



№ 9 (1846).

СРЕДА,

15

МАРТА

1972 г.

Год издания  
XXIX

Цена 2 коп.



# Авиатор

# УРАЛА

ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ И ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ  
ПОЧИН ОБРЕТАЕТ КРЫЛЬЯ  
ЮБИЛЕЮ РОДИНЫ —  
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ.  
УЧИТЬСЯ КОММУНИЗМУ  
УРАЛЬЦЫ — ПРИЗЕРЫ

## ПО СИСТЕМЕ В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ БЕЗДЕФЕКТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Недавно партбюро Пермского авиапредприятия, где командиром И. С. Воробьев, заслушал доклад начальника АТБ А. В. Пашкевича и секретаря партбюро АТБ Ф. М. Валитова о работе командно-руководящего состава и партийной организации по дальнейшему внедрению и совершенствованию системы бездефектного обслуживания самолетов.

Партийное бюро отметило положительную работу по внедрению этой системы на участке трудоемких работ. Она дает положительные результаты по ремонту материальной части, улучшает качество его.

Партийное бюро рекомендовало ускорить внедрение системы бездефектного обслуживания на вертолетном участке

в лаборатории спецоборудования. Одновременно партбюро указало на неудовлетворительную работу по внедрению нового метода на ремонтном участке, рекомендовало разработать положение о внедрении этой системы в оперативных сменах.

**Н. ПЕТРОВ,**  
заместитель  
командира  
по политической  
части.

Пермь.

### КОНКУРС

ЗАКОНЧИЛСЯ —

### КОНКУРС

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Подведены итоги конкурса по безаварийной ра-

боте спецавтотранспорта, ва гаража аэропорта Уксвоевременному и безопасному обслуживанию самолетов.

Первое место и Почетная грамота УрУ ГА присуждены коллективу гаража аэропорта Курган, второе место — у автохозяйства Магнитогорска, третье — у коллекти-

ва гаража аэропорта Уксвоевременному и безопасному обслуживанию самолетов.

В целях привлечения коллективов автохозяйств и гаражей к активному участию в выполнении государственного плана второго года девятой пятилетки и социалистических обязательств в честь 50-летия образования СССР конкурс продлен на 1972 год.

## КОМСОМОЛЬЦЫ — ДЕТЯМ

В первых числах марта комсомольцы Пермского предприятия провели субботник, в котором принимали участие пилоты, авиатехники, бортпроводники, молодежь других служб предприятия.

Авиаторы сменили свои небесные профессии на земные, став на время строителями.

На строительстве детского комбината, который находится в центре города, молодые авиаторы устраняли недоделки — занимались малярными работами, электрооборудованием.

Субботник закончился во второй половине дня. Работа авиаторов заслужила хорошей оценки со стороны дирекции комбината.

**В. ТЕКОЕВ,** секретарь  
комсомольской организации.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ И ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ



Об инициативе коллективов предприятий по развертыванию социалистического соревнования за достойную встречу 50-летия образования СССР, досрочное выполнение плана 1972 года и заданий девятой пятилетки.

Коллегия Министерства гражданской авиации, президиум ЦК профсоюза авиарботников отмечают, что решения ноябрьского (1971 г.) Пленума ЦК КПСС и третьей сессии Верховного Совета СССР вызвали новый подъем творческой и трудовой активности личного состава гражданской авиации. Рапорты о выполнении производственных заданий первого года пятилетки, коллективы предприятий намечают новые рубежи, принимают на себя повышенные обязательства, направленные на выполнение задач, поставленных партией и правительством перед гражданской авиацией.

Коллективы Центрального управления международных воздушных сообщений, Красноярского и Черновицкого авиапредприятий, завода № 412 ГА, поддерживая начин трудящихся Москвы и Ленинграда, выступили с инициативой — развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР, досрочное выполнение плана 1972 года и заданий девятой пятилетки. Так, коллектив Централь-

ного управления международных воздушных сообщений взял на себя повышенные социалистические обязательства, в их числе следующие:

— На основе дальнейшего технического прогресса, лучшей организации труда, роста выучки и мастерства авиарботников пятилетний план по объему авиаперевозок выполнить досрочно, 7 ноября 1975 года, а задания 1972 года — к 20 декабря.

— До конца 1975 года налетать сверх плана 500 млн. пассажирокилометров, в том числе в 1972 году — 100 млн. п/км.

— В 1972 году перевезти сверх плана 30 тыс. пассажиров.

— Путем повышения организации летной работы, обслуживания авиационной техники, внедрения механизации, автоматизации и улучшения управления производством в 1975 году повысить производительность труда в сравнении с 1970 годом не менее, чем на 40 процентов при плане 36 процентов. В 1972 году — на 8 процентов.

— За счет улучшения использования резервов производства и усиления режима экономии дать в течение 5 лет сверхплановой прибыли в сумме 5 млн. рублей, т. е. не менее 1-го миллиона в год.

— Внедрить бездефектный метод обслуживания самолетов, постоянно повышая исправность самолет-

ного парка и уровень организации полетов, добиться регулярности полетов не ниже 90 процентов.

— Обеспечить неременное выполнение требований ЦК КПСС и Советского правительства, предъявляемых к Аэрофлоту в деле повышения качества работы воздушного транспорта и достижения безопасности полетов.

