

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ПЯТИЛЕТКЕ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

В четверг проходил очередной Пленум городского комитета партии, который обсудил вопрос «О развитии сельского хозяйства фирмы «Режевская» в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства нечерноземной зоны РСФСР».

В своем докладе член бюро горкома партии, генеральный директор фирмы Евгений Михайлович Серков остановился на итогах работы сельского хозяйства района за четыре года девятой пятилетки, задачах, стоящих перед фирмой в завершающем пятилетку 1975 году перспективах и проблемах фирмы «Режевская».

В прениях по докладу приняли участие директор совхоза им. Чапаева А. Н. Рыбин, управляющий Глинским отделением головного совхоза В. В. Терентьев, председатель райкома Союза работников сельского хозяйства Б. Н. Белоусов, секретарь парткома совхоза им. Ворошилова

В ГОРКОМЕ КПСС

В. А. Климарев, председатель городского комитета народного контроля Л. Ф. Шумков, директор СПТУ № 3 В. Н. Демкович, доярка Октябрьской молочнотоварной фермы совхоза им. Ворошилова Т. Я. Сидорова.

В заключение первый секретарь горкома КПСС А. Л. Петелин в своем выступлении указал на недостатки в работе хозяйства фирмы и путях их преодоления. Резкой критике были подвергнуты отдельные специалисты совхозов, слабо занимающиеся проблемными, перспективными вопросами развития своих хозяйств.

После Пленума был зачитан Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении тружеников сельского хозяйства района за доблестный труд в 1974 году.

Передовикам производства были вручены прательственные награды.

Недавно в Режевском автотранспортном предприятии впервые был совершен первый рейс грузового автомобиля «БЕЛАЗ» с прицепом, груженным рудой для никелевого завода. Испытания прошли успешно. Управлять машиной с прицепом доверили опытному шоферу Владимиру Григорьевичу Богомолу. Он уже 15-й год водит БЕЛАЗ с рудой от Липовского рудника на завод. Богомол был первым из водителей в Реже, кто стал управлять этими машинами-громадами.

На снимках: В. Г. Богомол; БЕЛАЗ с прицепом разгружается.

Фото В. Сергеева.



УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О ПРОВЕДЕНИИ ВЫБОРОВ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ РСФСР И В КРАЕВЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ, ОКРУЖНЫЕ, РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ, СЕЛЬСКИЕ И ПОСЕЛКОВЫЕ СОВЕТЫ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ РСФСР

В связи с истечением полномочий Верховного Совета РСФСР восьмого созыва и полномочий краевых, областных, окружных, районных, городских, сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся РСФСР четырнадцатого созыва Президиум Верхов-

ного Совета РСФСР постановляет:

Назначить выборы в Верховный Совет РСФСР и в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР на воскресенье, 15 июня 1975 года.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.
Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.



УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Об избирательных
округах
по выборам
в Верховный
Совет РСФСР

На основании статьи 25 Конституции РСФСР и статей 25 и 26 «Положения о выборах в Верховный Совет РСФСР» образовать следующие избирательные округа по выборам в Верховный Совет РСФСР:

659. Верхнепышминский избирательный округ (центр — г. Верхняя Пышма).

Города: Верхняя Пышма, Реж и Среднеуральск; рабочие поселки и сельсоветы, подчиненные Верхнепышминскому городскому Совету; Режевский район.

◆ СТРОИТЬ БЫСТРО, ДЕШЕВО, ДОБРОТНО

БЫТЬ ОРГАНИЗАТОРОМ

БОРЬБА за дальнейший рост производительности труда, всемерное повышение технического уровня и качества продукции, ускорение научно-технического прогресса, за внедрение научной организации труда — главная забота профсоюзов.

Разговор о том, как эти основные задачи профсоюзов на сегодняшний день решает строительный Режевский строительного управления, и шел на последнем заседании городского комитета партии. Вопрос был поставлен отнюдь не случайно.

Работают в этом году Режевские строители, прямо скажем, неважно. План двух месяцев по генподряду выполнили только на 79 процентов. Случайно ли это? Только ли увеличение плановых заданий тому причина? Далеко нет. Если проанализировать работу строительного управления в плане мобилизации коллектива на успешное выполнение заданий, она оставляет желать лучшего. Строители, как видно, забыли, что общественная и трудовая активность взаимосвязаны. Одной из форм привлечения труд-

щихся к управлению является, как известно, их работа в постоянно-действующем производственном совещании и постоянных комиссиях стройкома. Но и они бездействуют.

