

**НА МАРШЕ-  
ЧЕТВЕРТЫЙ,  
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ**

# Авиатор УРАЛА

ОРГАН УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ  
И ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

## В совете Уральского управления

На прошлой неделе прошло заседание Уральского управления гражданской авиации. На повестке дня стояло пять крупных вопросов. С докладом об итогах социалистического соревнования среди коллективов предприятий управления за второй квартал и первое полугодие 1974 года выступила Л. Д. Большакова, заместитель начальника планово-экономического отдела. Первое место присуждено коллективу Ижевского авиапредприятия, второе — ЦАВС.

Отмечена хорошая работа Пермского и Курганского предприятий. Л. Д. Большакова выступила на заседании еще с одним докладом. Она рассказала об итогах общесоюзного смотра резервов производства и режима экономии за первое полугодие. К организации и проведению смотра привлечены советы НОТ, ВОИР, посты «Комсомольского прожектора». Во всех предприятиях составлены планы использования внутренних резервов, которые во мно-

гих четко выполняются. В целом по управлению за первое полугодие 1974 года было внесено 949 предложений, из них внедрено 726 с экономическим эффектом 979,2 тысячи рублей. Наибольшее количество внедренных предложений в Уктусском авиапредприятии. Их экономический эффект — 183 тысячи рублей. На втором месте — Пермское предприятие, на третьем — Челябинское.

С докладом о состоянии безопасности полетов и задачах, стоящих перед Уральским управлением ГА в третьем квартале, выступил В. А. Уткин, начальник управления. На совете рассмотрывалось также состояние безопасности полетов и дисциплины среди летного состава при выполнении авиационных работ в Кировском, Челябинском и Ижевском авиапредприятиях. Здесь также шел разговор и о состоянии работы с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся в Пермском и Уктусском предприятиях.



## Первые в городе

**В социалистическом соревновании транспортных предприятий города за второй квартал авиаторы Ижевска завоевали первое место.**

**За достигнутые успехи авиапредприятию Ижевска было вручено переходящее Красное знамя городского комитета партии и горсовета.**

Т. СЕРГЕЕВ.

## Комсомольская

### политсеть

Проходит организация комсомольской политсети в Магнитогорском авиапредприятии. Уже создано восемь кружков, в которых около 120 комсомольцев будут изучать основы экономических знаний.

Сейчас работа комитета ВЛКСМ направлена на подбор кадров пропагандистов.

**Н. ЧЕСНОКОВ,  
секретарь комитета ВЛКСМ.**

## Сто

### вопросов

Челябинский обком комсомола и Челябинский государственный педагогический институт проводят среди молодых авиаторов Магнитогорска анкетный опрос, который формулируется так: «Сто вопросов молодому рабочему».

Вопросы эти затрагивают обширный круг занятий молодежи. Цель анкеты — изучение труда, учебы и досуга молодежи.

Л. ИВАНОВ.



На снимке: Валентина Александровна Загородских — кассир ЦАВС. Материал о ней читайте на 4 стр.

## Сезон проведен успешно

Закончили период массовых авиационных работ на полях своей области экипажи крылатых химиков Курганского авиапредприятия. На сегодняшний день производит вылеты лишь один экипаж, остальные вылетели на помощь к своим соседям — труженикам Тюменской области.

По сравнению с прошлым годом нынешний сезон авиационных работ отличался лучшей организацией вылетов, более четким и строгим контролем за ними, чему немало помог созданный в начале сезона штаб по наземной координации связи, куда вошли помощники командиров авиагрупп, оперативной перестановкой бортов. Все эти успехи были отмечены на конференции летно-технического состава, посвященной анализу закончившихся работ. Серьезным недостатком,

мешавшим оперативно-сти, являлась плохая организация радиосвязи, что также было отмечено собравшимися. В целом же сезон прошел успешно, без летных происшествий и предпосылок к ним. В зале прозвучали имена командиров самолетов АН-2 В. Г. Кадочникова, В. А. Селяева, работавших с наивысшей производительностью и качеством. Безупречную работу комсомольско-молодежный экипаж В. А. Чернявского в дни празднования юбилея комсомола был награжден вымпелом райкома комсомола.

Сейчас летчики Курганского авиапредприятия встали на трудовую вахту в честь своего праздника — Дня Воздушного флота СССР.

**В. ИНЯКИН,  
заместитель  
командира летного  
подразделения.**

## Посвящение в командиры

В Магнитогорском авиапредприятии есть хорошая традиция: молодых командиров самолета торжественно провожают в их первый самостоятельный полет старшие товарищи, наставники.

Недавно торжественное посвящение в командиры самолета АН-2 прошел пилот В. И. Васильев. После первого рейса ему вручили памятный адрес и поздравили с этим знаменательным событием ветеран Аэрофлота В. А. Мошкин, командир подразделения В. С. Отрешко, представители комсомольских и партийных организаций.

