

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 154 [5296]

ВТОРНИК,

24 ДЕКАБРЯ, 1974 г.

Цена 2 коп.

Пленум горкома КПСС

На днях состоялся пятый пленум городского комитета партии. С докладом «О задачах городской партийной организации по сокращению потерь рабочего времени» выступил первый секретарь ГК КПСС А. Л. ПЕТЕЛИН.

В прениях приняли участие члены горкома партии: В. П. ГОЛУБЦОВ, В. Д. РАСТОРПОВ, Л. И. МЕЛЬНИКОВ, А. А. МИ-

ХАЛЕВ, М. В. КУМИНОВ, П. А. ЧУПРИАНОВ, кандидат в члены горкома Г. Н. МАКАРОВА и другие.

Пленум рассмотрел организационный вопрос, избрал вторым секретарем и членом бюро горкома КПСС ГЕННАДИЯ ПЕТРОВИЧА ШИРЯЕВА, ранее работавшего начальником плавильного цеха Режевского никелевого завода.

СЕЛЬХОЗОРУДИЯ — НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

Осенью Свердловский обком КПСС и облизполком приняли постановление закончить ремонт посевных и почвообрабатывающих машин в совхозах и колхозах до нового года. Как же решается этот вопрос в хозяйствах нашего района?

«Готовь сани летом, а телегу зимой» — эту крестьянскую мудрость помнит, наверное, каждый сельчанин. И все-таки часто получалось так, что ремонт сельхозтехники производился весной. Естественно, в спешке допускались серьезные промахи и недостатки, которые отрицательно влияли на ход полевых работ. В оставшиеся предновогодние дни подготовить почвообрабатывающую технику — задача номер один.

Как ни странно, некоторые руководители и специалисты несерьезно отнеслись к организации ремонта, мотивируя свое бездействие тем, что до весны, мол, еще далеко. Другие ссылались на нехватку рабочей силы. Так было в совхозах им. Ворошилова, «Глинский» и «Режевский». Созданный при горкоме партии штаб провел несколько рейдов по проверке состояния ремонтных работ. Что же выяснилось?

Совхоз им. Ворошилова. Об успехах этого хозяйства знают далеко за пределами района. Но в данном случае руководители хозяйства не проявили оперативности в разработке и доведении до каждого звена стабильных графиков ремонта и условий соцсоревнования. Результат не замедлил сказаться. В начале декабря совхоз был в числе отстающих. Правда, сейчас здесь работа налажена должным образом. Во всех отделениях действуют специальные звенья, комплектованные из опытных механизаторов. Они взяли обязательство справиться с заданием досрочно. Если теперешние темпы сохранятся, то слово ворошиловцы сдержат. Напрашивается вопрос, а почему же они отставали раньше? Объясняется это прежде всего неправильной оценкой своих возможностей, излишней медлительностью.

Первостепенное значение имеет качество ремонта. Однако не везде это требование выполнялось. К чему это приводит? Как показала практика, плохой контроль за качеством выполненных работ, отсутствие тщательного учета сказываются в период посевной. С такими недостатками проверяющие столкнулись в совхозе «Режевский». В Фирсовском отделении вроде бы дела идут

неплохо: график ремонта выполняется, количество неисправных механизмов в сводке резко уменьшается. А качество? На некоторых «отремонтированных» плугах не приварены стойки к лемехам, болты не подогнаны. «Нет сварщика», — сетуют руководители.

Так ли это? На центральной усадьбе имеется, передвижной сварочный агрегат. Почему бы не отправить его в третье отделение? Подобные факты указывают еще на одно серьезное упущение: исправленная техника не проверяется на качество.

Неважно обстоят дела и в Голендухинском отделении совхоза «Глинский». Причина та же — неорганизованность. Совершенно иное положение в Арамашковском отделении этого совхоза. Бригадир по полководству В. Д. Конев с помощником В. Г. Маньковым сумели организовать слаженную работу ремонтного звена. Отлично трудятся трактористы Т. Ф. Бачинин, А. С. Ватников, А. Ф. Маньков. Механизаторы стараются выполнить все операции качественно. Вполне объяснимая дальновидность. Ведь многие из них будут участниками весенней посевной кампании 1975 года.

До нового года остаются считанные дни. А потому руководителям и специалистам совхозов района необходимо устранить все организационные недостатки и упущения, наладить боевое соревнование.

А. МИХАЛЕВ,
начальник районного сельхозуправления.

Г. ХУДОРОЖКОВ,
старший инженер - инспектор
гостехнадзора сельхозуправления.



Много лет работает Иван Васильевич Куимов вздымщиком. Опыт накопил немалый. В Режевском леспромхозе треста «Свердхимлесзаг» вздымщик Куимов славится своими трудовыми успехами. На 182 процента он выполнил задание летнего сезона, сейчас занимает 1 место среди вздымщиков по окорению.

На снимке: И. В. Куимов.

ГЛАВНЫЕ ЗАБОТЫ СЕЛЬЧАН

На пороге завершающего года пятилетки у работников сельского хозяйства множество забот, главные из них — создать прочную основу будущего урожая, обеспечить успешный ход зимовки в животноводстве.

Во-первых, это подготовка и ремонт техники. К началу 1975 года вся почвообрабатывающая техника должна встать на линейку готовности. И наши работники мастерских, механизаторы прилагают все усилия к тому, чтобы досрочно справиться с этим заданием.

На ремонте техники организовано социалистическое соревнование, итоги которого подводятся каждые десять дней. В последнюю десятидневку звено ремонтников из пяти человек первого отделения, возглавляемое П. П. Гудковым, вышло победителем. Были отремонтированы девять культиваторов, три плуга, сто сорок борон. П. П. Гудков сейчас пенсионер, но не оставляет любимую работу. Всю жизнь он трудится в родном хозяйстве механизатором, трудится на совесть, показывая образец коммунистического отношения к труду.

Ударно работает и звено ремонтников второго отделения под руководством Г. И. Троеглазова, обязавшееся закончить ремонт техники 25 декабря. Все недостающие детали рабочие изготавливают сами.

