

НА ФИНИШЕ— ЧЕТВЕРТЫЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ

Авиатор УРАЛА

ОРГАН УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
И ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

Новости

Есть годовой!

Коллектив службы перевозок Кольцовского предприятия на 1 декабря успешно выполнил годовой план по отправлению первоначальных пассажиров. Коллектив весь декабрь будет работать на перевыполнение заданий 9-й пятилетки и отправит дополнительно к годовому заданию 1974 года более 70 тысяч пассажиров.

1974 год для службы перевозок прошел как один из самых напряженных за четыре года пятилетки. Достаточно сказать, что в 1974 году достигнут необыкновенно высокий (11%) прирост отправки пассажиров к уровню 1973 года.

Усилия коллектива сейчас направляются на повышение культуры обслуживания пассажиров, грузов и почты, а также на улучшение организации грузовых отправок.

Рекомендуют в дружины

Постоянный отряд добровольной народной дружины организован в Курганском авиапредприятии. Если раньше дежурство дружинников носило более или менее случайный характер — в патруль шли те работники, кто свободен от наряда, или случайно оказался «под рукой», то теперь это мероприятие носит совершенно иной характер. В народную дружину работников принимают только по рекомендации партийной и комсомольской организаций.

Вся страна объята трудовым энтузиазмом по выполнению заданий пятилетки, по подготовке к празднованию 30-летия великой победы над фашистской Германией.

В нашем управлении создана агитбригада для концертных выступлений в аэропортах Поволжья. Перед самодеятельными артистами поставлена трудная и почетная задача — пропагандировать достижения передовиков производства, чествовать участников Великой Отечественной войны, повышать производ-

выступит в Казани, Уфе, Оренбурге, Саратове, Ульяновске, Пензе, Горьком, Куйбышеве. Заключительный концерт будет дан для делегатов профсоюзной конференции Волжского теркома и участников слета передовиков производства управления.

Ответственным руководителем агитбригады назначен инструктор отдела по политико-воспитательной работе В. А. Быстрицкий, художественным руководителем — директор Дома культуры «Сатурн» П. И. Руденко.

В программу концерта включены песни и стихи о

30-летию Победы посвящается

Перед агитполетом

венную и общественно-политическую активность авиаторов.

В составе агитбригады — представители Куйбышевского, Уфимского и других предприятий, люди самых разных профессий: В. Кривегин — электрик, Л. Князева и А. Сурнин — борпроводники, Р. Монакова — диспетчер отдела перевозок, В. Сайфутдинов — командир самолета Ан-2, А. Романов — сантехник, В. Князева — повар рабочей столовой, и другие.

После репетиций, решения многих организационных вопросов агитбригада

партии, Родине, о войне, об Аэрофлоте, танцевальные номера. Две недели будет продолжаться агитполет по аэропортам управления. В выступлениях на местах примут участие ветераны войны и труда, передовики производства, а также представители художественной самодеятельности аэропортов.

А. ЧЕКАНОВ,
заведующий кабинетом
политпросвещения
управления.

г. Куйбышев.

На снимке: исполняющий обязанности командира авиапредприятия В. А. Савичев и ветеран Аэрофлота Л. М. Горо-

лов вручают свидетельство «Лучший по профессии» пилоту АН-2 комсомольцу Николаю Пирогову.

Фото В. СТЕПАНОВА.

Готовимся к встрече ТУ-154

Первые шаги

(Оконч. Нач. в № 46).

Не только одного трапа мало для огромного лайнера, но и накопитель, рассчитанный на 100 человек, не вместит всех его пассажиров. В 1975 году по плану капитального строительства накопитель вынесут на территорию перрона и расширят.

Служба спецавтотранспорта тоже ждет новую технику для обслуживания мощного турбореактивного лайнера.

И конечно же, к встрече Ту-154 готовятся те, кто проложит воздушные трассы на этом самолете. Многие пилоты летного подразделения уже окончили курсы переподготовки при Ульяновской летной школе. Отбор был строгий. Новый самолет предъявляет летчику особые требова-

ния. Здесь повышенные психологические нагрузки, больший дефицит времени на принятие решений в полете, в управлении широко использованы автоматика и электроника. От пилота требуются быстрота реакции и широта мышления, глубокие знания и мастерство.

После обучения экипажи должны пройти стажировку. Внуково уже начало вводить в строй бортиженеров подразделения, а с пилотами пока задержка. Неделю командир летного подразделения летал в Москву договариваться с Московским транспортным управлением о помощи по вводу в строй экипажей Ту-154. Но Внуково тянет с ответом. Из-за этого задерживаются последующие мероприятия, напри-

мер, поездка экипажей в Куйбышев за опытом обслуживания лайнеров.

Медленно идет в подразделении составление графика переучивания и ввода в строй специалистов на Ту-154. Пока есть только наброски графика.

Комплексный план предусматривает укомплектовку инструкторских экипажей, которые будут вести регулярную методическую и инструкторскую работу среди пилотов, вводить их в строй. Есть уже две кандидатуры: пилот первого класса, кавалер ордена Ленина Д. И. Шурло — командиром, штурман 1-го класса Б. Н. Федин — штурманом. Экипажу, в который они войдут, будет доверено выполнить первые рейсы на лайнере **П. ДЕМЕНЦЕВА.**

МЛАДШИЙ БРАТ У ТУ-154

В семействе Ту-154 появился младший брат — Ту-154А. Новые реактивные лайнеры начал выпускать коллектив Куйбышевского авиационного завода.

Ту-154А — это новый самолет, вобравший в себя все лучшие черты предшественника. Оснащенный новейшей техни-

кой, он может летать в самых сложных метеорологических условиях. Двигатели с увеличенной тягой обеспечивают скорость полета свыше 900 километров в час. Более комфортабельными стали салоны, вмещающие до 164 пассажиров.

