

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

МАГИСТРАЛЬНЫЙ ПУТЬ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Центральный Комитет КПСС принял постановление «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции». Центральный Комитет КПСС считает, что проведение в жизнь этих крупных мероприятий, одобренных XXV съездом КПСС, является назревшей необходимостью и будет иметь огромное политическое, экономическое и социальное значение.

Коммунистическая партия, наше государство и весь советский народ прилагают большие усилия, чтобы обеспечить надежный рост сельскохозяйственного производства. На мартовском (1965 год) и последующих Пленумах ЦК КПСС разработана широкая комплексная программа подъема сельского хозяйства, развита XXIV и XXV съездами партии. Основные звенья этой программы — создание устойчивых экономических условий, обеспечивающих расширенное воспроизводство в колхозах и совхозах, последовательное осуществление курса на интенсификацию, внедрение современных достижений научно-технического прогресса, укрепление материально-технической базы, комплексная механизация и химизация сельского хозяйства, широкая мелиорация земель, соблюдение ленинского принципа материальной заинтересованности, социальные мероприятия.

Научность и реалистичность аграрной политики КПСС, ее мобилизующая сила подтверждается достигнутыми результатами сельского хозяйства. После мартовского Пленума ЦК эта отрасль прочно встала на путь неуклонного подъема, динамичного развития.

Несмотря на достигнутые за последние годы положительные результаты в сельском хозяйстве, его уровень, экономические показатели и темпы роста производства важнейших продуктов еще не удовлетворяют наши возрастающие потребности и не соответствуют имеющимся возможностям. Чтобы эта отрасль вышла на передовый рубеж, открываемый современной наукой и техникой, на первый план выдвигается задача ее интенсификации и повышения эффективности. Один из главных пу-

тей решения этой задачи — специализация и концентрация сельскохозяйственного производства, перевод его на современную индустриальную основу.

В многоотраслевых хозяйствах производство товарной продукции в земледелии и особенно в животноводстве, во многих случаях рассредоточено по мелким бригадам и фермам, что приводит к распылению денежных средств и материальных ресурсов, затрудняет комплексную механизацию, внедрение новых прогрессивных технологий, снижает рентабельность.

Как показывает опыт работы крупных специализированных объединений, организаций и предприятий, затраты труда на производство единицы продукции в них в 2,5—3 раза, а себестоимость в 1,5—2 раза ниже, чем в неспециализированных хозяйствах.

В постановлении подчеркивается, что Центральный Комитет считает специализацию и концентрацию сельскохозяйственного производства на базе широкого кооперирования, перевод его на современную индустриальную основу — магистральным направлением дальнейшего развития социалистического сельского хозяйства, новым этапом практического осуществления идей ленинского кооперативного плана в условиях развитого социализма.

Последовательность его проведения партией ярко видна и на примере нашего района. Создание специализированной молочной фирмы «Режевская» — его непосредственное воплощение в жизнь. Производство мяса в молоко будет сосредоточено на крупных, оснащенных современной техникой предприятиях.

Центральный Комитет КПСС обязывает партийные, советские и хозяйственные органы всесторонне содействовать развитию специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе широкого кооперирования, создавать для этого необходимые условия, полнее использовать имеющийся опыт в сельском хозяйстве и промышленности.

ЦК КПСС обращает внимание партийных, советских и сельскохозяйственных органов на необходимость дифференцированного подхода и поэтапного решения всех

вопросов, связанных с практическим осуществлением специализации и концентрации производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции.

В постановлении отмечается, что значительное число совхозов и колхозов ряда районов страны, в том числе и Урала, еще не исчерпали все резервы внутрихозяйственной специализации и концентрации. Но здесь, наряду с усилением кооперации хозяйственных внутрихозяйственных и их подразделений необходимо полнее использовать возможности межхозяйственных связей.

При создании животноводческих комплексов, говорится в постановлении, обязательно нужно предусматривать систему мероприятий по укреплению и развитию на основе межхозяйственной кооперации кормовой базы, полностью обеспечивая их кормами собственного производства.

Центральный Комитет КПСС обращает внимание, что специализация и концентрация сельскохозяйственного производства не рядовое мероприятие, а длительный, рассчитанный на перспективу процесс. Задача состоит в том, чтобы добиться наибольшей отдачи от вкладываемых средств.

ЦК КПСС рекомендует не распылять ресурсы, направлять их прежде всего на реконструкцию животноводческих ферм и других действующих объектов, обеспечивать рациональное сочетание нового строительства с реконструкцией имеющихся производственных сооружений.

ЦК КПСС предостерегает партийные, советские и хозяйственные организации против какого бы то ни было «декретирования» сверху специализации, концентрации и кооперирования. Нужно также решительно пресекать всякие попытки сдерживания этого процесса, топтания на месте.

Особое внимание, отмечается в постановлении, партийным организациям следует обратить на подбор, выдвижение и воспитание руководящих кадров в межхозяйственных и агропромышленных предприятиях и объединениях, во всех звеньях сельскохозяйственного производства.

Центральный Комитет КПСС подчеркивает, что развитие специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции открывает новые пути дальнейшего подъема сельского хозяйства — этой жизненно важной отрасли экономики страны, является крупнейшей государственной и общепартийной задачей.



По-ударному трудится коллектив автоматного участка девятого цеха механического завода. Токари-автоматчики ежемесячно справляются с планом. В этом немалая заслуга мастера Николая Андреевича Баранова. Он проводит большую вос-

питательную работу среди своих подопечных. За успехи в труде передовой руководитель награжден Почетным дипломом Министерства «Лучший мастер по Министерству», медалью «За трудовую доблесть».

