

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

## ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В ОБСТАНОВКЕ политического и трудового подъема, преисполненные решимости достойно встретить XXV съезд КПСС начали советские люди десятую пятилетку. Успешно завершив девятую пятилетку, трудящиеся Среднего Урала с первых дней наступившего года стремятся внести как можно больший личный вклад в осуществление решений декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС и IV сессии Верховного Совета СССР, активно участвуют в обсуждении новых грандиозных планов партии.

По ленинской традиции — советоваться с массами перед принятием важнейших решений. Центральный Комитет КПСС вынес свой проект к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы» на всеобщее рассмотрение. В этом глубоко научном по содержанию и предельно четком по изложению документе дан анализ основных итогов девятой пятилетки, сформулированы задачи дальнейшего социального и экономического развития нашей страны, строительства материально-технической базы коммунизма. Знакомясь с ним, еще и еще раз перечитывая его, каждый видит в нем свою программу действий. Уже первые недели обсуждения проекта ЦК КПСС показали, что намечаемые партией планы горячо одобряются советскими людьми, вдохновляют их на новые трудовые свершения, будят творческую мысль.

Проект главных направлений развития советской экономики в десятой пятилетке всесторонне рассматривается в партийных организациях, на собраниях трудящихся, в печати Среднего Урала. Он наложил весомый отпечаток на работу последних городских и районных отчетно-выборных партконференций. Их делегаты высказали немало ценных предложений и пожеланий по улучшению деятельности как отдельных предприятий, так и целых отраслей, горкомов и райкомов КПСС. Большой интерес представляют, например, предложения секретаря Нижнетагильского металлургического комбината Г. Д. Терентьева по ускорению развития железнорудной базы в Свердловской области и сталелитейного производства ИТМК.

Десятая пятилетка, подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев в речи на декабрьском (1975 г.) Пленуме Центрального Ко-

митета партии, должна стать пятилеткой высоких качественных показателей работы всего народного хозяйства, каждого предприятия, каждого трудящегося. Важнейшее направление повышения эффективности производства — усиление режима экономии. В связи с этим заслуживает внимания рекомендация Верх-Исетской районной партконференции создать при райкоме КПСС общественный совет по экономическому анализу деятельности промышленных предприятий.

Делегаты конференций, участники пленумов партийных комитетов и собраний актива городских и районных парторганизаций, посвященных итогам декабрьского Пленума ЦК КПСС, указывают также на то, что сегодня следует рассматривать с учетом качества работы решение всех вопросов социального развития коллективов и идейного воспитания людей, развития науки и культуры, торговли и бытового обслуживания. Ведь теперь отставание одного какого-либо участка неминуемо тормозит продвижение вперед соседнего.

Центральный Комитет КПСС ставит перед партийными организациями задачу повлечь в обсуждение проекта основных направлений развития народного хозяйства всех трудящихся. И это понятно. Только таким образом можно будет наиболее полно вскрыть талящиеся под спудом резервы производства, точнее определить конкретные задачи трудовых коллективов, а главное, еще выше поднять творческую активность масс, их решимость воплотить намечаемые планы. Поэтому долг всех без исключения — партийных организаций — довести до понимания каждого трудящегося существо и значение наших новых планов, перспективы дальнейшего подъема экономики, науки, культуры, народного благосостояния. Очень важно глубже и полнее раскрывать содержание и смысл главной задачи десятой пятилетки, вытекающие из нее обязанности трудящихся.

В эту работу, учитывая ее масштабность и ответственность, следует, естественно, включить весь актив парторганизаций. В нашей области он представляет собой внушительную силу. Достаточно сказать, что у нас сейчас действуют 83 тысячи агитаторов, 27 тысяч политинформаторов, тысячи лекторов и докладчиков. Активно пропагандируя достижения советского народа между съездами партии,

опыт передовиков и новаторов производства, внутреннюю и внешнюю политику КПСС, они призваны доходчиво, со знанием дела разъяснять проект ЦК КПСС к XXV съезду партии. Большая роль принадлежит системе партийного и экономического образования, комсомольского политпросвещения, наглядной агитации.

Партийные организации обязаны, вместе с тем, обеспечить широкое участие в пропаганде и обсуждении проекта руководящих советских, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских работников, ученых, специалистов народного хозяйства. Их компетентность и опыт работы с людьми способствуют более полному и конкретному разьяснению трудящимся перспектив развития городов, районов, промышленных предприятий, совхозов и колхозов, задач каждого производственного коллектива в новой пятилетке.

Ответственные требования предъявляются местной печати, телевидению и радио. Их долг — ярко разьяснить и пропагандировать материалы декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, IV сессии Верховного Совета СССР и проекта Центрального Комитета КПСС к XXV съезду партии, широко освещать обсуждение основных направлений развития экономики на партийных и рабочих собраниях. К сожалению, редакции еще не всех городских, районных и многотиражных газет Среднего Урала до конца поняли эту свою задачу. Многие выступления местной печати пока страдают декларативностью.

