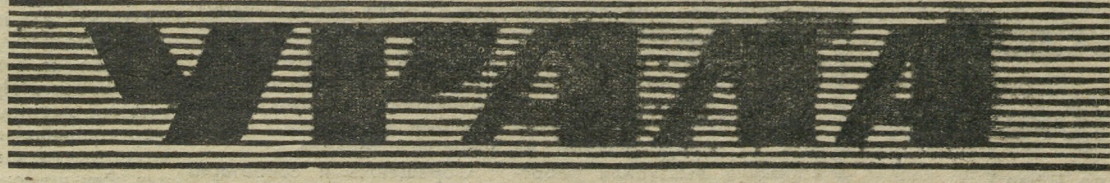




Авиатор



ОРГАН УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
И ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

**НА МАРШЕ-
ЧЕТВЕРТЫЙ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ**

ЗНАНИЯ — на службу интересам авиапредприятия

Возрастание объема производственных задач, интересы идейно-политического воспитания авиа-работников требуют постоянного совершенствования политического и экономического образования. Опыт организации политического и экономического образования авиаработников в закончившемся учебном году показывает, что воздействие приобретенных знаний на решение задач производства и воспитания в определяющей степени зависит от содержания и качества учебного процесса.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев в Отчетном докладе XXIV съезду КПСС отмечал, что «...даже самая передовая идеология становится реальной силой только тогда, когда, овладевая массами, она побуждает их к активным действиям, определяет нормы их повседневного поведения».

Проведение в жизнь этого указания партии стало основным принципом организации и проведения идейно-политической работы в целом. Изучение в системе политического и экономического образования решений апрельского и декабрьского (1973) Пленумов ЦК КПСС, Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу, актуальных вопросов экономической политики партии, выводов и положений, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на торжественном заседании в Алма-Ате, посвященном 20-летию освоения целины, и на XVII съезде ВЛКСМ, обогатило содержание учебы, сосредоточило усилия пропагандистов и слушателей на осуществлении основных задач девятой пятилетки, на решении задач, стоящих перед коллективами авиапредприятий.

Повышению действенности политической и экономической учебы, значительному возрастанию ее роли в жизни авиаработников способствовало усиление партийного руководства этим участком работы, обусловленное прежде всего активизацией работы командно-руководящего состава, политработников, улучшением деятельности советов по экономическому образованию и кабинетов политпросвещения, организованных на общественных началах. Анализ закончившегося учебного года показывает, что партийные организации, политработники и пропагандисты сумели, благодаря своевременно принятым мерам, в целом качественно обеспечить учебный процесс. В некоторых авиапредприятиях была частично изменена структура политической сети. Так, например, в Пермском авиапредприятии слушатели были объединены в кружки по каждой смене в отдельности, так как организация работы по службам отрицательно сказывалась на посещаемости. Это позволило повысить посещаемость занятий с 55 процентов до 80. В ряде летних подразделений перешли к самостоятельному изучению программ, что было обусловлено длительным отрывом от базы летно-технического состава. Личный состав в этих случаях был разбит на группы по 10—15 человек. За каждой группой закреплялся пропагандист-консультант из числа командно-руководящего состава с высшим образованием и большим опытом пропагандистской работы.

В целях повышения уровня пропагандистского мастерства отдел по политико-воспитательной работе провел два семинара и научно-методическую конференцию «Учиться у В. И. Ленина пропагандистскому мастерству». В своей работе пропагандисты руководствовались рекомендациями, выработанными на семинарах и конференции. На местах пропагандисты посещали семинары при РК КПСС и семинары, организованные в предприятиях. Работники отдела по политико-воспитательной работе провели в Магнитогорском, Курганском и Челябинском авиапредприятиях открытые учебные семинары с последующим методическим разбором. Эти семинары

(Окончание на 2-й стр.).

Пером хроникера

План полугодия выполнен

Из Магнитогорска нам сообщили, что здесь подведены итоги полугодовой работы коллектива авиапредприятия. План шести месяцев по основным показателям авиаторы Магнитки выполнили.

Готовность номер один

В Магнитогорском авиапредприятии продолжает работу штаб по проведению субботника, посвященного пятидесятилетию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина.

Уже спланированы основные работы. На субботник выйдет около 250 комсомольцев. Пилоты внесут свой вклад, трудясь на рабочих местах. Авиатехники выполнят две формы самолета Ан-24, произведут ремонт двигателя Ан-2. Другие займутся сбором металлолома, уборкой территории.

Л. ИВАНОВ.

Лучшие поощрены

На собрании представителей служб и пропагандистов Пермского авиапредприятия подведены итоги учебы в системе партийной и комсомольской политехни, рассмотрены вопросы правового и экономического всеобщего.

Сделано немало. В 30 регулярно работавших кружках занималось около пятисот авиаторов. Лучшим пропагандистам приказом командира объявлены благодарности, вручены Почетные грамо-

ты и ценные подарки. Здесь же были торжественно вручены дипломы слушателям вечернего института марксизма-ленинизма. Дипломы с отличием получили авиарботники В. П. Михайлов, В. И. Лысенко и многие другие.

Н. ПЕТРОВ,
заместитель командира авиапредприятия по политико-воспитательной работе.

Лето — разгар работ для авиахимиков. Борьба за урожай, которую ведут авиаторы городов Урала, продолжается. Почти в каждом районе Удмуртии, Курганской, Пермской областей можно увидеть крылатых тружеников.

Перед вами — авиационники Уктуса (слева направо): второй пилот Ан-2 С. В. Трофимов, командир Ан-2 В. В. Абросимов, авиатехник В. Н. Жудов обсуждают предстоящий полет.



