

Авиатор УРАЛА

ОРГАН УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
И ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

Решения
XXV съезда
КПСС —
В ЖИЗНЬ!

НОВОСТИ

* Идет смотр
соблюдения
формы одежды

* Киров

В службах и подразделениях ведется разъяснительная работа о правилах ношения формы. Проверки показали, что большинство нарушений у работников наземных служб. В авиационно-технической базе многие работники носят фуражки с желтым «крабом» вместо положенного белого, желтые пуговицы на кителях.

Почти половина диспетчеров в службе управления воздушным движением не носит форму. И на то есть объективные причины — на складе ОМТС нет ткани, погон, форменных плащей. Поэтому и бортпроводницы носят разные плащи, многие донашивают костюмы голубого цвета, так как не из чего шить темно-синие.

* Курган

Здесь такие смотры проводятся регулярно два раза в год, согласно решению коллегии МГА от 19 июня 1975 года.

Для проведения смотра создан штаб, возглавляемый командиром авиапредприятия А. И. Чернявским. Ежедневно один человек из команды — руководящего состава патрулирует по территории предприятия, проверяя форму. В предприятии вывешен стенд, на котором показано, как носить нагрудные знаки Аэрофлота.

В АЖНОЕ место в осуществлении задач 10-й пятилетки отводится транспорту и связи. Основной задачей транспорта является более полное и своевременное удовлетворение потребностей народного хозяйства и населения в перевозках, ускорение доставки грузов и пассажиров.

Перед воздушным транспортом ставится задача обеспечить дальнейший рост перевозок, особенно на дальние расстояния.

Заканчивается первая половина года. Наступил период, когда уже можно подвести некоторые итоги, посмотреть, можно ли быть уверенными в том, что социалистические обязательства, взятые авиаторами в его начале, будут успешно выполнены.

Наша газета открывает новую рубрику «За строкой обязательства». Под ней будут публиковаться материалы, информирующие о состоянии дел в предприятиях.

Сегодня мы посмотрим, как выполняются социалистические обязательства в трех службах Ижевского предприятия: авиационно-технической базе, службе спецавтотранспорта и в ЭРТОС.

За строкой социалистических обязательств

В авиационно-технической базе сообразительности охватывают все наиболее важные стороны жизни и деятельности. Они, в частности, предусматривают комплекс мер, направленных на выполнение важнейшей задачи, стоящей перед Аэрофлотом, — своевременной и качественной перевозки груза и пассажиров. Для АТБ — это качественное техобслуживание. В своих обязательствах ижевцы записали: «Повысить исправность СМП на 0,5 проц. к нормативному. Снизить простой на техобслуживании самолетов Ан-2 на 0,3 проц. от нормативного». Оба эти пункта в предприятии успешно выполняются. Было, правда, и в том и в другом случае отставание в марте, но оно перекрыто более высокими показателями в другие месяцы.

В АТБ обязались не иметь предпосылок к летным происшествиям по вине личного состава и не имеют их. Успешно справились здесь и с освоени-

ем техники обслуживания самолета Ан-24 по формам 1, 2, 3. В ближайшее время должны приступить к обслуживанию этого типа самолетов. Так же успешно справляются авиатехники и с другими пунктами социалистических обязательств, например, с внедрением мероприятий по НОТ, с подготовкой и повышением в классе работников, выполняющих обязательств. И тем более обидно за эту службу, что обеспечить высокую трудовую дисциплину, не иметь случаев нарушения общественного порядка им не удалось. Всего лишь за пять с половиной месяцев в службе 6 прогулов, один случай нарушения общественного порядка. Не обошли своим «вниманием» в службе и медвытрезвитель.

Партийная и профсоюз-

ная организации широко обсудили эти позорные случаи, виновные строго наказаны, но пункт соцобязательства провален.

В базе ЭРТОС одним из первых пунктов социалистических обязательств записано: «Повысить надежность радиотехнического оборудования на 20 проц. по сравнению с 1975 годом». Учитывая опыт эксплуатации аэропорта в 1975 году, недостатки, характерные для того периода, служба за действовала агрегаты аварийного электропитания на радиообъектах. Теперь в случае отключения электротрансформатора дизель-генераторы автоматически запускаются.

Удмуртия — республика, богатая сельским хозяйством. Аэропорты МВЛ играют здесь большую роль в пассажирских и грузовых перевозках. Учитывая важность этих объектов, связисты обязались добиться снижения отказов оборудования РИС по аэропортам МВЛ на 10 проц. В службе укомплектована группа профилактики и ремонта оборудования в аэропортах МВЛ.

