

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЧЕТВЕРГ,

22 ЯНВАРЯ 1976 г.

Цена 2 коп.



Штукатур - каменщик Лукерья Павловна Толмачева пользуется заслуженным авторитетом среди строителей отдела капитального строительства механического завода. Ударник коммунистического труда, одна из старейших работниц ОКСа, за свой многолетний добросовестный труд она награждена орденами и медалями.

На снимке: Л. П. Толмачева.

## ПАРТИЙНОМУ СЪЕЗДУ — УДАРНЫЙ ТРУД!

### ПО ПУТИ РЕКОНСТРУКЦИИ

Неплохой старт в 10-ю пятилетку взяли труженники Режевского промкомбината. На сегодняшний день производственное задание коллективом почти на 70 процентов. В этом большая заслуга лесозаготовителей, коллектива столярно-мебельного цеха,

руководит которым мастер И. М. Карелин, отделочных рабочих промкомбината и в частности столяра - краснодеревщика И. К. Березина.

Для того, чтобы не допустить отставания в этом году, коллектив промкомбината проводит частичную реконструкцию действующих участков: оснащает новым оборудованием малярный цех, занимается монтажом вентиляционных установок. По подсчетам экономистов все это должно повысить производительность труда рабочих промкомбината на 10-15 процентов.

В настоящее время коллектив предприятия готовится к освоению новой продукции — двухспальных деревянных кроватей, а 25 марта этого года представит на областную ярмарку партию новых диванов.

Т. ПЕТУХОВА.

## ИДЕТ ХВОЯ

Прошедший субботний день выдался на редкость ненастным. Но непогода не остановила трудящихся механического завода, выехавших на заготовку хвой для ферм подшефного совхоза «Глинский». В сильный ветер и снегопад с большим энтузиазмом трудились в этот день рабочие и инженерно-технические работники предприятия.

Около ста человек заготовили за субботний день почти пять тонн ценного витаминного корма для животных совхоза «Глинский». Тон в работе задавали коммунисты товарищи Бойко, Сычева, Ведерников, Деев, Катков, Устюжанин и другие.

М. СЕМИНА,  
рабкор.

## РЕЖЕВЛЯНЕ — РОДИНЕ

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАЙОНОМ ПЛАНА  
РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА за 1975 год

Трудящиеся района, широко развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана завершающего года пятилетки и достойную встречу XXV съезда КПСС, добились дальнейшего подъема экономики, повышения темпов роста производства и производительности труда.

### ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Годовой план реализации продукции выполнен на 103,4 процента. Прирост промышленного производства по сравнению с 1974 годом составил 8,4 процента при плане 5,5 процента.

Производительность труда возросла за год на 6,6 процента, заработная пла-

та — на 3,8 процента. За счет повышения производительности труда получено 80 процентов прироста общего объема промышленного производства. Снижена себестоимость продукции против плана на 0,4 процента.

Перевыполнены годовые планы производства важнейших видов продукции: сельхозмашин, чугуна, литей, никеля в роштейне, никеля в ферроникеле, аэтопроводов, шифера, реечного пола, хлебобулочных изделий, товаров культурно-бытового назначения.

Выполнение плана реализации продукции, темпы роста объема производства и производительности труда составили:

лесхозе, промкомбинате.

### СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Валовой продукции сельского хозяйства произведено на 7,9 млн. рублей, в том числе продукции рас-

тениеводства — на 3,1, продукции животноводства — на 4,8 млн. рублей.

По сравнению со среднегодовым производством за предыдущую пятилетку объем валовой продукции снизился на 8 процентов, в том числе по растениеводству на 22, по животноводству увеличился на 4 процента.

Производство основных видов продукции земледелия в совхозах характеризуется следующими данными (тыс. центнеров).

	В среднем за год 1974 г.	1975 г.
Зерновые и зернобобовые культуры — всего	353	276
Картофель	136	95
Овощи	9,2	5,9
Урожайность (цн. с 1 га) зерновых	16,4	12,4
Картофеля	118	82

Несмотря на неблагоприятные погодные условия, в совхозе им. Чапаева получено по 14 цн. с гектара зерновых культур, в совхозе им. Ворошилова по 102 центнера с гектара картофеля.

	В среднем за год 1974 г.	1975 г.
Скот (в живом весе) — тонн	2198	2390
Молоко — тонн	14063	13306
Яйцо — тысяч штук	3918	1798

В среднем от каждой коровы надоено по 2332 кг. молока, меньше на 258 кг, чем в прошлом году.

В совхозе им. Чапаева надоили по 2775 кг от одной коровы, на 79 кг меньше прошлого года.

Капитальные вложения в развитие сельского хозяйства района составили 3,5 млн. рублей, в том числе на приобретение сельскохозяйственной техники 1,2 млн. рублей.

### КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

За истекший год в городе и районе введено основных фондов на сумму более 12 млн. рублей.

Капитальные вложения за счет всех источников финансирования составили более 13 млн. рублей.

Годовой план по освоению капитальных вложений выполнен на 102 процента, в том числе по строительству и монтажу работам на 101 процент.

План капитальных вложений в жилищное строительство выполнен на 116 процентов, освоено 3,8 млн. рублей.

### ПОВЫШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ

В городе и районе построено жилья общей площадью более 20 тысяч кв.

метров. За год газифицировано 1575 квартир, в том числе 634 в сельской местности.

Вырос объем бытовых услуг для населения на 10,5 процента, в том числе в сельской местности — на 6,2 процента. План по объему бытовых услуг в целом выполнен на 102,1 процента. Однако некоторые предприятия не выполнили заданий: транспортное (82,5 процента), совхоз «Глинский» (63,9 процента).

Общий объем розничного товарооборота государственной и кооперативной торговли, включая общественное питание, составил 37,1 млн. рублей и увеличился по сравнению с прошлым годом на 6,9 процента.

Достигнуты дальнейшие успехи в развитии народного образования и культуры района.

В дошкольных учреждениях воспитывается 4,3 тыс. детей. Летом 1975 года в пионерских лагерях отдохнуло 1750 детей.

В городе и районе работает 22 клубных учреждения, 2 музыкальные школы, 2 кинотеатра, 24 киноустановки, 21 массовая библиотека с книжным фондом 267 тыс. экземпляров.

## ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА СОВХОЗА «ГЛИНСКИЙ» КО ВСЕМ ЖИВОТНОВОДАМ РАЙОНА

Немногим больше месяца отделяет нас от того дня, когда было принято постановление ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976-1990 годы». Мы, участники совещания работников животноводства, подводя итоги социалистического соревнования за 1975 год и взяв повышенные обязательства в ответ на это постановление, выражаем глубокую признательность Политбюро Центрального комитета нашей партии за его огромную работу по последовательному осуществлению курса XXIV съезда КПСС, единодушно одобряем внутреннюю и внешнюю политику партии и Советского правительства.

Мы расцениваем новые планы партии как важный этап в создании материально-технической базы коммунизма, совершенствовании общественных отношений и формировании нового человека, дальнейшего развития социалистического образа жизни.

Мы считаем своей главной задачей — дальнейшее увеличение производства мяса, молока и других продуктов животноводства на основе повышения продуктивности скота, дальнейшего роста поголовья, эффективного использования кормов, улучшения условий содержания животных и их кормления, совершенствования племенной работы, механизации труда и прогрессивной технологии.

Принимая обязательства на 1976 год, мы обязуемся:

- надоть на фуражную корову 2200 килограммов молока, причем с содержанием жира в молоке не менее 3,8 процента при товарности не ниже 90 процентов;
- получить среднесуточные привесы по 350 граммов от каждой головы крупного рогатого скота и по 200 граммов от каждой свиньи;
- продать государству 4160 тонн молока (в натуре) и 400 тонн мяса в живом весе.

Встав на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС под девизом: «Четыре ударных декады — XXV съезду партии», мы обязуемся:

- поднять продуктивность дойного стада за 1-ю декаду до 5,2 килограмма молока, за 2-ю — до 5,5, за 3-ю — до 5,8 и за 4-ю — до 6,2 килограмма при товарности молока не ниже 89 процентов;
- получить среднесуточные привесы молодняка крупного рогатого скота молочного периода не ниже 450 граммов при 98 процентах сохранности поголовья, на молодняке крупного рогатого скота старше четырех месяцев — 400 граммов и выше при 100-процентной сохранности, на откорме молодняка — не менее 600 граммов, при сохранности на 100 процентов.

Мы обязуемся также и впредь развивать свиноводство — эту важную отрасль, добиваться среднесуточных привесов во всех группах свиней, обеспечивая высокую сохранность поголовья.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив животноводов совхоза им. Ворошилова и обращаемся ко всем труженикам хозяйства района поддержать нашу инициативу, встретить XXV съезд партии высокими производственными показателями.

Обращение обсуждено и принято на совещании животноводов 16 января 1976 года.

	Процент выполнения плана реализации продукции за 1975 год	В процентах к 1974 году	по объему / по произ- вод. труда
Механический завод	103,7	108,9	106,0
Никелевый завод	101,4	105,7	104,2
Леспромхоз			
«Свердхимлес»	115,6	106,3	107,2
Молзавод	101,2	95,0	95,0
Швейная фабрика	102,5	105,9	106,0
УПП ВОС	105,5	103,4	103,1
«Сельхозтехника»	111,4	140,6	113,3
Лесхоз	105,7	110,2	105,0
Лесопункт «Облстрой»	105,8	103,8	103,0
Хлебозавод	105,2	107,7	106,1
Промкомбинат	100,0	94,1	96,8
Типография	102,6	102,7	107,9

Успешно выполнены встречные планы, принятые коллективами восьми предприятий.

Вместе с тем, в работе промышленности имелся ряд недостатков. Не выполнен план производства продукции промкомбинатом (93,9 процента), по производительности труда — отделением «Сельхозтехника» (98,5 процента). Не выполнены плановые задания производства молочной продукции, кондитерских изделий, вскрышных работ по руде, вывозке дров. Некоторыми предприятиями еще не полностью используются резервы дальнейшего увеличения производства, имеются недостатки в использовании производственных мощностей, велики по-

тери рабочего времени. За год потеряно более 16000 человеко-дней, из них по причине простоев 2310, из-за прогулов — 4188. На каждого рабочего потеря рабочего времени составили 1,74 дня против 1,9 в прошлом году. В отделе «Сельхозтехника» потери составили 12,9 человеко-дней, УПП ВОС — 7,8, промкомбинате — 6,6 человеко-дней.

