



Авиатор



ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ И ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

В Уральском управлении гражданской авиации состоялся партийно-хозяйственный актив «Об итогах выполнения производственно-финансового плана и социалистических обязательств 1971 года и задачах по достойной встрече 50-летия СССР».

В Свердловск съехались 165 представителей всех предприятий Уральского управления, гости из Ленинграда во главе с главным инженером Северного управления Н. А. Самборским.

Собрание открыл начальник Политотдела УрУ ГА В. И. Большаков. С докладом выступил начальник Уральского управления ГА Н. А. Сидоренко.

Социалистические обязательства коллектива Уральского управления

НА ДЕВЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ И 1972 ГОД

Воодушевленные решениями XXIV съезда КПСС, авиарботники Урала, включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 9-й пятилетки и достойную встречу 50-летия со дня образования СССР, принимают на себя следующие обязательства:

1. На девятую пятилетку:

1. Выполнить пятилетний план по основным показателям к 15 декабря 1975 года.

2. Путем совершенствования технологии производства, внедрения новой техники, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, научной организации труда и управления повысить производительность труда в 1975 году по отношению к 1970 г. на 35 проц. и за счет этого обеспечить 58 проц. всего прироста объема авиаработ.

3. Повысить эффективность использования всех основных фондов, и в первую очередь самолето-вертолетного парка, в следующих размерах:

а) по росту производительности полетов (в проц.);

ИЛ-18 — на 5,2
АН-12 — на 10,2
АН-24 — на 10,3
ЯК-40 — на 37,1

б) по налету часов на одну списочную единицу (в проц.):

АН-12 — на 56
ИЛ-18 — на 15,3
АН-24 — на 16,8
ЯК-40 — в 2,2 раза

Освоить и ввести в эксплуатацию новые типы самолетов — ТУ-154 и ЯК-40. За счет повышения использования основных фондов и внедрения новой авиационной техники обеспечить 71 проц. прироста объема авиаработ.

4. За счет дальнейшего повышения квалификации летного и инженерно-технического состава, улучшения организации летной работы, руководства движением самолетов и подготовки материальной части самолетов полностью исключить летные происшествия по вине личного состава.

5. Снизить простой самолетов и вертолетов на

техническом обслуживании по сравнению с утвержденными на 1971 год нормативами на 25 проц.

6. Постоянно повышать культуру обслуживания пассажиров, улучшать справочно-информационную работу, шире внедрять комплексную механизацию и автоматизацию производственных процессов:

а) в течение пятилетки связь городских агентств с периферийными кассами организовать полностью;

б) выполнить наладку и монтаж аппаратуры и организовать работу по бронированию авиабилетов с использованием аппаратуры «Сирена-1»;

в) в 1973 году в ЦАВС разработать схемы и выполнить монтажные работы по внедрению вычислительно-информационной машины «Тарификатор»;

г) построить и сдать в эксплуатацию новые аэровокзалы в Челябинске, Кургане, Ижевске;

д) построить механизированные грузовые эстакады в Перми, Кирове и Магнитогорске.

7. Подготовить аэропорты Кольцово, Челябинск, Пермь и Киров для приема самолетов по минимуму погоды 1-й категории ИКАО.

8. Закончить в 1973 году переоборудование самолетов ИЛ-18 бортовыми автоматизированными системами посадки. Освоить эксплуатацию новых бортовых автоматических систем управления.

9. Совершенствовать организационную структуру и управление производством. На базе кустового информационно-вычислительного центра (КИВЦ) в Новосибирске создать автоматизированную систему сбора и обработки экономических показателей.

10. Улучшить нормирование труда, провести работы по дальнейшему совершенствованию форм и систем оплаты труда, повышению моральных и материальных стимулов, обеспечивающих дальнейший рост производительности труда и повышение качества выполняемых работ.

11. Улучшать условия труда и быта авиарботни-

ков, состояние техники безопасности и промышленной санитарии. Закончить строительство и ввод в эксплуатацию столовой в аэропорту Киров. Закончить в 1973 году строительство газопровода в аэропорту Челябинск. Обеспечить



ввод в эксплуатацию 32 тыс. кв. метров жилья на сумму 4 млн. рублей. Оздоровить в санаториях и домах отдыха 6000 авиарботников.

12. Начиная с 1972/73 учебного года организовать экономическую подготовку кадров в предприятиях управления в соответствии с постановлением ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся» и директивой министерства, Политического управления гражданской авиации и ЦК профсоюза авиарботников от 30 декабря 1971 года.

II. На 1972 год:

1. Обеспечить выполнение государственного плана по основным показателям к 50-летию СССР —

29 декабря 1972 г. Налетать сверх плана 30 млн. участковых пассажирокилометров. План по налету приведенных часов выполнить к 15 декабря и налетать сверх плана тысячи приведенных часов. Получить сверх плана: выручки — 540 тыс. рублей, прибыли — 200 тыс. рублей. Перевезти сверх плана 15 тыс. пассажиров и 550 тонн грузов и почты. Повысить производительность труда к 1971 году на 7,1 проц.

