

# Большевистские Крылья

ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГВФ И ТЕРКОМА СОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ

№ 63 (570)  
ПЯТНИЦА  
25 августа  
1950 года  
VIII год издания  
Цена 15 коп.

## За боевую, действенную политическую агитацию!

Недавно в Свердловске Политическим управлением ГВФ проведено кустовое совещание инструкторов по пропаганде и агитации и руководителей агитколлективов Уральского, Западно-Сибирского и Волжского управления Гражданского воздушного флота, посвященное обмену опытом организации устной и наглядной агитации.

В работе совещания принимали участие заместитель начальника Политуправления тов. Захаров Ф. А., работники Политуправления — инспектор тов. Горенштейн М. И. и инструктор тов. Красиков В. С. На совещание были приглашены агитаторы, парторги экипажей и служб, редакторы и члены редколлегии стенных газет свердловских подразделений.

Гости познакомились с постановкой агитационной работы в Свердловском центральном аэропорту и в подразделениях Свердловского гарнизона. В сегодняшнем номере опубликованы выступления некоторых участников совещания.

### На конкретных примерах

(Из выступления тов. Мещерякова)

Работая агитатором, я постоянно помню наказ товарища Сталина о том, что высокий политический уровень рабочих повышает производительность их труда. Поэтому агитационную работу считаю делом чрезвычайно важным и стараюсь, чтобы она была наиболее действенной.

Известно, что самая действенная агитация — это личный пример. В своей работе я и стараюсь всеми силами выполнять это условие.

Как я готовлюсь и провожу беседы? Прежде всего использую материал, который нам дают на семинарах и инструктивных совещаниях. Я его тщательно обрабатываю и дополнительно подбираю факты из газет и периодических изданий.

В процессе беседы я часто прибегаю к примерам из практики нашего цеха. Например, когда проводил беседу по призыву работников Московского гарнизона о развертывании социалистического соревнования за досрочное и качественное выполнение годового плана, экономию материалов и бережное отношение к инструменту, рассказал о нашей работнице тов. Боровковой, которая сэкономила 200 рублей на том, что для пошивки завязок к чехлам использовала отходы.

Наш коллектив горячо откликнулся на призыв тов. Михайлова. Не скрою, что этому также способствовала агитационная работа. Тов. Пыжъянов, например, сразу же после беседы о почине тов. Михайлова взял на социалистическую сохранность компрессор, тов. Сидоров — токарный, а тов. Коноплин — сверлильный станок.

Постоянная, целеустремленная агитационная работа дала свои результаты. Во втором квартале нынешнего года у нас не стало таких людей, которые бы не были охвачены социалистическим соревнованием. К тому же, если некоторые рабочие, как, например, слесари тт. Чепурных, Сумина и Коноплин три месяца назад не выполняли сменных заданий, то в настоящее время они выполняют нормы выработки на 150—200 процентов и вышли в число передовых стахановцев.

По итогам социалистического соревнования за первое полугодие рабочие цеха тт. Боровских, Залесов, Сидоров, Пыжъянов, Чепурных и другие занесены на Доску почета аэропорта. Их работа служит благодарным материалом для конкретных примеров в беседах агитатора.

### Работать в тесном содружестве

(Из выступления тов. Башмакова)

Хочется отметить, что агитационно-массовая работа в Свердловском центральном аэропорту стоит на высоком уровне, и куйбышевцам следует многому поучиться и многое перенять у свердловчан.

Взять хотя бы организационный вопрос. Партийные организации ЛЭРМ'а и аэропорта в Свердловске объединены и работают в тесном содружестве. У нас же в ЛЭРМ'е есть самостоятельная партийная организация.

В итоге получается, что коммунисты аэропорта не знают, что делается в ЛЭРМ'е, а ремонтники не знают, какое мероприятие намечает провести парторганизация порта. Это подождать нужно устранить.

### Важная задача

(Из выступления тов. Райз)

В СВОЕЙ работе агитаторы и мастера цеха текущего ремонта стараются все подчинить той важной задаче, которую правительство поставило перед ГВФ, — безаварийно летать днем и ночью, при любых условиях. На моей линейке эта задача выражается в борьбе за отличное качество работы и минимальный простой самолетов на обслуживании. Чтобы добиться наилучших результатов в труде, в своих беседах я призывал наших работников включиться в соревнование на звание лучшего авиатехника и авиамоториста. Когда же соревнование началось, работники смены обязались выполнять производственный план не ниже, чем на 150 процентов, при отличном качестве продукции.