У сервиса много забот

В передовой статье предыдущего номера газеты «Почин подвигачей» говорилось о том, что Курганский аэропорт поддержал начинание сочинцев по борьбе за высокую культуру обслуживания пассажиров и взял свои социалистические обязательства. Сегодня с рассказом о том, какая работа уже проведена по претворению почина в жизнь, выступает начальник отдела перевозок Курганского авиапредприятия Петр Андреевич Коногов.

Прочитав и обсудив письмо работников Сочинского аэропорта, мы решили, что возможности повышения культуры обслуживания пассажиров у нас имеются. Суть этого почина, на наш взгляд, заключается в том, чтобы, борясь за каждого пассажира, сделать оперативным и приятным авиасервис не только в небе, но и на земле, увеличить пассажирооборот предприятия, объем грузовых перевозок, превратить аэропорт в место, которым курганцы могли бы гордиться, тем

более, что в городе есть предприятия высокой культуры.

Что сделано? Во-первых, в службе улучшена организация социалистического соревнования, в него включились и работники грузового склада, которые раньше

визиты пассажиров, работники службы особое внимание уделяют чистоте, привлекательности рабочего места — это один из пунктов соревнования.

Мы, работники службы перевозок, стремимся максимально увеличить про-

культуры обслуживания осуществляет штаб проверки соревнования, куда вошли секретарь партбюро отдела, секретарь комсомольской организации, представитель цехового комитета, работники отдела.

Полугодовой план по перевозке пассажиров и груза отделом успешно выполнен. За последнее время не было ни одной задержки вылетов по вине работников службы. Заслуга в этом принадлежит и лучшим специалистам по культуре обслуживания ветерану флота, начальнику смены З. И. Пинегинной, дежурной по регистрации Л. В. Омуровой, кассиру Л. С. Парфеновой, грузчику Л. И. Ермолаеву. Их ряды пополняются.

Наше предприятие соревнуется с предприятием города Ижевска. Но, к сожалению, в настоящий период в соревновании наступило затишье, итоги подвелись лишь в конце прошлого года. Контроль с обеих сторон ослаблен. Нам хотелось бы вновь укрепить контакт с ижевцами и, может быть, при встрече, как новый пункт соревнования включить культуру обслуживания пассажиров.

ИСПОЛЬЗУЕМ ОПЫТ СОЧИНЦЕВ

были в стороне. Итоги соцсоревнования подводятся строго ежемесячно, и даже постороннему наглядно видно по диаграммам и бюллетеням, кто впереди, кто отстает. Ежедневные данные по выполнению плана фиксирует «экран». Передовикам соцсоревнования посвящаются выпуски «листочков трудовой славы». Балльная система подведения итогов соревнования позволяет с тонкостью учитывать все плюсы и минусы в работе. Борьба за высокую культуру обслужи-

пускную способность порта. Здесь играют роль, казалось бы, мелочи. Поленился диктор за 10—20 минут до отправки самолета объявить еще раз о наличии свободного места — пусть маленький, но резерв выполнения плана упущен. Очень довольны труженики предприятий города работой выездного кассира, это внесло четкость в работу кассиров аэропорта и агентства, намного сэкономило время пассажиров.

Контроль за ходом соревнования по повышению

ЗНАНИЯ — на службу интересам авиапредприятия

(Окончание. Нач. на 1 стр.).

и периодические посещения занятий, проводимых пропагандистами, позволили отделу оперативно контролировать качество и организованность учебы. В помощь пропагандистам регулярно высылались материалы и лекции по актуальным проблемам современности, экономическим и авиационно-техническим вопросам. Партийные организации и политработники Курганского, Магнитогорского, Челябинского авиапредприятий рассматривают политическую и экономическую учебу как одно из главных условий повышения эффективности производства, развития общественно-политической и трудовой активности авиарботников.

В подготовке к выборам в Верховный Совет СССР более 500 слушателей принимало участие в агитационно-пропагандистской работе. В Курганской АТБ слушатели умело применяют полученные знания в производственной деятельности. Общественное конструкторское бюро на участке РЭСОС силами слушателей изготовило шесть стенов для лабораторной проверки, тем самым получена возможность проверять большую часть спецоборудования самолета АН-24, оборудованы рабочие места по проверке радиолационных станций, ответчиков, топливометров.

Следует отметить, что в Курганском авиапредприятии у слушателей нет нарушений трудовой дисциплины. В Челябинском авиапредприятии в кружке по изучению экономических знаний пропагандист Безуглый Н. С. дал задание слушателям найти пути продления межремонтного ресурса оборудования. В результате этой работы сэкономлены значительные средства на объектах связи (150 тыс. рублей).

В социалистических обязательствах коллективов авиапредприятий записано: «Систематически повышать экономическое и политическое образование». В этой связи пропагандисты настойчиво проводили работу по сочетанию учебы и социалистического соревнования.

В ряде авиапредприятий занятия в кружках были совмещены с техническими конференциями, на которых были рассмотрены важнейшие вопросы, связанные с обеспечением безопасности полетов, качественным проведением авиационно-химических работ, улучшением обслуживания пассажиров.

Партийные организации и политработники воспитали большой отряд пропагандистов, способных выполнять любые сложные задачи политического и экономического образования. Обоим их опыта были посвящены листовки и очерки на страницах газеты, выступления на семинарах и конференциях. Итоги прошедшего учебного года обнадеживают, но и ставят перед нами еще более сложные задачи по совершенствованию политического и экономического образования. Подготовка к новому учебному году набирает темпы. В авиапредприятиях начинается горячая пора по подбору слушателей во все формы политического и экономического образования, по подготовке и закреплению пропагандистов за участками работ.