Л. МИНИНА.

## Ижевский аэропорт: сегодня и завтра

Ижевск, если посмотреть на него с высоты полета самолета, город красивый, современный, с прямыми, широкими улицами, зелеными скверами и парками, районами высотных зданий, крупных предприятий. Ижевск — вторая родина одного из самых популярных в нашей стране легковых автомобилей «Москвич», широко известных мотоциклов. И поэтому, когда ваш самолет приземляется в столице Удмуртии, вы разочарованно смотрите на низенькое, приземистое здание аэровокзала, на старенькую, ветхую постройку — ангар...

Да и расположен аэропорт не в самом удобном месте: сразу же за летным полем — жилые районы, предприятия. Правда, когда аэропорт строился, это было глухое, отдаленное от города место, но теперь город все настойчивее наступает на ижевскую авиацию.

Все эти обстоятельства взвесили местные партийные и государственные власти и предложили

Уральскому управлению ГА перенести аэропорт на новое, более удобное место. Сейчас строительство нового аэропорта подходит к концу. Возмечено вывесь семизатное здание контрольно-диспетчерской службы, прямоугольник отеля. Приобретает законченный вид здание аэровокзала.

Проектанты и строители нового вокзала сделали все возможное для того, чтобы авиаторам и пассажирам Ижевска было легко и приятно здесь работать, проводить время. Здание КДП поражает продуманностью, законченностью. Строгое, деловое, оно сразу настраивает на рабочий лад. В то же время здесь сделано все для того, чтобы не утомлять человека, не раздражать его. Стены в рабочих комнатах отделаны перфорированной плиткой, что создает идеальную звукоизоляцию. Этому же служат и навесные алюминиевые потолки, и пол, плотно закрытый линолеумом.

К интерьеру комнат и коридора не сможет при-

даться даже самый строгий эстет. Стены комнат покрашены в сиреневый, голубой, салатный цвета. В коридоре же стены покрыты красивым декоративным накатом из масляной мастики. Один перечень того, что входит в ее состав, займлет у меня целую страничку блокнота. Здесь и мыло, и скнидар, и воск. Зато и о внешнем виде коридора можно говорить только похвальные слова.

Хорошо смотрятся в здании лестничные марши. Они облицованы мраморной плиткой. Кстати, и в здании аэровокзала мрамор — один из основных отделочных материалов. Мрамором отделаны пилоны, колонны, в залах ожидания — пол. Доставили мрамор в Ижевск из Ташкента и Челябинска.

Все отделочные работы в здании вокзала ведут метростроители. Особенно высокой оценки заслуживает бригада плиточников, руководит которой Г. В. Приставков, а лучшим мраморщиком по праву считается Виктор Агапов. Мы имели возможность понаблюдать за

его работой. Четко, на первый взгляд неторопливо трудится рабочий. Но если приглядеться повнимательней, можно заметить, сколько мастерства и сноровки требует его труд, насколько он трудоемок. Работают на строительстве аэропорта бригады не только из Москвы. Здесь и киевляне, и пермяки... Сейчас их совместными усилиями полностью закончено строительство технических сооружений, заканчиваются отделочные работы в аэровокзале.

Большой вклад в новый аэропорт внес и Удмуртгражданпроект, который не только создал интересный проект сооружения, но и внес в его отделку элементы национального колорита.

Пройдет еще несколько месяцев, и жители Удмуртии получат отличный подарок — новые воздушные ворота.

Отсюда, из тихих уютных холлов, отделанных деревом и мрамором, будут начинаться для ижевцев тысячи увлекательных путешествий.



# Совершенствовать партийно-политическую работу

«Планы, которые партия выдвигает на текущее пятилетие, будут претворены в жизнь тем успешнее, чем более высокие требования все мы будем предъявлять к своей работе и к работе других».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXIV съезду партии)

## Задачи партийных организаций по мобилизации коммунистов, всех работников авиапредприятий на успешное выполнение плана и социалистических обязательств 1974 года в свете Обращения ЦК КПСС к партии, советскому народу

В выполнении задач дальнейшего развития народного хозяйства большая роль принадлежит нашему транспорту, который обеспечивает нормальное производство и обращение продукции промышленности и сельского хозяйства, потребности населения в перевозках, способствует укреплению оборонной мощи страны. Вот почему ЦК КПСС и Советское правительство проявляют неустанную заботу о развитии воздушного транспорта.

В Отчетном докладе XXIV съезду КПСС тов. Л. И. Брежнев отметил, что... «учитывая размеры нашей страны, все большее значение приобретает дальнейшее развитие воздушного транспорта... Аэрофлот, который уже сегодня стал крупнейшей авиакомпанией мира, перевезет в новой пятилетке почти 500 млн. пассажиров и 11 млн. тонн груза. Растет значение и таких видов деятельности нашей гражданской авиации, как помощь сельскому хозяйству и медицине, охрана лесных богатств, участие в геологоразведочных работах».

