

С СОБРАНИЯ ГОРОДСКОГО ПАРТИЙНОГО АКТИВА

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

Газета издается
с 17 апреля 1930 года

№ 144 [5286]

СУББОТА, 30 НОЯБРЯ, 1974 г.

Цена 2 коп.

28 ноября в Доме культуры состоялось собрание городского партийного актива. С докладом «О задачах городской партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии» выступил секретарь горкома КПСС А. П. Старов.

В прениях по докладу выступили заведующая отделом культуры горисполкома А. И. Макаренко, директор сельскохозяйственного техникума В. С. Рысятов, член горкома партии А. Ф. Воронов, первый секретарь горкома комсомола В. И. Бачинин, директор никелевого завода А. А. Ферштатер, секретарь парткома совхоза им. Чапаева Е. С. Мокрошосов.

Заслушав и обсудив доклад секретаря горкома партии А. П. Старова, собрание городского партийного актива единодушно одобрило выводы и рекомендации, изложенные в постановлении ЦК КПСС, где обобщен накопленный опыт идеологической работы в условиях развитого социализма, изложены требования партии к идеологическим кадрам, определены задачи по идейно-политическому воспитанию трудящихся в свете решений XXIV съезда КПСС.

Собрание городского партийного актива считает, что недостатки, отмеченные ЦК КПСС в работе с идеологическими кадрами в парторганизации Белоруссии, имеют место и в нашей городской партийной организации. Так, партийные организации предприятий недостаточно внимания уделяют подбору и воспитанию кадров политинформаторов, руководителей агитколлективов и лекторов.

Выводы и предложения, изложенные в постановлении ЦК КПСС, собрание городского партийного актива принимает к неуклонному исполнению и рекомендует положить их в основу всей организаторской и идеологической деятельности партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций, всех идеологических учреждений.

Актив предлагает считать главной задачей партийных организаций, идеологических кадров—дальнейшее повышение эффективности идейно-политической работы, комплексное решение вопросов воспитания, совершенствование системы марксистско-ленинского образования, формирование у советских людей высоких патристических и интернациональных качеств, классового самосознания, непримиримости к буржуазной и ревизионистской идеологии.

Первичным партийным организациям рекомендовано проанализировать состояние работы с идеологическими кадрами и принять меры по ее улучшению.



Много лет работает загрузчиком шахтных печей в плавильном цехе никелевого завода коммунист Леонид Александрович Лукин. Ударник коммунистического труда Л. А. Лукин добросовестно относится к своим обязанностям.

Передовик производства немало сил и старания отдает общественной работе. В этом году его выбрали в комиссию по работе по месту жительства.

На снимке: Л. А. Лукин.

ЖДЕМ ГОСТЕЙ

В первых числах декабря делегация работников леса из Чехословацкой Социалистической Республики должна посетить город Реж. Гости из Западной Чехии будут принимать коллектив Режевского лесхоза. Нашим землякам есть что показать своим зарубежным коллегам. В последние годы построен оснащенный современным оборудованием деревообрабатывающий цех, новый гараж. В лесхозе проявляют большую заботу о восстановлении нашего зеленого богатства—молодые саженцы, взятые из лесопитомника, высажены на площади в сотни гектаров. Нет сомнения, что эта встреча принесет большую взаимную пользу как гостям, так и хозяевам.

ВОСПИТЫВАТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ

(ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ПАРТИИ А. П. СТАРОВА)

Характеризуя значение идеологической работы, Владимир Ильич указывал: «Чем глубже преобразование, которое мы хотим произвести, тем больше надо поднять интерес к нему и сознательное отношение, убедить в этой необходимости новые и новые миллионы и десятки миллионов».

Особенно это характерно для нынешнего этапа коммунистического строительства, когда происходят глубокие изменения во всех сферах жизни общества, когда ускорился процесс социального развития, возросли масштабы экономического строительства, осуществляется переход к интенсивным методам хозяйствования, быстро растут образование и культура советских людей, когда на международной арене утверждается принцип мирного сосуществования и в то же время расширяется и усложняется идеологическая борьба.

Законмерно, что в этих условиях значение идеологической работы и внимание к ней всей партии неизмеримо возрастают. Этим и объясняется постановление Центрального Комитета КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии». Центральный Комитет КПСС обращается ко всем основным отрядам идеологических работников, что придает постановлению общепартийное, общеполитическое значение.

В постановлении дается важнейший вывод, что «Идеологическая работа—это передовой участок строительства коммунизма». В соответствии с этим положением и выдвигаются основные задачи идеологической работы:

— строить всю идеологическую работу на научных началах, шире внедрять комплексный подход и перспективное планирование;

— обеспечить тесное сочетание те-

ории и практики, каждый шаг практической работы увязывать с революционной теорией;

— усилить координацию идейно-воспитательной деятельности партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций;

— всемерно внедрять системный подход к решению проблемы формирования нового человека, обеспечивая четкое взаимодействие технико-экономических, организационных, идеологических и других воспитательных факторов;

— изучать и распространять передовой опыт идеологической работы, накопленный в партийных организациях.

В нашем городе и районе большой отряд политически зрелых, опытных идеологических кадров, способных вести идейно-политическое воспитание трудящихся. Это 331 учитель, 85 работников культуры, 42 работника спорта, журналисты, это непосредственные организаторы идеологической работы—секретари партийных организаций, их заместители по идеологической работе.

В идеологическую работу вовлечены актив трудящихся: 141 пропагандист, 118 руководителей экономических школ и школ коммунистического труда, 291 политинформатор, 322 агитатора, 192 лектора, 128 активистов работы по месту жительства, редакторы стенгазет и

рабселькоры, 400 общественных распространителей печати, члены товарищеских судов, народных дружин, групп профилактики, опорных пунктов общестественности и милиции, наставники, профсоюзный, комсомольский, советский активы, трудовые коллективы.