В беседах я разъяснял роль соревнования, смысл и значение специализации работ, которая была введена в цехе, и т. д. На простых примерах я доказывал, что специализация помогла уменьшить простой самолетов на обслуживании.

— Если раньше, — говорил я, — на смену мотора требовалось четыре дня, а на 200-часовой регламент — три дня, то в июне мы меняли моторы за 2—3 дня, а 200-часовой регламент производили за 2 смены.

Авиарботники быстро поняли выгоду новой организации труда. Теперь у нас имеются бригады сменщиков моторов, бригады, обслуживающие планер, баки и винты, занятые на 200-часовой форме обслуживания. У них подобран инструмент, уже выработались определенные навыки в работе, которые обеспечивают высокую производительность труда. Поэтому в последнее время производительность труда значительно повысилась. Например, в июне бригада тов. Кукунина выполнила план на 159 процентов, тов. Тонкушина — на 174, тов. Пайвина — на 179, тов. Морозова — на 190, а тов. Подкорытова — на 210 процентов.

Такой высокий процент выполнения производственных заданий по бригадам дал возможность всей смене выполнить месячный план на 125 процентов и выйти на первое место в ЛЭРМ'е.

Придавая большое значение качеству выполнения работ, я стараюсь агитировать авиарботников за создание бригад отличного качества. Совместно с контрольным мастером я поставил перед сменой большую задачу: добиться того, чтобы наша

линейка стала линейкой отличного качества. И мы добились определенных успехов. Теперь из шести бригад в смене три бригады отличного качества.

Чтобы мобилизовать технический состав на борьбу за высокую производительность, мы используем и наглядную агитацию: доску показателей, на которой регулярно отмечается выполнение производственного плана за декаду, доску брака и «боевые листки». Ход работы постоянно обсуждается на разборах, где начальник цеха и контрольный мастер дают оценку смене, бригадам и каждому технику и мотористу. Кроме этого, на разборах обсуждаются также отзывы бортмехаников об обслуживании самолетов на нашей линейке. Здесь отмечаются положительные и отрицательные стороны в работе, а бракоделы подвергаются всеобщей критике.

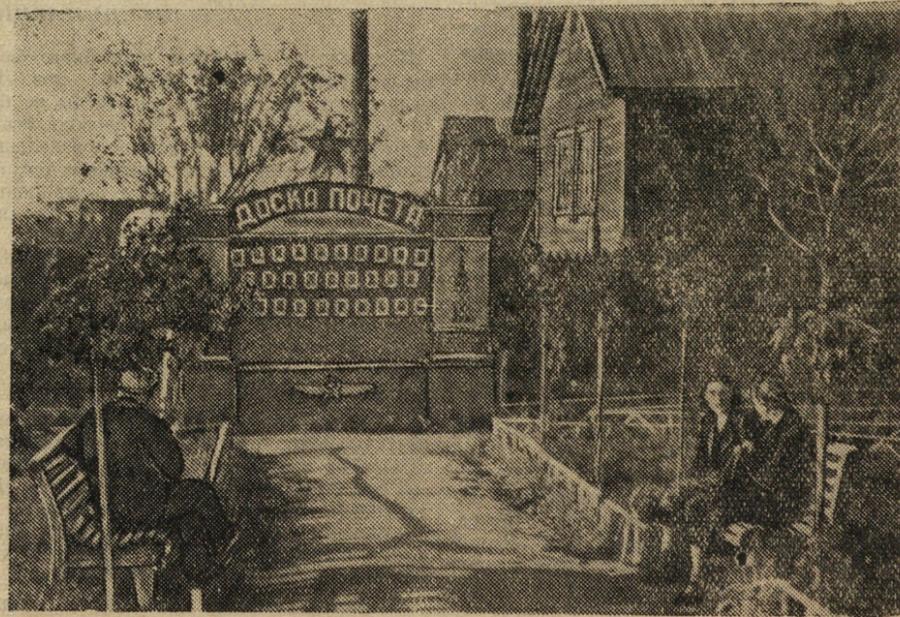
В дни всенародной борьбы за мир, когда началась американская агрессия в Корею, наша смена стала на стахановскую вахту мира. Я разъяснял техническому составу, что советский народ напряженным трудом вносит свой вклад в дело укрепления могущества нашей Родины, в дело борьбы за мир. Авиарботники поняли это и стали работать с удвоенной энергией. На вахту мира стал весь коллектив цеха.