Вполне понятно, что чем активнее станут партийные организации и комитеты привлекать трудящихся к обсуждению проекта главных направлений развития народного хозяйства, тем больше будет высказано предложений, рекомендаций и конкретных замечаний о работе местных органов. Все они, безусловно, должны быть учтены и проанализированы. По критическим сигналам следует принимать незамедлительные меры. Это поможет быстрее устранить имеющиеся недостатки, факты бесхозяйственности и расточительности, укрепить организованность и дисциплину во всех звеньях.

Трудящиеся Среднего Урала приступили к решению поставленных перед ними задач. Чтобы успешно справиться с ними, требуется еще выше поднять уровень работы партийных организаций, позаботиться о ее эффективности. Обеспечение широкого и делового обсуждения проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии, дальнейшее развитие и совершенствование социалистического соревнования в честь съезда — один из путей к этому.

«Уральский рабочий» от 4 января 1976 года.

## ПАРТИЙНОМУ СЪЕЗДУ — УДАРНЫЙ ТРУД!



Формовщица Режевского цеха железобетонных изделий Анна Семеновна Клеванина много лет успешно трудится на предприятии. К каждому празднику ударника коммунистического труда А. С. Клеванину награждают памятным подарком или выносят благодарность за хорошую работу. На прошедшей городской партийной конференции коммунист А. С. Клеванина представляла партийную организацию предприятия.

Ударник девятой пятилетки передовая работница активно участвует в общественной жизни. Она — член редакционной коллегии и стенной газеты.

На снимке: А. С. Клеванина.

### ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ПЯТИЛЕТКИ

## АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ МЕДИКОВ

В последние дни декабря состоялось открытое партийное собрание медицинских работников города. Его участники заслушали и обсудили доклад врача Б. Т. Тюняева по проекту ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы».

— Десятая пятилетка — пятилетка качества в медицинском обслуживании населения, — сказала в своем выступлении секретарь парторгана за аци больницы И. И. Плотишкова. — Нам сейчас нужно работать так, чтобы качественно и своевременно обслуживать своих пациентов, добиться, чтобы на нашу работу не было нареканий и жалоб от больных, всем службам центральной районной больницы улучшить методы работы.

Выступившие коммунисты Л. П. Гаптянова, Т. П. Хорькова одобрили проект ЦК КПСС к XXV съезду партии и призвали медработников к качественному обслуживанию трудящихся нашего района.

Заведующая поликлиникой С. П. Корберг заверила собравшихся, что коллектив поликлиники улучшит свои показатели в работе по обслуживанию населения. Собравшиеся высказали пожелание — ускорить строительство нового больничного комплекса, т. к. имеющиеся помещения в больницы, и поликли-

ники недостаточны по площадям, поэтому работать приходится в трудных условиях, что отражается на качестве обслуживания.

В период подготовки к XXV съезду КПСС медики Режа взяли обязательство — мобилизовать все силы на успешное решение сложных задач, поставленных перед партией на новую пятилетку, улучшить медицинское обслуживание населения, внедрять в практику новые методы лечения, бороться за качественное обслуживание трудящихся.

Л. ЕЖОВА,  
рабкор.

## Кто впереди, кому подтянуться

### СВОДКА

о надох молока в совхозах фирмы «Режевская». Первая графа — совхоз, вторая — надой от фуражной коровы на 5 января 1976 года, третья — надой на тот же период прошлого года (в килограммах), четвертая — скормливается сапропеля, пятая — заготовлено хвон (в центнерах).

«ГЛИНСКИЙ»	4,3	6,0	25	1510
им. ЧАПАЕВА	3,9	5,2	29	523
«РЕЖЕВСКИЙ»	3,2	5,4	18	1560
им. ВОРОШИЛОВА	4,6	6,6	45	1199
ПО ФИРМЕ	4,1	5,9	—	4782



## РУБЕЖИ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

## ◆ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО



## ◆ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

В химической и нефтехимической промышленности увеличить производство продукции на 60-65 процентов. Довести в 1980 году производство минеральных удобрений до 143 млн. тонн, обеспечить производство для сельского хозяйства азотных, фосфорных и калийных удобрений, в основном в гранулированном виде, пригодных для бестарной перевозки специализированными средствами транспорта и для сухого тукосмешения.

Обеспечить дальнейшее развитие машиностроения — основы технического перевооружения всех отраслей народного хозяйства. Увеличить за пятилетие выпуск продукции машиностроения и металлообработки в 1,5-1,6 раза, повысить производительность труда в 1,5 раза. В станкостроительной и инструментальной промышленности увеличить производство металлорежущих станков и кузнечно-прессовых машин в 1,5-1,6 раза.

Увеличить выпуск приборов и средств автоматизации в 1,6—1,7 раза, средств вычислительной техники в 1,8 раза.

