

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

НА ПОТОКЕ— ГРУБЫЕ КОРМА

Дружно вышли на суб-ботник по заготовке гру-рых кормов ра-ботники Арамашковского сельского Совета. По нор-ме 15 человек должны бы-ли заготовить 15 центне-ров зеленой массы, а за-готовили они 26,4 центне-ра. Такая производитель-ность труда объясняется хорошим настроением, стрем-лением арамашковцев соз-дать этим летом надежный запас кормов для животноводства.

А. БАЧИНИНА,
заведующая библиотекой.
с. Арамашковское.

ПОМОГЛИ СОВХОЗУ

В понедельник, 21 июня, группа ребят около 40 че-ловек, как обычно, пришли на летнюю практику в свою седьмую школу. Но школьников попросили по-мочь совхозу «Режевский» в прополке турнепса.

Дружно взялись за дело мальчишки и девочки. Ни одного сорняка не осталось на участке там, где пропалывали Ира Королева, Оля Добрынина, Аня Запрудина, Коля Жуйков, Сережа Семенов, Люба Ермолина и Света Болотова. Очень ловко расправлялись с сорняками Олег Мохов, Ира Костылева, Лена Си-зова, Оля Головенко. Стар-рался не отставать от старших и второклассник Саша Ершов.

Молодцы, ребята! Пора-ботали добросовестно.
А. БЕЛЯЕВА,
преподаватель школы № 7.

Мы—за мир!

Красной нитью прош-ли эти слова через все выступления тру-дящихся никелевого за-вода, собравшихся на тор-жественные митинги в це-хах, на участках, в брига-дах, посвященные сбору подписей под Стокгольм-ским воззванием Всемирно-го Совета Мира за прек-ращение гонки вооруже-ний, за разоружение.

По праву первое слово на митинге ветеранам вой-ны и труда, людям, кото-рые лучше всех знают це-ну мирному небу, мирно-му хлебу, счастливой жи-зни советской страны.

Л. С. Орлова (энергоцех): «Я во время войны жила в г. Электросталь в 60 кило-метрах от Москвы. Приш-лось видеть страшный огонь войны, бомбежки, тысячи смертей. Горели ок-раины Москвы, и нам, женщинам, приходилось тушить зажигательные бомбы на крышах домов, рыть окопы. Голод и хо-лод — все испытали. Я призываю всех единодуш-но подписаться под Сток-гольмским воззванием, от-крывающим народам до-рогу к миру».

В. П. Таланкин (энерго-цех): «Чтобы не было вой-ны, чтобы не было вдов и сирот, чтобы люди земли были счастливы, — за это мы ставим свои подписи. Еще лучше работать, с честью выполнить планы пятилетки — наш вклад в дело мира».

В. П. Минеев (Липовский карьер): «Участвуя в войне с гитлеровской Германией, я испытал на себе все ее ужасы. Мы должны отста-ять завоеванный мир».

Горячее одобрение, еди-нодушную поддержку наш-ли слова ветеранов у ра-бочих. Дружно, как один, подписался славный кол-лектив никелевого завода под призывом к миру, обе-щая трудовыми достиже-ниями крепить правое дело.
В. АЛЕКСАНДРОВА.

НА СНИМКЕ: под Сток-гольмским воззванием под-писываются рабочие меха-нического цеха **И. М. Яки-мов**, мастер смены, **секретарь парторганизации цеха В. В. Вавилов**, **(стоят) П. Лубков**, **Т. Буренкова**, **В. П. Ширококов**, **П. С. Жуков**.

Фото **К. САВЕНИ.**



ПО ТРУДУ—ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
ЖИВОТНОВОДОВ ОБЛАСТИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ НАДОВ
МОЛОКА В ИЮНЕ — АВГУСТЕ 1976 ГОДА.

Богатое кормами лето — пора большого молока. Коллективы хозяйств должны использовать все возможности, чтобы добиться самых высоких результатов по надоям, наверстать упущенное за трудный весенний период. В целях усиления социалистического соревнования, повышения материальной заинтересованности соревнующихся животноводов коллегия областного производственного управления сельского хозяйства и президиум обкома профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок разработали дополнительные меры материальной заинтересованности.

1. За превышение средне-суточного надоя молока от коровы в течение июня, июля, августа по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на два килограмма и выше: дояркам, скотникам-пастухам и работникам, занятым на скашивании и подвозке зеленой массы, выдавать

ежемесячно дополнительную оплату, равную 50 процентам заработка, полученного на этих работах; управляющим отделениями, бригадирам, заведующим фермами ежемесячно выплачивать из фонда материального поощрения премию до 50 рублей.

2. За достижение с 1 января по 1 сентября 1976 года уровня надоя молока от коровы соответствующего периода прошлого года выплачивать по окончании периода:

дояркам, скотникам-пастухам и рабочим на заготовке и подвозке зеленой массы 30 процентов среднемесячного заработка;

управляющим отделениями, бригадирам и заведующим фермами — от 50 до 100 рублей в конце периода;

главных зоотехников и ветврачей, зоветспециалистов отделений и бригад премировать из фонда материального поощрения совхозов от 50 до 100 рублей по

итогах работы на 1 сентября 1976 года.

3. Выплачивать ежемесячно дополнительную 50 процентов среднемесячного заработка за прибавку надоя молока на корову с 1 января по 1 сентября 1976 года к уровню соответствующего периода прошлого года (в процентах):

дояркам — при надое на корову до 1800 килограммов и прибавке на 20 процентов; скотникам-пастухам — при том же надое и прибавке на 17 процентов; управляющим, бригадирам и заведующим фермами — при таком же надое и прибавке на 15 процентов (выплачивать премию от 50 до 100 рублей);

дояркам — при надое 1801 — 2500 килограммов и прибавке на 15 процентов; скотникам — пастухам — при таком же надое и прибавке на 12 процентов; управляющим отделениями, бригадирам и заведующим фермами при таком же надое и прибавке на 10 процентов (выплачивать премию от 50 до

100 рублей в конце периода);

дояркам — при надое свыше 2500 килограммов и прибавке к уровню прошлого года на 10 процентов; скотникам-пастухам — при таком же надое и прибавке на 7 процентов; управляющим отделениями, бригадирам и заведующим фермами — при таком же надое и прибавке на 5 процентов (выплачивать премию от 50 до 100 рублей в конце периода);

главных зоотехников и ветврачей, зоветспециалистов отделений и бригад премировать при выполнении всех положений этого (третьего) пункта от 50 до 100 рублей.

