

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

СУББОТА,

24 ЯНВАРЯ 1976 г.

Цена 2 коп.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА на 1976 год

В девятой пятилетке наша страна значительно продвинулась вперед в решении задач коммунистического строительства. Дальнейшее развитие получили все отрасли народного хозяйства, существенно повысился материальный и культурный уровень жизни советских людей. Эти достижения — результат самоотверженного труда рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всего советского народа, результат организаторской и политической работы партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций. Важную роль в выполнении производственных планов, повышении производительности труда и улучшении других качественных показателей работы, воспитании коммунистического отношения к труду сыграло социалистическое соревнование, которое поднялось на новую, более высокую ступень.

В обстановке большого политического и трудового подъема началась десятая пятилетка. В ответ на призыв партии — встретить XXV съезд КПСС новыми трудовыми достижениями — работники всех отраслей народного хозяйства активно включились в социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год.

С инициативой «Пятилетке качества — рабочую гарантию» выступили передовые бригады и коллективы московских предприятий. В Ленинграде широкое распространение получает движение «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». Дальнейшее применение находит опыт предприятий Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции, а также предприятий Свердловской области по открытию рабочих, инженерно-техническими работниками, лицами счетов экономики. Ширится соревнование передовых бригад угольной и горно-рудной промышленности за наивысшую производительность труда. Работники сельского хозяйства Алтайского края и Ростовской области выступили инициаторами соревнования за максимальное использование всех резервов колхозного и совхозного производства, за высокий урожай. Коллективы ряда строительных и монтажных организаций, предприятий ма-

шиностроения развертывают социалистическое соревнование за ускорение строительства предприятий легкой и пищевой промышленности, сокращение сроков изготовления оборудования для них и быстрейшее освоение новых мощностей. Поддерживая и одобряя творческую инициативу трудящихся, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ постановляют:

1. ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов, райкомов партии, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краев, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся, хозяйственным руководителям направлять организаторскую и массово-политическую работу на широкое развертывание Всесоюзного социалистического соревнования под лозунгом: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

Сосредоточить усилия соревнующихся на решении следующих основных задач: повышении эффективности и качества работы каждого трудящегося, каждого трудового коллектива, неуклонном повышении технического уровня и качества продукции и строительно-монтажных работ, значительном увеличении выпуска продукции высшей категории;

обеспечении высоких темпов роста производительности труда на основе дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, повышения квалификации и профессионального мастерства работников, совершенствования организации труда, производства и управления, лучшего использования рабочего времени;

более эффективным использованием производственных фондов, повышении коэффициента сменности работы машин и оборудования, сокращении сроков освоения вновь вводимых мощностей и достижения проектных технико-экономических показателей;

усилении режима экономии, снижении себестоимости и материалоемкости выпускаемой продукции, обеспечении хозяйского, рационального отношения к использованию сырья, материалов, энергии и других материальных, а также финансовых ресурсов;

повышении эффективнос-

ти научных исследований, ускорении использования их результатов в народном хозяйстве, создании и быстрейшем внедрении в производство прогрессивных материалов и технологических процессов, новых машин и оборудования, снижении их веса, повышении их долговечности и надежности;

увеличении выпуска продукции при обязательном выполнении плановых заданий по установленной номенклатуре и ассортименту, кооперированных поставок и договорных обязательств, расширении на предприятиях всех отраслей народного хозяйства производства высококачественных товаров народного потребления; всемерном увеличении производства зерна, мяса, молока, хлопка, сахарной свеклы, овощей, картофеля и других продуктов земледелия и животноводства, успешном выполнении и перевыполнении каждым колхозом и совхозом планов по продаже государству сельскохозяйственной продукции, более эффективным использованием земли, техники, удобрений;

сокращении сроков и стоимости строительства, расширении технического перевооружения и реконструкции действующих предприятий, применении прогрессивных методов ведения строительства — монтажных работ, высокоэффективных материалов и конструкций, совершенствовании проектирования зданий и сооружений;

улучшении обслуживания народного хозяйства и населения всеми видами транспорта и связи, быстрейшей доставке грузов потребителям, сокращении издержек, нерациональных перевозок, более полном использовании транспортных средств; улучшении работы всех отраслей непроизводственной сферы, расширении объемов и видов услуг, внедрении прогрессивных форм и методов обслуживания населения, повышении культуры в работе.

2. Партийным, советским, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным органам, министерствам и ведомствам всемерно использовать накопленный опыт организации всенародного социалистического соревнования. Постоянно совершенствовать социалистическое соревнование коллектива предприятий, цехов, смен, бригад, участков, отделений, ферм и звеньев, а также индивидуальное соревнование рабочих и колхозников и соревнование по профессиям.

(Окончание на 2 стр.)

XX ОБЛАСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Под знаменем ленинской партии

22 ЯНВАРЯ в Свердловске открылась XX областная отчетно-выборная партийная конференция. Это знаменательное событие в жизни коммунистов и всех трудящихся Среднего Урала. Примечательно, что именно в этот день — 22 января 1934 года — начала свою работу первая Свердловская областная партийная конференция. С тех пор прошло 42 года. Срок не так уж велик с точки зрения истории развития общества. Но сколько больших и малых событий произошло за это время, как все изменилось в экономике и культуре нашего края, в жизни людей, их судьбы.

