

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА



Михаил Шигапов более тридцати лет в лесспромхозе треста «Свердловстрой». Сначала он трудился на погрузке готовой продукции, сейчас он столяр. Причем, столяром, которому без колебаний поручают ответственную работу по изготовлению оконных рам и дверей, других строительных изделий. Производственные задания он всегда выполняет безупречно. М. Шигапов награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Ленина».

Фото В. СЕРГЕЕВА.

Во вторник, 15 июня, на учебно-производственном предприятии ВОС закончилось подписание Стокгольмского воззвания за прекращение гонки вооружений, за разоружение. Дружно и организованно прошла кампания по сбору подписей, которой руководил специально созданный штаб. Собственно, руководство необходимо было разве что символическое, потому что ни

За прочный мир, за светлый труд!

один человек не откажется подписаться под призывом к миру, светлому созидательному труду.

Подписанное Стокгольмского воззвания на УПП ВОС проходило по бригадам и сменам, на коротких собра-

ниях коллективов. Первыми поставили свои подписи ветераны войны и труда, люди, которые на своих плечах вынесли тяготы военного лихолетья, завоевали мирную жизнь страны.

В.ВОРОБЬЕВА.

Будет полугодовой!

Работники хлебокомбината твердо заявляют, что с полугодовым планом они справятся успешно. Немалый вклад в общее дело вносит бригада, руководимая Л. М. Колмаковой. Производственные задания она выполняет на 112 процентов. В небольшом дружном коллективе есть свои передовики — мо-

лодые специалисты — пекари Вера Афонькина и Оля Парамонова. Оля всего год после техникума работает на Режевском хлебокомбинате и уже достигла высокого мастерства.

110 процентов — таков показатель выполнения производственных зада-

ний бригадой булочных изделий, возглавляет которую молодой специалист Динара Питателева. Мелкоштучные изделия всегда пользуются спросом у жителей, потому что вкусны и на вид привлекательны. Качество продукции стало основной заботой в бригаде.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

ВОСЬМОЙ ТРАДИЦИОННЫЙ

Во вторник на Октябрьской молочно-товарной ферме совхоза им. Ворошилова состоялся восьмой районный конкурс мастеров машинного доения. В нем приняли участие 13 человек — победителей совхозных конкурсов.

Примечательно, что в этом году состав его участников существенно «помолодел». Впервые наравне с опытными доярками состязался двадцатичетырехлетний дояр комсомолец С. Г. Костылев с совхоза

им. Чалаева. Участие в трудном соперничестве приняла и ученица Черемисской школы Наталья Рогожина, набравшая 84 балла. Судейская комиссия высоко отметила мастерство Наташи, наградив ее памятным подарком. И все-таки пальма первенства у опытной доярки совхоза «Глинский» Р. Е. Томиловой. Она набрала 91,8 балла, завоевав таким образом первое место. Второе и третье места соответственно получили Д. А. Муханова (совхоз «Режевский») и

Т. Я. Сидорова (совхоз им. Ворошилова).

Начальник районного управления сельского хозяйства А. А. Михалев от имени всех участников конкурса тепло поздравил победителей, пожелал им дальнейших успехов в совершенствовании навыков машинного доения, поставил конкретные задачи на пастбищный период. В заключение участники конкурса напутствовали Раису Егоровну Томилову, которая в скором времени будет представлять Режевской район на областном конкурсе мастеров машинного доения.

В. АНИСИН.

РЕЗЕРВЫ НАЛИЦО

Все выше и шире становятся очертания корпуса строящейся городской больницы. С начала июня здесь работает одна из передовых бригад стройуправления А. В. Попова. Большинство каменщиков в бригаде — мастера своего дела, способны ежедневно перекрывать нормы выработки. Это они доказывают в последние дни работы, когда раствор доставляется на стройплощадку вовремя. Ветераны стройуправления А. В. Голендухина, М. П. Никитина и некоторые другие нередко перекрывают нормы на 20—30 процентов, а то и в полтора раза.

К сожалению, дни высокопроизводительной работы на долю бригады выпадают не так часто. Сейчас, например, бригадир в замешательстве: надо бы «завязывать» лестничную площадку, да нет маршей. Застопорилась кладка и там, где уже выгнаны оконные проемы: не хватает железобетонных перемычек.

Одним словом, резервов более эффективной работы хоть отбавляй. Испытать многих из них могут помочь бригаде снабженцы стройуправления

и поставщики раствора (цех ЖБИ). Но немало и таких резервов, которые в руках самих рабочих. В бригаде не организован смотр повышения эффективности работы, низка гласность и сравнимость ее результатов. Все это могло бы сыграть в работе бригады большую положительную роль. С этим выводом согласны и бригадир А. В. Попов и мастер В. П. Глухих. Остается только от благородных помыслов перейти к делу.

А. ДОЛИНСКИЙ.

ИДУТ ЭКЗАМЕНЫ

С первого августа в селах Свердловской области приступят к самостоятельной работе выпускники бухгалтерского отделения Режевского сельскохозяй-

ственного техникума. А пока у них горячая пора — сдача государственных экзаменов. Политэкономия позади. Учащиеся готовят еще к двум, последним

экзаменам. Скоро выпускной вечер, прощание с друзьями, последние канюки перед вступлением в самостоятельную трудовую жизнь, где пригодятся все знания, накопленные за годы учебы в техникуме.

МАРШРУТЫ ДРУЗЕЙ

Продолжается пребывание в нашей области гостей из братской Западной Чехии. Делегация представителей профсоюзных организаций во главе с секретарем Западночешского областного совета профсоюзов Франтишком Тонцаром посетила вчера Нижний Тагил. Чехословацкие друзья побывали на металлургическом комбинате, трикотажной фабрике и других предприятиях.

