

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ  
Газета издается  
с 17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 93 [5235]

1 АВГУСТА 1974 г.

ЧЕТВЕРГ

Цена 2 коп.

## Боевой настрой

На славу потрудились механизированное звено Владимира Дмитриевича Копева из Арамашковского отделения совхоза «Глинский». По плану этот коллектив должен был заготовить 632 тонны сена сеяных трав. Фактически сделано 832 тонны.

Успешно справилось с заданием и в целом отделение. На 1 августа в стогах 923 тонны сена при плане 879.

Большую помощь в стогометании 25 и 26 июля оказали рабочие шефствующих предприятий.

Они помогли сметать в зароды 64 тонны сена.

Однако механизаторам звена не пришлось отдыхать. Они сразу же начали готовить комбайны к уборке зерновых. В отделении к этому времени было скошено в валки 92 гектара озимой ржи. В ближайшие дни она будет готова к обмолоту. Комбайнеры отделения настроены по боевому.

М. САБИРОВ,  
управляющий отделением.

## УПУСТИЛИ ВАЖНЫЙ МОМЕНТ

Огромное поле гороха. 143 гектара занимает оно в Каменском отделении совхоза им. Чапаева. Медленно, словно ошупью, движется комбайн. После его прохода остается чистое поле и ровный пышный валок. Уборку ведет комбайнер кавалер ордена Трудового Красного Знамени Василий Иванович Медведев. Скашивает он горох жаткой ЖВН-6, оборудованной приспособлением Морозова.

— Получается неплохо. Уже 50 гектаров свалили, — рассказывает механизатор. — Горох поспевает дружно, надо спешить. А работаю я один, остальные стоят.

Дождались хлеборобы жатвы. Дождались, а в совхозе им. Чапаева и не рады этому, так как оказались не подготовленными к этой важнейшей кампании.

В совхозе 24 комбайна, а 9 из них нельзя пускать в работу. Хозяйство имеет 16 жаток ЖВН-6 и ЖБА-3,5. Не менее 10 штук надо направить на кошение гороха. Эта культура в хозяйстве занимает 606 гектаров. Прошлогодний горький опыт затягивания уборки гороха, видимо, ничему не научил чапаевцев — 29 июля на полях работало лишь 2 комбайна. У остальных жатки не оборудованы приспособлением Морозова, нет эксцентриковых мотков. Все эти факты показывают, что инженерная служба совхоза, которую возглавляет Рудольф Васильевич Мелкозеров, оказалась не на высоте.

Не настроились на жатву специалисты и руководители отделений. Так, у главного агронома совхоза Леонида Михайловича Субботина на начало августа не составлен рабочий план уборочной. Одним словом, главный штаб битвы за хлеб работает вслепую. Этим можно объяснить то, что упущен момент для скашивания в валки озимой ржи, низкие темпы первой фазы раздельной уборки гороха, не высчитана сезонная нагрузка на комбайн, не определены конкретные задания механизаторам, не приняты социалистические обязательства, не продуманы маршруты движения агрегатов.

Нынче, по предварительным наметкам, в совхозе будет три отряда по уборке зерновых и зернобобовых культур. Это создает определенные трудности в организации конвейерной системы «Комбайн с поля — плуг в борозду». Нужно так расставить технику, людей, чтобы метка соломой, вспашка зяби шли с минимальным разрывом с уборкой. Все расчеты должны быть готовы не сегодня-завтра, а заранее, чтобы не допускать спешки, обсудить с активом, на партийном комитете.

Это благодушные главного агронома и его отдела почествовали и управляющие отделениями. Они все еще в плену сенюкосных забот. Так, в Каменском отделении в валки скошено 50 гектаров гороха — больше всех в совхозе, а бригадир А. П. Подковыркин и управляющий Г. А. Подковыркин еще на поле не бывали. Благодушные руководители Ленецкого отделения зашло еще дальше — здесь склады не готовы к приему зерна.

Трудовая обстановка в совхозе им. Чапаева. И сложилась она благодаря попустительству главного агронома Л. М. Субботина, главного инженера Р. В. Мелкозерова, управляющих отделениями. Не грех партийному комитету совхоза — пока время упущено не совсем — поправить товарищей.

В. КАСЯКИН.

## Секрет — в трудолюбии

План товарооборота выполнен торгом в первом полугодии на 102,1 процента. Сверх плана продано населению говаров на сумму 175,1 тысячи рублей, а всего на 8335,1 тысячи рублей. Дополнительно к фондам произведен закуп товаров за пределами области на 150 тысяч рублей.

В этом немалая заслуга коллектива базы Режевского торгога. От слаженной работы ее зависит в конечном итоге успех всех магазинов. Особой ответственностью, оперативностью должны отличаться заведующие складами. Все они честно и добросовестно относятся к своему делу. Передко им приходится задерживаться и после рабочего дня. Поступают вагоны с овощами, с продуктами — следует быстро их разгрузить. Вот и приходится порой жертвовать заведующим складами свои выходные и праздничные дни.