Надо сказать, что в этой службе к социалистическому соревнованию подходят творчески. Оформлен красочный стенд, отражающий его ход. Лидирует сейчас в службе ЭРТОС узел связи. О жизни службы, а

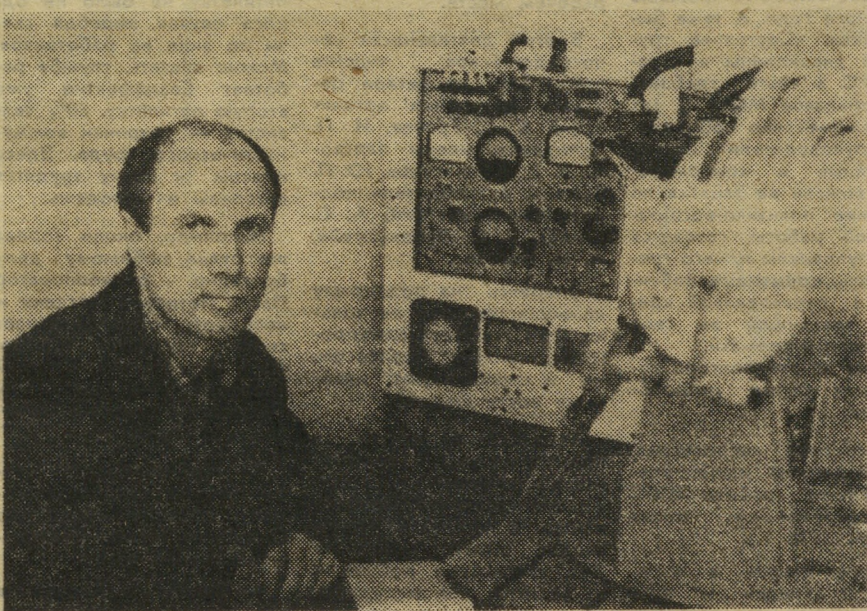
значит, и о том, как выполняются социалистические обязательства, рассказывает стенная газета, «боевые листки».

Служба спецавтотранспорта Ижевского предприятия не на плохом счету в управлении. Третий год подряд держит призовые места среди всех автотехослужб УрУ ГА. В этом году присвоено второе (первое решено было не присуждать).

Социалистические обязательства этой службы отражают напряженный ритм работы. В нем предусмотрено выполнение производственного плана на 105 проц., подготовка техники к каждой из навигаций на «хорошо». Со своими обязательствами в первом полугодии служба справилась неплохо.

Несмотря на то, что в ряде служб социалистические обязательства успешно выполняются, предприятие в целом работает еще недостаточно хорошо. Есть значительное отставание в перевозках пассажиров и груза. Об этом мы писали в предыдущем номере нашей газеты. Сейчас шефство над выполнением плана взяли партийная и профсоюзная организации. Наступили самые напряженные месяцы — время летних отпусков, а значит, и большого притока пассажиров. Если работа предприятия в целом будет организована правильно, с планом здесь справятся и наверняка упушеное в первой половине года.

Л. СЕРГЕЕВА,
Ижевск.



Иван Дмитриевич Киприн — авиатехник-бригадир. Один из тех, кто уже сегодня готов обслуживать новую технику — самолет Ту-134.

Еще совсем недавно коллектив АТБ Пермского авиапредприятия полностью освоил обслуживание ИЛ-18. Десятую пятилетку этот коллектив решил встретить во все-

оружии — большинство специалистов переучено для проведения всех регламентов по самолету Ту-134. Этот самолет станет в десятой пятилетке основным для Пермского авиапредприятия.

На снимках: И. Д. Киприн; ИЛ-18 готовится к обслуживанию в АТБ.

Фото А. НАГИБИНА.

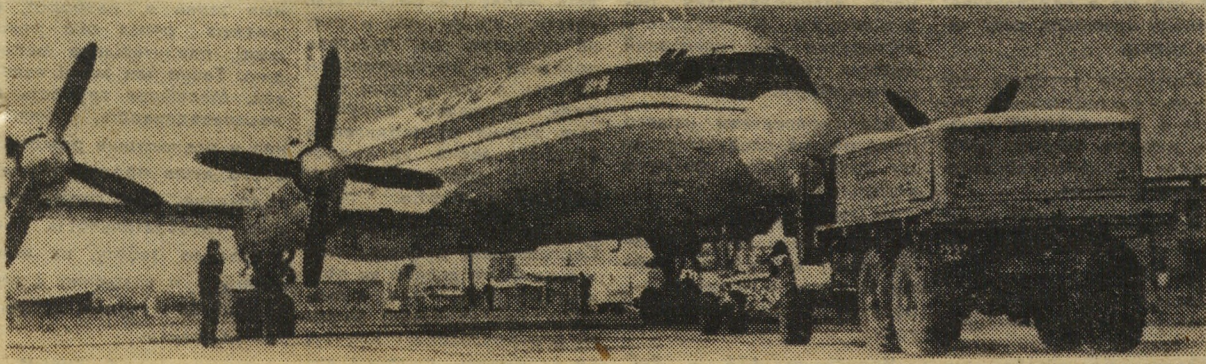
Рейд на «точку»

Экипажи Ан-2 из Уктусского авиапредприятия работают в хозяйствах Свердловской области на химической прополке полей. Их работа, отдых, быт, настроение — предмет особой заботы предприятия, в отрыве от которого они сейчас находятся. Совместный рейд на оперативную точку — опытное производственное хозяйство Пышминского района представителей инспекции предприятия С. А. Гречанинова, группы народного контроля Н. М. Мамакова и секретаря комсомольской организации Маргариты Косовой и ставил себе целью познакомиться с жизнью экипажа на оперативной точке, проверить его работу. Здесь трудится комсомольско-молодежный экипаж командира самолета Владимира Ежова. Участники рейда проверили подготовку площадки к авиационным работам, состояние полетной документации. Отмечены хорошие знания экипажа предпосылок к летным происшествиям при авиационных работах и мер по предотвращению их. Однако авиационникам был высказан ряд замечаний: не были выставлены флаги, обозначающие угловые границы полосы, на площадке обнаружена яма. Все эти «огрехи» требуется устранить. Быт экипажа налажен нормально.