В автомобильной промышленности обеспечить в 1980 году выпуск 2,1—2,2 млн. автомобилей, в том числе 800—825 тысяч грузовых. Увеличить производство автобусов для общественного транспорта, автомобилей большой грузоподъемности, прицепов и полуприцепов к ним.

Расширить тоннаж и производство специализированных видов автомобилей с учетом требований сельского хозяйства, торговли, здравоохранения, промышленности, строительства и других отраслей, а также автомобилей для различных климатических зон и природных условий.

В тракторном и сельскохозяйственном машиностроении довести в 1980 году выпуск тракторов до 580-600 тысяч штук на общую мощность 55 млн. л. с.

Предусмотреть в 1980 году выпуск сельскохозяйственных машин для растениеводства на сумму 2,8 млрд. рублей. В 1980 году выпустить 125 тысяч зерновых комбайнов «Нива», «Колос» и «Сибиряк». Расширить производство сельскохозяйственных машин и прицепов для наиболее полного использования технических возможностей тракторов типа К-700 и Т-150.

В ЖИЗНИ любого производственного коллектива есть хорошая традиция: на старте новой пятилетки анализировать итоги его работы — выявлять недостатки, отмечать то положительное, что несомненно может принести существенную пользу в дальнейшем. Если сегодня говорить о том, чего добились труженики плавильного цеха никелевого завода в минувшем пятилетии, то в этом большая заслуга наших мастеров. Партийная организация, администрация цеха всегда придавали большое значение повышению роли мастеров на любом производственном участке. С особой силой мы взялись за данный вопрос после выхода постановления ЦК КПСС «О работе Министерства химического и нефтяного машиностроения по повышению роли мастера на производстве», а также после опубликования в печати письма-обращения Генерального секретаря нашей партии Л. И. Брежнева к мастерам Свердловской области, московских заводов и других предприятий страны.

В настоящее время в плавильном цехе нашего завода сложилась целая система работы по повышению роли мастера. В чем ее суть? Сразу же после выхода партийного документа и письма-обращения мы провели у себя производственное совещание, на котором повели самый решительный разговор о роли руководителей среднего звена. Совещание для отдельных мастеров послужило хорошим уроком. В частности, отмечалось, что ни администрация цеха, ни его партийное бюро не решают весь комплекс производственных задач, если сами мастера не будут заботиться о своем авторитете как на производстве, так и в быту.

А ВТОРИТЕТ мастера. От чего он зависит? Конечно же, от добросовестного отношения к своим производственным обязанностям, от умения работать с людьми, от примерного поведения на работе и в быту. В этом отношении наш коллектив добился многого. Большинство наших мастеров — отличные производственники, хорошие семьянины. Как правило, они являются пропагандистами

В производственных коллективах промышленных предприятий города продолжается обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии. Воодушевленные грандиозными планами развития страны в десятой пятилетке, режественные принимают повышенные социалистические обязательства, удар и в трудном обязуются встретить партийный форум. Стремление одно — успешно выполнить поставленные перед народом задачи, внести достойный вклад в общее дело, сделать десятую пятилетку пятилеткой качества.

Большую работу проводят в рабочих коллективах пропагандисты, политинформаторы, агитаторы. Это их наиважнейшая сейчас задача — донести до каждого мудрое слово партии, помочь каждому извлечь все имеющиеся резервы и возможности для более плодотворного труда.

Любовь Потанов и А. Осинцева постоянно проводят занятия с работницами

## ● МАСТЕР — ВОСПИТАТЕЛЬ И ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА.

## СОЧЕТАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ С ПОДДЕРЖКОЙ

экономических школ, политинформаторами. И все-таки отдельные мастера еще не в полной мере отвечают тем требованиям, которые предъявляются к современному мастеру. Взять, к примеру, мастеров В. А. Аввакумова, В. И. Левашова, В. М. Сединкина. На производстве они работают исключительно хорошо, но в быту ведут себя не должным образом. А ведь эти товарищи даже за пределами завода встречаются с рабочими, живут рядом с ними. И какой пример они показывают рядовым труженикам, если сами уделяют в недостойном поведении? Или взять хотя бы мастера Г. Ф. Бубкина. О том, что он пьет или плохо ведет себя в быту, не скажешь. Но в делах производства он пока не на высоте: не заботится о повышении своих технических знаний, недостаточно занимается воспитательной работой среди рабочих.

В СЕ ЭТО, естественно, не может не волновать нас, заставляет постоянно искать новые формы и методы работы с мастерами. В марте прошлого года мы проводили партийное собрание, повестка дня которого формулировалась так: «О состоянии трудовой и производственной дисциплины в цехе и мерах по ее улучшению». Кажется, что данная повестка мало что имела общего с повышением роли мастера. Но на самом деле разговор преимущественно касался воспитательной работы мастеров на своих участках. Говорилось, к примеру, что отдельные мастера сами нарушают дисциплину, не борются за рациональное расходование времени — отправляются в душ, не сдают смены, затягивают перекуры и т. д.

