

## С ХОРОШИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

Успешно справились с планом первого месяца четвертого года пятилетки авиаторы Уральского управления гражданской авиации. Пассажирооборот выполнен на 110,6 процента, летчики авиации спецприменения план по приведенным часам выполнили на 117 процентов.

За январь выручка составила 106,6 процента, управление сверх плана получило 130 тысяч рублей.

Хорошие данные получены и по расчетным показателям. Так, по участковому тонно-километражу задание перекрыто на 2,7 процента, пассажиров отправлено на 7,7 процента и почты на 13,3 процента больше, чем намечалось.



# Авиатор

# УРАЛА

ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ И ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

## ● Твои товарищи

# ПРОФЕССИЯ ЛУЧШАЯ САМАЯ...

## Достойные!

В Пермском авиоподразделении состоялось собрание личного состава предприятия по выдвижению кандидатов в депутаты местных Советов. Авиаторы называли лучших из лучших, самых достойных.

Кандидатом в депутаты областного Совета депутатов трудящихся выдвинут командир Пермского объединенного авиапредприятия Кулешов, в городской Совет — замполит подразделения Воробьев.

Командира самолета Ли-2 Подольна пермские авиаторы назвали также кандидатом в депутаты городского Совета депутатов трудящихся. Командир самолета Ан-2 Доможиров, авиатехник Костылев, руководитель полетов Алексеев выдвинуты кандидатами в депутаты районных Советов.

Человек, увлеченный своей профессией, всегда вызывает уважение, и когда Эдуард В. — курсант авиационно-технического училища, бывший одноклассник наш — рассказывал об авиации нам, студентам-гуманитариям, делалось как-то неловко и даже стыдно за специальности свои: такими неромантичными, бескрылыми, начинали казаться они.

И почему-то хотелось подробнее разузнать об условиях приема в училище. — Зачем? — удивлялся он.

И мы умолкали и переглядывались растерянно. Много позже мы встретились; к тому времени, пережив десяток профессий и разочаровавшись во всех, Эдуард откровенничал добродушно и вяло: — Теоретически все профессии хороши, а на практике — такая серость и скука. И если начистоту, профессия та лучше, где заработок выше.

От этой философии

его неловко и стыдно сделалось всем. И было у нас такое чувство, что с годами приобрели мы то главное в жизни, что утратил он.

Начальник АТБ кивнул на забронированное льдом окно: представляете, в каких условиях работают авиатехники?

Потом он жаловался на нехватку людей, говорил, что все смены трудятся с большим напряжением сил, и самых лучших поэтому назвать не просто.

— И все-таки? — Ответственной задачей мы чаще всего даем бригадам Комбарова и Якимова: они оперативней и качественней других исправляют дефекты самолетов.

Николай Васильевич Комбаров породнился с авиацией двадцатидвухлетним парнем, когда в 1936 году, призванный в армию, поступил в военно-авиационное училище.

В Отечественную воевал в бомбардировочной авиации

на Брянском и Прибалтийском фронтах, дошел до Берлина и только в 1947 году в должности младшего техника-лейтенанта уволился в запас.

Награжденный орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги» и «За победу над Германией», он пришел в ГВФ.

Вспоминают, что в пятидесятых годах, когда за каждым техником закреплялся самолет, Николай Васильев

(Окончание на 2 стр.)



## Кладовая наших резервов

Научная организация труда все больше укрепляет свои позиции в производственных коллективах. В минувшем году в службах движения разработано и внедрено более 50 предложений, включенных в планы НОТ, давших экономии средств предприятиям и разубивших гордиев узел проблем в работе диспетчеров.

Заслуживает внимания предложение, которое применили у себя движеницы в Магнитогорске, Кургане, Перми. Суть его в том, что диспетчеры осваивают работу на нескольких пунктах. Это позволило, например, в Кургане и Магнитогорске перейти на скользящий график дежурств диспетчерского состава, не увеличивая численности работников службы, хотя интенсивность движения самолетов в прошлом году по сравнению с 1967 была большей.

По предложению движеницев Свердловска введены различные частоты, предназначенные для работы диспетчеров РДП нижнего воздушного пространства Кольцовского аэропорта и подхода Челябинского аэропорта. Тем самым улучшились условия радиосвязи между диспетчерским составом и экипажами самолетов, а следовательно, создана более благоприятная обстановка для обеспечения безопасности полетов.

печения безопасности полетов.

