

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета издается
с 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 4 (5148)

8 ЯНВАРЯ 1974 г.

ВТОРНИК

Цена 2 коп.

ТРУЖЕНИКИ ГОРОДА И РАЙОНА ГОРЯЧО ОДОБРЯЮТ ОБРАЩЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС К ПАРТИИ, К СОВЕТСКОМУ НАРОДУ

РЕПОРТАЖ

ДЕЛОМ ОТВЕТИМ

Просторный клуб никелевого завода переполнен до отказа. После окончания трудового дня люди пришли сюда, чтобы принять участие в митинге, посвященном обсуждению Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу. На трибуне секретарь парткома Л. И. Мельников, который зачитывает Обращение.

«Успехи в экономическом и культурном строительстве в третьем году пятилетки—результат творческого труда всего советского народа, итог многогранной деятельности нашей ленинской партии, активной работы Советов, профсоюзов, комсомола, лично Генерального секретаря Центрального Комитета тов. Л. И. Брежнева. Положительные итоги 1973 года создают необходимые условия для более успешной работы в четвертом году пятилетки».

Слушая слова Обращения, невольно оглядываешься назад, мысленно представляя тот путь, что со всей страной прошел наш завод за такой короткий, казалось бы, срок,— за год.

Никельщикам есть чем гордиться! Именно чувством большой гордости за свой коллектив было проникнуто ответное выступление директора завода А. А. Ферштатера.

Годовой план предприятие выполнило 26 декабря. Ежегод-

но возрастает производительность труда на 7—8 процентов, постоянно снижаются затраты на 1 рубль товарной продукции. Дальнейшее совершенствование технологических процессов металлургии умело сочетают с огромным объемом строительных и культурно-оздоровительных работ. Потребовались большие усилия всего коллектива, чтобы в этом году закончить и пустить в эксплуатацию газоочистные сооружения.

Величавый монумент в честь героев боевой и трудовой славы воздвигнут на берегу пруда. Сделано это большей частью нашими руками, золотыми руками тружеников никелевого завода.

Не прекращается строительство жилья в микрорайоне Гавань. Буквально через несколько дней в новый дом въедут и отпразднуют новоселье десятки семей. Радостным будет новоселье в квартирах, сделанных своими руками. Надо было посмотреть, как самоотверженно трудились наши рабочие на строительстве нового дома. Можно с уверенностью сказать, что именно здесь со всей наглядностью проявилось новое отношение к труду—коммунистическое.

Первое место и переходящее Красное знамя явились наградой коллективу завода при подведении итогов Всесоюзного социалистического

соревнования за 9 месяцев 1973 года среди родственных предприятий. Это ли не признание наших успехов, большой аванс на будущее!

Сделано много, но сделать предстоит еще больше. Это и увеличение в три раза выпуска ферроникеля, строительство нового электропечного цеха и водовода, дальнейшее совершенствование лечебно-оздоровительного комплекса в Бобровке и сдача в эксплуатацию 70-квартирного жилого дома.

«Мы,—закончил свое выступление тов. Ферштатер,—не сомневаемся, что большинство наших планов реальны. Выполнение и перевыполнение заданий 1974 года будет иметь определяющее значение не только для успешного завершения этого года, но позволит создать значительный задел на 1975 год.

Горячо поддержали и полностью одобрили Обращение ЦК КПСС в своих выступлениях Г. В. Спирин—тракторист окса, А. Д. Петровых—слесарь РМЦ, Ю. П. Чепчугов—машинист электровоза. От лица своих коллективов они обратились ко всем собравшимся еще выше поднять знамя всенародного социалистического соревнования и своим самоотверженным ударным трудом обеспечить досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств на 1974 год.

Мастер плавильного цеха

О. И. Хохлов сообщил о блестящих успехах, которых достигшем году добился коллектив одного из основных цехов. Годовой план плавильщики выполнили 25 декабря. За год было сэкономлено свыше 12000 тонн руды, 5443 кокса, свыше 2000 тонн пирита и 22530 тонн известняка. Весомый вклад в общезаводскую копилку!

