

НОТ — это процесс вне-
сения достижений на-
учной практики в ор-
ганизацию труда на фабрику,
на завод, в канцелярию. И
нужно поменьше теоретизиро-
вать и кичиться преимуще-
ством НОТ при советском
строе перед НОТ в условиях
капиталистического строя, а
поскорее и поскромнее исполь-
зовать эти преимущества.

Такую оценку НОТ дал В. В.
Куйбышев, когда Страна Со-
ветов только что приступила
к строительству социализма.
Сентябрьский Пленум ЦК
КПСС 1965 года и XXIII съезд
партии вновь во всей широте
поставили вопрос о внесении
достижений науки в организа-
цию труда на рабочем месте.
НОТ — это не очередная кам-
пания, не скоротечный погон,
а повседневная, настойчивая
планомерная работа.

Под НОТ понимают совку-
пность организационных,
технических и санитарно-ги-
гиенических мероприятий,
обеспечивающих наиболее це-
лесообразное использование
рабочего времени, производи-
тельных навыков и творче-
ских способностей каждого
члена коллектива, устранение
тяжелого ручного труда и не-
благоприятных воздействий
окружающей среды на орга-
низм работающего.

С целью совершенствования
организации производства,
более полного использования
резервов, повышения произ-
водительности труда в Челя-
бинском подразделении созда-
но 20 творческих групп в со-
ставе от 3 до 7 человек. Про-
ведены методические совеща-
ния по разработке планов
НОТ. Планы составляются по
таким направлениям:

**Оснащение и организация
рабочего места.** Выявляется
целесообразность размещения
оборудования, мест нахожде-
ния рабочего или бригады во
время работы, а так же осна-
щение рабочего места необхо-
димым инструментом согласно
технологическим процессам
при выполнении форм регла-
ментного обслуживания само-
лего-моторного парка.

В творческом поиске

**Организация трудовых про-
цессов** рассматривает вопросы
разделения по квалификации,
отделение основных работ от
вспомогательных. Анализиру-
ется уплотненность рабочего
дня, степень загруженности
работника производительной
работой. По данным фотогра-
фии рабочего дня ставятся во-
просы о совмещении профес-
сий, если позволяют условия
производства.

**Организация обслуживания
рабочего места** включает обе-
спечение его всеми материала-
ми и услугами, необходимыми
для бесперебойного хода рабо-
чего дня подразделения.

В разделе **нормирование
труда и материальное стиму-
лирование** следует предусмот-
реть качество расчетных
норм, степень их прогрессив-
ности, применение наиболее
рациональных форм оплаты
труда.

**Развитие творческой ини-
циативы трудящихся** —
одна из важных сторон плана
НОТ. Здесь рассматриваются
вопросы повышения квалифи-

кации, культурно-техническо-
го уровня работников, участие
их в социалистическом сорев-
новании, рационализации, об-
мене опытом, в работе орга-
низаций, действующих на об-
щественных началах.

В ЛЭРМ подразделения соз-
дано три плана НОТ. В осталь-

Планы НОТ — в действии

аптечки для выполнения пе-
риодического обслуживания
самолетов ИЛ-18 и ИЛ-2. При
расчете экономической эффек-
тивности данного мероприятия
учитываются: фактическое
время затрат специалиста на
вызов бортовой машины — 20
минут, поездка в расходную

бочих дней в году — 365.

Условно-годовая экономия =
 $30:60 \times 365 \times 2 \times 6 \times 0,75 =$
1640 руб.

Условно - годовая экономия
составит примерно 1640 руб.;
так как при расчете рассмат-
ривались только поездки за
расходными материалами —
проволокой, прокладками и
т. д. При наличии их в тех-
нической аптечке таких по-
ездок не будет.

Внедрение НОТ в произ-
водство только началось. Раз-
работанные планы НОТ стали
программой деятельности кол-
лективов служб нашего под-
разделения.