17 ноября прошлого года партийное бюро цеха совместно с администрацией и цеховым комитетом профсоюза провело совещание, на котором заслушались мастера-пропагандисты и политинформаторы тех смен, где срывались занятия в школах экономический знаний и политинформации. Неприятный был тот разговор, но он оставил заметный след, и мастера В. А. Уймин, Г. В. Мухомин сделали для себя должный вывод.

Было бы неправильно говорить, что вся работа с мастерами в нашем цехе ограничивается партийными собраниями или производственными совещаниями. Важное значение в повышении роли мастеров на производстве мы придаем стенной печати. В своей «стенновке» мы рассказываем о лучших мастерах, пропагандируем их опыт работы с коллективом, критикуем недостатки. Однажды роли мастера на производстве мы посвятили целый номер стенгазеты.

В ПРАКТИКУ работы партийного бюро цеха вошло и такое мероприятие, как регулярное обсуждение работы коллективов смен. В помещении красного уголка приглашаются мастера, партийные группы смен, профорганы. Здесь главным образом речь идет о том, как коммунисты смены, профорганы помогают мастерам в воспитании коллектива, как улучшить производственные показатели бригады и всего коллектива цеха, даются рекомендации и советы, ход и выполнение которых берет на себя партбюро цеха.

В таком важном деле, как повышение роли мастера на производстве, мы уделяем особое внимание личным, индивидуальным беседам. К сожалению, все еще бытует мнение, что разгон, «накачка», выне-

сание выговора по партийной или административной линии самым лучшим образом влияют на отношение мастера к работе. Это далеко не так. Порой товарищеский разговор, как говорится, наедине, приносит большие плоды, но при этом очень важно учитывать и степень проступка, нарушения, видеть корни негативного послед-

ствия. И последнее. В ходе работы с мастерами в адрес партийной организации, администрации цеха и завода все еще поступают справедливые упреки со стороны руководителей среднего звена. Почему бы, скажем, не присваивать нашим мастерам классность (мастер I-II-III-го класса), как это существует на многих предприятиях? Убеждены: присвоение мастерам классности повысит их материальную заинтересованность и ответственность за дела всего коллектива. Ведь не секрет: не все мастера одинаково относятся к своей работе, не все они обладают равными знаниями, а результаты их труда все еще оцениваются в равной мере — оклады у них одинаковы. Неплохо, если бы и наши мастера имели свой фонд для того, чтобы поощрять лучших рабочих.

СЕРЬЕЗНОЕ упущение партийной организации и администрации завода — недостаточный контроль с их стороны за деятельностью заводского совета мастеров, который не пропагандирует такое важное дело, как обмен опытом мастеров, повышение их квалификации. Пример этому: в течение 1975-го года от нашего цеха на повышение квалификации было только один мастер Ю. П. Русаков, и то сроком лишь на десять дней.

Сложные, ответственные задачи стоят перед коллективом плавильного цеха в этом пятилетии. Решить их мы сможем при условии, если будем постоянно внимательны и заботливы к золотому фонду нашего коллектива, сочетать партийную требовательность с активной помощью ему.

Ю. ТОКАРЕВ, секретарь партбюро плавильного цеха никелевого завода.



своей смены, информируя коллектив о важнейших событиях в мире и стране, разъясняя суть решений партии и правительства. В успехах коллектива цеха автопроводов Режевского УПХ ВОС немалая заслуга

пропагандиста школы основ экономических знаний Л. П. Осинцевой. Ее слову верят, к мнению прислушиваются с уважением. И этот авторитет завоеван трудом. Звание лучшего мастера - воспитателя

предприятия, награждение знаком «Победитель социалистического соревнования 1975 года» — лучшее тому подтверждение.

На снимке: Л. П. Осинцева проводит политинформацию.



♦ ЮНОШЕ,  
ОБДУМЫВАЮЩЕМУ ЖИТЬЕ

## ВЫБОР ПУТИ

В нашей стране каждый человек может получить ту профессию, которая ему больше по душе. Но как порою бывает трудно определить свой путь, найти то единственное на всю жизнь дело, которое бы стало не только обязанностью, но и истинным удовольствием. От этого во многом зависит не только твоё настроение, но и тех, кто будет идти рядом с тобой. И слова «долг», «удовлетворение» не будут простым звуком, а воплотятся в конкретные дела. Поэтому, чтобы добросовестно, с пользой для общества работать, нужно серьезно и внимательно подойти, особенно молодым людям, только начавшим жизнь, к выбору своей профессии. Не у всех и не сразу это получается. Одним помогает совет старших, другим увлечение каким-то предметом с детства, третьим случай.

Мне определить выбор профессии помогли ряд факторов, на первый взгляд не связанных друг с другом, но это только на первый взгляд.

После окончания средней школы пошел работать электриком. Но вскоре почувствовал, что это не моя работа. И старался вроде бы, замечаний не было, но делал все как-то без особого желания, без интереса, увлеченности не было.