В Кировском аэропорту функции диспетчеров РДП нижнего воздушного пространства и диспетчера местных воздушных линий района сосредоточены у первого работника. Реализация предложения позволила исключить руководство движением самолетов, находящихся в одном районе и следующих по одним и тем же маршрутам, с двух диспетчерских пунктов на различных частотах. А это, бесспорно, повлияло в лучшую сторону в обеспечении безопасности полетов.

В этом же аэропорту полностью переоборудованы рабочие места диспетчеров РДП верхнего и нижнего воздушного пространства. Рабочие места радиооператоров перенесены в другое помещение. Созданы лучшие условия труда диспетчерскому составу и операторам, ликвидированы лишние шумы и взаимные помехи в работе.

В плане НОТ Челябинских движеницев предусмотрено сокращение численности личного состава с вводом в строй стационарных прожекторных установок. В результате освобождается шесть шоферов — электротехников. Особенно значительный экономический эффект

принесли предложения по научной организации труда службы движения Пермского предприятия. Здесь внедрено пять предложений с общей годовой экономией 18 тысяч рублей, среди них представляется ценность спрямление маршрутов следования самолетов из зоны аэропортов союзных и местных воздушных линий Перми.

В течение трех лет в Ижевском аэропорту руководители полетов сами управляют выделенной в

принесли предложения по научной организации труда службы движения Пермского предприятия. Здесь внедрено пять предложений с общей годовой экономией 18 тысяч рублей, среди них представляется ценность спрямление маршрутов следования самолетов из зоны аэропортов союзных и местных воздушных линий Перми.

Благодаря инспекторам отдела движения управления Д. О. Ворожцову и Б. И. Рябкову удалось внести изменения в «Перечень трасс СССР», от которых Аэрофлот получит экономии полмиллиона рублей. Только по примерным подсчетам управление от внедрения предложений планов НОТ, разработанных в службах движения, сэкономило около 800 тысяч рублей.

В основе НОТ лежит повышение производительности труда. Чтобы планы достигли цели, к ним нужно привлекать как можно больше работников, прививать им интерес, творческое отношение к производству.

**Н. КУДРЯШОВ,**  
начальник службы движения управления.

### На ударной ленинской вахте



их распоряжение автомашиной, то есть выполняют функции шофера без ущерба основным своим обязанностям. По предложению работников службы движения включение и выключение ночного старта и неоновых огней производится теперь с рабочих мест диспетчеров пунктов посадки и стартового.

В плане НОТ Челябинских движеницев предусмотрено сокращение численности личного состава с вводом в строй стационарных прожекторных установок. В результате освобождается шесть шоферов — электротехников. Особенно значительный экономический эффект

## Новости ● Новости

### Третья премия — СМУ-8

Министерство гражданской авиации СССР и ЦК профсоюза авиарботников подвели итоги Всесоюзного социалистического соревнования между строительными организациями Аэрофлота.

За четвертый квартал третья премия в размере одной тысячи ста рублей присуждена восьмому строительномонтажному управлению УрУ ГА.

Министерство гражданской авиации, политуправление и ЦК профсоюза авиарботников на имя начальника СМУ-8, секретаря партийной организации Н. Романовой и председателя постройкикома С. Мишанского прислали телеграмму, в которой поздравляют коллектив строителей с достигнутыми результатами и желают им дальнейших успехов в работе.

## Встречи

### в агитпункте



Тридцать два агитатора Курганского авиационного предприятия закончили составление списков избирателей. Эта работа завершена в сравнительно короткий срок. В 1969 году группу наших агитаторов возглавляет активный участник всех избирательных кампаний инженер

службы связи П. Н. Жуков.

По воскресеньям в агитпункте особенно многолюдно. Здесь организуются встречи с интересными людьми, проводятся лекции и беседы, организуется просмотр кинофильмов.

**И. МАТЫКИН,**  
зав. агитпунктом.

# ДАВАЙТЕ ПОДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ!

Страна Советов готовится к знаменательному юбилею — 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. И не случайно поэтому сейчас, как ни когда, придается огромное значение вопросу выделения теоретического наследия марксистско-ленинской философии.

Мне бы хотелось поговорить об учебе комсомольского актива. Надо сказать, что в этом важном вопросе дела обстоят у нас далеко не блестяще. За исключением семинаров, которые проводятся от случая к случаю, нескольких торжественных собраний, посвященных какой-нибудь знаменательной дате, комсомольский актив, как правило, вынужден вариться в «собственном соку».