Члены делегации активистов Союза чехословацко-советской дружбы, возглавляемые членом президиума Западночешского обкома СЧСД Вацлавом Оуржадой, разбившись на несколько групп, гостят в разных городах и районах нашей области. Активисты СЧСД, представляющие областной комитет Союза дружбы, побывали в Верхней Пышме, Первоуральске и Ревде. Пльзенские активисты гостят в Свердловске, карловарские — в Камышлове, рокицанские — в Богдановиче, соколовские — в Карпинске, таховские — в Белоярском районе.

ДЕСЯТАЯ ПЯТИЛЕТКА В ЦИФРАХ

За счет всех источников финансирования будет построено жилых домов общей площадью

545-550

млн кв. метров



(Фотохроника ТАСС).

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ РАЙОНАХ

Невьянский

Продукция сверх плана

Хорошо поработали в мае труженики завода строительных материалов. План выпуска товарной продукции выполнен на 102 процента. Существенный вклад в дело выполнения плана и социалистических обязательств сделали основные цеха предприятия: кирпичный и плиточный. Выпущено сверх задания 39 тысяч штук кирпича и 1,5 тысячи квадратных метров метлахской плитки.

А. ЛЫСЕНКОВ,
начальник планового отдела.

Артёмовский

Вклад новаторов

Активно ведут поиск резервов производства рационализаторы Зауральской комплексной геологоразведочной экспедиции. По итогам технического творчества в завершающем году пятилетки разведчики недр заняли первое место среди предприятий Уральского территориального геологического управления.

С начала этого года уже внедрено 17 технических усовершенствований, направленных на улучшение условий производства и повышение производительности труда.

В рационализаторской работе участвуют инженерно-технические работники, мастера, рабочие. Активными рационализаторами являются А. И. Игоров, В. А. Тропин, В. М. Шульгин, Н. Ф. Голенин, Д. Г. Хорьков, А. Н. Хайруллин и другие.

За последнее время они подали по два-три рационализаторских предложения «Приспособление для проверки работы гидроударника перед спуском в скважину», которое предложили буровой мастер В. М. Шульгин и инженер по бурению Н. Ф. Голенин, значительно сокращает простои буровых станков.

На повышение производительности труда направлено предложение бурового мастера Д. Г. Хорькова и бурильщика В. С. Шаравина.

Всего от внедрения рационализаторских предложений с начала года получено 9 тысяч рублей.

В. БИСЕРОВ.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ТВОРЧЕСТВО РАЗДВИГАЕТ ГОРИЗОНТЫ

Такая уж работа у подсочников, что трудно ее как-либо механизировать. В основном ручной труд — нанесение карпоподпорок на стволах деревьев и сбор ценного сырья — живицы. Орудие вздымщиков одно — хака. Кажется, что проще — ходи целый день по лесу и маши им: наноси его острым резаком новые подпорок на карры, по которм идет смолывыделение. Но не так проста технология подсочки, как она кажется, и не настолько совершенна она, чтобы оставаться неизменной.

Только творческое отношение к делу помогает вздымщикам повышать эффективность своего трудно поддающегося механизации труда. Иначе, чем же объяснить тот факт, что ежегодно возрастает рекордная цифра добычи живицы. Пионерами в этом по праву считаются красногвардейские вздымщики из соседнего Артемовского района. Еще недавно они — Юрий Борисович Копрятцев, Прокопий Иванович Мурзин, Виталий Иванович Гущин — добывали по 26—28 тонн живицы за сезон. В прошлом году эта цифра возросла уже до тридцати с лишним тонн. Это самая высокая добыча живицы у подсочников нашей страны.

Последователями ценного опыта стали вздымщики нашего леспромхоза, соревнующегося с Красногвардейским химлесхозом. Правда, цифры у режевлян значительно ниже (самая высокая добыча у К. С. Мавлетдинова — 20 тонн и у Р. М. Садыкова — 18 тонн), но год из года они возрастают.

Рашид Мухамедович взял на нынешний год обязательство — добыть 20 тонн живицы. Его примеру последовали Владимир Геннадьевич Ушаков, Владимир Григорьевич Калугин, немало меньше решил добыть молодой вздымщик Виктор Николаевич Дробов. Все это рабочие Рефтинского участка, коллектив которого смело внедряет передовые методы труда, вносит изменения в технологию подсочки. Иначе, скажем, на участке нет ни одного вздымщика, который бы не применял стимулятор выхода живицы — сульфитно-синтрузовую барду.

Использование ее дает увеличение выхода живицы с карры на 40 процентов. Вот и считайте, какую весомую добавку дает это Рефтинскому участку за сезон, где 158 тысяч карр.

Дела на нем за последние годы пошли круто в гору. Если в 1975 году смолопродуктивность на участке составляла 1200 граммов, то в 1976 коллектив решил увеличить ее до 1300. При плане за сезон 125 тонн участка добыл 193 тонны живицы и занял первое место в соревновании подсочных участков леспромхоза.

«Пронзительней ость — нависшая!» — таков лозунг подсочников. Средняя выработка вздымщиков в прошлом году превысила плановую в 1,5 раза.

Но достигнутое — не предел для инициаторов соревнования. Подсочники Рефтинского участка решили до-

бить за сезон 205 тонн живицы, что выше достигнутого в прошлом году и на 30 тонн выше плановой цифры. Обязательства высокие. Работая спустя рукава, их не достигнешь. Рассчитывать на одну физическую силу подсочников тоже нельзя — далеко не все они годятся в богатый.