(«Советская Россия»).

НОВЫЙ РЕЙС

С 15 декабря и ежедневно по расписанию начнет выполняться новый рейс Ижевск — Москва крылатый лайнер Ту-134. Этот рейс очень удобен для пассажиров, воздушное путешествие из столицы Удмуртии в Москву продлится всего лишь час 45 минут. Выполнять его будут экипажи Уфимского авиапредприятия Приволжского управления ГА.

Почет и уважение лучшим

Итоги конкурса «Лучший по профессии» среди транспортных экипажей и экипажей, работавших на колхозных и совхозных полях, патрулировании лесных массивов Урала, были подведены в коллективе авиаработников Уктусского предприятия. На комсомольско-молодежном вечере трудовой славы, проходившем под девизом «Пятилетку — досрочно!», передовикам производства — пилотам и авиатехникам были вручены свидетельства «Лучший по профессии» и памятные подарки. А накануне в городском комитете комсомола им были повязаны алые ленты победителей.

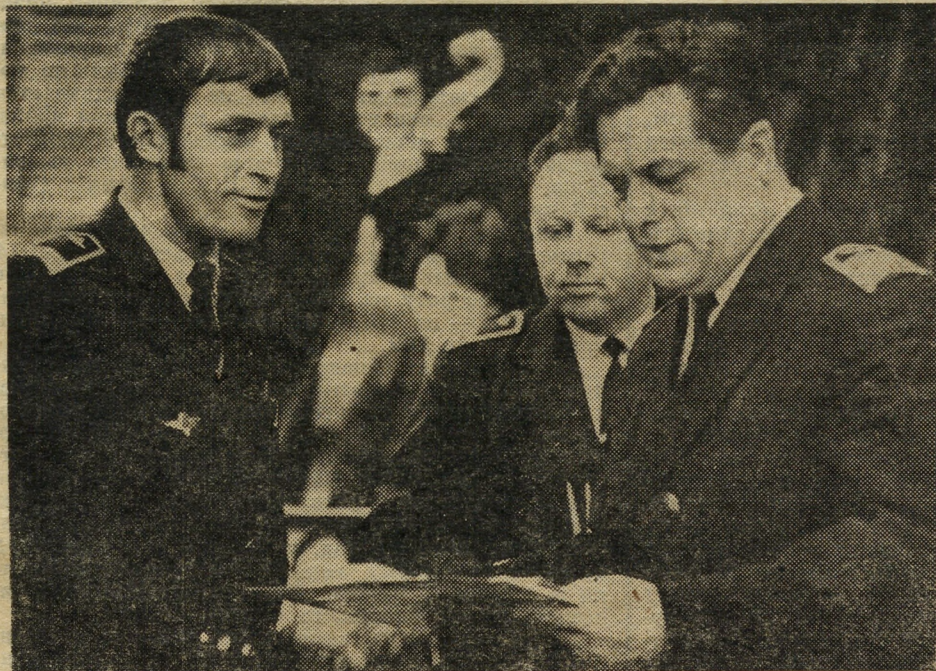
Все эти события встречены коллективом с большой радостью. Действительно, его участники отлично справились с ответственными задачами этого года. Сезон авиаработ был завершен досрочно,

причем было обработано с воздуха на пять тысяч га больше запланированного. На вечере товарищи чествовали комсомольско-молодежный экипаж Н. И. Горского, ему был вручен переходящий вымпел обкома ВЛКСМ. «Великолепная тройка» — экипаж командира самолета Ан-2 А. В. Барышева — обработала за сезон 31 тыс. 618 га сельхозугодий с отличным качеством при полном обеспечении безопасности полетов. Экипажу также были вручены свидетельства лучших по профессии.

От умения, заботливости авиатехника во многом зависит работа на оперативной точке. Среди авиатехников победителями конкурса «Лучший по профессии» были признаны комсомольцы Вячеслав Ершов и Константин Абрамов.

Не отстали от крылатых химиков и транспортники. В тридцать аэропортов области за 10 месяцев они перевезли 232 тысячи пассажиров. Победителя конкурса среди транспортных экипажей — комсомольско-молодежный экипаж В. Г. Хороших с успехами поздравили на вечере представители командования предприятия, ветераны Аэрофлота, товарищи. Первенство среди экипажей, осуществивших лесопатрульные работы, одержали экипаж командира самолета В. В. Коротких, набравший самое большое количество баллов — 985.

Для виновников торжества, всех участников на вечере прозвучали любимые песни. А завершила его исполненная всем залом песня «Гудит родной аэродром». Гости авиаторов в тот день были и пионеры подшефной школы № 102.



Решения XXIV съезда КПСС — В ЖИЗНЬ

Движение к коммунизму вызывает необходимость роста субъективного фактора — сознательной, целеустремленной деятельности людей. Все свои планы по коммунистическому строительству Коммунистическая партия связывает с развитием творческой инициативы масс, с широким привлечением их к решению экономических и политических задач. «Наша экономическая программа, — говорил Л. И. Брежнев, — должна быть подкреплена широкой партийно-организационной, политической и идейно-воспитательной работой, способной полностью привести в действие те гигантские силы, которые заложены в социалистическом строе, советском человеке — носителе замечательных качеств борца, труженика, создателя».

Выполнение авиарботниками задач, поставленных в решениях XXIV съезда КПСС по развитию гражданской авиации, во многом зависит от постановки партийно-политической и воспитательной работы. Коммунистическая партия учит, что хозяйственный руководитель, на каком бы участке он ни работал, должен не только быть идеальным администратором, но и воспитывать подчиненных ему людей в духе коммунистического отношения к труду.