Все это говорит о том, что идеологическая работа—это дело всей партии, всех ее кадров, всех коммунистов.

Большое значение в этом смысле имеют сформулированные в постановлении ЦК КПСС требования к идеологическим кадрам. Вот эти требования.

Идеологические работники—это глубоко убежденные, высоко нравственные, принципиальные бойцы партии. Быть на высоте своего призвания—значит, хорошо разбираться в проблемах ее внутренней и внешней политики, экономической и культурной жизни, связывать пропаганду марксистско-ленинской теории, коммунистических идеалов с решением практических задач, активно поддерживать все новое и передовое, умело организовывать борьбу против проявлений мелкобуржуазной психологии. От них требуется с классовых марксистско-ленинских позиций оценивать общественные явления, на практике отстаивать принципы советского патриотизма и пролетарского интернационализма, последовательно и аргументированно разоблачать буржуазную и ревизионистскую идеологию, реакционную, антисоветскую, антисо-

циалистическую сущность маоизма.

Кадры различных идеологических участков призваны неустанно овладевать ленинским искусством политического просвещения и убеждения масс, вести агитационно-пропагандистскую работу доказательно и доходливо, оперативно реагируя на события в стране и на мировой арене.

Центральный Комитет партии поставил вопрос о системе работы с идеологическими кадрами. Система эта включает в себя такие звенья; как подбор кадров, показавших себя политически зрелыми, инициативными, теоретическими и профессионально подготовленными людьми, организация теоретической и профессиональной учебы; информирование кадров по актуальным вопросам внутренней и внешней политики партии, экономики, общественной жизни, деятельности партийных комитетов, государственных органов.

Особое внимание в постановлении уделяется теоретической и профессиональной учебе идеологических кадров. У нас в городе в целях глубокой марксистско-ленинской подготовки кадров широко используется система Политического и экономического образования. Всего всеми формами учебы охвачено 6,5 тысячи рабочих, инженерно-технических работников и служащих. 750 человек руководителей производственных подразделений и специалистов предприятий и совхозов изучают [Окончание на 2 стр.]

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

«Основы экономики и управления производством», 25 специалистов никелевого завода изучают проблему «Современная научно-техническая революция, ее экономические и социальные проблемы». Партийно-хозяйственный и советский актив повышает свой идейно-теоретический уровень в семинарах при ГК КПСС и исполкоме горсовета.

С ноября 1974 года начал работу университет работников культуры, в котором занимаются работники клубов, библиотек, киносети и детской музыкальной школы. Работает университет практических знаний, школа рабселькоров при редакции газеты «Правда коммунизма». 11 человек занимаются в областном заочном университете марксизма-ленинизма, 9 — на экономическом факультете и 2 на факультете новаторов.

Наряду с этим есть и существенные недостатки. Так, первые занятия неорганизовано прошли в совхозах «Глинский» и «Режевский». Сорвались занятия в политехколах строительного управления и леспромхозе треста «Свердловстрой».

Много предстоит еще сделать для улучшения подбора, расстановки и воспитания пропагандистов. Сейчас у нас из 141 пропагандиста партийного образования и комсомольского политпросвещения 111 членов партии, 94 человека имеют высшее образование. К сожалению, 12 человек пропагандистов — беспартийные, 16 человек имеют только среднее образование. Из 34 пропагандистов комсомольского политпросвещения — 31 человек имеют стаж работы от одного года до 5 лет.

Действенным методом обучения кадров является обучение на живом опыте, когда на конкретном примере раскрывается «технология» идеологической практики, ее приемы, способы, методика. Такие городские семинары пропагандистов, политинформаторов были проведены на базе никелевого завода.

У нас есть хорошие пропагандисты, чей опыт можно распространять и изучать. Настоящие мастера-пропагандисты т. Николай Петрович Бучнев и Нина Александровна Устинова, Иван Никитович Борисов и Сергей Игнатьевич Беляев, Виктор Егорович Подкин, Александра Ивановна Перевалова.

В профессиональной подготовке идеологических кадров у нас есть серьезные недостатки. Во-первых, очень мало проводится семинаров по идеологическим вопросам для организаторов идеологической работы — секретарей партийных организаций, совсем не проводятся семинары для заместителей секретарей, которые ведут идеологическую работу. Очень редким событием являются теоретические конференции.

Отдел пропаганды и партийные организации недостаточно изучают передовой опыт идеологической работы. Говоря о передовом опыте, нужно отметить, что системный подход к идеологической работе, на что указывает Центральный Комитет КПСС, сложился на никелевом заводе.

Руководителями экономической учебы трудящихся утверждены начальники цехов, отделов, из них 35 процентов — это специалисты с высшим, 65 процентов — со средне-техническим образованием. 74 процента являются членами КПСС.

Политической учебой охвачены все коммунисты и комсомольцы. В этом году завершается экономическое образование для рабочих и инженерно-технических работников.

На заводе создан методсовет во главе с директором завода А. А. Ферштатером. Он оказывает методическую помощь пропагандистам, проводит семинары для них. На семинарах систематически выступают ведущие специалисты завода с информацией о заводских делах, поэтому идеологические работники всегда в курсе всех заводских событий.

На заводе к идеологической работе привлечены все ведущие специалисты. Методсовет возглавляет директор завода А. А. Ферштатер, заводскую группу политинформаторов — член парткома С. К. Гирко, начальник ЦЗЛ. Производственный агитколлектив возглавляет начальник ремонтно-хозяйственного цеха С. А. Беляев, агитколлектив по месту жительства — начальник Липовского рудника Ю. В. Мышкин, лекторскую группу — начальник отдела труда Ю. П. Хлебников.