Принимая напряженные обязательства, коллектив рассчитывал прежде всего на творчество, на поиск новаторов. И надежды не замедлили осуществиться. Шире стали применять вздымщики участка безболтовое крепление резаков хака, предложенное Р. М. Садыковым. Если раньше ему приходилось носить с собой ключ и тратить время на откручивание гаек и перестановку резака, то сейчас он эту операцию выполняет за считанные минуты. Проблема решена просто: рационализатор заменил крепление гаек на зажим — эксцентрик. Но все равно приходилось менять резак почти каждый час. Обработав 200—300 карр, он тушился. Р. М. Садыков вспомнил о вычтанной где-то заточке медленных инструментов в искусной эссенции. А ведь резак из того же металла... Решил попробовать заточить его тем же способом. Эффект превзошел все ожидания. К тому же одновременно при заточке в эссенции происходит и закалывание резака. Им теперь можно нарезать подпорок на 500—600 каррах Сбережены ценные минуты. Новшество переняли вздымщики участка, а Р. М. Садыков оформил документы на изобретение.

Еще одну новинку применяют нынче на Рефтинском участке, которую переняли у соперников по соревнованию — красногвардейских вздымщиков. Эта новинка — как ХСДЦ, позволяющий регулировать подачу на срез химического стимулятора.

Но применение новшеств, способствующих увеличению производительности труда, — это всего лишь один путь повышения эффективности производства. Другой — это действенное социалистическое соревнование, как поиндивидуально так и с коллективами других участков. И нынче рефтинцы лидируют в нем. В мае они перекрыли задание по добыче живицы на 49,6 процента. А отдельные вздымщики за месяц дали почти сезонный план. Так, В. Н. Дробов добыл 4,5 тонны живицы, В. Г. Калугин четыре тонны. Отстает пока от них Р. М. Садыков. У него две тонны. Трудовое соперничество на участке разгорается, первую скрипку в нем играет мастер Вячеслав Степанович Чудов. Он — организатор соревнования, идейный вдохновитель коллектива. На участке Вячеслав Степанович уже не первый год. Сумел сплотить коллектив, налажить соревнование так, чтобы рекорды передовиков становились нормой для каждого, чтобы творчество рабочих было действенным рычагом повышения эффективности производства.

Г. ЛАВРЕНТЬЕВА.

Сейчас коллектив швейной фабрики живет ожиданием: что покажут результаты работы за шесть месяцев, кто будет лучшим, на каком участке обозначится отставание? На все эти и многие другие вопросы ответы даст подведение итогов социалистического соревнования.

— В нынешнем году соревнование у нас налажено не в пример прошлому, — говорит начальник пошивочного цеха Галина Михайловна Горохова. — Каждая бригада рядом с обязательствами на 1976 год ведет экран соревнования между работницами и бригадами. Здесь ежемесячно представляется выполнение плана по всем показателям, процент выработки каждой работницы. Итоги соревнования подводятся на собраниях в бригадах, называются лучшие, сравниваются результаты своей бригады и соперников.

Действительно, гласность соревнования обеспечена. Можно, не обращая за помощью к мастерам и бригадирам, узнать о производственном коллективе

◆ СОРЕВНОВАНИЮ — ВЫСОКУЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

РУКУ СОПЕРНИКУ

все: что намечено осуществить за год, как борются за то, чтобы слова не расходились с делом. В выполнении обязательств заинтересованы все: от мастера и бригадира до работницы. Заинтересованность и моральная, и материальная.

Во-первых, просто приятно ходить в передовиках, сознавать, что звание лучшего завоевано работой, значит, и почет, и уважение. А во-вторых, ударная работа поощряется премией. Например, четвертая бригада пошивочного цеха три месяца подряд держала первое место. Коллективу была вручена премия. Работницы решили: оставим деньги в бригадной копилке, вместе съездим в Свердловск в театр, на концерт, на экскурсию. И вот 10 июля поездка состоится.

— Это стало правилом — премию в копилку на сов-

местный отдых, подарки к праздникам. Хорошо поработали — вместе отлично отдохнули, — говорит старший мастер потока Т. А. Шалюгина. — Вообще четвертая бригада работает ровно, хорошо. Здесь опытный бригадир П. С. Сергеева, и в коллективе кадровых швей много. Дружная, сплоченная бригада.

Коллективу вновь подтверждено звание бригады коммунистического труда. Слово ее не расходится с делами. К съезду швей взяли обязательство пошить 30 сверхплановых пальто, пошили 50. Обещали сдавать 85 процентов продукции с первого предъявления — близки к выполнению. Успешно выполняется большинство пунктов обязательств: каждой работнице освоить пять новых операций, поднять производительность труда на четыре процента (за первый квартал она составила 111,7 процента). Правда, рекламации от торгующих предприятий пока есть, но тут нельзя сбрасывать со счетов и объективную причину: снабжение тканями, фурнитурой, нитками. Давняя история: чтобы не простаивать, шьют из того, что есть, а заказчики, естественно, ждут изделия, на которые заключен договор.

Четвертая соревнуется с бригадой № 11, где мастером Л. Н. Клевакина, бригадиром Н. А. Василевская. Сейчас коллектив одиннадцатой в отпуске, поэтому характеристика со-

пернику дала начальник цеха Г. М. Горохова. Так получилось, что в начале года бригада № 11 по плану «обновились». И если раньше была на хорошем счету, теперь единственная в цехе, о которой можно сказать — отстающая. В апреле «завалила» план, в мае не выполнила задание по сортности. С дисциплиной, мягко говоря, не гладко: есть прогульщики. Но Галина Михайловна полна оптимизма: будет бригада работать лучше, втянутся девочки в дело, накопят опыт. Это, конечно, но не слишком ли затянулся процесс становления, тем более, что и руководители знающие, опытные, и в коллективе есть у кого поучиться, к чьей работе присмотреться.

