

Эксперт Урал

25 СЕНТЯБРЯ — 29 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА № 36 — 43 (882)

ИНДЕКС 81420

WWW.EXPERT-URAL.COM



Улетные кейсы машиностроителей

Корпоративное волонтерство —
двигатель для бизнеса 8

Механизм, меняющий
городскую среду 22

Проект
«Башкортостан» 39

Эксперт Урал

www.expert-ural.com

Главный редактор Павел Абрамович Кобер

Научный редактор Ирина Перечнева

Технический отдел Николай Бучельников (начальник отдела),

Ольга Ануфриева

Фотокорреспондент Елена Елисеева

Фото на обложке ЧРЗ «Полет»

Исполнительный директор журнала «Эксперт-Урал»

Елена Нетиевская

Коммерческая служба Елена Колмогорова (коммерческий директор), Юлия Разина (заместитель коммерческого директора), Сергей Рамзин (директор по развитию)

Аналитический центр «Эксперт»

Директор Дмитрий Толмачев

Исполнительный директор Татьяна Лопатина

Исследования Екатерина Игошина, Анастасия Кандалинцева,

Моника Колесова, Иван Легкоступов, Анастасия Пестрикова,

Татьяна Печеникина, Кристина Чукавина

Мероприятия Ольга Захарова

Федеральный «Эксперт»

Издатель Александр Попцов

Исполнительный директор Дмитрий Васильев

Коммерческий директор Ирина Пшеничникова

Директор по производству Владимир Котов

Директор розничного распространения Елена Другуш

Главный редактор журнала «Эксперт» Татьяна Гурова

Научный редактор Александр Привалов

Тел. редакции (495) 789-44-65

Для писем: 127137, Москва, а/я 33

Редакция журнала «Эксперт-Урал», АЦ «Эксперт»:

620062, Екатеринбург, ул. Малышева, д. 105, 6-й этаж

Тел.: (343) 345-03-42 (72, 78), 382-03-73

Издатель: ООО «Эксперт-Урал»

Адрес издателя: 620062, Екатеринбург, ул. Малышева, д. 105, офис 6.21

Подписка на журналы «Эксперт» + «Эксперт-Урал»

8 800 200 80 10 (звонок бесплатный) или **(495) 789-44-67**

e-mail: podписка@expert.ru

Подписка для предприятий: УРАЛ-ПРЕСС, тел. (343) 226-08-01

(02, 03), www.ural-press.ru

Знак информационной продукции: 16+

Рекламуемые товары подлежат обязательной сертификации

Редакция не несет ответственности за достоверность информации, опубликованной в рекламе и сообщениях информантов, и не предоставляет справочной информации. Перепечатка материалов из «Эксперт-Урала» только по согласованию с редакцией.

Учредитель (соучредители): ЗАО «Медиахолдинг "Эксперт"», исполком Межрегиональной ассоциации экономического взаимодействия субъектов РФ «Большой Урал».

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Регистрационный номер ПИ № ФС 77-64882 от 16.02.2016 г.



Отпечатано в Акционерном обществе «Можайский полиграфический комбинат» 143200, Россия, г. Можайск, ул. Мира, 93. www.oaotprk.ru, тел.: (49638) 20-685

Дата выхода в свет: 25 сентября 2023 г. **Тираж** 10 550. **Цена свободная**

КАТАЛОГ «РОСПЕЧАТЬ» (красный)

Подписной индекс на журналы «Эксперт» + «Эксперт-Урал» — 72550

на территории Свердловской, Челябинской, Курганской, Оренбургской, Тюменской областей, Пермского края, республик Башкирия, Удмуртия, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого АО.



Выпуск издания осуществлен при финансовой поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям



Содержание

ПОВЕСТКА ДНЯ

3

КАРТА НОВОСТЕЙ

6

ТЕМА НЕДЕЛИ

8

ЭВОЛЮЦИЯ ДОБРЫХ ДЕЛ

Почему всё больше сотрудников предприятий вовлекаются в волонтерские акции и зачем это проработают сами компании

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

12

РУССКИЙ БИЗНЕС

НЕ ПЫТАЙТЕСЬ ПОВТОРИТЬ 14
Наши машиностроители не просто занялись импортозамещением комплектующих — они разрабатывают и производят уникальную высокотехнологичную продукцию

ЛИПКИЕ СКРЕПЫ ВСЕЯ РУСИ 16
Компания малого бизнеса из небольшого уральского городка смогла организовать масштабное производство и поставки по стране брендированной клейкой ленты

В БИРЖЕВОЙ ПОХОД 19
Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства (СОФПП) первым в стране среди региональных организаций подобного профиля намерен выйти на Московскую биржу

ПОРОДА БЕРЕТ СВОЕ 22
Работа в Тюменской области центра воспроизводства и выращивания чистопородных свиней привлекла к серьезному росту производственных показателей свинокомплексов Урала и Сибири

УРОКИ РЕНОВАЦИИ 26
В случае снятия ряда ограничений механизм комплексного развития территорий может дать колоссальный эффект для городского развития

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

МЕДИЦИНА ЗДЕСЬ СИЛЬНА 29
Как в Челябинской области решают масштабные задачи повышения доступности и качества медицинских услуг всему населению региона

ВУЗОВСКИЕ ИННОВАЦИИ ПРОБИВАЮТ ДОРОГУ 32
Университетская наука в рамках программы «Приоритет 2030» все активнее находит ответы на технологические вызовы

ПРОМЫШЛЕННОСТИ НУЖНЫ АМБАССАДОРЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ 34
Запуск магистерской программы «Управление научно-технологическими проектами» позволит подготовить для региональной экономики специалистов с уникальными компетенциями

ТРАНСФОРМАЦИЯ ФИНАНСОВОГО РИТЕЙЛА 38
Банковская розница движется в сторону разнообразия продуктовой линейки и упрощения бизнес-процессов

БАШКОРТОСТАН

39



ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

РЕЙТИНГ 400 КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ УРАЛА И ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

ФОНДОВЫЙ РЫНОК В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

ТРЕНДЫ В СФЕРЕ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК И ЛОГИСТИКИ

«Форум про будущее» состоялся в Тюмени

XX

промышленно-энергетический форум TNF прошел на прошлой неделе в Тюмени. TNF — ключевая российская межотраслевая площадка для эффективного взаимодействия недропользователей, промышленников, разработчиков технологий, экспертного сообщества, представителей власти. Главная тема TNF-2023 — «Технологический суверенитет: новые возможности для промышленности». По предварительным оценкам, в работе форума и выставки приняли участие около 700 представителей нефтегазовых компаний, мероприятия посетили более 12 тыс. гостей, в том числе из Казахстана, Узбекистана, Белоруссии, Сербии, Китая, Саудовской Аравии, Южной Кореи, Бразилии, Венесуэлы.

Открывая TNF-2023, губернатор Тюменской области **Александр Моор** заявил, что топливно-энергетический комплекс является основой экономики как России, так и Тюменской области, и обозначил цель работы форума:

— Промышленно-энергетический форум объединил нефтегазодобычу, переработку, транспортировку и всех промышленников вокруг одной главной задачи — обеспечения технологической независимости.

В рамках TNF-2023 прошли более 80 деловых мероприятий. В основной пленарной дискуссии «Технологический суверенитет: новые возможности для промышленности» приняли участие заместитель председателя правительства РФ **Александр Новак**, полпред президента в УрФО **Владимир Якушев**, председатель правления «Газпром нефти» **Александр Дюков**, гендиректор «СИБУР Холдинга» **Михаил Карисалов**.

Александр Новак оценил экономический потенциал Тюменской области и результативность TNF-2023:

— Тюменская область является одним из наших важнейших кластеров нефтегазохимической отрасли. <...> Чем отличается Тюмень от многих других регионов? Тем, что это не только нефтегазовый кластер, но и промышленный, в котором производится оборудование, развиваются предприятия, образуются новые. Мы видели это сегодня на выставке, на форуме. Я первый раз участвую в этом мероприятии. Я очень впечатлен присутствием крупнейших российских нефтегазовых компаний. <...> Перед российской промышленностью стоит важная задача —

Тюменский нефтегазовый форум проводится с 2010 года при поддержке федеральных Минприроды и экологии, Минпромторга, Минэнерго и правительства Тюменской области. В 2022 году в десятках деловых мероприятий приняли участие около 9 тыс. специалистов из 60 регионов и 20 стран, в выставке — более 60 компаний ТЭК. По итогам мероприятия подписано более 20 соглашений. ■



Вице-премьер Александр Новак (справа) и губернатор Тюменской области Александр Моор (в центре) на выставке TNF-2023

не только обеспечить возросшие потребности в отечественном оборудовании и заместить импортные аналоги, но и добиться не менее достойного качества и сервиса. Особенность форума в том, что это площадка, на которой есть возможность соединить усилия промышленных и нефтегазовых предприятий. Речь идет не только о развитии нефтегазовой отрасли <...>, но в первую очередь о том, как обеспечить технологическое развитие топливно-энергетического комплекса, технологический суверенитет. Это форум про будущее — будущее нашего топливно-энергетического комплекса, нашей экономики в целом.

По словам участников дискуссии, самыми острыми вопросами для нефтегазовой отрасли остаются импортозамещение и обеспечение технологического суверенитета по критически значимым технологиям и оборудованию. Работа по этим направлениям идет с 2014 года: за девять лет удалось сократить долю иностранного оборудования в нефтегазовом секторе с 67 до 38%.

Александр Моор заявил о необходимости создания в стране собственных нефтесервисных компаний:

— Они будут создавать спрос на новое оборудование и технологии. Решить эту задачу на региональном уровне очень сложно, но мы могли бы, используя инструментарий нормативного регулирования, налогового стимулирования, финансовой поддержки, дать возможность <...> вырастить несколько нефтесервисных компаний, которые, заполнив российский рынок, могли бы выйти на международный.

В числе заключенных на форуме договоренностей отметим подписанное вице-премьером от имени правительства соглашение о намерениях с «Газпром нефтью» о совместном развитии отечественного оборудования для бурения и добычи углеводородов на суше, а также соглашение «Газпром нефти» и ассоциации «Нефтегазовый кластер» о развитии технологий для обустройства месторождений в зоне вечной мерзлоты

и работы с трудноизвлекаемыми запасами.

В рамках событийной программы TNF Александр Новак принял участие в открытии модернизированного топливного терминала «Туринский». Терминал оснащен высокотехнологичным оборудованием российского производства. После реконструкции мощности по перевалке нефтепродуктов здесь выросли вдвое, до 600 тыс. тонн. Комплекс сможет обеспечить топливом розничные сети АЗС, промышленные и сельскохозяйственные предприятия Тюменской, Курганской и Свердловской областей.

Днем раньше Александр Моор и президент компании «Технологии ОФС» **Давид Гаджимирзаев** заложили первый камень в основание завода нефтегазового оборудования. «Технологии ОФС» — преемник компании Baker Hughes, построившей в 2014 году в Тюмени завод по производству нефтепугружного кабеля. Инвестиции в новое производство оцениваются в 3 млрд рублей, будет создано более 100 рабочих мест. Компания намерена выпускать высокотехнологичное оборудование для наклонно-направленного бурения, в том числе роторно-управляемые системы, буровые долота, системы скважин и элементы электроцентробежных насосов. На серийные объемы продукции рассчитывают выйти уже в 2025 году.

В ходе традиционных для TNF «Технологических дней» и «Дней поставщика», проведенных крупнейшими нефтегазопереработчиками «Газпром нефтью», Роснефтью, Сибуром ЛУКОЙЛом, Новатэком, Сургутнефтегазом, были представлены около 300 новаторских проектов разработчиков и производителей.

На выставке, сопровождавшей форум, инновационные решения показали более 70 предприятий. На стендах, помимо нефтегазовых холдингов, работали ИТ-компании, такие как ГК «Астра», Сбер (имеет ИТ-подразделение), Positive Technologies, а также ведущие нефтесервисные и машиностроительные компании — «Технологии ОФС», Концерн ВКО «Алмаз-Антей», «Бентек» и многие другие. ■

Тобольск и Тюмень опередили Екатеринбург в рейтинге социально-экономической устойчивости муниципалитетов

Уральский институт управления — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) опубликовал рейтинг социально-экономической устойчивости муниципалитетов Тюменской области. По его данным, лучшим не только по области, но и среди всех обследованных муниципалитетов Уральского федерального округа стал Тобольск. Тюмень заняла третье место, при этом результат областного центра оказался лучше, чем у лидера соседней Свердловской области — Екатеринбурга.

Задача проекта — комплексная оценка социально-экономической ситуации в муниципальных образованиях субъектов округа, что поможет спрогнозировать перспективы и риски в их развитии, анализировать эффективность господдержки местного уровня власти. Вторая цель — выявление и распространение лучших управленческих практик.

Главным критерием социально-экономической устойчивости муниципалитетов аналитики считают наличие условий для развития экономики. В число критериев также включены уровень социальных рисков и способность удерживать и привлекать население.

Исследование охватывает все городские округа и муниципальные районы. Рейтинг основан на 15 экономических и социальных индикаторах, в том числе показателях динамики численности населения, отгрузки товаров собственного производства, инвестиций, дохода бюджетов, средней зарплаты. Лучший уровень среди муниципалитетов Тюменской области по каждому из индикаторов принят за 100 баллов, показатель отдельного города или района поделен на этот максимальный уровень и также выражен в условных баллах. Для каждого муниципалитета рассчитан индекс социально-экономической устойчивости (среднее арифметическое из



Древняя столица Сибири Тобольск — одна из главных визитных карточек Тюменской области. К 2030 году город, по прогнозам, нарастит турпоток втрое — до 850 тыс. человек. В целом регион за летний сезон-2023 вошел по этому показателю в российский топ-10 — его посетили 2 млн человек

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПРАВИТЕЛЬСТВА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

15 показателей). На основе этого индекса и составлен рейтинг.

По итогам исследования получены как ожидаемые, так и неожиданные результаты, отмечает в РАНХиГС. Так, подтверждена зависимость между уровнем социально-экономической устойчивости и численностью населения, а также наличием в муниципалитете добывающей промышленности или первичной переработки сырья. Ожидаемо и наличие группы муниципалитетов-лидеров, резко отличающихся от всех остальных. Похожая ситуация наблюдается и в других исследованных регионах УрФО.

А вот структуру лидирующей группы исследователи назвали сюрпризом:

— На первом месте с большим отрывом находится Тобольск (значение индекса — 64,41 балла). Это высший показатель не только по области, но и среди всех обследованных на сегодня муниципалитетов Уральского федерального округа. Таков результат стремительного промышленного развития города и его превращения

в туристический центр российского масштаба. Второе место занял нефтедобывающий Уватский район (55,85 балла). На третьем — Тюмень (53,74 балла). При этом показатель областного центра все же выше, чем у безусловного лидера Свердловской области — Екатеринбурга с его 52,98 балла.

Проведенное исследование еще раз подтвердило, что Тюменская область — один из самых динамичных регионов России, отмечают в Академии:

— Сочетание эффективной промышленной политики и стратегии пространственного развития обеспечивает высокую социально-экономическую устойчивость муниципалитетов и всей области, — прокомментировал результат директор Уральского института управления — филиала РАНХиГС Олег Гушин.

В этом году аналогичные рейтинги составлены для Свердловской области и Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. В дальнейшем исследование охватит все регионы УрФО. ■

URAL AIRLINES

КАЗАНЬ

из

Москвы | Сочи | Екатеринбурга
Душанбе | Худжанда | Оша

для звонков из РФ: 8-800-77-00-262 | для жителей Москвы и Московской обл.: +7 (495) 139-41-01

Доступно:

соцсети:

Чат-бот для пассажиров:

Сертификат №18 от 14.11.2011. ОАО АК «Уральские авиалинии» 620025, Свердловская область, г. Екатеринбург, пер. Утренний, дом 1 «Г» ОГРН 1026605388490 от 01.08.2002 На правах рекламы

Уралвагонзавод меняет учебные программы колледжей и техникумов

Готовить рабочие кадры для Уралвагонзавода будут 11 колледжей и техникумов Свердловской области. Соглашение об этом подписали представители региональной власти, руководители корпорации УВЗ и образовательных организаций.

«Наши студенты уже после первого курса готовы работать в рамках практики. В перспективе мы идем к тому, чтобы максимальное количество выпускников оставалось работать на предприятиях региона, лучшие из них смогут получить дальнейшее сопровождение Уралвагонзавода, региональных Минобразования и Минпрома», — сказал областной министр образования и молодежной политики **Юрий Биктуганов**.

В сентябре в Свердловской области стартовала инициированная губернатором **Евгением Куйвашевым** реформа системы среднего профессионального образования. Речь идет об отраслевом распределении образовательных организаций среди курирующих ведомств. Новая модель предполагает передачу профильным министерствам выполнение таких

задач, как обеспечение целевого обучения под потребности отрасли экономики, распределение контрольных цифр приема, взаимодействие с работодателями в части развития инфраструктуры практической подготовки, а также реализация мер по повышению качества подготовки кадров, трудоустройства выпускников.

В соответствии с подписанным соглашением готовить кадры для Уралвагонзавода будут Баранчинский электромеханический техникум, Верхнесинячихинский агропромышленный техникум, Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса, Высокогорский многопрофильный техникум, Нижнетагильский государственный профессиональный колледж имени Н.А. Демидова, Нижнетагильский железнодорожный техникум, Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых, Верхнетуринский механический техникум и другие.

В рамках соглашения в программы приема и обучения образовательных организаций внесены изменения, основанные на кадровых потребностях предприятия. Также предусмотрена модерниза-

ция образовательной инфраструктуры и материально-технической базы учебных заведений. Всё это позволит повысить качество подготовки кадров и эффективность трудоустройства выпускников.

«Есть понимание, как и что делать. Дополняя друг друга, мы сможем решить поставленные задачи. Возможность с первого курса проходить учебно-производственную практику позволит студентам раньше и на более качественном уровне прийти к профориентации, а региону — получить конкурентные квалифицированные кадры», — отметил министр промышленности и науки региона **Сергей Пересторонин**.

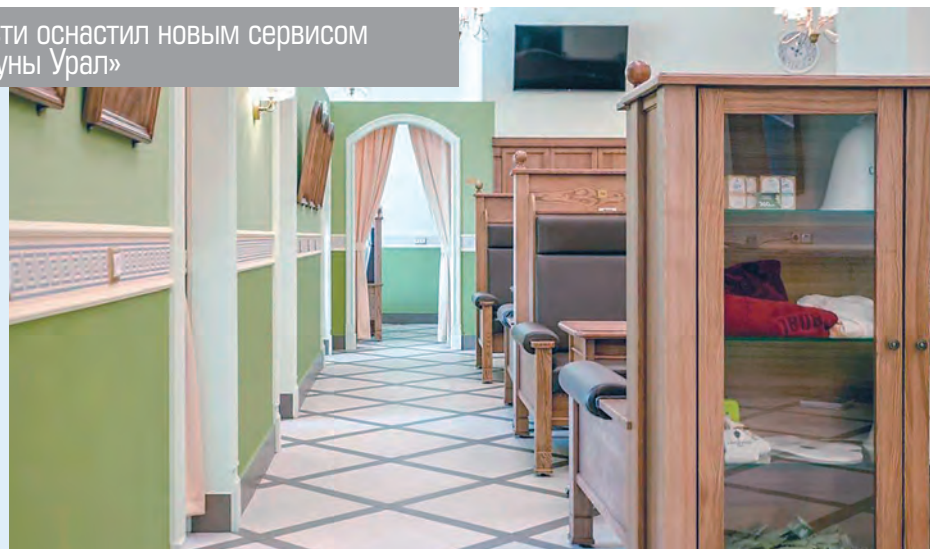
В департаменте информполитики Свердловской области сообщили, что на Уралвагонзавод уже возвращаются студенты, которые проходили на предприятии практику. Кроме того, предприятие с 2022 года участвует в кластере машиностроительной отрасли федерального проекта «Профессионалитет». Первый выпуск студентов состоится уже в следующем году. Также в 2024 году начнет свою работу новый кластер — автоматика и машиностроение, где подготовка кадров будет вестись под потребности Уралвагонзавода. ■

«Ростелеком» в Свердловской области оснастил новым сервисом популярный банный комплекс «Сандуны Урал»

Компания «Ростелеком» в Свердловской области оснастила новым сервисом современный общественный банный комплекс «Сандуны Урал». Оператор организовал для компании доступ в Интернет и подключил IP-телевидение с возможностью конструктора рекламы.

Александра Исхизова, директор департамента по работе с корпоративным и государственным сегментами «Ростелекома» на Урале:

«Наши технологические отечественные разработки позволяют видеть высокий спрос на услугу IPTV за первое полугодие по сравнению с прошлым годом на территории Урала. Кроме того, мы можем выявлять новые потребности бизнеса, которые формируют свои прибыльные стратегии, исходя из сочетания целого ряда решений: умный дом, видеоигры и прочее. Все это позволяет привлекать новых клиентов и качественно работать с существующей базой. Сама услуга IPTV является интерактивной и цифровой. По качеству она опережает эфирное, кабельное и спутниковое ТВ. Сегодня спрос на каналы высокой четкости за счет стабильного высокоскоростного интернета очевиден, и мы прогнозируем ускорение роста рынка IPTV в ближайшем будущем».



Благодаря созданной инфраструктуре банный комплекс «Сандуны Урал» получил возможность транслировать свой контент посетителям. Представители организации могут удаленно управлять 33 телевизорами и в любой момент менять контент на устройствах.

Иван Пичугин, вице-президент, директор Екатеринбургского филиала ПАО «Ростелеком»:

«На сегодняшний день услугой IP-телевидения пользуются более 580 компаний Свердловской области. Это стало возможным благодаря широкому покрытию региона оптическими линиями связи и постоян-

ной модернизации магистралей. С помощью интерактивного ТВ клиенты могут настраивать удобное расписание показа более 100 тематических каналов на разных телевизорах, а также использовать конструктор рекламы для загрузки и трансляции собственных роликов».

Специалисты «Ростелекома» предложили использовать IP-телевидение без приставок. Это позволило не монтировать дополнительные провода и розетки в новом здании. Теперь благодаря созданной инфраструктуре мы можем рассказывать посетителям об актуальных акциях и предложениях». ■

Карта новостей

Пермское предприятие «Искра-Нефтегаз Компрессор» создаст новое производство компрессорного оборудования для топливно-энергетического комплекса и организует дополнительно более 100 высококвалифицированных рабочих мест. Для этого модернизировали площадку и закупили новое оборудование. Финансовое участие в проекте региональных фондов превысило 45 млн рублей.

Концерн «Калашников» открыл участок по производству деталей управляемых артиллерийских снарядов. Здесь более 70 станков будут обслуживать 10 операторов, подготовленных в Школе производственного обучения концерна.

На территории особой экономической зоны «Алга» появится логистический центр, ориентированный на оказание комплексных услуг контрактной логистики для предприятий. Будет создано 20 рабочих мест, объем инвестиций составит 160 млн рублей.

В Оренбурге началась комплексная модернизация международного аэропорта им. Гагарина: стартовало строительство нового пассажирского терминала площадью более 23 тыс. кв. м объемом инвестиций не менее 13 млрд рублей. В основу облика будущего здания легли образы традиционного пухового платка и природы Оренбуржья. Ввести в эксплуатацию новый терминал планируется в конце 2025 года.

Златоустовский завод бетономесительного оборудования построил корпус для участка зачистки, комплектовки и временного хранения готовых деталей. Теперь площадь этого участка увеличилась в два раза — до 2400 кв. м.

Оренбургская область

Оренбург

Башкирия

Уфа

Ижевск
Удмуртия

Пермский край

Пермь

Екатеринбург

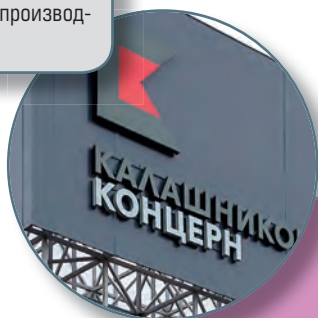
Свердловская область

Челябинская область

Челябинск

Курганская область

Курган



Салехард

На территории агротехнопарка «Уральский» запущен пилотный проект карбоновой фермы, где при помощи специального оборудования студенты, аспиранты и научные сотрудники Уральского аграрного университета будут разрабатывать технологии земледелия, направленные на сокращение выделения в атмосферу углерода.



В Губкинском будет установлен двухэтажный остановочный комплекс, в котором смогут с комфортом разместиться горожане, ожидающие автобус. На первом этаже оборудуют сам остановочный пункт, а на втором можно будет выпить кофе.

Ямало-Ненецкий автономный округ**Ханты-Мансийский автономный округ — Югра****Ханты-Мансийск**

В Нягани завершено строительство нового трехэтажного здания железнодорожного вокзала площадью 3,5 тыс. кв. м. Благодаря этому ускорится процесс доставки товаров в Нягань и ближайшие города, а пассажиропоток увеличится до 80 тыс. человек в год.

Тюменская область**Тюмень**

Компания «Грин Лайф» запустила в промышленном парке «Боровский» фабрику здоровой еды, где будут выпускаться до 10 тонн в месяц сублимированных продуктов из дикорастущих грибов, ягод и лекарственных растений. До конца 2024 года планируется спроектировать вторую очередь фабрики.

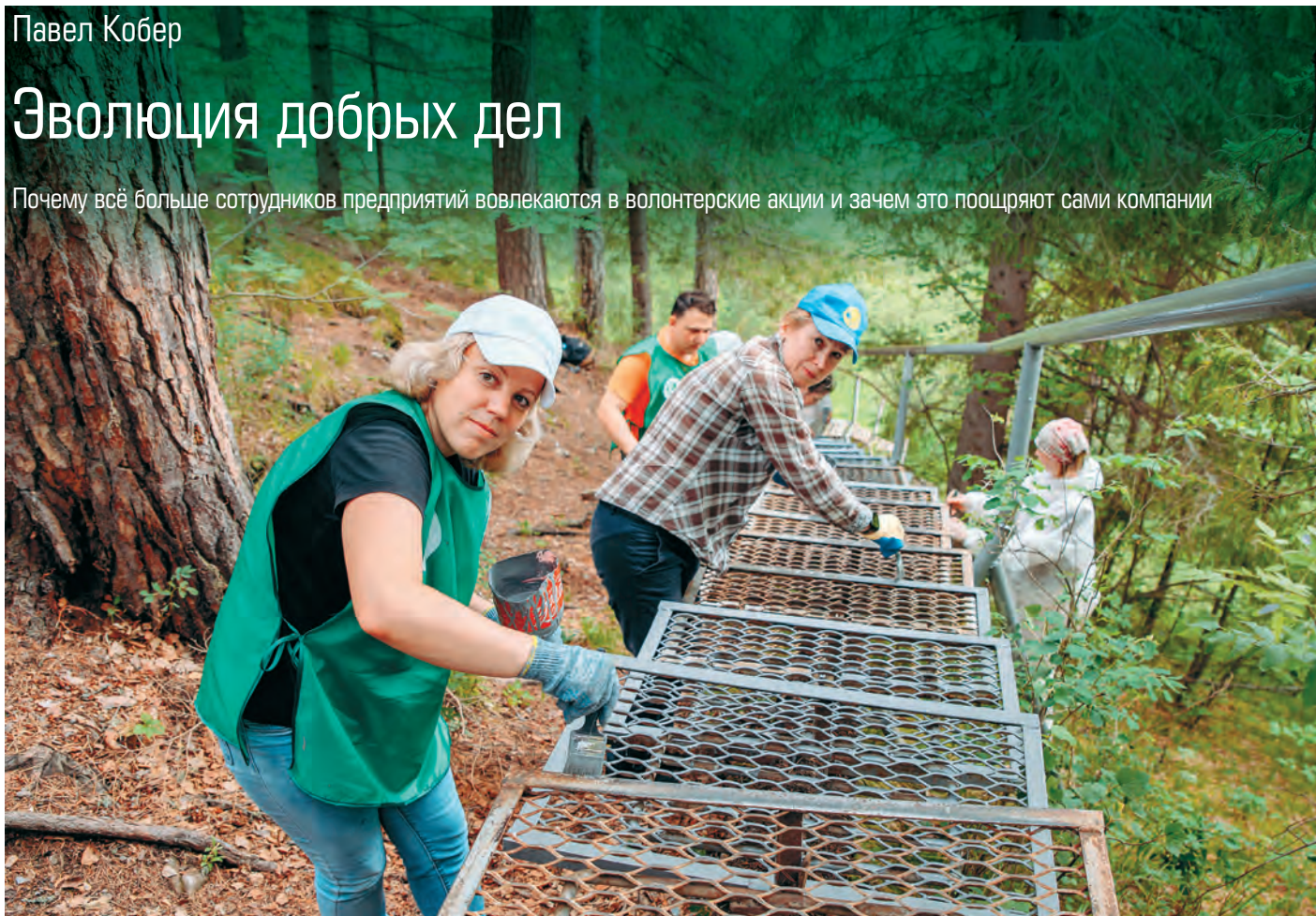
В селе Боровлянка Белозерского округа открылся второй комплекс деревообработки компании «Курганстальмост Лес». Производство стало безотходным, поскольку здесь делают брус и доску даже из мелкотоварного (тонкомерного) леса. Организовано 10 рабочих мест, стоимость нового оборудования составила 35 млн рублей.