Добиться снижения себестоимости перевозок относительно 1971 года не менее, чем на 1 проц. Повысить занятость кресел и коммерческую загрузку на 3 проц. по отношению к 1971 году.

2. Снизить простой самолетов и вертолетов на техническом обслуживании ИЛ-18 и ЛИ-2 на 10 проц.; на остальных самолетах и вертолетах — на 5 проц. к нормативу. Внедрить в 1972 году систему бездефектного технического обслуживания авиационной техники во всех цехах и участках АТБ.

3. Обеспечить разработку и внедрение планов научной организации труда в предприятиях управления и получить экономии 325 тыс. рублей, в том числе от внедрения 720 рационализаторских предложений — 120 тыс. рублей.

4. Повысить расчетную рентабельность против утвержденного плана на 0,5 проц.

5. Добиться регулярности самолетовылетов из аэропортов управления не ниже 88 проц.; не иметь отмены рейсов по вине личного состава.

6. Обеспечить техническую исправность автотранспортной техники выше плановой на 0,5 проц. Выполнить план капитального ремонта зданий и сооружений и автотранспортной техники к 25 декабря.

7. Улучшить условия труда, состояние безопасности и промышленной санитарии в предприятиях управления, освоить для этих целей 120 тыс. рублей.

8. Постоянно повышать культуру обслуживания пассажиров, улучшать справочно-информационную работу, шире внедрять комплексную механизацию, автоматизацию процессов обслуживания в агентствах и аэровокзалах. Не допускать утери груза и багажа по вине авиарботников. Закончить реконструкцию помещения Центрального агентства воздушных сообщений с вводом дополнительных касс к 1 июня. Закончить строительство накопителя и павильона выдачи багажа в аэропорту Пермь к 15 июня.

9. Выполнить к 27 декабря план строительно-монтажных работ в сумме 5 млн. рублей и ввод основных фондов на 4 млн. рублей. Ввести в эксплуатацию очистные сооружения (1-я очередь строительства) в аэропорту Киров к 15 июня.

10. Путем проведения организационных мероприятий и улучшения работы по экономному и рациональному расхода-

нию авиаГСМ добиться снижения их расхода на 0,8 проц. от установленных нормативов.

Коллектив управления с удовлетворением принимает вызов на социалистическое соревнование коллектива Северного управления гражданской авиации.

Социалисты ч е с к и е обязательства обсуждены и единогласно приняты на собрании партийно-хозяйственного актива управления 28 января 1972 года.



План перекрыт

С хорошими производственными показателями закончили первый месяц второго года девятой пятилетки авиаторы Кировского предприятия. Январское задание они перекрыли по всем основным показателям: участковому пассажирообороту — 108 процентов, налету приведенных часов — 111 процентов и вырубке — 105 процентов.

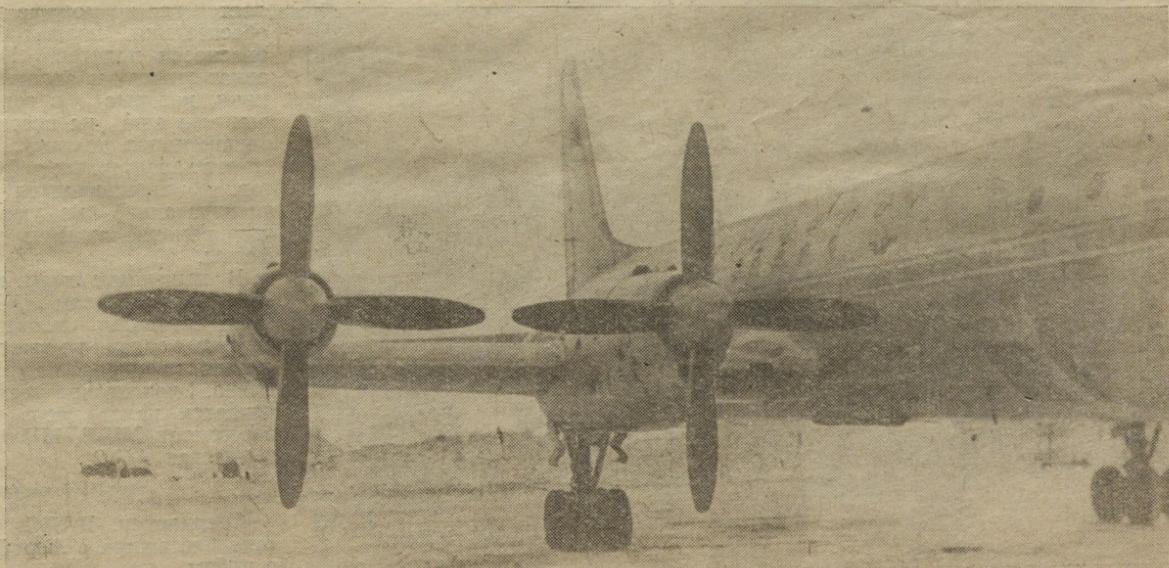
С превышением

Успешно работают во втором году новой пятилетки авиаторы Пермского подразделения, где командиром И. С. Воробьев.