Активное участие в выполнении этих больших задач принимают работники Уральского управления гражданской авиации. Объем транспортной работы по управлению за пятилетие должен возрасти более чем в полтора раза.

Для успешного решения этих задач необходимо провести большую работу по дальнейшему развитию и техническому перевооружению предприятий Свердловского авиагариноза, расширению сети аэропортов местных воздушных линий, освоению новой авиационной техники, повышению уровня экономической деятельности и подготовке кадров.

Нужно отметить, что УрУ ГА, партийные комитеты, цеховые парторганы и парторганизации проработали немало работы по дальнейшему развитию гражданской авиации на Урале, обеспечению безопасности полетов и улучшению культуры обслуживания пассажиров. За последние годы открыты десятки союзных и местных воздушных линий, освоена эксплуатация новых самолетов и вертолетов, введена в строй беспилотная система захода самолетов на посадку, огни высокой интенсивности, построен ряд новых аэропортов.

Однако, критически оценивая достигнутое, необходимо отметить, что далеко еще не все возможности и резервы по значительному повышению экономической эффективности работы воздушного транспорта используются в Уральском управлении ГАИ на предприятиях Свердловского авиагариноза.

По-прежнему недостаточно эффективно используется самолет-моторный парк. Велики простои самолетов. Медленно снижается количество нарушений регулярности движения самолетов по вине личного состава.

Жизнь убедительно показывает, что там, где вопросы производственной деятельности находятся под постоянным контролем партрганов, неуклонно повышается эффективность производства и выполняются производственные планы.

16 ИЮЛЯ по инициативе Свердловского обкома КПСС состоялась совещание секретарей партийных организаций свердловских авиапредприятий и политработников Уральского управления гражданской авиации.

В ходе подготовки этого широкого семинара-совещания отдел по политике-воспитательной работе УрУ ГА поставил перед политработниками задачу: проанализировать приобретенный опыт совместной работы партийных и профсоюзных организаций и политработников по дальнейшему совершенствованию форм и методов политико-воспитательной работы в коллективах авиапредприятий.

На семинаре-совещании были освещены вопросы организаторской и политической деятельности партийных организаций по повышению уровня воспитательной работы, производительности труда и экономической эффективности производства,

улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, организации социалистического соревнования.

В работе совещания приняли участие ответственные работники Свердловского обкома КПСС, руководство Уральского управления гражданской авиации, партийно-политические работники.

Совещание-семинар открыл заведующий отделом административных органов Свердловского обкома КПСС Г. Н. Князев. Он сказал:

«Усилие советского народа направлены на претворение в жизнь решения XXIV съезда КПСС. Масштабы и сложность задач по строительству нового коммунистического общества выдвигают все новые и новые требования перед партийными организациями. Характерной особенностью в работе партийных организаций нашей области по выполнению государственных заданий в девятой пятилетке является

выполнению планов пятилетки большое место отводится и работникам свердловских авиапредприятий. На сегодняшнем совещании секретарем партийных организаций, политработников Урал-

ского управления гражданской авиации, которое проводит областной комитет партии, мы хотим поговорить о том, как лучше организовать работу по выполнению решений съезда, по мобилизации трудящихся на выполнение плана четвертого, определяющего года пятилетки и социалистических обязательств, обменяться опытом организаторской и политической деятельности партийных организаций по повышению уровня внутрпартийной работы, дальнейшему совершенствованию форм и методов политико-воспитательной работы в коллективах авиапредприятий.

Опыт работы, изложенный в выступлениях, может быть более качественно и эффективно организован в наших авиапредприятиях партийно-политическую работу, направленную на выполнение решений XXIV съезда партии».

Нижне мы публикуем изложение ряда выступлений участников совещания-семинара.

## Безопасность полетов — в центре внимания

ОБЕСПЕЧЕНИЕ безопасности полетов — комплексная проблема, однако, учитывая то обстоятельство, что определенная часть нарушений дисциплины совершается по вине летного состава, необходимо особое внимание партийных организаций сосредоточить на коллективах летных подразделений, где серьезным недостатком воспитательной и организаторской работы по укреплению дисциплины и повышению безопасности полетов является отсутствие у некоторых командиров, цеховых партбюро целенаправленности, конкретности и деловитости.