Замечательно трудятся у нас заведующие складами Е. И. Сохарева, В. К. Четверкина, Х. Н. Перевалова, Р. Г. Гайнелкина и другие. Не отстают от них и рабочие складов М. П. Дорохина, М. И. Ершова, Е. А. Зверева. Ценят и уважают в коллективе экспедитора Т. З. Захарову. Хорошо справляются со своими обязанностями тракторист Б. И. Будрюлас, мотоциклисты В. Ф. Перунов, В. Н. Пономарев.

Секрет наших успехов в добросовестности, трудолюбии наших работников.

Т. КИРШИНА,  
рабкор.



По-ударному трудится в определяющем году пятилетки швея Любовь Гончарова. Бригада, в которой она работает, на хорошем счету в коллективе швейной фабрики. Молодая работница Л. Гончарова всегда перевыполняет задания, помогает мастеру. В этом году Люба успешно закончила вечернюю школу.

На снимке: Л. Гончарова.  
Фото: В. ИВАНОВА.

## НАПРЯЖЕННЫЕ НОРМЫ — ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

Наше предприятие неплохо справилось с полугодовым планом по выпуску и реализации продукции. Показатели достигнуты высокие, но это не говорит о том, что у нас нет резервов производства. В первую очередь о потерях рабочего времени. Только нынешней потерян в целом предприятием 12 рабочих дней, из-за этого недоделано продукции на 103,3 тысячи рублей. Получается, что в среднем каждый не работал в полугодии 10 дней, в том числе по отпуску без содержания по 3 рабочих дня, а в целом потеряло предприятие 4015 человеко-дней. Сокращение этих непроизводительных потерь рабочего времени — важный резерв производства.

Другой резерв — борьба за выполнение и перевыполнение норм выработки. Так, за июнь у нас не справились с нормами выработки 35 человек. В среднем они выполнили нормы на 80 процентов. Каждый невыполняющий недодел продукции на 111 рублей в месяц, а все 35 человек за полугодие не произвели продукции на 23 тысячи рублей. Большинство невыполняющих не хотят работать с полной отда-

«Об использовании резервов производства в свете решений и постановлений ЦК КПСС» — такова была повестка недавнего партийного собрания на учебно-производственном предприятии ВОС. Вопрос обсуждали серьезный, поэтому он вызвал оживленное обсуждение. О дисциплине труда говорил выступивший в прениях запрессовщик П. И. Александров, об экономии электроэнергии — зачистчик М. П. Королев, об улучшении освещения на рабочих местах — штамповщик А. А. Шапугина, о некачественном изготовлении оснастки ремонтным цехом — начальник цехотдела А. Е. Дементьев. На собрании выступили мастера В. Г. Михайлов, Ф. Г. Жолдин, М. А. Гусев. Они обсуждали доклад о резервах производства начальника планово-производственного отдела М. И. Худяковой, вносили свои предложения по повышению эффективности производства.

Доклад М. И. Худяковой отразил состояние дел по использованию резервов производства на предприятии. Этот анализ мы предлагаем сегодня читателям.

чей, нерационально используют свой рабочий день. Это Н. М. Котельникова, М. П. Холопова, Л. Ф. Смирнова, Е. И. Цыко и другие. У них есть возможность повышать свои нормы выработки. Пример добросовестного отношения к труду показывают им наши передовики. У них нужно перенимать отстающим приемы работы, опыт.

Не все ладно обстоит у нас и с организацией труда. Например, в смене Осинцевой на резке автопроводов работает пять человек. До 18 июля они уже закончили месячную программу. Выходит, или для резчиков установлены низкие нормы, или на операции работают лишние люди. На ней вполне могли бы справиться 4 человека, а одного можно перевести на другую операцию, где не хватает рабочей силы. На сборке участка лыжной

палки трудится шесть человек, к трем часам они уже выполняют дневную норму, а остальную часть смены они не загружены, так как выпуск палки ограниченный. Рабочие недорабатывают. И если перевести с участка одного человека, то производство от этого только выиграет. То же самое со сборкой ручки вполне могут справиться четыре человека вместо пяти. На упаковке же палки три человека. Они не справляются с работой, в конце месяца приходится направлять на упаковку дополнительно людей, чтобы ликвидировать образовавшийся «завал».

В ближайшее время нужно пересмотреть устаревшие и заниженные нормы выработки. А таковые есть. На приштамповке проводов процент выполнения норм у некоторых рабочих доходит до 158, на

пайке — до 163. Правда, многие рабочие подают заявления на повышение норм. Так, на 10 процентов попросили увеличить нормы рабочие Александрова, Симаненко, Сорокина, Марков, Кочнев, Шарабрин, Петров. Более 20 человек с Артемовского участка попросили увеличить нормы на 10—12 процентов. Нормы пересмотрены, и за счет этого получена экономия.

Весомую экономию получает предприятие и от внедрения рацпредложений. Но в первом полугодии мы могли бы иметь большую экономию, если бы лучше была поставлена организаторская работа среди рабочих-новаторов. Следует смелее внедрять планы НОТ. Ведь научная организация труда — это основа повышения производительности труда. Следует обращать более пристальное

внимание и на механизацию трудоемких процессов. Возьмем для примера транспортный участок. Все погрузочно-разгрузочные работы здесь ведутся вручную. А если бы их механизировать, то вместо 6 грузчиков потребовалось бы 3. Ручной труд преобладает и на технологическом участке. Здесь механизированные работы составляют 28 процентов.