В Челябинском авиапредприятии сложилась и действует определенная система воспитательной работы в коллективе. Это прежде всего партийная, комсомольская, экономическая учеба кадров, получение определенных знаний в школах коммунистического отношения к труду. Во всех этих формах учебы занималось в 1973/74 учебном году 70 процентов состава. Более десяти лет при парткоме работает филиал городского вечернего университета марксизма-ленинизма, выпускники которого работают в авиапредприятии пропагандистами, политинформаторами, на командно-

ской организации С. Ширяев, а на объектах — их руководители, профорги и комсорги. Руководители этой службы отличает самокритичность в оценке положения дел в коллективе. Не было случая, чтобы они на заседаниях объединенного комитета профсоюза вступали в спор, добываясь трудового места среди соревнующихся между собой коллективов, полностью полагаясь только на результаты работы коллектива за прошедший месяц и ту оценку, которую работа коллектива получает от командования и комитета профсоюза. Об этом здесь уместно было сказать, так как есть и такие руководители, которые, в обход Положения о социалистическом соревновании, не хорошими результатами работы коллектива, а «криком» стараются добиваться призового места во чтобы то ни стало, не задумываясь о воспитательных последствиях незаслуженной награды.

Товарищи Степанов, Безуглый, Сланных и Ширев принципиально, с учетом действительного положения дел на объектах, состояния дисциплины и воспитательной работы подводят ежемесячные итоги соревнования между объектами. Такая постановка дела имеет широкое воспитательное значение, и работающие в этой службе люди понимают, что их труд может быть высоко оценен командованием, парткомом и общественными организациями только в результате упорного труда, хорошей организованности и высокой дисциплины.

Дружный коллектив связистов, как и административное руководство, вместе с партийной организацией, МК и комсомольским бюро нетерпимо относятся к нарушениям дисциплины, которые редко, но случаются. За десять месяцев в этом коллективе совершили дисциплинарные проступки четыре человека, что составляет 2,4 проц. от числа работающих. С нарушившими дисциплину прово-

дится индивидуальная работа, они находятся под постоянным вниманием и со стороны коллектива.

В заключение выступают обычно командир авиапредприятия и секретарь парткома с определенными задачами хозяйственных руководителей, секретарей партийных организаций, общественности. Здесь же определяются пути решения проблем. Такая ежемесячная информация хозяйственного, партийного и общественного актива всех служб дает всем общее представление о делах в авиапредприятии, помогает правильно сориентироваться в организационных вопросах и в проведении политико-воспитательной работы.

В организации и проведении политико-воспитательной работы всегда, а в последние годы в особенности, большое значение имеет пример личности. Руководитель коллектива, имеющий качества дисциплинированного человека, спокойный характер, умеющий слушать и понимать людей, вправе рассчитывать на то, что его воспитательная работа с людьми достигнет цели. В нашем коллективе до сих пор помнят хорошие качества И. М. Осипова. Бывший командир, ушедший на повышение, умел быть требовательным к своим подчиненным без крика, шума и нервозности. И за это на него никто никогда не обижался. Нормой такого поведения в коллективе в настоящее время является поведение многих работников авиапредприятия из числа командно-руководящего и начальствующего состава.

А много лет совместной работы с В. Г. Васильевым — начальником АТБ, П. П. Сланных — начальником ОТК АТБ, Л. А. Треневым — заместителем командира авиаподразделения, В. А. Курбатовым — пилотом-инструктором, долгое время работающим на командных должностях в авиапредприятии, Л. Н. Шарихиной — начальником аэровокзала, В. А. Леонтьевым — командиром подразделения ВОХР и другими я никогда не наблюдал, чтобы они отдавали распоряжения в форме, оскорбляющей достоинство человека. К сожалению, не перевелись еще руководители, которые понятие руководить, воспитывать связывают с методами «дать разнос», «намылить голову», которые всегда осуждала наша партия.

В своей статье сознательно не называю фамилий руководителей, придерживающихся порочной практики руководства и воспитания. Надеюсь, что они сами себя узнают и поймут, что если не исправятся, то в дальнейшем терпимы в коллективе быть не могут. Воспитательная работа не рассматривается как самоцель, она есть средство повышения производительной и общественной активности авиарботников авиапредприятия с целью успешного выполнения решений XXIV съезда КПСС и задач в девятой пятилетке.

Всевозрастающая трудовая и общественная активность работников позволяет коллективу в 1974 году завершить план четырех лет пятилетки по пассажирообороту на 101,9 процента, по налету часов ПАНХ — на 101,2, по выручке — на 101,4, по прибыли — на 102.

Личный состав авиапредприятия за десять месяцев этого года, в сравнении с тем же временем 1973 года, повысил регулярность движения самолетов, улучшил показатель использования коммерческой загрузки, повысил производительность летного часа самолетов Ил-18. Сейчас, в преддверии завершающего года пятилетки, авиарботники Южного Урала обдумывают свои социалистические обязательства на 1975 год, в котором они свой труд посвящают успешному завершению девятой пятилетки и достойной встрече XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

А. ВЛАСОВ, заместитель командира Челябинского авиапредприятия по политико-воспитательной работе.

Быть не только администратором, но и наставником

руководящих должностях, сочетая свою административную деятельность с воспитательной работой в коллективе.

Прошло более двух лет, как партком организовал первичную организацию общества «Знание», фактическим руководителем которой стал старейший представитель общества в Челябинске И. А. Абрамов.

Эта организация, насчитывая в своих рядах более 30 человек, проводит значительную работу по разъяснению личному составу политики партии и правительства, задач нашего коллектива.

