

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета издается
с 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 153 (5143)

27 ДЕКАБРЯ 1973 г.

ЧЕТВЕРГ

Цена 2 коп.

На финише — третий, решающий

С НОВЫМ ГОДОМ, РАБОТНИКИ ПРИЛАВКА!

В обеденный перерыв 25 декабря сотрудники планового отдела Режевского торгового колледжа в течение года. Почему такая спешка? По предварительным подсчетам, в первую половину вторника торг должен был выполнить годовой план.

И плановики не ошиблись: 182 работника прилавка 32 магазинов торгового колледжа встретили Новый год на шесть с половиной дней раньше, чем требует календарь. За 11 месяцев этого года по сравнению с соответствующим периодом прошлого продано товаров режевлянам на 990,1 тысячи рублей больше. За оставшееся время работники торгового колледжа надеются продать товаров еще на 230 тыс. руб. Тогда в течение третьего, решающего года пятилетки режевляне истратят на покупки 15750000 рублей.

Весомая цифра. Она говорит о многом. А главное — о том, что с каждым годом улучшается материальное благосостояние режевлян, что повышается их жизненный уровень.

С. БАЖЕНОВА,
начальник планового
отдела торгового колледжа.

Обязательства выполнили

Тракторный отряд совхоза «Глинский» брал обязательство вывезти на поля в четвертом квартале этого года 15 тыс. т перегноя. Уже сейчас можно сказать, что механизаторы сдержали слово. На 27 декабря они доставили на поля почти 15 тысяч тонн навоза.

Успешная работа зависит от хорошей организации труда. Ежедневно на погрузке органики используются механическая лопата и экскаватор, вывозится на поля 400—500 тонн навоза.

Это не предел для механизаторов, так как часто трактора используются на вывозке минеральных удобрений, каменного угля, стройматериалов. В целом отряд уже давно перекрыл квартальное задание по перевозкам.

В ближайшие дни механизаторам будет вручена премия за досрочное выполнение задания.

В. ШАМШУРИН,

председатель рабочкома совхоза «Глинский».

План — к 25 декабря

Лучше прошлогоднего работает коллектив фабрики бытового обслуживания. Если в 1972 году он выполнил задание по бытовым услугам на 94 процента, то нынче план завершен уже 25 декабря. Социалистические обязательства по досрочному выполнению государственного плана перекрыты на три дня. Успехов добились бригады индивидуального пошива одежды, вязки трикотажных изделий, ремонта бытовых приборов и других видов бытовых услуг. Неблагополучно обстоят дела с ремонтом обуви. Парикмахерские услуги пока что тоже отстают от планируемых. Благополучно складывается на улучшении работы фабрики со-

циалистическое соревнование, организованное между бытовыми комбинатами. По итогам первых двух месяцев лидировал коллектив быткомбината № 1 (ул. Трудовая). В третьем квартале первенство в соревновании завоевал коллектив быткомбината № 2 (пос. Быстринский), ему присуждено переходящее Красное знамя.

Повышению эффективности производства и улучшению культурного обслуживания населения способствовало внедрение оргтехмероприятий, механизация трудоемких операций, повышение квалификации рабочих.

Г. КОСТЫЛЕВА.



Леонид Иванович Останин работает бригадиром шихтовщиков электропечного отделения плавильного цеха никелевого завода. От слаженности бригады, оперативности руководства ею зависит производственный успех. Бригадир Л. И. Останин прекрасно понимает это. Стараются так организовать работу, чтобы по вине шихтовщиков не было задержек в технологическом цикле.

Не раз ему присваивали высокое звание «Лучший по профессии». Добросовестное отношение к работе — характерная черта для Леонида Ивановича. Передовика производства уважают в коллективе, не случайно поэтому товарищи по работе выбрали Л. И. Останина проформом.

На снимке: Л. И. Останин.
Фото В. Сергеева.

У наших соседей На два месяца раньше

Артемовский. По-ударному трудится в третьем году девятой пятилетки коллектив Зауральской геологоразведочной экспедиции. Годовой план по механическому колонковому бурению выполнен на два месяца раньше срока — пробурено свыше 89 тысяч погонных метров. Перевыполнили задания Баженовская, Режевская и Богдановичская геологопоисковые партии, которыми руководят Савватей Кокшаров, Михаил Васильев и Алексей Потороев.

З. МИФТАХОВА,
начальник планового отдела.

Шахтерская ёлка

Артемовский. Добычный участок № 2 шахты Буланаш 4, руководимый Иваном Леонтьевичем Красниковым, 30 ноября выполнил годовую программу добычи угля. На его счету уже 10500 тонн сверхпланового угля, добытого с начала года.

Дружному коллективу участка вручены Почетная грамота шахтоуправления «Егоршинское» и денежная премия. На участке по доброй традиции давно заветилась новогодняя елка.

Коллектив на месяц раньше вступил в четвертый год пятилетки.