Можно привести много примеров для доказательства эффективности идеологической работы. Завод успешно справляется со всеми обязательствами, уже дважды завоевывал переходящее

ВОСПИТЫВАТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ

(ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ПАРТИИ А. П. СТАРОВА)

Красное знамя по Министерству.

А вот результат работы агитколлектива. Если в 1973 году от прогулов было потеряно за 8 месяцев 93 человеко-дня, то нынче за это же время 58 человеко-дней.

Для того, чтобы правильно направлять идеологическую работу, партком завода систематически изучает настроение, обстановку на предприятии, идеологическую работу планируют на основе учета общественного мнения. Этому во многом способствуют проводимые в парткоме еженедельные семинары для секретарей цеховых парторганизаций.

Центральный Комитет КПСС выдвинул задачу — сосредоточить усилия идеологических кадров на комплексном решении идейно-воспитательных задач. Комплексный подход — это коренная проблема идеологической практики в современных условиях.

Что значит комплексный подход к решению идейно-воспитательных задач? Это сочетание коллективных и индивидуальных методов воспитательной работы, воспитательная работа по месту жительства, это учет специфических особенностей различных групп населения, вовлечение трудящихся в трудовую и общественную деятельность, это координация всех средств пропаганды и агитации, объединение усилий профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Комплексный подход в идейно-воспитательной работе постепенно становится достоянием партийных организаций. За последнее время несколько улучшилась работа по месту жительства. В летний период проведено на агитплощадках 73 лекции, 43 демонстрации кинофильмов, 21 концерт художественной самодеятельности, 7 встреч с руководителями города и предприятий.

Хорошо работала агитплощадка «Спутник» никелевого завода (председатель совета агитплощадки В. Г. Голендухин), агитплощадка по улице Полевой (председатель совета агитплощадки А. Д. Кадников).

По месту жительства у нас сейчас работает 128 активистов, 162 агитатора — это большая сила. Они могли бы сделать значительно больше. Мероприятия носят однообразный характер, нет у нас по месту жительства театрализованных вечеров, массовых праздников, праздников улицы, нет «клубов выходного дня», клубов по интересам.

Партийные организации больше стали проявлять интереса к индивидуальной работе. На никелевом заводе взяты на учет все неблагополучные семьи, постепенно стало развиваться наставничество, особенно на швейной фабрике.

Основной ячейкой нашего общества является трудовой коллектив, который должен выступать как носитель высокой политической сознательности, социалистической дисциплины труда и организованности, должен бороться против проявлений стяжательства, пьянства, хулиганства и других антиобщественных поступков.

Нужно полнее использовать чудесную силу коллектива. Она еще недостаточно используется.

Комплексный подход к идеологической работе невозможно осуществить без правильно подобранных идеологических кадров: политинформаторов, агитаторов, работников культуры, спорта. Некоторые партийные организации допускают при подборе идеологических кадров серьезные недостатки.

Особенно плохо с воспитательной работой в общежитиях. Во многих общежитиях нет воспитателей. На должности воспитателей принимаются случайные люди.

Видное место в идеологической работе занимает местная печать.

Городская газета «Правда коммунизма» стала больше уделять внимания вопросам коммунистического воспитания трудящихся, периодически в газете появляются полосы, посвященные военно-патриотическому и правовому воспитанию трудящихся. Возрос авторитет газеты.

Но в работе газеты имеются и существенные недостатки. Необходимо принять меры по закреплению кадров. Необходимо повысить ответственность журналистов за точность и достовер-

ность сообщаемых фактов.

Газете необходимо более широко показывать опыт воспитательной работы в трудовых коллективах, раскрывать секреты успеха передовиков социалистического соревнования, способствовать распространению такой формы воспитания молодых рабочих, как наставничество. Необходимо укреплять связь с широким активом рабселькоров.

Важно иметь такую массовую и эффективную форму пропаганды и агитации, как стенная печать. Хорошо, по-деловому освещает жизнь завода газета «За никель». Что особенно нужно отметить, так это действенность этой газеты. В ней заведена постоянная рубрика «Нам отвечают», где руководители цехов, завода отвечают на критические статьи. Газета «За никель» награждена юбилейной грамотой журнала «Рабочекрестянский корреспондент».

Значительно улучшилась работа стенной печати на швейной фабрике, в леспромхозе треста «Свердловстрой», лесоучастке «Свердловстрой» и на других предприятиях.

К сожалению, многие стенные газеты выпускаются только к праздничным датам. Несистематически выходит газета в автопредприятиях, в совхозе «Глинский».

Неоценимую помощь в распространении средств массовой информации и пропаганды оказывают общественные распространители печати. Только что закончилась подписная кампания на 1975 год. Выпущено 64 тыс. экземпляров газет и журналов — значительно больше, чем в этом году.

Особой похвалы заслуживают общественные распространители никелевого завода, швейной фабрики, УПП ВОС и многих других предприятий.

Постановление Центрального Комитета партии обязывает нас совершенствовать работу с кадрами общеобразовательных школ, профтехучилищ, техникумов. Во всех общеобразовательных и специальных учебных заведениях работают 440 учителей и преподавателей, которые обучают и воспитывают 10.137 человек молодежи.

Наиболее многочисленную группу кадров, занимающихся обучением и воспитанием молодежи, составляют учителя общеобразовательных школ. За последние годы отмечается определенный качественный рост учительства. Если в 1970 году учителей с высшим и незаконченным высшим образованием было 45 процентов, то в 1974 году — 60 процентов. 30 человек учатся заочно в педагогических ВУЗах и университетах.

Коммунисты учителя выступают инициаторами дальнейшего совершенствования работы школы. Активно влияют на деятельность педагогических коллективов парторганизации школ №№ 1, 7, Черемисской. Однако школьные партийные организации еще слабо проводят отбор в партию лучших педагогов.