Участники рейда вскоре наметят новые маршруты на оперативные точки.

В Советск за 20 минут

На авиалинии Киров—Советск рейсы стали выполняться скоростным 48-местным самолетом Ан-24, заменившим машины модели Ан-2. Время полета на нем всего 20 минут.





Мерило успеха политического воспитания масс, конечно, конкретные дела. Коммунистическая идейность — это сплав знаний, убеждения и практического действия.

Л. И. БРЕЖНЕВ.

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза).

● ПЛАНЕРКА

Утренняя планерка. Для человека, не посвященного в аэрофлотскую «кухню», горячие диалоги о «проценте загрузки», «санитарной норме» и «самолетах на форме» — только слова, не более.

Но в кабинете командира находятся руководители подразделений и начальники служб. Для них за этими словами — заботы коллектива, типичные будни аэропорта.

Командир предприятия заслуженный пилот ЕССР Анатолий Ипполитович Чернявский подводит итог, затем обращается к присутствующим:

— Вопросы есть?

— У меня вопрос, — с места поднимается Леонид Филиппович Тимофеев.

По кабинету разносится шепоток: «Сейчас замполит поднимет...» — называется фамилия одного из начальников служб.

Прогноз верный. Леонид Филиппович обращается именно к нему.

— У вас вчера не состоялось запланированное партийное собрание. В чем дело?

Робкая попытка оправдаться не имеет успеха. Командир и его заместитель по политико-воспитательной работе логично доказывают виновнику срыва собрания необоснованность всех доводов.

«Его пример — другим наука», — невольно приходят на память пушкинские строки, когда наблюдаешь за реакцией на происходящее.

Напоминаю, — говорит в заключение А. И. Чернявский, — сегодня в шестьнадцать ноль-ноль — семинар. Тема вам известна. Каждый должен быть готов к выступлению.



● ОТСТУПЛЕНИЕ ПЕРВОЕ

Семинары командно-руководящего состава по практике политико-воспитательной работы действуют во всех авиапредприятиях. Но сегодня речь пойдет лишь об одном из них. Причина простая. Именно курганцы сумели придать этой учебе наибольшую целенаправленность, а главное — эффективность.

Есть ли основания для столь категорического суждения?

Чтобы не быть голословным, обратимся к фактам, записям бесед с кур-

ганцами авиаторами, личным наблюдениям.

— Как мы можем говорить на семинаре о воспитании подчиненных, если будем попустительствовать малейшей расхлябанности самих руководителей? С повышенной требователь-

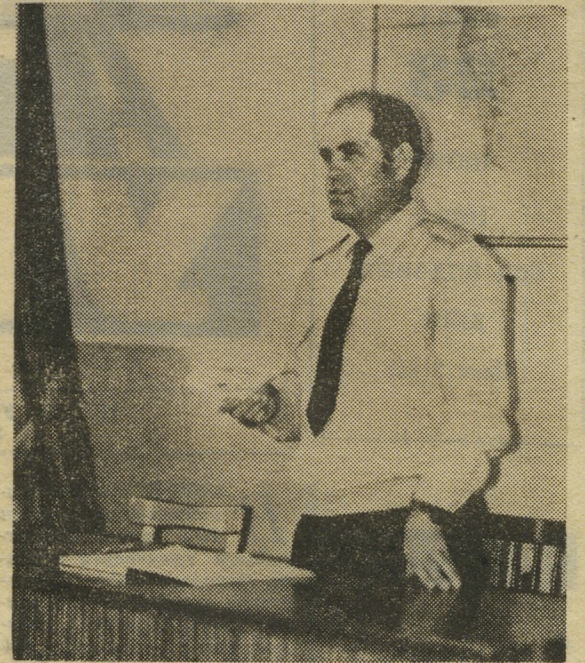
● МНЕНИЕ Л. Ф. ТИМОФЕЕВА

В чем вы видите эффективность политико-воспитательной работы? Это вопрос к заместителю командира по ПВР Л. Ф. Тимофееву. Вот его ответ:

— Эффективность идеального влияния проявляется в практических результатах и находится в постоянном творческом развитии.

Лучшими бойцами идеологического фронта в предприятии мы по праву считаем В. Л. Важенина, Г. В. Кузьмина, В. В. Цуканова и многих других.

Их усилия умело направ-



твора на основе личных творческих планов. Кстати, работа нашей службы РиС как бы символизирует собой плодотворное единство политико-воспитатель-

боте, когда он рассказывал о своей недавней туристической поездке на Кубу, об участии 17 апреля в коммунистическом субботнике на сафре — рубке сахарного тростника. Кстати, начальник узла связи В. А. Воробьев недавно вернулся из Франции, где участвовал в традиционном празднике газеты «Юманите». География интересов большого и дружного коллектива службы и буквально и фигурально довольно широка. Наверное, и в этом тоже секрет успеха.

● ПРОШУ РЕКОМЕНДОВАТЬ В ПАРТИЮ...

В дверь постучали.

— Да, да. Войдите, — Леонид Филиппович испытательно глянул на посетительницу, предложил ей сесть.

Она явно волновалась.

— Тут у меня такое дело к вам... Важное... Я прошу у вас рекомендацию в партию.

