

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ

ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается  
с 17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

## СОРЕВНОВАНИЮ — ПАРТИЙНЫЙ КОНТРОЛЬ

Центральный Комитет КПСС призывает партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные, комсомольские организации постоянно улучшать работу в массах, совершенствовать организацию социалистического соревнования, методы руководства хозяйством, повышать ответственность всех работников за порученное дело.

Эти строки из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу становятся программными в деятельности всех первичных, цеховых и отделенческих парторганизаций, каждого коммуниста города.

Городская партийная организация вправе гордиться передовиками социалистического соревнования, среди которых немало коммунистов: Р. М. Садыков, вздымщик леспромхоза «Свердхимлесзаг», выполнивший два пятилетние задания; токарь-универсал В. А. Данилов, народный заседатель, слушатель областного университета новаторов; И. А. Горбачевский, сигналист плавильного цеха никелевого завода, чье звание носит высокое звание «Коллектив коммунистического труда» и многие другие замечательные и добросовестные труженики.

Больших успехов в социалистическом соревновании, возглавляемом партийными организациями, добиваются коллективы бригад, цехов, предприятий.

В течение 1974 года металлурги никелевого завода дважды, в I и III квартале, становились победителями Всесоюзного социалистического соревнования. За четыре года пятилетки производительность труда возросла на 140,1 процента. Досрочно выполнили свои обязательства учебно-производственное предприятие ВОС, фабрика бытового обслуживания,

бригады № 4 и 6 швейной фабрики и многие другие коллективы города.

ЦК КПСС призывает коммунистов и комсомольцев идти впереди соревнования за досрочное выполнение планов и заданий завершающего года и пятилетки в целом.

Прежде всего своим личным примером, самоотверженным трудом, изысканием и внедрением резервов производства на каждом участке, на каждом рабочем месте — коммунисты должны вести за собой трудовые коллективы.

Девиз — дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами! — должен стать определяющим в работе всех партийных организаций, промышленных предприятий и совхозов.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1975 года определены пути решения этой задачи.

Прошедший 16 января актив городской партийной организации наметил главные направления в работе партийных организаций, всех коммунистов города и села по претворению в жизнь решений Декабрьского (1974 года) Пленума ЦК КПСС и задач, вытекающих из речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева.

На собрании представителей трудящихся были подведены итоги социалистического соревнования городов Режа — Невьянска — Артемовского и приняты обязательства на 1975 год.

Дело чести каждого коммуниста, каждого труженика города завоевать первенство в социалистическом соревновании.

## УДАЧНОЕ НАЧАЛО

Неплохой трудовой старт взяли в первом месяце нынешнего года большинство коллективов промышленных предприятий города. Все отлично понимают важность каждого трудового дня всех двадцати месяцев 1975 года.

Как всегда ритмично, без срывов работают режевские металлурги. В целом по предприятию выполнено плановое задание стартового месяца года. Металлурги полны решимости не снижать взятых темпов. Не только не снижать, но и работать с перевыполнением. Этого требуют социалистические обязательства, взятые недавно коллективом завода.

Неплохо работали в январе и швейники, в памяти которых еще свежи серьезные срывы первых месяцев прошлого года, которые чуть было не привели к невыполнению общегодового плана. Чтобы неприглядная картина не повторилась, во всех производственных звеньях фабрики проведена соответствующая работа.

Радуют успехи коллектива учебно-производственного предприятия ВОС. Здесь план января выполнен на 110 процентов. Следует отметить участие большинства работников предприятия в движении за улучшение качества выпускаемой продукции. Можно смело сказать — пятилетка качества началась в УПП ВОС уже сейчас. Подтверждением тому прошедшие недавно аттестации по качеству, поднявшие изделия коллектива на новую ступень.

Из года в год наращивают мощности совхозы района. Государству продается все больше продуктов сельского хозяйства, и в том числе молока.

Молочная продукция из совхозов в большинстве своем поступает для переработки на режевской молокозавод. Работники пищевой промышленности успешно справляются со своими задачами. В январе план был выполнен на 103,2 процента.

К сожалению, есть еще в городе предприятия, не справляющиеся со своими заданиями. В первую очередь надо назвать горпромкомбинат. Здесь невыполнение планов превратилось в хроническую болезнь. Причины неудовлетворительной работы много. Основные — устаревшее технологическое оборудование, слабая трудовая дисциплина и плохое материально-техническое снабжение. Отсюда автоматически выходит низкое качество выпускаемой продукции и невыполнение планов по ее реализации.

Если плохая работа на промкомбинате стала притчей во языцех, то уж совсем не пристало ходить в отстающих работникам лесхоза. Здесь в январе осталось невыполненным задание по реализации продукции. Продукция эта произведена, но из-за несогласованности между администрацией лесхоза и железнодорожной станцией осталась на складах. Правда, в последние дни вагоны получены и положение постепенно выправляется.

Н. ЛЕБЕДЕВА.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

### АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Коллектив Режевского автотранспортного предприятия обязуется в 1975 году:

За счет повышения коэффициента использования парка автомобилей и прицепов, внедрения рациональных маршрутов, совершенствования организации пассажироперевозок досрочно, к 30 декабря, выполнить государственный план

и перевезти сверх плана: 38 тысяч тонн грузов; 30 тысяч пассажиров; выполнить сверх плана 151 тысячу тонно-километров; 290 тысяч пассажиро-километров; 4 тысячи платных километров.

За счет сокращения расходов и перевозки дополнительных грузов в попутном направлении получить сверхплановой

прибыли 10 тысяч рублей и за счет более рациональной организации перевозок грузов и пассажиров — 15 тысяч рублей.