С. ПОСТОВОЙ,
участковый
горный нормировщик.

Есть трехлетний!

Невьянск. Коллектив цементного завода досрочно завершил трехлетнее задание по реализации продукции.

Смена помольщиков, которой руководит мастер Д. И. Нефедов, 14 декабря начала выпускать цемент в счет встречного плана, принятого на четвертый год пятилетки.

Лучше, чем в прошлом году

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Коллектив ленинградского научно-производственного объединения «Позитрон» — один из инициаторов соревнования среди ведущих предприятий города за ускорение научно-технического прогресса. На предприятиях фирмы прове-

дена большая работа по реконструкции и дальнейшему совершенствованию технологических процессов.

С начала пятилетки объем продукции увеличился в полтора раза. Ученые и конструкторы разработали десятки новых образцов приборов,

технологического оборудования. Десяти изделиям присвоен государственный Знак качества.

На снимке: (слева) новая модель портативного телевизора «Ригонда М» с экраном 23 сантиметра по диагонали. Фото М. Блохина.

На Мурманском рыбокомбинате проводится большая работа по реконструкции, техническому перевооружению цехов. За три неполных года 9-й пятилетки здесь введены в эксплуатацию механизированный цех по обработке соленой рыбы, линия для резки блоков мороженого филе, построен высокомеханизированный филейный цех.

По сравнению с началом пятилетки комбинат сейчас производит значительно больше рыбной кулинарии и консервов, выпуск балыков увели-

чился более чем на 30 процентов, вяленой рыбы — в три раза.

Коллектив предприятия выдвинул на 1974 год встречный план, в котором намечено выпустить пищевой рыбной продукции на 52,4 тысячи центнеров больше, чем предусмотрено заданием.

На снимке: в цехе мелкой расфасовки филе холодильного завода № 2. Производительность этого участка — 40 тонн филе в сутки.

Фото С. Майстермана.



ВЫВЕСТИ СОВХОЗ ИЗ ПРОРЫВА

Отчетно-выборное собрание партийной организации совхоза «Режевский» прошло активно. Все коммунисты, выступавшие в прениях по отчетному докладу секретаря парткома В. Я. Назарова, были весьма обеспокоены создавшейся обстановкой в хозяйстве. Совхоз получил в 1973 году самый низкий урожай зерновых в районе, не справляется с планом продажи молока государству, имеет неудовлетворительные показатели в развитии овощеводства.

В чем дело? Почему совхоз вот уже на протяжении последних пяти лет от хозяйственной деятельности считает только убытки?

— От того, как работает партийный комитет, насколько принципиально он ставит и решает вопросы перспективного развития производства, — сказал управляющий Соколовским отделением В. Г. Минеев, — зависят наши успехи. Если нет этих успехов, то, стало быть, партийная организация не сумела мобилизовать коммунистов, весь коллектив совхоза на преодоление трудностей. Именно так произошло в отделениях и на фермах нашего хозяйства. Мы проводим партийные собрания, выносим хорошие решения, а дальше — хоть трава не расти: партком не желает заниматься организаторской деятельностью, не воспитывает у коммунистов чувство ответственности за порученное дело.

Эту же мысль подчеркнул старейший коммунист К. Г. Першин. Совхоз «Режевский», говорил он, находится в глубоком прорыве. Казалось бы, в этих условиях партком моби-

лизует все силы для того, чтобы ликвидировать его, этот прорыв. Увы, так не случилось. Партком работает сам по себе, не опирается на общественные организации, не приводит их в действие. В результате массово-политическая работа пущена на самотек. В отделениях совхоза редко читаются лекции, занятия в системе партийной учебы проходят неорганизованно, часто срываются. В совхозе немало передовиков, а их опыт работы никто не обобщает и не распространяет.

Коммунисты В. А. Бачинин, П. М. Петровых, В. Г. Ярославцев, Г. И. Ощепков критиковали партком за плохую работу с молодежью, за невнимание к нуждам хлеборобов и животноводов.

Второй секретарь горкома партии В. А. Бабушкин, принявший участие в работе партсобрания, указал, что партком мало занимается индивидуальным отбором лучшей части совхозных рабочих в партию. В результате партийная организация не растет, мало коммунистов работает непосредственно в сфере материального производства, они слабо влияют на состояние дел на фермах, в бригадах и отделениях.

Новому составу парткома, подчеркнул тов. Бабушкин, надо вплотную заняться ростом рядов совхозной партийной организации, усилить свое влияние на состояние дел на фермах и в бригадах.

Партийный комитет, спе-

циалисты совхоза не уделяют внимания решению перспективных вопросов развития как полеводства, так и животноводства. Многие провалы в работе совхоза были вызваны тем, что хозяйственные руководители без серьезной подготовки резко меняли технологию и распорядок дня на том или ином участке совхозного производства. Так, на молочнотоварных фермах была введена двухкратная дойка коров, введена без серьезного обоснования. Результат — резко снизилась продуктивность дойного стада.