Текучесть рабочей силы в целом по промышленности составила 25,7 процента, на 1,5 процента выше, чем в прошлом году. Только за прогулы уволено 449 человек. Свыше 100 процентов текучесть рабочих в отделе «Сельхозтехника» и хлебозаводе, свыше 60 процентов в лесхозе «Свердхимлес»,



## ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ПЯТИЛЕТКИ

Искать,  
продумывать,  
испытывать

**З**НАМЕНАТЕЛЬНОЙ для коллектива механического завода стала прошедшая пятилетка. За достигнутые успехи в развитии производства завод был награжден орденом Октябрьской Революции. С опережением на два месяца завод выполнил пятилетку по объему производства и реализации продукции, в ноябре достигнут рубеж пятилетки по производительности труда. Только сверх плана было получено более 740 тысяч рублей прибыли, выпущено почти 300 тысяч автопоилок. В 11 раз механики увеличили за эти годы выпуск товаров народного потребления, построили около 27 тысяч кв. метров жилья, два детсада на 280 мест каждый.

Но сейчас у коллектива заботы о завтрашнем дне. Он должен быть лучше сегодняшнего. Рост эффективности производства, социального развития — главная задача, которую ставят перед собой трудящиеся в социалистических обязательствах на этот год. Как, каким путем добиться этого? На каждом участке производства тщательно обдумывают эти вопросы, анализируют свои резервы, недоработки.

**Н**ЕМАЛО дельных предложений по перспективному развитию было высказано на открытом партийном собрании. Определяя перспективы развития производства, секретарь парткома завода Н. И. Шамшурин заметил, что задачи эти огромные и потребуют напряженного труда всех участков и подразделений предприятия. Запланировано увеличить объем производства на 55 процентов, из них более 91 процента роста предусмотрено достигнуть за счет повышения производительности труда. Для выполнения поставленных задач потребуются дальнейшее переоснащение производства, внедрение высокопроизводительного оборудования, механизация и автоматизация трудоемких процессов. Для этих целей на заводе специально создан отдел механизации и автоматизации производства, намечены конкретные планы по укреплению материально-технической базы вспомогательных цехов и служб. В частности, модернизируется ремонтный цех, расширяются его площади, с цуском в строй блок-модуль под производство товаров народного потребления будет выделено помещение для цеха нестандартного оборудования и т. д.

**В** ГОДЫ пятилетки предстоит освоить несколько видов новой продукции. В том числе уже в первом квартале 1976 года начать производство усовершенствованных автопоилок. За годы пятилетки намечено в два раза увеличить выпуск товаров народного потребления с одновременным расширением ассортимента.

Без изыскания и использования имеющихся резервов повышения производительности труда нелегко будет справиться с поставленными перед предприятием задачами. А они, эти резервы, как показал ход обсуждения проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии, имеются на каждом рабочем месте, участке, в каждом цехе.

— Десятая пятилетка, — сказал токарь цеха № 5 В. С. Скрыбин, — названа пятилеткой эффективности и качества, а это означает, что каждый рабочий, каждый трудовой коллектив должны настойчиво бороться за достижение наивысших результатов при наименьших затратах, добиваться наиболее полного и рационального использования машин и оборудования, материальных и денежных средств, экономии рабочего времени, сырья, топлива, электро-

энергии. А вот в нашем цехе этого не видно. Постоянно подводят вспомогательные службы. Взять, к примеру, механиков. Обслуживание и ремонт станков налажены плохо. На многих станках шнековые удалители стружки износились, и токари вынуждены убирать ее лопатой. Теряется много времени высококвалифицированных рабочих на непроизводительную работу.

Немало у нас претензий и к инструментальному цеху, — заметил рабочий. — Плохое качество резцов, резцодержателей ведет к потерям драгоценного рабочего времени, постоянным высокопроизводительной техники, а в конце месяца к штурмовщине. Не будь подобных недостатков, работать коллектив мог бы еще лучше.

**С** ВЫСТУПЛЕНИЕМ В. Скрыбина переключаются слова зам. начальника цеха № 3 П. И. Манькова, который подчеркнул, что непереносимые слагаемые успешной работы — своевременная технологическая подготовка производства, четкое материально-техническое снабжение, обеспечение осязкой и качественным инструментом. Невыполнение этих условий ведет к срыву ритмичности выполнения плановых заданий, простоям, потерям рабочего времени.

О недостатках в работе вспомогательных цехов говорила и ветеран предприятия стерженщица литейного цеха А. С. Сергеева.

— Задачи наши очень сложные. Мы в своих обязательствах дали слово выполнить январь-марта план к 29 марта, в течение года выпустить сверх плана на 10 тысяч рублей продукции, сэкономить материалов на 5 тысяч рублей. Эти обязательства, конечно, будут выполнены. Но есть у нас претензии к коллективу инструментального цеха, который из месяца в месяц не выполняет заявки на трамбовки. А работники цеха № 15, где начальником В. Н. Ломаков, никак не могут научиться отличать желтый песок от красного и с упорством, смешивают его.

