



№ 24 (2085).

6

ИЮЛЯ

1977 г.

ГОД ИЗДАНИЯ

XXXVI

Цена 2 коп.



Авиатор УРАЛА

ОРГАН УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
И ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Источником роста общественного богатства, благосостояния народа и каждого советского человека является свободный труд советских людей.

В соответствии с принципом «От каждого — по способностям, каждому — по труду» государство осуществляет контроль за мерой труда и потребления. Оно определяет размер налога на доходы и устанавливает уровень заработной платы, освобождая от налогообложения.

Общественно полезный труд и его результаты определяют положение человека в обществе. Государство, сочетая материальные и моральные стимулы, способствует превращению труда в первую жизненную потребность каждого советского человека.

(Из проекта Конституции СССР).

Высокие награды Родины

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые в выполнении плановых заданий на 1976 год и принятых социалистических обязательств, большая группа работников Уральского управления гражданской авиации удостоена орденов и медалей СССР.

По Свердловской области ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

Халин Иван Федорович — командир корабля Свердловского авиапредприятия.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Кузнецов Виктор Васильевич — командир вертолета Уктусского авиапредприятия.

Кутенев Анатолий Михайлович — столяр СМУ-8.

Потапов Юрий Николаевич — командир подразделения Свердловского авиапредприятия.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Бенйчук Евгений Петрович — старший инженер ЦАВС.

Сивильев Павел Семенович — авиатехник-бригадир Свердловского авиапредприятия.

Подкорытов Александр Ефимович — авиатехник-бригадир Свердловского авиапредприятия.

Сазонов Павел Федорович — командир корабля

Ан-2 Уктусского авиапредприятия.

Сериков Василий Павлович — слесарь-сборщик завода 404 ГА.

Холмов Андрей Яковлевич — авиатехник-бригадир Свердловского авиапредприятия.

Чепурин Юрий Константинович — командир корабля Свердловского авиапредприятия.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Волегов Александр Алексеевич — дефектовщик авиатехники-бригадир завода 404 ГА.

Куширов Виктор Петрович — авиатехник-бригадир Уктусского авиапредприятия.

Прокудин Владимир Александрович — командир корабля Свердловского авиапредприятия.

Самойлов Владимир Борисович — электромеханик Свердловского авиапредприятия.

Сысков Геннадий Григорьевич — водитель автомобиля Свердловского авиапредприятия.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Баженов Василий Яковлевич — водитель авто-

мобиля, бригадир Уктусского авиапредприятия.

Нарваткин Иван Васильевич — работник завода 404 ГА.

Попова Надежда Ивановна — кассир ЦАВС.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Аликин Александр Германович — слесарь завода 404 ГА.

Болгарин Александр Степанович — старший инженер УрУ ГА.

Воробьева Зоя Григорьевна — швея.

Джинжири Валентина Ивановна — радиооператор-бригадир Уктусского авиапредприятия.

1 июля в актовом зале УрУ ГА состоялось вручение наград. Торжественное собрание открыл начальник управления В. А. Уткин. Первый заместитель председателя облисполкома Ф. М. Морщак вручил награды авиаторам, тепло поздравил их и пожелал новых трудовых успехов. От имени награжденных выступили И. Ф. Халин и П. Ф. Сазонов. Они поблагодарили партию и правительство за высокую оценку своего труда и заверили, что приложат все силы для выполнения социалистических обязательств юбилейного года.

На снимке (вверху): после награждения.

Закончилась первая половина второго года десятой пятилетки. Во второе полугодие коллектив завода № 404 гражданской авиации вступает с новыми трудовыми успехами. Наш корреспондент попросил директора завода Петра Дмитриевича Жильцова рассказать о трудовых буднях одного из передовых предприятий министерства:

— Наш завод ремонтирует двигатели для вертолетов Ми-4 и Ми-8, самолетов Ил-14. Эти машины сегодня используются в самых неблагоприятных климатических условиях и поэтому требуют самого пристального внимания в вопросах обеспечения безопасности полетов. Для нашего коллектива это вопрос повседневного улучшения качества ремонта двигателя, увеличения его ресурса. Мы боремся за сдачу продукции с первого предъявления, боремся за то, чтобы по нашей вине у заказчика не было ни одной рекламации.

Борьба за качество — наша повседневная забота. Однако в юбилейном году на нас лежит повышенная ответственность.