За примерами далеко ходить не приходится. Возьмем комсомольский актив Курганского подразделения. За весь 1969 год в коллективе было проведено всего два семинара в райкоме комсомола. В масштабе управления подобные мероприятия организуются еще реже. Я не говорю о проводившемся на озере Окукуль молодежном фестивале и торжественном собрании комсомольского актива в Челябинске, так как никакие учебные там фактически не было, да и выглядела бы она в данном случае, мягко выражаясь, не совсем к месту.

Понятно, что организация настоящей учебы связана с определенными трудностями, учитывая разбросанность авиаподразделений управления. Поэтому здесь не последнее место должно принадлежать газете «Авиатор Урала» как пропагандисту передового опыта лучших комсомольских организаций. К сожалению, на ее страницах редкий гость рубрика «Обмен опытом комсомольской работы», а те информационные сообщения из комсомольских комитетов, которые публикуются, вполне естественно, не могут охватить массу различных вопросов, которые возникают у каждого комсомольского активиста.

На мой взгляд, комсомольские организации мало занимаются непосредственно производством. В этом нетрудно убедиться, взглянув на социалистические обязательства. В них, правда, говорится о производственном труде, дисциплине, экономии ГСМ, электроэнергии, рационализации и т. д. Но ведь каждый комсомолец — член профсоюза, и в данном случае его проф-

союзные обязательства полностью совпадают с комсомольскими. Чаще всего обязательства носят слишком общий характер и выполнение их трудно контролировать. Безусловно, я не говорю о необходимости какого-то раздельного учета, но комсомольская специфика должна в обязательствах молодежи присутствовать.

В каждой комсомольской организации должен быть человек, который постоянно был бы в курсе хода выполнения того или иного обязательства. Речь идет здесь не только о члене комитета ВЛКСМ, отвечающем за производственный сектор, но и о группе в 3—4 человека, постоянно контролирующей выполнение обязательств (связанных с производством).

Чем еще необходимо заниматься зав. производственным сектором? Каков круг его обязанностей? С чем он должен прийти в плановый отдел, в группу НОТ, партбюро, к начальнику службы? Мне кажется, что ответ на все эти вопросы может дать лишь семинар заведующих производственными секторами. Именно там можно будет обменяться опытом, выработать какое-то положение, которое затем можно будет распространить.

Я подробно остановился на работе этого сектора, потому что комсомол в первую очередь призван заниматься производством. И мне кажется, именно здесь у нас много недоработок. То же самое можно сказать и о совете молодых специалистов. Много раз мы записывали в соцобязательствах пункт о его создании, а дело не двигается вперед.

Насколько я осведомлен, кое-где подобные советы в нашем управлении созданы, но насколько эффективно они работают, каковы их права и обязанности, представление у нас весьма туманное. А ведь работники управления, хотя и с оговорками, неоднократно обещали пригласить нас инструкции, обобщающие опыт работы созданных советов. Однако обещания эти повисли в воздухе.

Несколько лучше обстоят дела с работой других секторов. Обязанности их определены весьма четко, но настоящей деловой обмен опытом и здесь не налажен, нет методических пособий, четких руководящих документов, на которые мог бы опереться активист в своей работе.

Опыт показывает, что основная трудность в организации учебы актива связана с отрывом людей от производства и командировками. Но отнюдь не обязательно каждый раз собирать вместе весь комсомольский актив. Учебу, семинарские занятия можно проводить по секторам. Неплохо было бы приурочить семинары к тем или иным мероприятиям. Спортивный сектор — к соревнованиям спартакиады, культмассовый — к смотру художественной самодеятельности, производственный — к различным собраниям и т. д. Важно только, чтобы семинары были постоянно действующими, эффективными. Я уверен, организация учебы комсомольского актива принесет огромную пользу как комсомольцам, так и нашему общему делу — выполнению государственного плана.

П. ЦИВЕНКО,  
член комитета ВЛКСМ  
Курганского подразделения.



Туда, где не сядет самолет — в тайгу и тундру, горы и пески, направляется вертолетчик, добрый помощник тружеников села, лесников, строителей, медиков.

Фотозюк  
Н. Петрова.

## Профессия лучшая самая...

[Окончание. Нач. на 1 стр.]  
вич, будучи авиатором Уктусского аэропорта, первым взял свой самолет на социалистическую сохранность.

Скромный и выдержанный, он не говорит, что оказывал помощь техникам и даже инженерам предприятия своими квалифицированными советами, — об этом рассказывают другие.

Начальник АТБ тов. А. Никитин характеризует Комбарова так:

— Проработав свыше четверти века в АТБ, Николай Васильевич не допустил по своей вине ни срывов вылета, ни задержек. За отличные показатели в труде награжден Почетной грамотой министерства, как лучший

пс профессии неоднократно занесен на Доску почета. — Всю свою сознательную жизнь я в авиации, — говорит Комбаров. — Другой профессии для меня просто не существует.