Особенно успешно трудились в этом, воистину замечательном году рабочие бригады № 3, которые 23 декабря начали выдавать сверхплановый металл при лучших технико-экономических показателях. Одного кокса было сэкономлено 2887 тонн. По итогам работы за три квартала 1973 года коллектив бригады занесен на заводскую Доску почета. Не менее напряженные социалистические обязательства передовики взяли на 1974 год.

В заключение митинга Ю. П. Хлебников зачитал проект встречного плана Режского никелевого завода, который явился действенным ответом на Обращение ЦК КПСС.

Металлурги единодушно заверили Родину, что и впредь готовы трудиться с полной отдачей, со всей ответственностью, мобилизуя все внутренние резервы для успешного завершения девятой пятилетки.

О. ИГОРЕВ,
рабкор.

СЛОВО СЕЛЯН

В красном уголке управления совхоза «Глинский» в минувшую пятницу собрались механизаторы, рабочие ремонтной мастерской, животноводы, специалисты, служащие хозяйства.

Митинг открыл секретарь парткома В. Д. Расторопов. Затем предоставил слово второму секретарю городского комитета партии В. А. Бабушкину, который зачитал Обращение

ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

С ответным словом выступили на митинге тракторист транспортного отряда Василий Стародумов, токарь ремонтной мастерской Юрий Калугин, бригадир Арамашковской молочно-товарной фермы Роман Чушев, ветсанитар Глинского отделения Вячеслав Бабкин. Они поддержали Обращение ЦК КПСС и заверили партию, что сделают все для досрочного выполнения планов четвертого, определяющего года девятой пятилетки.

Г. ШАМШУРИНА,
главный экономист совхоза
«Глинский».

таким было единодушное заявление тружеников совхоза имени Ворошилова на митинге, посвященном обсуждению Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Выступая на митинге, полево-

ОПРАВДАЕМ ДОВЕРИЕ

Обращение ЦК КПСС к нашему народу, к партии проникнуто доверием и заботой о рабочих и наших специалистах, о нас, женщинах-матерях.

Мы стремимся делом отвечать на эту заботу. Наш коллектив трикотажного цеха небольшой, но в социалистическом соревновании за достижение наилучших успехов в труде мы не уступаем и крупным коллективам. Так, в прошлом году мы брали обяза-

ды, животноводы и механизаторы хозяйства говорили о том, что не пожалеют сил, энергии для успешного претворения в жизнь решений XXIV съезда КПСС, планов девятой пятилетки, направленных на увеличение производства про-

дуктов земледелия и животноводства.

Ворошиловцы приняли социалистические обязательства на четвертый, определяющий год пятилетки.

Т. ЖОЛОВА,
вязальщица.

И. СТЕПАНОВ,
селькор.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Донецкая область. Екатерина Семеновна Нагиленко 11 лет работает в совхозе «Добропольский» Добропольского района. Триста тонн молока надоила она с начала девятой пятилетки.

За восемь месяцев этого года при обязательстве 3880 килограммов она получила от каждой из закрепленных за ней коров по 4300 килограммов молока.

У Екатерины Семеновны — двое детей, немало забот требует семья, и все же она находит время для общественной работы. Е. С. Нагиленко — член партийного комитета совхоза, депутат районного Совета.

За большие успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, передовой доярке недавно присвоено звание Героя Социалистического Труда.

На снимке: Е. С. Нагиленко.



На Алтае зима, но в Барнауле продолжают поступать огурцы, помидоры, всевозможная зелень и даже грибы. Овощи горожанам поставляют тепличный совхоз «Спутник».

Недавно собран первый урожай шампионьонов, выращенных в пленочной теплице. На снимке: Нина Попова вырастила шампионьоны. Фото В. Садчикова.

ИЗВЕЩЕНИЕ

10 января, в 17 часов, в здании горкома партии состоялся семинар политинформаторов.

ПЯТИЛЕТКУ ВЫПОЛНИМ УСПЕШНО

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ИЗ-ЗА БОЛЬШОГО ВИДЕТЬ МАЛОЕ

Совхоз имени Ворошилова славится у нас в районе добрыми делами, весомыми успехами в производстве продуктов земледелия и животноводства. Еще в ноябре ворошиловцы рапортовали Родине о досрочном выполнении годового государственного плана продажи государству молока, мяса и другой животноводческой продукции.