— Что ж, дело хорошее. Знаю вас давно. Рекомендацию дам обязательно, — и хотя замполит старается быть невозмутимым, в голосе его радостные нотки.

Когда девушка уходит, он оживает:

— Все-таки люблю я свою работу. Хотя бы за такие вот минуты...

Потом неожиданно обращается с вопросом:

— «Перед лицом общест-венности» Ивана Стаднюка читали? Нет? Жаль. Тогда разрешите вам одно высказывание из этой книги предложить. — Он быстро находит нужную страницу. — Вот, слушайте: «Каждый человек, будь он солдат или маршал, рабочий или академик, способен испытывать самые сложные душевные переживания. Подобно скрипке, которая звучит от малейшего прикосновения к струнам, человек откликается на прикосновение своих чувств на прикосновение к ним жизни. И откликается по-разному: от грубых ударов по струнам скрипки издает раздражительные звуки и, наоборот, в умелых руках она рождает пленительную мелодию. Точно так же и человек. Малейшая грубость и несправедливость, унижение и равнодушие рожают в его душе протест и негодование. На справедливую требовательность и отеческую заботу, на искренность и уважение к себе отвечает своими добрыми делами».

В. ГУРИН.

Курган — Свердловск.

* Из опыта работы семинара командно-руководящего состава

Мерило успеха — конкретные дела

ганскими авиаторами, личным наблюдениям.

● «ДАЮ 15 МИНУТ!»

...16.00. Время начинать. Командир предприятия проводит импровизированную переключку. Выясняется, что не хватает двух или трех (из 28) участников. Но кворум-то, как говорится, налицо. У тех, кто отсутствует, разумеется, нашлись «уважительные» причины — их «полная незаменимость» на рабочем месте. Одним словом, можно бы и приступить...

Но А. И. Чернявский другого мнения. О предстоящем семинаре каждый знает минимум за месяц вперед. Реальная загруженность личного состава ему тоже известна. Поэтому никакие отговорки в расчет не принимаются.

— Явка сто процентов —

ности лично к себе и начинается политико-воспитательная работа. Или — или. Третьего не дано...

С ним трудно было не согласиться. Тем более, что ровно через пятнадцать минут явка была сто процентов...

● С ФЕВРАЛЯ 1975-ГО

Первое занятие семинара состоялось в феврале прошлого года. А тема была такая: «Состояние трудовой дисциплины и задачи КРС в свете требований приказов МГА». С тех пор ежемесячно собираются руководители служб, партийные и комсомольские вожаки на занятия по практике политико-воспитательной работы, готовятся к выступлению и, чего греха таить, временами побаиваются справедливой критики товарищей за свои упущения и промахи.

Темы за эти полтора года были самые разнообразные:

«Основные направления и содержание идейно-воспитательной работы КПСС на современном этапе» (январь 1976 г.).

«Единоначалие в гражданской авиации и пути ее укрепления» (апрель 1976 г.).

«Организаторская и политико-воспитательная работа командно-руководящего состава по выполнению требований известных постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР, МГА (июнь 1976 г.) и другие.

А что же в перспективе? В плане семинара есть такие темы:

«Структура аппарата политико-воспитательной работы в гражданской авиации, научные основы организации политико-воспитательной работы».

«В. И. Ленин, КПСС о роли социалистического соревнования».

Планируются также выступления перед авиаторами преподавателей вузов по актуальным проблемам, в частности по психоло-

гическому фронт в предприятии мы по праву считаем В. Л. Важенина, Г. В. Кузьмина, В. В. Цуканова и многих других. Их усилия умело направ-

ляются на развитие политической активности и трудовой инициативы, на широкое развертывание социалистического соревнования, успешное выполнение заданий производственного плана. Они всегда на переднем крае борьбы, словом и делом поднимают людей на ударный труд, способствуют успеху на каждом участке, каждом рабочем месте.

В этой деятельности непосредственное участие принимают секретари цеховых партийных организаций В. С. Грачев, И. П. Кучеренко, члены парткома Б. Д. Афиногенов, Ю. П. Еремин, руководители подразделений и служб А. С. Егоров, В. С. Дубельштейн, А. Н. Нечаев.

Опираясь на поддержку коммунистов, они не только успешно руководят производственным процессом, но и способствуют идейному росту людей.

За последнее время в производственной деятельности наметились качественные изменения. По сравнению с прошлым годом возрос объем перевозок без увеличения рейсов и их частоты: по пассажирообороту за счет повышения коммерческой загрузки — на 3,2 процента, занятости пассажирских кресел — на 2,8 процента. Улучшилось использование самолетов на собственном парке: производительность полетов увеличилась на Ан-24 на 1 процент, Ан-2 — на 1,2 процента.

Наглядный результат тесного взаимодействия политического и трудового воспитания — нынешний подъем социалистического соревнования.

Все коллективы нашего предприятия следуют такой почину, как принятие встречных планов.

Широко подхвачена инициатива летного подразделения «Пятилетке эффективности и качества — полную безопасность полетов».

Коллективы АТБ и РиС показывают пример повышения производительности

ной и производственной деятельности...