В честь 30-й годовщины Победы план 4-х месяцев по грузоперевозкам выполнить к 29 апреля.

Довести коэффициент использования пробега до 0,370, а коэффициент использования грузоподъемности до 1,10. Повысить производительность труда по сравнению с планом прошлого года на 5 процентов.

Открыть один междугородный маршрут, один городской

и за счет продления пригородных маршрутов соединить пассажирскими перевозками 3 населенных пункта с районным центром.

От внедрения рационализаторских предложений получить условно-годовую экономию в 18 тысяч рублей.

Сэкономить 30 тонн дизельного топлива.

В течение года подготовить 210 классных водителей, в том числе первого класса — 30 человек.

### СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Из года в год увеличивается объем строительно-монтажных работ у режевских строителей. В пятом, завершающем году пятилетки предстоит сделать многое.

Строители обязуются выполнить план подрядных работ к 25 декабря. По-прежнему большое внимание станет уделяться строительству жилья. В мае планируется освоить средства по стоквартирному дому в поселке Быстринский, а в июле по стоквартирному дому никелевого завода.

Социалистическими обязательствами предусматривается ввести в эксплуатацию следующие объекты:

а) узел связи к 15 сентября;  
б) 36-квартирный жилой дом СКТУ — 3 к 1 мая.

в) 100-квартирный жилой дом к 28 декабря.

г) бытовые помещения блока цехов к 28 декабря. За счет высококачественной ритмичности работ выполнить в первом полугодии 50 процентов от объема подрядного задания.

В 1975 году будет снижена себестоимость строительно-монтажных работ, перевыполнено задание по росту производительности труда.

Важнейшей задачей строителей является дальнейшее укрепление дисциплины.

В 1975 году бригадным расчетом будет охвачено до 40 процентов состава комплексных бригад. Строители от внедрения рацпредложений получают 50 тысяч рублей условно-годовой экономии.

Планами НОТ предусматривается охватить свыше 1/3 объема строительно-монтажных работ.

Немалые выгоды получают строители от снижения про-

стоен железнодорожного транспорта под грузозащитными операциями. Этот показатель снизится на 20 процентов.

Большую роль в успешном решении задач девятой пятилетки играет и система подготовки квалифицированных кадров рабочих-строителей. Этому вопросу по-прежнему будет уделяться большое внимание.

Режевские строители вызывают на социалистическое соревнование коллектив В. Пышминского строительного управления.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях рабочих строительного управления.

### ЛЕСПРОМХОЗ ТРЕСТА „СВЕРДХИМЛЕСЗАГ“

Прошедший год был успешным для работников леспромхоза треста «Свердхимлесзаг». И в завершающем году пятилетки коллектив не собирается снижать взятых темпов.

Мерилом успехов, барометром соревнования станет в нынешнем году ход выполнения социалистических обязательств.

Коллектив леспромхоза обязуется выполнить план по реализации продукции к 27 декабря. Денежное выражение

сверхплановой продукции составит 30 тысяч рублей. Лесзаготовители выполняют план по вывозке деловой древесины на 105 процентов. Объем сверхпланового осмола составит 600 кубических метров, а деловой древесины 1200 кубических метров.

Усилия каждого отдельного работника и всего коллектива в целом будут направлены на повышение норм выработки. Норма для одного вздымщика

составит 5500 кг, на сборщика — 11 тонн живицы и на одного трелевщика — 1500 кубических метров. 1000 кубических метров лесоматериалов — именно столько этой продукции получит хемлесхоз сверх плана.

Коллектив обязуется увеличить выпуск товаров народного потребления к уровню прошлого года на сумму в 10 тысяч рублей. Планируется выпустить 50000 кв. метров реечных щитов для пола. За счет внедрения в производство 10 рационализаторских предложений будет получен экономический эффект в три тысячи рублей.

Для нужд работников пред-

приятия предусматривается сдать в эксплуатацию 700 квадратных метров жилья и отремонтировать 800 квадратных метров.

Один из пунктов социалистических обязательств гласит: «Шире развернуть социалистическое соревнование среди бригад, участков и цехов с ежемесячным подведением итогов».

Труженики леспромхоза треста «Свердхимлесзаг» вновь станут соревноваться с коллективом опытно-показательного Красногвардейского химлесхоза.

## ● РАСКАЗЫ О КОММУНИСТАХ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Впервые Владимир Золотарев переступил порог автотранспортного предприятия в 1969 году, после окончания ГИТУ-26. Уже тогда товарищи по работе обратили внимание на трудолюбие и любознательность молодого автослесаря.

Через некоторое время Владимира проводили служить в Советскую Армию. После службы он снова приходит работать на свое родное предприятие. Вначале автослесарь, а сейчас он возглавляет бригаду слесарей-мотористов, которая восстаивает сердце машины — двигатель. Доверие, оказанное коллективом, молодой коммунист оправдывает с честью. Личным примером он ведет за собой всю бригаду. Работа, выполненная Золотаревым, отличается хорошим качеством. Работать, не считаясь с возрастом, со всей ответственностью, ремонтировать технику быстро и надежно — вот постоянное правило коммуниста Владимира Золотарева.

За добросовестное отношение к труду В. М. Золотарев неоднократно поощрялся денежными премиями, благодарностями, Почетными грамотами. За годы, что он работает в автотранспортном предприятии, в трудовой книжке записано около десятка поощрений.

Свое годовое задание он выполнил еще в начале октября 1974 года. За третий квартал ему было присвоено звание

«Лучший по профессии» среди автослесарей Среднеуральского территориально-транспортного управления. А по итогам работы за год В. Золотарев награжден знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года».