Плохо работает в совхозе инженерная служба, она не занимается комплексной механизацией животноводческих ферм, трудоемких процессов производства, а партком мало предъявляет к ней требовательности. В итоге даже имеющиеся механизмы на фермах часто выходят из строя, простаивают.

У коммунистов совхоза «Режевский» есть все условия возможности вывести хозяйство из прорыва. Именно этой задаче в основном были посвящены все предложения коммунистов, эту же цель преследует и постановление отчетно-выборного партийного собрания. Теперь дело за партийным комитетом, которому необходимо мобилизовать коммунистов, всех труженников совхоза на выполнение заданий и социалистических обязательств 1974 года.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Партийная жизнь

КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДСТВО

В 1973 году все цехи, смены и участки нашего предприятия приняли социалистические обязательства, направленные на успешное выполнение заданий решающего года девятой пятилетки. Развернулось широкое соревнование за коммунистический труд. Уже 158 человек — рабочих, служащих, инженерно-технических работников УПП ВОС, из них 22 коммуниста, — завоевали почетное звание ударников коммунистического труда, а более шестидесяти соревнуются за него. Есть у нас и коллектив коммунистического труда — это бригада паяльщиков. С такой армией передовиков не случайны производственные успехи. Предприятие ныне справляется с выполнением технико-экономических показателей.

Наша партийная организация оказывает постоянную практическую помощь администрации в мобилизации коллектива на выполнение плановых заданий. Огромное внимание уделяется улучшению использования резервов производства, усиленному режиму экономии на предприятии. Например, в этом году сняли с производства металлическую банку и увеличили выпуск автопроводов, а это положительно сказалось на производстве валовой продукции — по сравнению с прошлым годом рост составил 202 тысячи рублей. Большую экономию дают предпринятые внедрение планов НОТ и механизация производственных процессов. Но резервы производства еще есть, и немалые. Взять хотя бы использование рабочего времени. Ведь не секрет, что рабочие допускают прогулы, что простаивает оборудование люди

находятся в отпусках без содержания. Даже при всем этом коллектив ежемесячно справляется с заданием.

С нарушителями трудовой дисциплины ведется постоянная работа. Их обсуждают на сменных и цеховых собраниях, товарищеском суде, на заседаниях местного профсоюза, профилактической группы, партбюро.

Почему я говорю об отрицательных сторонах жизни в УПП ВОС? Потому, что главное в работе партийной организации — успех производства. Для этого развернуто соцсоревнование, для этого коммунисты и беспартийные занимаются в системе экономической учебы. Успехи на производстве — это ведь и личные успехи, они рождают в человеке рабочую гордость, чувство коллективизма. Но для этого приходится немало потрудиться, и в первую очередь коммунистам, призванным своим высоким званием партийца быть примером в труде и в быту.

За отчетный период — с ноября 1972 года по ноябрь нынешнего мы провели 30 заседаний партбюро. Партсобрания собирались ежемесячно. И почти каждое посвящалось улучшению производственных дел. Например, ставились такие вопросы, как экономическая учеба кадров предприятия, организация труда, качество выпускаемой продукции, дисциплина коммунистов, работа по НОТ и другие.

Разработке и составлению планов научной организации труда партийное бюро всегда уделяло должное внимание, комиссия из 5 человек под председательством К. И. Земерова осуществляла партий-

ный контроль над этим. Местная газета уже сообщала недавно, что Режевское учебно-производственное предприятие ВОС завоевало в третьем квартале 1973 года второе место в области по рационализации. Условно-годовая экономия от внедрения рацпредложений, оргтехмероприятий и планов НОТ составила более 17 тыс. рублей. Среди рационализаторов есть и коммунисты, как, например, тов. Черемных, которые активно и плодотворно работают над улучшением производства.

С каждым годом процент брака в выпускаемой продукции уменьшается. Но радоваться рано, нужно свести брак на нет. Очень неприятно получать телеграммы с отрицательной оценкой выпускаемой продукции. Получив такую телеграмму с Ташкентского тракторного завода, мы собрали партбюро, чтобы разобраться, что послужило причиной поставки заказчику некачественной продукции. Оказывается, работники ОТК не всегда серьезно относятся к проверке готовых изделий, не предъявляют должных требований к соблюдению технологии, ГОСТов. Мастера, начальники цехов, инженерно-технические работники, несущие ответственность за качество выпускаемой продукции, не уделяют этому вопросу должного внимания.

Исправить это положение не так уж трудно, просто каждому на своем рабочем месте нужно с наибольшей ответственностью относиться к порученному делу. Сейчас долг каждого рабочего, каждого коммуниста — выпускать продукции больше, с наименьшими затратами, с наилучшим качеством. Это главная задача пятилетки, главная задача коммунистов.