34 года уже на пред-

приятии Н. А. Баранова и столько же он активный участник общественной работы на заводе. Не раз его избирали членом завкома, сейчас Николай Андреевич — председатель комиссии общественного отдела кадров.

Фото В. Сергеева.

ЭКЗАМЕН профессионального МАСТЕРСТВА

Ежегодно совхоз «Режевский» посылает молодых выпускников школ на курсы в ССПТУ № 3, после окончания которых они, получив профессию механизатора, возвращаются в родной совхоз. Сейчас наши посланцы и другие учащиеся проходят на полях совхоза производственную практику.

Практиканты выполняли многие операции: прикатывали почву, севали зерновые, подвозили семена к сеялкам. Комсомольско-молодежный отряд, созданный в Липовском, провел сев на профессиональном уровне. Учащиеся из ССПТУ № 3 норму выработки выполняли

на 120—130 процентов. По-комсомольски, с огоньком потрудились начинающие механизаторы Михаил Исаков, Анатолий Корюков, Николай Стукан, Владимир Мерзляков, Женя Коцегов, Юра Костоусов, Женя Минеев, Сергей Горных, Алексей Колмаков, Владимир Чушев, Николай Воронин, Александр Хайдаршин.

Недавно ребята закончили посадку картофеля. Эта их первая посевная страда запомнится на всю жизнь. Мы ждем вас на своих полях и фермах.
Г. НАЗАРОВА,
секретарь комсомольской организации совхоза «Режевский».

Трудовой рапорт полиграфистов

Успешно справился с майским планом коллектив Режевской типографии. За минувший месяц полиграфисты реализовали продукции более чем на шесть тысяч рублей, значительно перевыполнив задание.

Майское задание выполнено. Но за ним напряженный труд всего коллектива. И в этом большая заслуга молодой наборщицы Н. Клевякиной, владеющей смежной специальностью, линотипистки Ф. Н. Фиониной, чье имя известно многим полиграфистам области, ветерана типографии, опытнойшей печатницы М. В. Соколовой и других.

Б. ВОЛОДИН.

Л. ЕЛИНА.

ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ СОЛНЦЕ!

В первый день лета мы праздновали Международный день защиты детей. Со всех концов города стеклись к монументу Боевой и Трудовой славы режевляне детиски — воспитанники старших и подготовительных групп детских садов. Радостные лица. В руках цветы, транспаранты, флажки. И кажется, даже солнышко радуется этому добродетельному празднику. Дети возлагают цветы к подножью монумента, воз-

двигнутого в память о тех, кто защитил их счастливое детство. Во всех детских садах в этот день состоялись праздничные утренники. В детских комбинатах «Золотая рыбка» и «Солнышко» эти праздники совпали с утренниками по поводу выпуска детей в школу. 518 первоклашек сядут нынче за парты. К этой новой ступеньке в их жизни подготовил малышей воспитатели В. В. Радножова, Л. И. Ве-

НА УДАРНЫЕ КОМСОМОЛЬСКИЕ

Первого июня режевляне проводили первый ударный комсомольский отряд в Артемовский. Строящийся там сельский строительный комбинат решением бюро областного комитета ВЛКСМ объявлен ударной комсомольской стройкой. Вместе с хозяевами — артемовцами — на пусковом объекте будут трудиться не только режевляне. Сюда прибыли комсомольцы и из Алапаевского.

Наш отряд скомплектован из молодых рабочих предприятий города. Командиром отряда ребята избрали плавильщика Евгения Жукова с никелевого завода. Работникам автопредприятия Виталию Якимову, Федору Степину, швеям Людмиле Тасаковой, Галине Колмаковой, Надежде Козловой и многим другим членам ударного комсомольского отряда на некоторое время придется забыть свою основную профессию. Теперь они — строители.

Молодежь нашего города этим летом будет участвовать также и в строительстве школы в Глинском, объявленной районной ударной комсомольской стройкой.
Г. МЯГКОВА,
инспектор горно.

ВЕСНА первого года десятой пятилетки стала для нас своеобразным экзаменом. И главное в нем, на мой взгляд, достигнуто: качественно и в нужные сроки проведена посевная. В этом большую помощь оказало соревнование хлеборобов. В его организации мы в первую очередь обратили внимание на гласность, как один из главных элементов действенности соревнования.

Условия соперничества, сроки подведения итогов работы отделений, звеньев, агрегатов, механизаторов были обсуждены на партийных и рабочих собраниях во всех отделениях и утверждены на заседании парткома. В них предусмотрен широкий комплекс мер материального и морального стимулирования не только рекордных выработок, сколько высокого качества сева, предпосевной и послепосевной обработки почвы.

На период весенне-полевых работ механизаторы взяли социалистические обязательства.

Но мы понимали, что разработка условий, принятие обязательств — только начало большой и нужной работы по мобилизации коллектива на решение стоящих перед хозяйством задач. Как добиться действенности соревнования? И ставка, как я уже говорил, была сделана на показ ежедневных результатов работы каждого механизатора, занятого на севе.

Подобрали ответственных за регулярное заполнение Досок показателей. Эту работу весь период посевной выполняли учетчики отделений. Они стремились давать информацию самую полную и оперативную. Взглянув на Доску показателей, можно было узнать, какую работу выполняет

СОРЕВНОВАНИЮ — ВЫСОКУЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

НАДЕЖНЫЙ СТИМУЛ

Нашему совхозу им. Чапаева предстоит специализироваться на производстве мяса. С вводом в строй Клевачинского откормочного комплекса специализация завершится. Но готовиться к ней нужно уже сегодня. Главное в этой подготовке партком совхоза видит в создании прочной кормовой базы. С расчетом этого меняется структура посевной поля. В закладе хорошего урожая кормовых культур важную роль играет соревнование.