● ОТСТУПЛЕНИЕ ВТОРОЕ

Мне довелось побывать в службе РиС. Я уже знал, что по мнению командования управления и местных партийных органов — она одна из лучших (если не лучшая) в Курганском аэропорту. За всю девятую пятилетку не было ни одного случая перебора связи по вине ее работников. Можно сказать, служба работает бездефектно уже вторую пятилетку. 60% связистов — ударники коммунистического труда. Здесь плечом к плечу трудятся ветераны и молодежь.

Например, около сорока лет отдал любимому делу бригадир — радиооператор Павел Петрович Москвин и, наоборот, только начинал свою трудовую биографию радиотехник Валерий Медведев — выпускник Рижского летно-технического училища.

В чем же секрет успеха? На этот вопрос начальник службы Александр Сергеевич Егоров дает однозначный ответ:

— Сейчас в Аэрофлоте не место руководителю, который из-за деревьев не видит леса, то есть за производственными показателями не видит и не чувствует настроения коллектива и каждого человека в отдельности. Только комплексный подход — убеждение, воспитание, а затем и административная требовательность — может дать желаемые результаты. Кстати, этому нас и учат на семинаре по практике политико-воспитательной работы, а мы, в свою очередь, передаем полученные знания руководителям среднего звена на подобных же ежемесячных семинарах в службе.

Беседа с Александром Сергеевичем, думаешь еще и о том, что далеко не последнюю роль играет и личность руководителя, широта его кругозора. Как тут не вспомнить, с каким интересом слушали А. С. Егорова его товарищи по ра-

* В ЦК профсоюза авиарботников

ТЕМА № 9. ТРУД И КОЛЛЕКТИВ.

По учебному плану на изучение этой темы отводится 6 часов. Из них 4 часа — на рассказ пропагандиста и собеседование, и 2 часа — на практические занятия и изучение передового опыта.

В социалистическом обществе жизнь каждого труженика самым тесным образом связана с трудовым коллективом. В трудовом коллективе он вносит свой вклад в общее дело коммунистического строительства, развивает свои способности, учится работать по-коммунистически. Здесь формируется чувство коллективизма, складываются отношения дружбы и товарищеской взаимопомощи.

Подлинная коллективность труда предполагает:

— равенство всех членов общества по отношению к средствам производства;

— общность интересов, единство целей, сознательное и добровольное объединение членов общества для совместного труда;

— непосредственное участие в совместной трудовой деятельности, обязанность трудиться во имя общих целей, оценку вклада каждого в соответствии с количеством и качеством труда;

— взаимопомощь, товарищеское отношение друг к другу, организованность и дисциплинированность, ответственность каждого перед товарищами по труду;

— планомерность во взаимодействии всех членов общества и трудовых коллективов, гармоничное развитие всего общественного хозяйства.

Как видно, подлинная коллективность может развиваться лишь в условиях социалистического общественного строя и составляет его основу.

Деятельность трудового коллектива Аэрофлота имеет свои особенности. Здесь все подчинено обеспечению высокой безопасности, регулярности полетов, а также высокой культуры обслуживания пассажиров. Порой от ошибки одного человека в авиационном предприятии может произойти непоправимое. Вот почему так важно, чтобы принципы коллективности труда, о которых шла речь выше, безоговорочно претворялись в жизнь авиарботников.

Опыт показывает, что там, где партийные, профсоюзные организации и хозяйственные руководители всерьез и творчески работают над повышением воспитательной роли трудовых коллективов, привлекая для этого широкий актив общественников, успех гарантирован.

Далеко за пределами Северо-Кавказского УГА известен своими производственными делами коллектив Краснодарского авиапредприятия. Он несколько лет подряд — в числе инициаторов Всесоюзного социалистического соревнования по напряженным встречным планам. И результаты налицо: свои обязательства коллектив успешно выполняет, перевыполняет план 1976 года. В этом коллективе, как правило, строго соблюдаются демократические основы управления, уделяется постоянное внимание развитию форм общественной самостоятельности трудящихся.

Подобных предприятий в гражданской авиации и других отраслях объединенных профсоюзом авиарботников много. Среди них: предприятия Московского транспортного управления ГА, Тюменского, Приволжского, Казахского управлений, УГМС Латвийской ССР, ремонтный завод, где руководителем Н. А. Покровский, и другие предприятия и организации.

Можно привести пример из жизни коллектива АТБ Хабаровского авиапредприятия. Здесь уже несколько лет авиамеханики и авиатехники трудятся по комплексным планам выявления резервов производства. Каждый из них ведет учет использования своего рабочего времени. Потом эти данные анализируются, по ним принимаются меры. Такая ответственность каждого за дела коллектива позволила значительно повысить производительность труда.

Одна из наиболее существенных воспитательных возможностей коллектива связана с тем, что его жизнь организуется в соответствии с экономическими, социальными, правовыми, моральными нормами и принципами развития социалистического общества. Член коллектива берет на себя добровольное обязательство соблюдать их.

Четкая организация труда, ритмичная работа всех подразделений пред-

приятия, хорошо развитое соревнование и взаимопомощь, эффективная система учета и контроля за мерой труда и потребления, широкая гласность и коллегиальность в решении всех вопросов жизни коллектива дисциплинируют работников, учат заботливо, по-хозяйски относиться к общему делу, развивают у каждого ответственность, активность в производственной и общественной жизни.

Активная воспитательная работа коллектива проявляется и в формировании собственных традиций. Таких коллективов в профсоюзе авиарботников немало. В них с первого знакомства с товарищами по труду человек ощущает силу влияния традиций.