Павел Кобер

Эволюция добрых дел

Почему всё больше сотрудников предприятий вовлекаются в волонтерские акции и зачем это поощряют сами компании



Д

обровольческие мероприятия, организуемые и проводимые сотрудниками предприятий, становятся в последнее время важным фактором социального развития территорий присутствия и устойчивости самого бизнеса. Компании теперь заинтересованы в этой деятельности не меньше самих благополучателей, а потому можно говорить об эволюции или перезагрузке благотворительности, когда простое финансирование бизнесом социальных программ перерастает в социальное партнерство с активным вовлечением в процесс работников компаний.

Эта тема вызвала живое обсуждение на круглом столе «Партнерство во благо Республики Башкортостан: корпоративное волонтерство как основа сотрудничества бизнеса, власти и общества», участниками которого стали представители органов государственной власти Башкортостана, крупнейших предприятий и некоммерческих организаций, работающих в республике. Мероприятие было организовано журналом «Эксперт-Урал» и состоялось в августе в Уфе на площадке пресс-центра информационного агентства «Башинформ». Развитие корпоративного волонтерства в Башкирии имеет некоторые региональные особенности, но выделенные участниками круглого стола тенденции характерны для страны в целом.

Тяга к объединению

«Представители предприятий, с которыми я общалась, отмечают, что тема корпоративного волонтерства удивительным образом благотворно сказывается в первую очередь на атмосфере внутри компании, влияет в итоге на производительность труда, на выработку и другие экономические показатели. То есть это абсолютно не та история, когда бизнес и сотрудники вкладывают свои средства, время и труд, не получая ничего взамен. Я бы сказала, что это уникальная в своем роде благотворительность», — отметила министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан **Ленара Иванова**.

Ряд предприятий и холдингов, стоящих в авангарде процессов благотворительности в стране, начали формировать обновленную социальную повестку уже достаточно давно. В 2014 году крупными компаниями, пожелавшими усилить свои действия за счет достижения синергетического эффекта, был создан Национальный совет по корпоративному волонтерству (НСКВ), который активно формирует сеть региональных представительств и является организатором и координатором многих совместных добровольческих акций.

— Совет по праву стал частью инфраструктуры добровольчества в нашей стране, отвечая за развитие волонтерства в корпо-

ративном секторе, — подчеркнула председатель региональных представительств НСКВ в Республике Башкортостан, а также в Свердловской, Самарской, Челябинской областях и Пермском крае **Анастасия Беленкова**. — В основе работы НСКВ — партнерство, направленное на достижение значимых позитивных изменений в обществе и окружающей среде. Такое партнерство обеспечивается за счет открытого и конструктивного кросс-секторного взаимодействия бизнеса и других заинтересованных сторон: Совет объединяет уже более 70 компаний из различных отраслей, волонтерством активно занимаются 45 тысяч сотрудников этих компаний в 33 регионах страны. Мы прикладываем максимум усилий, чтобы инициативы в области корпоративного волонтерства становились заметными в местных сообществах. В этом плане, кроме обмена экспертизой и лучшими практиками, мы преследуем еще одну важную цель: демонстрировать модели поведения социально ответственного бизнеса и граждан, показывать примеры, достойные подражания.

Региональное представительство НСКВ в Башкортостане создано два года назад. Среди тех, кто объединил усилия с партнерами в волонтерской деятельности, была компания СИБУР, располагающая в Благовещенске (Башкортостан) производственной

площадкой «ПОЛИЭФ». «Для нас было важным осознать, что не только мы проводим корпоративные волонтерские акции в Благовещенске, но и многие другие предприятия республики развивают это направление деятельности. Мы ощутили себя частью большого сообщества и стали одним из участников объединения, которое позволило бы вывести корпоративное волонтерство на новый уровень, — объясняет мотивацию бизнеса менеджер по связям с государственными органами, поддержке инвестиционной деятельности и социальной политике компании СИБУР **Варвара Мелекесцева**. — Помимо привлечения больших федеральных инициатив в наши города, поддержки проектов локальных социальных учреждений, для нас также было важно дать возможность нашим сотрудникам реализовывать свои проекты в рамках корпоративной волонтерской программы, чтобы коллеги тоже придумывали что-то новое, развивали социальные и экологические проекты на благо родного города. Коллеги здесь живут и видят локальные небольшие задачи, до которых не всегда дотягиваются государство, бизнес или социальные учреждения».

Системный подход

В качестве примера СИБУР интересен еще и четко организованной системой корпоративного волонтерства, которая не только позволяет вовлекать в добровольческие акции персонал предприятий, расположенных в различных регионах, но и учитывает поведенческие особенности сотрудников. «В каждом городе присутствия компании СИБУР, даже в небольшом, любой наш сотрудник может подать на конкурсной основе заявку со своим волонтерским проектом и в случае ее одобрения получить до 80 тысяч рублей на его реализацию. Но надо понимать, что поддерживать важно всех: не каждый, кто хочет делать хорошие дела, готов быть лидером волонтерского проекта. Есть возможность принять участие в общекорпоративных акциях, сделать первый шаг в волонтерское движение. Мы помогаем детям собраться в школу, помогаем фондам-партнерам, дарим детям подарки к Новому году, реализуем общекорпоративную акцию «Согревай-ка», собирая теплые вещи для нуждающихся, поддерживаем приюты во всех регионах присутствия и т. д. А сделав первый шаг, дальше ты можешь стать частью команды, которая выиграла конкурс со своей заявкой на волонтерскую акцию», — поясняет Варвара Мелекесцева.

Немаловажная часть такой системы корпоративного волонтерства — мотивация сотрудников в виде нематериальных поощрений. Принципиальный момент здесь в том, что работники за участие в добровольческих акциях не получают от предприятий денежное вознаграждение, а сами акции проводятся исключительно во внерабочее



Пора увеличивать масштаб

Установление горизонтальных связей между работодателями позволяет проводить совместные, более масштабные волонтерские акции, убеждена министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан **Ленара Иванова**

— Уже более 13 лет наше министерство сотрудничает с крупными компаниями, которые проявляют образцы корпоративного волонтерства. Например, ежегодно, в преддверии 1 сентября, участвуют в акции «Помоги собраться в школу». Другой пример — наше сотрудничество с компанией «Газпром трансгаз Уфа» в рамках проекта «Ломая барьеры», который реализуется с 2012 года. Это ряд мероприятий для ребят с ограниченными возможностями здоровья: инклюзивные футбольные матчи, поездки на теплоходах и др.

Первая встреча в Уфе, инициированная Национальным советом по корпоративному волонтерству, состоялась в 2021 году. Наше общение вылилось, в частности, в сотрудничество с компанией «СИБУР», с которой мы вместе с «ВЭБ.РФ» на Форуме социальных инноваций регионов

в Москве подпишем соглашение о Проекте социального воздействия. «СИБУР» намерен вложить средства в организацию на территории нашей республики инклюзивных мастерских для ребят 18+ с ментальными нарушениями.

Думаю, что сейчас мы обладаем еще большими возможностями, чтобы вовлекать многих работодателей в систему корпоративного волонтерства и реализовывать более масштабные акции благодаря коллаборации. Хотела бы обратить внимание, что у нас имеется большая сеть социальных учреждений — реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями здоровья, пансионаты, дома-интернаты для пожилых и для людей с психическими расстройствами. Это огромное поле для проведения волонтерских мероприятий. Наше министерство всегда готово подключиться к таким проектам. ■

времени. В СИБУРе, как и в ряде других холдингов и предприятий, используются такие инструменты мотивации, как публикации о героях — участниках волонтерских акций в корпоративных изданиях, порталах, на страницах в соцсетях. «Важно, чтобы коллеги видели, что этот человек — аппаратчик, машинист, кто угоден рядом с тобой — сделал это, значит, можешь и ты, — убеждена Варвара Мелекесцева. — За последние семь лет порядка 30% наших сотрудников хотя бы раз принимали участие в волонтерских акциях. Раз в год мы проводим в Москве волонтерский форум, в котором участвуют 120 — 150 наших самых активных волонтеров. На него приходят высшее руководство компании, партнеры, благополучатели. Это история признания тебя как героя. Ты понимаешь, что компания ценит все то, что ты делаешь, готова вкладываться в тебя и во всем поддерживать».

На системной основе корпоративное волонтерство развивается и в АНК «Башнефть»: в компании насчитывается свыше 500 активных волонтеров (непосредственно участников выездных мероприятий) и более десятка тысяч волонтеров, участвующих в благотворительных сборах. В рамках корпоративного движения «Платформа добрых дел» ежегодно проводятся шесть общекорпоративных акций, которые создают основу для развития добровольческих инициатив работников.

— Среди традиционных направлений — помощь участникам Великой Оте-

чественной войны в рамках акции «Ветеранам — тепло наших сердец», которые проводятся ко Дню Победы и к Новому году; экологические акции «Зеленая Башкирия» и корпоративный субботник; акции «Подарок Деда Мороза» и «Подарок к школе» для воспитанников из 25 подшефных волонтерскому движению «Башнефти» социальных центров, — поделилась начальник отдела социальных проектов АНК «Башнефть» **Русалина Галеева**. — При этом на предприятиях выдвигается очень много самостоятельных инициатив, которые мы поддерживаем. Буквально вчера один из наших заводов предложил съездить и помочь приюту для бездомных животных. В таких случаях мы оказываем содействие, организуя транспорт, предоставляя футболки, освещая мероприятия в корпоративных СМИ. В основе масштабного волонтерского движения — выработанная система кураторов, которые организуют работу на предприятиях во всех регионах присутствия компании. Их работа — не только организовать акции, но и вдохновить работников на реализацию их инициатив.

Практики вовлечения

В Башкирской содовой компании (БСК), являющейся одним из крупнейших социальных партнеров на территориях своего присутствия (Стерлитамак, Стерлитамакский и Ишимбайский районы Башкортостана), также осознали важность поощрения волонтерской деятельности. «Мы заметили, что

Одна из масштабных акций была организована Челябинским региональным представительством НСКВ в национальном парке «Таганай»



Принципиальный момент: работники за участие в добровольческих акциях не получают от предприятий денежное вознаграждение, а сами акции проводятся исключительно во внеурочное время

активность наших сотрудников в этих процессах позволяет им проявлять инициативу, в том числе и в профессиональной деятельности. Кроме того, в наши акции мы стараемся привлекать студентов Стерлитамакского химико-технологического колледжа и Уфимского государственного нефтяного технического университета, как наших будущих сотрудников, чтобы они прониклись корпоративными ценностями. Тем самым в какой-то степени решаем кадровые вопросы», — сообщил директор по связям с общественностью БСК **Сергей Лобастов**.

Три года назад по инициативе самих сотрудников, обратившихся к руководству компании с просьбой помочь в реализации своих идей социальной направленности, был организован корпоративный проект «Я — волонтер БСК» с бюджетом 1 млн рублей, приблизительно по 50 тыс. рублей на каждую инициативу. На эти деньги, например, волонтеры БСК — участники добровольческого отряда «Отклик», созданного для поиска потерявшихся людей, приобрели оборудование, которое позволяет ускорить такие поиски. За весь период работы

нашли уже более 870 потерявшихся людей.

Важно, что в волонтерское движение вовлекаются не только сотрудники компании. В 2018 году БСК запустила масштабный благотворительный проект «Стерлитамак — наш общий дом», который направлен на развитие привлекательности городов и районов республики, на создание комфортной городской среды и раскрытие творческого потенциала горожан. При этом инициативы по реализации проекта исходят от самих жителей территории. Грантовый фонд составил 3,5 млн рублей. Было подано 74 заявки, победили 9, которые уже реализованы. В частности, организовали театральную студию для детей с ограниченными возможностями здоровья, ежегодный международный турнир по восточному карате, создали инклюзивный физкультурный зал в стерлитамакском лицее № 1.

В 2020 году БСК расширила территорию реализации проекта «Стерлитамак — наш общий дом», включила в него и Ишимбайский район, а денежный фонд увеличила до 10 млн рублей. Было подано 134 заявки, победителями стали 12 проектов. На днях

компания анонсировала третий конкурс этого проекта, денежный фонд составляет уже 20 млн рублей.

Эти и многие другие примеры показывают, как меняются подходы бизнеса (пока преимущественно крупного) к корпоративной социальной политике. Такая переадресация наблюдается по всей стране, Башкортостан в данном случае рассматривается как типовой образец промышленного региона.

— Я руковожу связями с общественностью на крупных предприятиях уже без малого 30 лет. Социальное партнерство у нас в республике развивалось на моих глазах, — рассказал начальник отдела по связям с общественностью «Башкирэнерго» **Марат Бикбаев**. — В 90-е и начале 2000-х у власти была задача выжать из бизнеса какие-то деньги на социальные программы. Вот такое было социальное партнерство власти и бизнеса. К счастью, сейчас ситуация меняется, сотрудники предприятий сами проявляют инициативу. Надо поддерживать у людей желание делать добрые дела. Все социальные проекты «Башкирэнерго», например профилактика детского электротравматизма, родились от нас самих, нас никто не заставляет и не обязывает их делать.

Такой подход наблюдается не только у промышленных предприятий. «С учетом медицинского профиля нашей компании собственные волонтерские программы мы выстраиваем в формате pro bono, то есть в виде безвозмездного оказания профессиональных услуг. Так, мы реализуем детскую благотворительную программу «Технологии «ЛИНЛАЙН» — в помощь детям!» по бесплатному лечению рубцов и сосудистой патологии кожи. Серьезные дефекты кожи, как приобретенные (рубцы, шрамы), так и врожденные («винные пятна», сосудистые «звездочки», кавернозные гемангиомы и другие), могут стать большой про-

блемой для ребенка. Наши лазерные методики лечения отличаются шадящим воздействием и высокой эффективностью, при этом они практически безболезненны и могут применяться у детей с первых месяцев жизни, — делится опытом корпоративного волонтерства руководитель социальных и благотворительных проектов сети клиник «ЛИНЛАЙН» **Наталья Ливенцова**. — Более 20 лет сеть клиник «ЛИНЛАЙН» помогает людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. А с 2016 года для оказания системной безвозмездной помощи детям и взрослым организован благотворительный фонд «Линия Добра «ЛИНЛАЙН». Одно из ключевых направлений деятельности фонда — развитие инклюзивной бальной культуры. Яркий праздничный бал, объединивший вместе людей разного возраста с различными формами инвалидности и без нее, усилиями активистов и участников вырос из разовой акции в масштабный межрегиональный проект «Инклюзивные балы России». Забота о людях не только внутри компании (сотрудники, клиенты), но и за ее пределами помогает выстраивать доверительные отношения. Если мы кому-то помогаем, нам доверяют. Мы рассказываем нашим клиентам о социально значимых волонтерских акциях, и люди всегда откликаются на эти инициативы, с удовольствием принимая в них участие.

При этом сотрудники «ЛИНЛАЙН» принимают активное участие в акциях Национального совета по корпоративному волонтерству, организуемых во многих российских регионах. «И возвращаются вдохновленными, на корпоративном портале выкладывают фотографии волонтерских мероприятий, проводимых, например, в природных парках. Получают много откликов. Вдохновение и мотивация поражают! НСКВ организует эти акции на очень высоком уровне, с готовой программой, системно решает вопросы оказания благотворительной помощи и включения в акции сотрудников компаний», — добавляет Наталья Ливенцова.

Со своей стороны, представители некоммерческого сектора также отмечают трансформацию социальной политики бизнеса. «С 2022 года сотрудничество бизнеса и НКО претерпело изменения. Фокус ESG переместился на внутренние коммуникации, на активную работу с человеком — с сотрудниками и местными сообществами. Любой федеральный бизнес сейчас стремится максимально углубиться в региональные социальные инициативы. Реализуя совместно с НКО проекты корпоративного волонтерства, бизнес решает в том числе задачу удержания талантливых кадров, — утверждает основатель «Клуба фандрайзеров» **Анастасия Ложкина**.

Некоммерческие организации способны не только помогать бизнесу с выбором при-



Лестница НСКВ

Инициативы в области корпоративного волонтерства должны становиться заметными в местных сообществах, говорит председатель региональных представительств Национального совета по корпоративному волонтерству в Свердловской, Самарской, Челябинской областях, Пермском крае и Республике Башкортостан

Анастасия Беленкова

— В рамках деятельности Национального совета по корпоративному волонтерству мы определили приоритетные направления работы до 2025 года. В части реализации партнерских проектов мы стремимся объединять усилия бизнеса, НКО и правительственных организаций, создавать возможности для расширения многостороннего сотрудничества, продвигать и обмениваться лучшими практиками корпоративного волонтерства в стране. Второе важное направление — повышение эффективности региональной сети НСКВ, взаимобмен экспертизой и развитие компетенций наших представительств в регионах. Третье — повышение эффективности волонтерских программ. Для нас крайне важно получать обратную связь по реализованным программам, чтобы волонтерские акции давали конкретные результаты. Поэтому мы развиваем систему оценки и расставляем приоритеты.

Работаем по таким основным направлениям, как экологическое, социальное и так называемое интеллектуальное (pro bono) волонтерство. На последнем направлении остановлюсь подробнее. Интеллектуальное волонтерство предполагает добровольную безвозмездную помощь через предоставление профессиональных навыков или знаний. Например, у НКО, как правило, не хватает сотрудников. Наши волонтеры могут им помочь провести фандрайзинг или взять что-нибудь на аутсорсинг.

Интересный кейс интеллектуального волонтерства имеется в Челябинской области. В национальном парке «Таганай» есть потрясающие видовые площадки, для одной из них нужно было спроектировать

лестницу. При этом в Челябинское региональное представительство НСКВ входят в том числе крупные металлургические компании, в которых работают замечательные инженеры. Получилось так, что мы провели среди них полноценный конкурс на право проектирования этой лестницы — настолько было много желающих.

Национальный совет по корпоративному волонтерству вкладывает максимум усилий для того, чтобы инициативы в области корпоративного волонтерства становились заметными в местных сообществах. Одна из наших практик — это как раз помощь природным территориям. Такие акции дают видимые результаты, поскольку для сотрудников компаний крайне значимо помогать своей малой родине.

Среди примеров социальных волонтерских акций — проект «Говорящая книга», который мы реализовали в партнерстве с библиотеками для слепых, рекламными агентствами, СМИ и студиями звукозаписи в Пермском крае, Свердловской и Самарской областях. Проблема в том, что незрячим людям доступно менее 10% всей печатной литературы. В прошлом году от библиотек мы получили список книг, которые озвучили 120 наших волонтеров из 18 компаний. Акцию планируем повторить и в этом году.

НСКВ совместно с Ассоциацией менеджеров ежегодно проводит конкурс «Чемпионы добрых дел», его суть — в выявлении и обобщении лучших практик корпоративного волонтерства в России. Мы готовы освещать успешные кейсы и поощрять участия участников добровольческих акций. ■

оритетных направлений в волонтерстве, но и выступать соорганизаторами добровольческих акций. «Одним из самых интересных и вовлекаемых волонтерских проектов остается спорт. Больше 10 лет назад в Уфе был запущен благотворительный забег «Спорт во благо». Если у вас внутри компании проводятся какие-то спортивные мероприятия, интегрируйте туда НКО. У сотрудников, особенно молодых, появляется еще больший смысл участия в таких соревнованиях, когда денежные призы передаются на благотворительность, — отмечает Анастасия Ложкина. — В одной компании задались целью снизить количество больничных и повысить физическую активность в зимний период. Мы запустили проект, по которому компания перечисляет на благотворительность 50 рублей за каждый час занятия сотрудника спортом. За три года у нас большое количество сотрудников увле-

клись спортом, значительно снизилось количество больничных и были собраны средства на реализацию социальных проектов».

Важно, чтобы корпоративное волонтерство не замыкалось в границах одного предприятия. Необходимы обмен успешными практиками, проведение совместных акций, взаимодействие предприятий друг с другом и с некоммерческим сектором. В такой совместной работе создаются системные инструменты поддержки инициатив с мест, возможна помощь экспертизой и координацией волонтерской деятельности, ведь главное — не «причинить добро», а действительно оказать помощь нуждающимся. Участники круглого стола в Уфе сошлись во мнении, что состоявшееся обсуждение, обмен знаниями и опытом дадут импульс дальнейшему развитию движения корпоративного волонтерства и выведет его на новый качественный уровень. ■

ВОПРОС — ОТВЕТ

В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ СЛОЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОЙ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ?



Отвечает ведущий эксперт отдела продвижения продуктов компании «Код безопасности» **Дмитрий Лебедев**:

Обеспечение безопасной «удаленки» с помощью VPN стало актуальным во времена COVID-19, но и сегодня с защитой таких соединений существуют проблемы.

Несмотря на то, что с технической точки зрения удаленный доступ — это довольно просто, главное «но» заключается в слове «безопасный», поскольку многие компании не защищают должным образом VPN-соединения.

ИТ-инфраструктуры попадают под угрозу по двум основным причинам. Первая — использование личных устройств: на них часто отсутствуют надлежащие средства защиты, например антивирус, а сами сотрудники пренебрегают правилами кибергиены — ставят слабые пароли, работают с устаревшим ПО с уязвимостями. Вторая — использование незащищенных каналов связи, когда передаваемая информация не шифруется.

Решить эти проблемы могут специализированные VPN-шлюзы и устройства класса NGFW. При использовании личных устройств NGFW и VPN-шлюзы позволяют проверять состояние компьютера удаленного пользователя. При этом можно установить определенные правила: подключать сотрудников только при наличии необходимого ПО или разрешать доступ только с определенных конфигураций ОС и ПО, например исключительно

Linux, и с установленным антивирусом.

Надежность удаленного доступа также обеспечивается за счет того, что специализированные решения проверяют трафик пользователей на наличие вредоносного контента. За это отвечают модули контроля приложений и системы обнаружения/предотвращения вторжений. Помимо этого, ИБ-продукты контролируют каналы связи за счет шифрования.

Стоит также упомянуть и возможности усиленной аутентификации (например, та же двухфакторная аутентификация) и разграничение доступа: управление соединениями, предоставление доступа только к определенным сервисам и т.д. Такой принцип микросегментирования обеспечивает пассивный уровень безопасности, поскольку злоумышленник, взломав рядового сотрудника, не сможет проникнуть вглубь защищенного периметра. Для этого ему придется повышать права доступа, но пока он это делает, система зафиксирует несанкционированное проникновение.

Таким образом, можно сказать, что обеспечить безопасный удаленный доступ не так уж и сложно. Главное, пользоваться специализированными средствами, которые обладают комплексной системой защиты и минимизируют риски заражения корпоративной инфраструктуры через удаленных пользователей.

БЕСПЛАТНЫЕ КУРСЫ ПО СИСТЕМНОМУ ЦИФРОВОМУ ИНЖИНИРИНГУ



Уральский федеральный университет и Инжиниринговый центр цифровых технологий машиностроения УрФУ приглашают пройти бесплатные курсы повышения квалификации по направлениям:

— обзорный курс «ЛОГОС — отечественное программное обеспечение для подготовки расчетных моделей и

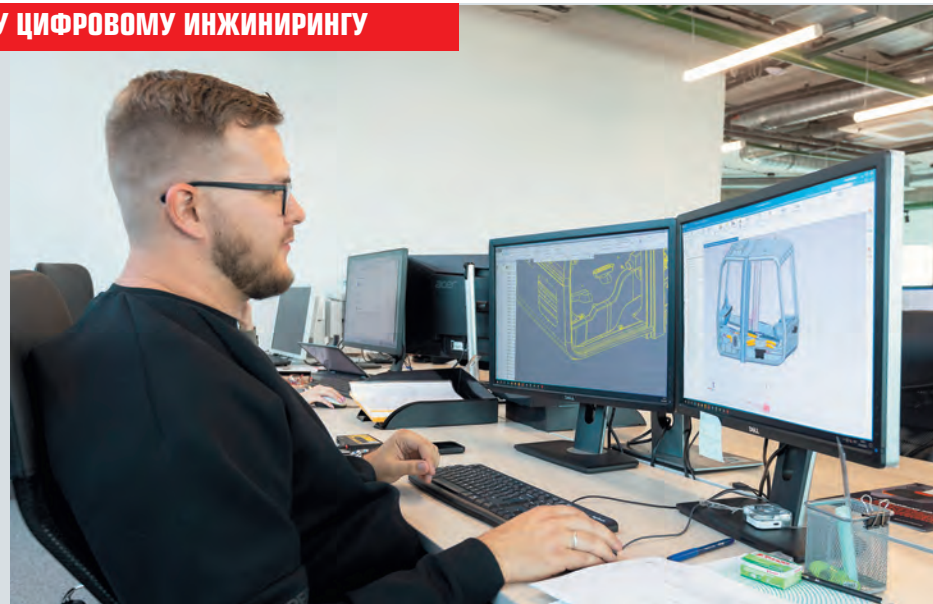
анализа результатов в рамках задач статической прочности»;

— обзорный курс «SimInTech — отечественное программное обеспечение для 1D-моделирования систем и объектов управления. Обзор функционала, библиотек, спектр решаемых задач, сравнение с аналогами»;

— теоретический курс «Обратный инжи-

ринг в машиностроении. Подходы, цикл проектирования, шаги реализации».