механизатор, его норму и фактически выполненный объем работ, сколько он заработал за день и какова оценка качества выполненной им работы.

Диспетчер совхоза С. С. Мокронос составил ежедневные сводки о ходе весеннего сева по отделениям и каждому агрегату. Политинформаторы с этими данными знакомили весь коллектив хозяйства.

Гласность соревнования обеспечивали и такие традиционные формы наглядной агитации, как «Молнии» и «Боевые листки». Их регулярно выпускали заведующие клубами П. С. Миранова, М. И. Мелкозерова и Н. А. Сидельникова. В них рассказывалось об опыте передовых механизаторов, успехах звеньев, отделений, критиковались недостатки в организации сева, плохое качество, крепко доставало прогульщикам.

В честь передовиков сева на центральной усадьбе, в селе Клевачино, поднимался красный флаг, символ трудовых успехов победителей весенней страды.

Большие надежды возлагались на новую для нас форму пропаганды — пере-

дачи по местному радиовещанию. И нужно отметить, что не напрасно. Она вполне себя оправдала. Немало пришлось затратить сил коммунисту Т. Г. Амосовой, чтобы организовать регулярные радиопередачи. Труд был вознагражден. Слушатели их с большим интересом. По радио было рассказано об опыте работы лучших агрегатов В. М. Бачинина и В. В. Черных.

Звено по выращиванию зерновых, которое возглавляет Василий Матвеевич, захватив лидерство с первых дней посевной, удерживало его до конца весенней страды. Агрегат передового хлебороба засеял более тысячи гектаров. Средняя выработка была свыше 80 гектаров в смену. Успех достигнут упорным трудом, сокращением до минимума простоев агрегата на заправке горючим и семенами, за счет уплотнения рабочего времени.

Отлично весь период работал агрегат коммуниста, члена бюро горкома партии В. В. Черных. Он высевал все зерно в смеси с удобрениями. Пожертвовав темпами, он добивался хорошего качества сева, обеспечивая в будущем высокий урожай.

По-ударному трудились многие другие механизаторы. Например, звеньевой по выращиванию корнеплодов кавалер орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени Н. П. Малыгин и его помощник В. А. Мокронос взяли обязательство получить со своего участка по 300 центнеров корнеплодов с гектара. Завершив сев, они сразу приступили к обработке посевов ядохимикатами, предохраняя их от вредителей.

Но радио и «молнии» не только славили передовиков, они критиковали и отстающих. В одной из передач слушатели узнали о пьянке в рабочее время тракториста Ф. Ф. Мокроносова и о наказании за это (он был снят с работы механизатора и переведен на другую, нижеоплачиваемую).

Партком внимательно следил за ходом работ, организацией соревнования. Как только намечалось отставание Леневогского отделения, сразу же члены парткома собирались на заседание и принимали меры по устранению недостатков в организации работ и соревновании на севе.

Ставка на гласность, как одно из главных условий действенности соревнования, позволила провести полевые работы с лучшим, чем в предыдущие годы, качеством. Об этом говорят всходы, ровным зеленым ковром покрывающие соевые поля. Сейчас специальная комиссия проводит оценку всходов, по которым и определит качество сева.

Окончательные итоги будут подведены 12 июня в традиционный праздник хлебороба — «День борозды».

Е. МОКРОНОСОВ,
секретарь парткома
совхоза им. Чапаева.

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

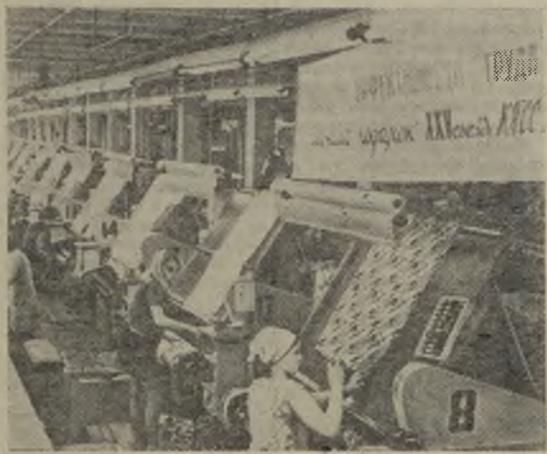
По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки Ленинградская ситценабивная фабрика награждена Знаком ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За трудовую доблесть в девятой пятилетке» и переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК

ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

Коллектив предприятия досрочно выполнил свои обязательства, принятые в честь XXV съезда КПСС. За два месяца этого года реализовано сверх плана продукция на 200 тысяч рублей, что вдвое превышает принятые обязательства.

НА СНИМКЕ: в цехе фабрики.

Фото Б. Червякова.
(Фотохроника ТАСС).



В комсомольских организациях Режа продолжается обмен комсомольских документов. Скоро билеты нового образца будут вручаться комсомольцам швейной фабрики. Подготовительный период здесь уже закончен. Как проходила подготовка к обмену, выяснилась ли активность комсомольцев?

Перед обменом документов проходило собеседование под лозунгом «Дойти до каждого». Секретари комсомольских групп, члены фабричного комитета комсомола проводили индивидуальные беседы с теми, кто нарушает Устав ВЛКСМ, не является примером в труде, учебе, выполнении общественных поручений.

Анализ эффективности этих собеседований показывает: желаемого результата они не достигли. Об

Комсомольская жизнь

РАДИ „ГАЛОЧКИ“ В ОТЧЕТЕ...