В коллективе совхоза выросло немало замечательных мастеров своего дела. Так, например, в минувшем году одна из лучших доярок хозяйства тов. Сидорова надоила более 4000 литров молока от коровы. Такого еще не было в истории хозяйства.

Отличных привесов добивается знатная телятница тов. Брюханова. Немало славных побед на счету коммуниста скотника Октябрьского отделения тов. Зобнина. Да имена всех передовиков производства совхоза невозможно назвать в небольшой корреспонденции. Только нынче многие из них получили правительственные награды — самая высокая оценка труда хлеборобов, животноводов. Это благодаря слаженности всего коллектива хозяйство из года в год работает рентабельно, а за три последних года его прибыль составила миллион рублей.

Приятно было слушать, когда на отчетно-выборном партийном собрании секретарь партийного комитета совхоза тов. Кукарцев называл имена передовиков, приводил в доказательство их отличного труда весомые цифры роста по всем отраслям. Приятно потому, что во все достижения вложен огромный труд коммунистов — этого авангардного звена на селе.

Партийная организация хозяйства в течение всего отчетного времени направляла деятельность коллектива на выполнение решений XXIV съезда партии по увеличению производства и продажи молока, мяса, яиц и продуктов земледелия. Коммунисты были запевалами социалистического соревнования во время стойлового содержания скота, в посевную кампанию и уборочную страду.

Вопросы производства постоянно были в центре внимания парткома, в особенности, когда дело касалось сезонных ра-

бот. Молнии, боевые листки, красный флаг в честь победителя — все это делается не без участия парткома.

Но, как говорят, придавая должное значение основным вопросам производственной деятельности, партком зачастую забывал о второстепенном. Ввиду коммунистам надо поставить тот факт, что за последние три года в хозяйстве не уменьшилось количество прогульщиков и потерянных дней. 290 нарушителей трудовой дисциплины допустили 1957 прогулов. Вот резерв, над которым стоит задуматься каждому работнику совхоза, и в первую очередь коммунистам.

И начинать надо с воспитательной работы в отделениях совхоза. Максимум внимания необходимо уделить третьему отделению, где каждый второй прогульщик. Не зря поэтому померкла, затерялась среди пьяниц былая слава октябрцев. И с надоями у них дела пошли под гору, и падеж молодняка крупного рогатого скота увеличился. А вся беда в том, что и управляющий отделением, и заведующая фермой опустили руки, не могут противостоять создавшимся трудностям в организации зимовки скота, в проведении ремонта техники. А ведь они коммунисты.

На самом низком уровне в Октябрьском идеологическая работа. До сих пор здесь не ввели в эксплуатацию сельский клуб. И на ферме редко читают лекции, проводят беседы. Политинформаторы — несчастные гости в ремонтных мастерских.

Мало внимания уделяет партком совхоза организации досуга рабочей молодежи. Вечерами юношам и девушкам негде провести время. Клуб в Черемисском так и не может наладить работу с населением. Нет самодеятельности, а главное — нет ее энтузиастов, некому организовать людей. Почему бы и тут не сказать коммунистам села веского слова.

Казалось бы, мелочи, не так уж важно — досуг, организация быта. В конечном же счете забвение этих вопросов порождает расхлябанность в коллективе, создает благоприятную почву для пьяниц — нарушителей трудовой дисциплины.

А. МОИСЕВА

Темой очередного заседания общественно-политического клуба, организованного лекторской группой и городским обществом «Знание», была «Борьба с преступностью и пьянством». На встрече с трудящимися присутствовали заместитель начальника милиции П. Ф. Старков, помощник прокурора А. А. Выборнов, судья Н. С. Кислицына, старший автоинспектор А. С. Закомалдин.

То, что собравшихся в зале действительно волновала названная проблема, подтверждалось активностью слушателей. Множество самых различных вопросов было задано лекторам, например, какая ведется борьба с тунеядцами, состояли ли они на учете; как пресекаются квартирные хулиганства и другие.