План января по пассажирообороту и налету приведенных часов они выполнили на 101 процент, а по выручке — на 112.

Замерли винты. После долгого воздушного путешествия ИЛ-18 притих на стоянке.

Фото А. Еремينا.





КОМАНДНО-РУКОВОДЯЩИЙ состав, партийные и общественные организации предприятий управления, претворяя в жизнь решения XXIV съезда партии, в истекшем году провели значительную работу по организации социалистического соревнования в коллективах, направленного на выполнение производственного плана и социалистических обязательств, принятых на 1971 год.

Практическая деятельность командно-руководящего состава, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, партийно-политическая и идейно-воспитательная работа всем своим содержанием была направлена на обеспечение выполнения производственных задач, обеспечение безопасности полетов, повышение уровня идейной жизни коллективов, воспитание у авиа-работников социалистической дисциплины труда.

Эта разносторонняя деятельность во многом ока-

В честь 50-летия СССР

зывает решающее влияние на успешное развитие авиации Урала, которое характеризуется дальнейшим ростом темпов авиаперевозок.

Усилиями коллективов, возглавляемых партийными организациями, в истекшем 1971 году обеспечено более качественное выполнение многих задач: по сравнению с 1970 годом достигнуто повышение эффективности и рентабельности работы предприятий, расширена сеть союзных и местных воздушных линий, продолжается дальнейший активный процесс обновления и внедрения авиационной техники, механизации и автоматизации производственных процессов, улучшения организации перевозок.

Наши коллективы, вступа в первый год девятой пятилетки, с честью выполнили предсъездовские социалистические обязательства. План первого квартала 1971 года был выполнен 28 марта вместо 30-го.

Хороших результатов в предсъездовском соревновании добились:

Свердловское предприятие, коллектив которого завоевал первое место среди предприятий управления с получением памятного Красного знамени, диплома и денежной премии.

Государственный план 1971 года управлением,

в основном, выполнен 28 декабря.

За два месяца до конца года был выполнен план по применению авиации в народном хозяйстве, 25 декабря выполнен годовой план работы транспортной авиации (по участковому пассажирообороту).

Выполнение установленного Министерством ГА плана по капитальным вложениям за 1971 год в целом по Уральскому управлению составило 96 проц., по вводу основных фондов — 92 проц.

Не справились с установленным планом капитальных вложений и вводом основных фондов Кировское и Челябинское предприятия. Эти предприятия также не выполнили план по строительно-монтажным работам. Весь советский народ, а вместе с ним и работники гражданской авиации, выполняя решения XXIV съезда партии, готовят достойную встречу юбилею Союза Советских Социалистических Республик.

Личным составом предприятий управления приняты социалистические обязательства не только по успешному выполнению производственного плана, но и по улучшению культуры обслуживания пассажиров и совершенствованию технологии работы служб перевозок.

В 1971 году впервые стал применяться упро-

щенный метод регистрации билетов и оформления багажа пассажиров в аэропортах Челябинск, Магнитогорск. В летнее время упрощенным порядком оформлялся вылет пассажиров 78 рейсов (в 1970 году упрощенный метод применялся на 20 рейсах). Упрощенный метод, значительно сокращающий затраты времени пассажиров на оформление вылета, следует внедрить во всех аэропортах управления, особенно в период весенне-летней навигации.

В заключение необходимо сказать, что в минувшем году ЦК КПСС принял постановление «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», которое определило партийным и профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям конкретные задачи. И мы обязаны сделать все от нас зависящее, чтобы соревнование было живым, действенным, чтобы оно максимально влияло на рост экономической эффективности производства, способствовало дальнейшему улучшению воспитательной работы в коллективах.

После доклада выступили заместитель командира по политчасти Кольцовского авиапредприятия А. Н. Кобелев, начальник отдела перевозок из Кирова Н. И. Бородин, инструктор тренажера

Магнитогорского предприятия В. А. Мошкин, секретарь теркома профсоюза авиаработников И. А. Чанов, секретарь парткома Кольцовского авиапредприятия В. Г. Руденко, старший инженер по рационализации Уральского управления ГА В. С. Кизиков, начальник службы перевозок Уктусского аэропорта Н. А. Шишкин, начальник службы перевозок Ижевского авиапредприятия Ф. А. Клюкин.

Все они горячо и заинтересованно говорили о выполнении производственного плана 1971 года и задачах на этот год, о планах на пятилетку.

Выступавшие много внимания уделили вопросам безопасности полетов, вскрытия резервов, научной организации труда, технического прогресса.

Улучшение обслуживания пассажиров как в небе, так и на земле — одна из важных проблем, поднятых участниками партийно-хозяйственного актива Уральского управления гражданской авиации.

На собрании партийно-хозяйственного актива принято подробное постановление, посвященное расширенным социалистическим обязательствам по выполнению 9-й пятилетки и достойной встрече 50-летия Союза ССР.

В связи с увеличением парка вертолетов и более интенсивным их использованием остро встает вопрос укомплектования технических кадрами цеха обслуживания вертолетов. Для решения вопроса необходимо наметить конкретные мероприятия по быстрейшему вводу в строй авиамехаников, при-

не было летных происшествий и предпосылок к ним.