Определился помогла армия. Служил на флоте. Дисциплина, постоянная подтянутость пришлось по душе и уже после демобилизации, не задумываясь, пошел в школу милиции.

И сегодня мне хотелось бы рассказать читателям о своей будущей профессии. Всем известно, что служба в милиции — почетное и от-

ветственное дело, и не всегда безопасное. Требуется многое знать и уметь. Для подготовки эрудированных специалистов для работы в органах МВД в нашей стране имеется ряд специальных высших и средних учебных заведений. Одно из них расположено в г. Елабуге, по соседству со строящимся автомобильным гигантом — КамАЗом. Готовят здесь специалистов со средним юридическим образованием.

Жизнь курсантов особенная: приходится много сил и времени уделять не только учебе, но и спорту, самообразованию, овладению навыками, без которых немислима успешная работа в милиции. Нужно быть не только грамотным специалистом, но и отличным спортсменом. Зимой — ты-

жи, нормы ГТО, бокс, волейбол, самбо, тяжелая атлетика, летом добавляется плавание и легкая атлетика. Так что каждый может заняться любимым видом спорта. Но не только учеба и спорт. Умеют будущие офицеры и интересно отдыхать — вечера отдыха, танцы и в увольнение, если служишь хорошо, можно сходить.

Да и других дел можно найти немало. За время учебы я научился водить автомобиль, фотографировать — это нужно будущему работнику милиции. И вот, когда ребята заканчивают школу, они становятся не только старше годами, но и получившими некоторый опыт, отличную специальность и прекрасную перспективу. При желании после окончания среднего учебного заведения можно учиться в высшей школе милиции или в юридическом институте. Примеров тому немало и в нашем городе.

Привлекает в этой специальности еще и то, что всегда находишься в движении, в поиске, в интересной работе с людьми. И нужна эта служба людям, пока есть еще у нас те, кто ищет легкой жизни за счет других. Но на страже интересов честных людей, интересов социалистической законности стоит славная советская милиция. И я горд, что в скором времени стану полноправным членом дружной милицеской семьи.

А. САМЕЯУЦКАС,  
курсант.

### СТРОЙКА ДРУЖБЫ



Карельская АССР. «Перусюхтюмя». На севере республики в Приполярье завершено строительство второй очереди Пяозерского леспромпхоза. В его сооружении принимает участие финская фирма

Уже первые испытания уникального оборудования показали, что производительность труда здесь возрастет в восемь раз.

Лесозаготовители получили ключи от 752 квартир со всеми удобствами. Гордостью поселка являются школа, детский сад «Сказка», Дом культуры, торговый центр, больничный комплекс.

На снимке (слева направо): советские и финские специалисты — техник Ханну Валлин, инженер Иван Михайлов, мастер Матти Риссанен, директор леспромпхоза Игорь Санкин и техник-строитель Унто Хейккенен.

Фото С. Майстермача. (Фотохроника ТАСС).

## Здравницы для селян

Новый санаторий-профилакторий для сельских тружеников открылся близ известной водолечебницы «Маяк» на Среднем Урале. Он построен на деньги местных колхозов и совхозов, других сельскохозяй-

ственных организаций Свердловской области.

Корпуса санатория, названного «Сосновый бор», расположены в лесу. Отдыхающие живут в па-

латах на 2—4 человека. К их услугам — многочисленные лечебные кабинеты, библиотека, кинозал с широким экраном.

За год новая здравница может прини-

мать более трех тысяч колхозников и рабочих совхозов. «Сосновый бор» — уже третий на Среднем Урале санаторий для жителей сел.

Корр. ТАСС.  
Талицкий район.

## Колхозные рекордистки

Доярки Патрушевской фермы З. Озорниной и Э. Ноговицина обязались за год надать от каждой коровы по 7200 килограммов молока. Обязательство перекрыто. Много сил отдают доярки и раздою животных. Коровы по кличке Биссектриса за

## ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА

ОРСом Режевского леспромпхоза треста «Свердхимлесгаз» за годы девятой пятилетки продано населению промышленных и продовольственных товаров на сумму более 25 миллионов рублей.

По сравнению с 1970 годом товарооборот 1975 вырос на 24,3 процента, или продано населению товаров на 1092,4 тыс. руб. больше. Из 24 магазинов ОРСа выполняли досрочно пятилетний план тринад-

цать. Особенно хорошо справился с заданием коллектив магазина № 2 (пос. Озерной, заведующая А. А. Черепанова). Коллектив завершил пятилетку к 26 сентября 1975 года.

Хорошо справился с пятилетним заданием магазин № 6 (пос. Озерной, заведующая магазином А. С. Палкина). Пятилетка закончена к 10 октября 1975 года.

Отлично потрудились в завершающем году девятой

пятилетки коллектив магазина № 8 (пос. Костюково, заведующая В. К. Седипкина), магазин № 27 (г. Реж, заведующая М. А. Малыгина) и многих других.