В летных подразделениях конкретной глубокий анализ летной деятельности нередко подменяется общими рассуждениями, призывами вместо принятия действенных мер по улучшению организации летной работы, усилению воспитательной работы летного состава, повышению требовательности к командным летным кадрам. Взяв хотя бы такой факт, как повторяемость нарушений по одному и тем же причинам. Это результат слабой организаторской, воспитательной работы в летных коллективах, вследствие чего часть командиров экипажей страдает отсутствием инициативы в том, чтобы постоянно знать и помнить ошибки других и не повторять их. Мы еще не добили того, чтобы довести до сознания каждого командира корабля, самолета, вертолета необходимость пунктуального и четкого выполнения своих обязанностей. Поэтому воспитание личного состава в духе сознательного отношения к выполнению своего служебного долга является важнейшей обя-

зательно командных кадров, партийных организаций. Речь идет о конкретном партийно-политическом обеспечении каждого полета, каждого рейса, о кропотливой и настойчивой совместной работе партийных организаций, командиров, политработников с личным составом, который обеспечивает безопасность полетов, независимо от их опыта, профессионального мастерства, возраста и стажа работы. В летных подразделениях имеются факты, когда не выдерживаются сроки и с низким качеством проводится предполетная подготовка, разбор полетов. Из-за низкого качества летно-методической, профессиональной выучки летного состава срываются тренировки экипажей, слабо повышается классность пилотов.

Задачи партийных бюро — создать в авиакадровых, авиационных, авиажизневых, авиажизневых принципах, авиационной требовательности к личному составу, добиться непрерывного воздействия на людей, в целом на всю организацию летной работы. В этих целях следует повышать влияние партбюро, комсоров, агитаторов экипажей, редакторов боевых листов на качество выполнения конкретного рейса, вылета. Необходимо активизировать работу советов командиров кораблей, общественных инструкторов, направлять их деятельность — на предупреждение летных происшествий и предосторожность. Повсеместно следует вводить в систему проведения семинаров с командирами кораблей, партбюро экипажей. Активно решать задачу получения летным составом высшего образования, повышения классности и увеличения партийной прослойки в лет-

ных подразделениях. ПАРТОРГАНЫ ЗАДАЧИ должны также принимать меры по повышению идейно-политической закали летного состава, привлечению его к активной общественно-политической жизни коллективов. Совместно с командирами проводить работу по обобщению и распространению опыта безаварийной работы экипажей, звеньев, авиаэскадрилий. В этой работе на сегодняшний день мы не сделали шага вперед, хотя в управлении немало летних коллективов, которые работают безаварийно на протяжении многих лет.

Известно, что борьба за безопасность полетов — это непрерывный комплексный процесс, в котором участвуют коллективы всех служб и подразделений. Поэтому партийные комитеты, цеховые партбюро должны улучшать организаторскую, партийно-политическую работу и в других подразделениях, где имеются нарушения дисциплины, авиационной безопасности и т.д.

Задание состоит в том чтобы коренным образом изменить стиль, методы нашей работы. На наш взгляд, если сказать обобщенно, партийный организациям необходимо сосредоточить внимание на решении следующих вопросов: определить и осуществлять меры по повышению уровня партийно-политической и воспитательной работы каждой партийной организации по ликвидации причин, порождающих летные происшествия. Резко повысить требовательность и тщательность партийных и комсомольских организаций за примерность каждого коммуниста и комсомольца в летной работе и дисциплине. Систематически обсуждать меры партийных и комсомольских организаций по повышению надежности полетов.

Организовать непрерывную политико-воспитательную работу в авиаэскадрильях, звеньях, экипажах, бригадах и особенно с личным составом, находящимся в отрыве от базы. Обеспечить обязательное активное участие всего командно-руководящего состава в политико-воспитательной работе с личным составом. Парткомам, партбюро необходимо повысить роль и значение профсоюзных комитетов в укреплении дисциплины труда.

Больше следует уделять внимания молодым специалистам, помогать им в овладении авиационной техникой и летным мастерством.

В. А. УТИН, начальник УрУ ГА.

# В свете требований XXIV съезда КПСС

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

## Наши задачи

ОСНОВНОЙ вывод из лекторы, политинформаторы, руководители школ, семинаров партийного и экономического образования.

В большинстве предприятий организованы семинары КРС по практике воспитательной работы, на разборах, заседаниях парткомов практикуется заслушивание отчетов начальников, руководителей о состоянии политико-воспитательной работы в подчиненных службах и личном участии в ней командно-руководящего состава.

Убедительным свидетельством того, как партбюро и парткомы правильно помогают перестроить работу командиров, начальников, является умелое сочетание хозяйственной и политической работы такими руководителями в Свердловском авиапредприятии, как командир летного подразделения т. Косых, командир подразделения т. Бессонов, начальник отдела перевозок т. Шишкин и другие.

Партбюро и парткомы должны больше внимания уделять вопросам повышения культуры и профессионализма политико-воспитательной работы, как одного из главных средств мобилизации людей на выполнение производственных планов без летных происшествий. У нас есть опытные, подготовленные пропагандистские кадры,

в вопросе выступал командир Б. И. Косых. Нескольку улучшился контроль за исполнением ского состава и руководимых решений, по-

Задачу дальнейшего совершенствования форм, методов политико-воспитательной работы мы должны решать через повышение беспристрастности первичных партбюро, а также через командно-руководящие кадры, привлечение их к проведению активной воспитательной работы с людьми.