Лично я могу через год и два месяца уйти на пенсию, — продолжала А. С. Сергеева. — Но разве можно оставить коллектив, не завершив пятилетки? Я обязуюсь поработать еще, выполнить успешно десятую пятилетку, а затем уж и на отдых можно будет уйти.

**П**ОМОМО развития и совершенствования производства, — отметил в своем выступлении директор завода В. А. Антонов, — нам предстоит выполнить огромный объем работ по капитальному строительству производственных помещений, жилья, объектов соцкультбыта, в том числе профилактория и пионерлагеря. Уже весной можем начать строительство стадиона. Хотелось бы, чтобы комсомольца завода объявила эту стройку своей — ударной комсомольской.

Десятая пятилетка — пятилетка качества. Качества не только продукции, но и всей работы. В первую очередь нужно укрепить дисциплину, повысить качество исполнения указаний и распоряжений, — отмечал Виктор Александрович. — Нет еще у нас в этом деле должного порядка, не каждый получает премию по труду.

Сейчас разрабатывается положение, предусматривающее как личную, так и коллективную ответственность инженерно-технических работников за выполнение своих обязанностей, в нем предусмотрены меры и морального, и материального поощрения. У нас есть замечательные кадры инженеров и техников, идущих в авангарде борьбы за технический прогресс предприятия, оснащение его передовой технологией, внедрение прогрессивных методов труда. На них равняется, с них берет пример весь коллектив завода.

Прошедшее собрание выявило не только отдельные резервы повышения эффективности производства на предприятии, но и показало, что коллективу завода по силам успешно решить задачи, поставленные перед ним на новую пятилетку.

**Н. МАЛОТКУРОВ.**



В нашем городе идет обмен паспортов. Недавно парням, отслужившим в рядах Советской Армии, солдатам городского отдела милиции торжественно вручили новенькие красные книжицы. Начальник милиции П. А. Чуприянов дал наказ бывшим воинам гордо нести звание гражданина СССР, относиться к паспорту с тем же благоговением, как наш великий поэт В. Маяковский.

На снимке: начальник паспортного стола Любовь Александровна Гринкевич беседует с молодыми режиссерами, получившими новые паспорта.

**Фото В. СЕРГЕЕВА.**

## У НАС В ГОСТЯХ

Лектор-  
международник

Имя Неона Леонтьевича Огнева в Свердловске и во всей области широко известно всем, кто интересуется вопросами внешней политики. Его лекции, выступления на акциях и семинарах всегда вызывают большой интерес. В этом месяце Неон Леонтьевич прочитает несколько публичных лекций о международном положении СССР в нашем городе. Он выступит 30 января в Доме культуры механического завода, а 31 января во Дворце культуры «Горизонт». Начало обеих лекций в 19 часов.

Несомненную пользу получают от посещения лекций тов. Огнев — старшего преподавателя Свердловской высшей партийной школы лектора, пропагандисты, политинформаторы, все интересующиеся внешнеполитической деятельностью нашего государства, вопросы международной жизни.

**М. МЯГКОВА,**  
ответственный секретарь городского общества «Знание».

## КНИЖНАЯ ПОЛКА

**Б. Тимофеев. ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕН.**

Книга выпала во Всероссийской серии «Так закаляется сталь». Она о молодых и для молодых. В ней не только рассказ о людях и фактах: но и размышления о роли молодежи в общем деле, о человеке, который «красит место», и о «месте», которое щедро платит за привязанность, то есть о правильном выборе профессии.

**П. Роцевский. ДЕКАБРИСТЫ В ТОБОЛЬСКОМ ИЗГНАНИИ.**

Книга вышла к 150-летию восстания декабристов.

На каторгу и в ссылку царь отправил 121 декабриста, из них 37 были затем определены на поселение в Тобольскую губернию. В числе изгнанных были видные представители дворянских революционеров: И. Д. Якушкин, И. И. Пущин, М. А. Фольвизин, Б. П. Оболенский, др.

В книге использован большой литературный и архивный материал, она освещает жизнь и деятельность декабристов, вклад в развитие просвещения и культуры Сибири, влияние на общественное движение в стране.

## В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

Новым обрядам—  
зеленую улицу

Хорошая оценка была дана работе Режевского ЗАГСа в ходе общественного смотра. В постановлении исполкома горсовета отмечено, что отдел с открытием специального помещения заметно улучшил свою работу по внедрению советских обрядов. В прошедшем году увеличилось количество торжественных регистраций брака и четыре из пяти бракосочетания проходят в торжественной обстановке в присутствии членов исполкома горсовета и депутатов, представителей общественных организаций предприятий и учреждений города.

Во всех селах района производится торжественная регистрация новорожденных. По использованию этого нового обряда в городе проходит с большим трудом. Об этом говорит тот факт, что если по сельским Советам 60 процентов новорожденных регистрируются в торжественной обстановке, то в целом по городу и району этот показатель составляет лишь 15 процентов. Исполком в своем решении отметил также неприятие к этому важному вопросу со стороны администрации, профсоюзных и комсомольских организаций ряда предприятий.

