

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

ПРАВДА КОММУНИЗМА

Газета основана
17 апреля 1930 года

Партийная жизнь СТИЛЬ: ДЕЛОВИТОСТЬ, ТВОРЧЕСТВО

Я. РЯБОВ,

первый секретарь Свердловского обкома КПСС.

На XXIV съезде КПСС подчеркивалось, что формы и методы организаторской и политической деятельности партийных организаций, их руководство хозяйственным и культурным строительством должны как можно полнее отвечать требованиям времени. Что можно сказать по этому поводу применительно к практической работе партийных организаций области?

Прежде всего научный подход к делу, коллективность в определении программы действий и в выработке решений, деловитость и настойчивость в достижении поставленной цели — вот что, на мой взгляд, определяет ныне партийный стиль работы кадров любой сферы. Это же находит свое конкретное отражение в стиле работы партийных организаций нашей области.

Партийные комитеты стремятся строить свою работу более продуманно и целеустремленно, каждую конкретную проблему решать не изолированно, а комплексно, с учетом достигнутого и перспектив на ближайшее будущее. В этой связи следует отметить практику разработки комплексных перспективных планов технического прогресса, научной организации труда, производства и управления, социального развития коллективов. Такие планы и сейчас имеют 498 производственных объединений, предприятий и организаций области. Новым этапом в постановке экономического и социального планирования явился переход к разработке перспективных территориальных планов для городов, районов и области в целом. На вооружении партийных организаций — социологические исследования. Широкое распространение получили научно-практические и теоретические конференции по вопросам партийного строительства, совершенствования стиля, форм и методов партийной работы, повышения ее эффективности. Для изучения и теоретического обобщения практики партийного строительства созданы методические кабинеты.

Прочно утверждается ленинский стиль в работе Свердловской городской партийной организации. Она обеспечивает комплексный научный подход в развитии промышленности и других отраслей народного хозяйства, поднимает роль первичных организаций в ускорении научно-технического прогресса, укреплении связи науки с производством, реконструкции предприятий, улучшении качества продукции. В Свердловске успешно применяются такие формы партийного руководства экономикой, как общественные советы и комитеты при горкоме и райкомах партии, встречи с передовиками и новаторами, знатными рабочими, мастерами, руководителями и инженерными кадрами.

В деятельности партийных организаций первостепенное место занимают вопросы экономики. И это вполне естественно, ибо экономический критерий был, есть и будет определяющим в оценке всей организационной и массово-политической работы. Деятельность заводской парторганизации нельзя считать удовлетворительной, если предприятие, скажем, плетется в хвосте, проваливает программу. Вместе с тем выводить показатель эффективности партийной работы только из хозяйственных успехов коллектива — значит упрощать оценку, толкать парторганизацию на односторонность, ограничивать ее влияние определенными рамками.

Воздействие партии на экономическую, социальную и духовную сферу жизни страны — есть прежде всего и главным образом политическое руководство обществом. Оно состоит в том, что партия вырабатывает научно обоснованную политическую линию и организует трудящихся на проведение ее в жизнь. Значит, важны не только хозяйственные результаты, но и процесс их достижения, методы работы, которые оказывают огромное воспитывающее влияние на людей, преобразуют их сознание, формируют коммунистическое мировоззрение. При глубоком анализе всех сторон жизни общества, экономики, быта, культуры становится очевидным, что основными критериями эффективности партийной работы являются уровень социалистического сознания, трудовая и общественная активность советских людей в различных сферах материальной и духовной жизни общества.

Для подтверждения этой мысли приведу некоторые примеры. На Уралмашзаводе немало цеховых парторганизаций добились устойчивой и ритмичной работы, высокой производительности труда. Однако пальму первенства мы отдаем парторганизации механического

[Начало. Окончание на 2 стр.]



Успехами в труде встречают день работников пищевой промышленности мастера-пекари Мария Федоровна Полухина, Екатерина Ивановна Кротова.

Это опытные, знающие свое дело пекари. За хорошую работу Е. И. Кротовой присвоили звание ударника коммунистического труда, она с честью оправдывает его, и подтверждает это не только добросовестным отношением к труду, но и общественной работой. Как член

местного комитета она выполняет немало общественных поручений. Под стать Е. И. Кротовой и мастер смены М. Ф. Полухина. На ее груди сияет знак «Победитель соцсоревнования 1974 года». Она также активно участвует в общественной жизни. Ныне М. Ф. Полухина избрана депутатом городского Совета депутатов трудящихся.

На снимке: мастера-пекари М. Ф. Полухина, Е. И. Кротова.

ПЯТИЛЕТКЕ — ПОБЕДНЫЙ ФИНИШ!

ПЛАН — ВЫПОЛНЕН!

Труженики Режевского лесхоза по праву называются лекарями зеленых насаждений. Сегодня мы получили от них добрую весть. Коллектив лесхоза выполнил задание девятой пятилетки.

За 4 года и 9 месяцев лесхозовцы увеличили площадь лесонасаждений на две тысячи гектаров, а таким образом, полностью справились с пятилетним заданием по посадке леса. На 5,3 процента здесь перевыполнен план и по производству товаров народного потребления. Другими словами, организация нашего района получила от работников лесхоза продукции более чем

на 200 тысяч рублей. В ее числе тарная доска, штакетник, мебельные заготовки и многое другое. Труженики лесхоза значительно перевыполнили государственный план и по росту производительности труда.