Неважно шли дела на ремонте в Октябрьском отделении совхоза. После партийного собрания и заседания

парткома, отметивших недостатки и намечивших меры их устранения, октябрьцы, взвесив свои силы и возможности, обязались закончить ремонт 26 декабря. Руководит ремонтниками звеньевой Ф. П. Колташов. Дега теперь идут успешно.

Выский темп взят механизаторами хозяйства и на вывозке навоза на поля. Машинист погрузчика К. А. Кириллов, трактористы В. И. Яковлев, В. Г. Ежов, С. И. Черепанов работают с полной отдачей: при норме 53 тонны они возят на поля 210—216 тонн за смену. Это звено вышло победителем за пятидневку, приказом директора механизаторы премированы, в их честь на флагштоке взвился красный флаг.

Богатый урожай завершающего года пятилетки будет зависеть не только от бесперебойной работы техники и плодородия земли. Говорят, что посеешь, то пожнешь. И качество семян, при-

НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК

С хорошим настроением будут встречать новогодний праздник работники учебно-производственного предприятия ВОС. И как же не быть хорошему настроению, когда в течение всего 1974 года коллектив из месяца в месяц справлялся со своими плановыми заданиями. И не только справлялся. Более того — 19 декабря был выполнен план по производству валовой продукции. Это почти на неделю раньше, чем предусматривалось ранее взятыми социалистическими обязательствами. Задание выполнено и работа на предприятии продолжается. До конца нынешнего года остались считанные дни. За данный период из цехов предприятия выйдет сверхплановой продукции на сумму 90 тысяч рублей. Чем не новогодний подарок стране?

На участке автопроводов сверхплановая продукция измеряется километрами. Участок справился с годовым заданием к 18 декабря. С тех пор идет сверхплановая продукция. Из тех проводов, что будут выпущены дополнительно к заданию до первого января, можно провести пятикилометровую линию от Режа до Свердловска.

М. ХУДЯКОВА,
начальник планового отдела.

готовленных для посева, будет иметь определяющее значение. Коллектив второго отделения нашего совхоза уже обеспечил себя семенами I и II классов на 100 процентов. Пшеница, ячмень, овес, горох полностью доведены до посевных кондиций. Семенами второго класса второе отделение может поделиться с соседями. Ударно работают на этом важнейшем участке Н. К. Богатырев, мастер-сушильщик Ф. К. Панов. Большую заботу проявляет о подработке семян, доведении их до посевных кондиций управляющий отделением Г. Д. Комин.

Много говорилось уже о том, что ворошиловцы сдали нынче позиции в производстве молока. Серьезное положение с продажей молока государству беспокоит всех работников животноводства. Чтобы несколько наверстать упущенное, был объявлен ударный декадник. Коллектив первого отделения наметил меры по выполнению плана продажи государству молока. Успех решают корма. Поэтому главное внимание сейчас уделяется классному кормлению животных. Сапропель, хвоя, саратовская закваска сыграли положительную роль в повышении продуктивности скота. С 1 по 20 декабря от каждой коровы надои повысились на 1100 граммов.

На совхозных фермах прошли собрания, на которых животноводы выразили поддержку почину коллектива фермы № 1 (управляющий отделением А. В. Ежов, бригадир фермы А. М. Подковыркина). Будем надеяться, что взятые темпы животноводы смогут удержать и вернут себе былую славу.

К. АЛЕКСЕЕВА,
рабкор.

С-з им. Ворошилова.

На календаре—1976 год

День двенадцатого декабря был праздничным для работников Режевского лесопункта. Экономисты предприятия подсчитали, что план четвертого квартала определяющего года пятилетки выполнен по производству товарной продукции на 123,5 процента. Работники лесной промышленности справились с заданием и по реализации. Здесь показатель составил 102,1 процента.

Коллектив лесопункта прилагает все силы, чтоб перейти новогодний рубеж к 25 декабря. Для этого организована круглосуточная вывозка древесины, что позволяет значительно увеличить темпы ее заготовки.

Наиболее высоких трудовых показателей добилась бригада, во главе которой стоит А. М. Канашко. Лесорубы заготовили 55921 кубометр ценной уральской древесины. Между тем по плану было положено дать 51930 кубометров. Ныне передовой коллектив трудится в счет марта 1976 года.

Главный соперник в социалистическом соревновании у А. М. Канашко и его товарищей — коллектив лесорубов Н. К. Сикова. Они тоже значительно перекрывают плановые нормативы. Сейчас на трудовом календаре этой бригады май 1975 года.

В. БЕЛЕНКО,
начальник лесопункта,
Г. ЩЕРБАКОВ,
секретарь партбюро.

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ обществе главным мерилем гражданских качеств человека, какую бы он работу ни выполнял, было и остается его отношение к труду. Работая с полной отдачей сил, знаний и способностей, советские люди стремятся увеличить свой личный вклад в успешное выполнение заданий пятилетки.

Всемерный подъем эффективности нашей экономики немалым без укреплений трудовой дисциплины. «Нам надо, товарищи, постоянно держать в поле зрения все вопросы, связанные с повышением дисциплины труда, не допускать и тени формального отношения к этой важной проблеме», — говорил Л. И. Брежнев на торжественном заседании в Ташкенте, посвященном награждению Узбекской ССР орденом Дружбы народов.

Современное общественное производство, оснащенное высокопроизводительной техникой, требует четкого порядка. В этих условиях трудовая дисциплина предполагает не только строжайшее соблюдение внутреннего распорядка, но и хозяйское отношение к работе, ответственность за выполнение планов производства продукции и ее высокое качество.

В этом направлении большую работу проделали партийные организации никелевого завода и совхоза «Глинский». Здесь созданы и действуют общественные отделы кадров, комиссии по предупреждению нарушений дисциплины, развивается наставничество, уровень трудовой дисциплины учитывается при подведении итогов социалистического соревнования и т. д.

Успешно справляются с выполнением государственного плана четвертого года девятой пятилетки коллективы никелевого завода, УПП ВОС, автотранспортного предприятия и другие.