Т. ПУТИЛОВА,
секретарь парторганизации
УПП ВОС.

Комсомольская жизнь ПРОВОЖАЯ ГОД НЫНЕШНИЙ

Кончается год. В последние дни принято итожить пережитое. Это хорошо. Оглянешься назад — и сразу видишь ошибки и видишь удачи. Новые планы поэтому строишь не с потолка, на собственном опыте.

Но накануне Нового года хочется вспомнить хорошее. Ведь есть у нас замечательные ребята, комсомольцы, которыми гордится комсомольская организация, весь совхоз.

Работает на Глинской ферме доярка Тамара Маркова. Можно сказать, Новый год она уже встретила. Годовой план по надою молока от группы закрепленных за ней первотелок Тамара выполнила за одиннадцать месяцев. А Любовь Бачинина, доярка Арамашковской фермы, за 11 месяцев даже перевыполнила взятые ею годовые обязательства на 10 процентов.

По итогам работы в 1973 году двенадцати рабочим нашего совхоза было подтверждено звание «Ударника коммунистического труда», а десяти присвоено вновь. В основном — молодым механизаторам из транспортного отряда. Отлично потрудились ребята на уборочной, и осенью этого года комсомольской группе транспортного отряда был вручен вымпел Центрального Комитета ВЛКСМ, как победителю в социалистическом соревновании «Жатва-73». Звание и вымпел «Лучшего комбайнера» присвоено Николаю Кузьминых.

Во время уборочной он скошил в валки хлеба на площади в 252 га, обмолотил 67 га, более семисот центнеров намолотил зерна. А молодой комбайнер Арамашковской отделения Владимир Бачинин помогал убирать урожай на Волгоградской земле — 4800 центнеров зерна намолотил! Возвратился домой, на уборочной

в совхозе дал еще три тысячи центнеров зерна, а завершилась уборка в «Глинском» — вместе с другими поехал на помощь в Нижне-Сергинский район.

Там, где гудели в осеннюю непогоду комбайны, сейчас лежит пушистым мехом белый снег. Другой работой заняты молодые механизаторы — готовят технику к весне, подвозят корма к фермам, — дел всегда достаточно. А в свободное время комсомольцы-вожатые спешат к своим подшефным в школу, чтобы помочь им увидеть романтику в сельских буднях, пробудить у мальчишек и девчонок любовь к сельским профессиям. Чтобы лучше руководить шефской работой, назначили в комитете ответственного — Сергея Петровых. Он коммунист, тракторист транспортного отряда. Правда, мы только троих комсомольцев пока направили в Глинскую школу, но взяли они за дело с желанием, помогли провести классные часы, а Анатолий Новиков, тоже коммунист, токарь машинно-тракторной мастерской, провел с десятиклассниками экскурсию в МТМ.

Самодельные артисты — члены агитбригады, — тоже могут записать год прошедший себе в актив. Агитбригада дала концерты во всех отделениях совхоза. А в прошлом месяце участвовала в зональном смотре и заняла 3-е место.

Кончается год... Теперь видишь, как много все-таки принес он хорошего. А наступающий должен быть еще лучше. Дел-то впереди еще очень много, если за каждое взяться, да как следует, с огоньком, то и успехов будет — много!

Н. ПИНАЕВА,
секретарь комитета ВЛКСМ
совхоза «Глинский».



Четверть века проработала бухгалтером в Режевском молокозаводе Римма Васильевна Ломакова. Добросовестно выполняла свои обязанности, Римма Васильевна Ломакова активно участвует в общественной жизни коллектива. Все эти годы она — бессменный председатель кассы взаимопомощи. На снимке: Р. В. Ломакова. Фото В. Сергеева.



Галина Ивановна Черепанова и Галина Степановна Богатырева, которых вы видите на снимке, доярки совхоза имени Ворошилова. За трудовые успехи в третьем, решающем году пятилетки обе получили правительственные награды. Первая — орден «Знак Почета», вторая — медаль «За трудовую доблесть».

Фото В. Сергеева.

САМЫЙ ТЕПЛЫЙ АВТОБУС

«Ваш автобус — самый теплый». Таких отзывов немало в путевом журнале шоферов-испытателей Курганского автобусного завода А. Соколова и Ф. Бурнашова. Более двух месяцев они обкатывали на дорогах Якутии новую 21-местную машину зауральской марки «КАВЗ-685».

Курганский завод — главный в стране поставщик автобусов проселочного типа, которые обслуживают местные, внутрирайонные линии. За полтора десятилетия своего существования он уже отправил во все союзные республики около ста тысяч таких машин.

В социалистических обязательствах третьего года пятилетки курганцы красной строкой выделили пункт о завершении перехода на серийную сборку усовершенствованных автобусов «КАВЗ-685». В отличие от ранее выпускавшихся моделей их кузов на теплоизоляционной «подкладке», а салон оборудован калориферными отопителями, способными поддерживать тепло даже на стоянках. После придирчивых государственных испытаний модернизированный «вездеход» успешно внедрен на конвейер.