Авиарботники Красноярского авиапредприятия обязались:

— План 1972 года по участию пассажираобороту выполнить к 28 декабря с. г., по налету часов применения авиации в народном хозяйстве — к 10 декабря с. г.

— Обеспечить 95 процентов прироста объемов работ за счет роста производительности труда.

— Освоить эксплуатацию самолета ЯК-40.

— За счет освоения и внедрения новой техники, совершенствования организации производства и управления, повышения эффективности производства получить экономию в сумме 100 тыс. рублей.

— Всемерно развивать техническое творчество личного состава. Внедрить в производство не менее 80 процентов принятых рацпредложений с экономическим эффектом в сумме 215 тыс. рублей.

— Обеспечить выполнение мероприятий по научной организации труда и за счет их внедрения до-

биться экономического эффекта 155 тыс. рублей.

— Повысить исправность самолетного парка на 1,5 процента против нормативов, утвержденных МГА.

Личный состав Черновицкого предприятия Украинского управления ГА принял следующие повышенные социалистические обязательства:

— Пятилетний план по всем основным показателям выполнить к 7 ноября 1975 года — 58 годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

— Производительность труда за пятилетие повысить на 40 процентов, против установленных планом 38 процентов.

— Сверх плана за пятилетку выполнить по участию пассажираобороту — 10 млн. пассажирокилометров, перевезти 35 тыс. пассажиров.

— Получить дополнительной выручки — 300 тыс. рублей.

— План 1972 года по всем показателям выполнить к 22 декабря с. г.

— За счет улучшения использования основных производственных фондов и резервов производства, усиления режима экономии получить 50 тыс. рублей.

Внедрить в производство 40 рацпредложений с экономическим эффектом 11 тыс. рублей и 230 мероприятий по НОТ с экономическим эффектом 145 тыс. рублей.

[Окончание на 2 стр.]

## К ЧЕМУ ВЕДЕТ САМОТЕК

В первом году новой пятилетки рационализаторы и изобретатели предприятий Уральского управления брали обязательство внедрить 720 рационализаторских предложений и получить экономии 135 тысяч рублей.

Но вследствие того, что в некоторых коллективах не было настоящего соревнования за выполнение принятых обязательств, они оказались невыполненными. Внедрено было за год лишь 611 предложений, 31 находилось на конец года в доработке; экономии же было получено 130 379 рублей.

Если коллектив Пермского предприятия, взяв обязательство внедрить 50 рацпредложений и получить 9 тысяч рублей экономии, смог организовать дело так, чтобы внедрить 104 рацпредложения и получить 54 тысячи рублей экономии, если магнитогорцы успешно справились со своими обязательствами, кировчане, курганцы, ижевцы также выполнили обязательства, то, к сожалению, коллективы Свердловского, Уктусского предприятий далеко не блестяще боролись за выполнение обязательств и имеют неудовлетворительные итоги.

Так, в Свердловском предприятии вместо 160 рацпредложений и 40 тысяч рублей экономии по обязательствам, с великими трудностями, за счет усилий коллектива АТБ внедрено 127 предложений, а эконо-

мия составила всего 14,5 тысячи рублей.

Показатели выполнения соцобязательств у уктусцев тоже не на высоте — 55 предложений, 3 тысячи рублей экономии вместо 65 предложений и 9 тысяч рублей экономии.

К таким результатам приводит самотек.

Нередко мы забываем золотое правило его. Но для этого нужен повседневный труд, организаторская работа. Мы часто упускаем время и, как результат, не справляемся со своими обязательствами.

Уже прожито 2,5 месяца нового, второго года девятой пятилетки. Как известно, мы приняли на этот год новые, довольно напряженные социалистические обязательства. Оперативный учет показал, что сделано у нас значительно меньше, чем должно быть. И это вызывает тревогу, обязывает принимать конкретные меры, развернув индивидуальное соревнование, улучшать деятельность советов ВОИР, бризсв, настойчиво внедрять принятые предложения, внимательно подходить к подсчету экономии от внедрения предложений, организовать наглядную агитацию.

Социалистические обязательства взяты и они должны быть выполнены. Это дело чести любого коллектива.

**В. КИЗИКОВ,**  
ст. инженер ИАС  
по рацработе.



Леонид Иванович Кондратьев начал свой путь в небо в 1941 году в Свердловске. А вот уже скоро десять лет как работает он в Магнитогорском авиапредприятии. Сейчас Леонид Иванович один из самых знающих и опытных руководителей полетов.

50



## ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

В эти дни в отделах, службах, летных подразделениях наших предприятий коллективы принимают повышенные социалистические обязательства, посвященные 50-летию образования СССР и полувекскому юбилею Аэрофлота. Но не всегда они строго продуманы, встречаются второстепенные пункты, не отражающие целей и задач коллектива.

После выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об улучшении организации социалистического соревнования» партийные и профсоюзные организации предприятий немало сделали для распространения опыта передовиков, развития инициативы, морального и материального поощрения коллективов-победителей. Больше внимания уделяется сейчас ленинским принципам организации соревнования: гласности, сравнимости результатов, возможности практического повторения передового опыта.

Нередко, однако, сказывается еще и груз старых методов работы: формализм, шаблон в составлении обязательств. Читаешь иногда такие обязательства и дивишься: как могли попасть сюда пункты об участии в спортивных соревнованиях, посещении университета культуры, коллективных походах за город? Похвально, конечно, когда коллектив живет одной жизнью, вместе проводят люди будни и праздники, но стоит ли записывать это в особой статье социалистических обязательств?