На предприятиях города и в совхозах района участвует в соревновании за коммунистическое отношение к труду 9 тысяч человек, 5 тысячам из них присвоено или подтверждено звание «Ударник коммунистического труда». Это высокое звание присвоено пяти цехам, 36 участкам и 42 бригадам. Все это положительно сказалось на повышении эффективности общественного производства.

Промышленные предприятия нашего города реализовали сверх одиннадцатимесячного плана на 3980 тысяч рублей разнообразной продукции. Производительность труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросла на 10,5 процента. Экономлено 8203 тысяч квт-часов электроэнергии, 4700 тонн условного топлива.

С ОВХОЗЫ района выполнили народнохозяйственный план 1974 года по продаже государству зерна, картофеля, мяса. Будет значительно перекрыто задание по продаже молока, яиц в целом по району.

Партийные организации многих промышленных предприятий города усилили борьбу с потерями рабочего времени от простоев оборудования, брака, прогулов. Так, на фабрике бытового обслуживания прогулы сократились в этом году в два раза. На никелевом заводе применяется принцип коллективной ответственности

(как моральной, так и материальной) за состояние трудовой дисциплины. В результате прогулы на заводе снизились в два с половиной раза и т. д.

Высокая организованность в работе — это большой резерв роста производства, который не требует вложений, но может дать большую и быструю отдачу. Однако этот резерв на ряде предприятий города и в совхозах района недооценивается.

По грубым подсчетам, только в этом году за одиннадцать месяцев из-за потерь рабочего времени недодано продукции более, чем на два миллиона рублей. Только из-за простоев на производстве по различным причинам, прогулов и отпусков с разрешения администрации потеряно 13 тысяч человеко-дней. В то же время на предприятиях города

Не лучше положение с трудовой дисциплиной в строительном управлении. Из-за прогулов, опозданий, преждевременного ухода с работы и другим причинам строители потеряли за одиннадцать месяцев 6382 человеко-дня, из них только от прогулов — 743 дней. Общие потери рабочего времени за десять месяцев здесь составили 9,6 процента, т. е. один из десяти человек ежедневно не работал. Так, в бригаде каменщиков тов. Самочерного совершено 117 прогулов, потеряно 225 дней. В бригаде тов. Конопко соответственно 117 прогулов и 279 дней. Правда, в упреждении проведено 20 фотографирований рабочего дня, записано 125 выговоров, 133 человека уволилось из организации, но положение в управлении почти не изменилось. Принимаемые меры

В ОТ почему очень важно, чтобы всем этим вопросам уделяли особое внимание не только хозяйственные руководители, но и партийные, профсоюзные организации предприятий и совхозов.

У нас пока еще не получило широкого распространения наставничество. Оно находит в стадии становления, не везде созданы советы наставников. Партийные организации недооценивают это движение. А ведь это — путь более быстрого и эффективного использования рабочего времени молодыми, начинающими рабочими.

Задача партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей — как можно активнее организовать работу наставников.

Далеко не на всех предприятиях города, цехах заводов, фермах совхозов с

широкого распространения принцип коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины по примеру Северского завода. А это могучий рычаг в повышении трудовой дисциплины, который надо использовать в полной мере.

К РАИНЕ недостаточно участвуют в работе по ликвидации потерь рабочего времени группы и посты народных контролеров. Это прежде всего относится к народным контролерам промкомбината, совхоза им. Чапаева и др. В этом повинен и городской комитет народного контроля, его председатель тов. Шумков. Аналогичные недостатки имеются в ряде комсомольских организаций и городском комитете комсомола. Даже среди комсомольцев есть прогулячки.

Не в полной мере эти вопросы отражаются в наглядной агитации, стенной печати, да и в городской газете «Правда коммунизма».

Слабо ведется работа за экономии рабочего времени и в устной пропаганде. Редко на эту тему проводятся беседы с трудящимися агитаторами и политинформаторами. Лекторской группой горкома партии не прочитано ни одного доклада на эту тему.

Партийные организации не уделяют должного внимания таким формам и методам, требовательны к профсоюзным организациям и хозяйственным руководителям. Задача всех — вести борьбу с потерями, за экономии рабочего времени везде и во всем.

Трудовая дисциплина в социалистическом обществе опирается на сознательность масс, глубокое понимание людьми своего гражданского долга, на их заботу об укреплении экономического могущества нашей страны. Воспитывать эти высокие качества у наших тружеников — прямая, главная обязанность партийных, профсоюзных, комсомольских организаций.

Заканчивается четвертый, определяющий год пятилетки. Мы на пороге нового 1975 — завершающего года девятой пятилетки. Задача городской партийной организации, всех советских, хозяйственных и профсоюзных организаций, как указывается в постановлении декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, состоит в том, чтобы сосредоточить усилия коллективов предприятий, организаций, строений, совхозов на повышении эффективности производства, ускорении технического прогресса, росте производительности труда, вводе новых и использовании имеющихся производственных мощностей, приведении в действие всех резервов для увеличения выпуска и улучшения качества продукции при одновременном снижении материальных и трудовых затрат.

Р АЗВЕРНУТЬ социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий завершающего года пятилетки, достигнуть новых успехов в деле дальнейшего укрепления могущества нашей Родины, неуклонного повышения благосостояния советского народа, — вот к чему призывает Центральный Комитет нашей партии.

ПЯТЫЙ ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

ВАЖНЕЙШИЙ РЕЗЕРВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС А. Л. ПЕТЕЛИНА.

применяются сверхурочные работы с оплатой в двойном размере.

О СОВЕННО большие потери рабочего времени допущены в автопредприятии. Только за девять дней декабря шоферами десяти машин первой смены на Липовском руднике, по причинам преждевременного ухода автомобилей с линии, недоработано 101 час, за ноябрь — 1332 часа, или недозаезжено 121600 тонн грузов. В то же время за этот год 710 дней отработано сверхурочно. Совершено 379 прогулов и разрешено администрацией 154 дня отпусков без содержания. Здесь допущены большие потери времени из-за текучести кадров. За десять месяцев принято на работу 280 человек, а уволено 250. Опоздания и преждевременный уход с работы не регистрируются. Примерно такая же картина наблюдается в учебно-производственном предприятии ВОС.