Многие преподаватели специальных учебных заведений имеют слабую педагогическую подготовку, не желают вести внеклассную работу. Это одна из причин срывов в учебе и поведении некоторой части учащейся молодежи.

Задача руководителей и партийных организаций специальных учебных заведений состоит в том, чтобы настойчиво улучшать качественный состав инженерно-педагогических кадров, значительно улучшить внеклассную воспитательную работу.

Мы располагаем необходимой материальной базой для идейно-эстетического воспитания трудящихся. 19 клубов и Домов культуры в общей сложности на 2694 места, 21 библиотека с книжным фондом 252126 экземпляров, два кинотеатра, 26 киноустановок. Только в этом году построены прекрасный Дворец культуры на 600 мест в поселке Быстринский, Дом культуры в Леневоком. Работает 42 освобожденных работника библиотек. В городе и селе действует 62 кружка художественной самодеятельности, в них постоянно занимается 1873 человек. В смотре художественной самодеятельности приняло участие свыше 4-х тысяч человек.

Наряду с этими успехами есть серьезные недостатки, особенно в подборе кадров культработников. Например, в Доме культуры за последнее время сменилось 6 директоров. И этот факт не единичен.

Точно такая же «стабильность» кад-

ров в п. Быстринском — в новый Дворец культуры принято уже 6 человек, и из них только один имеет специальное образование. Это означает, что опять будет бесконечная сменяемость кадров. Из всех заводов и учреждений города, имеющих в своем штате работника культуры, только один никелевый завод имеет правильно подобранный коллектив.

Массовая библиотека никелевого завода является лучшей в городе. Такой работоспособный коллектив сложился благодаря повседневному руководству парткома учреждениями культуры и вниманию со стороны администрации и завкома завода.

Чтобы иметь стабильный состав работников культуры, нужно посылать в культпросветучилища выпускников наших школ. В этом отношении правильную позицию занял отдел культуры.

В июле 1973 года отдел культуры направил на учебу в Свердловское культурно-просветительное училище 13 человек, в этом году поступило 4 человека на очное и 7 человек на заочное отделение.

Работники культуры должны быть более тесно связаны с производственными коллективами.

Вот конкретный пример. На фермах совхозов уже дважды проводился День животноводства, и ни на одной ферме в эти дни работники культуры не проводили свои мероприятия, а ведь сейчас вопрос состоит в том, чтобы превратить красивые уголки ферм в филиалы сельских клубов.

Центральный Комитет КПСС уделяет особое внимание эффективности идеологической работы. Каковы показатели эффективности идеологической работы? Это и производственные показатели, и успешное выполнение социалистических обязательств, и поведение людей, и их настроение.

Если рассматривать результаты идеологической работы с этих позиций, то они в основном положительны. План 10 месяцев четвертого года пятилетки по производству выполнен на 102,8 процента, прирост промышленной продукции составил 15 процентов, план по реализации — на 103,5 процента. На 100 процентов выполнен план по производительности труда, а к уровню прошлого года производительность увеличилась на 12 процентов, при обязательствах — 7 процентов. Себестоимость выпускаемой продукции снижена на 0,8 процента, т. е. годовые социалистические обязательства по снижению себестоимости выполнены.

Положительные, в основном, и результаты в сельском хозяйстве. Урожай зерновых составил 16,4 центнера, картофеля — 118 центнеров, кукурузы — 222 центнера, корнеплодов — 213 центнеров с гектара. Возросла продуктивность животноводства. Надой от коровы возрос за 10 месяцев по сравнению с тем же периодом прошлого года на 76 килограммов.

Задача идеологических работников сейчас заключается в том, чтобы сосредоточить усилия на нерешенных вопросах. Особенно это касается тех мероприятий, которые не справились с планом 10 месяцев — районное объединение «Сельхозтехника», лесопункт треста «Свердловстрой», хлебозавод, промкомбинат.

Особенно большая работа для идеологов предстоит в сельском хозяйстве. Необходимо использовать все средства информации и пропаганды для мобилизации тружеников сельского хозяйства на борьбу за высокий урожай в 1975 году.

Городской комитет партии разработал мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии». Во всех партийных организациях по этому вопросу пройдут партийные собрания, на которых будут разработаны и утверждены мероприятия по совершенствованию работы с идеологическими кадрами. Нужно разработать такие мероприятия горно, отделу культуры.

Принятое постановление ЦК КПСС — значительная веха в идейной жизни всех партийных организаций. Оно открывает широкие возможности для подъема на новую ступень всей системы работы с идеологическими кадрами.

НА ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ

А. И. МАКАРЕНКОВА,
зав. отделом культуры
горисполкома.

Работники культуры по праву носят звание идеологических бойцов партии. У нас есть одна обязанность и одно право — поднять культуру советского народа на высокий уровень, научиться работать еще лучше. Это высокая и трудная задача, и партийные организации предприятий, совхозов, организаций должны оказать нам большую помощь и обеспечить хорошее, мудрое руководство.

К сожалению, у нас в городе и районе уживаются совершенно разные взгляды на работу учреждений культуры. На никелевом заводе, к примеру, за семь лет в заводском клубе сменился только один работник, все имеют специальное образование или учатся. И, как противоположность, можно посмотреть подбор кадров на работу в учреждения культуры в пос. Быстринский, на некоторых крупных предприятиях города, где на важнейших участках идеологической работы ставятся совершенно случайные люди, ничего не предпринимается для воспитания уже имеющихся кадров. Наша задача, основа всей работы — изучать людей, чтобы каждый на своем месте приносил максимальную пользу обществу.