В прошлом году завод, как и ранее, работал с высокими темпами роста. По объему реализации продукции мы выполнили план к 13 декабря, по общему объему производства — 23 декабря. Темп роста объема производства составил 19,6 процен-



* Трудовая перекличка предприятий в честь 60-летия Октября

труда возросла на 14,3 процента. За счет роста производительности труда получено 76,5 процента прироста объема производства. План по прибыли выполнен на 107,1 процента.

Мы ожидаем, что по итогам работы за 2 года пятилетки рост объема производства составит 41,6 процента, увеличение фондоотдачи — на 25,9 процента, производительность труда возрастет на 25,2 процента.

Рост объема производства обеспечивается улучшением организации трудностей, внедрением новых технологических операций. Так, в 1976 году мы автоматизировали и механизировали 15 технологических процессов. Для ре-

шения задач по охране окружающей среды наши специалисты спроектировали, изготовили и внедрили в эксплуатацию установку для нейтрализации сточных вод гальванического производства. Ее обслуживает один человек в смену.

В результате выполнения заданий МГА по постоянному снижению оптовых цен на капитальный ремонт авиатехники, за первые два года десятой пятилетки государство получит экономию средств в размере 1,5 миллиона рублей из 4 миллионов по комплексному плану на пятилетку.

Часть изменений в технологии направлена на обеспечение надежности и качества ремонта. За год на заводе внедрено 33 промышленных бюллетеня, направленных на повышение надежности. В начале этого года во всех цехах прошли партийные собрания с повесткой дня «О состоянии качества ремонта и задачах по его улучшению».

Отделом технического контроля разработана система управления качеством ремонта авиатехники. В этом году на заводе начата разработка стандартов комплексной системы управления качеством продукции. Наши работники разработали комплексный план мероприятий по повышению эффективности производства, качества работы и социально-экономического развития на 1976—1980 годы.

(Окончание на 2 стр.)

...Когда этот номер газеты выйдет в свет, героя моего рассказа уже не будет в Свердловске. За сотни километров отсюда, в Тюменской области, он продолжит свою работу. Лишь на несколько дней прилетел в родной город, чтобы получить награду — орден Трудового Красного Знамени.

В Указе Президиума Верховного Совета СССР говорится: «За успехи, достигнутые в выполнении плановых заданий на 1976 год и принятых социалистических обязательств».

Виктор Васильевич Кузнецов даже, мне кажется, немного удивлен. Вроде ничего особенного он не совершил, делал свое дело, как и многие другие, работали честно. Но ведь так работают все. За что же ему такой почет?

Давайте попробуем разобраться в этом вопросе, хотя это и непросто. В силу природной скромности В. Кузнецов немногословен, стеснителен, и во время беседы я порой чувствовал, что ему легче сделать пару рейсов на Ми-8 с внешней подвеской в горах, чем рассказывать журналисту о своей жизни, о работе. А журналист хотел знать буквально все, чтобы понять его.

И вот шаг за шагом передо мной вырисовывалась обычная жизнь обычного человека, сходная с судьбой миллионов.

В отличие от других своих коллег, Кузнецов пришел в авиацию чисто случайно. А как бы хотелось написать, что он чуть ли не с колыбели мечтал о небе и т. д. и т. п. Но ничего этого не было. Был парнишка, который закончил техническое училище при Уралмаше, стал токарем-расточником на заводе. Ему шел уже третий десяток, когда друзья позвали записаться в аэроклуб, просто так, для себя. Он согласился, не зная

еще, что этим шагом раз и навсегда предопределил свою новую судьбу, свою вторую жизнь. А потом понял, что это так и есть. И никто не удивлялся, когда он поступил затем в Кременчугское училище. И вот уже десять лет он — вертолетчик в Уктусе. Начал вторым пилотом на Ми-4, сейчас — командир Ми-8. Вот и все.

Я хотел бы украсить свой рассказ каким-нибудь «трепещуще-опасным» эпизодом из его летной био-

графии. Уж очень все как-то прозаично получалось. Он долго смотрел на меня, пытаясь понять, что от него хотят. Потом рассмеялся: «Нет, ничего такого не было». А я подумал, что так, вообще-то, и должно быть.

В 1976 году экипаж Кузнецова потрудились хорошо. Были перевыполнены плановые задания, работы проходили без предпосылок к летным происшествиям, заказчики не имели претензий к летчикам. Второй пилот Ю. Овчинников сдал на третий класс, сейчас вводится командиром. А у Кузнецова новичок — В. В. Григорьев. Командир, кажется, доволен своим помощником. В том же 1976 году Виктор Васильевич стал членом партии Ленина.