С конвейера предприятия будет ежегодно сходиться 8 тысяч модернизированных автобусов.

Н. СЯЖКИН,
корр. ТАСС.

ПОСВЯЩЕНИЕ В ПРОДАВЦЫ

Под таким девизом 21 декабря прошел вечер в Режевском смешанном торге. За круглым столом собрались кадровые работники сферы обслуживания, отдавшие этому делу более 10—15 лет, и молодые продавцы, только что закончившие училище.

Ветераны — наша гордость, наша слава. Многие из них за успехи в труде получили заслуженные награды. Знаками «Отличник советской торговли» награждены М. П. Метальникова, Н. В. Крупнова, А. К. Михайлова, З. А. Ломакова, Е. А. Жилляк. С рассильной начинала свою биографию торговый работник Л. И. Ждановских. И вот уже 16 лет она за прилавком. Сейчас Л. И. Ждановских заведующая секцией, бережно хранит она свою награду — медаль «За трудовое отличие». Ее имеет также и Н. В. Крупнова. Беспокойная, чуткая, внимательная к покупателям и к товарищам по работе, она достойна похвалы и поощрения.

Четверть века в сфере обслуживания З. П. Тагильцева. По возрасту она должна идти уже на пенсию, но энтузиаст своего дела не бросает работу и по-прежнему трудится в промтоварном магазине.

17 лет в торге рабочая магазина З. И. Касилова. Всегда безотказная, исполнительная, она пользуется уважением в коллективе.

Со школьной скамьи пришла к нам бухгалтер З. М. Таланкина. И вот нынче она празднует юбилей — 25-летие работы в торговле.

Есть у нас своя династия. По стопам матери, продавца В. С. Четверкиной, пошли ее дочери Надя и Люба. Она с радостью делится с ними своими знаниями, передает им опыт, мастерство.

На вечере ветераны торгового окружили новичков теплотой и вниманием. А. К. Михайлова и Е. А. Жилляк рассказали девушкам, как они начинали свою деятельность в торговле еще до войны. Особенно трудно пришлось в военные годы. Помещения магазинов были выстроены из досок. Для утепления в стены засыпали шлак. Разве можно сравнить современные магазины с теми, в каких начинали работать А. К. Михайлова и Е. А. Жилляк.

— Сейчас для вас созданы все условия, — с такими словами обращались они к молодежи, — от вас требуется только одно — трудиться с полной отдачей. Изучайте запросы населения — обслуживайте культурно и вежливо, чтобы настроение и у вас, и у покупателей было всегда хорошее. Здесь хорошее настроение — залог успешной работы.

Ветераны вручили молодой смене весы, символизирующие профессию продавца. Девушки поклонились: «Принимая от вас, дорогие ветераны, символический подарок, обязуемся гордо носить почетное звание продавца и приумножать ваши успехи».

Поздравил молодых продавцов директор торгового предприятия В. И. Суздальцев. Он вручил им удостоверение на право работы в советской торговле и памятные сувениры. Ветеранам тоже были вручены памятные подарки.

Секретарь партийной организации торгового предприятия В. И. Суздальцев поздравила молодежь с посвящением в продавцы и пожелала им высоко нести эстафету старшего поколения.

Т. КИРШИНА,
рабкор.

Круглый стол „Правды коммунизма“

Идти дальше

В районе широко известна Каменская молочнотоварная ферма совхоза им. Чапаева. Этот коллектив первым перешагнул рубеж надоя 3 тысяч килограммов молока на корову. Каменцы были в числе победителей Всесоюзного соревнования животноводов, за что награждены Почетной грамотой, не раз завоевывали звание и переходящее Красное знамя «Лучшей ферме района».

За круглый стол редакция пригласила коллектив этой фермы во главе с бригадиром, депутатом областного Совета депутатов трудящихся Людмилой Дмитриевной Подковыркиной, главным зоотехником совхоза Полину Григорьевну Прилукову, председателя рабочего комитета Михаила Александровича Олухова. Мы попросили их рассказать о производственных делах, о том, как они добиваются высоких показателей.

П. Г. Прилукова:

Результаты работы этого коллектива нас радуют. Каменцы намечали получить 3 тысячи килограммов молока от коровы за год, а сделали это на месяц раньше. И достигли успеха в самых обычных условиях. Стадо сюда специально не комплектовали, да и кормами их не балуем. Наоборот, обижаем — каждую весну забираем запасы для других ферм.

Нынешний год у животноводов совхоза весьма удачен. Мы первыми закончили выполнение годового плана по производству и продаже молока, рост надоя на корову по сравнению с тем же периодом прошлого года составил по совхозу 367 килограммов. В чем секрет успеха?