Начать с того, что делегаты первой Свердловской областной партийной конференции представляли 80-352 коммуниста. По тому времени это был очень большой, сплоченный, высокоорганизованный отряд нашей партии. Делегаты нынешней областной партий-

ной конференции представляют 220 556 коммунистов. Это — авангард рабочего класса, колхозного крестьянства, советской интеллигенции. Всей своей беззаветной деятельностью ленинская партия снискала глубокое уважение и любовь советского народа. В ее ряды идут лучшие люди. Если делегаты 10-й областной партийной конференции в 1956 году представляли 119 784 коммуниста, то за минувшее время партийная организация области выросла на 100 тысяч коммунистов.

Что же касается экономики, то со времени первой областной партийной конференции она выросла в десятки раз. Нынешний уровень развития промышленности Среднего Урала вызывает законную гордость людей. Только за последнюю пятилетку сделан новый крупный шаг вперед. Объем промышленного производства за это время вырос на 35 проц., а задание по росту партийной жизни.

производительности труда выполнено за 4 года и 2 месяца. Страна получила сверх плана топлива, металла, электроэнергии, асбеста, различных машин, аппаратов, строительных материалов и другой продукции на десятки миллионов рублей.

Решения XXIV съезда партии вдохновили уральцев на всемерное повышение эффективности общественного производства в промышленности, строительстве, на транспорте и в сельском хозяйстве, на дальнейшее совершенствование организации производства и труда, на широкое развертывание социалистического соревнования. Труженики Среднего Урала готовы достойно встретить XXV съезд КПСС. Они вдумчиво обсуждают проект ЦК КПСС к предстоящему съезду, вносят свои дополнения и предложения, стремятся порадовать партию и Родину новыми трудовыми достижениями.

Делегаты конференции, несомненно, помогут вскрыть новые резервы в развитии экономики, науки и культуры. Партийная конференция определит пути и способы совершенствования различных сторон жизни.

СУББОТНИК В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА

Вера Сергеевна Силина известна в коллективе режевских машиностроителей. За досрочное выполнение задания девятой пятилетки передовой питановице в 1974 году был вручен знак «Ударник девятой пятилетки».

Замечательно трудилась В. Силина в прошедшем году. Получила от плана она выполнила к Дню победы. В ответ на постановление ЦК КПСС о созыве очередного партийного съезда Вера Сергеевна предложила провести в честь съезда коммунистический субботник.

Почин передовой работницы поддержали на открытом партийном собрании коммунист токарь цеха № 5 В. С. Скрябин и ветеран предприятия старожил литейного цеха А. С. Сергеева. Они предложили провести 7 февраля общезаводской предсъездовский субботник.

Собрание одобрило эту инициативу. Коммунисты призвали всех выйти на субботник, посвященный XXV съезду ленинской партии, сделать этот день — днем наивысшей производительности труда. Заработанные деньги будут перечислены в фонд пятилетки.

Э. КАЛИНИНА,
рабкор.



Коммунист Владислав Иванович Левашов работает старшим механиком в плавильном цехе никелевого завода. В цехе он пользуется авторитетом, в своей работе преуспевает, за что и был награжден знаком «Ударник девятой пятилетки». Известен В. И. Левашов и как один из лучших рационализаторов завода. На его счету немало ценных предложений по механизации трудоемких процессов.

Передовик производства редактирует заводскую стенную газету «За никель!» Он — автор многих текстов для песен о родном Реже.

На снимке: В. И. Левашов.

Фото Н. САВЕНИ.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ

О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА на 1976 год

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

Особое внимание обратить на развертывание соревнования коллективов предприятий и организаций, поставляющих сырье, материалы, комплектующие изделия с коллективами предприятий, выпускающих готовую продукцию, в целях значительного повышения ее качества и достижения высокого народнохозяйственного эффекта. Укреплять творческое сотрудничество работников науки и производства.

Обеспечивать необходимые условия для успешного выполнения всеми коллективами, рабочими и колхозниками принятых социалистических обязательств и встречных планов. Добиваться дальнейшего повышения действенности социалистического соревнования. Воспитывать советских людей в духе коммунистического отношения к труду, укреплять трудовую и производственную дисциплину.

Настойчиво внедрять опыт работы новаторов, передовых рабочих, колхозников и инженерно-технических работников — победителей социалистического соревнования, добившихся наивысших показателей в отрасли. Министрствам и ведомствам усилить контроль за разработкой и выполнением ежегодных планов внедрения передового опыта. Организовать в 1976 году изучение опыта предприятий, строений, колхозов, совхозов и других организаций, которые будут удостоены Памятных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За доблестный труд в девятой пятилетке».

Партийным, органам, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, министерствам и ведомствам принять необходимые меры к дальнейшему повышению качества трудового воспитания молодежи, развитию наставничества, передаче молодым рабочим и колхозникам опыта кадровых работников, героических традиций рабочего класса и колхозного крестьянства.