При подготовке к новому учебному году необходимо:

— решительно улучшить содержание учебы на основе более полного, глубокого раскрытия предусмотренных программами вопросов марксистско-ленинской политической и экономической теории, теории управления социалистическим производством, широкого привлечения произведений К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина, партийных документов и решений, выступлений руководителей партии и государства по социально-политическим и экономическим вопросам;

— усилить прикладной характер каждого занятия, теснее сомкнуть экономическую учебу с практикой хозяйствования, поиском резервов и осуществлением мер по повышению эффективности производства. Для этого рассматривать как обязательный элемент учебного процесса во всех формах политической и экономической учебы выполнение практических заданий, разбор конкретных ситуаций и решение экономических задач, подготовку и обсуждение письменных работ.

В подготовке пропагандистов необходимо значительно улучшить информирование их о ходе социалистического соревнования, выполнении принятых обязательств и планов, достижениях авиационной науки и техники, передовом опыте труда и хозяйствования. Эти меры, на наш взгляд, дадут возможность исключить недостатки в организации политического и экономического образования, имевшие место в закончившемся учебном году, и помогут полученными слушателями знания поставить на службу интересам авиапредприятий.

В. ЧЕРНОВ,
инструктор отдела по политико-воспитательной работе УрУ ГА.

В ОТЛИЧИЕ от предыдущих собраний это проходило очень бурно, мне, я помню, пришлось выступать четыре раза, — рассказывает начальник авиатехнической базы Курганского предприятия Валерий Сергеевич Дубельштейн. Вопрос задел за живое всех, поэтому горячились, повышали голос, мнения были самые разные... С предложением на собрании выступили работники радиоэлектроспецсвязи, предварительно обсудив его у себя, и, как говорится, не от хорошей жизни. На этом участке обстановка была самая нервная. Прогулы, медлительность — эти слова упоминались почти ежедневно. Неурядицы сказывались на качестве работ. Нельзя сказать, что не принималось никаких мер к нарушителям

наказания самого себя. Прогулял твой напарник смену, а тебе из-за него позор на собраниях терпеть, премии из фонда материального поощрения лишаться? На то начальники есть... Были такие мнения. Но были и другие. Полгода назад на общем профсоюзном собрании принцип коллективной ответственности был утвержден большинством голосов.

Обращаясь к секретарю партийной организации Курганского авиапредприятия В. С. Грачеву.

— Валерий Станиславович, расскажите, что было сделано за это время по выполнению решения.

П О СУЩЕСТВУ принцип коллективной ответственности повысил личную ответственность каждого перед коллективом. За себя и товарищей.

Крепкие руки коллектива

трудовой и общественной дисциплины, с ними беседовали, вызывали на заседание мосткома, увольняли. Мало помогало. Страдали этим недугом и другие участки базы. И вот возникло решение, звучащее как сформулированный закон: «Коллектив отвечает за каждого». Это значило, что при подведении итогов соревнования, при вручении наград и премий будет учитываться не только процент выполнения плана. Наряду с ним важнейшими показателями станут состояние трудовой и общественной дисциплины на всех шести участках базы. Совершил кто-то в смене прогул — пятно на всю смену. Вся смена остается без премии.

Разумеется, магического действия это не произвело. Но именно с него, с этого собрания, начались перемены в жизни коллектива базы.

О ТВЕТСТВЕННОСТЬ коллектива за каждого своего члена. Все так, как и должно быть, ничего нового (вспомним почитаемых металлургов). Почему же этот принцип вызвал столько споров и разногласий? Кое-кто рассуждал следующим образом: я работаю исправно, что положено — выполняю, не прогуливаю. За себя готов ответить. Почему же я должен еще отвечать за какого-то лодыря? Несправедливо. Поднимешь за это руку на собрании —

Действительно, это решение у нас не осталось на бумаге. Были приняты меры для оздоровления климата в коллективе. То есть нарушителям трудовой и общественной дисциплины не стало спуску. Почему? Потому что он, этот принцип, повысил моральную и материальную заинтересованность именно в коллективных результатах труда. Началась перестройка в характерах людей. Взять хотя бы наших техников. Они были по большей части народ дисциплинированный, но молчаливый. На недостатки закрывали глаза, скрывались даже случаи употребления спиртного на работе. Было много повторных записей по ремонту самолетного оборудования — это их не очень волновало, хотя от этого зависела безопасность полетов. И вот на том памятном собрании техников удалось расшевелить. Это самое массовое звено стало оказывать влияние на рабочих. Сейчас повторных записей по ремонту нет.

Задумались люди о чести всего коллектива. Ведь у нас немало ветеранов, отдавших производству по 20—30 и даже 40 лет жизни. Конечно, им просто больно было слышать, что их участок на плохом счету. Я называю имя В. Я. Мурашова, бригадира смены № 3, члена партбюро, который сам вызвался «доставить до ума» одного из злостных нарушителей дисциплины.

И заставил его работать нормально. Такие примеры можно продолжить.

В этот период на базе происходила организационная перестройка работы. В связи с увеличением объема работ мы получили новые самолеты, коллектив перешел на четырехсменную работу. При комплектовании смен мы в этот раз учли наличие молодежи и комсомольцев в каждой из них. Раньше они были разбросаны везде понемножку, и их как-то не было видно. Теперь они выделены в комсомольско-молодежные группы, которые у всех на виду. Между ними организовано соревнование. Эта перестройка значительно подняла трудовую дисциплину коллектива в целом как раз со стороны молодежи и были большей частью нарушения трудовой

коллектива добиться успеха. Особенно хорошо сработал участок перронной бригады по обслуживанию тяжелой техники. Его работники заняли первое место по итогам соревнования участков за два последних месяца, были награждены денежной премией.