Улучшилось положение с дисциплиной, многие показали возросшее чувство ответственности за порученное дело. Так, например, авиатехник Н. Г. Лежнин обратил внимание, что масло из картера подтекает. Убрав масло,

не было летных происшествий и предпосылок к ним.

БОЛЬШОЙ вклад в обеспечение государственного плана первого года девятой пятилетки внесли труженники авиационно-технической базы Уктусского предприятия. Со своими обязательствами — выполнить годовой план к 25 декабря — они справились досрочно, к 7 но-

В основу — качество

ября. При этом производительность труда по сравнению с 1970 годом возросла на семь процентов, а себестоимость приведенной единицы снизилась на один процент.

В первом году пятилетки коллектив авиабазы обеспечил необходимый налет часов на самолетах и всех типах вертолетов. Общий налет часов возрос до 111,5 процента.

В минувшем году по вне личного состава АТБ

он доложил об этом факте сменному инженеру. С помощью опытного дефектовщика С. Д. Гилева на картере была обнаружена трещина.

Очень хорошо потрудились в минувшем году ветераны АТБ В. П. Якимов, С. Н. Устюжанин, Н. И. Черных, П. Д. Воронов, А. Г. Зюзов, Р. Г. Калинин, П. Д. Дмитриев, а также молодые специалисты В. Ю. Удалов, А. А. Шварцкоп, В. И. Загайнов, Ю. Ф. Патрушев и другие.

Однако нельзя сказать, что в коллективе АТБ делается все возможное для обеспечения полной безопасности полетов. Есть авиатехники и авиамеханики, которые в совершенстве еще не освоили авиационную технику, не знают характерных дефектов, встречающихся в эксплуатации, не умеют своевременно выявлять дефекты.

В нынешнем году перед коллективом АТБ стоят серьезные и ответственные задачи по выполнению производственного плана. Значительно увеличивается налет часов на вертолетах МИ-8, МИ-4 и самолетах АН-2.

В выполнении этих мероприятий большую роль сыграют индивидуальные социалистические обязательства личного состава АТБ по освоению качественного осмотра и своевременному выявлению дефектов, сдаче продукции с первого предъявления.

В выполнении этих мероприятий большую роль сыграют индивидуальные социалистические обязательства личного состава АТБ по освоению качественного осмотра и своевременному выявлению дефектов, сдаче продукции с первого предъявления.

Успешное выполнение принимаемых социалистических обязательств позволит коллективу АТБ достойно встретить знаменательную дату в жизни нашего общества — 50-летие образования Союза ССР.

А. НИКИТИН, начальник АТБ Уктусского предприятия.

Свердловск. ЦАВС. Отсюда начинается знакомство пассажира с Аэрофлотом, первое знакомство с небом.

Фото А. Еремина.

КРЫЛЬЯ ПРОФЕССИИ

В ЦЕНТРАЛЬНОМ Комитете ВЛКСМ состоялась встреча комсомольско-молодежных коллективов гражданской авиации, победителей в социалистическом соревновании первого года девятой пятилетки.

Каждую минуту над нашей землей летят пассажирские и грузовые самолеты. В аэропортах каждую минуту объявляют взлеты и посадки. По уровню развития авиации сегодня судят о научно-техническом прогрессе общества. И все-таки авиация — дело еще молодое. И занято в новом деле много людей молодых.

В конференц-зал ЦК комсомола пришли те, кто сидит за штурвалами самолетов и верто-



летов, кто готовит самолеты и вертолеты в полет. Здесь встретились молодые пилоты, штурманы, техники, бортпроводницы, связисты, электрики.

Ничто не способно в течение такого короткого времени разделить людей тысячами километров земных просторов, как авиация. Ничто не способно так быстро свести людей в одной точке земли, под одну крышу. В зале встретились люди, работающие в тайге и пещерах, на севере и на юге, но почти все они знакомы. Встретились украинские пилоты, три Владимира — Куликов, Субботин и Лебедев, совершающие во время работы до пятидесяти взлетов-посадок в день, и комсомольско-молодежная бригада четвертого Володи — москвича Громова (Внукова).

К молодой смене обратился один из старейших пилотов командир флагмана пассажирской авиации ИЛ-62 В. Борисов. Он рассказал о работе комсомольцев авиации на Дальнем Востоке в двадцатые годы, о первых полетах на севере, о работе летчиков Гражданского воздушного флота на Северном и Южном полюсах Земли, где ему приходилось бывать. Много добрых слов было сказано в адрес победителей социалистического соревнования. Перед молодыми ударниками Аэрофлота выступили секретарь ЦК ВЛКСМ Г. Елисеев, заместитель министра гражданской авиации СССР А. Аксенов, летчик-космонавт СССР В. Горбатко...

Молодых авиаторов Урала на встрече в ЦК ВЛКСМ представляли члены лучшего комсомольско-молодежного экипажа Уральского управления гражданской авиации Виктор Иванов и Валерий Кадочников. Имена курганских пилотов внесены в Книгу почета ЦК ВЛКСМ.