В нынешнем году в городе создается университет культуры. Будем надеяться, что он во многом поможет развитию культуры в Реже. Особенно хочется обратиться за помощью к парткомам совхозов. Сельским работникам культуры необходимы партийная забота, контроль и помощь в оформлении клубов, реализации намечаемых планов работы с сельчанами, участие коммунистов в намеченных мероприятиях.

И, совсем недопустимо такое отношение к работникам культуры, как в совхозе «Режевский» — заведующая Останичским клубом не может приступить к работе из-за того, что она «не совхозный работник» и совхоз не желает помочь ей устроить ребенка в детский сад.

Надо взять за правило — без ведома отдела культуры горисполкома не принимать и не увольнять работников культуры, планы мероприятий утверждать на совете отдела культуры. Такая координация работы необходима, она диктуется жизнью. При партийной помощи и руководстве работники культуры с честью справятся с высокими задачами работы на идеологическом фронте.

ГОТОВИТЬ К ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В. С. РЫСЯТОВ, директор Режевского сельскохозяйственного техникума.

Режевской сельскохозяйственный техникум самый большой в области по численности учащихся, хотя и имеет самые маленькие аудитории. Ежегодно мы принимаем 500 человек, и кроме обучения по специальности, стараемся подготовить для народного хозяйства идейно убежденных работников. Сегодняшние студенты — в будущем знающие руководители, комсомольские вожаки, профсоюзные деятели. Поэтому огромное внимание мы уделяем внеклассной работе с учащимися. Это, прежде всего, совершенство-

вание и усиление экономического обучения учащихся, проведение экономических конференций, олимпиад и КВН, устных журналов на чисто экономические темы. Все это имеет цель научить будущих специалистов писать доклады, работать с самой различной литературой.

Участвовали комсомольцы техникума в конкурсе рефератов по тематике, разработанной комитетом ВЛКСМ. Первый курс изучает тему «Наш Ленинский комсомол», второй — «Молодежи о партии», третий — «Право и законность». Победившие в конкурсе рефераты были представлены на областной конкурс.

Педагогический коллектив учебного заведения поставил цель: дать каждому учащемуся общественную профессию. Создан университет, где наши выпускники будут готовиться к работе в комитетах комсомола, политинформаторах и агитаторах, к рабселькорской деятельности.

Большую работу по воспитанию учащихся проводит библиотека техникума. Организуются выставки книг, подборки литературы по изучаемым темам в кружках комсомольского политпросвета. Участвовали учащиеся сельхозтехникума в научно-практической конференции «Ленин, партия, молодежь», проводятся Ленинские уроки.

Неисчерпаемы формы и методы идеологической работы. Наряду с тем, что уже есть, предстоит подумать над многими вопросами. К сожалению, наше помещение — чересчур недостаточное и не всегда позволяет организацию и проведение различной массовой работы.

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС ВРЕМЕНИ

В. И. БАЧИННИН,
первый секретарь горкома
ВЛКСМ.

КПСС всегда была и будет наставником и руководителем молодежи во всех ее славных делах. В приветствии XVII съезду комсомола партия определила главную задачу комсомола — повышение и улучшение идеологической работы, воспитание молодежи в духе коммунистической морали.

Наш город по праву можно назвать молодым — одну треть населения составляет молодежь в возрасте до 30 лет. И потому задачи в деле воспитания встают сейчас во всей своей масштабности. Но условием выполнения их может быть только партийное руководство комсомолом. Кстати, у нас в комсомоле работает всего 94 коммуниста. Партийная прослойка в комсомольских организациях на многих предприятиях может и должна быть большей, так как в настоящее время она недостаточна. Примером правильного руководства делами комсомола и молодежи должна стать постановка работы на никелевом заводе.

Некоторые секретари партийных организаций считают, что несут какой-то ущерб делам парторганизации, выдвигая на руководящую комсомольскую работу молодых коммунистов. Это непартийный подход к подбору кадров.

То же самое можно сказать и о состоянии комсомольской учебы. Работает 34 кружка, пропагандистами в них шестнадцать коммунистов, и только двадцать один руководитель кружка имеет высшее образование. Надо на будущее более требовательно подходить к подбору кадров, занятых в системе комсомольского политпросвета.

КАЖДОДНЕВНАЯ КРОПОТЛИВАЯ РАБОТА

А. А. ФЕРШТАТЕР,
директор никелевого завода.

Партийная организация никелевого завода в своей повседневной работе по коммунистическому воспитанию коллектива трудящихся руководствуется указаниями XXIV съезда КПСС и постановлениями ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии». Усилия наших пропагандистских кадров направлены на развитие политической активности и трудовой инициативы рабочих и инженерно-технических работников, на широкое развертывание социалистического соревнования, ускорение научно-технического прогресса, успешное выполнение заданий пятилетки. И в этом мы достигли определенных успехов. План 3-х лет и 10 месяцев по

Из выступлений участников актива

выпуску продукции выполнен на 103 процента. Производительность труда выросла на 38 процентов, выполнены и другие основные технико-экономические показатели. Выпуск продукции за 10 месяцев текущего года по сравнению с 10 месяцами 1973 года возрос на 11 процентов, а производительность труда составила соответственно 108 проц. Во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий отрасли за I-й и III-й кварталы заводу присуждалось первое место Министрства и ЦК профсоюза металлургов с вручением переходящего Красного знамени.

В текущем, 1974 году улучшен подбор и утверждение пропагандистских кадров в сети партийного и экономического образования. Так, например, в девяти школах и постоянно действующем семинаре пропагандистами являются 8 инженеров и 2 техника. Из 313 коммунистов участв в партийной сети 261, а 52 коммуниста участв заочно в школе рабочей молодежи или являются пропагандистами.