У СПЕХИ окрыляют. Больше стало в нашем коллективе лучших по профессии. Но дело не столько в количестве. Они потеснили лодырей и прогульщиков, привнесли качественные перемены в настроение к работе. Коллектив почувствовал свои силы в борьбе с нарушителями и не позволит смазывать результаты своего труда отдельным нерадивым товарищам. Кстати, высшей, так сказать, санкции — лишения награды какого-либо участка из-за нарушений трудовой дисциплины применять не понадобилось.

Действительно, в коллективе людей связывают не только производственные интересы. Они прежде всего. Но и все остальные сферы жизни коллектива — общественная, личная жизнь каждого члена прямо влияют на производство, так или иначе сказываются на всех сферах в нем. Кто будет определять климат в коллективе — добросовестный, но равнодушный к беспорядкам работник или настоящий хозяин, который лодыря рядом с собой не потерпит? От этого будет зависеть и сила коллектива. Остались еще не введенными в действие рычаги по укреплению трудовой и общественной дисциплины на авиатехнической базе курганского предприятия — слабо работают группы народного контроля, что, кстати, характерно и для предприятия в целом, почти совсем не используются для «пропесочивания» нарушителей сатирические газеты или «молнии», не всегда оперативно подводятся итоги соревнования. Но, главное, есть коллектив, способный предотвратить нарушения, а не только наказывать.

Утром в кабинет начальника авиабазы, смущаясь, зашел парень лет 19. Легкая, белая рубашка, отглаженная синяя «двойка». Видно, что он готовился к этому часу, хотел произвести хорошее впечатление. Потом я встретила его в комитете комсомола с тем же выражением возмущенности на лице. Как встретит коллектив новенького, приживется ли он здесь, найдет ли себе друзей? В руках коллектива — его рабочая судьба. Хорошо, когда эти руки — крепкие.

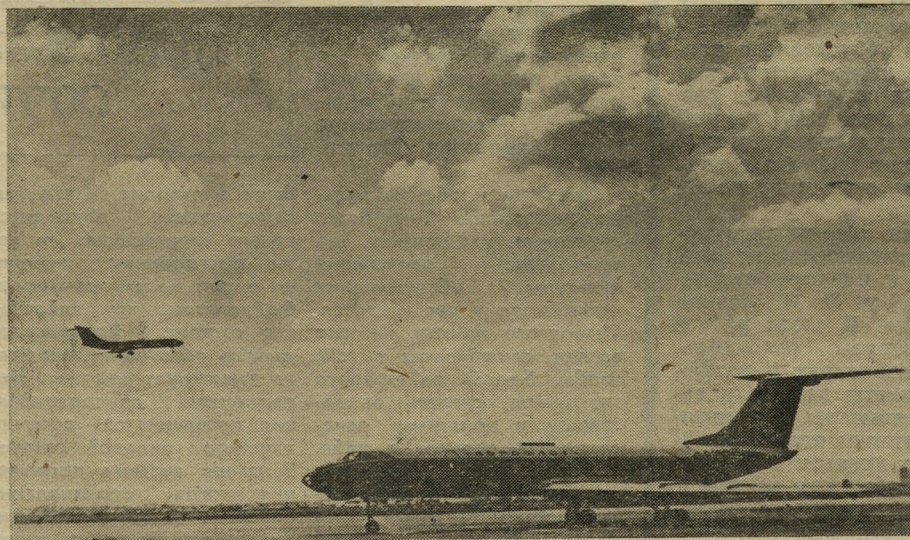
Р. ТАНИНА.

Крепить

дисциплину

В Пермском предприятии МВЛ состоялся семинар командно-руководящего состава. На повестке дня стоял вопрос: «Анализ состояния дисциплины и дисциплинарной практики в летном подразделении, пути и методы повышения их укрепления». Доклад на эту тему сделал командир летного подразделения В. А. Шубин.

Опыт безаварийной работы с участниками семинара поделился командир эскадрильи Н. А. Киласов.



ВСТРЕЧА ВОЗДУШНЫХ БРАТЬЕВ.

Фото В. СТЕПАНОВА.



Без лишних

ХЛОПОТ

Растет популярность такого вида услуг авиапассажирам, как доставка билетов на дом. Только в мае диспетчер ЦАВС В. Ф. Жиркова и шофер М. П. Доценко избавили от лишних хлопот 1650 свердловчан. Сейчас, в разгар летней навигации, работники ЦАВС ежедневно принимают около 120 заказов. Взаимную выгоду от доставки получают и пассажиры, и Аэрофлот. За прошедший год чистый доход от этого вида услуг составил 6700 рублей, всего через службу доставки билетов на дом было реализовано 14 тысяч билетов.

ПОМОЩЬ СЕЛУ

Лето — горячая пора на полях. По мере возможности авиаторы МВЛ Перми помогают труженикам полей. В хозяйства «Родина» и «Верхнемулинский» в последнее время выехало более тридцати человек. Они заняты на прополке капусты, на полевых работах.

Т. СЕРГЕЕВ.