4. Для поощрения руководителей и специалистов районных управлений сельского хозяйства, трестов совхозов, совхозов, председателей профкомитетов, секретарей партийных организаций и передовиков производства выделяется 20 Почетных грамот профсоюза и коллегии областного управления сельского хозяйства, 20 туристических путевок по стране и 20 путевок на ВДНХ.

ОПЫТ. ИЗУЧИ И ПРИМЕНИ У СЕБЯ

СТРОЯТ НАМ ИРБИТЧАНЕ ДОМ

Короткое привычное «майна» — и крупный железобетонный блок прочно занял свое место. Машинально прикрываю глаза ладонью, ожидая молниеносной вспышки электросварки... Но вместо нее спокойный голос Ивана Леонидовича Суслова.

— Нет, «прихватывать» блок рановато. Глядите: одна из его боковых поверхностей неровная и имеет выступ — явный огрех поставщика. Сейчас мы его уложим по-точнее.

Натянутая струна стального троса отодвинула блок чуть в сторону, заподлицо с соседним.

— Конечно, — продолжил И. Л. Суслов, — добиться идеального качества монтажа не всегда возможно. Это зависит от качества поступаемых блоков, но мы всегда стараемся ровнять хотя бы одну из сторон.

Впрочем, познакомимся с теми, кто строит стоквартирный дом в микрорайоне строителей (пос. Быстринский). И. Л. Суслов, монтажник четвертого этажа Ирбитского

строительного треста «Уралмедстрой», во главе с мастером В. Ф. Тулицей и другими строителями из Ирбита прибыл на помощь режевским коллегам, а заодно и передать им кое-какой опыт.

Что и говорить: строить ирбитчане мастера. Взять хотя бы этот дом. Пока идет монтаж верхних этажей, на нижних разделяются швы. Здание, таким образом, сразу приобретает надежный вид. С этой работой, как выяснилось, вполне справляется один человек, используя подвесную люльку.

— Бригада наша компактная, полностью специализирующаяся на строительстве жилых домов, — рассказывает Василий Федорович. — Стоит из семнадцати человек: шести монтажников, трех стропальщиков, двух сварщиков и одного плотника. Основные — каменщики. С первого июля она увеличится еще на одного человека — включим еще и крановщика. В бригаде существует четкое разделение труда. Специализация и внутрибригадное разделение труда позволили укрепить дисциплину в коллективе, повысить ответственность друг перед другом, а главное — повысить качество монтажных работ.

Качество... Разве секрет, что слишком хромает оно у режевских строителей? Не помню

такого случая, чтобы штукатурки местного стройуправления не пожаловались на своих же монтажников. А взять, к примеру, качество возводимых внутренних перегородок. Надо ли говорить, что оставляет оно желать много лучшего? Ирбитчане же вышли из этого тупика простым путем. Заготовили несколько металлических распорок и перед тем как начать кирпичную кладку, «обозначают» ими вертикальную линию. Сделали кирпичную перегородку, отвернули две гайки — и вот распорка в другом месте. Быстро, удобно, качества монтажа не всегда возможно. Это зависит от качества поступаемых блоков, но мы всегда стараемся ровнять хотя бы одну из сторон.

Впрочем, познакомимся с теми, кто строит стоквартирный дом в микрорайоне строителей (пос. Быстринский). И. Л. Суслов, монтажник четвертого этажа Ирбитского

строительного треста «Уралмедстрой», во главе с мастером В. Ф. Тулицей и другими строителями из Ирбита прибыл на помощь режевским коллегам, а заодно и передать им кое-какой опыт.

Что и говорить: строить ирбитчане мастера. Взять хотя бы этот дом. Пока идет монтаж верхних этажей, на нижних разделяются швы. Здание, таким образом, сразу приобретает надежный вид. С этой работой, как выяснилось, вполне справляется один человек, используя подвесную люльку.

Бригада наша компактная, полностью специализирующаяся на строительстве жилых домов, — рассказывает Василий Федорович. — Стоит из семнадцати человек: шести монтажников, трех стропальщиков, двух сварщиков и одного плотника. Основные — каменщики. С первого июля она увеличится еще на одного человека — включим еще и крановщика. В бригаде существует четкое разделение труда. Специализация и внутрибригадное разделение труда позволили укрепить дисциплину в коллективе, повысить ответственность друг перед другом, а главное — повысить качество монтажных работ.

Качество... Разве секрет, что слишком хромает оно у режевских строителей? Не помню

такого случая, чтобы штукатурки местного стройуправления не пожаловались на своих же монтажников. А взять, к примеру, качество возводимых внутренних перегородок. Надо ли говорить, что оставляет оно желать много лучшего? Ирбитчане же вышли из этого тупика простым путем. Заготовили несколько металлических распорок и перед тем как начать кирпичную кладку, «обозначают» ими вертикальную линию. Сделали кирпичную перегородку, отвернули две гайки — и вот распорка в другом месте. Быстро, удобно, качества монтажа не всегда возможно. Это зависит от качества поступаемых блоков, но мы всегда стараемся ровнять хотя бы одну из сторон.

Впрочем, познакомимся с теми, кто строит стоквартирный дом в микрорайоне строителей (пос. Быстринский). И. Л. Суслов, монтажник четвертого этажа Ирбитского

строительного треста «Уралмедстрой», во главе с мастером В. Ф. Тулицей и другими строителями из Ирбита прибыл на помощь режевским коллегам, а заодно и передать им кое-какой опыт.

Что и говорить: строить ирбитчане мастера. Взять хотя бы этот дом. Пока идет монтаж верхних этажей, на нижних разделяются швы. Здание, таким образом, сразу приобретает надежный вид. С этой работой, как выяснилось, вполне справляется один человек, используя подвесную люльку.

