такое же настроение и у пионеров и октябрят из пионерского лагеря «Звонкие голоса». Одно плохо — вместо утепленных корпусов — палатки. А в первую декаду июля погода была капризная — холодная и дождливая.

Бюро отметило, что в этих лагерях постоянно уделяется внимание тру-

● Лето пионерское УМЕЮТ ТРУДИТЬСЯ, УМЕЮТ ОТДЫХАТЬ

довому воспитанию. За пионерским лагерем закреплен определенный рабочий участок. Так, пионеры из «Солнечного» работают в теплицах механического завода, помогают выращивать цветы и овощи. Кроме того, ребята включились во всеобщую операцию «Зеленый наряд Отчизны». Они сажают на территории лагеря кустарники, разбивают цветочные клумбы, для подшефного совхоза заготавливают зеленый корм и пропалывают корнеплоды. Не забывают и о сдаче лекарственных трав. Участвуют в трудовом десанте и ребята из «Звонких голосов».

Неплохо поставлено идейно-политическое воспитание школьников. На пример, все лето пионерские дружины активно ве-

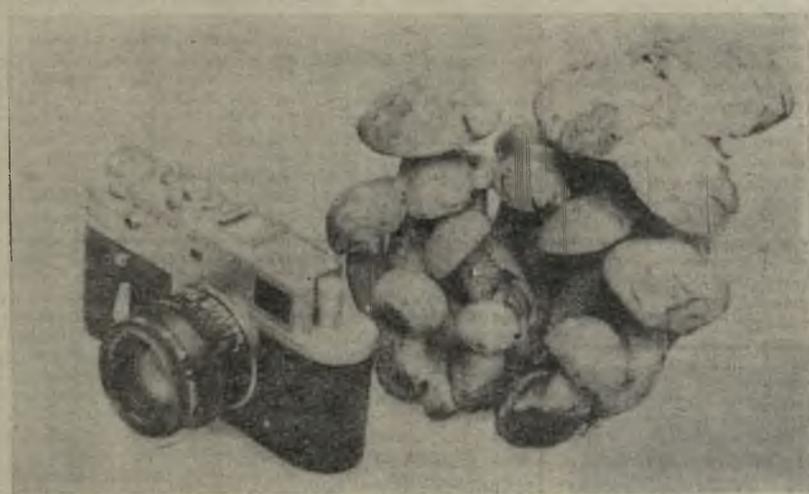
дут работу по Всесоюзному маршу под девизом «Верем с коммунистов пример». На пионерские сборы приглашаются лучшие люди, передовики производства. Изучаются материалы XXV съезда КПСС. Также ребята готовят сборы, посвященные жизни и деятельности В. И. Ленина и его соратников. На лагерных линейках проводятся политинформации. В пионерских отрядах и звеньях периодически организуется обсуждение материалов «Пионерской правды». Особенно широко использовалась газета для пропаганды среди пионеров VII Всесоюзного слета в «Артеке». Проводились часто встречи с его делегатами. Так, в лагере «Звонкие голоса» ребята встретились с делегатом

этого слета Г. Кузнецовым.

Большую работу провел совет дружины пионерских лагерей по подготовке к летней Олимпиаде. В день открытия Олимпийских игр в лагерях открылись малые олимпиады. Проходили спартакиады, встречи по футболу и волейболу, соревнования по легкой атлетике. Многие школьники сдали нормативы ГТО.

Все это, бесспорно, делает жизнь в пионерских лагерях насыщенной, деятельной и увлекательной. Но школьники высказывали желание заниматься в технических кружках. Среди мальчишек много любителей строить авиамодели и собирать радиоприемники, выжигать по дереву и чеканить. А в лагерях все работающие кружки эстетического направления. Это должны принять к сведению заводы, в чьем ведении находятся пионерские лагеря. К тому же требуют лучшего оборудования и спортивные площадки. Нужно все сделать для того, чтобы лето ребятам запомнилось.

С. ЛОБАНОВА,
секретарь ГК ВЛКСМ.



Дожди нынче идут как по заказу — грибные. Рачительные хозяйки заготовили на зиму множество различных солений и маринадов. Природа щедро дарит нам сюрпризы из своей кладовой, и иногда они очень неожиданны. Один такой лесной сюрприз принес в редакцию шофер автопредприятия Аркадий Коркодинов. Это многочисленное семейство подберезовиков. Их ни много, ни мало — восемнадцать крепких, ядерных грибов. Нашел он их в Останинском бору.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО ГРУБОСТЬ НАКАЗАНА

В редакцию пришло письмо от жителей села Каменки. Они сообщили о грубости кассира автовокзала. Указывался такой факт, когда кассир отказалась продавать билеты, сославшись на то, что приобрести их можно в автобусе. А контролер, проводившая посадку на рейс, потребовала билеты. Словом, всем пассажирам было испорчено настроение.

По просьбе редакции на письмо отвечает начальник экзекватации автопредприятия А. А. Шишмаков: «Факты, указанные в письме, подтвердились. Жалоба разбиралась администрацией автопредприятия. Кассир Л. Ф. Могильникова, по вине которой произошло недоразумение, наказана. Приказом по предприятию ей объявлен выговор. Ей она лишена премии за июль 1976 года на сто процентов».

Есть особый круг людей, создающих красоту, свободное время посвящающих любимому занятию: рисованию, фотографии, лепке, вышивке, вязанию, шитью. Сначала это занятие «для души», позже приходит потребность услышать мнение о своих работах от людей, умеющих ценить и понимать творчество. Режевские умельцы могут получить оценку своих трудов, мастерства и таланта на предстоящей городской выставке.