А несвоевременное снабжение сырьем и материалами, сколько потерь из-за этого. Если нет нужных аконечников или проводов нужных расцветок, то приходится срочно перестраивать работу и выполнять те заказы, на которые есть сырье. Резервов производства неисчерпаемый край. Это и экономия сырья, электроэнергии, экономия рабочего времени, улучшение условий труда рабочих и качества продукции.

В поисках резервов мелочей нет. Как ручейки, стекающие в полноводную реку, образуют мощный поток, так и копейки, сэкономленные нами, в том числе и на «мелочах», создают в конечном счете большое государственное богатство.

## ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ

ДАЛЕКО ЗА ПРЕДЕЛАМИ НАШЕГО РАЙОНА ИЗВЕСТНА ПРОДУКЦИЯ РЕЖЕВСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ. ОНА ПОСТОЯННО РАСШИРЯЕТ СВОЙ АССОРТИМЕНТ, ПОСТАВЛЯЕТ В ТОРГОВУЮ СЕТЬ СОВРЕМЕННУЮ ОДЕЖДУ. КОЛЛЕКТИВ ФАБРИКИ МОЛОДОЙ. ДЕВЧАТА ТОЛЬКО ЧТО ВСТУПАЮТ НА ТРУДОВОЙ ПУТЬ, НО ЗАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВА СТАНОВЯТСЯ ИХ ЗАБОТАМИ. ШВЕЙНИКИ БОРЮТСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, ЗА ВНЕДРЕНИЕ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ, ЗА УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. В АВАНГАРДЕ РЕШЕНИЯ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ СТОЯТ КОММУНИСТЫ.

НА ДНЯХ ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ «ПРАВДЫ КОММУНИЗМА» ПОБЫВАЛА НА ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ. МАТЕРИАЛЫ ЕЕ ПРЕДЛАГАЮТСЯ СЕГОДНЯ НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ.

### НА ПРОВЕРКЕ — ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## В ПОИСКАХ РЕЗЕРВОВ

15000 рублей условно - годовой экономии необходимо получить от внедренных рацпредложений — таков один из пунктов социалистических обязательств швейной фабрики на 1974 год.

Как мы реализуем это обязательство? За полгода на фабрике внедрено 24 рацпредложения с условно - годовой экономией 7500 рублей. Большинство из них направлены на повышение производительности труда, на улучшение условий труда и экономии ткани.

Взять хотя бы предложения обмеловщицы подготовительного цеха фабрики Галины Андреевны Воробьевой. За счет ее предложений экономится за год 233 метра основных и подкладочных тканей, а условно-годовая экономия от внедренных предложений составит 1240 рублей. Галина Андреевна творчески относится к своему делу. Не просто механически проводит обмеловку, а постоянно думает, как бы рациональнее сделать раскладку лекал, чтобы за счет сэкономленной ткани сшить дополнительно детские пальтишки.

Кстати, весь коллектив фабрики взял такое обязательство — поддержать инициативу ткачихи И. В. Ивниковой, борющейся за экономию материальных ресурсов, сэкономить в 1974 году 5 тысяч квадратных метров ткани и пошить из них дополнительно детские пальто. Поэтому новаторы стремятся направлять свои предложения на экономию ткани.

53 метра ее экономится только от внедрения одного предложения старшего конструктора Л. М. Федоровой. Она внесла изменение в ширину подгиба низа пальто. В итоге на пошиве каждого пальто экономится по 2 сантиметра ткани. А в пересчете на деньги за год это составляет 526 рублей.

43 метра ткани и 2879 руб. экономии дало предприятию предложение старшего технолога А. С. Лахиной, лаборанта экспериментального цеха В. И. Виноградовой, старшего конструктора Л. М. Федоровой. Они изменили отделку у пальто с капюшоном. Изменение несущественное, — а эффект весомый.

Самой большей активностью отличается у нас эксперимен-

тальный цех. Он перевыполнил свое задание по рационализации. Основное качество этого коллектива — творческий поиск при подготовке моделей к запуску в производство. Работницы на все буквально смотрят с такой точки зрения, а нельзя ли это сделать производительней, выгодней производству. Вот даже в такое, казалось бы, привычное дело, как приготовление лекал, внесены недавно поправки. Работая по изготовлению лекала Любовь Павловна Сергеева поддала рацпредложение по облегчению изготовления лекал для палетки рельефных линий. В итоге — производительность труда при изготовлении этих лекал резко возросла.

Меньшей активностью в рационализации отличаются отдел главного механика и пошивочный цех. В пошивочном внедрено предложение Веры Озорниной, в отделе главного механика — Ю. И. Аржанникова. Юрий Николаевич реконструировал швейную машину 22 класса. Теперь можно вырезать детали из сплава (свинного хрома) на машине, а не вручную, как раньше. Затраты времени на эту операцию значительно сократились.