Работники ОРСа взяли на себя повышенные социалистические обязательства, чтобы достойно встретить XXV съезд Коммунистической партии.

Л. ЧЕРЕМНЫХ.

старший экономист ОРСа леспромпхоза.

### ГЭС НА РЕКЕ НАРЫН



«Б» гидроэнергетике продолжить сооружение преимущественно крупных гидроузлов, позволяющих комплексно решать задачи производства электроэнергии и ирригации земель...»

(Из Проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии).

На крупнейшей в Киргизии Токтогульской ГЭС горные дни. Завершается монтаж третьего и четвертого агрегатов мощностью 300 тысяч киловатт каждый, заканчивается укладка бетона в тело высотной плотины. Идет заповедение Токтогульского водохранилища. Гидроэлектростанция на Нарыне — ирригационно-энергетический объект. Ручейное море объемом 49 миллиардом кубических метров воды обеспечит гарантированно и орошение 800 тысяч гектаров полей. И по-прежнему освоить еще более 400 тысяч гектаров.

На снимке: в машинном зале Токтогульской ГЭС работают первый и второй энергоблоки мощностью 300 тысяч киловатт каждый.

Из всех домашних животных, пожалуй, одни лошади не «жалуются» на здоровье. Они почти

**НАУКА=**  
**ПРОИЗВОДСТВУ**

## Жеребенок становится донором

не болеют, отличаются большой силой и выносливостью. Причина проста: от своего предка-тарпана они унаследовали ценные свойства крови, богатой эритроцитами — носителями гемоглобина, витамином В-12, железом, фосфором, калием. Она обладает высокой окислительной способностью. А это значит, что в организме быстро нейтрализуются продукты утомляемости. Люди обратили внимание и еще на одно свойство этой крови. Попадая в другой организм, она помогает приобрести иммунитет против инфекционных заболеваний. Гамма-глобулин, полученный из ее плазмы, широко применяют для профилактики кори, гриппа и многих других инфекционных заболеваний у детей.

А не могут ли жеребята совершенно безвредно для своего организма помочь укрепить здоровье телят и поросят? Ученые белорусского научно-исследовательского института экспериментальной ветеринарии отвечают на этот вопрос утвердительно.

Поросята — сосунки очень боятся холода. Чтобы повысить сопротивляемость к простудным заболеваниям, предотвратить малокровие, белорусские ученые предложили вводить им кровь жеребят из расчета один миллиграмм на килограмм живого веса. Для телат доза выше — два миллиграмма на килограмм живого веса.

В совхозе «Рогознянский» имени 50-летия СССР Брестской области такое переливание было сделано тысяче двухдневных поросят. Оно компенсировало недостаток микроэлементов. Животные стали более активными и подвижными, у них появился хороший аппетит. Когда пришло время отнимать поросят от свиноматок, они весили на три-четыре килограмма больше своих сверстников того же возраста, которым кровь не вводилась.

Минувшей весной в колхозах и совхозах Светлогорского района Гомельской области донорские инъекции были сделаны девятнадцати тысячам поросят. В результате весь молодняк был сохранен.

Практика показала — эликсир из алой капли помогает укрепить здоровье молодняка, значительно повышать его привесы.

Л. ЛОМСАДЗЕ,  
корр. ТАСС.

Минск.

Ордена Трудового Красного Знамени колхоз имени Свердлова Сысертского района неоднократно отмечался Министерством сельского хозяйства СССР за высокие достижения в племенной работе. Лучшие коровы-рекордистки не раз экспонировались на Выставке достижений народного хозяйства в Москве.

Впечатляют и нынешние результаты.

305 дней лактации дала 9347 килограммов молока. Но рекорд держится за Сноровкой, от которой за это же количество дней получено 12009 килограммов молока с содержанием жира 3,87 процента. Максимальный суточный удой составляет 52 килограмма.

Р. РАСОВСКИЙ.

«Уральский рабочий» 3 января 1976 г.



## ИНСБРУК ОЛИМПИЙСКИЙ



Австрийский город Инсбрук готовится принять участников и гостей зимних Олимпийских игр 1976 года. Опыт проведения здесь Олимпиады 1964 года помогает устроителям основательно подготовиться к встрече спортсменов. Столица Тироля пополнилась новыми сооружениями, а существовавшие ранее — модернизируются.

На снимке: группа журналистов знакомятся с новыми сооружениями Олимпийского стадиона. Из кабин, установленных справа, спортивные репортеры будут вести передачи о состязаниях на ледовых дорожках.

Фото А. Семенова (Фотохроника ТАСС).