В этом году мы создали хорошую материальную базу для дальнейшего улучшения пропагандистской работы, оборудовали кабинет политпросвещения с залом на 150 мест. Большая группа невянских пропагандистов, посетившая недавно наш город, побывала там и высказала нам много лестного. Это очень приятно, и мы примем все меры к тому, чтобы кабинет политпросвещения стал настоящим очагом по воспитанию всего нашего коллектива в духе высокой коммунистической морали.

В постановлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии» подчеркивается важная необходимость по воспитанию трудящихся на славных боевых и трудовых традициях Коммунистической партии и советского народа, героических подвигов советских людей в годы Великой Отечественной войны.

Партийная организация завода делает все для того, чтобы сооруженный монумент боевой и трудовой славы постоянно содержался в образцовом порядке, чтобы место это было святыней для всех трудящихся нашего города. И при

ятно в связи с этим видеть, как уже утверждается самой жизнью целый ряд добрых традиций. Отсюда получают напутствия призванники, уходящие на службу в Советскую Армию. А кто из нас, режевлян, не наблюдал глубоко трогательную картину, когда молодые в любую погоду возлагают цветы к монументу.

На днях на заводе прошло отчетно-выборное комсомольское собрание, и надолго, наверное, запомнится 200 юношам и девушкам тот шквал аплодисментов, сопровождавший двух лучших комсомольцев — производственников, управлявшихся по поручению собрания к монументу возложить алый букет живых цветов.

В нашем городе сложилась давняя традиция, когда выпускники средних школ устраивают с балом застолье. К этому привлекаются родители, дети которых получают аттестат, а те в свою очередь отправляются с челобитными к руководителям предприятий о выделении материальной поддержки. А нельзя ли в этом деле взять пример московских школьников, которые выпускной вечер проводят на Красной площади. У нас можно после торжественного получения аттестата всем классом вместе с педагогами отправиться к памятнику для возложения цветов и массового гуляния на плотине и ее набережной.

Партийная организация транспортного цеха проявила хорошую инициативу, предложив снять долгие годы бередившие душу большие висячие замки на шкафчиках в бытовых. Это хорошее начинание подхватили коллективы цехов завода. И нет там больше замков и ничего там не пропадет. Тем неприятнее нам видеть, как в том же транспортном цехе постепенно переходят на потайные замки. Мы говорим руководству транспортного цеха — вы делаете большой шаг назад от достигнутого, вы потворствуете дурным вкусам, и если вы потеряли нить работы с коллективом, пойдите за примером к металлургам в плавильный цех, где работает большой коллектив, на шкафчиках нет ни одного замка — ни висячих, ни обывательских.

Мы правильно восприняли критику в наш адрес о слабой работе среди детей нашего микрорайона в клубе «Красная гвоздика» и сейчас принимаем все меры к тому, чтобы «Красная гвоздика» встала в один ряд с «Орленком».

Как видно, по многим направлениям воспитательной, пропагандистской работы коллектив завода добился определенных успехов, но мы себе ясно представляем, чтобы наш трудовой коллектив стал подлинным центром воспитания нового человека, утверждения коммунистического отношения к труду, социалистической собственности, высоких нравственных отношений между людьми, партийной организации завода, всему нашему коллективу необходимо еще очень много и много неустанной, каждодневной, кропотливой, работы, которую, разрешите в этом заверить настоящий актив, мы будем бескомпромиссно и настойчиво проводить.

НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

Е. С. МОКРОСОВ, секретарь парткома совхоза им. Чапаева.

В нашей партийной организации утверждено 10 политинформаторов из числа руководителей. Все они раскреплены по производственным участкам. Необходимо отметить политинформатора коммуни-

та Ивана Михайловича Тыкина. Его живое слово всегда могут услышать механизаторы Каменского отделения, очень часто он выступает с докладами к торжественным праздникам. Большую агитационно-массовую работу проводил коммунист И. М. Тыкин в период предвыборной кампании, являясь руководителем агитколлектива.

Значительную работу проводила в период подготовки к выборам в Верховный Совет СССР руководитель агитколлектива — учитель Ленева школы кандидат в члены партии Екатерина Ивановна Болобкова. Агитаторы постоянно помогают развивать и совершенствовать социалистическое соревнование, поддерживать его высокий накал и боевой дух. Активисты политической агитации, как правило, регулярно информируют коллективы о ходе соревнования, о том, кто находится впереди, кто отстает. Итоги труда каждого становятся видны всем товарищам по работе.

Но необходимо сказать, что в работе политинформаторов и агитаторов имеются серьезные недостатки — эта работа проводится не всегда регулярно.

Быть агитатором, политинформатором — дело нелегкое. От него требуются глубокие политические знания, идейная убежденность и умение работать с людьми. К выполнению сложной и ответственной роли агитатора, политинформатора человека нужно подготовить.

Раньше на страницах «Уральского рабочего» очень часто печатался материал, специально рекомендуемый для политинформаторов, агитаторов. Мы, выписывая путевку информатору или агитатору, предлагали рекомендуемый материал, который он доводил до трудящихся.

Сейчас такого материала публикуют очень мало. Почему бы нашему отделу пропаганды и агитации при горкоме партии не готовить надлежащий материал в помощь политинформаторам и агитаторам и не публиковать его на страницах нашей районной газеты «Правда коммунизма».

Важное место в идеологической работе партийного комитета должна занимать учебная работа.

Учитывая недостатки прошлого учебного года, этот вопрос был рассмотрен на заседании партийного комитета, утверждены программы, до каждого специалиста, руководителя доведены темы, по которым он должен выступать перед руководителями и специалистами среднего звена. На партийном комитете очень остро встал вопрос об учебе рабочих совхоза (животноводов, механизаторов). Главные специалисты отчитывались, как они планируют организовать работу. Мы не сможем двигаться вперед, если не будем учить рабочих применению прогрессивных методов труда. Без учебы рабочие не смогут применять передовые методы труда по повышению урожайности всех сельскохозяйственных культур, в чем нам очень много предстоит поработать, так как в совхозе у нас самая низкая урожайность сельскохозяйственных культур среди совхозов района.