В. Т. СЕМЕНОВ,
секретарь совета НОТ
Челябинского
подразделения.

ных группах ведется работа
по анализу существующей
организации труда и произ-
водства для разработки меро-
приятий планов НОТ.

В плане НОТ бригад тран-
зитных смен турбовинтовой и
газотурбинной техники наме-
чено 17 мероприятий, направ-
ленных, в основном, на улуч-
шение организации и осна-
щения рабочих мест необхо-
димыми инструментами и ма-
териалами. Экономическая эф-
фективность намеченных ме-
роприятий:

условно-годовая экономия
составит 6616 руб.; рост
производительности тру-
да — 14,8 процента; сни-
жение трудоемкости —
12,5 процента; затраты на
внедрение — 531 руб.;
экономия за вычетом за-
трат — 6085 руб.

В плане НОТ, разработан-
ном творческой группой В. Н.
Удовиченко, есть, например,
такое мероприятие: составле-
ние перечня необходимых рас-
ходных материалов и уком-
плектование ими технической

кладовую туда и обратно —
10 минут; количество чело-
век, выполняющих работу —
2, авиатехник и шофер; чис-
ло поездок в смену — 6; та-
рифно-часовая ставка авиа-
техника 0,75 руб. и число ра-



ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА УРАЛЬСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ И ТЕРКОМА
ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

№ 80 (1578).

СУББОТА, 26 НОЯБРЯ
1966 г.

Год издания
XXV

За культуру обслуживания пассажиров

КАК вы думаете, от чего
зависит хорошее на-
строение человека? Мало ли
от чего, ответят мне, причин
множество. На работе, дома, в
трамвае, да где угодно на-
строение так могут испор-
тить... А особенно, когда с
обслуживающим персоналом
сталкиваешься. Вдвойне обид-
но, что тот, который обслужи-
вает, и того, которого обслужи-
вают, не знают друг друга и
через несколько минут разо-
йдутся, но за эти минуты они
успевают наговорить друг дру-
гу такое, что потом еще долго
на душе остается горький
осадок. Вот тогда и требуются
«жалобные книги», выводятся
торопливые нервные строчки.

Совершенно другие чувства
испытывает та и другая сто-
рона при словах: — Мне бы
хотелось выразить благодар-
ность обслуживающему пер-
соналу. Можно книгу замечаний
и предложений?

Именно такую книгу я
встретила в гостинице «Лай-
нер» Свердловского аэропорта.
Сотни теплых слов адресованы
вежливым и трудолюбивым ра-
ботникам гостиницы. Особенно
часто встречаются фамилии
администраторов Т. А. Коно-
новой, М. В. Горской и Н. В.
Зыряновой. И это не случай-
но, ибо первым человеком, кто

За словами благодарности

ведет прием посетителей, яв-
ляется администратор. От его
приема в большинстве случа-
ев зависит настроение пасса-
жиров.

Чистота, порядок — все,
что отмечается в книге отзы-
вов, достигнуто трудом кол-
лектива. И благодарности од-
ному человеку нужно рассмат-
ривать как теплый отзыв о
работе всех, кто обслуживает
посетителей.

Именно так расценивают
слова благодарности в своей
адрес дежурные Л. А. Кругли-
хина, А. А. Алфименкова,
И. С. Плехова, Г. С. Крути-
кова, Е. А. Ваулина, А. Н.
Ниязова.

— Для нас, — рассказы-
вает директор гостиницы Ва-
лентина Ивановна Чепурко, —
дороже всего человеческое
тепло и внимание.

— Уют, чистота, вежли-
вость — а как же по-друго-
му? Все мы, — продолжает
она, — отвечаем за это. Если
гостиница становится домом
для пассажира на несколько
часов, то и надо сделать все,
чтобы он чувствовал себя как
дома.