Успех к этому коллективу пришел не случайно. С начала этой пятилетки лесхозовцы активно внедряют у себя планы НОТ, проводят модернизацию устаревшего оборудования, стараются рационально использовать трудовые и материальные ресурсы, большое место отводят повышению действенности социалистического соревнования.

Сейчас, к примеру, в деревообрабатывающей мастерской почти все операции по обработке древесины механизированы. Коллектив лесхоза освоил выпуск многих товаров народного потребления из вторичных отходов древесины.

Значительное место отводят труженики лесхоза качеству выполнения всех работ. Об этом свидетельствует тот факт, что в адрес лесхоза уже несколько лет не поступают рекламации от потребителей.

В числе передовиков, успешно справляющихся с любыми заданиями, лесник Глинского лесничества Л. С. Некрасов, шофер лесозовозного автомобиля коммунист С. С. Леонов, тракторист С. А. Некрасов и многие другие.

В. НИКОЛАЕВ.

ПРЕМИЯ — ПОЕЗДКА НА ВДНХ

Отличными трудовыми успехами завершила девятилетние задания десятилетия по надюю молока доярка из совхоза имени Ворошилова Г. С. Богатырева. Сейчас на ее счету свыше 2900 килограммов молока от каждой фуражной коровы. Сегодня можно с уверенностью сказать, что свой годовой план и социалистические обязательства — надоть от каждой коровы три тысячи килограммов молока — Галина Степановна перевыполнит.

По итогам социалистического соревнования девяти месяцев Г. С. Богатырева стала победительницей социалистического соревнования среди доярок совхоза.

На днях администрация, партком, рабочий комитет совхоза вынесли единственное решение: за продолжительную и ударную работу на ферме иреммировать Г. С. Богатыреву поездкой на ВДНХ.

Г. С. Богатырева трудится на Черемшеской молочно-товарной ферме с 1965 года. За это время списала большое уважение у тружеников не только фермы, но и всего хозяйства. Она — член рабочего комитета первого отделения совхоза, актив-

ный наставник молодежи. В 1974 году Г. С. Богатырева стала победительницей социалистического соревнования среди доярок совхоза.

На днях администрация, партком, рабочий комитет совхоза вынесли единственное решение: за продолжительную и ударную работу на ферме иреммировать Г. С. Богатыреву поездкой на ВДНХ.

К. ГАБУШИНА, председатель рабочкома совхоза им. Ворошилова.

Знамена — ПОБЕДИТЕЛЯМ

Бюро городского комитета партии и исполком горсовета приняли совместное постановление о занесении победителей социалистического соревнования на городскую Доску Почета. Вот они:

— коллектив плавильного цеха никелевого завода (начальник цеха Л. Ф. Гладких, секретарь парторганизации Ю. В. Токарев, председатель цехкома Л. Н. Русаков, секретарь комитета комсомола Ю. Н. Лехачов);

— коллектив бригады № 4 швейной фабрики (старший мастер Т. А. Шалюткина, комсорг Н. С. Бучина, профорг Н. А. Попова);

— коллектив молочно-товарной фермы первого отделения совхоза им. Ворошилова (бригадир А. М. Подковыркина, профорг Т. И. Медведева).

Подведены итоги социалистического соревнования предприятий и организаций города за третий квартал 1975 года. Отмечена хорошая работа коллективов лесхоза треста «Свердхимлесзаг», лесопункта треста «Свердлоблстрой», строительного управления и цеха железобетонных изделий.

Среди торговых организаций победителем стал коллектив магазина № 22 (с. Осташкино) Липовского торгового объединения (заведующая магазином В. Д. Русакова). План товарооборота выполнен на 114,5 процента, при хорошем обслуживании покупателей. За высокое производственные показатели и добросовестное отношение к своему делу коллективу присвоено звание «Бригада коммунистического труда», а совместным постановлением награждается переходящим Красным Знаменем.

За отличную организацию рационализаторской работы Красное Знамя горкома партии и горисполкома вновь остается на никелевом заводе. (директор А. А. Ферштатер, секретарь парткома Л. И. Мельников, председатель завкома Н. А. Капкаров, секретарь комитета ВЛКСМ П. Ведершиков).

Обязательства по экономике на предприятии выполнены на 104 процента. Каждый десятый работающий на заводе рационализатор.

Хорошо трудились рационализаторы и других предприятий города. Их усилиями сэкономлено свыше полу-миллиона рублей, что значительно больше обязательств.

Партийная жизнь СТИЛЬ: ДЕЛОВИТОСТЬ, ТВОРЧЕСТВО

[Окончание. Начало на 1 стр.]

цеха крупных узлов, которую возглавляет Ф. Н. Шарашов. Почему? Да потому что при непосредственном участии коммунистов здесь разработан и осуществляется комплексный план научной организации производства, труда и управления. Много внимания уделяется вскрытию внутренних резервов, расширению зон обслуживания, внедрению многостаночничества. Именно в этом цехе в свое время зародилось патристическое движение «Пятилетку—в четыре года!» Инициатором его стала бригада члена ЦК КПСС, Героя Социалистического Труда, зуборезчика А. И. Храмова.