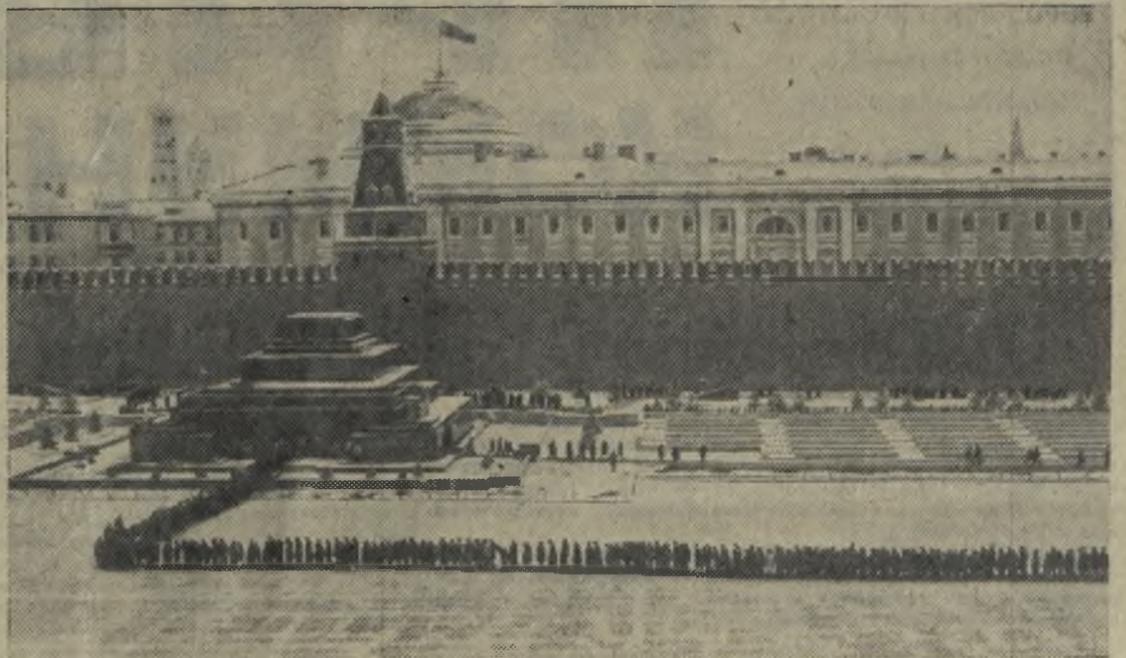
Не только сам бригадир, но и все члены бригады работают по-ударному.

В. Золотарева отличает завидная работоспособность, целеустремленность. Не так-то просто совмещать работу с учебой, с большой общественной работой. Владимир успешно закончил школу рабочей молодежи и получил среднее образование. Товарищи избрали его председателем цехового комитета и членом местного комитета предприятия, где он отвечает за работу среди молодежи.

Как видите, дел у молодого коммуниста хватает. Но его энергия, настойчивость, знание своей профессии, уважение товарищей помогают преодолевать все трудности.

Вот и нынче, вступая в год 1975, в ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, готовя достойную встречу 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне В. М. Золотарев принял повышенные социалистические обязательства. Он дал слово закончить полугодовой план к Дню Победы.

Н. МАЛОТКУРОВ.



Москва. Красная площадь. К Ленину.

Фото Ю. Масленникова.

НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ  
ВЕЛИКОЙ ПОВЕДЫ

### „ЖИВЫЕ, ПОЙТЕ О НАС“

20—21 февраля лектор-публицист прочитает на эту тему лекцию, в которой осветит следующие вопросы: «Никто не забыт, ничто не забыто!» «Эхо войны спустя тридцать лет». «Уральский танк на Мамаевом кургане». «Свердловчанин — штурман из экипажа Гастелло». «Позывные разведки «23—23». «Военная тайна петергофских фонтанов». «Имена героев бессмертны».

Лекцию читает журналист, режиссер Свердловского телевидения В. С. Новоселов.

В ходе лекции и по окончании демонстрируются кинофильмы «Я — старый солдат», «Живые, пойте о нас».

Заявки подавать в правление городской организации общества «Знание».

М. МЯГКОВА,  
ответственный секретарь общества «Знание».

## ● Комсомольская жизнь ОТВЕЧАЯ НА ПОЧИН

НА Всесоюзном комсомольском собрании «Родим, отличная учеба!» Подводились итоги работы в 1974 году, принимались повышенные социалистические обязательства на завершающий год девятой пятилетки.

С огромным энтузиазмом восприняли юноши и девушки нашего города решения декабрьского пленума ЦК КПСС, слова Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу и материалы 3-го Пленума ЦК ВЛКСМ. Центральное место на собраниях заняло обсуждение постановлений ЦК КПСС, Совета Министров, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народно-хозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки» и о «Всесоюзном социалистическом соревновании работников сельского хозяйства».

На комсомольских собраниях шел серьезный разговор, широко обсуждались вопросы более полного использования производственных мощностей, бережного расходования сырья и материалов, укрепления трудовой дисциплины, повышения успеваемости и качества знаний учащихся.

Большое внимание было уделено дальнейшему совершенствованию методов коммунистического воспитания молодежи, работе комитетов комсомола по формированию у молодежи марксистско-ленинского мировоззрения, организации достойной встречи 30-летия со дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Определены конкретные меры по дальнейшему организационно-политическому укреплению комсомольских организаций, по повышению их роли в мобилизации всех юношей и девушек на борьбу за успешное выполнение решений XXIV съезда партии. Комитеты комсомола промышленных предприятий и совхозов провели немалую подготовительную работу по разработке и принятию напряженных встречных планов и социалистических обязательств молодыми рабочими и отдельными комсомольско-молодежными коллективами.