3. Организовать в 1976 году Всесоюзное социалистическое соревнование:

союзных и автономных республик, краев и областей с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами;

городов и городских районов с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

национальных округов и сельских районов с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

коллективов предприятий, объединений, строений научно-исследовательских и других организаций и учреж-

дений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

колхозов, совхозов, агропромышленных объединений, межхозяйственных и других сельскохозяйственных предприятий и организаций (независимо от ведомственной подчиненности), а также научно-исследовательских учреждений системы Министерства сельского хозяйства СССР с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями;

бригад, участков, отделений, ферм, звеньев с вручением победителям: в промышленности, строительстве и на транспорте — почетных вымпелов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов, а членам бригад (участков), награжденных вымпелами, — почетных вымпелов и памятных подарков; в сельском хозяйстве — почетных дипломов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков;

комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих и Красных знамен «Герои пятилетки, ветераны труда — лучший комсомольско-молодежный коллектив» с дипломами и денежными премиями;

рабочих и колхозников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков.

4. Учредить для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих, добившихся высоких производственных показателей в социалистическом соревновании, единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования».

Разрешить ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, партиям, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и автономных республик, крайисполкомам и облисполкомам представлять совместно с профсоюзными и комсомольскими органами к правительственным наградам:

наиболее отличившихся передовиков производства, членов бригад, участков, отделений, ферм, звеньев за достижение наивысшего уровня производительности труда и качества продукции в отрасли и других выдающихся результатов в труде;

лучшие предприятия, стройки, колхозы, совхозы и другие организации, добившиеся особо крупных успехов в повышении эффективности производства и качества продукции, выполнении плановых заданий.

Присуждать за выдающиеся достижения в труде Государственные премии и СССР передовикам социалистического соревнования — рабочим, колхозникам, инженерно-техническим работникам, коллективам бригад, участков, отделений, ферм и звеньев.

5. Принять:

а) предложение ВЦСПС о выделении для поощрения передовиков промышленности и сельскохозяйственного производства 100 тысяч льготных туристских путевок для поездки по Советскому Союзу и в братские социалистические страны;

б) предложения ЦК ВЛКСМ:

о присуждении премий Ленинского комсомола комсомольско-молодежным коллективам и молодым производственникам, добившимся наивысших результатов в социалистическом соревновании;

об учреждении вымпелов ЦК ВЛКСМ для награждения комсомольско-молодежных коллективов, добившихся лучших показателей в социалистическом соревновании;

о выделении победителям социалистического соревнования 30 тысяч льготных туристских путевок для поездки по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа и в братские социалистические страны.

6. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям использовать все средства пропаганды, устойчивой и наглядной агитации, систему экономического образования для развития и повышения действенности соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, выполнение плановых заданий, для обеспечения гласности итогов соревнования и распространения передового опыта.

Редакция центральных и местных газет, журналов и издательства, Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию, Государственному комитету Совета Министров СССР по кинематографии систематически и широко освещать ход Всесоюзного социалистического соревнования. На конкретных примерах всесторонне раскрывать воспитательную роль соревнования, показывать лучший производственный опыт, решительно выступать против недостатков и формализма в соревновании.

Продолжить выпуск в центральных и местных газетах специальных полос, посвященных показу хода и результатов Всесоюзного социалистического соревнования. Регулярно вести радио- и телепрограммы «Дневник социалистического соревнования».

Народные дозорные нелегального завода всегда в поиске резервов повышения эффективности производства. Многие делают, чтобы закрыть лазейки для бракоделов, любителей чужого добра, ведут решительную борьбу с разбазариванием государственных средств, лодырями и лентяями. Отличает контролеров глубокое знание производства. Проблемы предприятия — их проблемы, его нужды — их нужды.

НАДЕЖНЫЙ ПОМОЩНИК

Отличным подспорьем в работе дозорных стала учеба в школе народных контролеров завода. Посещают ее члены заводской группы и председатели цеховых. Программа занятий разнообразна и охватывает все стороны деятельности народных дозорных. Важное место отведено в ней вопросам трудового за-

конодательства. Изучению этой темы было посвящено, например, прошедшее занятие, провел которое И. А. Неуструев — опытный юрист, лектор.

Умело руководит работой школы председатель заводского комитета народного контроля член парткома В. Ф. Рубцов.

З. ЯКОВЛЕВА, рабкор.

Внимание:

пусковой объект!

ЗИМНИЙ ШТУРМ

оборудования. Четко работает звено Василия Ивановича Панфилова. Люди в нем — мастера на все руки. Надо кровлю делать — им поручают, надо стелить линолеум — вновь они вырывают. Правда, недовольны рабочие качеством материала. Пролетали рулоны где-то на складах многие годы. Сейчас попробуй, выровняй «морщины»... Но люди дорожат маркой своей работы и не стараются искать отговорки. Пол должен выглядеть красиво. Об этом не забывают Александр Голендухин, Сергей Попов и другие передовые рабочие.