Бригада наша компактная, полностью специализирующаяся на строительстве жилых домов, — рассказывает Василий Федорович. — Стоит из семнадцати человек: шести монтажников, трех стропальщиков, двух сварщиков и одного плотника. Основные — каменщики. С первого июля она увеличится еще на одного человека — включим еще и крановщика. В бригаде существует четкое разделение труда. Специализация и внутрибригадное разделение труда позволили укрепить дисциплину в коллективе, повысить ответственность друг перед другом, а главное — повысить качество монтажных работ.

Качество... Разве секрет, что слишком хромает оно у режевских строителей? Не помню

Б. ВОЛОДИН.

ГОРЯЧАЯ ПОРА КОРМОЗАГОТОВКИ

С 10 июня в хозяйствах района идет ударный месячник заготовки веточного и других кормов. Коллективы многих предприятий, организаций и учреждений города, некоторые сельские Советы активно включились в эту важнейшую работу, организовали массовые выходы на заготовку веток и естественных трав.

Успешно прошли субботник и воскресник 19 и 20 июня. В нем приняли участие около трех тысяч трудящихся города и района, которые заготовили более 120 тонн веток, крапивы и другой растительности. Особенно отличились коллективы механического и никелевого заводов, Черемисского и Останинского исполкомов сельских Советов, совхоза им. Ворошилова и некоторые другие.

Но не только в выходные, и в будни выдвигают людей на заготовку грубых кормов некоторые предприятия. Благодаря этому на сегодня заготовлено для совхозов района более 60 тонн веточного корма и более 80 тонн крапивы, кипрея и другой растительности, которые переработаны на измельчителях и агрегатах искусственной сушки трав. Более сорока тонн заготовленной зелени уже на счету металлургов никелевого завода, около шестидесяти тонн заготовили для подшефного совхоза «Глинский» трудящиеся механического завода.

К сожалению, не все еще предприятия, организации и учреждения включились в работу по заготовке кормов. Следует напомнить некоторым руководителям о постановлении бюро горкома КПСС и исполкома горсовета от 10 июня 1976 года о проведении месячника заготовки кормов. В нем определены конкретные задания по заготовке веток и крапивы, прополке корнеплодов. Эти задания должны быть выполнены в ближайшие сроки — июньские и июльские дни, — так как травы да и ветки с каждым днем грубеют и труднее поддаются переработке, теряют также свои питательные качества. Да и задания напряженные, одним махом, как говорится, не выполняются.

Уроки прошедшей зимовки требуют от каждого жителя решительных действий сейчас, когда вокруг изобилие зелени, использования всех возможностей для создания надежного запаса кормов. Поэтому пассивность, стремление отступить в сторону от непосредственного участия в заготовке грубых кормов сейчас, прямо скажем, преступно. Партийные и профсоюзные организации, местные Советы должны довести до сознания каждого трудящегося, каждого жителя чрезвычайную важность этой задачи, организовывать субботники и воскресники, изыскать возможности для организации заготовки кормов в будни.

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

ДОЛЖНОСТЬ — МАСТЕР, ПРИЗВАНИЕ — ПЕДАГОГ

Ангелина Николаевна Казанцева на швейной фабрике уже двадцать лет. Правда, уезжала учиться в Свердловск, потом некоторое время работала инженером в горбыткомбинате. И все-таки вот вернулась на предприятие, с которого началась ее рабочая биография.

Четыре года коммунист А. Н. Казанцева работает в ВСПТУ № 7 мастером по производственному обучению. Ныне группа у Ангелины Николаевны выпускная. С 15 января девочки работают на производстве, а с 10 июля начнутся у них государственные экзамены, и придут они сюда, на рабочее место, не практикантками, а полноправными членами коллектива, ответственными, как и все, за план, за всю жизнь предприятия. И будет у Ангелины Николаевны новая группа, но пока все заботы, все переживания и радости — об этих 26 девочках.

Собственно, переживать особенно не приходится. Уж очень добросовестно и старательно работают будущие швеи. Только поначалу где-то что-то не ладилось, а по привычке, освоились в бригадах, и

дела пошли споро. И хотя нормы у них ученические, они справляются с ними успешно, и никто не сомневается — хорошее выполнение скоро возьмется в рабочую семью швейников. Об этом же говорила секретарь партбюро В. Е. Куликова, мастера потоков, где работают практикантки.

Из девяти групп казанцевская самая дружная в училище. Четыре раза за год побывали в Свердловске на экскурсиях, в театрах — это награда за первое место в социалистическом соревновании. А дружные они, конечно, не сами по себе. Пришли ведь такие разные, с разными характерами и интересами, из разных концов страны. И вот сошлись, сплотились коллектив, душой которого стала мастер, наставник и старший друг Ангелина Николаевна Казанцева. «Второй мамой» зовут ее девочки. И это не просто признательность человеку, который учит специальности, выводит в жизнь. Она действительно как мать интересуется домашними делами, успехами в школе рабочей молодежи, свободным временем. Каждый месяц у мастера работа — встретиться с хозяйка-

ми, на квартирах которых живут девочки. И радуется она как мать, что про девочек ее группы худого слова не скажут.

Дважды в год в группе — родительское собрание. Приезжают родители, но плохого о своих дочках они не услышат. Учатся хорошо, отстающих в группе нет. свободное время часто проводят вместе с мастером, дни рождения и праздники — все вместе. Все закончили девятый класс, подали заявления в десятый. Сейчас готовятся к обмену комсомольских документов.

Устаете от работы? На этот вопрос Ангелина Николаевна ответит затрудняясь. Конечно, не легко, но интересно, и нужно ведь, самое главное — нужно. Она это чувствует, и значит, она на своем месте. Значит, и все остальные свои многочисленные обязанности — она председатель профкома училища, председатель методкабинета, секретарь педагогической комиссии, политинформатор — выполняет добросовестно, как свое партийное поручение, как долг, которому служит по призванию.

В. ВОРОБЬЕВА.