Эти же слова услышал я от бригадира Василия Перфильевича Якимова, и если о сходстве людей судить не по внешности и не по характеру, а по их делам, — совпадение вряд ли покажется случайным.

На должность моториста в Уктусское предприятие Василий Перфильевич поступил перед самой войной, потом служил воздушным стрелком бомбардировочного полка на Западном фронте и кавалером двух орденов Красной Звезды в 1946 г. вернулся в АТБ.

За эти годы он обслужил свыше десяти тысяч самолетов-вылетов, в шести случаях предотвратил возможные летные происшествия, подал четырнадцать рационализаторских предложений, имеет более шестидесяти поощрений командования.

Теперь весь свой богатый практический опыт Якимов передает молодежи; под его руководством выросли 30 молодых специалистов, 20 механиков и техников повысили производственные разряды.

Его бригада, в которой семь ударников коммунистического труда, план выполняет на 120—130 процентов.

Работают рядом, казалось бы, разные люди, а вдуматься, как похожи они — увлеченностью, преданностью делу.

И если когда-нибудь мне случится вновь повстречать одноклассника, я расскажу ему о самой лучшей профессии на земле, и, может быть, поймет он, что «не важно, как называется, что важно, как выполняется», — бы все, что ты делаешь, хранило теплоту твоих рук и тогда труд, даже самый простой, — возвысится до творчества.

Р. ЛЬВОВ.

НА СНИМКАХ: В. П. Якимов (1 стр.), Н. В. Комбаров и В. Н. Михайлов (2 стр.).

вора каждый из выступавших в разной степени касался темы заинтересованности работника в делах производства.

План 1968 года Кировское предприятие завалило, не выполнив основной пункт коллективного договора и социалистических обязательств. Понски причин естественны, немало поломали копий, чтобы добраться до сути. И все же кое-кто остался в недоумении: погода ли в том виновата, сами ли

на, — говорит начальник планового отдела М. П. Клешнина.

МЫ не вдруг оказались перед такими результатами. План не выполняется на протяжении нескольких месяцев, но ни разу командиры производства не заинтересовались почему.

Вопросами пассажиров, коммерческой загрузки, принято считать, ведают

в Малмыже, может взять на борт 24 пассажира. При условии, если он дозавантажится в аэропорту. Малмыж. Обычно экипажи не успевают сделать дозаправку, предпочитая в Кирове брать топливо сполна. Предприятие теряет на каждом рейсе восемь пассажиров. Для того чтобы работала механизированная заправка, нужны 38-миллиметровые шланги. На дороге они не являются. Но если бы их

ники авиационно-технической базы недоумевали. Исправность самолетов равна плановой, а редко кто из выступающих не преминул бросить камешек в их огород. Нет, они не отрицают, что летом не могли поставить под расписание по пять-семь самолетов. И это вполне объяснимо: авиационно-технические работы занимают часть техников. На каждого работающего в АТБ норма повышается. Однако в самый напряженный период в АТБ мало больше нарушенной трудовой дисциплины, чем в остальные месяцы. В июле и августе авиатехники «побили» рекорд по числу прогулов — 12 человек устроили себе дополнительные выходные. Что могла сделать за полмесяца бригада в 12 человек, говорить излишне. Нарушение дисциплины без отрицательных последствий не бывает.

## Проблема заинтересованности

промашку дали. Сравним две цифры — 1133 и 3383, выражающие количество отмен и задержек рейсов в 1967 и 1968 годах из-за погодных условий. Погода обернулась для кировчан, прямо сказать, мачехой. Этого нельзя не учитывать, но было бы неверно усмотреть в ней основное условие, — в конечном итоге все решают люди.

Предприятие сработало с убытком 104 тысячи рублей, из них большую сумму потянула поломка самолета АН-24. Показатель налета авиации спецприменения меньше планового на сто часов. «Сам по себе цифра мизер-

можно легко достать, вряд ли малыжцы обратятся за помощью. От инициативы, расторопности руководителей службы ГСМ и снабжения зависит окончание трехлетней истории.

НЕМАЛЫЙ вред предприятию приносят нарушения трудовой дисциплины. В докладе об этом упоминалось вскользь, ограничиваясь цифрой нарушений и тем, «что меры применялись недостаточные». Давайте посмотрим, как отразилась на работе предприятия «болезнь» любителей отдохнуть хотя бы одной службой. Работ-

можно легко достать, вряд ли малыжцы обратятся за помощью. От инициативы, расторопности руководителей службы ГСМ и снабжения зависит окончание трехлетней истории.