После ответов на вопросы П. Ф. Старков рассказал присутствующим о состоянии преступности в городе и районе и о мерах борьбы с ней. Помощник прокурора тов. Выборнов посвятил свое выступление борьбе с детской преступностью, Н. С. Кислицына

НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ КЛУБА

остановилась на вопросах брака и семьи, борьбы с мелким хулиганством.

В заключение выступили участники встречи и внесли ряд предложений, которые должны улучшить порядок в городе. Б. А. Карташов предложил, чтобы дружинники дежурили не только по субботам и воскресеньям, а каждый вечер обязательно бывали на неблагополучных участках, особенно на окраинах города.

В. П. Сергеева внесла предложение через уличные комитеты организовать дежурство взрослых по борьбе с детской безнадзорностью. Директор городского Дома культуры П. Г. Белоусов просил, чтобы

дружинники организовали постоянное дежурство в Доме культуры, особенно в субботу и воскресенье. В эти дни некоторые юноши приходят на танцы в чересчур «веселом» состоянии, и вместо веселья иногда получается нечто противоположное. А дежурные милиции даже на вызов не всегда могут выехать. Кроме того, П. Г. Белоусов высказал претензии и к секретарям комитетов комсомола, к работникам горкома ВЛКСМ, которые никогда не заглядывают в Дом культуры, особенно на вечера отдыха, не знают, чем занимается молодежь, как она ведет себя в общественных местах.

Заседание общественно-политического клуба получилось очень интересным и содержательным. Присутствующие просили чаще проводить подобные встречи по различным вопросам права. А по окончании заседания участники просмотрели документальные фильмы.

М. МЯГКОВА,
ответственный секретарь общества «Знание».

Правофланговые пятилетки



Почти все девушки живут в одном общежитии. Они и работают, и отдыхают вместе.

На верхнем снимке: еще несколько штрихов и... добро пожаловать, новоселы!

На нижнем снимке: на концерте всей бригадой.

Фото В. Садчикова.

Алтайский край. Бригада отделочников с Барнаульского домостроительного комбината, которой руководит Раиса Юркова, по праву считается одной из лучших на Алтае. Этот дружный молодежный коллектив коммунистического труда досрочно выполнил план трех лет пятилетки.

В бригаде 50 человек. Опытные мастера шефствуют над новенькими. «Научился сам — помоги товарищу!» — таков девиз передового коллектива, секрет его успехов.



ОТДЫХАТЬ надо уметь. Не зря говорится в русской пословице «делу — время, потехе — час». За час многого не организуешь, если заранее не продумать отдых, чтобы был он интересным и полезным.

Все-таки главное для проведения свободного времени именно эти два качества: интересность и полезность. Как человек отдохнет, так он потом и поработает. А для молодых отдых, хорошие развлечения, оставляющие массу впечатлений, — особенно важны. Почему часто получается так: на производстве парнишка чуть ли не две нормы выдает за смену. Но вот рабочий день подошел к концу, выходят ребята веселой гурьбой из проходной, и как рукой снимает веселье: чем заняться вечером?

А занятий для вечера — неисчерпаемое множество. Даже та же художественная самодеятельность. Конечно, когда она не ради галочки,

а для самовыражения каждого, кто дружен со сценой, кто доброй песней, веселой шуткой может поднять настроение пришедших на концерт. Как часто сейчас художественная самодеятельность становится каким-то что ли бичом юных и энергичных. В хор — не затащишь, в эстрадный еще куда ни шло, если как раз идет подготовительная кампания к празднику, смотру и т. д. Агитбригады только на посевную и уборочную, будто на родном предприятии нет недостатков, которые необходимо высмеять, нет отличных рабочих, героев труда, о которых и для которых совсем не грех спеть хорошую песню.

В стране живы добрые традиции снеблужников, все

больше молодых увлекают огневые, задиристые программы агитбригад. В нашем городе комсомольские агитки созданы на большинстве предприятий. выезжают они к селянам с концертами. По праву наибольшим авторитетом пользуются коллективы автопредприятия, швейной фабрики, никелевого завода.