У авиаторов Коми управления ГА Дело мастера боится

В связи с местными климатическими условиями авиахимработы в Коми управлении ГА начались не в мае, как предусматривалось графиком, а лишь в первой декаде июня. Но несмотря на затянувшуюся весну, авиаторы республики начали работать как никогда слаженно, организованно. На авиахимработы посланы лучшие комсомольско-молодежные экипажи управления. Большую, плодотворную помощь сельским труженикам оказали эки-

пажи, где командирами Осипов, Грачев, Мотовилов, Кукушкин. За июнь авиахимики обработали 8480 гектаров, общий налет составил 370 часов.

Нельзя не отметить работу авиатехников и авиамотористов, обслуживающих самолеты на авиахимработах. В успехах экипажей самолетов — доля их труда.

Несколько слов об одном из них. Его зовут Николай Раевский. Николай работает в Сыктывкарском авиапредприятии

авиатехником, с 1965 года. Он ударник коммунистического труда и третий год подряд своими делами подтверждает это почетное звание. «Золотые руки» — говорят о Николае товарищи. Очень тепло отзываются о нем авиахимики. Командир самолета Ан-2 А. Осипов рассказывал мне один случай.

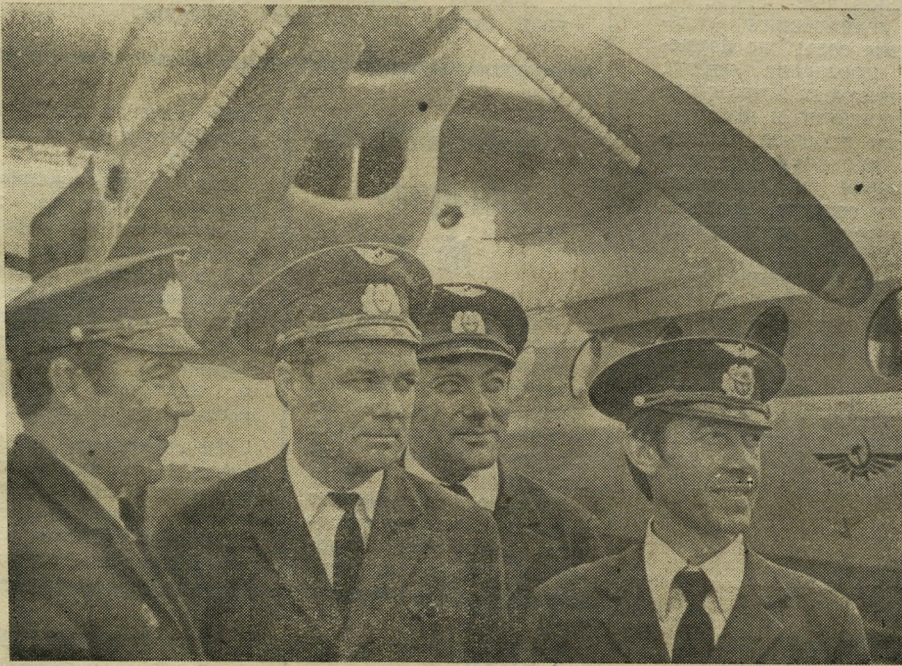
— Однажды, когда я работал на Севере, у меня в одном из полетов началась мелкая тряска двигателя. На земле техник самолета осмотрел двига-

тель, но неисправность так и не смог обнаружить. Тогда я обратился к Коле. Он провозился с самолетом всю ночь, а к утру двигатель работал нормально.

Я сам был свидетелем находчивости и мастерства Николая Раевского. В аэропорту Кослан вышла из строя дробилка. Все решили, что теперь полеты придется прекратить, — удобней-то нет. Николай и здесь доказал, что дело мастера боится. За короткое время дробилка была исправлена, удобрения стали поступать, полеты возобновились.

Это всего два случая из каждодневной работы авиатехника. За что бы ни брался Николай, работу его пилоты Сыктывкарского авиапредприятия оценивают только на «отлично».

А. БУШНЕВ,
инструктор ОПВР.



Отлично трудятся в Сыктывкарском авиапредприятии штурман Леонид Петрович Решетов, командир корабля Ан-24 Людвиг Олегович Филиппов, второй пилот Пиус Андреевич Шнейдер, бортмеханик Виктор Григорьевич Демиденко. Они водят воздушные корабли в разные точки нашей Родины.

Фото В. СТЕПАНОВА.

3 А последние годы комитеты профсоюза авиарботников, хозяйственные руководители предприятий, учреждений и организаций провели определенную работу по улучшению общественного питания рабочих и служащих.

Ежегодно на организацию диетического питания из средств социального страхования выделяется более 150 тысяч рублей. В предприятиях, объединяемых Московским территориальным и Латвийским республиканским комитетами, на эти цели используются также средства фонда оздоровительных мероприятий.

Большое внимание диетическому питанию уделяют профсоюзные организации и медицинские работники заводов № 400 и 402 гражданской авиации, Бориспольского и Черкасского авиапредприятий и другие. В рабочих столовых этих предприятий созданы необходимые условия для организации двухразового диетического питания.

Комитеты профсоюза выдают путевки на лечебное питание в первую очередь передовикам и новаторам производства, работающим инвалидам Отечественной войны и труда, работающим подросткам.

Совместная работа администрации отдельных предприятий, профсоюзных организаций и медицинских работников по обеспечению работающих диетическим питанием способствовала снижению потерь рабочего времени от острых и хронических желудочно-кишечных заболеваний.

Вместе с тем президи-

ум ЦК профсоюза отмечает, что в работе комитетов профсоюза, хозяйственных руководителей и медицинских учреждений имеются серьезные недостатки в организации обеспечения рабочих и служащих диетическим (лечебным) питанием.