Вспоминается бурное комсомольское собрание в Уктусском предприятии. Спорили комсомольцы об одном: какими должны быть личные социалистические обязательства? Ведь от того, какие конкретные дела наметит для себя каждый комсомолец, будет зависеть и вклад всей комсомольской организации в выполнение заданий пятилетки. Очень важно поэтому в самом начале выбрать верную цель, на которую и будет ориен-

тироваться комсомольская организация в своей практической работе. Впрочем, все началось не с этого.

Все началось с прозаичного разговора о том, надо ли пилотам указывать в обязательствах какие-то конкретные цифры экономии топлива. Известно: чем меньше загружен самолет, тем меньше топлива он потребляет, и доброе стремление сэкономить килограммы топлива может обернуться снижением производительности полетов.

Специфика летной работы лишает пилотов возможности вести рационализаторскую работу, заниматься техническим творчеством, участвовать в походе бережливых. Устоявшиеся формы соревнования заводской молодежи не годились для комсомольцев авиапредприятия. Нужно было искать какие-то свои, особые формы соревнования. Немало поспорили комсомольцы, пока был найден верный ориентир, и сейчас можно сказать, что приски уктусских комсомольцев не пропали даром.

Вот социалистические обязательства комсомольско-молодежного коллектива авиахимиков Олега Акимова, принятые в честь 50-летия образования СССР. Намечены конкретные цифры, поставлены нелегкие, но вполне достижимые задачи.

Определена главная цель соревнования: повышение профессионального мастерства. «Повысить в классе трех пилотов, подготовить из числа вторых пилотов двух командиров самолетов, понизить личный минимум трем командирам самолетов».

Личное мастерство пилота способствует не только успешной работе коллектива, но и всего предприятия. Оно позволяет обеспечить полеты в сложных погодных условиях, выполнять ночные рейсы и полеты с самостоятельным подбором посадочной площадки. Все это создает возможность организовать сменную работу экипажей, ритмично работать пред-

приятно, совершенствовать организацию труда, что, в конечном счете, ведет к использованию резервов производства.

Постоянно в поле зрения комсомольской организации находятся вопросы производственной деятельности коллектива.

**«Выполнить годовой производственный план к 22 декабря без летних происшествий и предпосылок к ним по вине личного состава».**

За счет чего обязуются комсомольцы выполнить напряженное годовое задание на девять дней раньше срока? По их мнению, на авиационных работах много неиспользованных резервов. В первую очередь — это снижение простоев самолетов, осмотр и подготовка площадок заранее и, наконец, правильный выбор маршрута полетов. Продуманная организация работ позволила коллективу досрочно выполнить плановое задание в прошлом году.

**«Обработать за сезон авиационными работами 100 тысяч гектаров с хорошим качеством».**

Уктусских авиахимиков хорошо знают не только хлеборобы Свердловской области. В прошлые годы их самолеты рассеивали удобрения над полями Ростовской области, трудились в совхозах Северного Казахстана, обрабатывали хлопковые поля Таджикистана. И везде работу их оценивали высоко. В прошлом году этот коллектив обработал 82456 гектаров сельскохозяйственных угодий. Сейчас возросшее мастерство экипажей позволяет перекрыть прошлогодние показатели.

Здесь важно не только то, что обязательства приняты от достигнутого уровня прошлого года, но и то, что авиахимики взяли обязательства выполнять работы только с хорошим качеством. Это важный резерв повышения производительности труда колхозников, повышения урожайности. Недаром об улучшении качества

работ говорилось на XXIV съезде КПСС.

Подтвердить звание «Коллектив коммунистического труда», бороться за звание «Коллектив имени 50-летия Аэрофлота».

Комсомольско-молодежный коллектив О. Акимова не раз выходил победителем в социалистическом соревновании среди летных подразделений Уктусского предприятия. Высокое звание коллектива коммунистического труда присвоено им за победу в соревновании в честь 50-летия Советской власти. С тех пор ни разу не уступали пилоты соперникам ведущих мест в соцсоревновании. Сейчас в предприятии разгорается соревнование за право называться коллективом имени 50-летия Аэрофлота и 50-летия образования СССР. И комсомольско-молодежный коллектив тоже включился в это соревнование.

**«Вызываем на соревнование коллектив авиахимиков Уктусского предприятия В. А. Варышева».**

Социалистическое соревнование не только важный стимул творческой инициативы молодежи, но еще и средство развития критики и самокритики, о чем часто забывают в наших авиапредприятиях. Нет более придирчивых «инспекторов» и строгих судей, чем соперники в труде. Не раз критиковали они друг друга на собраниях, при подведении итогов за недостатки и упущения. Но все это не мешает им дружить и соревноваться вот уже несколько лет подряд.

Вот и все основные пункты социалистических обязательств комсомольско-молодежного коллектива авиахимиков, который возглавляет О. Акимов.

Могут спросить: «А разве плохо, когда молодые берут обязательства добиться успехов в спорте, повысить спортивный разряд, посетить университет культуры?». Нет, отчего же! Но эти задачи могут быть отражены в личном комплексном плане каждого комсомольца, а не в социалистических обязательствах. Социалистические обязательства должны отражать поставленные перед предприятием задачи и мобилизовать коллектив на их выполнение.