Активную поддержку и широкое распространение нашел в нашем городе патриотический почин московских комсомольцев работать в 1975 году «за себя и за того парня». Это значит, трудиться за людей, погибших на фронтах Великой Отечественной войны. Почин подхватили комсомольско-молодежные коллективы Режевской швейной фабрики, автотранспортного предприятия. Дальнейшее развитие движение получило у молодых металлургов никелевого завода. Комсомольско-молодежная бригада плавильного цеха и все ее члены без исключения обязались своим ударным трудом возместить трудовой стаж трех ветеранов войны, который те прерывали во время Великой Отечественной. А моторист автотранспортного предприятия Владимир Золотарев, Виктор Пятыйгин, Александр Столяров взяли повышенные социалистические обязательства и решили бороться за право носить высокое звание «Коллектив имени 30-летия Победы над фашистской Германией». За это же звание борются несколько групп строительного и бухгалтерского отделений сельскохозяйственного техникума.

Особенно на высоком уровне прошли собрания в комсомольских организациях никелевого завода, швейной фабрики, учебно-производственного предприятия ВОС и ряде школ города. Необходимо уделить самое пристальное внимание дальнейшему развитию инициативы молодых металлургов, которые своим трудом обязуются возместить утерянный трудовой стаж фронтовиками. Конечно, это сделать не просто. Здесь нужно иметь немалый опыт работы и высокое профессиональное мастерство. Нам кажется, что никельщики справятся с данным словом.

Г. СЮХ,  
заведующая орготделом ГК ВЛКСМ.

### ◆ В ГОРКОМЕ КПСС

### О заметке под названием

### „О водке и ватрушках“ в газете „Правда коммунизма“

В газете «Правда коммунизма» 16 января с. г. была опубликована заметка под указанным выше названием о вечере отдыха в городском Доме культуры. Бюро горкома КПСС признало опубликование этой заметки грубой ошибкой редакции. Вместо решительного осуждения продажи спиртных напитков в буфете Дома культуры, газета встала на путь защиты коллективных пьянок.

Бюро потребовало от редакции коренным образом улучшить работу с авторами заметок, качество редактирования и впредь не допускать появления в печати материалов дезориентирующих читателей в таком важном

вопросе, как борьба с пьянством.

Управляющий конторой общепита тов. Ковновичкин И. Г. предупрежден за случаи продажи спиртных напитков в столовых и буфетах.

Бюро горкома КПСС обязало отдел культуры горисполкома, председателей профсоюзных комитетов улучшить организацию культурно-массовых мероприятий в клубах. Все кустовые профсоюзные и городские культурно-массовые мероприятия, связанные с отвлечением большого числа людей, должны проводиться только по разрешению горкома партии.

## Педагогические знания — в массы

С 10 по 16 февраля 1975 года во всех городах и районах нашей области проводится неделя педагогических знаний по теме «Нравственное воспитание детей и подростков в семье и школе». Цель недели — усиление педагогической пропаганды среди населения, объединение усилий школы, семьи и общественности в деле коммунистического воспитания детей и молодежи.

Неделя педагогических знаний проводится совместными усилиями школ, первичных организаций общества «Знание» и профсоюзных комитетов.

В эти дни педагогическая секция общества «Знание» совместно с завучами школ составляет план недели педагогических знаний, выступления докладчиков, лекторов и проведение бесед.

Можно провести тематическую конференцию с родителями, использовать печать и радио на предприятиях для пропаганды педагогических знаний. Организовать выступления перед кино, в детских клубах, в цехах заво-

Для проведения этой работы рекомендуется примерная тематика:

«Всестороннее развитие личности — цель коммунистического воспитания», «Единые педагогические требования к учащимся в школе и в семье», «Роль семьи и школы в воспитании нравственной ответственности школьника, его сознательного отношения к своим обязанностям», «Роль личности родителей в нравственном воспитании подростков», «Эстетика поведения как проблема воспитания в семье и школе», «Роль школы в семейном воспитании», «Почему появляются «трудные дети», «Поощрение и наказание в воспитании детей в семье», «Типичные ошибки семейного воспитания, пути их преодоления», «Совместная работа семьи и школы в деле воспитания будущего семьянина».

В проведении недели должны принять участие не только педагоги, но и партийные, советские, профсоюзные и комсомольские работники.

М. МЯГКОВА,  
секретарь общества «Знание».

## В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

## „ЛЕСОРУБЫ“

Охрана лесов, зеленого богатства страны—главная задача и смысл всей деятельности любого лесхоза в нашей стране. Режевские лесники, по всей вероятности, решили опровергнуть эту истину и доказать обратное. Иначе трудно, если невозможно, объяснить тот факт, что с их разрешения велась рубка леса в парковой зеленой зоне города.

А произошло это примерно так. 18 ноября 1974 года Свердловское областное управление лесного хозяйства разрешило заготовить тоже Свердловскому, но уже эксплуатационно-техническому узлу связи в лесах 2 и 3 группы Режевского лесхоза телефонные столбы в количестве 100 кубических метров.

К сведению читателей, та-

кая рубка, согласно существующих правил, разрешается при условии выборочной заготовки деревьев в лесах массива, через которые проходят линии связи.