Курсы проводятся бесплатно для предприятий и организаций Уральского федерального округа в рамках программы «Создание сети трансфера компетенций в сфере системного цифрового инжиниринга на базе НОЦ». Они пройдут в ноябре — декабре 2023 года в онлайн-формате. Заявки при-



«Что пользы в том, что ты многое знал, раз ты не умел применять твои знания к твоим нуждам»

Франческо Петрарка (1304 — 1374 гг.),

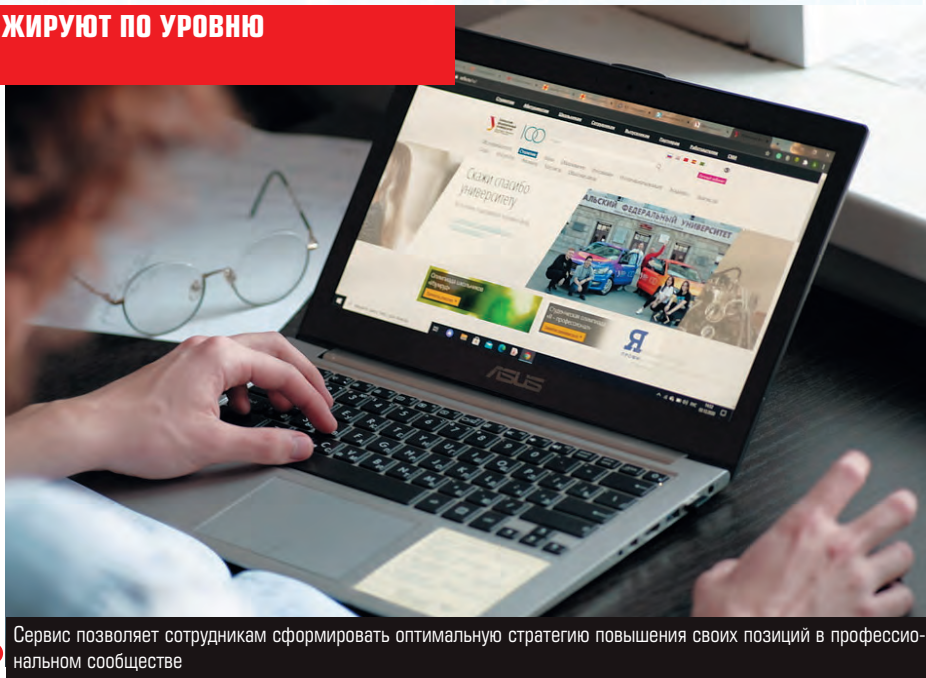
один из величайших деятелей итальянского Проторенессанса



УНИВЕРСИТЕТСКИХ СОТРУДНИКОВ РАНЖИРУЮТ ПО УРОВНЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В личном кабинете сотрудника Уральского федерального университета (УрФУ) в разделе «Мои показатели» стал доступен новый сервис «Уровень индивидуальных достижений НПР». Как пояснили в вузе, в сервисе публикуются данные об уровне достижений научно-педагогических работников, в том числе размещаются списки наиболее результативных за год подведения итогов как в целом по университету, так и по институту/научному подразделению.

«Данные формируются после подведения итогов выполнения научно-педагогическими работниками УрФУ показателей основного эффективного контракта. Достижения определяются



Сервис позволяет сотрудникам сформировать оптимальную стратегию повышения своих позиций в профессиональном сообществе

нимаются до 15 октября 2023 года. Вести обучение будут специалисты Инженерного центра УрФУ, получившие опыт работы в комплексных промышленных проектах с ведущими предприятиями и корпорациями России — КАМАЗ, ОДК, ОАК, СТМ, КТРВ и др.

Слушатели получат уникальную возможность ознакомиться с отечественными программными продуктами класса CAE и их применением на производстве, а курс по реверс-инжинирингу объяснит, как успешно и эффективно подойти к проектированию высокотехнологичного изделия при наличии образца и как выйти на серийное производство новой улучшенной продукции машиностроения.

Участники данной программы также получат сертификаты о повышении квалификации установленного государственного образца.

Не упустите уникальную возможность бесплатно обучиться по новым и актуальным направлениям на базе ведущего технического университета, повысить свою квалификацию и профессионализм!

Заполните форму заявки на сайте Инженерного центра УрФУ (icctm.ru) до 15 октября для прохождения первого этапа регистрации в Программе.

в соответствии с общим числом баллов, набранных участниками по выполненным ими показателям за год подведения итогов, с применением ограничений по числу учитываемых баллов, установленных по некоторым показателям Системы стимулирования НПР», — сообщили в университете.

Результаты публикуются не позднее 1 марта года, следующего за годом, за который подводятся итоги по выполнению показателей стимулирования

НПР. В текущем году в сервисе доступны результаты 2022 года.

Сервис позволяет каждому преподавателю или научному работнику сопоставить свои достижения с достижениями коллег, а также сформировать оптимальную стратегию повышения своей позиции в профессиональном сообществе. В разделе «Обратная связь» можно оставить предложения, замечания, идеи, вопросы и отзывы, касающиеся сервиса.

А как у них?

Базовым источником получения статистики деятельности университетских преподавателей в зарубежной практике принято считать результаты социологических опросов и рейтингов, которые составляются при непосредственном участии студентов. Также важную роль при составлении комплексной оценки играют экспертные исследования и рефлексорные оценки самого преподавателя.

В США и европейских странах наибольшее распространение получили студенческие рейтинги оценки преподавателя по результатам обучения. Но с применением студенческих рейтингов связаны бурные дискуссии по поводу их релевантности, так как даже при анонимности проведения этих исследований студенты могут завышать или чрезмерно занижать баллы исключительно по психологическим причинам.

Более того, исследователи из ОЭСР отмечают, что «при составлении рейтинга студенты склонны винить преподавателей во всех учебных проблемах, забывая про роль руководства учебного заведения или влияния инфраструктуры». Обратной стороной этой проблемы выступает недоверие преподавателей к объективности и компетентности студентов во время создания рейтинга, что в свою очередь побуждает преподавателей не корректировать курсы согласно пожеланиям студентов, а действовать наоборот.

Павел Кобер

Не пытайтесь повторить

Наши машиностроители не просто занялись импортозамещением комплектующих — они разрабатывают и производят уникальную высокотехнологичную продукцию



УРАЛТРАНСМАШ

В августе новая машина «Уральских локомотивов» — грузовой электровоз постоянного тока с отечественным асинхронным приводом ЗЭС8 «Малахит» — получила сертификат соответствия требованиям норм Технического регламента Таможенного Союза. Получение сертификата дает заводу возможность приступить к серийному выпуску новых электровозов. «Малахит» станет базовой платформой для целой линейки локомотивов, на основе которой предприятие в перспективе разработает грузовые электровозы переменного тока, двухсистемный локомотив и электровоз для вождения контейнерных поездов на скорости до 140 км/ч.

На этапе завершения и другой высокотехнологичный проект «Уральских локомотивов» — скоростной электропоезд «Ласточка» модели ЭС104, презентация которого состоялась в июле текущего года в рамках Иннопрома. Приемочные и сертификационные испытания планируется закончить в ноябре. Предполагается, что первые электропоезда ЭС104 выйдут в регулярные рейсы по маршрутам Свердловской железной дороги до конца текущего года. При этом созданная модель станет базовой платформой для линейки скоростных электропоездов, оснащенных российским тяговым оборудованием, включая двигатели. Благодаря универсальности разработанного и примененного оборудования в дальнейшем можно будет проектировать и выпускать поезда под запросы и требования перевозчиков как для больших агломераций, так и для регионов с небольшим пассажиропотоком.

Приложили «Подорожник»

Отечественное машиностроение, в том числе уральские машзаводы, становится не просто

драйвером экономического роста, но базой для формирования и укрепления технологического суверенитета, о котором так много говорится в этом году.

— Наша стратегия заключается в получении целевых компетенций по наиболее сложным направлениям и системам подвижного состава, — сообщил журналу «Эксперт-Урал» первый заместитель генерального директора завода «Уральские локомотивы» по технической политике **Виталий Брексон**. — Так, с учетом опыта в изготовлении экипажей скоростных электропоездов на заводе организовано передовое производство экипажей новых электровозов «Малахит», а также тепловозов 2ТЭ35А. Данное направление является приоритетной компетенцией, и по нему планируется вести техническое перевооружение, связанное в том числе с расширением участков роботизированной сварки. В настоящее время на предприятии уже работают несколько современных сварочных комплексов. Операторы обладают соответствующими компетенциями и опытом, что позволяет самостоятельно программировать роботизированные комплексы под новые задачи.

На технологическую передовую выдвинулись уральские предприятия Ростеха. Улетные кейсы имеются на Челябинском радио-заводе «Полет», где разрабатывается, в частности, мобильный локатор «Миасс». Его ключевые особенности — наличие режима селективного запроса и моноимпульсного вторичного канала наблюдения. Такие решения позволяют идентифицировать конкретный самолет и адресно обмениваться информацией только с ним. Это снижает вероятность ошибок при передаче данных. Также на предприятии идет разработка мобильного комплекса «Подорожник», предназначенного для безопасного проведения взлетно-посадочных

операций. В его состав входят глиссадный и курсовой радиомаяки. Важно, что такое оборудование не требует строительства капитальных сооружений для организации авиасообщения в отдаленных районах.

Огромную работу проделали машиностроители по замене иностранных комплектующих. На Уралтрансмаш, основу гражданской продукции которого составляют трамваи, до недавнего времени ключевой агрегат — узел сочленения — изготавливался только иностранными производителями. В настоящий момент он полностью импортозамещен. «Выпуск трамваев и их поставки в российские города продолжают в плановом режиме. Так, в июне Уралтрансмаш отправил 28 вагонов модели 71-412 во Владикавказ, полностью обновив подвижной состав городского трамвайного парка, — рассказали нашему изданию в Ростехе. — Предприятие ведет активную работу по расширению модельного ряда вагонов. В настоящий момент завершена разработка двух ретротрамваев — 71-431Р «Достоевский» и 71-421Р «Довлатов», которые созданы специально для Санкт-Петербурга в соответствии с уникальными требованиями заказчика. Несмотря на ретро-дизайн, они отвечают требованиям к современному подвижному составу. Первый такой трамвай уже передан в Северную столицу».

Уральский оптико-механический завод им. Э.С. Яламова провел модернизацию оборудования для выхаживания новорожденных, в рамках которой была значительно снижена доля иностранных комплектующих. Модернизация неонатальных медицинских изделий линейки Вопо производства УОМЗ — обогревателя для новорожденных «Лучистое тепло-BONO» и открытой реанимационной системы для новорожденных «ОПС-BONO» — позволит увеличить технологическую независимость системы здравоохранения. Открытая реанимационная система «ОПС-BONO» помогает сократить сроки выхаживания и лечения младенцев, а также снизить риски осложнений или заболеваний, связанных с гипербилирубинемией — желтушкой, которой страдают порядка 60% новорожденных. Инфракрасный обогреватель «Лучистое тепло» применяется в качестве основного или дополнительного источника тепла при обогреве маленьких пациентов.

Медицинское приборостроение рассматривается в качестве одной из перспективных ниш, в которых десятилетиями преобладали зарубежные поставщики. Сегодня доля российского медицинского оборудования на отечественном рынке составляет всего 25 — 30%. Государство ставит задачу значительно ее нарастить. Например, Уральский приборостроительный завод реализует проект по разработке и производству новой линейки аппаратов искусственной вентиляции легких для взрослых и детей, в

Лизинг разогнался в машиностроении

Лизинговые компании развивают партнерские отношения с производителями и поставщиками имущества, за счет этого появляются спецпрограммы и скидки, рассказала директор филиала ООО «Балтийский лизинг» в Екатеринбурге **Лариса Гартвич**



По итогам первого полугодия 2023 года наша компания фиксирует рост объема нового бизнеса в сегменте машиностроительного оборудования: данный показатель достиг 6,5 млрд рублей, или более 90% от всего объема нового бизнеса компании в этом сегменте за весь 2022 год (152,3% от результата 2021 года).

При этом изменился основной запрос, с которым приходят клиенты: всё чаще мы сталкиваемся с желанием провести сделку с минимальным авансом и на максимально длительный срок. Сохраняется тренд на работу с сегментом б/у имущества и имуществом, приобретен-

ным по технологии параллельного импорта.

Основной поставщик сегодня — Китай. Производители из КНР могут предложить решения для самых разных сегментов и в оборудовании, и в транспорте, учитывая и разные возможности бюджетов, и разные потребности. Свою продукцию предлагают и поставщики из Турции, Ирана, мы видим развитие и отечественного рынка. Последний особенно поддерживают различные госсубсидии. Например, сейчас продолжает действовать популярная программа субсидирования колесной техники от Минпромторга РФ, позво-

ляющая сэкономить до 10% от стоимости имущества.

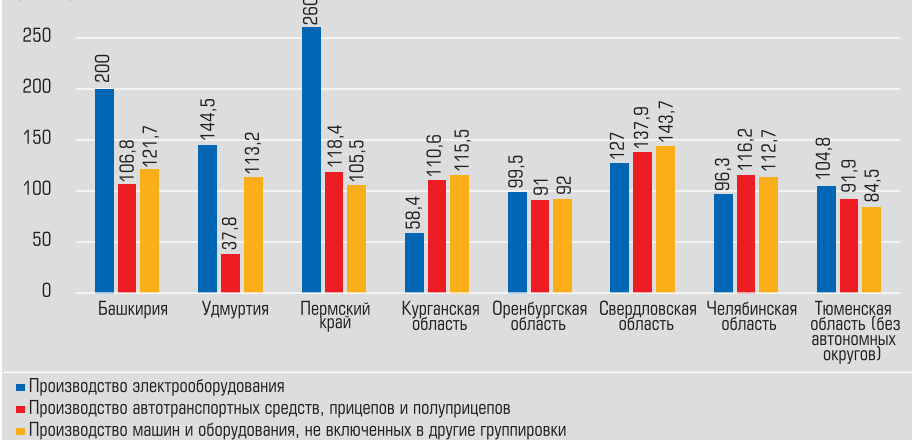
Сами лизинговые компании развивают партнерские отношения с производителями и поставщиками имущества, за счет этого появляются спецпрограммы и скидки для приобретения автомобилей, оборудования или спецтехники в лизинг. Например, в нашей компании действуют более 30 таких партнерских предложений.

В условиях этих изменений лизинговым компаниям крайне важно быть экспертами в новых брендах, чтобы суметь сориентировать клиента в возможностях обновленного рынка и подобрать китайский или российский аналог той техники, которой клиент пользовался много лет, качеству которой доверяет.

Для клиентов, которые не готовы к переменам, остается возможность приобретения привычных им брендов по технологии параллельного импорта, и тут уже нет ограничений по странам производства, но есть специфика увеличившихся сроков поставок, возросшей цены, отсутствия полноценной гарантии на технику, оперативного доступа к запчастям и качественному сервису.

Благополучная ситуация — в Башкирии, Пермском крае и Свердловской области

Индексы промпроизводства в машиностроении за январь — июль 2023 года к соответствующему периоду предыдущего года, %



Источник: Росстат

том числе новорожденных с низкой и экстремально низкой массой тела. Завод также выполняет проект по разработке и выводу на рынок линейки наркозных аппаратов, превосходящих по техническим характеристикам и набору функций лучшие модели ведущих мировых исполнителей. Сейчас российская доля в этом сегменте — порядка 10%, потенциал роста — в три-четыре раза.

Для увеличения выпуска и расширения линейки продукции машиностроители активно проводят техническое перевооружение. Так, в Специальном конструкторском бюро «Турбина» закупается новое оборудование для производства новых видов турбокомпрессоров для дизельных двигателей. Оно обеспечит рост объема выпуска гражданской продукции предприятия более чем в два раза. На ЧРЗ «Полет» в рамках программы техперевооружения ведется обновление станочного парка. Приобретены современные фрезерные и токарные станки, дробеструйная установка, а также мощные и

объемные холодильные камеры для регионального испытательного центра. Это позволяет проводить широкий спектр испытаний изделий на базе предприятия.

Куют кадры

Пожалуй, главный вызов для машиностроителей в текущих условиях — обеспечение квалифицированными кадрами. Государство оказывает в этом содействие, в том числе в рамках федерального проекта «Профессионалитет», предусматривающего модернизацию среднего профессионального образования и формирование образовательно-производственных центров (кластеров). Например, в Свердловской области создается кластер автоматизации и машиностроения, который будет базироваться в Екатеринбургском промышленно-технологическом техникуме имени В.М. Курочкина. Сотрудники Уралхиммаша подготовят теоретическую базу для обучающихся техникума. Следующим шагом станет

организация производственной практики на территории предприятия, где будущие специалисты смогут применить полученные во время занятий знания.

На Уралтрансмаше организована профессиональная переподготовка персонала в учебных заведениях по востребованным профессиям: оператор станков с ЧПУ, машинист крана, электрогазосварщик и др., идет обучение штатных работников смежным профессиям. На ЧРЗ «Полет» успешно реализуется современная система подготовки кадров, ключевым элементом которой является система наставничества. 55% студентов, прошедших практику на «Полете», становятся сотрудниками предприятия. Больше 80% практикантов рассматривают радиозавод для трудоустройства во время учебы или после ее завершения.

«Работа по привлечению и сохранению сотрудников на «Уральских локомотивах» ведется по нескольким направлениям одновременно. Во-первых, завод сотрудничает с профильными вузами и профессиональными образовательными организациями и привлекает перспективных выпускников сначала на практику, а затем на работу. На предприятии есть свои школы обучения (например, сварочная школа), хорошо развита система наставничества, поэтому кадры можно «выращивать» под необходимые специальности и компетенции. Также проводятся переобучение и повышение квалификации уже работающих специалистов за счет предприятия. Во-вторых, набор кадров ведется не только на территории нашего региона, но и по всей стране. Есть программы по обеспечению иногородних сотрудников жильем», — поделился Виталий Брексон.

Несмотря на серьезные вызовы и огромное внешнее давление, машиностроители при поддержке государства успешно решают задачи технологического развития.

Мария Кобер

Липкие скрепы всея Руси

Компания малого бизнеса из небольшого уральского городка смогла организовать масштабное производство и поставки по стране брендированной клейкой ленты



Ф

ирма «Брендлента» образовалась в 2005 году. Бессменный директор компании **Наталья Сиволова** до этого работала рекламным агентом — продавала сувенирную и наружную

рекламу.

— К моему партнеру и руководителю **Валерию Павловичу Рыбину** — директору фирмы-производителя сувенирной продукции, — стали обращаться клиенты с вопросом: можно ли сделать упаковочный скотч с их логотипом. У фирмы не было такой возможности. Рынок упаковочного скотча тогда находился в зачаточном состоянии. За три-четыре года до «Брендленты» его начали осваивать всего несколько московских компаний. Валерий Павлович предложил мне изучить технологию изготовления клейкой ленты и возглавить новое предприятие по ее изго-

товлению. Сам он выступил одним из учредителей этой компании и до сих пор им остается, — рассказала Наталья Сиволова.

На проработку проекта ушло около года. Несмотря на то, что руководство компании было из Екатеринбурга, производство решили развивать в 80 километрах от уральской столицы — в Реже, который считается на Урале городом печатников. Раньше там было много типографий, большинство которых давно закрылись, но остался кадровый ресурс — люди, понимающие, что такое работа с краской, пленкой, упаковкой.

— В Реже мы арендовали цех. В нашей команде был талантливый печатник **Сергей Кокшаров**, который поднимал все производство, — вспоминает Наталья Сиволова. — В 2006 году на деньги учредителей купили первую итальянскую машину стоимостью 55 тыс. евро. Там же, в Италии, мы

прошли обучение и освоили технологию нанесения краски на скотч: полипропиленовая клейкая пленка разматывается и обрабатывается коронным разрядом, а затем на нее наносится изображение и скотч снова сматывается. Это метод поверхностной флексографической печати.

Ответ на взрывной спрос

Первыми клиентами «Брендленты» стали уже знакомые команде поставщики сувенирной продукции Свердловской области. Но уже в 2007 году компания вышла на рынки других российских регионов. Вскоре заказы начали поступать от «пищевиков» и производителей различных потребительских товаров. Например, сейчас с режевской компанией сотрудничают челябинская «Макфа» и Сахалинский молочный комбинат. Клиенты стали использовать брендированную ленту не только для

5 шагов к успешному бизнесу от Наталии Сиволовой

- Определиться с идеей бизнеса, необходимым оборудованием, освоить технологии.
- Построить собственное производство, развивать инфраструктуру.
- Не прекращать выращивать кадры, формировать и удерживать команду. Мы гордимся, что у нас люди работают годами — от руководителей до специалистов на местах.
- Взгляд за рубеж: нам очень помогли опыт Китая, знание его поставщиков, самостоятельное ведение ВЭД.
- Постоянное развитие производства, модернизация мощностей привели нас к стабильному росту.



повышения узнаваемости своих товаров, но и для защиты от несанкционированного вскрытия продукции при транспортировке, маркируя коробки на складах.

— С активным развитием потребительского рынка и логистики брендированный скотч стал очень востребованным. Например, упаковочные ленты нашего изготовления сейчас применяют «Детский мир», «Почта России», «Деловые линии». У нас до сих пор ежегодный прирост по выручке и объему производства составляет от 10 до 20%. Это почувствовали не только мы. Аналогичные фирмы начали открываться в Москве и Санкт-Петербурге. Но на Урале у нас до сих пор нет конкурентов, владеющих необходимым оборудованием и технологиями. На востоке страны ближайшие от нас производители брендированного скотча находятся в Иркут-

ске, — говорит директор «Брендленты».

По словам Наталии Сиволовой, в какой-то момент спрос стал просто взрывным и компания едва успевала за рынком, расширяя производство. В 2010 году «Брендлента» купила вторую итальянскую машину, чтобы справиться с заказами.

Помимо этого, компания очень быстро начала обрастать запросами на специальные клейкие ленты, которые используются не только в быту, но и на производстве: малярные, алюминиевые, сантехнические, двусторонний скотч и так далее. В России они нигде не производятся, но есть в Китае, Турции, США. С 2007 года сотрудники «Брендленты» стали регулярно ездить в Поднебесную и изучать поставщиков продукции. Вскоре компания занялась импортом джамбо-рулонов, которые нарезаются здесь по длине и ширине в соответствии с потребностями заказчиков,

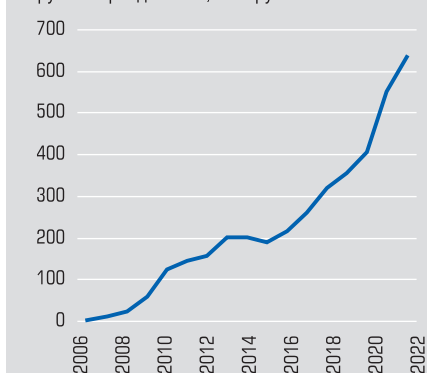
а также приобрела в Китае необходимое для этого оборудование.

— С тех пор у нас две основные группы товаров — упаковочный скотч и специальные клейкие ленты. Выручку они дают примерно 50 на 50, — говорит Наталия Сиволова.

Увеличение ассортимента и объемов продукции привело к расширению пула заказчиков компании. Так, постепенно среди клиентов «Брендленты» появились промышленники — крупные машиностроительные компании вроде Тихвинского вагоностроительного завода и КАМАЗа, которые используют термостойкую малярную ленту при покраске подвижного состава и автомобилей. Кроме того, строительные фирмы начали закупать у «Брендленты» алюминиевые клейкие ленты, которые нужны для монтажа систем вентиляции и кондиционирования. Среди заказчиков появилось даже предприятие, специали-

За последние десять лет объемы выросли в четыре раза

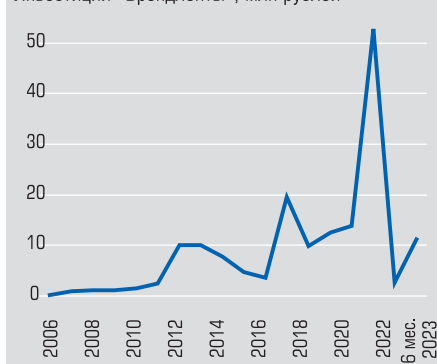
Выручка «Брендленты», млн рублей



Источник: Данные компании

С 2005 года инвестировано 174 млн рублей

Инвестиции «Брендленты», млн рублей



Источник: Данные компании

зирующееся на выпуске одноразовой медицинской одежды и масок, — при их изготовлении применяется двусторонний скотч.

Через собственное производство к экспорту

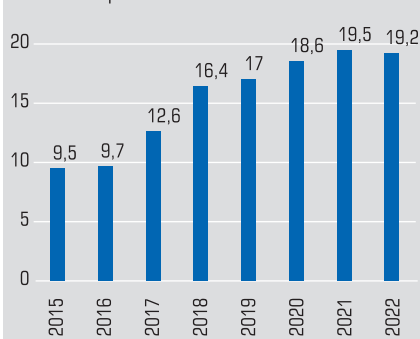
В 2012 году руководство компании задумалось над тем, чтобы обзавестись собственным производственным зданием, что привело к увеличению объемов выпускаемой продукции и выходу на зарубежные рынки.

— Результаты операционной деятельности позволили нам приобрести земельный участок в Реже и построить на нем первый цех на 800 кв. м. Мы «завели» туда мегаватт электричества, а также со временем газифицировали производство — сейчас газ у нас используется как в технологическом процессе, так и для отопления цеха, что помогает снизить себестоимость продукции, — отметила Наталия Сиволова.

Уже через год после переезда — в 2013 году — в новом цехе «Брендленты» была установлена первая покрывная линия по производству скотча — на предприятии научились самостоятельно наносить клей на полипропиленовую пленку, а не только класть краску на готовую липкую ленту. Таким образом, скотч начали изготавливать более качественным «межслойным» мето-

За семилетку объемы производства удвоились

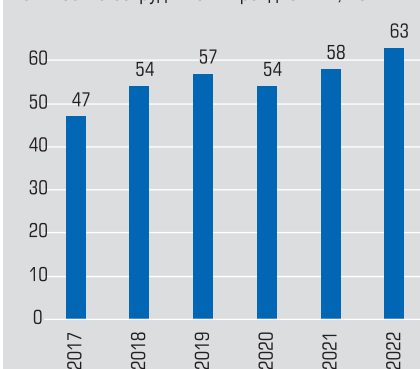
Выпущенная продукция «Брендленты», млн кв. метров



Источник: Данные компании

Численность персонала за пять лет выросла на треть

Количество сотрудников «Брендленты», чел.



Источник: Данные компании

дом. Второй цех на 1400 кв. м «Брендлента» запустила летом 2018 года. В 2021 году в новом помещении установили уже вторую покрывную линию по изготовлению скотча.

Открыть новую главу в истории компании помогло сотрудничество со Свердловским областным фондом поддержки предпринимательства (СОФПП). В 2015 году он компенсировал компании практически половину стоимости нового оборудования: субсидия составила свыше 2,9 млн рублей.

Далее фонд продолжил оказывать «Брендленте» поддержку: обеспечивать поручительство перед банками, а также способствовать экспорту продукции, субсидируя участие компании в выставках и обеспечивая ее юридическими консультациями.

— С 2014 года мы экспортируем скотч с логотипами и малярные клейкие ленты, которые мы перематываем. В основном возим в Казахстан и Белоруссию. Началось это с того, что с помощью СОФПП мы съездили на выставку, где нашли себе зарубежных партнеров. Потом постепенно начали разбираться во внешнеэкономической деятельности, у нас появился собственный отдел ВЭД, который позволяет нам экономить на посредниках — мы сами привозим продукцию, растаможиваем ее. У нас работают переводчик, логист и специалист по ВЭД, —

поделится директор «Брендленты». — С 2018 года стали членами Уральской торгово-промышленной палаты и принимаем участие в ее зарубежных миссиях. Объем экспорта занимает у нас 4 — 5% от всего оборота. Так, в прошлом году мы продали за рубеж продукции на 23 млн рублей при обороте свыше 600 млн рублей (без НДС).

Лабораторная работа

Параллельно с расширением производства в компании продолжили повышать качество продукции и эффективность работы. В частности, в 2015 году площади позволили «Брендленте» создать собственную лабораторию, чтобы контролировать качество скотча — его толщину, липкость и другие размеры и свойства.

В 2019 году прошла модернизация парка оборудования, дополнительно закупили итальянское оборудование, которое позволило автоматизировать процесс резки, увеличить скорость создания готовых роликов.

Компания стала участником проекта «Производительность труда», оптимизацию производственных процессов начали с участка по перематке и нарезке специальных лент.

— Здесь много мелкой номенклатуры, оборудования, остался ручной труд и есть недостатки в организации производства. Сейчас тренеры разрабатывают новую систему работы в этом цехе, позже мы будем внедрять ее, но уже сейчас есть ощутимые результаты — повысилась сознательность персонала, дисциплина, стали быстрее выполнять заказы. Мы довольны, — прокомментировала директор фирмы.

Больше объемов

С 2005 по 2022 год в развитие компании инвестировано 174 млн рублей, из них 62% — в оборудование, 35% — в землю, собственные помещения и инфраструктуру. Сейчас производственная площадь предприятия составляет 2,5 тыс. кв. м, но компания продолжает строиться — через полтора года у нее появится еще один цех на 1,5 тыс. «квадратов».