И. БУРКО.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ И ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

[Окончание. Нач. на 1 стр.]

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода № 412 ГА стали на трудовую вахту под девизом: «50 недель ударного труда — 50-летию образования СССР».

Они обязались:

— Каждую неделю работать с высокими темпами, хорошим качеством и четким ритмом.

— Государственный план 1972 года по всем основным показателям выполнить досрочно, к 25 декабря с. г.

— Повысить производительность труда против 1971 года на 9 процентов, получить сверхплановой прибыли не менее 100 тыс. рублей.

— Дополнительно к годовому плану реализовать продукции на 156 тыс. рублей.

— Добиться снижения себестоимости продукции на 0,5 процента, или на 120 тыс. рублей.

Коллективы Центрального управления международных воздушных сообщений, Красноярского и Черновицкого авиапредприятий, завода № 412 ГА обратились ко всем работникам гражданской авиации с призывом активно включиться в социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР, досрочное выполнение пла-

на 1972 года и заданий девятой пятилетки.

Коллегия МГА и президиум ЦК профсоюза авиаработников

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Одобрить инициативу коллективов ЦУ МВС, Красноярского и Черновицкого авиапредприятий, завода № 412 ГА по достойной встрече 50-летия образования СССР, досрочному выполнению плана 1972 года и заданий девятой пятилетки.

2. Рекомендовать начальникам управлений, предприятий, организаций и учебных заведений, начальникам политотделов (зам. по политчасти) управлений, председателям республиканских, территориальных, объединенных и местных комитетов профсоюза авиаработников организовать обсуждение в коллективах почта передовых предприятий, провести необходимую организаторскую и массово-политическую работу по дальнейшему развитию социалистического соревнования за досрочное выполнение плана 1972 года и пятилетки, за достойную встречу 50-летия образования СССР.

Социалистическое соревнование направить на всемерное повышение экономической эффективности производства, максимальное использование внутренних резервов, освоение новой авиационной техники, дальнейший подъем производительности труда, обес-

печение безопасности полетов, улучшение обслуживания пассажиров, повышение качества ремонта авиационной техники.

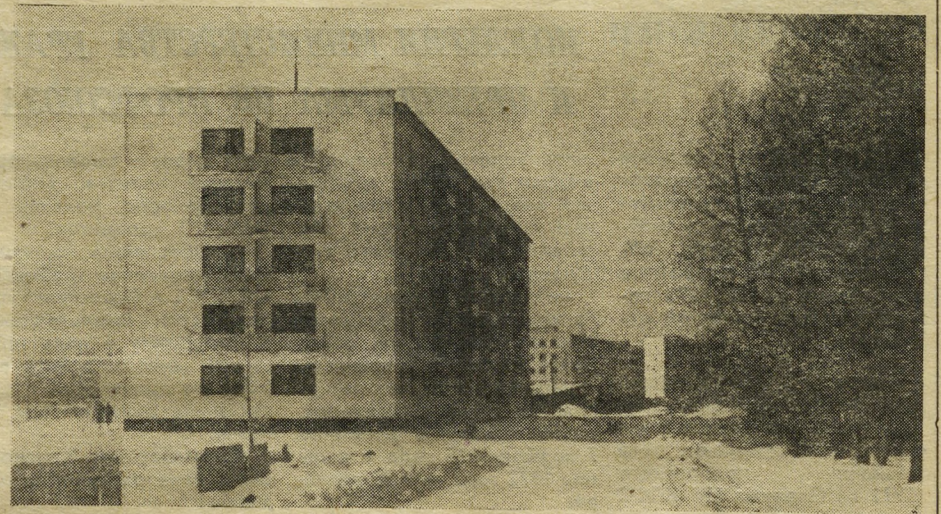
Опыт работы лучших коллективов, передовиков производства, ход выполнения социалистических обязательств широко показывать в стенной печати, по радио и телевидению, на страницах многотиражных газет.

3. Редакция журнала «Гражданская авиация» (г. Туркину И. Н.) и многотиражных газет систематически освещать ход социалистического соревнования за достойную встречу 50-летия образования СССР, досрочное выполнение государственного плана 1972 года и девятой пятилетки.

4. Опубликовать во всех многотиражных газетах социалистические обязательства передовых коллективов, выступивших инициаторами соревнования за достойную встречу 50-летия образования СССР, досрочное выполнение производственных заданий 1972 года и девятой пятилетки.

5. Организацию и контроль исполнения пунктов 3, 4 возложить на тов. Дробышева А. Д.

**Б. БУГАЕВ,**  
председатель коллегии,  
министр гражданской авиации.  
**В. ЗУЕВ,**  
председатель ЦК профсоюза авиаработников.



Солнцем залит дом. Весеннее, солнечное настроение у новоселов этого дома по улице Белинского. Праздничные огни зажглись в эти дни в квартирах авиаторов Уктусского аэропорта, работников авиаремпредприятия.

На снимках: новый дом авиаторов. Идут новоселы.

Фото А. Еремина.

# ВСЕГДА ТВОРИТЬ, ВСЕГДА УЧИТЬСЯ



В Кольцово проходили двухдневные семинарские занятия комсомольского актива предприятий Уральского управления гражданской авиации. Здесь собрались секретари комсомольских организаций, члены бюро, комсорги. Они обменялись опытом работы, поделились своими мыслями и деловыми соображениями. Но главное — приобрели знания, без которых невозможно стать настоящим вожаком молодежи.