Режевской лесхоз в лице его главного лесничего тов. Вурсиченко дает разрешение произвести рубку леса и указывает квартал. А дальше начинаются непонятные явления. Лесники производят отвод вопреки распоряжению главного лесничего, в совершенно другом месте, в кварталах входящих в парковую зеленую зону города, к тому же небрежно, без клеймения деревьев. А тов. Вурсиченко спокойно, со сто-

роны, взирает на эти вещи. И... начали лес рубить, вернее, пилить, и напилить так, что пришлось вмешаться городскому комитету народного контроля. Ущерб, который был нанесен государству только по стоимости древесины, составил 859 рублей. Но и это не все. Руководители лесхоза тут же сделали еще одно нарушение—ЭТУС произвел досрочную заготовку древесины в 1974 году из лесосечного фонда 1975 года без оформления соответствующего на то разрешения. Что это? Небрежность работников лесхоза. Или самое элементарное безответственное отношение к выполнению

своих служебных обязанностей?

Комитет народного контроля именно так расценил деятельность работников лесхоза. Директору лесхоза тов. Королькову поставлено на вид, комитет учел тот факт, что в этот период он был в отпуске. На главного лесничего хозяйства тов. Вурсиченко наложен денежный начет.

Из этих фактов руководители лесхоза, все работники хозяйства должны извлечь нужный урок и всегда помнить, что они призваны охранять, восстанавливать лес, а не быть лесорубами парковых лесов города.

Л. ФЕДОРОВ,  
рабкор.

СДЕЛАНО  
СВОИМИ РУКАМИ

В Режевском цехе Свердловского комбината технического обслуживания машин появилась новинка—это кран для механизированного складирования грузов на малых площадях.

До недавнего времени тяжелые штампы и прессформы были разбросаны по всей территории цеха. Понадобится какой-нибудь штамп, нужно затратить энное количество времени для того, чтобы отыскать его. Поэтому необходимо было механизировать процесс доставки к прессам штампов и прессформ. За это дело взялись мастера участка нестандартного обо-

рудования В. С. Сапегин и руководимые им электрик Г. Г. Крохалев, слесарь А. П. Менькин. Предложенную конструкторами комбината схему штабелера они модернизировали применительно к условиям работы в своем цехе. В частности, обезопасили пульт управления, сделали его удобным в работе.

Этот агрегат, изготовленный руками рабочих цеха, сэкономит производству немало часов рабочего времени, с вводом его в эксплуатацию улучшится и культура труда.

В. СЕРГЕЕВ.

В очень тяжелом состоянии поступила я в хирургическое отделение Режевской первой центральной больницы. Лечили меня врач-хирург Зинаида Михайловна Некрасова и перевязочная сестра Вера Александровна

Чепкевич. Чуткостью, вниманием, словом и делом они поддерживали мое настроение и поставили на ноги.

Я благодарна им за человечность и теплоту рук.

А. СОТНИКОВА.

Читатель  
благодарит

12 января этого года в вечернее время в Доме культуры у меня похитили полущубок. Благодаря своевременному розыску он был найден и через четыре дня был мне возвращен. За оперативные действия прошу

вынести благодарность старшему инспектору уголовного розыска Виктору Алексевичу Куклину и инспектору уголовного розыска Александру Васильевичу Рыбникову.

Б. КРОПОТУХИН.

## НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

САМЫЙ дорогой капитал общества—люди. Их здоровье и призваны оберегать работники здравоохранения. Медицинские работники нашего района неплохо поработали в определяющем году пятилетки и добились хороших показателей.

В 1974 году отдел здравоохранения сосредоточил свои усилия на выполнении Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению здравоохранения и развития медицинской науки в стране».

Больше внимания уделялось профилактике распространения и ликвидации кишечных инфекций, улучшению медицинского обслуживания рабочих промышленных предприятий и созданию, снижению заболеваемости и травматизма. Дальнейшее развитие получили специализированные службы и виды медицинской помощи: в хирургическом отделении выделены урологические койки, акушерско-гинекологические, оформилась анестезиологическая служба, организована патогистологическая лаборатория, установлен новый рентгеновский аппарат, крупнокадровый флюорограф, увеличился объем и диапазон хирургических и акушерско-гинекологических пособий. Увеличилось количество коек до 470 в городе и районе. Но вновь не справилась с планом строительства Глинская участковая больница. Улучшилась оснащенность сельских и городских медицинских служб автотранспортом, физаппаратурой, инструментарием.

За 1974 год произошло снижение заболеваемости, травматизма, больше внимания уделялось экспертизе нетрудоспособности. В поликлинике центральной районной больницы проводились постоянные занятия факультета «Здоровье», проведены рейды по проверке санитарно-технического состояния рабочих мест на промышленных предприятиях,

Неплохо поработала педиатрическая служба города, которая располагает хорошими кадрами и материальной базой. Но вот нормальной работы молочной кухни мы не можем наладить уже который год, и в 1975 году нужно на это обратить самое серьезное внимание.

На совместном пленуме горкомов союза работников медицины и народного образования обсужден вопрос об улучшении работы школьных врачей, но до сегодняшнего дня заведующей детской консультацией не решен вопрос о закреплении фельдшеров за школами, продолжается их использование на участковой работе.

САМОЕ пристальное внимание нужно уделить диспансеризации населения города и района, которая постоянно отстает и план по ней не выполняется.

Решения XXIV съезда КПСС ставят перед здравоохранением новые задачи. Важнейшей из них является дальнейшее совершенствование материально-технической базы и активная профилактика. Как известно, будущее медицины принадлежит медицине профилактической. Не зря говорят в народе: «туши искру до пожара, беду отводи до удара». Легче предупредить болезнь, чем ее лечить. Решению этой ответственной задачи и подчинена в конечном счете вся система нашего здравоохранения. Ею, в первую очередь, должны руководствоваться все медицинские работники в повседневной деятельности.