Созданы и работают семинары по практике воспитательной работы с личным составом для командно-руководящего состава, командиров кораблей и самолетов. Кроме того, в авиапредприятии ежегодно проводятся однодневные сборы бригадиров, начальников смен и участков, перед которыми с докладами выступают преподаватели вузов города, партийные работники района, лекторы областного комитета КПСС, руководители авиапредприятия. Трудно переоценить значение в деле воспитания авиарботников собраний, проводимых партийной, профсоюзной, комсомольской организациями, на которых формируется общественное мнение по вопросам жизни организаций, коллектива, определяются их задачи. Партком и руководство авиапредприятия, организуя и направляя воспитательную работу в коллективе, постоянно держат ее под контролем.

Как известно, постановление ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу, указы министра ГА требуют активного участия всего командно-руководящего состава, ИТР в воспитательной работе своих коллективов. Это положение вытекает из Отчетного доклада ЦК КПСС XXIV съезду партии. В нем, в частности, говорится, что «в деятельности наших руководящих кадров важнейшее место занимают организация и воспитание людей. Если даже руководитель наделен правами единоначалия, он все равно не может полагаться только на силу приказа. Недаром наша партия постоянно подчеркивает необходимость органической связи хозяйственной и воспитательной работы. Она требует, чтобы руководящие работники постоянно думали о воспитательных последствиях тех экономических и административных решений, которые они принимают».

Для того чтобы деятельность наших руководителей соответствовала партийным требованиям, на заседаниях парткома и партийных бюро, на совещаниях командно-руководящего состава и семинарских занятиях заслушиваются доклады о состоянии политико-воспитательной работы и участия в ней руководителей коллективов.

Выступление одного из руководителей служб по такому вопросу для других, как правило, является поучительным. Мне вспоминается выступление начальника РИС В. И. Степанова. Руководителям служб и подразделений предприятия он кратко рассказал историю службы, ее организационную структуру, рассказал об общественных организациях службы, о расстановке коммунистов и комсомольцев по объектам службы, дал характеристику своим помощникам-руководителям объектов, вместе с которыми проводит воспитательную работу в службе. В этой службе хорошо организовано социалистическое соревнование, коллектив службы соревнуется с коллегами из Сочинского аэропорта. Внутри службы организовано соревнование между объектами. Организаторы соревнования — В. И. Степанов, начальник службы, секретарь партийной организации Н. С. Безуглый, председатель местного комитета А. А. Сланных, секретарь комсомоль-

дится индивидуальная работа, они находятся под постоянным вниманием и со стороны коллектива.

БЕЗОПАСНОСТЬ полетов для коллектива — первейшая обязанность. Вот почему коллектив не стал терпеть в своих рядах бывшего радиотехника Дегтярева, пришедшего на смену в нетрезвом виде, чем под угрозу поставил жизнь людей. Он вовремя был отстранен от работы, а позже уволен.

Руководить коллективом — это значит, кроме всего прочего, заботиться о людях. Многие руководители так именно в своей работе и поступают. Но у некоторых руководителей забота о подчиненных носит формальный характер, как правило, такой руководитель делает «показуху». В присутствии личного состава в разговоре с вышестоящим начальником или руководителями общественных организаций иной руководитель старается поднять массу вопросов, касающихся условий работы, жизни, обеспеченности своих подчиненных, как бы говоря им: «Смотрите, как я о вас беспокоюсь!».

Мне хочется рассказать о Василии Васильевиче Цепляеве, молодом руководителе небольшого коллектива санитарно-технической службы аэропорта. У него забота о подчиненных не мнимая, не на «показуху», а истинная. Вот один пример. Центральная котельная, главный производственный объект этой службы, действует с 1967 года. В здании не было ни бытовой комнаты, ни мастерских. Короче говоря, дежурные были все время возле котлов, а ИТР ютился в одной крохотной комнатке. С приходом в службу Василия Васильевича и его помощников Г. В. Уморина, Ф. Ф. Серукова положение стало резко меняться. Посовещавшись с общественным активом, и прежде всего с Р. Д. Морозовой и Н. В. Меньшиковым, решили поговорить с работниками службы и взяться своими силами и сделать к котельной двухэтажный пристрой, в котором потом разместить токарно-слесарную мастерскую, кабинет ИТР, службы. Эта идея коллективу понравилась. Понимая, что без их участия условия работы и отдыха не скоро будут улучшены, работники службы живо взялись за дело. Теперь у них не только есть помещения, но они оборудованы с большой любовью. Сделав одно дело, они берутся за другое. Нынче определили и подготовили территорию возле котельной. Она в 1975 году, благодаря их труду, превратится в зону отдыха службы. И нет никакого сомнения в том, что на облюбованной ими территории появится «уголок Урала» с березками, фонтаном, газоном, спортивной площадкой.

Вот в такой атмосфере понимания и единства с руководителями работает коллектив санитарно-технической службы. Забота руководителя о людях службы — одна из форм их воспитания. На базе ее все другие формы воспитательной работы будут иметь повышенный коэффициент полезного действия. У некоторых руководителей гораздо больше возможностей проявить истинную заботу о коллективе, чем у Цепляева и его подчиненных, но они этого не делают, находясь на иждивенческих позициях: раз положено, то кто-то должен сделать.