В НОВЫЙ коллективный договор вошли предложения и советы, которые высказали участники конференции. Записав в нем, что выполнение плана — дело каждого работника, проблему заинтересованности отнюдь не решив. Здесь большое поле деятельности для комсомольцев и руководителей предприятия. Главное, что у кировчан есть желание ее решить.

Н. МАСЛОВА.

### В ЦК ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

# Организовано, по-деловому

Об итогах проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях авиарботников профсоюза авиарботников.

Документы авиарботников тов. ГОНЧАРУКА В. Д. Президиум ЦК профсоюза отмечает, что отчеты и выборы в первичных организациях профсоюза авиационных работников прошли организованно, в обстановке деловой критики недостатков работы хозяйственных и профсоюзных органов, под знаком проверки их работы по выполнению решений XXIII съезда КПСС и задач, вытекающих из решений XIV съезда профсоюза СССР и XIII съезда профсоюза авиарботников.

Этому способствовала обстановка большого подъема политической и трудовой активности летного, инженерно-технического состава, рабочих, служащих, вызванного соревнованием за достойную встречу 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

ториальных и групповые комитеты с учетом опыта предыдущих лет провели разъяснительную и организаторскую работу по оказанию помощи в этом вопросе комитетам профсоюза, местным, завкомам.

Многие комитеты профсоюза своевременно провели инструктивные совещания, подготовили и разослали на места примерные перечни вопросов для отчетных докладов; за всеми профсоюзными организациями были закреплены члены республиканских, территориальных, групповых комитетов и их президиумов, внештатные инструкторы, установлена деловая связь с политическими отделами и партийными комитетами, которые обеспечивали необходимое руководство этой важной кампанией.

Собрания и конференции показали, что в профсоюзных организациях повысился уровень организаторской и воспитательной работы. Комитеты профсоюза стали конкретнее руководить социалистическим соревнованием, глубже вникать в производственную деятельность предприятий, больше проявлять заботы об улучшении культурно-бытового обслуживания и воспитания авиарботников.

УЧАСТНИКИ собраний и конференций обстоятельно анализировали работу комитетов профсоюза и их профсоюзных организаций по повышению безопасности пассажиров и улучшению культуры обслуживания пассажиров, уровень экономической работы на предприятиях после перехода их на новую систему планирования и экономического стимулирования, мероприятия по улучшению деятельности органов гидрометеослужбы, вопросы научной организации труда, охраны труда и техники безопасности.

Хорошо была организована работа по проведению отчетно-выборных собраний на предприятиях Узбекского республиканского, Волжского, Магаданского, Уральского, Московского территориальных комитетов.

Сразу же по окончании отчетов и выборов было организовано обучение председателей комитетов профсоюза, завкомов и месткомов. Вместе с тем на собраниях и на конференциях при обсуждении отчетных докладов комитетов профсоюза подвергались критике серьезные недостатки в работе, вскрывались причины не-



Плано скользят лжи по искрищему серебром летному полу. Менование — и АН-2 взмывает в небо.

Поворот — и, качнувшись крылом, самолет летит на север, на Ирбит. За штурвалом — командир «Аннушки» коммунист Вадим Николаевич Кравчук. Он и второй пилот Юрий Яковлевич Флягин следят за показаниями приборов.

Высота небольшая. И поэтому, как поется в песне, «знай сверху видно все». Сапожник зеленой цеткой оцетничал лес, по змейке-дорожке ползет грузовой, напоминающий игрушечный.

Дружный экипаж Кравчука совершает один из обычных трудовых рейсов. бите. Взятые на борт новые пассажиры, аэробус спешит в Туринск.

Пилоты и пассажиры из Туринска рассказывают мне о достопримечательностях одного из старых городов на реке Туре — доме декабриста Пущина, друга А. С. Пушкина, библиотеке имени революционера, знаменитой спичечной фабрики, целлюлозно-бумажного комбината.

— 18 минут как в такси или в автобусе! — замечает один из пассажиров, приехавший устраиваться на работу мастером строительного участка.

Туринск встречал воздушным сообщением с десятком аэропортами. Наш свердловский экипаж В. Н. Кравчука из Туринска направляется далее по маршруту Таборы — Таада — Тюмень, а к концу следующего дня возвращается в родной аэропорт.