А годом раньше советский летчик Кузнецов работал в Бангладеш. Правительство этой страны обратилось к Советскому Союзу с просьбой о помощи в ликвидации последствий

самой демократичная, самая народная Конституция. Но я хочу сказать вот о чем. В Дакке у нас был авиатехник, бенгалец. Он мечтал летать. Работал с машиной, копил деньги, откашивая себе буквально в самом необходимом. Ему нужны были деньги, чтобы заплатить за обучение в летной школе. Я верю, что

он добьется своего, но какой ценой! Я спрашиваю себя: разве такое возможно в нашей стране, в стране, где законом закреплено право каждого гражданина на образование, на труд? Разве мог бы я, простой уральский парень, в других условиях стать летчиком, получить высокую награду?

Я хочу сказать большое человеческое спасибо Коммунистической партии, Советскому правительству за все, что делается для народа и во имя народа.

...Он мало бывает с семьей. Много работы, частые командировки. И поэтому каждый день, каждый час, проведенный дома, для него вдвое дороже.

Сыновья — 11-летний Вася и 6-летний Андрейка — разумеется, не мыслят себе будущей профессии без авиации. Может быть, здесь возьмет начало еще одна династия?..

Я поинтересовался обязательствами экипажа в юбилейном году.

— Самое главное — план двух лет выполнить к 7 ноября, к юбилею нашей Родины.

Если это говорит Кузнецов, можно быть уверенным, что так и будет. Он привык держать слово.

В. СЫСИН.

Доска почета

Такая обычная жизнь

самая демократичная, самая народная Конституция. Но я хочу сказать вот о чем. В Дакке у нас был авиатехник, бенгалец. Он мечтал летать. Работал с машиной, копил деньги, откашивая себе буквально в самом необходимом. Ему нужны были деньги, чтобы заплатить за обучение в летной школе. Я верю, что

Открыта агитплощадка

В старом поселке аэропорта Кольцово открылась агитплощадка. Собравшиеся с интересом выслушали выступление депутата райсовета Т. И. Юрченко, который рассказал о перспективах развития поселка, о новостройках.

Затем состоялся большой концерт участников художественной самодеятельности ДК авиаработников. В концерте приняли участие ВИА «Голубые крылья», театр эстрадных миниатюр, танцевальные коллективы. Концерт прошел с большим успехом.

На агитплощадке будут проводиться лекции, беседы, встречи с передовиками производства, писателями, артистами.

Ю. МЯГКИХ,
художественный руководитель
ДК авиаработников.

С расчетом на завтрашний

(Окончание. Начало на 1 стр.)

День...

В прошлом году мы в течение всего года занимали первое место среди предприятий Чкаловского района, 3 раза занимали первое место в городском соревновании. 3 квартала — 2-е место во всесоюзном соревновании «Авиаремонта».

И в этом году мы имеем неплохие показатели. Успехам способствовало проводимое на заводе со-

циалистическое соревнование. Более 90 процентов наших работников имеют личные обязательства и творческие планы.

Приятно отметить, что наш завод стал участником Выставки достижений народного хозяйства. За макет установки для пролики сопловых аппаратов газотурбинного двига-

теля завод удостоен диплома I степени. И сейчас на ВДНХ демонстрируется новый экспонат — макет мотороспытательной станции.

Выполнение государственного плана и обеспечение безопасности полетов — результат большого вклада всего коллектива завода, и в первую очередь передовиков производства.

Несмотря на несомненные успехи, мы имеем еще много недостатков.

Недостаточно материально-техническое обеспечение. Не изжиты случаи нарушений трудовой дисциплины.

На снимках: В. П. Сериков, А. А. Волегов, А. Г. Аликин награждены правительственными наградами; бригадир дефектовщиков С. М. Исеев; двигатель готовится к отправке заказчику комплектовщица В. П. Дюбина; старший инженер В. Р. Хмыров и контрольный мастер В. М. Вилков.

ЧЕЛОВЕК В ПУТИ

Все оживленнее на вокзалах, пристанях, аэропортах. Наступило лето — время, когда люди с особым удовольствием путешествуют по родной стране, едут в дома отдыха, пансионаты. Быстро, без задержек перевозить пассажиров, заботливо обслуживать их в пути — почетная задача грузчиков транспорта.