К сожалению, есть на стройке и такие, которые подводят коллектив. Им не дороги ни время, ни рабочая честь. Но таких, несмотря на дефицит рабочих рук, не долго терпят. Сначала пробуют возмездствовать на совесть, а если воспитание «бесприспособно», прощаются с пьяницей. Так поступили, например, плотники с В. Бачинным.

— Сейчас нам ничто не мешает для ударной работы. Все есть. Да и внимание всех руководящих работников повысилось, — говорит А. К. Трунин. — Часто заглядывают к нам главный инженер строуправления тов. Ключков, бывает второй секретарь горкома партии тов. Воронов. А это ведь, сами знаете, повышает нашу ответственность, да и быстрее решаются возникающие в процессе работы трудности. Начальник участка Е. Ф. Мясников не выпускает из-под контроля ни наши темпы, ни качество. Все верно — узел связи давно ждет весь город и район.

Добавить тут можно одно: хорошо, если каждый рабочий будет чувствовать ту огромную ответственность за быстрое окончание работ, которую чувствуют мастера и другие руководящие работники. Это особенно касается молодых. Некоторые из них все равно укоротить свой рабочий день, дескать, сделал норму раньше, можно и домой.

Трудно приходится мастеру. Пробуй, докажи парню, что от него сегодня требуется не норма, а максимальная отдача. А доказать надо...

А. ДОЛИНСКИЙ.



Эстонская ССР. Мастер мануфактуры коммунистического ремонта - механического цеха Иовальской фабрики лучшим рационализатором комбината «Креголмская» в системе Министерства

легкой промышленности СССР.

Четверть миллиона рублей сэкономили в девятой пятилетке предположения новатора.

Лучший рационализатор также один из лучших пропагандистов в городе Нарве, 25 лет коммунист Н. Кортяков ведет на фабрике занятия в сети партийного просвещения. Темы занятий он умело связывает с жизнью комбината. За отличную пропагандистскую работу Нарвский горком партии недавно наградил Н. Кортякова Почетной грамотой.

На снимке: Н. Кортяков.

Фото И. Кузнецова.

(Фотохроника ТАСС).

Животноводство — ударный фронт

К КОМПЛЕКСАМ —
ПОДХОД КОМПЛЕКСНЫЙ

МНУВШИЙ год для меня, труженицы совхоза «Глинский», стал особенно знаменательным. Десять лет назад сменила я специальность механизатора на лалаг доярки. Пошла на ферму не в поисках легкого хлеба. Всю жизнь прожила в деревне и знала: работа здесь трудная, требующая и знаний, и мастерства, и, конечно же, настоящей любви к делу. Поначалу было нелегко, но, сие, как говорится, не без добрых людей. Постепенно втянулась, с работой стала справляться не хуже опытных доярок. В девятой пятилетке неоднократно становилась победителем всесоюзного конкурса мастеров машинного доения.

Какова же была моя радость и радость товарищей по работе, когда въезжали мы в новый животноводческий комплекс! Светлые помещения, уютные бытовки, красивый уголок — все это, безусловно, вселяло оптимизм, давало новый прилив сил. Знали мы, что переход животноводства на промышленную основу должен в корне изменить содержание труда доярок, в несколько раз повысить производительность.

Поэтому все мы ходили на работу как на праздник. Да и чувствовала я себя, как труженица промышленного предприятия: теперь не надо было вставать ни свет, ни заря — рабочий день начинался с семи утра и продолжался до трех, потом меняла нас вторая смена, через неделю я заступала с трех — и так по скользящему графику.

Но прошло немного времени, и радости поутихло. Встроенные бытовки оказались непригодными для пользования (нет горячей воды), кормовых на комплексе нет (оказывается, не предусмотрен проектом), сапропель раздает вручную (бездействует механизация). Кажется, мелочи: не установили в помещении розетку, а без нее — работа не работа.

Может, кто мне и возразит: «Не все, дескать, Дмитриенна, сразу. Будет и розетка, и горячая вода». Только выплак могу я взять в толк: зачем же возводить такие помещения, тратить

на них десятки, сотни тысяч рублей, и из-за какой-то пустяковщины их «замораживать» — ведь от каждой из нас требуется не та отдача, что на отслуживающих свой срок фермах! В нынешнюю зимонку, например, многие из нас, работающие на комплексе, взяли обязательство надоть по 1200 килограммов молока от

каждой фуражной коровы. Скажу прямо: обязательство это очень напряженное, тем более в условиях теперешней зимы. Надеюсь, что возьмем споровкой, опытом, рациональным кормлением. А не будь у нас всех этих недоделок на комплексе, разве такие мы намечали бы рубрики!

С ЧЕМ ИДЕШЬ ТЫ К СЪЕЗДУ?

Сейчас мне хочется заявить напрямик: пора бы всем хозяйственным руководителям отпосидеться на приемке таких сооружений со всей ответственностью, а если уж и допустили какую оплошность, так исправлять ее, не откладывая в долгий ящик.

Мне вот пришлось как-то слышать такие слова от одной старшей классницы: «Хоть ты, тетя Юлия, и зовешься оператором машинного доения, а навоз все виллами сгребаете». Большая доля правды в этом есть — недостатки механизации на комплексе налицо.