Более чем в 80 процентах столовых не созданы условия для диетического питания. Даже во вновь

Профсоюзные организации и хозяйственные руководители авиапредприятий не обеспечивают через местные органы торговли первоочередное бесперебойное снабжение столовых диетическими продуктами питания. Нередко в столовых отсутствуют необходимые диетические блюда, рекомендованные больным в соот-

Отдельные комитеты неправильно расходуют средства социального страхования, выделяемые на организацию диетического питания. Так, в объединенном комитете профсоюза Печорского авиапредприятия талоны на диетическое питание выдавались здоровым работникам в качестве материальной помощи.

Медико-санитарные

В ЦК профсоюза авиарботников

На повестке дня — диетпитание

открытых столовых нет оборудования для приготовления диетических блюд, не предусмотрены подразделения для организации лечебного питания (столовые в аэропортах Ухта, Пенза, Горький, Саратов и другие).

Во многих рабочих столовых повара не имеют соответствующей квалификации для приготовления диетического питания, незнакомы с технологией приготовления диетических блюд, не созданы условия обеспечения диетическим питанием работников, желающих пользоваться им за наличный расчет, не организован отпуск диетических блюд на дом.

В ряде предприятий общественного питания Кыргызского, Коми, Туркменского, Узбекского управлений диетические блюда готовятся из продуктов низкого качества.

ветствий с их заболеванием.

Мало внимания вопросам диетического питания уделяют профсоюзные организации Магаданского, Красноярского, Коми территориальных, Московского городского, Туркменского и Кыргызского республиканских комитетов профсоюза, до настоящего времени не организовано регулярное диетическое питание во многих крупных авиапредприятиях гражданской авиации: в Домодедовском, Внуковском, Шереметьевском, Быковском.

Вопросы организации диетического питания, порядок отбора нуждающихся в нем работников и эффективность питания не рассматриваются на комиссиях социального страхования и президиумах комитетов профсоюза (Северо-Кавказское, Уральское, Восточно-Сибирское управления).

Слабо поставлена работа по повышению квалификации врачей, среднего медицинского персонала по вопросам диетического питания. Санитарно-эпидемиологические станции управлений не осуществляют еще действенный контроль за санитарным режимом в столовых, не добиваются создания надлежащих санитарно-гигиенических условий на предприятиях общественного питания. В результате в столовых Западно-

Сибирского, Уральского, Магаданского управлений гражданской авиации имели место случаи пищевых отравлений и острых заболеваний.

Ревизионные комиссии большинства комитетов профсоюза не осуществляют должного контроля за расходованием средств социального страхования, выделяемых на организацию диетического питания за счет средств социального страхования рабочим и служащим предприятий и учреждений.

Президиум ЦК профсоюза авиарботников постановил:

обязать республиканские и территориальные комитеты профсоюза совместно с хозяйственными руководителями предприятий и медицинских учреждений улучшить организацию диетического питания авиарботников, для чего принять необходимые меры.

Усилить контроль за правильным расходованием средств социального страхования, выделяемых на организацию диетического питания. Привлечь к этой работе ревизионные комиссии объединенных, заводских и местных комитетов профсоюза.

Организовать в рабочих столовых широкую продажу диетических блюд, продуктов и полуфабрикатов.

Совместно с территориальными органами торговли необходимо принять меры по обучению повара технологии приготовления диетических блюд, первоочередному и бесперебойному снабжению рабочих столовых продуктами диетического питания.

По-боевому

«Задачи коммунистов по улучшению идеологической работы в свете решений XXIV съезда КПСС» — такова была повестка партийного собрания, состоявшегося в Курганском авиапредприятии. В связи с такой постановкой вопроса был обсужден широкий круг проблем производственной и общественной жизни авиаработников. В докладе заместителя командира подразделения по политико-воспитательной работе Л. Ф. Тимофеева был сделан анализ работы кружков политической учебы коммунистов и комсомольцев за прошлый год, отмечено, что круг их слушателей был весьма ограничен, что в воспитании общественной и производственной активности работников не были использованы многие резервы.

О силе воздействия коллектива на каждого его члена говорил председатель месткома авиатехнической базы В. В. Цуканов. Различные стороны организации социалистического соревнования были освещены в выступлении начальника отдела перевозок аэропорта П. А. Коногорова.

Резкой критике подверглись коммунистами случаи пассивного отношения к дисциплинарным нарушениям, «беззубости» отдельных собраний. Собрание отметили бездеятельность группы народного контроля авиапредприятия в воспитании коммунистического отношения к труду, в оперативном устранении недостатков.

Собрание проходило активно, по-боевому.

г. Курган.

ПОВЫШАТЬ АВТОРИТЕТ КОМАНДИРА

В Пермском авиапредприятии прошло партийное собрание. На повестке дня стоял вопрос «О задачах партийной организации по повышению роли командно-руководящего состава и инженерно-технических работников в проведении политико-воспитательной работы в свете требований приказов МГА».

С докладом выступил заместитель командира авиапредприятия по политико-воспитательной работе Н. Н. Петров. Были обсуждены положительные стороны работы, вскрыты недостатки. Коммунисты Ю. Шляхов, И. Коллеров и другие в своих выступлениях говорили о конкретных задачах в предстоящей работе.

На экране — авиаторы

Очередное заседание «Клуба деловых встреч», организованное Курганским телевидением, на сей раз было посвящено местным авиаторам. Тема встречи: «Авиация на службе народного хозяйства» — предполагала подробный, интересный рассказ о помощи крылатых машин на полях области. На голубом экране мелькали кадры работы летчиков на оперативных точках, звучали имена пилотов отличившихся экипажей.