— В новом цехе сначала технологически более правильно расставим действующее оборудование, а дальше, может быть, будем покупать третью покрывную линию и к ней все необходимое: флексографические машины для печати, различные устройства по намотке, перематке, упаковке. В целом мы видим перспективы на увеличение объемов продаж своей продукции, — рассуждает Наталия Сиволова. — Кроме того, собираемся развести цеха и склады. Для этого при поддержке областного министерства промышленности выкупили соседнее заброшенное производственное помещение. Эти цеха будем ремонтировать и развивать. Все это должно привести к ускорению выполнения заказов и снижению себестоимости продукции. ■ Фото из личного архива Наталии Сиволовой

Илья Бахарев

В биржевой поход

Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства (СОФПП) первым в стране среди региональных организаций подобного профиля намерен выйти на Московскую биржу



СОФПП

Цель фонда, на базе которого создан региональный Центр «Мой бизнес», — привлечь дополнительные средства на выдачу займов и поручительств малому и среднему бизнесу Свердловской области.

«Губернатор Свердловской области **Евгений Куйвашев** ставит задачу по повышению доступности финансовых ресурсов для малого и среднего бизнеса. Выход на биржу расширит финансовые возможности института развития, позволит увеличить объемы выдаваемых займов и поручительств, — прокомментировал министр инвестиций и развития Свердловской области **Вадим Третьяков**. — Первый шаг к открытому рынку уже сделан: рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило фонду высокий рейтинг кредитоспособности — на уровне ruBBB+ со стабильным прогнозом».

В сентябре текущего года кредитный рейтинг СОФПП присвоен впервые. По данным «Эксперт РА», высокая оценка рыночных позиций фонда обусловлена высоким уровнем капитализации. Также агентство отмечает диверсифицированный портфель вложений СОФПП и низкий объем просроченной задолженности по займам бизнесу — всего 2%.

«Фонд является крупнейшим институтом развития регионального уровня инфраструктуры поддержки субъектов МСП, оказывая им финансовую и нефинансовую поддержку. Рейтинг фонда обусловлен высокими рыночными позициями, приемлемыми оценками

достаточности и эффективности деятельности, адекватным качеством активов и портфеля поручительств», — говорится в сообщении «Эксперт РА».

В СОФПП фиксируют 100-процентную загрузку портфеля, что ведет к очереди в ожидании одобрения займов. Привлечение дополнительных ресурсов с рынка поможет решить данную проблему, существенно сократить сроки рассмотрения заявок.

По состоянию на 1 сентября 2023 года с начала года СОФПП выдал малому и среднему бизнесу, а также самозанятым Свердловской области 521 заем на общую сумму 1 млрд 403,9 млн рублей. На текущий момент минимальная ставка по займам СОФПП составляет 6% годовых.

Кроме того, поручительства фонда на сумму более 10,5 млрд рублей позволили предпринимателям региона в этом году привлечь финансирование на сумму более 23,2 млрд рублей. Ранее Минэкономразвития РФ сообщило, что по итогам первого полугодия 2023 года Свердловская область заняла второе место после Москвы среди регионов по объему полученной с участием региональных гарантийных организаций (РГО) финансовой поддержки.

«Мы признательны агентству «Эксперт РА» за независимую оценку. Одна из наших основных задач — финансовая поддержка малого и среднего бизнеса региона, — подчеркнул директор Свердловского областного фонда поддержки предпринимательства **Валерий Пиличев**. — В последние два года мы видим серьезный рост спроса на займы

и поручительства фонда. Предприниматели ищут дополнительные источники финансирования. Поэтому мы планируем расширить объемы выдачи средств. Присвоение кредитного рейтинга позволит фонду сделать следующий шаг — выйти на рынок облигаций и привлечь деньги через Московскую биржу».

Привлечение внимания

Выход небольших компаний Свердловской области на биржу — пока явление достаточно редкое. Речь идет буквально о единичных случаях. Например, два года назад местный производитель поролона и утеплителей — торговый дом «Синтеком» разместил ценные бумаги стоимостью 100 млн рублей, бонды на 40 млн рублей выпустило сельхозпредприятие «Простор» из Красноуфимска, а облигации на 30 млн рублей — уральская сеть фитнес-клубов Bright Fit. В январе 2023 года много шума наделало свердловское инновационное предприятие «Реиннольц», которое в рекордные сроки — всего за 10 торговых сессий — привлекло на Московской бирже 100 млн рублей, это был уже второй выпуск биржевых облигаций компании.

— В целом пример, если можно так назвать, квазисубфедеральных эмитентов на рынке есть — это ЖКХ Республики Саха (Якутия). Сейчас в обращении находится один выпуск облигаций, еще один успешно погашен. Но в плане конкретно фондов поддержки предпринимательства аналогов действительно пока не было, — сообщил журналу «Эксперт-Урал» аналитик ФГ «Финам» **Алексей Козлов**. — Почему так произошло? Вероятно, ключевая причина — это консервативная финансовая политика, когда фондирование осуществляется преимущественно за счет капитала, а внешние источники не используются (ну или в незначительной степени за счет привлечения банковского кредитования). В принципе, СОФПП мог пойти по такому же пути, однако видится, что в решении выйти на публичный рынок преследуется также цель по привлечению внимания к предпринимательству в Свердловской области и формированию его хорошей репутации. Если говорить про риски, то здесь, наверное, можно выделить возможное ухудшение качества активов и портфеля поручительств фонда, при этом они несколько сглаживаются вероятностью поддержки со стороны органов власти.

По словам аналитика, в текущей ситуации на рынке, когда ключевая ставка находится на уровне 13%, размещаться на бирже «не очень приятно». Возможно, стоит дождаться, когда регулятор перейдет к смягчению денежно-кредитной политики. Хотя в целом, если эмитенты испытывают потребность в денежных средствах и понимают, что смогут обслуживать займы по текущим ставкам, то выход вполне оправдан. ■

Финансовый бизнес-фокус

При выборе способа кредитования предприниматели анализируют не только стоимость инвестиций, но и технологичность и комплексность решения бизнес-задач

В последние два года кредитование малого и среднего бизнеса (МСБ) показывает самую высокую динамику среди всех кредитных сегментов. С чем связан этот рост, сохранится ли темп до конца года? О текущем состоянии бизнеса, потребностях предпринимателей в сервисах мы разговаривали с вице-президентом, управляющим Уральским филиалом ПСБ **Ринатом Иржановым**.

Инвестиции для роста

— *Ринат Радикович, как сегодня чувствует себя российский бизнес, по вашим наблюдениям?*

— По итогам исследования ПСБ и «Опоры России» индекс делового настроения RSBI летом 2023 года достиг максимальных значений за всю историю наблюдений. Это говорит о том, что деловая активность малого и среднего бизнеса находится на подъеме, отражая положительные тенденции в экономике. Мы видим, что малый и средний бизнес адаптируется к изменениям в экономике, используя их как возможности. Среди положительных тенденций я бы выделил высокую обеспеченность кредитами и улучшение продаж. Структурные преобразования российского рынка и переориентация на отечественную продукцию дают предпринимателям новые возможности для развития. Увереннее себя ощущает и наиболее чувствительный к изменениям рынка микробизнес. Это является результатом эффективных мер государственной поддержки. Мы ожидаем дальнейшего развития деловой среды МСБ и выхода на более высокие уровни.

— *Как меняются потребности компаний в сервисах на фоне структурной трансформации экономики?*

— В экономике меняются логистические цепочки, освобождаются новые ниши, которые предприниматели стремятся занять. На этом фоне у компаний растут потребности как в оборотном, так и в инвестиционном финансировании. При выборе способа кредитования предприниматели анализируют не только стоимость инвестиций, но и технологичность и комплексность



Ринат Иржанов: «ПСБ становится для предпринимателей полноценным цифровым офисом, все больше вытесняя бумажные бизнес-процессы виртуальными»

решения бизнес-задач. Мы видим, что программы поддержки, которые предлагает бизнесу ПСБ, востребованы и дают реальный эффект.

— *Как работают государственные программы поддержки бизнеса?*

— Одной из наиболее действенных мер поддержки в последние годы стала программа «1764» по предоставлению льготных кредитов. Воспользоваться продуктами в рамках программы могут компании, работающие в цели импортозамещения. Кроме того, в перечень приоритетных отраслей вошли сельское хозяйство, внутренний туризм, строительство, образование, здравоохранение, ресторанный бизнес, розничная и оптовая торговля, бытовые услуги и другие. Согласно законодательству льготный кредит можно направить на развитие бизнеса, пополнение оборотных средств, инвестиционные цели и рефинансирование ранее полученных кредитов.

Кроме того, государство запустило ряд специальных программ. Сейчас мы наблюдаем взрывной рост интереса к программе «Промышленная ипотека», ее целевое назна-

чение — приобретение, строительство, реконструкция и модернизация объектов недвижимого имущества для организации промышленного производства.

Большим спросом также пользуется госпрограмма Минцифры «1598», направленная на поддержку ИТ-отрасли. Программа рассчитана на аккредитованные ИТ-компании, которые применяют льготные налоговые ставки, а также на компании, реализующие проекты на основе российских решений в ИТ-сфере.

Набор продуктов в рамках таких специальных программ в нашей банке постоянно расширяется. В частности, ПСБ недавно подключился к программе субсидирования Министерства сельского хозяйства РФ по постановлению Правительства РФ от 29.12.2016 № 1528, в рамках которой предоставляется льготное кредитование предприятий АПК.

На максимальной скорости

— *Для предпринимателя важен быстрый доступ к заемным средствам под адекватный процент. Есть ли в ПСБ продукты, соответствующие таким критериям?*

— Ряд кредитных продуктов ПСБ для малых и средних предприятий пользуются огромным спросом у бизнеса. Например, для пополнения оборотных средств предприниматели могут воспользоваться онлайн-кредитом «Без бумаг | Оборотный». Решение по нему принимается за один день. Сумма займа может достигать 5 млн рублей и рассчитывается на основании оборотов предприятия за последние 12 месяцев. Банк предоставляет такой кредит на срок до 36 месяцев. Для участников закупок мы разработали онлайн-кредит «Без бумаг | Контрактный». Сумма кредита рассчитывается на основе двух и более ранее выполненных контрактов и новых, которые выиграл исполнитель. Информация о них автоматически поступит в банк через сайт Госзакупок. От предпринимателей потребуется только согласие на запрос данных из БКИ. По этой программе можно получить до 50 млн рублей. Срок принятия решения — до восьми рабочих часов, заполне-

ние запроса данных в БКИ по форме банка займет не более пяти минут. Оба кредита предоставляются без залога.

Еще одно «ноу-хау» ПСБ — предодобренная кредитная линия «Лимит открыт». Это продукт предназначен для компаний с годовым оборотом от 60 млн рублей. Его максимальная сумма — 100 млн рублей. В целом договор по кредиту действует 10 лет, срок по каждому траншу — до 12 месяцев. Особенность кредитного продукта в том, что банк не начисляет дополнительные проценты за неиспользование кредитной линии.

— *Одним из локомотивов региональной экономики является строительный сектор. Какие финансовые решения предлагает банк для строительной индустрии?*

— ПСБ входит в топ-5 кредитных организаций УрФО, работающих по механизму эскроу-счетов. В ПСБ застройщики могут получить комплексное обслуживание и финансирование своего проекта.

Благодаря проектному финансированию девелопер без риска для других активов может привлекать заемные средства на строительство, вплоть до 90% от всего бюджета проекта. Выдаются такие ресурсы по средневзвешенной ставке, которая зависит от объема денежных средств на счетах эскроу. В ПСБ, если остатки на таких счетах значительно превышают сумму кредита, выданного в рамках проектного финансирования, ставка по нему может опуститься до 0,01%. Ставку по займу в банке пересчитывают ежедневно, а не ежемесячно, при этом накопленные проценты не капитализируют, что позволяет клиентам лучше контролировать продажи и выстраивать правильную стратегию реализации проекта.

Механизм проектного финансирования применим не только в жилищном строительстве, но и в проектах, связанных с реконструкцией зданий, включая объекты культурного наследия. С 2021 года ПСБ вместе с финансированием затрат на создание жилых комплексов, коттеджей, таунхаусов и гаражей начал поддерживать проекты гостиниц, горнолыжных курортов, многофункциональных центров и других сооружений. Мы кредитруем бизнес на эти цели на суммы от 150 млн до 70 млрд рублей.

— *Есть ли альтернативные кредитные инструменты финансирования?*

— Есть, и один из них — факторинг. По данным Ассоциации факторинговых компаний, наш банк вошел в топ-5 с самыми высокими показателями по портфелю факторинга. Факторинг позволяет бизнесу эффективно управлять денежными потоками, увеличивая тем самым товарооборот, прибыльность и ликвидность. По многим параметрам эта услуга выгоднее, чем традиционное кредитование. Если не хватает инструментов краткосрочного финансирования оборотных средств без дополнительной нагрузки на

Если не хватает инструментов краткосрочного финансирования оборотных средств без дополнительной нагрузки на кредитный портфель, один из выходов для бизнеса — факторинг

кредитный портфель, именно факторинг станет для бизнеса одним из предпочтительных инструментов. К услугам факторинга традиционно обращаются поставщики крупных торговых сетей. Но целевая группа пользователей этого сервиса расширилась. Мы отмечаем рост по привлечению этого инструмента в таких сферах, как нефтяная и газовая промышленность, оптовая торговля продуктами питания и промышленными товарами, поставки оборудования и машиностроение, которым он наиболее выгоден из-за сезонности работ, расходов на разработку месторождений и длительных отсрочек от дебиторов.

Факторинг стал новым инструментом работы для компаний для получения или увеличения отсрочки платежа от своих поставщиков крупных компаний.

В этом году ПСБ в Екатеринбурге провел первые сделки по ABL-факторингу для нефтетрейдера и автодилера. Ключевым отличием ABL-финансирования от всех прочих видов факторинга является постановка закупаемых активов на баланс ПСБ или приобретение банком готовой продукции клиента до момента ее реализации конечному покупателю. При этом фактически продукция хранится на территории клиента.

ПСБ активно развивает цифровые технологии: для консультаций или получения решения по кредитным продуктам, подачи заявки на факторинг не обязательно посещать офис ПСБ. Можно воспользоваться мобильным и интернет-банком, а также обратиться в мессенджерах к «Катюше» — личному бизнес-ассистенту ПСБ на основе искусственного интеллекта.

Цифровая точка входа

— *К слову, о цифровизации. Какие решения предлагает ПСБ для бизнеса? Насколько необходимо сегодня банку работать над повышением технологичности своих продуктов?*

— ПСБ становится для предпринимателей полноценным цифровым офисом, все больше вытесняя бумажные бизнес-процессы виртуальными. Прислушиваясь к потребностям наших клиентов, мы вме-

сте с ними формируем настоящую финансовую экосистему для бизнеса. Сегодня можно воспользоваться в формате онлайн такими сервисами, как регистрация предприятия, платежные операции, интернет-эквайринг, управление зарплатными проектами, онлайн-кассы, бухгалтерия и так далее. Мобильное приложение ПСБ позволяет держать бизнес на контроле 24/7 и уместить полноценный виртуальный офис в своем смартфоне. Если понадобились средства на развитие, ехать в банк нет необходимости, всё можно решить удаленно в кратчайшие сроки. Достаточно отправить заявку на консультацию на сайте ПСБ. На днях ПСБ запустил сервис, который позволяет малому бизнесу выплачивать зарплату через СБП. Новый сервис станет для наших клиентов дополнительным удобным инструментом работы с персоналом.

С начала текущего года мы отмечаем кратный рост интереса наших бизнес-клиентов к банковским сервисам в мессенджерах. В апреле ПСБ расширил функционал бизнес-ассистента в VK Мессенджере с консультационного до платежного. Все операции, которые выполняет пользователь, подписываются облачной электронной подписью, что обеспечивает безопасность переводов и позволяет получать все преимущества от работы в удобном канале общения, который всегда под рукой.

— *ПСБ предоставляет только банковские продукты и сервисы?*

— Наши возможности шире. Клиенты ПСБ могут воспользоваться еще и целым спектром небанковских сервисов. Сюда входит юридическая, психологическая, бухгалтерская и налоговая поддержка клиентов. Есть и услуги страхования — мы активно занимаемся цифровизацией страховых продуктов с нашим партнером — страховым брокером.

Я могу уверенно сказать, что ПСБ стал цифровой точкой входа для бизнесов с любыми задачами и запросами. Каждый предприниматель может дистанционно получать все необходимые банковские услуги онлайн, чтобы непрерывно расти.

Анастасия Романова

Порода берет свое

Работа в Тюменской области центра воспроизводства и выращивания чистопородных свиней привела к серьезному росту производственных показателей свинокомплексов Урала и Сибири



Д

ля Уральского федерального округа сельское хозяйство не является ведущей отраслью экономики. Исключение составляет Тюменская область.

Производство сельхозпродукции на душу населения в этом регионе почти в 2 раза больше, чем во всем УрФО, и в 1,3 раза выше среднероссийского. На 90% область обеспечивает потребности жителей в овощах, на 97% — в мясе и мясопродуктах.

Один из наиболее сельхозразвитых в регионе — Нижнетавдинский район. В этом году территория отмечает 100-летие со дня образования. И здесь же расположен передовой генетический центр (или нуклеус, как его часто называют эксперты) крупного российского агрохолдинга «Сивагро» — Тюменский свинокомплекс. Предприятие занимается выращиванием племенного поголовья свиней трех пород с высоким индексом генетической ценности — ландрас, дюрок и крупная белая. Мы беседуем с директором Тюменского свинокомплекса «Сивагро» **Евгением Коляденко**.

Генетический подход

— *С чего начиналось создание генетического центра в Тюменской области и какова специфика вашего предприятия?*

— Тюменский свинокомплекс «Сивагро» начал работу в октябре 2017 года. Через месяц мы приняли первое поголовье свиней. А уже через год, в конце 2018-го, предприятие начало поставлять на другие свинокомплексы нашего агрохолдинга собственное чистопородное поголовье с высоким генетическим потенциалом. Замена поголовья компании животными с более продуктив-

ными характеристиками привела к серьезному росту производственных показателей всех свинокомплексов «Сивагро» в Сибири, на Урале, в том числе по среднесуточным привесам.

Сегодня мы — один из ведущих племенных заводов в регионе по разведению свиней 3 пород — ландрас, дюрок и крупная белая. На предприятие была совершена одна из крайних в стране поставок свиней трех указанных пород от зарубежных партнеров в декабре 2021 года. Поэтому наше поголовье справедливо можно считать одним из самых чистопородных в России.

Свинокомплекс включает в себя ферму, репродуктор, станцию искусственного осеменения, площадку откорма, комбикормовый цех и цех первичной переработки. Наша производственная мощность — 26 тысяч свиней единовременного содержания.

На предприятии работает селекционная служба, специалисты которой создали банк информации обо всех свиноматках и хряках. Использование качественного генетического материала позволяет поддерживать показатели здоровья и производительности животных на свинокомплексах «Сивагро» — от Белгорода до Бурятии — на уровне мировых лидеров в отрасли свиноводства.

Вообще, генетика — это залог продуктивности животных. Комфортные условия содержания, правильное кормление и уход очень важны для получения здорового и качественного поголовья. Поэтому на нашем предприятии неукоснительно соблюдаются правила и режим содержания и кормления животных. Специалисты ветеринарной службы четко отслеживают все показатели здоровья свиней и хряков. Как резуль-



Евгений Коляденко

пришел в компанию «Сивагро» в 2014 году. Начинал помощником начальника участка откорма на Томском свинокомплексе. По образованию зооинженер, в 2008 году окончил Омский государственный аграрный университет. За короткое время прошел профессиональный путь от помощника начальника участка до управляющего фермой Томского свинокомплекса. Богатый профессиональный опыт Евгения Александровича стал востребован на Тюменском свинокомплексе. Он на предприятии — со дня открытия. Переехал в Тюменскую область из Томска в 2017 году и стал заместителем директора по производству. Через четыре года, в августе 2021-го, вновь пошел на повышение и был назначен директором Красноярского свинокомплекса. В апреле 2022 года вернулся на Урал уже в качестве директора Тюменского свинокомплекса «Сивагро». ■

тат — рекордные пометы, зачастую достигающие 20 — 30 поросят от одной свиноматки.

— *Сейчас вы разводите чистопородных свиней и хряков для предприятий агрохолдинга «Сивагро». Планируете ли в будущем начать поставки животных на другие свиноводческие предприятия страны?*

— Да, рассматриваем данное направление как одно из перспективных для развития предприятия. В 2021 году Тюменский свинокомплекс официально получил статус племенного репродуктора по трем выше-названным породам свиней. А уже через год мы стали племенным заводом по этим породам. Это гарантия экономической стабильности свинокомплекса и подтверждение высоких качественных характеристик животных.

Путь к испанскому хамону

— Кроме селекционной службы, у вас есть станция искусственного осеменения и цех первичной переработки. Чем занимаются данные подразделения?

— Название этих подразделений говорит само за себя. Специалисты станции производят спермодозы для осеменения свиноматок генетическим материалом. От качества их работы зависят многоплодие, породная ценность и в целом результативность всего дивизиона животноводства агрохолдинга. Селекционный центр Тюменского свинокомплекса, в который как раз входит и станция искусственного осеменения, ведет подбор лучших родительских пар, создает информационный банк генетических результатов.

Кроме разведения и выращивания чистопородных свиней, в 2019 году Тюменский свинокомплекс «Сибagro» начал развивать еще одно направление — реализацию товарной свинины в полутушах. На предприятии открылся собственный цех первичной переработки. Свинину в полутушах мы поставляем преимущественно на Уральский мясокомбинат «Сибagro» в Екатеринбурге. Там из нашего мяса производятся колбасы, полуфабрикаты, деликатесы. Например, для хамона, изготавливаемого по классическому испанскому рецепту, идеально подошла порода свиней дюрок, выращенных на нашем свинокомплексе.

— Поголовье вашего свинокомплекса насчитывает более 25 тысяч свиней и хряков. Где вы берете корм для них?

— У предприятия замкнутый цикл производства — от выращивания зерновых до реализации товарной свинины и племенного молодняка. В Тюменской области у предприятия более 7 тыс. га сельхозугодий. Зерновые культуры мы выращиваем сами.

Губернатор Тюменской области **Александр Моор**:
«Один из крупнейших успешно реализованных в региональном АПК инвестпроектов — Тюменский свинокомплекс «Сибagro», благодаря которому в Нижнетавдинском районе создано более 250 новых рабочих мест. Сегодня он является стратегическим предприятием для развития в Тюменской области животноводства»

А впоследствии перерабатываем их в собственном комбикормовом цехе. В этом году мы засеяли пшеницей, ячменем и овсом 7025 га. Сейчас как раз идет уборочная кампания. Растениеводы свинокомплекса уже собрали весь овес. В начале октября завершат уборку остальных культур. После сбора и просушки урожай будет перерабатываться в собственном комбикормовом цехе и использоваться в корм животным. Мощность комбикормового цеха — 10 тонн в час, до 80 тонн еды для свиней в день. В 2022 году растениеводы Тюменского свинокомплекса «Сибagro» намолотили в бункерном весе 20 578 тонн зерновых культур. Урожай прошлого года полностью хватило для того, чтобы обеспечить комбикормом в 2022 — 2023 годах всё поголовье свинокомплекса. Планы на этот год не менее амбициозные.

В 2023 году мы запустили в эксплуатацию собственную лабораторию по исследованию качества и безопасности сырья и комбикорма для племенного поголовья. В числе исследуемых специалистами лаборатории физико-химических показателей — влажность, содержание протеина, клетчатки, фосфора и других макро/микроэлементов, являющихся частью сбалансированного питания и необходимых для хорошего роста и раз-

вития животных. Новая лаборатория оснащена необходимым оборудованием, в том числе отечественного производства. Проведение экспресс-анализов будет занимать 20 — 30 минут, комплексных исследований — от 1,5 до 2 дней.

— Участвует ли ваш свинокомплекс в социально-экономической жизни территории присутствия — Нижнетавдинского района?

— Конечно. Мы помогаем развивать социальную инфраструктуру в районе. Например, в этом году на 100-летие Нижнетавдинского района подарили жителям современный спортивный тренажерный комплекс. Он расположен в центре села Нижняя Тавда, в сквере им. П.И. Федосеева. Новая спортплощадка оснащена шестью тренажерами, на которых могут заниматься и взрослые, и подростки. Причем дождь не станет поводом для отмены тренировки: для комфорта жителей на площадке установлен навес. Спорт — одна из самых правильных привычек. Поэтому мы продвигаем активный и здоровый образ жизни не только среди сотрудников, но и среди жителей Нижней Тавды. Уверен, что наш подарок подвигнет многих начать тренироваться. ■



НАСТАВНИЧЕСТВО В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ: УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, ОБЪЕДИНИВШИЙ 10 ЗНАКОВЫХ КОМПАНИЙ СТРОЙКОМПЛЕКСА ЕКАТЕРИНБУРГА

На базе учебного центра Управления государственной экспертизы Свердловской области реализуется, пожалуй, один из самых интересных отраслевых проектов года – конкурс «Студенческий хакатон. Шелковый путь» в рамках общеразвивающей программы «Строим будущее»

По словам начальника Управления **Нatalьи Серёгиной**, необходимость программы наставничества в отрасли обсуждается давно и даже частично ведется работа в этом направлении. Однако для достижения сверхрезультата необходимо взаимодействие целого ряда сильных игроков отрасли, объединить которых до этого года казалось невозможным.

«Действительно, необходимость масштабной программы наставничества в отрасли, которая не только даст реальный результат, но и по-настоящему зажжет умы, назрела давно. И так совпало, что 2023 год, кроме дважды юбилейного (Екатеринбургу – 300 лет, а нашему Управлению – 35), также объявлен Президентом РФ Годом педагога и наставника. Поэтому мы решили больше не откладывать идею, а рискнуть и собрать для передачи знаний в одном проекте талантливых студентов, ведущие строительные компании и проектные бюро Екатеринбурга. Все произошло достаточно легко, и в целом ожидаемый результат был нам понятен. На старте проекта мы предполагали дать много практических навыков, ведь в формате серии лекций практический опыт не передашь. И здесь, безусловно, основную роль сыграли наши партнеры», – рассказала Наталья Серёгина.

По трассе М-12

Чтобы программа была интересной для ребят, ее «ядром» стал отраслевой конкурс «Студенческий хакатон. Шелковый путь», где студенты разделились на четыре проектные группы для борьбы за денежный приз от Управления.

Для создания конкурсных концепций в помощь студентам направили своих наставников 10 ведущих компаний стройотрасли города. Но организаторы поставили перед всеми участниками непростую задачу: ключевой идеей конкурса неожиданно стала трасса М-12, точнее, четыре направления для разработки концепций, тесно связанных с этим федеральным проектом. Таким образом, все участники (16 студентов и 12 наставников) оказались в ситуации, когда работать над идеями и их воплощением приходилось «с нуля». И если наставники усиливали студентов своими практическими знаниями и накопленным опытом, то студенты приносили в работу группы самые смелые решения и упрямую веру в их реализацию.

Можно сказать, что участники в группах до

начала работы не знали друг друга: студенты из УрГАХА и Института строительства и архитектуры УрФУ, наставники – из трех разных компаний. Причем роли наставников (проектировщик, маркетолог и руководитель проекта) распределялись таким образом, что должности практически не пересекались. Таким образом, организаторы собрали четыре группы по семь незнакомых ранее человек (четыре студента, три наставника) и поставили задачи, в которых каждому участнику пришлось помогать разобраться коллегам.