Партийные комитеты, бюро должны особое внимание обращать на работу, жизнь летных коллективов. Глубже вникать и оказывать помощь командирам в обобщении и пропаганде вопросов методик обучения и воспитания пилотов, ввода их в строй, роста классности пилотов, планировании и выполнении полетов, в анализе предпосылок к летным происшествиям. Помогать командирам в определении мероприятий профилактического характера, в устранении недостатков.

Центром индивидуальной организаторской и политической работы должна стать работа в экипаже, звене, авиаэскадрилье.

В. И. БОЛЬШАКОВ, начальник отдела по политико-воспитательной работе УрУ ГА.

## В тесном взаимодействии

Заместитель командира по политико-воспитательной работе в своей деятельности руководствуется программой КПСС, решениями съездов, постановлениями ЦК КПСС и Советского правительства о гражданской авиации, приказами МГА и соответствующими постановлениями местных, партийных и комсомольских органов и в тесном взаимодействии с партийными организациями направляет политико-воспитательную работу на долгосрочное выполнение плана и социалистических обязательств, повышение эффективности производства, внедрение научно-технического прогресса, обеспечение безопасности полетов и укрепление дисциплины.

Здесь заслуживает внимания политико-воспитательная работа в экипаже, воспитание подчиненных в духе неукомости и наставлений, регулирующей безаварийную летную работу. В ходе работы семинара командир партбюро обменялся опытом воспитательной работы в экипаже.

Здесь заслуживает внимания политико-воспитательная работа в экипаже, воспитание подчиненных в духе неукомости и наставлений, регулирующей безаварийную летную работу. В ходе работы семинара командир партбюро обменялся опытом воспитательной работы в экипаже.

Здесь заслуживает внимания политико-воспитательная работа в экипаже, воспитание подчиненных в духе неукомости и наставлений, регулирующей безаварийную летную работу. В ходе работы семинара командир партбюро обменялся опытом воспитательной работы в экипаже.

Здесь заслуживает внимания политико-воспитательная работа в экипаже, воспитание подчиненных в духе неукомости и наставлений, регулирующей безаварийную летную работу. В ходе работы семинара командир партбюро обменялся опытом воспитательной работы в экипаже.

Здесь заслуживает внимания политико-воспитательная работа в экипаже, воспитание подчиненных в духе неукомости и наставлений, регулирующей безаварийную летную работу. В ходе работы семинара командир партбюро обменялся опытом воспитательной работы в экипаже.

П. ПИНЬЖЕНИН, секретарь парткома Свердловского авиапредприятия.

Партийные организации слабо используют право контроля за хозяйственной деятельностью администрации, за ходом выполнения государственного плана, за качественным выполнением таких важных показателей, как внедрение новой техники, повышение производительности труда, прибыль, рентабельность, фондоотдача, правильное соотношение темпов роста заработной платы и производительности труда. Подчас не предьявляются должной партийной и административной требовательности к тем, кто допускает срывы выполнения плана, нарушает государственную дисциплину, не ведет настойчивой борьбы за строгий режим экономики, допускает факты бесхозяйственности.

В решениях XXIV съезда КПСС, материалах декабрьского Пленума ЦК КПСС подчеркивалась необходимость постоянного укрепления трудовой и производственной дисциплины. Для всех работников транспорта, тем более гражданской авиации, это имеет исключительное важное значение. Это — залог безаварийной работы и обеспечения безопасности полетов. Низкий уровень дисциплины среди части личного состава объясняется прежде всего тем, что отдельные командиры, руководители забыли ленинский принцип сочетания хозяйственной и воспитательной функций в своей работе, медленно проводят в жизнь требования приказов МГА. Крайне слабо участвуют в работе по укреплению дисциплины общественные организации. Злоупотребители дисциплины, общественного порядка редко обсуждаются на рабочих собраниях, заседаниях товарищеских судов, цеховых комитетов профсоюза, советах командиров кораблей. В первом квартале этого года в Кольцово на товарищеских судах было обсуждено лишь семь нарушителей.

Партийные организации еще недостаточно повышают роль и ответственность командно-начальствующего состава за идейно-политическое воспитание авиарботников в свете постановлений ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу, приказом МГА. Центр тяжести воспитательной работы во многих предприятиях не перенесен еще непосредственно в низовые производственные коллективы. Командиры подразделений, начальники смен и участков подчас уходят от воспитания подчиненных, не знают их настроений, запросов и нужд, не опираются в своей воспитательной работе на общественное мнение трудовых коллективов. А партбюро не предьявляют к ним должной требовательности. В воспитательной работе порой увлекаются массой, проводят крупные мероприятия и недооценивают индивидуальную работу.