О КАКОЙ активности можно говорить, если в 1974 году состоялось всего одно заседание. Не лучше работа коммиссий. Их планы носят общий формальный характер, составляются только на год, нет месячных текущих планов. А отсюда зачастую упускаются из поля зрения многие важные вопросы. К примеру, рационализаторская мысль в управлении спит, а почему бы строительному не направить ее деятельность в нужное русло?

Много недостатков и в организации социалистического соревнования. Итоги работы участков за месяц не подводятся, нет широкой гласности результатов соревнования, не используется в этих целях стенная печать и наглядная агитация. Сменные задания бригадам определяются не ежедневно, а следовательно, нельзя подвести и итоги работы, что, в свою очередь, не мобилизует коллектив на повыше-

ние производительности труда.

Почины передовых бригад поддерживаются слабо. Только невниманием администрации и стройкома проводилась попытка внедрения бригадного подряда. В прошлом году «о злобинскому методу» начали работать две бригады — на узле связи и 36-квартирном доме СПТУ-3. Но, к сожалению, из-за нерасторопности, несвоевременного снабжения материальными бригады не уложились в сроки, определенные договором. Так в самом зародыше было погублено очень хорошее, прогрессивное начинание. Бригадный подряд может дать положительный результат только при четкой организации поставок материалов на объект, механизмов, при обеспечении надлежащей экономической подготовки кадров. Этого не было сделано.

К РАЙНЕ недостаточно работают с рабочими мастерами. Зачастую на эту важнейшую должность принимаются случайные люди, не умеющие и не желающие заниматься воспитательной работой. Они сами не являются примером для своих подчиненных. За

1974 год на мастеров, бригадиров, начальников участков наложено около 30 административных взысканий и большинство из них за нарушения трудовой дисциплины. Более того, в середине февраля по инициативе бригадира Попова была организована коллективная пьянка, которая чуть было не закончилась плачевно.

Не являются инженерно-технические работники управления и инициаторами индивидуального соревнования. Ни один из них не имеет личного творческого плана.

В то же время есть в стройуправлении и примеры иного порядка. Прекрасно трудится коллектив бригады во главе с членом стройкома В. В. Весельцовым. Здесь совсем иная организация труда, иное отношение к делу. Каждый член бригады знает свое задание, итоги выполнения их подводятся ежедневно. В коллективе изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины.

Есть над чем работать строительному комитету управления. Есть на кого опереться. Главное, не забывать о людях, о тех, кто строит и для кого строят.

В. ИВАНОВ.

ИДЕТ ОБМЕН КОМСОМОЛЬСКИХ ДОКУМЕНТОВ

Обмен комсомольских документов можно без преувеличения назвать боевым смотром рядов ВЛКСМ. В нашем городе эта важнейшая кампания начнется менее, чем через 2-е недели. Оставшееся время необходимо на сто процентов использовать для проверки состояния дел в каждой первичной организации, для устранения имеющихся недостатков.

НЕ ФОРМАЛЬНОСТЬ,
А ЭКЗАМЕН

В подготовительной работе большая роль создается комсомольским собраниям, проводимым сейчас повсеместно. За месяц до начала обмена комсомольских документов в каждой организации должен пройти ленинский урок. Его тема: «Ты на подвиг зовешь», комсомольский билет». Урок ни в коем случае не может стать простой формальностью. Это экзамен для каждого. Именно такую цель должны преследовать комитеты комсомола предприятий и организаций. В ходе подготовки к обмену ни один комсомолец не должен остаться в стороне от массовой работы. Членам комитетов необходимо «дойти до каждого». Комсомольское поручение и отношение к нему и есть та лакмусовая бумажка, на которой проверяется активность отдельных членов ВЛКСМ и всей организации в целом. К сожалению, в городской комсомольской организации около 20 процентов комсомольцев пока не имеют постоянных поручений. Выходит, что почти каждый пятый член ВЛКСМ — вне зоны комсомольского влияния. В некоторых организациях до половины молодых людей находятся в «пассиве». Принцип «дойти до каждого» в первую очередь должен быть применен именно к «пассиву», к молодежи, которая нарушает трудовую и общественную дисциплину, не выполняет норм выработки, плохо учится или не желает учиться. Несомненно, что в данном случае ответственность лежит в первую очередь на самих комсомольцах. Но и комитетам комсомола нужно поставить в вину снижение требовательности, которое неизбежно приводит к отрицательным результатам. Иначе, как снижением требовательности, нельзя объяснить факты нарушения уставных требований. Нарушения эти — несвоевременная уплата членских взносов, отъезд комсомольцев без снятия с учета, непостановка на учет. Члены комитетов комсомола, каждый комсомолец должны четко сознавать, что обмен документов — это важнейшее мероприятие, направленное на организационно-политическое укрепление комсомольских организаций. У некоторых же комсомольских активистов сложилось мнение об обмене, как о чисто механическом, техническом акте, связанном с заменой одних