И еще одно: социалистическое соревнование — это не только радость своим успехам, но и соперничать неудачам. Соперника. Наверняка, четвертая, как более устойчивый надежный коллектив, могла и может помочь советом и делом своим товарищам. Подведя итоги работы за месяц, мастер и бригадир называют показатели и одинажды не задуматься над неудачами только-только севших к швейным машинам девчат, не поинтересоваться, почему их не волнует общее дело, почему случаются прогулы. Может быть, и итоговое собрание стоило проводить вместе.

Можно ли быть спокойным, если фабрика, цех, бригада — справляются с планом, и только одно звено в этой цепочке выпадает из общего ритма.

В. ВОРОБЬЕВА.



Еще в апреле на совет пионерской организации, обсуждавший работу школ, внешкольных учреждений и промышленных предприятий с учащимися в летний период, приглашались директора школ, старшие пионервожатые, председатели завкомов крупных предприятий города. Шел деловой разговор о работе с ребятами по месту жительства. Решили: основное внимание обратить на подростков, стоящих на учете в детской комнате милиции. Ведь если большинство детей разъезжается на лето в пионерские лагеря, к бабушкам и дедушкам, то эти, как правило, предоставлены все лето сами себе. Поэтому так важно, чтобы сейчас детские клубы, пионерский актив из зоны действия привлекали не занятых ребят к полезным, интересным делам. И если на территориях, закрепленных за школами и детскими клубами, не произойдет ни одного правонарушения, если все ребята весело отдохнут и отмыт дело по душе, значит работа прошла не впустую. Более того, ее можно считать отличной.

Рейдовая бригада поставила перед собой цель проверить, как начался отдых у школьников, чем они занимаются. И, конечно же,

РЕЙД ПЕЧАТИ

«боевую» готовность всех тех, от кого зависят отдых ребят.

В «Орленке» интересно

Оговорюсь сразу, клуб «Орленок» всегда был на хорошем счету. Ребята любят приходить сюда. Вот и нынче, здесь можно не только поиграть в настольные игры и посмотреть телевизор, но и сходить в интересный поход, принять участие в рыбной ловле и спортивных соревнованиях, научиться выжигать по дереву, освоить художественную работу по зонам.

«Орленком» по улице Энгельса руководит воспитатель А. А. Кузина. «Посещаемость у нас высокая», — говорит Анастасия Александровна. — С самого утра собираются школьники. Мы определяемся, направляем работу по зонам.

Командир одного из отрядов Света Петровых рассказывает, что из 82 учеников в их зоне больше половины уехали в пионерские лагеря. Регулярно приходят в клуб 15 человек, в основ-

ЛЕТО

ном, девочки. Мальчишек больше влечет спорт. В соседней комнате постукивает о ракетку мяч. Боксерам настольного стола толла бонельщиков. Тут же спорторганизатор Юрий Русаков.

Так получилось, что в зоне образовалось два отряда: в одном — только мальчишки, в другом — только девочки. «Пока оба они одинаково активны», — поясняет Юрий. — Около семидесяти человек аккуратно появляются на всех тренировках и соревнованиях. Четыре команды, например, выступают на соревнованиях «Кожаный мяч». Скоро уже и шахматно-шашечный турнир. К нему тоже идет активная подготовка.

Во втором корпусе «Орленка», что в многоквартирном доме по ул. Ленина, тоже много школьников. И каждый занят: одни склонились над альбомами для рисования, другие сосредоточенно играют в настольный хоккей, третьи оформляют стенную газету.

«Основная наша база», — говорит воспитатель Ф. Е. Соколова, — теснота в помещениях. Ждем помощи от механического завода. Дей-

ствительно, клуб буквально тиснет в небольших комнатах.

Обоснованный упрек и в адрес комсомольской организации завода. «Не обращает заводской комсомол на нас внимания», — замечает воспитатель. — А нам не обходимы сейчас спортивные секции и фотокружок. Нужны руководители. Иначе трудно будет увлечь ребят, вызвать желание быть у нас чаще».

А в общем, как и в предыдущие годы, работа в «Орленке» развернута неплохо. По установившейся традиции, все корпусы вместе проводят большие массовые мероприятия. К примеру, все вместе были на открытии летнего сезона, совместно проводят «веселые старты» и различные конкурсы.

Наряду с этим, по месту жительства недостаточно внимание к тем, кто в свои 13—15 лет не знает к чему приложить руки. Сами они в клуб не идут. Видимо, тут воспитателям предстоит немало потрудиться, чтобы привлечь их в «Орленок», сдружить с остальными ребятами. Это, пока, самое слабое звено в работе клубов.

**СТРОИТЬ БЫСТРО,
ДЕШЕВО, ДОБРОТНО**

УХОДИТ ДРАГОЦЕННОЕ ВРЕМЯ...

Н. В. Крохалев, молодой мастер стройуправления, охотно согласился показать мне очертание будущего городка животноводов в Клеванино. Впрочем, слово «очертания» не совсем точно. Еще год назад здесь, можно сказать, был пустырь — и вот они, первенцы Клеванинского комплекса: целая серия смонтированных шестнадцатиквартирных домов.

— На этом месте, где мы сейчас стоим, — рассказывал Николай — разместится торговый центр, а там, — Крохалев указал рукой в сторону рокоучего бульдозера, — вырастут еще пять домиков.