Положительные результаты в развитии творческой активности коммунистов и производственного коллектива имеет партком Высокогорского рудоуправления (город Нижний Тагил). Он много делает для повышения роли творческих объединений и других общественных форм привлечения трудящихся к управлению производством. В рудоуправлении—15 постоянно действующих производственных совещаний. Около 400 инженерно-технических работников имеют личные творческие планы. В течение пятилетки на 300 человек увеличилось число рационализаторов.

Понятно, партийная работа—чрезвычайно сложный и многогранный процесс. Поэтому ее действительность трудно, если вообще возможно, измерить каким-то одним обобщенным показателем. Некоторые товарищи ошибочно полагают, будто уровень их работы оцени-

вается числом принятых постановлений. Трудно, конечно, установить, каким должно быть оптимальное количество решений. Все зависит от результативности. В самом деле, один партийный комитет принимает в три раза меньше постановлений и имеет хорошие результаты в работе, а другой увязает в потоке бумаг, которые сам же сочиняет и принимает. На нынешнем этапе особо важное значение приобретают подбор, расстановка и воспитание кадров, привитие им партийного стиля в работе.

В оценке кадров, их достоинств и недостатков необходимо проявлять максимальную объективность. Ошибка в оценке деловых, моральных качеств, допустим, директора завода, дорого обходится как интересам производства, так и общественным интересам коллектива. Вот почему чрезвычайно важное значение приобретают широкая образованность, компетентность партийных руководителей. В ходе отчетно-выборной кампании мы уделяем особое внимание правильному подбору партийных работников. Сейчас у нас в области все секретари горкомов и райкомов КПСС с высшим и незаконченным высшим образованием, имеют богатый производственный опыт и хорошую практику партийной работы. Около 90 процентов—специалисты народного хозяйства. Это настоящие вожаки. Они умеют определять конкретные задачи перед первичными организациями, мобилизовать массы на решение этой задачи, разумно сочетают доверие к кадрам с высокой требовательностью к ним. Только при таком подходе к делу можно привести в действие внутренние резервы, дать выход инициативе, поддержать дух творчества и подлинную самостоятельность.

Мы постоянно подчеркиваем, что партийный стиль должен быть присущ каждому нашему руководителю. Ведь в конечном счете и у хозяйственника в руках не кнопки и рычаги, а живые люди. Тех, кто забывает об этом, приходится поправлять.

Так, на последнем пленуме обкома, рассмотревшем вопрос «О повышении эффективности партийной работы в свете требований XXIV съезда КПСС», резкой критике были подвергнуты руководители Главсредуралстроя, которые увлекаются канцелярщиной, за бумагой не видят человека. Получил осуждение бюрократический стиль работы некоторых членов исполкома областного Совета, руководителей управлений, не бывающих на сессиях местных Советов, плохо знающих жизнь городов и сел. При этом мы руководствуемся указанием партии о том, что критиковать следует не только тех, кто делает ошибки, но и тех, кто не использует всех возможностей, не проявляет инициативы, живет пассивно.

Трудящиеся Среднего Урала горячо восприняли постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС». Сверхпятилетнего задания намечено выдать продукции более чем на 800 млн. рублей, а в номенклатуре это—миллионы тонн угля, сотни тысяч тонн чугуна, стали и проката, асбеста, цемента, минеральных удобрений, оборудования для многих отраслей промышленности. Более тысячи наших предприятий и организаций участвуют в массовом движении за внедрение планов НОТ. В небывалых масштабах идет реконструкция действующих производств с минимальными капитальными вложениями. Свыше 1,7 миллиона человек активно борются за выполнение и перевыполнение пятилетки.

На проходящих отчетно-выборных собраниях коммунисты подводят итоги пройденного пути, всесторонне анализируют практическую деятельность партийных организаций по претворению в жизнь экономической и социальной Программы партии, обобщают накопленный опыт и определяют пути дальнейшего совершенствования партийно-политической работы. Сейчас, в преддверии XXV съезда, каждая партийная организация, все коммунисты обязаны еще раз внимательно посмотреть, что сделано и что предстоит сделать. Посмотреть, чтобы правильно измерить пройденное, выверить шаг и успешно двигаться вперед к достижению еще больших успехов во всех сферах жизни нашего социалистического общества.

[«Советская Россия» 15 октября 1975 г.]

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ

„ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ“ Журнал ЦК КПСС

Издается с 1919 г.

Партийный работник, активист и каждый коммунист находят в журнале материалы, которые помогают им в практической работе, в повседневной жизни.

На страницах журнала освещаются важнейшие вопросы политики Коммунистической партии и Советского государства, актуальные проблемы партийного строительства, обобщается положительный опыт работы партий-

ных организаций, критикуются недостатки в их практической деятельности. Журнал оказывает помощь в улучшении партийно-организационной и партийно-политической работы на различных участках хозяйственного и культурного строительства.