ФОРМУЛУ «руководить — значит воспитывать» надо продолжить фразой «воспитывать — значит общаться». Придерживаясь этого положения, партком и командование авиапредприятия стараются внедрять в коллективе проверенные на предприятиях города формы воспитательной работы. Так, например, более двух лет еженедельно проводятся «дни служб», встречи руководителей авиапредприятия, парткома и общественных организаций с личным составом служб без повестки дня. Они позволяют узнать, что больше

Овладевать наукой и мастерством воспитания Авторитет руководителя

В ОТЧЕТНОМ докладе на XXIV съезде КПСС Л. И. Брежнев говорил: «Нам нужны, очень нужны деловые люди... которые сочетали бы компетентность и предприимчивость с глубокой партийностью, с заботой об общенародных интересах».

Именно такие требования предъявляются нынче к руководителям службы движения всех рангов.

Интенсивность воздушного движения с каждым годом растет. С каждым годом вводятся в эксплуатацию все новые и новые типы самолетов, оборудованные новейшими посадочными и навигационными системами. Все больше оснащаются аэропорты средствами, позволяющими воздушным судам заходить на посадку при пониженном минимуме погоды.

Число работников службы движения с каждым годом растет, растут и требования, предъявляемые к ним как специалистам, особенно к руководящему составу. Руководители полетов в настоящее время должны быть не только хорошими специалистами, но и отличными организаторами, политическими воспитателями, авторитетными в коллективе, умеющими вести за собой массы.

Что такое авторитет руководителя? Это — степень его влияния на подчиненных, влияния, основанного на признании ими его личных достоинств. Каждый руководитель прежде всего воспитатель подчиненного. Чем выше авторитет руководителя, тем сильнее его воспитательное влияние. Именно такого типа руководителем стал руководитель полетов Челябинского аэропорта В. Н. Чеканов, который в данной должности работает с 1968 года. За все это время возглавляемая им смена службы движения не допустила серьезных предпосылок к летным происшествиям и нарушений правил УВД. Он, как руководитель, пользуется большим авторитетом и уважением среди подчиненных. О Владлене Николаевиче обычно с любовью говорят: «Наш руководитель».

КАК же пришел этот авторитет к Владлену Николаевичу? Он коммунист, активный общественник. Всегда среди товарищей. Заботливо относится к нуждам каждого в смене, никогда не возвышает свою персону над подчиненными. Четко, грамотно и оперативно работает на всех диспетчерских пунктах, учит подчиненных по принципу «делай как я». Будучи на службе в Советской Армии заслужил пенсию, но, несмотря на это, выбрал наиболее сложную и ответственную должность.

Все это, а также простота и скромность Владлена Николаевича известны его коллегам по работе.

Чеканов не одинок. К числу таких же руководителей можно смело отнести руководителя полетов аэропорта Кольцово Г. Г. Лепехина, руководителя полетов аэропорта Пермь М. И. Дремина и др. Однако есть еще и такие руководители, как руководитель полетов аэропорта Кольцово Владимир Ва-

сильевич Попов, который на подчиненных смотрит свысока, допускает появление перед личным составом одетым не по форме, опоздания к началу инструктора смены и другое. В октябре 1972 года в возглавляемой им смене службы движения из-за неудовлетворительной организации работы диспетчерских пунктов было допущено опасное сближение самолетов. В. В. Попов на занимаемую должность назначен по получении высшего образования. Однако свои знания В. В. Попов на практической работе использует не в полной мере. Едва ли такие и подобные им поступки руководителя полетов поднимут его авторитет. Как же создается и укрепляется авторитет? На этот вопрос следует ответить словами М. И. Калинина: «Если ты вкладываешь душу в работу, стремишься все сделать для того, чтобы твоя организация вышла в ряд передовых, тратишь на это силы, свою горячую кровь, в ответ ты наверняка заслужишь любовь молодежи. Такого человека будут не только уважать, но и любить, а это больше, чем уважать» (М., «Молодая гвардия», 1966, стр. 631).

СИЛА руководителя — в его примере. Пример доходчивее, действеннее словесного убеждения. Поэтому каждый руководитель прежде всего должен быть примером во всем для своих подчиненных. Только положительные личные качества руководителя полетов дают ему моральное право воспитывать других. При этом не надо забывать, что грубое слово руководителя ранит, травмирует психику человека и, вызывая отрицательные эмоции, так или иначе сказывается на общем самочувствии и в конечном счете на безопасности полетов при управлении воздушным движением. Особенно важно поэтому для руководителя быть тактичным во взаимоотношениях с подчиненными.

Руководитель должен уметь вызывать в коллективе хорошее настроение, что помогает добиваться при прочих равных условиях лучших результатов работы.

Ничто так не может погасить у диспетчера желание работать, как поверхностная характеристика его работы. Поэтому руководитель должен в конце каждой смены отмечать достижения диспетчеров, проявление ими инициативы и находчивости. Не следует разбрасываться взысканиями. Применять их следует только тогда, когда руководитель уверен, что они будут восприняты подчиненными как справедливые и неизбежные наказания и будут поучительными для других. Выражение порицания необходимо делать наедине, а похвала лучше действует, когда она выражается публично. Каждая из этих мер должна быть подчиненному обоснована, а в смене должна вызывать убеждение в ее правдивости. В противном случае похвала может быть воспринята как незаслуженная, а порицание как несправедливое. Нельзя присваивать себе