этом можно судить хотя бы по тому, что активность молодежи в выполнении общественных поручений не повысилась. Лишь 10 процентов всех комсомольцев с увлечением берутся за общественные дела. Почему так мало? Потому, что пассивных не смогли «пробудить» на собеседовании: проводилось оно формально. Об этом свидетельствуют те вопросы, которые задавались на собеседовании комсомольцам: «Знаком ли ты с обменом комсомольских документов? Для чего он проводится?» Все единодушно отвечали: «Да, знаком. Чтобы повысить активность комсомольцев».

Дальше этого разговор не шел. В журнале собеседования нет ни одного вопроса, который бы действительно заставлял задуматься о личном вкладе в дела организации. Об участии в общественной жизни спрашивали только тех, кто имеет поручение. У человека, который по каким-то причинам отключился от общественной жизни бригады, цеха, фабрики, этим не интересовались. Но в явном, скупым ответам на собеседованиях нетрудно было догадаться, что улучшение комсомольской работы мало кого интересует.

Вот, например, разговор с Натальей Белоусовой из пятой бригады.

— Критические замечания в адрес актива фабрики?

— Замечаний нет.

— Нравится ли тебе профессия швеи?

— Нравится.

— Твои планы на будущее?

— Хочу работать на Тираспольской швейной фабрике (???)

— На какой срок рассчитан обмен документов?

— На два года.

Вот и все. А решение таково: выдать новый комсомольский билет. Но будет ли владелец его более активным после такого собеседования? Вряд ли. Белоусовой безразлично, к

ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ

МОБИЛИЗУЮЩЕЕ СЛОВО

Научно-техническая революция и связанные с ней изменения в сфере производства, интенсивное внедрение в народное хозяйство достижений науки и техники, совершенствование форм и методов хозяйствования — все это повышает роль экономических знаний. Сегодня от каждого труженика — будь он инженер или простой рабочий — требуется не механическое исполнение, а творческое отношение к труду, активное участие в повышении эффективности производства. Глубоко убеждена: учеба в системе экономического и политического образования позволяют рабочему человеку сделать свою работу не только более продуктивной, но и интересной. Разумеется, при условии, если занятия тесно увязываются с практическими делами слушателей, задачами предприятия.

В единстве теории с практикой, на мой взгляд, — ключ к успеху, к результативности знаний. Основная цель моих занятий сводится к тому, чтобы поднять на духовный рост людей, на повышение их политического уровня, общественной и производственной активности. Добилась ли я ее, пока сказать трудно. Но мне, например, приятно, что большинство моих слушателей, прошедших курс обучения, не только сами постарались овладеть передовыми приемами и методами труда, но и обучили этому многих других работников. Например, экскаваторщик Ф. А. Чушев, слушатель моего курса, ежемесячно добивается высокой выработки, руководит школой коммунистического труда у себя в цехе.

Личные творческие планы, принятые слушателями на 1976 год, — показатель возросшей сознательности и активности слушателей. В них включены пункты, отражающие их заинтересованность в улучшении экономических показателей работы своих цехов, воспитательной, политической деятельности своих коллективов. Так, начальник отдела И. В. Пуртов в своем творческом плане записал: «Использовать полученные знания в борьбе за повышение производительности труда, за ликвидацию нарушений трудовой и

производственной дисциплины (кстати, сегодня в коллективе ЖКО нет случаев нарушения дисциплины, прогулов). Другие слушатели — Г. В. Ништин, В. П. Малыгин — обязались за счет изыскания внутренних резервов производства завершить годовое задание к 5 декабря. В творческих планах слушателей А. И. Распутина, В. А. Петрова особое место отводится борьбе за экономия технологического топлива, электроэнергии.

Какой принцип обучения считаю важнейшим? Прежде всего тот, который позволяет научить каждого слушателя мыслить творчески, не заучивать цитаты и выдержки из конспектов, а воспринимать теорию в неразрывной связи с сегодняшними делами страны, города, завода. Для этого стараюсь кроме лекций шире использовать метод практических заданий, защиты рефератов. Именно в ходе такого метода обучения слушатели выявляют неиспользуемые резервы производства.

Сейчас для каждого пропагандиста нет задачи важнее, чем донести до сердца каждого слушателя материалы XXV съезда КПСС.

Нынешняя пятилетка названа пятилеткой эффективности и качества. Думаю, что повышать качество обучения должны и мы, пропагандисты. Что для этого требуется? Шире использовать опыт лучших пропагандистов, внедрять в своей работе технические средства обучения. На мой взгляд, требует совершенствования и сама система подготовки пропагандистских кадров. Не плохо было, если бы перед пропагандистами по вопросам развития производства выступили главные специалисты, работники экономических служб, а перед началом учебного года проводились курсы по методике преподавания. Это поможет каждому пропагандисту оправдать свое высокое звание.

Г. ЛЕБЕДЕВА,
пропагандист курса «Социализм и труд» никелевого завода.

дали стены фабрики, которая дала им профессию, поддержала на первых робких шагах самостоятельной жизни.

Не плохо обстоит дело в комсомольской организации фабрики и с учебой. Мало того, что здесь многие не знают о системе комсомольского политического просвещения, молодые рабочие после окончания училища не желают продолжать образование.

Что дало такое собеседование, проведенное ради галочки в отчете, без особого принципиального подхода к этому важному событию — обмену комсомольских документов?

Комитет комсомола фабрики подошел к нему неорганизованно, поэтому он и не стал смотром боевистости комсомольских рядов.

Е. АРСЕНТЬЕВА,

чему обязывает ее звание комсомольца, потому что она сама отклоняется от общественных поручений, в комсомоле только числится. Ей хочется в Тирасполь. А почему? Этот вопрос не возник у представителей комсомольского актива. Не интересовало их также, почему Тамара Матакова решила увольняться, объяснив это так: «не нравится работать на фабрике». А почему? Такого вопроса опять же не последовало, хотя текущая кадров — самая злободневная проблема на фабрике.