Предусмотренные XXV съездом КПСС меры по развитию и совершенствованию этой важной отрасли народного хозяйства планомерно претворяются в жизнь. Большое внимание уделяется укреплению материально-технической базы служб, занятых организацией пассажирских перевозок.

В десятой пятилетке в аэропортах вступят в строй свыше 30 вокзальных комплексов. Откры-

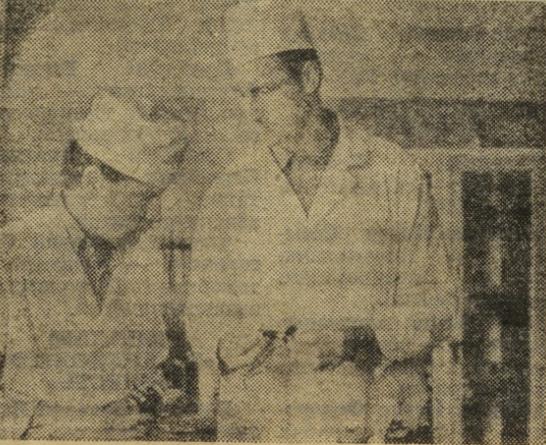
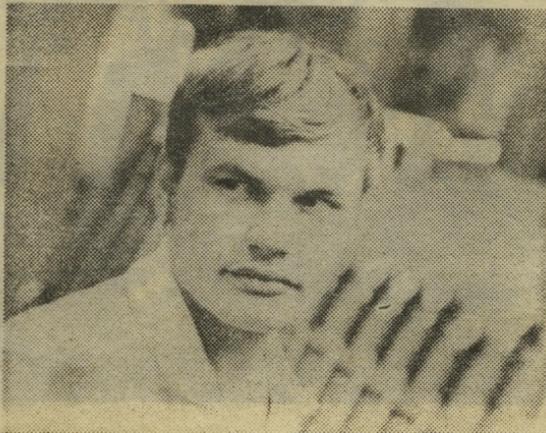
ваются новые маршруты, на смену действующей приходит более совершенная техника. Доля самолетов Ил-62 и Ту-154 в ближайшие годы составит треть в перевозках Аэрофлота.

Транспортные предприятия оснащаются автоматическими справочными установками и камерами хранения, подъемными механизмами, что позволяет совершенствовать обслуживание.

Дела успешно идут там, где настойчиво внедряют передовые методы, повышают культуру работы. Пассажиры общаются, например, о внимательном отношении к людям в Сочином аэропорту. Атмосфера добротности царит в самолетах, которые водят экипажи Львовского авиапредприятия.

Успех дела во многом

зависит от качества планирования и управленческой работы, умелого использования современной техники. Вступают в строй автоматизированные комплексы годового и навигационного планирования в Аэрофлоте. Надо быстрее ставить новшества на службу производству, заботясь прежде всего об интересах пассажиров. Это может быстрее преодолеть существенные организационные недостатки. Сплошь и рядом, например, можно столкнуться с фактами, когда в аэропортах невозможно купить билет, хотя в уходящих лайнерах оказываются свободные места. Подсчитано, что в минувшем году из-за срыва заданий по коммерческой нагрузке самолетов потеряли составили 261 миллион тонно-километров.



Включились в соревнование

КОМАНДНО-РУКОВОДЯЩИМ составом и партийным бюро летного подразделения Кургана постоянно проводится работа по мобилизации личного состава на выполнение производственного плана и активизации социалистического соревнования в честь 60-й годовщины Великого Октября. В мае здесь прошло партийное собрание с повесткой дня «Задачи партийной организации по повышению ответственности социалистического соревнования». Коммунисты летного подразделения, все работники в своих выступлениях вскрывали недостатки в работе, проанализировали ход соцсоревнования. Часть авиаторов выступила с новыми починами. Так, на собрании, посвященном выдвижению кандидатов в депутаты областного Совета, коммунист Р. Ф. Тюменцев выступил с предложением выполнить полугодовой план к 19 июня 1977 года — дню выборов в местные Советы. Этот почин поддержали многие экипажи. И сегодня можно сказать, что свое слово они с честью сдержали.

План первого полугодия выполнен за пять месяцев девятью экипажами. Среди них и экипаж инициатора почина Р. Ф. Тюменцева. Необходимо отметить, что Руфин Федорович Тюменцев выдвигает почин не впервые и обычно с честью его выполняет. Так, в преддверии XXV съезда КПСС его экипаж призвал всех начать

борьбу за экономию авиаГСМ и на экономленном топливе отработать день открытия партийного съезда.