документов на другие. Никто иной, а именно активисты должны в первую очередь осознать и понять всю серьезность предстоящей кампании.

Одним из основных рычагов в плане индивидуальной работы должны явиться собеседования с членами ВЛКСМ. Эти собеседования проводят члены бюро. На них приглашаются партийные работники, хозяйственные руководители, ветераны войны и труда. Характер собеседования — деловой, конкретный разговор, носящий атмосферу доброжелательности. Большой эффект дадут собеседования с активистами, передовиками производства, отличниками учебы. Их замечания, предложения могут существенно повлиять на уровень работы той или иной организации.

В период обмена комсомольских документов активистам необходимо работать со всеми категориями молодежи по вовлечению ее в ряды ВЛКСМ и особое внимание уделить молодежи старших возрастов, рабочим промышленных предприятий. Здесь достаточно богатый опыт накоплен у никельщиков.

Создание комсомольско-молодежной смены в плавильном цехе и решение этого коллектива принять в свои ряды комсомольца Аркадия Чушева, погибшего в годы Великой Отечественной войны, затронуло сердца многих молодых рабочих. И как результат — семь заявлений с просьбой о принятии в ряды ВЛКСМ. У ребят появилось стремление вместе с комсомольской организацией цеха продолжать дела старших поколений. Разливщик металла Владимир Томилов так и написал в своем заявлении: «Прошу принять меня в ряды комсомола, так как я работаю в комсомольско-молодежном коллективе и хочу вместе с комсомольской организацией решать поставленные перед нами большие задачи».

Прошедший обмен партийных документов дал большой опыт в этом деле. Его, исходя из нашей специфики, и нужно творчески использовать. Успех обмена может быть достигнут через четкую организацию, путем создания спокойной, деловой обстановки.

В. БАЧИНИН,
секретарь ГК ВЛКСМ.

Комсомолец Николай Деев пришел в механический цех никелевого завода после окончания 10 классов. В короткий срок он освоил специальность электросварщика и сейчас работает самостоятельно. Николай успешно сочетает работу с общественными делами. Комсомольцы цеха выбрали его заместителем секретаря комсомольской организации. Молодой рабочий участвует и в спортивной жизни коллектива.

На снимке: комсомолец Н. Деев.

На вахте
завершающего

Коллектив магазина № 18 (заведующая Н. Д. Швецова) план четвертого года пятилетки выполнил на 104 процента, и завоевал первое место в соревновании по магазинам своей группы. Нынче, став на вахту завершающего года пятилетки, работники торговли не думают сдавать завоеванных позиций. План выполняется на 102 процента. А в книге жалоб — ни одной записи покупателей, недовольных санитарным состоянием, оформлением магазина или обслуживанием.

Только благодарности!
К. КЕДРОВСКИХ.



Ленинград. В залах Военно-исторического музея артиллерии, инженерных войск и войск связи открыта новая экспозиция «Советская артиллерия в период Великой Отечественной войны», посвященная 30-летию Великой Победы.

Коммунисты и производство

Весна с каждым днем настойчивее и настойчивее заявляет о себе. И совсем скоро она предъявит свой счет хлеборобу. Присмотритесь к сею, экзамен технике и людям, тем, кто уже сегодня обязан думать и готовить урожай последнего года пятилетки.

Хорошо понимают важность подготовки к сею и, не боясь сказать, стремительно проводят ее хлеборобы совхоза «Глинский». Ими сегодня принимаются все меры к успешному проведению весенних работ на полях. Полеводы полны решимости повторить успех прошлого года; провести сев за 100 рабочих часов.