В последнее время мы много говорим и пишем о комплексах, что они, дескать, создают благоприятные условия для удержания молодежи на селе. Фактически этого мы не добились. Возводим комплексы, а молодежь уходит, в лучшем случае — отработав два. Почему? Думаю, отталкивают их все те же «мелочи», недоработки, о которых я упоминала выше. Вот вам еще одна сторона медали. Мелочи в организации труда доярок оказываются одной из причин проблемы соци-

ально — молодые неохотно идут на ферму. Нужно отдавать должное: не одна я задумываюсь сегодня над тем, кто придет нам на смену. Сколько бы животноводческих комплексов мы ни создавали, как бы ни механизировали ручной труд, а на долю рук доярок все равно придется еще многое. Сейчас, к примеру, не

мало делается для того, чтобы вырастить из сельских школьников хороших механизаторов, будущих зоотехников, ирицеров, ветврачей. Взять хотя бы нашу Глинскую школу. Здесь давно вошло в традицию приглашать к школьникам главных специалистов, лучших механизаторов. Они много рассказывают о перспективах своей профессии, о труде хлебопашца. А вот доярок почему-то на встречу с учениками не зовут. Может, труд наш не в почете? Не думаю. Пример тому — чествование лучших тружеников ферм в дни животноводов, присуждение им правительственных наград.

Думаю, в нашем совхозе есть доярки, которые могли бы рассказать о чести и доблести своего труда, о его необходимости и таким образом вызвать у ребят уважение к своему труду.

Эта форма, конечно, не единственная. Каждый месяц мы проводим день животноводства. Почему бы на него не приглашать учащихся той же Глинской школы, почему бы смотреть конкурсы мастеров доения не устраивать в присутствии ребят? Возможно, это сложно, но сколько сорвать ребят с занятий в школе — дело не простое. Но выход из этого, наверное, есть. Было бы удобнее, если бы день животноводства проводился по воскресеньям.

Наконец, хочу затронуть еще один немаловажный вопрос. Где-то

я прочитала, что в течение своей жизни человек два-три раза вынужден обновлять свои профессиональные знания. Связывают это с бурным развитием научно-технического прогресса. Что из, протаривают стезю науки и прогресс и на наши фермы, теперь уже комплексы — в этом я убеждаюсь год от года. Но как у нас еще происходит? Переходим мы на работу в новые животноводческие комплексы и переносим туда свой старый багаж знаний, если их так можно назвать сегодня. Экономическая учеба у нас налажена плохо. Не постижусь своих слов, но признаюсь: за 10 лет своей работы дояркой ни разу не была на теоретических семинарах по обмену опытом, если не считать Оценковскую ферму.

Нет, не годится сейчас работать по старинке, каждый из нас должен заниматься совершенствованием мастерства, изучать опыт передовых ферм и лучших доярок. Именно в этом заложены резервы повышения надоев.

Все, о чем я смогла сказать, родилось не сразу. Признаться, вынашивала эти мысли долго. Но вот еще раз внимательно прочитала строки из проекта ЦК КПСС к XXV съезду, где речь идет о развитии животноводства, о переводе его на промышленную основу, и решила взяться за перо.

Совсем немного осталось до знаменательной даты — открытия XXV съезда нашей партии. Многие мои товарищи по работе готовятся встретить его трудовыми достижениями. Готовлюсь достойно встретить партийный форум и я. Но при этом хочу свои дела подкрепить конкретными мыслями, от воплощения которых, думаю, будет зависеть наш завтрашний общий успех.

Ю. ОТЕГОВА,
оператор машинного доения Глинского комплекса.



Немало лет проработала дояркой в совхозе «Глинский» Валентина Петровна Чиркова. В Оценково, где сейчас трудится доярка, ее считают одной из передовых. Вместе с Л. М. Ивановой они добиваются высоких результатов в труде. В их группе 47 коров, от каждой в среднем надвывают по шесть килограммов молока.

В нынешнюю зимонку они обязались надоть от коровы по 1600 килограммов.

На снимке: В. П. Чиркова.

КРЕПИТЬ
ЗДОРОВЬЕ
ЛЮДЕЙ

Недавно в центральной районной больнице прошло отчетно-выборное собрание городского общества Красного Креста. В своем докладе председатель общества А. И. Исакова осветила работу за истекший год и познакомила медработников с задачами на 1976 год.

В период подготовки к XXV съезду КПСС медицинские работники подводят итоги работы и берут повышенные обязательства, главное из которых — улучшение качества медицинского обслуживания населения.

В отчетном году общество Красного Креста вырастило свои ряды, справилось с планом по членским взносам и донорству. В настоящее время армия членов общества немала — 16 тысяч человек, подготовлено 34 сандружины, организовано 140 санносов, подготовлено 120 общественных санитарных инспекторов, которые проводят подворные обходы и проверяют чистоту объектов. Соревнование среди школьных дружин и постов показали, что хорошо поставлена работа в школах №№ 1, 3, 44. Во всех школах прошли занятия по гражданской обороне, в летнее время в пионерских лагерях проведены военные игры, выполнены планы задания по сбору лекарственного сырья.