Примеру экипажа Тюменцева нашлось много последователей. Сначала его поддержал экипаж В. А. Семенова, затем все подразделения. Время подтвердило жизнеспособность этого начинания. Сейчас в борьбу за экономию ГСМ включились все экипажи летного подразделения. К стати, экипаж Тюменцева с честью выполнил обязательства почина — его экипаж работал на экономленном топливе не только в день открытия XXV съезда КПСС, но и еще два дня.

Руфина Федоровича уважают в коллективе. Он ветеран, работает в предприятии с 1959 года. Имеет ряд военных и трудовых наград. У него много учеников, некоторые из них с честью продолжают его трудовые традиции. Например, командир самолета В. П. Костюк передан, награжден медалью «За трудовое отличие», серебряной медалью ВДНХ СССР.

Командование, партийная организация летного подразделения уверены, что и в год славного юбилея нашей Родины экипаж Р. Ф. Тюменцева будет достойным претендентом на звание «Экипаж имени 60-летия Октября».

В. ВАЖЕНИН,
заместитель командира летного подразделения по ПВР,
г. Курган.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии Л. И. Брежнев указывал: «Жизнь непрерывно повышает требования к кадрам. Нам нужны люди, сочетающие политическую сознательность с хорошей профессиональной подготовкой, способные со знанием дела решать вопросы развития экономики и культуры, владеющие современными методами управления».

Всем этим требованиям должны отвечать производственные мастера — это люди, ясно представляющие себе свое место в трудовом процессе, хорошо осознающие свои обязанности и ответственность, разумно, по-хозяйски относящиеся к делам производства. Такие люди у нас есть: это А. П. Шевченко, В. Ф. Куров, А. И. Леконцев, В. Н. Казаков, В. П. Кореньков,

Б. К. Шувалов, А. И. Усатов, Н. А. Поляков, И. Е. Щемелев, Н. И. Липин, П. И. Клепенок и другие.

В воспитании личного состава большую роль играет индивидуальная работа мастеров с подчи-

нниками. Ее важнейшими задачами являются повышение чувства ответственности за строгое выполнение поставленных партийной и правительством задач, выполнение требований руководящих документов МГА, четкое соблюдение технологии, служебного долга, воспитание высоких морально-политических качеств рабочих. Индивидуальный метод дает возможность

активно влиять на личность, результаты этой работы во многом зависят от личного примера мастера, четкой организации производства, строгого порядка и дисциплины. Всесторонне знать своих подчиненных на работе

мастер, каким бы он ни был, без опоры на партийные и другие общественные организации, на актив не сможет решить ни один вопрос комплексно.

Словом, нам нужно еще очень много и серь-

Важнейшее требование

и в быту, их морально-политические качества, запросы. Некоторые мастера стремятся наладить с людьми хорошие отношения путем уживчивости, панибратства, попустительства, скрытия дисциплинарных проступков подчиненных. Не все мастера уяснили, что сегодня в связи с бурным ростом производства, сложности авиатехнич-

есно поработать над совершенствованием форм и методов воспитательной работы, поднятием роли и ответственности мастеров в этом важном деле, как важнейшем условии выполнения государственного плана и обеспечения безопасности полетов.

В. ПИТИРИМОВ,
секретарь
партибюро завода,
старший мастер



Соревнование — самая лучшая массовая школа трудовой закалки. Огромная роль принадлежит высшей форме — движению за коммунистическое отношение к труду.

Наш участок консерва-

новой техники коллективом много потрудился над организацией рабочих мест, изготовлением оснастки, чалочных приспособлений, транспортно-производных тележек. Подводя итоги социалистического соревнования, мы с акти-

производительности труда, культуры производства. С каждым годом план по выпуску продукции увеличивается, а состав участка остается в той же численности. Это говорит о том, что с внедрением предложен-

Сегодня весь коллектив участвует в социалистическом соревновании. Вызывает интерес такой практический шаг, как вызов на соревнование друг друга в бригаде, соревнование между бригадами, участками. При таком живом состоянии дел интереснее подводить итоги, причем актив внимательно следит, как соблюдается качество выпускаемой продукции, обеспечение безопасности полетов.