Что и говорить: строители в Клеванино выполнят великое дело. И сегодня, судя по тому, как суетились возле готового раствора штукатуры из бригады Ф. К. Голендухиной, нетрудно догадаться: для них каждая минута на особом учете. Главная задача сейчас, как пояснила Фанна Константиновна, — подготовить жилье, отделать один из домиков, и как можно скорее перейти на соседний объект — школу в Глинском.

Сразу заметим: на сей раз спешна штукатуров разумная. К качеству оштукатуренных стен, выложенной плитки в санузлах придираться трудно. Любопытная деталь: извечная проблема качества раствора здесь решена благодаря его приготвлению на месте. Оказываю, гораздо эффективнее завозить отдельно песок, цемент, алебастр и

готовить раствор на стройке.

— Сидеть сложа руки не намерены, — делилась Ф. К. Голендухина. — Ведь работаем мы по аккордному наряду. Поэтому каждый из нас заинтересован сделать лучше, больше и скорее. Одно плохо: подводят смежники. Плотникам давно пора сделать облицовку оконных блоков и дверных коробок, а участку «Уралсантехмонтаж» подвести канализационные сети.

Дальше без слов бригадира стало понятным: картина стройки известная. Согласованность подрядчиков и тут оставляет желать лучшего. Плотники не могут вести «обналичку» по той причине, что нет материала, «Уралсантехмонтаж» не прокладывает канализационные сети, потому что нет труб.

— Завтра все эти заботы в обеспечении материалами лягут на другого мастера, — заключил Н. В. Крохалев. — По моим подсчетам, «он» здесь будет шестым. Думаю, что минимален день — два он будет вынужден в обстановку, только потом может наладить работу.

Время на строительстве комплекса сейчас на вес золота. И не потому, что объект надо сдавать по графику. Потеряя сегодня раствора здесь решена благодаря его приготвлению на месте. Оказываю, гораздо эффективнее завозить отдельно песок, цемент, алебастр и

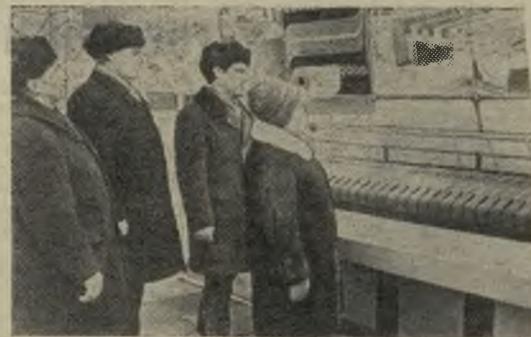
эта бригада должна прийти на помощь бригаде В. Ф. Юрьевой! С другой стороны, как мне пояснили, недалеко тот день, когда на комплексе придет студенческий строительный отряд, который будет вести отделочные работы. И если сегодня не обеспечить материалами плотников, не подвести канализационные сети, завтра в «прорыве» окажутся студенты, и уже как следствие — затянется сдача в эксплуатацию жилья в Клеванино.

Каким же фронтом работ могут располагать студенты-строители, если вдруг придут они на данный объект, скажем, завтра? Объективно шансов. В домах, где они должны вести отделочные работы, не установлена ни одна дверная коробка, не настелены полы. А ведь если следовать технологии, эти работы должны предшествовать штукатурным. Вывод, который отсюда напрашивается: непосредственных участников стройки в Клеванино подводят... сами строители, а точнее снабженцы стройуправления.

Как ни парадоксально, долю участия в строительстве комплекса должны возложить и работники автопредприятия. Это и по их вине строители комплекса в Клеванино, школы в Глинском систематически опаздывают на работу, уезжают на старом, давно списанном автобусе на полчаса раньше, чтобы успеть своих детей забрать из садика.

Потери рабочего времени всегда ощутимо влияют на показатели в работе, приносят большие реальные потери любому нашему предприятию. Их тем более надо изживать, когда они очевидны.

В. БРОНЧЕНКО.



Москва. На ВДНХ СССР открыта тематическая выставка, на которой демонстрируются машины и приборы Министерства строительного, дорожного и коммунального машиностроения.

На снимке: посетители в отделе машин для коммунального хозяйства осматривают вакуумный каток КТ-408, предназначенный для сушки и глажения прилого белья после отжима.

Фото И. Кулепова (Фотохроника ТАСС)

УРОЖАЙ НАЧИНАЕТСЯ С СЕМЯН

В последнее время в хозяйствах нашего района большое внимание уделяется доведению семенного материала до высоких полевых кондиций. Так, под урожай 1976 года было высеяно 84 процента семян первого класса и 16 второго. Интересно отметить, что половина этого количества была подготовлена в ходе уборки урожая. Этому способствовала прежде всего оплата труда сельских тружеников, которая ставилась в прямую зависимость от качества и сроков подготовки семян.

Однако следует сказать: значительные площади зерновых культур в нашем районе еще засеваются семенами массовых репродукций, в результате чего два-три центнера с гектара теряется. Чтобы избежать этих потерь, в нынешнем году решением облисполкома совхоз им. Ворошилова утвержден базовым хозяйством по производству семян для совхозов района. По ряду объективных и субъективных причин это хозяйство имеет лишь шесть процентов семян высоких репродукций. Естественно, что в один год «ворошиловцы» не обеспечат не только себя, но и соседние совхозы. Между тем практика показывает: успехи в этом направлении можно все-таки добиться, если каждое отделение совхоза

за создаст для семеноводства высокий агрофон, ускорит размножение и внедрение новых высокоурожайных сортов, создаст необходимую материально-техническую базу семеноводства.