На семинаре выступили заместитель начальника политодела Уру ГА М. И. Новиков, председатель теркома профсоюза авиаработников Г. В. Сысолятин, помощник начальника полита-

отдела по комсомолу Я. Н. Красий, свердловчане Г. Кнырова, В. Кузьменко, Г. Геккель, секретарь комитета комсомола Пермского авиапредприятия В. Текоев, председатель совета секретарей П. Цибенко и другие. В выступлениях затрагивались насущные вопросы комсомольской работы, производственной деятельности молодежи, ее участия в общественной жизни предприятий, активности каждого молодого авиаработника накануне двух больших юбилеев: 50-летия образования СССР и 50-летия Аэрофлота.

По материалам актива и подготовлена эта страница.



## ГОД ВЫСОКОЙ АКТИВНОСТИ

Нынешний год не совсем обычен — год этот юбилейный.

30 декабря весь советский народ будет отмечать 50-летие со дня образования СССР. А уже 9 февраля будущего года нас, авиаторов, ждет другая знаменательная дата — 50-летие Аэрофлота. Предстоящие события накладывают особый отпечаток на всю нашу деятельность. Комсомольскому активу и всем комсомольцам авиапредприятий необходимо не только по-ударному трудиться на своих участках, в сменах, бригадах, экипажах, но и проявлять всестороннюю общественную активность, проводить обширную воспитательную работу.

Наши комсомольские организации имеют обширный опыт коммунистического воспитания молодежи. Отрадно отметить, что работа комсомольцев Свердловского и Курганского предприятий по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и XXIV съезда КПСС отмечена Политическим управлением гражданской авиации.

В. И. Ленин, говоря о молодежи, называл ее «кипящей, бурлящей, ищущей», он советовал в работе с молодой сменой применять формы и методы, близкие и понятные ей. Он считал, что «по отношению к молодежи необходимы особые способы работы и способы эти надо тщательно выработать, тщательно проверять. Лучше, если эта работа будет проделана самой молодежью». Учитывая эти обстоятельства, партийные и комсомольские организации применяют разнообразные методы воспитательной работы с молодежью.

В настоящее время на предприятиях управления работает в системе политаблети 39 кружков и семинаров, в которых обучается около двух тысяч комсомольцев. 53 молодых авиатора занимаются в вечернем университете марксизма-ленинизма. В кружках комсомольской политаблети Свердловского, Курганского и Пермского авиапредприятий практикуется использование на занятиях рефератов, написанных самими слушателями.

Одной из форм пропаганды ленинского наследия являются ленинские уроки. В большинстве наших комсомольских организаций они стали хорошей традицией. Ленинские чтения, диспуты, встречи со старыми большевиками, героями войны и труда, комсомольско-молодежные фестивали — вот методы нашей работы в этом направлении.

Но воспитание коммунистической убежденности в молодом человеке — дело творческое, не терпящее шаблона. К сожалению, на некоторых предприятиях при организации политической учебы наблюдаются еще существенные недостатки. Комсомольцы Кировского, Челябинского, Уктусского авиапредприятий подходят к делу формально.

Комсомольским активистам, ответственным за идеологический сектор, повсеместно необходимо усилить внимание к политико-воспитательной работе. Коммунистическая убежденность, сознательность, высокий патриотический дух, который мы обязаны выработать во всех комсомольцах, определяют и уровень чувства ответственности — главного и самого необходимого качества авиатора, обеспечивающего во многом такой важный критерий нашей работы, как безопасность полетов.

На улучшение состояния безопасности полетов направлены также многие мероприятия, проводимые комсомольскими организациями. Это конкурсы на звание «Лучший по профессии», содействующие быстрому и качественному росту профессионального мастерства молодых авиаторов, и постоянная забота о подготовке кадров в форме школ юных летчиков, инициатором которых и постоянным шефом является комсомол авиапредприятий.

Юбилейный год должен стать годом наибольшей активности всех комсомольцев-авиаторов. Мы должны постоянно расширять и множить ряды активистов, создавая все необходимые условия для творческого комсомольского поиска и дерзаний. Комсомольцами Уру ГА сделано уже немало нужных и важных дел. И немало предстоит еще сделать.

Я. КРАСИЙ, пом. начальника политодела Уру ГА по комсомолу.

## В ногу с временем

Приходит молодой специалист на производство. Он имеет определенные знания и подготовку с технической точки зрения. Но что его интересует в первую очередь? Знакомство с коллективом. Для него важно втянуться в производственные отношения, существующие в коллективе. Кроме того, зачастую молодые специалисты приезжают из других областей, и поэтому для них важно — как для каждого образованного человека, тем более молодого, а значит любознательного, — установить, так сказать, связи с общей промышленной средой данной местности.

В Кольцово эти проблемы решаются следующим образом. На опыте прошлого года мы построили программу вечера посвящения молодого специалиста, который провели недавно. Думается, что это позволит выпускникам училищ, только что появившимся на предприятии, скорее стать здесь «своими» людьми. То есть от нашего участия, нашей помощи зависит приобретение молодого специалиста к производству. Чем скорее новый работник почувствует и поймет нужды пред-

приятия, тем раньше и активнее он включится в процесс технического творчества, во многом определяющий успех всего производства.