Половина опрошенных собираются после положенных лет отработки увольняться, а комитет комсомола это почему-то воспринимает с завидным спокойствием. Будто и не было того, что осенью целыми бригадами девушки поки-

КУРС—ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Активно включились в смотр-конкурс повышения эффективности и качества работы металлургии. На заводе были распространены специальные анкеты, в которых рабочие записывали свои предложения по улучшению организации смотра, выявлению и использованию резервов повышения эффективности и качества работы. Анкетирование позволило привлечь к смотру новых участников, которые сейчас составляют 80 процентов от общего числа работающих на заводе.

Сегодня металлурги делают некоторым опытом организации смотра, его использования в активизации творческого поиска трудящихся завода.

ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

Смотр эффективности и качества работы на никелевом заводе взял старт в октябре прошлого года. На заседании партийного комитета было решено посвятить его XXV съезду КПСС. За это время ряды участников смотра значительно пополнились. Трудящиеся активно участвуют в рационализаторской работе. Только за первый квартал текущего года за счет раппредложений получено 125 тысяч рублей экономии.

В значительной степени позволили механизировать ручные работы приспособления для изготовления экономайзера, предложенные М. А. Петуховым и А. И. Серге-

евым из ремонтно-механического цеха. Повышение урожайности сбора рассады дает применение ламп дневного света, которое предложила работница тепличного хозяйства Е. С. Андреева. Другое ее предложение—подвесная тележка для тележки—предусматривает механизацию транспортных работ.

Каждый квартал комиссия подводит итоги смотра-конкурса. Проанализировав полученные данные, стало ясно, что в него включились в основном люди, которые и прежде занимались рационализаторской работой, вели поиск резервов повышения эффективности про-

изводства, хотя цель смотра—сделать каждого участником.

Однако за первый квартал из ста рабочих лишь 12 человек включились в смотр. Это тревожило его организаторов. Тогда и родилась идея создания специальных анкет, в которых указывались основные направления, по которым необходимо вести творческий поиск. Работу по составлению таких анкет-предложений возглавил секретарь партийного комитета завода Л. И. Мельников. В конце марта анкеты были распространены среди рабочих завода.

Анкетирование способствовало повышению творческой активности трудящихся: резко возросло число участников смотра. Например, в плавильном цехе восемьдесят процентов трудящихся включились в смотр, в ремонтно-механическом—каждый второй.

Пусть не совсем технически грамотные сформулировали свои предложения рабочие, но важно, что они проявляют заботу о поиске резервов производства. Смотри повышения эффективности и качества работы становится делом всех и каждого.

Ю. РЫЧКОВ,
старший инженер
производственного
отдела.

Василий Николаевич Нелюбин—бригадир шихтовщиков электротермического цеха никелевого завода. В. Н. Нелюбин активно участвует в рационализаторской работе. Немало времени передовой производственник уделяет общественной работе. Он—член группы народного контроля.

Фото В. Сергеева.

В ПОИСКЕ—РАБОЧИЕ

Передо мной анкеты-предложения, которые заполнены рабочими—участниками заводского смотра по повышению эффективности производства и качества работы. Эта анкета всколыхнула творческую мысль рабочего. Чтобы не быть голословным, остановлюсь на нескольких, самых существенных предложениях. Только одно предложение Леонида Михайловича Боярчука позволяет повысить производительность труда, кроме этого обеспечивает ритмичную работу оборудования, улучшает его использование, а в конечном итоге поможет успешно выполнить и перевыполнить планы.

Леонид Михайлович—опытный крановщик мостового крана. Ему известно, что в течение смены кран загружен не полностью—такова специфика работы нашего цеха. Каждый месяц Боярчук обязан проводить планово-предупредительный ремонт оборудования. Для этого положено кран останавливать. А Боярчук предлагает производить профилактику оборудования в то время, когда кран не обеспечен работой.

На сокращении потерь рабочего времени, повышение

производительности труда нацелено предложение слесаря-котельщика Анатолия Мисоиловича Манькова. Сейчас, прежде чем приступить к ремонту, ему приходится тратить уйму времени на выявление неисправностей. Технологическое оборудование, предлагает Маньков, поступающее на ремонт из основных цехов, должно обязательно иметь дефектную ведомость, в которой указаны неисправности.

А вот предложение слесаря по ремонту металлургического оборудования коммуниста Николая Ивановича Шаймова мы намерены внедрить в производственный процесс в начале третьего квартала текущего года. Шаймов предлагает ремонт дробилок, транспортеров, брикетных прессов производить узловым методом. Для этого надо иметь в цехе в резерве исправные узлы названного оборудования. В случае выхода из строя стоит только заменить и спортивный узел на исправный, и можно продолжать работу.

Но не все рабочие с должным вниманием подошли к заполнению анкет. К примеру, в графе, где следовало указать конкретные

предложения, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, слесарь-котельщик Олег Степанович Лабирин предлагает «знать инструкцию по технике безопасности» (!) Так ведь это закон для рабочего, нарушение которого влечет за собой неприятные последствия. Или вот бензорезчик Иван Егорович Трапезников для улучшения качества труда и системы управления предлагает «работать качественно и без брака». А вот за счет чего добиться этого, не указано. Просто-напросто он ушел от ответа, сделал отписку.

Подобные анкеты в сравнении с деловыми, конкретными, о которых я говорил раньше, огорчают. Выходят, отдельные рабочие не болят душой за производство, в то время как большинство понимают, какая ответственность ложится сейчас на плечи современного рабочего. Для таких, как А. И. Потапова, А. Д. Петровых, В. Я. Исакова, В. Б. Путилова каждый день несет в себе заряд творческой активности. Недаром их знают как лучших рационализаторов цеха.