наши гости

«Это большая школа»...

Н. Самборский, главный инженер Северного управления ГА.

Разрешите передать всем уральским авиаторам искренний привет от имени летчиков, инженеров, техников, работников службы перевозок и других служб авиапредприятий Северного управления и Ленинградского подразделения.

Мы только позавчера на своем партийно-хозяйственном активе рассмотрели результаты работы за 1971 год и планы работы на 1972-й и пятилетку в целом, рассмотрели итоги соревнования с нашими уральскими коллегами.

Итоги у нас не совсем утешительные, но мы не думаем их скрывать от своих товарищей по соревнованию. План предприятия нашего управления по некоторым основным показателям не выполнен.

Прослушав выступления с мест на вашем активе, мы видим, что в нашей работе много общего — общие задачи и недостатки общие. Этот ваш партийно-хозяйственный актив был для нас большой школой.

На нашем совещании с особым удовлетворением встречено предложение о продлении традиционного социалистического соревнования.

Приглашаем уральцев почаще приезжать к нам, поближе познакомиться с достижениями ленинградцев.



ВЫПОЛНЕНИЕ задач девятого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР, начертанных XXIV съездом КПСС, невозможно без мобилизации всей творческой общественной и производственной активности масс.

Исходя из этой необходимости, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», бюро первичной партийной организации базы аэродромного обслуживания Свердловского авиапредприятия совместно с руководителями БАО в декабре прошлого года поставило главной задачей перед партийными группами и профсоюзными организациями подразделений развернуть социалистическое соревнование среди авиаторов по качественному и досрочному выполнению плана воздушных перевозок на 1972 год под лозунгом достойной встречи 50-летия Союза Советских Социалистических Республик.

Коллективные социалистические обязательства в подразделениях БАО дело не новое. Они принимались и в прошлые годы и всегда выполнялись и перевыполнялись. Но в минувшем году, обсуждая постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», коммунисты и беспартийные рабочие и служащие обратили внимание на то, что в целом соцсоревнование должно начинаться с принятия индивидуальных социалистических обязательств каждым рабочим и служащим в отдельности, исходя из которых уже составляются коллективные обязательства бригад, групп, колонн и служб.

Инициаторами и организаторами подобного подхода к соцсоревнованию у нас в БАО выступили коммунисты А. А. Шадрин, А. И. Гришаев, С. Б. Горбунов. Они изучили опыт соцсоревнования внутри своей службы и опыт других предприятий, обобщенный и опубликованный в печати. На основе этого материала было предложено всем электрикам рассмотреть, ка-

кие конкретные индивидуальные обязательства следовало бы им взять в честь 50-летия СССР.

Уже 3 января в группах обсуждались индивидуальные социалистические обязательства. Первыми их представили техник-электрик высоковольтной группы Ф. Шарифуллин, электромонтер низковольтной груп-

пильства, взятые каждым электриком и написанные им лично, занесены в специально заведенные карточки, в которых имеются графы на все 12 месяцев, чтобы подводить итоги каждый месяц и отмечать выполнение взятых обязательств. Индивидуальные социалистические обязательства стали как бы

огней высокой интенсивности.

8. Экономно расходовать электрические и другие материалы, восстановить не менее 1500 метров кабеля.

9. Систематически повышать практические навыки и теоретический уровень знаний всего личного состава путем самостоятельной работы и техучебы.

ные из суммы обязательств отдельных производственных групп. Анализ обязательств этих групп и служб в целом показывает, что их основой являются индивидуальные социалистические обязательства.

Руководители службы, партийная и профсоюзная организации не ограничились только принятием обязательств, а провели большую работу, чтобы придать им гласность: обязательства групп красочно оформлены и вывешены на специальных стендах в ленинской комнате и в группах, где наряду с коллективными обязательствами находятся и индивидуальные. Это создает доступ к ним в любое время и улучшает взаимный контроль за их выполнением.

И очень важно, что в социалистических обязательствах коллектива электрослужбы первый пункт гласит: «Добиться высокого звания называться службой имени пятидесятилетия СССР, продолжать соревнование за право называться службой коммунистического труда».

М. БАЖАЙКИН, член партбюро БАО Свердловского предприятия.



Твои планы — планы коллектива

пы Д. А. Ржаников, электромеханик светогруппы П. И. Бунаков, старший электротехник высоковольтной группы А. И. Гришаев и другие. По примеру этих товарищей индивидуальные обязательства взял весь личный состав службы. Хотя, в большинстве своем, они и состоят из одинаковых положений, но отражают специфические обязанности каждого электроспециалиста и задачи, стоящие перед ними.

Для иллюстрации можно привести обязательства электромонтера низковольтной группы Г. В. Бабушкина. Вот некоторые из девяти пунктов его индивидуальных обязательств:

Бороться за получение звания ударника коммунистического труда.

Все порученные объекты содержать в исправном состоянии, соответствующем привилам электростановок.

Сдать на третий разряд электромонтера и освоить смежную профессию электросварщика.

Отработать на благоустройстве территории гарнизона не менее 14 часов.