На швейной фабрике велики внутрисменные простои. По этим причинам потеряно 828 дней, а из-за прогулов — 393 дня. Отпуска без содержания здесь предоставляют на срок от одного до трех месяцев. Решительных мер с потерями рабочего времени на фабрике пока не принято.

Велики потери от прогулов в промкомбинате, леспромхозе треста «Свердхимлесгаз», а по болезни — на никелевом заводе. Кроме того, на никелевом заводе дается непомерно много отпусков без содержания. Все это говорит о том, что некоторые хозяйственные руководители смирились с таким положением, стараются прикрыть объективными причинами свое неумение как следует организовать работу, повысить требовательность к кадрам и их ответственность за порученное дело.

оказались малоэффективными. Имеющийся хороший пример соблюдения трудовой дисциплины и высокой производительности бригады тов. Юрьева, тов. Голендухина) не был подхвачен и использован в коллективе строителей.

В СОВХОЗАХ Режевский фирмы за десять месяцев допущено большое количество прогулов, отпусков без содержания. И борьба с этим злом ведется очень слабо. Вот пример. В совхозе им. Чапаева в Леневакской бригаде 9 декабря разрядка закончилась в девять часов утра, а в таблице поставили всем полный рабочий день. Опоздания и уход с работы раньше времени никто не учитывает. Причем такое явление наблюдается и в других отделениях и в других совхозах. В январе этого года в том же совхозе им. Чапаева был проведен хронометраж рабочего дня скотников по откорму крупного рогатого скота в Клевакинском отделении. Установлено, что их рабочий день составил на первом дворе 6 часов 5 минут, во втором — 5 часов 20 минут.

Анализ потерь рабочего времени, внедрение прогрессивных методов труда в совхозах района проводится плохо. Недостатки в использовании рабочего времени, соблюдении дисциплины труда вызваны тем, что на некоторых предприятиях и в совхозах часто нарушается ритм производства, не создана обстановка, которая бы способствовала порядку и чистоте в работе. Нарушение дисциплины нередко связано с низким уровнем организации труда и управления — штурмовщиной, плохим материально-техническим снабжением, неорганизованностью, несоблюдением норм производственной жизни. Так происходит на швейной фабрике, в строительном управлении, леспромхозе треста «Свердблстрой».

зданы нормальные условия труда. На фермах в Липовке, Мостовой, Клевакино, Гурину, Ощепково сыро и грязно, комнаты быта борудованы плохо и находятся в запущенном состоянии. В плазильном и брикетном цехах никелевого завода; цехе железобетонных изделий не созданы условия для нормальной работы в зимних условиях. В результате много простудных заболеваний. Все это ведет к потерям рабочего времени. Виноваты в этом хозяйственные руководители и профсоюзные организации, которые равнодушно относятся к нуждам трудящихся.

В ЛИКВИДАЦИИ потерь рабочего времени, борьбе с текучестью кадров, безхозяйственностью, прогулами главным направлением в нашей работе должно стать умелое сочетание административных и воспитательных мер, активное участие в этом деле общественности. Только при этих условиях мы можем добиться положительных результатов в экономии рабочего времени. Имеющийся опыт умелого сочетания административных и воспитательных мер надо заимствовать, изучать и распространять также энергично, как и любую другую инициативу, направленную на дальнейшую интенсификацию производства.

К сожалению, партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственные руководители автопредприятия, леспромхоза треста «Свердблстрой», торго, ОРСа, Режевского совхоза недостаточно проводят воспитательную работу в коллективах, не всегда своевременно и остро реагируют и дают оценку фактам нарушений трудовой дисциплины, пьянству. Не принимают действенных мер по борьбе с простоями, с халатным использованием оборудования, разгильдяйством.

В этих и некоторых других организациях не подучил

♦ ПЯТЫЙ ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Потерям рабочего времени — заслон!

В прениях на пленуме городского комитета партии выступил секретарь парткома совхоза «Глинский» В. Д. РАСТОРПОВ. Он рассказал о том, что коллектив совхоза с честью справился с обязательствами, взятыми на 1974 год как по растениеводству, так и по животноводству. Затем т. Расторпов остановился на мерах, которые партком принимает по повышению трудовой дисциплины.

Второй год в нашем хозяйстве, сказал он, работает общественный отдел кадров, создан и активно действует опорный пункт милиции. Общественный отдел кадров рассматривает заявления рабочих на прием и увольнение, анализирует и обобщает причины текучести кадров, а опорный пункт проводит большую работу с правонарушителями, светозвуковая газета «Укус» остро критикует прогульщиков, пьяниц и разгильдяев. Вопросы, связанные с повышением трудовой дисциплины, находятся в центре

внимания парткома и рабочкома.

Все эти и другие меры привели к сокращению прогулов. Однако потери рабочего времени остаются до сих пор велики. Ущерб от прогулов в этом году составил 19,6 тысячи рублей.

Партком озабочен таким положением и наметил провести во всех отделениях совхоза открытые партийные собрания по этому весьма злободневному вопросу.

Прокурор города М. В. КУМИНОВ говорил о необходимости усиления правовой пропаганды в городе и районе, начальник районного управления сельского хозяйства А. А. МИХАЛЕВ — о неудовлетворительном первичном учете в

совхозах Режевской фирмы.

На трибуне секретарь парткома Режевского никелевого завода Л. И. МЕЛЬНИКОВ. Он рассказал о том, какие меры принимают партийные и профсоюзные организации предприятия поселка Быстринский по сокращению потерь рабочего времени. Затем тов. Мельников подчеркнул, что и на никелевом заводе имеются серьезные недостатки, которые приводят к нерациональному использованию рабочего времени, предложил пересмотреть часы работы некоторых предприятий торговли и учреждений сферы обслуживания, повести решительную борьбу с многочисленными совещаниями и заседаниями. Секретарь партийной орга-

низации фабрики бытового обслуживания Г. Н. МАКАРОВА остановилась на работе паспортного стола и трансгентства. Услугами этих организаций, отметила она, пользуется большое число режевлян. Только за три дня декабря паспортный стол посетило, например, 418 человек. Половина из них, чтобы получить нужную справку, ушли с работы с разрешения администрации того или иного предприятия. Часами они, как говорится, окопачивают пороги паспортного стола и все потому, что часы и дни приема, установленные здесь, не устраивают трудящихся.