Так, на Магаданском авиапредприятии широко развита форма посвящения молодежи в рабочие, прием новичков на собрании коллектива бригады, смены, участка. Будущему работ-

ПЕРЕХОД К КОМУНИЗМУ ПРЕДПОЛАГАЕТ ВОСПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКУ ВСЕСТОРОННЕ РАЗВИТЫХ, ВСЕСТОРОННЕ ПОДГОТОВЛЕННЫХ ЛЮДЕЙ, ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ УМЕЮТ ВСЕ ДЕЛАТЬ. К ЭТОМУ КОМУНИЗМ ИДЕТ, ДОЛЖЕН ИДТИ И ПРИДЕТ...

В. И. Ленин.



Рекомендации по изучению курса «Социализм и труд» в школах коммунистического труда на предприятиях и в организациях авиарботников

нику рассказывают о традициях, нормах и правилах жизни коллектива, помогают быстрее подтянуться по выработке до уровня остальных членов коллектива.

Воспитательная сила коллектива во многом зависит и от того, как им руководят. На том же Магаданском авиапредприятии есть среди многих хороших организаторов и воспитателей бригадир автобазы Алексей Струков. Когда приходит новичок, Струков прежде всего старается понять его характер. Часто собирает членов коллектива, чтобы сообща обсудить и решить волнующие людей вопросы. Его беспокоит все: как его товарищи проводят свободное время, чем они интересуются, что их заботит. Он знает не только проценты выполнения норм каждым, но и кто пропустил занятие в школе рабочей молодежи, как дела в семье или общестии. В бригаде полная взаимозаменяемость, отличные трудовые показатели, хорошая дисциплина.

Большое значение для дальнейшего совершенствования производства, трудовой и общественной активности трудящихся имеет планирование социалистического развития коллектива. Планы социального развития коллективов составляются в соответствии с типовой методикой по таким основным разделам:

— изменение социально-квалификационной структуры производственного коллектива;

— повышение производственной квалификации и образовательного уровня работающих на предприятии;

— улучшение условий труда и охраны здоровья работников предприятия;

— улучшение бытового обслуживания и отдыха трудящихся и их семей;

— коммунистическое воспитание и развитие общественной активности трудящихся.

Примером серьезного подхода к планированию социального развития коллектива может служить Днепрпетровское авиапредприятие, о чем подробно рассказано в журнале «Гражданская авиация» № 11 за 1974 год. Положительной оценки заслуживает и опыт составления и воплощения в жизнь таких планов Ленинградского авиапредприятия.

Как показывает опыт, планы социального развития имеют важное значение в решении сложных проблем формирования и укрепления трудовых коллективов, воспитания подлинно коммунистического отношения к труду.

Пропагандисту следует акцентировать внимание слушателей на том, что становление коммунистического труда означает всеобщее утверждение

в жизни таких нравственных принципов, как высокая сознательность дисциплины и организованности, забота о сохранении и умножении общественного богатства, товарищеская взаимопомощь, непримиримость к тем, кто нарушает нормы общественного поведения, ущемляет интересы коллектива, общества.

Новаторство, творческий поиск, как важные черты нового отношения к труду, ярко проявляются в массовом социалистическом соревновании авиарботников. Около 98% авиарботников в настоящее время участвуют в нем. Углубляется содержание соревнования, развивается движение за коммунистическое отношение к труду. Качественное отличие этого движения состоит в том, что оно ставит своей целью не только развитие инициативы авиарботников в изыскании и использовании внутренних резервов производства, повышение его эффективности, но и воспитание трудящихся, формирование

всесторонне развитого человека.

В. И. Ленин обращал особое внимание на необходимость самой тщательной и многократной проверки того, насколько коммунистично новое. Имея в виду звание коммунистического, он подчеркивал, что «столь почетное название надо завоевать долгим и упорным трудом, завоевать доказанным практическим успехом в строительстве действительно коммунистическом». (В. И. Ленин, ПСС т. 39, стр. 26).

Это требование имеет особую актуальность в современных условиях, когда движение за коммунистическое отношение к труду приобрело широкий размах.

Дополнительная литература

Социализм и труд. Учебное пособие для рабочих. Издательство «Правда», М., 1975, с. 236—261.

Труд и коллектив. «Экономическая газета», 1975, № 32, с. 11—14.

Анжиганов В. К. Понятию сущности коммунистического труда. «Вестник социалистического соревнования», 1975, № 3.

Козлов А. Трудовой коллектив и воспитание нового человека. «Политическое самообразование», 1975, № 1.

Лавин Н. Социальное развитие первичного коллектива. «Политическое самообразование», 1975, № 2.

Ты — коллективу, коллектив — тебе. «Гражданская авиация», 1974, № 11.

Постановление V пленума ЦК профсоюза авиарботников от 13 августа 1973 года «О задачах профсоюзных организаций по улучшению воспитательной работы и укреплению дисциплины в соответствии с требованиями ЦК КПСС о повышении безопасности полетов».

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЙ ОТДЕЛ ЦК ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ.

Как отдыхают авиаторы

Начался летний сезон. Как организуют в Челябинском предприятии отдых авиарботников? 8 июня 260 ребятшек приехали в пионерлагерь «Авиатор».