От дисциплинированности и организованности работников Аэрофлота во многом зависит и такой исключительной важности вопрос, как культура обслуживания пассажиров. Нередко еще обслуживающий персонал проявляет невнимательность и грубость к пассажирам, много случаев, когда из-за безответственного отношения к делу отдельных работников пассажиры часами простояют в очереди за билетами, не могут получить нужной справки и решить другие вопросы, связанные с полетом.

Вопросы усиления воспитательной работы, укрепления дисциплины должны постоянно находиться в центре внимания партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, руководящего состава. Необходимо усилить индивидуальную работу с людьми, мобилизовать всех коммунистов на борьбу за укрепление дисциплины и безаварийную работу, поднять требовательность к командно-руководящему составу, улучшить дисциплинарную практику. В решении этих вопросов должна быть повышена роль и ответственность отдела управления, заместителей командиров предприятий по политико-воспитательной работе.

Большое значение для дальнейшего повышения уровня организаторской работы в коллективах, обеспечения выполнения принятых сообразований имеет развитие социалистического соревнования. В предприятиях управления за последнее время несколько улучшилась работа партийных и профсоюзных организаций по совершенствованию социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистический труд. Заслуживает всякого одобрения хорошая организация работы по выполнению социалистических обязательств, также встречных планов в Челябинском, Магнитогорском авиапредприятии, на заводе № 404. В обязательствах авиарботников становится больше конкретности, целеустремленности. Они направляются на вскрытие резервов производства, повышение профессионального мастерства, оказание товарищеской взаимопомощи, на обеспечение безопасности полетов, укрепление дисциплины.

Непрерывным условием успешного решения задачи, выдвинутой XXIV съездом партии, является строгое соблюдение принципов партийного подбора, расстановки и воспитания кадров. Можно с полным основанием сказать, что большинство руководящих работников авиапредприятий — люди образованные, высококвалифицированные специалисты. Вместе с тем в работе с кадрами имеются и недостатки. Еще нередко на руководящие должности назначаются недостаточно изученные в деловой, морально-политическом отношении работники. В авиапредприятиях управления продолжает иметь место большая текучесть кадров, особенно массовых процессов.

Вместе с тем, говоря о напряженной работе командно-руководящего состава и партийных организаций по мобилизации личного состава на решение производственных задач, мы не можем не видеть и серьезных недостатков. Партийные комитеты, партбюро цеховых партганов медленно осуществляют тот качественный переворот, который указал XXIV съезд КПСС по повышению уровня хозяйственной деятельности, улучшению стиля работы, повышению трудовой и общественной активности всех авиарботников.

Вместе с тем, говоря о напряженной работе командно-руководящего состава и партийных организаций по мобилизации личного состава на решение производственных задач, мы не можем не видеть и серьезных недостатков. Партийные комитеты, партбюро цеховых партганов медленно осуществляют тот качественный переворот, который указал XXIV съезд КПСС по повышению уровня хозяйственной деятельности, улучшению стиля работы, повышению трудовой и общественной активности всех авиарботников.

Вместе с тем, говоря о напряженной работе командно-руководящего состава и партийных организаций по мобилизации личного состава на решение производственных задач, мы не можем не видеть и серьезных недостатков. Партийные комитеты, партбюро цеховых партганов медленно осуществляют тот качественный переворот, который указал XXIV съезд КПСС по повышению уровня хозяйственной деятельности, улучшению стиля работы, повышению трудовой и общественной активности всех авиарботников.

Вместе с тем, говоря о напряженной работе командно-руководящего состава и партийных организаций по мобилизации личного состава на решение производственных задач, мы не можем не видеть и серьезных недостатков. Партийные комитеты, партбюро цеховых партганов медленно осуществляют тот качественный переворот, который указал XXIV съезд КПСС по повышению уровня хозяйственной деятельности, улучшению стиля работы, повышению трудовой и общественной активности всех авиарботников.

В. ЩЕБЕЛЕНКОВ, заместитель заведующего отделом административных органов ОК КПСС.



ЭТО БЫЛО накануне Нового года. Мы с моей знакомой пошли за билетами на самолет. Она учительница и обычно в каникулы едет к родителям в Кемерово. Встала в негустую очередь. Ждет. И вдруг подходит расстроенная, но с билетом в руках. «Вот», — и показывает билет до Новосибирска. «Почему же не до дому?», — спрашиваю я. — «Я не успела хорошо объяснить, меня оборвали» — и показывает на столь же милую, как и она, девушку в кассе. Как выяснилось, билеты до Кемерово были, а мы так и ушли без того, что было нужно. То ли очень торопилась девушка в кассе, то ли не в духе была, не захотела, как она выразилась, «возить».

По дороге подсчитали, сколько не сумели сэкономить, взяв хотя бы билет до места с пересадкой в Новосибирске. Сплоховали. Ребята в школе мою знакомую заслушивают, на язык она шустра, а с кассиром договориться не сумела. Промедлила, вот и оборвали. И Новый год ей выпал на дорогу.