— Пассажиры знакомы ча-
ще всего с администратором,

с дежурными и почти не зна-
ют имен тех, кто приготовил
для них номер. Умолчать о
них просто нельзя. Трудно
всех перечислить, но М. Ле-
бедеву, Р. А. Окулову, А. Н.
Антонову, Е. Е. Лешукову ди-
ректор называет первыми.
Своевременно обеспечивают
постельными принадлежно-

стями работницы бельевой
А. Н. Дубина и М. А. Ефре-
мова.

Гостиница... А ведь это сло-
во образовано от слова
«гость». Наш народ всегда от-
личался гостеприимством. Эту
традицию и старается поддер-
жать по всем правилам кол-
лектив гостиницы «Лайнер».
Л. ГОРИНА.

Внимание — жалоба!

Вас интересует книга предло-
жений — пожалуйста, берите, чи-
тайте, есть желание — пишите.
Так делается везде, где дела идут
так как надо. Ну, а если наобо-
рот? Тогда не мечтайте получить
ее после первой просьбы. Во-пер-
вых, спросят причину, что прив-
ла вас к жалобной книге, во-вто-
рых, потребуют реальные документы.
Прошли испытание на прочность
нервов — получайте книгу отзы-
вов; нет — прощайте.

Абсурд? Ничего подобного. Это
действительный факт, с которым
нам пришлось столкнуться в гор-
агентстве Свердловска. Как не
хотелось диспетчеру В. Н. Толок-
новой, но все же пришлось озна-
комить нас с содержанием заме-
чаний пассажиров.

Читаем запись, сделанную офи-
цером Микрюковым 12 ноября.
«Кассирам агентства целесооб-
разно работать так, чтобы не созда-
вались очереди у одних касс, в
то время как другие свободны». Справедливо? Да. Дальше. «По-
сле того, как билеты решили
оформлять во всех кассах, мне
отказали. На мой вопрос «поче-
му?» диспетчер заявила: «пишет в
книгу жалоб да еще и билет хо-
чет получить». Привлекает внима-
ние и тот факт, — что на заме-
чания посетителей нет никакой ре-
акции, в графе «Принятые ме-

ры» — пустота.
Мы беседуем с начальником
горгентства Василием Констан-
тиновичем Денисовым. Он маши-
нально листаает упомянутую книгу,
бегло читает записи, так же
вскользь отвечает на вопросы.
По каждому случаю он приводит
«веские» доводы и только не мо-
жет ответить на один вопрос: по-
чему пустует графа «принятые
меры?»

Впрочем, о какой ответственно-
сти может идти речь, если жало-
ба, поданная 12 ноября, спустя
неделю так и не была рассмотре-
на? Диспетчер В. Н. Толокнова
не понесла наказания за грубость.
Ее объяснительная, которая,
кстати, не содержит вразуми-
тельного толкования причины ее
поведения, до сих пор не обсу-
ждена.

Мы остановились на одной жа-
лобе. Между тем в книге она не
единственная. Есть еще жалобы,
и все они, как правило, украше-
ны лишь витиеватой росписью на-
чальника.

Нам кажется, мы не вправе ми-
риться с безответственным отно-
шением к критике, нельзя про-
щать людям, работающим в сфе-
ре обслуживания, грубость и рав-
нодушие.

Г. ПУСТЫННИКОВА,
наш внештатный корр.

ДОБРЫЕ ВЕСТИ ПООЩРЕННЫ КОМАНДИРОМ

В ЛЭРМ Тюменского подраз-
деления личный состав цеха
№ 4 произвел большую рабо-
ту по оснащению лаборатории
спецоборудования самолетов
и вертолетов. Техники А. П.
Змановский, Б. Т. Петельский
и инженер М. С. Божков вы-
полнили поставленную задачу
с хорошим качеством. В на-
стоящее время лаборатория в
состоянии оперативно произ-
водить ресурсные работы при
выполнении регламентных ра-
бот.