Это общественное мнение учитывается при оценке труда каждого участника, в конечном итоге воспитывает чувство коллективной ответственности за дела участка, нам легче выявлять недостатки, решать, как их устранить. **А. ЛЕКОМЦЕВ,**
мастер участка консервации и упаковки.

Лучшая школа

ции с начала организации во многом перестроил свою работу: коллектив совершенствовал технологию, повышал качество и производительность труда. Только за прошлый год было внедрено 16 предложений, направленных на повышение качества: так, например, установлена механизированная откачка отработанного масла, с освоением

вом видим, что дисциплина улучшается там, где улучшается организация производства.

В своей повседневной работе мы стремимся решать вопросы, направленные на исключение опозданий, прогулов.

С каждым годом на заводе выполняются мероприятия, направленные на повышение качества выпускаемой продукции.

увеличивается производительность труда, совершенствуется культура.

Наши ударники коммунистического труда принимают активное участие в работе цехового комитета профсоюза, являются членами добровольной народной дружины. Председатель товарищеского суда завода — контрольный мастер нашего участка.

Коллектив участка, где я работаю, занимается капитальным ремонтом главных редукторов. С самого начала организации участка мы с профсоюзной организацией, передовыми рабочими задумались над тем, как организовать наиболее производительный труд, обеспечить высокое качество выпускаемой из ремонта техники и как производить оплату каждому рабочему. Ведь все трудится по своим способностям в соответствии с привитым чувством ответственности, и трудно найти человека, который сам себе сказал честно: я работаю плохо...

Посоветовавшись с руководством и профсоюзной организацией, мы избрали не новый, но верный путь: работать на общий наряд с распределением заработка в соответствии с присвоенным разрядом, ответственности каждого за выполненную им работу. В этом нас убедили многие славные коллективы страны, рабо-

тающие на один наряд и достигшие значительных успехов в деле воспитания трудового коллектива. Важно, чтобы человек воспитывался в общественном труде и оценивал свои поступки с точки зрения всего коллектива.

При постоянном наблюдении над работой каждого рабочего, зная примерно его способности в труде, его отношение к общественным обязанностям, делаем выводы: какие главные вопросы необходимо отразить при принятии индивидуальных сообразительств. Мне

приходится внимательно просматривать обязательство и советовать, какие вопросы мог бы взять на себя тот или иной рабочий, как их выполнить.

Вызывает интерес такой практический шаг, как вызов на соревнова-

вещаниях и совещаниях по качеству мы видим немало примеров ослабления внимания работников. И не секрет, что кроме необходимых знаний, внимания, аккуратности и дисциплины при выполнении работы тре-

Ответственность каждого

Для того, чтобы организовать социалистическое соревнование среди рабочих, а особенно среди молодых, надо научить их правильно организовывать рабочее место, качественно выполнять любую работу.

При постоянном наблюдении над работой каждого рабочего, зная примерно его способности в труде, его отношение к общественным обязанностям, делаем выводы: какие главные вопросы необходимо отразить при принятии индивидуальных сообразительств. Мне

ние друг друга в бригаде, соревнование между бригадами и участками в цехе.

Результат налицо: за всю прошлую пятилетку мы не имеем рекламаций по вине наших работников, стараемся, чтобы в десятая пятилетка принесли нам такие же плоды.

Важнейшее значение имеет выполнение технологии в полном объеме. На оперативных со-

буется хорошая организация рабочих мест, хорошие условия труда.

Я считаю, что для улучшения работы в деле совершенствования технологии производства необходимо более внимательно относиться к заявкам и запросам мастеров.

А. ШЕВЧЕНКО,
старший мастер участка по ремонту редукторов

На снимках: Аркадий Игнатьевич Леконцев; Александр Петрович Шевченко с членами бригады дефектовщиков.

ШЕФЫ — СЕЛУ

Коллектив Свердловского авиапредприятия заключил договор об оказании шефской помощи совхозу «Турьшский» Красноуфимского района. Десять лучших специалистов инженерно-авиационной службы авиационно-технической базы прибыли первого июля в совхоз. В течение месяца они будут трудиться у подшефных. За это время бригада, руководимая инженером ОТК АТБ В. Завьяловым и секретарем комитета комсомола АТБ В. Кольчугиным, должна возвести коровник, освоив 53 тысячи рублей капиталовложений. Объем работ велик, сроки сжатые. Состав бригады подбирали очень тщательно. Не вызывало никаких сомнений, что прорабом будет В. Завьялов, окончивший Свердловский строительный-монтажный техникум и имеющий большой опыт строительства сельскохозяйственных объектов.