Так, курировать концепцию развития инженерной инфраструктуры будущего» взялись девелопер «УГМК-Застройщик», ООО «ТЭН-Девелопмент» и ООО «Стройтэкпроект». За работу над концепцией «транспортной инфраструктуры будущего» вместе со студентами принялись АО «Форум-Групп», ООО «Принцип» и ООО «Проектное бюро Р1». Создавать концепцию арт-объекта (который в будущем вполне может стать символом Свердловской области) студентам помогали наставники из компании «Атомстройкомплекс», АО СЗ «РСГ-Академическое» (входит к ГК «КОРТРОС») и еще один наставник-проектировщик из ООО «Стройтэкпроект». А за наставничество в создании рекреационной концепции будущего (в рамках конкурса, конечно) взяли ответственность компания «Специализированный застройщик "Синара – Девелопмент"», ГК «Атлас Девелопмент» и ООО «Проектное бюро Р1» (в лице еще одного наставника от компании).

«Такая комплектация групп дала неожиданный результат. Поскольку каждый из наставников представлял свою компанию и, по сути, все были в равных условиях, то уже к середине проекта мы увидели, что между собой соревнуются не только команды студентов, но и команды наставников! Помогая ребятам развиваться и максимально приблизить к реализации свои идеи, наставники – профессионалы с огромным опытом за плечами, те, у кого в подчинении десятки сотрудников, а в профессиональном багаже – громкие проекты, заразились азартом, созидательным духом соперничества, и в ответ на это мы стали наполнять нашу программу новыми встречами и полезными знакомствами», – делится впечатлениями Наталья Серёгина.

Так, кроме запланированных на старте проекта приглашенных гостей (представители ГК «Автодор» – для погружения в технико-



экономические детали строящегося участка трассы М-12, представитель Министерства инвестиций и развития Свердловской области – для освещения темы инвестиций в строительстве), были привлечены эксперты из Мастерской генерального плана Екатеринбурга, Министерства транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, ОАО «РЖД», специалисты ПАО «КАМАЗ» и другие. Таким образом, организаторам удалось сформировать двойной круг наставничества внутри проекта: непосредственно для студентов и для самих наставников.

«Как я говорила, все закрутилось с огромной скоростью, – прокомментировала Наталья Серёгина. – Компании-наставники одновременно согласились принять участие в проекте, отправив от себя действительно топовых специалистов для работы со студентами. Скажу честно, сами генеральные директора нередко связывались с нами узнать, как продвигается проект, какие идеи прорабатывают «группы-конкуренты» (смеется). Но наша позиция оставалась непоколебимой – мы курировали разработку всех концепций, но ни одной из групп не выдавали «чужие» идеи, от этого профессиональный азарт участников только рос. В результате, когда официальные встречи наставников со студентами завершились и ребята «ушли» на оформление своих работ, наставники не бросили их. Повторю: ни одна группа наставников не удержалась и продолжала курировать, проверять, помогать студентам, даже когда уже могла этого не делать. На мой взгляд, это показатель того, насколько «заряженные» специалисты работают в этих компаниях и насколько они открыты для того, чтобы не просто забыть про конкуренцию, а объединить свои усилия для достижения максимального результата».

За рамками региона

Победителя конкурса организаторы объявят на специальной закрытой сессии «Формирование института наставничества в строительной отрасли Свердловской области» в рамках Международного форума и выставки «100+ TechnoBuild» 3 октября, где в том числе будут обсуждаться вопросы обеспечения преемственности профессиональных знаний и навыков в строительной отрасли и подготовки достойных кадров для развития строительного комплекса. Победитель определится в двухэтапном голосовании: на соответствие концепции заявленным на старте проекта критериям оценки и отдельно за личную защиту студентами своих работ. К слову, вряд ли их обойдет волнение, поскольку членами Экспертного совета представлены компании-наставники, представители органов власти, а председателем Экспертного совета выступает губернатор Свердловской области **Евгений Куйвашев**.

«Такая высокая заинтересованность вопросом наставничества не только у бизнеса, но и на всех уровнях власти дает уверенность в том, что идею можно и нужно развивать дальше. 3 октября мы представим комплексную программу формирования института наставничества в нашей области на ближайшие три года. Уверена, нас ждут жаркое обсуждение и масса новых предложений и идей.

Кроме того, мы активно рассказываем про наш хакатон, наших замечательных партнеров и талантливых студентов в отраслевых и

Победитель определится в двухэтапном голосовании: на соответствие концепции заявленным на старте проекта критериям оценки и отдельно за личную защиту студентами своих работ

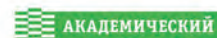
деловых изданиях чтобы зажечь умы в строительной отрасли всей России. Ведь, как нам показали наставники, совместные усилия приводят к потрясающим результатам. И это работает! В середине сентября наши московские коллеги («Главгосэкспертиза России. – *Прим. ред.*) анонсировали запуск своей программы возвращения молодых кадров строительной отрасли в рамках проекта «Экспертиза будущего: строим вместе». Совместно с Минстроем России они запускают учебный трек для студентов. Вот так в результате нашей смелости идея вышла за рамки региона и обретает федеральный масштаб! Пожалуй, это лучшая награда нам как организаторам, – резюмировала начальник Управления государственной экспертизы Свердловской области. – Благодаря каждому участника и соучастника нашего большого проекта, наших коллег за то, что масштабируют идеи, – это очень ценно. И отдельно

выражаю признательность нашим дорогим партнерам – смелым, азартным в профессии и непременно открытым ко всему новому компаниям: ООО «УГМК – Застройщик», ООО «ТЭН-Девелопмент», ООО «Стройтекпроект», АО «Форум-Групп», ООО «Принцип», ООО «Проектное бюро Р1», АО «Корпорация «Атомстройкомплекс», АО СЗ «РСГ-Академическое» (входит к ГК «КОРТРОС»), ООО «Специализированный застройщик "Синара – Девелопмент"», ГК «Атлас Девелопмент». Без вас хакатон не стал бы таким ярким!»

По словам организатора, компании не просто выступили наставниками, а сделали для проекта и студентов-участников гораздо большее. Но раскрывать все секреты проекта до финальной защиты студентами концепций 3 октября не стали. Следим за новостями на специальной странице проекта: <https://best.expert-so.ru/>

Государственная экспертиза Свердловской области

НАСТАВНИЧЕСТВО В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОБЛАСТИ



Ирина Перечнева

Уроки реновации

В случае снятия ряда ограничений механизм комплексного развития может дать колоссальный эффект для городского развития



БОРИС ЯРКОВ

В Екатеринбурге началось строительство первого жилого комплекса по программе реновации. Компания «Астра-Девелопмент», выигравшая конкурс на участок в границах улиц Краснофлотцев — Донской — Шефской — Корепина, на месте ветхих и аварийных домов возводит современный жилищный комплекс.

Вышли в тираж

Всего же по программам КРТ в Екатеринбурге сейчас реализуются проекты на пяти площадках, еще три подготовлены к торгам. В начале августа глава города подписал три постановления о проведении торгов на право заключения договора о комплексном развитии территории жилой застройки в районе улиц Вилонова, Кварцевой и Летчиков. Всего под снос попадут 18 домов. Это жилые кварталы, износ домов в которых превышает 60%.

Федеральный закон о КРТ, напомним, подписан президентом в конце 2020 года. Механизм позволяет решить целый спектр задач по развитию городских пространств, расселению и демонтажу аварийного жилья.

В Градостроительном кодексе прописаны четыре формы КРТ: жилой застройки, нежилой, развитие незастроенной территории и КРТ по инициативе правообладателя.

Пока большая часть проектов в стране относится к КРТ жилой застройки, однако есть инициативы и в области редевелопмента. Так, компания «ЛСР» начала реализацию первого в Свердловской области проекта комплексного развития территории нежилой застройки. Новый жилой комплекс группа построит на площадке бывшего молочного завода, снесенного в 2021 году.

В Свердловской области в стадии подготовки и реализации находятся 12 проектов КРТ в Екатеринбурге, Нижнем Тагиле, Новоуральске и Среднеуральске. Они предполагают комплексное развитие территорий как жилой, так и нежилой застройки. Планируемый срок реализации этих проектов — от 10 до 15 лет.

Реновация набирает обороты в целом по стране, по словам первого заместителя главы Минстроя России **Александра Ломакина**, в 2023 году в рамках этого механизма уже ожидается введение в эксплуатацию порядка 2 млн кв. м жилья.

Эффект в теории

Девелоперы, государство и эксперты признают, что это наиболее эффективный механизм развития городов, который позволит сгладить сложившиеся десятилетиями диспропорции.

На протяжении последних 30 лет жилищное строительство велось на ранее не освоенных территориях, тем временем существующая застройка в городах ветшала. Недостаточно средств вкладывалось в капремонт, модернизацию и реконструкцию зданий и инфраструктуры, что привело к большому износу физических активов и старению городской среды.

И этот вопрос актуален не только для ветхой жилой застройки, но и для действующих промышленных зданий, которые образуют в городах заброшенные промышленные зоны.

Профессор Высшей школы урбанистики НИУ ВШЭ **Дмитрий Наринский** считает, что механизм комплексного развития территорий — это своеобразный ответ на те запросы, которые есть у городов в рамках системы пространственного планирования.

«Экономическая основа отечественного девелопмента долгое время базировалась

Стимулы для рынка

Участие банка в программах жилищного строительства позволяет решить кадровые проблемы предприятий и способствует развитию регионального рынка жилья, считает вице-президент — управляющий Уральским филиалом ПСБ **Ринат Иржанов**



— Реализация любых проектов девелоперов во многом зависит от активности финансовых организаций. Мы считаем, что стимулом для проектов комплексного развития территорий, да и в целом жилищного строительства станут совершенствование механизма проектного финансирования и активное развитие специальных ипотечных программ.

ПСБ стремится участвовать во всех программах развития рынка жилья в регионах. Один из наших основных векторов — развитие жилищного строительства для предприятий ОПК, для этого мы разработали специальную программу. В ее рамках предусмотрен комплекс мер, направленных на привлечение высококвалифицированных кадров в отрасль. Для этого банк помогает предприятиям обеспечить работников жильем на льготных условиях.

При этом роль банка не ограничивается финансированием строительства: мы прини-

маем участие в оценке возможностей использования непрофильных активов предприятий для их вовлечения в строительные проекты. В случае необходимости совместно с предприятиями ведем переговоры с органами региональной власти для поиска участков, подходящих для возведения домов, проводим подбор и верификацию инвесторов и застройщиков. В этом случае используется механизм бюджетного финансирования строительства инфраструктуры, а дома возводятся на земельных участках предприятий. За счет этого происходит снижение девелоперской надбавки и достигается более низкая стоимость жилья для сотрудников предприятий относительно рынка.

Многие договоренности о реализации таких проектов достигаются в ходе работы банка на крупных форумах и конференциях. Так, на Международном военно-техническом форуме «Армия-2023» банк подписал соглашение с кон-

церном «Уралвагонзавод». Соглашение предусматривает сотрудничество в финансово-кредитной сфере сразу по нескольким направлениям. Одним из основных станет реализация проектов строительства новых жилых комплексов в общей сложности более чем на 1000 квартир для сотрудников предприятий концерна в трех городах — Челябинске, Омске и Нижнем Тагиле.

Ранее на Иннопроме подписано соглашение по обеспечению новым комфортным жильем работников Уральского завода гражданской авиации и Уральского приборостроительного завода при участии администрации Сысертского городского округа, банка и застройщика. Сейчас в рамках этих договоренностей в проработке находится проект по строительству дома на 600 квартир. Общий объем проектного финансирования может составить порядка 14 млрд рублей.

Наша программа финансирования строительства жилья для сотрудников предприятий ОПК очень востребована, так как она не только способствует мотивации сотрудников к долгосрочной работе в оборонно-промышленном комплексе, но и в целом дает импульс развитию территорий, созданию новых рабочих мест и точек экономического роста в регионах России. ПСБ заинтересован в развитии новых форматов взаимодействия с региональными властями, предприятиями и девелоперами для масштабирования инструментов поддержки.

на нещадной эксплуатации советского наследия: мы строили новое жилье, но значительная доля объемов строительства не затрагивала глобальных изменений в инфраструктуре. В этом смысле КРТ — это, прежде всего, постановка задачи по коренному изменению инфраструктурного обеспечения территорий. Речь идет о совокупности развития всей инфраструктуры — коммунальной, транспортной, социальной», — подчеркивает особенность механизма в интервью журналу «Вестник» Дмитрий Наринский.

По мнению президента фонда «Институт экономики города» **Надежды Косаревой**, в целом механизм КРТ получился в достаточной степени сбалансированным с точки зрения возможностей учета всех заинтересованных сторон — девелопера, города и граждан: «Он позволяет застройщику получить прибыль, городским властям — дополнительные налоги и рабочие места, гражданам, проживающим на территории комплексного развития, улучшить жилищные условия».

По мнению эксперта, механизм КРТ может использоваться для различных целей, в частности преобразования застроенных территорий с аварийной, ветхой, морально устаревшей жилой и нежилой застройкой. Он вполне эффективен и для развития новых, незастроенных территорий. Но в обоих случаях главная цель — обеспечить современное гра-

достроительное развитие и качественную городскую среду. Подходы к градостроительному развитию предусматривают многофункциональное использование территорий. Этим, по мнению Надежды Косаревой, механизм и отличается от созданных ранее «спальных» районов: «Сейчас жилая застройка сочетается со строительством коммерческих объектов и безопасных объектов новой промышленности, культурно-досуговых и образовательных центров, созданием общественных территорий — парков и скверов», — формулирует Надежда Косарева преимущества модели.

Выводы практики

Пока рано говорить о феноменальных результатах, так как механизм КРТ в его актуальном виде — новый.

— Его особенностью являются достаточно широкие полномочия субъектов РФ по регулированию подготовки решений о КРТ и их реализации. Между тем субъекты РФ приняли свои нормативные правовые акты только в 2021 году, а в 2022 году муниципалитеты и регионы начали готовить и принимать решения о КРТ и проводить торги на право заключения договоров. При этом реализация проекта КРТ занимает несколько лет, так что сегодня еще только накапливается опыт по подготовке и первому этапу таких проектов, — указывает Надежда Косарева.

Однако некоторые выводы сделать уже можно. Мониторинг, который проводит фонд «Институт экономики города», указывает на три типа проблем.

— Некоторые многоквартирные дома не являются аварийными, но соответствуют критериям ветхости и неблагоустроенности, которые устанавливают субъекты РФ. На территориях таких объектов тоже можно реализовать проекты КРТ. Но регионы пока недостаточно используют свои полномочия по расширению жилищных гарантий для граждан таких домов. Жилищный кодекс дал право субъектам РФ предоставлять гражданам так называемые равнозначные жилые помещения, которые по общей площади больше освобождаемых, право расселять коммунальные квартиры и обеспечивать очередников жильем по нормам предоставления. Но только небольшое число субъектов РФ воспользовались такими правами, — формулирует проблематику Надежда Косарева.

Безусловно, в этом случае требуется большая разъяснительная работа, так как ветхие и неблагоустроенные многоквартирные дома могут быть включены в решение о КРТ только при условии принятия такого решения общим собранием собственников в доме.

Вторая проблема, по мнению эксперта, это недостаточное внимание к проработке архитектурно-градостроительной концеп-

КРТ стоит рассматривать прежде всего как инструмент по коренному изменению инфраструктурного обеспечения городов

ции при подготовке решения о КРТ: «Если в таком решении не будут зафиксированы основные технико-экономические и градостроительные параметры преобразования территории, то на выходе можно не получить желаемого результата».

И наконец, Надежда Косарева считает, что в законодательстве требует дальнейшего развития тема преобразования ветхой и неблагоустроенной индивидуальной жилой застройки, которая во многих городах еще сохраняется в срединной и даже центральной зонах.

Мы уже акцентировали внимание на этом аспекте в одной из публикаций (см. «Воронка реновации», Э-У № 23–26 от 26.06.2023). В отличие от многоквартирных домов, в законодательстве не прописаны критерии вовлечения частных домов в проекты КРТ Девелоперское сообщество активно обсуждает возможные варианты.

В частности, эксперты компании «Брусника» предлагают решать этот вопрос не в целом, а в зависимости от интересов и потребностей владельцев частных домов. Во-первых, предлагается привязать критерии вовлечения ИЖС не столько к домам (как это делается в многоэтажке), сколько к характеристикам территории. Во-вторых, заменить механизм изъятия инструментом компенсации. Девелопер предлагает разделить всех собственников ИЖС на три группы — любителей загородного стиля жизни; тех, для кого разваливающийся дом — вынужденная мера; тех, кто держит такую недвижимость в качестве актива. Первым необходимо предоставлять взамен землю, вторым — равноценную квартиру, третьим — деньги.

По мнению экспертов, компенсация в виде земли — это новый механизм, и он позволит значительно снизить социальную напряженность.

На практике встречаются барьеры и иного характера.

Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) провело анализ реализации проектов КРТ в регионах, и изучение вопроса показало, что необходима доработка механизма. Об этом президент НОСТРОЙ **Антон Глушков** рассказал на форуме РБК «Недвижимость в России».

По данным Минстроя, градостроительный потенциал КРТ на ближайшие два года составляет 122 млн кв. м жилой пло-

щади. Но реализовать его, по мнению Антона Глушкова, могут только крупные застройщики: «Масштаб проектов по силам не более 10% игроков строительного бизнеса из 3500 отечественных компаний».

По мнению Антона Глушкова, одна из причин — отсутствие формата защиты капитальных вложений: «92% от всего возводимого многоквартирного жилья строится с использованием эскроу-счетов. Между тем при реализации КРТ на начальной стадии, пока не сформированы права на земельный участок, этим инструментом воспользоваться невозможно. Застройщики могут развивать проекты только за счет коммерческих кредитов под будущую прибыль, а это очень дорогие деньги, и их масштаб несоразмерен с затратами компании. Поэтому сейчас КРТ под силу только предприятиям с большими собственными оборотными средствами», — объясняет глава нацобъединения.

По мнению Антона Глушкова, зачастую в договорах КРТ все риски перекладываются на застройщиков, а органы исполнительной власти, принимая решение о включении тех или иных земельных участков в КРТ, руководствуются исключительно собственными интересами. Отчасти поэтому достаточно высок процент несостоявшихся торгов по продаже земельных участков для КРТ, эта доля в среднем по стране доходит до 50%: «Оценивая предложения органов власти, бизнес не идет на те условия, которые ему неинтересны».

Президент НОСТРОЙ полагает, что цель механизма КРТ не должна сводиться исключительно к устранению «деградированной среды», современным муниципальным территориям нужна «философия развития города». И на этом уровне тоже пока есть недоработки.

Сдерживают реализацию проектов и многочисленные ограничения современных городов по использованию земли: «Это прежде всего касается объектов культурного наследия, приаэродромных и прибрежных территорий. Необходимо пересмотреть порядок регулирования этих зон. В Санкт-Петербурге, к примеру, до сих пор не принят Генплан, что создает большие сложности с получением разрешительной документации», — отмечает

директор департамента по маркетингу и продажам компании «Балтийская жемчужина» **Ася Левнева**.

Требуется диалог

Мы уже не раз говорили о еще одной проблеме реализации программ реновации — недоверии со стороны граждан. Между тем риск возникновения градостроительных конфликтов при КРТ достаточно высок. И фундаментальная проблема здесь не в законодательстве, а в его трактовке со стороны общественности. Единственный способ минимизировать риски расселения и снять все страхи — открытый и честный диалог с жителями.

Институт экономики города, по словам Надежды Косаревой, сейчас работает в нескольких городах именно с целью наработки рекомендаций по проведению информационно-разъяснительных кампаний при подготовке решений о КРТ жилой застройки и проведении общих собраний в ветхих и неблагоустроенных многоквартирных домах. По мнению эксперта, в этом вопросе необходимо опираться на потенциал общественных и некоммерческих организаций.

В качестве наилучшей практики Надежда Косарева называет подходы Нижегородской области: «В этом регионе предусмотрены широкие жилищные гарантии гражданам, переселяемым из ветхих и неблагоустроенных многоквартирных домов, большое внимание уделяется информационно-разъяснительной работе и проработке архитектурно-градостроительного видения преобразуемой территории».

За пределами московской агломерации не много успешных проектов освоения старопромышленных зон на условиях договора КРТ. Генеральный директор «ИнфраВЭБ» **Денис Ноздрачев** приводит следующие аргументы: «Это связано с высокой стоимостью и неготовностью органов власти финансировать такие проекты. Для удовлетворения запроса бизнеса и государства требуется применение системного подхода, включающего проработку вопроса на всех уровнях, в том числе федеральном».

Важно, что поиск решений идет, в последние годы индустрия доказала, что способна к конститутивному диалогу с властью. Площадок для этого достаточно. Очередной большой профессиональный разговор состоится в Екатеринбурге на Международном строительном форуме 100+ TechnoBuild. В дискуссиях примут участие как представители индустрии, так и власти. Возможно, в ходе обсуждения будут найдены ответы на многие вызовы, поскольку все соглашается с тем, что КРТ — единственный инструмент развития современных городов. ■



Илья Бахарев

Медицина здесь сильна

Как в Челябинской области решают масштабные задачи повышения доступности и качества медицинских услуг всему населению региона

Реализация в стране национального проекта «Здравоохранение» стартовала в 2019 году и должна завершиться уже в следующем году. Задачи поставлены масштабные: завершить формирование сети медицинских организаций первичного звена, в том числе за счет строительства врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов (ФАП) в малых населенных пунктах; разработать и реализовать программы борьбы с сердечно-сосудистыми и онкозаболеваниями, программы развития детского здравоохранения; обеспечить медорганизации квалифицированными кадрами, внедрить инновационные медицинские технологии, включая систему ранней диагностики и дистанционный мониторинг здоровья пациента, и др.

Как эти задачи решаются в российских регионах, бюджеты которых должны обеспечить свыше 15% (265 млрд рублей) общего финансирования нацпроекта? Пришло время оценить промежуточные результаты на примере Челябинской области.

ФАП приходит в село

«В сфере здравоохранения прошлый год стал годом преодоления пандемии. Благодарю наших медиков за системную работу и колоссальную самоотдачу. Сегодня перед

нами стоят задачи снижения смертности, увеличения продолжительности жизни. Мы достигли положительной динамики по данным направлениям, важно эту тенденцию сохранить, — отметил губернатор Челябинской области **Алексей Текслер** в своем обращении к региональному Заксобранию в мае текущего года. — В этой связи особое внимание уделяем президентской программе модернизации первичного звена здравоохранения (...) В целом по региону приводим в порядок объекты здравоохранения. Повторюсь, это сотни объектов. Начали строительство поликлиники в селе Миасском Красноармейского района. Закончили проектирование новой больницы в Нязепетровске, хирургического корпуса детской областной больницы. Завершаем проектирование многопрофильной больницы в Магнитогорске. Продолжаем обновление парка автомобильной техники и оборудования для оказания качественной медицинской помощи. 175 единиц транспортные средства и 1325 единиц современного оборудования поставлено за прошлый год в областные медучреждения. Эти темпы сохраним и будем наращивать.

Областное правительство последовательно реализует намеченный губернатором курс на повышение доступности и качества медицинских услуг. Особое внимание в Челябинской области уделяется

кадровому обеспечению медицины. Увеличены выплаты для удаленных территорий по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер». За счет регионального бюджета распространены выплаты на фельдшеров, которые возвращаются в свои родные муниципалитеты. На местах формируется служебный жилфонд. Принят областной закон о поддержке медработников в приобретении ими жилья при переезде на работу в сельскую местность. Увеличен за счет регионального бюджета целевой набор в ординатуру.

В модернизации первичного звена здравоохранения цель Челябинской области — построить до конца 2024 года 100 фельдшерско-акушерских пунктов. На этом пути достигнуты значительные результаты: за период с 2019 по 2022 год уже построены 69 ФАП в 27 муниципалитетах, эти жизненно важные объекты появляются по всей области, в том числе в самых отдаленных ее уголках.

В этом году темпы не снижаются: в рамках нацпроекта запланировано строительство 35 фельдшерско-акушерских пунктов и двух офисов врачей общей практики.

Так, новый модульный ФАП стоимостью около 9 млн рублей заработал в поселке Крутоярский Октябрьского района. Здесь есть всё необходимое медоборудование: автоматический дефибриллятор, аппарат



Реализацию проектов модернизации медучреждений в Челябинской области держит на личном контроле губернатор Алексей Текслер

ЭКГ, спирограф, кислородный ингалятор, портативные анализаторы уровня сахара крови, гемоглобина, холестерина, пульсоксиметр, специальный фармацевтический холодильник для хранения лекарственных препаратов, бактерицидные рециркуляторы воздуха и многое другое.

Раньше более 500 жителей поселка обращались за медицинской помощью в здание врачебной амбулатории на окраине, построенное в середине прошлого столетия. Новое функциональное здание возведено в центре села, в шаговой доступности от Крутоярской школы. Важно, что жителям поселка, расположенного на расстоянии более 50 км от районного центра, стали доступны базовые методы диагностики хронических неинфекционных заболеваний и получение медицинской помощи при неотложных состояниях в соответствии со стандартами медицинской помощи.

В сентябре модульный ФАП распахнул двери в Миассе — в поселке Нижний Атлян, где медицинскую помощь в комфортных условиях будут получать более 1200 жителей поселка, в том числе 150 детей. Модульная конструкция здания отличается современным дизайном и удобной планировкой, которая спроектирована с учетом требований современной медицины. Помещение ФАП распланировано на несколько зон: кабинет приема с гинекологическим креслом, процедурно-прививочный кабинет, санитарная комната, зона ожидания, санузел. Созданы все условия для оказания населению качественной первичной медико-санитарной помощи.

Полная модернизация

Алексей Текслер неизменно подчеркивает, что в Челябинской области охрана здоровья людей — безусловный приоритет: «Мы непрерывно ведем работу по строительству и реконструкции меди-

цинских объектов, создаем фельдшерско-акушерские пункты, обновляем оборудование больниц и поликлиник, внедряем современные цифровые решения, создаем комфортные условия для врачей и пациентов».

Объекты здравоохранения строятся либо модернизируются во многих муниципальных образованиях Челябинской области. В августе после капитального ремонта начали снова принимать пациентов в Центральной поликлинике № 1 областной больницы г. Сатка. В здании обновлено всё — от перекрытий, коммуникационных систем и фасада до оборудования и мебели. На первом этаже расположились регистратура, кабинеты оказания доврачебной помощи, диспансеризации, ведет прием травматолог. На втором этаже принимают узкие специалисты, работают процедурные кабинеты, на третьем — участковые терапевты, на четвертом этаже — клиничко-диагностическая лаборатория и стоматологическая служба. На капремонт из средств федерального и областного бюджетов выделено свыше 166 млн рублей.

Также из областного бюджета направят порядка 100 млн рублей на строительство многопрофильного медицинского центра на 660 коек на территории создаваемого в Магнитогорске парка «Притяжение». Общая площадь каркасно-монолитных зданий составит 94,5 тыс. кв. м. В медучреждении будут лечебно-диагностическое отделение, хирургический палатный блок (там оборудуют 15 операционных), реабилитационный блок, акушерский палатный блок (с двумя операционными), инфекционный блок (с бактериологической и ПЦР-лабораториями). Важно, что в медицинском центре будут оказывать как первичную медико-санитарную помощь, так и специализированную

и высокотехнологичную медпомощь.

В рамках оказания комплексной государственной поддержки участников специальной военной операции и их семей, в частности, завершается ремонт военного госпиталя, обновляется оборудование учреждения. В 2023 году откроется дополнительное учреждение по оказанию реабилитационных услуг военнослужащим, где предусмотрены программы лечения с учетом специфики ранений, инвалидности.