Интересны разделы журнала: «В Центральном Комитете КПСС», «В Комитете партийного контроля при ЦК КПСС», «Вопросы партийного строительства», «На темы дня», «Руководство хозяйством», «Органи-

зационно-партийная работа», «Заочный семинар секретарей первичных парторганизаций», «С трибуны секретари парторганизации», «Заметки партгруппы», «Коммунист — активный боец партии», «Идеологическая работа», «Вместях партийных организаций», «Ответы и вопросы», «Переписка с читателями», «Рассказы, очерки, зарисовки», «Раздумья, предложения, сигналы», «Из жизни коммунистических и рабочих партий», «Книги, газеты, журналы», «Радио и телевидение». Признательность читателей этот журнал завоевал тем, что отвечает на острые вопросы, о сложных темах пишет ясно, доходчиво, не используя различные формы.

СЕКРЕТ УСПЕХА

ПОВСЕМЕСТНО полным ходом идет подписка на периодические издания 1976 года. Активно работают общественные распространители печатного. Быстринского А. А. Хамрик, Н. К. Кочнева, А. С. Соколова, А. В. Тарасова, А. М. Корх. Четко и быстро оформляют они подписку. Общее число выписанных на сегодняшний день газет и журналов значительно превышает соответствующий уровень прошлого года. Исключительно их заслугам принадлежит большая в этом году популярность среди подписчиков местной газеты «Правда коммунизма» и областной «Уральский рабочий».

В чем же секрет их успеха? Прежде всего, видимо, в том, что все они новички в этом деле, хорошо знают людей, среди которых им приходится вести подписку, распространение печатного, умеют объяснить и убедить в необходимости подписаться на то или иное издание.

Партийному активисту они посоветуют выписать журнал «Партийная жизнь», агитатору — журнал «Агитатор», тем, кто увлекается военно-историческими произведениями, советуют

подписаться на «Военно-исторический журнал».

Молодой хозяйке они предлагают журнал «Вопросы питания», садоводу — журнал «Картофель и овощи». Если не сумели подписаться на ограниченный в тираже журнал «Семья и школа», напи общественные распространители советуют подписаться на однородные с ним журналы «Дошкольное воспитание» и «Воспитание школьника». То есть, прежде чем прийти к подписчикам, они поработали с каталогами, тщательно в них разобрались, получили необходимую консультацию по пропаганде и распространению отдельных изданий. Кроме того, сделаны красочно оформленные выписки из каталогов с краткой характеристикой рекомендуемых к подписке газет и журналов.

Результаты их разъяснительной, пропагандистской работы сказываются на подписке. Очень разнообразно общее число распространенных ими изданий.

Немного больше месяца осталось до завершения подписной кампании, а работы у общественных распространителей еще много. И успех придет к тем, кто всегда в поиске. Т. КОРОЛЕВА, рабкор.



В цехе подготовки сырья и шихты никелевого завода активно работает группа народных контролеров, которую возглавляет коммунист электрик Василий Александрович Сизов.

На снимке: слева направо народные контролеры коммунист машинист экскаватора Павел Андреевич Игнатьев, коммунист электрик Василий Александрович Сизов, электрик-

наставник Виктор Васильевич Бегунов. Это ветеран завода, он работает здесь 24 года, обучил своему делу многих.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

УХОДЯТ МАЛЬЧИШКИ СЛУЖИТЬ...

На страже Родины

У КАЖДОГО из нас, миллионеров создающих коммунизм, есть свои профессиональные обязанности. Они по-своему значительны и неповторимы. Растить хлеб и варить сталь, учить детей и прокладывать дороги. Но еще есть общая для всех, особая, возвышенного смысла обязанность. О ней сказано в нашей Конституции: «Воинская служба в рядах Вооруженных Сил — почетная обязанность граждан СССР».

Для выполнения своего почетного долга перед Ро-

динной юности нашего города скоро вступят в новую, неизвестную жизнь. И хотя они трудятся на разных предприятиях, в совхозах, а некоторые только что со школьной скамьи, — их ждет достойное продолжение биографии. Родина ставит их на боевой пост — охранять то, что создал народ. В. И. Ленин неоднократно подчеркивал: «Все, что создано народом, должно быть надежно защищено».

Теперь у многих юношей будет гордое звание — советский воин, вооружен-

ный защитник интересов Родины Советов, всего социалистического строительства. Почетная обязанность потребует высшего мастерства, выучки, спортивной и все будет зависеть от прилежания к делу, ратному труду придется учиться с высшим накалом энергии. Рядом будут новые многоопытные товарищи, которые уже познали глубинную суть службы. Воинское умение само не придет. Его придется брать с боя. Говорят, самая трудная дорога начинается с первого шага. Это так.



ЗАВТРА, 19 ОКТЯБРЯ, ДЕНЬ РАБОТНИКА ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Передовая работница

На молочном заводе немало хороших производственников. Среди них и ударник коммунистического труда аппаратчица Лидия Никитична Малькова. Впервые переступила она порог проходной 18 лет назад. За это время на заводе изменилось многое. На ее глазах он превращается из захудалого заводчика в предприятие с развитой технологией, высокой культурой труда. На заводе идет реконструкция. В недалеком будущем работницы будут трудиться в чистых светлых цехах, исчезнет ручной труд. Радует Лидия Никитична и за свои успехи. Ее, передовую аппаратчицу, уважают на предприятии, ценят ее опыт, мастерство. Ее портрет на заводской Доске почета. За свой самоотверженный труд передовик производства Л. Н. Малькова награждена грамотами.