Не иметь никаких нарушений трудовой и производственной дисциплины.

А вот электрики светогруппы главным в своих обязательствах взяли вопросы освоения и качественного обслуживания новой для них системы. Это вытекает из поставленной перед ними задачи.

Индивидуальные социа-

льным годовым планом каждого электрика.

Исходя из индивидуальных социалистических обязательств составлены социалистические обязательства в каждой группе, которые обсуждены и приняты на собраниях рабочих и служащих.

Вот как выглядят социалистические обязательства коллектива светогруппы на 1972 год:

«Коллектив светогруппы, вступая в социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий второго года девятой пятилетки, берет на себя следующие обязательства:

1. Обеспечить бесперебойную работу всех светотехнических средств аэропорта.

2. Своевременно и с высоким качеством проводить планово-предупредительные работы светотехнического оборудования.

3. Не иметь случаев производственного травматизма и нарушений правил техники безопасности.

4. Освоить эксплуатацию системы огней высокой интенсивности.

5. За счет рационального использования светотехнических средств обеспечить экономию электроэнергии за год в количестве 50 000 квт-часов.

6. Обеспечить содержание рабочих мест в образцовом порядке.

7. Устранить все монтажные недостатки в системе

10. Дать не менее трех рацпредложений по повышению надежности работы и облегчению обслуживания светотехнических средств.

Вызываем на соцсоревнование коллективы низковольтной и высоковольтной групп.

Приняты на собрании светогруппы 5 января 1972 года».

7 января были приняты обязательства другими службами БАО, составлен-



ТУ-104 в аэропорту.

КОЛЬЦОВО, ГОД 1972...

Кольцовское предприятие — одно из самых молодых в Уральском управлении. В июне прошлого года наш коллектив отмечал 27-летие аэропорта.

У Кольцовского предприятия есть неплохие показатели. Рентабельность и прибыль — важнейшие из них. За последние четыре года рентабельность в Кольцово выросла на 6,2 проц., прибыль возросла на 55 проц. За счет фондов развития производства введены ряд вспомогательных объектов: машинно-счетная станция, теплый склад, эстакада на грузовом складе, кран-балка, техсклады, накопители для аэровокзала.

Значительный эффект дала предоставленная нам хозяйственная самостоятельность, право заключать договоры на перевозку грузов, использовать резервы в организации труда.

Увеличение объемов перевозок невозможно без расширения круга заказчиков — грузоотправителей. Поэтому при отделе перевозок была создана и хорошо себя зарекомендовала специальная служба (группа). В обязанности ее входит обеспечение вылетающих самолетов полной загрузкой. Группой руководят тт. Громов и Басукинский. Агенты службы тт. Кочуров, Трофимов и другие изучают направления наиболее интенсивных грузопотоков, а также систему кооперированных связей, установившихся между предприятиями Свердловска и теми городами, куда летают наши самолеты.

Проводимая работа полностью себя оправдала: на самолетах ИЛ-18 по нашему предприятию достигнут самый высокий в Уральском управлении процент коммерческой загрузки вылетающих самолетов к экономической.

Каждый случай простоя самолета на земле или недогруз его в рейсе сказывается на производственных показателях. На решение этих вопросов мы и обращаем особенно пристальное внимание. Достигнутые результаты таковы: в 1970 году мы получили 13169 миллионов руб-

лей прибыли, а в 1971 увеличили эту цифру еще на 3700 тысяч рублей. Такой прирост обеспечен главным образом за счет улучшения использования самолето-моторного парка.

В последнее время за счет совмещения профессий по предприятию было высвобождено 120 работников. Это люди массовых профессий — слесари, шоферы, электромонтеры, водители спецмашин, носильщики, кладовщики службы перевозок и т. д. Все они трудоустроены на других участках наземных служб, объемы работ которых постоянно растут. В 1972 году таким же образом собираемся высвободить еще около 40 человек.

Авиаторы Уктусского предприятия во второй год девятой пятилетки вошли уверенным шагом победителей: трижды они занимали первое место среди транспортных предприятий Чкаловского района, а в третьем квартале были лучшими среди авиапредприятий Уральского управления.

Напомним, что Уктусское подразделение авиации спецприменения во всеобщем соревновании заняло третье место по нашему министерству.

Решающим фактором, обеспечивающим производственные успехи авиаторов Уктуса, яви-

С ЧУВСТВОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

лось возросшее чувство ответственности за выполнение принятых обязательств, в которых нашли широкое отражение борьба за ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда.

В движение за коммунистическое отношение к труду в минувшем году было вовлечено более половины всех работающих в предприятии. Высокое звание ударника коммунистического труда добились 350 человек.

Широко было развер-

нуто соревнование между службами, бригадами, звеньями, участками, авиаколлективами и аэропортами МВЛ. В соревновании участвовало 62 коллектива.

Авиаторы Уктуса примерно и старательно отнеслись к выполнению своих служебных обязанностей. Командование предприятия поощрило в минувшем году 776 человек.