По проведению лекционной работы партком совхоза имеет постоянную связь с обществом «Знание» при горкоме партии. Лекции читают также лекторы из областного общества «Знание». Лекции мы в основном организуем на производственных участках (фермах, бригадах).

В работе по подбору и воспитанию идеологических кадров имеются еще серьезные недостатки. Поэтому наша задача — постоянно улучшать работу на данном участке.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

ОТКЛИКИ НА „ВИЛОЖКУ“,
„ЗАЧЕМ ВИЛОЖКА?“

НОВЫЕ СТИХИ

Е. Котельников

Осенний этюд

Передумано,
переписано,
перепето...
Хочешь—слушай,
а хочешь—пой.
Листья падают,
как монеты,
устилая траву собой.
Что поделаешь,
братцы,—
осени

Деньги
Падают в тишине...
Только что-то
грустное очень
в том падении
чудится
мне.

Я ни разу
на фронте не был,
но порой
покажется вдруг,
что не деньги
падают
с неба,
а солдаты
ложатся в траву.

Октябрь

Хмуро, неприветливо
небо смотрит вниз,
и листок в безветрии
в воздухе повис,
и дорога грязная
убегает вдаль,
а на сердце разная
радость и печаль.

Банальные стихи

В этот сумрачный, ненастный
день
мне отыскивать рифму
лень.
В тучах спрятался солнца
мяч:
и не вяжется слово
«вскачь».
Не хватает от солнца
брызг,
и потеряна рифма
«вдрызг».
В этот самый банальный
день
мало света. Рифмую
«стень».
Этот день навевает
грусть.
Ну и пусть. Зарифмую
«пусть».
И торчит у забора
пень —
пес бездомный в ненастный день.

В выпусках «Литературной страницы» было опубликовано описание изобретения А. Лекаря «Виложка», в котором он предлагает повсеместно ликвидировать ложки и вилки и пользоваться совещенным приспособлением — виложкой. Ученый-проблематик Л. Засокин в своем выступлении «Зачем виложка?» углубил анализ проблемы и, в частности, предложил вообще отказаться и от ложек, и от вилок, и от виложек, а есть пищу руками, а пальцы — затем облизывать. Вскоре в редакцию «ЛС» посыпались отклики наших вездесущих (в хорошем смысле этого слова, конечно) читателей. Судя по ним, проблема виложки захватила многих (если не сказать — почти всех). Хочется привести выдержки из некоторых откликов.

ОТКЛИК ПЕРВЫЙ — НИ
РЫБА, НИ МЯСО.

Если, с одной стороны, я приветствую все новое в науке и технике нашего ядерно-космического века, то с другой стороны, как враг, исцеливший уже не

одну болезнь в собственном организме собственными, так сказать, силами, категорически возражаю против облизывания пальцев. Нужно их вытирать, ну хотя бы об штаны или юбку, что ли... А то с них, с пальцев то есть, слижешь еще какую-нибудь холерину или дифтерину, как говорил наш выдающийся гигиенист тов. К. И. Чуковский. А в общем, я — за. (далее на 14 с половиной листах всесторонне рассматривается и обсасывается вышеблеснувшая мысль — Прим. ред.)

Вл. САМСЕБЕВРАЧ,
общественник.ОТКЛИК ВТОРОЙ
— СЕРДИТЫЙ

Я категорически против. Я много против чего. И против виложки тоже. Нельзя, не взвесив и не рассчитав все последствия внедрения виложки в жизнь, начинать ее рекламу. Я экономист. Прочитав статью А. Лекаря, поневоле потянулся к своей семейной косяно-считательной машине, сокращенно КСМ. Ведь здесь, как вы сами понимаете, ну

жен точный расчет. После нескольких недель упорного труда могу с помощью цифр продемонстрировать ненужность, сказать точнее, даже опасность внедрения виложки.

По весьма заниженным подсчетам, только в нашем городе имеется более ста тысяч ложек и, наверное, столько же вилок.

А в стране сейчас разложено по полочкам ни много ни мало — миллиарда полтора ложек и вилок. Выпусти современные виложки — куда девать обычные ложки и вилки? Скажете — на переплавку. А кто их будет собирать, сортировать, складывать? Опять школьники? А куда складывать, в каких домах и печах плавить, если все существующие загружены полностью.

Значит, надо строить новые домны, новые мартены, нужны капитальные затраты.

Нет, такие дела так просто не решаются. Это в компетенции не ниже, чем Организации Объединенных Наций, иначе у нас потом иностранцы откажутся есть виложками, голодовку объявят.

А что будут делать те заводы, что выпускают сейчас ложки и вилки? У них ведь сразу все показатели по ширпотребу в тартарах полетят. Нет, я категорически против!

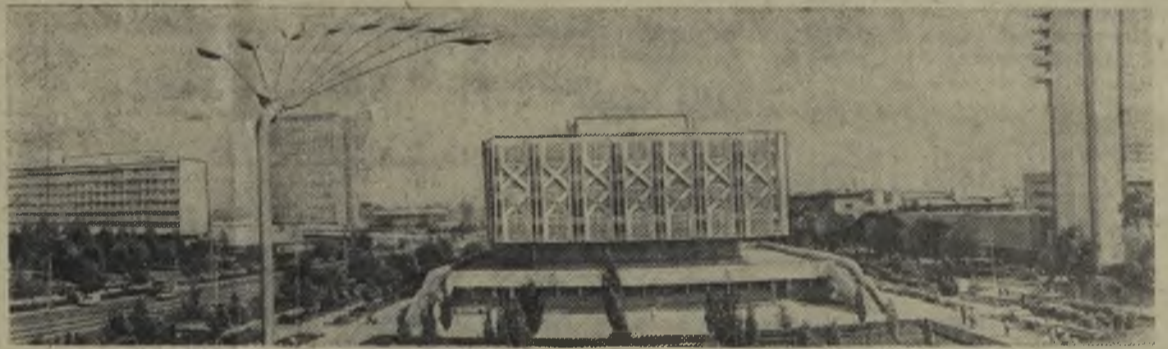
С. ВЫЧИСЛИТЕЛЬКОВСКИЙ,
экономист.ОТКЛИК ТРЕТИЙ —
НЕОЖИДАННЫЙ