На снимке: аппаратчица Л. Н. Малькова

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Филиал № 3 Свердловского комбината безалкогольных напитков — предприятие небольшое. Но большая задача стоит перед ним — обеспечить своей продукцией целый город. Задача непростая, если учесть, что производственные мощности цеха чрезвычайно малы. Но справиться с ней коллектив успешно, из года в год перевыполняя задания. Более того, объемы выпускаемой продукции все время увеличиваются. Несколько цифр. В 1970 году цех произвел 46200 декалитров прохладительных напитков. Два года спустя эта цифра выросла до 89500 декалитров. Сейчас же в магазины и организации общепита ежегодно поступает 111-112 тысяч декалитров напитков.

— Когда цех только открыли, — рассказывает директор предприятия А. Шаронова, в нем работало всего семь человек. Люди часто менялись, что, конечно, сказывалось на рабочем ритме производства. Сейчас положение во многом изменилось. Коллектив наш вырос до 22 человек, текучесть кадров очень небольшая. С тех пор, как мы перешли на сдельную оплату труда, средний заработок рабочих увели-

чился более чем в два раза.

В нынешнем году цех выпускает семь наименований напитков: «Лимонад», «Дюшес», «Буратино», «Саяны», «Ситро», «Мандаринный», а также всеми любимым московский кофе. Производственные мощности перекрываются почти в 4 раза. Вообще-то предприятие рассчитано на производство 25 тысяч декалитров в год. Но потребности населения нашего превышают эту цифру, и не учитывать их нельзя. Впрочем, у режелевчан нет повода жаловаться на недостаточное обеспечение города продукцией цеха, так же, как и на качество ее. В прошлом году образцы двух напитков — «Лимонад» и «Буратино» — производимых режелевским филиалом, представляли на дегустационную комиссию в Свердловск, где получили оценки 90 и 93 балла. Это соответствует высшему качеству сортности данной продукции.

Ежемесячные проверки, производимые представителями местной санэпидстанции, также свидетельствуют о хорошем качестве.

Успешной и качественной работе коллектива во многом способствует хорошо нала-

женное индивидуальное соревнование. Каждый месяц его итоги подводятся на заседаниях профсоюзных активистов. Здесь же передовики производства выдвигаются на цеховую Доску почета. Несомненно, производственных мощностей объему производящихся в цехе работ является сегодня главной проблемой. Но она будет решена после проведения реконструкции предприятия. Уже собраны все технические данные для составления проекта реконструкции, отведен и земельный участок, на котором должны разместиться новые помещения цеха. Сейчас Свердловский институт «Уралроспроект» уже приступил к разработке проекта. После реконструкции предприятия его мощность по площадям увеличится в 4 раза. Увеличится количество работающих, появится новый цех по производству 30 тысяч декалитров разливного кваса в год. Расширится ассортимент продукции. Ее объем увеличится до 160 тысяч декалитров, не считая квас. Все процессы — мойка посуды, дозировка, отгрузка и т. д. — будут механизированы.

Н. ГОЛУБЕНКО.

ДЫШИТ ЖАРОМ КАРАВАЙ

Наверное, не преувеличу, если скажу: Черемисское славится своим вкусным, душистым хлебом. И вот на днях побывал я на хлебопекарне этого села, встретился с людьми, по-настоящему влюбленными в свое дело. Слово заведующей — Нине Васильевне Кукарцевой.

— Да, вы не ошиблись. Черемисский хлеб давно пользуется заслуженным уважением не только у жителей нашего села. Колташи, Воронино, Октябрьское — в эти населенные пункты ежедневно мы отправляем тонны хлеба. Только в течение сентября мы выпекали 75 тонн хлеба, и таким образом, на четыре процента перевыполнили план валового оборота по хлебу. Конечно, цифра «75» многим может показаться мизерной, но таковы уж наши возможности на сегодняшний день...

Главное внимание мы стараемся уделять качеству и, судя по отзыву тех, кто приобретает наш хлеб, можем гордиться тем, что выпускаем продукцию хорошего качества. Особая заслуга в этом наших мастеров: Т. Шураковой, А. А. Запрудиной, Н. П. Белоусовой, Л. Г. Плисовой. Благодаря их мастерству, хлеб удается на славу. Конечно, большое значение имеет строгое соблюдение технологии выпечки. Кажется, что значит температура в пекарне? Оказывается, многое. Летом, когда температура в нашем помещении наиболее высокая, мы стараемся замешивать тесто похолоднее, зимой — наоборот. В практике выпечки хлеба случается и такое. Замешанное тесто долго не «поднимается». Лишь человек, мало посвященный в дела производства хлеба, может не сообразить, что в таком случае следует отправить сырую массу в расстоечную камеру или добавить в эту массу жидких дрожжей.

Процесс выпечки хлеба дело — нелегкое. Одного мастерства, соблюдения технологии здесь недостаточно. Поэтому, как и на любом предприятии, мы стараемся облегчить свой труд, внедряя малую механизацию. Долгое время мука из склада подавалась вручную. Изготовили тележку, установили специальный опрокидыватель, с помощью которого мука засыпается в мукосей...