В. КЛЕВАКИН,
начальник ремонтно-механического цеха.

ЭНТУЗИАЗМ И ТВОРЧЕСТВО—ОСНОВА УСПЕХА

В девятой пятилетке коллектив плавильного цеха добился значительных успехов в увеличении выпускаемой продукции, повышении ее качества и снижении себестоимости. Большая работа была проведена по эффективному использованию технологического оборудования, бережному и экономному расходованию технологического топлива и электроэнергии. В результате изыскания резервов производства коллектив цеха досрочно 2 декабря 1975 года выполнил государственный пятилетний план. Рост производительности труда за пятилетие составил 36,1 процента, выданы сверх плана сотни тонн металла, сэкономлено несколько тысяч тонн технологического топлива, около 4 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Эти достижения—результат самоотверженного труда всех рабочих плавильного цеха.

За десятую пятилетку коллективу цеха предстоит повысить производительность труда на 23 процента к уровню 1975 года, выдать сверхплановой продукции на сотни тысяч рублей, добиться максимальной экономии условного топлива и электроэнергии.

С большой энергией включился весь коллектив цеха в общественный смотр по повышению эффективности и качеству работы. Среди трудящихся и инженерно-технических работников проведено анкетирование с целью выявить все причины, мешающие эффективному развитию производства, улучшению использования имеющегося оборудования, внедрению на том или ином участке научной организации труда, обеспечению ритмичности работы, повышению производительности труда и культуры производства, сокращению тяжелого и ручного труда, внедрению систем механизации и автоматизации, экономии материальных ресурсов, технологической топлива и электроэнергии. Каждый, получив такую анкету, внимательно изучил весь перечень вопросов, стоящих в анкете, взвесил все и, применительно к своему рабочему месту, дал ответ, то есть написал свои предложения.

Потом эти анкеты были

собраны. Администрация, партийное бюро и цеховой комитет внимательно проанализировали предложения, наиболее деловые из них взяли на вооружение, чтобы в дальнейшем дать им путевку в жизнь.

Конечно, качественные, деловые предложения внесли рабочие тех смен, в которых была проведена разъяснительная работа мастерами, дана правильная своевременная консультация по возникшим вопросам. Хорошие, деловые предложения были поданы в сменах, руководимых мастерами коммунистами Ю. К. Хаяминым, В. А. Белозеровым, В. А. Аввакумовым, Г. В. Мухоринным, Е. А. Долгоруковым.

Машинист экскавтера Н. М. Антрохин предложил установить амперметры в помещении пылегазоочистных сооружений для улучшения регулировки нагрузки на электродвигателях дымососов. Это даст дополнительную экономию электроэнергии и эффективный режим работы пылегазоочистных сооружений. Плавильщик С. А. Белобородов предлагает применять пневматическую вышибку шпуров из летки, что должно привести к экономии буровой стали и кислорода. Если применить в расходных рудных бункерах пневмообрушение, как предлагает загрузчик В. А. Лукин, это приведет к снижению ручного труда. Подробные предложения, конечно, заслуживают внимания, и в первую очередь будут проводиться в жизнь.

Серьезные предложения у загрузчиков шахтных печей Г. П. Ермакова, В. В. Аляферова, у плавильщика Г. Ф. Горбачева и многих других металлургов. Радует то, что рабочие чутко чувствуют пульс жизни цеха, поэтому все предложения и пожелания направлены именно на те «узкие места», которые необходимо ликвидировать в ближайшее время: эффективное использование оборудования, повышение производительности труда, улучшение культуры производства, экономия энергетических и материальных ресурсов.

Л. ГЛАДКИХ,
начальник плавильного
цеха.

ЗА СЧЕТ РЕЗЕРВОВ

Досрочно справился с майским планом по выпуску ферроникеля цех электротермоплавки. В социалистическом соревновании лидирует бригада № 2 мастера Александра Петровича Ковалкина. Она значительно перевыполнила задание. Успех достигнут за счет четкой организации труда, слаженной работы, всех звеньев производства, творческого использования резервов про-

изводства. Участвуя в походе за экономию и бережливость коллектив сэкономил 60 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Сейчас все усилия направлены на завершение пуска наладочных работ в новом цехе электротермоплавки. В июне он выдает первый металл.

О. ХОХЛОВ,
начальник цеха электротермоплавки.

НАШ
КАЛЕНДАРЬ



ПИОНЕР РУССКОЙ АВИАЦИИ

29 мая исполнилось 85 лет со дня рождения летчика Константина Константиновича Арцеулова.

От отца—кораблестроителя он унаследовал любовь к технике, а от матери, дочери знаменитого русского художника-мариниста И. К. Айвазовского,—большие способности к живописи.

С детства будущий летчик интересуется воздухоплаванием и авиацией. 14-летний мальчик пытался построить воздушный шар, намериваясь осуществить полет. Через три года Костя строит балансированный планер собственной конструкции, на котором совершает несколько удачных планирующих случков в окрестностях Феодосии.

В возрасте 20 лет Константин уже получает диплом пилота-авиатора Международной воздухоплавательной федерации (ФАИ).

В 1916 году Арцеулову поручили организацию истребительного отделения при Севастопольской школе авиации. Он учил будущих летчиков-истребителей технике высшего пилотажа, искусству ведения воздушного боя, воздушной стрельбе.

Когда участились случаи срыва самолетов в штопор, кончившиеся катастрофами (еще не был известен способ выхода из него и не было средств спасения—парашютов), Арцеулов начинает изучать это явление и его причины. На Качинском аэродроме он практически подтвердил свои теоретические выводы. Пилот преднамеренно ввел свой самолет в штопор, а потом вывел его в управляемый полет. Затем Константин Константинович включил выполнение штопора в программу обучения высшему пилотажу.