Второй год девятой пятилетки авиаторы Уктуса рассматривают как следующий этап в разви-

тии социалистического соревнования, который для них характерен тем, что основное его содержание все теснее связывается с повышением эффективности производства, борьбой за выполнение решений XXIV съезда КПСС, досрочное выполнение производственного плана 1972 года в честь 50-летия образования Советского государства и достойную встречу 50-летия Аэрофлота.

А. ВЕЙС, председатель комитета профсоюза.

На заре авиации

П. Нестеров был не просто одним из важных летчиков, которые появились в России в начале этого века. Это человек, который всего лишь за три года своей летной деятельности не только ниспровергнул уже установившиеся авиационные традиции, но и стал практически основателем «научного» пилотирования.

Авторы книги К. Трунов и М. Гольшев «Петр Нестеров» (издательство «Советская Россия») подробно рассматривают истоки знаменитой «нестеровской» мертвой петли.

Ценность книги о Нестерове состоит и в том, что она показывает, каких вершин в творческой деятельности можно достичь, если по-настоящему любить свое дело.

М. БОРИСОВ, инженер.

В тот вечер рабочая столовая разительно изменила свой облик. Нарядные, веселые здесь собрались работники АТБ Челябинского авиапредприятия. Играла музыка, ярко горели огни разукрашенной елки. За столиками на виду у всех сидели шесть человек, ради которых и расцвел этот праздник.

Так накануне нового года начинался в Челябинске вечер трудовой славы «Горжусь своим рабочим званием». Среди передовиков производства, которых чествовал рабочий коллектив, были и заслуженные ветераны, награжденные в прошлом году

ПРИЯТНОЕ С ПОЛЕЗНЫМ

высокими правительственными наградами, такие как С. М. Пашнин или А. С. Кукарека, и молодые работники АТБ.

Много теплых слов благодарности было сказано в этот вечер. Выступали и командиры, и товарищи по труду. Они рассказывали собравшимся о каждом из передовиков, а участники художественной самодеятельности преподнесли всем шестерым свои музыкальные подарки.

Это лишь один из при-

меров культурно-массовой и воспитательной работы, которая постоянно проводится в Челябинском авиапредприятии. В организации этой работы ярко выделяется три основных центра: клуб авиаработников, библиотека и тесное сотрудничество профсоюзной организации и комсомольской. Все они нередко выступают инициаторами в том или ином важном начинании, являясь главными исполнителями задуманного, постоянно изыскивая и

открывая новые действенные формы культмассовой работы.

Клуб челябинцев стал не просто подсобным помещением для занятий художественной самодеятельности, которая, кстати, добилась немалых успехов и не раз занимала высокие места на смотрах как в Челябинске, так и в управлении, но и представляет собой подлинный очаг высокой культуры, место отдыха авиаторов.

Безусловно, клубная работа во многом зиждется и ориентируется на художественную самодеятельность. Но занятия самодеятельных артистов не превращаются в самоцель и тем более не служат цели «завоевания лавров» только на смотрах. Несколько цифр: в прошлом году 16 кружков художественной самодеятельности посетили 246 человек, проведено 12 клубных концертов. А сколько было выступлений на вечерах отдыха, на тематических вечерах, на заседаниях «малых» клубов!

Это тоже одна из форм культмассовой работы в Челябинском авиапредприятии. — Организация клубов по интересам. Активно работают четыре: «Ленинский клуб», «Прометей», клуб красоты и здоровья и клуб любителей искусства. Первые два активно способствуют идейному воспитанию челябинских авиаработников. Из мероприятий этих клубов можно выделить активную их деятельность по пропаганде ленинского наследия, которая началась еще в период подготовки к празднованию столетия со дня рождения В. И. Ленина и продолжалась в 1971 году, поднявшись на качественно новую ступень в популяризации решений XXIV съезда КПСС. Лекции, беседы, активное участие в выпусках



радиожурналов при АТБ и обжечитии. А разве можно забыть «Посвящение в авиаторы», где молодым авиаработникам Челябинска их старшими товарищами были вручены «ключи от неба»?

Такова характерная черта челябинцев — чтобы они ни делали, какое бы мероприятие ни проводили, они стараются привлечь к нему как можно больше коллективов, заинтересовать как можно больше людей. Вот почему директора клуба Елену Борисовну Дорохову и библиотекаря Миру Александровну Матвееву часто встречаешь в профкоме, в комитете комсомола, у замполита, в службах и отделах. Взаимная помощь, тесное сотрудничество отличают все эти заинтересованные стороны. А итогом их совместной работы становятся диспуты, вечера отдыха, устные журналы и даже сухие, на первый взгляд, лекции и доклады удается провести интересно и увлекательно.

Совместить приятное с полезным — вот главная задача культмассовой работы. Ее решению и посвящены все мероприятия. В Челябинске они не делятся на развлекательные и воспитательные. В том-то и дело, что два этих больших понятия здесь объединены и, существуя нераздельно друг от друга, служат самой высокой цели — воспитанию человека, его духовному обогащению.

А. ЕРЕМИН.

На снимке: выступает самодеятельный вокальный ансамбль клуба челябинских авиаторов.