И все-таки, пользуясь случаем, хочу сказать более подробно о недостатках в организации нашего труда. Их, к сожалению, еще немало. Во-первых, хлебопекарня наша в данное время находится по сути дела в аварийном состоянии. Требуется капитального ремонта одна из печей, давно пора оштукатурить потолок в складе, где хранится мука. Не работает у нас и система отопления. Словом, ремонтной службе нашего совхоза предстоит немало потрудиться, чтобы привести пекарню в надлежащий вид.

По-прежнему многие операции наши работницы выполняют по-старинке. Сейчас, к примеру, формовка двухсотграммовых булочек ведется вручную. Их же за смену предстоит изготовить 200 штук. Нетрудно представить состояние работницы после смены. Настало время как-то облегчить труд и на участке транспортировки хлеба в экспедиторскую. Сегодня, как и девять лет назад, когда была построена наша пекарня, женщины-мастера вынуждены применять неженскую силу, чтобы столкнуть с места четырехсоткилограммовую тележку с хлебом.

Существенные претензии есть у нас и к администрации хлебопекарен. Планирование, которое она осуществляет, еще не отвечает в полной мере ни интересам нашего коллектива, ни потребителя. Сошлюсь на конкретный пример.

В течение этого месяца мы должны приготовить четыре тонны так называемой хлебной мелочи. Изучение спроса населения показало, что потребности в хлебобулочных изделиях ограничиваются главным образом хлебом. Естественно, стараясь выполнить план по выпуску «мелочи», мы не сможем в достатке обеспечить потребность населения главной продукцией — хлебом.

Мы часто и много говорим об уважении к хлебу. Трудно и невозможно сказать, откуда берет это уважение начало и где оно заканчивается. Думаю, что место, где выпекается хлеб — пусть имеет оно даже такое прозаичное название — «хлебопекарня» — не должно оставаться в стороне от этих разговоров.

Б. ВОЛОДИН.

Если с изначального солдатского часа взять верный шаг, то можно будет одолеть самый крутой подъем. КОМАНДИРЫ и воспитатели научат всему лучшему, образцовому они будут первыми поставщиками и воспитателями, дадут в первые месяцы много знаний и навыков, и бывшие призванники в короткий срок станут вровень с самыми признанными мастерами оружия и техники.

Солдат нынешнего призыва — представитель нового времени — времени научно-технической революции, времени необычайно сложной и могущественной техники.

Срок службы ничуть не сравнительно непродолжителен: у солдата — два года, у матроса — три года. Но за это время научить-

ся нужно многому. И поэтому рассчитывать на легкость солдатской службы не следует. Служба есть служба. Надо запомнить мудрую армейскую истину: служить легче тому, кто строг к себе, кто все свои помыслы и поступки согласует с уставом уставных порядков. И в этом смысле служба будет школой жизни, все это потом обернется неопенимым капиталом, которым будут пользоваться всю жизнь, с благодарностью вспоминая командиров и однополчан. Сейчас наши призванники — режелевчане проходят службу во всех уголках нашей необъятной Родины. Поле их ратного труда простирается от Балтики до Тихого Океана, от знойной Кушки до широт Заполярья. И где бы ни находились наши призванники,

они с честью охраняют наш советский кордон.

ТОЛЬКО в 1975 году за отличную службу, за примерную воинскую дисциплину командирами воинских частей поощрены краткосрочными отпусками с выездом на Родину около ста человек. Это говорит о том, что наши воины-земляки являются везде примером. Недалек тот день, когда мы будем провожать новую смену в ряды Советской Армии. Готовятся к воинской службе призванники Дресвякин Владимир, Кучин Василий, Ведерников Михаил, Высоцкий Валерий, Хомяков Владимир.

Эти товарищи являются передовиками производства, примерными комсомольцами. Надеемся, что

цель своих предприятий они не уронят и там, где будут нести свою службу.

В яркий и торжественный праздник выливаются проводы «Дни призванника» у мону-мента Трудовой и Боевой славы. На встречу с молодежью приходят ветераны войны и труда, рабочие, представители советских и партийных органов. Гремит оркестр, девушки и пионеры дарят призванникам цветы. Представители партийных и комсомольских

организаций города зачитывают указы, добрым словом вдохновляют юношей на ратные дела. На предприятиях организуются вечера, где руководители предприятий чествуют своих призванников, дают им напутствия, вручают подарки. Знатные люди зачитывают слова наказа. В стране нет такого села или города, где бы проводы на службу не сопровождалась торжествами.

ОДНАКО живут еще и обычаи, которые только приносят вред. Шумное застолье во время проводов на службу — недобрый обычай. Некоторые родители призванников стремятся организовать его с широким размахом, где алкогольные напитки льются рекой.

Проводы должны носить свой особый, семейный характер, без шума на всю округу, без соревнования друг перед другом, кто больше выставит бутылок на стол, кто больше пригласит гостей, нельзя сводить эти торжества только к застолью. Проводы в армию предполагают некоторую сдержанность, мужскую суровость.

Скоро у военкомата будут строиться шеренги призванников, которые поедут в дальние и ближние гарнизоны. Все они будут жить думами о службе, о священной обязанности граждан Великой Державы Советов. Солдатская шинель приде-дется Вам впору, товарищи призванники.

Н. СТУКАЧ,
горовоевком.