Определены  
победители

социалистического соревнования колхозного и сельских Советов по закупке молока у населения в прошедшем году. Победителем признан Останинский сельский Совет (председатель О. И. Алферьева), который выполнил план закупки молока на 165 процентов. Здесь закуплено по 209 кг молока в среднем от каждой коровы, имеющейся в частном секторе. Перевыполнили план заготовки молока Костоусовский и Озерский Совет, режевское животноводческое товарищество.

Согласно условиям соревнования, победителем среди отделений совхозов стал Останинское отделение совхоза «Режевский» (управляющая Е. И. Грогуренко), ей будет вне очереди продан ковер.

Среди сборщиков молока первенство завоевали М. П. Шигилев из села Клеванинское (она заслуживает право на приобретение холодильника), ковер вне очереди купят сборщики молока А. И. Половинкина (с. Черемисское) и Л. Я. Колташова (д. Колташи).

Активные сдачки, проданные государству более 2000 кг молока, — В. С. Колесников (с. Клеванинское), П. П. Бессонова (пос. Первомайский), А. С. Голендухина (с. Голендухино), П. С. Савин (с. Реж) — получили право на внеочередное приобретение автомашины «Жигули».

Жители сел района, сдавшие от частных коров более 2500 кг молока, — В. В. Колташова и А. П. Шабуни — получают в порядке поощрения, согласно условий, право на приобретение мотоцикла «Урал».

Отмечена плохая организация закупки молока от населения некоторыми сельскими Советами.



На Режевском учебно-производственном предприятии ВОС нормированию труда уделяется немалое внимание. Примером этого может послужить такой факт: за десять месяцев прошлого года пересмотрено 130 норм, в результате чего условно-годовая экономия достигла 4570 рублей. Вопросы технического нормирования неоднократно были предметом обсуждения на производственных совещаниях, технико-экономическом совете, заседаниях областного правления ВОС.

И все-таки обольщаться теми успехами, что были достигнуты предприятием в техническом нормировании, думаю, рановато. Почему? Да потому, что на нашем УПП ВОС в настоящее время существует более 5400 норм, технически же обоснованных — 285, другими словами общий процент их равен около 5,2. Ни администрацию, ни общественные организации предприятия, конечно, не может удовлетворить такое положение, когда средний процент выполнения норм выработки у нас составляет почти 120 процентов.

И тем не менее борьба за внедрение техни-

# ЭФФЕКТ РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ НОРМИРОВАНИЯ

В проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии важное место отводится повышению эффективности и интенсификации общественного производства, причем подчеркивается, что достижение высокого уровня двух направлений невозможно без улучшения нормирования труда, ускоренного

технически обоснованных норм проходит на нашем предприятии крайне медленно. Напрашивается вопрос: «Почему?» С одной стороны, можно было бы обвинить в этом наших нормировщиков, пока что они недостаточно занимаются улучшением технического нормирования, мало анализируют причины как потерь рабочего времени, так и выполнения норм выработки отдельными рабочими. В свою очередь практика показывает, что административные меры наказания нормировщиков — замечания, выговоры, лишение денежных премий — не дают должного эффекта.

Думаю, такое положение не только на нашем предприятии. Поэтому предлагаю при составлении календарного плана пересмотра норм выработки брать во внимание какие-то меры морального и материального поощрения людей, которым предстоит заниматься внедрением технически обоснованных норм и нормативов. Конечно, у каждого предприятия или организации в этом отношении свои возможности, но полагаю, такое предложение принесет общую пользу: как предприятию, так и отдельному труженику.

С другой стороны, приходится отмечать и такое: большинство рабо-

внедрения технически обоснованных норм выработки и нормативов трудовых затрат. Научно обоснованные нормы затрат труда имеют большое значение не только для четкой оплаты труда. Они позволяют более правильно спланировать производство, обеспечить повышение производительности труда и т. д.

чих еще мало заинтересованы во введении технически обоснованных норм на своем участке работы. Подчас они предпочитают затрачивать массу непроизводительного труда, лишь бы обеспечить себе сравнительно высокий заработок. Поэтому следующим серьезным шагом по пути внедрения таких норм может служить систематическая разъяснительная работа среди рабочих о значении нормирования труда. Неоценимую помощь в этом деле призваны оказать мастера, технологи, общественные организации предприятий, стеновая печать.

Кажется, большой выигрыш получили бы от-

дельный труженик и предприятие в целом, если бы на предприятии шире внедрялся Аксайский метод. Суть его такова: рабочие одного из предприятий г. Аксай (Ростовская область) внедряли у себя систему, согласно которой за ряд поданных предложений на пересмотр норм выработки им выплачивается определенная процент премияльных (естественно, если эти предложения сулят выигрыш коллективу в целом).

Внедрение метода аксайцев заставляло бы каждого труженика изыскивать скрытые резервы повышения производительности труда, повысило бы действен-

ность соревнования, ускорило внедрение новой техники и технологий, без чего вряд ли возможен рост эффективности производства.

Нужно сказать и о школе передового опыта, которая действует сейчас почти на всех предприятиях, в том числе и на УПП ВОС. Именно эта форма обучения может и должна сыграть значительную роль во внедрении технически обоснованных норм и нормативов. К сожалению, действительность ее в пропаганде передового опыта, а значит, и в снижении трудовых затрат, пока невелика. Посудите сами: на отдельных операциях в учебно-производственном предприятии процент выполнения норм достигает 150 процентов, а наряду с этим десятки рабочих ежемесячно не выполняют производственное задание.