Научно-технический прогресс ставит перед нами новые задачи, предъявляет новые требования, и чтобы всегда соответство-

вать им, сегодня уже недостаточно только иметь соответствующие знания — надо еще и находиться в постоянном поиске, выступая активным новатором и рационализатором. Только тогда мы сможем сказать, что идем в ногу с временем.

В. КУЗЬМЕНКО, член комитета ВЛКСМ Кольцовского авиапредприятия.

## ЗНАТЬ КОМСОМОЛЬЦЕВ

В организации безопасности полетов у нас немало недостатков и в Свердловске, и в Челябинске, и в Кирове, и в Перми.

Безопасность — святая святых нашей работы. Комплекс понятий и определений, каким-то образом с ней связанных, укладывается в один четкий конкретный известный приказ Министерства гражданской авиации.

Казалось, будет все в порядке, если мы будем выполнять должностные инструкции. Но все же процент нарушений по вине личного состава не мал — видимо, где-то мы недорабатываем.

Надо набраться смелости и сказать, что виноваты мы сами, не какая-то среда окружающая. Очень часто мы не знаем своих комсомольцев, чем они живут, не бываем у них в семьях, не можем дать поручение по душе.

То есть мы сами не выполняем тех инструкций, тех постановлений, тех уставных требований, которые должны выполнять комсомольские активисты. Отсюда и недочеты по безопасности полетов.

П. ЦИБЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ Курганского авиапредприятия.



## ЕСТЬ ТРАДИЦИЯ ДОБРАЯ...

С первых шагов работы нашего клуба «Повет» мы повсеместно опирались на комитет ВЛКСМ, который явился вдохновителем и организатором клуба боевой славы в Свердловском авиапредприятии.

Конечно, не обязательно с каждой небольшой работой или неясностью обращаться в комитет, для этого должен быть актив клуба и его председатель. Но при выборе вариантов маршрута похода боевой славы необходимо ознакомить с ними членов бюро комитета ВЛКСМ. Это делается для всестороннего обсуждения маршрута, более точной постановки цели и задач похода.

Для создания актива, который впоследствии сможет стать движущей и организующей силой клуба, бюро комитета ВЛКСМ должно подобрать двух-трех человек, активистов ВЛКСМ, не являющихся членами бюро и склонных к путешествиям (дабы это поручение не превратилось для них в наказание), ознакомить этих товарищей с конкретными задачами, объяснить методы дальнейшей деятельности и

принципы организации. Инициативная группа уже в период подготовки к походу должна подобрать хотя бы минимальный материал, предваряющий поход. Это можно сделать, посетив местные краеведческие музеи, изучив имеющуюся литературу по теме похода. Большую помощь могут оказать советы ветеранов.

На основании всех этих источников и можно заложить основу будущего клуба боевой славы. А затем уже идти непосредственно в поиск.

За время существования кольцовского клуба проведены три похода по местам боевой и трудовой славы. Мы собрали большой материал о героическом переходе ча-

стей Красной Армии под командованием В. К. Блюхера, об уральце-герое гражданской войны Н. Д. Томине.

Последним был поход группы допризывников Кольцовского авиапредприятия, где они не только познакомились с героическим прошлым родного края, но и проходили предармейскую спортивно-политическую подготовку.

Думается, что каждая комсомольская организация в силах провести подобные мероприятия, найдя темы, достойные внимания, примеры, на которых можно построить идейно-воспитательную работу. Ибо воспитание на славных традициях наиболее действенно.

Г. ГЕККЕЛЬ.

## ВСТРЕЧА С ЧЕКИСТОМ

В Ижевском предприятии разработаны мероприятия, посвященные 50-й годовщине образования СССР. Будут прочитаны лекции по истории создания нашего государства, о дружбе народов многонациональной державы, состоятся встречи с интересными людьми.

Одна из таких запланированных встреч состоится для комсомольцев предприятия. Сотрудник органов безопасности расскажет о деятельности иностранных разведок, направленной на подрыв единства наших народов.

Ю. БУДРИН, секретарь комсомольской организации предприятия.

## СЛУЖБА КОМСОМОЛЬСКИХ НОВОСТЕЙ

### ПЕРВОЕ ЗАНЯТИЕ

Авиаторы Зауралья, готовясь к достойной встрече 50-летия образования СССР, ввели в программы школ коммунистического труда тематические лекции по истории создания нашего государства и истории развития культуры народов СССР.

Слушатели школ коммунистического труда в Курганском предприятии занимаются два раза в месяц — во второй и четвертый понедельник каждого месяца.

В минувший понедельник — 13 марта состоялась первая тематическая лекция в школе коммунистического труда, которой руководит начальник службы радионавигации и связи А. С. Егоров.

И. ПАВЛОВ.



В МИНИСТЕРСТВЕ  
ГРАЖДАНСКОЙ  
АВИАЦИИ  
И ПРЕЗИДИУМЕ  
ЦК ПРОФСОЮЗА  
АВИАРАБОТНИКОВ

## ШКОЛЫ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА —

## ШКОЛЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

В конце января в ЦК профсоюза проведено совещание профсоюзного актива Московского городского комитета профсоюза, руководящих работников Министерства гражданской авиации и других ведомств, объединяемых ЦК профсоюза авиарботников, совместно с членами общественного методического совета. На этом совещании был рассмотрен вопрос о работе комитетов профсоюза по выполнению постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы школ коммунистического труда». С докладом выступил заведующий культурно-массовым отделом ЦК профсоюза тов. Гоголев А. А.