Когда на беседе с работниками смены мы проработали и обсудили призыв командира корабля тов. Михайлова, то многие решили взять на социалистическую сохранность стремянки, верстаки, подъемники. Мы пронумеровали все оборудование и закрепили за каждой бригадой определенное число стремянок, верстаков и столов. Теперь бригады бдительно следят за этим оборудованием и бережно относятся к нему. Так была ликвидирована обезличка в хранении оборудования.

Наряду с определенными успехами в работе у нас имеются и большие недостатки. Слабо еще ведется борьба за социалистическую культуру на производстве, за чистоту рабочего места, за образцовый порядок в рабочем помещении. У нас нет еще и лицевых счетов экономии. Это сильно тормозит борьбу за экономию и бережливость. Моя задача, как агитатора цеха, — приложить все силы к тому, чтобы шире развернуть борьбу за социалистическую культуру на производстве, за экономию, чистоту и порядок на рабочем месте.



НА СНИМКЕ: оформление наглядной агитацией сквера и клуба.  
Фото В. Плотникова.



НА СНИМКЕ: гарнизонная Доска почета, установленная в сквере против отдела перевозок.

# За боевую, действенную политическую агитацию!

★

## Долг всех руководителей

(Из выступления тов. Иванова)

НЕСКОЛЬКО месяцев тому назад комиссия Политуправления вскрыла много недостатков в работе агитколлектива Новосибирского аэропорта. Партийная организация мобилизовала коммунистов на устранение этих недостатков, и теперь агитколлектив значительно улучшил свою работу.

В результате широкого размаха агитационно-массовой и разъяснительной работы повысилась производительность труда, увеличилось число стахановцев, меньше стало нарушений дисциплины.

И все же в практике ведения агитационной работы мы допускаем много ошибок. Главной из них я считаю то, что в проведении бесед участвуют только выделенные агитаторы. А почему бы перед авиаторами не выступить порою с обыкновенной беседой командиру подразделения, заместителю или даже начальнику Управления?

Не знаю, как в других подразделениях, но у нас начальники служб и отделов почти не занимаются политическим воспитанием личного состава. Я считаю это крупным недостатком. Каждый командир и начальник должен быть воспитателем своих подчиненных. А иной администратор, к тому же член партии, рассуждает так: мое дело руководить, а политическим воспитанием пусть занимаются замполит и парторг. Стоит ли доказывать, что это неверно?

Воспитание личного состава — долг всех руководителей, задача каждого командира и начальника.



НА СНИМКЕ: агитатор В. М. Лебединский у нарисованной им карты Кореи.

## Улучшим обслуживание пассажиров

(Из выступления тов. Дерябиной)

КУЛЬТУРНО и вежливо обслуживать пассажиров — долг работников Аэрофлота. Как агитатор я поставила перед собой задачу — мобилизовать персонал гостиницы и профилактория на отличное обслуживание пассажиров.

С этой целью было проведено собрание, на котором обсуждался вопрос о культуре, вежливости и чутком отношении к запросам пассажиров и летного состава со стороны работников гостиницы. Я подготовила и провела беседы о Дисциплинарном уставе ГВФ, о персональных званиях начальствующего состава ГПФ. Проводим мы и политинформации.

Личный пример — лучшая агитация. Поэтому я всегда стараюсь личным примером показать, как нужно обслуживать пас-

сажиров. Большую роль в деле воспитания играет стенная газета, где находят свое отражение все вопросы жизни нашего участка, показываются передовики, критикуются отстающие.

Результаты не замедлили сказаться: работники гостиницы прониклись чувством ответственности за порученное дело, стали чутко относиться к нуждам пассажиров, повысили культуру обслуживания. Только за полтора последних месяца в книге отзывов записано 15 благодарностей. Приказом начальника аэропорта 2 человека премировано, а трое получили благодарность.

Сейчас коллектив принял на социалистическую сохранность все имущество гостиницы, и, став на стахановскую вахту мира, обязался работать еще лучше.