В заключение хочу подчеркнуть: значение технического нормирования и принципы оплаты труда в народном хозяйстве возрастают. Скорейшее их внедрение приведет к повышению выработки на каждом рабочем месте.

**М. ХУДЯКОВА,**  
начальник планово-производственного отдела УПП ВОС.

## ◆ ТРИБУНА СПЕЦИАЛИСТА И КАРТОФЕЛЬ ТРЕБУЕТ УХОДА

Картофель после хлеба по праву стоит на втором месте. Удовлетворить потребность городского населения в этом продукте — одна из основных задач тружеников села. Практика же показывает, что более полное удовлетворение потребности в картофеле в большой степени зависит от правильного хранения семенного материала этой культуры.

Как же обстоят дела с хранением картофеля в хозяйствах района? В большинстве отделений семенной фонд под будущий урожай находится в удовлетворительном состоянии. Но есть и отдельные нарушения. В частности, во втором отделении совхоза им. Ворошилова, где управляющий тов. Комин, верхний слой картофеля, засыпанного в хранилище, мокрый и подвергается поражению грибом. Это можно поправить, стоит только управляющему отделением дать указание укрыть картофель соломой.

В третьем отделении этого же хозяйства плохо утеплены двери хранилища и допущено частичное подмораживание клубней. Кроме того, верхний слой картофеля также не утеплен.

Не находится хозяйского глаза для картофеля и в Останинском отделении совхоза «Режевский». Недостатки в содержании картофеля здесь, в основном, те же, что и в предыдущих хозяйствах. Видимо, руководителям этих отделений необходимо сделать выводы и поправить существующее положение.

Одним из условий, обеспечивающих благоприятный режим хранения семян картофеля, может служить определенная температура в помещении — в пределах +2—+3 градуса. Более низкая и высокая температура отрицательно сказывается на посевных качествах клубней. Во избежание увлажнения верхнего слоя картофеля необходимо покрывать соломой. В хранилище, где картофель утеплен, можно без опасения подмораживания культуры запускать наружный воздух.

Для снижения влажности семян в хранилищах должна быть в определенном количестве негашеная известь. При появлении на картофеле белого налета грибка необходимо устраивать дымление.

Сейчас каждому хозяйственнику важно помнить, что правильное хранение семенного материала — основа высокого урожая картофеля.

**Л. ВИШНЯКОВ,** агроном по защите растений сельхозуправления, **М. ГОЛЕНДУХИНА,** начальник семенной инспекции.

Несколько большегрузных автосамосвалов, работающих в покое на лунный кратер гигантской чаше Коунрадского рудника Балхашского горно-металлургического комбината, внешне не отличаются от работающих здесь же других машин этой марки. Однако когда они становятся под погрузку руды, почти не слышно грохота, обычного при такой операции. Секрет этого — в резиновой «рубашке», в которую одеты днища кузовов экспериментальных самосвалов.

Речь идет о листах специальной вулканизированной резины, выпускаемых комбинатским цехом гуммирования. Такая «рубашка» не только снижает шум в карьере. Одновременно она намного увеличивает срок службы стальных кузовов автосамосвалов. Обычно Коунрадским гор-

## САМОСВАЛЫ В „РУБАШКЕ“

някам приходится менять их через три — четыре месяца. На машинах же, одетых в гуммированную резину, они служат намного дольше.

Первые железнодорожные платформы в резиновой «рубашке» появились также на предприятиях цветной металлургии Казахской ССР. А на обогатительных фабриках широкое распространение получило гуммирование шаровых мельниц для измельчения крепких полиметаллических руд. Это в несколько раз снизило вес их футеровки, значительно удлило безремонтную службу агрегатов. Заметно снизился производственный шум.

**Алма-Ата**

(Корр. ТАСС)

Куба — первая и единственная страна Латинской Америки, покончившая с неграмотностью. Ее называют «страной-школой»: здесь учится каждый третий.

В настоящее время среднее и высшее образование получают более полумиллиона человек, а всего различными видами учебы охвачено около трех миллионов человек.

В стране успешно решается задача подготовки квалифицированных кадров для народного хозяйства.

На снимке: здание одной из школ в провинции Гавана.

▼ ▼ ▼

## ◆ ФОТОИНФОРМАЦИЯ

▲ ▲ ▲



46 автоматическими станками управляет Бригитте Отто — работница народного предприятия и «Текстильверке» в Мюльзене (ГДР). В ее цехе, объявленном молодежным объектом этого производства, все девушки стараются добиться высоких трудовых показателей.

Фото АДН—ТАСС.



## ГДЕ КАЖДАЯ УЛИЦА — ИСТОРИЯ

Тысячи туристов ежедневно приезжают в город на Неве — Ленинград. Побывать в нем посчастливилось и нам, членам литературного клуба «Лиры» Черемисской средней школы.

Приветливо встретила нас знаменитая ленинградская земля, овеянная славой. Нас восхитили прекрасные памятники русского зодчества, великолепные ансамбли улиц, площадей и набережных, гиганты — мосты через Неву и огромные многоэтажные здания, отражающиеся в ней, как в зеркале (Нева еще не покрыта льдом).