Для того чтоб им весело отдыхалось, сделано немало. Отремонтированы корпуса, игровые и спортивные площадки, хозяйственные помещения. Полностью выполнено художественное оформление лагеря. Прекрасные стенды рассказывают о героях войны и труда, работающих в предприятии. Завершено устройство водонапорной скважины, построены новые купальни (в нынешнем году озеро обмелело, ушло на двадцать метров от берега). Закуплено все необходимое для авиамодельного кружка, кроме него будут работать хоровой, танцевальный, художественного слова и другие кружки.

Работники всех служб не раз выезжали на благоустройство лагеря. Сейчас там ведется строительство столовой на 300 посадочных мест. По плану она будет сдана в 1977 году. Но вполне воз-

можно, что к тому времени пионерлагерь «Авиатор» уже не будет. Шесть корпусов летнего типа, построенные много лет назад, пришли в ветхость.

Городская и районная санэпидемстанции наложила вето на эксплуатацию лагеря в следующем сезоне. В лагере необходимо снести ветхие летние корпуса и строить капитальные, с отоплением, водой и другими удобствами. Вопрос, конечно, упрется в деньги. А поэтому в профкоме авиапредприятия стали подумывать, не продать ли лагерь.

Так проще, да и не по средствам, мол, реконструкция. Действительно, расходы потребуются большие. Но ведь за четыре года на ремонт ветхих корпусов и других лагерных сооружений ушло гораздо больше. А капитальные дома хотя и дороже, но они и рентабельнее. Тогда «Авиатор» стал бы не просто летним лагерем, но мог бы круглый год принимать отдыхающих, стать зимней базой отдыха.

Челябинцы сейчас имеют летнюю базу отды-

ха «Полет» на озере Сугояк. Что она собой представляет? 26 четырехместных домиков. Обслуживающий персонал в лице сторожа может выдать лодку, волейбольный мяч или шашки. Изредка завозят библиотеку-передвижку. На этом сервис заканчивается. Об организации отдыха, как и пропитания, отдыхающий должен заботиться сам. Буфет сюда наезжает только в дни фестивалей или других праздников, культорга нет. Лишь в этом сезоне отдыхающие получают электроплиту для приготовления пищи. Строитель один капитальный домик с отоплением, который зимой будет выполнять роль гостиницы для рыбаков. Но он погоды не делает.

Лето только началось. Впереди много солнечных дней, туристских троп и костров, рыбалок и грибных походов. Хочется пожелать авиаторам хорошего отдыха, а профкому — больше заботы о его организации. Ведь как отдохнешь, так и поработаешь.

П. ПОПОВА.

Праздник короля спорта

* Первенство УрУ ГА по футболу

* Победили хозяева поля

* Слово главному судье соревнования, фельдшеру, капитану команды



Почти неделю продолжались футбольные баталии на спортплощадке Кольцовского авиапредприятия. И вот наступил последний, решающий день...

С утра на футбольное поле должны были выйти спортсмены Перми и Челябинска. Они решали спор, кому занять пятое и шестое место. К сожалению, игра не состоялась. Из-за многочисленных травм пермяки отказались от продолжения борьбы. И пятое место осталось за магнитогорцами.

Зато битва за первое и второе место между свердловчанами и челябинцами приобрела напряженный характер. Уже в первом тайме кольцовцы позели решительное наступление на ворота соперников. И вратарю челябинцев пришлось вынимать мяч из сетки своих ворот.

К сожалению, этот гра-

мотный спортсмен должен был оставить свой пост на поле из-за тяжелой травмы. Спор лидеров решил со счетом семь—один в пользу хозяев поля. Превосходство победителей было вне всяких сомнений...

Зато игра ижевцев и команды завода № 404 приняла затаенный характер. Долго соперники не могли открыть счет. И если в первом тайме верх держали ремонтники, то во втором силы сравнялись. Единственный мяч, ползавший в сетку ворот ижевчан, решил судьбу матча.

Вечером оргкомитет подвел итоги напряженной спортивной борьбы. Команда Кольцова получила переходящий кубок, а члены команды — призы и почетные грамоты. Пьедестал почета заняли так же капитаны команд Челябинска и завода № 404.

Наш корреспондент взял интервью у главного судьи

соревнования, у капитана команды Челябинского авиапредприятия, у фельдшера, обслуживающего соревнования.

Слово — судье республиканской категории Юрию Данилсвичу Фоминых:

— Какую оценку можно дать, глядя на игру ваших игроков? Никакой системы. Никакой слаженности. Видно, что команды были составлены накануне соревнований.

Зато желания победить у каждой команды было на три! Вот вам главный резерв спортивного роста команд!

Николай Иванович Струц — капитан команды Челябинского авиапредприятия:

— Наш коллектив сложился давно. Нас тренирует наш инструктор по физкультуре и спорту. Иногда играет вместе с нами. Сложился коллектив давно и прочно — все «заболели» футболом с детства и остались верны ему навсегда.

Екатерина Николаевна Тымченко, фельдшер поликлиники Кольцова:

— Эта неделя была очень сложной. Только в первый день пришлось перевязывать тридцать человек. Во второй — двадцать! Но стоило пройти небольшому дождю, как «работы» совсем не стало. Неужели организаторы соревнований не могли договориться о регулярной поливке футбольного поля? Сказалась, видно, и малая тренировка команд.