## В ГОСТИ К ДЕТЯМ

В детском саду «Золотая рыбка» весело и интересно прошел детский новогодний праздник елки у всех групп. Много труда, выдумки, умения, любви приложили сотрудники детского сада в подготовке к празднику. Интересным сюрпризом для детей стала встреча с Дедом Морозом, Снегурочкой, хитрой Лисой. Эту встречу для детей подготовили и провели воспитатели В. М. Малыгина, Т. И. Вечернина, О. К. Раевская и Е. С. Сморгунер. Весело и непринужденно играли дети с Дедом Морозом (инсценировка «Снежинка»), читали стихи о елке, о Родине, о Новом годе, задорно плясали «Северный танец», «Тройку». Хитрая Лиса была доброй к Зайцам на празднике и предложила им веселую игру «Кто быстрее».

Все дети были активными участниками новогоднего праздника.

Интересно был продуман сюрпризный момент — Дед Мороз увел за собой всех ребят в группу, где их ждали подарки. Большую роль в проведении праздника сыграли ведущие В. В. Родионова, Н. Н. Голубцова, Т. И. Чумакова. Заведующая детсадом В. М. Токарева поздравила участников праздника, гостей с наступающим Новым годом.

Коллектив родителей приносит большую благодарность сотрудникам детского сада «Золотая рыбка» за ту радость, которую они доставили нашим детям и нам, родителям.

НОСКОВА, БАЧИНИНА, ЧЕТВЕРКИНА, родители.

## СМОТР САНИТАРНЫХ БЮЛЛЕТЕНЕЙ

Центральная районная аптека № 45 провела конкурс санитарных бюллетеней на тему «Борьба с алкоголизмом». В смотре приняли участие шесть аптек города и района.

Санитарный бюллетень аптеки № 45 (редактор Т. И. Тарасенко) по содержанию и оформлению является самым лучшим. Он, как и все, посвящен борьбе с алкоголизмом. В 3-ем столбце — прекрасные выдержки: «За алкоголизм платят дважды — сначала деньгами, потом здоровьем». «Кто начинает пить в молодости, не доживет до старости».

«Пьющий за здоровье других, губит свое». «Кто не пьет, тот равновесия не теряет».

Санитарный бюллетень аптеки № 247 (пос. Быстринский) в рисунках рассказывает, как из-за водки рабочий лишился премии, аванса, зарплату, прогрессивки, очереди на квартиру и отпуска.

## СТОЛ НАХОДОК

Найдено золотое кольцо с драгоценным камнем у Дворца культуры «Горизонт». Обращаться: ул. Калинина, 30 «а», кв. 26, к Фроловым.

Антескарп Липовского рассказали в своем выпуске о разрушающем действии алкоголя на печень, а аптеки № 372 (межбольничной) — о последствиях алкоголизма. Особенно красочно и карикатурно оформлен рисунок: лошадь, телега, на телеге бочка с пивом, на бочках возница. За повозкой с пивом вторая — с надгробными плитами и крестом.

— Что везешь?  
— Пиво и вино.  
— О, тогда я по праву следую за тобой.  
— Значит, закуски не везешь?  
— Нет, надгробные камни.

Жюри смотра определило победителей: первое место — аптека № 45 (центральная), второе — № 372 (межбольничная), третье — № 394 (Гаваль).

Коллективы, занявшие в смотре санитарных бюллетеней призовые места, награждены почетными грамотами и памятными подарками.

Л. СТЕПАНОВА, рабкор.

## О ПОРЯДКЕ ОБМЕНА ПАСПОРТОВ

Паспорт гражданина СССР является основным документом, удостоверяющим его личность. В паспорте содержатся сведения о владельце — фамилия, имя, и отчество, число, месяц, год и место рождения, национальность, отметки об отношении к воинской обязанности; записи о наличии несовершеннолетних детей, о регистрации брака, о прописке, выписке и другие.

К документам, являющимся основанием для получения нового паспорта, относятся:

свидетельство о рождении (для граждан старше 16 лет, которые имеют свидетельства о рождении и не могут его восстановить); документы, подтверждающие время и место их рождения;

выписка из похозяйственной книги сельского (поселкового) Совета депутатов трудящихся, заверенная в установленном порядке и скрепленная гербовой печатью (для родившихся и постоянно проживающих в данной местности);

военный билет — для военнослужащих, уволенных из Вооруженных Сил СССР;

справка об освобождении — для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, если они до осуждения не имели паспорта или последний у них не был изъят при взятии под стражу и затем утрачен.

При обмене представляется паспорт, подлежащий обмену, а в случае изменения фамилии, имени, отчества, либо при установлении неточностей в записях, внесенных в паспорт, — свидетельства ЗАГСа или другие документы, подтверждающие действительные факты.

Для обмена и получения паспорта наряду с вышеука-

занными документами предоставляются две фотографии. С декабря 1975 года началось фотографирование граждан, и будет продолжаться в следующем порядке:

Январь-февраль 1976 г. — Озерной поселковый Совет, февраль-март — Липовский, март-апрель — Останинский, апрель — Каменский, Першинский, май — Костоусовский, июнь — Черемисский, июль — Клевакинский, август — Ленецкий, сентябрь — Арамашковский, октябрь — Глинский, ноябрь — Фирсовский сельские Советы, декабрь — механический завод.