Более пяти лет работает на швейной фабрике комсомолька швей-мотористка пятой бригады Татьяна Зубова. Молодая работница отличается добросовестностью, свою операцию она выполняет качественно.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

◆ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ОПЕРАЦИЯ „ОБМЕН“

Так называлась проведенная городским комитетом ВЛКСМ проверка подготовки комсомольских организаций совхозов им. Чапаева, им. Ворошилова, «Режевский», «Глинский», швейной фабрики, хлебокомбината, стройуправления, лесхоза, торго, общепита, узла связи и ряда других к обмену комсомольских документов.

Подготовка, на первый взгляд, идет нормально. Прошли собрания, Ленинский урок «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет!», идут собеседования с комсомольцами, с активом организаций, подготовлены фотографии на новые документы. А в общепите, отделениях совхоза «Режевский», в бригадах швейной фабрики оформлены стенды, уголки, рассказывающие о задачах и целях обмена документов, о ходе подготовки к этому важнейшему событию в своей организации.

Однако в большинстве комсомольских организаций забывают о том, что повседневные, обыденные дела требуют к себе такого же, если не больше, внимания. Возьмем делопроизводство. Уловая на то, что в настоящий

период много других важных работ, комитеты комсомола запустили ведение документации. Протоколы собраний ведутся не только небрежно, но и вообще неправильно, а подчас — что греха таить — вообще не ведутся. Решения, с тем и разошлись. Ход собрания не зафиксирован, решения забываются, что уж тут говорить о контроле.

Одной из эффективных форм работы с комсомольцами в период подготовки к обмену является индивидуальное собеседование. Но если на швейной фабрике, в совхозе «Режевский» идет повторное собеседование, то комитеты ВЛКСМ совхоза им. Ворошилова, леспрохоза объединения «Свердлхимлес», общепита, торго, стройуправления, леспрохоза треста «Свердлобстрой» вообще и думать забыли, что есть такая форма работы с комсомольцами. Здесь даже не взяли на себя труда один выпуск стенгазеты посвятить под-

готовке организации к обмену.

А ведь все это далеко не мелочи. Такие проблемы ведут к большому; к невыполнению прямых и священных обязанностей комсомольцев. Кажется, уж где порядок должен быть образцовый, так это в учебе членов своей организации. С этого она и начинается. На деле же состояние учета членов ВЛКСМ оставляет желать лучшего. Карточки персонального учета составлены неправильно, хранятся где попало, соответствующие изменения в образовании, общественном поручении не вносятся. Комитеты комсомола не имеют тесной связи с отделами кадров, не знают, кто из комсомольцев увольняется, кто вступает на учет, поэтому наличие карточек персонального учета в организации не соответствует количеству учетных карточек в горкоме ВЛКСМ. Это относится ко всем организациям, проверенным

в ходе операции «Обмен». Вот печальные примеры. На швейной фабрике без снятия с учета выбыло 18 комсомольцев, в горисполкоме — 7, в общепите и торго — по 13.

Каждый комсомолец должен иметь поручение, которое соответствовало бы его интересам и способностям. Иначе что он даст своей организации и что она даст ему. Только там, где работают все, жизнь интересна. А что на деле? В строительном управлении поручения имеют только десять комсомольцев, в горисполкоме треть членов организации, подобное положение в торго, общепите, на швейной фабрике и других комсомольских организациях.

Результаты операции «Обмен» обсуждались на бюро горкома ВЛКСМ. Все указанные недостатки комсомольским организациям необходимо устранить до конца текущего месяца; 1 июля комитеты ВЛКСМ отчитаются перед бюро о выполнении постановления горкома ВЛКСМ о подготовке к важнейшему событию в жизни комсомола — обмену документов.

В. БАЧИНИН, первый секретарь горкома ВЛКСМ.

ГОТОВЯСЬ К ЮБИЛЕЮ

В сентябре коллектив швейной фабрики будет праздновать особую дату — двадцать лет со дня создания предприятия. Фабричный комитет профсоюза разработал условия социалистического соревнования, посвященного знаменательному событию. Они были утверждены на заседании фабкома.

На этом же заседании члены фабкома заслушали отчет совета ВОИР предприятия, подумали об организации праздника выпускников вечерней школы, организации учебы в новом учебном году.

Л. ФЕДОРОВА, рабкор.

СТРОИТСЯ БРАТСКО-УСТЬ-ИЛИМСКИЙ КОМПЛЕКС



Иркутская область. Быстрыми темпами развивается Братско-Усть-Илимский территориально-производственный комплекс. В нынешней пятилетке вступит в строй на полную мощ-

ность Усть-Илимская ГЭС, будут наращивать мощности Братский лесопромышленный комплекс, Братский алюминиевый завод.

При участии стран-членов СЭВ сооружается целлюлозный завод Усть-Илимского ЛПК.

На снимке: Усть-Илимск — город молодых.

Фото Э. Брюханенко.

(Фотохроника ТАСС).

ОПЕРАТИВНОМУ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

В последнее время комсомольский оперативный отряд никелевого завода значительно ослабил свою работу. Комитет комсомола предприятия наметил меры по оживлению работы оперативного отряда, в составе которого сорок восемь комсомольцев и молодых рабочих никелевого завода. На днях состоится общее собрание «оперативников», где будут обсуждены вопросы дисциплины, разработан план работы в летний период.

Основные направления деятельности комсомоль-

ского оперативного — борьба с детской безнадзорностью, с нарушителями общественного порядка. Отряд снова налаживает связь с милицией, которая в последнее время была прервана.

Руководит комсомольским оперативным отрядом член комитета комсомола, заместитель секретари комсомольской организации завода А. А. Ковалев. Командир он знающий и опытный. Нет сомнений, что отряд вернет свою былую славу.

Н. НИКОЛАЕВ, рабкор.

ВНИМАНИЕ: ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ!

ЗАЩИТОМ БУМАЖНЫХ ДЕЛ

Спросите сегодня любого селянина: что такое АИСТ? Каждый ответит, что это агрегат искусственной сушки трав, что без него немисливо промышленное приготовление кормов. Хорошо поняли возможность чудоагрегата и руководители совхоза им. Чапаева. Да им ли не понять, если хозяйство животноводческого направления! В этом году, к примеру, одной сеной муки предстоит запастись «чапаевцам» 1300 тонн — как тут без АИСТА? Ну, а чтобы подкрепить благое намерение конкретными делами, решили обратиться к шефам — быстриндам (своих сил на сооружение такого агрегата не хватало), и непосредственно к ответственному за строительство АИСТА члену горкома КПСС В. П. Голубцову. С грехом пополам в прошлом году быстринды заложили фундамент под оборудование, помогли кое-какими материалами. А потом наступила зима.