Люди, и только они обеспечивают успех. Хотя разговор

идет о каменцах, скажу о других фермах. В прошлом году Ленева была самой отстающей, надой на корову не достигал и 2 тысяч килограммов. Нынче дело заметно поправилось. Достигнут рост по сравнению с уровнем 11 месяцев 1972 года на 574 килограмма. Решили вопрос с кадрами, и все встало на свои места. В Клевакино ферма не укомплектована работниками, и результаты здесь пока не утешительны.

Мы говорим: классное кормление, раздой новотельных коров. Это делается на всех фермах. Но как? У каменцев коллектив сложившийся, люди трудятся здесь годами. Поэтому Людмила Дмитриевна не приходится начинать рабочий день с поиска доярки, скотника. Здесь бригадир занята организацией кормления, раздоя, постоянно контролирует работу доярок.

Л. Д. Подковыркина. Примеры разного отношения к делу можно найти и у нас. От группы, за которой ухаживает теперь Галина Петровна Костылева, одна из доярок-трехтысячниц, в 1972 году было получено всего 2300 килограммов молока на корову. Значит, уход был не тот. Или наша подменная доярка Маргарита Подковыркина. Делала она все наспех, кое-как. Много с ней

приходилось беседовать, объяснять. За последнее время отношение к работе начало менять в лучшую сторону.

Дружба, взаимовыручка среди наших доярок развиты хорошо. Бывает, что утром человек вышел на работу, а к вечеру заболел. В таких случаях доярки корпуса совместно кормят животных безхозной группы, доят. Секреты друг от друга не прячут. Раиса Гавриловна Костылева надолго нынче больше всех. Своим опытом она делилась на страницах газеты и в кругу доярок. Большой опыт и у Александры Аввакумовны Дорохиной.

Р. Г. Костылева. В народе недаром говорят, что молоко у доярки в руках. Надо стараться выполнять свою работу основательно, кормить по продуктивности.

А. А. Дорохина. Не надо забывать и о своем настроении. Коровы очень чувствительны. В каком духе доярка. У самой бывало, чуть прикрикнешь на корову, сразу литр полтора молока не досчитается.

Р. Г. Костылева. Это верно. У большинства доярок не хватает терпения, да и силушку прикладывать к делу необходимо. Как поступаем мы? Вот прошла контрольная дойка. С Людмилой Дмитриевной определяем, какую из коров ставить на раздой, сколько ей давать корма. Посуду, в которой раздаем силос, дрожжеванные концентраты, вывешиваем с точностью до 100 граммов. Прибавку кормов раздойным животным делаем каждый день. Для этого продуктив-

ность нужно учитывать тоже каждодневно.

А. А. Дорохина. Раиса Гавриловна забыла сказать про социалистическое соревнование. Мы с ней старые соперницы по работе. Нынче, например, верх взяла Раиса Гавриловна. За успехами друг друга следим внимательно. Наглядность в соревновании великая для нас подмога. На ферме имеется график надоев. Посмотришь — отстаешь, давай причину искать.

П. Г. Прилукова. Три тысячи надоели. А дальше что?

Л. Д. Подковыркина. Как что? Двигаться дальше. В 1974 году думаем получить по 3200 килограммов молока от коровы.

Р. Г. Костылева. Мы с Александрой Аввакумовной надолго не менее 3500 килограммов.

П. Г. Прилукова. Это хорошо. Волнует другое. В последнее время на ферме как-то затихла борьба за большое молоко. Сейчас вы доите на килограмм ниже того, что можете. Мало и с переборами скормливаете картофель, о запарке соломы идут лишь одни разговоры.

Л. Д. Подковыркина. У нас много коров в запуске, с мойкой картофеля тоже дело не решено.

П. Г. Прилукова. Значит, за объективными причинами скрывается.

Л. Д. Подковыркина. Коллектив так не настроен.

А. А. Дорохина. Тут дело не в причинах. Мойку картофеля нам нужно помочь организовать, а остальное за нами.

Р. Г. Костылева. Обязательства высокие. Трудиться придется много. Поэтому надо пускать в дело новые резервы, думать о будущем.

ФАБРИКИ ТРАВЯНОЙ МУКИ

В совхозе «Горнощитский» близ Свердловска смонтирован и успешно испытан первый агрегат искусственной сушки трав, выпущенный уральским заводом химического машиностроения.

...Через форсунку в печь агрегата поступает распыленное жидкое топливо. Вспыхивает мощный факел. Следом начинают работать другие части этой фабрики — подаватель зеленой массы, сушильный барабан, молотковые дробилки, система автоматизации.

Самое интересное: испытание проводится не вхолостую. Вместо свежескошенной травы, которую надо ждать до будущего лета, работники совхоза предложили использовать силос.

Из трубы агрегата выходит густой белый пар, — сырье слишком влажное. Проходит еще несколько минут, пока раздается ликующее: «Есть!». Зеленоватая, со сладким запахом сена мука легкой струей течет в мешок, на ладони испытателей.