В МИНУВШЕМ году 142 авиатора Уктусского предприятия поправили свое здоровье в санаториях, домах отдыха и на туристских базах.

Санаторные путевки предоставлялись по решению профкома согласно поданным заявлениям и заключению врачей. Остальные путевки — в дома отдыха, на туристские базы и в пионерские лагеря — выдавались всем

ДЛЯ БЫТА И ОТДЫХА

желающим с учетом их производственной и общественной деятельности.

За счет средств социального страхования лечебным питанием осенью и весной были обеспечены по рекомендациям врачей 27 работников предприятия.

Профсоюзная организация предприятия много сделала для улучшения жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания авиаработников и членов их семей. Так, например, на капитальный ремонт жилых зданий истрачено без малого 25 тысяч рублей.

На днях администрация решила вопрос и об улучшении отопительной системы дома номер 250в по улице Белинского, жильцы которого жаловались на низкую температуру в квартирах. Сейчас в котельную завозят уголь высокой калорийности. Начали установку более мощного насоса.

И. СЕМЕНОВ.



Сборная в сборе

Спортсмены Кировского авиапредприятия закончили подготовку к зимней спартакиаде УрУ ГА, которая открывается 4 февраля в Свердловске.

В соревнованиях на первенство предприятия по лыжным гонкам принимали участие четыре службы. Первое место завоевали связисты, на втором — летчики, на третьем — авиатехники.

В личном зачете у мужчин побе-

дил авиатехник В. Краев, вторым к финишу пришел представитель команды летного подразделения А. Вахрушев, третьим — пилот В. Сатонин и четвертым — техник службы РЭСОС А. Вершинин.

У женщин гонку выиграла В. Вылегжанина, представитель команды АМСГ, второй стала Н. Суслопарова из отдела перевозок.

Победители составили сборную команду предприятия.

Б. ДРЯГИН,
секретарь комсомольской организации предприятия.

СПОРТ

В УРАЛЬСКОМ УПРАВЛЕНИИ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ ПРОВОДИТСЯ XX ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА, ПОСВЯЩЕННАЯ ОЛИМПИСКИМ ИГРАМ 1972 ГОДА В САППОРО. ЦЕЛЬ ЕЕ — ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА СРЕДИ АВИАРАБОТНИКОВ, ВЫЯВЛЕНИЕ СИЛЬНЕЙШИХ СПОРТСМЕНОВ В ПРЕДПРИЯТИЯХ.

Зимняя спартакиада предприятий Уральского управления проводится в три этапа. Первый — массовые соревнования внутри служб предприятий, второй — состязания между службами. Третий этап — финальные соревнования между сборными командами предприятий УрУГА. Они проводятся в Свердловске на Уктусских горах с 3 по 7 февраля (лыжная база «Уктус»).

Команды прибывают 2 февраля, на следующий день состоится просмотр трасс на Уктусских горах. Общий состав команды — пять мужчин, 4 женщины и один тренер — представитель.

Программа соревнований начинается 4 февраля после торжественного открытия спартакиады. Мужчины участвуют в гонке на 15 км (зачет по четверым участникам), женщины идут дистанцию 5 км (зачет по трем участницам).

На следующий день в полдень стартуют участники мужской эстафеты 4×10 км и женской эстафеты 3×5 км.

Шестого февраля у участников финальных лыжных состязаний — день отдыха. Они посетят кинотеатр.

Как всегда, судьба первенства решится, види-

мо, в последний день — 7 февраля, когда мужчины померяются силами на дистанции 30 км (зачет по трем участникам), а женщины — на дистанции 10 км (зачет также по трем участникам).

Команды всех предприятий приступили к тренировкам. Особенно усиленно тренируются перед стартами лыжники Уктусского предприятия. Они настойчиво осваивают голубые лыжи.

В прошлом году чемпионами Уральского управления ГА стала команда из Кирова. На втором месте оказались кольцовцы, третьими призерами были спортсмены Перми.

В личном первенстве у мужчин чемпионом стал бортмеханик самолета ИЛ-18 из Кольцово П. Расквалов. У него было лучшее время на дистанциях 15 и 20 км (из-за сильного мороза дистанция 30 км была заменена 20-километровой).

У женщин победительницей на гонках 5 и 10 км стала Надежда Волкова из Кирова, чемпионка Аэрофлота 1970 года на дистанции 10 километров.

Лыжные соревнования — лишь часть XX зимней спартакиады. В марте в Кургане намечено провести первенство УрУ ГА по волейболу среди летних коллективов. А в мае в Свердловске спартакиада завершится комсомольско-молодежной эстафетой памяти первого летчика-испытателя реактивного самолета Г. Я. Бахчиванджи.

М. ГОРЮКОВА,
старший инструктор по физкультуре и спорту Уральского управления ГА.

ВНИМАНИЕ: НА СТАРТ!



г. Свердловск, И-20.
Аэропорт Уктус.
Редакция газеты

«Авиатор Урала»

22-05-21, доб. 4-96, 4-61.

Редактор В. С. ГУРИН.

НС 08056. Заказ № 3057.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий».
Свердловск, проспект Ленина, № 49.