В городе и совхозах района прошли дни донора. Снизилась заболеваемость кишечными инфекциями в 1,9 раза, улучшены профилактические мероприятия. В ходе осмотра работы цеховых врачей промпредприятий лучших результатов по организации санносов, дружин и проведения дней донора добились зав. медпунктом Ф. Е. Еликова и цеховой врач Г. Бучнева механического завода.

Были отмечены и недостатки: санитарные дружины совхозов не имеют необходимого оборудования, не все дружины привлекаются к дежурствам, слабо развита в городе противоалкогольная пропаганда.

В настоящее время перед обществом Красного Креста стоят следующие задачи: повышение санитарной культуры населения и снижение инфекционной заболеваемости, усиление работы по подготовке санактива, дальнейшее оздоровление труда рабочих промпредприятий, охрана внешней среды от загрязнения, качественное медицинское обслуживание населения, усиление агитационно-массовой работы, улучшение культуры производства и быта рабочих.

Работа общества Красного Креста и его председатели признаны удовлетворительной. Председателем городского общества Красного Креста вновь избрана А. И. Исакова.

И. ЕЖОВА, рабкор.

Два письма на одну тему

Наше хорошее настроение

Лодой мастер М. Серебренников отнесся к своим обязанностям добросовестно, ремонт произведен точно в срок и с отличным качеством. Теперь наш телевизор лучше нового показывает. Поправилось мне и обращение мастера с клиентами: вежливое, тактичное.

Оказывается, несмотря на привычную спешку, связанную с окончанием года и со всеми вытекающими отсюда производственными хлопотами, можно выполнять свою работу на отлично.

О таком же добросовестном человеке рассказала в своем письме С. П. Рычкова из сада Фирсова. В ее письме речь идет о водителе автобуса Николае Петровиче Ямине. «Пассажиры всегда довольны этим шофером. Мне много раз доводилось ездить на автобусе, который вел Ямин. С нами, пассажирами, он неизменно

вежлив и предупредителен — будь то пожилой человек или школьник. Даже настроение повышается от такого доброго отношения шофера к незнакомым ему людям».

И на автопредприятии о нем отзываются, как о хорошем, ответственном работнике. У него и автобус всегда в порядке, и от пассажира слова благодарности. Николай Ямин с 1970 года на АТП. Был, правда, перерыв, но по очень уважительной причине — служба в армии.

Немало уже на его счету благодарностей, есть и Почетная грамота.

Что и говорить, приятно читать такие письма. Наверное, не менее приятно их и писать. Эти отзывы говорят о том, что наши читатели дорожат добрыми человеческими качествами, как вежливость и добросовестность в работе.

Н. БОРИСОВА.

Пожалуй, излишне убеждать в том, что от настроения зависит наша жизнь, то есть наше мироощущение, действия, поступки. Словом, хорошее настроение жизненно важно и необходимо всем нам. А зависит оно чаще всего от того, насколько добросовестно выполняют обязанности люди на своих рабочих местах. Ведь каждый из нас по нескольку раз в день бывает покупателем, пассажиром общественного транспорта, клиентом в ателье, на почте, в столовой, заказчиком, наконец, просто прохожим. И всегда приносит удовольствие встречи с людьми, чье доброе мастерство повышает жизненный тонус, приносит хорошее настроение.

К примеру, читательница А. Семенова рассказывает нам о телевизионном мастере М. В. Серебренникове. Как сообщили в горбыткомбинате. Митя Серебренников пришел работать в мастерскую после школы. Старательно проходил курс обучения. Теперь работает самостоятельно. И хотя стаж работы невелик — всего полтора года — отзывы о нем положительные. Вот и автор письма в редакцию сообщает: «Перед Новым годом у нас отказал телевизор. Мо-

Счастливые выигрыши

Покупая билеты денежно-вещной лотереи, все надеются на выигрыш, хотя бы небольшой. Что же, такая возможность предоставляется с каждым новым выпуском. Нужно только активнее участвовать в розыгрышах лотерей.

Последний дополнительный выпуск денежно-вещной лотереи порадовал жителей довольно крупными выигрышами. Так, Н. И. Максимов, подворник механического завода, выиграл холодильник «ЗИЛ» стоимостью 330 рублей. Такой же выигрыш выиграл и на билет Татьяна Сергеевна Курочкина. Нормированная цена № 3 механического завода К. С. Голышева по восьмому выпуску денежно-вещной лотереи тоже выиграла холодильник, стоимостью 250 рублей.

А. БЫКОВ,
заведующий центральной сберкассой.

НОВЫЕ КНИГИ

В. С. Рябинин. ЧУДЕСА
В РЕШЕТЕ

Короткие рассказы о разных историях из жизни зверей. Истории веселые и грустные, забавные и поучительные, даже необыкновенные.

Книга для детей среднего школьного возраста.

Е. Хоринская. СТИХИ
И СКАЗКИ

Более двадцати книг для детей написала известная уральская писательница Е. Хоринская.