★

## Методом живой беседы

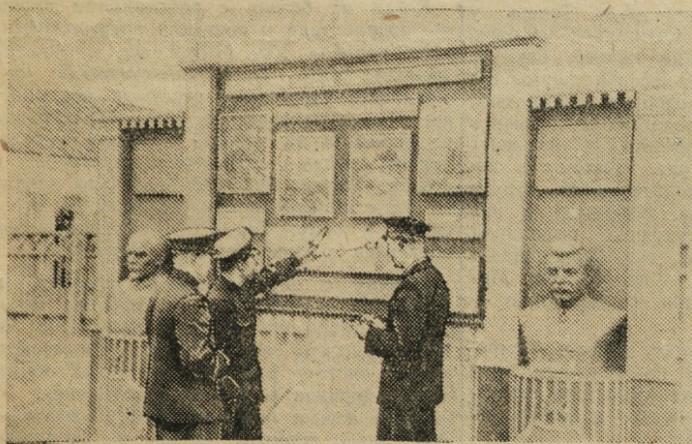
(Из выступления тов. Гольм)

В ПОСЛЕДНЕЕ время мне пришлось работать агитатором на «оперативной точке». Там у нас трудятся пять авиарботников. Они совершенно оторваны от подразделения и, следовательно, не могут принимать участия в его жизни. Поэтому здесь работа агитатора имеет особенно важное значение. Он должен держать этих товарищей в курсе текущих событий в нашей стране и за рубежом, в курсе производственной жизни своего подразделения.

Общеобразовательный уровень авиаторов на «точке» неодинаков. Поэтому, чтобы материал был понятен и хорошо усвоен всеми, я излагаю его методом живой беседы. Мне кажется, что это самая доходчивая форма агитации, ибо использование конспекта при беседе в какой-то степени связывает агитатора, мешает ему следить за вниманием слушателей. Обычно я составляю конспекты только для лучшего усвоения материала, но не для пользования им во время беседы.

Порою я поручал проведение беседы кому-нибудь из товарищей, работающих на «точке». При этом поступал так: заранее подбирал тему и литературу к ней, инструктировал товарища, который должен был провести беседу, помогал ему составить план выступления. После того, как беседа была проведена, я подробно разбираю с ним все достоинства и недостатки, рекомендую, над чем работать в дальнейшем, всячески поощрял в нем агитационные навыки.

Таким путем мне удалось держать в курсе событий в нашей стране и за границей авиарботников на «точке».



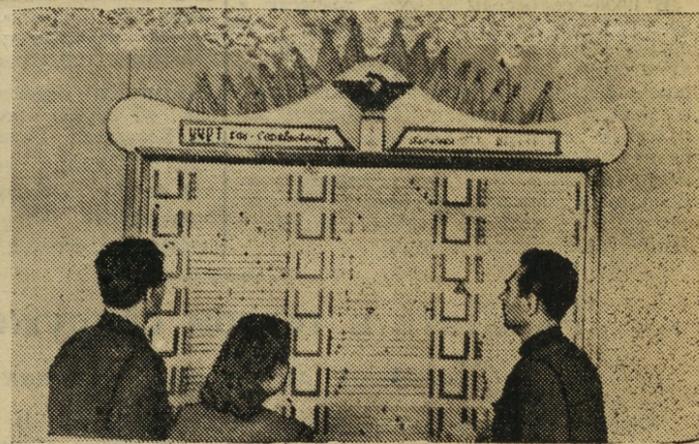
НА СНИМКЕ: стенд, посвященный послевоенной сталинской пятилетке, изготовленный в подразделении тов. Дорогобузова.

## Первая заповедь

(Из выступления тов. Горбунова)

Большинство работников отдела перевозок не имеет достаточного опыта работы в ГВФ. Поэтому агитаторы нашего отдела первой своей заповедью считают разъяснение сотрудникам постановления правительства и приказов начальника Аэрофлота об улучшении обслуживания пассажиров на воздушных линиях.

Партийная группа отдела в решении этой задачи оказывает агитаторам большую помощь. По ее инициативе, например, было проведено собрание всего коллектива перевозчиков, на котором начальник отдела коммунист тов. Дерябин разъяснил роль и задачи работников отдела перевозок в деле улучшения обслуживания пассажиров.



НА СНИМКЕ: доска учета социалистического соревнования подразделения тов. Дыдыкина.

В ТЕКУЩЕМ году в основу работы агитколлектива Свердловского центрального аэропорта было положено постановление ЦК ВКП(б) «О недостатках и мерах улучшения работы с агитаторами в Сталинградской партийной организации». Недостатки, вскрытые в постановлении ЦК, полностью относились и к нашей работе.