Много есть еще узких мест в основном пошивочном цехе. Все они определены в разработках на фабрике «темнике по рационализации». Но, к сожалению, разработка и внедрение нужных для производства тем ведется еще недостаточно. До сих пор ведется вручную заготовка клеевой кройки и ее увлажнение. Тяжел для женщин труд в подготовительном цехе, где куски на столы обмеловщиков поднимаются и раскрываются вручную. Много непроизводительно тратится времени на переносе вручную мелом необходимых реквизитов (размер изделия, рост, номер модели). В «темнике» определены эти темы конкретно. Дело — за их реализацией.

В сентябре нынешнего года будут подведены итоги конкурса по разработке и внедрению рацпредложений, направленных на механизацию ручных процессов. Конкурс призван выявлять резервы производства и способствует развитию активности новаторов.

Г. КОСТИНА,  
инженер по НОТ швейной фабрики.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ И ЕЕ АКТИВ

Семь членов партийного бюро швейной фабрики — основная опора в работе секретаря. На первом заседании коммунисты обдумали вопросы, решение которых на нашем предприятии особенно злободневно, потому что предприятие испытывает огромные трудности с выполнением производственного плана, а июле план по реализации продукции фабрика не выполнила. Значит, сорвался план второго квартала и полугодия. На районном собрании представителей трудящихся, посвященном подведению итогов социалистического соревнования с невьянцами, нам, представителям швейной фабрики, было, конечно, далеко не радостно сравнивать результаты свои с отличными — других предприятий.

Налаживание производства — вот что партийная организация швейной фабрики считает первоочередной своей задачей и над ее решением работает из года в год. И можно сказать, что относится к ней коммунисты с полной ответственностью. У нас на фабрике есть работники, уже закончившие пятилетку, сейчас они трудятся в счет десятой пятилетки, многие идут с опережением производственного графика. Но в целом в июле случился срыв.

Такое «событие», конечно,

не стимулирует работу коллектива, тем более что пока это довольно частое явление в деятельности предприятия. И главное здесь не опустить руки, не разувериться в своих возможностях. Главное — трудом доказать силу рабочего слова. Мы постарались сделать все возможное, приложили максимум усилий к тому, чтобы исправить создавшееся положение. Обидно ходить в отставках.

Но в июле коллектив поработал успешно, реализована июльская продукция, план семи месяцев выполнен. До рога ложка к обеду, как говорится, обидно, что результаты полугодия так подвели.

Партбюро работает ровно. Каждый добросовестно исполняет возложенные на него парторганизацией обязанности. А. Д. Барахнин, заместитель секретаря, отвечает за идеологическую работу. Значительно лучше в нынешнем году работают народные контролеры под руководством Р. С. Мачек. За внедрение всего нового на фабрике, технический прогресс и научную организацию труда отвечает перед коммунистами З. Н. Карташова. В конце нынешнего года будет по плану НОТ перестроен ватный цех. На последнем партийном собрании с повесткой дня «О ходе

подготовки предприятия к работе в зимних условиях» решили не ремонтировать прилегающее помещение и ватный цех, так как небольшая перестройка всю эту работу сведет на нет.

В общем, каждое поручение, данное члену партбюро, направлено на улучшение производственной жизни коллектива. Все ли усилия дают желаемые результаты — это другое дело. Но добросовестность, постоянный поиск приусилии каждому в выполнении задания коммунистов.

Ход социалистического соревнования поручено контролировать М. Я. Федорову. Бывший директор фабрики, он прекрасно знает производство, умеет вовремя подкачать, научить. Но... есть одно «но». М. Я. Федоров пенсионер, часто бывает на фабрике не имеет возможности, а производство требует постоянного внимания.

Боевое звено парторганизации — бюро. Все заинтересованы в успехе, все стараются его добиться. Актив парторганизации работоспособный, все набравшие вопросы решаются быстро, результативно. Главным в работе мы считаем повышение эффективности производства.

В. КУЛИКОВА,  
секретарь партбюро швейной фабрики.

## ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

В последние годы большое внимание уделяется улучшению условий труда металлургов, охране природы и рациональному использованию природных ресурсов. Это наглядно можно видеть на примере нашего завода. Осенью прошлого года пущены в эксплуатацию пылегазоочистные сооружения шахтных печей стоимостью около 1,8 миллиона рублей. В результате воздушный бассейн города стал значительно чище. На заводе ведется строительство оборотного водоснабжения, после ввода в эксплуатацию которого будет исключен сброс грануляционного шлама в реку. В этом году жители города и рабочие завода должны получить с Рефтинских скважин и питьевую воду, удовлетворяющую всем требованиям санитарной гигиены.

И в дальнейшем инженерной службе завода предстоит много сделать в области охраны труда и природы. Надо найти техническое решение нейтрализации вредных паров щелочи натрия, образующихся при электроплавке никелевых ламелей, разработать метод использования отходящих газов шахтных печей. В этом году в плавильном цехе проводится большая работа по восстановлению и реконструкции вентиляционных систем. Но не все зависит от коллектива плавильщиков. Им нужна помощь. Для нормальной работы приточных систем вентиляции в зимнее время необходимы калориферы с общей поверхностью обогрева до 1500 квадратных метров. Пока же завод имеет их не более чем на 300 квадратных метров. Зима не за горами, поэтому необходимо принять срочные меры по изысканию недостающих калориферов, полного выполнения всех работ по вентиляции с тем, чтобы еще больше улучшить условия труда металлургов.