Хорошая, универсальная машина — самолет АН-2, — говорит В. Н. Кравчук. — Рейсы в основном пассажирские, но во время и подишники, бумагу, гвозди, резину, продукцию типографии. И почти всегда почта — письма, газеты, а сейчас вот материалы с пометкой «Выборные». Летает в Серов, Свердловский, Алапаевск, Сосновский. Ю. КАРЛОВ.

выполнения некоторыми коллективами производственных заданий, недостатков, которые встретились после перехода коллективов на новую систему хозяйствования, мероприятий по внедрению научной организации труда и привлечению авиарботников к управлению производством. Обновленной критике за эти недостатки подвергались многие комитеты профсоюза Туринского, Грузинского, Азербайджанского, Латвийского республиканских, Московского городского, Красноярского, Восточно-Сибирского и Д-Восточного территориальных комитетов профсоюза.

Общим недостатком в проведении отчетно-выборных профсоюзных собраний был слабый наглядный показ хозяйственной и профсоюзной деятельности коллективов за отчетный период. Отчетно-выборная кампания первичных профсоюзных организаций недостаточное отражение получала на страницах многотиражной и стенной печати, контрастно не показывался опыт работы комитетов профсоюза по проведению этого важного политического мероприятия.

ПРЕЗИДИУМ ЦК ПРОФСОЮЗА ПОСТАВЛЯЕТ:

Предложить республиканским территориальным и групповым комитетам профсоюза на основе тщательного изучения материалов отчетно-выборных собраний и конференций разработать мероприятия по обеспечению выполнения их решений в каждом предприятии, организации и учреждении, предусмотрев в них меры по устранению недостатков, вскрытых в ходе отчетно-

выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Регулярно заслушивать отчеты профсоюзных комитетов предприятий, организаций и учреждений о ходе выполнения решений отчетно-выборных собраний и конференций, а также высказанных на них критических замечаний и предложений авиарботников.

Рекомендовать республиканским, территориальным и групповым комитетам организовать обучение профсоюзных работников и актива, принять меры к обучению председателей цеховых комитетов, профгруппов, членов комиссий и других групп актива, которые после их избрания не всегда охватываются обучением.

Для обучения этой категории профсоюзного актива следует на базе комитетов профсоюза предприятий создавать семинары, инструктивные совещания по практике профсоюзной работы.

РЕСПУБЛИКАНСКИМ территориальным и групповым комитетам необходимо сосредоточить внимание на усилении руководства первичными профсоюзными организациями и оказании им повседневной помощи в работе по мобилизации коллективов на досрочное выполнение обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Президиум ЦК профсоюза обязывает республиканские, территориальные и групповые комитеты профсоюза в течение первого квартала 1969 года провести собрания на предприятиях или кустовые собрания профсоюзного акти-

ва, на которых выступить с отчетными докладами о своей работе за прошлый период, имея в виду, что такое мероприятие будет способствовать устранению имеющихся мест недостатков в работе и хорошей подготовке к предстоящим республиканским, территориальным и групповым отчетно-выборным конференциям профсоюза авиационных работников.

Считать необходимым, чтобы редакции многотиражных газет, как органы политических отделов и соответствующих республиканских, территориальных комитетов профсоюза, систематически освещали на своих страницах практику работы профсоюзных организаций по выполнению постановлений отчетно-выборных профсоюзных собраний и конференций и высказанных на них предложений и критических замечаний.

Обязать отделы ЦК профсоюза изучить поступившие от республиканских, территориальных и групповых комитетов информационные материалы об итогах отчетно-выборных собраний и конференций первичных профсоюзных организаций, принять меры по вопросам, которые поступили в ходе отчетно-выборной кампании и требуют по ним соответствующего решения ЦК профсоюза или ведомств.

Поручить оргинструкторскому отделу ЦК профсоюза в текущем 1969 году проверить в профсоюзных организациях одного-двух республиканских, территориальных или групповых комитетов работу по выполнению постановлений, предложений и критических замечаний, высказанных на отчетно-выборных профсоюзных собраниях и конференциях.

# «Два вопроса по одному адресу»

Под такой рубрикой в № 3 нашей газеты опубликованы два письма. В первом, озаглавленном «Существует ли кооператив?», шофер автобазы Н. Язовских писал, что в сентябре прошлого года в аэропорту Кольцово для постройки жилого дома был организован кооператив «Авиатор». Члены кооператива начинают сомневаться: существует ли он?