Много заказов населения выполняет трансгентство. Но и жалоб на его неудовлетвори-

тельную работу поступает немало: несвоевременно выдаются автомашины для доставки дров и сена, заказанные горожанами автобусы и такси, как правило, олаздывают. Так происходит потому, что работники трансгентства до сих пор не могут найти общего языка с автотранспортниками. В результате режевляне теряют впустую много рабочего времени.

Чтобы улучшить работу трансгентства, подчеркнула тов. Макарова, необходимо создать его работникам нормальные условия. Пока же они размещены в небольшом помещении, которое не отапливается и находится в аварийном состоянии. Даже телефон здесь совмещен с диспетчерским пунктом автопредприятия. Из-за такого совмещения возникают различные неурядицы.

Трансгентству следует выделить соответствующее его значению помещение и улучшить его работу.

• ДЕПУТАТ И ЖИЗНЬ

ГЛАВНЫЙ НАКАЗ

Когда в минувшем году мы обобщали наказы избирателей, то поняли, что выполнить их будет нелегко. Но, как говорится, глаза боятся — руки делают. Так и поступили наши депутаты, чтобы не остаться в долгу у односельчан. А «долг» этот был солидный: построить мост через речку Черемиску, котельную при сельской больнице, открыть автобусное сообщение до Колташей, выполнить немалый объем благоустроительных работ и т. п.

С прошлых выборов в местные Советы прошло не так-то уж много времени, но наши депутаты могут с удовлетворением сказать: наказы избирателей выполняются успешно — и мост через Черемиску действует, и до Колташей можно доехать вовремя, и котельная скоро даст больнице тепло, появились асфальтированные тротуары, удобные пешеходные мостики... Да, всего не перечешишь. Главное в другом: наказы стали программой действий депутатов,

общим делом всех сельских тружеников. Это контрастно проявляется в большом и малом.

Наступает 30-летие со дня победы советского народа над фашистской Германией. На полях сражений за честь и независимость Родины погибло немало наших односельчан. Память о них всегда живет и будет жить в сердце каждого из нас. Вот почему благодарные потомки поставили в Колташах и Октябрьском в честь погибших мраморные обелиски, а в селе Черемисском в недалеком будущем они воздвигнут монументальный бронзовый памятник. К дню Победы принарядятся наши села, похорошеют. Это будет своеобразным салютом великому, незабываемому празднику, данью уважения тем, кто ковал победу на фронте и в тылу.

Много предстоит сделать депутатам для того, чтобы и трудовые достижения в нашем совхозе были весомы. Многие из нас как-то успокоились, живут прош-

лыми успехами. Результат самоуспокоенности проявился немедленно — нынче все молочнотоварные фермы работают ниже своих возможностей, не выполняют планов производства и продажи молока государству. Почему так произошло, знают все наши депутаты, но дальше таких прискорбных «знаний» не идут, смирились с различными неурядицами на фермах — плохим кормоприготовлением, переборами в снабжении дойного стада концентратами, сеном, соломой, хвоей, сапропелем. Следовательно, многие сельские депутаты не поняли до сих пор главный наказ избирателей — всемерно повышать эффективность сельскохозяйственного производства. Вот почему мы обязаны чаще бывать на фермах, интересоваться нуждами и запросами животноводов, помогать им устранять недостатки, содействовать созданию нормальных условий для высокопроизводительного труда. Если все депутаты засучив рукава возьмутся за это дело, то совхоз им. Ворошилова, уверена, выйдет из прорыва и успешно завершит пятилетку по всем показателям. И тогда мы можем с гордостью доложить: товарищи избиратели, ваш главный наказ выполнен.

К. ГАБУШИНА,
депутат Черемисского сельского Совета.

О ТОВАРАХ ШИРПОТРЕБА

Производством товаров народного потребления в нашем городе занимается большинство промышленных предприятий как союзного, так и местного подчинения. В этом важном деле они добились некоторых успехов, выполнили план одиннадцати месяцев на 104,5 процента. Особенно хорошо налажено производство товаров народного потребления на предприятиях левобережной части города. Здесь производственные мощности используются в две-три смены. Это и позволило увеличить выпуск продукции ширпотреба за четыре года девятой пятилетки почти в девять раз.

Анализ показывает, что производством такой продукции заниматься весьма выгодно, она высоко рентабельна: в лесхозе до 62, в учебно-производственном предприятии от 80 до 100 процентов. Вот почему коллективы промышленных предприятий левобережной части города, поселков Быстринский и Озерной, никелевого завода постоянно наращивают выпуск товаров народного потребления.

Однако за средними благополучными цифрами развития этой отрасли скрывается плохая работа горпромкомбината. Пятилетним планом было предусмотрено ежегодно выпускать товаров хозяйств быта на 550 тысяч рублей, фактически этот показатель составил только 470 тысяч. В чем дело? Основная причина невыполнения намеченного плана кроется в том, что на комбинате производственные мощности используются только в одну смену. Конечно, это не единственная причина отставания указанного предприятия. Для того, чтобы обеспечить двухсменную работу, необходимо иметь соответствующие сырьевые ресурсы, хорошо наладить материально-техническое снабжение, подготовить кадры высокой квалификации. Но такие рычаги подъема эффективности производства в горпромкомбинате используются слабо. Поэтому его директору В. Б. Карташову необходимо, опираясь на партийную организацию, более оперативно и настойчиво решать все эти вопросы. Только при этом условии можно вывести промкомбинат из прорыва.

И еще. В целом режевские предприятия хорошо справляются с планом производства товаров народного потребления. Но, увы, на прилавках магазинов не увидишь этих товаров.