Хорошо помню слова Василия Павловича Голубцова на отчетно-перевыборном собрании коммунистов совхоза. «Дорогие товарищи, — говорил он с трибуны собрания, — можете быть уверены: к июню 1976 года первая очередь АИСТА будет построена. Сегодня, на исходе июня, но первой очереди агрегата, к сожалению, нет. Нельзя сказать, что шефы остались неверными слову. Строительство идет. Но какими темпами! Из 246 тысяч рублей, отпущенных на первую очередь, в мае было освоено пять — по словам главного прораба фирмы «Резевская» П. А. Манькова. Чуть больше за двадцать дней июня. Между тем, согласно вновь уточненного графика, первая

очередь должна быть пущена к 1 июля.

— Будем работать в две смены, — говорил представитель шефов В. И. Шибанов. — Авось уложимся. Авось... А что же мешало шефам работать наверняка, без спешки? Ответим. Нераспорядительность ответственных лиц, отношение шефов к важному объекту как к второстепенному! Не последнюю роль сыграли в этом и сами заказчики — администрация совхоза. До недавнего времени не обеспечивали строителей огнеупорным кирпичом. Появился кирпич, не стало воды.

Теперь вот кран семитонный нужен им, шпифер карнизный, арматурная сетка для пандуса, металлоконструкции. — Эх, нам бы сейчас все материалы, не только первую, но и вторую очередь могли бы построить, — делился со мной командир строительного отряда студентов из Челябинска И. Кошкар.

Где-то под сенью кабинетной тишины решаются взаимоотношения двух связанных шефскими узами организаций, шестидесят входящие и исходящие бумаги, скрепленные авторитетными подписями, а тем временем десятки людей, занятых строительством важного объекта, ждут необходимые материалы и механизмы. Когда же они еще будут... — На днях, — утверждает директор совхоза А. Н. Рыбин.

Что ж, непосредственные участники стройки надеются на авторитетный голос еще одного авторитетного лица. Хотелось бы, чтобы слова эти были последними.

В. БРОНЧЕНКО.

— Юр, а Юра... А какой комбайн лучше — «Сибиряк» или «Нива»? — двенадцатилетний Андрейка Томилов вопрошающе смотрит на старшего брата.

— Тот, на котором папка работает, — недолго думая, ответил Юрий.

В словах сына В. И. Томилова, механизатора Ощепковского отделения совхоза «Глинский», была доля истины. Пятый сезон водит один и тот же мужичий «Сибиряк» СК-4 Василий Иосифович по хлевной ниве и пятый год добывается высокие урожаев. Взяв, к примеру, прошлый год. Четыре тысячи центнеров зерна намолотил Томилов, уступив лишь своему сопернику по соревнованию Г. И. Малыгину. Тот занял первое место по совхозу.

— Какие планы на нынешний год? Не только достичь прошлогоднего рубежа, но и превзойти его, — уверенно говорит Василий Иосифович. — Причем, в самые сжатые сроки.

Сегодня Василий Иосифович готовится к жатве. Добры стоят хлеба, но еще бы пару хороших дождей — и тогда разворачивайся, хлебобор. С самого раннего утра Василий Иосифович в центральной машинно-тракторной мастерской.

◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

ДВАДЦАТЬ ПЕРВАЯ ЖАТВА ТОМИЛОВА

Идут последние приготовления к сложным испытаниям — регулируются узлы и механизмы комбайна. И рядом с механизатором надежный помощник — сын Юрий. Уверенно, без отцовской подсказки орудует парнишка ключами и, стоя рядом с ним, трудно уследить, у кого же все таки опыта больше — у отца или сына.

Сам Василий Иосифович ответ на этот вопрос дает не спеша, тщательно взвешивая каждое слово.

— Вся наша семья всю жизнь с землей была связана. Отец мой, брат — все в совхозе работали и теперь работают. Подрастут сыновья — тоже, наверное, в механизаторы пойдут. Чувствую: есть к технике у них тяга.

Спокоен Томилов старший за сыновей. Но одно, пожалуй, волнует его сейчас: как пройдет нынешняя уборка. Хорошо бы использовать опыт прошлого года...

В 1975 он работал в со-

ставе звена. Лучше всего, когда звено это небольшое: из четырех — пяти комбайнов. Эффект, помнится, был от этого неплохой. Комбайнеры друг за дружкой не гоняются, загонки обрабатывают качественно. А если вдруг и случилась заминка у кого, остановится для помощи один, а не десять комбайнов сразу (тут психологический момент тоже надо брать во внимание). И еще Василий Иосифович твердо уверен, что звенья эти надо комплектовать по маркам машин, «Сибиряки», скажем, с «Сибиряками», «Нивы» с «Нивами». В другом случае трудно определить, кто сработал лучше: бункера у этих машин разные... У одной открытый, у другой закрытый. Подъехала, к примеру, машина, свалили оба комбайнера в нее зерно — попробуй подсчитай, кто меньше намолотил, а кто больше.

— Понимаешь, — рассказывал Василий Иосифович,

— заинтересованность у комбайнеров теряется при смешивании разных комбайнов в одно звено. Этак и принципы соревнования могут утратиться. Уравниловка получится.

Двадцать первую жатву будет встречать нынче В. И. Томилов. И какие только, случилось, сюрпризы не преподнесила погода. Но Василий Иосифович убежден: от человека многое зависит. Вот, например, работа в ночную смену. Из личного опыта знает Томилов, что нельзя ночью вести прямое комбайнирование. Гораздо сподручнее и правильнее (от этого выигрыш во времени) перестроить комбайн и убирать валки, а если какая культура — горох, взять хотя бы — на шнек наматывается лучше переехать на другую культуру...