Большую работу по оформлению наглядной агитации, по выпуску стенгазет проделает авиатехник художник-любитель А. Кучинский. Трудно было бы представить строительную бригаду без баяниста Геннадия Блинова. Авиатехником в аэропорту Кольцово он работает недавно, но уже создал в АТБ вокально-инструментальный ансамбль, который провел первые репетиции.

Трудолюбием, дисциплинированностью, исполнительностью отличается участник стройбригады авиатехник В. Телегин. Во втором цехе АТБ не помнят случаев брака или вторичных предъявлений при обслуживании им авиатехники. Не менее достойна членства в шефском отряде и остальная молодежь. По профессиональной подготовке в бригаде три водителя автомашин, два электросварщика, плотник, десять каменщиков. Борк тысяч штук кирпичей, бетоно- и растворомешалка, доставленные за 300 км из Свердловска, мастерки и лопы, изготовленные в совхозной кузнице, ожидают шефов. На днях в этот же совхоз выедет агитбригада Дома культуры авиарботников. В подшефном совхозе и других хозяйствах района самодельные артисты-авиаторы дадут несколько концертов.

Начало дружбе между Свердловским авиапредприятием и совхозом «Турьшский» положено. Думается, что время внесет только отрядные коррективы в этот взаимовыгодный союз.
А. СИМАКИН,
инженер АТБ а/п Кольцово.

«Гражданская авиация» № 7

Вышел из печати шольский номер журнала «Гражданская авиация». Статьей председателя Совета Министров Армянской ССР Ф. Т. Саркисяна «Новь дренего края», в которой рассказывается о большой роли гражданской авиации в жизни Армении, открывается раздел «Поступь братских республик». В этом же разделе напечатаны статьи начальника Грузинского управления И. Самадалашвили «Широкие перспективы» и начальника Азербайджанского управления Н. Алиева «Эстафета поколений».

Под рубрикой «10-я пятилетка: эффективность и качество» напечатана статья секретаря партбюро СМУ-1 г. Ленинграда А. Гирко «Целное, передовое — в жизнь», публикуется статья секретаря Тамбовского обкома КПСС А. Кочеткова «Тамбов авиационный».

Лауреат Государственной премии СССР 1976 года М. В. Поваляев в корреспонденции «В поиске весь экипаж» делится опытом изыскания резервов повышения производительности и качества полетов.

Е. Иванова, директор объединения северо-кавказских здравниц гражданской авиации, рассказывает о работе и перспективах развития этого лечебно-оздоровительного комплекса.

В шольском номере читатели познакомятся с зарисовками, фоторепортажами, статьями на научно-технические и экономические темы. На его последней странице опубликовано очередное конкурсное задание в разделе «Клуб любителей шахмат».

Номер хорошо иллюстрирован цветными и черно-белыми снимками, рисунками.

ПРЕДЛАГАЕТ ЦНТИ

НОВОВВЕДЕНИЕ В ДЕФЕКТОВКЕ В АЭРОПОРТУ Шереметьево в стенде для проверки коробок программного механизма самолетов изменили схему. Новое преобразование позволило проверить на полную обработку программ коробки различного типа. Теперь это продельвается с помощью сигнальных лампочек и силовметра.



Фотозтюд.



Праздник кино

ХЛЕВОМ - СОЛЮ встречала гостеприимная земля Коми творческую группу Центральной студии детских и юношеских фильмов имени Горького, прибывшую на фестиваль советского кино, посвященный 60-летию Великого Октября. Возглавлял делегацию генеральный директор студии Г. И. Бриктиков. Среди делегатов — молодые артисты Раиса Рязанова, Андрей Ростоцкий, Маргарита Корабельникова и широко известные — заслуженная артистка РСФСР Валентина Владимировна, народный артист Армянской ССР Гурген Тонунц, ведущий режиссер студии народный артист СССР, дважды лауреат Государственной премии Станислав Иосифович Ростоцкий. Зрители знают и любят созданные им фильмы «Доживем до понедельника», «А зори здесь тихие», «Дело было в Пенькове» и другие, отмеченные призами всесоюзных и международных кинофестивалей.

Кино, пожалуй, самый популярный вид искусства в нашей стране. Центральная студия детских и юношеских фильмов им. Горького — крупнейшая в Советском Союзе. Об этом говорил на встрече С. И. Ростоцкий. Здесь были созданы первые звуковой, цветной, стерео- и мультфильмы. Картины «Потомок Чингисхана», «Мать», «Пу-

тевка в жизнь» вошли в историю советского кинематографа. Ежегодно студия выпускает более 20 фильмов для детей и взрослых.