Иркутская область. На мысе Мурлы на севере Байкала сооружается новый город Северо-Байкальск. Он будет расположен на трассе строящейся Байкало-Амурской магистрали.

Северо-Байкальск быстро растет. Сегодня здесь живут две тысячи человек.

На место палаток и вгончиков приходят удобные деревянные дома.

На снимке: строится Северо-Байкальск. Фото Э. Брюхаченко. (Фотохроника ТАСС).



Зайцы взяты под охрану

За последние годы из-за неблагоприятных климатических условий, больших лесных пожаров и значительного отстрела зайцев охотниками и браконьерами численность этих зверей в охотничьих угодьях области находится на низком уровне. Поэтому нынче охота на зайцев на территории Белооярского, Режевского, Сысертского, Слободо-Туринского, Камышловского, Невьянского, Тугулымского, Каменского, Туринского районов, на территориях, подчиненных городам Асбесту, Богдановичу, Березовскому, Нижней Туре, Сухому Логу, Полевскому, Красноуральску, Верхней Салде, запрещена.

На остальной территории области охота разрешена с 1 ноября по 31 декабря 1975 года, но только на закрепленных охотничьих угодьях по письменным разрешениям администрации.

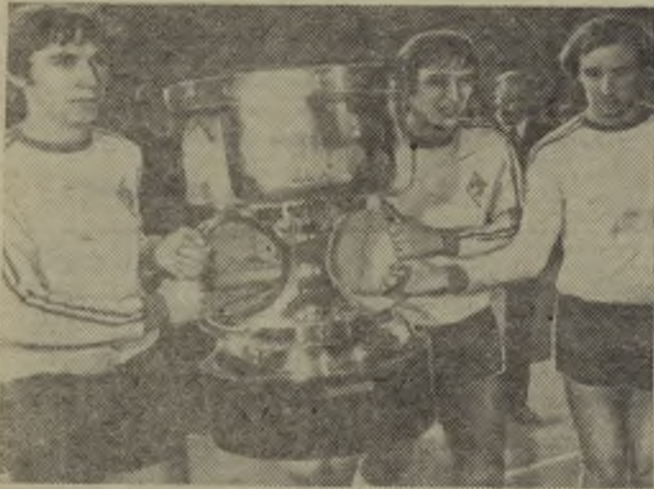
Каждый охотник может отстрелять за день только по одному зайцу. Охотоведы государственной службы охотнадзора, егеря, общества охотников и рыболовов, общественные инспекторы должны усилить охрану зайцев-беляков от браконьеров.

А. КИСЕЛЕВ,
начальник управления охотничье-промыслового хозяйства.

Выиграв в Киеве ответный матч у мюнхенской «Баварии» со счетом 2:0, киевские динамовцы завоевали европейский Суперкубок по футболу. Первый матч в Мюнхене также закончился победой киевлян — 1:0. Все три гола в обеих встречах забил Олег Блохин.

На снимке: игроки команды «Динамо» (Киев) Анатолий Коньков, Михаил Фоменко и Владимир Веремеев (слева направо) с призом за победу.

Фотохроника ТАСС.



ИЗВЕЩЕНИЕ

21 ОКТЯБРЯ В ЗДАНИИ ГОРИСПОЛКОМА СОСТОИТСЯ ЗАНЯТИЕ УНИВЕРСИТЕТА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ. НАЧАЛО В 10 ЧАСОВ.

Из редакционной почты Помогите разыскать шефов

Дорогая редакция! Мы обращаемся к вам с большой просьбой. Помогите нам разыскать наших шефов от городской и совхозной партийной организации.

Дело в том, что представитель горкома КПСС был у нас на ферме дважды в этом году, да и руководители совхоза посещениями не бадуют. С апреля мы их вообще не видели, а вопросов у нас к ним много.

Не оформлен красный уголок, нет наглядной агитации, даже показатели плана до сих пор шипут, хотя я неоднократно обращалась и к секретарю парткома Е. С. Мокрошину и к председателю райкома М. А. Олухову.

Сейчас ввиду расширения фермы нужно оборудовать новый красный уголок, но художника у нас нет, а помочь нам некому. Куда обратиться за помощью, не знаем. Да и шефы о нас как будто забыли, может, вспомнят только в конце года при подведении итогов.

Доярки Каменской МТФ совхоза им. Чанаява и бригадир Л. ПОДКОВЫРКИНА.

Как в „частной“ лавочке

В центре города бойко шла торговля фруктами и овощами. Продавцу торговского павильончика помогали работники ОРСа. Они пристроились в торговый ряд на своей автолавке.

— Чем торгуем, хозяйника? — заглядывали в автолавку проходившие мимо.

— Арбузами, — отвечала продавец Лидия Петровна Невраева, настраивая весы и готовясь распродать машину даров юга.

— А почему товар? — интересовались выстраивающиеся в очередь покупатели.

— Тридцать копеек, — любезно отвечала Л. П. Невраева. — Покупайте. Последние в этом сезоне. Разбирайте.

И... торговля началась. Кто-то подхихкивал и удивлялся: «Что, арбузы уже подорожали? На днях по двадцать были». Но до продавца и не доходили эти голоса. Арбузы расходились с поразительной быстротой.