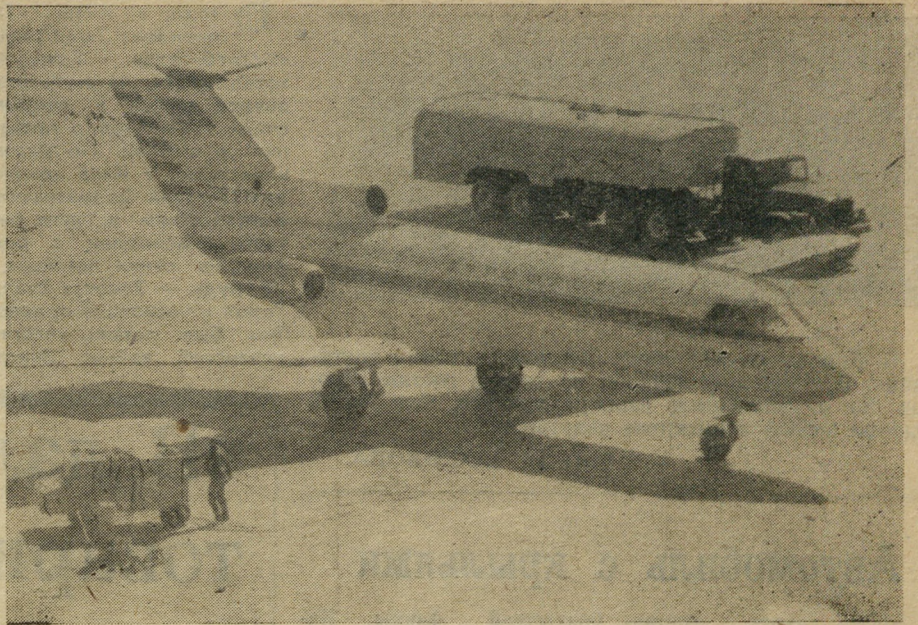
заслуги подчиненных, а также переключать на них свои ошибки. Это неоправдано подрывает авторитет. Очень высоко ценится живое слово руководителя в общении с подчиненными. Словами можно не только сообщить свое решение, но и воздействовать на исполнителей, возбуждая у них энтузиазм и желание лучше его выполнить. Но словами же можно и ранить людей. Поэтому в обращении с людьми недопустимы грубые окрики. Сильно подрывают авторитет такие выражения, как «я этого не позволю», «у меня это не пройдет» и т. п. Надо помнить: авторитет руководителя должен формироваться в данном коллективе, в данных условиях, поэтому такие заявления и сравнения положительного воздействия на подчиненных оказывать не могут, так как подчиненные не обязаны разделять личные взгляды руководителя.

В предприятиях часто можно слышать от руководителей полетов: «я измучен», «очень много работы», «не успеваю» и т. д. Надо помнить, что о руководителе судят не по его «измученности», а по результатам работы вверенного ему участка. Поэтому руководитель полетов должен больше доверять своим подчиненным и соответственно спрашивать с них. Так распределять объем работы, чтобы не было «перегруженных» и «недогруженных», а самому иметь время для выполнения работ, которые поручать подчиненным нельзя.

НАИБОЛЬШЕЕ воспитательное влияние и формирование авторитета руководителя оказывают партийные и общественные организации. Они в жизни коллектива объективно выступают как наиболее авторитетные органы, мнение и рекомендации которых расцениваются как мнение и рекомендации всего коллектива. Руководитель, не опирающийся в своей деятельности на эти организации или игнорирующий их, не может иметь в коллективе должного авторитета, несмотря ни на заслуги, ни на образование. Особенно это характерно для молодых руководителей, назначаемых на должность руководителя полетов по окончании высших учебных заведений. Они обычно думают: «Я все знаю, все решу сам». Так случилось несколько лет назад с молодым руководителем полетов аэропорта Киров В. И. Богомоловым. Негротно оценив обстановку, неверно расставив людей на диспетчерских пунктах, он допустил сближение самолетов.

Только повседневная работа над собой по повышению специального и политического уровня, примерность во всем, умение уважать достоинства каждого подчиненного, опора на общественные организации помогут руководителю завоевать прочный авторитет среди подчиненных.

Н. КУДРЯШОВ,
начальник отдела
движения Уральского
управления ГА.



Будни аэропорта

Комсомольцы надевают рукавицы

— Видите, ни одного «Ана» нет, — кивнул Александр в сторону стоящих на поле «Илов» и «Ту». — Все разогнали с грузами. А то, бывало, самолет по три дня ждал загрузки.

Мы с Александром Выходцевым, секретарем комсомольской организации авиапредприятия, идем к почтово-грузовому складу, и по дороге он объясняет мне причины.

— Был беспорядок с машинами: поломки, нехватка деталей. Часто вместо пяти работали только три. Теперь этот вопрос руководство решило, но осталась другая проблема — мало рабочих рук. А склад должен отправлять 81 тонну грузов в день, вот они и залеживались тут, простаивали самолеты.

Комсомольцы службы РиС Кольцово единогласно решили помочь своему авиапредприятию, отработать на складе не менее 8 часов, а половину заработка денег перечислить в фонд БАМа. Комсомольское бюро собралось вечером 3 декабря, а уже утром следующего дня бригада из пяти человек надела рукавицы грузчиков. И хотя один из них, Владимир Стрихин, пришел после ночного дежурства, а Сергея Черанева, Альфреда Гринке и Сергея Зубко ждала ночная смена, бригада с бригадиром Владимиром Тарантовым работала весело. Ну, а вечером другая группа «рисовцев» ловко управлялась с тяжелыми ящиками.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ ГАЗЕТЫ!

Напоминаем вам о льготах, предоставляемых ежегодно с 1 октября по 31 мая работникам гражданской авиации в размере 50 процентов.

ЛЬГОТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ:

Всем работникам предприятий, организаций, учреждений гражданской авиации, а также работникам авиаметеорологических станций и их оперативных групп при аэропортах и в Министерстве ГА, вылетающим в осенне-зимние периоды года к месту проведения отпуска или санаторно-курортного лечения и обратно.

Под отпуском понимаются все виды основных и дополнительных отпусков по болезни, отпуска студентам и учащимся, а также отпуска без сохранения заработной платы, если они предоставляются на срок не менее трех календарных дней.