В обсуждении вопроса приняли участие председатели общественных методических советов комитетов профсоюза завода № 402 тов. Киселев В. И., Шереметьевского авиационного предприятия тов. Фигдерман А. Е., заведующий культурно-массовым отделом Московского термина профсоюза авиарботников тов. Лапшин Н. И., секретарь партийного комитета авиарботников предприятия тов. Власенко С. Е., начальник автобазы Шереметьевского авиационного предприятия Ю. К. Зубов, начальник оргпланового отдела ГУГМС В. М. Самсонов и другие.

Все выступающие товарищи отмечали, что хорошо организованная работа школ коммунистического труда положительно влияет на улучшение производ-

ственной деятельности коллективов, укрепление дисциплины, на рост инициативы рабочих и служащих.

Наглядным примером этому является восьмилетний опыт работы школ коммунистического труда на авиаремонтном заводе № 402 гражданской авиации, о котором подробно рассказано в первом номере журнала «Гражданская авиация» за этот год, на Горьковском, Магаданском, Хабаровском и ряде других авиационных предприятий.

В коллективах, объединяемых профсоюзом авиарботников, в настоящее время работает свыше двух тысяч школ коммунистического труда. В них занимается 62,5 тысячи человек.

Главное внимание теперь должно быть сосредоточено на повышении качества работы школ.

Большое место в выступлениях участников совещания было уделено анализу недостатков, характерных для работы многих школ коммунистического труда.

Некоторыми комитетами профсоюза и хозяйственными руководителями допущена недооценка роли и значения школ, в результате на ряде предприятий школы малочисленны, а есть такие предприятия, где они вообще не созданы. Имеют место факты зачисления в одну школу рабочих из разных служб, цехов, участков, слабо связанных между собой трудовым процессом.

Не везде созданы необходимые условия для занятий школ. Многие школы не имеют помещений для занятий. Занятия не обес-

печены надлежащими наглядными пособиями, техническими средствами пропаганды (фильмоскопы, диапроекторы, киноаппаратура, диафильмы). Имеются случаи проведения занятий в обеденные перерывы.

Не уделяется должного внимания распространению в школах коммунистического труда производственных достижений новаторов и передовых коллективов, эта работа, зачастую сводится к информационному ознакомлению слушателей с передовыми начинаниями.

Качество проводимых занятий зависит в значительной степени от руководителя, его общего уровня подготовки, специальных и экономических знаний, методических навыков. Профсоюзные комитеты правильно поступили, подобрав руководителями школ коммунистического труда главным образом инженерно-технических работников: начальников и инженеров смен, участков, цехов, служб, бригадиров, т. е. тех, кто является непосредственным организатором труда данного коллектива.

Это увеличивает возможность для руководителей сочетать административно-хозяйственную деятельность с воспитанием людей. Но чтобы это сочетание было умелым и наиболее плодотворным, руководителям школ нужна большая помощь со стороны профсоюзных комитетов, хозяйственных руководителей. Особенно важно учесть, что среди руководителей школ одна треть впервые

приступила к пропагандистской работе, а половина — имеет опыт от одного до 3-х лет.

Выступающие отмечали, что такая важная форма помощи руководителям, как методические семинары, иногда организуется без достаточного учета условий работы. Например, при четырехсменной работе многих служб аэропортов пропагандисты не имеют возможности присутствовать на семинаре, а дублирование семинара не предусматривается. На семинарах дается мало конкретных материалов из жизни своего коллектива предприятия.

Профсоюзные комитеты и хозяйственные руководители мало заботятся об обеспечении школ, коммунистического труда учебной литературой, особенно по экономическому разделу программы.

За последнее время в помощь руководителям и слушателям школ выпущена, например, такая литература, как «Основы экономических знаний» (учебное пособие. Политиздат. Москва, 1971 г.); «Экономические знания в массы» (серия брошюр, Профиздат. Москва, 1971 г.), а также ряд статей, опубликованных в журналах «Советские профсоюзы» и «Гражданская авиация».

Участники совещания отмечали, что большие трудности при изучении экономического раздела программы создает отсутствие популярной литературы по конкретной экономике воздушного транспорта, рассчитанной на широкий круг

читателей. Практика показывает, что необходимо привлекать к подготовке таких материалов планово-экономические отделы предприятий.

Большую помощь в работе школ коммунистического труда могут и должны оказывать библиотеки, клубы и дома культуры.

Четвертый раздел программы школ предусматривает проведение лекций и бесед по вопросам коммунистической морали, права, литературы и искусства, встречи авиарботников с ветеранами партии и труда, писателями, артистами, художниками, работниками юстиции, посещение театров, кино, выставок и другие культурно-массовые мероприятия.

Культпросветучреждения должны тесно увязывать свои планы работы с учебными планами школ коммунистического труда.

Созданы целые кинокурсы, которые с успехом могут быть использованы в целях технической учебы. Например, по теории, конструкции, эксплуатации и ремонту автомобиля имеется 23 кинофильма, по технике безопасности — 81 кинофильм и т. д.

Беда в том, что о существовании этих кинофильмов руководители производства, как правило, не знают, а работники клуба не информируют их об этом.