Тепло и радушно встречали зрители участников фестиваля на конференциях и творческих вече-

рах в кинотеатрах. Очень интересно о работе над образом Камо, о том удивительном, которое принесла эта работа, рассказал народный артист Армянской ССР Г. Тонунц, сыгравший 78 ролей в театре и 56 в кино.

Фестивальная неделя открылась премьерой фильма «Белый Бим Черное ухо», «Риск — благородное дело», «Предательница», «Запасной аэродром». Сыктывкарцы стали первыми зрителями этих картин.

Актерский талант и мастерство Валентины Владимировны проявились в фильмах «Все начинается с дороги», «Угрюм-река», «Не забудь... станция Луговая», где она сыграла роли простых русских женщин. В картине «Белый Бим Черное ухо» Владимировна сыграла свою пятидесятую кинороль. Главную роль — хозяйка собаки — играет Вячеслав Тихонов. Эта картина учит доброте, мудрому отношению ко всему живому, к природе.

Особенно теплой была встреча с авиаторами Сыктывкара в день премьеры цветной ленты «Запасной аэродром». На встречу пришел самый молодой участник фестиваля — артист Андрей Ростоцкий. Совсем недавно он закончил актерский факультет ВГИКа. А до этого сыграл восемь ро-

— У меня сегодня, — сказал артист, — четыре дебюта: впервые участвую в таком фестивале, впервые в новом для себя полномочном качестве актера, впервые исполняю главную роль и впервые этот фильм («Запасной аэродром») вышел на



С расчетом на завтрашний день...

Большим уважением в коллективе завода № 404 пользуется лучший рационализатор слесарь-сборщик Ю. Н. Репин. Контрольный мастер А. М. Леонов —

председатель заводского товарищеского суда. Рядом с ним — член товарищеского суда консерваторщик М. Т. Лукьянова. Фото А. НАГИБИНА.



к подобным мероприятиям безответственно.

Соревнования эти проводились без положения и сметы на расходы, утвержденной УрУ ГА и теркомом, поэтому было много неувязок. Часть спортсменов прибыли на соревнования без денег,

Крылья «Балкана»

Пятиконечная звезда, напоминающая большую птицу в стремительном полете, — эмблема болгарской авиакомпании «Балкан». В эти дни в Болгарии отмечается 30-летие со дня рождения «Балкана».

Первый рейс, совершенный по трассе София — Бургас, был в торжественной обстановке открыт Г. Димитровым. Сейчас крылья «Балкана» — это многие десятки самолетов различных конструкций.

У истоков появления «Балкана» стоял советский Аэрофлот, — говорит генеральный директор авиакомпании Ш. Штерев. — Опытные советские пилоты учили нашу молодежь мастерству вождения самолетов, помогли создать воздушную и наземную службу.

В Софии всем известна большая красочная карта с линиями, которые лучком расходятся по всем направлениям.

У «Балкана» — большое будущее. В Софии будет сооружен крупный комплекс международного аэропорта, самолетный парк пополнится новейшими конструкциями советских воздушных лайнеров и вертолетов.

Н. ПАНИЕВ.



Досадные накладки

На прошлой неделе в Перми на стадионе «Динамо» прошли игры третьей зоны по футболу на первенство Уральского управления ГА, посвященные 60-летию Октября. В них приняло участие четыре команды: две из Перми, по одной из Кирова и Ижевска.

Первое место заняла команда Ижевского предприятия, второе — Пермского МВЛ, третье — Пермского.

Победителям были вручены вымпел и Почетные грамоты. Соревнования прошли организованно.

Но хотелось бы высказать большие нарекания в адрес старшего инструктора по физкультуре и спорту УрУ ГА М. Гучкова, который относится

к подобным мероприятиям безответственно. Соревнования эти проводились без положения и сметы на расходы, утвержденной УрУ ГА и теркомом, поэтому было много неувязок. Часть спортсменов прибыли на соревнования без денег,

Даже терком о соревнованиях узнал из звонков с предприятий.

Подобная «организация» соревнований вносит неразбериху и неорганизованность.

Н. ПЕТРОВ,
председатель оргкомитета III зоны.

Свердловск, «Авиатор»
20. УРАЛА