Об отдыхе молодежи, о полезной занятости свободного времени можно говорить на примере никелевого завода. Здесь комсомольская организация наряду с вопросами социализации, учебы, шефской и спортивной работы уделяет большое внимание отдыху, создавая его великое значение. Решающий год пятилетки — 1973 — не только

упорным трудом запомнится. Участники художественной самодеятельности подготовили и показали несколько десятков концертов, 25 из них — в подшефном совхозе. Много раз эстрадный оркестр никельщиков выступал на проводимых в клубе вечерах, школе № 10, школе с. Липовского. 40 летних вечеров танца на «Поплавке» обслуживал также оркестр.

В клубе завода работают кружки хоровой, вокальной, эстрадной, вокально-эстрадной, танцевальной, ансамбль народных инструментов, в них участвует основная масса молодежи. Всему городу известны имена заводских артистов В. Хиневича, Л. Пушкаревой, В. Каунова, Р.

Ермакова, И. Ярославцевой и других.

Недаром два года никельщики выходят победителями традиционного городского фестиваля «Молодые голоса».

Комитет комсомола старается каждому молодому рабочему, комсомольцу предоставить возможность провести очередной отпуск наиболее интересно. Многие в прошлом году побывали на курортах, в туристических поездках, санатории-профилактории «Металлург».

Четвертый год пятилетки начинается. Работы предстоит много, работать надо еще лучше. Корректируя планы на новый год, комитеты комсомола должны еще раз серьезно продумать не только свои трудовые задания и обязательства, но и отдых молодежи. Это одно из главных условий успешного выполнения пятилетнего плана.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

Комсомольская жизнь ПОТЕХЕ — ЧАС...

30 октября, а затем 10 ноября в газете «Правда коммунизма» под рубрикой «Острым пером» резко критиковались руководители Арамашковского и Сохареvского отделений совхоза «Глинский», где безобразно относятся к использованию кормов. В материалах приводились конкретные факты, назывались конкретные виновники. Хотелось верить, что в хозяйстве незамедлительно отреагируют на критику газеты.

Однако факты говорят о другом. В совхозе «Глинский» по-прежнему не берегут корма. Возьмем опять же Арамашковское отделение. Здесь перерасходовали 150 центнеров сена, 800 силоса, 1013 центнеров турнепса, а солому вообще не учитывали. Как и раньше, скотники устилают соломой дороги, топчут ее лошадьми, санями, смешивают со снегом и навозом.

Но ведь на ферме есть фуражир. С начала зимовки эту беспокойную работу поручили Илье Антоновичу Манькову. Пенсионер деятельно начал наводить порядок, а когда скотники не подчинились, обращался за помощью к управляющему М. С. Сабирову, писал док-

Возвращаясь к напечатанному МЕРЫ НЕ ПРИНЯТЫ

ладные, более того, вызывал на ферму главного зоотехника совхоза И. Г. Михалева и автора этих строк.

С участием бригадира А. Р. Чушева провели собрание скотников, где вели обстоятельный разговор об отношении к кормам. Казалось, договорились обо всем, но уже на следующий день Илья Антонович вынужден был доложить, что безобразия продолжают. Вскоре появилась заметка в городской газете. Вместо того, чтобы поддержать Илью Антоновича в его добром стремлении сохранить корма, Михаил Сабирович, управляющий отделением, принял «мудрое» решение, освободился от беспокойного фуражира. На его место назначили Аркадия Лукича Болотова. Два месяца он работает, и нет ни докладных, ни жалоб, а цифры перерасхода кормов растут.

Безхозяйственно относятся

к кормам и сохареvцы. В частности, вправо от дороги на Арамашковское стоят зароды горохо-овсяной смеси. До трети стога скотники оставляют в снегу. Знает об этом управляющий тов. Фарносов, но не спрашивает с виновных. По скромным подсчетам, потеряно более 100 центнеров отличного белкового корма.

Подобное отношение к кормам можно встретить всюду. Это наблюдается в каждом отделении, на каждой ферме. Даже оцепковцы, которые прежде славилась своей рачительностью, и те перерасходовали 600 центнеров соломы и 156 центнеров сена. Здесь солому использовали даже на подстилку скоту.