В связи с производственной
необходимостью на обслужи-
вание самолетов АН-24 в сен-
тябре 1966 года с участка
вертолета МИ-6 был переведен
техник А. И. Ключников, ко-
торый, не считаясь со време-
нем, обеспечил высокое каче-
ство техобслуживания самол-
етов на перроне. За период ра-
боты не было ни одного слу-
чая задержки или срыва вы-
лета самолетов АН-24 по ви-
не комсомольца А. И. Ключни-
кова.

За качественное выполне-
ние работ по оборудованию ла-
боратории, за добросовестное
отношение к работе и обеспе-
чение высокого качества об-
служивания самолетов АН-24
приказом командира Тюмен-
ского подразделения авиатех-
ники Змановский, Петельский,
Ключников, инженер Божков
награждены денежными пре-
миями.

Ю. МАЛЬНОВ,
наш собкор.

Навстречу юбилею Октября

План досрочно

КАК ИЗВЕСТНО, ВО ВСЕСОЮЗНОМ СОРЕВНО-
ВАНИИ ПО АЭРОФЛОТУ КОЛЛЕКТИВУ МАГНИТОГОР-
СКОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРИСУЖДЕНО ТРЕТЬЕ МЕ-
СТО. ХОРОШО ТРУДЯТСЯ МАГНИТОГОРЦЫ И СЕЙ-
ЧАС. МЕСЯЧНЫЙ ПЛАН ПО ПЕРЕВОЗКЕ ПАССАЖИ-
РОВ ИМИ ВЫПОЛНЕН К 15 НОЯБРЯ.



На снимке: помощник начальника политотдела Уральского управления ГА по комсомолу Н. Петров и инструктор по физкультурно-массовой работе М. Горюкова.

НА СТАРТЕ УЧЕБНОГО ГОДА

ПРЕТВОРЯЯ решения XV съезда ВЛКСМ в жизнь, наша комсомольская организация провела большую работу по комплектованию сети политпросвещения среди молодежи.

Занятия в службах аэропорта начались с 3 октября. Хорошо проходит учеба в ЛЭРМ и летном коллективе подразделения, чего, к сожалению, нельзя сказать о службе ГСМ и автобазе, где секретарями товарищи Абраменко и Мерзляков.

Ю. АБАКУМОВ, секретарь комитета комсомола 1-го Свердловского подразделения.

РЕГУЛЯРНО, два раза в месяц, в Тюменском подразделении проводятся занятия кружков по теме «Беседы о партии».

Учебу с комсомольцами в технических службах ведут начальник ЛЭРМ тов. Михайленков и инженер ЛЭРМ тов. Хлынов.

В аэропорту занятия с молодежью руководит А. А. Бердников. Начиная с 4 октября уже проведены четыре тематических лекции.

Г. КАЛИНИНА, секретарь комитета комсомола.

Клуб любознательных

На синем занавесе сцены — ярко-красные буквы складываются в слова: «КИБ-3» — «Радуга».

Так 21 ноября начался вечер «Клуба интересных встреч» в аэропорту Кольцово. С рассказом о перспективах развития телевидения в нашей стране и за рубежом выступил главный инженер Свердловского областного радиодцентра И. З. Левин.

21 НОЯБРЯ В КАБИНЕТЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ УРГА СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР КОМСОМОЛЬСКИХ СЕКРЕТАРЕЙ УПРАВЛЕНИЯ.

О ХОДЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РАССКАЗАЛ ПОМОЩНИК НАЧАЛЬНИКА ПО КОМСОМОЛЬСКОЙ РАБОТЕ Н. ПЕТРОВ.

О ПОРЯДКЕ ОБМЕНА КОМСОМОЛЬСКИХ ДОКУМЕНТОВ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА ПРО-

КОНСУЛЬТИРОВАЛА ЗАВ. ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ОТДЕЛОМ СВЕРДЛОВСКОГО ГОРКОМА ВЛКСМ О. ПЬЯНКОВА.