Без лишнего морализирования скажу, что следующий наш пример — совершенно другой. Положительный, типичный. Девять лет работает в ЦАВС кассиром Валентина Александровна Загородских, не растеряв за эти годы ни оперативности, ни доброжелатель-

ности и внимания в работе с пассажирами. Выписать билет по наикратчайшему маршруту, с наименьшей затратой времени, а если есть пересадки, с удобной стыковкой рейсов — вот задача кассира. Самый дешевый билет. За минимальное время. На втором Всесоюзном конкур-

ду и раздражение, другие спокойно справляются с ней. Она не станет лишней раз гонять вас в справочное, под рукой телефон — сама позвонит туда. Спокойная, приветливая, В. А. Загородских вызывает желание поделиться с ней своими дорожными заботами. Не всегда повод для поездки

и особенно здесь, в воинской кассе, где сейчас работает Валентина Александровна. Делается перерасчет железнодорожного тарифа, билет выписывается по требованию. «Если в обычной кассе я за смену успеваю продать до 380 билетов, то сейчас 200 для меня «потолок», а рабо-

нудное. Не согласится, обидится. Ведь во всякой профессии важно отношение человека к делу. Любит Валентина Александровна свою работу, привязана к своему коллективу. В одной с ней смене работает Татьяна Ивановна Курочкина, отличник Аэрофлота, которая когда-то обучала Вало, бывшую закройщицу «Уралобуви», первым профессиональным навыкам. Здесь, рядом с ней трудятся И. Алексеева, Н. Григорьева, Л. Захарова и многие другие, бывшие ученицы Валентины Александровны.

Она «своя», у нее прочный авторитет в коллективе. Загородских награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года», она член местного комитета профсоюза. Оценили коллеги по работе и ее скромность, отзывчивость, выдержанность. А они, личные качества, как известно, перерастают в профессиональные достоинства. Или недостатки. Оборвать человека, не помочь ему в выборе лучшего варианта поездки, отмахнуться — такое В. А. Загородских посчитает за профессиональную непригодность. В таких случаях она не постесняется подойти и высказать свое мнение. Потому что очень она дорожит своей, может быть, неэффективной, но нужной должностью.

Р. ТАНИНА.

## Ах, лето красное...

Действительно, лето на Урале нынче повсеместно стоит красное — через край щедрое солнышком. Стоит ли пускаться в южные края, когда под боком у тебя такая прелесть: травы густые, цветы душистые, ягоды вкусные. А скоро и грибы погуще пойдут — не ленись только. Хороша природа Зауралья, да и воды здесь в достатке. Надо только умело пользоваться всеми этими благами, не гнушаться неяркой красой родной земли.

С толком и интересно проводят свой отдых летчики Кургана. Что ни выходной — отправляются они на местное озеро с забавным названием Акулинькино или на берег реки Тобол отдыхать. Вот и прошлое воскресенье выезжали туда после авиахимработ авиахимики. Прямо там героям трудовых дней вручали подарки, преподносили поздравления. А потом состоялись различные спортивные игры и соревнования — по плаванию, волейболу, бегу, толканию ядра. В этот раз были сданы нормы ГТО по многим видам спорта. И приятно, и для здоровья полезно. Дважды отправлялись за ягодами и грибами просто так, отдохнуть, комсомольцы и молодежь.

## Без лимита на внимание

се работников Аэрофлота «За отличный авиасервис», проходившем в конце мая в Москве, Валентина Александровна отлично справилась с этим заданием, получив за него высшее количество баллов.

Отлично справляется она и в каждодневной своей работе, быстро ориентируется во всех справочниках и расписаниях, многое помнит на память.

Позтому и работает ей легко — остается время на ответы, разъяснения пассажирам. А делать это неминуемо приходится каждому кассиру, несмотря на предостерегающую табличку «касса справок не дает». Только у одних эта дополнительная обязанность вызывает доса-

командировка или отпуск. Иногда протягивают в окошечко кассира телеграмму с плохой или радостной вестью. Просят помочь. В таких случаях Валентина Александровна делает все, что только может: и к начальнику смены пройдет, и диспетчерам позвонит несколько раз, убедит, как лучше добраться, посочувствует. «Вы знаете, я который уже год покупаю билеты у вас», — эти слова ей часто приходится слышать. Ценит Загородских такое постоянство пассажиров, дорожит им.

Помимо непосредственной работы с людьми, много рабочего времени кассира расходует на оформление доку-

таю вроде не тихо», — говорит, улыбаясь, Валентина Александровна. Как бы то ни было, свой месячный план она регулярно выполняет на 130—140 процентов, а вся документация и касса в безупречном порядке.