Конечно, дело это не одного дня, но бороться за получение первоклассного семенного фонда, за сокращение количества семян массовых репродукций необходимо именно сейчас.

Что касается, например, базового хозяйства, то совхозу им. Ворошилова требуется сегодня передовая техника: тракторы, современные зерноуборочные комбайны, почвообрабатывающие и другие сельскохозяйственные машины. Совершенно необходимы ему и минеральные удобрения, химические средства борьбы с вредителями, болезнями и сорняками.

Крайне нужен здесь опытный агроном-семеновод. Тем более, что в данном хозяйстве слабее чем в других совхозах обстоит дело с использованием агрохимии и другими вопросами по семеноводству. Взять, к примеру, защиту семенных растений от болезней. В совхозе им. Ворошилова химикаты лишь «побывали» возле семян, а непосредственную обработку они так и не прошли.

И сейчас «ворошилов-

цы» плохо борются с сорняками, хотя время обработки уходит, скоро начнется выход полезных злаков в трубку и тогда производить эту работу будет уже нельзя. Разве можно примириться с тем, что ни один гектар семенного участка здесь еще не обработан, не произведено подборение всех посевов?

Плохо решается в этом совхозе и вопрос, связанный с реконструкцией семяноочистительного пункта КЗС-20Ш. Ведь на нем невозможно вести подборку семян овса и ячменя. Уже сегодня становится очевидным, что «ворошиловцам» не хватает и семеноводов, а без достаточного количества их невозможно сохранить семена.

В этом году труженики совхоза старались заложить хорошую основу для будущего урожая: заделка семян материала в почву проводилась по опыту Е. К. Ростецкого, впервые в нашем районе применялась послепосевная подборка. Но этот труд может пропасть, если не вести сейчас главного — обработки посевов, если не побеспокоиться о создании оптимальных условий для подработки и сохранения всего семенного фонда.

М. ГОЛЕНДУХИНА,
начальник районной семенной инспекции.

ПИОНЕРСКОЕ

Забывтый парк

Еще на апрельском совете дирекция школы № 5 отказалась от зон и сотрудничества с «Орленком». Объяснили решение — взять под опеку детский парк, примыкающий к школе. Вот уж поистине «злосчастное» место — детский парк. Не везет ему никак! Хозяин парка, управление коммунального хозяйства, никогда не баловал его вниманием. Но в прошлом году учитель школы Л. Гордеева упорно занималась с детьми, стараясь навести порядок и приобрести необходимые игры своими силами.

Зато нынешним летом в детском парке не видно ни работы, ни заботы. Игровые площадки заброшены, скамейки сломаны.

Создается впечатление, что школа и управление коммунального хозяйства не могут найти дорогу друг к другу, и получается, что детский парк в самом центре города «позбыт» — заброшен. А требуется всего лишь привести в порядок игровые площадки, приобрести

необходимое оборудование для спортивных игр.

Приходите, спортсмены!

Нынче первая школа стала инициатором интересного начинания. Ею организована летняя работа спортивной площадки. Многие мальчишки в округе уже знают, что на площадке можно поиграть в волейбол и баскетбол, сразиться в шахматы и теннис. А сейчас еще организуется и футбольная секция, набирается команда футболистов.

Направляют деятельность площадки преподаватели школы С. Н. Пургина и В. А. Филатова. Уже есть договоренность с тренерами, которые согласны заниматься с юными любителями футбола на общественных началах.

Надо отметить, что ребята приходят сюда с желанием, ведь здесь можно заниматься любимым видом спорта. Автопредприятие не поскупилось на средства, а для площадки закуплен нужный спортивный инвентарь.

Особенно удачно выбрано время для работы. Мальчишки приходят днем, а

время подростков — с 5 до 8 часов вечера.

Несомненно, начато доброе и полезное дело. Важно довести его до конца, увлечь, организовать ребят в летние каникулы.

В клуб как домой

«Красная гвоздика» единственный клуб в городе, куда идут ребяты в возрасте от 8 до 18. Самое отрадное, что каждый здесь находит себе дело. Кроме кружков вязания, рисования и мягкой игрушки (в которых больше всего девочек), работают и чисто мальчишеские, такие, как кружок технического моделирования, радиолюбителей, создан и инструментальный ансамбль. Сюда можно придти с самого утра, и никто не будет останавливать окриками и предупреждениями. Здесь все для ребят: наборы инструментов для выжигания и выпливания, радиодетали, гитары, микрофоны.

Тесная связь клуба со школой № 7. Преподаватели школы и воспитатели клуба работают согласованно, слаженно. Вот и сейчас с увлечением взялись

ребята за тимуровскую работу. Объявлен конкурс «Чей двор лучше?»

К слову сказать, прижился в клубе такой праздник, как проводы в армию. Торжественно, с пожеланиями и добрыми напутствиями провожает «Красная гвоздика» своих друзей на службу.

Довольны воспитатели «Красной гвоздики» помещением никелевого завода и особенно комитета комсомола. К примеру, в настоящее время завод ведет оборудование спортплощадок: устанавливаются кольца, теннисные столы, предусмотрены и волейбольные сетки. А когда в клубе заговорили о необходимости детской площадки на улице П. Морозова, партком завода обсудил просьбу на очередном заседании. Решено убраться из гаража и тем самым освободить для площадки место. А позабыли спортивные тренеры, проблемой занялся комсомол. В результате, выделены комсомольцы для работы на спортплощадках. Даже в каждом отряде есть теперь свой спорторганизатор. Кстати, немало на Гавани дворовых футбольных команд, забота о которых тоже лежит на плечах «Красной гвоздики». Словом, в «Красную гвоздику» идут охотно, с боль-

шим желанием. Это ли не высшая награда работающим здесь?