Инспектирует губернатор

Работы, проводимые на объектах здравоохранения Челябинской области, держит на личном контроле губернатор Алексей Текслер. Такой контроль остро необходим, поскольку подрядчики нередко нарушают сроки строительства и реконструкции. Например, в августе этого года глава региона проинспектировал ход строительства новой поликлиники и капитального ремонта больницы в селе Миасском и поручил ускорить работы: «Красноармейский район самый капиталоемкий в рамках программы модернизации первичного звена здравоохранения. Мы приняли решение построить новую поликлинику, сделать капитальный ремонт районной больницы, шесть новых ФАПов построить и шесть отремонтировать. Что мы имеем — нерадивых подрядчиков? До конца года нам нужно завершить капитальный ремонт. Это же касается строительства и ремонта ФАПов. Жду выполнения и никаких аргументов и обоснований не принимаю, если будете срывать сроки. Это всех касается, и генподрядчиков, и субподрядчиков».

Практически каждая поездка губернатора в муниципальные образования Южного Урала не обходится без его посещения местных медучреждений. На контроле и объекты здравоохранения областного центра. В июне Алексей Текслер посетил обновленную областную клиническую больницу № 3 Челябинска, осмотрел приемное отделение, новую нейрохирургическую реанимацию, отделение гнойной реанимации, лабораторию.

— Третья областная больница — наша опорная больница и, помимо плановых больных, является больницей скорой помощи, поэтому серьезное направление работы — оказание экстренной помощи. Реанимационное отделение теперь самодостаточное, с полным набором квалифицированного врачебного, среднего и младшего медицинского персонала, здесь абсолютно современное оборудование мирового уровня, — отметил губернатор. — Руководство уделяет большое внимание процессам обновления, и, соответственно, улучшается качество медицинской помощи. Очень порадовали новая лаборатория, абсолютно новая нейрохирургическая реанимация с современным операци-

Цель Челябинской области — построить до конца 2024 года 100 фельдшерско-акушерских пунктов

онным залом. Это говорит о том, что больница движется в правильном направлении.

На модернизацию здравоохранения в Челябинской области направляются значительные средства. Только за 2022 год на ремонты в медучреждениях было направлено из регионального бюджета порядка 1,51 млрд рублей. В этом году будет выделено еще 1,52 млрд рублей.

Медицинское техпервооружение

Продолжается обновление парка автомобильной техники и оборудования для оказания качественной медицинской помощи: за прошлый год в областные медучреждения поставлено 175 единиц транспортных средств и 1335 единиц современного оборудования. Темпы сохраняются и наращиваются. Из недавних примеров — установка в городской больнице № 2 Коркино современного цифрового рентгенографического комплекса стоимостью около 9 млн рублей (предназначен для скрининговых обследований органов грудной клетки в положении пациента стоя при пониженных дозах облучения). «Он достаточно прост в эксплуатации, управление производится с пульта. Благодаря высокому качеству изображения появилась возможность анализировать картину хронических заболеваний. Есть автоматизированные рабочие места врача-рентгенолога и лаборанта. Также аппарат удобен для пациентов — оснащен стационарной флюорографической рентгенозащитной кабиной, имеются контроль за положением пациента по видеоизображению, голосовая связь с пациентом», — прокомментировал главный врач горбольницы № 2 **Владимир Девятков**.

В хирургическое отделение районной больницы села Долгодеревенское поступил новый электрокоагулятор «Фотек-350» отечественного производства. Основное назначение аппарата — минимизировать кровопотерю во время оперативной работы, больших и сложных операций. Он генерирует широкополосный радиоволновой электроток, поэтому мощности аппарата достаточно для выполнения вмешательств во многих областях медицины.

Новое лабораторное оборудование начали использовать в Челябинском областном клиническом центре онкологии и ядерной медицины: современный

напольный биохимический анализатор Mindray поступил в учреждение по программе «Борьба с онкологическими заболеваниями» нацпроекта «Здравоохранение». Оборудование представляет собой унифицированное автоматическое устройство для проведения биохимического анализа крови. Особенность анализатора в том, что он может проводить до 1200 тестов в час, что позволяет существенно повысить качество и скорость оказания медпомощи. «Переоснащение онкологических клиник является одним из приоритетных направлений программы «Борьба с онкологическими заболеваниями». За 2022 год при поддержке правительства Челябинской области и регионального Минздрава арсенал современного оборудования онкоцентра пополнили четыре аппарата МРТ, два компьютерных томографа, мы получили операционные микроскопы, аппараты ИВЛ и многое другое. А в этом году ждем поступления линейного ускорителя с хорошей пропускной способностью, который поможет сделать медицинскую помощь еще доступнее», — рассказал главный внештатный онколог областного Минздрава, главный врач ЧОКЦО и ЯМ **Дмитрий Ростовцев**.

Обратная связь

Результат этих усилий — высокие оценки доступности и качества медицинских услуг со стороны самих жителей региона. Так, медицинские проекты Челябинского областного клинического центра онкологии и ядерной медицины вошли в 20 главных достижений региона (голосование за лучшие реализованные в России практики стартовало в августе на сайте общенационального проекта «Достижения.РФ»). Онкологическая служба Южного Урала и Челябинский онкоцентр в настоящее время не уступают современным федеральным и мировым центрам: используют передовые технологии, малоинвазивные методы операций, применяют самые передовые схемы лекарственного лечения.

Хорошие отзывы о работе южноуральских врачей звучат и от московских специалистов. В августе Челябинскую область с рабочим визитом посетили представители курирующей организации — Национального медицинского исследовательского центра кардиологии им. академика

Е.И. Чазова Минздрава России. Гости оценили организацию кардиологической помощи городских больниц Миасса и Златоуста, а также Челябинского областного кардиологического диспансера, ряда других учреждений здравоохранения Челябинска и станции скорой медицинской помощи, где встречались с медперсоналом и руководством учреждений.

По итогам визита кардиологическая служба Челябинской области получила положительную оценку в части организации бесшовного маршрута пациента с сердечно-сосудистым заболеванием на всех этапах, начиная с вызова скорой медицинской помощи и заканчивая внутрисосудистым вмешательством на сосудах сердца, с последующим обеспечением необходимыми лекарственными препаратами на амбулаторном этапе в поликлинике.

Добавим, что в июле открылся очередной региональный сосудистый центр в Челябинске — новое высокотехнологичное отделение для пациентов с острым коронарным синдромом Городской клинической больницы № 6. Теперь жители Metallургического района Челябинска, столкнувшиеся с ишемической болезнью сердца, стенокардией, инфарктом миокарда, будут получать медпомощь в своем районе.

«Сейчас у пациентов прекрасная возможность минимизировать последствия сердечно-сосудистой катастрофы, — отметила **Агата Ткачева**, министр здравоохранения Челябинской области. — Такая удобная локация для каждого стотысячного района — это здорово, это шаг к качественному оказанию медицинской помощи, к качественной жизни. Что касается врачей, я всегда отмечаю, это огромный шаг к профилактике профессионального выгорания. Мы видим, как доволен медицинский персонал работой в таких условиях. Мы рады за наше медицинское сообщество».

При этом в регионе остается приоритетным развитие кадрового потенциала здравоохранения. Продолжается реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Для медработников предусмотрены различные льготы, в том числе обеспечение служебным жильем, что особенно актуально для молодых специалистов. За прошлый год в области трудоустроились 555 выпускников Южно-Уральского медицинского университета и 942 выпускника со средним медицинским образованием.

За последние годы при масштабной финансовой поддержке из федерального и регионального бюджетов усилиями тысяч врачей, медсестер, фельдшеров, лаборантов и организаторов здравоохранения в Челябинской области создана многоуровневая система оказания медицинской помощи с опорой на высокие технологии, качественную диагностику и доступность медицинских услуг. ■

Ирина Перечнева

Вузовские инновации пробивают дорогу

Университетская наука в рамках программы «Приоритет 2030» все активнее находит ответы на технологические вызовы

Ученые Тюменского государственного медицинского университета (ТМГУ) создали тренажер для восстановления двигательной активности пациентов «Веломед». Этот программно-аппаратный комплекс предназначен для реабилитации после болезней, связанных с нарушением мозгового кровообращения, — инсультов и черепно-мозговых травм.

Наука на страже здоровья

В основе разработки тюменских ученых — использование технологии виртуальной реальности и велокинез. Пациент надевает VR-очки и в положении лежа крутит педали на прикроватном тренажере.

«Зрение является важной составляющей процесса управления движением. Включение зрительного анализатора в процессе реабилитации при выполнении упражнения на велокинезе показало высокую эффективность для восстановления здоровья пациентов. Робот управляет ногами человека, но пациент не чувствует этого, поскольку у него после инсульта утрачена связь между головным мозгом и конечностями. Мы восстанавливаем этот пробел с помощью нашей разработки — программы виртуальной реальности. Пациент видит, что он едет на велосипеде, у него возникает ощущение движения. Это помогает восстановить нейронные связи, задействовать спинной мозг, периферическую нервную систему», — объясняет суть технологии заведующая кафедрой медицинской профилактики и реабилитации ТМГУ **Елена Туровина**.

После исследований эффективности «Веломеда» к реализации проекта был привлечен промышленный партнер — тюменская компания «Галаком», обладающая большим опытом в разработке и создании VR-тренажеров, в том числе медицинских.

По словам ректора Тюменского ГМУ **Ивана Петрова**, вуз сейчас регистрирует тренажер в качестве медицинского изделия. В университете рассчитывают, что в 2024 году «Веломед» будет поставляться в российские реабилитационные центры и поможет улучшить качество жизни сотен пациентов.

Количество технологий, которые университеты создают в рамках программы «Приоритет 2030», стабильно растет. Вузовская наука включается в решение совершенно разных технологических задач, в том числе и в области здравоохранения. Так, к при-

меру, специалисты Томского политехнического университета (ТПУ) совместно с коллегами из НИИ онкологии Томского НИМЦ разработали первую отечественную технологию изготовления имплантатов нового поколения для челюстно-лицевой хирургии полного цикла. Для изготовления имплантатов используются фторполимеры, созданные при помощи 3D-печати по данным компьютерной томографии.

Имплантаты легкие, быстро приживаются в организме, не противопоказаны для проведения лучевой терапии. Традиционно для лечения онкологических патологий в области головы и шеи используются индивидуальные имплантаты из титана. Для изготовления таких имплантатов раньше применяли импортное сырье, поставщики которого ушли из России.

«Для изготовления своего имплантата мы прошли полный технологический цикл: от подготовки полимерного порошка до контроля качества напечатанного изделия. При этом используем не только отечественное сырье, но и отечественное оборудование. Сегодня мы вместе с партнерами из НИИ онкологии отработаем уникальные методики и технологии, которые смогут помочь колоссальному количеству людей», — рассказывает руководитель проекта, научный сотрудник Исследовательской школы химических и биомедицинских технологий ТПУ **Евгений Большасов**.

По словам участника исследований, аспиранта Инженерной школы ядерных технологий ТПУ **Александра Воробьева**, имплантаты изготавливаются в предоперационный период на основе данных компьютерной томографии конкретного пациента, которые получают из НИИ онкологии. Вместе с хирургом ученые моделируют будущую операцию и работают над обеспечением оптимальной интеграции имплантата в организм человека.

За полгода с использованием отечественных имплантатов были прооперированы трое пациентов НИИ онкологии Томского НИМЦ.

По словам заведующего отделением НИИ онкологии Томского НИМЦ **Дениса Кульбакина**, ученые планируют в дальнейшем модифицировать изделия и масштабировать технологию создания имплантатов.

Беспилотники рождаются в стенах вузов

В банке идей вузовской науки также довольно много разработок, связанных с

развитием беспилотной авиации. В частности, специалисты Новосибирского государственного технического университета (НГТУ НЭТИ) и сотрудники студенческого конструкторского бюро факультета летательных аппаратов разработали беспилотник «Сарма».

Техника способна поднимать грузы до 100 килограммов. «Сарма» предназначен для работы в трех сферах: сельское хозяйство, перевозка грузов на большие расстояния и мониторинг протяженных объектов — границ, трубопроводов, береговой линии. Разработанные технологии позволят строить и более тяжелые БПЛА с полезной нагрузкой до 500 килограммов.

По словам профессора кафедры самолето- и вертолетостроения факультета летательных аппаратов НГТУ НЭТИ **Ильи Зверкова**, аналогов воздушному судну нет не только в России, но и за рубежом: «Его отличают большая грузоподъемность, форма крыла, гибридная силовая установка».

У разработанного беспилотника волнистый профиль крыла — это конструктивное свойство повышает безопасность эксплуатации воздушного судна и улучшает его взлетно-посадочные характеристики. Инновационная форма крыла потребовала новых технологических решений, эту задачу решали студенты и преподаватели НГТУ НЭТИ.

Другая важная особенность беспилотника — гибридная силовая установка, которая также будет изготовлена в НГТУ НЭТИ.

По словам проректора по научной работе НГТУ НЭТИ **Артура Отто**, в ближайшей перспективе университет станет одной из площадок научно-производственного центра беспилотников в Новосибирской области. В центре будут заниматься проектированием БПЛА со стопроцентной локализацией отечественных разработок в составе комплексующих.

А вот ученые Омского государственного технического университета (ОмГТУ) уже производят линейку беспилотных летательных аппаратов VZOR. «Проект представляет собой инженерную разработку, обладающую одними из лучших тактико-технических характеристик в России в своей весовой категории. Цель проекта — провести научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по малым беспилотным летательным аппаратам», — рассказали в университете.

Проект стартовал в 2016 году, с 2017 года в ОмГТУ запустили мелкосерийное производство беспилотных летательных аппаратов VZOR ПП-55. На сегодняшний день создано 15 беспилотников.

VZOR может быть использован при мониторинге окружающей среды, аэрофотосъемке, видеомониторинге различных объектов в реальном времени и при доставке груза в места чрезвычайных ситуаций.

Нужен маркетплейс компетенций

Программа «Приоритет 2030», напомним, охватывает 128 университетов, в том числе 10 с территории макрорегиона Урал и Западная Сибирь. В этом году объем ее финансирования составляет более 32 млрд рублей.

«Мы видим конкретные исследования вузовских команд, которые уже внедряются в производство, усиливают экономику и технологическую независимость страны», — отметит вице-премьер **Дмитрий Чернышенко**.

К сожалению, информация об этих разработках не всегда доходит до потенциальных потребителей инновации. В связи с этим оператор программы — «Социоцентр» решил создать цифровой инструмент, с помощью которого можно найти информацию о стратегических проектах,

Российским вузам нужна площадка для усиления кооперации с индустриальными партнерами, а также для взаимодействия университетов друг с другом

реализуемых университетами в рамках программы «Приоритет 2030». По словам руководителя «Социоцентра» **Андрея Келлера**, это первый шаг для создания единой площадки, которая объединит данные обо всех компетенциях и возможностях вузов: «Это позволит университетам расширить круг своих партнеров. Сегодня российским вузам необходимо громче говорить о своих возможностях и достигнутых результатах. Для этого нужна площадка, своеобразный

маркетплейс исследований, разработок и компетенций».

По словам Андрея Келлера, и со стороны вузов, и со стороны организаций реального сектора экономики есть заинтересованность в инструменте, который даст понимание о потенциале и возможностях университетов: «Такая площадка нужна для усиления кооперации между университетами и индустрией, а также для взаимодействия университетов друг с другом». ■

Международные исследования биобезопасности

Один из стратегических проектов Тюменского государственного университета в рамках программы развития «Приоритет 2030» — «Биобезопасный мир»

В ТюмГУ работают над созданием наукоемких продуктов для противодействия биологическим угрозам и готовят кадры для этой развивающейся области. Ученые создают решения, которые предполагают отказ от использования химикатов. Вместо них на первый план выходят заимствованные у природы способы контроля вредителей и болезней.

Тюменский университет известен как центр таксономической экспертизы вредителей сельского и лесного хозяйства. Компетенции вуза в этой сфере интересны зарубежным коллегам, в том числе, например, из Ирана — крупного производителя продовольственной продукции. Точная идентификация патогенных организмов обеспечивает прецизионность контрольных мероприятий по сдерживанию численности фитопаразитов.

Новым партнером ТюмГУ стал Центр высшего образования имама Хомейни. Заключенное пятилетнее соглашение о намерениях включает в себя широкий спектр видов совместной деятельности: обмена студентами и аспирантами, организацию совместных научных и образовательных мероприятий, участие в конкурсах грантов.

Не менее интересны перспективы совместных наработок сторон для создания биологических способов защиты растений — производства биопрепаратов и энтомоакарифагов, т. е. организмов, которые уничтожают патогены и не наносят при этом вред культурным растениям.

Соглашение было инициировано министерством сельского хозяйства Ирана.

«Биобезопасность — одно из ведущих направлений работы и исследований вуза, высокий уровень научных результатов подтверждается международным признанием, в том числе партнерствами и научными публикациями. Мы на постоянной основе сотрудничаем с рядом стран, реализуем совместные проекты. Флагманом в этой сфере в университете, безусловно, выступает Институт экологической и сельскохозяйственной биологии X-BIO, в котором фундаментальные подходы к изучению вопросов биопродуктивности сельскохозяйственных растений соче-



таются с конкретными прикладными разработками, которые имеют перспективы внедрения в практику», — отметил ректор ТюмГУ **Иван Романчук**.

В Институте X-BIO ТюмГУ работают ученые — граждане Ирана: известный акаролог доктор **Омид Джохарчи** и **Моради Марьям**. Один из первых выпускников магистерской программы «Биобезопасность растений» тоже из Ирана — **Мохаммадхасан Аббасисарчешмех** — успешно продолжил работу в родной стране по полученной специальности.

Исследования, проводимые вузом, также соответствуют научному приоритету «Биобезопасность человека, животных и растений» Западно-Сибирского межрегионального НОЦ мирового уровня. ■

Ирина Перечнева

Промышленности нужны амбассадоры технологической революции

Запуск магистерской программы «Управление научно-технологическими проектами» позволит подготовить для региональной экономики специалистов с уникальными компетенциями

В рамках Уральского межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня (УМНОЦ) три ведущих вуза Урала — Уральский федеральный университет, Южно-Уральский государственный университет и Курганский государственный университет запустили новую сетевую магистерскую программу «Управление научно-технологическими проектами». О целях инициативы и ее ожидаемых результатах мы разговаривали с первым проректором по экономике и стратегическому развитию УрФУ, доктором экономических наук **Даниилом Сандлером**.

Особый запрос промышленности

— *Даниил Геннадьевич, университеты выпускают много управленческих кадров для экономики, почему появилась потребность именно в такой траектории?*

— Это ответ на запрос региональной промышленности. Компании поняли, что их развитие сдерживает недостаток квалифицированных руководителей научно-технологических проектов. Промышленность сегодня ускоренными темпами осваивает новые виды продукции, и одним из ограничений часто становится недостаток не идей или материалов, а людей со специфическими компетенциями. Они должны создать команду, в которой программист, конструктор, технолог, экономист и механик будут говорить на одном языке.

— *Почему для этого потребовалось создавать сетевой проект?*

— Этот запрос идет от реального сектора. В рамках НОЦ его участники создают новые цепочки кооперации. Разработка продукта может появиться, например, в Челябинске, а внедряется технология в Свердловской области, или наоборот. Сетевая программа позволит сразу же готовить специалистов, способных эффективно работать в такой среде, они изначально должны быть настроены на работу с коллегами из разных регионов и сфер деятельности

— *Как будут построены образовательные программы?*

— Эти программы тоже представляют

собой микс. Кроме преподавателей университета, мы пригласили к участию в проекте представителей предприятий и академических институтов. Такую аудиторию достаточно сложно собрать вместе, а мы попытаемся это сделать, потому что видим эффект.

— *В последние годы появилось много современных практик управления проектами, почему нельзя просто ими воспользоваться?*

— Да, иногда кажется, что Agile или Scrum решат все проблемы. Но на деле предприятия сталкиваются с тем, что не получается старые подходы отбросить и взять новые из ИТ-сферы. Поэтому каждая отрасль вынуждена с учетом своей технологической цепочки и подходов формировать гибрид из классических методик управления проектами и передовых практик, которые возникли в ИТ-сфере. И никто сейчас этим единым секретом не обладает. В рамках НОЦ мы и пытаемся найти оптимальную комбинацию, и это происходит прямо «с колес». Поэтому мы в программу будем на регулярной основе приглашать людей, которые реально руководят сейчас проектами в рамках Уральского научно-образовательного центра.

Микс подходов и практик

— *На кого ориентирована программа?*

— Мы рассчитываем, что аудитория будет смешанная. С одной стороны, это сотрудники предприятий, которым нужны новые навыки, с другой — выпускники бакалавриата, готовые в этом направлении строить карьеру. Мы знаем, что среди этих групп существует некий общественный конфликт: опытные производственники любят упрекать молодежь в отсутствии знаний в области машиностроения или аэрокосмической отрасли. В свою очередь молодежь является носителем новой цифровой культуры, которой нет даже у самых лучших мастеров своего дела со стажем. Мы хотим создать среду, которая позволит не конфликтовать, а формировать обмен навыками, подходами и лайфхаками. Мы поддерживаем метод обучения не только у преподавателей, но и внутри аудитории, рассчитываем, что наши слушатели будут учиться друг у друга, тем более что в этой программе достаточно много проектной деятельности, будет много домашних кол-

лективных заданий. Мы ожидаем, что проектная работа в рамках магистратуры даст колоссальный эффект, потому что она будет ориентирована на практику.

— *Как будет организован учебный процесс?*

— Мы набираем слушателей из трех регионов — Свердловской, Курганской и Челябинской областей. И это не дистанционная технология в чистом виде. Преподаватель будет в аудитории, но подключиться к его лекции можно из любой точки, даже если человек в это время в командировке находится. Мы закупили специальное оборудование, которое позволяет преподавателю одновременно работать и с теми, кто в аудитории, и с дистанционными участниками. Причем программа построена так, что очные занятия будут проходить по субботам. Это позволит слушателям совмещать обучение проектному управлению и менеджменту с текущей профессиональной деятельностью.

— *Какими компетенциями должны обладать эти специалисты? Чем они отличаются от обычных менеджеров?*

— У них, прежде всего, должны быть профессиональные компетенции в области управления. При этом они должны уметь комбинировать эти навыки в рамках узких задач конкретного проекта. Безусловно, нужно уметь выстраивать работу в команде, владеть методикой ведения переговоров. Работа в стиле «я приказал, ты исполнил» или «мне приказали, я исполнил», к сожалению, уже не работает. Все вынуждены друг с другом договариваться. Это очень важный коммуникационный навык. Мы считаем, что язык проектной деятельности — это как раз тот язык, который и позволит привить этот навык. Да, могут быть разные точки зрения, но есть периметр проекта: срок, бюджет, стадии, и команда должна все это соблюдать, чтобы получить результат. Мы меньше ориентированы на какие-то хайповые элементы, концентрируемся на том, чтобы привить базовые профессиональные управленческие навыки и гибкие компетенции, которые реально будут востребованы в проектах.

— *В программу входят какие-то специальные курсы?*

— Безусловно. У нас, к примеру, есть курс «Патентный и наукометрический анализ».

Даниил Сандлер: «Объединение усилий дает колоссальный эффект, так что мы с уральскими вузами от конкуренции переходим к сотрудничеству»



Зачем он нужен? Нередко, начиная проект, компании забывают посмотреть, а что же у смежников или конкурентов уже реализовано? Они пытаются разработать деталь, а может быть, кто-то это уже делает? Своим опытом с нашими магистрантами поделится известный специалист в области патентной деятельности, руководитель службы по управлению интеллектуальной собственностью Уральского федерального университета **Дмитрий Шульгин**.

Другой специальный курс связан с информационными технологиями. Мы убеждены, что сегодня любой специалист должен представлять, как идут циклы создания информационных систем. Причем этот курс мы будем вести в формате дополнительного профессионального образования. То есть это не просто теоретическая подготовка, связанная с прослушиванием определенных часов лекций. Будет ставиться задача — применить эти знания в конкретном проекте. Этот курс будет вести талантливый заведующий кафедрой бизнес-информатики Уральского федерального университета **Александр Тарасьев**. Он работает уже несколько лет в этом формате и получает очень хорошие отзывы от предприятий, которые направляют к нему своих специалистов.

И, конечно, без экономики не обойтись: в структуре программы есть дисциплины, связанные с расчетом финансовой модели проекта. И здесь мы также комбинируем

различные дисциплины в привязке к циклу управления проектами. Лидер команды должен обладать общим навыком оценки стадий реализации проекта и механизмов его реализации. При этом нужно уметь быстро реагировать на изменения. И это мы тоже стремимся привить своим слушателям, потому что далеко не всегда на предприятиях все идет по заранее выстроенному плану: меняется поставщик, отключается программное обеспечение и так далее. Поэтому мы и постараемся научить слушателей держать общий фокус проекта в любых условиях.

В концепции объединения

— *Университеты, вообще-то, конкурируют друг с другом, а в данном случае произошло объединение. Как эта модель будет работать?*

— Недавно мы подписали сетевой договор между тремя вузами. Договорились, что каждый год решаем, на базе какого университета будет идти набор на программу. Остальные два участника помогают. В этом году набирает Уральский федеральный университет, потому что у нас оказалось больше бюджетных мест — на эту магистерскую программу их выделено 15. Остальные вузы тоже принимают активное участие в образовательной программе. Коллеги из Южно-Уральского государственного университета уже записали очень интересные курсы на электронных ресур-

сах. Они будут доступны нашим слушателям. С Курганским государственным университетом мы совместно сделали востребованную дисциплину — «Информационные технологии в управлении проектами».

Вообще, при формировании магистерской программы мы поняли, что вместе работать легче и быстрее, объединение усилий дает колоссальный эффект, так что мы от конкуренции переходим к сотрудничеству.

Такой формат возможен еще и потому, что проект реализуется в рамках научно-образовательного центра, а его участниками являются Курганская, Челябинская и Свердловская области. На этой базе мы уже научились сотрудничать. И именно кооперация в рамках НОЦ дает нам возможность развиваться. Кстати, один из уникальных курсов для нашей программы записал проректор по инновационной деятельности Южно-Уральского государственного университета **Сергей Ваулин**, который как раз курирует деятельность научно-образовательного центра в ЮУрГУ.

— *В чем уникальность курса?*

— Сегодня технологическое развитие сопровождается довольно высоким уровнем государственной поддержки. И руководителю проекта необходимо уметь этими механизмами пользоваться. К примеру, в рамках национального проекта «Наука и университеты» есть механизм предоставления субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств. Этот инструмент работает в рамках постановления Правительства РФ № 218. Там достаточно много тонких деталей, и их нужно знать и понимать. На курсе подробно расписано, как привлечь такие ресурсы в проект и потом его успешно реализовать. Это очень полезная практическая рекомендация, выполненная на основе анализа нормативных документов и личного большого опыта: как написать заявку, как выиграть право на субсидии, как обойти подводные камни при реализации проекта и выполнить его в оговоренный срок.

— *Есть ли аналогичные магистерские программы по подготовке таких специалистов в других университетах?*

— Компетенции по управлению технологическими проектами дает ряд корпоративных университетов, есть отдельные программы подготовки специалистов по заказу конкретных предприятий. Особенность нашей программы в том, что она сформирована по заказу научно-образовательного центра. И вот таких сетевых магистерских программ по управлению научно-технологическими проектами пока ни в одном регионе не создано. Конечно, на рынке есть программы дополнительного профессионального образования, но это несколько другая конструкция.

Новые горизонты

Повышение квалификации специалистов в области управления технологическими проектами приведет к росту производительности, убеждены представители промышленного сектора Урала

Магистерская программа «Управление научно-технологическими проектами» появилась в ответ на запрос региональной промышленности. Мы попросили оценить ее эффект представителей промышленных компаний — участников Уральского научно-образовательного центра.



Николай Дудин, заместитель генерального конструктора НПО автоматизации

— Навыки, которые будет давать магистерская программа, востребованы. Мы в НПО автоматизации выполняем высокотехнологичные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР). У нас есть потребность использования современных методов работы. Важно, чтобы эти методы применялись комплексно и системно, объединяя цифровые технологии разработки с методами эффективного планирования. Для нашего предприятия традиционно важно сквозное управление всем жизненным циклом продукта. И мы, как никто другой, понимаем, что цепочка «научные исследования — инновационный проект — внедрение в промышленность — вывод на рынок продукта — обеспечение эксплуатации» — многосоставная задача. И эта задача требует от руководителей проектов умения точно и расчетливо оценивать ситуацию, они должны в динамике прогнозировать развитие всех касающихся продукта обстоятельств.