Ю. РЫЧКОВ,  
инженер центральной заводской лаборатории.



Иван Михайлович Якимов работает электросварщиком на никелевом заводе. Самые сложные и ответственные задания поручают ударнику коммунистического труда Якимову. Такое доверие он завоевал многолетним добросовестным трудом. И. М. Якимов так и называют в коллективе цеха: «Неугомонная душа», говорят про него: «Без дела не может сидеть». Иван Михайлович не терпит неопорядка, прямо и резко критикует бездельников. Одним словом, в цех он приходит как деловой хозяин, как настоящий труженик.

На снимке: сварщик И. М. Якимов.

Фото К. САВЕНИ.

Как вас обслуживают?

# МОЛЧАНИЕ — НЕ ВСЕГДА ЗОЛОТО (Обзор писем)

Редакция часто получает письма, где говорится о неполадках в работе междугородной телефонной станции Режа.

Вот письмо от Геннадия Николаева: «Будучи в командировке в Коломне, я заказал телефонный разговор с родителями, живущими в Реже. В назначенный час на Коломенском почтамте мне сказали, что для переговоров со мной никто не явился. 19 июля я приехал в Реж и узнал, что родители о переговорах со мной никто не уведомил».

«Это единичный случай, больше такое не повторится», — заверили меня в Режевском узле связи.

Увы, случай далеко не единичный. Вот полное упреков письмо от жительницы Режа Лидии Ивановны Бузуновой. 20 июня ей принесли вызов для разговора с дочерью. В назначенное время она пришла на переговорный пункт. Но по непонятной причине разговор не состоялся.

В этот же день не смогли поговорить с родственниками режевлянки Куликова и Лобанцова.

В чем причина такого обслуживания режевлян?

— В некоторые города у нас плохо идет вызов, — отвечает временно исполняющая обязанности начальника узла связи З. Д. Щелчкова.

Спрашивается, почему же не принимают никаких мер к исправлению положения, ликвидации неполадок в междугородной телефонной сети.

...Трансагентство производит продажу авиабилетов, бронирует места в гостиницах... Куда ни повернись — без телефона не обойтись. Несколько каналов на междугородном коммутаторе предоставлено в распоряжение агентства. Однако, как неоднократно сообщали в редакцию работники этой службы, чтобы дозвониться до Свердловска, нужно запастись терпением и успокаивающими медикаментами. Зачастую режевские телефонистки, еще не выслушав номер свердловского телефона, отвечают: «Занято» или «Линия на повреждении».

Разговор часто прерывается на полуслове. «Собеседования» между работниками междугородной телефонной сети и персоналом трансактства иногда превращаются во взаимные перепалки колкостями. Дело доходит до оскорблений.

В результате, страдают режевляне. Например, 23 июля из 70 заявок на авиабилеты, в результате безалаберной работы телефонисток, Режевское трансактство не смогло выполнить ни одной...

Давно бы пора работникам узла связи, узнав о тревожных сигналах, навести в своем хозяйстве порядок. Тем более, что «Правда коммунизма» уже не раз поднимала вопрос о междугородной телефонной сети. Здесь, видимо, думают, что во всех случаях молчание — золото. Потихоньку себе отмалчиваются, хотя в рабочем столе начальника тов. В. К. Мухина скопилось, наверное, уже не одна пачка редакционных напоминаний. Изредка терпе-



Елизавета Георгиевна Тимофеева работает завхозом в детском саду «Золотая рыбка». Свои хлопотные обязанности Елизавета Георгиевна исполняет добросовестно. И в том, что в пищевом рационе детей «Золотой рыбки» всегда разнообразие продуктов, есть немалая заслуга Е. Г. Тимофеевой.

На снимке: Е. Г. Тимофеева.

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

### Оставьте дорогу

Мыс — так привыкли режевляне называть прекрасное место отдыха, расположенное на левом берегу пруда, напротив скалы «Пять братьев».

Песчаное дно и травянистый пляж издавна привлекают сюда любителей купания и солнечных ванн, а основной лес — грибников и ягодников.

Однако с появлением коллективных садов доступ к этому месту отдыха стал несколько затруднен. Чтобы подойти к мысу, нужно больше километра пробираться по каменистым тропкам берега. Правда, до некоторого времени оставалась дорога, проложенная за сидами у крошки леса. Но этим летом и дорогу перепалили, так как под коллективный сад был отведен дополнительный участок. Скоро установят изгородь, и тогда к берегу не подьезжать. Дорогу нужно оставить, ведь она была единственной в левобережной части для подъезда к пруду.

ШАЛЮГИН, МИШУКОВ,  
АРТЕМЬЕВ, жители Режа.

Ю. АНАНИН.

## Хороший коллектив

В промтоварном магазине № 10 я бываю часто. И не потому, что покупаю что-то. Просто приятно зайти в это уютное торговое предприятие. Продавцы встречают всегда с улыбкой, доброжелательно, помогут выбрать нужный товар, а если

не купили, то пригласят зайти еще раз. Неудивительно, что коллектив магазина постоянно справляется с планом.