В новом сборнике — лучшие стихи и сказки, адресованные малышам, поэма о Навике Морозове «Юный барабанщик» (в сокращении).

КАНИКУЛЫ ЗАПОМНИЛИСЬ!

Пылеющие зимние каникулы первокурсы профессионально-технического училища № 26 провели интересно и увлекательно. Состоялось долгожданное путешествие по маршруту Москва-Рига. Туристические путевки вручили лучшим ребятам, тем, кто и в учебе впереди, и от общественной жизни не стоит в стороне. Под руководством воспитателя Л. А. Кротовой группа учащихся из двенадцати человек отправилась на отдых. Двенадцать дней путешествия обещали быть насыщенными, разнообразными, необычными. Предстояло в самом скором времени знакомство с новой родиной — Москвой. Многие ребята впервые уви-

дели столицу. Надо сказать, праздничный город произвел огромное впечатление, поразили своими оживленными улицами, громадными зданиями. Незабываемо впечатление от красавицы Москвы. Затем был один из красивейших городов страны — Рига. А потом снова Москва.

Кончилось путешествие, кончились каникулы. Впереди новое полугодие напряженной учебы. Чтобы и в летние каникулы отдых стал приятным путешествием, нужно много потрудиться. Наградой за хорошую учебу будут туристические путевки.

В. КУДРИК,
заместитель директора ПТУ-26.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

Алкоголь и утомление

После работы муж час-
тенько прикладывает к
лбу, говорит, что выпив-
ка снимает усталость. Так
ли это?

(Из письма).

Некоторых людей в самом деле вводит в заблуждение тот факт, что под влиянием алкоголя на какое-то время проходит утомление, снимается ощущение усталости. Но эффект этот кратковремен и неустойчив. Содержащийся в алкогольных напитках этиловый (винный) спирт даже в слабых разведениях действует подобно наркотику — сначала вызывает некоторое возбуждение, которое сопровождается незначительным приливом бодрости, однако вскоре «мирная» проходит. Вместе с тем вино или водка, выпитые в период утомления, задерживают вывод из организма вредных веществ, накопившихся в течение трудового дня. А это способствует зарождению ряда серьезных болезней, среди которых можно назвать язву желудка, цирроз печени и др.

Рано или поздно в процессе любого труда мы устаем, падает активность нервных клеток головного мозга, особенно его коры. Однако все расстройства исчезают после хорошего отдыха. Как видите, алкоголь тут совсем не нужен!

В период усталости в организме накапливаются ненужные и вредные продукты обмена веществ. «Шлаки» обычно без задержек выводятся, поскольку нормально работают желудок, печень, почки. Но при частом погрешении спиртного деятельность этих органов неизбежно нарушается. Таким образом, и тут выпивки дают лишь отрицательный эффект, истощают нервную систему.

Иить спиртное для борьбы с усталостью — бессмысленно и вредно.

Н. ПОСТНИКОВА,
кандидат биологических наук.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

«СПОРТЛОТО—2»

Приобретают все большую популярность карточки «Спортлото-2». Особенность «Спортлото-2» состоит в том, что зачеркнутые в них шесть номеров играющий проверяет по результатам двух тиражей, проводимых одновременно каждую неделю (среду).

У некоторых играющих возникают недоразумения по результатам игры. Вот пример: играющий по карточке «Спортлото-2» угадал 6 цифр (видов спорта). Три из них — по «Спортлото» и столько же по «Спортлото-2». Но это

не означает, что угадано 6 номеров и выиграно 5000 рублей. Угадано только два раза по три номера. Еще пример. В карточке «Спортлото-2» угадано четыре номера: два по тиражу «Спортлото» и два по «Спортлото-2». И здесь играющий не имеет права на получение выигрыша за 4 номера. В данном случае выигрыш равен нулю.

Еще более огорчены играющие тогда, когда угадывая 3, 4, 5 номеров по тиражу «Спортлото-2», не могут получить выигрыш

лишь потому, что они заполнили карточку «Спортлото» стоимостью 30 копеек.

Некоторые обладатели карточек «Спортлото-2» считают, что участвуют в двух очередных тиражах. Это не так. Оба тиража «Спортлото» и «Спортлото-2» проводится в Москве в один и тот же день и час, раз в неделю по средам. Так лучше приобрести карточку «Спортлото-2» и участвовать в двух тиражах одновременно — это надежнее.

Желаем удачи!
Свердловское зональное управление «Спортлото».

ЗИМНИЙ ДЕНЬ В ЛЕСУ. Фотохуд В. СЕРГЕЕВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК

26 ЯНВАРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
16.20 МОСКВА. «В будних великих строк». Кинопрограмма. 17.20 «Наш сад». (Цв.). 17.50 «Лично изречен». Художественный

фильм. 19.30 «Творчество юных». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «Хочу все знать». Киножурнал. (Цв.). 20.25 Встреча XXV съезду КПСС. Переключки предприятий легкой промышленности. 21.10 Спектакль

государственного академического театра им. Моссюста «Поющие пески». (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 «Наш адрес — Советский Союз». (Цв.). 00.45 Международный турнир по мини-футболу. По окончании — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
18.45 Свердловск. Новости.