Ф. ЮРЬЕВ, рабкор.

ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»

ПРОДУКТЫ ДОРОЖАЮТ...

Поистине чудовищные дела творились этой осенью в американском штате Висконсин. На огромном пустыре близ Милуоки — главного города штата — уничтожали телят. Их забивали сотнями и сразу же... закапывали в землю. Зачем? Ведь как пишет сама американская печать, мясо и без того не по карману миллионным простым американцам. Оказывается, непомерно высокие цены на мясо в американских магазинах установили крупные торговые компании, заботящиеся исключительно о собственных барышах. И те же самые компании, сосредоточившие в своих руках закупки мяса у животноводов, платят за него фермерам все меньше и меньше. В итоге, по законам капиталистического общества, страдают производитель и потребитель, а наживается капиталист-посредник.

Потому-то в штате Висконсин местная организация фермеров и решила уничтожить телят: кое-кто надеется на то, что искусственное сокращение поголовья скота поможет хоть в какой-то степени поднять закупочные цены на мясные и молочные продукты.

Надо сказать, что положение в Висконсине совсем не исключение. Уничтожают — именно уничтожают, а не забивают для продажи скот в Миссури, Иллинойсе и ряде других штатов США. И проблема обостряется не только в животноводстве.

Тысячи и тысячи американских фермеров разоряются ежегодно в результате непрерывного роста цен на сельскохозяйственную технику, топливо, корма и удобрения при одновременном падении закупочных цен на продукцию сельского хозяйства — и на мясо, и на молоко, и на зерно, и на хлопок...

Бостонская газета «Крисчен сайенс монитор» недавно сообщила, что к 1980 году в Соединенных Штатах прекратит существование по крайней мере половина мясо-молочных ферм, хотя цены на мясо-молочные продукты в магазинах поднимутся не меньше, чем на 70 процентов. «Мне и сейчас приходится работать с утра до ночи, но и это не спасает мою семью от нищеты и разорения», — сказал корреспонденту газеты фермер из штата Миннесота Дэвид Гримсгард. Многие тысячи американских фермеров могли бы сказать то же самое. В штате Миссури, например, по подсчетам местных сельскохозяйственных органов, в течение следующего года неминуемо разорятся по крайней мере пять тысяч фермеров. Это только в одном из пятидесяти штатов США! (ТАСС).



Начальник электропечного цеха никелевого завода Фагим Измагилович Закиров кроме основной работы немало времени уделяет общественной жизни. Коммунист Закиров ведет школу основ экономических знаний. В его кружке занимаются рабочие многих цехов завода. Не первый год в эту школу ходят слесарь Липовского рудника А. Я. Гудков, кладовщик А. Ф. Кудряшова, инженер производственного отдела И. С. Тюрин. Это самые активные члены кружка пропагандиста Закирова.

На снимке: коммунист Ф. И. Закиров.

Фото В. Сергеева.

ДОРОГАЯ ЦЕНА БЕСПЕЧНОСТИ

В последних числах ноября, в полночь, загорелось здание Липовской средней школы. Сгорели потолки, полы, рухнула кровля. Около 70 лет школа служила липовчанам и еще могла бы служить верой и правдой не один десяток лет. Несколько поколений жителей села получили здесь образование. И убежденно сидели на скамейках, и совсем юному школьнику были знакомы ступеньки ее крыльца, коридоры, школьные классы. Теперь старое здание фактически нет. Черными, обгоревшими глазами глядят на улицу окна.

Совсем недавно в школе

был проведен капитальный ремонт. Немалые деньги вложили в него, и вот стоит одна стена...

Стоимость работ равнялась 48 тысячам рублей. Сумма эта, еще не выплаченная подрядной организацией, фактически оказалась выброшенной на ветер.

Работники пожарной инспекции установили, что причиной пожара явилась

трещина в одной из дымоходных труб. Именно через нее огонь проник на чердак и отсюда начал свое опустошающее путешествие. Можно ли было локализовать очаг пожара? Безусловно, можно. Однако в противопожарном отношении школа была совершенно неподготовлена. Отсутствовали ведра, специальные приспособления. Огнетушители, а их

имелось в наличии около десяти, долгое время не перезаряжались и к моменту несчастия их нельзя было использовать.

В настоящее время учащиеся села занимаются в пяти разных местах. Старшеклассникам приходится по несколько раз на день менять место занятий. Это, безусловно, отрицательно скажется на уровне знаний ребят.

Пожар, случившийся в Липовской школе, должен стать тревожным сигналом для тех, кто недооценивает возможность подобного бедствия.

К. ПЕРШИН,
пенсионер.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК

24 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 Цв. тел. Утренняя гимнастика. 11.20 Новости. 11.30 Р. Каувер. «Свой остров». Фильм-спектакль 17.10 МОСКВА. Программа передач. 17.15 «Твой современник». Документальный фильм. 17.40 А. Грин. «Алые паруса». Передача по литературе. 18.10 «По родной стране». Российская Советская Федеративная Социалистическая Республика. 18.40 «Подвиг». 19.10 Цв. тел. «Тебе, юности!». 20.00 Новости. 20.15 Цв. тел. «Веселые нотки». 20.30 «Человек и закон». 21.00 Концерт мастеров искусств. 21.45 «Ответственность за качество продукции». 21.55 Цв. тел. Премьера художественного телефильма «Морские ворота». 1-я серия. 23.00 «Время». 23.30 Цв. тел. «Лица друзей».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Свердловск. Программа передач. Новости. 19.10 Показывает студия «Баранщик». 19.40 «Серпантин». Телефильм. 20.00 Производственно-технический вестник. 20.30 Для вас, малыши! 20.45 Новости. 21.00 «С рабочего стола писателя». Е. Долинова. 21.30 «Баллада». Телефильм. 21.45 Из цикла «Уральские посиделки». Поют песни в Рыбниково...