Факты безхозяйственного отношения к кормам в совхозе «Глинский» стали возможны потому, что партком слабо контролирует ход зимовки скота на фермах. Редакция до сих пор не

получила ответа на корреспонденции «Беспорядки на ферме», «Корма надо беречь», на рейдовый материал по Глинской молочнотоварной ферме. Критические выступления не обсуждены, меры к виновным не приняты, а если и приняты, то редакции об этом не сообщено. Практически получается, что партком стал на путь зажима критики, замалчивания критических выступлений газеты.

В. КАСЯКИН.



Александр Кузьмич Колотов, Николай Петрович Коровин и Михаил Иванович Половинкин—механизаторы совхоза имени Ворошилова. А. К. Колотов работает трактористом в картофелеводческом звене первого отделения совхоза. Значительно больше, чем записано в обязательствах, собрал это звено картофеля в 1973 году.

Н. П. Коровин тоже тракторист. Все лето и до середины октября он обеспечивал витаминно-травяную сушилку зеленой массой.

Не отстает в труде от старших товарищей и молодой комбайнер второго отделения совхоза комсомолец М. И. Половинкин. В 1973 году он намолотил 5660 центнеров зерна.

На снимке: А. К. Колотов, Н. П. Коровин, М. И. Половинкин.

Фото В. Сергеева.

КРУГЛЫЙ СТОЛ РЕДАКЦИИ

радиовещание при оглашении итогов соревнования—это хорошо. Но ведь не везде есть такая возможность. У нас, в пассажирской автоколонне, например, шоферы работают по скользящему графику и основное время находятся не в

нующий момент в жизни.

Безусловно, стимулами в соревновании являются моральные и материальные поощрения. Моральные—это награждение переходящими знаменами, вымпелами, грамотами, занесение фотографий передовиков на доски почета, фамилий их—в книги почета. Но только ли это? Ведь вручение путевок в дом отдыха или сз-

Повсюду: на заводах и фабриках, на стройках и в совхозах—возрос интерес к социалистическому соревнованию. И это, пожалуй, закономерно. Ведь соревнование—подлинно могучий ускоритель нашей экономики. Умело организованное, оно влияет на рост производительности труда и повышение эффективности производства. Но резервы соревнования еще далеко не исчерпаны. Своими мыслями об улучшении действенности соревнования мы попросили поделиться Иду Дмитриевну Сычеву, инженера леспромхоза треста «Свердхимлесзаг», Марию Ивановну Худякову, начальницу плано-производственного отдела УПП ВОС, Николая Степановича Чепчугова, шофера автотранспортного предприятия, Римму Петровну Ясашных, вязальщицу трикотажного цеха фабрики бытового обслуживания.

**ЗАСЛОН ФОРМАЛИЗМУ
И Д. СЫЧЕВА,**
инженер леспромхоза треста
«Свердхимлесзаг»:

— Основа основ соревнования—социалистические обязательства, продуманные, подтвержденные экономическими расчетами. По ним должны сверяться свои дела соревнующиеся, к достижению их они должны стремиться. А где к составлению обязательств подходят формально, там и настоящего трудового соперничества нет. Так, например, получилось в прошлом году у нас в леспромхозе. Обязательства лесопунктов не увязывались с обязательствами участков, а те, в свою очередь, с индивидуальными. За повышение выхода живицы на карру у нас не боролся ни один из подсонных участков, хотя это весьма важный пункт соц-обязательства леспромхоза. В итоге выход живицы на карру ниже планового. Государству недодали тонны ценного химического сырья. В обязательствах всего лишь четырех участков есть пункты по достижению планового числа обходов, и ни один коллектив не включил в них борьбу за экономию сырья и материалов, а также внедрение рацпредложений и изобретений. А это ли не главные моменты в соревновании?

Очень плохо, что некоторые обязательства не обосновываются экономически. Например, коллектив Озерского лесопункта решил в 1973 году напилить сверх плана 40 кубических метров древесины. А если взять индивидуальные обязательства рабочих, то этот показатель составляет 160 кубометров. Напилено же сверх плана 123 кубометра леса. А вот еще наглядный пример того, что

КАК ПОВЫСИТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ?