Первостепенной задачей органов и учреждений здравоохранения города и района является дальнейшее совершенствование лечебно-профилактической помощи населению. В городе будет улучшено техническое оснащение поликли-

ник, они должны превратиться в настоящие диагностические центры. За счет физических методов лечения расширяются лечебные функции поликлиники. В 1975 году будет проводиться дальнейшее укрепление участковой службы, нужно покончить с практикой замещения должностей участковых, цеховых терапевтов и педиатров средним медицинским персоналом.

ГЛАВНОЕ богатство нашего здравоохранения—кадры, их самоотверженный труд, высокая квалификация, постоянный поиск эффективных форм работы. Нужно отметить, что мы недостаточно работаем с кадрами врачей. Укомплектованность врачами в городе явно неудовлетворительная. Очень велика текучесть кадров, которая объясняется разными причинами: невнимательное к ним отношение, отсутствие элементарных жилищных условий. Поэтому количество врачей сокращается, ощущается острая нехватка среднего медицинского персонала. Только в 1974 году из

города выбыло 44 средних медицинских работника.

Партийная организация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание воспитательной работе в коллективе медиков.

Регулярно, один раз в неделю, проводятся политинформации, выпускаются санбюллетени, работают две школы коммунистического труда, многие наши работники сдали нормы комплекса ГТО. За звание «Ударник коммунистического труда» в 1974 году боролось 413 человек, 173—это высокое звание присвоено. В течение года аттестованы один врач и 10 средних медицинских работников. Прошли специализацию в институте усовершенствования четыре врача и 29 человек среднего медицинского персонала.

БОЛЬШЕ внимания уделяется вопросам НОТ в медицине. От каждого медика требуется применение более эффективных форм работы. В течение года внедрено пять новых методов профилактики,



Узбекская ССР. За успешное выполнение плановых заданий и внедрение передовой технологии коллектив Ташкентского авиаремонтного завода гражданской авиации награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Завод—ровесник республики. Незунаваемо изменился его облик за эти годы. На месте полукустарных мастерских выросло здание из стекла и бетона. Новый корпус оснащен совершенной техникой. Сейчас коллектив предприятия ведет ремонт современных лайнеров ИЛ-62.

На снимке: в сборочном цехе.

шесть—диагностики, двадцать четыре метода лечения. В трех отделениях организованы палаты интенсивной терапии.

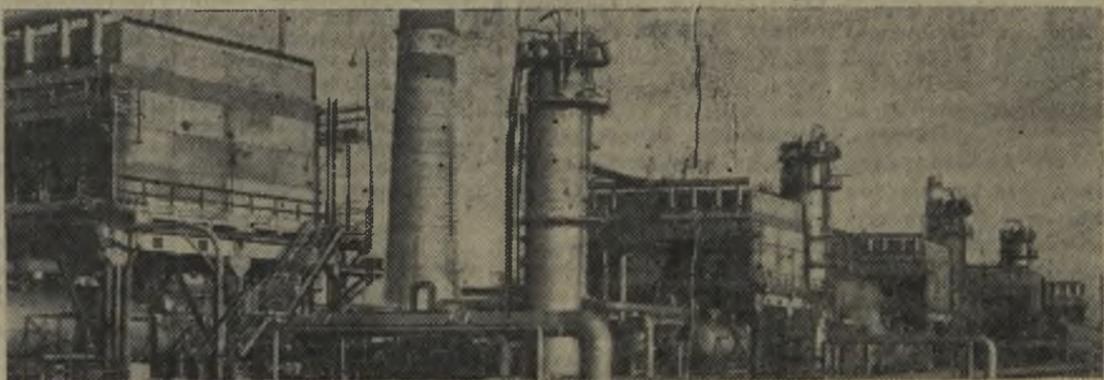
Много сделано медицинскими работниками района, однако еще имеется масса недостатков в работе, которые необходимо устранить.

Не на высоком уровне дисциплина среди медицинских работников. Встречаются факты невнимательного, грубого отношения к пациентам, небрежного отношения к своим обязанностям, к государственному имуществу.

В этом году должно начаться строительство нового больничного городка на 250 мест. Это будет оборудованный по последнему слову техники медицинский комплекс. К работе в нем нужно начинать готовиться уже сейчас.

Работники здравоохранения, как и все советские люди, живут сейчас с честью встретить 30-летие Победы советского народа над фашистской Германией.

И. БЕЛОУСОВ,  
главный врач городской  
больницы.



В Оренбургской области, близ станции Каргала, сооружается комплекс газоперерабатывающих заводов. Сейчас действует первая очередь, рассчитанная на переработку 15 миллиардов кубометров газа в год.

На снимке: один из участков производства 1-ой очереди.

## НАШИ ИНТЕРВЬЮ „БЕЛЫЙ, РЫЖИЙ, ЧЕРНЫЙ“

Гостем нашего города 31 января стал Нижне-Тагильский театр кукол. Беседа нашего корреспондента с главным режиссером театра Григорием Ароновичем Мазиним, выпускником Ленинградского театрального училища, приведена ниже.

**КОРР.** Григорий Аронович, расскажите пожалуйста о цели, маршруте и сроках ваших гастролей, а также о составе вашей труппы.