Льготные билеты со скидкой 50 процентов тарифа также выдаются: — неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию по старости из предприятий, учреждений и организаций Министерства гражданской авиации и проработавшим на воздушном транспорте непосредственно перед уходом на пенсию непрерывно не менее 10 лет.

Исчерпывающие сведения о работе воздушного транспорта вы можете получить по телефонам: 51-99-85, 51-99-86.

Исчерпывающие сведения о работе воздушного транспорта вы можете получить по телефонам: 51-99-85, 51-99-86.

Исчерпывающие сведения о работе воздушного транспорта вы можете получить по телефонам: 51-99-85, 51-99-86.

Исчерпывающие сведения о работе воздушного транспорта вы можете получить по телефонам: 51-99-85, 51-99-86.

П. ПЕТРОВА.



Юмор

— Успокойтесь, господа, успокойтесь! Только без паники! Никакой опасности, никакого кораблекрушения нет! Я посадил в шлюпки женщин и детей только для того, чтобы рассказать мужчинам один новейший пикантный анекдот!

Миссионер в пустыне встретился со львом. В ужасе он молится:

— Боже, внуши этому льву христианские чувства!

Лев садится на задние лапы, склоняет голову и произносит:

— Благослови, господи, пищу, которую я сейчас приму!

В полиции раздается телефонный звонок, и какой-то мужчина заплетающимся голосом говорит:

— П-п-пришлите п-полицию. В моей м-м-машине украли руль и...и... все приборы...

Через несколько минут тот же голос сообщает:

— Мож-ж-жете никого не присылать. Я просто сел на заднее сиденье...

Одного официанта спросили, какая у него самая заветная мечта. Немного подумав, он ответил:

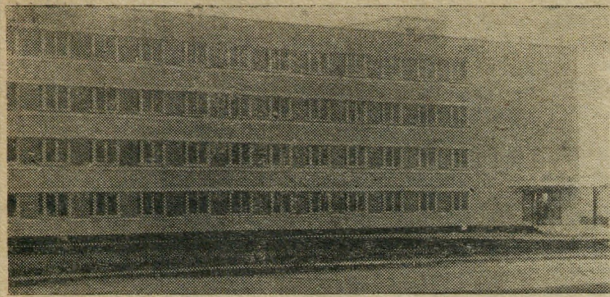
— Чтобы посетители ресторана обедали дома, а чаевые присылали по почте.

Новый священник спрашивает прихожанку, как ей нравятся его проповеди.

— Изумительно! Можно сказать, мы о грехе по-настоящему ничего не знали, пока вы не приехали.

— Миссис Фрэнклин, не смогли бы вы одолжить свой пылесос?

— Увы, муж категорически запрещает выносить вещи из дому. Но если хотите, можете пользоваться им в нашем доме.



В Кировском аэропорту открылась новая гостиница. Это хороший подарок не только гостям города, но и работникам авиапредприятия, ведь часть здания займет общежитие авиаторов.

Фото А. ЕВСЮКОВА.

Автомобиль с крыльями

Мечта иметь автомобиль привычной формы. Несколько несложных операций — и он может быть переделан в самолет. Создатели летающего автомобиля (ремонтируемые участки шассе, обвалы и снежные заносы, рвы и водные преграды) и позволяющий избежать томительного ожидания у светофоров на бойких перекрестках, начинает сбываться.

На дорогах Европы уже появился автомобиль не-

привычной формы. Несколько несложных операций — и он может быть переделан в самолет. Создатели летающего автомобиля (ремонтируемые участки шассе, обвалы и снежные заносы, рвы и водные преграды) и позволяющий избежать томительного ожидания у светофоров на бойких перекрестках, начинает сбываться.

Смотр новаторов

Коллегия Министерства гражданской авиации и президиум ЦК профсоюза авиарботников постановили провести в 1974—1975 годах Всесоюзный общественный смотр использования изобретений и рационализаторских предложений.

В решении, принятом МГА, главное внимание обращено на повышение безопасности и регулярности полетов, производительности труда, улучшение механизации и автоматизации производственных процессов, качества подготовки авиационной техники, на экономии электроэнергии, топлива, сырья и материалов.

Командирам, опираясь на партийные и профсоюзные организации, советам ВОИР необходимо органи-

зовать работу по широкому привлечению к участию во Всесоюзном смотре использования изобретений и рационализаторских предложений рабочих, инженерно-технических работников, командный и летно-подъемный состав. Создать оргкомитеты по проведению смотра, на которые возложить обеспечение широкой пропаганды смотра, разработку конкретных мероприятий по повышению эффективности технического творчества авиарботников, подготовку рекомендаций для широкого использования в производстве высокоэффективных изобретений и рационализаторских предложений.

Ловись, рыбка!

Реки Зауралья покрылись прочной коркой льда. Настала горячая пора для любителей подводного лова. День рыбака был устроен недавно в летном подразделении Курганского авиапредприятия. Для того, чтобы подхлестнуть рыбацкие страсти, было учреждено три приза. Обладателем первого — за первую пойманную рыбу стал штурман Владимир Губарев. На крючок Геннадью Кошелеву, командиру самолета Ан-2, попался самый крупный экземпляр. А самым богатым уловом

мог похвалиться командир самолета Ан-2 Валерий Жигало. Много рыбы в Тоболе! В ближайший выходной на льду реки будут соревноваться новые участники. Группа рыбаков-авиаторов из различных служб Кировского авиапредприятия также опробовали лед. В соревнованиях самым удачливым рыбаком оказался авиатехник И. Ф. Палагин, выудивший 65 рыб.

А то, что вес этого улова не превысил двух килограммов, — это, как говорится, уже детали.