Совсем недавно на уроках литературы, изучая творчество Н. Г. Чернышевского, мы мыс-

ленно пытались представить себе ту обстановку, те условия, в которых был написан роман «Что делать?». Перед глазами вставала Петропавловская крепость, и мы острее чувствовали, лучше понимали ту далекую сложную эпоху. Много было у нас экскурсий по достопримечательным местам. Но в Ленинграде что ни улица — история, что ни дом — музей. Надолго запомнится поездка в город — герой Ленинград. Очень благодарны мы нашему руководителю Валентине Максимовне Бесовой за организацию замечательной поездки.

Н. ИВАНОВА,

с. Черемисское. член литклуба «Лиры».

## ШКОЛЫ ИСКУССТВ ДЛЯ ЮНЫХ УРАЛЬЦЕВ

Когда в посёлке уральского совхоза «Шовер» основали двухэтажное здание, его не раздумывая отдали под музыкальную школу. Дети многих рабочих этого хозяйства увлекаются музыкой. Инициаторы, товаробороты, вот для них в новой школе — это первая совхозная музыкальная школа в Свердловской области.

В музыкальную школу записались почти 80 ребят. Они приходят сюда сразу после уроков в обычной школе. Занимаются увлеченно, старательно, и в этом им помогают небольшие, но дружный коллектив молодых преподавателей, очень верящих в своих учеников.

Сейчас в городах и рабочих посёлках Свердловской области открыты 74 музыкальные школы, где занимаются 16 тысяч детей. Для создания новых музыкальных и художественных центров используются часть прибыли предприятий. Красивую и просторную школу искусств построили и открыли в небольшом городе Североуральске горняки бокситового рудника. Здесь на четырехэтажном художественном отделении с классами живописи, рисунка, истории искусств занимаются 80 мальчиков и девочек. Действуют также музыкальное отделение и отделение балетных танцев. Одновременно школу искусств посещают триста юных североуральцев.

В. СТАРКОВ,  
корр. ТАСС.  
Свердловская область.

## ВЕСЕЛЫЙ НАРОД — ОХОТНИКИ

Сейчас многие любители охоты, узнав от друзей, назов был этот вечер в Доме культуры, наверняка, сомневаются, что не побывали на нем. Он был великолепен. И своей содержательностью, и живой, веселой атмосферой, и разнообразием, оригинальностью выдумкой. Пришли, конечно, самые, самые. Словом, настоящие охотники.

Началось все с торжественного собрания. Доклад председателя городского охотобщества Тамары Алексеевны Яковлевой отличался законностью, ясностью. Общество успешно справилось с плановыми заданиями по заготовке пушницы, товаробороту. Немало сделано по развитию охотничьего хозяйства. Среди тех, на кого нужно равняться, — первичный коллектив охотников и рыболовов автопредприятия, где председателем В. С. Безбородов. Не в последнюю меру своих возможностей «работали» члены охотобщества никелевого и механического заводов. Выходит, что в дальнейшем есть возможности приумножить успехи.

С приветственным словом перед участниками торжества выступил начальник организационного отдела областного общества охотников и рыболовов Ф. С. Майданик. Он вручил грамоты правления областного общества первич-

ному коллективу охотников автопредприятия, заместителю председателя городского охотобщества Е. А. Дудину, отличившемуся в работе по учету дичи, охотнику А. П. Комарову, заготовившему много пушницы. Памятными подарками награждены В. Мятков (мастер по изготовлению чучелов), активный член охотобщества, шофер АТП Г. Ильиних.

Почетные грамоты и подарки городского общества были вручены на вечернем собрании активистам общества А. Дорохину, В. Маслакову, А. Бонину, Н. Мухометову, А. Белоусову и П. Королеву.

А после торжественного чествования лучших друзей природы участников вечера порадовали песнями и плясками коллектив художественной самодеятельности Дома культуры механического завода. В самодельных артистах многие узнали никельщиков и работников механического завода. Некоторые,

прямо скажем, блистали незаурядными способностями. Немало выпало на их долю аплодисментов.

Сравнительно большой концерт не завершился праздником охотников. После него распахнул двери таинственный зал. Оказывается, охотники не только умеют бродить по безлюдным лесным тропам и кричать по-утинному, но и легко кружиться в вальсе, водить хоровод. Заведующая детским сектором Дома культуры З. И. Макарова была находчивой затейницей, поэтому даже самым робким и скучным не пришлось скучать на вечер.

Свою стихию нашли здесь и страстные любители охотничьих рассказов. Уж тут всяк мог послушаться невиданных, но фантастических, охотничьих приключений.

Многие с нетерпением ждали розыгрыша охотничьей лотереи. И он порадовал счастливых любителей азартных игр.

Надолго запомнится эта замечательная встреча, вечно молодым и бодрым, всегда одержимым людям — охотникам.

А. ДОЛНЕСКИЙ.



Нарядные платья из джерси. Сочетание цветов: голубой, красный, белый. Темно-коричневое пальто с подобранными и в тон сапогами, светло-серый пуловер и яркая юбка. Фото МТИ—ТАСС.