Когда согласья нет

Признаться, после деятельности «Красной гвоздики», положение в поселке Быстринском вызвало невеселое настроение. Уже третий год подряд вся работа в зонах пионерского действия держится тут на инициативе самих мальчишек и девочек. Школа № 44, стройуправление, профтехучилище, Дворец культуры и другие предприятия и организации поселка действуют сами по себе (точнее было бы сказать — бездействуют).

У старшего пионервожатого школы и воспитателя детского клуба опустели руки. Они сетуют на отказ всех организаций в помощи. Не выяснено до конца с помещением для клуба. Он находится в тесной комнате в доме гостинного типа. Комната неудобная, никак не оформлена, а на дверях нет даже вывески. Кроме того из 10 преподавателей школы № 44, выделенных для работы с ребятами летом, осталось только двое. Поэтому из 13 зон пионерского действия действуют только две. Поэтому доступность несовершенно-

летних в поселке более высокая, чем в других районах города.

Подобных проблем еще много. Решены они будут только при согласованных действиях каждой организации, беспокоестве ответственных за работу с детьми.

Итак, в городе есть у кого поучиться в организации летнего отдыха школьников. Общий недостаток в том, что детские клубы открыты с 9 часов утра до 6 вечера, а после шести ребята опять одни. Видимо, тут нужно перенять опыт первой школы: продлить время работы. Кроме того, нуждаются в оборудовании дворовые площадки. Как правило, на них детям после пяти лет нечем заняться. И еще одно необходимо отметить: клубы совсем не рекламируют свои мероприятия, свою работу. Только у «Красной гвоздики» висят объявления с приглашением прийти на тот или иной праздник, состязание.

С. ЛОБАНОВА, секретарь ГК ВЛКСМ; **Я. ДАНИЛОВ,** директор Дома пионеров; **З. ОСИПОВА,** заведующая методическим кабинетом города; **В. МУСАЛЬНИКОВ,** инспектор детской комнаты милиции; **Т. КОРОЛЕВА,** инструктор ГК КПСС; **Н. ТАБОЛА,** сотрудник редакции.

НА СОИСКАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР



Виль Владимирович Липатов родился в 1927 году в Чите в семье журналиста. Детство его прошло в Нарымском селе Тогуре. Окончил Томский педагогический институт. Работа литературным сотрудником в областной газете «Красное Знамя» помогла ему хорошо узнать жизнь и труд земляков. Это во многом определило особенность творчества В. Липатова. Его тема — труженики новой Сибири: рыбаки и речники Оби и Чулыма, лесорубы, трактористы, шоферы на-рымской тайги, описанные им взволнованно и с любовью.

Сейчас Виль Липатов работает над романом «Имя твоё». А до этого вышли романы «Чинара», «И это все о нем». По последнему сейчас снимается шестисерийный телефильм. За роман «И это все о нем» В. В. Липатов представлен на соискание Государственной премии СССР.

На снимке: Виль Липатов.

Фото В. Савостьянова. (Фотохроника ТАСС).

«Через год я выхожу на заслуженный отдых. Мне известно, что пенсии исчисляются по установленным нормам в процентах к среднемесячному заработку. В последнее время я часто болею. Выходит, и средний заработок у меня ниже, чем был раньше. Как же будет начисляться мне пенсия?»

Г. КОСТОУСОВА.

На письмо отвечает старший инспектор отдела социального обеспечения

ВЫ СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

ЕСЛИ СКОРО НА ПЕНСИЮ...

горисполкома В. ПЕРМЯКОВА.

«Для исчисления пенсий берется среднемесячный фактический заработок за 12 последних месяцев работы. По желанию обращающегося за пенсией месяцы, в течение которых работник фактически не работал

или проработал неполностью количество дней (по причине болезни, увольнения и в других случаях освобождения от работы, предусмотренных действующим законодательством), исключаются из подсчета и заменяются другими. Если же причиной неполного количества проработанных дней являются прогулы, судимости и тому подобное, они не исключаются из подсчета и не заменяются другими месяцами.

То есть для начисления пенсии тов. Костоусовой мы вправе заменить месяцы с неполным количеством проработанных дней другими, предшествовавшими им».

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

КАНИКУЛЫ НЕ САМОТЕКОМ

Для учащихся младших классов наступило время отдыха и интересных дел в зонах пионерского действия. Одни уехали в пионерские лагеря, другие ходят в клубы по месту жительства, с рюкзаками за спиной отправляются по туристическим маршрутам, встречаются на стадионах с дворовыми командами. Хороший отдых, увлекательный, если с ребятами старше товарищи — учителя, пионервожатые.

Задолго до начала летних каникул городской Дом пионеров провел с ними семинарские занятия, чтобы подготовить к работе в пионерских лагерях, в клубах и в зонах по месту жительства. Составлено несколько семинаров с начальниками пионерских лагерей, воспитателями и пионервожатые. На них обсудили постановку кружковой и оздоровительной работы, работы с «трудными» подростками. Заведующая аптекой Л. Н. Гаптянова рассказала о сборе лекарственных трав. Начальники пионерских лагерей Р. Н. Сосновских и Г. Д. Рысьтова поделились опытом своей работы.

Вся эта подготовительная работа по организации летнего отдыха уже дает ощутимые результаты. В

начале июня торжественно открылись зоны пионерского действия. Особенно интересно прошел праздник по поводу открытия зон пионерского действия на Гавани. Торжество состоялось на стадионе «Металлург». Об организации его позаботились заведующая клубом «Красная гвоздика» (никелевый завод) Т. Г. Останина, воспитатель С. С. Попова и старшая пионервожатая школы № 7 Н. П. Шубина.