По Аэрофлоту

На трассу мужества

«На важнейшую стройку страны — лучших и опытных людей!» — такого девиза придерживаются руководители Улан-Удэнского авиапредприятия. 12 июня в районе строительства БАМ на самолете Ан-2 вылетел экипаж, где командиром комсомолец З. Дамбаев и вторым пилотом член ВЛКСМ В. Алексеев. Самолет с представителями БАМ будет курсировать по маршруту: Улан-Удэ — Курумкан — Тазы-Кумора — Уоян-Муя. В некоторые пункты строительства БАМ он доставит ценные грузы, а также будет произведен визуальный осмотр трассы и рекогносцировка местности. Авиаторы намерены оказать посильную помощь строителям трассы мужества.

Аэрофлоту посвящается

Красочный, содержательный стенд из восьми полотен установлен у Дома культуры куйбышевских авиарботников. Посвящен он истории развития воздушного флота. Автор рекламного стенда — сотрудник Куйбышевского художественного фонда Николай Благонадежин. Сейчас этот способный мастер работает над оформлением наглядной агитации для Дома культуры «Сатурн». Основная тема будущей серии полотен — «Авиапредприятие в определяющем году пятилетки».

П. ВЕСЕНИН.

У друзей по соревнованию

На днях в Ульяновском аэропорту состоялось совещание общественных инспекторов. В нем приняли участие начальники служб предприятия, командиры летных коллективов, председатель месткома профсоюза А. П. Любимов, секретарь парткома Н. В. Бычков.

Командир предприятия М. И. Лебедев дал в своем выступлении подробный анализ состояния безопасности полетов по министерству, управлению, Ульяновскому аэропорту. Выступивший с докладом старший общественный инспектор по безопасности движения В. Е. Белоусов рассказал о той работе, которую проделали общественные инспектора. Был принят план работы инспекторов на июнь.

В течение месяца решено провести два рейда по всем службам предприятия. В отделе перевозок инспекторы проконтролируют загрузку и разгрузку самолетов, соблюдение центровки, оформление, хранение и отправление багажа пассажиров и грузов; в автобазе — в каком состоянии находятся транспортные средства, соответствуют ли они всем техническим условиям, знают ли водители схемы езды по перрону. По службе связи будет проверена работа радиосредств на аэродромах местных воздушных линий, как выполняются наставления и инструкции по авиационно-химическим работам. В летном подразделении будет проконтролировано соблюдение графиков тренировки и проверки техники пилотирования летного состава, проверено знание пилотами руководящих документов, регламентирующих летную работу.

Ульяновское авиапредприятие в течение ряда лет работает без летных происшествий и предпосылок к ним. Посильный вклад внесли в это и общественные инспектора по безопасности полетов.

Общественные инспектора по безопасности полетов действуют в тесном контакте с командованием предприятия, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями. Как раз это-то и позволяет им добиваться неплохих результатов.

Спорт Спорт

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

Закончен велопробег в честь пятидесятилетия присвоения комсомолу имени В. И. Ленина, проходивший по маршруту Пермь — Ижевск — Казань — Чебоксары — Горький — Владимир — Москва. Пробег был проведен по инициативе командования, парткома, комитета комсомола Пермского авиапредприятия.

Цель — сбор материалов о боевой и трудовой славе городов по маршруту пробега. Задача — популяризация туризма на предприятиях гражданской авиации. Во время остановки по маршруту участники велопробега посетили исторические места.

Состязания

Легкоатлетов

В Магнитогорском авиапредприятии проведены спортивные состязания в зачет VII летней легкоатлетической спартакиады. Первое место заня-

ла сборная команда служб ЦДА, метео, движения. На втором месте — пилоты, на третьем — спортсмены отдела перевозок. Хорошо выступили спринтеры Н. Герги из службы ЦДА и А. Катков, пилот Ан-2.

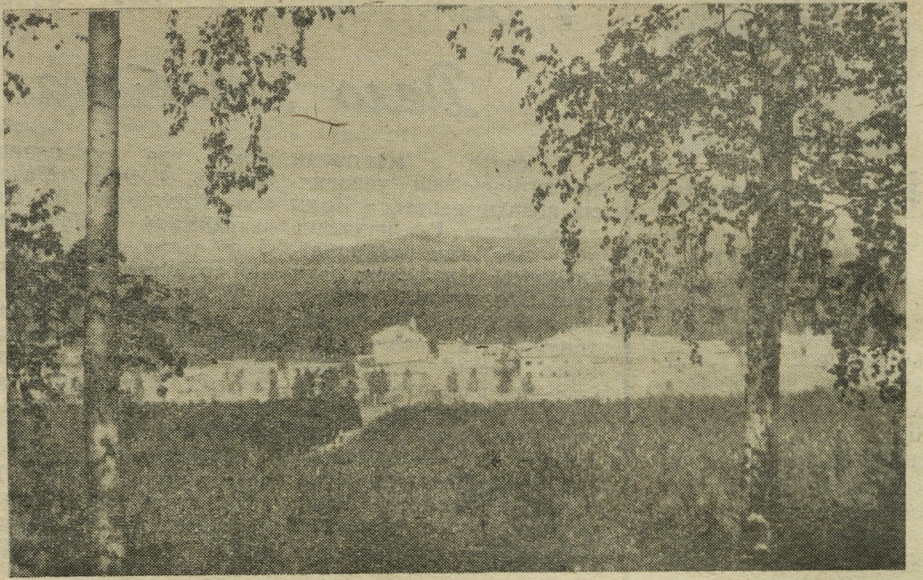
С. НИКОЛЕНКО.