Во втором, озаглавленном «Слова, слова...», заместитель начальника ВОХРа В. Батурин писал, что несколько лет в аэропорту Кольцово собираются начать строительство пожарного депо. Мы хотим знать, спрашивал автор, когда же обещания станут делом? На эти вопросы отвечает командир первого Свердловского объединенного пред-

приятия П. П. Збыковский.

20 января 1969 года на совещании командно-руководящего состава был определен список объектов, которые подлежат строительству. В этом списке значится и пожарное депо.

В настоящее время ведется подготовка документации для строительства кооперативного дома. Проектная организация обещает выдать ее к концу первой половины 1969 года. Тогда подрядчик СМУ-8 приступит к строительству.

НА МИНУВШЕЙ неделе состоялось заседание оргкомитета по подготовке и проведению соревнований по лыжному спорту на первенство Уральского управления гражданской авиации. Соревнования посвя-



## Победителей - в Книгу славы

щуются 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Между членами оргкомитета распределены обязанности, намечены ответственные. Три дня сильнейшие спортсмены и спортсменки будут бороться за звание чемпионов на базе «Спартак», что на Уктусских горах. Ожидается участие в соревнованиях девяти команд, в наш город прибудет около 100 спортсменов. Чемпионы состязаний будут награждены призами, дипломами, их имена запишут в Книгу спортивной славы управления. Итак, скоро старт. Флаг соревнований будет поднят 22 февраля, в субботу.



Так оно надежней...

### НА КИРОВСКОЙ ЛЫЖНЕ

Четыре дня проходили лыжные соревнования в Кировском предприятии. Право на звание лучшего гонщика оспаривали летчики, авиатехники, связисты.

В соревнованиях приняло участие более 80 спортсменов. Неплохих результатов в первый день соревнований добились 2-ой пилот В. Сатонин, инженер КДП В. Шитов и другие.

● ПЯТЬ ПЛЮС ДВА

## БУДЕТ СВОЯ ТУРБАЗА

Два выходных дня в неделю. У рабочих появилась возможность больше времени отдать учебе, семье, любимому увлечению. Но не каждый умеет спланировать свой выходной, превратить его в своеобразную зарядку бодрости. В этом им должны помочь профсоюзные организации. Мы обратились к председателю местного комитета Кировского предприятия Д. П. Шабалину и попросили рассказать, как отдохнут в новом году кировчане.

Нынешний год начался для нас с приобретений. Купили несколько пар лыж, коньков. Сейчас можем оборудовать фотолaborаторию, для нее есть все необходимое. Придется по душе членам кружков новые фоторужье и аппараты. Приобрели также кинокамеру.

Местный комитет будет организовывать коллективные выходы

в театры, музеи, а летом поездки за город, на рыбалку. На участке, который отвели нам для турбазы, появится небольшой палаточный городок. Место выбрано чудесное, на берегу Вятки. Наши приготовления должны быть закончены в мае, купим палатки, часть уже есть, и пять лодок.

За счет средств из фонда социально-культурных мероприятий профсоюзная организация дополнительно приобретет 15 туристических и десять путевок в дома отдыха.

В прошлом году мы создали на общественных началах библиотеки в двух аэропортах местных воздушных линий. Отпустили средства на приобретение литературы. На очереди аэропорты Уржум и Малмыж. Пополнится фонд библиотек. 400 рублей — такова сумма, которая пойдет на покупку книг.

## «СИНМ-1» ГОТОВ К ЭКЗАМЕНУ

В московском городском аэровокзале испытывается «СИНМ-1» — «Система информации пассажиров о наличии в продаже мест на самолеты». Все, кто летал на самолетах, знают, что иной раз в очереди за билетом теряешь больше времени, чем требуется на полет.

Новая система избавит отпущников и командированных от томительного убивания времени перед кассовой стойкой.

Огромное светящееся табло в зале ожидания аэровокзала расскажет, каким из трехсот с лишним рейсов в ближайшие 6 дней можно покинуть

столицу. Если кассы располагают билетами, на табло загорается обозначающее: «Есть». Небольшие пульта, дублирующие табло, установленные у каждого кассира.

Центральное бюро бронирования вводит в систему всю информацию, которая раньше передавалась по телефонам. Когда кончатся билеты на какой-либо рейс, на специальном пульте у начальника ЦБВ загорается красная лампочка — нужно принимать меры.

До сих пор все сведения о наличии свободных мест собирали диспетчеры. Им приходилось брать на учет каждого из 30 тысяч ежедневных пассажиров московских аэропортов. Естественно, были ошибки — какие-то места «терялись», самолеты подчас уходили некомплектованными. Новая система информации будет работать гораздо четче.