ЗА УРОЖАЙ 75-го

Недавно партком совхоза еще раз заслушал специалистов, ответственных за будущий урожай, как они организуют подготовку к посевной кампании, утвердил звеньевых по возделыванию зернобобовых и корнеплодов. На этом же заседании были утверждены социалистические обязательства.

Вопросы подготовки к весне постоянно находятся в центре внимания партийной организации совхоза. И те случайные успехи глинян в прошедшем, 1974 году, когда они впервые за многие годы получили более 200 тысяч рублей прибыли. Основная ее доля падает как раз на растениеводческую продукцию. Так, зерно дало более 150 тысяч, а картофеля более 70 тысяч рублей прибыли. Да это и не случайно, ведь глинянские хлеборобы сдали государству зерна почти в два раза больше, чем намечалось по плану. Объяснить такое можно только одним — хорошей подготовкой и успешным проведением всех полевых работ.

Вот и сегодня они идут в первых рядах областного соревнования по подготовке семян. Совхоз «Глинский» имеет 100 процентов семян I и II класса. А это хороший аванс на получение высоких урожаев. Сейчас идет полным ходом подготовка их к сею. Во избежание потерь урожая от всевозможных болезней сельскохозяйственных культур организовано проращивание семян. Имея семена высокого качества, с хорошей жизнеспособностью и всхожестью глинянские агрохимики должны обработать их все полностью. Определены нормы и сроки обработки семян, какие партии и как обрабатывать. Уже на сегодняшний день вывезено около 30 тысяч тонн органических удобрений. Это больше, чем весной 1974 года.

Немного хуже обстановка складывается с минеральными удобрениями. На сегодня их очень мало и необходимо принять все меры, чтобы довести их количество до нормативов.

Положением в Китае, его внутренней и внешней политикой всегда живо интересуются советские люди. 2 апреля в нашем городе с такой лекцией выступит полковник запаса И. К. Баракоских.

Иван Константинович сам, по служебным делам, долгое время находился в Китае, хорошо знаком с обычаями этой своеобразной страны.

Желающие послушать лекцию могут обратиться в городское общество «Знание».

После лекции будет демонстрироваться хроникально-документальный фильм о современном Китае.

М. АНАТОЛЬЕВА,
рабкор.

Всю зиму, особенно в феврале — марте глинян уделяли большое внимание снегозадержанию. Сейчас на повестке дня стоит вопрос о влагозадержании. На совещании управляющих отделений, бригадиров была поставлена задача: в кратчайший срок снегопахами и другими приспособлениями провести эту работу.

На заседание, где советовались в чьи руки вручить судьбу будущего урожая, были приглашены специалисты хозяйства, управляющие, секретари партийных отделений, кандидаты и кандидаты в кандидаты, звеньевые. Были рассмотрены, конкретно по каждому отделению, кандидатуры звеньевых по выращиванию зерновых, картофеля, кукурузы и корнеплодов. Утверждены звеньевые, обеспечены социалистические обязательства. А обязательства у многих довольно высокие. Так А. И. Пинаев из Голендухинского отделения взял слово с каждым 1200 га собрать не менее чем по 20 центнеров зерновых с каждого. Не менее внушительны они и у его соперника по соревнованию П. П. Мелкозерова. Александр Сергеевич Бачинин, кукурузовод из Арамашковского отделения, взял на парткоме обязательство более чем с 200 га собрать по 300 центнеров кукурузы, а картофелевод этого же отделения со 110 га — собрать не менее чем по 150 центнеров клубней.

Обязательства серьезные. Выполнение их потребует от полеводов больших усилий. Партком составляет планы идеологического обеспечения посевной кампании. Подбирает и утверждает парторганизаторов в звенья, агитаторов и политинформаторов, ответственных за выпуск «боевых листов».

Условия посевной, условия подготовки к ней не совсем обычные. Нынче как никогда мало в земле влаги. И каждый хлебороб, готовясь к нынешнему сею, не вправе забывать об этом.

Н. НИКИТИН.

«ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!»

Московский автомобильный завод имени Ленинского комсомола — передовое предприятие столицы. Четыре раза многотысячный коллектив автозаводцев завоевывал первое место и переходящее Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза.

В соревновании «Пятилетке — ударный финиш!» принимает участие более 10 тысяч молодых автозаводцев.

На снимке: на участке отдела цеха испытаний автомобилей «Москвич».