Дорогие дяди и тети. Я учусь в 1 классе. Большое спасибо за сказку «Виложка». Я ее читал целый вечер и выучил целых семь букв. Это В, И, Л, О, Ж, К и А. Так что читать я уже почти умею. Писать еще нет, только диктовать. А письмо это пишет дедушка по моей просьбе.

С первоклассным приветом Вася Шкетиков, уч. 1 класса.

На этом редакция «Литературной страницы» заканчивает обсуждение глобальной, косметико-гигиенической, педагогически-экономической проблемы виложки и благодарит всех читателей, как откликнувшихся, так и неоткликнувшихся, но хотя бы улыбнувшихся.

Собрал, отредактировал и прокомментировал отклики Л. КАРЕВ.



Ташкент — столица советского Узбекистана, крупный промышленный, культурный и научный центр страны. Предприятия, оснащенные по последнему слову техники, Академия наук, вузы, библиотеки, музеи, театры — таков этот город, удивительно сочетающий в себе современность и седую старину.

Растет и молодеет древний Ташкент. Более семи миллионов квадратных метров жилья построено здесь после землетрясения. Вся страна по-

могала возводить прекрасный светлый город, ставший символом дружбы народов нашей многонациональной Родины.

На снимке: филиал Центрального музея В. И. Ленина в центре Ташкента.

Фото А. Кузирова. (Фотохроника ТАСС).

ЗАМ. РЕДАКТОРА А. М. ОШУРКОВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК
2 ДЕКАБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 Москва. Программа передач. 11.05 Цв. тел. Утренняя гимнастика. 11.20 Новости. 11.30 Цв. тел. «В мире животных». 12.30 «Трудная осень». Художественный телефильм. 17.55 Москва. Программа передач. 18.00 «Мы знакомимся с природой». 18.20 «Р. Тагор». Передача по литературе. 19.00 Цв. тел. «Наш сад». 19.30 Цв. тел. «Космос». 20.00 Новости. 20.15 Встречный план Дагестанской АССР в действии. 21.00 Цв. тел. Любителям балета. «Франческа да Рајмини». Од ноактный балет. 21.30 Цв.

тел. Премьера телевизионного спектакля. «День открытых дверей». 23.00 «Время». «Информационная программа. 23.30 Концерт мастеров искусств Таджикской ССР. 01.00 Цв. тел. Спортивный дневник.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

17.15 Свердловск. Программа передач. 18.00 Книжный киоск. 18.45 Реклама. 18.50 Новости. 19.00 «Круг». Художественный фильм. 20.30 Для вас, малыши. 20.45 Новости. 21.00 «Потерян — заслон». 21.10 Наши кинопремьеры. «Город на Севере». Документальный киноочерк. 21.25 Немного о Чарли Чаплине.

Объявления

Кинотеатр «Аврора»

30 ноября — 1 декабря — «СЕВЕРНАЯ РАПСОДИЯ». Студия «Мосфильм». Начало в 11, 16, 18.10 и 20.00 час.
2 декабря — «ОПОЗНАНИЕ». Начало в 11, 18.10 и 20.00 час.

Для детей 2 декабря — «МЫ ИЗ КРОНШТАДТА». Начало в 16 часов.

Кинотеатр «Юбилейный»

30 ноября — 1 декабря — «ОПОЗНАНИЕ». Студия «Ленфильм». 2 декабря — «СВОЙ СРЕДИ ЧУЖИХ, ЧУЖОЙ СРЕДИ СВОИХ». Студия «Мосфильм». Начало в 12, 17, 19, 21 час.

Для детей 30 ноября — 1 декабря — «ЗОЯ». Начало в 15 часов.

Дом культуры

30 ноября — «Я СЛУЖУ НА ГРАНИЦЕ». Начало в 17, 19, 21 час., 1 декабря — цветной двухсерийный фильм «КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ». Начало в 12, 14.30 и 17 часов.

Режевскому отделению Госбанка на постоянную работу требуется бухгалтер.

Сдается квартира по ул. Пролетарская, 51.

Режевской лесопункт треста «Свердловскоблстрой» (за вокзалом) продает дрова организациям г. Режа. Дрова сухие, по цене 2руб. 60 коп. находятся в лесу в районе Костоусово. Доставка дров производится самими покупателями — организациями. За справками обращаться в бухгалтерию лесопункта.

Лесхозу на постоянную работу требуются электросварщик, кузнец, трактористы на трелевочные тракторы.

Режевскому сельскому профтехучилищу № 3 на постоянную работу срочно требуются мастера производственного обучения, воспитатели, дежурный по общежитию, техничка. Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Трудовая, 93, СПТУ-3, телефон 3—06.

Режевскому леспромхозу треста «Свердхимлесзаг» на постоянную работу требуются аккумуляторщик, мотористы по ремонту двигателей внутреннего сгорания, электромонтеры, кочегары, монтеры связи, слесари и слесари-сантехники, лесорубы. Желающих поступить на работу просим обращаться в отдел кадров леспромхоза по адресу: г. Реж, ул. Краснофлотцев, 5, леспромхоз.

ЧИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерия — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.