Неторопливо рассказывает Василий Иосифович о своей работе. И в этих простых, немудреных словах весь он сам, со своими заботами, опасениями за судьбу нынешнего урожая. Скоро, очень скоро нынешняя жатва. Выйдут в поле комбайнеры, а с ними и В. И. Томилов. Ему еще предстоит сказать свое решающее слово, и отразится оно новыми центнерами нового урожая.

В. АНИСИН.



В пятом цехе механического завода успешно трудится комсомолец Анатолий Воробьев. Он имеет три специальности — фрезеровщик, строгальщик и шлифовщик. А. Воробьев в авангарде рабочих цеха. Минувшую пятилетку он закончил досрочно, за что был удостоен звания «Ударник девятой пятилетки».

Фото В. СЕРГЕЕВА.

**◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
„НЕУД“**

Так называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 20 мая 1976 года. В ней рассказывалось о причинах низкого качества строительных работ на объектах стройуправления. «Критический материал был обсужден всеми инженерно-техническими работниками и бригадами управления, — сообщает в редакцию инженер по качеству стройуправления Т. Н. Польшцев. — На проходившем недавно производственном совещании начальники участков, прорабы, мастера, бригады наметили ряд конкретных мероприятий, направленных на улучшение качества строительной — монтажных работ. Среди них проведение смотров — конкурсов на лучшее по профессиям, систематические экскурсии на лучшие объекты области, пропаганда передового опыта [в настоящее время опытная бригада из стройуправления г. Ирбита работает на строительстве жилого дома в районе стройгородка]. В целях улучшения качества отделочных работ разработано централизованное изготовление колеров и шпаклевки, приобретены два нормоконспекта, позволяющие на 80 процентов механизировать работу штукатуров и каменщиков».

Н. ТАБОЛА.

◆ по поводу одного письма

НА ПОМОЩЬ СПЕШИТ „СКОРАЯ“

«Я человек пожилой. Давно уже чувствую себя неважно, перенесла инфаркт. Поэтому нередко приходится вызывать «скорую помощь». Дважды была на пороге смерти. И только благодаря фельдшеру из «скорой» еще живу. Все они молодые и очень внимательные. Я очень благодарна работникам «скорой помощи». Думаю, что трудная у них работа. Хотелось бы больше узнать об этих людях, об их благородных делах».

(Из письма пенсионерки В. И. Киселевой)

Не раз уже приходили в редакцию подобные благодарности службе «скорой помощи»: «спасибо, что приехали быстро, вовремя», «низкий поклон за теплоту и доброту», «напишите о работе этих людей».

Нашу беседу с главным врачом «скорой помощи» Н. М. Семеновой то и дело прерывали телефонные звонки, слышался спокойный голос диспетчера «скорая слушает». В регистрационную книгу записывались все данные больного и тут же передавались по радию дежурной машине.

«Как видите, — говорит Наталья Михайловна, — скучать нам не приходится, вызовов хватает. В мае,

например, было 980. Причем, 52 вызова безрезультатных, то есть медицинских работников встречал замок или на стук никто не отзывался. И более 100 раз вызывали «скорую» необоснованно. Например, когда требовалась перевязка, или при незначительных травмах. А ведь служба «скорой помощи» обязана выезжать только к экстренным больным, чья жизнь в опасности.

Работникам на «скорой» нужно иметь не только крепкие нервы, но и быть в какой-то мере людьми выносливыми и даже мужественными, — поясняет Наталья Михайловна. — Потому что приходится выезжать к больному в любое время суток и любую погоду, а если машина вдруг застревает на дороге, несколько кварталов приходится добираться пешком. Конечно, это вносит свою «лепту» в текучесть кадров. Старейший работник Н. Борисова — с шестилетним стажем работы, а у остальных фельдшеров стаж от года до трех. И все же, — добавляет Наталья Михайловна, — усталость компен-

сируется сознанием, что ты нужен, что ты кому-то помогаешь, отвел вовремя беду.

Как раз в это время к дежурному «скорой» поступает тревожный сигнал: болевт двухлетний малыш.

И уже машина с красным крестом мчится в центр города. Фельдшер Нина Ивановна Первухина волнуется: «Точный адрес вызывавшие «скорую» не указали. Кружимся теперь по примерным ориентирам, ищем». Но вот к машине бежит женщина, что-то кричит... И уже Нина Ивановна склоняется над больным малышом. Лицо Первухиной сосредоточено и серьезно. В быстрых руках то шприц, то баночки с лекарством, то бинты и вата. Помощь оказана, и машина мчит уже по следующему вызову. А их еще четыре.

В чисто убранный кабинет со слезами ждет фельдшера старушка. Она докладывает о всех своих недомоганиях, рассказывает, чем лечится. Девушка в белом халате терпеливо выслушивает ее и делает укол.

«Трудно с пожилыми, — уже в машине рассказывала Н. Первухина, — они чаще

дружно капризничают, плачут. Да и уколов многим боится».

Затем было внимательное обследование больного с высокой температурой. Попутно женщина попросила прослушать трехмесячную девочку. И Н. Первухина прослушала, спрашивала, советовала лекарства, которые необходимы для выздоровления.

А дальше машина остановилась возле нового пятиэтажного дома в поселке Быстринском. Поднявшись на пятый этаж, звоним в квартиру. На пороге удивленно смотрит на нас школьница: «Мы не вызывали «скорую»... «Попробуй разбить здесь нужный адрес, — сокрушается фельдшер. Ни на одном доме нет номеров».

Возле подъезда спрашиваем у женщины нужный адрес. Они указывают на стоящий вдали дом.

Тяжело гудя и подпрыгивая по — перерытому и усыпанному камнями двору машина с трудом ищет подъезд к указанному дому. Остановка. И опять не тот. Около получаса поте-

ряно только для того, чтобы отыскать нужный адрес. А повернуть назад нельзя. Ведь кто-то ждет неотложную помощь. Это пятидесятилетний Юра. Наконец «скорая» его разыскала. Малыша необходимо срочно госпитализировать. Фельдшер встревожена состоянием мальчика. Но мать вдруг запротестовала против укола, и, наконец, наотрез отказалась везти сына в больницу. Терпеливо Н. И. Первухина убеждала мамашу, что таблетку такому маленькому дать невозможно, а ввести лекарство необходимо. «Вы же сами видите, как тяжело дышит малыш».