## НА ОХОТУ С ФОТОАППАРАТОМ



Пристально всматриваясь, человек идет по лесу. Трепыхнулась ветка, и замер человек, прицелился...

Любитель мирной охоты, влюбленный в родную природу, человек с фотоаппаратом — частый гость уральских лесов.

Сегодня мы публикуем два фотозюда из серии «Лицом к лицу с природой».

## Кинофестиваль в Борисполе

Проведение кинофестивалей в честь знаменательных и памятных дат стало традицией авиаработников Бориспольского аэропорта. Так было накануне 50-летия Великого Октября, 50-летия установления Советской власти на Украине, юбилеев Советской Армии и Ленинского комсомола.

Сейчас, в дни подготовки к знаменательным дням ленинского юбилея, в клубе аэропорта снова вспыхнул киноэкран, возвестивший о проведении кинофестиваля в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Авиарботники просмотрели киноленты исторических событий «Шестое июля», «Октябрь», «Залп «Авроры». Будут демонстрироваться кинофильмы «О самом человечном», «Сердце матери» и др. Кинолениниана продолжается.



## КРЫЯТЫЕ БУДНИ

Мне регулярно приходится читать в газетах об увеличении количества рейсов Аэрофлота, о выходе на воздушные трассы новых лайнеров. Это, разумеется, радует. Но, по-моему, есть здесь и другая сторона дела. Все труднее становится пассажиру получить нужную справку, порой нелегко приобрести авиабилет на нужное число и нужный рейс. Что делает Министерство гражданской авиации СССР, чтобы устранить это противоречие?

Л. СРЕЛЬЧУК, Ленинград.

На этот вопрос редакция попросила ответить начальника Центрального агентства воздушных сообщений Министерства гражданской авиации СССР.

Аэрофлот постоянно оснащается все более современными воздушными судами. В недалеком будущем на воздушных трассах появится лайнер ТУ-144. Он будет совершать рейсы на высоте 20 тысяч метров со скоростью 2500 километров

в час. ТУ-144 будет удобен для использования и на международных, и на наиболее протяженных внутренних авиалиниях.

Словом, пожаловаться на оснащение нашей авиации машинами мы не можем. Но, как известно, путешествие начинается с земли.

Сейчас Центральное агентство по указанию Министерства гражданской авиации наметило и осуществляет меры для улучшения справочно-информационной работы и продажи билетов в московском авиаузле.

Надо сказать, что этот узел — крупнейший в стране и мире. В столице ежедневно продается свыше 25 тысяч билетов москвичам и примерно столько же мест для транзитных пассажиров. В бюро бронирования Центрального агентства воздушных сообщений ежедневно находится в обращении до восьми тысяч рейсовых карточек.

Если учесть, что в целом по Аэрофлоту объем пас-

сажирских перевозок в 1970 году по сравнению с 1965 увеличится в 1,8 раза, а в 1975 году — почти в три раза, то можно себе представить, как возрастет число операций, производимых Центральным агентством воздушных сообщений. Вот почему было принято решение о создании отечественной автоматизированной системы резервирования мест и продажи билетов «Сирена-1». Ее разработкой занималось несколько научных и проектных организаций. Представленный проект в основном отвечает техническим требованиям, предъявляемым нашим агентством совместно с научно-вычислительным центром и управлением перевозок и коммерческой эксплуатации Министерства гражданской авиации. Первую очередь системы намечено ввести в строй в нынешнем году, а полностью она будет готова к концу пятилетки.

«Сирена-1» способна «хранить в памяти» все ме-

ста на самолетах, вылетающих в течение 30 дней из Москвы и некоторых стыковых аэропортов, а также часть мест на самолетах, возвращающихся обратными рейсами в столицу. Всего в системе может быть запрограммировано 1100 рейсов. Как же будут продаваться билеты? Вы подошли к кассе, назвали город, число и рейс, которым хотели бы улететь. Кассир нажимает на пульте-манипуляторе соответствующие кнопки, и перед ним на экране загораются сообщенные вами данные. Сверив их, кассир посылает запрос в машину. Она тут же дает ответ, указывая на экране тариф, время и аэропорт вылета.

В. СИМОНЯНЦ, начальник Центрального агентства воздушных сообщений Министерства гражданской авиации СССР.

## ПОМОЩНИК — «СИРЕНА-1»

«Известия». Печатается в сокращении.



Свердловск, И-20, аэропорт Уктус. 22-05-21, доб. 1-26.

Редактор Р. Н. ЛАПИКОВ. НС 20125 Заказ № 1886 Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.