Обмен паспортов в 1976 году будет производиться в следующем порядке: январь-февраль — работники горкома КПСС, ВЛКСМ, руководители парторганизаций предприятий города, отделы исполкома горсовета, работники административных органов города (прокуратура, суд, милиция, вневедомственная охрана), горвоенкомат, типография, редакция.

Март-июнь — Озерной поселковый Совет,

июнь-сентябрь — Липовский, сентябрь-ноябрь — Останинский, ноябрь-декабрь — Каменский, декабрь — Першинский сельсоветы.

График очередности документирования новыми паспортами будет составляться в последующие годы по мере получения бланков новых паспортов.

Просьба ко всем гражданам вовремя и без задержки сдавать документы на обмен паспорта лицам, ответственным за обмен.

Л. ГРИНКЕВИЧ, зав. паспортным столом ГОВД.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ

11 ЯНВАРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Новости.

11.10 «На зарядку становись». [Цв.]. 11.30 «Будильник». [Цв.]. 12.00 «Служу Советскому Союзу!» 13.00 «Вперед, мальчишки!». [Цв.]. 14.00 «Музыкальный кино». [Цв.]. 14.30 «Сельский час». 15.30 «Комсомольск». Художественный фильм. 17.30 Международная панорама [Цв.]. 18.00 Международная встреча по хоккею. «Нью-

Йорк Айлендерс» (Канада)

«Крылья Советов»

[СССР]. [Цв.]. 20.00 Новости.

20.15 Программа мультфильмов. 20.45 «Золотая нота». 21.45 «Советский Союз глазами зарубежных гостей». [Цв.]. 22.00 «Клуб кинопутешествий». 23.00 «Время». Информационная программа. 23.30 Международная встреча по хоккею «Филадельфия Флайерс» — ЦСКА. По окончании — Новости.



КИНОТЕАТР

«АВРОРА»

6—7 января — «АЛМА-ЗЫ ДЛЯ МАРИИ». Студия «Мосфильм». Начало в 11, 18.10 и 20 часов.

Для детей 6—7 января — «СТО ДНЕЙ ПОСЛЕ ДЕТСТВА». Студия «Мосфильм». Начало в 14, 16 часов.

КИНОТЕАТР

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

6 января — «ДЕНЬ Дельфина». Студия США. Начало в 11, 18, 20 часов.

7 января — «ВОЛШЕБНИК».

Начало в 14 часов.

## Объявления

РЕЖЕВСКОМУ УПП ВОС срочно требуются кладовщик, учетчик, слесарь - инструментальщик. За справками обращаться в отдел кадров.

Режевскому отделению Госбанка на постоянную работу требуются бухгалтер, кассир. Жилище предоставляется.

Конторе общепита требуются товаровед, кассир, буфетчица, повар, официантки, технички, мойщицы посуды, кастелянша, ученики по холодильным установкам и кассовым аппаратам.

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу срочно требуются вахтеры. Заработная плата 100 рублей. Работающие обеспечиваются бесплатным обмундированием и дротирами. За работой пенсионерам сохраняется 75 процентов пенсии. За справками обращаться в отдел кадров завода.

Режевской ремонтно - строительный участок принимает рабочих на постоянную работу и временную: плотников, штукатуров-маляров, печников - каменщиков, рабочих на заготовку дров в лесосеке. Обращаться: г. Реж, ул. Колхозная, 1 «а», автобус № 1 или «Малышка», остановка «7-е ноября», тел. 2—76 (3 звонка).

Режевскому управлению коммунального хозяйства на постоянную работу требуются рабочие по санитарной очистке города. Квартира предоставляется. Здесь же требуется садовод-озеленитель, оклад 80 рублей. Обращаться г. Реж, ул. Пушкина, 30.

Режевской ремонтно-строительный участок принимает срочные заказы на выполнение работ: кровля крыши шифером; заготовка дров для населения с доставкой на дом. Все работы выполняются подрядчиком. Обращаться: ул. Колхозная, 1. РСУ, автобус № 1 или «Малышка», остановка 7-е ноября, тел. 2-76 (3 зв.).

Режевскому цеху безалкогольных напитков требуются рабочие: женщины на выработку напитков, мужчины-грузчики. Об условиях справляться по адресу: г. Реж, ул. Гайдара, 72, у начальника цеха.

Режевскому лесопункту треста «Свердлобстрой» (за вокзалом) срочно требуются работники по снабжению и рабочие в лесопильный цех. За справками обращаться в отдел кадров лесопункта. Здесь же имеются в продаже отходы от лесопиления — горбыль по цене 1 руб. 40 коп. за кубометр с доставкой на дом транспортом лесопункта. За справками обращаться в бухгалтерию.

Администрация ССПТУ-3 продает на дрова списанные старые здания по цене 3 руб. 60 коп. за кубометр. Здания расположены на пос. «Спартак». Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Трудовая, 93, к директору.

Продается дом. Обращаться: ул. Зеленая, 25.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.