Ей почти каждый раз приходится обращаться к карте, потому что она выписывает билеты не только до крупных городов, но и до небольших станций. «Сколько я знаю всяких местечек... Ко мне и в отпуске обращаются, как попасть туда, и говорят название, которое не часто услышишь. А я знаю. И все это мне интересно...». И попробуйте вы сказать ей, что работать кассиром — занятие скучное,

## Новое наставление

С 1 апреля 1974 года приказом министра гражданской авиации и главного управления гидрометеослужбы введено в действие новое «Наставление по метеорологическому обеспечению гражданской авиации (НМО ГА — 73)».

Новое наставление является основным документом, определяющим организацию и порядок метеорологического обеспечения гражданской авиации. Требования его распространяются на командный и летный состав, работников служб движения, радионавигации и связи и наземных сооружений.

В новое наставление внесено много дополнений с учетом изданных документов по вопросам организации метеобеспечения, достижений в техническом оснащении за последние годы. Например, новыми положениями являются:

- условные сокращения, применяемые в названии диспетчерских пунктов и гидрометподразделений;
- задачи оперативных органов гидрометеослужбы (новый раздел, которого совсем не было в прежнем наставлении);
- метеорологическое обеспечение международных полетов и сверхзвуковых транспортных самолетов;
- новые главы об изучении климатических и метеорологических условий аэропортов, авиатрасс, райо-

нов полетов и перечень основных обязанностей работников гидрометеорологической службы в гражданской авиации.

Изменены и дополнены многие положения о порядке метеорологического наблюдения, информации и обеспечения полетов.

Дано четкое определение оперативного подчинения органов метеорологии руководящему составу гражданской авиации: оперативное подчинение означает выполнение должностными лицами оперативных органов гидрометеослужбы в аэропортах требований должностных лиц гражданской авиации, в частности, метеорологического обеспечения полетов.

По-новому изложен порядок взаимодействия между органами гидрометеослужбы и авиапредприятиями.

Внесены дополнения в сроки наблюдений, более четко изложен порядок метеорологической информации.

Новым является требование о составлении прогнозов погоды по приписным аэропортам, в том числе и по тем, где наблюдения ведутся работниками гражданской авиации.

Конкретно изложен порядок детализации прогнозов по районам авиахимработ.

Авиарботникам необходимо всесторонне и глубоко изучить требования нового наставления и точно выполнять их.

«Правда».



В аэропорту Кольцово. Фото В. Степанова.

## СИСТЕМА ОЦЕНКИ

Новая система оценки работы принята в службе бортпроводников Кольцовского авиапредприятия.

К разряду «дефектов» относятся опоздания, задержки по вине службы и другие недостатки. Эти просчеты, приведенные в баллах, влияют на степень материальногоощернения.

Р. ТОЛОВ.

## Кухонные бдения

Вот такая произошла история. Наш самолет рейсом 2892 прилетел из Ростова в Кольцово в три часа ночи. А кухня была снята с самолета лишь в семь утра. То есть если сам перелет занял 3 часа 10 минут, то никем не предвиденное сидение около кухни длилось четыре часа. Согласитесь, при интенсивности летних полетов такая потеря времени — непростительная роскошь.

Однако совершенно иной взгляд на это я встретила, когда пришла в бортцех. Там меня встретили радостным восклицанием: «А ты у нас не первая! А омена наша скоро заканчивается, домой идем!». Диспетчер смены товарищи Журавлева объяснила мне, что работают только два лифта, а третий пустить начальник смены пока лишь обещает. Потому, мол, и не успевают они с разгрузкой самолета.

Неизвестно, сколько б вместо заслуженного отдыха длились мои кухонные бдения, если бы наш самолет не отправлялся вскоре в другой рейс. Волей-неволей кухню пришлось снять. И я ушла со сверлящим в голове вопросом: неужели обещанного, то есть третьего лифта, три года ждать?

Л. ГЛАДЫРЕВА, бортпроводница Кольцовского авиапредприятия.



## Продолжение следует

Очередную конструкцию тенеозащитного навеса испытывают на работниках ЦДА и информационно-справочной службы народные умельцы Кольцово. Главная особенность этого сооружения, как и предыдущего, — выполнять не свою работу. Тенеозащитный парусиновый навес сведен конусом вверх. Накаляясь, а также собирая теплые струи воздуха, идущего с асфальта, этот конус создает весьма теплую атмосферу. Вентилятор гонит ее все в те же многострадальные службы.

Хотелось бы отметить изящный подход к проблеме вентиляции в Кольцово именно в этих службах. Сначала шел разговор о невозможности резать стекло для установки вентиляторов, затем были поставлены внутренние вентиляторы, затем куцый парусиновый навес. Теперь инженерная мысль достигла новых высот — температурного конуса.



г. Свердловск, И-20  
Редакция газеты  
«Авиатор Урала»  
Тел. 295—461.  
295—496.

За редактора  
В. ЧЕРНОВ.

НС 13329. Заказ № 9698.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, проспект Ленина, 49.