Говоря об успехах торгового предприятия, нельзя не сказать о тех, кто добивается их. Старшим продавцом здесь работает Вера Петров-

на Яргина. 12 лет назад после окончания торгового училища стала за прилавок Римма Федоровна Эленшлегер. Самый молодой продавец Любовь Малыгина, она пришла в коллектив три года назад.

И. ВЕЙКО,  
рабкор.

## За честь родного города Попробуйте доехать

Почти через весь город проходит маршрут автобуса № 3 «Фрунзе-Вокзал». Но не так просто доехать на нем от улицы Фрунзе до вокзала. Зачастую на маршруте один автобус и тот «снимается» с линии. Значит, в лучшем случае интервал движения час-полтора.

Нередко в сторону Фрунзе не бывает последнего вечер-

него рейса. Например, с 15 по 18 июля, он был всего один раз — 17 числа.

Хочется спросить начальники автотранспортного предприятия И. Ю. Осипова, когда же будет порядок в движении автобусов по столь важному городскому маршруту.

В. СИМКО,  
житель ул. Загородной.

### В любую погоду

Хотя стоит жара, возле наших домов по улице Загородной между улицами Вересовой — Трудовой и сейчас ни пройти, ни проехать. В сырое время года машины в глинистой почве проделывают внушительных размеров колеи. В них скапливается вода. С помощью кое-кого из жителей

эти лужи грозят в ближайшее время стать общественными свалками.

В таком состоянии наша улица находится вот уже несколько лет. Мы, жильцы улицы Загородной, сколько раз просили, чтобы благоустроители левобережной части города засыпали дорогу ул. Загородной щебнем и сделали трубу для отвода дождевой и талой воды. Но в ответ получили только туманные обещания. А по улице по-прежнему в любую погоду ни пройти, ни проехать.

С. ВАСИЛЬЕВ,  
житель ул. Загородная.

### Наведите порядок

сидения, отсутствуют и урны. Неужели начальнику станции Реж и руководителю автотранспортного предприятия, которые по-видимому несут ответственность за территорию, прилегающую к зданию вокзала и автобусной остановке, не дорога честь родного города? Ведь по виду вокзала и всего, что его окружает, у гостей порой создается нелестное представление обо всем городе и его жителях.

А. ТАРАСОВ.

г. Арамилъ.

## Установлены контейнеры

В микрорайоне Гавани во дворах многоэтажных домов установлены контейнеры для пищевых отходов. Если раньше остатки пищи квартиросъемщики попросту выбрасывали, то теперь они идут в дело: поступают в совхоз «Режевский» для откорма скота.

Около домов по ул. Чапаева, Космонавтов, Павлика Морозова и 8 Марта установлено восемь контейнеров. В будущем намечено поставить еще несколько.

В. АНТРОПОВ,  
начальник ЖКО никелевого завода.

## „Во дворце снежной королевы“

Дом номер один по ул. Калинина в поселке Быстринский находится в аварийном состоянии. Зимой с потолка наших квартир свисают причудливых форм сосульки, стены покрываются инеем. Ледяной дворец снежной королевы да и только. Однако жить в этом дворце невозможно. Стены и потолки наших квартир зимой серебрятся и сверкают от инея.

Бывали у нас и многочис-

ленные комиссии, составляли акты. Дальше этого дело не движется. Идет лето, а жилищно-коммунальный отдел поселка и не думает проводить в доме ремонт.

Чувствуется, что будущей зимой нам вновь придется жить как «во дворце снежной королевы».

А. ЛАПТЕВ,  
пос. Быстринский.

ОСТРЫЙ  
СИГНАЛЗона  
без  
действия

В конце мая территория поселка Быстринский была разбита на зоны пионерского действия. Руководителем их комитет комсомола школы № 44 назначил ученику 9 класса Тамару Савину. Все зоны разделили на отряды, которые возглавили волонтеры. В каждом отряде — 15-20 мальчиков и девочек.

Каждый член зоны подчинен определенному распорядку. Каждый день — пионерская линейка, летние мероприятия, спортивные праздники.

Все было хорошо. Только не в каждом отряде есть настольные игры, мячи и другой спортивный инвентарь. Как бы волонтеры ни проявляли выдумку, находчивость — не всем ребятам стало здесь интересно. Постепенно отряды начали редеть. Сейчас по существу зона пионерского действия бездействует.

Думается, что предприятия поселка Быстринский, которые взяли над пионерской зоной шефство, могли бы найти средства для приобретения спортивного инвентаря, чтобы вновь привлечь школьников в летние отряды.

В. КРЫЛОВ,  
юноша.