Победили сыктывкарцы

Первенство Коми управления гражданской авиации по плаванию в зачет VI летней спартакиады народов СССР проходило недавно в городе Воркуте.

С первых же заплывов развернулась упорная борьба между командами. В смешанном эстафетном плавании уверенную победу одержала команда пловцов Сыктывкарского авиапредприятия. В заплыве на 100 метров вольным стилем среди женщин лидировала представительница команды из Сыктывкара Л. Костюк.

На самой длинной дистанции 400 метров вольным стилем победу одержал представитель команды из Воркуты Г. Холодняк.

В итоге двухдневных состязаний первенство завоевала команда пловцов из Сыктывкара. Вторыми были воркутинцы. Третье место досталось команде Ухтинского авиапредприятия. Команде — победительнице был вручен переходящий кубок Коми управления ГА и теркома профсоюза авиарботников.

В. КУЗЬПЕЛОВ,

БЫЛО это весной 1939 года в Киеве. Там снимали кинофильм «Истребители». Режиссер хотел, чтобы на выпускном вечере юноши и девушки спели что-нибудь о прощании со школой. По вызову киностудии в Киев приехал поэт Евгений Долматовский. Вместе с ним в купе очутился комсомолец с ромбом на синих петлицах, а на груди — Золотая Звезда Героя и несколько орденов. Это был летчик, участник испанской войны. Завяза-

История авиационных песен

По любому иди, все у нас впереди, Вся отчизна от края до края.

Итак, песня готова. Все шло благополучно. Начались репетиции, съемка. На экране — выпускной вечер, бал. Но Марку Бернесу, исполнителю роли летчика, очень хочется спеть другую песню, свою, «летчиковскую». Какой же должна быть песня?

в свою часть. Прямо с порога Бернес и Долматовский начинают интервью: — Представьте себе, что в кругу товарищей вы поете песню о себе, о своих раздумьях. Что это за песня?

Долматовский в книге «Рассказы о твоих песнях» пишет: «Тогда еще нельзя было много рассказывать об Испании. Но возникшая душевная близость распо-

«В далекий край товарищ улетает...»

лась беседа. На вокзале они попрощались. А вскоре увиделись в коридоре гостиницы «Континенталь» — их номера оказались рядом.

И вот Долматовский на киностудии. Ему показали материал, тут же он познакомился с исполнителем главной роли, молодым и очень похожим на того летчика, с которым он ехал в поезде, — Марком Наумовичем Бернесом. Композитор Никита Богословский, автор целого ряда популярных песен, импровизирует на рояле. Придумывает песню школьников, которую они должны петь на выпускном вечере:

Перед нами пути. По какому идти? Может, сердце замрет, выбирая.

Несмотря на то, что режиссер не против, он никак не определил, что за песня нужна и нужна ли вообще, — не затормозит ли она кинематографическое действие. Затем Долматовский делает наброски. А Бернес их бурно отвергает:

— Напиши мировую песню! Вроде вот такой... Впрочем, тебе такую никогда не сочинить! — И он стал петь песню «Дальняя стронка». Долматовский признался, что создал ее он.

Тогда Бернес смирился, хотя, кажется, не очень верит поэту на слово. Поздно вечером Бернес и Долматовский стучатся в дверь соседа по гостинице. Летчик собирает чемодан — он уже получил новое назначение, на рассвете улетает

И жевск.

Через некоторое время на экранах страны появился художественный фильм «Истребители», в котором Марк Бернес пел песню композитора Н. Богословского на слова поэта Е. Долматовского «Любимый город». Она была очень популярна в суровые годы Великой Отечественной войны и сейчас ее с успехом поют. За океаном эту песню исполнял Поль Робсон.

Ф. КРАВЦОВ.

Досрочное погашение облигаций

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР погашение облигаций государственных займов начинается с Государственного 2%-ного займа 1948 года. В дальнейшем погашаются облигации Второго государственного займа, выпущенного в 1947 году, потом Третьего государственного займа выпуска 1948 года, а затем облигации других государственных займов в той последовательности, в которой они выпускались.

Таким образом, все облигации, имеющиеся у населения, предусмотрено погасить досрочно, до 1990 года.

Первый тираж погашения по Государственному 2%-ному займу 1948 года состоялся в Москве с 6 по 9 декабря 1974 года. Официальная таблица тиража погашения будет опубликована в центральных газетах 22 декабря, а оплата по облигациям, которые вышли в тираж погашения, начнется 23

декабря всеми сберкассами страны.

Облигации, вышедшие в тираж погашения, оплачиваются по их нарицательной стоимости, пересчитанной с учетом произведенного с 1 января 1961 года изменения масштаба цен по соотношению десять к одному, то есть по облигации стоимостью 100 рублей будет выплачено 10 рублей.

Учитывая интересы трудящихся, Министерством финансов и Госбанком СССР разрешено за время с 1 апреля 1957 года по 1 января 1975 года не брать с населения плату за хранение в сберкассах облигаций государственных займов, размещавшихся по подписке до 1957 года.

Облигации государственных займов, которые вышли в тираж погашения, могут быть предъявлены к оплате до 1 января 1994 года. После этого срока облигации указанных займов утрачивают силу и к оплате не принимаются.

И. ЗАКРЕВСКИЙ.



На снимке: на льду «Снежинки» выступает свердловчанка мастер спорта Марина Ободяникова.

Фото В. Вадимова.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОН:

г. Свердловск, И-20
Редакция газеты
«Авиатор Урала»
Тел. 295-461.
295-496.

Редактор Ю. ГЕНДЕРТ.

НС 45118. Заказ № 11946.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий»,
Свердловск, проспект Ленина, 49.