18.50 Чудеса живой природы. 19.10 «На всю оставшуюся жизнь...» Художественный телефильм. 1 серия. 20.30 Для вас, малыши. 20.45 Новости. 21.00 Новые рубрики. «Ритм лесного конейера». 21.15 Наши кинопремьеры. 21.35 Концерт Уральского государственного русского народного хора.

ИЗВЕЩЕНИЕ

27 января в 10 часов утра в здании горисполкома состоится очередное занятие университета работников культуры города и района.

Будет прочитана лекция «Идеологическая борьба в искусстве», читает Б. А. Юферов, кандидат философских наук, преподаватель высшей партийной школы.

Явка всех работников культуры обязательна.



КИНОТЕАТР «АВРОРА»

24-25 января — «ПАРАШЮТНИСТЫ». Студия Румынии. 26 января — «ФАН-ТАСТИКА». Студия Франции, Италии. Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 11, 18.10 и 20 часов.

Для детей 24-25 января — «ОПЕРАЦИЯ «Ы» И ДРУГИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА». 26 января — «ЗОЛУШКА». Начало в 16 часов.

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»
24-25 января — «ФАН-ТАСТИКА». Дети до 16 лет не допускаются. Начало 24 января — в 11, 18, 20 часов, 25 января — в 11, 18, 20 часов.

16, 18, 20 часов. 26 января — «ОТ ЗАРП ДО ЗАРП». Начало в 11, 18, 20 часов.

Для детей 24-25 января — «ЗОЛУШКА РОГА». Фильм-сказка. Начало 24 января — в 16 часов, 25 января — в 14 часов, 26 января — «ПЕРЕСТУПНИ ПОРОГ». Начало в 16 часов.

ДОМ
КУЛЬТУРЫ
24-25 января — «ВЕСНА ГРУСТНОЙ ЛЮБВИ». Начало 24 января — в 17, 19, 21 час., 25 января — в 16, 18 часов.

Для детей 25 января — «ЗОВ ПРЕДКОВ». Начало в 12, 14 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ГОРИЗОНТ»

24-25 января — «АТЛА ЗЫ ДЛЯ МАРИИ». Начало в 11, 17, 19, 21 час. 26 января — «ОПЕРАЦИЯ «Ы» И ДРУГИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА». Начало в 11, 17, 19, 21 час.

Объявления

Режевское ССПТУ-3 производит дополнительный прием учащихся на курсы водителей автомобилей 111 класса, срок обучения шесть месяцев. Принимаются юноши и девушки, возраст не моложе 17 лет 6 месяцев. В училище принимаются лица с образованием 8-10 классов. На период обучения учащиеся обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием, обмундированием и стипендией в размере 10-20 рублей в месяц. В настоящее время училище располагает благоустроенным учебным комплексом. Для поступления необходимы следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, паспорт, военный билет или приписное свидетельство, медицинская справка № 286, направление от совхоза, колхоза или организации, справка с места жительства, справка о семейном положении, характеристика, фотокарточки размером 3x4 (6 шт.), заявление на имя директора от родителей и от поступающего, автобиография, справка о сохранении заработной платы с места работы.

Занятия начались 19 января 1976 года.

Адрес училища: 623730, Свердловская область, г. Реж, ул. Трудовая, 93. Доехать можно от железнодорожного вокзала на автобусах №№ 3, 2 до училища.

Режевскому ремонтно-строительному участку от Алапаевского РСУ требуются шофер на машину ГАЗ-52 и тракторист на трактор МТЗ-5. Обращаться: ул. Колхозная, 1-А, РСУ, тел. 2-76 (3 звонка).

Режевскому среднему сельскому профтехучилищу № 3 срочно требуются на работу воспитатели, дежурные по общежитию, конюшары. Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Трудовая, 93, или по тел. 3-06 к директору.

Режевское автопредприятие объявляет набор на курсы шоферов 3 класса с отрывом от производства, срок обучения 5 месяцев со стипендией 40 рублей в месяц. Начало занятий с 1 февраля 1976 года. Принимаются юноши и девушки, достигшие восемнадцатилетнего возраста. Обращаться в отдел кадров предприятия.

Режевское райпо проводит набор на курсы продавцов в Белоярскую школу-магазин. Срок обучения 6 месяцев. На курсы принимаются лица не моложе 16 лет, с образованием 8-10 классов. Учащиеся обеспечиваются жильем, стипендией в размере 45-54 рубля в месяц. Начало занятий с 1 февраля 1976 года. Обращаться: г. Реж, ул. Красноармейская, 1, отдел кадров.

Поздравляем Кондратьевых Иду и Юрия с серебряной свадьбой! Желаем здоровья, счастья, успехов. Вас морщинки не тронули, не побито судьбой, за серебряной свадьбой слышен звон золотой.

Друзья, супруги Карпенковы.

СТОЛ НАХОДОК

Найден кошелек с деньгами возле Дома культуры. Обращаться в центральную аптеку, в ручной отдел.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.