ВСТРЕЧА  
ЧЕРЕЗ  
20 ЛЕТ

В прошлую субботу 1-я школа принимала своих бывших учащихся, выпускников 1954 года. Лица учителей И. Н. Шавриной, И. Д. Гаренских, И. А. Барахнин, И. И. Калугиной светились радостью и теплом. Для них это была встреча со своей молодостью. 20 лет — срок немалый. Поэтому педагоги встали в своих бывших питомцев с особым волнением. Их глаза как бы спрашивали: какими людьми вы стали? И, как сказала бывшая классный руководитель И. Н. Шаврина, ученики стали порядочными

людьми. Каждый нашел свое место в жизни, получил специальность. Многие работают руководителями производства, стали военными. А. Бачинина — руководитель лаборатории одного из НИИ в Свердловске, А. Минеев, Т. Нарамонов, П. Мараков — военные, служат в разных уголках страны, Ю. Авдюков — заместитель начальника цеха завода им. Калинина города Свердловска. Многие из выпускников остались в Реже. Это главный санитарный врач города Т. Ленинских, преподаватель школы № 7 Р. Манькова, механик окса никелевого завода В. Ломтев, начальник цеха ширпотреба никелевого завода М. Пузанов и другие.

На снимке: выпускники и учителя у родной школы. В. СЕРГЕЕВ, фото автора.

Спорт  
ВАЖНАЯ  
ПОБЕДА

Продолжаются игры первенства Свердловской области по футболу среди команд первой группы. В очередном, девятом туре футболисты режевского «Металлурга» встречались в городе Каменске-Уральском с прошлогодним обладателем кубка области местным «Темпом». Положение команд перед встречей было далеко не одинаковым. Если хозяева поля с десяти очками занимали четвертое место в турнирной таблице розыгрыша, то «Металлург», имея в своем активе лишь два очка, замыкал дюжину сильнейших команд области. Для режевских футболистов этот матч был трудным вдвойне, так как каменские футболисты особенно сильно выступают в родных стенах. В нынешнем сезоне они потеряли у себя дома только одно очко.

В первом тайме некоторое преимущество было на стороне хозяев поля. Но все их атаки разбивались об удачно выступавшую защитную линию «Металлурга». И все же в самом конце первой половины игры, каменские футболисты имели возможность открыть счет, но не смогли реализовать 11-метровый штрафной удар. Мяч прошел мимо ворот.

Второй тайм начался острыми атаками гостей. И вскоре наступила развязка. После точного удара одного из нападающих «Металлурга» мяч влетел в левый верхний угол ворот. Затем мяч еще раз побывал в воротах «Темпа», но секундой раньше судья усмотрел в действиях режевских футболистов нарушение правил, и гол был не засчитан. Счет 1:0, несмотря на отчаянные попытки «Темпа» изменить ход поединка, сохранился до финального свистка. В итоге «Металлург» заслуженно забрал в этой нелегкой встрече очень важные для себя два победных очка.

В. КАЛАШНИКОВ,  
г. Каменск-Уральский.

## Объявления

## Кинотеатр «Юбилейный»

1 августа — «ТРИСТА СПАРГАНЦЕВ». 2 августа — кинокомедия «НЕЙЛОН 100%». Студия «Мосфильм». Начало в 12, 15, 17, 19, 21 час.

## Кинотеатр «Аврора»

1 августа — «РОМАНТИКИ». Начало в 11, 18.10 и 20.00 час. 1—2 августа — широкоэкранный фильм «ПЕЧКИ-ЛАВОЧКИ». Начало 1 августа — в 16 часов, 2 августа в 11, 16, 18.10 и 20.00 час.

## ВНОВЬ ОТКРЫВАЕМОЕ СВЕРДЛОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 46

## приглашает

на учебу для получения профессии и общего среднего образования. Учлище готовит каменщиков-монтажников, маляров, штукатуров-облицовщиков, облицовщиков-плиточников, столяров строительных, электро-монтажников, слесарей строительных, электрогазосварщиков (срок обучения 3 года).

На базе 10 классов училище готовят каменщиков-монтажников, маляров, штукатуров-облицовщиков, облицовщиков-плиточников, столяров строительных, электро-монтажников, электрогазосварщиков, слесарей строительных. Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—17 лет.

Зачисленные в училище находятся на полном государственном обеспечении. Всем поступившим предоставляется благоустроенное общежитие, комнаты на 2-3 человека.

Выпускники училища направляются на работу в трест «Свердловскгражданстрой» г. Свердловска и работают на строительстве жилых домов, кинотеатров, школ, детских учреждений, поликлиник, больниц.

Для поступления в училище необходимо представить: заявление от родителей и поступающего, документ об образовании, (8, 9, 10, 11 классов), паспорт или свидетельство о рождении, характеристику из школы, справку с места жительства, 6 фотокартончик раз. 3х4, медицинскую справку формы 23б.

Приемная комиссия работает с 9 час. утра до 17 часов. Обращаться по адресу: 620103, г. Свердловск, ул. Умельцев, 5, приемная комиссия СПТУ № 46. Трамвай: 1, 9, 14, 15, 25, остановка «Вторчермет». Автобус 30, остановка конечная, автобус 26, маршрут «Южная-Совхоз» остановка «Техучилище».

Начало занятий с 1 сентября 1974 года.

Режевской автозаправочной  
станции

ТРЕБУЮТСЯ начальник АЗС, заправщик 3-го разряда, бухгалтер АЗС, машинист 4-го разряда, заправщик 2-го разряда.

Обращаться на автозаправочную станцию.