**РЕЖИССЕР.** В нашем театре есть два равноценных состава артистов. Один из них услышали и увидели режевляне 31 января на спектакле, который был дан в ДК «Горизонт». В труппе есть три ветерана: это Турманский, Дахин, Палкина, а также недавние выпускники Свердловского театрального учи-

лища Михайлова и Сенцов. Наши гастроли проходили с 21 января до 5 февраля по маршруту Алапаевск — Реж — Артемовский с попутным заездом в прилегающие села и деревни. Мы не ставили перед собой особых эстетических задач, отличных от требований к театру и к кукольному в частности. Отсюда вытекают и наши цели. Главное — познакомиться со зрителями. Спектакли бываю интересны и детям и взрослым, поэтому мы часто даем некассовые представления в деревнях. 30 января, к примеру, выступили со спектаклями в Коптелово и Деево.

**КОРР.** Григорий Аронович, какие спектакли собственной режиссуры были вами поставлены?

**РЕЖИССЕР.** Это

«Чингиз» по пьесе грузинского драматурга Нихоса Уашвили, «Сказка о старой сабле» Ангаркольского, «Ты для меня» Сангира и Циферова, «Голубой щенок» венгерского драматурга Урбана Пола, а также спектакль «Белый, рыжий, черный» Кима Мешкова, с которым мы выступим здесь.

**КОРР.** Расскажите подробнее об этом последнем спектакле и где с ним еще выступите в течение этих гастролей.

**РЕЖИССЕР.** «Белый, рыжий, черный» — это детский мюзикл композитора Роберта Федосеева и художника Мазина. Основная тема и идея его — право на дружбу всех детей независимо от их материальной, расовой и социальной принадлежности. Дети должны найти в себе силу, чтобы отстаивать

свою дружбу перед взрослыми. Белый — это мышонок, рыжий — котенок, а черный — щенок. С этим спектаклем мы выступили в школе № 1 и д. Останино 1 февраля, а 2 февраля в Покровском и Трифонове.

**КОРР.** Григорий Аронович, последний традиционный вопрос. Каковы у вас планы на будущее?

**РЕЖИССЕР.** Через полгода примерно, как раз к летним каникулам школьников, мы собираемся поставить спектакль на русские мотивы «Иван крестьянский сын» по пьесе Бориса Сударушкина. Его премьера состоится в Нижнем Тагиле. Если заглядывать еще дальше, то это будет спектакль для детей. «Челюрашка» Лифшица и Кичана, а также спектакль по мотивам сказок Г. К. Андерсена.

Последний будет веселый и грустный и даже чуть-чуть философский. Он будет предназначен для детей и взрослых.

Беседу записал Н. Порсев.



Польская Народная Республика является одним из крупнейших поставщиков в Советский Союз изделий легкой промышленности. За последние годы значительно увеличился в СССР экспорт. На снимке: работница лодзинской фабрики «Волжанка» демонстрирует модные рубашки, пользующиеся большим спросом у покупателей.

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ ПРАВИЛЬНО ЛИ ОФОРМЛЕНА ВАША ТРУДОВАЯ КНИЖКА

В юридическую консультацию и народный суд нередко обращаются граждане с вопросами несоответствия записи сведений о владельце трудовой книжки с его личными документами. И сколько волнений, тревог вызывают у лиц, уходящих на заслуженный отдых, ошибки подобного характера. Обращаясь с такими документами в отдел социального страхования, гражданин получают отказ в приеме их документов на оформление пенсии. Они вынуждены идти в народный суд для установления факта принадлежности документа его владельцу. И граждане часто обращаются в народный суд для того, чтобы доказать, что он — это он и что трудовая книжка его, а не другого лица. Почему это стало возможным? Прежде всего, по вине самих владельцев трудовой книжки, которые неправильно дали сведения о своей фамилии, имени, отчестве и возрасте. И, конечно, по вине лиц, заполнявших трудовую книжку, которые не потребовали предъявления личных документов (свидетельства о рождении, паспорта, свидетельства о браке и т. д.).

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 16-IX — 1973 года «О трудовых книжках рабочих и служащих» с 1 января 1975 года утверждены новые образцы книжки и вкладыша к ней. Эти книжки будут выдаваться вновь поступающим на работу. Имеющиеся у рабочих и служащих трудовые книжки ранее установленного образца обмену на новые не подлежат.

Правильное ведение трудовых книжек имеет большое значение. Заполнение трудовой книжки производится администрацией предприятия, учреждения, организации в присутствии работника.

В трудовую книжку вносятся:

1. Сведения о работнике — фамилия, имя, отчество, дата рождения, образование, профессия, специальность. Эти сведения записываются в трудовую книжку на основании документов — паспорта, свидетельства о рождении, диплома, аттестата или свидетельства об образовании и т. д.
2. Сведения о работе: прием на работу, перелом на другую постоянную работу, увольнение.
3. Сведения о награждениях и поощрениях: награждения орденами и медалями, присвоение почетных званий, награждения и поощрения за успехи в работе, предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка.
4. Сведения об открытиях, на которые выданы дипломы, об использованных изобретениях и рационализаторских предложениях и выплаченных в связи с этим вознаграждениях. Взыскания в трудовую книжку не записываются.

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности рабочих и служащих и правильное ее заполнение имеет большое значение в практическом осуществлении пенсионных правоотношений граждан в связи с обеспечением по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет.

Н. КИСЛИЦИНА,  
народный судья.

Зам. редактора Н. Н. МАЛОТКУРОВ.

## ГДЕ НАЙТИ УЧИТЕЛЯ

С таким вопросом в редакцию обратилась член родительского комитета Фирсовской школы А. Мишарина. Она ищет о том, что учащиеся первых, вторых, третьих классов ушли 28 декабря 1974 года на каникулы, в январе проучились четыре дня, а после вплоть до настоящего времени не учатся. Школа не работала, таким образом, более полумесяца. Когда же они будут нагонять программу? За ответом мы обратились к заведующему горно И. А. Гринкевичу.