ВЕЧЕРОМ ГОСТИ ИЗ ПЕРМИ, ТЮМЕНИ, САЛЕХАРДА И ДРУГИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРИСУТСТВОВАЛИ НА ОЧЕРЕДНОМ СОБРАНИИ «КЛУБА ИНТЕРЕСНЫХ ВСТРЕЧ» АЭРОПОРТА КОЛЬЦОВО.

ДАННАЯ ПОЛОСА ГАЗЕТЫ «АВИАТОР УРАЛА» ПОДГОТОВЛЕНА К ПЕЧАТИ ВЫЕЗДНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ РЕДАКЦИЕЙ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.



Слет комсомольских вожаков

ГЛАВНЫМ объектом обсуждения на семинаре был вопрос о ходе социалистического соревнования комсомольских организаций УрУ ГА в честь 50-летия Советской власти.

Выяснилось, что далеко не все комсомольские комитеты правильно понимают значение социалистического соревнования в своих подразделениях и проявляется это, прежде всего, в неумении рационально составить социалистические обязательства, учесть реальность их выполнения. Как говорил выступивший на семинаре помощник начальника управления по комсомолу Н. Петров, обязательства иногда пестрят словами: повисить, бороться, улучшить. В самом значении слов ничего зазорного нет. Но без конкретного указания, что «повисить», на сколько «повисить», в какой срок «улучшить» и как именно «бороться», эти выражения остаются

только словами, не воплощенными в дела.

Нет должного контроля за выполнением обязательств в комсомольских организациях Пермского, Курганского и Салехардского подразделений.

Во втором Свердловском подразделении, несмотря на то, что актив был неоднократно предупрежден, проверка обязательств за первый этап началась с большим опозданием. В результате из 9 пунктов выполнено только два.

Бывают случаи, например, в комсомольских организациях Сургутского и Челябинского подразделений, когда в обязательства вносятся пункты из Устава ВЛКСМ, которые каждый комсомолец должен выполнять без напоминания.

Выступавшие в прениях секретари комитетов комсомола Курганского и Пермского подразделений Н. Овчинников и В. Соснин выразили уверенность,

что третий этап соревнования в честь дня рождения В. И. Ленина, заканчивающийся в апреле 1967



Выступает секретарь комитета комсомола 1-го Свердловского подразделения Ю. Абакумов.

года, пройден более организованно, и будет охарактеризован конкретными, реально-выполнимыми пунктами планов.

Н. Петров отметил недостатки в работе сети ком-

сомольского просвещения в Салехардском подразделении. Дело доходит до того, что некоторые секретари просто не знают о существовании кружков политпросвещения. Он еще раз подчеркнул необходимость обязательной учебы комсомольцев в школах политпросвещения, постоянного контроля за ходом занятий.

На семинаре выступила заведующая организационным отделом Свердловского горкома ВЛКСМ О. Пьянова. Она разъяснила делегатам особенности обмена комсомольских документов. К этому важному делу нужно подойти с большим тактом и чувством ответственности. Во избежание путаницы и неразберихи необходимо начать подготовку к обмену уже сейчас.

Старший инструктор физкультуры М. Горюкова высказалась о нерациональном, часто бесхозяйст-

венном использовании средств, выделяемых на спортивный инвентарь. В Челябинском подразделении, например, купив дорогостоящую форму для хоккеистов, не смогли найти средств даже для коньков. В результате сейчас у них нет ни денег, ни полноценной хоккейной команды.

Говоря об альбоме Всесоюзной эстафеты Аэрофлота, помощник начальника политотдела заострил внимание секретарей комитетов комсомола на оперативности в выполнении работы по сбору материалов эстафеты. На семинаре был утвержден график передачи альбома-эстафеты в Уральском управлении.

Комсомольский семинар прошел организованно, подделовому. Теперь дело за выполнением решений и задач, поставленных на слете комсомольских вожаков авиаторов Урала.

В. ГУРИН.

Чтобы дело закипело...