«И такое бывает, — горько усмехнулась девушка, шагая к машине. — Вызывают скорую непонятно для чего. Ставят свои диагнозы, назначают сами лечение, указывают нам, что вести и какое лекарство давать».

А в машине пощелкивала рация: снова сигнал СОС — сильное кровотечение. «Пожалуйста, быстрее», — обратилась фельдшер к шоферу. И опять заспешила на помощь «скорая»...

◆ ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО ДЛЯ ВАС, РЕБЯТА

Юные футболисты! Для вас в дни летних каникул городской комитет комсомола проводит первенство среди дворовых и уличных команд города.

Соревнования проводятся с целью организации летнего отдыха детей и подростков привлечения их к занятиям физической культурой и спортом, выявления способных юных футболистов города.

К участию в соревнованиях допускаются ребята 1961—1964 г. г. рождения, проживающие на одной или близлежащих улицах. Если вы хотите при-

нять участие в этих соревнованиях, то вам необходимо выбрать капитана, название команды и предоставить именной заявочный список в городской комитет ВЛКСМ (в школьный отдел Лобановой С. С., до 30 июня 1976 года).

Игры будут проходить на футбольных полях стадионов «Сатурн» и «Металлург» с 1 июля.

Игроки команды, занявшей первое место, будут награждены памятными призами горкома комсомола и Почетными грамотами. Будут отмечены также и лучшие юные футболисты.



Украинская ССР. Выступления вокально-инструментального ансамбля «Нежность» Черновицкого производственного швейного объединения «Трембита» пользуются большим успехом у зрителей.

Участники его часто выезжают с концертами на предприятия и в колхозы области.

На снимке: поет солистка ансамбля швей-мотористка Агния Грыбу.

Фото И. Свериды. (Фотохроника ТАСС).

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

СВЕТА ПОТЕРЯЛАСЬ...

Маленькая девочка знала, что зовут ее Света, что ей четыре года. Скачала: «Я живу дома», — и подумав, добавила: «С мамой Валею живу».

Света потерялась. Со слезами трудно отыскать родителей по таким сведениям. Ничего более вразумительного девочка не смогла ответить. Она охотно рассказывала об игрушках... Но домашний адрес Светы, разумеется, не знала, фамилию тоже выяснить у нее не удалось. Несколько дней Светы не было дома, но ее никто не искал, в милиции о ней не спрашивались. И работники детской комнаты сами заня-

лись поисками родителей Светы Збройной...

Детской комнатой милиции задерживались также пятилетний Паша Пузанов (родители его работают на механическом заводе) и шестилетний Сережа Иванов из поселка Быстринского.

Эти дети предоставлены сами себе, делают что хотят и уходят куда вздумается. Родители не ходят времени, чтобы присмотреть за своими малышами. Но больше всего поражает спокойствие и хладнокровность родителей в то время, когда их дошколят долго не бывает дома. Даже в ми-

лиции, когда задержанных детей возвращают родителям, мамы ведут себя так, будто ничего не случилось. А ведь в свои неполные пять или шесть лет мальчики и девочки не знакомы с правилами уличного движения, они не могут ориентироваться в городе. Поэтому с безнадзорным ребенком может случиться любое несчастье. Тем более, что сейчас жарко, и детей как магнитом притягивает к себе прохладный пруд.

Родителям следует заботиться об отдыхе детей в летнее время. В районе города немало дошкольных учреждений,

организованы зоны пионерского действия, работают детские клубы, где детей тепло встречают, находят им занятия, следят за ними. Можно привести сына или дочь в клуб по месту жительства или на детскую площадку, где шефствуют пионеры и где малыши будут под присмотром.

Городской отдел милиции будет регулярно проводить ночные рейды по детской безнадзорности. Нерадивых родителей придется строго наказывать.

Л. ФЕДОТОВА,
инспектор детской комнаты милиции.

НЕ ЖДИТЕ НАПОМИНАНИЙ

Очень удобны в быту газовые колонки — водонагреватели. И правила пользования ими довольно просты, но случается, некоторые пренебрегают ими. К примеру, считают ненужным проветривание ванной или кухни, где находится газовая колонка, не проверяют перед началом пользования наличие тяги в дымоходе, забывают выключать запальник после пользования колонкой. На первый взгляд все это мелочи, но порой они приводят к тяжелым последствиям. Мы наказываем нарушителей правил пользования газовыми приборами, а при неоднократном нарушении лишаем права пользоваться ими.

Ю. ЕРМАКОВ,
инструктор горгаза.

Концерт птичьего хора



Белорусская ССР. Черный дрозд Наум и соловей Фьюють, — популярные певцы в Минске.

...Как только птицы улетают знакомую мелодию вальса «Сказки Венского леса» И. Штрауса, они начинают петь, раз-

даются трели, щелбанье,

щелбанье, свист. Но вот среди этой какофонии возникает стройная мелодия, «исполняемая» дроздом и соловьем. На нее, как на камертон, настраиваются шестьдесят старательных певцов.

Особенно любят пернатые веселую музыку. Они

залихватски исполняют русскую плясовую «Барыню», народную песню «Коробейники». Пересмешница-сойка в конце каждого куплета добавляет разудалое «ха-ха». Она очень смешно пародирует пение птиц, когда в антракте владелец хора минский слесарь Леонид Гермацкий представляет телезрителям его участников.

Не просто было обучить птиц выступать в концерте самостоятельно. Не у каждой птицы, даже если она и считается певчей, красивый, сильный «голос», хороший «музыкальный слух». Всех нынешних солистов Леонид Гермацкий прослушивал на воле: в поле, в лесу.

На снимке: Л. Гермацкий в телестудии во время передачи «Природа и мы».

Реклама, объявления

КИНО
КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

24—25 июня — «ПРЕ

РИЯ», «ПРИКЛЮЧЕНИЯ НА БЕРЕГАХ ОНТАРИО». Начало в 11, 15, 18, 20.30 час.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Сохарева Анатолия Григорьевича с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов в труде.

Дети и родственники.

ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ электромонтера, шофера не ниже 2 класса, уборщицу в общежитие на Гавани, вахтера в общежитие по ул. 8-е Марта, 16, и ул. Костоусовской, 7, сторожа-дворника в детский комбинат «Малышка», уборщицу в цех (оклад 86 руб.), тракториста, девушку не моложе 16 лет учениками швей-мотористок. Обращаться в отдел кадров швейной фабрики по адресу ул. Ур. Добровольцев, 1.

Режевскому специализированному участку треста «Уралспецстрой» **ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:** дипломированный инженер или техник на должность мастера на строительство автомобильных дорог или сетей водоснабжения и канализации (оклад 172 руб.), машинисты бульдозеров Т-100 5 и 6 разрядов, машинисты катков, газосварщики 5 и 6 разрядов, машинисты экскаваторов 3-10011, Э-652, Э-303, помощники машинистов экскаваторов, машинист автогрейдера, слесари по ремонту строительных машин и механизмов, машинист погрузчика Д-561, машинист автокрана КС-2561Д, слесари-трубоукладчики 5 разряда, землекопы, дорожные рабочие. На временную работу требуются рабочие на строительство автодороги. Обращаться: г. Реж, ул. Калинина, 19, к начальнику участка.

РЕЖЕВСКОМУ СПЕЦОТДЕЛЕНИЮ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА» на постоянную работу требуются шоферы, трактористы, токари, сварщики, слесари, электрик, бухгалтер. Обращаться в «Сельхозтехнику» на пос. Быстринском. Доехать можно автобусами № 2 и № 105 до остановки «цех ЖВИ». Телефон 3-28.

РЕЖЕВСКОЙ ГОРЬБИТКОМБИНАТ приглашает на постоянную работу старшего товароведа, начальника ватного цеха, кладовщика в ватный цех, приемщика-кладовщика в дом быта № 1, швей и учеников швей по пошиву верхней одежды и легкого платья, мастеров и учеников по пошиву головных уборов, учеников по вышивке и строчке, уборщицу, электрика. Обращаться в отдел кадров горьбиткомбината по ул. Вокзальная, 3.

ГОРВОЕНКОМАТУ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЕТСЯ СЕКРЕТАРЬ МАШИНИСТКА, ИНСПЕКТОР ПО УЧЕТУ.

Во всех приемных пунктах бытовых комбинатов (на ул. Вокзальная, 5, на Гавани, в салоне «Обновите», на пос. Быстринский), а также в сельских комнатах быта ПРИНИМАЮТСЯ ЗАКАЗЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ НА ХИМЧИСТКУ И ПОКРАСКУ ОДЕЖДЫ, а также принимаются в шестку ковры, ковровые дорожки, паласы. Срок исполнения заказов — неделя. ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ХИМЧИСТКИ!

Во всех бытовых комбинатах ПРИНИМАЮТСЯ ЗАКАЗЫ НА ИЗГОТОВЛЕНИЕ ФОТОГРАФИЙ НА КЕРАМИКЕ ДЛЯ ПАМЯТНИКОВ

Контуре общепита требуется грузчик на грузовую автомашину и кладовщик в столовую № 3.

ГОРОДСКОМУ ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ ТРЕБУЕТСЯ БУХГАЛТЕР И ШОФЕР I ИЛИ II КЛАССА НА АВТОКЛУБ. ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ ГОР-ИСПОЛКОМА.

МЕНЯЮ однокомнатную квартиру в г. Свердловске на любую жилплощадь в г. Реж или г. Быстринском. Обращаться по адресу: г. Свердловск, ул. Шейкмана, 94 «а», кв. 3, во дворе.

ПРОДАЕТСЯ ДОМ по пер. А. Матросова, 1.

Режевской отдел народного образования с прискорбием извещает о трагической смерти воспитателя детского сада «Колокольчик» **ЕЖОВОЙ ВЕРЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ** и выражает соболезнование сыновьям и матери покойной.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ТРАНСАГЕНТСТВА!

РЕЖЕВСКОЕ ТРАНСАГЕНТСТВО ПЕРЕВОЗИТ МЕБЕЛЬ, ХОЛОДИЛЬНИКИ, СТИРАЛЬНЫЕ МАШИНЫ, СТРОЙМАТЕРИАЛЫ, СЕНО, БАГАЖ, ДОСТАВЛЯЕТ В РЕМОНТНЫЕ МАСТЕРСКИЕ БЫТОВЫЕ ПРЕДМЕТЫ — ХОЛОДИЛЬНИКИ, СТИРАЛЬНЫЕ МАШИНЫ, РАДИОПРИЕМНИКИ, ТЕЛЕВИЗОРЫ.

В АГЕНТСТВЕ ВЫ МОЖЕТЕ ЗАБРОНИРОВАТЬ МЕСТО НА РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ ПАСАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА, А ТАКЖЕ МЕСТА В ГОСТИНИЦАХ, ЗАКАЗАТЬ АВТОБУС ДЛЯ ПОЕЗДКИ НА ЗРЕЛИЩНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И В МЕСТА ОТДЫХА. ВЛАДЕЛЬЦЫ ИНДИВИДУАЛЬНОГО АВ-

ТОТРАНСПОРТА МОГУТ ПРИОБРЕСТИ В ТРАНСАГЕНТСТВЕ ТАЛОНЫ НА БЕНЗИН И ГОРЮЧЕ-СМАЗОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, СДАТЬ В РЕМОНТ ШИНЫ ЛЕГКОВЫХ АВТОМАШИН, ОФОРМИТЬ ЗАКАЗЫ НА АВТОМАШИНЫ И АВТОБУСЫ НА ПОХОРОНЫ.

ТРАНСАГЕНТСТВО ПО ВАШЕМУ ЗАКАЗУ ПОЗДРАВИТ В Г. СВЕРДЛОВСКЕ И ДРУГИХ ГОРОДАХ ОБЛАСТИ ВАШИХ РОДНЫХ И БЛИЗКИХ СО ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТОЙ. ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ТРАНСАГЕНТСТВА!

НАШ АДРЕС: г. Реж, ул. Красноармейская, 11, тел. 1—70.