Комитетам профсоюза совместно с хозяйственными руководителями надо принять меры по оборудованию клубов, крас-

ных уголков, технических кабинетов, кабинетов по технике безопасности и мест для занятий школ коммунистического труда диаректорами, киноустановками, организовать подготовку общественных демонстрантов узкоплечного кино, привлекать к составлению программы показа технических фильмов членов методических советов и квалифицированных специалистов.

Выступающие отмечали, что очень слабо осваивается опыт работы школ коммунистического труда на страницах ряда многотиражных газет.

Участники совещания были единодушны в том, что распространение имеющегося положительного опыта работы школ коммунистического труда, учебы пропагандистских кадров, деятельности общественных методических советов позволит успешно преодолеть существующие недостатки. Это благотворно должно сказаться на ходе подготовки к началу всеобщей экономической учебы авиарботников с 1 октября с. г., как этого требует постановление ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся».

Итоги работы совещания 28 января были рассмотрены на заседании президиума ЦК профсоюза авиарботников, который принял постановление, обязывающее профсоюзные комитеты и хозяйственных руководителей принять меры к улучшению работы школ коммунистического труда.

**В. СМЕРНОВ,**  
инструктор ЦК  
профсоюза  
авиарботников.



## УРАЛЬЦЫ — НА ВТОРОМ МЕСТЕ

Со 2 по 8 марта в Бакуриани проходило личное командное первенство Аэрофлота СССР по лыжному спорту. Сборная команда Уральского управления вылетела к месту первенства 25 февраля в составе 11 человек: команда, тренер и представитель.

Бакуриани встретил нас солнечным теплым вечером. Первая тренировка сразу же показала всю трудность и сложность соревнований в горных условиях. Сил хватало взять подъем, а затем отдых, ибо в первые дни спортсменам не хватало воздуха, участился пульс. Ежедневно варили овсяный отвар и пили натощак.

Все шло по плану, если не считать того, что погодные условия менялись буквально каждые 20—30 минут. Тренеру приходилось несколько раз в день пробовать лыжные мази.

3 марта состоялась жеребьевка на 5 и 15 км. Первыми ушли женщины

— старт приняли Токарева, затем Волкова, Субботина, Факина, Каратаева. За ними ушли со старта мужчины.

Женщины финишировали с результатами: Волкова—23:37, Токарева—25:29, Субботина — 26:57. Первая «ласточка», первое общекомандное место в гонках на 5 километров, первая чемпионка Аэрофлота 1972 года — наша Н. Волкова! Мужчины в первый день гонок завоевали четвертое место. Итого у нас 5 очков, у Красноярского управления тоже 5, следом идет Северное управление — 8 очков.

На следующий день — эстафеты 3×5 и 4×10.

Дан старт женщинам. Первой спешит Л. Токарева, ждем ее с нетерпением. Вот она показалась, идет четвертой. Эстафету приняла Субботина, она финиширует третьей. Наша На-

дя Волкова — на заключительном этапе. Впереди идет тюменка Егорова, разрыв огромный. У нас — второе место. Надежда чуть-чуть не настигла Егорову.

В мужской эстафете первым ушел наш проверенный и закаленный боец — П. Расковалов, он стартовал с сильнейшими гонщиками Аэрофлота.

Трудная задача была у Б. Ефимова. Впереди шел мастер спорта Красноярского управления Николаев.

Совсем потеплело. Видим, тяжело Борису, в горах лыжи совсем перестали казаться. Спускался чуть не пешком. Борис, стиснув зубы, финишировал пятым.

Итак, позади два дня. У Красноярского управления 10, у уральцев — 12 и у тюменцев — 18 очков.

...Стартуют женщины на

10 км, через несколько метров участницу не видно. Затем со старта уходят мужчины.

К финишу Надежда Волкова приходит седьмой, а ушла 25-й. Молодцы, наши девочки! У них снова в зачете — первое место.

Мужчины на 30 км проходят один за другим. Снег уже талый, сильно липнет к лыжам. Многие не выдерживают и сходят с трассы. Но вот трудный финиш. Уральцы на 30 км в тяжелой борьбе завоевали третье место.

Закончены трудные старты в Бакуриани. Первое место (15 очков) у спортсменов Красноярского управления. На втором (16 очков) — Уральское управление. Третье место — 28 очков у Тюменского управления.

Н. Волкова стала чемпионкой на двух дистанциях и у нее лучшее время в эстафетной гонке 3×5.

**М. ГОРЮКОВА,**  
старший инструктор по физкультуре и спорту  
УрУ ГА.

Бакуриани.

XX век.

## ПОМОЩНИК ПИЛОТА

«Осторожно, гроза» — предупреждает пилота за 600 километров до встречи с ней прибор, сконструированный в Риге. Он непрерывно отмечает состояние до опасного очага, сообщает сведения о характере и силе разрядов. Грозоанализатор — одно из многих устройств, с помощью которых Аэрофлот планирует сделать свои лайнеры «всепогодными».

«Неделя».



г. Свердловск, И-20.  
Аэропорт Уктус.  
Редакция газеты  
«Авиатор Урала»

Тел. 235—461.  
235—496.

За редактора Ю. ГЕНДЕРТ.

НС 09212. Заказ № 3705.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий».  
Свердловск, проспект Ленина, № 49.