Большой праздник короля спорта, таким образом, был смазан недостаточной организацией. Видимо, крупнейшее наше авиапредприятие должно иметь настоящее спортсооружение, пригодное для проведения любых соревнований.

А. НАГИБИН.

На снимках: капитаны команд — победительниц на пьедестале почета; играют команды Кольцова и Челябинска; острый момент у ворот ижевчан; награды получают члены команды-победительницы.

Фото автора.



В РЕДАКЦИЮ пришло письмо. Наш читатель просит подробнее рассказать о самодеятельном вокально-инструментальном ансамбле «Орфей» Челябинского Дома культуры авиаторов. Напомним, что «Орфей» получил первое место на конкурсе самодеятельности Уральского управления гражданской авиации, который в феврале проходил в Свердловске, не раз побеждал на районных смотрах самодеятельности в Челябинске. Недавно он стал лауреатом городского смотра.

С удовольствием выполняем просьбу. Сегодня наш корреспондент знакомит вас с участниками и руководителем ансамбля.

— Первый вопрос: как родился «Орфей»?

Саша Никифоров. Наверное, «родителями» надо считать нас с Игорем Хусановым. Школьниками играли для себя на простых шестиструнных гитарах. В клубе по вечерам взрослые ребята играли на танцах. Вот мы и стали заглядывать сначала только в окна, потом осмелели. Когда эти ребята ушли в армию, мы на правах наследников начали осваивать их электрогитары, ионикю. Появился ударник — Сережа Уморин.

В 73-м, в сентябре, вышли на сцену с первой песней. Помню, никто не танцевал, смотрели на нас во все глаза: что, мол, за мелюзга такая?

— А каков теперь возраст участников ансамб-

Знакомьтесь: «Орфей»

ля? Где ребята работают или учатся?

Сергей Уморин. Самый молодой у нас Саша Спиридонов (гитара-ритм), ему 16 лет. Сдает выпускные экзамены за среднюю школу. Мне — 17, работаю комплектовщиком в АТБ. Игорь и Саша Никифоровы учатся в культпросветучилище, им по восемнадцать.

— Что же объединяет вас в ансамбль?

Сергей. Желание петь, любим музыку, зрителей.

— Значит, часто выступаете?

Игорь. Часто. Четыре месяца спустя после создания «Орфея» мы стали выходить на районные смотры, ни одного не пропустили. Много играем в клубе, ездим с агитбригадами.

— Как отбираете репертуар? Хочется ли кому-нибудь подражать?

Саша Никифоров. Первое время вольно или невольно подражали нашему челябинскому «Ариэлю». Теперь это позади. Ищем свое лицо, запоминаем песни, свежее, незаезженные аранжировки и музыкальные темы. Поем популярные современные песни, советские и зарубежные, песни непрофессиональных авторов, на-

родные. Иную разучиваем с пластинки, иную по нотам, иную с голоса. Нашу фирменную шуточную «Поехал зять к теще» Сережа распоял в старом-престаром песеннике. Украинскую «За нашим столом» привез из армии наш руководитель Алексей Алексеев.

Алексей Алексеев. Должен сказать, что репертуар у ребят большей частью танцевальный, хотя немало сделано хороших песен. И их оркестровые решения, на мой взгляд, куда богаче вокала. Когда я первый раз увидел «Орфей» на сцене, отнесся к нему скептически. А вот оригинальность аранжировки понравилась. Поэтому заинтересовался ребятами.

Сергей. Мы эту встречу хорошо помним. Во Дворце «Восток» ЧМЗ шел фестиваль комсомольской песни. Наш выход. Поем и видим: стоит в проходе парень, слушает, а на лице такая кривая мина! До Алексея руководителей, можно сказать, не было. Появлялись разные люди на месяц, на два. Один, помню, помогал расписывать партитуры, но тоже быстро исчез. Алексей взялся за дело основательно. Разругал наше «жидкое двухголосье», и мы занялись вокалом. Засиживались в

На самодеятельной сцене



клубе допоздна, часто репетировали по 6—8 часов. Сделали несколько новых песен, усложнили те, что исполняли раньше.

— «Орфей» больше склонен к шуточным или лирическим?

Игорь. И то и другое.

Хотя юмор нам ближе.

— А что находит лучший прием у зрителя?

Саша Никифоров. Визитная карточка ансамбля — «Поехал зять к теще». Мы ее подаем как шуточную сценку. Давно поем, а каждый раз самим смешно. Хорошо принимают «Спят мальчишки» Подельского, «Тишину» Гурева, «Веселого сапожника» Тухманова.

— Какие трудности у ансамбля?

Сергей. В двух словах — аппаратура и литература. Инструменты давно пора менять, ремонтируем после каждого выступления. Очень нуждаемся в хороших пособиях. «Ударник в танцевальном оркестре» Ганса Крамера — единственная книга по специальности, по которой я мог учиться.

— И последний, традиционный вопрос: ваши планы на будущее?

Саша Никифоров. Хотим совершенствоваться, учиться. Мечтаем поступить в музыкальное училище.

Беседу вела П. Демиденца.

НАШ АДРЕС
И ТЕЛЕФОН:

Редакция газеты
г. Свердловск И-20
«Авиатор Урала»
Тел. 295 461.
295 496.

Редактор В. С. ГУРИН.

НС 16214. Заказ № 5581.