Маршруты в Урал-Тау

Изучению родного края участие комсомольцы раз- были посвящены проведенные недавно два похода молодых авиаторов Магнитогорска. Оба маршрута: Магнитогорск — Урал-Тау и Азбаков — Урал-Тау через гору Кусташ, вместе протяженностью около 60 километров. В походах приняли

Н. ЧЕСНОКОВ, секретарь комитета комсомола.



Хороша уральская природа. Многие авиаторы предпочитают проводить свой отпуск на местных турбазах.

«Гражданская авиация»

№ 7

Вышел в свет седьмой номер журнала «Гражданская авиация». Он открывається статьей начальника управления внешних сношений С. С. Павлова «Крылья сотрудничества». Автор подробно рассказывает о развитии международных сообщений Аэрофлота, о роли граждан-

ской авиации СССР в сближении стран и континентов.

Под традиционной рубрикой «Хроника соревнований» публикуется подборка информации о трудовых буднях коллективов авиапредприятий, о их борьбе за успешное выполнение заданий и обязательств на четвертый, определяющий год пятилетки.

«На сибирском меридиане» — так называется репортаж о работе коллектива авиастроителей СМУ-10—инициаторе соревнований по встреч-

ным планам. О трудовых делах Джамбулской АТБ рассказывается в корреспонденции «Быть хозяином».

Как обычно, в журнале широко представлены материалы в разделах «Каждый рейс — по расписанию», «Слагаемые безопасности полетов», «На экономические темы».

С интересом встретят читатели опубликованные в журнале очерки «В небе над Сахарой» и «Делегат съезда ВЛКСМ».

Репортаж с борта сверхзвукового пассажирского самолета Ту-144

Через девять минут после взлета, когда стрелка счетомера подошла к одиннадцати тысячам метров, а махмер показывал почти «единичку» — скорость звука, бортовой динамик щелкнул, и мы услышали голос Эдуарда Еяна:

— Выпустим пэ-ка...

Небольшой шум проник в салон откуда-то спереди, и сквозь тройные иллюминаторы можно было увидеть, как впереди вышли и замерли, словно рыбы плавники, передние крылья — ПК.

Но тогда летчики выпустили «крылышки» только на взлете и посадке, а сегодня взлет и перед звуковым барьером.

— Зачем! — спросил я у Юрия Трофимовича Селиверстова, бортинженера-инструктора. Он вышел из кабины пилотов, сел, нетерпеливо разминая сигаретку.

— При подходе к «единичке» каждый самолет испытывает резкое возрастание лобового сопротивления, преодоление которого задерживает набор скоро-

сти, — неспеша объяснил Юрий Трофимович.

«Треугольничек» этот пилоты давно внесли в свои планы, и в тот день, используя последнюю весеннюю непогоду, они «распечатали» его первым броском Москва — Мурманск.

— Плечо в 1.600 километров пройдем за час семь минут, — еще на земле пообещал нам штурман Лев Степанович Сикачев, прочерчивая на карте прямую линию маршрута. Она пересекла Череповец, Онежское озеро и Кандалякш-

Рабочий рейс

— Скорость тысяча триста! — почти тут же сказал второй пилот Владислав Попов. Еяна произнес свое «хо-о-рошо...» — и потом: «А теперь уберем крылышки»...

Никаких перегрузок никто из нас не ощутил. В салоне снова стало тихо. Так, как было и в первых двух полетах на Ту-144, в которых мне довелось участвовать.

Во время одного из них на борту сверхзвукового мы долго беседовали с Генеральным конструктором, и Алексей Андреевич Туполев рассказывал, как в процессе испытания Ту-144 летчики и конструкторы скрупулезно изучали и изучают, совершенствуя при этом многие узлы машины.

сти, — неспеша объяснил Юрий Трофимович.

— Крылышки же наши уменьшают это возрастание сопротивления, и самолет легче и быстрее проходит звуковой барьер.

Беседа, он прислушивался к разговору пилотов, будто мы мчались не в семнадцати километрах над землей и не со скоростью в две тысячи двести километров в час, а тихонько плыли на обычном аэроплане по излетанному аэрофлотскому маршруту.

— Так у нас сегодня тоже обычный рабочий рейс по гражданским аэропортам, — напомнил Селиверстов.

— Сперва «опробуем» Мурманск, оттуда махнем в Киев. Закнем треугольничек в четыре тысячи девять-

скую губу Белого моря. Эту карту я снова увидел, когда прошел в кабину пилотов.

В левом кресле командира сидел Эдуард Еяна. Это он вместе с Михаилом Козловым и Владимиром Бендерным впервые в мире поднял в воздух пассажирскую сверхзвуковую машину.

В правом — Владислав Попов, летчик Аэрофлота, осваивающий воздушный транспорт недалекого будущего. До этого он также первым из гражданских летчиков сел за штурвал Ту-134, а сейчас вот поднялся еще на несколько ступеней выше.

{«Правда»}.

Окончание в следующем номере.



г. Свердловск, И-20
Редакция газеты
«Авиатор Урала»
Тел. 295—461.
295—496.

За редактора
В. ЧЕРНОВ.

НС 13303. Заказ № 9468.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий»,
Свердловск, проспект Ленина, 49.

Хроника

9 июля 1934 года вышел первый номер газеты «Крылья Урала», предшественницы нашей газеты «Авиатор Урала». Регулярно газета начала выходить во время Великой Отечественной войны, с 1942 года.