У нас тоже имели место недооценка политической агитации, неудовлетворительный подбор и воспитание кадров агитаторов, несоответствие уровня агитационной работы со стоящими перед парторганизацией и коллективом порта задачами, слабый охват массово-политической агитацией всего нашего контингента рабочих и служащих. Партбюро и политотдел оказывали недостаточную помощь нашим агитаторам.

Для того, чтобы поднять уровень агитационной работы, мы в первую очередь пересмотрели состав агитаторов: побеседовали с каждым из них в отдельности, за каждым закрепили участок работы. Всего в агитколлективе насчитывается 40 агитаторов. Большинство из них, например, тт. Мещерягин, Ветлугин, Назимов, Пивчик, Галушко, Горбунов, Симулин, Райз, Рудаева, Борзова, Лишанский, Зеленцов и другие ведут агитационную работу в своих службах.

Состав агитаторов был утвержден на заседании партбюро. На этом же заседании был составлен конкретный план работы агитколлектива.

## ОПЫТ РАБОТЫ АГИТКОЛЛЕКТИВА

(Из выступления тов. Бердникова)

В апреле на заседании партийного бюро мы заслушали доклад агитатора тов. Лебединского. Проводимые им беседы не были целенаправленными и проводились в отрыве от основных задач подразделения. Вскрыв этот недостаток, партийная организация приняла решение — всю агитационно-массовую работу направить на обеспечение безопасности и регулярности полетов, на улучшение культурного обслуживания пассажиров, на борьбу за досрочное и высококачественное выполнение производственного плана. Для этого необходимо было, чтобы агитаторы увязывали каждую беседу с жизнью аэропорта, службы, отдела, а подчас и бригады.

Должен сказать, что путем еженедельных инструктивных совещаний и однодневных семинаров агитаторов в некоторой степени мы добились желаемых результатов. Для проведения инструктивных совещаний мы привлекаем командование, начальников служб и отделов порта, а также начальников отделов и служб Управления.

С инструктивными докладами неоднократно выступали: начальник порта тов. Халимонов, заместитель начальника политотдела тов. Любичкий, замполит аэропорта тов. Попов и многие другие.

Для того, чтобы агитаторы были в курсе событий жизни аэропорта, Аэрофлота и в целом нашего государства, чтобы повысить кругозор их политических знаний, кроме совещаний, мы проводим однодневные семинары, с периодичностью один раз в полтора месяца. На семинарах агитаторы обмениваются опытом своей работы, что дает возможность вскрыть и устранить отдельные недостатки и направить работу агитколлектива по одному руслу. На семинарах читаются лекции на различные темы, например, «Работа агитатора с газетой», «Агитатор — организатор соревнований», «Как подготовиться и провести беседу», и другие, а также подводятся итоги работы подразделения за месяц, квартал, за полугодие.

Все это позволило нам направить политическую агитацию на мобилизацию личного состава за выполнение производственного плана, а также постоянно повышать уровень знаний агитаторов в основных вопросах политики партии и правительства.

Безусловно, агитационная работа дала положительные результаты. Это подтверждается тем, что коллектив порта досрочно и с превышением завершил план первого полугодия 1950 года.

Кроме проводимых агитаторами бесед, мы используем местный радиоузел. В порту создана редакция радиовещания, которая два раза в неделю организует местные радиопередачи, отражающие жизнь порта. Часто проводятся у нас лекции и доклады на научно-технические и общественно-политические темы.

Но было бы наивно думать, что у нас все хорошо. У нас много серьезных недостатков. Мы еще не добились стопроцентного охвата авиарботников агитационной работой, некоторые агитаторы не посещают инструктивные совещания и однодневные семинары. Партбюро слабо контролирует работу агитаторов, не ведет точного учета проводимых мероприятий и, что особенно важно, не практикует разборы бесед, проведенных агитаторами.

Все эти недостатки мы стараемся устранять. Сейчас агитаторам выданы дневники, где они ведут всесторонний учет своей работы. Члены партбюро присутствуют на проводимых беседах и дают оценку их качества. Партгруппам также вменено в обязанность присутствовать на беседах агитаторов, указывать на недостатки, помогать их устранять.

Ответственный редактор  
А. М. ТОЙБЕНЦЛЯК.

Г1650750

Заказ № 6741.