обязательства берутся «с толка». В Тепло-Ключевском лесопункте рабочие по своим индивидуальным обязательствам решили заготовить осмолы на 9,5 тысячи кубометра больше плана. А коллективы участков вместе—всего лишь на одну тысячу кубометров, коллектив же лесопункта—на 750 кубометров. А фактически план по заготовке осмолы был перевыполнен на 2049 кубометров. Совершенно непонятно, почему коллектив лесопункта в целом берет обязательства ниже, чем участки.

И такие факты не единичны, когда обязательства берутся вне связи с возможностями непосредственных их исполнителей и без достаточного анализа.

Наступил четвертый год пятилетки. Время подводить итоги прошедшего года и брать рубежи на новый. Безусловно, при их определении нужно учесть уроки прошлого и исходить из достигнутого. Обязательства должны быть напряженными, по-настоящему зовущими к достижению максимальных результатов труда за счет изыскания резервов производства.

**СИЛА—В ГЛАСНОСТИ
М. И. ХУДЯКОВА,**
начальник плано-производственного отдела УПП ВОС:
— Любые, даже самые хорошие условия соревнования и обязательства без тщательного контроля за их выполнением не дадут положительного результата. Поэтому сле-

дить за ходом трудового соперничества нужно ежемесячно. А еще действеннее будет оно, если итоги подводить ежедневно и оглашать их по радиовещанию, которое есть почти на каждом предприятии. Если рабочий будет знать, что вчера его сосед работал лучше, чем он, то неужели завтра он будет трудиться с прохладцей? И правильно было бы не просто констатировать итоги выполнения сменных заданий,

а анализировать, почему одни впереди, а другие отстают, почему в одинаковых условиях у одних дело спорится, а другие не справляются с нормой. То есть подход к подведению итогов должен быть тоже творческим. Иначе формализма в соревновании не избежать. Регулярное подведение итогов, обеспечение гласности их и сравнимости—все это поднимает дух соперничества, личной инициативы трудящихся.

Итоги соревнования между участками подводятся у нас ежеквартально. Местком профсоюз присуждает три призовых места среди соревнующихся. Первое место в прошлом году никому не присуждалось, хотя и по производственным показателям были претенденты на него. Но ведь при подведении итогов учитываются и другие факторы: трудовая дисциплина, общественная работа и так далее. Так что добиться первого места весьма и весьма трудно.

Результаты соревнования предаются гласности у нас и через доску показателей. На ней регулярно показываем выпуск валовой продукции, выработку, реализацию, себестоимость. Таким образом, весь коллектив в курсе производственных успехов. Каждый может сравнить результаты работы своего и соседнего участка.

Н. С. ЧЕПЧУГОВ,
шофер автопредприятия:
— Конечно, использовать

гареже, а на линии. Так что самое приемлемое у нас—заполнять ежедневно доску показателей, которая вывешена на самом бойком месте—у входа в диспетчерскую. Приходят водители на смену или идут с работы, задерживаются на минутку около доски показателей—и уже знают, чья бригада впереди, чья отстает. В отстающих ходить никому не хочется, вот и стараются они догнать передовиков. В общем, доска показателей—своего рода моральный стимул к труду. Но однажды ушла в отпуск работница, заполнявшая ее, и пропала гласность соревнования. На календаре был декабрь, а показатели висели за 13 ноября. Вот тебе и оперативное подведение итогов. Правда, сейчас дело поправилось—доска показателей снова заполняется, снова у рабочих возник интерес к ней.

**СТИМУЛЫ К ТВОРЧЕСТВУ
Р. П. ЯСАШНЫХ,**
вязальщица трикотажного цеха
фабрики бытового
обслуживания:

— При подведении итогов соревнования важно не только определить победителя, нужно подумать, как сказать ему «спасибо» за отличный труд, чтобы он запомнил этот вол-

Вот и состоялся большой, важный разговор о соревновании. Высказаны мнения о повышении его действенности. Все в основном сошлось на том, что главное в трудовом соперничестве—своевременная проверка обязательств, обеспечение гласности и сравнимости результатов, умелое сочетание морального и материального стимулирования. Соревнование—большое общее дело всех и каждого.