Годовой план — досрочно!



Московская область. Коллектив Истринского молочноконсервного комбината детских продуктов досрочно — на полтора месяца раньше срока выполнил план третьего, решающего года пятилетки по всем экономическим показателям и по всему ассортименту выпускаемой продукции.

Дополнительно к программе выпущено молочной продукции на 2 миллиона 800 тысяч рублей. Производительность труда достигла уровня, предусмотренного на 1974 год, в объеме валовой продукции и производство детской смеси —

уровня конца пятилетки. Проектная мощность предприятия освоена за короткое время. В этом году комбинат принимал 400—420 тонн молока в сутки, при проектной мощности 350 тонн.

На снимках (слева направо): выпускница Калужского технологического техникума молочной промышленности Зоя Бибикина работает сменным химиком лаборатории комбината; проверка работоспособности сушилки; готовая продукция комбината.

Фото Н. Акимов.

СОВЕТЫ ВРАЧА

Знайте об аппендиците

Заболевание острым аппендицитом встречается довольно часто и может угрожать не только здоровью, но и жизни человека. Одним из решающих условий хорошего исхода этого заболевания является раннее распознавание и срочное хирургическое вмешательство. А это возможно, если больные своевременно обратятся к врачу. Но для этого нужно хорошо знать первые признаки аппендицита.

Острый аппендицит (воспаление червеобразного отростка слепой кишки) — вызывается внедрением микробов из кишечника в полость и стенку червеобразного отростка. Если вовремя не принять меры, в отростке накапливается гной, который может, прорвав отросток, вызвать воспаление брюшины.

Заболевание начинается внезапно. У здорового человека появляются неприятные ощущения, а потом и боли в подложечной области. Боли с течением времени нарастают. К ним может присоединиться тошнота, а иногда рвота. Исчезает аппетит. Иногда появляется расстройство кишечника. Через 1,5—2 часа боли сосредотачиваются в правой подвздошной области. Острота болей может

быть различной, но характерно их интенсивное нарастание.

В зависимости от места расположения отростка (существует несколько вариантов его расположения), боли могут отдавать в правое подреберье, пупок, мочевого пузыря или поясничную область.

У детей проявление заболевания несколько иное. У ребят старшего возраста оно чаще развивается постепенно. Вначале появляется боль в правой подвздошной области, которая может распространиться по всему животу и отдавать в область пупка. Нерезкая ноющая боль постепенно нарастает, усиливается и может носить характер приступа. Нередко боли сопровождаются рвотой. Через несколько часов боль может стихнуть вследствие поражения нервного аппарата червеобразного отростка. Однако это не должно успокаивать родителей. Повторное появление болей часто возникает уже в момент прободения отростка.

У маленьких детей (до 3-х лет) начало заболевания родители часто принимают за простое капризничание, хотя на самом деле малыш просто не понимает, где у него начались боли и не может показать родителям.

В первом периоде заболевания у маленьких детей возможны повышение температуры, рвота и жидкий стул. В большинстве случаев острый аппендицит дает типичную картину, которая описана выше, но иногда болезнь протекает стерто, а при возникновении осложнений болезнь еще больше маскируется этими осложнениями. В подобных случаях врачу иногда очень трудно установить диагноз. Чтобы этого не было, необходимо раньше обращаться за врачебной помощью. Этому правилу нужно следовать и при всех других острых заболеваниях брюшной полости.

Применять болеутоляющие средства не рекомендуется, потому что обезболивание затуманивает признаки заболевания и затрудняет постановку диагноза. Не следует также применять слабительные средства, грелки, ставить клизмы, так как это может ускорить течение заболевания и привести к тяжелым осложнениям.

Знайте, чем раньше обратитесь больной к врачу и чем раньше начнется лечение, тем больше шансов на благополучный исход!

П. ЛАПУХИН,
хирург, заведующий хирургическим отделением.

Эту скромную девушку в селе Черемисском знает каждый юноша, мальчик, мужчина. Они вспоминают ее добрым словом. А все потому, что профессия у Тани Кудриной благодарная и... творческая. Она — парикмахер. Кроме того, что ей нужно любить свое дело, она должна в совершенстве знать все прически, уметь определять, какая из них лучше подойдет клиенту. Такое в полную меру возможно лишь при условии, когда знаешь людей, их вкусы, привычки. А Таня Кудрина родилась и выросла в Черемисском, кому, как не ей, знать односельчан. Вот почему посетители всегда довольны Таней.

На снимке: Таня Кудрина за работой.
Фото В. Сергеева.



ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

Самым юным участником лыжной гонки, которая состоялась 23 декабря в районе пионерского лагеря «Солнечный», был Володя Васильцов. Финишировал, он закричал:

— Папа, я третий!

Его отец, Ю. Васильцов, — тоже участник гонки (конечно, выступал он в другой возрастной категории).