За свою летную жизнь К. К. Арцеулов летал более чем на 50 типах самолетов, пробыл в воздухе свыше шести тысяч часов.

А с 1937 года Арцеулов становится профессиональным художником. Он работает в журнале ЦК ВЛКСМ «Техника—молодежи», в издательстве «Детгиз» иллюстрирует 40 книг для юношества.

На снимке: К. К. Арцеулов. В зрелые годы прославленный авиатор становится художником.

Фото А. Ковтуна.
(Фотохроника ТАСС).

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ВПЕРЕДИ — ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

Тысячи жителей нашей области ежегодно выезжают отдыхать в самые разные уголки страны. Мы попросили директора Свердловского бюро путешествий и экскурсий ГАЛИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ ПАЧЕНКОВУ рассказать о новинках туристско-экскурсионных маршрутах.

— Галина Александровна, что прибавилось в этом году в списке маршрутов, по которым будут ездить на отдых уральцы!

— В этом году у нас впервые много летних маршрутов, связанных с посещением Москвы и Ленинграда. Вот путешествие по Прибалтике и Ленинграду. Туристы живут 10 дней в городе на Неве и 7 дней в Тарту. Еще один новый маршрут: «Москва — Киев — Минск». Согласитесь, что неплохо провести по четыре дня в Москве и Минске и два дня в Киеве. Для любителей старины, безусловно, интересной будет поездка по следующему маршрутам: Москва (7 дней), Ленинград (4 дня), Псков (3 дня), Владимир (4 дня), Москва — Кижы (12 дней).

— Многие туристы предпочитают летом уезжать на юг. Что нового в этом направлении!

До сих пор главный приток туристов приходится на Кавказ, Крым, побережье Черного моря. С этого года значительно расширилась «география юга» — можно поехать отдохнуть в г. Херсон (с посещением Одессы и заповедника Аскания-Нова), в Черкассы и Винницу (с посещением Киева). Интересен и новый маршрут: Днепрпетровск — Очаков. Туристы живут 5 дней в Днепрпетровске (посещая Запорожье, Приднепровск), потом переезжают в Очаков, где находятся еще 12 дней (экскурсия в Одессу, Николаев). Новые маршруты открыты и в других тради-

ционных туристско-экскурсионных районах. Есть десятидневный маршрут в Ташкент с посещением Самарканда, Бухары, Чимкента. Новые маршруты открыты в Майкоп—Вардане, Краснодар—Крым, в Бендерах (с десятидневным путешествием на теплоходе по Днестру).

— А что можно предложить тем, кто хочет ехать не на юг, а совсем в противоположную сторону!

— Интересным является путешествие на теплоходе «Тобол» по Оби и Иртышу (с посещением Тобольска, Горноправдинска, Салехарда, Ханты-Мансийска, Сургута). Есть и более экзотичные маршруты: Красноярск — Дудинка, Красноярск — Диксон, Иркутск — Байкал — Ангарск. Надо добавить, что во всех городах, через которые пролегли маршруты отдыха, для туристов предусмотрены обзорные экскурсии, посещения музеев и театров. Продолжительность путешествий от 10 до 24 дней. Уже начата продажа путевок на все эти маршруты в бюро путешествий и экскурсий по адресу: г. Свердловск, ул. К. Маркса, 43. Телефон: 24-18-95.

В ПОДАРОК — ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Недавно в гостях у жителей села Фирсово побывал вокально-инструментальный ансамбль Липовского Дома культуры. В исполнении участников ансамбля А. Полякова, С. Ирлицы и С. Рычкова прозвучали песни «Россия», «Еще раз про любовь», «БАМ». По душе пришлось также песни солиста С. Ирлицы «Березы», «Матросская мама» и другие.

Н. Сафонов исполнил песни «Отчего», «Родники», прочитал стихотворение К. Симонова «Возвращение». Литерические стихи прочли также Г. Назарова и К. Некрасова, С. Поляков. Молодая участница В. Медведева подарила зрителям замечательные песни «Я не тороплюсь», «Нежность». Закрылся занавес, а сельчанам не хотелось расставаться с самодельными артистами. Хороший был концерт, почаще бы такие в нашем клубе.

С. РЫЧКОВА, рабкор.

Реклама, объявления



КИНОТЕАТР «АВРОРА»

3 июня — «ЗИТА И ГИТА». Две серии. Начало в 11, 18.10 и 20.30 часов. 4 июня — «ПРИКЛЮЧЕНИЕ С ПЕ- СЕНКОЙ». Студия Польша. Начало в 11, 18.10 и 20.00 час.

Для детей 3 июня — «ЧТО С ТОБОЙ ПРОИСХОДИТ!» 4 июня — «СЕДЬМАЯ ПУЛЯ». Начало в 16 часов.

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ» 3 июня — «ЕДИНСТВЕННАЯ ДОРОГА». 4 июня — «АПА- ЧИ». Начало в 11, 18, 20 часов.

Для детей 3 июня — «ГРЕШНЫЙ АНГЕЛ». Начало в 16 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»

7 июня эстрадный концерт вокально-инструментального ансамбля «СИБИРСКИЙ СУВЕНИР» Новосибирской филармонии. Начало в 20 часов. Билеты продаются в кассе ДК «Горизонт».

ПРОФИЛАКТОРИУМ никелевого завода требуются санитарки. Обращаться к главному врачу.

ПРИЕМ БОЛЬНЫХ И ВЫДАЧА БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ В ПОЛИКЛИНИКЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЫ БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ТОЛЬКО ПРИ НАЛИЧИИ ПАСПОРТОВ.