## КИНО

### КИНОТЕАТР «АВРОРА»

22-23 января — «ОПЕРАЦИЯ «БЫ» И ДРУГИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА». Студия «Мосфильм». Начало в 11, 16, 18, 10 и 20 часов.

### КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

22-23 января — «ПАРА-

ШЮТИСТЫ». Студия Румынии. Начало в 11, 18, 20 часов. 22 января — для учащихся старших классов «ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ». Две серии. Начало в 15 часов.

Для детей 23 января — «ЛЮТЫЙ». Начало в 16 часов.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»

22 января — «ЧП». Две серии. Начало в 18 и 21 час. 23 января — «АТМА-ЗЫ ДЯ МАРИИ». Начало в 17 часов.

## Объявления

Режевскому молочному заводу на постоянную работу требуются электрик, кочегары паровых котлов. Обращаться по адресу ул. Гайдара, 35, с 9 до 18 часов.

Режевской геологопоисковой партии на постоянную работу требуется моторист на бензопилу «Дружба-4». Оплата труда по договоренности. Выплачивается 15 процентов районный коэффициент и 40 процентов полного довольствия. Обращаться по адресу: г. Реж, пер. Советский, 50.

Вагонному депо Егоршино требуются ученики и проводники пассажирских вагонов. За справками обращаться ст. Егоршино, вагонное депо, отдел кадров.

Клевакинской средней школе требуются рабочие для работы по заготовке дров в лесу. Обращаться: с. Клевакино, к директору школы.

Дорожно-строительному управлению № 1 на строительство автомобильной дороги Реж—Алапаевск требуются рабочие следующих специальностей: шоферы, экскаваторщики, помощники экскаваторщиков, бульдозеристы, скреперисты, дорожные рабочие, охрана на трассе. Доставка на работу и с работы транспортом управления. Обращаться по адресу: Режевской р-он, с. Першино, ул. Свердлова, 8.

Районному узлу связи на постоянную работу требуются почтальоны, доставщики телеграмм, моторист. Одиноком предоставляется общежитие.

В с. Клевакино в связи со строительством автоматической телефонной станции на 100 номеров срочно требуется на постоянную работу электромеханик с окладом 120-130 рублей. Можем принять работника с образованием 10 классов при условии обучения на курсах. Обращаться: г. Реж, ул. Почтовая, 1, к начальнику линейно-технического цеха.

Для работы на станции Реж срочно требуются стрелочники, весовщики и ученики весовщиков. Все принятые на работу пользуются льготами для работников железнодорожного транспорта. Обращаться к начальнику станции или заместителю начальника.

Режевской машинносчетной станции срочно требуется бухгалтер. Обращаться к начальнику по адресу А. Гайдара, 34.

В мастерских объединения «Свердловблэтехника» по адресу: г. Реж, ул. Вокзальная, 5, производится ремонт холодильников, стиральных машин, швейных машин, пылесосов, электродрелей, электронагревательных приборов, часов и других бытовых предметов, клепка и точка коньков, установка креплений на лыжи.

Принимаются заказы и на гарантийный ремонт. Ремонт часов производится по адресу: г. Реж, ул. Ленина, салон «Обновите».

Режевское строительное управление треста «Уралмедьстрой» приглашает на постоянную работу грузчиков, каменщиков, плотников, бетонщиков, маляров-штукатуров.

Оплата труда сдельная, выплачивается районный коэффициент 15 процентов.

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие.

Березовский ремонтно-содержательный участок с подсобными и плитостроительными работами из мраморной крошки Свердловского РСУ № 1 стоимостью 112 рублей. треста «Свердловблэстрой». С заказами обращаться по адресу: г. Березовский, садовые домики, дома любителей в брусковом Пролетарская, 2, или по телефону 34-09 — начальник участка, надгробные памятники на, 34-36 — прораб.

Продается дом по ул. Машиностроителей, 28. Обращаться: ул. Колхозная, 1а, кв. 1, после 5 часов вечера.

Продается дом по ул. Уральских Добровольцев, 36. Обращаться после 18 часов вечера.

## СМЕХ И ГРЕХ

### „Стол находок“

18 января Алевтина Викторовна Хомякова, работница Режевского механического завода, накрывая стол к ужину, никак не могла разрезать только что купленный в магазине хлеб. Нож скрипел, и ни с места. Оказалось, это не удивительно — в булку была заложена внушительных размеров железка. При тщательном рассмотрении удалось установить, что до того, как была заложена, железка эта была частью какого-то механизма, ее обильно смазывали, отчего хлеб приобрел черный цвет и специфический запах.

Возможно, что потеря замечена работниками Режевского хлебокомбината. Просим обращаться в редакцию, так как необычную булку А. В. Хомякова ос-

тавила на хранение здесь. Дома у покупательницы хранятся подобным же образом приобретенные менее значительные и легковосполнимые детали оборудования, как болты, гайки, гвозди, обрывки проволоки и пр.

## Испытание на морозоустойчивость

видимо, предстоит выдержать читателям городской и детской библиотек города. Целый год заведующие библиотек продолжают «хождение по мукам»: начальник лесопункта С. П. Фирсов заверяет в том, что дрова будут, но воз и ныне там.

РЕДАКТОР А. П. КУРИДЕНКО.

ЧИТАЙТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.