## Режевскому цеху ЖБИ

на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ начальник цеха, техник-строитель или техник-технолог по железобетону на должность мастера, диспетчер по снабжению, формовщики, арматурщики, столяры, рамщик (4—5 разряда), табельщик-машинистка.

Оплата труда для ИТР согласно штатному расписанию, у рабочих — сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров, ехать автобусом № 2 до остановки завод стройматериалов.

ШКОЛЕ № 17 требуется техничка. Жилплощадь предоставляется.

## РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ на учебу в Серовское профессионально-техническое училище по специальности продавцов промышленных и продовольственных товаров. В училище принимается (без экзаменов) молодежь в возрасте до 20 лет, имеющая образование 8—10 классов. Срок обучения на базе 10 классов — один год, на базе 8 классов — 2 года. Учащиеся, поступающие на базе 8 классов, по окончании училища получают среднее образование. За время обучения выплачивается стипендия и проездные в оба конца.

Заявления принимаются в отделе кадров торго с 9 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья.

## Режевскому лесхозу

ТРЕБУЕТСЯ тракторист на трелевочный трактор ТДТ-40. Оплата труда сдельно-премиальная.

За справками обращаться: г. Реж, ул. П. Морозова, 41.

## ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

## ПРАЗДНИК В ЛАГЕРЕ

В этот день все началось необычно. Как только пионерский горн сыграл побудку, весь лагерь услышал слова, что сегодня флотилия звонкоголосых отправляется в плавание.

Сигнал «Свистать всех наверх». Экипажи кораблей ровными шеренгами, в парадной форме, бесшумно построились на палубе на утреннюю поверку.

— На рапорт адмиралу флота (директору лагеря А. Тактуйевой) стоять смирно! — звучит команда. Четкая сдача рапорта. Адмирал зачитывает приказ по флоту на сегодняшний день и дает «добро». Торжественно поднимаются руки в салют, флотилия отправляется в путешествие.

Все в лагере в этот день по-военному. Дружно «матросы» драят палубу и кубрики, помогают на «камбузе», докладывают о результатах работы.

Слова сигнала горна. Начинается парад песни и строя. Хорошо звучат военные песни, четко произносятся речевки, выполняются строевые команды. Строгое жюри лучшим признало экипаж кораблей «Легучий голландец» (четвертый отряд), «Нахимовцы» (второй отряд) и «Эспада» (третий отряд).

Флотилия продолжает плавание, все ближе экватор. После парада «матросы» начали подготовку к

встрече с Нептуном. Каждый отряд должен подготовить оригинальный подарок владыке морей.

В шесть часов вечера весь лагерь отправился к реке. У ворот ребят встречают русалки, они раздают печати — знак праздника. Только с печатью можно принять участие в веселье. На берегу реки ребята громко зовут Нептуна, приглашают в гости в свой лагерь. Эхом разносится зов над рекой.

И вот вдали в лучах заходящего солнца появляется катер. На нем величественно в сопровождении своей свиты — чертовой дюжины чертей — сам владыка морей и океанов, озер и ручейков малых — царь Нептун. Яркое сияет корона и трезубец, отражая солнце, развевается плащ. Медленно подплывает катер. Из воды выходит Черномор, с ним его богатыри. Сквозь строй размыкающихся копьев Черномор сопровождает Нептуна к пышно украшенному водорослями и лилиями высокому трону. Цари морей встречают хлебом-солью.

Ребята третьего отряда подарили Нептуну «сезонные рукавички», чтобы крепко держать всех грешников, и дудочку-самогудочку, чтобы ему, царю морей, всегда было весело. Четвертый отряд преподносит огромный пакет. Долго труд-

лись черти, разворачивая его. В пакете была конфета. Было решено отдать ее старшему черту. От пятого отряда появляется посол. Встав на колени, он читает грамоту, в которой говорится, что в подарок Нептуну отдается заморская красавица (Колпащикова Инна). Ее несут на вытянутых руках богатыри. Красавица танцует свой блестящий танец.

Королевой праздника была избрана «Золотая рыбка». Царь Нептун торжественно надевает ей на голову корону.

На горизонте появляется ладья. На праздник прибыл заморский гость со своей дочерью — красавицей-принцессой.

А вот и «грешники». Строго судят их за то, что ладки здоровые не лежат, не разрешают купаться в холодную погоду, вовремя спать укладывают. Решено всех «грешников» выкупать в реке.

Нептун зачитывает свой приказ: морской флотилии «Звонкие голоса» плыть без аварий и кораблекрушений многие года, всем загореть и беспрестанно выполнять приказания капитана любого ранга.

«Матросы» торжественно провожают Нептуна в его водное царство. Начинаются веселые игры и купание.

Один день в лагере. Сколько он интересен и увлекателен! Вот так отдыхают ребята в лагере «Звонкие голоса».

Г. ИВАНОВА.

ЗА РЕДАКТОРА В. А. ВОРОБЬЕВА.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор—0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-68, ответственный секретарь—3-71, экономический отдел—3-68, отдел писем—0-88, бухгалтерия—3-71. Адрес типографии: г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефон—1-103. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.