ПРОДАЕТСЯ мотоцикл ИЖ-Планета (с коляской). Обращаться по адресу: ул. Жданова, 7 после 17 часов.

К СВЕДЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖЕВСКОЕ СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 3 ПРИНИМАЕТ НА ШЛИФОВКУ КОЛЕНЧАТЫЕ ВАЛЫ АВТОМОБИЛЬНЫХ И ТРАКТОРНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ПРОИЗВОДИТ РАСТОЧКУ ЦИЛИНДРОВ ДВИГАТЕЛЕЙ. ОПЛАТА ПЕРЕЧИСЛЕНИЕМ.

ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ: Г. РЕЖ, УЛ. ТРУДОВАЯ, 93, ССПТУ № 3, К ДИРЕКТОРУ, ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ 3-06.

Комбинату коммунальных предприятий требуются на постоянную работу штукатуры-маляры, каменщики, рабочие в баню, рабочие в гостиницу, рабочие на благоустройство города (можно подросткам), кассир, разнорабочие.

РЕЖЕВСКОЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ ПРИГЛАШАЕТ на постоянную работу слесарей, слесаря-сантехника, производственных рабочих и уборщиц производственных помещений. За справками обращаться в отдел кадров хлебокомбината.

Режевскому дому-интернату для престарелых и инвалидов требуются шеф-повар (оклад 95 руб.), повар, кухонные работницы, санитары.

О работе спрашиваться у директора дома-интерната с 9 до 18 часов, по адресу: ул. П. Морозова, 58.

ГЛИНСКОЙ УЧАСТКОВОЙ БОЛЬНИЦЕ на постоянную работу требуются медицинские сестры. Обращение предоставляется. Обращаться: с. Глинское, тел. 1-38.

Режевскому молочному заводу на постоянную работу требуются кочегары паровых котлов, грузчики, электрик, рабочие на стройку. Обращаться по адресу ул. Гайдара, 35, с 9 до 18 часов.

Центральной районной больнице на временную работу СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ МАШИНИСТКА (на год) оклад 90 руб. В отделении больницы на постоянную работу требуются санитарки, сестра-хозяйка, кухонные работницы, в детские ясли № 4 — няня, завхоз, в детские ясли № 5 — сестры-воспитатели, на станцию скорой помощи шофера I и II класса. Обращаться по адресу: ул. Советская, 2.

РЕЖЕВСКОЕ АВТОПРЕДПРИЯТИЕ ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ инженера в отдел снабжения (оклад 145 рублей), грузчика-экспедитора, шофера на автомашину УАЗ 451А. Обращаться в отдел кадров.

Коллективному саду «Юность» требуется на постоянную работу сторож (оклад 70 рублей в месяц). Предоставляется квартира (дом на территории сада). Дрова и освещение бесплатное. За справками обращаться в отдел кадров механического завода.

СТОЛ НАХОДИТСЯ Найдены кошелек около Дома культуры. Обращаться по адресу: ул. Ленина, 22, кв. 28 после 20-00.

СПОРТ

ПЕРВЫЕ СТАРТЫ

У спортсменов общества «Урожай» летний сезон открылся стартами легкоатлетов, городошников, теннисистов и стрелков. Соревнования проходили на стадионе «Металлург», в тире школы № 1 и спортзале сельхозтехникума.

Спортсмены техникума одержали победу в трех видах программы из четырех, а вот в стрельбе уверенно лидировала команда совхоза «Глинский». По боевому, очень дружно и настойчиво выступал этот коллектив спортсменов, который возглавляют инструктор-методист И. Глушков и секретарь комсомольской организации совхоза В. Стародумов. Сами они активно участвуют во всех спортивных соревнованиях. Уверенную победу в метании гранаты и в стрельбе одержал С. Федоровских из совхоза «Глинский».

На городошной площадке успех сопутствовал спортсменам техникума, второе место у команды совхоза «Глинский», а третье у спортсменов совхоза «Режевский».

Не приняли участие в соревновании спортсмены совхозов им. Ворошилова и им. Чапаева, ССПТУ № 3. Не верится, что в этих коллективах нет любителей спорта, способных померяться силами с соперниками.

Ю. ПЕРШИН, председатель городского комитета по физкультуре и спорту.



НА СНИМКЕ: член сборной совхоза «Глинский» В. Стародумов на городошной площадке. Фото Ю. ПЕРШИНА.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ПАССАЖИРСКИХ ПОЕЗДОВ по ст. РЕЖ с 1 июня 1976 г.

№№ поездов	Маршрут следования	Прибытие на ст. Реж	Стоянка (в мин.)	Отправление от ст. Реж
216	Свердловск—Тавда	21-39	5	21-44
215	Тавда—Свердловск	2-37	5	2-42
228	Свердловск—Серов	19-06	5	19-11
227	Серов—Свердловск	0-56	9	1-05
252	Свердловск—Нижний Тагил	12-27	8	12-35
251	Нижний Тагил—Свердловск	11-48	10	11-58
270	Свердловск—Устье-Аха	0-07	10	0-17
269	Устье-Аха—Свердловск	5-12	7	5-19
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ — ПО ОСОБОМУ УКАЗАНИЮ				
296	Свердловск—Тавда	20-43	3	20-46
295	Тавда—Свердловск	12-30	2	12-32
652	Свердловск—Алапаевск	4-25	3	4-28
651	Егоршино—Свердловск	3-28	3	3-31
392	Реж—Талый Ключ	—	—	13-28
391	Талый Ключ—Реж	8-26	—	—
381	Егоршино—Реж	19-58	5	20-03
654	Свердловск—Егоршино	17-23	2	17-25
653	Алапаевск—Свердловск	16-50	6	16-56

ВРЕМЯ МОСКОВСКОЕ