СРЕДА

25 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 Цв. тел. Утренняя гимнастика. 11.20 Новости. 11.30 Цв. тел. Программа мультфильмов. 12.00 Цв. тел. «Морские ворота». Художественный телефильм. 1-я серия. 17.10 МОСКВА. Программа передач. 17.15 Цв. тел. Программа документальных фильмов. 18.10 Очерки истории нашей Родины. 18.40 Цв. тел. Концерт ансамбля песни и танца Дворца культуры профсоюзам г. Липецка. 19.00 «Наука сегодня». 19.30 Цв. тел. «Творчество юных». 20.00 Новости. 20.15 Цв. тел. «Загадки и отгадки». 20.30 Цв. тел. «Народное творчество». Телеобозрение. 21.15 Фильмы - призеры XVII Лейпцигского международного фестиваля. Документальный телефильм «Голкарь». 21.55 Цв. тел. «Морские ворота». 2-я серия. 23.00 «Время».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.05 Свердловск. Программа передач. Новости. 19.15 «У нас на НТМК». 19.45 Показывают кинолюбители. 20.00 В мастерской скульптора А. А. Анисимова. 20.30 Для вас, малыши! 20.45 Новости. 21.05 «Это сделали мы». Год рождения 1974-й. 21.35 Телефильм.

ЧЕТВЕРГ

26 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 Цв. тел. Утренняя гимнастика. 11.20 Новости. 11.30 Цв. тел. «Творчество юных». 12.00 Цв. тел. «Морские ворота». 2-я серия. 17.15 МОСКВА. Программа передач. 17.20 Программа документальных фильмов. 18.15 Содружество социалистических стран. Республика Куба. 18.45 «Шахматы в школе». 19.15 Цв. тел. «Веселые старты». 20.00 Новости. 20.15 Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце». 20.30 «Ленинский университет миллионов». Эффект трудового почина. В передаче принимает участие депутат Верховного Совета СССР. Герой Социалистического Труда сталевар В. Д. Постников. 21.00 «Играй, мой баян». 21.30 «Пятилетку выполним досрочно!» 21.45 Цв. тел. «Это вы можете». Викторина. 23.00 «Время».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.50 Свердловск. Программа передач. Новости. 19.00 Передача для школьников «15 минут по-английски». 19.15 «Полчаса у сельчан». Репортаж из совхоза «Орджоникидзевский». 19.45 Реклама. 19.50 Спектакль Горьковского драматического театра. 21.00 Для вас, малыши! 21.15 Новости. 21.30 Продолжение спектакля.

ПЯТНИЦА

27 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 Цв. тел. Утренняя гимнастика. 11.20 Новости. 11.30 Цв. тел. «Веселые старты». 12.15 Цв. тел. «Майя Плисецкая». Фильм - концерт. 17.10 МОСКВА. Программа передач. 17.15 Премьера телевизионного документального фильма «Двенадцатый игрок». 17.45 «Русская речь». 18.30 «В эфире — Молодость». Слет студенческих отрядов. 19.30 Цв. тел. «Мир социализма». 20.00 Новости. 20.15 Цв. тел. «Велосипедик убежал». Мультфильм. 20.25 «Провожая год 1974-й...». 20.55 «Песни пришли с экраном». 21.20 «В мире бизнеса». «Империя азарта». 21.40 Цв. тел. «На экране — кинокомедия». «Карнавальная ночь». 23.00 «Время». Информационная программа. 23.30 Цв. тел. «Артолот». Эстрадная программа.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.10 Свердловск. Программа передач. Новости. 19.20 «Новое на киноэкране». 20.00 «На собрание приглашаются все». 20.30 Для

вас, малыши! 20.40 Новости. 20.55 «Люди, годы, события». 21.55 «Поет Галина Ненашева». Фильм-концерт.

СУББОТА

28 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 Цв. тел. Утренняя гимнастика. 11.20 Новости. 11.30 Цв. тел. Выставка Буратино. 12.00 «Для вас, родители». О. и А. Лавровы. «Вы, ваши дети и мир вокруг». 12.30 «Рассказы о художниках». Народный художник СССР Т. Салахов. 13.00 Музыкальная программа «Утренняя почта». 13.30 «Больше хороших товаров». 14.00 «Дмитрий Кобалевский». Музыкальный телефильм. 15.00 «В тисках инфляции» (о кризисных явлениях в экономике стран капитализма). 15.20 Цв. тел. Поет Н. Габуния. 15.45 Премьера документального фильма «Мы строим БАМ». 15.55 Цв. тел. Фильм — детям. «Волшебная лампа Аладдина». 17.15 «Здоровье». 17.45 Цв. тел. Концерт государственного ансамбля танца Сибири. 18.30 Цв. тел. «Человек. Земля. Вселенная». Ведет передачу Герой Советского Союза летчик-космонавт СССР В. И. Севастьянов. 19.00 Цв. тел. «В мире животных». 20.00 Новости. 20.15 Цв. тел. Программа мультфильмов. 20.45 С. Танеев. Увертюра на русские темы. 21.00 Цв. тел. «Солнечный день Монголии». 22.00 Авторский вечер композитора Д. Покрасса. Передача из зала Дома союзов. 23.00 «Время» Информационная программа. 23.30 Продолжение авторского вечера композитора Д. Покрасса.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Свердловск. Программа передач. Новости. 19.15 Клуб старшеклассников «Смена». 19.45 «Стоп-кадр». 20.00 «Закон для человека». 20.30 Для вас, малыши! 20.40 «Экран службы 01». 21.10 Киножурнал «Советский Урал». 21.20 Открытие областного телевизионного конкурса молодых исполнителей советской песни, посвященного 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

ВОСКРЕСЕНЬЕ

29 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 Цв. тел. «На зарядку становись!» 11.20 Новости. 11.30 Цв. тел. «Будильник». 12.00 «Служу Советскому Союзу!» 13.00 Встреча юнкоров телесту-

дии «Орленок» с Героем Социалистического Труда бригадиром электросварщиков завода «Красное Сормово» В. В. Пайшиковым. 13.35 Цв. тел. «Музыкальный киоск». 14.05 «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 14.20 «Сельский час». 15.20 Литературные беседы. Ведет передачу поэт А. Сурков. 16.10 Экранизация литературных произведений. «В лазоревой степи». Художественный фильм. 17.50 Международная панорама. 18.30 «Огни цирка». 19.30 Цв. тел. Программа мультипликационных фильмов. 20.00 Новости. 20.15 Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». 21.15 Цв. тел. Концерт народной артистки РСФСР Т. Шмыги. 21.45 Цв. тел. Премьера короткометражных телевизионных художественных фильмов «Грузия-фильм». 23.00 «Время». Информационная программа.