— Причина? Заболел учитель. Новый, Малыгина Людмила Яковлевна, приступила к своим обязанностям 5 февраля.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ  
9 ФЕВРАЛЯ  
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 Москва. Программа передач. 11.05 Цв. тел. «На зарядку становись». 11.20 Новости. 11.30 Цв. тел. «Будильник». 12.00 «Служу Советскому Союзу!». 13.00 Цв. тел. «Веселое путешествие». 14.00 Цв. тел. «Музыкальный киоск». 14.30 «Сельский час». 15.30 Цв. тел. Премьера фильма-концерта. Н. А. Некрасов. «Коробейники». 16.15 «Памяти военных лет». «Хроника пикирующего бомбардировщика». Художественный фильм. 17.30 Цв. тел. Премьера телевизионного музыкального фильма программа передач.

«Игорь Безродный». 18.20 Цв. тел. «Международная панорама». 18.50 Цв. тел. Концерт советской песни. 19.35 Цв. тел. «Цирковой фургон». Мультфильм. 20.00 Новости. 20.15 Цв. тел. «Клуб кинопутешественник». 21.15 Цв. тел. «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 21.30 Цв. тел. Премьера телевизионного спектакля «Двери хлопают». 23.00 «Время». 23.30 Кубок европейских чемпионов по хоккею. Финал. «Телсэ» [ЧССР]—ЦСКА [СССР], 3-й период. 00.10 По концертным залам Москвы. Обзор Премьера телевизионного ие. 01.10 Новости. Промузыкального ф и л ь м а программа передач.

## Объявления

КИНОТЕАТР «АВРОРА»

6—7 февраля — «ЧЕРНЫЙ КАПИТАН». Киностудия им. Довженко. Начало сеансов в 11, 16, 19.10, и 20 часов.

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

6 февраля — «ЖЕЛЕЗНАЯ МАСКА» 2 серии. Начало в 12, 17.30, 20.30 час.

7 февраля — «ЧУЖИЕ» Начало в 12, 17, 19, 21 час.

Для детей 6 февраля — «ТОЧКА, ТОЧКА, ЗАПЯТАЯ». 7 февраля «ЛИСА И ЗАЯЦ». Начало в 15 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

6—7 февраля — «МОЙ ДОБРЫЙ ЧЕЛОВЕК». Начало в 17, 19, 21 час.

В субботу, 8 февраля в Клевакнской школе состоится вечер встречи выпускников прошлых лет. Начало в 19 часов.

Режевскому лесопункту треста «Свердловскоблстрой» (за вокзалом) СРОЧНО требуются рабочие в лесотильный цех (женщины), рабочие на обрубку сучьев (в лесу), вальщики, столяры-станочники, бухгалтер.

Обращаться в отдел кадров.

Режевскому УПП ВОС СРОЧНО требуются мастер электрочастка, оплетчицы, уборщицы в цех, слесарь - инструментальщик, шофер на легковую автомашину, контролер ОТК.

Обращаться в отдел кадров УПП ВОС.

Режевской средней школе № 1 СРОЧНО требуется уборщица.

Режевская фабрика бытового обслуживания населения приглашает на постоянную работу приемщиков - кладовщиков, швей по пошиву легкого платья и верхней одежды, учеников швей.

Обращаться в отдел кадров, ул. Вокзальная 5.

Вновь выстроенный детский сад № 28 «Колокольчики» приглашает на работу нянь (оклад 84 руб), поваров (оклад 80—50), в возрасте не моложе 18 лет.

Обращаться в детсад к заведующей с 9 часов утра до 12 часов дня.

Швейная фабрика приглашает на постоянную работу настилянку (оклад 60 рублей), уборщицу в общежитие.

Обращаться ул. Ур. Добровольцев, 1, в отдел кадров.

Егоршинской дистанции службы пути на постоянную и временную работу требуются рабочие по ремонту пути на станции Реж, Костоусово, разъезд 75 км. Поступившие на работу пользуются всеми льготами железнодорожного транспорта. Оплата труда 140—180 рублей. Работающие на ст. Костоусово обеспечиваются квартирами. Обращаться к дорожному мастеру ст. Реж.

ПМК 149 приглашает на работу в г. Реж каменщиков. Обращаться угол Ленина—Бажова к прорабу.

Меняю комнату (14,5 кв. м.) в благоустроенной квартире в г. Сысерти на равноценную в г. Реже. Обращаться п. Быстринский, ул. Говорова 1 кв. 7.

Территориальной первичной организации ВОС СРОЧНО требуется СЕКРЕТАРЬ. Справляться по ул. П. Морозова, 58.

Инспекции Госстраха на постоянную работу требуется экономист. Справляться по тел. 3—75 или 3—11.

Режевскому УПП ВОС срочно требуются: техник-энергетик, шофер на легковую машину «Москвич», слесарь - инструментальщик, грузчики. Обращаться к директору предприятия.

Режевское автопредприятие приглашает на постоянную работу шоферов 1 и 2 класса на автобусы, шоферов 1, 2 и 3 класса на грузовые и дизельные автомобили, слесарей по ремонту автомобилей всех разрядов, газосварщиков, слесарей по оборудованию, жестянщиков, кузовщиков, линейных контролеров, кондукторов, кочегаров для работы в котельной с механизированной подачей топлива, уборщиц производственных помещений, штукатуров, маляров, плотников, каменщиков, мойщиков на механизированную мойку. Обращаться в отдел кадров.