На следующий день я зашла на рынок. Там тоже торговали арбузами оросские продавцы. Но как-то же было мое удивление, когда я узнала, что арбузы

— то по 20 копеек за кг и, оказывается, что эта цена не первый день. Почему же ее не знала Л. П. Невраева? Или действовала по своему усмотрению, как в частной лавочке. Своя рука владыка? Что-то впервые столкнулась я с такими «правилами» советской торговли.

Е. ЩЕРБАКОВА,
ул. Энгельса, 37.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Мы обратились к директору ОРСа лесхоза треста «Свердхилесзаг» Г. А. Безпурову с просьбой прокомментировать письмо Е. Щербаковой. «Да, факт продажи арбузов с автолавки по цене 30 копеек подтверждается», — отвечает Г. А. Безпуров. — Заведующая овощным складом Вера Павловна Пономарева отпустила арбузы без накладной, а Лидия Петровна Невраева, воспользовавшись этим, продала их на 10 копеек дороже. Этот нечестный поступок продавца осужден. В. П. Пономарева и Л. П. Невраева будут наказаны — им будет вынесен строгий выговор. С Л. П. Невраевой будет взыскана разница от проданных арбузов»

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТКУРОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «АВРОРА»

18-19 октября — «КАИ-КАИ», начало в 11, 18.10, 20 час (19 дополнительно в 16 час.). Для детей в эти дни «ЧЕБУРАШКА», начало 18 сентября — в 16 часов, 19 — в 14 часов. 20 октября — «ПОКАЗА-

НИЯ ФОТОГРАФА», студия ГДР. Начало в 11, 18.10, 20 час.

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

18-19 октября — «ИГРА В КАРТЫ ПО - НАУЧНОМУ». Начало в 11, 17, 19, 21 час. Для детей в 15 час — «ПРОСТО ДЕВОЧКА». 20 октября — «БОИСЯ ЭТИХ ОКОН», начало в 11 часов. В 18 и 20 час. — «ПРЕСТУПНИК И ЕГО ДОСЬЕ».

Объявления

Во исполнение решения XXIV съезда КПСС о досрочном погашении облигаций Государственных займов, размещенных по подписке до 1957 года, в 1974 году в декабре месяце был проведен первый тираж погашения 2% Государственного займа 1948 года. Трудящиеся нашего города и района погасили облигаций на сумму 160 тысяч рублей. С 7-9 октября 1975 года в городе Москве проводился второй тираж погашения 2% Государственного займа 1948 года на сумму 1 млрд. рублей. Таблица будет опубликована в центральной печати 26 октября 1975 года, а с 27 октября 1975 года все сберегательные кассы города и района приступят к оплате погашенных облигаций. Оплата погашенных облигаций будет производиться сберегательными кассами до 1 января 1976 года.

К сведению зрителей: кинотеатр «Юбилейный» с 20 октября переходит на новый режим работы. Начало киносеансов будет в 11, 16, 18 и 20 часов.

Дворцу культуры «Горизонт» на постоянную работу требуется художник.

Обращаться к директору ДК.

Начальной школе № 17 срочно требуется технический работник. Жилищная предоставляется.

Специализированному отделению «Сельхозтехника» на постоянную работу требуются: агроном, диспетчер, бригадир механизированного отряда, механик, инженер по безопасности движения, слесари, газослесари, токари, шоферы, трактористы, кузнец, слесарь по ремонту двигателей.

Обращаться: п. Быстринский, «Сельхозтехника», автобус № 2, остановка «Завод стройматериалов». Телефон: 3-28, 3-35.

Режевской средней школе № 1 требуется уборщица.

6-го октября 1975 года неизвестными лицами в квартале 2 Липовского лесничества (район деревни Кучки) были выведены из строя два трелевочных трактора лесхоза, а также исчез обогревательный домик лесорубов, тем самым была парализована работа лесозаготовительных бригад на 3 дня. Лесхоз обращается с просьбой к общественности помочь разыскать хулиганов и сообщить лесхозу или милиции.

Режевскому цеху СПТКАТ срочно требуются: токарь по металлу 5 разряда с повременно-премиальной оплатой, слесарь по ремонту штампов и прессформ, (зарплата 220 рублей в месяц), слесарь КИП (зарплата по договоренности).

Обращаться по адресу: ст. кирпичный, к начальнику цеха, телефон 0-95.

Лесхоз требует от всех лесозаготовительных организаций и граждан, производящих заготовку древесины в лесу, сжечь порубочные остатки.

Автозаправочной станции на постоянную работу срочно требуются заправщицы, машинист с окладом 130 рублей.

Режевский пикелевый завод приглашает на работу слесарей-сантехников 3-4 разряда, зарплата 140-160 рублей соответственно.

С 20 по 26 октября 1975 года в магазине «Одежда» проводится выставка-продажа швейных изделий производства Режевской швейной фабрики.

27 октября в 16 часов будет проводиться покупательская конференция с участием представителя Режевской швейной фабрики.

Просим посетить магазин «Одежда» и принять участие в покупательской конференции.

Срочно продается дом по адресу ул. К. Маркса, 5. Справиться по адресу ул. К. Маркса, 9.

Продаются две коровы. Обращаться по адресу: ул. Коммунальная, 1, кв. 1.