В то воскресенье в «Солнечном» собралось много режвлян. Только в личных гонках приняло участие около сорока человек.

Самое большое количество болельщиков собралась лыжная эстафета 4 по 2 километра. На ее дистанции соревновались и мужчины, и женщины.

С. СТРИГИН.

ШЕДЕВРЫ
КАИРСКОЙ КОЛЛЕКЦИИ

Москва. В Государственном музее изобразительных искусств имени А. С. Пушкина открыта выставка «Сокровища гробницы Тутан-

хамона». Пятьдесят экспонатов выставки — замечательные произведения искусства, относящиеся к середине второго тысячелетия до нашей эры — знакомят зрителей с творчеством древнеегипетских скульпторов, ювелиров, мастеров художественного ремесла.

На снимках: (слева) каменная голова канопы (албастр египетский). (справа) деревянная, покрытая листовым золотом, статуэтка Тутанхамона с посохом.

Фото В. Черединцева.



СПОРТ

ТОВАРИЩЕСКАЯ
ВСТРЕЧА

В минувший выходной день спортсмены средней школы № 1 ездили в город Артемовский. Там они провели товарищескую встречу с баскетболистами школы № 56.

Девочки среднего возраста выиграли у хозяев с разгромным счетом — 34:8. С минимальным счетом 26:25 победу одержали наши юноши этого возраста. Уверенно выступили баскетболистки старших классов школы № 1. Они переиграли своих соперниц на 19 очков. Ниже своих возможностей выступила старшая группа. Ребята проиграли хозяевам 41:44.

Поездка в Артемовский многому научила наших юных баскетболистов. Главное — она выявила недостатки, слабые стороны, на которые спортсменам надо обратить внимание в дальнейшем.

Т. БОРИСОВ,
рабкор.

НЕ ОПРАВДАЛИ
НАДЕЖД

многочисленных болельщиков хоккеисты команды «Металлург». Встречаясь в воскресенье, 23 декабря, в городе Ирбите с местной командой, они понесли поражение — проиграли хозяевам со счетом 13:6. С очередная неудача металлургов должна насторожить их.

МОЛОДЦЫ
МЕТЕОРОВЦЫ!

На стадионе «Металлург» прошло открытие зимнего сезона среди детских спортивных команд города. У хоккеистов младшего возраста уверенную победу одержали юные спортсмены «Метеора», набрав 4 очка из 4 возможных. Вторыми были металлурги, третьими — ребята из команды «Орленок».

Среди старших команд ситуация сложилась несколько иначе. Все они набрали по 2 очка.

Редактор В. В. ЕЛОВСКИХ.

Объявления

Кинотеатр «Аврора»

27 декабря — широкоэкранный фильм «ВЕЛИКИЕ ГОЛДРАНЫ». Студия им. Горького. 28 декабря — «ИСПЫТАНИЕ». Студия Мексики. Начало в 11, 16, 18.10 и 20.00 час.

Кинотеатр «Юбилейный»

28 декабря — «ЧЕЛОВЕК В ШТАТСКОМ». Студия «Мосфильм». Начало в 12, 17, 19, 21 час.
Для детей 27—28 декабря — «ЧЕЛОВЕК В ШТАТСКОМ». Начало в 15 часов.

Дом культуры

28 декабря — цветной широкоэкранный фильм «МАЧЕХА». Начало в 17, 19, 21 час.

Ввиду недостаточных массивов еловых насаждений невозможно полностью удовлетворить потребность населения в новогодних елках.

Режевской лесхоз разрешает заготовку по лесобилетам из сосновых молодняков. В лесничествах организована продажа их. По декоративности и обильности фитоницидов сосна намного превышает ель.

Режевскому СПТУ-3 на постоянную работу срочно требуются помощник директора по хозяйственной работе, кочегары для работы в котельной строящегося комплекса в г. Реж и в пос. Спартак, слесари-сантехники для работы в г. Реже, мастера производственного обучения, куратор строительства.

Обращаться к директору СПТУ-3.

Срочно требуются на постоянную работу ведущий производственным отделом в поселке Кедровка (25 км от г. Свердловска), оклад 95 рублей в месяц, предоставляется благоустроенная квартира, продавцы (жилоплощадь предоставляется).

Обращаться по адресу: г. Свердловск, ул. Малышева, 56, ком. 23, телефон 51-30-20.

Режевскому лесхозу срочно требуется шофер на легковую машину УАЗ-452.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. П. Морозова, 41.

Режевское автопредприятие производит набор на курсы шоферов 2 класса с отрывом от производства (срок обучения 2 месяца, выплачивается стипендия 100 рублей в месяц) с последующей работой на автобусах. Для поступления на курсы требуются следующие документы: трудовая книжка, паспорт, военный билет, водительские права.

Принимаются шоферы, имеющие стаж работы 3 года. Начало занятий с 25 декабря 1973 года.

Обращаться в отдел кадров.