Этот живой, общительный парень невольно обращает на себя внимание. И в том, как уверенно и деловито говорит он, как подружески делится успехами и трудностями, чувствуется знание дела, ответственность за нелегкую, но почетную работу комсомольского секретаря. Василий Соснин — секретарь комсомольской организации Пермского подразделения.

— По управлению мы пока третьи, — говорит Василий, — но в социалистическом соревновании транспортных организаций нашего города заняли первое место. Ребята работают на совесть. Вот, например, авиахимический экипаж — Э. Зайцев, В. Просвирнин, А. Сироштан — за отличную работу награжден Почетной грамотой горкома ВЛКСМ. А смена инженера Михайлова недавно стала

сменой коммунистического труда.

Комитет уделяет большое внимание организации комсомольского политпросвещения. Еще в июне на цеховых собраниях мы посоветовались с ребятами, что их интересует, как лучше организовать политучебу, а затем составили план занятий. Сейчас у нас работает несколько кружков: школа основ марксизма-ленинизма, «Молодежь

и общественный прогресс», комсомольская школа «Беседы о партии». Наши пропагандисты Ю. Жуйков, Б. Ряснянский, коммунисты А. Порываев, М. Соснин сделали все, чтобы занятия были содержательными и интересными.

У нас работает Клуб юных летчиков. Юные летчики — это тридцать пять учащихся 8—9 классов школы Дзержинского района города Перми. Директор клуба В. Архандеев, комсорг ЛЭРМ, студент-заочник Киевского института гражданской авиации. Учителя-

летчики, техники — энтузиасты своего дела.

Ребята знакомятся с историей авиации, изучают материальную часть самолета, совершают экскурсии на аэродром. Сейчас мы планируем создание авиамодельного кружка. Занятия в клубе увлекают ребят, они, несомненно, придутся после окончания школы при выборе профессии...

Видимо, любое дело оживет, доставит радость, если взяться за него творчески, с живинкой.

В. ЮРИН.

Добро пожаловать

раз устраивал со школьниками спортивные игры, походы в лес и, конечно, больше всего запомнился юным романтикам «самый настоящий» полет на АН-2.

Галина со своими подшефными провела вечер-встречу с комсомольцами 20-х годов,

который был приурочен к 48-й годовщине со дня рождения комсомола.

Галина и Иван совместно организовали в школе соревнование за лучший пионерский отряд, сделали специальный стенд, отражающий этапы соревнования. «По следам боевых походов отцов» — так назвали в

школе движение пионеров — краеведов, которое проходит под девизом «Сияйте, ленинские звезды!». Работу по сбору материалов решено закончить к 50-й годовщине Октября.

Н. ОВЧИННИКОВ, секретарь комитета комсомола.



Затем с большим вниманием была прослушана беседа «В мире умных машин».

В заключение под аплодисменты зала на сцену поднимается уральский композитор Е. П. Родыгин. Он рассказал об истории создания своих песен, которые сам исполнил на вечере.

«КИБ-3» закончен, а зрители, расходясь по домам, уже с интересом думают, каким будет



«КИБ-4»? Об этом, видимо, знают только его организаторы.

«КП» — в действии

Комсомольцы первого Свердловского подразделения провели рейд «Комсомольского прожектора» по экономии горюче-смазочных материалов. В результате рейда установлена недостаточная герметичность емкостей. Данные

рейда представлены комиссии управления.

Это не единственный рейд «прожектористов», организованный штабом «КП» во главе с Виктором Аксеновым, шофером автобазы. Результаты рейда

по предприятиям общественного питания приятно удивили многих посетителей кольцовской столовой. В помещении стало чище, на столиках появились салфетки, исчезли «искаленные» вилки, ложки, улучшилось обслуживание.



Свердловск-20, аэропорт Уктус. Б2-05-21, доб. 1-96.

Редактор Р. Н. ЛАПИКОВ.

НС 40028. Заказ № 5889.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.