Программа «Управление научно-технологическими проектами» охватывает необходимый объем знаний. Я уверен, что она поможет усилить квалификацию и навыки наших сотрудников. Конечно, мы рассчитываем, что новая магистерская программа позволит нашим руководителям проектов быстрее достигать результатов.

Большим плюсом является совмещение обучения без отрыва от работы. Программа рассчитана на обучение уже состоявшихся и успешно работающих специалистов и руководителей. И для предприятия важно, чтобы они не прерывали свою трудовую деятельность на время учебы. Кроме того, каждый магистрант сможет не только получать знания, но и оперативно применять их на практике в своей повседневной деятельности, что закрепит результаты учебы.

Мы также видим эффект в том, что программа объединит молодых людей из самых разных сфер. Во-первых, это обмен и взаимообогащение опытом. Такое общение создает благоприятную среду для дальнейшего профессионального роста, как в плане получения новых знаний, так и в плане личной мотивации. А во-вторых, это формирование устойчивых горизонтальных связей между представителями разных технических сфер, это возможная синергия, студенты будут общаться между собой, анализировать различия и искать что-то общее, создавать новые идеи на стыке технологий.

Я рассчитываю, что новые инициативы будут играть самую прямую и значимую роль в нашем будущем успехе. Наше предприятие всегда подпитывалось и продолжает подпитываться выпускниками вузов — членами Уральского НОЦ. Для многих из нас, в том числе и для меня, вузы — члены НОЦ — это альма-матер. НОЦ — относительно новая комплексная структура, призванная достигнуть нового качества в подготовке специалистов для промышленности. А магистерские программы и программы дополнительного образования дают возможность уже состоявшимся профессионалам открыть в себе новые горизонты.

Когда мы назначаем человека на руководство проектом, то зачастую он вырастает как профессионал-разработчик. Он знает, как получить техническое решение, а ему в руки дают организационные документы и говорят: «Давай, управляй проектом, ты же знаешь, как это изделие разрабатывать». А ему приходится решать уже другие задачи — планировать, управлять экономикой разработки, взаимодействовать с заказчиками и потребителями. И вот в этот момент нам важно его обучить новой квалификации.

Диплом магистра наш сотрудник сможет получить бесплатно за два с небольшим года. На мой взгляд, качественное двухлетнее образование по магистерской программе — актуально. У нас в российском обществе на эту тему шли ожесточенные споры — нужна или не нужна такая форма образования. Я на своем опыте могу сказать, что нужна. К примеру, я заканчивал магистратуру, будучи уже состоявшимся профессионалом, и очень многое для себя почерпнул. Поэтому я, можно сказать, энтузиаст такого подхода. Конечно, у каждого человека может быть своя точка зрения, и только практика покажет, сбудутся ли наши прогнозы об актуальности инициатив НОЦ. Для нас весь этот проект только-только начинается, однако у нас уже три человека проходят сейчас вступительные испытания на магистерскую программу. А в будущем, я думаю, они покажут положительный пример и проторят дорогу своим последователям.

Я уверен, что она поможет усилить квалификацию и навыки наших сотрудников. Конечно, мы рассчитываем, что новая магистерская программа позволит нашим руководителям проектов быстрее достигать результатов.

Большим плюсом является совмещение обучения без отрыва от работы. Программа рассчитана на обучение уже состоявшихся и успешно работающих специалистов и руководителей. И для предприятия важно, чтобы они не прерывали свою трудовую деятельность на время учебы. Кроме того, каждый магистрант сможет не только получать знания, но и оперативно применять их на практике в своей повседневной деятельности, что закрепит результаты учебы.

Мы также видим эффект в том, что программа объединит молодых людей из самых разных сфер. Во-первых, это обмен и взаимообогащение опытом. Такое общение создает благоприятную среду для дальнейшего профессионального роста, как в плане получения новых знаний, так и в плане личной мотивации. А во-вторых, это формирование устойчивых горизонтальных связей между представителями разных технических сфер, это возможная синергия, студенты будут общаться между собой, анализировать различия и искать что-то общее, создавать новые идеи на стыке технологий.

Я рассчитываю, что новые инициативы будут играть самую прямую и значимую роль в нашем будущем успехе. Наше предприятие всегда подпитывалось и продолжает подпитываться выпускниками вузов — членами Уральского НОЦ. Для многих из нас, в том числе и для меня, вузы — члены НОЦ — это альма-матер. НОЦ — относительно новая комплексная структура, призванная достигнуть нового качества в подготовке специалистов для промышленности. А магистерские программы и программы дополнительного образования дают возможность уже состоявшимся профессионалам открыть в себе новые горизонты.

Когда мы назначаем человека на руководство проектом, то зачастую он вырастает как профессионал-разработчик. Он знает, как получить техническое решение, а ему в руки дают организационные документы и говорят: «Давай, управляй проектом, ты же знаешь, как это изделие разрабатывать». А ему приходится решать уже другие задачи — планировать, управлять экономикой разработки, взаимодействовать с заказчиками и потребителями. И вот в этот момент нам важно его обучить новой квалификации.

Диплом магистра наш сотрудник сможет получить бесплатно за два с небольшим года. На мой взгляд, качественное двухлетнее образование по магистерской программе — актуально. У нас в российском обществе на эту тему шли ожесточенные споры — нужна или не нужна такая форма образования. Я на своем опыте могу сказать, что нужна. К примеру, я заканчивал магистратуру, будучи уже состоявшимся профессионалом, и очень многое для себя почерпнул. Поэтому я, можно сказать, энтузиаст такого подхода. Конечно, у каждого человека может быть своя точка зрения, и только практика покажет, сбудутся ли наши прогнозы об актуальности инициатив НОЦ. Для нас весь этот проект только-только начинается, однако у нас уже три человека проходят сейчас вступительные испытания на магистерскую программу. А в будущем, я думаю, они покажут положительный пример и проторят дорогу своим последователям.

Мы рассчитываем на мультипликативный эффект. Наличие хотя бы нескольких человек, закончивших такую программу, уже будет способствовать изменению общей культуры управления технологическими проектами в компании. Потому что, как пра-

вилью, люди начинают сами учить друг друга. Мы очень надеемся, что так и произойдет. Наши выпускники станут амбассадорами в части грамотной реализации успешных проектов. В этом случае предприятию не понадобится переучивать весь управленческий состав. В сочетании с программами дополнительного профессионального образования, которые работают в центре компетенций Уральского межрегионального научно-образовательного центра, это будет полезно для уральской промышленности.

Александр Разинкин, директор по технологии КУМЗ

— Безусловно, мы заинтересованы в повышении квалификации специалистов в этом направлении. У нас пять человек будут обучаться по данной программе.

В ходе рабочей недели наши сотрудники не имеют возможности учиться, они заняты на производстве. А по этой программе занятия будут проходить по субботам. Этот шаг Уральского федерального университета навстречу предприятиям вписывается в стратегию взаимного развития наших организаций. Нам очень нравится, что вуз учитывает интересы промышленности.

При этом мы получим эффект еще и от нетворкинга в профессиональной среде управляющих проектами. Когда собираются люди из разных областей знаний, каждый может внести свой вклад в общее дело. Кроме того, каждый получает что-то из разных областей знаний, не закликиваясь на строгих должностных инструкциях. Идет взаимное обогащение, расширение кругозора, получение новых знаний для решения конкретных производственных задач при управлении проектами. Для нашего предприятия это очень важно.

С Уральским научно-образовательным центром мы работаем довольно продолжительное время, но в образовательной области решили попробовать сотрудничать относительно недавно. Мы заинтересованы в повышении квалификации наших кадров, это способствует повышению эффективности работы предприятия.



Мы же создали программу, которая объединяет очень много разных элементов как на уровне подачи учебного материала, так и на уровне аудитории. И я не думаю, что такой опыт можно скопировать. Много усилий требуется, чтобы реализовать такой сетевой проект.

— Сколько специалистов вы планируете подготовить для рынка?

— На первый набор, как я уже сказал, выделено 15 бюджетных мест, на контрактной основе набираем не больше 10 — 15

человек. Мы не хотим выходить за количество 25 человек, потому что стремимся обеспечить реальную коммуникацию в учебной группе и применять индивидуальный подход в обучении. Через три-четыре года, вероятно, удвоим набор.

Расширенная карточка поиска судебной практики в системе КонсультантПлюс

- Теперь можно искать судебную практику по категории спора, требованию и результату рассмотрения
- Выделены различные категории споров:
 - для арбитражных судов – **договоры, интеллектуальная собственность, налоговые, земельные, банкротство, антимонопольные** и другие
 - для судов общей юрисдикции – **трудовые, семейные, административные, договоры** (включая потребительские споры) и другие
- Можно выбрать **требование**, которое участник спора заявлял в суд
- Можно выбрать **результаты рассмотрения спора** **! НОВОЕ**

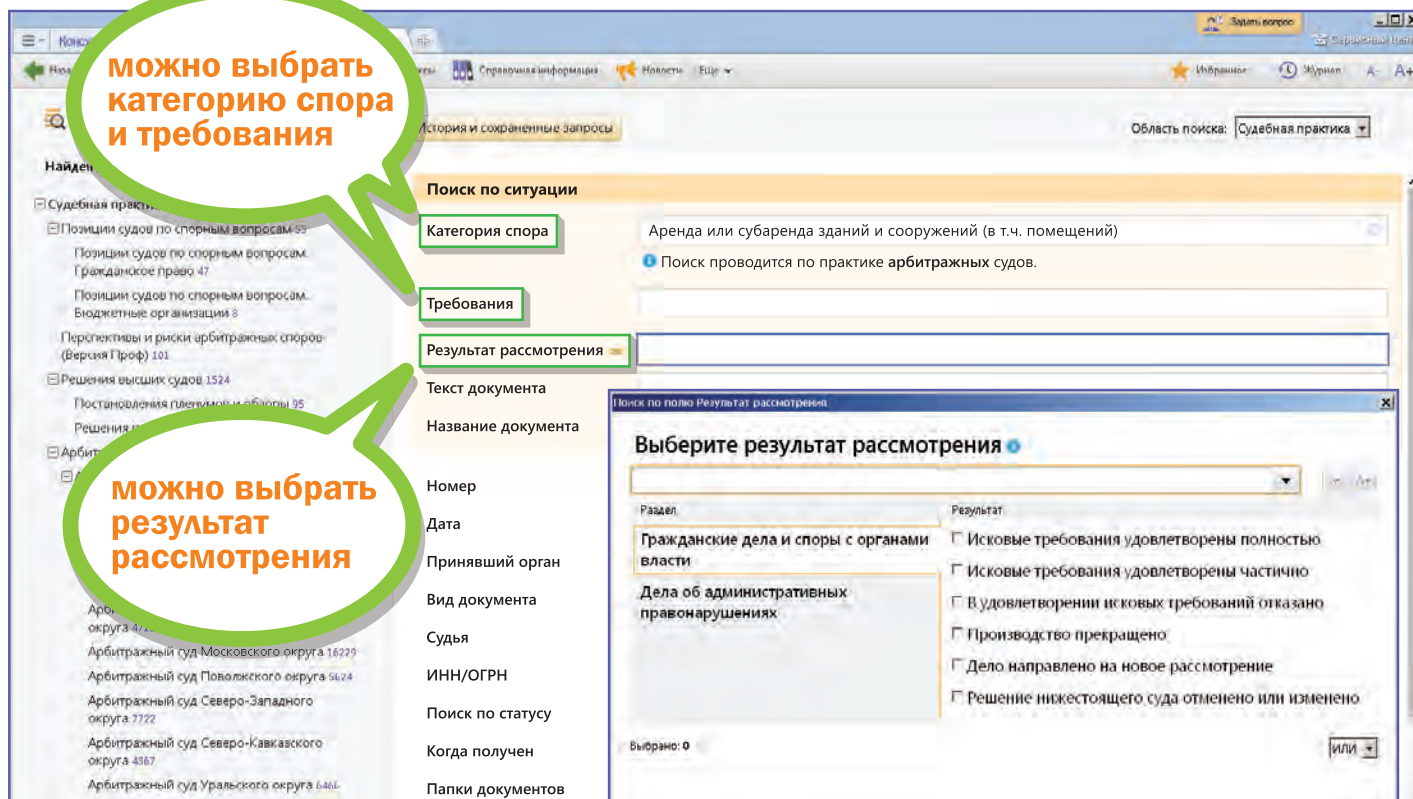
Новые возможности поиска судебной практики помогут

Истцу

оценить, какие требования лучше заявить в иске, чтобы выиграть спор

Ответчику

подобрать эффективную защиту по предъявленным требованиям



Ирина Перечнева

Трансформация финансового ритейла

Банковская розница движется в сторону разнообразия продуктовой линейки и упрощения бизнес-процессов

ЭКСПЕРТ-УРАЛ №36 — 43, 25 СЕНТЯБРЯ — 29 ОКТЯБРЯ, 2023

Изменение курса денежно-кредитной политики затронуло практически все направления банковской деятельности. Как рост ставок отразится на банковской рознице? На эту тему «Эксперт-Урал» пообщался с исполнительным директором макрорегиона Урало-Сибирский банка «Уралсиб» **Натальей Голубевой**.

— *Летом этого года после повышения ключевой ставки российской банковской системе пришлось непросто. Как вели себя в этот период клиенты?*

— В целом клиенты банков заняли выжидательную позицию. Да, у нас были обращения с просьбой прокомментировать ситуацию, но оттока вкладов мы не увидели. При этом клиенты, которые размещали средства в рискованные финансовые инструменты, постарались перевести их в рамках портфеля в более консервативные продукты: облигации, вклады или на накопительные счета.

— *Как изменилась продуктовая сберегательная линейка?*

— Ставки по депозитам, конечно, выросли, и именно поэтому мы сейчас видим приток денежных средств. Наибольшим спросом пользуются продукты на короткие сроки, ставки по которым обычно выше. Популярны также акционные предложения — осенью многие банки вводят различные сезонные акции с повышенными процентами.

Но в целом больше изменений наблюдается в таком продукте, как накопительные счета, которые позволяют не замораживать на долгий срок свои сбережения и получать доход. Банковская индустрия движется в сторону разнообразия этого вида продукта.

Сейчас появились накопительные счета и с ежемесячным начислением процентов, и с ежедневным. Кроме того, банки вводят специальные продукты для определенных целевых групп, например пенсионные счета с повышенной доходностью. В нашем банке тоже есть продукт «Почетный пенсионер».

— *Как реагируют на повышение ключевой ставки виды розничного кредитования, например автокредитование, набравшее хороший темп в первой половине года?*

— Действительно, этот рынок вошел в хорошую форму, в июле выдачи подскочили до рекордных уровней. Основным фактором я считаю рост предложения — на рынке появилось много новых иномарок, прежде всего китайского производства. Не последнюю роль сыграло увеличение цен на автомобили,



Наталья Голубева: «Сегмент кредитных карт — один из самых активных, конкуренция здесь не снижается, банки борются за новых клиентов»

вызванное повышением с 1 августа утилизационного сбора. Это ведет к увеличению объемов выдач в стоимостном выражении.

С другой стороны, многие автолюбители стараются купить машину, ожидая дальнейшего роста цен, и спешат взять на это кредитные средства. В будущем же, на наш взгляд, динамика будет волнообразной. Да, повышение ключевой ставки позволило дилерам увеличить входящий поток покупателей, но затем клиенты адаптируются к новым условиям.

В целом же по итогам первого полугодия «Уралсиб» выдал автокредитов в 1,2 раза больше, чем годом ранее в этот же период. В абсолютных цифрах выдачи выросли с 15,5 млрд до 18 млрд рублей. Это связано не только с повышением среднего чека, но и с улучшением продуктовой линейки. Мы увеличили максимальный срок кредитования до семи лет, ввели в линейку кредиты без залога, улучшили кредитный процесс и продолжаем совершенствовать его дальше. На рынке в целом в сегменте автокредитования идет процесс упрощения бизнес-процессов, уже есть предложения, позволяющие купить автомобиль в кредит по двум документам.

— *На повышение ставки обычно первым делом реагирует ипотека. Что сейчас происходит в этом сегменте?*

— Мы пока не заметили снижения спроса, поскольку основным драйвером рынка были

и остаются продукты по госпрограммам, а по ним условия остались прежними. Поэтому мы не видим падения количества заявок. Улучшать жилищные условия все равно нужно, и после некоторого переосмысления клиенты возвращаются к этому вопросу.

— *Банк России стремится охладить сегмент необеспеченного кредитования регуляторными новациями, как это отражается на рынке?*

— Да, действительно, объем выдач в этом сегменте становится заметно меньше, сокращается и входящий поток заявок. Это я вижу по статистике в целом по банковскому рынку. В этой ситуации банки все больше смотрят в сторону POS-кредитования. «Уралсиб» с 2024 года также планирует плавно заходить в этот сегмент.

Карты в руки

— *Какие тенденции наблюдаются на рынке кредитных и дебетовых карт?*

— Очень много изменений происходит в сегменте дебетовых карт. Растут объем и перечень операций платежной системы «Мир», в том числе по оплате покупок по QR-коду с помощью Системы быстрых платежей. Некоторые эксперты считают, что к 2026 году доля расчетов по QR-кодам возрастет до 50% от общего количества операций. И конечно, идет конкуренция через установление размера процентов по остатку на счете.

Очень активен рынок кредитных карт, конкуренция здесь также не снижается, банки борются за новых клиентов, в том числе и с помощью новаций по условиям льготного (грейс) периода. Раньше он исчислялся днями, сейчас у большинства банков этот период может составлять несколько месяцев. Более либеральными становятся условия оплаты по QR-коду с помощью Системы быстрых платежей — эти операции могут входить в грейс-период. Кроме того, пользователям могут предоставляться сервис бесплатных смс-уведомлений об операциях и другие интересные бонусы.

— *Банк России вводит цифровой рубль. Как вы считаете, получит ли распространение третья форма национальной валюты?*

— Процесс будет небыстрый и непростой. Но в итоге все получится. Некоторое время назад мало кто верил в карту «Мир». И по опыту мы видим, что проекты, которые делает Центральный банк, однозначно имеют прочные перспективы. ■



Башкортостан

РАДИЙ ХАБИРОВ: «ЭКОНОМИКА БАШКОРТОСТАНА — В БОДРОМ СОСТОЯНИИ»	40
Успешное промышленное развитие республики, в том числе в новых для региона сферах, обеспечивается комплексным подходом во взаимодействии власти и бизнеса	
ИНФОРМПОЛОСА	43
ПЛАСТМАССОВЫЙ НАБАТ	44
Переработчики полимеров бьют тревогу по поводу ценообразования на отечественное сырье	
МАКРОИНДИКАТОРЫ	46

Павел Кобер

Радий Хабиров: «Экономика Башкортостана — в бодром состоянии»

Успешное промышленное развитие республики, в том числе в новых для региона сферах, обеспечивается комплексным подходом во взаимодействии власти и бизнеса



Радий Хабиров: «У Башкортостана лидирующие позиции в ведущих отраслях экономики: авиастроении, машиностроении, энергетике»

Глава Республики Башкортостан **Радий Хабиров** в интервью журналу «Эксперт-Урал» рассказал, благодаря чему экономика региона растет четвертый год подряд, какова главная задача его управленческой команды, для чего республика стремится удвоить и без того большое количество индустриальных и технопарков, как башкортостанский бизнес интегрируется с белорусским, по каким главным направлениям развивается региональная туриндустрия.

Кому спасибо

— *За последний год наша страна столкнулась с очень серьезными вызовами, в том числе в экономике. Между тем в 2022 году Башкортостан продемонстрировал рост промышленного производства на 2,7% — один из лучших показателей в округе. За счет каких факторов удалось этого добиться?*

— Экономика Башкортостана растет уже

четвертый год. Положительную динамику мы видим в нефтегазовой сфере, машиностроении, многих других отраслях. Надеюсь, что и 2023 год мы также завершим с ростом, хотя, безусловно, есть определенные сложности, связанные с санкционным давлением.

Огромное спасибо руководителям всех предприятий, которые обеспечивают такой рост. Все эти годы мы в республике формировали развернутую систему государственной поддержки нашей промышленности. Для нас это главная задача. Думаю, именно поэтому Башкортостан в 2020 — 2021 годах занимал первое место в рейтинге Минпромторга России по эффективности промышленной политики, а по итогам 2022 года вошел в топ-3 регионов России.

Прежде всего, это чисто организационные вещи. В структуре моей работы есть тематические совещания — «Промышленные часы» и «Инвестиционные часы». На «Промчасе» мы разбираем вопросы конкретных предприятий: техприсоединение к сетям, сбой поставок, потребность

в мерах господдержки и многое другое. Мы с моей управленческой командой знаем в лицо большинство руководителей крупных предприятий, потому что постоянно там бываем, вникаем в их сложности, стараемся решить возникающие вопросы, живем этими задачами.

У нас хорошо работает институт бизнес-шерифов. Это заместители глав муниципалитетов, которые отвечают за привлечение инвестиций, модернизацию предприятий.

Довольно эффективно себя показали и разработанные в Башкортостане меры поддержки. Так, наш республиканский Фонд развития промышленности по показателям работы стабильно входит в первую тройку по стране. Большое спасибо и Минпромторгу России, с которым мы решаем большие задачи через федеральный Фонд развития промышленности. Ряд предприятий Башкортостана получили займы ФРП России по 1,5 — 2 млрд рублей.

Развитию экономики также способствует работа индустриальных и техно-

парков, которых в нашей республике уже порядка 30. А нужно в два раза больше, поэтому продолжаем строить новые. К сожалению, ряд программ поддержки финансирования и строительства таких парков по линии Минпромторга России сейчас свернули, поэтому делаем это за республиканские средства. Важно, что привлекаем к этому и бизнес.

Активно используем в Башкортостане и такие инструменты, как ТОСЭР, ОЭЗ. Например, наша особая экономическая зона «Алга» признана самой динамично развивающейся ОЭЗ в России. Ряд регионов страны приступили к созданию особых экономических зон еще в начале 2000-х годов. А мы первую ОЭЗ получили в 2020 году. То есть запоздали в этом вопросе практически на 20 лет, поэтому сейчас догоняем. Первоначально под ОЭЗ «Алга» выделили 450 га, теперь мы расширяем территорию почти в два раза, добавляем новые площадки. Это очень хороший инструмент, который нам предложило Минэкономразвития России.

Полагаю, что совокупность всех этих действий привела к тому, что экономика Башкортостана находится в очень бодром состоянии и развивается довольно динамично.

— По количеству созданных промышленных и технопарков Башкортостан — один из лидеров среди российских регионов. Не получится ли так, что эти парки начнут конкурировать друг с другом за привлечение инвесторов?

— Создание готовых площадок под производство — один из базовых элементов инвестиционной политики регионов. У нас достаточно успешно действуют 12 промышленных и 19 технопарков. Об этом говорят наши лидерские позиции в рейтинге эффективности промышленной политики регионов России.

У всех строящихся парков разная специализация. Например, один из технопарков создается в Уфимском районе под совместное с белорусами предприятие «Амкодор-Агидель», где планируем производить оборудование для послеуборочной обработки зерна. Размер предоставляемой субсидии — более 1,2 млрд рублей. Также оказываем финансовую поддержку в создании промышленного технопарка «Мастер» на территории города Туймазы. Это позволит в дальнейшем создать 500 рабочих мест и привлечь порядка 1 млрд рублей инвестиций.

С «КАМАЗом» мы строим современный промышленный технопарк на базе дочернего предприятия компании в Башкортостане — Туймазинского завода автобетоновозов. После ремонта неиспользуемых пустующих корпусов с инженерной инфраструктурой здесь появится более 20 тыс. квадратных метров площадей для бизнеса. Основным резидентом технопарка станет сам Туймазинский завод автобетоновозов, который намерен производить на новой площадке

Примеры инвестиционных проектов, реализуемых на территории Башкортостана, включенных в региональный перечень приоритетных (с предоставлением государственной поддержки)

Наименование инвестпроекта	Инвестор	Планируемый объем инвестиций	Количество создаваемых рабочих мест
«Башкирский лимузин Федоровка»	Агрохолдинг «Башкирский лимузин»	870,8 млн рублей	65
«Производственная площадка км 1516 М-5»	«СтройБлокТехнология»	1,432 млрд рублей	67
«Производство оборудования для послеуборочной обработки зерна»	«Амкодор-Агидель»	1,054 млрд рублей	250
«Роботизированный комплекс на 1200 голов»	СПК колхоз имени Салавата	1,201 млрд рублей	25
«Строительство производства технической серы мощностью 60 тыс. т/год»	«Газпром нефтехим Салават»	12,263 млрд рублей	61
«Строительство оптово-распределительного центра»	«Оптово-распределительный центр»	2,014 млрд рублей	25
«Строительство оптово-распределительного центра ОЭЗОН в г. Благовещенске»	«Оптово-распределительный центр Уфа»	6,103 млрд рублей	25

Источник: Пресс-служба правительства Башкортостана

широкий ассортимент прицепной техники.

Важно, что к моменту открытия парков мы уже понимаем, кто будет их якорным резидентом. Компании заранее подают заявки, еще на этапе строительства.

Серьезные надежды у нас на промышленную ипотеку. Механизмы отточили, но ждем, когда Правительство России выделит средства на эти цели. Тогда мы увеличим количество парков, которые будем создавать.

Вместе с белорусами

— В числе перспективных отраслей в республике — фармацевтика и легкая промышленность. Какие условия создаются для их развития?

— Все-таки главными для нас являются высокотехнологичные направления. У Башкортостана лидирующие позиции в ведущих отраслях экономики: авиастроении, машиностроении, энергетике. Более 450 предприятий в республике занимаются инновационной деятельностью, внедряют современные технологии в производство.

Также мы продолжаем диверсификацию нашей промышленности. Важно развивать новые направления, которые не столь традиционны для республики. Например, именно в Башкортостане создали первый в стране мебельный кластер. У нас много программ — по поддержке легкой, лесоперерабатывающей промышленности, народных художественных промыслов, производства средств реабилитации. В рамках программ мы закладываем в бюджет средства и субсидируем закупку нового оборудования или сырья и материалов.

Одна из стратегических задач развития экономики Башкортостана — увеличение объемов производства продукции легкого прома. Развитие у нас легкой промышленности связано, во-первых, с трудоустройством женщин, а во-вторых, с самым настоящим импортозамещением. У нас достаточно сильные компетенции в пошиве рабочей, военной, спецодежды. Но мы хотим, чтобы здесь также шили женские платья, мужские костюмы, современную спортивную одежду. И это направление начало раз-

виваться. Например, в Ишимбае на территории ОЭЗ «Алга» в мае 2023 года открылась швейная фабрика компании ZASPORT, которая одевает олимпийскую сборную России. Очень активно работаем в этом направлении и с белорусскими предприятиями.

Что касается фармацевтической промышленности, то здесь мы тоже видим положительную динамику. К примеру, одно из крупнейших наших предприятий «Фармстандарт-УфаВИТА» — лидер в стране по производству моно- и поливитаминных препаратов. А главное — активно развивается, реализует инвестиционные проекты. Так, в 2022 году компания завершила строительство участка по производству гемостатического плазматического препарата для лечения гемофилии. Поэтому и такие уникальные компетенции у Башкортостана тоже есть.

— Этим летом в Уфе состоялся X Форум регионов России и Белоруссии. Вы упомянули о совместном предприятии с белорусским машиностроительным холдингом «Амкодор». В каких еще значимых проектах с белорусской стороной задействованы предприятия Башкортостана?