ПОНЕДЕЛЬНИК

30 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 Цв. тел. Утренняя гимнастика. 11.20 Новости. 11.30 Цв. тел. «С Новым годом, ребята!». Концерт коллективов детской художественной самодеятельности. 12.00 Цв. тел. «Снежная королева». Мультипликационный фильм. 13.05 Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Горя бояться — счастья не видать». 1-я серия. 17.35 МОСКВА. Программа передач. 17.40 К 52-й годовщине образования СССР. «По родной стране». Кинопрограмма. 18.10 Цв. тел. «Мастера искусств — детям». 18.40 Цв. тел. «Вам наши песни и танцы». 19.30 Цв. тел. «Костер». 20.00 Новости. 20.15 Цв. тел. «Страна предновогодняя». Всесоюзный репортаж. 20.50 Цв. тел. «Зимняя встреча». Концерт. 21.20 Цв. тел. Премьера фильма - спектакля Московского театра сатиры «Проснись и пой». 23.00 «Время». 23.30 «А нука, девушки!». Праздничная новогодняя передача.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.10 Свердловск. Программа передач. Новости. 19.20 «А сегодня вот что — почта». 19.50 «Свердловск и свердловчане». 20.30 Для вас, малыши! 20.40 Новости. 20.55 «Забавные диалоги». С новогодним приветом! 21.40 Наши кинопремьеры. «Нина Меновщикова». Фильм - концерт.

Объявления

Кинотеатр «Аврора»

24 декабря — «ТЕ, КОГО ИЩУТ», студия Польши. Начало в 11, 18.10, 20. час. 25 декабря — «КАЛИНА КРАСНАЯ», киностудия «Мосфильм». Начало в 11, 16, 18.10 и 20 часов. Для детей 24 декабря «ПРОЩАЙТЕ, ГОЛУБИ!». Начало в 16 часов.

Кинотеатр «Юбилейный»

24 декабря — «ЧЕЛОВЕК—АМФИБИЯ». Начало в 12, 15, 19, 21 час.

Дом культуры

24—25 декабря — широкоэкранный двухсерийный художественный фильм «ЗДЕСЬ НАШ ДОМ». Начало в 17, 20 часов.

РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ПРАВДА КОММУНИЗМА» НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ КОРРЕКТОР.

Режевское СПТУ-3 производит прием учащихся на курсы водителей автомобилей III класса, срок обучения шесть месяцев. Принимаются юноши и девушки, возраст не моложе 17 лет, 6 месяцев. В училище принимаются лица с образованием 8-10 классов. На период обучения учащиеся обеспечиваются 3-х разовым бесплатным питанием, обмундированием и стипендией в размере 10—20 рублей в месяц. В настоящее время училище располагает благоустроенным учебным комплексом.

Для поступления необходимы документы: свидетельство или аттестат об образовании, паспорт, военный билет или приписное свидетельство, медицинская справка (форма № 276), справка с места жительства, справка о семейном положении, характеристика, фотокарточки размером 3х4 — 9 шт., заявление на имя директора от родителей и от поступающего, автобиография, справка о сохранении заработной платы с места работы. Начало занятий с 15 января 1975 года. Адрес училища: индекс 623730, Свердловская область, г. Реж, ул. Трудовая, 93, СПТУ-3. Доехать до училища можно от железнодорожного вокзала на автобусе № 3.

Режевское общество кролиководов просит всех членов общества заключить договора на 1975 год до 1 февраля 1975 года.

Режевскому сельскому профтехучилищу № 3 на постоянную работу срочно требуются: мастера производственного обучения, воспитатели, дежурные по общежитию, коचेгаы, сантехник, техник. Обращаться по адресу г. Реж, ул. Трудовая, 93, СПТУ-3, телефон 3—06.

Режевскому лесопункту треста «Свердлоблстрой» (за вокзалом) срочно требуются: энергетик (оклад 172 руб.), инженер по технике безопасности (оклад 155 руб.), ст. бухгалтер (на правах главного бухгалтера, оклад 161 руб.), счетовод-кассир (с учетом районного коэффициента оклад 97-75). Здесь же требуются столяры-станочники, лесоруб. За справками обращаться в отдел кадров.

Режевскому совхозу требуются кочегаы для работы в Кочневском тепличном хозяйстве. Обращаться к бригадир Г. И. Бельковой.

Режевскому горпромкомбинату на постоянную работу требуются технолог и электрик. Оплата по соглашению.

Режевскому районному объединению «Сельхозтехника» на постоянную работу срочно требуются инженеры или техники, шофера и трактористы. Обращаться по адресу: п. Быстринский, «Сельхозтехника», маршрут автобуса № 2 до остановки «цех завода ЖБИ», телефон 3—28.

Режевской центральной больнице требуются санитарка в морг, санитарка в рентгенкабинет с образованием 7-8 классов, не моложе 18 лет.

В пос. Первомайском имеются в продаже телевизоры «Рекорд-334 по цене 230 рублей, и швейные ручные машины по цене 48 рублей.

Режевскому автопредприятию требуются на постоянную работу кочегаы в котельную, работающую на жидком топливе, слесари по обслуживанию и ремонту оборудования, газосварщик, слесарь-сантехник, автослесари всех разрядов, шофера 1, 2 и 3 класса на грузовые и дизельные автомобили, шофера 1 и 2 классов на автобусы, линейные контролеры, кондукторы, мойщики автобусов, жестянщики, кузовщики, машинистка (оклад 97 рублей). Обращаться в отдел кадров.

РЕДАКТОР В. В. ЕЛОВСКИХ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.