С 3 по 15 октября в нашем городе будет проводиться выставка изобразительного и декоративно-прикладного искусства. Подготовка к ней должна начаться уже сейчас. Прежде всего, такие выставки должны состояться на местах — на предприятиях, в совхозах и организациях. Эта забота ложится на плечи председателей сельских Советов, директоров домов культуры, заведующих клубами, которые совместно с местными комитетами должны организовать проведение выставок, отобрать наилучшие эк-

ПРИГЛАШАЕМ К ВЫСТАВКЕ

спонаты и представить их на городскую выставку с 27 сентября 1976 года.

Какие экспонаты будут представлены на выставке? Конечно, многообразные жанры. Живопись, графика, скульптура (работы, созданные в 1973—1976 годах), изделия декоративно-прикладного искусства (созданные в 1971—1976 годах). Темы — вдохновенный труд людей, жизнь, учеба, отдых, богатый духовный мир рабочего класса, красота социалистической Отчизны.

Представленные работы должны документироваться следующим образом: ярлык или этикетка сообщает фамилию, имя, отчество автора, год рождения, профессию, адрес, название произведения.

На произведения скульптуры, гончарные изделия, изделия из дерева ярлыки изготавливаются из тонкой фанеры или картона, на матерчатые изделия ярлыки необходимо пришить.

Прием экспонатов будет производиться с 27 сентября с 10 часов утра в Доме культуры механического завода. Лучшие работы будут представлены на областную и Всероссийскую выставки, лучшие авторы — награждены грамотами и ценными подарками.

Приглашаем всех режевлян принять участие в выставке изобразительного и декоративно-прикладного искусства.

Отдел культуры
горисполкома.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»
12—13 августа — «НИКАКИХ ПРОБЛЕМ». Студия Франции. Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 11, 18, 20 часов.
Для детей 12—13 августа

— «ФАНТАЗЕРЫ». Начало в 16 час.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ГОРИЗОНТ»
12—13 августа — «САМОЗВАНЕЦ С ГИТАРОЙ». Начало 12 августа — в 17, 19, 21 час., 13 августа — в 11, 17, 19, 21 час.

АФИША ФЕСТИВАЛЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО ТВОРЧЕСТВА ТРУДЯЩИХСЯ

1—15 октября — выставка изобразительного и декоративно-прикладного искусства.
2 октября — смотр оркестров народных инструментов, ансамблей песни и танца, танцевальных коллективов и эстрадных оркестров.
29 октября — традиционный фестиваль песни «Молодые голоса—76».
14 ноября — смотр драматических коллективов.
20 ноября — III городской конкурс исполнителей балетного танца.
5 декабря — праздник песни о труде и дружбе народов СССР.

Реклама, объявления

Режевской заготконторе временно требуется кладовщик для приема картофеля на период заготовки. Обращаться к директору заготконторы.

Режевской конторе общепита требуются санврач, техники-лаборанты в пищевую лабораторию, мотороллерист, техники ночные и дневные, кухонные работницы, мойщицы посуды,пельменщицы по изготовлению пельменей, повара, официантки.

23-му отряду пожарной охраны требуются инспектора по профилактике. Обращаться: ул. Советская, 112.

Режевскому району требуется приемщик стеклосуды на дому. Обращаться в отдел кадров райпо.

Режевскому леспромухозу треста «Свердлоблстрой» (за вокзалом) срочно требуется крановщик на башенный кран БКСМ-14, здесь же для работы на строительном участке от Богдановичского СУ-2 требуются каменщики, плотники, маляры-штукатуры и разнорабочие. Оплата сдельно-премиальная. За справками обращаться в отдел кадров леспромухоза.

Режевское райпо приглашает на работу шоферов и грузчиков. Обращаться в отдел кадров райпо.

РЕЖЕВСКОМУ ЦЕХУ ВЕРХНЕПЫШМИНСКОГО ЗАВОДА СЖБИ требуются рабочие следующих специальностей: формовщики (оплата труда средне-сдельная в размере 160—170 рублей), арматурщики (150—160 рублей), столары-станочники (130—140 рублей), грузчики (160—180 рублей), слесари-наладчики, жестянщики (150—170 рублей), электросварщики (160—180 рублей).

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие. Семейным гарантируется квартира в течение 6 месяцев. Доехать до пеха можно автобусами №№ 2 и 105 (остановка «цех ЖБИ»).

ГОРОДСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ НА ПОС. БЫСТРИНСКОМ ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА МУЗЫКАЛЬНОЕ И ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ. ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ ДО 23 АВГУСТА. ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ 23 АВГУСТА С 10 ЧАСОВ УТРА В ЗДАНИИ ШКОЛЫ. ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛ. 4—07 ЧЕРЕЗ КОММУТАТОР ПОС. БЫСТРИНСКИЙ.

Городской библиотеке срочно требуется библиотекарь.

Продается мотоцикл «Планета—спорт». Обращаться ул. Гоголя, 51, в любое время.

Продается мотоцикл «Панона». Обращаться: ул. Калинина, 14 «а», кв. 145, после 15 часов.

Выражаем сердечную благодарность учителям, родителям и учащимся школы № 7, преподавателям музыкальной школы, коллективу цеха № 7 механического завода и всем гражданам, принявшим участие в похоронах нашего любимого сына и брата Воцилко Игоря.

Семья Воцилко.