— Экономики нашей республики и Белоруссии динамично интегрируются, растет товарооборот. Но мы не ограничиваемся только взаимной торговлей, а идем по пути глубокой интеграции. Это присутствие и белорусских предприятий у нас, и ряда наших компаний там. Например, станкостроительный завод из Башкортостана сейчас работает в Белоруссии, создает там СП.

С учетом наличия трудовых, энергетических ресурсов, государственных и частных инвестиций нам удалось привлечь белорусов к строительству в Башкортостане целого ряда предприятий. Мы уже давно взаимодействуем в сборке колесных тракторов, а с этого года начали собирать и гусеничные трактора. Наша республика — сельскохозяйственный регион, нам нужны 1,5-2 тысячи современных гусеничных тракторов. Пока начали с поставок небольшого количества машинокомплектов. Но объемы постепенно растут, соответственно, будем повышать и уровень локализации производства.

При наличии трудовых, энергетических ресурсов, государственных и частных инвестиций Башкортостану удалось привлечь белорусов к строительству целого ряда предприятий

У нас уже работает совместное с белорусами предприятие по выпуску троллейбусов, в российские города поставили уже порядка 200 машин. В течение этого года 40 троллейбусов начнут ездить и по городам Башкортостана.

Завод, который мы с сентября прошлого года возводим совместно с холдингом «Амкодор», будет выпускать зерносушилки. Раньше их поставляли из-за рубежа. А в этом году появится полноценное импортозамещающее производство.

Компания «Амкодор» рассматривает возможность строительства в нашей республике еще одного завода — по производству коммунальной техники на условиях госконтракта, предусматривающего встречные инвестиционные обязательства (офсет). Поэтому история интеграции с белорусским бизнесом, локализации у нас его компетенций будет продолжаться.

Туристическими тропами

— Башкортостан — один из наиболее привлекательных регионов для туристов, причем здесь можно отдыхать в любой сезон. Каковы планы по развитию туристической инфраструктуры республики?

— Создание условий для развития внутреннего туризма — это государственная политика, она состоит из ряда направлений. Первое — туристическая навигация. Всего четыре года назад гости Башкортостана не видели ни одного знака туристической навигации. Сейчас мы установили три тысячи таких знаков.

Второе — придорожный сервис. По респу-



блике путешествуют, как правило, на автомобиле. Надо остановиться перекусить, помыть руки, отдохнуть. Этого у нас не было. Раньше едешь час, два — нигде остановиться. Теперь у нас есть программа поддержки придорожного сервиса: предоставляем без торгов земельные участки, субсидируем подводку инженерных коммуникаций. Ставим задачу к концу 2024 года открыть дополнительно 500 объектов придорожного сервиса.

Чтобы привлечь туристов, туроператоры республики разрабатывают новые маршруты различных направлений: культурно-познавательные с посещением музеев, этнографические с элементами традиций башкирского народа, научно-познавательные по территории геопарков, спелеотуры, сплавы, конные и другие.

На 2023 — 2024 годы республика смогла привлечь рекордный объем федеральной поддержки на развитие туристической инфраструктуры — почти 1,5 млрд рублей. Здесь мы первые среди всех субъектов Российской Федерации.

С 2018 года мы увеличили и господдержку туротрасли в 14 раз — до 1,5 млрд рублей. Только в этом году в республике за счет грантов реализуют более 100 инвестпроектов.

Развиваем новый формат объектов отдыха — глэмпинги. Если в 2020 году их было всего 5, то сейчас уже 82. Для удобства инвесторов также сформировали пул земельных участков для создания глэмпингов и иных мест размещения.

Мы первыми в стране приняли региональный закон о геопарках. В отличие от особо охраняемой природной территории,

в геопарке можно создавать туристическую инфраструктуру и привлекать туристов. В Башкортостане сформированы два геопарка — «Торатау» и «Янган-Тау». Причем «Янган-Тау» первым на территории бывшего Советского Союза вошел в Глобальную сеть геопарков ЮНЕСКО. К развитию инфраструктуры геопарков активно привлекаем инвесторов, которые в том числе развивают этнотуристические комплексы.

Создаем крупные туристические и научно-исследовательские центры международного уровня. Так, в Бурзянском районе открыли музейный комплекс «Шульган-Таш». В этом году начали осваивать площадку будущего Евразийского центра кочевых цивилизаций в Чишминском районе. До конца года там появится визит-центр. Эти объекты в дальнейшем станут площадками притяжения отраслевого бизнеса.

Отмечу, что Башкортостан первым в стране запустил программу социальных туров для воспитанников детских домов, инвалидов и пенсионеров. С 2020 года в республике успешно реализуем проект «Башкирское долголетие. Туризм». По этой программе 20 тысяч пенсионеров получили возможность путешествовать по территории республики, а с этого года — и Белоруссии. Мы субсидируем им оплату автобуса, даем бесплатного гида. Как и в развитии промышленности, к повышению туристической привлекательности региона мы подходим комплексно, открываем красоты Башкортостана не только его жителям, но и всем россиянам. ■ Фото предоставлены пресс-службой главы РБ

Передача для отечественного станкостроения

Стерлитамакский концерн «Инмаш» представил проект организации производства высокоточных изделий для различных отраслей экономики в рамках импортозамещения. Как сообщили в пресс-службе правительства Башкортостана, предприятие планирует заметно расширить ассортимент и увеличить объемы выпуска продукции, в том числе критически важных направлений. Например, на новых мощностях будет организовано изготовление шарико-винтовых передач для российского станкостроения.

— Проект по меркам республики солидный — сметная стоимость 716 млн рублей, будет создано 42 новых рабочих места, — прокомментировал замминистра земельных и имущественных отношений республики **Артур Аманбаев**. — Учитывая социальную важность инициативы, кумулятивный экономический эффект, когда промышленное производство высокоточных изделий простимулирует создание новых предприятий и направлений деятельно-

сти уже существующих компаний, Минземимущество решило пойти навстречу пожеланиям инвестора и заключило договор аренды земельного участка в Sterlitamak по упрощенной процедуре предоставления земельных участков без торгов для проектов, направленных на импортозамещение.

Концерн «Инмаш» в рамках проекта «Организация производства высокоточных изделий для станкостроения, автомобилестроения, авиастроения, широкого спектра продукции, производимой путем механической обработки металла» выбрал участок, где предполагается организовать производственное пространство, провести работы по увеличению энергоэффективности, снижению производственных, логистических потерь и увеличению производительности.

Упрощенная процедура предоставления земельного участка позволит инвестору уложиться в сжатые сроки организации производства. Начало производственной деятельности новой линии



Концерн «Инмаш» включен в Перечень системообразующих организаций российской экономики как единственный в стране производитель шарико-винтовых передач

КОНЦЕРН «ИНМАШ»

ЭКСПЕРТ-УРАЛПРЕС — 43, 25 СЕНТЯБРЯ — 29 ОКТЯБРЯ, 2023

запланировано на первый квартал 2024 года, а выход на проектную мощность — к 2027 году, добавили в пресс-службе республиканского правительства. ■

Плюс три логистических центра

Сразу три компании подписали соглашения с правительством Башкортостана и республиканским министерством торговли и услуг о реализации инвестиционных проектов в сфере логистики.

Так, проект компании «Смарт карго Уфа» предусматривает строительство в Башкортостане логистического центра с инфраструктурой придорожного сервиса». Объем инвестиций по проекту составит до 250 млн рублей. Социальный эффект от проекта выразится в создании 100 рабочих мест. Цель проекта — предоставить услуги многофункционального комплекса, включающего минимаркет и кафе, для транзитного потока и туристов.

Еще один логистический центр в республике намерена возвести в течение трех лет компания ИСК «СоцСтройИнвест» (входит в группу компаний ПК «Траст-инвест», осуществляющей производство материалов и строительство жилых и нежилых объектов). Инвестиции в форме капитальных вложений составят до 480 млн рублей. Инвестор планирует создать не менее 65 рабочих мест, а также условия для развития и обучения работников предприятия. Расположится логистический центр в селе Михайловка Уфимского района.

Третий инвестор — компания «Торгмастер» — планирует уже в этом году приступить к реализации проекта по строи-



Торговая сеть «Байрам» сотрудничает с 1000 поставщиками со всей страны и 290 производителями из Башкортостана

тельству логистического комплекса «Байрам» с объемом вложений до 1,2 млрд рублей. Торговая сеть продовольственных магазинов «Байрам» развивается в Башкортостане с 2008 года. В настоящее время она состоит из 117 магазинов формата «Байрам» и «Сабантуй», в которых трудятся более 2300 сотрудников. Кроме того, успешно функционирует интернет-магазин «Байрам».

Только в Уфе магазины торговой сети «Байрам» ежедневно обслуживают более 125 тыс. покупателей. Доля товаров республиканских производителей в ассортименте магазинов этой сети достигает 52%.

Добавим, что «Байрам» уже распола-

гает современным автоматизированным распределительным (логистическим) центром площадью более 10 тыс. кв. м с холодильным комплексом и собственным автопарком. Здесь же действует автоматизированное производство фасовки объемом более 40 тонн в день 38 наименований сахара, круп, макаронных изделий.

— Подписанные соглашения создадут благоприятные условия для развития инвестиционной деятельности на территории Республики Башкортостан, а также развития сферы потребительского рынка, социальной инфраструктуры региона и повышения качества жизни населения, — отметил министр торговли и услуг Башкортостана **Алексей Гусев**. ■

Павел Кобер

Пластмассовый набат

Переработчики полимеров бьют тревогу по поводу ценообразования на отечественное сырье



Кто ухудшает конкурентоспособность российских переработчиков полимеров, в какой части нужно менять таможенную политику, как политика импортозамещения повлияла на выпуск отечественных товаров народного потребления из пластмассы, в интервью журналу «Эксперт-Урал» рассказал генеральный директор завода пластмассовых изделий «Альтернатива» **Раиль Фахретдинов**.

В поисках сырьевого баланса

— Два года назад в интервью нашему изданию вы говорили о том, что в период пандемии российские производители сырья, предназначенного для изготовления пластмассовых изделий, оперативно переориентировались на китайский рынок сбыта, из-за чего ваше предприятие столкнулось с дефицитом сырья и резким повышением цен на него. Стабилизировалась ли ситуация на отечественном рынке?

— Мы провели уже несколько встреч с представителями СИБУРа — крупнейшего в России производителя используемого нами сырья, но они пока результата не дают. Антимонопольный комитет на наши призывы не реагирует.

Кроме повышения цен на внутреннем рынке, некоторые отечественные производители реализуют определенные марки сырья (в первую очередь полипропилены) в зарубежных странах (Китай, Турция) дешевле, чем в России. Это ухудшает нашу конкурентоспособность на зарубежных рынках. К тому же изделия, изготовленные в Китае и Турции из дешевого сырья, начинают успешно конкурировать уже на российской территории поскольку имеют более низкую цену.

Так что можно констатировать: ситуация по ценообразованию на сырье для всех российских переработчиков пока карди-

нально не изменилась. Цены на разные марки сырья ежемесячно поднимаются от 5 до 15%. Стабилизироваться и выстраивать какую-то долгосрочную политику по ценообразованию очень сложно. Это реально сокращает инвестиционную составляющую для российских переработчиков полимеров, работающих в разных направлениях.

— Подключилось ли государство к решению этой проблемы? Если да, то как вы оцениваете эффективность принятых мер?

— Государство, к сожалению, пока подключается очень медленно, хотя мы доносим до него озабоченность российских переработчиков полимеров. Вот такой свежий пример. С 10 по 13 июля в Екатеринбурге прошла международная промышленная выставка «Иннопром». На ней состоялась встреча заместителя председателя Правительства Российской Федерации, министра промышленности и торговли, председателя попечительского совета Межрегионального союза «Клуб молодых промышленников» **Дениса Мантурова** с членами клуба.

«Альтернативу» представлял директор по развитию **Наиль Фахретдинов**. Он обратил внимание российского вице-премьера на ценообразование на сырье со стороны его производителя — компании «СИБУР Холдинг». Денис Мантуров ответил, что вопрос взят на контроль, передан в ведение руководителя департамента химико-технологического комплекса и биоинженерных технологий Минпромторга.

В свою очередь, «Альтернатива» совместно с Союзом переработчиков пластмасс Российской Федерации приступила к сбору информации о фактах подобного ценообразования на сырье. Министерство промышленности и торговли со своей стороны должно запросить выписку у Федеральной таможенной службы по кодам товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности Евразийского

Завод пластмассовых изделий «Альтернатива» — предприятие полного производственного цикла, от идеи выпуска нового изделия до отгрузки готовой продукции. Располагается в городе Октябрьский Республики Башкортостан. Специализируется на промышленном производстве и оптовых поставках пластиковой посуды, кухонных принадлежностей, детских товаров, пластиковых изделий для сада и огорода. Ежегодно перерабатывает 14 млн тонн сырья. Общая площадь занимаемых зданий превышает 98 тыс. кв. м. В компании работают около 2,5 тыс. человек. ■

экономического союза. Будет проведено сравнение ценообразования.

Казалось бы, все хорошо. Но меня такой подход смущает, потому что требует очень много времени, к тому же неясно, каков будет конечный результат. Сейчас идет сбор статистических данных, какой-то доказательной базы, хотя вся информация, необходимая государственным структурам, есть в открытом доступе. Надо просто сравнить и проанализировать экспортные цены и цены, по которым сырье продается внутри России. Не надо производить какие-то сложные расчеты, и без них видна большая разница не в пользу отечественных производителей.

Какие еще претензии можно высказать в адрес государственных структур? Необходимо менять таможенную политику. Из Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, в котором все виды деятельности обозначены числовыми кодами, следует вывести некоторые виды деятельности, которые подпадают под малотоннажную химию. Как известно, в общем объеме производства химической продукции малотоннажная химия составляет лишь десятую часть, но без нее невозможно развитие и создание современных производств важнейших товаров народного потребления. Сегодня в России большое число компонентов малотоннажной химии

Раиль Фахретдинов: «В Башкортостане в последние годы идет мощная поддержка всех направлений бизнеса»



не производится. Надо обнулять на «малотоннажку» ввозные таможенные пошлины для всех марок базовых полимеров и при этом повышать таможенные ставки для ввоза в Россию готовой продукции.

На сегодня импортозамещение изделий из пластика по факту уже осуществлено российскими производителями. Нужны некоторые заградительные пошлины. Тогда импортного товара в нашу страну будет ввозиться меньше, его заменит отечественная продукция по всем направлениям переработки полимеров. Здесь просто нужна точечная работа. Чтобы она была такой и принесла максимальный эффект, надо в первую очередь определиться по кодам товаров, на какие надо обнулять таможенную пошлину, а на какие повышать. В этом государству и Федеральной таможенной службе может помочь Союз переработчиков пластмасс РФ, который на сегодня является единственным системным выразителем точки зрения всех переработчиков России.

Пытаться любой компании в одиночку изменить государственную политику нерационально. Единственный способ решать возникающие проблемы — обращаться в Союз переработчиков пластмасс РФ.

Встречай, ОАЭ

— С учетом того, что «Альтернатива» является одним из крупнейших в России производителей товаров народного потребления из пластика, как повлияло на ваш бизнес ужесточение санкций? Почувствовали ли вы увеличение спроса на отечественные ТНП?

— Ужесточение санкций повлияло разнонаправленно. С одной стороны, в связи с уходом крупных сетевых ритейлеров, таких как IKEA, которые завозили из-за границы в том числе и полимерные изделия, рынок немного освободился для реализации готовой российской продукции.

С другой стороны, оборудование для переработки полимеров во всех направле-

ниях импортное. Кто был ориентирован на западные станки и технологии, столкнулся с их удорожанием, сложностями с запчастями и другими сопутствующими явлениями.

В целом могу сказать, что введенные Западом санкции повлияли положительно на всю российскую индустрию переработки полимеров. Но, к сожалению, положительный эффект продолжался недолго, потому что для дальнейшего развития, расширения импортозамещения нужны так называемые длинные, недорогие деньги. К сожалению, по непонятным для промышленников, а понятным только финансистам причинам, исходя из каких-то макроэкономических показателей, Центробанк провел повышение ключевой процентной ставки. В результате резко затормозились инвестиции в отрасль переработки полимеров. Ослабление рубля привело к значительному удорожанию оборудования и запчастей, потому что они все импортного производства.

— Потребовалось ли корректировать стратегию развития вашей компании в связи со ставшей актуальной политикой импортозамещения? Какие новые направления деятельности развиваете сегодня?

— Да, стратегия «Альтернативы» корректируется. У нас она носит пятилетний характер, с ежегодной корректировкой, которая необходима для актуализации и изменения некоторых векторов движения. Какие-то направления, возможно, притормаживаются в инвестиционном плане, какие-то, наоборот, требуют концентрации финансирования.

Но у нас внутри существующего ассортимента есть быстроразвивающиеся направления — это товары для животных, мебельная группа и детские товары. Им мы уделяем повышенное внимание и развиваем в первую очередь. Идет дальнейшее расширение географии поставок. Ведутся переговоры о сотрудничестве, уже есть взаимодействие с иранскими компаниями. Возобновились поставки в Монголию. В 2024 году наша продукция будет представлена на крупной

азиатской выставке, которая пройдет в Объединенных Арабских Эмиратах. Вполне возможно, что в следующем году в одной из свободных экономических зон ОАЭ мы откроем свою производственную и торговую-закупочную площадку. Это богатый регион с большой численностью зажиточного населения.

Несмотря на различные сложности, компания в последние годы интенсивно наращивает свои обороты. 2023 год планируем завершить объемом реализации более 6 миллиардов рублей. На следующий год планируется открыть новое промышленное направление по обеспечению товарами агропромышленного комплекса.

— Какие главные барьеры, сдерживающие развитие компании на современном этапе, вы могли бы назвать?

— В первую очередь — удорожание заемных денег для инвестиций, для расширения производства, для обновления продукции. Это главный барьер, сдерживающий наше развитие. Рентабельность производства товаров народного потребления из пластмасс не так высока, чтобы перекрыть процентные ставки банков.

— Поскольку ваше производство располагается в Башкортостане, насколько востребованы для вас меры поддержки промышленности, принимаемые и реализуемые со стороны правительства республики? Есть ли у вас предложения для органов госвласти по стимулированию промпредприятия?

— В республике в последние годы идет мощная поддержка всех направлений бизнеса. Я уже говорил о главном тормозе в развитии, которым является сложность получения длинных, дешевых денег. Решить эту проблему нам помогает Фонд развития промышленности. Под четкие планы, четкие программы мы уже получили восемь займов.

Каждая из этих программ — по импортозамещению, расширению производства и так далее — имеет свои особенности и свои привлекательные стороны.

В плане расширения рынков сбыта и увеличения объемов реализации продукции очень помогают бизнес-миссии, организуемые правительством Республики Башкортостан. В их ходе проводятся конкретные переговоры, подписываются договоры.

Идет поддержка через министерство внешнеэкономических связей и конгрессной деятельности Республики Башкортостан. Она акцентирована на участие в выставках через компенсацию части затрат.

Российский экспортный центр компенсирует часть затрат на организацию логистики, так как стоимость доставки продукции на дальние расстояния для нас становится критичной.

Спасибо за это руководству и министерствам Республики Башкортостан. Надеемся, что такая поддержка не только продолжится, но и будет расширяться и расти. ■

Экономика республики: итоги семи месяцев

Производство электрооборудования, мебели и текстильных изделий — таковы отраслевые лидеры роста в промышленности Башкирии

По итогам января — июля 2023 года значение индекса промышленного производства в Башкирии составило 105% к аналогичному периоду 2022 года. Темп роста промышленности в республике почти в два раза превысил этот показатель по стране в целом: индекс промпроизводства в России за семь месяцев — 102,6%. В добыче полезных ископаемых значение индекса промпроизводства равнялось 102,5% (по стране — 98,7%), в обрабатывающих производствах — 105,8% (по России — 106,1%). Вид экономической деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха» в январе — июле показал индекс 102,4% в Башкирии и 100,2% — в стране, по виду деятельности «Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» индекс составил 99,1 и 96,3% соответственно.

В отраслевом разрезе обрабатывающей промышленности за семь месяцев этого года наилучшую динамику в регионе продемон-

стрировали производство электрического оборудования (двукратное увеличение объемов по сравнению с тем же периодом прошлого года), производство мебели (рост в 1,6 раза), производство компьютеров, электронных и оптических изделий (плюс 19,6%), производство текстильных изделий (увеличение на 11,4%). Нарращивание выпуска отдельных видов оборудования, очевидно, связано с проводимым курсом на обретение технологического суверенитета и ростом объемов гособоронзаказа. Что же касается скачка в производстве мебели и текстильных изделий, то республика в последнее время активно работает над созданием у себя кластера легкой промышленности и мебельного кластера — в целях диверсификации экономики и импортозамещения.

В то же время в Башкирии отмечено значительное снижение объемов в таких сферах, как полиграфическая деятельность и копирование носителей информации (на 42,6%), производство бумаги и бумажных изделий (на 11%), произ-

водство кожи и изделий из кожи (на 7,6%).

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных в республике работ (услуг) по «чистым» видам экономической деятельности за рассматриваемый период существенно просел — на 24%. При этом отгрузка обрабатывающих производств сократилась на 4,8%. Лидеры роста — выпуск автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов (увеличение на 32,2%), производство одежды (рост на 30,5%), производство машин и оборудования (плюс 26,1%). В целом наибольший вклад в отгрузку обрабатывающей промышленности Башкирии внесли производители кокса и нефтепродуктов (доля в общей структуре 36,9%), производство химических веществ и химических продуктов (16,6%), производство прочих транспортных средств и оборудования (6,1%).

За семь месяцев текущего года в регионе введено в действие 1,761 млн кв. м жилья, что выше показателя за аналогичный период прошлого года на 5% (в целом по стране этот показатель уменьшился на 1%). При этом количество построенных в республике квартир выросло на 5,1% — до 22,2 тыс. единиц, а общая площадь жилых помещений, возведенных индивидуальными застройщиками, увеличилась за рассматриваемый период на 6,1% — до 1,176 млн кв. м.

Башкирские аграрии (в хозяйствах всех категорий) за январь — июль 2023 года вырастили скота и птицы на убой 204 тыс. тонн в живом весе, что на 3,6% превышает показатель годичной давности. Суммарные надои молока возросли на 0,7% — до 971 тыс. тонн, производство яиц снизилось на 1,1% — до 677,7 млн штук. На конец июля количество коров в хозяйствах всех категорий республики по сравнению с показателем годичной давности сократилось на 2,1% — до 360 тыс. голов, количество свиней уменьшилось на 2,9% — до 576 тыс. голов.

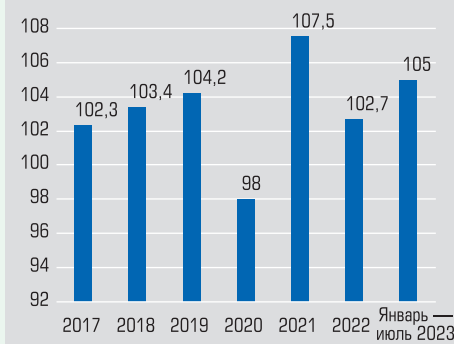
Оборот предприятий розничной торговли Башкирии за январь — июль 2023 года составил 678,6 млрд рублей, индекс физического объема к соответствующему периоду предыдущего года — 107,9%. В пересчете на одного жителя республики оборот розницы составил 166,1 тыс. рублей. Оборот общественного питания в физическом выражении составил 113,1% относительно показателя предыдущего года, в денежном выражении — 20,6 млрд рублей, или 5036,2 рубля на одного жителя региона. Платных услуг населению было оказано на 182,6 млрд рублей (или 44,7 тыс. рублей на одного жителя Башкирии), что на 2,2% больше аналогичного показателя годичной давности.

За первое полугодие 2023 года (более свежие данные пока недоступны) инвестиции в основной капитал предприятий республики увеличились по сравнению с тем же периодом прошлого года на 6,5%, составив 186,7 млрд рублей.

Подготовил Павел Кобер

Спад зафиксирован лишь в пандемийном 2020 году

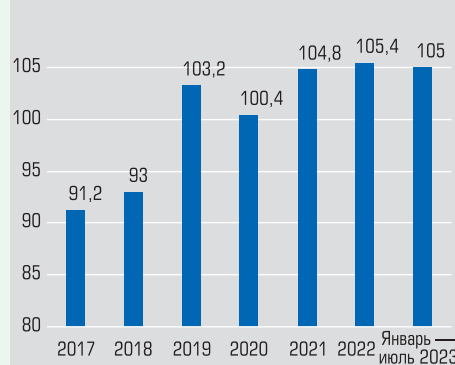
Индекс промпроизводства в Башкирии к соответствующему периоду прошлого года, %



Источник: Росстат

Положительная динамика наблюдается пятый год

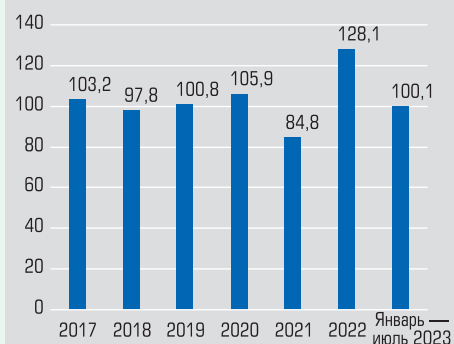
Ввод в действие жилья в Башкирии к соответствующему периоду предыдущего года, %



Источник: Росстат

Пока не удается выйти на устойчивый рост

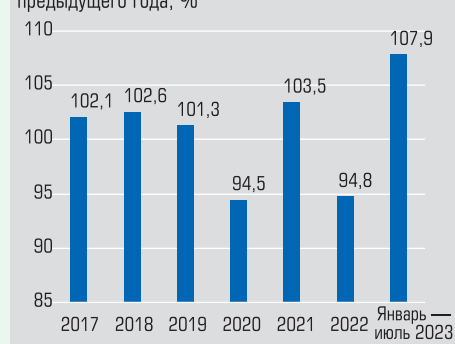
Индекс физического объема в сельском хозяйстве Башкирии к соответствующему периоду предыдущего года, %



Источник: Росстат

Текущий год может показать рекордный рост за последнюю семилетку

Индекс физического объема розничной торговли в Башкирии к соответствующему периоду предыдущего года, %



Источник: Росстат

Топ-400

Аналитический центр «Эксперт» совместно с журналом «Эксперт-Урал» готовит ежегодный Рейтинг крупнейших компаний Урало-Западносибирского региона.

Цель проекта — выявить 400 наиболее крупных компаний уральской экономики и проанализировать роль крупного бизнеса в экономике региона.

География охвата: Свердловская, Челябинская, Оренбургская, Курганская, Тюменская области, Республики Башкортостан, Удмуртия, ХМАО и ЯНАО, Пермский край.

Итоги рейтинга будут опубликованы **30 октября 2023 года** в журнале «Эксперт-Урал» и на сайтах expert.ru и expert-ural.com

Координатор проекта:
Ирина Тетерева
Tetereva@acexpert.ru
+7 922 160 40 53
8 800 222 40 01
(343) 345 03 42 (72, 78)

Вопросы партнерского участия
и размещения рекламы:
Елена Колмогорова
kev@acexpert.ru
+7 922 116 57 44

ЛИЗИНГ ОБОРУДОВАНИЯ

Ваши идеи - наши возможности!

РЕКЛАМА

Оборудование

-  Горнодобывающее
-  Деревообрабатывающее
-  Машиностроительное
-  Медицинское
-  Нефтегазовое
-  Строительное
-  Телекоммуникационное и ИТ
-  Торговое и складское
-  Энергетическое

Условия

- | | |
|-------------|----------------------|
| от 0% | Аванс |
| до 10 лет | Срок лизинга |
| от 15 млн ₽ | Сумма финансирования |

Виды лизинга

- Финансовый лизинг
- Возвратный лизинг б/у имущества
- Возвратный лизинг имущества, находящегося в поставке