Восторг у ребятшек вызвали «Веселые старты» и, конечно же, самая любимая игра — футбол. Причем футбол был необычный: футболисты играли со связанными ногами, и игра была очень оживленной. Затем под звуки музыки победители награждались подарками, призами. Думается, что на такие праздники ребята соберутся еще не раз. Лето только начинается, и долг взрослых — помочь организовать отдых детей, а не пускать его на самотек.

Я. ДАНИЛОВ, директор городского Дома пионеров.

Приглашают на учебу

РЕЖЕВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 26 ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА 1976-77 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРОФЕССИЯМ: слесарь по ремонту автомобилей; электромонтажник; слесарь по монтажу санитарно-технического оборудования, для механического завода — слесарь по ремонту металлорежущего оборудования, токарь, контролер ОТК (девушки, имеющие десятилетнее образование и прописку в г. Реже); станочник по деревообработке; каменщик; плотник; арматурщик, штукатур, облицовщик-плиточник, газосварщик (с 16-летнего возраста), маляр-строительный.

В училище принимаются юноши и девушки в возрасте 15—18 лет, имеющие восьми- и десятилетнее образование. Срок обучения 1—2 года.

Поступившие в училище находятся на полном государственном обеспечении, (контролерам ОТК выплачивается стипендия), нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Во время производственной практики получают 33 процента от заработной суммы. При училище работает школа рабочей молодежи.

Поступающие в училище с десятилетним образованием принимаются на второй год обучения по всем профессиям.

Окончившие училище работают в г. Реже и Свердловской области.

Прием заявлений с 1 мая по 15 сентября 1976 года.

Для поступления необходимы следующие документы:

1. Заявление от родителей и поступающего.
2. Свидетельство об образовании.
3. Свидетельство о рождении или паспорт.
4. Справка с места жительства.
5. Фотокарточки 6 шт. — 3x4 и 3 шт. — 4x6 (на паспорт тем, кто его не имеет).

Наш адрес: г. Реж, ул. Калинина, 19-Б. Телефон 4-12, 4-18.

Маршруты следования: на автобусе № 2 или № 105, до остановки «Стройуправление».

Реклама, объявления



КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
17 июня — широкоэкранный фильм «ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ». Студия «Мосфильм». Две серии. Начало в 11, 18, 20 часов. 18 июня — «КОГДА ТЕБЯ НЕТ». Студия Испании. Начало в 11, 18, 20 часов.

Для детей 17 июня — широкоэкранный фильм «ТЕКУМЗЕ». 18 июня — «АФРИКА И СЛОН». Студия США. Начало в 16 часов.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ ПРОВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ В ШКОЛУ-МАГАЗИН для обучения на месте продавцов продовольственных и промышленных товаров. Срок обучения от 3 до 6 месяцев, за время обучения выплачиваются ученические в размере 45—54 рублей.

Принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов.

Обращаться в отдел кадров торго.

В мастерских объединения «Свердловбыттехника» по адресу г. Реж, ул. Вокзальная, 5, производится ремонт холодильников, стиральных и швейных машин, пылесосов, электродрелей, электронагревательных приборов, фотоаппаратов и другой бытовой техники, точка и клепка коньков, точка ножей и ножниц, установка креплений на лыжи. Производится также гарантийный ремонт сложной бытовой техники.

В мастерской по ул. Ленина, 5, производится ремонт часов.

Контуре общепита требуется грузчик на грузовой автомашину и кладовщик в столовую № 3.

Выражаем сердечную благодарность администрации, партийной организации, завкому, коллективу правильного цеха никелевого завода и всем знакомым, принявшим участие в похоронах ПЕТУХОВА GERMANA ПАВЛОВИЧА.

Жена, дети и родственники.

РЕЖЕВСКОЕ СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1976—77 УЧЕБНЫЙ ГОД по следующим специальностям: тракторист-машинист III класса (срок обучения 1 год), тракторист-машинист широкого профиля (срок обучения 2 года), тракторист-машинист гидромелиоративных работ широкого профиля (срок обучения 3 года), шофер III класса (срок обучения 6 месяцев), тракторист-машинист III класса с образованием 10 классов (срок обучения 8 месяцев), слесарь по ремонту тракторов, автомобилей и сельхозмашин (срок обучения 3 года), тракторист-машинист широкого профиля с получением среднего образования (срок обучения 3 года).

Начало занятий с 1 сентября 1976 года.

На период обучения учащиеся обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием, обмундированием, общежитием, стипендией в размере 10—20 рублей. Трактористам-машинистам III класса, с образованием 10 кл., сроком обучения 8 месяцев, выплачивается стипендия 104 рубля без гособеспечения.

В училище принимаются лица с образованием 8 классов в следующем возрасте: на тракториста-машиниста III класса не моложе 16 лет, на тракториста-машиниста широкого профиля не моложе 15 лет, на шофера III класса не моложе 17 лет 6 месяцев.

При поступлении необходимы следующие документы:

1. свидетельство об образовании;
2. паспорт или свидетельство о рождении;
3. военный билет или приписное свидетельство;
4. медицинская справка № 286;
5. Направление от колхоза, совхоза или организации;
6. справка с места жительства;
7. справка о семейном положении;
8. характеристика;
9. фотокарточка размером 3x4 (9 шт.);
10. заявление на имя директора от родителей и от поступающего.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Реж, ул. Трудовая, 93, ССПТУ № 3.